

**CHIKANE:**  
Krænket på  
sociale medier

**EVALUERING:**  
Fællespatruljer  
stopper trods  
succes

**SUNDHED:**  
Kreds indfører  
røgfri arbejdstid

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**

**Fleksjob:** Tidligere  
politifolk godkendt  
til fleksjob

**Workshop:** Bedre  
efteruddannelse  
af efterforskere

02/2022

**DANSK POLITI**



# SLAVA UKRAINI

# Politiets forbandelse: Vi bliver altid overrasket af virkeligheden



HEINO KEGEL  
FORBUNDSFORMAND

**I** 2015 var det terror og flygtningestrøm. Nogle år er det bandekrig. Andre år er det store internationale begivenheder. I de seneste to år har det været corona, som har været altoverskyggende.

Dette forår er det den dybt ulykkelige og forfærdelige krig i Ukraine.

På en eller anden måde kommer virkelighedens omskiftelighed altid bag på driften af politiet.

Den er nemlig langt hen ad vejen gearret til en verden uden udsving.

Jeg siger ikke, at vi skal kunne forudse, hvad der vil ske. Slet ikke vanvittige og forfærdelige udviklinger, som Ruslands overgreb på Ukraine og det ukrainske folk. Eneste varme i alt det forfærdelige, er den forhåbentlige varige forståelse af, at samarbejde, sammenhold, demokrati, lighed, rummelighed og fred er værdier, der skal kæmpes for, værnes om, betales for. De er ikke gratis og må ikke glemmes. Det skærer i hjertet, selv på erfarne

politifolk, at møde flygtende, angste mødre og børn, der har efterladt far og bedsteforældre i en regn af bomber og ondskab på uvis tid.

Ukraine kunne ikke forudses. Men det uforudsigelige kan. Det kommer altid.

Der er al mulig erfaring, evidens og sikkerhed for, at noget vil ske, som kræver ekstra indsats, samt at verden vil forandre sig og udvikle sig, og det kræver uddannelse, fleksibilitet og overskud at tilrette sig og kunne agere fagligt i den sammenhæng.

Hvorfor har man så indrettet politiet efter en verden, hvor i morgen ligner i går?

Altså i en verden uden forandring, og hvor intet er uforudsigeligt.

Den verden findes ikke.

Det er ikke det samfund, som møder politifolk, når de bevæger sig uden for stationen eller skal efterforske kriminalitet.

”

## **Hvor længe går det at sende politifolk til at slukke ildebrande, vel vidende at det efterlader andre småbrande, som så skal slukkes senere? Vi er simpelthen udfordret fra så mange kanter og af en hastig udvikling i samfundet, at kun en langsigtet plan giver fornuft.**

Derfor slæber politiet permanent rundt på et underskud af timer og uddannelse.

Vi vil gerne efteruddanne, men kredse har ikke kunnet finde ressourcerne til det i årevis, udover det mest påtrængende.

Vi skal efteruddanne, men der kommer altid noget vigtigere og påtrængende i vejen udefra.

Så næste år... måske.

Nu er det Ukraine. Det skal vi tage os af, og gør det med hjerte, sjæl, professionalisme og indlevelse.

Men det koster på al anden politidækning.

Næste år er det noget nyt. Og året derefter ligeså.

Der mangler simpelthen en langsigtet plan for politiet. Der mangler en politisk ansvarlighed omkring det at have et politi om 10 år, som stadig kan løfte opgaverne professionelt, dialogbaseret og i takt med tiden.

Vi har tabt så meget i de senere år, fordi vi hele tiden har sparet på udvikling og uddannelse.

Det kommer til at gøre ondt på et tidspunkt.

Politiforbundet har længe talt for en langsigtet plan, og ikke mindst for en kontinuerlig og løbende udvidelse af politistyrken over 10 år. Så vi når de 15.000 politifolk, der flugter med også at kunne uddanne, kompetenceudvikle, løse nye opgaver, reelt løse udfordringerne med cyberkriminalitet, specialisere os, forebygge og skabe hele det fundament, som tryghed og retsstat skal hvile på, ligeværdigt og troværdigt for alle.

Vi har lige oplevet, hvordan politikerne på ingen tid har ændret kurs efter flere års nedslidende spareøvelse på forsvarsområdet.

Ukrainekrigen åbnede blikket for konsekvenserne, og at det krævede en massiv og voldsom forøgelse.

Flere politikere har i samme ombæ-

ring medgivet, at man nok har været lidt for døve og blinde og tænkt, at "går den, så går den".

Det samme oplever vi i politiet.

Der er meget "går-den-så går-den" i driften.

Hvor længe går det ikke at efter- og videreudanne og kompetenceudvikle i et dybt komplekst og digitaliseret samfund?

Hvor stort kan efterslæbet blive, og ønsker vi virkelig at risikere et fremtidigt underuddannet politi, som skal agere i et højtuddannet vidensbaseret samfund?

Det tangerer faktisk en skandale, at det allerede er kommet så vidt.

Hvor længe går det at sende politifolk til at slukke ildebrande, vel vidende at det efterlader andre småbrande, som så skal slukkes senere?

Vi er simpelthen udfordret fra så mange kanter og af en hastig udvikling i samfundet, at kun en langsigtet plan giver fornuft.

Og det skal være en langsigtet plan, som tager forbehold for virkeligheden i verden omkring os – ikke den boble, hvor i morgen ligner i går til forveksling, og som passer så godt ind i regneark, men ikke andre steder.

Politiet skal have lov til at forlade boblen og agere i virkeligheden.

Den virkelige og globale.

Det kræver, at man tør tale faglighed, udvikling og investering.

Men burde politikere og samfundet ikke have lært det efterhånden?

Ikke mindst dette forfærdelige forår.

Vi burde alle være blevet klogere! ■

# Krænket på sociale medier – det fylder stadig mere

Politiassistenten Emma blev krænket og udsat for grov seksuel chikane på sociale medier af unge i den by, hvor hun arbejder i lokalpolitiet med forebyggelse.

Forløbet påvirkede hende dybt, og selvom hun er kommet ud på den anden side, sidder det stadig i baghovedet, at hun blev personligt udstillet, blot fordi hun passede sit arbejde.

- Det kravler ind under huden, ind i privatlivet, og man føler sig virkelig krænket og uretfærdigt behandlet. Det er svært at beskrive, men det er nok lidt følelsen af at have konstant ondt i maven, når man går på arbejde, og oplevelsen af, at man begynder at se sig over skulderen, når man har fri, fortæller Emma.

I første omgang valgte anklagemyndigheden at droppe sagen. Det var først, da politiforening og bistandsadvokat Jakob Buch-Jepsen blandede sig, at der blev rejst tiltale, og der faldt dom efter paragrafferne 267 og 268 om ærekrænkelse. Emmas sag er en blandt stadig flere sager omkring digital chikane og en bagside af politiarbejdet, som fylder stadig mere.

- Den sag skal vi lære af. Jeg var også overrasket over den måde, sagen var blevet nedprioriteret og lukket ned på. Trusler, også digitalt, er mere udtalte i dag. Det er virkelig et stort problem, hvor der skal sættes hårdt ind og sendes klare signaler om, at det er helt uacceptabelt, fortæller Emmas lokale tillidsrepræsentant.



23



26



12



34

# Indhold

”

**Vi er jo uddannet til at håndtere svære situationer og bekæmpe kriminalitet, men vi er ikke uddannet til at stå over for krigsflygtninge med traumer og frygt. De er flygtet over hals og hoved og bør mødes med åbne arme af de danske myndigheder. Det er mine kolleger og jeg gode til at huske på, synes jeg, når vi står over for dem.**

Politiassistent Jimmy Topholt,  
Nordjyllands Politi

- 6 Krænket på sociale medier:**  
Kravler ind under huden
- 10** Jeg tror heldigvis ledelsen har lært meget
- 11** Kort Nyt
- 12** Politi og psykiatri i fællespatruljer var en succes – alligevel parkeres de mange steder
- 18 Fyn kører videre:** Det er en nødvendig investering
- 20 Tibetsag:**  
Udenrigsministeriet får kritik for at presse PET og politiet
- 23** Vi kan nuancere forståelsen af politifaglighed
- 26** Røgfri arbejdstid, mikrotræning og sundhedsfokus skal give langtidsraske medarbejdere i jysk politikreds
- 30** En sund arbejdsplads handler både om fysisk og psykisk velvære
- 34** En barsk men meningsfyldt opgave
- 40** Kort Nyt



Krænket på sociale medier:

# Kravler ind under huden

TEKST NICOLAI SCHARLING  
FOTO ISTOCK

Politiassistenten Emma blev udstillet med foto, seksuelt chikaneret og krænket på sociale medier af en gruppe unge i den by, hvor hun arbejder med forebyggelse. Sagen ødelagde arbejdsglæden og påvirkede dagligdagen. Anklagemyndigheden ville ikke rejse sagen. Det var først, da en bistandsadvokat kom til, at det blev rejst tiltale og siden afsagt dom for ærekrænkelse mod en af de unge.

- Det er vigtigt at mærke rettens anerkendelse af, at det, jeg har oplevet, er krænkende, for det føles sådan. Systemet skal tage chikane og krænkelser af os politifolk alvorligt. Det påvirker os dybt og opleves meget uretfærdigt, fortæller hun.



”

**Det var seriechikane, og jeg må sige, at jeg var overrasket over, hvor hårdt det påvirkede mig, og hvor meget jeg kom i tvivl om, jeg overhovedet var god nok til politiarbejdet, når jeg blev udsat for sådan noget. Jeg blev usikker. Jeg plejer at elske mit arbejde, den glæde forsvandt.**

Emma, politiassistent



**D**et er dybt ubehageligt at blive udstillet og krænket på sociale medier, fordi man passer sit arbejde i politiuniform.

Det ved 30-årige Emma alt om.

- Det kravler ind under huden, ind i privatlivet, og man føler sig virkelig krænket og uretfærdigt behandlet. Det er svært at beskrive, men det er nok lidt

følelsen af at få konstant ondt i maven, når man går på arbejde, og oplevelsen af, at man begynder at se sig over skulderen, når man har fri. Det trænger bare dybt ind, fortæller politiassistenten.

Emma arbejder med forebyggelse og unge i lokalpolitiet i en større jysk by. Hendes efternavn er kendt af redaktionen, men på grund af sagens karakter ønsker Emma ikke, at hendes fulde navn skal fremgå.

### Seriechikane og hate speech

I foråret 2020 blev hun af SSP-medarbejdere gjort opmærksom på, at hendes navn og foto blev delt på såvel Instagram og siden også på TikTok af en gruppe unge i byen. Det var unge, som var en del af det kriminelle miljø, politifolkene og SSP-medarbejderne fokuserede på. Opslagene, som var blandinger af fotos, tekst og små videoer, indeholdt grov seksuel chikane, seksuelle opfordringer, beskrivelser af, hvad man kunne få Emma til at gøre, samt hate speech mod politiet.

