

**JUSTITSMINISTER  
TESFAYE:**  
Slut med politiske  
kastevinde

**ØNSKERUNDER:**  
Puslespillet vil  
aldrig gå op

**SVENSK VALG:**  
Fokus på politibrist  
og utryghed

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**

**Politifolks  
retssikkerhed:**  
Suspenderet trods  
klar frifindelse

**Efter skudepisoder:**  
Bedre værn om  
politifolk

04/2022

**DANSK POLITI**

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

## SKYDERIET I FIELDS

**Stor ros til politiet efter kaos,  
chok og utryghed ramte  
midt i ferietiden:**

– Men der vil være sår  
på sjæl og helbred hos  
flere politifolk



# Invester i faglighed

## - i stedet for at så splid og spille faggrupper ud mod hinanden i lønkamp



HEINO KEGEL  
FORBUNDSFORMAND

**J**eg har intet imod, at sygeplejerskerne får mere i løn. Eller at pædagoger gør, eller lærere og socialrådgivere eller alle andre, der arbejder med reel og afgørende velfærd.

Jeg er af den klare overbevisning, at polititjenestemænd slet ikke er lønnet højt nok i forhold til de krav, den faglighed eller den kompleksitet, som følger med politiarbejde af i dag.

Jeg mener faktisk, at store dele af den offentlige sektor og velfærds-Danmark fungerer på trods af lønnen.

Den fungerer, fordi vi har engagerede, dygtige og fagligt stolte ansatte, hvor drivkraften først og fremmest er at gøre en forskel – det handler om meningsfuldhed.

De kan leve af lønnen, nogenlunde, men den egentlige forskel er meningsfuldheden, det at lave noget reelt vigtigt og vitalt, omgivet af kolleger, som brænder for at gøre det samme.

Derfor har jeg det også svært med statsminister Mette Frederiksens mulige åbning for en ekstra betaling til sygeplejerskerne og andre udvalgte faggrupper.

Altså at en stat og regering går ind og

belønner en faggruppe på bekostning af andre – lige så nødvendige faggrupper – til trods for at det egentlige problem er, at samme stat strukturelt, organisatorisk og ved detailregulering har kastet sundhedsvæsen (og os andre) ud i en krise, hvor timer og arbejde slet ikke hænger sammen, og hvor der trækkes så enormt store veksler på de ansatte, at den faglige fornuft og røde tråd, muligheden for bedst muligt at gøre den forskel, som er drivkraften på trods af lønnen, går stadig mere fløjten.

Det svarer til at spille alle os, der bærer hele fundamentet, som ER fundamentet, ud mod hinanden.

For selvfølgelig er vi utilfredse hver for sig, vi er jo især gennem de seneste 10-15 år blevet styret af et uvæsen af ufornuft, kaldet New Public Management, og en giftig hækbølge af afledte teorier om fabriksdrift, stordrift, centralisering, dokumentationskrav og smarte, virkelighedsfjerne udregninger fra konsulenthuse.

Ordet glidebane er for svagt her – nærmere mod afgrundens rand.

Jeg synes absolut, politikerne skal belønne reel faglighed og begynde at tage de egentlige velfærds-fagligheder

meget mere alvorligt. Men det gøres ikke ved at belønne enkelte frem for andre.

Vi har den danske model, lønfor-handlinger for alle ansatte, hvor vi fordeler en samlet ramme.

Reelt er det regeringen og Folketings-flertallet, som er arbejdsgivere, og dermed kan hæve den samlede ramme!

Folketingets og regeringens arbejde med de kolossale udfordringer, som rammer den offentlige sektor, burde starte et andet sted.

Med et nyt syn på, hvad det egentlig er, vi har brug for, og hvem der reelt løfter det arbejde.

Med at **INVESTERE LANGSIGTET** i faglighed og de **ANSATTE**, som er fagligheden.

Det handler ikke om bare løseligt at tilføre og kaste ressourcer ind i vores arbejdspladser – men at investere dem rigtigt og fagligt.

Med **RESPEKT** for faglighed.

Med **RESPEKT** for krav til faglighed, herunder tid til uddannelse og efteruddannelse og kompetenceudvikling med meget mere.

Med **RESPEKT** for, at politifolk, læger, sygeplejersker med flere faktisk er kvalitet, meget høj kvalitet, og får løn ud fra det parameter.

Det er systemet, trukket ned over vores arbejdspladser, som har efterladt os i en situation, hvor travlhed, nedslidning, ufornuft og kaos bliver argumentationen for højere løn. Ikke kvaliteten eller fagligheden, for der er slet ikke tid til at tale kvalitet.

Jeg har det meget svært med udtrykket varme hænder – for det lyder sympatisk, men det er i virkeligheden lidt nedladende og begrænsende. Politifolk og andre velfærdsfaggrupper er **KOLOSSALT** meget mere end varme hænder – nærmere kloge hænder. Vi er en lang liste af faglige indsigter, viden, kompetencer og professionalisme, som kan betyde forskellen mellem liv og død, ødelagte liv, sygdom, uddannelse med meget mere.

”

**Jeg synes absolut, politikerne skal belønne reel faglighed og begynde at tage de egentlige velfærds-fagligheder meget mere alvorligt. Men det gøres ikke ved at belønne enkelte frem for andre.**

I en stadig mere krævende, kompleks og global virkelighed – vel at mærke.

Det er ikke den centrale akademiske ledelse, som er nødt til at ansætte en skov af mellemledere og analytikere og bureaukrati for at have overblikket, som gør forskellen eller leverer varen. Jo, måske til politikerne, som har kastet en særbevilling efter et givent område og vil have dokumentation. Men i forhold til borgerne, velfærden og de ansatte er de næsten en modspiller, som sluger yderligere ressourcer, gør driften mere besværlig, stjæler tid og gør velfærden ringere. De stjæler også tid til personaleledelse og faglig ledelse fra vores egne dygtige ledere.

Vi lever med et overdimensioneret lag af indskudte led, dokumentation for dokumentationens skyld, excel-folk, kommunikationskonsulenter, papirstrateger og mange flere, som til gengæld kan levere lange lister over kompetencer og faglighed, som gør, at de lønmæssigt stikker helt af fra den i virkeligheden vigtige og afgørende mængde af ”blot varme hænder”.

Jeg vil gerne rose vores ny justitsminister Mattias Tesfaye for klart at have sagt, at fagligheden og virkeligheden skal i centrum – ikke detailreguleringen. Og at det stiller krav til politiets

ledelse om at gøre opmærksom på den faglighed.

Hvis politikerne virkelig vil blande sig og benytte valgkampen, som ikke officielt er startet, men alligevel fylder alt, så skulle de især kigge på konsekvenserne af at booste hele driften med et næsten kannibalistisk behov for ledelses- og strategisk bureaukrati.

Rigtigt mange faggrupper kan skabe værdi og være vigtige, fordi de leverer viden, økonomisk indsigt, forskning og andet. Men slet ikke det bureaukratiske dokumentationsmonster, som stjæler af lønsum, arbejdsglæde, tid til faglighed med meget, meget mere.

Det er påfaldende, at et stort igangværende forskningsprojekt om moralsk stress har fundet frem til en sandhed, de fleste offentligt ansatte allerede kender. Nemlig, at politifolk og andre faggrupper på velfærdsområdet er nødt til **AT ARBEJDE UDEN OM** reglerne for at føle, de kan gøre den forskel, som borgerne forventer.

Det siger alt om bureaukrati, usund indretning og et helt fejlagtigt syn på hvad og hvem, der egentlig skal levere arbejdet og velfærden. ■



# Tesfaye: - Politiske kastevinde skal ikke sætte dagsordenen for politiet

Godt fire måneder har 41-årige Mattias Tesfaye i skrivende stund været justitsminister. Det har været en travl tid med bandepakkeudspil, hjemsendelse af rigspolitichefen, styrket indsats mod hooliganisme og en udmelding om, at regeringen har et særligt ønske om at styrke nærpolitiet samt den mere specialiserede efterforskning.

Mattias Tesfaye fastslår i et interview med fagbladet DANSK POLITI, at han ønsker at være faglighedens minister.

- Det skal være slut med, at politiske kastevinde skal sætte dagsordenen for politiet. Det skal politiet selv og politiledelsen, men de skal også turde sætte ansigt på og stå på mål for det. Det handler om at få de 11.700 politifolk, der skal være ved flerårtaftalens afslutning, til at fungere, lyder det fra Tesfaye.

6



”

Jeg kan glæde mig over, at ingen politifolk blev skudt, at politifolkene reddede liv og skabte tryghed i en fuldstændig uoverskuelig situation, og at vi ikke står med en række DUP-sager. Men jeg kan ikke helt føle glæde, når jeg ved, at der vil være politifolk, som har det skidt, fordi der er en pris, der følger med at være indsat under så ekstreme forhold.

Ole Sønder, formand for  
Københavns Politiforening

# Indhold

**6 Tesfaye:** Slut med politiske kastevinde – politiet skal styres af faglighed

**10 Skyderiet i Fields:**  
Der er altid en regning bagefter

**15 HR-chef:** - Der var brug for en ekstraordinær hånd om medarbejderne

**18** En omfattende politiindsats på en tragisk baggrund

**21** Opgaven ingen lige havde forudset

**24** Kort Nyt

**26 Bag om ønskerunderne:**  
Det svære puslespil, som aldrig vil gå op

**33** Vi er ikke utaknemmelige – vi vil bare gerne have ærlighed og gennemsigtighed

**34 Svensk politi:** En ekstrem situation med store frustrationer

**38 Discord:** Fra gamerkanal til allemandseje

**39** Kort Nyt Bøger

**40 Politihistorie:**  
Æresdrabet på Ghazala Khan

**58** Debat



# TESFAYE: SLUT MED POLITISKE KASTEVINDE – POLITIET SKAL STYRES AF FAGLIGHED

TEKST NICOLAI SCHARLING  
FOTOS KØBENHAVNS POLITI

Han vil være faglighedens minister, og gerne verdens kedeligste, hvis det betyder ro og mulighed for at løse politiets udfordringer. 41-årige Mattias Tesfaye har kun været justitsminister i fire måneder, men har allerede nået udspil med bandepakke, styrket indsats mod hooligans, hjemsendelse af rigspolitichef og at sende et klart signal til politiledelsen om, at de får ro for politisk detailstyring, men at det kræver, de til gengæld tør sætte ansigt på politiets indsatser og udfordringer.



**D**et lå ikke i kortene, at Mattias Tesfaye skulle være justitsminister, og det kom faktisk som en overraskelse for ham, da statsminister Mette Frederiksen ringede under et fodboldstævne og tilbød ham stillingen.

Alligevel var han ikke i tvivl.

- Det er en meningsfuld og udfordrende post. Lov og orden, rets-

”  
**Vi har underprioriteret politiet i for lang tid. Vi har særligt et ønske om at styrke nærpolitiet. Altså de betjente, vi kender fra lokalsamfund og nærpolitistationer. Men også den mere specialiserede efterforskning.**

litikken, tryghed og et samfunds evne til at opklare forbrydelser er makronbunden under alt det, som altid har optaget mig omkring samfundet og arbejdsmarkedet. Politiet er et meningsfyldt arbejde. Det er en meningsfyldt sagskæde, som ender med, at dommeren banker i bordet en dag, fortæller han.

- Jeg er i politik for at gøre en forskel. Det skal være meningsfuldt. Det mener jeg, at det her er. Det kan godt være, at det er en af de dage, hvor der er mange møder og snik-snak, og at jeg sidder her på bagsædet af en bil og giver interviews, i stedet for at være til min søns fodboldtræning, men det er, fordi der på bundlinjen er en mulighed for at gøre en ægte forskel. Det er derfor, jeg er politik, fortsætter han.

#### Travl start

Mattias Tesfaye har været justitsminister siden den 2. maj i år. Altså

godt fire måneder i skrivende stund. Han blev noget overraskende kastet ind i Justitsministeriet, da Nick Hækkerup pludseligt meddelte sin afgang og udtræden af politik. Inden da havde de færreste forbundet den uddannede murersvend med retspolitik. Selvom udnævnelsen kom op til sommerferien, har det ikke været en stille indkøring.

Minksagen ulmede under ministeriet, og Tesfaye skulle i august tage stilling til, hvorvidt rigspolitichef Thorkild Fogde skulle blive eller hjemsendes. Han valgte det sidste.

Det samme gælder den valgkamp, som uofficielt har været i gang i månedsvis, selvom statsministeren endnu ikke har trykket på valgknappen, og hvor netop tryghed bliver en af modvægtene, som skal

forhindre afgørende stemmer i at blive tovtrukket hen over midten.

Der er travlt i ministeriet.

#### Bandepakke, hjemsendelse og underprioriteret politi

Således kunne den ny justitsminister den 23. august offentliggøre en bandepakke med 30 konkrete tiltag under overskriften: ”Tsfaye: Alle fortjener et lokalsamfund uden kriminelle bander.”

Ugen forinden havde han haft møder med fodboldens aktører og Politiforbundet for at få sat en stopper for hooliganisme.

Dagen efter, den 24. august, offentliggjorde han, at justitsministeren har ”besluttet at indlede disciplinærforfølgning af rigspolitichef Thorkild Fogde med tjenstligt forhør, og som følge heraf er rigspolitichefen fra dags dato fritaget fra tjeneste.”

Den 26. august fastslog justitsministeren, at: ”Kriminelle udlændinge

skal betale større del af regningen for egen udsendelse.”

Den 28. august blev Mattias Tesfaye citeret på Justitsministeriets hjemmeside for: ”Når vi ønsker at afsætte penge til en markant styrkelse af vores retssystem, handler det blandt andet om at give voldsopfrene en bedre oplevelse i mødet med systemet. Hurtigere reaktioner over for de kriminelle. Det skal bygge videre på vores seneste tiltag, der har givet politiet bedre kompetencer til at håndtere sager om for eksempel voldtægt og vold i nære relationer.”

Det skete i forlængelse af offentliggørelsen af en rapport fra netop Justitsministeriet under overskriften: ”Ny rapport afdækker stort mørketal: Kun hvert tredje voldsoffer anmelder selv forbrydelsen.”

Den 29. august åbnede ministeren den tyvende og sidste nærpolitistation i Grindsted. Nærpolitistationerne var en del af regeringens valgkamp og seneste politiforlig.

Den 31. august sagde formand i Politiforbundet, Heino Kegel, tak til justitsminister Tesfaye, fordi ministeren samme dag i Politiken havde udtalt, at: *Jeg synes, vi har underprioriteret politiet i for lang tid. Vi har særligt et ønske om at styrke nærpolitiet. Altså de betjente, vi kender fra lokalsamfund og nærpolitistationer. Men også den*

”  
**Jeg er overrasket over, hvor meget psykisk syge og sårbare fylder i politiets dagligdag. Det skal vi gøre noget ved.**

*mere specialiserede efterforskning, fordi jeg synes, at der er nogle i toppen af kransekagen i for eksempel den organiserede kriminalitet, som er sluppet for at blive stillet for en dommer.”*

Heino Kegel kvitterede i en kommentar for den udmelding med ordene: ”Tak til Tesfaye. Dejligt





at høre en justitsminister sige det, som Politiforbundet har påpeget gennem de seneste år: Vi mangler timer og videreuddannelse til at gøre de vigtige forskelle lokalt, til det proaktive og til den nye digitale virkelighed, hvor cybercrime fylder stadig mere, og til den langt mere komplekse verden af indsatser og sager, politiet skal agere i.”

### Driftssikker i værdipolitiske orkaner

Mattias Tesfaye er 41 år, søn af en etiopisk far og en dansk sundheds-hjælper, selv far til tre og gift med Signe Hagel Andersen, der har været fagligt aktiv, blandt andet som næstformand i Dansk Sygeplejeråds hovedstadsafdeling.

Næsten hele sin politiske karriere har han stået i den socialdemokra-

kender snakken i skurvognen, og han er i daglig berøring med offentligt ansattes udfordringer og faglige kampe gennem hustruen Signe.

Listen over publikationer fortæller en del af historien. Mattias Tesfaye er forfatter til: »Velkommen Mustafa – 50 års socialdemokratisk udlændingepolitik« fra 2017, »Kloge hænder – et forsvar for håndværk og faglighed« fra 2013, »Vi er ikke dyr, men vi er tyskere – Working poor på Danmarks dørtrin« fra 2010 og »Livremmen« fra 2004.

### Verdens kedeligste minister

På den måde skiller Mattias Tesfaye sig ud fra mængden. Han sætter sig selv i spil og svarer på sin måde.

Da han blev udnævnt som udlændinge- og integrationsminister i 2019 skete det under overskriften: ”Jeg vil være verdens kedeligste minister”.

Der skulle ro på i et ministerium, som mildt sagt havde været udsat for hård kuling, og et politisk område, som har været en primær og afgørende slagmark i dansk politik i årevis.

Skandaler skulle erstattes af arbejdsro med en minister, som stillede sig frem og lagde ansigt til beslutninger og debat.

Nu har han overtaget et andet område, som på samme måde, fra tid til anden, havner i det politiske krydsfelt og valgkamp om tryk og kriminalitetsbekæmpelse.

Gælder det også hér, altså ønsket om at være verdens kedeligste minister?

- Ja, det skal være lidt lige sådan, svarer han.

### Overrasket over presset fra psykisk syge

At Mattias Tesfaye er en travl minister, kan måske også aflæses ved, at det planlagte interview med fagbladet DANSK POLITI når at blive flyttet tre gange, og til sidst bliver lavet om til et telefonisk interview om eftermiddagen, mens han sidder i ministerbilen på vej hjem efter en rundvisning og et møde med lokalpolitiet på Nørrebro.

Forbindelsen er lidt skramlet, og

indimellem bliver der tavst i den anden ende.

Et par gange lyder spørgsmålet til ministeren: - Øøøh Mattias, er du der?

Svaret kommer hver gang efter yderligere pause.

- Ja, ja, jeg skal bare lige tænke efter.

Mattias Tesfaye adskiller sig også på den måde fra det typiske interview med politikere, der svarer prompte og ofte lidt med følelsen af, at svarene er variationer over en række indstuderede linjer.

Den ny justitsminister skal bygge på spørgsmålene og tænke efter.

Som spørgsmålet om, hvorvidt noget har overrasket ham, efter han er tiltrådt som minister.

- Ja, hvor meget psykisk syge og sårbare fylder i politiets dagligdag. Det skal vi gøre noget ved, fastslår han.

### Politiet er blevet et ”fejblad”

Ifølge Tesfaye handler det om andet end politi og mere om et samfund i forandring, hvor alle krumtapperne og nøglepersoner er rykket væk fra gaden eller er svært tilgængelige, så folk er overladt for meget til sig selv. Og at politiet derfor er blevet et ”fejblad”, fordi politiet altid skal være tilgængelige og løse problemer.

Løsningen er samfundsmæssigt og kræver også inddragelse af Sundhedsministeriet og andre aktører.

- I det hele taget oplever samfundet en forandring og utryghed, fordi mange uniformerede voksne er forsvundet fra gadebilledet. Alt fra gårdmænd til andre nøglepersoner, som holdt opsyn og skabte tryk.

Det betyder selvfølgelig noget for utryghed og for politiets ressourcer, at det er blevet sådan, og derfor har vi også indført trykdvagter på stationerne, siger Tesfaye.

### Ro og realistisk planlægning

Mattias Tesfaye fastslår, at han vil være faglighedens minister.

- Det skal være slut med, at politiske kastevinde skal sætte dagsordenen for politiet. Det skal politiet selv og politiledelsen, men de skal

»

**Det skal være slut med, at politiske kastevinde skal sætte dagsordenen for politiet. Det skal politiet selv og politiledelsen, men de skal også turde sætte ansigt på og stå på mål for det.**

tiske frontlinje, når partiet skulle sende en driftssikker debattør ind i øjet af den værdipolitiske orkan – især omkring integration. Mattias Tesfaye kan balancere i minefelter og slippe godt fra det – uden at tabe den saglige tråd. Han har holdninger, og han er noget så sjældent som en ikke-akademiker i Folketingsgruppen. Han har faktisk gået på de erhvervsuddannelser og på de lærepladser, som er et af omdrejningspunkterne for debatten, han





”

## En politikarriere skal ikke være en blindgyde. Politifolk skal kunne videreudanne sig. Der skal ses på uddannelsen og gerne på en akkreditering.

også turde sætte ansigt på og stå på mål for det. Det handler om at få de 11.700 politifolk, som der skal være ved flerårstaftalens afslutning, til at fungere, lyder det.

Det har Tesfaye allerede gjort opmærksom på ved flere lejligheder, pointerer han. Blandt andet over for politiledere og rigspolitichef.

Til gengæld lover justitsministeren, at han vil arbejde for mere ro i politiet.

Det skal være slut med omstrukturering efter omstrukturering.

Og så skal der planlægges efter virkeligheden. Altså den virkelig-

hed, som siger, at der i alle år sker noget ekstraordinært, som kræver kræfter og ressourcer.

Han henviser til to eksempler bare fra sine første to måneder som minister; Tour de France i Danmark og skyderiet i indkøbscentret Fields på Amager.

Begge var indsatser, som politiet fik stor ros for.

### Politikarriere skal ikke være en blindgyde

Mattias Tesfaye har noteret sig, at politiet er udfordret på rekruttering til uddannelsen for første gang i

nyere tid, og at det seneste hold politistuderende er færre end planlagt.

- Det er nyt. Men jeg tror til gengæld, at meningsfuldheden i arbejdet gør, at vi også fremover vil kunne levere danske politifolk af høj kvalitet. Vi er nødt til at sørge for, at der er dét, der skal til, for at de unge gider gå ind ad døren, og at vi ikke lukker døren for dem. En politikarriere skal ikke være en blindgyde. Politifolk skal kunne videreudanne sig. Der skal ses på uddannelsen og gerne på en akkreditering. Jeg venter spændt på det analysearbejde, som Rigspolitiet og Politiforbundet har igangsat, og som skal ligge klar i første kvartal af 2023, fortæller justitsministeren.

Han fastslår, at det politi, han blandt andet har overtaget ministeransvaret for, allerede har en høj standard.

- Der er stor tillid til politiet, vi ligger i absolut top i Europa i seneste måling. Det er et guldæg for os og for samfundet. Vi har slet ikke samme drama om politiet, som man kender fra andre lande. Vi har til gengæld en stor tillid fra befolkningen, siger han. ■







**SKYDERIET I FIELDS**

# - DER ER ALTID EN REGNING BAGEFTER

TEKST NICOLAI SCHARLING  
FOTO PRESSE-FOTOS.DK

Politiets indsats i forbindelse med skyderiet i Fields den 3. juli får fortjent ros. Gode lærepenge fra terrorangrebet i 2015 blev høstet den dag, og samspillet mellem politifolk, ledelse og politiforening var forbilledligt, da en ellers fredelig søndag aften i starten af sommerferien blev ramt af kaos og frygt. – Vi kan være stolte af, at det gik godt og at vi leverede. Men vi kan ikke glæde os over den regning, som alle altid glemmer, nemlig at der sandsynligvis vil være langtidssygemeldinger og PTSD i slipstrømmen af den slags hændelser, lyder det fra Københavns Politiforening.



**U**anset hvor dygtige vi bliver, uanset hvor hårdt vi arbejder på at minimere de psykiske omkostninger for vores politifolk, så vil der altid være ulykkelige sygestories i halen på indsatser, som den i forbindelse med skyderiet i Fields.

Sådan lyder konstateringen fra formand i Københavns Politiforening, Ole

Sønder.

– Vi gør alt, hvad vi kan. Vi har øjeblikkeligt fokus på psykologisk førstehjælp, vi og ledelsen bliver dygtigere og dygtigere til at se kollegerne i øjnene, men på bundlinjen står vi bare med en håndfuld kolleger, som stadig er sygemeldte, og en del andre som kan være hårdt ramt, og hvor læsset kan vælte næste gang, de udsættes for en voldsom hændelse, fortsætter foreningsformanden.

Han glæder sig over, at den taktiske indsats og politiets håndtering gik godt, men påpeger, at der dog er skår i glæden, fordi der altid er en bagside af voldsomme hændelser, hvor en række politifolk betaler prisen med langtidssygemeldinger og i værste fald PTSD-diagnoser.

– Jeg kan glæde mig over, at ingen politifolk blev skudt, at politifolkene reddede liv og skabte tryghed i en fuldstændig uoverskuelig situation, og at vi ikke står med en række DUP-sager. Men jeg kan ikke helt føle glæde, når jeg ved, at der vil være politifolk, som har det skidt, fordi der er en pris, som følger med at være indsat under så ekstreme forhold og tilsat nogle enormt store krav – ikke bare til professionalismisme, men også til indlevelse, at tage ansvar for hundredvis af mennesker i panik og chok, og samtidig føle, at man er et muligt mål, fortæller Ole Sønder.

Han er dog pæstolt af den måde, som hundredvis af politifolk fra flere kredse viste professionalismisme, engagement og løste en voldsom, psykisk meget hård og kaotisk situation til alles beundring. Og han er glad for, at alt spillede fra top til bund, og at samarbejdet mellem alle parter, herunder ledelsen, fungerede så godt, samt at fokus fra alle sider, udover selve indsatsen, også var rettet mod politifolkenes sikkerhed og psykiske sundhed.

– Vi har virkelig lært noget, siden Omar skød i 2015, og vi tager alle ansvar og sørger for, at fokus er de rette steder, og at der er styring i det omfang, der kan være styring. Og så ser vi kollegerne i øjnene og gør, hvad vi kan, for at sikre den psykologisk førstehjælp, siger han.

### Hårdt påvirkede politifolk

Da alarmen lød over skyderiet i Fields, blev Københavns Politiforening også straks kontaktet.

Næstformand i politiforeningen, Jesper Bach, kørte øjeblikkeligt fra hjemmet i Malmø mod Station City, og et net-

”

**Vi sender dygtige politifolk ud i ekstreme situationer, hvor de skal kunne klare alt. Det trækker meget store vekslers på deres sociale kompetencer, indlevelse og menneskelige og mentale ressourcer ved siden af alt det politifaglige. Det er voldsomt krævende, og det er også noget, som efterlader spor bagefter, og som fylder yderligere i rygsækken af voldsomme oplevelser fra politijobbet i øvrigt.**

Ole Sønder, formand for Københavns Politiforening



værk af talsmænd og tillidsrepræsentanter satte kursen mod øvrige stationer og opsamlingssteder, samt KSN.

– Det handlede om straks at få afklaret, om politifolk har afgivet skud. For så skal vi have fat i advokatbistand. Derefter skal vi have skabt et overblik samt sikre, at der er psykologer og fokus på psykologisk førstehjælp, ligesom vi skal tage styringen på en lang række områder, hvor vi og ledelsen supplerer hinanden og sørger for, at det kører bedst muligt, fortæller Jesper Bach.

Han husker startfasen som kaotisk, fordi man stadig ikke var klar over, om der var flere gerningsmænd, eller om der var tale om terror.

– Klokkerne cirka 01.00 om morgenen begynder de første patruljer drypvist at komme ind. Det handler om at få kigget dem i øjnene, og det er dér, det for alvor går op for os, at det her har været alvorligt og meget hårdt. Man kan se det i deres blik. De er trætte og påvirkede. Vi får snakket tingene igennem og lavet taktisk og psykologisk defusing, får registreret hvad de har lavet, og hvor de har været, og så får vi snakket med ledelsen og HR om, hvad vi skal gøre, og hvordan. Nogle går direkte hjem på ferie. Hvad er rigtigst for dem? Og så videre og så videre. Der er politifolk fra flere kredse og flere afdelinger, vi skal have samlet op på, siger Jesper Bach.

### God opsamling og afslutning

Sammen med ledelsen beslutter man at lave fire taktiske, operative orienteringer i den følgende uge for at få samlet op på indsatsen og for at få givet politifolkene en følelse af, at indsatsen er afsluttet og en forståelse af sammenhængen.

– Ellers er den ikke afsluttet og arbejder videre i hovedet bagefter. Man er blevet sendt i forskellige retninger med forskellige meldinger, og har måske en manglende forståelse af hvorfor? Samtidig er der bekymringer og oplevelser, som også skal behandles omkring andre kollegers oplevelser. Det er utroligt vigtigt mentalt at få gjort, siger Jesper Bach.

– Derfor har vi også samlet op med en femte taktisk, operativ orientering her sidst i august for alle de politifolk, som var taget på ferie eller hjem til deres kreds, siger Jesper Bach.

Han har stor ros til ledelsen for at have fokus på netop behovet for psykologisk og taktisk opsamling og for de koncepter, der blev kørt efter hændelsen.

– Den var meget voldsomt, og blev oplevet meget voldsomt. Også for afdelinger, som måske ikke havde været ude ved selve Fields. Blandt andet efterforskerne, som havde siddet og set – og stadig gennemser – videomateriale fra skyderiet. Det har vi lært meget af, og det har vi

heldigvis været hurtige til at samle op på, så vi kan være endnu bedre næste gang, fortæller Jesper Bach.

### Et enormt pres for politifolkene

Både Ole Sønder og Jesper Bach henviser til, at der er mange forhold omkring en indsats, som eksempelvis det enorme psykiske pres politifolkene oplever, som offentligheden måske ikke er klar over eller forstår.

– Tænk på alle de timer, som politifolkene i Fields gik rundt og afsøgte og sikrede det enorme center, og hvordan de alle steder fandt skræmte og chokerede mennesker, som havde gemt sig. De skal give livreddende førstehjælp, være psykologer og så videre og så videre, eller hvordan de selv ikke vidste, om der rundt om næste hjørne ventede en gerningsperson. Tænk på de politifolk, som ankommer til Fields og bliver mødt af en bølge af tusindvis af skræmte, skrigende og paniske mennesker på flugt, og skal gå ind uden helt at vide, hvad der venter. Tænk på alt blodet, på de sårede. Alt var vanvittigt og ekstremt. Det påvirker, siger Jesper Bach.

– Dertil kommer de politifolk, som skal sikre og evakuere adskillige tusinde mennesker, primært unge koncertgæster fra Royal Arena, uden at vide, om der vil blive skudt, eller om der er fare. De har et enormt ansvar og samtidig en klar bevidsthed om, at de er udsatte og måske et mål for gerningspersoner eller terror. Det er også med den følelse, flere kører rundt og bevogter i København. Det er derfor, det faktisk slider ekstra hårdt, fordi politifolkene godt ved, og er meget bevidste om, at de måske er målskiver. Men det er ikke bare politifolk, men hele organisationen som er presset og påvirket og skal have støtte. Herunder de administrative som tager imod alarmopkaldene, supplerer Ole Sønder.

### Yder psykologisk støtte til borgerne

De henviser også til de politifolk, som møder ind et par timer før psykologerne, under en stor opsamling for pårørende dagen efter, og skal hjælpe med psykologiske støtte til mennesker i krise og angst.

– Der hviler et enormt pres på politifolk, særligt i sådan en situation. For de er til stede, og de skal løse ALT. Flere har i øvrigt selv haft venner og børn, som har været i Fields, eller kommer der selv privat. Det kommer meget tæt på og ind under huden på den måde. Det kunne være deres børn eller deres familie. Det glemmer man. Det påvirker altså at møde hundredvis af borgere, som er styrtet afsted med deres børn under armen, ramt af panik og dødsangst. De mennesker dukkede senere op efter hittegods som barnevogne og mobiltelefoner, eller skulle hente deres biler, og her skulle politifolk og andre faggrupper på





stedet også tage sig af psykologisk støtte for mange borgere. Det slider bare og kræver en lang række kompetencer, siger Jesper Bach.

### Vi skal blive endnu bedre

For politiforeningen handler indsatsen i Fields primært om at lære og at sikre, at den læring bruges til gavn for hele politiet og også en politisk og folkelig forståelse.

– Vi sender dygtige politifolk ud i ekstreme situationer, hvor de skal kunne klare alt. Det trækker meget store veksler på deres sociale kompetencer, indlevelse og menneskelige og mentale ressourcer ved siden af alt det politifaglige. Det er voldsomt krævende, og det er også noget, som efterlader spor bagefter, og som fylder yderligere i rygsækken af voldsomme oplevelser fra politijobbet i øvrigt. Vi skal gøre alt for at hjælpe dem og minimere risikoen for blandt andet PTSD. Det kan kun gøres ved hele tiden at blive bedre til at samle hurtigt op, hjælpe og give dem den støtte, der skal til efterfølgende, samt at forstå at politifolk er mennesker med brug for tid til restitution, uddannelse, hjælp og et system, som samler dem op, fastslår Ole Sønder. ■



”

**Tænk på alle de timer, som politifolkene i Fields gik rundt og afsøgte og sikrede det enorme center, og hvordan de alle steder fandt skræmte og chokerede mennesker, som havde gemt sig. De skal give livreddende førstehjælp, være psykologer og så videre og så videre, eller hvordan de selv ikke vidste, om der rundt om næste hjørne ventede en gerningsperson.**

Jesper Bach, næstformand,  
Københavns Politiforening

SKYDERIET I FIELDS

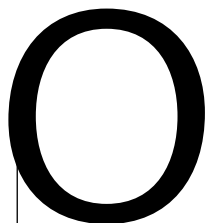
# HR-chef: - DER VAR BRUG FOR EN EKSTRAORDINÆR HÅND OM MEDARBEJDERNE

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO PRESSE-FOTOS.DK

Det var nogle ganske voldsomme oplevelser, som medarbejderne, der var på arbejde i forbindelse med Fields-skyderiet, blev udsat for. Derfor måtte der en ekstraordinær indsats til for at sikre, at ingen blev tabt undervejs. Et tæt samarbejde mellem ledelse, tillidsværk, arbejdsmiljøteam og Psykologtjeneste gjorde, at opfølgningen på medarbejdernes ve og vel ”ramte skiven”, som HR-chef Rasmus Bernt Skovsgaard udtrykker det.







mkring en times tid efter, at Fields-skyderiet var blevet anmeldt til Københavns Politi søndag den 3. juli, var politikredsens HR-chef, Rasmus Bernt Skovsgaard, godt klar over, at der var tale om en situation, som udviklede sig ret voldsomt. Han befandt sig i samme rum som politidirektørens strategiske

stab, hvor beslutningen hurtigt blev, at det var nødvendigt at få aktiveret såvel tillidsværk som arbejdsmiljøorganisation. Lidt senere rakte man også ud efter Rigspolitiets Psykologtjeneste.

- Politifolkene begyndte at komme ind på stationerne med ret voldsomme oplevelser på nethinden, og der skulle nu tages godt hånd om kollegerne, fortæller Rasmus Bernt Skovsgaard.

Kort efter var en tillidsrepræsentant og en psykolog fra Psykologtjenesten til stede på henholdsvis Station Bellahøj, Station City og hos Reaktionsafdelingen på Artillerivej.

- De lokale ledelser var sammen med tillidsværket utroligt gode til at "defuse" – altså lige at få talt med kollegerne om deres oplevelser, når de kom ind, samt at få noteret hvem, der havde oplevet hvad, og deres navne, så det opfølgende arbejde med at sikre medarbejdernes trivsel ville blive mere overskueligt, siger Rasmus Bernt Skovsgaard.

### Brug for en fælles forståelse

Et normalt forløb efter en større, voldsom hændelse vil være, at der kort efter holdes en taktisk debriefing og efter endnu et par dage en psykologisk debriefing. Men i dette tilfælde var vurderingen, at det ikke ville være tilstrækkeligt. Dels var der både tale om en voldsom hændelse og en omfattende indsats, dels assisterede folk fra PET, Rigspolitiet og andre politikredse. Derfor blev der indkaldt til fire operative orienteringsmøder i dagene umiddelbart efter skyderiet i Fields samt et ekstramøde efter sommerferien for de, der var gået på ferie om mandagen.

- Det var en ny opfindelse, og møderne viste sig at være helt berettiget, da over 450 – både politifolk og andre faggrupper – deltog i de fire første møder og 20-30 i det sidste, siger Rasmus Bernt Skovsgaard.

På orienteringsmøderne fortalte KSN-lederen, operationslederen, efterforskningslederen og indsatslederen om, hvorfor man havde disponeret, som man havde gjort under indsatsen, ligesom der også var tid til at stille spørgsmål til operationsledelsen.

- Jeg tror, alle involverede havde brug for en fælles forståelsesramme for, hvad vi sammen havde været igennem. Chefpolititiinspektør Søren Thomassen var også til stede og benyttede lejligheden til at takke alle for en flot indsats hele vejen rundt. Der var en stemning på møderne af faglig stolthed over, at vi sammen havde løst en krævende og kompleks opgave på en god måde, siger HR-chefen.

### Ramte skiven

Rigspolitiets Psykologtjeneste var også til stede ved mø-

”

**Det var lidt en lakmusprøve, som viste, at arbejdspladsen og organisationen er i stand til at tage hånd om en hændelse af denne størrelse og voldsomhed. Jeg er glad for, at alle var klar til at rykke hurtigt, fra ledelse og tillidsværk til arbejdsmiljøorganisation og Psykologtjeneste, så vi ikke startede ud med at være på bagkant. Det er betryggende.**

Rasmus Bernt Skovsgaard,  
HR-chef i Københavns Politi

derne, så medarbejderne efter behov kunne række ud efter hjælp. Det har flere gjort efterfølgende.

- Det er heldigvis sådan i dag i politiet, at man godt kan melde ud, hvis man synes, noget har været en barsk oplevelse, og man har brug for hjælp, siger Rasmus Bernt Skovsgaard.

Han vurderer – også på baggrund af positive tilkendegivelser fra flere kolleger efterfølgende – at den opfølgende indsats for at sikre medarbejdernes mentale trivsel efter den voldsomme hændelse, ramte skiven.

- Det var lidt en lakmusprøve, som viste, at arbejdspladsen og organisationen er i stand til at tage hånd om en hændelse af denne størrelse og voldsomhed. Jeg er glad for, at alle var klar til at rykke hurtigt, fra ledelse og tillidsværk til arbejdsmiljøorganisation og Psykologtjeneste, så vi ikke startede ud med at være på bagkant. Det er betryggende, slutter HR-chefen. ■









**SKYDERIET I FIELDS**

# EN OMFATTENDE POLITIINDSATS PÅ EN TRAGISK BAGGRUND

# Københavns Politi ”trak i det store håndtag”, da en gerningsmand dræbte og sårede flere personer i indkøbscentret Fields søndag den 3. juli. Erfaring, træning, en klar rollefordeling og godt samarbejde på tværs af faggrupper betød, at politiets indsats efterfølgende fik stor ros fra alle kanter.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO PRESSE-FOTOS.DK

**D**etaljer om selve politioperationen kan politiinspektør og centerchef for Special Efterforskningen i Københavns Politi, Dannie Rise, ikke komme ind på, men han har over for fagbladet DANSK POLITI indvilget i at give et indblik i det myndighedssamarbejde, der gik i gang, da Københavns Politi søndag den 3. juli klokken 17.35 modtog anmeldelsen om, at en bevæbnet gerningsmand skød i indkøbscentret Fields på Amager.

- Når der kommer en større, uvarslet hændelse som denne, træder der en masse faste koncepter i værk, som jeg ikke kan afsløre i offentligheden, men i ledelsen har vi alle faste roller, som er indøvede, fortæller Dannie Rise.

Selv var han på vej i operaen med sin kone, da han modtog en sms-besked om hændelsen, og han rykkede straks til politigården i København.

- Generelt gælder det om hurtigt at få kortlagt, hvilken hændelse vi står med, hvad er ressourcebehovet, har vi muskler nok selv, eller skal der indkaldes assistance? Dagligdagen kører jo videre med færdselsuheld, tyverier, voldsepisoder med mere, siger Dannie Rise.

## Kunsten er en kort kaosfase

En erfaring fra tidligere er dog, at selvom man kører med fuld damp, skal man rent mandskabsmæssigt ikke lade alle de mange tjenestevillige kolleger komme styrtende.

- Det gælder om at tænke langsigtet, for hvis alle kaldes ind, kan vi kun holde et vist antal timer. I stedet skal ressourcerne fordeles ud over dagene, hvis vi skønner, at indsatsen kommer til at tage længere tid, siger politiinspektøren.

Han pointerer, at der altid vil være en kaosfase, når man står med en større, uvarslet hændelse. Kunsten er at holde den så kort som muligt.

Ved Fields-indsatsen gik der 13 minutter, efter at anmeldelsen var modtaget, til den 22-årige gerningsmand var anholdt, og sent samme aften kunne Københavns Politis chefpolitiinspektør Søren Thomassen fortælle pressen, at man regnede med, at gerningsmanden havde handlet alene.

## Vigtig med administrativ understøttelse

Ved større uvarslede hændelser er det samtidigt vigtigt med et godt sammenspil mellem mange funktioner og fagligheder, forklarer Dannie Rise:

- Eksempelvis er den administrative understøttelse mindst lige så vigtig for, at indsatsen kører, så derfor kaldes de administrative kræfter også ind. IT skal fungere, vagtplanlæggere skal indkalde folk eller omlægge vagter, kontorpersonalet skal løbende indskrive oplysninger i sagsstyringssystemerne, så ingen vigtige oplysninger går tabt i travlheden, der skal måske ekstra folk i Servicecentret for at modtage henvendelser fra vidner og bekymrede borgere, Logistik skal sikre forplejning og køretøjer og så videre og så videre, beskriver Dannie Rise.

## Styr på katastroferegistreringen

Han tilføjer, at man fra tidligere hændelser også har lært, at man hurtigt skal få den såkaldte katastroferegistrering sat i værk – altså en registrering af hvem er dræbt, kommet til skade, hvor er de kørt til behandling med videre, så oplysningerne kan gives videre til de nærmeste pårørende.

- I forbindelse med Fields-skyderiet var der tre dræbte, syv såret af skud og omkring 20 personer, der var kommet





”

## Det er lidt som i et hækkeløb; kommer du skævt fra start, bliver det svært at komme over hækkene resten af løbet.

Politiinspektør Dannie Rise,  
Københavns Politi

til skade under flugten. Derudover var der tusindvis af mennesker til stede i centret, fordi der også var koncert i Royal Arena samme aften. Derfor var der rigtig mange, der søgte oplysninger om nogle, de kendte, som måske havde været i Fields på daværende tidspunkt, siger Dannie Rise.

Det var blandt andet årsagen til, at Københavns Politi også hurtigt fandt ud af, at der måtte oprettes et pårørendecenter i nærheden, som kunne tage sig af de mange bekymrede borgere samt tilbyde krisehjælp.

### Kolossalt gerningssted

Fields er Danmarks næststørste indkøbscenter med 145 butikker fordelt på 115.000 m<sup>2</sup>. Det var derfor et ret usædvanligt gerningssted, som Efterforskningen i Københavns Politi stod med. Heldigvis var der tale om et afgrænset område, som politiet kunne holde hermetisk lukket, så længe gerningsstedsundersøgelserne stod på, og der var tørt og varmt, så der var ingen fare for, at vejrliget ville ødelægge spor. Fields er desuden gennemfilmet af videoovervågningskameraer, hvilket har været en hjælp til at kortlægge hændelsesforløbet den pågældende eftermiddag. Til gengæld skulle der håndteres historisk store mængder af hittegods, da folk i panik var flygtet ud af centret og havde smidt, hvad de havde i hænderne.

- At folk senere hen skulle hente hittegods på vores hittegodskontor og biler i p-kælderen, viste sig dog at være en fordel, da vi på den måde kom i kontakt med mange igen og kunne sikre os, at vi ikke havde misset nogle vigtige vidneudsagn undervejs. Der var jo tale om utroligt mange vidner. Alene på dagen modtog vi flere tusinde opkald, hvoraf der var flere hundrede vidner, fortæller Dannie Rise.

Han opsummerer til slut, at det altid er essentielt i forbindelse med en politiindsats at komme rigtigt ud af startblokken og i fuldt sprint:

- Det er lidt som i et hækkeløb; kommer du skævt fra

start, bliver det svært at komme over hækkene resten af løbet, siger politiinspektøren.