- Det var seriechikane, og jeg må sige, at jeg var overrasket over, hvor hårdt det påvirkede mig, og hvor meget jeg kom i tvivl om, jeg overhovedet var god nok til politiarbejdet, når jeg blev udsat for sådan noget. Jeg blev usikker. Jeg plejer at elske mit arbejde, den glæde forsvandt. Det sad i baghovedet hele tiden, at hvad nu, når jeg mødte de unge bag opslaget, og om der kom flere opslag, og hvad det betød? Jeg frygtede at møde dem. Jeg havde kolleger og SSP-konsulenter, som fortalte mig, at det faktisk skyldtes, at jeg var god til mit arbejde, og at det gjorde mig interessant, men det virkede ikke rigtigt, fortæller Emma.

### Blev nervøs og påvirket

Usikkerheden tærede på hende.

- Jeg kunne se, at de havde fundet frem til en del oplysninger omkring mig, og sendt venneanmodninger for at komme ind på min private Facebook-profil, som ellers er lukket godt af og registreret med et andet efternavn, end det jeg bruger i arbejdssammenhæng. Så begynder man straks at tænke, hvad så med min familie, hvad så med min kæreste og andre, skal de nu også udstilles og generes? Sagen påvirkede også dem. Selvom jeg bor i en anden by, fik jeg hemmelig adresse og begyndte også at holde øje med, hvem der gik forbi på mærkelige tidspunkter. Det kommer så tæt på, når det bevæger sig ind i privatlivet, at man faktisk bliver småparanoid, forsætter politiassistenten.

### Skulle selv efterforske

Emma anmeldte i øvrigt straks chikanen til den lokale

ledelse, og fik beskeden om, at hun og hendes afdeling selv måtte efterforske chikanen.

- Det er ubehageligt at søge efter delinger og opslag om en selv på Facebook, Instagram og andre sociale medier. Jeg blev konfronteret med det hele. Jeg så på, hvordan jeg blev personligt udstillet og delt med henvisninger til, hvilke seksuelle ydelser jeg sikkert kunne yde. Alt sammen bare fordi jeg arbejder i politiuniform. Det kommer meget tæt på, og hvis ikke det havde været for gode kollegers opbakning, og siden også politiforeningen, så havde det helt sikkert tæret meget hårdere, siger hun.

På et tidspunkt blev sagen mod de unge, der også omfatter en række andre forhold, dog så stor, at kredsens efterforskningsafdeling tog over.

Emma så de unge første gang, siden sagen blev startet, da de blev hentet ind på stationen til afhøring.

- Jeg var spændt og nervøs, men fik det ikke bedre af det. Så tog jeg på sommerferie, og det var et par dage inde i ferien, at jeg opdagede, at de havde forsøgt at blive venner med mig på Facebook, så det fyldte også der, husker hun.

### Hjælp fra advokat

Der gik næsten et halvt år, før Emma hørte mere til sagen.

Hun fik en skriftlig besked i starten af januar 2021 om, at sagen var lukket, og at der ikke ville blive rejst tiltale.

- Jeg var skuffet og ked af det. Virkelig ked af det. Jeg var krænket helt vildt, og det påvirkede mit arbejde, og også privat. Jeg havde det ikke godt. Jeg følte mig svigtet. Jeg var blevet krænket og udstillet personligt for at passe mit arbejde, og det havde ingen konsekvenser, siger hun.

- Jeg kunne se af skrivelsen, at jeg havde fire uger til at påklage. Ifølge Retsplejeloven havde jeg i øvrigt ret til en bistandsadvokat. Så jeg gik til min lokale tillidsrepræsentant, som straks sagde, at det havde jeg ret til, og at det skulle jeg have, fortæller politiassistenten.

Emmas fik dermed kontakt til bistandsadvokat Jakob Buch-Jensen, som mente, at der var tale om ærekrænkelser, og at der burde rejses en tiltale på den baggrund.

- Det lykkedes Jakob at få medhold i klagen. Han lyttede til det, jeg havde at sige, og mødte mig og min sag med større interesse, end jeg ellers synes, jeg havde oplevet under forløbet. Jeg havde nok følt mig meget alene. Det betød enormt meget, at der var en, der var på min side, som tænkte ud af boksen og fik rejst en sag, i stedet for bare at lukke den ned. Det betød også meget, at tillidsrepræsentanten støttede, siger hun.

### Dom var en anerkendelse

Den 7. marts 2022 faldt der så dom i sagen. Retten idømte en ung mand at betale erstatning til Emma for at have krænket hendes ære i forbindelse med hendes hverv som polititjenestemand og for at have fremsat en usand beskyldning om Emma på Instagram.

- Det er ikke de 5.000 kroner, jeg fik i erstatning, som er vigtige. Det er det at få ret og rettens medhold, og at der faldt dom, som er vigtigt. Dommerne anerkender, at jeg er



blevet krænkede. Det betyder virkelig noget, fordi, jeg har følt mig krænkede, det har påvirket mig langt ind i privatlivet, siger Emma.

Hun er igen kommet ovenpå, er pt. på barsel, men har genfundet arbejdsglæden.

- Det, som måske er svært at forstå for andre, der ikke har prøvet det, er, hvordan det trænger ind i hovedet og planter usikkerhed, når den private grænse bliver overskredet, bare fordi man passer sit arbejde. Når man får følelsen af at være handlingslammet, krænkede og ikke aner, hvor det ender, siger hun.

### Et nyt fænomen

I dag er hun ikke længere så påvirket af sagen, men undervejs har der måttet psykologhjælp til for at komme videre.

- Det at advokat Jakob Buch-Jepsen kommer ind og lytter og tager sagen alvorligt, gør en stor forskel. Jeg tror måske stadig, at sager med digitale krænkelse og brugen af sociale medier til chikane er så nyt et fænomen, at vi måske ikke helt har forstået endnu som samfund og i politiet, hvor meget det påvirker, og hvor tæt på det kommer. Det opleves meget uretfærdigt. Det er ikke noget, vi skal gå stille med eller finde os i, siger hun.

- En anden lære er i øvrigt, at vi også skal huske at få bistandsadvokater tilknyttet, når muligheden er der. Vi vejleder folk igen og igen om, at de må bruge dem, men vi er selv for dårlige til at sige, at vi gerne vil have en bistandsadvokat. Vi skal tage den støtte, vi kan få, for den er vigtig, siger Emma. ■



## ADVOKAT: Retten har sendt et budskab

Advokat Jakob Buch-Jepsen er bistandsadvokat for den 30-årige politiassistent Emma, som oplevede, at en gruppe unge i den by, hvor hun arbejdede i lokalpolitiet, delte krænkende videoer og opslag på sociale medier med hende.

Efter at Emma fik sin sag lukket i egen politikreds, blev Jakob Buch-Jepsen koblet på.

Han fik genåbnet sagen med henvisning til Straffelovens paragraffer 267 og 268 om krænkede ære.

Den 7. marts i år faldt der dom i sagen ved byretten, og en af de unge blev idømt bøde og dømt til at betale tort-erstatning til Emma for ærekrænkelse.

- Retten har sendt et klart budskab. Det viser, at der også er andre paragraffer, som 267 og 268 om ærekrænkelse og bagvaskelse, der kan benyttes i den slags sager, hvor man ellers typisk har kigget på paragraf 119 a, som skal have en vis grovhed før man forfølger den, siger Jakob Buch-Jepsen.

### Fakta:

**Straffeloven § 267:** Den, der fremsætter eller udbreder en udtalelse eller anden meddelelse eller foretager en handling, der er egnet til at krænke nogens ære, straffes for ærekrænkelse med bøde eller fængsel indtil 1 år.

**Straffeloven § 268:** En straf, der er nævnt i § 267, kan stige til fængsel indtil 2 år, hvis

1. en alvorlig beskyldning er usand eller
2. en beskyldning er fremsat eller udbredt gennem indholdet af et massemedie, og beskyldningen er egnet til væsentligt at skade den forurettede.

**Straffeloven § 119 a:** 1) Den, som krænker en af de i § 119 nævnte personers fred ved at kontakte, forfølge eller på anden måde chikanere den pågældende under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning af samme, straffes med bøde eller fængsel indtil 2 år.

2) Ved fastsættelse af straffen skal der lægges vægt på den betydning, som lovovertrædelser kan have for den pågældendes udførelse af tjenesten eller hvervet.



# → Jeg tror heldigvis, ledelsen har lært meget

Morten er lokal tillidsrepræsentant for politiassistenten Emma, der blev krænkede og udstillet på sociale medier.

- Det var ikke en køn sag, og jeg synes ikke, den blev taget så alvorlig, som den burde af ledelsen. Jeg tror heldigvis, alle har lært af den og forstået, at det er et kæmpe problem, og at de her sager skal prioriteres højt, siger han.

TEKST NICOLAI SCHARLING

**M**orten har været tillidsrepræsentant i beredskabet i fem år. I den periode er digitale krænkelse og chikane af politifolk på sociale medier gået fra noget, man aldrig hørte om, til noget, der fylder mere og mere.

- Vi har ikke haft så mange sager endnu, men det bliver flere og flere, og det er noget, som fylder mere og mere i bevidstheden hos politifolk. De risikerer at blive personligt udstillet på sociale medier. De føler sig dybt krænkede og chikanerede, når det sker, eller ved truslen om, at det kan ske, blot fordi de udfører deres arbejde. Det er noget, vi skal tage meget alvorligt og prioritere højt, fordi det trænger ind i privatlivet og efterlader kollegerne alene og i frygt for, hvordan det påvirker deres nærmeste, og ikke mindst med en følelse af at være hængt urimeligt ud uden at kunne få det fjernet, eller at der handles på det, siger han.

## Chokeret over Emma-sag

Den 43-årige politiassistent er lokal tillidsrepræsentant for Emma, en 30-årig politiassistent, som har stået frem i artiklen "Krænket på sociale medier: Det kravler ind under huden", der kan læses her i bladet.

Emma blev udstillet med foto og udsat for seksuel chikane af unge, som havde været i politiets søgelys i den by, hvor hun arbejder i lokalpolitiet. I marts blev der afsagt dom for ærekrænkelse mod den ene unge, som skal betale erstatning til Emma. Det var først, da politiforeningen gik ind i Emmas sag, og med hjælp fra en bistandsadvokat Jakob Buch-Jepsen, fik de åbnet sagen på ny, hvilket første til dom.

Undervejs i forløbet blev Emma så påvirket, at hun måtte modtage psykologbistand, og chikanen havde i en længere periode stor negativ indflydelse på hendes arbejde.