Københavns Politi har efter hændelsen i Fields iværksat en intern evaluering, der blandt andet skal se nærmere på samspillet med de øvrige samarbejdspartnere. ■

## Umiddelbare læringspunkter fra Fields-indsatsen

- Øvelse gør mester: Både i forhold til indsatskoncepter, intern rollefordeling og samarbejde på tværs af beredskaber.
- Større indsatser som følge af voldsomme hændelser kan kræve ekstraordinære opfølgingsmøder for at sikre medarbejdernes psykiske ve og vel.
- Samarbejde på tværs af faggrupper og funktioner er essentielt for at lykkes godt.
- Uforudsete opgaver – som i dette tilfælde store mængder af hittegods – kan betyde, at der også skal samles psykisk op på medarbejdergrupper, man ikke normalt har fokus på.



## SKYDERIET I FIELDS

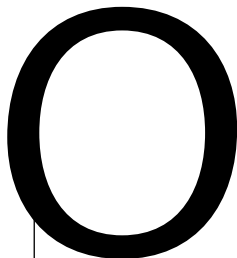
Barnevogne, sko, mobiler  
og tasker:

# OPGAVEN INGEN LIGE HAVDE FORUDSET

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO PRESSE-FOTOS.DK

Når folk flygter fra et indkøbscenter i panik, taber de sko og efterlader alt fra barnevogne, mobiler og tasker til kørestole. Hittegodsopgaven efter skyderiet i Fields endte med at være en omfangsrig en af slagsen, der krævede både skarp logistik, god kommunikation og tid til at lytte.





Omkring halvtreds barnevogne og klapvogne, to kørestole, efterladte enlige sko og sandaler, bæreposer med varer, tasker og mobiltelefoner. Det var blot nogle af de genstande, som de handlende i Fields efterlod sig søndag den 3. juli under deres flugt fra en bevæbnet mand, der skød om sig i indkøbscentret. Over

700 genstande blev indsamlet i dagene efter og fragtet til hittegodskontoret i Københavns Politi.

Dertil kommer omkring 1.200 biler, der var blevet efterladt i p-kælderen, og som også skulle udleveres igen.

#### Stadig øl i glassene og musik i højttalerne

Omfanget af hittegods i Fields kom faktisk lidt bag på de fleste. En af dem var politikommissær Jacob Lundgaard Jørgensen, der mødte ind på job mandag den 4. juli. Normalt sidder han med efterforskning af økonomisk kriminalitet, men han og hans medarbejdere blev sendt

»

**Medarbejderne på hittegodskontoret udførte simpelthen et formidabelt arbejde. De er ikke vant til at stå over for borgere, der er så bekymrede og følelsesmæssigt påvirkede, men de tog sig rigtig god tid til at snakke med alle.**

Fungerende vicepolitiinspektør  
Trine Fisker, Københavns Politi

til Fields for at afløse den centrale efterforskningsleder og stå for hittegodindsamlingen og koordineringen med kredsens hittegodskontor.

- Der var en uventet, men vigtig opgave, vi skulle løse. Vi ankom til et indkøbscenter, hvor musikken fortsat spillede i højttalerne, der stod efterladte indkøbsvogne og barnevogne, der lå aftrådte sko, og på anden sal, hvor restauranterne ligger, var der stadig kød på gaflerne, øl i glassene og mobiler ved tallerknerne. Det var tydeligt, hvordan folk havde smidt alt og var løbet, fortæller Jacob Lundgaard Jørgensen.

#### Påvirkede borgere

En lastbil måtte ad flere omgange køre al hittegodset til hittegodskontoret på Københavns Politigård, og der blev ved med at dukke flere ting op i baglokaler og skjulte gange.

Normalt vil Fields selv stå for at udlevere glemte og tabte genstande i centret, men da det var så omfangsrig en opgave, og genstandene først kunne frigives, når efterforskerne var færdige i indkøbscentret, tog Københavns Politi opgaven på sig, selvom det krævede en del koordinering samt kommunikation med utålmodige eller ængstelige borgere.

- Det fyldte meget hos borgerne, der jo var løbet fra essentielle ting som deres tasker, mobiler og barnevogne. Vi gjorde derfor meget ud af løbende at melde ud via Twitter og lokale og landsdækkende medier, hvornår man kunne komme og hente sine ting, og hvad rammerne var omkring det. Mange var følelsesmæssigt påvirkede og var eksempelvis nervøse for, om der nu var blod på deres ting, fortæller fungerende vicepolitiinspektør Trine Fisker, der i den pågældende uge var kommunikationsbagvagt.

#### Formidabelt arbejde

Hun fortæller endvidere, at hittegodskontoret måtte holde ekstraordinært åbent, og at man gjorde sig umage for at finde en linje, hvor de medarbejdere, der udleverede hittegodset, havde god tid til at skabe tryghed om situationen og sørge for at henvise til pårørendecentret, hvis borgerne havde behov for krisehjælp.

- Medarbejderne på hittegodskontoret udførte simpelthen et formidabelt arbejde. De er ikke vant til at stå over for borgere, der er så bekymrede og følelsesmæssigt påvirkede, men de tog sig rigtig god tid til at snakke med alle, og det gik lynhurtigt med at stille et hold, da der var behov for at holde ekstra åbent i weekenden. Så stort ros til dem. De havde en vigtig funktion i Fields-indsatsen, som man ellers nemt kan komme til at overse, lyder det fra Trine Fisker. ■

”

**Vi ankom til et indkøbscenter, hvor musikken fortsat spillede i højtalerne, der stod efterladte indkøbsvogne og barnevogne, der lå aftrådte sko, og på anden sal, hvor restauranterne ligger, var der stadig kød på gaflerne, øl i glassene og mobiler ved tallerknerne. Det var tydeligt, hvordan folk havde smidt alt og var løbet.**

Politikommisær Jacob Lundgaard Jørgensen,  
Københavns Politi





Fik du læst:

## - Jeg handlede helt instinktivt, og jeg ville gøre det igen

**Politiassistent Per Næsby Andreassen** fra Nordjyllands Politi er blevet tildelt hæder og en dusør på 2.000 kroner for et ekstraordinært initiativ, han tog i sin fritid. Per greb ind, da han opdagede en meget beruset bilist. Situationen udviklede sig dog, da passagererne i bilen blandede sig i situationen.

- Dusøren er ikke så vigtig for mig. Det, der betyder mest, er hæderen – at blive anerkendt for min indsats. Hvis episoden ikke var sket i min fritid, havde der ikke været tale om noget ekstraordinært, så havde jeg bare passet mit arbejde. Men

jeg stod jo dér – kun i shorts og uden føringsmidler – og det endte jo med at blive lidt voldsomt, siger Per, der ikke er i tvivl om, at han ville gribe ind igen, hvis han står i en lignende situation:

- Jeg ville slet ikke kunne lade være. Det er rent instinktivt. At det kan udvikle sig til en farlig situation, vil først komme langt nede i mine overvejelser, så længe der ikke åbenlyst er våben involveret, siger Per Næsby Andreassen. ■

Læs mere om episoden på [dansk-politi.dk](http://dansk-politi.dk)



Politiassistent Per Næsby Andreassen fra Nordjyllands Politi sammen med politidirektør Anne Marie Roum Svendsen, der roste ham for sit ekstraordinære initiativ og for at have udvist mod og beslutsomhed. Foto: Nordjyllands Politi

Fik du læst:

Forskning:

## Afhoppede bandemedlemmer knytter bånd til politiet

Det er ofte forbundet med trusler eller endda livstruende situationer, når bandemedlemmer vælger at forlade bandemiljøet via kommunale exit-programmer. Ny forskning viser, at politifolk og kommunale socialarbejdere spiller en stor og vigtig rolle som professionelle omsorgspersoner, når afhopperne bliver isoleret fra deres kriminelle omgangskreds og typisk også fra familien.

- Det handler i høj grad om at være rettidige og tilgængelige, når det brænder på for de afhoppede bandemedlemmer. Det får dem til at stole på, at politiet virkelig er der for dem, siger seniorforsker Mette-Louise E. Johansen til DANSK POLITI.

Du kan læse hele interviewet på [dansk-politi.dk](http://dansk-politi.dk) ■

## Lene Frank er konstitueret rigspolitichef

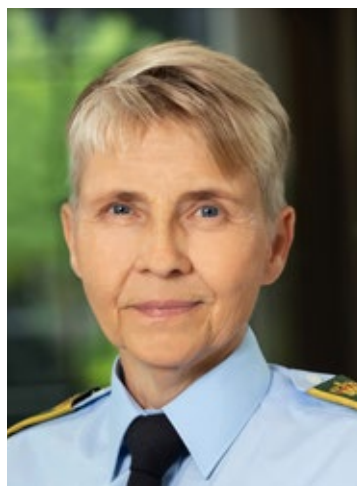


Foto: Rene Kongsgaard

Tidligere politidirektør hos Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, Lene Frank, blev i august konstitueret som ny rigspolitichef, efter Thorkild Fogde blev hjemsendt af Justitsministeriet. Det skete på baggrund af en indstilling fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen efter Minkkommissionens beretning.

60-årige Lene Frank, der er uddannet cand. Jur. fra Københavns Universitet, har været politidirektør siden 2012 hos Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi. Inden da har hun arbejdet 20 år i Rigspolitiet og fra 2019-2020 var hun udlånt som politidirektør i Politiområdet hos Rigspolitiet. ■

Fik du læst:

## Politifolk hædret med medaljer for international indsats for Danmark



Justitsministeriets Medalje for International Tjeneste blev indstiftet i 2019 og kan tildeles ansatte på Justitsministeriets område, som har ydet en fortjenstfuld international indsats for Danmark – helt tilbage fra 1948.

Der blev skrevet historie på dette års Flagdag for Danmarks udsendte den 5. september.

Justitsministeriets Medalje for International Tjeneste blev nemlig tildelt for første gang. Medaljen blev indstiftet i 2019 og kan tildeles ansatte på Justitsministeriets område, som har ydet en fortjenstfuld international indsats for Danmark – eksempelvis medarbejdere, der har været udsendt til konfliktforebyggende, humanitære eller fredsbevarende missioner uden for Danmarks grænser.

I anledningen af Flagdagen overrakte justitsminister Mattias Tesfaye medaljer til 18 polititjenestemænd ved et arrangement i Rigspolitiets parolesal. Alle har været udsendt for Danmark det seneste år og var traditionen tro inviteret til Flagdagen, og dermed var de også de første til at modtage medaljen.

- Medaljen er en synlig anerkendelse og en tak for jeres vigtige indsats uden for Danmarks

grænser, hvor I er med til at sikre tryghed og værne om demokratiske værdier. I gør Danmark ære, sagde justitsministeren blandt andet i sin tale.

Medaljen vil efterfølgende også blive tildelt ansatte, der har været udsendt i perioden fra 1. juni 2019 til den 5. september 2021. Ansatte på Justitsministeriets område, der har været udsendt før 1. juni 2019 og efter den 1. januar 1948, kan endvidere rette henvendelse til Rigspoliet på: [koncernHR@politi.dk](mailto:koncernHR@politi.dk) med henblik på at komme i betragtning til Justitsministeriets Medalje for International Tjeneste. ■



I anledningen af Flagdagen overrakte justitsminister Mattias Tesfaye Justitsministeriets Medalje for International Tjeneste til 18 polititjenestemænd ved et arrangement i Rigspolitiets parolesal.



## Ny it-direktør hentes fra Københavns Kommune

Stig Lundbech er navnet på Rigspolitiets ny it-direktør. Han tiltrådte stillingen den 1. august og afløste Lars Ole Dybdal, der i foråret forlod stillingen for at blive it-direktør for dagligvarekoncernen Coop.

Stig Lundbech er 53 år og kommer fra Københavns Kommune, hvor han senest har været direktør for kommunens Koncern IT. Han har en kandidat i informationsteknologi fra IT-Universitetet i København og bachelor i statskundskab fra Aalborg Universitet. ■

FOTO: RIGSPOLITIET

## 1 Kun ét eneste bankrøveri

blev registreret i hele 2021.

I 1992 blev der derimod i gennemsnit registreret ét bankrøveri pr. bankdag.

Det viser en undersøgelse fra bankernes brancheorganisation Finans Danmark, der har undersøgt bankrøverier fra 1970 og frem til og med 2021.

Undersøgelsen illustrerer med al tydelighed, at den økonomiske kriminalitet er flyttet over på internettet. Et faktum som landets politikredse og LCIK har mærket gennem flere år med et voldsomt stigende antal anmeldelser af økonomisk it-kriminalitet. ■

KILDE: BØRSEN

Bag om ønskerunderne:

# Det svære puslespil, som aldrig vil gå op

**TEKST** KARINA BJØRNHOLDT

**FOTO** JAKOB BOSERUP

I disse dage går omkring 150-200 uchargede politifolk rundt og krydser fingre for, at deres ønske om at flytte politikreds går i opfyldelse. Hvis det går, som det statistisk plejer, vil cirka hver femte ansøger kunne juble, når svaret falder, mens de resterende må sætte deres lid til næste ønskerunde. Eller til næste eller næste igen. **Det kan nemlig være utroligt svært, tæt på umuligt, at skifte kreds**, hvis man vil til en af de mere søgte politikredse, hvor der sjældent opstår ledige stillinger. Rigspolitiet arbejder på et mere gennemsigtigt ønskerundesystem. Det er dog ikke nødvendigvis lig med, at det bliver nemmere at skifte kreds.











# D

er kan være meget på spil, når man som polititjenestemand ønsker at skifte politikreds. Det kan være et behov for at komme tættere på børnenes bedsteforældre, så familieliv og et arbejde med skiftetjeneste kan hænge sammen. Måske er der opstået en uddannelsesmulighed for ens kæreste eller ægtefælle, som kun kan læses i den anden ende af

landet. Det kan være syge familiemedlemmer, man gerne vil tættere på. Andre gange kan det "bare" være lyst til at forfølge sine egne karrieremuligheder i en anden politikreds eller et ønske om at vende retur til sin hjemstavn.

I forrige nummer af DANSK POLITI fortalte flere politikfolk om, hvor frustrerende det er, når man gang på gang sender sin ansøgning afsted, når der er ønskerundeopslag på Polintra, og man hver gang ender med et afslag. Uden helt at forstå, hvorfor man blev fravalgt, eller hvordan ønskerundesystemet egentlig fungerer.

Uvissheden er næsten den værste og kan slide hårdt på parforholdet, når fremtidsplanerne er sat på pause på ubestemt tid. Nogle giver helt op og søger ud af politiet.

DANSK POLITI har set nærmere på historikken og mekanismerne bag ønskerunden samt på det arbejde, der i øjeblikket foregår for at nytænke systemet. Mindre ændringer er allerede foretaget i 2022, men ambitionen fra Rigspolitiets side er at barsle med en forbedret ordning til næste år.

Det vender vi tilbage til, men først skal vi se lidt på historien bag ønskerunderne.

### Brug for fælles ånd og balance

De to årlige ønskerunder, som afholdes i marts og august, blev indført i 2008 efter den store politikredsreform året før. Politikredse blev til selvstændige enheder, som selv skulle forvalte de ressourcer, de blev tildelt i forhold til deres opgaver. Tidligere var det styret fra centralt hold. Alle kredse skulle nu også selv uddanne politielever.

For at sikre at der var den nødvendige politidækning i alle kredse efter kredsreformen, der altså bød på mere selvstyrende politikredse, blev der indført en centralt styret ønskerunde, hvor alle uchargedede politifolk kunne søge om at flytte kreds.

I princippet kunne en populær kreds bare "støvsuge" en af de mindre populære kredse for dygtige medarbejdere med drypvise stillingsopslag. Der var derfor brug for en fælles ånd og forståelse for, at der skulle være balance i flytningen af medarbejdere mellem kredse.

Det forklarer specialkonsulent Kaj Verner Larsen fra Rigspolitiets Koncern HR. Han har over 25 års erfaring med rekruttering i politiet.

- Det er jo langt fra en ny problemstilling, at politifolk gerne vil skifte kreds i løbet af deres karriere. Det kan være, at de siden deres ansættelse har fundet en kæreste i en anden landsdel, eller de har fået børn og gerne vil tættere på bedsteforældrene. Det har aldrig været en nem øvelse, hvis man ønsker en af de meget søgte kredse, for



det kræver jo en ledig stilling i den kreds, man gerne vil til, samt at man har de rette kompetencer til stillingen. Der er typisk også mange om buddet med de samme kompetencer, og så bliver det jo ekstra svært, beskriver Kaj Verner Larsen.

### Populære kredse med få ledige stillinger

Ser man statistisk på, hvor mange politifolk, der de seneste seks år, fra marts 2016 til marts 2021, har søgt om at flytte kreds pr. ønskerunde, ligger det i et leje mellem 137 som det laveste (august 2016) og 256 som det højeste (marts 2020). Gennemsnitligt har lidt over 20 procent af



En del politifolk med nordjyske rødder, som er stationeret i andre dele af landet, drømmer om at skifte kreds til Nordjyllands Politi. Men det kan være svært, grænsende til det umulige, at gå ind ad døren til politistationen i Aalborg – eller en af de andre nordjyske politistationer. Til hver ønskerunde er der nemlig rigtig mange, der søger kredsen, men kun få ledige stillinger at søge. Det er også billedet i for eksempel Østjyllands og Fyns Politi. Rigspolitiet arbejder i øjeblikket på, hvordan ønskerundesystemet kan nytænkes. Arkivfoto

ansøgerne i den pågældende periode fået deres ønske om at flytte kreds opfyldt (se faktaboks på side 31).

Ser man nærmere på, hvilke kredse politifolkene gerne vil til/væk fra i samme periode, tegner der sig et tydeligt billede af, at de mest søgte kredse er Nordjylland, Østjylland og Fyn. Mens de kredse, politifolkene primært søger væk fra, er Syd- og Sønderjylland, København og Sydsjælland og Lolland-Falster.

Ifølge Kaj Verner Larsen er ovenstående et ret godt billede på, hvordan ønskerunderne har set ud gennem mange år.

- Historisk set har det altid været ret svært at komme til

”

**Historisk set har det altid været ret svært at komme til flere af de jyske kredse. Det hænger sammen med, at de sjældent har ledige stillinger. I modsætning til Københavns Politi, Vestegnens Politi, Nordsjællands Politi og Midt- og Vestjyllands Politi, der oftere søger politifolk, fordi de jævnligt afgiver til PET, AKS, Rigspolitiet og Politiskolen.**

Specialkonsulent Kaj Verner  
Larsen, Rigspolitiets Koncern HR

flere af de jyske kredse. Det hænger sammen med, at de sjældent har ledige stillinger. I modsætning til Københavns Politi, Vestegnens Politi, Nordsjællands Politi og Midt- og Vestjyllands Politi, der oftere søger politifolk, fordi de jævnligt afgiver til PET, AKS, Rigspolitiet og Politiskolen, siger Kaj Verner Larsen.

Et andet klassisk billede er, at politifolkene søger væk fra yderområderne som Syd- og Sønderjylland og Sydsjælland og Lolland-Falster. Men med den politisk bestemte grænsebevogtningsopgave kan det være svært at få sit ønske om at flytte kreds opfyldt, hvis man gør tjeneste i en af de to kredse.







- I forvejen sendes der assistance fra andre kredse til Syd- og Sønderjylland, og så skal der jo sendes endnu flere afsted på assistance, hvis mange får deres ønske opfyldt om at forlade kredsene, samtidigt med at kun få søger dertil. Der skal jo være en politidækning over hele landet, der matcher de opgaver, som skal løses, forklarer Kaj Verner Nielsen.

### Personlige forhold kan måske hjælpe på vej

Det kan med andre ord godt kræve en vis portion held som ansøger, at man lige rammer ind i en ønskerunde, hvor den kreds, man søger, har en økonomi til at modtage nye kolleger, at der er en ledig stilling, der matcher ens kompetencer, og at man rent faktisk får stillingen, hvis andre ansøges kvalifikationer også passer på stillingen.

I ansøgningen til et ønskerundeopslag har man dog mulighed for at skrive, hvis der er nogle personlige forhold, der gør, at man søger at komme til en specifik politikreds, ligesom man kan anføre, hvor mange gange tidligere man har søgt. Det kan være forhold, som kan være tungen på vægtskålen, men det er ingen garanti.

- Det er HR-cheferne i kredsene, der læser ansøgningerne igennem, og jeg ved, at de prøver at gøre det så godt som muligt. De skal selvfølgelig vælge den bedste til stillingen, men kan de samtidigt imødekomme personlige forhold, gør de naturligvis det. Men igen: Hvis der ingen ledige stillinger er i kredsen, er der jo ikke så meget at gøre, siger Kaj Verner Larsen.

Specialkonsulenten fremhæver, at der skal en del til, førend et personligt forhold vejer så tungt, at der sættes ekstraordinære tiltag i gang for at få flyttet den pågældende polititjenestemand til en anden politikreds, selvom der ikke er en ledig stilling.

- Vi havde et eksempel med en medarbejder, hvis barn havde fået en sjælden kronisk sygdom, som kun kunne behandles ét sted i landet. Medarbejderen var stationeret i den modsat ende af landet, så det skulle naturligvis løses. I sådanne tilfælde kan HR-cheferne og Koncern HR sætte sig sammen og se på problemstillingen. Men vi er oppe i den kategori, siger han.

### Tydeligere kommunikation ved ansættelser

At flytte kreds fra for eksempel København til Nordjylland kan altså godt virke temmelig håbløst via ønskerunderne. Følelsen af at være stavnsbundet og endda bondefanget, sådan som flere politifolk gav udtryk for i forrige nummer af DANSK POLITI, kan derfor være forståelig. Stavnsbundet – fordi det er næsten umuligt at komme væk fra visse af landets politikredse. Bondefanget, fordi man angiveligt ikke ved sin ansættelse har fået at vide, hvor svært det kan blive at skifte til den kreds, man fra begyndelsen havde håbet på at komme til.

Politiforbundet har gennem længere tid gjort Rigspolitiet opmærksom på problematikken, og for over et år siden blev der nedsat en uformel arbejdsgruppe, ledet af Kaj Verner Larsen, som skulle se på, om der kan nytænkes en mere fleksibel og gennemsigtig ordning. Arbejdsgrup-

## Ønskerundeopslag – sådan foregår det i dag

To gange årligt, i marts og august, kan man som uchargedet polititjenestemand ansøge om at flytte politikreds – inklusivt Færøerne og Grønland. Det sker ved de såkaldte ønskerundeopslag på Polintra.

Opslagene er landsdækkende. Man søger ikke en specifik stilling, men en specifik kreds. Det kræver dog en ledig stilling i kredsen, førend man kan flyttes dertil.

Man har mulighed for at skrive tre politikredsønsker i prioriteret rækkefølge i sin ansøgning, men man må gerne nøjes med ét.

På ansøgningen anfører man desuden sine kompetencer og vedlægger sit cv. Der er også mulighed for at skrive, om man har søgt før, og om der er personlige forhold, der gør, at man gerne vil flytte kreds.

Man har cirka en måned til at ansøge om ny kreds. Når fristen er udløbet, orienterer Koncern HR på Polintra om, hvor mange ansøgere der har været, hvilke kredse de har haft som første-prioritet, og hvor mange der er søgt væk fra de enkelte kredse. Der er et relativt nyt tiltag, som skal være med til at skabe gennemsigtighed.

Efterfølgende er det kredsenes HR-chefer, der forsøger at få puslespillet til at gå op mellem sig.

Cirka en måned efter ansøgningsfristen til en ønskerunde, publicerer Koncern HR på Polintra, hvem der bliver rokeret i forbindelse med ønskerunden, ligesom der sendes et afslag ud til dem, der ikke kom i betragtning.

Som et nyt tiltag, iværksat i 2022, bliver ens ansøgning automatisk gemt i systemet til næste ønskerunde i indeværende år, hvis man har fået et afslag. Der er mulighed for at slette eller ændre i ansøgningen frem til næste ansøgningsfrist. Det skal gøre det nemmere at være ansøger ad flere omgange.

## Udvikling i antal ansøgere, antal afslag og antal røkeringer ved ønskeopslag i politiet

	2016/1	2016/2	2017/1	2017/2	2018/1	2018/2	2019/1	2019/2	2020/1	2020/2	2021*	2022**
Antal ansøgere	151	137	169	168	216	165	219	209	256	221	362	217
Antal imødekommet	44	28	54	46	62	26	55	44	50	31	143	38
Imødekommet i %	29	20	32	27	29	16	25	21	20	14	40	18

\*De to årlige ønskerunder finder sted i marts (/1) og august (/2). \*\*I 2021 er de to opslag afgjort samlet sammen med udflytning af Rigspolitiet.  
Kilde: Rigspolitiet

## Antal ønsker til/fra hvilke politikredse\*

Kreds	Mar 2022	2021**	Aug 2020	Mar 2020
	Til / Fra	Til / Fra	Til / Fra	Til / Fra
Nordjylland	37 / 2	49 / 2	28 / 0	33 / 2
Østjylland	34 / 10	43 / 17	35 / 8	35 / 11
Midt- og Vestjylland	23 / 10	33 / 21	27 / 8	36 / 12
Sydøstjylland	26 / 9	45 / 12	38 / 12	40 / 13
Syd- og Sønderjylland	5 / 52	6 / 58	4 / 53	6 / 65
Fyn	34 / 3	52 / 4	31 / 1	37 / 1
Sydsjælland og Lolland-Falster	1 / 17	4 / 26	5 / 21	7 / 25
Midt- og Vestsjælland	21 / 5	23 / 15	20 / 7	17 / 10
Nordsjælland	15 / 9	17 / 16	9 / 9	14 / 10
Københavns Vestegn	10 / 7	23 / 13	15 / 9	16 / 7
København	9 / 84	15 / 118	6 / 84	12 / 96
Bornholm	0 / 3	4 / 5	4 / 4	4 / 3
Færøerne	2 / 0	/ 0	/ 0	/ 0
Grønland	0 / 2	/ 0	/ 0	/ 0
Rigspolitiet	/ 3	/ 8	/ 6	/ 2
NSK	/ 1			

\*Der er tale om førsteprioritetsønsker. Der er ingen tidligere opgørelser.

\*\* I 2021 er de to opslag afgjort samlet sammen med udflytning af Rigspolitiet.

Kilde: Rigspolitiet

pen, der blandt andet talte repræsentanter fra HR-cheferne, en ønskerunde-ansøger samt Politiforbundet, er kommet med en række anbefalinger, som er givet videre til Koncern HR.

De har resulteret i nogle mindre tiltag her i 2022 (se faktaboks på side 32). Blandt andet at man skal være fastansat for at komme i betragtning i en ønskerunde samt en større forventningsafstemning under de afsluttende samtaler, så politifolkene i hvert fald ikke skal føle sig bondefanget senere hen.

- Jeg synes nu altid, vi har informeret om, at det kan være vanskeligt at flytte politikreds, men det er nok druknet lidt i alt det andet i samtalen, så nu sørger vi for at kommunikere ekstra klart og tydelig omkring det, siger Kaj Verner Larsen.

Han tilføjer, at det måske heller ikke er det budskab, som ansøgerne går mest op i, når de sidder til afsluttende samtale. Ofte er ønsket om at flytte kreds et behov, der først dukker op senere, når deres personlige forhold ændrer sig.

### Mere gennemsigthed

Den større nytænkning af hele ønskerundesystemet lader dog vente på sig. Måske fordi der ikke findes nogle nemme løsninger. Eksempelvis kan man ikke bare lade fastansatte kolleger, der ønsker at flytte kreds, komme først i køen, før man fordeler nyansatte politistuderende til kredsene. Det ville give en skæv fordeling af uddannelsesopgaven i kredsene, da de politistuderende så primært vil lande i de østlige kredse og i Syd- og Sønderjylland.

HR-direktør i Rigspolitiet, Lene Vejrum, har da også tidligere udtalt til DANSK POLITI, at man desværre aldrig kommer til at kunne opfylde alle medarbejdernes geografiske ønsker, når der samtidig skal sikres en stabil opgaveløsning og det rette kompetenceniveau i alle politikredse, ligesom alle kredse skal bidrage til at uddanne nye politibetjente. Men ambitionen er at revidere ønskerunden, så processen bliver mere gennemsigtig.





- I første omgang går vores overvejelser omkring, at det i den konkrete ønskerunde bliver tydeligt, hvilke kompetencer de enkelte kredse har brug for, uddyber hun i et skriftligt svar til DANSK POLITI.

### Søger forklaring på afslag

Kaj Verner Larsen bifalder mere gennemsigtighed, da det langt hen ad vejen handler om forventningsafstemning.

- Jeg taler nok i telefon med stort set alle af dem, der har fået afslag i en ønskerunde. De søger svar på, hvornår det så kan blive deres tur, og om de selv kan gøre noget. Men det kan jeg jo ikke svare på. Jeg kan ikke forudse ledige stillinger, eller om stillingerne vil passe til deres kompetencer. Men jeg prøver at give dem en forståelse for, hvorfor man ikke bare lige kan flytte 100 mand fra København til en anden kreds, der ikke har opgaverne til det. Og det kan de jo sagtens forstå, siger Kaj Verner Larsen.

Rigspolitiets ambition er, at en revideret ønskerunde kan indføres fra næste år. Hvad det konkret kommer til at indebære, vides endnu ikke, men i slutningen af september skal emnet drøftes i henholdsvis HR-chefforum og i stabschefforum. ■

## Ændringer indført i 2022

Rigspolitiet er, i samarbejde med Politiforbundet, i færd med at se på, om der kan nytænkes et bedre og mere gennemsigtigt ønskerundesystem. Det er en kompliceret opgave, der stadig er i gang.

Men nogle mindre ændringer er allerede indført ved de to ønskerunder i 2022. Det er:

1. Man skal være fastansat for at kunne komme i betragtning.
2. Man kan nu også søge til Grønland og Færøerne.

3. Løbende ønskeopslag: Kommer man ikke i betragtning til første ansøgningsfrist i det år, man søger, videreføres ansøgningen automatisk til næste ansøgningsfrist i indeværende år – med mulighed for at indføre ændringer i ansøgningen.

4. Politikredsens HR-chefer afgør ønskeopslagene bilateralt ved indbyrdes drøftelser og ikke ved et fælles møde.

”

**Jeg taler nok i telefon med stort set alle af dem, der har fået afslag i en ønskerunde. De søger svar på, hvornår det så kan blive deres tur, og om de selv kan gøre noget. Men det kan jeg jo ikke svare på. Jeg kan ikke forudse ledige stillinger, eller om stillingerne vil passe til deres kompetencer. Men jeg prøver at give dem en forståelse for, hvorfor man ikke bare lige kan flytte 100 mand fra København til en anden kreds, der ikke har opgaverne til det.**

Specialkonsulent Kaj Verner Larsen,  
Rigspolitiets Koncern HR



# - Vi er ikke utaknemmelige – vi vil bare gerne have ærlighed og gennemsigtighed

34-årige J fra Københavns Politi har forsøgt at skifte kreds gennem fire og et halvt år. **Endnu engang går hun og venter på svar på en ønskerunde-ansøgning**, men håbet, om at det vil lykkes at komme til det jyske, hvor kæresten og begges familier bor, er falmet med årene.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**D**et er syvende eller ottende gang, at J forsøger at skifte Københavns Politi ud med enten Nordjyllands, Østjyllands eller Midt- og Vestjyllands Politi. Hun har søgt, lige siden hun blev fastansat i februar 2018. Både J's kæreste samt hans og hendes familier bor i Nordjylland, og København var da også meget langt nede på J's prioriteringsliste, da hun søgte ind i politiet.

- Til ønskerunderne har jeg hele tiden søgt bredt i Jylland, og jeg er også ligeglad med, hvilken stilling jeg ender i. Det vigtigste for mig er at komme nærmere familien. Især efter at min kærestes mor er diagnosticeret med Parkinson, og vi ved, at det kun går én vej med den sygdom, fortæller J.

## Tæt på at give op

For hver gang, hun har søgt om at flytte kreds og har fået afslag, er håbet falmet om, at det en dag vil lykkes.

- Min familie siger hver gang: "Nu bliver det spændende, om du kommer herover". Men jeg har efterhånden fået det sådan, at det jo ikke kommer til at ske. Jeg er så småt ved at give op. Derfor har min kæreste og jeg også lige købt hus i Nordjylland. Hidtil har det været ham, der har pendlet, men nu bliver det mig, så vi kan være tættere på hans syge mor, fortæller J.

Planen er, at J skal arbejde i blokke á 10 dage og have fire-fem dage fri efterfølgende. Hendes lejelejlighed i København er byttet ud med et lejet kælderværelse i en villa. I yderste konsekvens, hvis pendleriet bliver for uholdbart, vil J sige sit politijob op.

- Men jeg elsker mit arbejde, det er bare geografien, den er gal med, og jeg har virkelig svært ved at forestille mig, hvad jeg så ellers skal lave, siger hun.

## Forskellige svar

Hun glæder sig over, at Rigspolitiet har meldt ud, at man arbejder på et mere gennemsigtigt ønskerundesystem fra 2023. Hun vil dog se det, før hun tror det.

- Jeg har nu hørt den sang i fire år, uden der er sket noget. Jeg synes ikke, at vi, der forsøger at skifte kreds, er utaknemmelige. Vi forstår godt, at der eksempelvis er brug for flere folk i København end i Aalborg, men jeg synes, vi fortjener et ærligt svar og en gennemsigtighed omkring, hvorfor vi – endnu engang – ikke er blevet valgt til en stilling, når vi eksempelvis kan se, at den gik til en kollega med samme kompetencer, selvom vedkommende har søgt i færre år. Om HR-cheferne overhovedet tager hensyn til anciennitet og antallet af ansøgninger eller ej? Jeg får et nyt svar, hver gang jeg spørger i HR, alt efter hvem jeg taler med, siger J.

Hun har ikke de vise sten til, hvordan det komplicerede skifte-kreds-puslespil bedre kan løses fremadrettet.

- Men som ansøger har man brug for en fornemmelse for, om det bliver om tre eller 10 år, for i dag ved man ingenting og sidder i venteposition på ubestemt tid. Der må kunne laves en form for venteliste, færre optag af elever i de populære kredse i en periode eller lignende, mener J. ■

*J ønsker at optræde anonymt. Redaktionen kender hendes identitet.*

*Læs flere beretninger på dansk-politi.dk fra politifolk, der i årevis forgæves har forsøgt at skifte kreds.*



# En ekstrem situation med store frustrationer

Der er efterhånden en lang liste af områder i Sverige, hvor politiet har mistet kontrollen, samtidig med at banderne bliver stadig mere forræde og magtfulde. Sverige har med 47 skuddræbte allerede i august overgået sidste år, hvor det samlede antal var 46. Landet har således EU-rekord i forhold til størrelse.



**Svensk politi er kriseramt**, utrygheden spredt sig, og broderlandet har tilmed overtaget Europarekorden i skudsager og skuddræbte i forhold til antal indbyggere. Derfor stod det svenske valg den 11. september primært i tryghedens og dermed også langt hen ad vejen politiets tegn.

Det svenske politiforbund kræver højskoleuddannede politifolk, højere status for politifolk og en langsigtet plan for at løfte politiet ud af flere års nedslidning. Det kniber med rekrutteringen, flere falder fra på uddannelsen, og mange politifolk forlader jobbet i utide.

”I stedet for at gøre politijobbet mere attraktivt, ansætter Politimyndigheden andre kompetencer til at udføre politiarbejde”, klager det svenske forbund i en storstilet ”bluwashing”-kampagne.

TEKST NICOLAI SCHARLING

FOTO ARKIVFOTO

**D**en 11. september gik svenske vælgere til et valg, som i stor udstrækning stod i politiets og tryghedens tegn. Det ser nemlig skidt ud for begge dele i broderlandet.

Allerede i august nåede antallet af skuddræbte 47 og dermed flere end hele sidste år. Antallet af skudsager er i det hele taget det højeste nogensinde, og har kurs mod at toppe rekordåret 2019.

Faktisk har Sverige overtaget Europarekorden fra Kroatien

Der er flere udsatte boligområde, hvor svensk politi mere eller mindre har tabt kontrollen og måttet give op, og hvor banderne efterhånden er blevet så forråede og organiserede, at de sågar tør true og skyde mod politifolk.

Sidste år blev en svensk politiasistent skudt og dræbt, da han kørte

uniformeret patrulje på knallert gennem boligområdet Biskopsgården i Göteborg.

Politifolk har selv stået frem i medierne med udmeldinger om, at kriminaliteten er ekstrem. De kalder det mexicanske tilstande. Politifolk forlader stadig arbejdet i utide i stor stil. Det har i flere år været svært at fylde pladserne på politiuddannelsen med kvalificerede studerende.

Udtrykket politikrise har været en fast bestanddel af den svenske debat gennem de senere år.

De flere tusinde ekstra politifolk, som var politisk planlagt og besluttet, er kun kommet i mindre antal.

#### 10.000 bevilgede nye stillinger

Der er stadig flere politifolk pr. indbygger i Sverige end i Danmark, men af de 10.000 ekstra stillinger, politiet fik bevilget frem mod 2024, er kun 1.600 politifolk, 3.000 er fra andre

faggrupper, og 5.400 er stadig ikke ansat. Civile efterforskere og andre faggrupper får stadig større indflydelse på politiarbejde og politimyndighed og tilmed til en løn, som ofte er højere end de politiuddannede efterforskere, som varetager samme funktioner.

Denne udvikling kommer i forlængelse af en række år, hvor politifolk og politiledere enkeltvis har stået frem i medierne med deres oplevelser, kun for at blive frosset ud eller angrebet af meningsdannere for at skabe frygt eller tale de forkertes sag.

Derfor har øverste ledelse og det svenske politiforbund været meget forsigtige med deres tilgang til krisen og den del af Sverige, som handler om udsatte boligområder eller områder, hvor politiet har mistet kontrollen. I de senere år har det mest af alt handlet om at hæve





## Vi kallar det bluewashing



Polis  
förbundet

lønnen for svenske politifolk. Den er en del lavere end i Danmark.

Store kampagner har skullet skabe politisk fokus på, hvad politiarbejde egentlig er værd. Dog uden, at der har været tilfredshed med resultaterne eller de lønløft, som er kommet fra politisk hold.

### ”Bluewashing”-kampagne

Det er dog først nu, at politikerne for alvor har lukket op for debatten om politi og tryghed på begge sider af midten.

I 2022 er det anderledes. Nu er politi, tryghed og forråelse på alles læber, spalter og dagsordener blandt politikerne i den svenske Riksdag.

Det har åbnet mulighed for, at Polisförbundet, det svenske politiforbund, kan sætte et markant aftryk og en dagsorden i valgkampen.

I forbindelse med valget har forbundet iværksat en stor kampagne under overskriften ”Bluewashing”.

I materialet beskriver forbundet selv ”Bluewashing” som: ”Polititilgangen går for langsomt, og i stedet for at gøre politijobbet mere attraktivt, ansætter Politimyndigheden andre kompetencer til at udføre politiarbejde. Arbejde de hverken er uddannede eller udrustede til. Vi kalder det for Bluewashing”.

Kampagnen slår også fast, at i juli 2022 manglede der 3.961 politifolk i forhold til det, som ellers er aftalt.

Polisförbundet foreslår selv nogle vigtige indsatser, som skal løse politikrisen og politimanglen:

1. At udvikle og opgradere politiuuddannelsen til en højskoleuddannelse, med 180 højskolepoint og en tilsvarende fageksamen, hvor det tydeligt fremgår hvilke kundskaber og kompetencer, som kendetegner en politiuddannet. Samt at der til den uddannelse tilknyttes praksisnær politiforsk-

ning, som understøtter mere kvalitativt og effektivt politiarbejde og samtidig gør mere brug af politiets kundskaber og erfaring.

Det svenske politiforbund har kørt en storstilet ”Bluewashing”-kampagne, som sætter fokus på, at politiet udhules ved at ansætte andre faggrupper end politiet og tildele dem politimyndighed. Politiet skulle udvides med 10.000 ekstra ansættelser inden 2024, men af de 4.600, som så vidt er ansat, er kun 1.600 politifolk, fortæller det svenske politiforbund, som oplyser, at der i juli i år manglede 3.900 politifolk.

ning, som understøtter mere kvalitativt og effektivt politiarbejde og samtidig gør mere brug af politiets kundskaber og erfaring.

2. Genindfør titler, som klart angiver politifolks kompetencer inden for visse områder, så det adskiller sig fra andre med samme kompetence. Altså netop at gøre opmærksom på politifagligheden, eksempelvis i efterforskning.

Kampagnen understøttes af data fra en ny stor undersøgelse af tilstanden i svensk politi. Herunder, at to ud af tre svenske politifolk sjældent eller aldrig oplever, at de er nok politifolk til at leve op til virksomhedens krav. At fire ud af 10 politifolk aktivt overvejer at forlade jobbet. En ud af fire er tvunget til at klare en kritisk situation alene uden mulighed for forstærkning. Og at syv ud af 10 politifolk ikke mener, at der er tilstrækkeligt med karrieremuligheder eller mulighed for at udvikle sig inden for politiet.

### En ekstrem situation

Fagbladet DANSK POLITI har talt med første næstformand i det svenske Polisförbundet, Tomas Stjernfeldt, om valget og den krise, svensk politi står i.

Han fortæller, at kampagnen har været helt nødvendig, fordi svensk politi har været udsat for flere års nedslidning og krise.

- Vi har en politibrist og en ekstrem situation, som giver store frustrationer blandt svenske politifolk. Der er utilfredshed med lønnen, vi har svært ved at rekruttere, og vi oplever et stort videnstab, fordi politifolk forlader arbejdet i utide. Det skal kombineres med et ekstremt hårdt arbejdsmiljø, fortæller han.

Alligevel er næstformanden optimist:

”

**Den politiske debat går på kvantitet og ikke kvalitet. Vi skal have de to ting til at hænge sammen. For det nytter ikke, man udvider politiet med kvantitet uden at tænke politikompetencer ind. Derfor taler vi om "bluewashing". Vi skal have udvidet styrken med politifolk, og ikke – som det sker nu – hvor det er alle mulige andre fagligheder og faggrupper udefra, som får politimyndighed.**

Tomas Stjernfeldt, første næstformand i det svenske Polisförbundet

- Det har stået på i flere år, men nu har vi politisk gehør. Det har vi blandt andet opnået gennem vores kampagne, som er blevet godt modtaget blandt medlemmer og i offentligheden. Vi har været meget forsigtige med ikke at tale faget ned. Det handler om at få den politiske debat drejet hen mod kvalitet i politiarbejdet. Om at styrke politiets kompetencer, udvikle fagligheden og styrke politiets status, siger Tomas Stjernfeldt.

- Den politiske debat går på kvantitet og ikke kvalitet. Vi skal have de to ting til at hænge sammen. For det nytter ikke, man udvider politiet med kvantitet uden at tænke politikompetencer ind. Derfor taler vi om "bluewashing". Vi skal have udvidet styrken med politifolk, og ikke – som det sker nu – hvor det er alle mulige andre fagligheder og faggrupper udefra, som får politimyndighed, fortsætter han.

### Brug for bred politisk opbakning

Næstformanden håber, at de svenske politikere efter valget vil samles bredt om at løse politiets problemer.

- Det er løsninger på den lange bane, vi har brug for, hvor der helst skal være bred opbakning til at løfte politiets status. Vi har fået flere positive tilkendegivelser fra forskellige partier under valgkampen, og det er derfor, jeg siger, jeg er optimist, fortæller han.

Især to ting er ifølge Tomas Stjernfeldt vigtige, udover en kontinuerlig udvidelse af politistyrken:

- At få udbygget politiuddannelsen til en højskoleuddannelse og at få løftet lønnen til politifolk, siger han. ■

Det svenske valg fandt sted to dage efter denne artikels deadline.