- Den sag skal vi lære af. Jeg var ærgerlig over at opdage, at Emma ikke var blevet vejledt grundigt om advokatbistand. Jeg var også overrasket over den måde, sagen var blevet nedprioriteret og lukket ned på. Der skete først rigtigt noget, da forening og bistandsadvokat gik ind i sagen, og det har virkelig været hårdt for Emma, som har stået meget alene. Det hun var udsat for, var virkelig ubehageligt og krænkende. Og alt sammen blot fordi hun har polituniform på og passer sit arbejde, fortæller Morten.

## Gamechanger og wakeup-call

Han mener, at udvikling i chikane og krænkelse af politifolk på sociale medier er gået så hurtigt, at det måske ikke er blevet taget alvorligt nok i starten og er kommet bag på det meste af organisationen.

- Det påvirker politifolk dybt. Det kan også få konsekvenser for arbejdet. Og det er helt urimelig forfølgelse af kolleger, bare fordi de passer deres arbejde. Jeg tror, vi alle har lært af det her. Det er helt klart min opfattelse, at ledelsen prioriterer sagerne anderledes og højt i dag. Og at der skal sættes ind. Det er enormt vigtigt, og på den måde har Emmas sag været en gamechanger og wakeup-call. For vi har et stort problem, som skal tackles, siger han.

## Voksende forråelse

I det hele taget kunne tillidsrepræsentanten godt ønske sig større forståelse fra politisk hold og offentligheden for, hvilke bagsider der er ved at skulle agere som politifolk i dag.

- Trusler, også digitalt, er mere udtalte i dag. Der er i nogle kriminelle kredse en voksende forråelse, hvor man også bruger den slags. Vi oplever politifolk, som bliver filmet i deres privatbiler og ringet op. Som bliver overvåget, også privat, i flere dage i streg af kriminelle. Bare for at nævne lokale sager. Det er virkelig et stort problem, hvor der skal sættes hårdt ind og sendes klare signaler om, at det er helt uacceptabelt siger han.

Derfor er Morten også helt på linje med Politiforbundets formand, Heino Kegel, der har krævet politisk handling og større fokus på digital chikane af politifolk, samt behov for anonymisering af politifolk. Debatten har vakt genklang hos andre fagforeninger, hvor medlemmerne også oplever en stigning, og der er nu på Politiforbundets foranledning nedsat arbejdsgrupper under Justitsministeriet for at se på problemet. ■

## Milliondonation skal styrke politiets muligheder for at hjælpe voldsudsatte

En donation på knap to millioner kroner fra TrygFonden og Augustinus Fonden muliggør, at et pilotprojekt med Københavns Politi nu kan bredes ud til landets øvrige politikredse. Gennem et samarbejde med Lev Uden Vold skal projektet sikre mere og tidlig hjælp til mennesker, som lever med vold tæt på livet.

Københavns Politi og Lev Uden Vold har i et år prøvekørt konceptet, hvor politiet har henvist borgere – primært voldsudsatte, men også udøvere, som ønsker at slippe volden – til Lev Uden Volds hotline.

I alt har Københavns politi henvist 124 borgere til Lev Uden Vold i pilotprojektperioden.

Organisationen oplyser, at for nogle af de borgere, som er blevet henvist til dem, har den rådgivende samtale været tilstrækkelig, men hovedparten er blevet henvist til yderligere hjælp for at slippe volden – for eksempel et ambulans tilbud eller et krisecenterophold.

Donationen fra TrygFonden og Augustinus Fonden gør det nu muligt at udbrede de gode erfaringer til landets øvrige politikredse og dermed sikre, at flere får den rette hjælp tidligere. ■

## Politistationen i Tórshavn blev officielt indviet



**Mandag den 21. marts** fandt den officielle indvielse af Færøsk Politis hovedpolitistationen, der ligger i Tórshavn, sted. Talere ved begivenheden var lagmanden Bárður á Steig Nielsen, borgmesteren i Tórshavn, Heðin Mortensen, samt rigspolitichef Thorquild Fogde, rigsadvokat Jan

Reckendorff og departementschef i Justitsministeriet, Johan Legarth.

Færøsk Politi tog dog allerede den nybyggede politistation i brug den 1. juni 2021, men på grund af coronapandemien har den officielle indvielse ladet vente på sig.

På dagen fik medarbejderne i Færøsk Politi også mulighed for at mødes med rigspolitichefen, hvilket mange benyttede sig af, da det ikke er hverdagskost med besøg af den øverste chef for politiet.

Det er Bygningsstyrelsen, der har stået for ud- og ombygningen af den tidligere bankbygning. Politistationen bliver i øvrigt kaldt for "Fútahjallur" af nogle af de lokale. Ordet "Fúti" er det færøske ord for foged, hvilket er den benævnelse, som politidirektøren mest er kendt under på Færøerne. Ordet "hjallur" er et tremmeskur, hvori færinger hænger fisk, grind og fårekød til tørre, og henviser til, at facaden på politistationen er beklædt med profiler i akacietræ. ■

## Kan miljø-DNA bruges til at opklare forbrydelser i fremtiden?

**Forskere fra Københavns Universitet** har opfundet en måde at "støvsuge" dyrs DNA fra luften. Det bliver kaldt for miljø-DNA-teknologi.

Spørgsmålet er, om teknologien på sigt også kan hjælpe med at finde frem til enten en forsvundet person eller en gerningsmand.

- Vi interesserer os både for offer og gerningsmand, forsvindingssager og forbrydelser, hvor vi hjælper politiet med at lede efter gerningsmænd. Miljø-DNA kunne hjælpe i begge situationer, siger Marie-Louise Kampmann, retsgenetiker og ph.d. på Københavns Universitet, til Videnskab.dk.

Det er hende og kollegaen Kristine Bohmann, lektor på GLOBE Institute på Københavns Universitet, som står i spidsen for en forskningsgruppe, der arbejder med miljø-DNA, og som altså er lykkedes med at fange DNA i luften. Ved retsgenetiske undersøgelser er det dog ikke tilstrækkeligt blot at konstatere, at der har været et eller flere mennesker til stede på en bestemt lokalitet. Opgaven er at finde ud af, præcis hvilken person noget DNA kan stamme fra, og det er for eksempel let at komme til at forurene prøven med sin egen eller andres DNA, når luften "støvsuges". Derfor er det hverken i dag eller i morgen, at teknologien vil være klar til at hjælpe politiet. Men måske om fem til 10 år, lyder vurderingen.

- Vi tager ikke metoder i brug til retslige undersøgelser, som vi ikke er fuldstændig sikre på, er testet og afprøvet og har vist sig sikre, siger Marie-Louise Kampmann.

Læs mere på [Videnskab.dk](http://Videnskab.dk)

# Politi og psykiatri i

## fællespatruljer var en **succes**

– alligevel parkeres de mange steder

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO ARKIVFOTO

Gennem tre år har fælles udrykningsteams (FUT), bemandet med to politifolk og en psykiatrisk sygeplejerske, rykket ud til hændelser med psykisk ustabile borgere i fire af landets politikredse. **Forsøget har haft mange positive effekter, viser evalueringen.**

Men nu er satspuljemidlerne opbrugt, og politikredse og regioner skal fremadrettet selv finde pengene, hvis fællespatruljerne skal fortsætte. Indtil videre er det kun på Fyn, det prioriteres. Politiforbundet kalder det utroligt trist, hvis et vellykket koncept, der hjælper nogle af samfundets mest sårbare borgere, opgives på grund af økonomi.

# A

ntallet af patienter i både voksenpsykiatrien og i børne- og ungdomspsykiatrien er stigende. Det betyder ikke kun et pres på psykiatriske skadestuer og -afdelinger, men også på politiet. Ifølge Rigspolitiets tal fra 2018 har en beredskabsbetjent på cirka hver anden vagt en opgave, der involverer psykisk

ustabile borgere. Det er vel at mærke ofte meget komplekse, tidskrævende og til tider farlige opgaver.

Et pilotprojekt med fælles udrykningsteams, hvor politifolk og en psykiatrisk sygeplejerske rykker ud sammen, har vist sig at være vellykket på langt de fleste parametre og alle – fra de berørte borgere, deres pårørende, psykiatrien, politiet, kommunale samarbejdspartnere med flere – udtaler sig i positive vendinger om de såkaldte FUT-patroljer.

Alligevel er det kun på Fyn, at konceptet lever videre, efter at satspuljemidlerne, der finansierede forsøget, nu er opbrugt. Håbet er dog, blandt andre hos Politiforbundet, at de politiske partier på Christiansborg vil finde midler til en central finansiering, så de tværfaglige patruljer kan fortsætte – eller sættes i værk – hvor det er relevant.

- Den burde være lige til det politiske højreben. Ikke mindst set i lyset af, at regeringen først på året kom med et udspil til en mere sammenhængende psykiatriindsats på tværs af sektorer. Det giver simpelthen ikke mening, hvis man opgiver den her indsats på grund af økonomi, siger Heino Kegel, forbundsformand i Politiforbundet.

## Til gavn for alle

Pilotprojektet med fælles udrykningsteams blev skudt i gang i 2019, fordi man fra politisk side netop mente, at der var behov for at tænke ud af boksen – på tværs af fagligheder og sektorer – for at finde mere helhedsorienterede løsninger på området. Forsøget har kørt i Østjyllands Politi, Midt- og Vestjyllands Politi, Fyns Politi og Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, og de medvirkende regioner var Region Syddanmark, Region Midtjylland og Region Sjælland.

Pilotprojektet sluttede i sommeren 2021. Evalueringsrapporten er dog først blevet fremlagt for aftalepartierne på Christiansborg og offentliggjort i slutningen af marts i år.

Hovedkonklusionen er klar: Den tværfaglige indsats er til stor gavn over for såvel borgerne, psykiatri, politi og andre samarbejdspartnere. Eller som der står skrevet i evalueringen:

*”Betjente og sygeplejersker i de fælles udrykningsteams supplerer hinanden betydeligt, idet sygeplejersken har mulighed for at tænke i behandling og hjælp til borgeren, mens betjentene sikrer, at borgeren ikke er til fare for sig selv eller andre. Tilsammen gør tilstedeværelsen af de to fagligheder i mødet med*

*borgeren, at der tænkes i mere helhedsorienterede løsninger på tværs af myndigheder.”*

## Mindre magt og aflastning af beredskabet

Der uddybes i rapporten: *”De fælles udrykningsteams muliggør mindre komplekse tvangsindlæggelsesforløb med mindre anvendelse af magt og tvangsindgreb i det efterfølgende indlæggelsesforløb.”*

Det fremgår også af evalueringen, at pilotkredsens beredskaber klart mærker, at de bliver aflastet af FUT-patruljerne i deres i forvejen travle hverdag, og på de psykiatriske skadestuer oplever man en langt bedre overlevering af borgerne, når der er en psykiatrisk sygeplejerske med, der ”taler sproget”. Borgerne er desuden mere rolige, når de ankommer, og dermed også mere behandlingsparate.

Eller som en sundhedsmedarbejder i psykiatrien udtrykker det i evalueringsrapporten:

”

**Den burde være lige til det politiske højreben. Ikke mindst set i lyset af, at regeringen først på året kom med et udspil til en mere sammenhængende psykiatriindsats på tværs af sektorer. Det giver simpelthen ikke mening, hvis man opgiver den her indsats på grund af økonomi.**

Heino Kegel, forbundsformand

*”... der er heller ikke nær så mange, der kommer med bælte. Med en almindelig patrulje, så ser jeg dem ofte komme i transportbælte, hvor med FUT så er der ikke noget. Jeg har nogle gange studset over, gud kommer han ikke i bælte, det plejer han da, og så er det, fordi han er kommet med FUT.”*

## Ro og tid er afgørende

De fælles udrykningsteams har været forskelligt opbygget i pilotkredsene ud fra lokale hensyn og praksisser. I Midt- og Vestjyllands politikreds har FUT-patruljerne eksempelvis primært taget sig af forebyggende opgaver, bekymringssamtaler og opfølgninger på tidligere anmeldelser, hændelser og sager. På grund af de store geografiske afstande i politikredsen gav det ikke mening at være en ”udrykningspatrulje”, da FUT ikke nødvendigvis ville kunne være først fremme til en akut opgave med en psykisk ustabil borger.

I Østjyllands Politi har FUT derimod oftest løst opgaver med tvangsindlæggelser, men har også taget sig af





bekymringshenvendelser og opfølgning på hændelser og sager.

Trods forskellighederne er et fælles kendetegn på, at FUT har været et positivt tiltag over for psykisk ustabile borgere, at der har været den fornødne tid til opgaven. I evalueringen pointerer flere af de adspurgte faggrupper, at den ekstra tid har haft afgørende betydning for opgaveløsningen. En investering, der giver mulighed for mere langsigtede løsninger for borgeren, ligesom den fornødne tid er et konfliktnedtrappende værktøj, når der ikke skal skyndes på borgeren. Ro og tid er altså helt centrale elementer for en god opgaveløsning, påpeges det.



**Der er ikke nogen tvivl om, at det er mere skånsomt, og at det er mere menneskeligt at have en sygeplejerske med, der er vant til at arbejde med de her mennesker [...]. De har nogle helt andre kompetencer og værktøjer.**

Sagt af FUT-betjent i evalueringsrapport

Flere steder har FUT-patruljerne ikke været underlagt responstider, og en FUT-patrulje bruger i gennemsnit mellem 3,24 timer og 4,33 timer pr. sag, mens en beredskabspatrulje til sammenligning bruger i gennemsnit 1,22 timer på en sag med "psykisk uligevægtig", ifølge evalueringen.

#### Hjælper folk, inden det går galt

Evalueringen viser også, at FUT gennem sit opsøgende arbejde når ud til borgere, der ellers ikke ville have fået hjælp. Det kan være borgere, der endnu ikke er farlige for dem selv eller andre, men som har vrangforestillinger, er selvmordstruede eller barrikaderer sig i hjemmet. FUT får kontakten typisk gennem naboer eller pårørende, der er bekymrede. Der er tale om borgere, der ellers ofte tabes af systemet, da de befinder sig i en gråzone.

"FUT-personalets opfattelse er, at de i flere tilfælde afværger personfarlig kriminalitet, og at de også kan være med til at forebygge udadreagerende og farlig adfærd.", lyder det i evalueringen, hvor også beredskabsfolk, sundhedsmedarbejdere i psykiatrien og samarbejdspartnere udtrykker, at FUT kan mindske mængden af gengangere, fordi FUT har tiden til at køre ud og tage hånd om dem, inden de bliver rigtig dårlige.

#### En udryknings- og en forebyggelsesmodel

Der anbefales to modeller i evalueringsrapporten, som der bør køres videre med i politikredsene alt efter socio-grafiske, demografiske og organisatoriske forhold. Model-lerne kan dog tilpasses efter behov.

Den ene er en udrykningsmodel, hvor det fælles udrykningsteam primært vil håndtere de daglige hændelser og sager, der kommer til politiets vagtcentral, og patruljerne disponeres derfor delvist af vagtcentralen. Det vil typisk dreje sig om tvangsindlæggelser, akutte hændelser og øvrige opgaver, der relaterer sig til det fælles udryknings-teams kompetencer.

Den anden model er en forebyggelsesmodel, hvor fokus primært er på håndtering af psykisk ustabile borgere i gråzonen og borgere med højt recidiv hos politi, kommuner og psykiatri. I forebyggelsesmodellen er det særligt opfølgningsopgaver, der løses.

Evalueringen peger desuden på, at der er et stort behov for fremadrettet at få en juridisk afklaring i forhold til journalføring og deling af informationer mellem politi og sundhedspersonale. Det har der manglet under hele pilotprojektet, trods henvendelser til Justitsministeriet, hvilket blandt andet har betydet, at FUT ikke har haft mulighed for at foretage relevante, sundhedsfaglige opslag inden mødet med borgeren.

#### Tværfaglighed kørt i garagen

Det er dog kun en enkelt politikreds og region, der er fortsat med at køre fællespatruljer i dets oprindelige form, efter pilotprojektet er stoppet. Der er tale om Fyns Politi i samarbejde med Region Syddanmark (se artikel på side 18). Så vidt vides står heller ingen på spring for at påbegynde konceptet, hvis politikredsen ikke har været en del af prøveperioden.

Efter at satspuljemidlerne er ophørt, er det nemlig politi og regioner, som selv skal prioritere – og altså finansiere – de fælles udrykningsteams.

Foreningsformand i Midt- og Vestjyllands Politi, Henrik Skriver Jensen, fortæller, at man i hans kreds har nedlagt FUT i sin oprindelige form.

- Konceptet indeholdt mange gode aspekter, men havde svære vilkår, blandt andet som følge af de store afstande i politikredsen. Vi afventer evalueringen blandt aftalepartierne, herunder finansiering, men der kigges i øjeblikket på alternative muligheder lokalt, siger han.

I Sydsvællands- og Lolland-Falsters Politi er FUT kørt i garagen, men kredsene har ansat en sygeplejerske med erfaring fra psykiatrien, som skal medvirke til at kvalificere politiets håndtering af psykisk ustabile borgere, oplyser foreningsformand Anders Koefoed.

#### Håber på centrale midler

I Østjyllands Politi kører FUT-patruljerne stadig ud, men ikke i den oprindelige form, da Region Midtjylland valgte at udtræde af projektet fra årsskiftet på grund af manglende økonomi, fortæller formand for Østjyllands Politi-



Østjyllands Politi er en af fire politikredse, der har deltaget i pilotprojektet omkring fælles udrykningsteams (billedet), hvor politifolk og en psykiatrisk sygeplejerske er rykket ud til hændelser med psykisk ustabile borgere. FUT-patruljen rykker stadig ud i det østjyske, men ikke længere i den oprindelige form, da Region Midtjylland valgte at udtrede af projektet fra årsskiftet på grund af manglende økonomi. Det fortæller formand for Østjyllands Politiforening, Anita Frank. - Det har vi i Østjylland været rigtig kede af, da FUT virkelig har vist sin berettigelse, siger hun.

## Kort om pilotprojektet

- Pilotprojektet med Fælles Udrykningsteams (FUT) har kørt i perioden august 2019 til og med juni 2021. (I to kredse er der kørt frem til årsskiftet).
- Det har været finansieret af satspuljemidler. I alt 37,9 millioner kroner fordelt over de tre år.
- Formålet med projektet var et ønske om at styrke samarbejdet mellem politi og sundhedssektoren.
- De medvirkende i pilotprojektet har været: Østjyllands Politi, Midt- og Vestjyllands Politi, Fyns Politi, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, Region Syd-danmark, Region Midtjylland og Region Sjælland.
- De fælles udrykningsteams har bestået af to politifolk og en psykiatrisk sygeplejerske, der sammen har kørt ud til opgaver, som involverede personer med psykiske lidelser.

KILDE: EVALUERINGSRAPPORT AF FÆLLES UDRYKNINGSTEAMS



forening, Anita Frank.

- Det har vi i Østjylland været rigtig kede af, da FUT virkelig har vist sin berettigelse. Men heldigvis har vores ledelse til stor ros valgt at køre videre med en politibemandet FUT-patrolje. Det betyder, at vi i praksis fortsat vil have tre dage om ugen, hvor FUT kan aflaste beredskabet i forhold til tvangsindlæggelser, kan tage imod bekymringsamtaler med videre – men dog uden en psykiatrisk sygeplejerske i bilen, forklarer Anita Frank.

Hun fortæller, at de østjyske politifolk, der har været en del af FUT-projektet, er blevet rigtig dygtige og kompetente på området, og at det også er et stort ønske fra dem, at de kan få en psykiatrisk sygeplejerske med på holdet igen, fordi de supplerer hinandens fagligheder utroligt godt.

Anita Frank kan desuden konstatere, at kredsens tilfælde af arbejdsskader, der er relateret til opgaver med psykisk ustabile borgere, har været faldende i den periode, som det fælles udrykningsteam har kørt i det østjyske.

- Det er godt, at FUT ikke er lukket helt ned, fordi indsatsen betyder meget for vores udsatte borgere, politiet og psykiatrien. Håbet er selvfølgelig, at evalueringen vil føre til, at der i fremtiden afsættes midler til denne vigtige, tværfaglige indsats fra centralt hold – om ikke andet i de store byer. Det vil komme alle parter til gode, mener Anita Frank.

#### Politiforbundet:

##### Lokal økonomi må ikke være bremsen

I Politiforbundet er forbundsformand Heino Kegel enormt trist over, at et succesfuldt tiltag, der hjælper nogle af samfundets allermest sårbare borgere på en mere skånsom og fagprofessionel måde, og som er med til at aflaste psykiatri og politi, nu ser ud til at falde mere eller mindre til jorden. Heino Kegel efterlyser, at der afsættes midler fra centralt hold:

- Det bør ikke være et spørgsmål om økonomiske prioriteringer i politikredse eller regioner, der afgør, om konceptet videreføres eller ej. Samfundet har et stigende problem med psykisk ustabile personer, der er til fare for dem selv eller andre, som vi bliver nødt til at blive bedre til at håndtere og forebygge. Politiforbundet har derfor tidligere gjort justitsminister Nick Hækkerup opmærksom på, at de fælles udrykningsteams er et koncept, der er for vellykket til, at det får lov at løbe ud i sandet. Det ville være helt forkert, og jeg håber, at FUT-patroljerne vil blive prioriteret fra politisk side, siger Heino Kegel.