Thomas Stjernfeldt, næstformand i det svenske politiforbund, håber at politikere vil indgå et bredt forlig at hjælpe politiet ud af krisen. Højskoleuddannelse til politifolk og højere status står øverst på ønskelisten.



# Discord:

## Fra gamerkanal til allemandseje

Mange kender til de mest gængse sociale platforme som Facebook, Instagram, Snapchat med videre. Men ikke alle kender til Discord, der oprindeligt var en kommunikationskanal til gamere, som har udviklet sig til en platform, som flere og flere bruger til at finde online fællesskaber. Det kan dog også være et sted, hvor der er **grobund for meget online-kriminalitet**.

**TEKST** POLITIETS ONLINE PATRULJE

**FOTO** CONNIE WESTERGARD

### POP fortæller

Politiets Online Patrulje er sat i værk i april 2022 for at styrke politiets online tilstedeværelse. Vi arbejder primært med forebyggelse, disruption og efterforskning. Patruljen er til stede på sociale medier og gamingsites, hvor vi indgår i dialog med borgerne, særligt børn og unge. Borgerne kan skrive til patruljen og sende tips, stille spørgsmål eller få gode råd om sikker færden online.

I dette og kommende numre af fagbladet DANSK POLITI vil vi i POP fortælle om vores arbejde og viden på området samt om, hvordan vi kan bistå politikredsene.

**D**iscord, med over 250 millioner brugere verden over, er en af de platforme, som Politiets Online Patrulje (POP) har et særligt fokus på, når vi patruljerer. Platformen er en app, hvor brugere kan lagre og dele data, såsom stemme-, video- og tekstchat. Det, der gør Discord helt særligt, er, at de bagvedliggende serverne er skjulte og kun kan findes, hvis ejeren eller andre medlemmer sender en invitation til andre brugere i form af et link.

#### Kriminaliteten på Discord

Netop de skjulte servere gør det nemmere at skabe lukkede fællesskaber, som kun udvalgte kan tilgå. Til forskel fra for eksempel Facebook er indholdet på Discord ikke på samme måde tilgængeligt, hvilket gør, at der er mulighed for, at kriminaliteten kan udfolde og skjule sig.

I Politiets Online Patrulje ses i øjeblikket en tendens til, at der foregår

ulovlig video- og billeddeling, deling af dokumenter med personfølsomme data, salg af ulovlig effekter med mere på de sociale platforme – også på Discord.

- Vi har modtaget mange tips fra borgere om ulovligt indhold på Discord, som gør, at vi kan efterforske indholdet og arbejde på at få lukket serveren, fortæller Sisse Birkebæk, der er sektionsleder af Politiets Online Patrulje.

For at sikre chats med ulovligt indhold på Discord, er det især vigtigt, at brugerens ID bliver sikret, som er unikt for brugeren, samt at kopiere chatrådets indhold. Disse oplysninger kan være vigtig bevismateriale til den nærmere efterforskning. ■

Politikredsene kan kontakte Politiets Online Patrulje, hvis man har sager, hvor Discord indgår, eller hvis man har spørgsmål eller brug for hjælp til at tilgå platformen.



## Fra autoritære Mogens til antiautoritære Amdi

I bogen "Amdi bliver til" følger læseren de første og formative 30 år af Tvind-skaberens Mogens Amdi Petersens liv. Det er den hidtil ukendte fortælling om Amdis liv i årene 1939 til 1969, som ikke bare forandrer et dydsmønster og en autoritær Mogens til en kontrovershigende Amdi. Men også er støbningen af fundamentet til det verdensomspændende Tvind-imperium, som Amdi har hersket over i et halvt århundrede.

"Amdi bliver til" er skrevet af journalist og forfatter Rune Skyum-Nielsen og bygger på flere hundrede mundtlige og skriftlige kilder, granskning af kirkebøger, lokalarkiver, rigsarkiver, avisarkiver, privatarkiver og aktindsigter. Desuden har skuespiller Thure Lindhardt bidraget til de mange øjenvidneinterviews.

Makkerparret har siden 2016 arbejdet på at nå til bunds i myten og fænomenet Mogens Amdi Petersen, der gennem flere årtier er blevet jagtet af myndigheder og medier.

### Amdi bliver til

Af Rune Skyum-Nielsen  
Politikkens Forlag



## Fortællingen bag drabsvåbnene

Hvad har en kartoffelkniv, en armbrøst, en forhammer, en elledning og en Smith & Wesson-revolver til fælles?

Det giver ph.d. i politihistorie og leder af Politimuseet i København, Frederik Strand, svaret på i sin nyeste bog "En stump genstand": Nemlig at de alle er drabsvåben, der har været brugt i danske drabsager.

I bogen gennemgår Frederik Strand 25 sager med udgangspunkt i det anvendte våben.

"Bag det enkelte drabsvåben gemmer der sig ikke bare en dramatisk og spektakulær historie, men også et ofte nyt og andet indblik i den menneskelige natur. Det er her, vi ser, hvordan det enkelte menneske handler, når dets verden pludselig bryder sammen, og det føler sig tvunget til at handle", skriver Frederik Strand i bogens indledning.

### En stump genstand

Af Frederik Strand  
Forlag: Kriminalforlaget



PODCAST OM STALKING:

## Mareridtet der aldrig vil ende



I tre år har Maries eksmand forfulgt hende. Stalket hende. Efter hun endelig brød ud af et ægteskab, hvor han konstant overvågede og kontrollerede hende.

Over 30.000 gange har hendes eksmand kontaktet hende og deres fælles børn. Tre gange har han siddet i fængsel for det – men alligevel fortsatte han.

I podcasten "Forfulgt af Danmarks største stalker" rulles historien om den mest omfattende stalkingsag i Danmark ud. Det er en historie om sammenbrud, forfølgelse og en ustoppelig stalker.

Journalist Irene Nørgård fra TV2 Østjylland undersøger sammen med eksperter og politiet historien, stalkerens natur og sin egen rolle i sagen. For hun kender stalkeren – de har været kolleger i mange år.

### Forfulgt af Danmarks største stalker

Tilrettelæggelse: Irene Nørgård  
Produceret af Frekvens Media for TV2 Østjylland

# ÆRES- DRABET PÅ GHAZALA KHAN

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,  
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET  
FOTO POLITIMUSEET

I september for 15 år siden skrev Højesteret europæisk retshistorie, da den dømte en hel familie for drabet på den unge kvinde, Ghazala Khan. **Hun var flygtet fra sin familie sammen med sin store kærlighed, Emal.** De ville giftes. Men det blev en kort og tragisk kærlighedshistorie for det unge par.

D

et var en almindelig eftermiddag på Slagelse Banegård den 23. september 2005.

På banegårdspladsen gik et ungt par af udenlandsk herkomst. De virkede nervøse. En mand løb pludselig hen mod dem. Det kom til tumult, og det unge par faldt om på jorden. Manden havde affyret seks skud mod dem. Folk ilede til for at hjælpe, men kvinden stod ikke til at redde, hun var blevet dræbt på stedet, mens manden lå tilbage alvorligt såret. Parrets navne var Ghazala og Emal Khan.

Politiet var hurtigt på stedet, og kort tid efter var gerningsmanden pågrebet. Hans navn var Akhtar Abbas, og han var Ghazala Khans bror. En storstilet efterforskning blev nu påbegyndt. Den mundede i 2007 – for femten år siden – ud i en historisk dom, idet Højesteret, for første gang i europæisk retshistorie, dømte en hel familie for drabet på den unge kvinde.

### En kærlighedshistorie

Ghazala og Emal mødte hinanden første gang i Kastrup Lufthavn den 22. februar 2002. Ghazala var da 15 år, mens Emal var 25 år. Emal stammede fra Afghanistan, hvorfra han var flygtet under Taleban-styret. I 1999 fik han opholdstilladelse i Danmark. Her ernærede han sig som opvasker i Kastrup Lufthavn.

Ghazala boede i Pakistan, hvorfra hendes familie stammede. Hun var dog født i Danmark – og dermed dansk statsborger – og havde således kun opholdstilladelse i Pakistan. For at opretholde denne opholdstilladelse skulle hun jævnligt rejse til Danmark. Ghazalas opvækst og skolegang var imidlertid foregået i Pakistan, hvor hendes mor og søster boede. Ghazala fulgtes i øvrigt med sin søster hjem. På flyveturen hjem sad Emal på rækken foran Ghazala. Ghazala sad alene, da søsteren sad på rækken bag ved hende. Under flyveturen indledte Emal en samtale med Ghazala.

De to unge fornemmede snart, at der var en særlig kemi mellem dem. De klingede og var på bølgelængde og endte derfor også med at udveksle

e-mailadresser, inden de landede og tog afsked. Nogen tid efter begyndte de at korrespondere. De fornemmede snart, at de var mere end på bølgelængde – det havde udviklet sig til en forelskelse, og de begyndte nu også at chatte og ringe til hinanden.

### Frygtede familiens reaktion

Forelskelsen var imidlertid problematisk, for både Ghazala og Emal vidste, at Ghazala – i overensstemmelse med traditionel pakistansk kultur – ikke selv kunne vælge sin kommende mand. Det var et anliggende for familien. Korrespondancen måtte derfor også foregå i al hemmelighed, og telefonsamtalerne foregik om natten, når resten af Ghazalas familie i Pakistan var gået til ro. I foråret 2004 fik de endelig en mulighed for at møde hinanden. Mødet fandt sted, efter at Ghazala endnu en gang var kommet til Danmark. Det første møde fandt sted på Amager på en legeplads på Portlandsvej.

Forelskelsen var blevet alvor, og parret talte nu om – stik imod alle kulturelle traditioner fra deres hjemlande – at gifte sig. Ghazala var imidlertid nervøs, for hun frygtede for sin families – især farens – reaktion på et eventuelt forslag om giftermål fra det unge pars side. Et sådant forslag sprængte alle rammer, da Ghazalas familie betragtedes som stående på et langt højere kulturelt og økonomiske stade end Emals familie – og i det hele taget betragtedes det som aldeles uhørt, at en kvinde selv valgte sin udkårne.

### Flugten

Emal pressede på – han ville have en afklaring, mens Ghazala fortsat var i landet. Ghazala var dog stadig nervøs og meget tilbageholdende. Hun var af den klare overbevisning, at det ville være katastrofalt at konfrontere faren med forslaget, men hun ville tale ud med sin mor, når hun kom tilbage til Pakistan. Det skete i oktober 2004. Morens reaktion var dog lammende. Hun slog, ifølge Emals senere vidneudsagn i retten, Ghazala i ansigtet og blev forfærdelig vred. Morens budskab var, at familien arrangerede Ghazalas giftermål, ikke hende selv. Det var i det hele taget fuldstændigt uforståeligt,

at hun havde tænkt den tanke – hvem troede hun, at hun var!

Ghazala blev udelukket fra resten af familien. Ingen måtte tale til hende. Hun blev indespærret på sit værelse, og hun var under konstant tilsyn og kontrol. Men i september 2005 skulle Ghazala igen have fornyet sin opholdstilladelse og måtte derfor forlade Pakistan – kærligheden og friheden ventede i Danmark.

Ghazalas fly fra Islamabad landede den 4. september 2005 i Kastrup Lufthavn. Hun og hendes søster blev hentet af broren Akhtar og kørt til familiens bopæl på Portlandsvej. Alt virkede normalt. Om morgenen den 5. september var Ghazala imidlertid væk. Hun havde i al hemmelighed forladt huset og var flygtet. Familien var i oprør og kontaktede politiet. Samme dag meldte Ghazala sig hos politiet, idet hun ønskede at fortælle, at hun havde det godt, men var gået under jorden, fordi hun frygtede sin familie.

### Jagten går ind

Familieoverhovedet, Ghulam Abbas, var i Pakistan, men tog i al hast et fly hjem. Den 11. september landede han, og herpå blev der indkaldt til flere familieråd på Portlandsvej. Politiet mente efterfølgende at kunne fastslå, at der var op til 15-20 personer til stede på familiemøderne, uden at alles identitet endeligt kunne fastslås. På et af krisemøderne blev det besluttet, at parret skulle myrdes, og at Ghazalas bror skulle udføre drabet. Beslutningstageren bag dødsdommen var – som familiens overhoved – Ghazalas far, Ghulam Abbas. Herefter satte jagten for alvor ind.

Igennem familiens netværk erfarede inderkredsen, at Ghazala havde opholdt sig sammen med Emal på en adresse på Amager, som familiemedlemmer efterfølgende opsøgte, men da var parret allerede flygtet videre til en ny adresse i Københavns nordvestlige kvarter. Denne adresse lykkedes det også familien at lokalisere og den blev efterfølgende holdt under observation. Inden da havde parret dog forladt gemmestedet i Nordvest for at rejse mod Middelfart. Den 21. september blev de gift på byens rådhus. På det tidspunkt →



→ havde familien lagt en plan og var klar til at handle.

### Tantens dobbeltspil

Perveen, Ghazalas tante, var den eneste, den unge pige havde en mere personlig kontakt til i Danmark, og Ghazala stolede på, at Perveen ville kunne hjælpe hende. Perveen havde også lovet, at hun ikke ville gå videre til familien, hvis Ghazala betroede sig til hende.

Det lykkedes derfor også Perveen at arrangere et møde med parret i Ringsted den 23. september. De skulle mødes på Ernas Bøfhus. De nygifte tog toget til Ringsted, hvor de mødtes på spisestedet. Her blev Emal imidlertid mistænksom, idet han mødte to personer foran restauranten, der spurgte ind til hans nationalitet og gøren og laden i Ringsted. Han fik derfor en fornemmelse af, at Perveen var involveret i et dobbeltspil. Det var også tilfældet, idet Perveen havde videregivet mødeinformationerne til familien, der efterfølgende havde sørget for at sende Ghazalas bror, Akhtar, og en fætter ud til mødestedet.

### Drabet på banegårdspladsen

Emal og Ghazala skyndte sig nu videre i en taxa til Slagelse, hvorfra de ville tage til Jylland. Her mente de at være i sikkerhed. Ved banegårdens indgang mødte de dog Akhtar, der gjorde en ende på deres kærlighedshistorie.

I den første tid efter drabet fastholdt broren, at han havde været alene om drabet, hvilket politiet fra starten stillede sig stærkt tvivlende over for. Igennem afhøringer og kortlægning af mobil samtaler erfarede man således hurtigt, at Akhtar ikke havde været alene i Ringsted og Slagelse på drabsdagen. Tre yderligere personer havde været til stede i den sølvgrå bil, som havde fulgt efter Emal og Ghazala fra Ringsted til Slagelse. To af personerne var i familie med Akhtar, den tredje var en arbejdskollega.

### Sammensværgelsen

Endvidere befandt andre familiemedlemmer sig i Ringsted, da Perveen og parret mødtes. Alt tydede altså på, at hele Ghazalas familie var involveret

i drabet. Den 24. oktober iværksatte politiet derfor også en større anholdelsesaktion blandt familiemedlemmerne. Politiet var overbevist om, at Ghulam var det egentlige omdrejningspunkt i sagen – det var kun ham, der ifølge pakistansk tradition kunne træffe en så vidtgående beslutning. Ghulam Abbas benægtede dog alt; han var kun vendt hjem fra Pakistan for at rede trådene ud. Senere fulgte flere anholdelser.

Efter et på alle måder gigantisk efterforskningsarbejde startede retssagen, der skulle strække sig over flere uger. Den 23. juni 2006 faldt dommen. Ghulam Abbas idømtes livsvarigt fængsel, Akhtar Abbas idømtes 16 års fængsel, og Perveen Khan fik 14 års fængsel. Flere andre familiemedlemmer fik desuden høje fængselsstraffe. Det var på alle måder en retshistorisk dom, der efterfølgende omtaltes og diskuteredes ikke bare i Danmark, men i hele Europa. Højesteret stadfæstede den 28. februar 2007 dommene.

### Ære som et udvortes begreb

Det er i allerhøjeste grad usædvanligt, at ikke blot drabsmanden, men også dennes omgivende familie dømmes for drab. Men retten vurderede, at en stor del af Ghazalas familie som helhed havde været involveret i drabet. Når familien myrdede Ghazala, skyldtes det således, at hendes handlinger skadede familien som kollektiv, og som kollektiv ønskede de derfor også at straffe hende. Det var dette, retten tog højde for og idømte de kollektive hårde straffe på baggrund af. Motivet bag familiens handling var dog ikke primært hævn, men ære.

I flere kulturer – herunder dele af den muslimske verden – er ære i et vist omfang et udvortes begreb, der i ikke ubetydelig grad er knyttet til kvindernes seksualitet. Familiens ære som kollektiv er afhængig af, at kvinden udøver sin seksualitet inden for de af familien fastsatte rammer, og at seksualiteten ikke må vises i det offentlige rum. Der er altså tale om et kollektivt og mere udvortes æresbegreb, der har stor betydning for alle familiemedlemmers sociale og materielle status i det omgivende samfund. Da

Ghazalas familie slog hende ihjel og søgte at myrde hendes mand, havde de formentlig dette æresbegreb ikke bare i baghovedet, men presset ned over sig som en forståelsesramme og en tilværelsestolkning.

Ud fra vor kulturs perspektiv var drabet på Ghazala dermed uden tvivl noget af det mest grænseoverskridende og grusomme; det voldelige overgreb på den frie, individuelle kærlighed. For Ghazalas familie var drabet et forsøg på at sikre familiens overlevelse, da drabet rensede familiens ære og sikrede den livsvigtige respekt.

Hvordan man end vender og drejer sagen, står drabet på Ghazala Khan tilbage som en frygtelig tragedie. En ung kvinde forsøgte at afgøre sin egen skæbne ved at jage lykken og kærligheden men måtte betale med sit liv, da hendes egen bror tog livet af hende. ■

Revolver af mærket Smith & Wesson. Brugt til at myrde Ghazala Khan den 23. september 2005. Revolveren er i dag udstillet på Politimuseet.



## NYT FRA **POLITIFORBUNDET**

# POLITIFOLK SKAL HAVE DEN RETTE STØTTE EFTER SKUDEPISODER



Fokus på ledelse:

# Det skal være ”lækkert” at være politileder

Politilederforeningen opfordrer til at kigge bredt på mangfoldighed og work-life-balance i stedet for ensidigt at fokusere på køn, når diversiteten i politiledelsen skal styrkes, og ledelse gøres mere attraktivt. Det skriver foreningens formand, Heine Hansen, i det faglige ledelsesindspark, som fremover vil have fast plads i DANSK POLITI.

**Heine Hansen opfordrer til, at politiet som virksomhed og arbejdsgiver indser, at tiden, hvor medarbejdere og ledere alene har ansvaret for at tilpasse sig virksomhedens rammer, er forbi.** I stedet skal man arbejde målrettet på at skabe nogle rammer, der tilpasser sig medarbejdernes og ledernes arbejdsmæssige og private forventninger, hvis vi virkelig mener det, når vi taler om diversitet og mangfoldighed.

**TEKST** HEINE HANSEN, FORMAND FOR POLITILEDERFORENINGEN



**Politiet** har over en årrække fået mere og mere fokus på diversitet i ledelse, og dermed også netop manglen på

samme, når det gælder de politiuddannede ledere.

De seneste år har Koncern HR såvel som Politilederforeningen rejst udfordringen på flere måder og i flere fora.

Politilederforeningen har blandt andet i projektrapporten om ”Kvindelige ledere i Dansk Polit” fra sommeren 2018 sat fokus på sagen, og har i sommeren 2019 ligeledes sat fokus på politikommissærernes arbejdsvilkår.

Rigspolitiet har blandt andet i møder med politikredsens øverste ledelser ligeledes beskæftiget sig med emnet.

Set fra Politilederforeningens side har et af problemerne, i den måde vi hidtil har set på diversitet, været, at vi har sat lighedstegn mellem diversitet og køn. Det mener Politilederforeningen ikke længere er den rigtige måde at ansue diversitet og mangfoldighed på. Politilederforeningen er af den

overbevisning, at kvinder ikke ønsker at lade sig rekruttere på grund af kompetencen ”kvinde”. Den kønsrelaterede tilgang kan måske have haft den stik modsatte effekt, nemlig at have afholdt kvindelige medarbejdere fra at søge en politilederstilling.

Diversitetsbegrebet har således efter Politilederforeningens opfattelse været brugt alt for snævert, idet fokus alene har været på kønsdiversitet. Diversitet skabes efter vores opfattelse gennem fokus på mangfoldighed.

## Rekrutterer vi i egen skygge?

Gennem årene er der set strømninger, som kunne tolkes i retning af, at ledelser stiller holdene ved at ”rekruttere i egen skygge”, også kaldet Rip-Rap-Rup-effekten, hvorved den næste leder ligner den forrige i udseende, køn, uddannelse og holdninger. Politilederforeningen er sikker på, at det vil være kvalificerende, hvis der tænkes mere i forskelligheder, når lederlagene sammensættes.

Om Politilederforeningen har ret i denne antagelse, er der nok flere holdninger

til, men én ting er sikkert, og det er, at det er snakken og følelsen bredt i organisationen, at sådan forholder det sig.

Det holder formentlig også medarbejdere, der gerne vil være ledere, fra at søge, da de ikke umiddelbart kan se sig selv i den kontekst, eller ikke er blevet valgt til ved at blive ”prikket” på skulderen af en leder.

## Mangfoldighed i ledelse

Forskellige kompetencer, personligheds- og lederprofiler er en grundlæggende forudsætning for, at en ledergruppe samlet set er i stand til at forløse sit iboende potentiale. Det er Politilederforeningens opfattelse, at lederne i politiet individuelt leverer på et højt niveau, men at sammensætningen af de enkelte ledergrupper ofte ikke lever op til forventningen om mangfoldighed. Vi kan i fællesskab sagtens gøre det bedre.