##### Passer ind i regeringens ønsker

Han tilføjer, at der skal nogle juridiske justeringer til, før end konceptet kan fungere optimalt, og at FUT ikke er lige relevant i alle kredse, så derfor skal det ikke presses ned over kredsene. Eksempelvis har man i Københavns Politiet samarbejde med Københavns Kommune, der driver en såkaldt sociolance, som kan sendes ud til borgere med komplekse sociale og sundhedsmæssige problemstillinger.

- Men i de kredse, hvor det er relevant, er jeg overbe-

vist om, at de fælles udrykningsteams i sidste ende kan spare samfundet for penge, fordi der bliver taget bedre og tidligere hånd om borgere med sindslidelser, siger Heino Kegel.

Et synspunkt, der underbygges af evalueringen, hvori det hedder, at *”Fordelene ved de fælles udrykningsteams må anses at være mange og bør afvejes i forhold til den lønomkostning, der er ved at stille en FUT-patrolje til rådighed i politikredse.”*

Heino Kegel tilføjer, at de fælles udrykningsteams i øvrigt passer perfekt ind i regeringens ønske om at styrke indsatsen over for mennesker med psykiske lidelser gennem en 10-årsplan. I et fagligt oplæg fra Sundhedsministeriet, der blev offentliggjort først på året, anbefales der

”

**Det er jo en kollega, jeg kender. Så det er nemmere at kommunikere med hinanden, fordi vi kender hinanden, og min kollega kender afdelingen og rutinerne [...]. Man stoler på sin kollegas vurdering, så det gør jo meget for kommunikationen om den overgang, der er fra politiet til vores varetægt.**

Sagt af sundhedsmedarbejder i  
evalueringsrapport



## Hovedresultaterne fra pilotprojektet

- **Mere helhedsorienterede løsninger** for borgeren, fordi de to fagligheder, politifolk og sygeplejersker, supplerer hinanden godt.
- **Tid og ro til opgaven**, som minimerer risikoen for konflikter på stedet og ved en eventuel indlæggelse, fordi der kan skabes dialog og opbygges tillid på borgerens præmisser.
- **Mindre behov for magtanvendelse.** Udrykningsteamsene gør sjældent brug af håndjern eller transportbælte.
- **Borgeren får den rette hjælp tidligere**, fordi den sundhedsfaglige vurdering af borgerens situation sker på stedet, og fordi sygeplejersken "taler sproget" i kontakten med samarbejdspartnerne.
- **Borgerne er mere behandlingsklare** som følge af en rolig overlevering fra de fælles udrykningsteams.
- **Styrket samarbejde på tværs af politi, psykiatri og kommunale indsatser**, fordi der opnås en større forståelse for hinandens fagligheder og kompetencer.

KILDE: EVALUERINGSRAPPORT AF FÆLLES UDRYKNINGSTEAMS

”

**Når man kommer som beredskab, kommer man for at løse en opgave. Når man kommer med FUT, kommer man med en anden agenda og i et andet ærinde. Og det er jo at hjælpe borgeren. Og det er ikke, fordi man ikke vil det i beredskabet, men man har måske bare ikke kompetencerne eller viden om mulighederne.**

Sagt af FUT-betjent i  
evalueringsrapport

netop en langsigtet indsats på tværs af sektorer.

- Det burde altså være lige til det politiske højreben at sikre centrale midler til, at FUT-patruljerne kan fortsætte eller påbegyndes i de kredse, hvor det er relevant, mener Heino Kegel. ■



Fyn kører videre:

# - Det er en **nødvendig** investering

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO FYNS POLITI

På Fyn fortsætter det fælles udrykningsteam med at køre ud. Region Syddanmark og Fyns Politi er enige om, at FUT-patruljerne er en nødvendig investering i en fagligt svær og voksende opgave med psykisk uligevægtige personer, der kan være til fare for sig selv eller andre.

- Med FUT-patruljernes tværfaglighed kan vi levere en mere helhedsorienteret løsning for borgerne, forebygge og skabe mere tryghed, siger chefpolitiinspektør i Fyns Politi, Lars Bræmhøj.

**S**om eneste politikreds i pilotprojektet med fælles udrykningsteams har Fyns Politi, i samarbejde med Region Syddanmark, besluttet at fortsætte med at sende en FUT-patrulje på gaden, selvom satspuljemidlerne er opbrugt, og politi og regioner selv skal til lommerne.

Frem til og med 2023 har Fyns Politi og Region Syddanmark indtil videre givet hånd på at finansiere hver deres del af udgifterne til det tværfaglige udrykningsteam, der kører alle hverdage mellem 12 og 20. Da er behovet størst, har analyser vist.

Chefpolitiinspektør i Fyns Politi, Lars Bræmhøj, forklarer til DANSK POLITI, at det selvfølgelig er en udgift for politikredsen, men han ser det faktisk snarere som en investering i kompetenceudvikling og dermed en bedre opgaveløsning på et område, der opgavemæssigt fylder mere og mere.

- De seneste år i Fyns Politi har vi kørt ud til mellem 100 og 250 hændelser om måneden med psykisk uligevægtige personer, så det fylder voldsomt meget. Dertil kommer, at disse personer skaber bekymring og utryghed med deres adfærd. Det kan være hos deres pårørende, hos naboer-



FUT-patruljen på Fyn fortsætter med at køre ud til psykisk uligevægtige borgere, selvom det fra årsskiftet er en udgift, som politikredse og regioner selv skal finansiere. Chefpolitiinspektør Lars Bræmhøj kalder det en nødvendig investering på et område, der fylder mere og mere i politiets hverdag. - Der er tale om langt bedre og mere helhedsorienterede løsninger, end når beredskabet på bedste beskab håndterer disse hændelser, siger han.

”

**Vi fornemmer helt klart, at vi har færre gengangere, og jeg tror, det skyldes, at hjælpen falder mere målrettet, at vi forebygger, og fordi vores viden og kompetencer på området er styrket gennem det tværfaglige samarbejde.**

Chefpolitiinspektør Lars Bræmhøj,  
Fyns Politi

ne eller generelt i gadebilledet. Med FUT kan vi varetage opgaven tværfagligt, hvor politifolkene opretholder sikkerheden, mens den psykiatriske sygeplejerske kan koncentrere sig om behandlingen, siger Lars Bræmhøj og fortsætter:

- Der er tale om langt bedre og mere helhedsorienterede løsninger, end når beredskabet på bedste beskab håndterer disse hændelser. Psykisk uligevægtige personer får

nu den rette hjælp fra begyndelsen, ligesom vi har fået et bedre kendskab til persongruppen i vores kreds, får fulgt op på hændelserne og på den måde kan arbejde mere forebyggende, fortæller Lars Bræmhøj.

#### Svært at måle forebyggelse

Det er primært en fast skare af politifolk fra henholdsvis vagtcentralen og beredskabet, der bemander FUT-patruljen, men gennem de godt tre år, som pilotprojektet har kørt på Fyn, har andre politifolk fra beredskabet også taget vagter. Det er stadig beredskabet, der rykker ud på akutte opgaver med psykisk uligevægtige personer, hvis FUT-patruljen enten er optaget, eller det er uden for det tidsrum, hvor det fælles udrykningsteam er på gaden. Derfor har der, ifølge Lars Bræmhøj, også været en synergieffekt mellem FUT-patruljen og beredskabet, der har klædt beredskabet bedre på til at håndtere opgaverne med psykisk uligevægtige.

Om beredskabet decideret er blevet aflastet af kredsens FUT-patrulje i hverdagene, er dog vanskeligt at sige, ifølge chefpolitiinspektøren.

- Det er jo altid svært at måle på forebyggelse, for hvordan havde billedet set ud, hvis vi ikke havde gjort det? Men vi fornemmer helt klart, at vi har færre gengangere, og jeg tror, det skyldes, at hjælpen falder mere målrettet, at vi forebygger, og fordi vores viden og kompetencer på området er styrket gennem det tværfaglige samarbejde.

#### Kommer hele samfundet til gavn

Chefpolitiinspektøren tilføjer:

- Med FUT-patruljen kan vi levere en bedre hjælp til nogle af samfundets mest sårbare borgere. Det betyder færre hændelser med magtanvendelse, tillidsbrud og utryghed. De fælles udrykningsteams er i mine øjne en investering, som kommer hele samfundet til gavn i sidste ende. ■

# Udenrigsministeriet får kritik for at presse PET og politiet

Især Udenrigsministeriet, men også PET, får hård kritik af Tibetkommission II. Kommissionen blev gennedsat, da det kom frem, at den første kommission ikke havde haft adgang til alle relevante informationer. Den første kommission konkluderede, at to operationelle politiledere i Københavns Politi havde hovedansvaret for, at der skete brud på grundloven under demonstrationer ved kinesiske statsbesøg i 2012 og 2013. Men med adgang til alle relevante dokumenter og forklaringer er Tibetkommission II nået frem til, at ansvaret også skal placeres højere oppe.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO UNSPLASH

**T**o mellemledere i Københavns Politi bærer fortsat et ansvar for, at grundloven blev brudt, da anti-kinesiske demonstranter fik knægtet deres demonstrations- og ytringsfrihed tilbage i 2012 og 2013 under to officielle kinesiske statsbesøg i Danmark.

Det fastslår Tibetkommission II i sin beretning, der blev overleveret til justitsministeren den 28. marts under stor mediebevågenhed.

Kommissionen konkluderer endvidere, at Københavns Politi faktisk også brød grundloven under to andre kinesiske statsbesøg i henholdsvis 2002 og 2004.

Men i modsætning til den første Tibetkommission, der fremlagde sin beretning tilbage i december 2017, er det ikke længere kun Københavns Politi, der får alvorlig kritik, men også Udenrigsministeriet og Politiets Efterretningstjeneste (PET).

Udenrigsministeriet får kritik for at have presset PET og Københavns Politi til at imødekomme Kinas ønske om

ikke at støde på anti-kinesiske demonstrationer under deres officielle besøg i Danmark, uden at ministeriet præciserede, at grundloven skulle overholdes.

PET får kritik for gentagne gange at have viderebragt henstillingerne fra kinesiske embedsmænd til Københavns Politi – også uden at lægge vægt på, at grundloven kom i første række.

At ansvaret nu også placeres højere oppe i systemet, sker efter, at Tibetkommission II har fået adgang til alle relevante dokumenter og forklaringer i sagen – i modsætning til den første Tibetkommission.

Faktisk ville en medarbejder i henholdsvis Udenrigsministeriet, i PET og i Københavns Politi yderligere have fået kritik i den første kommissionsberetning, hvis alle forhold havde været oplyst dengang, hedder det nu.

## Slettede mail og gængs praksis

Det var daværende justitsminister Søren Pape Poulsen, der gennedsatte kommissionen efter afsløringer i medierne



om, at den første Tibetkommission ikke havde haft adgang til for eksempel mailkorrespondance hos de fem øverste chefer i Københavns Politi, da disse var blevet slettet automatisk, når de skiftede stillinger. Heller ikke mailbokse hos centrale, afgående ministre og tidligere embedsfolk havde kommissionen haft adgang til. Sidenhen er der også dukket gamle magnetbånd op i en container i Udenrigsministeriet med backup-filer af mails helt tilbage til 2009.