Politilederforeningen støtter fuldt ud diversitet i ledelse, herunder et større antal af ledere, som er kvinder, men mener at vi i stedet for at fokusere på køn som den eneste forskel, og dermed lig med diversitet, skal fokusere på



mangfoldighed og forskelligartede personprofiler, når den næste politileder rekrutteres. Hvis vi gør det, er det vores påstand, at forskelligheden, også i køn, automatisk vil stige i den politiuddannede ledergruppe. Det sker ikke i morgen, men vi tror, at det vil ske over en overskuelig årrække, hvis det

”

## Mængden af vilkår fratager ofte lederne muligheden for at udøve den ledelse, der er behov for. Politilederforeningen vil arbejde på, at det skal være lækkert at være leder, og et af værktøjerne er at se på leder-vilkårene, som de er i dag.

Heine Hansen, formand Politilederforeningen

blandt andet lykkes os at skabe nogle vilkår, som kommende ledere synes er spændende.

### Hvordan gør vi det mere ”lækkert” at være leder?

Hvis vi skal lykkes med at rekruttere mangfoldigt, og dermed fra et andet segment end vi gør i dag, mener Politilederforeningen, at politiet som arbejdsplads er nødt til at forholde

”

## De kommende år vil vi ganske givet komme til at drøfte arbejdsformer og arbejdstid, med dimensionen work-life-balance. Flere arbejdspladser eksperimenterer allerede i dag med fire dages-arbejdsuge til fuld løn.

sig til ledervilkårene. Når Politilederforeningen kommer rundt i landet og møder lederne, er det ikke sjældent, det nævnes, at det kan være utroligt udfordrende at udøve den ledergerning, man synes, lederstillingen stiller krav og forventning om. Et af argumenterne er, at meget af det, lederne arbejder med, er konkret og præcist fastlagt – det der

i daglig tale kaldes vilkår. Mængden af vilkår fratager ofte lederne muligheden for at udøve den ledelse, der er behov for. Politilederforeningen vil arbejde på, at det skal være lækkert at være leder, og et af værktøjerne er at se på ledervilkårene, som de er i dag.

Skal der dvæles et øjeblik ved flere kvinder i ledelse, så er Politilederforeningens mål, at der skal skabes familievenlig lederudvikling og familievenlige lederstillinger, hvilket også er fremkommet som en markant hindring i samtaler mellem potentielle kvindelige ledere i landet. ”Jeg skal ikke være leder, mens jeg har små børn”, som der blandt andet er sagt. Kunne det ikke

være spændende, hvis ledervilkårene var skruet sådan sammen, at det udsagn slet ikke kunne siges, nemlig ved at alle kunne se, at en politileder sagtens og uden problemer kan have små børn? Kunne det også tænkes, at det var muligt i en periode at træde ud af ledelse, hvis de familiemæssige omstændigheder på én eller anden måde krævede dette, og at den pågældende kollega senere kunne træde ind i ledelse igen?

Ikke alle politiledere starter som vagtchefer i 3-holdsskift, men det er ofte fortællingen, at det skal en ny leder vurderes på. Vi har allerede mange dygtige politiledere, der ikke har været, og ikke skal være, vagtchefer i 3-holds-

skift. Skal vi ikke også prøve at sælge den fortælling?

### Farmakonomet har undersøgt emnet

I seneste nummer af fagbladet Farmakonomet er der et indlæg af Henrik Madsen under overskriften ”Kan (fuldtids)arbejde og familieliv gå hånd

i hånd”, som har baggrund i en række interviews. Fælles for interviewene er, at farmakonomet ønsker et godt arbejdsliv, som går hånd i hånd med et familieliv, hvor man ikke bliver for presset, selvom man har et eller flere (små) børn. Det viste sig, at mange farmakonomet, som vendte tilbage fra barsel, ofte har gemt nogle barselsuger med henblik på at afholde dem som enkelt dage, når familielivet brænder på. Som en af de interviewede sagde, så vil en ugentlig fridag kunne hjælpe meget med at få familielivet til at hænge bedre sammen.

De kommende år vil vi ganske givet komme til at drøfte arbejdsformer og arbejdstid med dimensionen work-life-balance. Flere arbejdspladser eksperimenterer allerede i dag med fire dages arbejdsuge til fuld løn.

De interviewede er farmakonomet, men nogle af problemstillingerne vil helt sikkert også være til stede blandt Politilederforeningens medlemmer.

### Tidsaktuelt og vigtigt emne

Det er også på tide, at politiet som virksomhed og arbejdsgiver indser, at tiden, hvor medarbejdere og ledere alene har ansvaret for at tilpasse sig virksomhedens rammer, er forbi, og i stedet arbejder målrettet på at skabe nogle rammer, der tilpasser sig medarbejdernes og ledernes arbejdsmæssige og private forventninger, hvis vi virkelig mener det, når vi taler om diversitet og mangfoldighed.

Diversitet i ledelse er helt aktuel og vigtig. Politilederforeningen deltager gerne i drøftelserne og arbejdet. Som det fremgår, set ud fra Politilederforeningens perspektiv, er diversitet i ledelse ikke kun et spørgsmål om køn men om mangfoldighed i det bredde perspektiv.

I Politilederforeningen er vi fuldstændigt sikre på, at formår politiet som virksomhed og vi som lederkolleger at skabe, fortælle og vise, at vi har de rigtige rammer for det hele politilederliv, vil mangfoldigheden, blandt andre flere kvindelige politiledere, komme helt naturligt.

Det sker ikke automatisk. Vi skal alle i fællesskab bidrage til fortællingen om, at det er lækkert at være politileder. ■

Fik du læst:

## Nye og forbedrede ATK-biler på vej

**Fremover skal** landets ATK-operatører udføre arbejdet med at måle fartsyndere fra en Ford Transit Custom. I slutningen af november lander de første 25 køretøjer efter planen hos Rigspolitiet, hvorefter de skal ud at virke i kredsene og udfase de nuværende fotovogne af mærket VW Transporter.

Der kommer til at ske en del forbedringer af indretning og sikkerheden i de nye køretøjer, som leveres af Vitronic. Eksempelvis indrettes der med en "24-timers" kontorstol og en køleboks til mad og drikkevarer, ligesom der kommer en bedre ventilation i køretøjerne.

Sikkerhedsmæssigt bliver fotovogne udstyret med udvendige LED-lamper, så der bliver mulighed for at oplyse omkring bilen. Som noget nyt indsættes der nogle polycarbonat ruder i kabinen mellem bord og kameraudstyr, der har til formål at bremse eventuelle genstande, det lykkes at trænge gennem sikkerhedsfilmen på ruderne.

- Arbejdsmiljøet bliver klart forbedret i fotovognene. Det er tiltrængt, da køretøjerne fungerer som arbejdsplads i mange timer i træk for ATK-målerne, siger forbundssekretær Louise Heiberg, der er Politiforbundets repræsentant i Rigspolitiets arbejdsgruppe bag den nye prototype. Samtidig glæder hun sig over, at der som altid har været en stor grad af brugerinddragelse i opbygningen af det nye køretøj.

Fik du læst:

## To nye foreningsformænd og et nyt medlem af forhandlingsudvalget

**Der har været skiftedag** på formandsposterne i to af landets politiforeninger.

Det drejer sig om Midt- og Vestsjællands Politi og Midt- og Vestjyllands Politi.

I førstnævnte hedder formanden nu Christian Sveigaard. Han har afløst Mogens Heggelund, der er gået på pension. Christian Sveigaard er tidligere næstformand i foreningen. Den post er nu besat af Per Nørgaard Nielsen.

I Midt- og Vestjyllands Politiforening blev næstformand Niels Brohm i juni valgt på en ekstraordinær generalforsamling til at tage over efter Henrik Skriver Jensen, der pr. 1. august er begyndt som førleder i politikredsen. Til den vakante næstformandspost blev Rikke Worsøe valgt.

Med Henrik Skriver Jensens afgang, opstod der også et tomt sæde i Politiforbundets Forhandlingsudvalg, som udgør forbundets daglige politiske ledelse. Det blev formand for Københavns Politiforening, Ole Sønder, der fik flest stemmer, da hovedbestyrelsen på sit møde i august afholdt en valghandling. I alt fire kandidater fra hovedbestyrelsen var stillet op.

*Hovedbestyrelsesmedlem og formand for Københavns Politiforening, Ole Sønder (i midten), er blevet valgt til nyt medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg.*

*Der har også været skiftedag i politiforeningerne i Midt- og Vestsjælland og Midt- og Vestjylland. Her er henholdsvis Christian Sveigaard (til venstre) og Niels Brohm valgt som nye foreningsformænd.*



# Hver femte oplever grænseoverskridende adfærd på arbejdspladsen



Foto: iStock

**Inden for det seneste** år har hver femte af alle adspurgte i en ny undersøgelse, foretaget af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), svaret, at de har været udsat for uønsket seksuel adfærd eller chikane på arbejdspladsen.

Det kan handle om alt lige fra uønskede seksuelle kommentarer om krop, tøj eller livsstil til forsøg på voldtægt eller faktisk voldtægt. Nedsættende tale om kvinder/mænd og seksuelle kommentarer om krop, livsstil og tøj er dog de mest hyppige hændelser. Den uønskede seksuelle opmærksomhed rapporteres oftere af kvinder end af mænd og særligt blandt de unge.

Det særlige ved den nye undersøgelse fra NFA er, at man med en forskningsbaseret tilgang har undersøgt, hvilken karakter hændelserne har, da seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed er komplekse begreber. Derfor har forskerne spurgt ind til 21 forskellige former for grænseoverskridende adfærd, og det har givet et mere nuanceret billede og dermed et bedre udgangspunkt for at forebygge problemerne.

Forskerne fra NFA vil nu gå i gang med at undersøge og analysere forskelle mellem de enkelte brancher samt arbejdspladsernes håndtering af adfærd.

Kilde: NFA

## Politiforbundet vil udstikke rammerne for fremtiden

**Næsten 200 delegerede** politifolk og inviterede skal i slutningen af september mødes for at komme med bud på fremtidens politi. Det sker, når Politiforbundet holder midtvejskonference.

De skal blandt andet forholde sig til uddannelse, faglighed, ansættelse, rekruttering, ledelse, lønforhold, organisering, kriminalitetsbekæmpelse, kompetenceudvikling, karriere og meget mere.

De forskellige input vil blive samlet op og brugt som inspiration til forbundets videre strategiarbejde og politiske påvirkning, samt blive kommunikeret videre til politikere og andre beslutningstagere.

- Det er en rigtig vigtig og spændende konference. Politiet står med stadig større udfordringer, og mange af dem kan kun løses på den lange bane. Derfor er det også vigtigt at arbejdet allerede starter nu, og at der er en plan og visioner, som også politikere og

andre bliver bekendt med, fortæller næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller.

Han er spændt på udbyttet af at samle erfaringer og viden fra alle grene af politiets virkelighed og bruge det som inspiration til politiets indretning, udvikling og optimal drift.

- En af de udfordringer, vi har i politiet, og den politiske tilgang til politiet er, at alt er bagudvendt. Vi retter op på problemer, men tænker sjældent fremad i en politifaglig kontekst. Derfor er vi altid bagud, særligt på timer, uddannelse og udvikling. Man kan godt få det indtryk, at politikerne måske ikke bliver helt oplyst om, at der bør laves politifaglige og fornuftige investeringer, som peger fremad, og at det vil være klogt, fremfor hele tiden at lappe og halse efter. Vi kan ikke forvente, at politikerne har den politifaglige indsigt og forståelse, så hvis ikke vi leverer den fra politiet selv, så kan vi heller



Michael Bergmann Møller, næstformand i Politiforbundet.

ikke forvente, at det bliver til politik og rammer for politiets arbejde, fortsætter næstformanden.

På konferencen vil der også være debat med justitsminister Mattias Tesfaye, forbundsformand Heino Kegel og en række retspolitiske ordførere om politiets fremtid og udfordringer.

Konferencen finder i øvrigt sted samme år, som Politiforbundet fylder 120 år, og dermed er verdens ældste politifaglige organisation.



Efterværn i skudepisoder:

# - Når arbejdsgiveren beder om det allersværeste, skal der være **støtte** og opbakning

Ingen skal risikere at blive syge af at udføre deres arbejde. Derfor skal alle politifolk, som er involveret i en skudepisode og rammer en gerningsperson, have den hjælp, som passer til den enkelte i situationen. Sådan lyder det fra Lars Wolsgaard, der er Politiforbundets hovedarkitekt på det nye landsdækkende koncept for efterværn efter skudepisoder.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

M

an risikerer i værste tilfælde at blive syg, udvikle PTSD eller andre belastningsreaktioner, hvis man ikke bliver hjulpet

godt igennem efter en skudepisode, hvor man skyder en borger eller gerningsperson, lyder det fra Lars Wolsgaard, som har været med til at lave det nye koncept for hvilken opfølgning, der skal ske, når en polititjenestemand har afgivet skud og ramt en borger eller gerningsperson.

Konceptet hedder "Efterværn" og er, ifølge Lars Wolsgaard, blevet til i et rigtig godt samarbejde mellem Politiforbundet og Rigspolitiets afdeling for psykisk arbejdsmiljø, trivsel og ledelse. Der er udarbejdet en medarbejderpjece, målrettet politifolk som primært arbejder i beredskabet, og derudover er der lavet et actioncard til lederne.

– Mange af de tiltag, der ligger i efterværnet, bygger på mange års erfaringer som tillidsrepræsentant, hvor jeg har hjulpet og håndteret kolleger, efter de har skudt en gerningsperson. Det er så

voldsom en oplevelse for den enkelte, at hvis de ikke får den rette støtte og opbakning efterfølgende, så risikerer vi, at de bliver syge og udvikler PTSD. I værste tilfælde vender de måske aldrig tilbage til deres arbejde igen, siger Lars Wolsgaard, som udover at være en del af den daglige politiske ledelse i Politiforbundet også er formand for Vestegns Politiforening.

– Man beder politifolkene om det allersværeste – nemlig at skyde et andet menneske i nogle meget farlige situationer – og derfor skylder vi at hjælpe vores kolleger igennem den vanskelige tid, der kommer bagefter, lyder det fra Lars Wolsgaard.

## Makkerpar skal ikke adskilles

I dag adskilles makkerpar hurtigt efter en skudepisode, da de ikke må samstemme historier. Dette er blandt andet efter ønske fra Den Uafhængige Politiklagemyndighed. Wolsgaard sammenligner adskillelsen med den måde, politifolk adskiller kriminelle inden en afhøring, og han mener, det er med til at mistænkeliggøre kollegerne efter

skudepisoden. Derfor har det været et fokuspunkt for Politiforbundet at få ændret dette i efterværnskonceptet.

– Det er mentalt hårdt for kollegaen, der netop har afgivet skud, og her er det vigtigt, at man kan være i samme rum med sin makker efterfølgende. Det at være i samme rum giver nemlig ro og tryghed. Jeg er meget tilfreds med,

Lars Wolsgaard er Politiforbundets hovedarkitekt bag et nyt koncept for efterværn i forbindelse med skudepisoder.



at man fremover ikke bliver adskilt. Man kan få lov til at sidde sammen, og der vil være en leder til stede, som skal sikre, at politifolkene ikke taler specifikt om selve skudafgivelsen, inden Den Uafhængige Politiklagemyndighed skal afhøre, fortæller Wolsgaard.

### Skabe ro og overblik

Målet med medarbejderpjecen er, at den kan være med til at skabe overblik og klarhed over, hvilke procedurer der sættes i gang efter skudepisoder. Usikkerhed, omkring hvad der kommer til at ske de efterfølgende timer, dage og uger, er noget, som fylder hos mange politifolk.

– Mange er måske usikre på, hvad der sker med deres våben, hvornår de kan forvente at komme tilbage på arbejdet, og om de skal tale med en psykolog? Hér kan man forhåbentlig hurtigt finde svar i pjecen, fortæller Wolsgaard. Han fortsætter:

– Det er vigtigt at understrege, at folk er forskellige og reagerer forskelligt. Derfor er efterværnskonceptet også en guideline for, hvad medarbejderen kan forvente. Det handler også om at få talt sig frem til, hvad den enkelte har af behov, og så tilpasser man støtten. Men der er brug for retningslinjer, så ingen efterlades på perronen, siger Wolsgaard.

### Ledelsen skal bakke endnu mere op

Han mener også, at efterværnskonceptet er med til at tydeliggøre over for lederne, at de skal blive bedre til at bakke deres medarbejdere op efter skudepisoder.

– Alt for mange politifolk er usikre og går rundt med ondt i maven, fordi de konstant skal forsvare og forklare sig over for deres kolleger, venner, familie, ledelsen, Den Uafhængige Politiklagemyndighed og i mange tilfælde også i retten. Det kunne give meget mere ro på, hvis ledelsen bakkede hurtigt op i forløbet. Det er nærmest et ledelses-svigt, hvis man ikke bakker op om sine medarbejdere, og det gælder også for øverste ledelse – ikke kun den nærmeste leder, mener Lars Wolsgaard. ■

”

**Det er så voldsom en oplevelse for den enkelte, at hvis de ikke får den rette støtte og opbakning efterfølgende, så risikerer vi, at de bliver syge og udvikler PTSD. I værste tilfælde vender de måske aldrig tilbage til deres arbejde igen.**

Lars Wolsgaard, FU-medlem og formand for Vestegnens Politiforening

## Hvad er efterværn?

Skudepisoder kan opleves som særligt belastende for de involverede, derfor er det vigtigt at give den rette støtte og opfølgning efterfølgende – et såkaldt efterværn.

Rigspolitiet og Politiforbundet har lavet en pjece, som beskriver en række guidelines både omkring de formelle tiltag og de mere psykologiske støttetiltag, som sættes i gang efter en skudepisode.

Pjecen findes på PolIntra og skal udleveres til alle, som har afgivet skud og ramt en borger eller gerningsperson. Den beskriver blandt andet, hvordan medarbejderen efter skudepisoden skal aflevere sit våben, hvordan indsatslederen tager over, processen og efterforskningen ved Den Uafhængige Politiklagemyndighed, hvilke psykologiske støttetiltag, der kan sættes i gang, restitution, samt hvordan man gradvist kan vende tilbage til operativ tjeneste igen.

Efterværn i skudepisoder:

# - Den **værste** oplevelse i min politikarriere

Det er vigtigt at få den rette støtte, efter man har afgivet skud. Det kan en politiassistent fra en jysk politikreds skrive under på. Han skød en gerningsmand for knap to år siden og er ikke i tvivl om, at det var den værste og hårdeste oplevelse i hans politikarriere. **Psykologsamtaler har hjulpet ham igennem en svær tid, hvor han savnede en mere synlig og støttende ledelse.** Han håber, konceptet med efterværn vil være med til at hjælpe kolleger fremover.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

**D**et er meget voldsomt at skyde et andet menneske. Men det er også ens arbejde, så man er ikke i tvivl, når man

står i en farlig situation, og det gælder om at redde andres liv eller ens eget.

Sådan lyder det fra politiassistent P, som for to år siden afgav skud og ramte en gerningsmand. Det var en psykotisk person, som kom imod ham og hans makker med et våben. P har det godt i dag, men skudepisoden er den mest voldsomme oplevelse i hans politikarriere, og den pågældende efterårsformiddag er for altid printet ind i hukommelsen.

– Det er så ultimativt og voldsomt at skyde et andet menneske, og tingene går meget hurtigt i situationen. I det her tilfælde var det ham eller os. Og på den måde var det ikke mig, der satte dagsordenen. Der når ikke at gå

så mange tanker gennem en, og der er meget, jeg heller ikke husker af, hvad jeg tænkte eller følte lige efter det skete, men jeg havde i situationen ikke andre muligheder end at skyde, fortæller P.

Som ved alle skudsager gik de formelle procedurer i gang med afhøringer af Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP), som skulle efterforske episoden.

– Lige efter, det var sket, og gerningsmanden var blevet fanget og fik førstehjælp, da vidste jeg godt, at nu skulle jeg igennem hele møllen med podning, undersøgelser og afhøringer. Jeg var helt rolig og klar og vidste, at jeg skulle ind på politigården i trygge rammer, siger P.

## Politiforeningen skabte trygge rammer

P ringede hurtigt til formanden for politiforeningen og fortalte, hvad der

var sket. Han følte, at han straks blev taget i hånden af foreningen, og at han ikke stod alene midt i orkanens øje, da foreningsformanden sørgede for at skabe ro og klarhed omkring den videre proces.

– Jeg var pakket godt ind i forhold til det videre forløb, forklarer han.