Desuden havde flere politifolk fortalt i medierne, at statsbesøgene i 2012 og 2013 ikke var en enlig svale i forhold til at afskærme demonstranter under kinesiske statsbesøg, så kineserne ikke skulle tabe ansigt. Det var faktisk gængs praksis, blev der sagt.

### **182 millioner dokumenter gennempløjet**

Derfor har den gennedsatte Tibetkommission nu undersøgt alle kinesiske statsbesøg fra 1995 og frem til kommissionens nedsættelse i 2018. Det har drejet sig om op mod 199 af slagsen.

Kommissionen har ikke skullet starte forfra med at undersøge de kinesiske statsbesøg i 2012, 2013 og 2014, men den har forpligtiget sig til at lave en supplerende undersøgelse af de samme besøg og "indhente alt yderligere materiale af relevans for undersøgelsen" for at vurdere, om der var grundlag for at ændre eller supplere kommissionens konklusioner fra 2017. Kommissionen skulle desuden undersøge, om andre myndigheder havde givet politiet instruktioner i forbindelse med besøgene.

Den 25. juni sidste år afsluttede Tibetkommission II sine afhøringer af over 100 vidner fra Udenrigsministeriet, Statsministeriet, PET, politiet og hoffet. Over 182 millioner dokumenter er gennemgået – herunder politiets operationsbefalinger og mailkorrespondancer.

### **Suspenderede ledere venter på forsinket straffesag**

I mellemtiden har de to københavnske politiledere, der fik hovedansvaret placeret på deres skuldre i 2017, været suspenderet fra deres job i nu snart fire år.

I maj 2018 rejste Statsadvokaten i København tiltale mod dem for at have afgivet falske vidneforklaringer i Københavns Byret om, at der ikke var instrukser om indgreb mod demonstranter i forbindelse med præsidentbesøget i 2012. De påståede urigtige oplysninger skulle være givet under et retsmøde tilbage i 2013, hvor de to politiledere afgav vidneforklaring, fordi seks borgere havde lagt sag an mod Københavns Politi for ulovlig frihedsberøvelse i forbindelse med det kinesiske præsidentbesøg året før. De to ledere nægter sig skyldige.

Tiltalen medførte, at Rigspolitiet valgte at suspendere dem, indtil deres straffesag er afgjort. Københavns Byret besluttede dog i september 2018 at udsætte sagen om falsk vidneforklaring mod de to politiledere, fordi regeringen havde gennedsat Tibetkommissionen, og der kunne komme nye oplysninger frem, som ville få konsekvenser for straffesagen.

På trods af udsættelsen, og at anklageskriftet er tilbage-





Det er ikke længere kun Københavns Politi, der får kritik i Tibetsagen. Også PET, og særligt Udenrigsministeriet, kritiseres for at have presset på over for Københavns Politi for at sikre, at kinesiske ønsker, om ikke at blive konfronteret med anti-kinesiske demonstrationer under officielle statsbesøg, blev efterkommet. Det fremgår af den gennedsatte Tibetkommissions beretning. Foto: Flickr/Marta Jordi

kaldt indtil videre, er de to politiledere fortsat suspenderet fra deres arbejde i dansk politi.

Statsadvokaten i København oplyser nu, at man vil nærlæse kommissionens beretning og derpå vurdere, om "der på den baggrund er et andet strafferetligt grundlag" for tiltalen mod de to betjente, end der var i første omgang i 2018.

### Stort pres

Med beretningen fra Tibetkommission II står det imidlertid klart, at Københavns Politi, herunder de to politiledere, har handlet under et stort pres. Ikke mindst fra Udenrigsministeriet, der videreformidlede de kinesiske ønsker til PET og i visse tilfælde direkte til Københavns Politi.

Således lyder det i kommissionsberetningen, at: "Kommissionen finder det særdeles kritisabelt, at Udenrigsministeriet ved konkrete besøg aktivt har tilskyndet til og samarbejdet om, at anti-kinesiske demonstrationer mv. blev forhindret af Københavns Politi."

Samt at: "Udenrigsministeriets forvaltningskultur satte hensynet til ikke at støde kinesiske gæster over grundloven og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Forvaltningskulturen var også kendt på ledelsesniveau i Udenrigsministeriet."

Også PET får kritiske ord med på vejen for at have videregivet de kinesiske ønsker til Københavns Politi om ikke at blive mødt af anti-kinesiske demonstranter, uden at PET præciserede, at grundloven med videre skulle overholdes.

På trods af det påviste pres mod Københavns Politi, fastslår kommissionen dog, at det ikke fratager Københavns Politi fra ansvar for at have gemt demonstranter af vejen og frataget dem Tibet-flag i flere tilfælde. Det var klart ulovligt.

I skrivende stund har SF indkaldt udenrigsministeren og justitsministeren i samråd oven på Tibetkommissionens beretning.

KILDER: INFORMATION, DR, JYLLANDS-POSTEN, POLITIKEN, BERLINGSKE, JUSTITSMINISTERIET, ALTINGET SAMT EGNE INTERVIEWS.

## Tilfredshed med at ansvaret også løftes opad

- Det er tilfredsstillende, at den gennedsatte Tibetkommission også har løftet ansvaret op på et højere niveau, sådan at det nu er fundet bevist, at Udenrigsministeriet rent faktisk lagde et betydeligt pres på PET og Københavns Politi for at sikre, at de kinesiske statsoverhoveder ikke blev mødt af kinakritiske demonstranter, sagde formand for Politiforbundet, Heino Kegel, da Tibetkommissionens beretning blev lagt frem den 28. marts.

Såvel Politiforbundet som Politilederforeningen håber, at der nu endelig kan sættes punktum i den langtrukne sag. Ikke mindst for de berørte politifolks skyld.

- Det har været en helt umenneskelig og urimelig lang periode. De to politiledere har gået rundt i uvished og har samtidigt måttet bære hovedansvaret for Tibetsagen på deres skuldre, og det er på ingen måder rimeligt, siger Heine Hansen, formand for Politilederforeningen.

Når politifolk blander sig i den offentlige debat:

# Vi kan nuancere forståelsen af politifaglighed

TEKST NICOLAI SCHARLING  
FOTO ARKIV/PRIVAT

Efterforskeren Martin Enggaard har længe savnet en mere kvalificeret debat omkring udviklingen på sit fagområde. I februar tog han selv initiativ og skrev et debatindlæg i Berlingske, som efterlyste værktøjer, lovgivning og forebyggelse i forhold til indsatsen mod bander og opklaringen af drab.

Det er blevet positivt modtaget fra alle sider, og interessen for oplysning om politifaglighed er stor.

- Vi kan ikke bare forvente, at det er noget, samfundet eller politikerne ved, så vi skal også klæde dem på med nuancer og viden, siger han.

**M**artin Enggaard er fagkoordinator og efterforsker inden for personfarlig kriminalitet hos Københavns Politi.

Han er med egne ord en fagnørd. Som specialist i efterforskning har den 36-årige politiassistent længe savnet en mere kvalificeret politifaglig debat og forståelse i det offentlige rum inden for hans arbejdsområde.

I februar tog efterforskeren selv bladet fra munden og skrev et debatindlæg i Berlingske, som blev bragt under overskriften:

*"Drabsefterforsker: Bandepakker løser ikke problemet alene – det kræver massiv forebyggelse og nye værktøjer".*

I sit indlæg efterlyser Martin Enggaard efterforskningsværktøjer og bedre lovgivning til at gavne efterforskningen. Han gør samtidig opmærksom på, hvor vigtig forebyggelsen er, hvis samfundet reelt skal tackle bandekonflikter.

- Jeg synes, der er værktøjer, vi ikke griber efter. Det er hårdt at sidde med de pårørende til dræbte og vide, at der måske er værktøjer, der kunne have hjulpet efterforskningen, men som vi ikke kan eller må gøre brug af, fortæller han til DANSK POLITI.

## DNA-slægtsforskning kan gøre forskel

Han henviser blandt andet til DNA-slægtsforskning, som bliver brugt i stort omfang i udlandet, men ikke fylder meget i Danmark.

- Det kan hjælpe os til at cirkle en mulig gerningsper-





son ind eller udelukke ham eller hende. Det er et vigtigt værktøj sammen med en række andre, som især i forhold til bandekonflikter kan være af stor værdi. I drabssager fra bandemiljøet er opklaringen nemlig svær, ofte er der tale om et grundigt planlagt drab, og der er stort set ingen, som vil samarbejde med politiet, siger Martin Enggaard.

- Vi taler meget om bandekrig, og det fylder meget i bevidstheden og politisk. Der er store afledte effekter, når der skydes i København, og der er også pårørende, som gerne vil have afklaring. Derfor er det også vigtigt at komme med faglige indspark, som kan skabe debat og hjælpe politikere med viden, siger efterforskeren.

### Behov for at nuancere debatten

Det er sjældent, at politifolk selv står frem i offentligheden med politifaglige indspark og brug af egne erfaringer og ekspertise til at påvirke den politiske debat. Særligt på bandeområdet, som er drevet af følelser, folkestemninger og politiske kastevinde, er opfattelsen nok, at man helst skal træde varsomt.

Alligevel valgte Martin Enggaard at sætte sig selv og sin viden i spil.

- Det var meget vigtigt for mig, at det var inden for skiven og ikke kom på kant med tavshedspligten. Det skulle altså ikke opleves som en kritik. Det var samtidig også vigtigt at få en politifaglig og bredere forståelse og debat. Tilløbet har derfor taget et år, og jeg var da også meget spændt på, hvordan det ville blive modtaget, især internt i politiet. Men jeg har heldigvis kun oplevet positive reaktioner fra kolleger og ledelse og også positiv interesse fra politisk hold. Der er en lyst til at forstå og lære mere, fortæller han.

Efterforskeren håber derfor, at andre også vil blande sig med politifaglig viden for at nuancere debatten.

- Jeg tror, erfaringen heldigvis er, at politikere og andre godt vil oplyses. Vi kan således kvalificere debatten om politiet. Og vi kan ikke regne med, at de bliver det, eller at samfundet naturligt bliver bekendt med udfordringer i maskinrummet, via Rigspolitiet. Det er ingen kritik, for Rigspolitiet har måske et andet og mere overordnet sigte. Men der er brug for, at vi, der virkelig sidder på områderne, også oplyser og kvalificerer og nuancerer debatten. Det kunne også gælde inden for sager om økonomisk kriminalitet, cybercrime og en lang række områder, hvor der sker en rivende udvikling, som påvirker politiet og kræver uddannelse, ressourcer, nye arbejdsmetoder og lovgiverfokus, forklarer han.