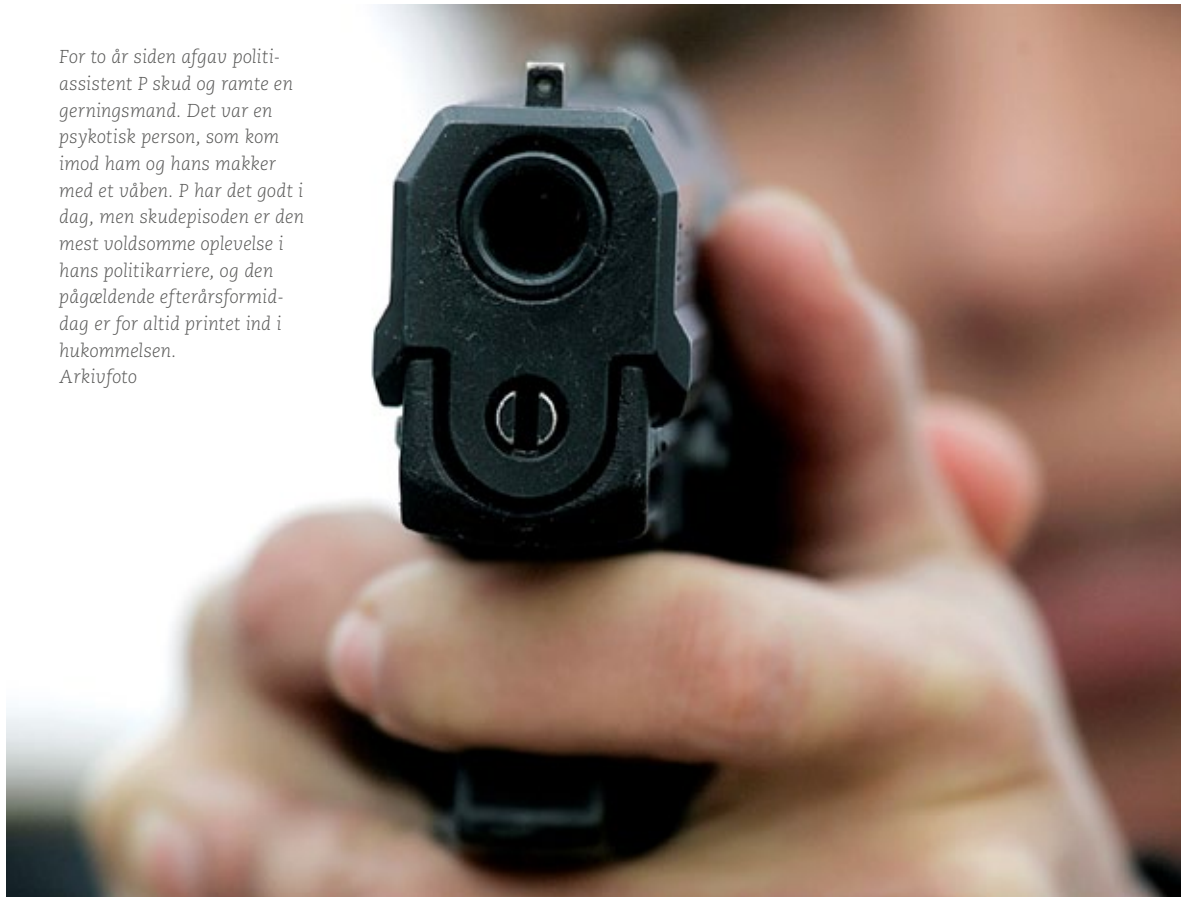
Selvom det var P, der havde afgivet skud, var hans makker også meget berørt af oplevelsen. P vidste godt, at de ville blive skilt ad, så de ikke kunne snakke om oplevelsen inden afhøringerne med DUP. Han glæder sig over, at man med det nye koncept for efterværn gerne må være sammen med sin makker i timerne efter, så længe man ikke taler om selve hændelsen.

– Når man lige har oplevet noget voldsomt sammen, så betyder det meget, at man er tæt på sin makker lige efter. Bare dét at man kan være i samme rum, giver en tryghed, vurderer P.

Der skete mange ting lige efter



For to år siden afgav politi-assistent P skud og ramte en gerningsmand. Det var en psykotisk person, som kom imod ham og hans makker med et våben. P har det godt i dag, men skudepisoden er den mest voldsomme oplevelse i hans politikarriere, og den pågældende efterårsformiddag er for altid printet ind i hukommelsen.  
Arkivfoto



»

**Efter en uges tid blev jeg pludselig ked af det og kontaktede Psykologtjenesten. Siden har jeg haft mange samtaler med en psykolog, som har hjulpet mig videre, og det har været en helt afgørende faktor for, at jeg nu er kommet om på den anden side.**

P, anonym politiassistent fra en jysk politikreds

skudepisoden, og P husker også, at han tænkte, at det ville være enormt svært og intimiderende at skulle tage sit føringsbælte af og aflevere sit våben foran pressens nysgerrige blikke på gerningsstedet.

– Det var ubehageligt, og jeg følte, alle stod og gloede på mig. Derfor var jeg glad for, at jeg fik lov til at vente med at aflevere mit våben, til vi var kommet ind på politigården, fortæller P.

**Takkede først nej til psykologhjælp**  
P fik hurtigt tilbud om at tale med en psykolog fra Rigspolitiets Psykologtjeneste, men han afslog i første omgang, da han ikke mente, at han havde behov for det lige efter episoden. Det var en debriefing, hvor P fik vendt hændelsen og forløbet, der satte tanker i gang, og P mærkede behovet for hjælp.

– Efter en uges tid blev jeg pludselig ked af det og kontaktede Psykologtjenesten. Siden har jeg haft mange samtaler →

”

## Lederne var meget afventende og turde ikke rigtig sige noget til mig. Det virkede, som om de var mest bekymrede for at gøre eller sige noget forkert i forhold til DUP.

P, anonym politiassistent fra en jysk politikreds

med en psykolog, som har hjulpet mig videre, og det har været en helt afgørende faktor for, at jeg nu er kommet om på den anden side, fortæller P, som også er glad for, at det har været den samme psykolog, han har talt med gennem hele forløbet.

### Manglede opbakning fra øverste ledelse

Opbakning og anerkendelse fra øverste ledelse var noget, som P kunne have ønsket sig mere af gennem hele forløbet. Han er ikke imponeret over arbejdsgiverens ageren efter hans skudsag.

– I starten blev jeg inviteret på kaffe af øverste ledelse, men derefter blev jeg nærmest usynlig for dem, og jeg kunne godt føle, at jeg stod lidt alene med det hele. De burde være bedre til at spørge ind til episoden, eller i det mindste spørge, hvordan jeg havde det. Det er deres pligt, mener P.

– Lederne var meget afventende og turde ikke rigtig sige noget til mig. Det virkede, som om de var mest bekymrede for at gøre eller sige noget forkert i forhold til DUP. I stedet trak de sig helt i baggrunden. Da var jeg glad for, at politiforeningen i stedet tog over og hjalp mig igennem. Jeg har også kun

oplevet støtte fra mine kolleger, og det har også hjulpet mig videre, siger P.

I ugen efter skudepisoden fik P at vide, at han gerne måtte blive hjemme, hvis han havde brug for det. Men han valgte at komme hurtigt tilbage på arbejde.

– For mig var det vigtigt, at min hverdag fortsatte. Jeg havde ikke brug for at gå derhjemme alene, jeg ville hellere være sammen med mine kolleger, så jeg mødte på arbejde om mandagen. Dog ventede jeg en uge med at køre patrulje, så jeg fik nogle andre opgaver den første uge, fortæller P.

### Savnede skydetræning hurtigt efter

De nye initiativer, der ligger i efterværnskonceptet, hvor man blandt andet tilbydes skydetræning kort efter en skudepisode, kunne P godt have tænkt sig. Han fik ikke det tilbud, og det savnede han, for det er mentalt vigtigt at prøve at skyde hurtigt igen, mener han.

– Det er rigtig godt, hvis man bliver tilbudt at komme på skydebanen kort efter, så man kan mærke sit våben igen. Det er mentalt vigtigt, for seneste gang man skød, var det under nogle andre vilkår, og de skal helst ikke sætte sig fast, lyder det.

### Lang ventetid på afgørelse

Der gik mere end et år, før sagen var endelig afgjort – først hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed, derefter hos Statsadvokaten og siden hen hos Rigsadvokaten, hvorefter den kom tilbage til DUP, som aldrig vendte tilbage med yderligere kommentarer.

– Det var samme afgørelse alle steder. Der var ikke begået nogen fejl, og jeg havde handlet, som man skulle. Det var godt at få den endelig afgørelse, men utroligt at jeg selv skulle rykke DUP for endeligt svar til sidst, fortæller P.

– Jeg er glad for, at det nu er overstået, og for at der er sat et punktum. Fra nu af kommer alle oplevelser til at måle sig op imod skudepisoden og efter mange år i politiet, kan jeg godt sige, at det var den værste oplevelse i min karriere. Derfor er jeg meget glad for de nye tiltag, som forhåbentlig kommer til at hjælpe mange af mine kolleger i dansk politi fremover, afslutter P. ■

*P ønsker at optræde anonymt i denne artikel, men redaktionen kender hans identitet.*



# Online lægekonsultation

- lige når det passer dig,  
og ganske gratis...

## Behovet for at tale med en læge opstår ofte udenfor åbningstid...

- og nu behøver du ikke længere sidde fast i telefonkøen til lægevagten, for vi kan tilbyde dig en ny Medlemsfordel med online lægekonsultationer hos Hejdoktor.

Lægekonsultationerne varetages af et professionelt og erfarent team af speciallæger i almen medicin.

## Lægerne er online således:

På hverdage fra kl. 8:00 til kl. 22:00.

I weekenden og på helligdage fra kl. 8:00 til kl. 18:00.



Konsultationerne er ganske gratis for dig og din familie, og du kan benytte dem til akut opståede problemer, til fornyelse af recepter, til vejledning ift. nogle bekymringer, du har osv.

Vil du gerne gennemføre en online lægekonsultation, kan du gøre det via **Popermo appen** eller på **Min Side**, se under **Medlemsfordele**. Det er en forudsætning, at du har vores Indboforsikring.

Når du er logget ind i Hejdoktor, kan du med tekst og billeder beskrive din situation, eller du kan bede om et videoopkald fra en læge, der kontakter dig hurtigst muligt. Passer det dig bedre senere, kan du også blot booke tid til en lægekonsultation.

Du kan læse mere om online lægekonsultationer på [popermo.dk](http://popermo.dk).

Har du spørgsmål, er du også meget velkommen til at ringe til os på **66 12 94 48**.



Suspenderet i halvandet år:

# - Den her sag **burde aldrig** være rejst

Politiassistenten A nåede at være suspenderet halvandet år i en sag, som aldrig skulle være rejst, ifølge Landsretten. Inden da var byretten kommet med en klokkeklar frifindelse.

Alligevel blev dommen anket af Statsadvokaten. Suspensionen blev tilmed fastholdt.

Det ville ikke være sket, hvis det havde været andre end en polititjenestemand, siger forsvarsadvokaten, som opfordrer politikredse og anklagemyndighed til at være mindre nidkære og berøringsangst, når det handler om politifolk.

TEKST NICOLAI SCHARLING

P

olitiassistenten A tager tingene ovenfra og ned, og som de kommer.

Derfor kan han også langt hen ad vejen trække på

skulderen af den suspension, som i næsten halvandet år har forhindret ham i at besøge den station, der har været omdrejningspunktet for hans arbejdsliv.

– Men jeg må da sige, at jeg overvejer, om det er det hele værd, når det er sådan, systemet vælger at behandle os. Pludselig er vi bare en sag, man ikke vil røre ved, og som skal forfølges meget længere, end man ville gøre med nogle andre mennesker her i samfundet.

Det er et enormt psykisk pres at være "tvunget" væk fra sit job og sin identitet igennem så lang tid og på et meget spinkelt grundlag, fortæller han.

A har været over 20 år i politiet, hvor han er tilknyttet beredskabet, og han blev i august frikendt i Landsretten i en privat sag om et huskøb, hvor han og ægtefællen var sigtet og tiltalt for åger. Anmeldelsen var kommet fra en person i nabolaget.

Til trods for at beviserne var særdeles svage eller, ifølge forsvarsadvokat Martin Cumberland, "nærmest ikke-eksisterende", valgte anklagemyndigheden alligevel at rejse sagen for byretten, og A blev suspenderet den 1. juni 2021.

I august samme år kom sagen for byretten, som med dommerstemmerne 3-0 kom med en klar afgørelse, der helt frifandt A.

Alligevel valgte Statsadvokaten at anke sagen.

I samme forbindelse fik A at vide, at hans suspension blev opretholdt.

– Det var dybt ubehageligt selvfølgelig. Og føltes også urimeligt, for jeg var pure frikendt. Det er bare som om, at systemet ikke kan være hårde nok mod deres egne, hvis det handler om at vaske hænderne. Det er pludselig lige gyldigt, at jeg i årevis er mødt ind på alle tider af døgnnet, altid har stillet op og altid har passet mit arbejde. Det gør naturligvis ondt, samtidig med at man tvinges til at gå ned på to tredjedele af sin løn og derfor bliver presset på økonomien, fortæller han.

## Røffel til anklager

Sagen kom for Landsretten i midten af august. Igen med en klar dom. Retsformanden gav en røffel for, at sagen var blevet rejst i første instans og i særdeleshed for, at den var blevet anket til Landsretten.

Det får forsvarsadvokat Martin Cumberland, som i årevis har ført sager for politifolk, til at opfordre såvel politikredse som anklagemyndighed til at "være mindre nidkære og berøringsangst", hver gang det drejer sig om sager med polititjenestemænd.

– Jeg er ikke i tvivl om, at den her sag aldrig var blevet rejst, hvis det var hr. og fru skolelærer eller andre, det omhandlede. Der var ikke en sag. Der er behov for, at vi italesætter den berøringsangst, som gør, at polititjenestemænd altid forfølges langt mere nidkært, at deres sager rejses og efter-

forskes, hvor andre ville være blevet lukket ned, siger Martin Cumberland.

Han henviser også til, at sagen har ligget som et kolossalt pres på politiassistenten A og hans nærmeste siden anmeldelsen for næsten to og et halvt år siden, hvoraf de 15 måneder tilmed er gået med suspension.

## Vasker hænder

A har det på samme måde.

– Der er ligesom ingen grænse for, hvordan vores egne kan vaske hænder og bare stille os ringere, fordi vi er politifolk. Man kan indgive falske anmeldelser mod os til DUP, uden det har konsekvenser, og vi kan tiltales i sager, som vi aldrig selv ville rejse, hvis det var almindelige borgere. Selvfølgelig er det noget, som påvirker mig og mine kolleger, fortæller han.

I den lokale politiforening har formand Anders Kofoed også kun hovedrysten tilovers for forløbet.

– Det er ikke fair, at politifolks retsstilling kan være så meget anderledes end andres, eller at man som her bare fastholder en suspension, som jo faktisk er en bortvisning, til trods for en klokkeklar frifindelse i retten. Jeg tror nogle gange, at systemet, de øverste ansvarlige og anklagemyndighed ikke er klar over, i hvor stor grad det påvirker de ansattes trivsel og tillid til arbejdspladsen. Det er som om, de ikke vil tage ansvar, men bare gøre det ekstra surt for de ansatte, som ellers altid stiller op, og som de kræver stiller op i alle sammenhænge og alle situationer, siger Anders Kofoed. ■

# SOCIALE MEDIER



**Politi** · 18. august kl. 16:01 ·

**EN SÆRLIG HYLDIST TIL VORES HUNDE**

I dag er det international hundedag, og det skal man ikke sige to gange til os i politiet. Vi har både patruljehunde, runde-hunde, sprængstofhunde, brandhunde og vandsagshunde i vores rækker, og så er vi altid med dem alle sammen.

For ikke alene er vores fibrenede maklere søde og dejlige. De er også uerstatteligt dygtige og hjælper os med at forstærke og opklare forbrydelser, sikre spor og finde mennesker i nød hver eneste dag. ... [Se mere](#)

**Politikæmningen Syd- & Sønderjylland** · 17. september kl. 11:19 ·

To herlige kolleger fra Tønder 🐾 tak for hjælpen med videoen, som har et helt eget spring 🐾

**Tønder Politi**

**Politiforbundet** har opdateret et profilbillede.

**Politiforbundet**

**TAK TIL TESTAYE**

Politiforbundet er i færd med julefornemmelser Mærkas Testaye, der undgår udfaldet i Politiken, at politiet har været underprioriteret i for lang tid.

- Tak til Testaye. Dejligt at høre en justitsminister sige det, som Politiforbundet har påpeget gennem de seneste år: Vi mangler finser og vidensuddannelse til at gøre de vigtige forskelle kollet. Til det præaktive og til den nye digitale virkelighed, hvor cybercrime fylder stadig mere og til den langt mere k... [Se mere](#)

**POLITIFORBUNDET**  
**Forbundsformand: Tak til Testaye**  
Politiforbundet er i færd med julefornemmelser Mærkas Testaye, der undgår i Politiken, at politiet...

**Politiets Online Patrulje** · 17. september kl. 11:21

Når online patruljer kræver udstrækning #onlinepatrulje ... [Se mere](#)

**Flagbladet Dansk Politi**

**ET HALVT ÅR MED KRIG I UKRAINE**

Politikommander Lars Grønland og politiasistent Rene Laursen håbede begge på snart at kunne vende tilbage til deres missioner, da de helårs blev udsendt fra Ukraine.

I dag er det præcis et halvt år siden, at Rusland invaderede Ukraine, og krigen brød ud. Og det er kun Lars Grønland, der er retur i Ukraine. Den OSCE-mission, som politiasistent Rene Laursen var en del af, som aldrig op at stå igen, fordi Rusland som medlemmland brugte s... [Se mere](#)

**DANSK POLITID**  
**Et halvt år med krig i Ukraine: Lars er tilbage i sin mission - Rens mission er lukket ned**

**Politiforbundet**

En bedre plan for psykiatrien vil også gerne politiet

Politiforbundet har flere forslag til forhandlinger om en ny psykiatriplan, som sætter et klart gang. Forventningen er, at psykiatrien får tilstrækkelige ressourcer, som der er akut behov for.

- Politiet har gennem længere tid brugt alt for mange ressourcer på at håndtere psykisk syge borgere. Det er et arbejde, der fylder enormt meget i arbejdsbøgerne. En stor del af problemet skal findes i de manglende res... [Se mere](#)

**POLITIFORBUNDET**  
**Politiforbundet: En bedre plan for psykiatrien vil også gerne politiet**  
Politiforbundet har flere forslag til forhandlinger om en ny psykiatriplan, som sætter...

**Politiforbundet** @Politiforbundet · 5. sep.

**TAK til alle Danmarks udsendte** 🇩🇰

I dag er det Flagdag. Det er dagen, hvor vi hylder og ærer Danmarks udsendte fra politiet, forsvaret, beredskabet, sundhedsvæsen og Udenrigsministeriet.

Vi mindes og fejler alle jer, der har været udsendt i Danmark siden 1948.

# Kom i kontakt med dit forbund



Indsigt · Udsyn · Fremsyn

## Politiforbundet

Gl. Kongevej 60  
1850 Frederiksberg  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00



### Forbundsformand:

Heino Kegel  
Mobil: 61155525



### Næstformand:

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 24 63 97 10



### Formand for Københavns

#### Politiforening:

Ole Sønder  
Mobil: 20 96 27 79



### Formand for Nordjyllands

#### Politiforening:

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



### Formand for Østjyllands

#### Politiforening:

Anita Frank  
Mobil: 23 95 68 01



### Formand for Midt- og

#### Vestjyllands Politiforening:

Niels Brohm  
Mobil: 40 23 73 91



### Formand for Sydøstjyllands

#### Politiforening:

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55



### Formand for Syd- og Sønderjyllands

#### Politiforening:

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



### Formand for Fyns

#### Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



### Formand for Nordsjællands

#### Politiforening:

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



### Formand for Midt- og

#### Vestsjællands Politiforening:

Christian Sveigaard  
Mobil: 51 90 81 20



### Formand for Vestegnens

#### Politiforening:

Lars Wolsgaard  
Mobil: 51288418



### Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters

#### Politiforening:

Anders Koefoed  
Mobil: 20786068



### Formand for Bornholms

#### Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen  
Mobil: 29 37 14 48



### Formand i

#### Politilederforeningen

Heine Hansen  
Mobil: 61 36 98 25



### Formand for Politiforeningen i NSK:

Jakob Agesen  
Mobil: 51721152



### Formand for

#### Politiforeningen i PET:

Allan Bjerre  
Mobil: 50774035



### Formand for

#### Rigspolitiforeningen:

Søren Hardrup  
Mobil: 40622198



### Formand for Domstolenes Tjenestemandsforening:

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



### Formand for Færøernes

#### Politiforening:

Absalon Áargarð  
Mobil: 00298 28 48 82



### Formand for Grønlands

#### Politiforening:

Bjørn Bjerregaard  
Mobil: 00299 56 72 07



# 3% i rente på Lån & Spars studiekonto

## Alt tæller, når du er på SU

Som medlem af Politiforbundet ejer du Lån & Spar. Derfor får du 3% i rente på Danmarks bedste studiekonto. Samtidig får du fagrelevant rådgivning, fordi vi kender dig og dine medstuderendes lønforhold og jobudsigter bedre end de fleste. Lægger du vægt på bæredygtige produkter og ansvarlighed, kan du altid få en status i vores årlige bæredygtighedsrapport. Og så kan du i øvrigt beholde fordelene ved studiekontoen i 3 år efter, du er færdig.

Se alle dine fordele på [studiekonto.dk](https://studiekonto.dk)  
Book et møde på [studiekonto@lsb.dk](mailto:studiekonto@lsb.dk) eller **3378 1966**.



### Det med småt

For at få Danmarks bedste studiekonto skal du samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar og være medlem af Politiforbundet. Du får 3% i rente på de første 20.000 kr. – derefter 0%. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Hvis du bruger hele din kassekredit på 50.000 kr., vil det koste dig 625 kr. i omkostninger efter tre måneder. Stiftelsesomkostninger 0 kr., debitorrente (var.) 5,09%, AOP 5,09%. Efter tre måneder skylder du 50.625 kr. Kreditten er gældende indtil videre og uden faste afdrag. Alle rentesatser er variable og gældende pr. 5. september 2022.

Ring **3378 1966** – eller gå på [lsb.dk/politi](https://lsb.dk/politi) og se mere.

3%  
på din  
studiekonto

## Vælg en Studiekonto hos Lån & Spar og få det hele med:

- 3% i rente på de første 20.000 kr.
- Kassekredit på op til 50.000 kr. med kun 5% i rente
- Visa/Dankort og MasterCard med samme pinkode
- StudieOpsparing med 0,05% i rente
- Gebyrfri hverdag, når du hæver eller veksler
- Søg studiekontoen i Lån & Spars mobilbank. Log ind med MitID – så er du klar til at søge.

# Lån & Spar



## DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk) sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for.

[De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.](#)



Af Michael Palmgren  
Madsen, tillidsrepræsentant,  
Patruljecenter Aalborg

### Vi må ikke lade os rive med!

**Jeg udtrykte** for nyligt bekymring om Politiforbundets deltagelse i årets Pride samt deres flirten med LGBT+. Følgende skrivelse vil være et udtryk for skribentens egen opfattelse.

Min kritik var rettet imod, at jeg ikke fandt det passende, at man som en non-politisk fagforening deltog i politiske arrangementer. Dette udsagn kan debatteres todelte. Er LGBT+ en politisk organisation, samt burde Politiforbundet ikke gøre sig gældende, hvor de deltagende er beslutningstagere i landet?

Man skal selvfølgelig være varsom med at kritisere organisationer som LGBT+, der varetager minoriteters interesse. Men lad mig indledningsvist sige, at jeg næppe tror på, at der findes et medlem af Politiforbundet i landet, som ikke mener,

at minoriteter, heriblandt på baggrund af seksuel orientering, skal behandles med respekt, værdighed og anstændighed. Men der er en værdikonflikt.

LGBT+ har fokus på mangfoldighed og inklusion. Det lyder på overfladen fint, men med hvilke midler skal det opnås? Hvad betyder det, når kampen for mangfoldighed tages, og med inklusion, hvilken eksklusion skal så foranstalles? Der synes at have sneget sig en ideologi ind, som slumrer under de flotte floskler. Her taler jeg naturligvis om identitetspolitikken, den feministiske intersektionalitet samt "wokeness".

Vi kender den mest fra bevægelser som MeToo og Black Lives Matters samt diskussionen om ligestilling og krænkelse, hvor debatten tog en drejning, hvor de færreste kunne være med. Den vil diktere, hvad du må sige, og helst også hvad du må tænke. Gør du det så forkert, så er man diskriminerende, eventuelt en fascist, og skal i den offentlige gabestok eller endnu bedre; ties ihjel. Ikke særligt fremmede for den offentlige debat, hvor ideer egentlig burde udveksles.

Hvad jeg oplever er en fokus på grupper, hvor selve individet kommer i baggrunden. Det er ligeegyldigt, hvem du er, bare du tilhører den

rigtige gruppe, tribalisme om du vil. Den slags er farligt. Historien taler sit tydelige sprog på dette område, og så er det underordnet, om det er på yderste venstre- eller højrefløj.

Godt hjulpet på vej af medierne, er begreberne gjort til en værdikamp, hvor slagmarken hedder Christiansborg, og meget vel kan blive et yderst potent tema i den forestående valgkamp. De stærkeste støtter blandt ovenstående finder man på den politiske venstrefløj. Jeg havde egentlig frygtet, at slagsmålet blev bragt ind i vores foretagende for, at det i så fald fremstillede, at man var underlagt en medieskabt sindsstemning, inden det var klart, hvad der var op og ned i det.

Har denne ideologi så sneget sig ind i LGBT+? Indtil videre har en udbrydergruppe af LGBT+, nu kaldet Dansk Regnbueråd, bestående af transkønnede og homoseksuelle, i hvert fald sagt, at nu har det opnået ekstremer, hvor ikke længere de kan være med. Her drejer debatten sig blandt andet om 72 køn, kirurgisk og medicinsk behandling af unge under 18 år, juridisk kønsskifte ved børn ned til 0 år, transkønnede i kvindesport og så videre. Ligeledes orker de formentlig heller ikke mere diskussionen om, at samfun-

det er delt i to grupper – de som undertrykker samt de undertrykte.

Formand for LGBT+ og folketingskandidat for De Frie Grønne, Lars Henriksen, udtalte i sin åbningstale til Pride: "Er du med os eller imod os? Er din respekt for vore rettigheder størst – eller vejer din homo-, bi eller transforbi tungest?"

Jamen LGBT+ – jeg er ikke med jer på grund af ovenstående – men betyder det så, at jeg er homo-, bi eller transfobisk? Eller tænker jeg, at hvem du er som person er mere interessant, end hvorvidt du er sort, hvid, muslim, handicappet, mand, kvinde, homoseksuel, transseksuel og så videre? Mener jeg, at upåagtet af hvem du er, fortjener du ikke lige rettigheder, værdighed og respekt?

Der er egentlig ikke meget mere jeg kan sige om ovenstående emne, som ikke allerede er sagt. Jeg tør dog godt komme med et estimat om, at langt størstedelen af vores medlemmer er stået af for længst. De kan ikke længere få øje på fornuften i debatten. De færreste medlemmer ønsker kønskvoter, diskussioner om at ændre navn til "politiperson", spørgeskemaer om krænkelser med videre. Jeg begrundet dette på en rundspørge samt et utal af samtaler med

vores medlemmer.

De ønsker, at Politiforbundet koncentrerer sig om løn og arbejdsforhold, arbejdsliv kontra privatliv, bedre uddannelse og naturligvis gør sig gældende, hvor beslutningstagerne holder til.

Er det ensbetydende med, at vi ikke skal tage en seriøs drøftelse af, hvordan vi interagerer med hinanden internt og eksternt på en god og respektfuld måde? Nej, og der foreligger allerede et koncept, som hedder psykologisk tryghed, udarbejdet af psykologer og baseret på forskning, som ser udover al politisk ideologi. Måske er det et kig værd.

Afslutningsvis vil jeg sige, at jeg aldrig har erfaret større rummelighed og ordentlighed blandt vores medlemmer, end den jeg oplever lige nu. De forholder sig reflekterende og er indsigtfulde i deres gøren med minoriteter samt samfundets udsatte borgere. De fortjener ros for det arbejde, de udfører under vanskelige forhold. ■

## SVAR

Kære Michael,

**Vi anerkender** din og andres holdning til dette emne, men med al respekt, så er vi uenige.

Politiforbundets Hovedbestyrelse har, lige som det øvrige FH, valgt at støtte op om Copenhagen Pride gennem de senere år, da vi mener, at det er en fagforenings fineste opgave at støtte mangfoldighed, lige vilkår og lige rettigheder på arbejdsmarkedet. I øvrigt er der tale om et mindre beløb, som gives til FH's kampagne, da den vigtigste støtte først og fremmest handler om en tilkendegivelse af, at vi har et frit og lige samfund for alle.

Det er en støtte, vi er stolte af, for hverken vilkår eller rettigheder kan desværre tages for givet, når der stadig findes mennesker her i landet, som forfølges, fordi de er anderledes end flertallet, så skal vi om nogen stille op og erklære vores støtte.

Når Politiforbundet støtter Copenhagen Pride, handler det om mangfoldighed og retten til, at vi alle skal kunne være her uden at blive forfulgt eller være udsatte. Det er sådan set hele kernen i det velfærdssamfund, som er bygget op af fagbevægelsen, tilkæmpet gennem

adskillige år og har skabt et fundament, hvor alle har lige rettigheder, lige muligheder og ikke må udnyttes. Politiforbundets støtte handler om den sag.

"Wokeisme", som du nævner, handler om at bruge kønsidentitet som forklaringen eller argument i alle samfundsspørgsmål og på alt andet. Der er meget langt fra en støtte til lige rettigheder og mangfoldighed og til at blive spændt for den dagsorden. Vores støtte har intet med "wokeisme" at gøre.

De øvrige afledte ting, dagsordener eller personer, du nævner i dit indlæg, er ikke udgangspunkt for vores støtte. Hvem og hvad, der i øvrigt kupper en dagsorden, eller hvorvidt de benytter det til egne formål, er uvæsentligt. For os handler det om det rent overordnede og principielle: Nemlig signalet om, at vi lever i et samfund, hvor alle skal have ret til at være. ■

*De bedste hilsner  
Heino Kegel, forbundsformand  
og Michael Bergmann Møller,  
næstformand*



# Fokus på "Velfærdsdanmark"

Af Mogens Winding, formand for Politipensionisternes Landsforening

**Mange har nok set filmen "Sommeren 92",** en god film, som skildrer en fantastisk dansk sportspræstation, og som skildrer en fantastisk personlighed, vores daværende landstræner for herrelandsholdet i fodbold, Richard Møller Nielsen.

Landstræneren var god for mange tankevækkende citater. Han skal bl.a. have sagt: "En fodboldspiller dur ikke, hvis han ikke kan løbe Fyn rundt uden at trække vejret", eller: "Jeg udtaler mig principielt ikke om dommere. Specielt ikke om ham her". Og jeg kunne nævne mange flere, men et af de helt specielle citater var svaret til den tyske presse, der forud for kampene spurgte ind til landstrænerens taktik, hvor han til stor forbløffelse svarede: "Min bedstemor havde et korset, som hun var meget glad for. Det var laksefarvet og havde tre stivere." Om der er nogle, der nogensinde har tolket på denne udtalelse, ved jeg ikke, men taktikken virkede jo, Danmark vandt europamesterskabet i fodbold i 1992.

Hvis jeg skulle tolke på det, der blev sagt, kunne det være, at de tre stivere symboliserede begreber som SAMMENHOLD, LOYALITET og GENSIDIG RESPEKT. Og man kunne måske føje en fjerde stiver til, i form af begrebet ANSTÆNDIGHED.

Politipensionisternes Landsforening forsøger at leve op til disse begreber, og det gør vi ved at følge med i samfundsdebatten for alle grupper i befolkningen, men naturligvis i udbredt grad for landets folkepensionister. Det er vigtigt for Landsforeningen at få opmærksomheden rettet mod de godt

en million (1.062.000) folkepensionister, der findes i Danmark, men herunder naturligvis specielt i forhold til de mange tjenestemandspensionister, der er.

Det er ingen hemmelighed, at uligheden blandt befolkningen har været stigende gennem de senere år, og beregninger viser, at specielt for pensionister er uligheden steget. Det kan skyldes mange ting, men jeg tror, at vi kan være enige om, at ældre, som kun har folkepensionen at leve for, ikke har meget at gøre med. ATP har udarbejdet en beregning, der viser, at henved 60 % af pensionisterne næsten kun har offentlige ydelser og ATP at leve for. Undersøgelsen viser samtidig, at de 10 % rigeste pensionisters indkomst er fire gange større end de 10% fattigste pensionisters indkomst.

Når det så samtidig forholder sig således, at eventuelle stigninger i folkepensionen halter to år efter den generelle lønudvikling, er der ikke udsigt til, at uligheden mindskes.

Jeg ved godt, at vi som tjenestemandspensionister er godt stillet i forhold til pensionister i almindelighed, men også her har vi et efterslæb i vores tjenestemandspension, primært på grund af den såkaldte reguleringsordnings regler om reststigning og procentregulering. Procentreguleringen i vores aftalesystem er, efter min mening, en væsentlig årsag til, at uligheden stiger.

Herudover er der en række andre ting, man som ældre er nødt til at forholde sig til, herunder bl.a. aldersdiskrimination i forbindelse med optagelse af realkreditlån samt diverse former for forslag til skattelettelser,

der bestemt ikke kommer pensionister til gode, for ikke at nævne den gensidige forsørgerpligt.

Landsforeningen ønsker at kunne gøre noget ved dette, og det vi tror på, vi kan, hvis vi gennem et styrket samarbejde med Politiforbundet og CO10, hvor Landsforeningen er repræsenteret via Sammenslutningen af senior/pensionistforeninger i CO10, følger Richard Møller Nielsens taktik (og godt nok min frie tolkning af samme) om sammenhold, loyalitet, gensidig respekt og anstændighed, og herigennem arbejder for en bedre velfærd for vores respektive medlemmer.

Jeg tror ikke, der er nogen som helst tvivl om, at Landsforeningens medlemmer fortsat har en stærk interesse i politiets arbejde og arbejdsforhold. Vi har derfor stillet forslag til Politiforbundet om et tættere samarbejde mellem Politiforbundet og Landsforeningen til gavn for den indflydelse, vi i fællesskab kan udøve i samfundet for bedre velfærd, både før og efter pensionering.

Vi kan ligeledes i regi af CO10, hvor Sammenslutningen af senior/pensionistforening i CO10 p.t. er den tredjestørste medlemsorganisation, øve medindflydelse på de beslutninger, der træffes her. Også her har vi stillet vores mandat til rådighed.

Lad os finde ud af det sammen. Jeg tror, at Landsforeningens stemme også har en rolle i vores samfund, så taktikken lykkes, og vi vinder det hele.

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du bliver pensioneret" Årligt kontingent er 180,00 kr. (fradragsberettiget)

# VÆRD AT VIDE

## VI GRATULERER\*

### 25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. SEPTEMBER 2022

Pa. Peter Kier, Københavns Politi

#### 1. OKTOBER 2022

Pa. Ane Vestergaard, Fyns Politi

Pa. Michael Sandholm Kierstein, Fyns Politi

Pa. Alexandra Curran, Københavns Politi

Pa. Bettina Bjerg Nøhr, Københavns Politi

Pa. Karina Piper, Københavns Politi

Pa. Karina Ruby Christensen, Københavns Politi

Pa. Lene Ørsted Olsen, Københavns Politi

Pa. Michael Alexander Krebs, Københavns Politi

Pk. Thomas Ahlburg, Københavns Politi

Pi. Tomas Marko Juhl, Københavns Politi

Ka. Jacob Ulrich Krogh, Københavns Vestegns Politi

Pa. Jesper Rosted Bang, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Karin Fogdal Jacobsen, Nordjyllands Politi

Pa. Carsten Hammer Jensen, Nordsjællands Politi

Pa. Pia Hjorth Palmer, Nordsjællands Politi

Pa. Frank Huulgaard Jensen, NSK

Pa. Kenneth Wærn Dichmann, NSK

Pa. Tom Diderik Cappelen, NSK

Pi. Tenna Wilbert, Rigspolitiet

Pa. Allan Eskjær Sørensen, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Betina Brudsø Aaskov Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi,

Pa. Severin Skallerup, Sydøstjyllands Politi

Pa. Jan Toft Bach, Østjyllands Politi

Pa. Kim Wiboe, Østjyllands Politi

Pk. Lars Albert Bisgaard, Østjyllands Politi

Pa. René Humer, Østjyllands Politi

Pa. Thomas Møller Pedersen, Østjyllands Politi

#### 13. OKTOBER 2022

Ktfm. Ida Grethe Mathiassen Jeremiassen, Grønlands Politi

### 25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. OKTOBER 2022

Pk. Poul Brix Bjerregaard, Bornholms Politi

Pi. Christian Rasmussen, Fyns Politi

Pa. René Andersen, Fyns Politi

Pa. Marianne Bækklund, Københavns Politi

Pa. Kåre Gleerup Laustsen, Københavns Vestegns Politi

Pa. Bjarke Jørgensen, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Jakob Mølgaard, Nordjyllands Politi

Pa. Inge-Marie Klausen, Nordsjællands Politi

Pa. Jan Lykke Thomassen, Nordsjællands Politi

Pa. Kenneth André Zacho Bang, Nordsjællands Politi

Pa. Lotte Hammerich, Nordsjællands Politi

Vpi. Carsten Arentoft Andersen, NSK

Pa. Ole Hagenau Kjær, NSK

Spec.kons. Steen Devantier, NSK

### 25 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. SEPTEMBER 2022

Pa. Jan Senft, Nordjyllands Politi

Pa. Byrial Dalsgaard, NSK

Pa. Thomas Boelstoft Egedal, Fyns Politi

#### 26. SEPTEMBER 2022

Spec.kons. Carsten Andersen,

Østjyllands Politi

#### 1. OKTOBER 2022

Pa. Rikke Nørregaard, Fyns Politi

Pa. Jan Pickersgill Stryhn, Grønlands Politi

Pa. Kenneth Burhøi, Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 2. OKTOBER 2022

Pa. Jacob Aasted, Midt- og Vestsjællands Politi

#### 8. OKTOBER 2022

Pa. Jacob Syndberg, Københavns Politi

#### 20. OKTOBER 2022

Pa. Kim Elgar Nielsen, Syd- og Sønderjyllands Politi

### 40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. SEPTEMBER 2022

Ktfm./T. Bente Irene Ruder, Fyns Politi

Pk. John Martin Olsen, Færøernes Politi

Spec.kons. Susan Laustsen, Midt- og Vestjyllands Politi

#### 1. OKTOBER 2022

Kons. Kirsten Marie Kjær-Nielsen, Nordsjællands Politi

### 40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. SEPTEMBER 2022

Kons. Bo Ludvigsen, Københavns Politi

#### 10. SEPTEMBER 2022

Spec.kons. Peter Büsing Jørgensen, Rigspolitiet

#### 12. OKTOBER 2022

Pa. Lars Grove Thomsen, Nordsjællands Politi

#### 30. OKTOBER 2022

Ka. Søren Bro Mikkelsen, Syd- og Sønderjyllands Politi

### 40 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. SEPTEMBER 2022

Pa. Dorte Mikkelsen, Midt- og Vestsjællands Politi

#### 13. SEPTEMBER 2022

Kons. Poul Kim Torp, Københavns Politi

#### 15. SEPTEMBER 2022

Pa. Alex Bøjer, NSK

#### 25. SEPTEMBER 2022

Ka. Søren Bro Mikkelsen, Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 1. OKTOBER 2022

Kons. Helle Byriel, Nordsjællands Politi

Kons. Lars Sole Pedersen, NSK

Pa. Lars Østergaard Jacobsen, Syd- og Sønderjyllands Politi

#### Rettelse:

På grund af en datafejl fik vi i forrige blad ikke gratuleret politiassistent Margit Lisa Böll fra Nordsjællands Politi, der kunne fejre 40 års politi- og statsjubelæum den 1. august.

Vi beklager meget – og stort tillykke med jubilæet.

\*Vi tager forbehold for de ændringer, der kan ske i data, mens bladet er under produktion.

# Skal PFA passe godt på dig og din familie?



I PFA går pension og sundhed hånd i hånd. Derfor kan vi hjælpe dig, hvis du bliver syg, kommer til skade eller eksempelvis har symptomer på stress. PFA Helbredssikring giver dig mulighed for at komme hurtigt til undersøgelse og få behandling på hospitaler, klinikker og hos speciallæger. Dine børn er automatisk dækket, og din ægtefælle kan købe forsikringen til en fordelagtig pris.

**Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)**



# TAG PÅ AKTIV FERIE I EFTERÅRET

FOTO: JUMPSTORY



## Sommeren er gået på hæld, og efteråret er over os.

Heldigvis er der mulighed for at komme afsted på en efterårstur til Politiforbundets skønne lejligheder i henholdsvis Wagrain i Østrig og Malaga i Spanien. Begge steder er oplagte til en aktiv ferie.

Der er også enkelte ledige perioder i efteråret i smukke Berlin eller stemningsfulde Frederiksberg.

Gå på Bookhus.dk og se, hvad der er af tilbud, men skynd dig, der bliver hurtigt fuldt booket.



## DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

### Forside

Presse-fotos.dk

### Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina Bjørnholdt, journalist  
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

### Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Heino Kegel

### Layout

ThinkCreative

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

### Næste materialedeadline:

**14. oktober 2022**

### Redaktion og ekspedition

Gl. Kongevej 60,  
1850 Frederiksberg  
Telefon: 33 45 59 00  
E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)  
[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)  
[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

### Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun  
pr. e-mail på adressen:  
[blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale  
billeder skal være i tiff eller  
jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og  
tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i  
det omfang, det er nødvendigt for  
redaktionen. Men forfatteren vil  
få besked derom.

### Skifter du adresse?

Så husk at fortælle os det på  
[blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk), så du  
stadig kan modtage dit fagblad.



POST

PP

DANMARK

Magasinpost UMM  
ID 42 300

**REDAKTIONS FOKUS** af Nicolai Scharling, chefredaktør

## Den forståelige, men skadelige anynomitet

**Jeg forstår godt**, at stadig flere politifolk ønsker at være anonyme, når de skal udtale sig blandt andet til dette fagblad.

Jeg forstår godt livremmen og selerne i forhold til en karriere, som med stor sandsynlighed er livslang i samme organisation – en organisation som måske ikke bærer nag, men som har en tendens til at huske særdeles godt.

Jeg indskærper endda selv ofte over for kilder, at det måske er en overvejelse værd at være anonym.

Jeg forstår godt nervøsiteten, hvis de allerede på uddannelsen bliver gjort opmærksom på, at det kan være klogt at gå under radaren. Tænk nu, hvis de skal være forhandlere eller knyttes til PET senere.

I det hele taget er bevisbyrden næsten umulig, når det handler om en politikkarriere, som er blevet sat i stå, efter en politiansat har ytret sig. Der kan jo være adskillige andre årsager dertil.

Jeg forstår godt, at nettet aldrig glemmer, og at Google-hukommelsen trænger dybt ned og langt tilbage.

Jeg forstår også godt vigtigheden af, at alle politikredse har en kommunikationsstrategi og form for styring af kommunikationen, men at det samtidig også kan fungere som en ekstra løftet pegefinger om, at det nok er bedst at holde mund og leve stille.

Særligt fordi alle udsagn, jævnfør strategien, lige skal forbi kommunikationsafdelingen først!

**MEN HVOR DET DOG ÆRGERLIGT** og **DYBT SKADELIGT** for demokratiet, for politiets faglige stemme og for politifolkernes mulighed for at komme til orde med væsentlige input og oplevelser.

Hvor er det ÆRGERLIGT for samfundet,

politikerne og borgerne, at de snydes for en indsigt og væsentlig viden, som alle vil have gavn af.

Viden skal ikke styres benhårdt, og væsentlig viden, baseret på erfaringer og faglig indsigt, skal ikke topstyres uden om den offentlige debat eller til skade for de ansatte, som gerne vil stille deres faglige viden til rådighed og inspiration.

Det at kunne sætte kød, blod, navn og ansigt på historier virker bare bedre.

Når fagbladet i en høj grad gør brug af anonymiserede kilder, skyldes det, at vi selv ønsker at passe på politifolk og vores kilder, men mener, at historierne samtidig er vigtige.

Men det er en skam, at det er kommet dertil, for det er et slag mod fagligheden og beskrivelsen af politiets virkelighed. Et eksempel er beskrivelsen af frustrationerne over ønskerunderne. Her tør de MANGE kilder ikke stå frem, fordi det måske kan skade deres sag.

Samfundet lider faktisk under den udvikling, og den tages slet ikke alvorligt nok. Den enkelte, offentligt ansatte burde have en stemme, som ikke kom med en mulig alt for stor pris.

Der er utroligt mange gode grunde til at være på vagt og passe på – og de svæver usagt og uofficielt i luften over enhver, som tager en offentlig ansættelse på sig. Tilmed i dag med risikoen for at blive personligt forfulgt og udskammet på sociale medier.

Som samfund passer vi hverken på politifolk, lærere, læger, anklagere eller andre – hvis systemet inddirekte skræmmer fagfolk fra at stå frem med deres oplevelser og erfaringer. ■