### Mere komplekst og brug for nye værktøjer

I sit debatindlæg i Berlingske skriver Martin Enggaard blandt andet:

*"Det er ikke nok at vedtage, at der skal udfærdiges en vejledning til efterforskere på drabsområdet eller at sætte et mindre beløb af til et hold, som skal se drabsefterforskningerne efter i sømmene. Vi skal sætte os ned på tværs af faggrupper, sammen med politikerne og lave en langsigtet strategi for at gøre op med banderne, og så skal vi sikre os, at efterforskningen bliver*

”

**Vi skal sætte os ned på tværs af faggrupper, sammen med politikerne og lave en langsigtet strategi for at gøre op med banderne, og så skal vi sikre os, at efterforskningen bliver opdateret til de digitale efterforskningsmuligheder, der er, at vi forbedrer mulighederne for at arbejde på tværs af landegrænser, og at lovgivningen følger med.**

*opdateret til de digitale efterforskningsmuligheder, der er, at vi forbedrer mulighederne for at arbejde på tværs af landegrænser, og at lovgivningen følger med. Et eksempel på dette er vores dna-lovgivning. Et område i eksplosiv udvikling. Der er brug for yderligere ressourcer til udvikling og efterforskning, hvis man for alvor vil træde ind i nutiden på dette område.”*

Han fortsætter:

*”På området for dna-slægtsforskning halter Danmark langt efter lande som USA og Sverige, når vi ser på anerkendelsen af værdien, og hvor mange ressourcer det koster at se ind i dette meget interessante efterforskningsværktøj.”*

Efterforskeren skriver også:

*”Et tredje område, man med fordel kunne se på, er efterforskning og analyse af al den data, politiet samler ind i forbindelse med en efterforskning. Det kunne være videoovervågning, teledata, udlæsning af telefoner osv. På dette område mangler vi i den grad lovgivning og ressourcer til at uddanne og udvikle efterforskere. Det er langt mere komplekst at være efterforsker i dag end for bare ti år siden”.*

### Fokus på løbende uddannelse nødvendigt

Efterforskeren beskriver selv udviklingen, som ”ekstrem”





Martin Enggaard (portrætfoto) ser store uudnyttede efterforskningspotentialer i forhold til DNA-slægtsforskning, som kan hjælpe med at opklare blandt andet bandedrab. Slægtsforskningen er udbredt i flere andre lande og kan peje efterforskere i retning af en gerningsmand.

i forhold til nye metoder, nye måder at indsamle data på og ny viden.

- Det kræver uddannelse og specialisering. Det går rivende stærkt. Bare det, vi kan finde i telefoner ved ud-læsning af data, er eksploderet, og der er en række andre områder inden for it, hvor vi simpelthen er nødt til løbende at uddanne os for at følge med, fortæller han.

Og her rammer Martin Enggaard måske en af de ømme-ste punkter.

For politiet har i årevis udskudt løbende efter- og videre-uddannelse, særligt på efterforskningsområdet, fordi fokus politisk har været meget entydigt på sikkerhedspoliti, og måske fordi politikerne og samfundet ikke har været klar over, hvad det betød i forhold til andre områder af politiet og den løbende dygtiggørelse og mulighed for at følge med en udvikling i rivende hast.

#### Langsigtet plan – fremfor kortsigtet handling

En af Martin Enggaards pointer med debatindlægget er, at efterforskning i dag er langt mere kompleks, kræver uddannelse og løbende inddragelse af seneste viden. Det koster alt sammen.

Det gør forebyggelse også.

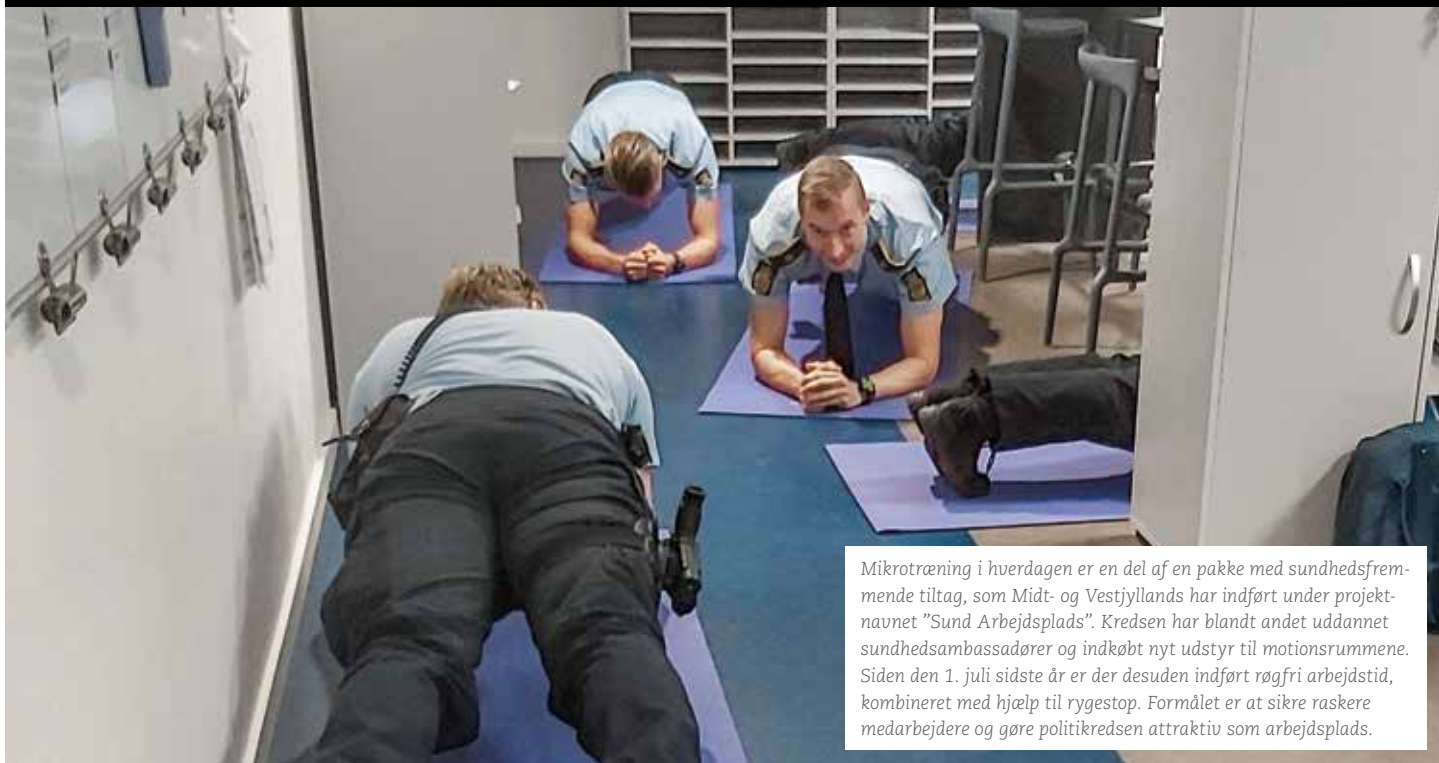
Men begge dele er nødvendige at prioritere, hvis man vil nå resultater i forhold til opklaring og løsning af en stadig meget forrået bandekrig. Ligesom det gælder i forhold til partnerdrab og en række andre fokusområder. Forebyggelse, uddannelse, lovgivning og ny viden er fundamentet for en bedre løsning.

I samme forbindelse nævner han, at det er svært at opnå mere ved at skrue på strafferammen, hvilket ofte er den politiske løsning, som også skal vise handlekraft, og at man tager et område alvorligt.

- Jeg skal ikke blande mig i politikernes fastsættelse af strafferammer, men jeg kan konstatere, at de inden for bandedrab er skruet så højt op, at vi har svært ved at hente mere på den front. Det er skærpet så langt, som det er muligt. Vi har brug for, at der også bliver kigget på ny lovgivning, mere uddannelse og nye metoder. Vi har brug for at kigge langsigtet og ikke kortsigtet, siger Martin Enggaard. ■

# Røgfri arbejdstid, mikrotræning og sundhedsfokus

skal give langtidsraske  
medarbejdere i  
jysk politikreds



Mikrotræning i hverdagen er en del af en pakke med sundhedsfremmende tiltag, som Midt- og Vestjyllands har indført under projektnavnet "Sund Arbejdsplads". Kredsens har blandt andet uddannet sundhedsambassadører og indkøbt nyt udstyr til motionsrummene. Siden den 1. juli sidste år er der desuden indført røgfri arbejdstid, kombineret med hjælp til rygestop. Formålet er at sikre raskere medarbejdere og gøre politikredsen attraktiv som arbejdsplads.

- Jeg er med på, at vi ikke har gjort alting, men vi gør noget, og vi er på en læringsrejse.

Sådan siger stabschef Lars Kirkegaard fra Midt- og Vestjyllands Politi. **Kredsen har som den første indført røgfri arbejdstid, og har også uddannet et korps af sundhedsambassadører, ligesom der er mulighed for at mikrotræne i arbejdstiden.** Tiltag, der gerne skal sikre mere raske medarbejdere og gøre politikredsen attraktiv som arbejdsplads.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO MIDT- OG VESTJYLLANDS POLITI

Siden den 1. juli 2021 har det ikke været tilladt for de ansatte i Midt- og Vestjyllands Politi at ryge, bruge tyggetobak, snus eller e-cigaretter, mens de er på arbejde. Uanset om de sidder indenfor, arbejder udendørs eller hjemmefra. Det har kredsen indført, sammen med en række andre tiltag, for at fremme sundheden på arbejdspladsen.

Et ret utraditionelt skridt, og kredsen er da også "first mover" i politiet med at indføre røgfri arbejdstid.

Stabschef i Midt- og Vestjyllands Politi, Lars Kirkegaard, forklarer, at det handler om en helhedstænkning omkring, hvordan man kan skabe en sund og attraktiv arbejdsplads med langtidsraske medarbejdere. Her var rygning et oplagt sted at tage fat, da der er videnskabelig evidens for, at op mod halvdelen, der ryger regelmæssigt, vil dø af en rygerelateret sygdom.

- Hvad vores medarbejdere gør i deres fritid, vil vi slet ikke blande os i. I fritiden må de ryge alt det, de vil, men kan vi bidrage til, at de, mens de er på arbejde, lever sundere og dermed får et bedre helbred og forlænger deres levetid, så har både medarbejdere og arbejdsplads vundet meget. Undersøgelser viser nemlig også, at man som ryger ikke kan nå at indhente "det forsømte", når man kommer hjem, hvis man har været røgfri i otte timer i løbet af arbejdsdagen, siger Lars Kirkegaard.

#### Godt modtaget

Røgfri arbejdstid er blevet meget bedre modtaget, end

ledelsen og medarbejderforeningerne havde forventet. Men forarbejdet var også grundigt. Der blev taget kontakt til de 11 kommuner i kredsen for at sikre, at de alle tilbød god hjælp til rygestop. Politikredsen har desuden afholdt informationsmøder om rygestopkurser for alle interesserede, ligesom der er uddannet rygestop-mentorer med videre. Desuden blev den røgfri arbejdstid varslet med et helt år, så medarbejderne havde tid til at vænne sig til tanken og tage imod tilbuddene.

Status er i dag, at omkring 20 medarbejdere er stoppet med at ryge, og øvrige rygere har i kraft af den røgfri arbejdstid nedsat deres forbrug.

- At nogen har benyttet den røgfri arbejdstid som afsæt til et rygestop, er jo bare en positiv sidegevinst, siger Lars Kirkegaard.

Hvis der alligevel ryges i smug, er det ikke noget, som stabschefen ved af, fortæller han.

Men hans opfattelse er også, at røgfri arbejdstid er en "kontrakt" mellem arbejdsplads og medarbejdere, som langt de fleste gerne vil indgå. Så vidt har der da heller ikke været tilfælde, hvor det har været nødvendigt at følge op over for medarbejdere, der ikke følger retningslinjerne for røgfri arbejdstid.

Brud på reglerne om røgfri arbejdstid fører ikke umiddelbart til disciplinære sanktioner. Ansatte som ryger i arbejdstiden risikerer dog at blive indkaldt til samtale, samt at samtalen vil blive ført til referat.

#### Mikrotræning og sundhedsambassadører





Politikredsen har i flere år givet medarbejderne mulighed for at være aktive i arbejdstiden, men i forbindelse med projekt "Sund Arbejdsplads" er konceptet mikrotræning kommet til.

Politikredsen har oprettet et lokalt site på Polintra, hvor medarbejderne blandt andet kan finde inspiration til gode mikrotræningsøvelser. En del af materialet er udarbejdet af ergoterapi- og fysioterapistuderende fra VIA College i Holstebro, og øvelserne udskiftes løbende. Andre ideer kommer fra andre samarbejdspartnere, og tilsammen udgør det en bred værktøjskasse for mikrotræningen. Kredsen har desuden uddannet et korps af sundhedsambassadører, der går forrest med mikrotræningen og andre sundhedsfremmende tiltag.

Helt konkret har alle medarbejdere ret til 5-10 minutters eller 2 x 15 minutters mikrotræning om ugen.

- Der er ikke muligt at gå ned og klæde om og gå i bad efterfølgende i forbindelse med mikrotræningen, men det er vores overbevisning, at vi når flere med mikrotræning, som ellers ikke ville få dyrket motion. Og ifølge ny forskning fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har mikrotræning en rigtig god effekt, siger Lars Kirkegaard og oplyser, at man samtidigt har investeret i nye maskiner og redskaber til motionsrummene på stationerne, som mange medarbejdere benytter før eller efter arbejdet.

Midt- og Vestjyllands Politi tæller omkring 1.200 medarbejdere, inklusivt Politiets Administrative Center (PAC).

#### Høstede erfaringer sættes i spil

På spørgsmålet om, hvorfor ledelsen ikke giver medarbejderne lov til at træne for eksempel en time om ugen i arbejdstiden, så der er tid til at træne igennem med vægte eller en løbetur, svarer Lars Kirkegaard, at man i kredsen har iværksat de sundhedsfremmende tiltag, man er sikker på giver en sundhedsmæssig effekt.

- Vi er på en læringsrejse, hvor vi måler på effekterne og tager den videre derfra. Vi har rigtig mange administrative medarbejdere i vores kreds, hvor PAC har til huse, og nu prøver vi i første omgang at få de medarbejdere med på vognen, der har meget stillesiddende arbejde. Inaktivitet kommer nemlig lige efter rygning i forhold til skadevirkninger på helbredet, siger Lars Kirkegaard, der glæder sig over, at flere og flere operative politifolk også er begyndt at tage mikrotræningen til sig.

- Det kan også være, at vi hen ad vejen bliver klogere på, at der er behov for flere forskellige træningstilbud, fordi alder kan spille ind på, hvad kroppen kan eller har brug for, siger stabschefen.

Kredsen har i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse lavet en såkaldt baselineundersøgelse i juni 2021 blandt alle medarbejdere. De følger op med en ny i efteråret – netop for at kunne holde øje med, hvordan det går med et eventuelt rygestop, sundheden og trivslen i forbindelse med projekt "Sund Arbejdsplads".

Et andet måleparameter er politiets fysiske APV, hvor der blandt andet registreres skader og skavanker, der er opstået i forbindelse med arbejdet. Som med alt andet har

”

**Vi er i et arbejdsmarked, hvor det kræver noget at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere. Da vi er en statslig arbejdsplads, kommer vi aldrig til at være lønførende eller til at kunne tilbyde en masse frynsegoder. I stedet skal vi være en attraktiv arbejdsplads i form af et spændende arbejdsindhold og et godt arbejdsmiljø, hvor der også er fokus på den sunde arbejdsplads.**

Lars Kirkegaard, stabschef i  
Midt- og Vestjyllands Politi



Stabschef i Midt- og Vestjyllands Politi, Lars Kirkegaard, fortæller, at kredsens er i gang med at indsamle erfaringer og data om, hvad der virker i forhold til at fremme sundheden hos medarbejderne, fordi man ønsker at arbejde videnbaseret omkring projekt "Sund Arbejdsplads". Kredsens har eksempelvis, i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse, lavet en såkaldt baselineundersøgelse i juni 2021 blandt alle medarbejdere og følger op med en ny i efteråret – netop for at kunne holde øje med, hvordan det går med et eventuelt rygestop, sundheden og trivslen på arbejdspladsen i forhold til de tiltag, der er indført.

corona-pandemien dog påvirket data, fordi arbejdsbetingelserne har været meget anderledes under pandemien.

### Fokus på kost, søvn og nedslidning

Den midt- og vestjyske kreds har også kig på kosten og incitamentet til at vælge sundt, når sulten kalder.

Således er kantinens salatbar altid fyldt med lækre salater, rodfrugter med videre, så der er et godt alternativ til dagens ret.

- Desværre er det dyrere at spise sig mæt i salatbaren, hvor man vejer sin mad, end i den varme ret, og vi er i færd med at se på, om der kan gøres noget ved det, så incitament til at købe grønt og fiberrigt også er til stede den vej rundt, fortæller Lars Kirkegaard.

## Især fire faktorer slår dig ihjel før tid:

De væsentligste årsager til, at danskerne dør tidligt, er rygning, fysisk inaktivitet og alkohol.

Dårligt mentalt helbred kommer ind på en fjerdeplads.

Ryging forårsager årligt 13.600 dødsfald, fysisk inaktivitet forårsager 6.000 årlige dødsfald, og alkoholforbrug over højrisikogrænserne er skyld i 2.900 årlige dødsfald.

Blandt personer med dårlig mental sundhed er der 2.000 ekstra dødsfald om året.

KILDE: SUNDHEDSSTYRELSEN, "SYGDOMSBYRDEN I DANMARK" FRA 2016.

Midt- og Vestjyllands Politi ønsker også på sigt at se på, hvordan de kan blive endnu bedre til at forebygge nedslidning og muskelsmerter samt vejlede om søvn, kost og gode vaner i forbindelse med eksempelvis treholdsskift, som mange af kredsens medarbejdere arbejder i.

- Vi er i et arbejdsmarked, hvor det kræver noget at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere. Da vi er en statslig arbejdsplads, kommer vi aldrig til at være lønførende eller til at kunne tilbyde en masse frynsegoder. I stedet skal vi være en attraktiv arbejdsplads i form af et spændende arbejdsindhold og et godt arbejdsmiljø, hvor der også er fokus på den sunde arbejdsplads. Det er noget, som flere og flere yngre efterspørger, slutter Lars Kirkegaard. ■



# - En sund arbejdsplads handler både om **fysisk og psykisk velvære**

Det er en bred palet, der skal males med, hvis arbejdsgiveren ønsker at være en attraktiv og sund arbejdsplads. Det mener foreningsformand i Midt- og Vestjyllands Politi, Henrik Skriver Jensen.

**Mikrotræning og røgfri arbejdstid er et godt første skridt** for at fremme sundheden, men der bør også investeres i et bedre psykisk arbejdsmiljø, slår han fast.

**TEKST** KARINA BJØRNHOLDT  
**FOTO** BJARKE MACCARTHY



At være en attraktiv arbejdsplads koster. Det er en investering i såvel fysisk som psykisk arbejdsmiljø, hvis man som ledelse vil noget med den dagsorden.

Det mener foreningsformand i Midt- og Vestjyllands Politi, Henrik Skriver Jensen, der desuden sidder i Politifor-

bundets forhandlingsudvalg og er ansvarlig for det personale politiske område.

Hans kreds går forrest i dansk politi med røgfri arbejdstid, ligesom der satses på mikrotræning i arbejdstiden, der er uddannet sundhedsambassadører, indkøbt nyt udstyr til motionsrummene på stationerne med videre.

Så langt så godt. Et skridt i den rigtige retning, mener Henrik Skriver Jensen, der dog gerne så en udvidet mulighed for træning i arbejdstiden, hvor der blev givet tid til omklædning, fælles løbeture eller træningspas af længere varighed end de 10 minutter på daglig basis, der i dag er lagt op til.

- Der skal være mere frihed i de enkelte afdelinger til at implementere de løsninger, der giver mening hos dem. Så længe man kan honorere produktionskrav og måltal, kan det sagtens gå hånd i hånd. Min overordnede filosofi er, at skal man behandle alle ens, skal man behandle dem forskelligt, siger foreningsformanden.

## Husk det psykiske arbejdsmiljø

Henrik Skriver Jensen pointerer også, at en attraktiv og sund arbejdsplads ikke kun handler om, at medarbejderne har en god fysik og spiser sundt. Det psykiske velvære

er mindst lige så vigtigt.

Seneste trivselsmåling for dansk politi har eksempelvis vist, det stadig halter med at skabe en balance mellem arbejdsmængde og arbejdstid, ligesom mange ikke føler, at de har tilstrækkeligt med kompetencer til at løse deres opgaver. Alt sammen noget, der lægger pres på den enkelte medarbejder og skaber mistrivsel.

- Opgørelse over afholdte psykologsamtaler i regi af Rigspolitiets Psykologtjeneste sidste år viser da også, at godt en fjerdedel af alle 4.200 samtaler relaterede sig til belastning som følge af arbejdspress, fortæller Henrik Skriver Jensen.

Han opfordrer derfor til, at man som arbejdsgiver tænker i helhedsløsninger for at skabe den attraktive arbejdsplads. Sundhed og trivsel hænger også sammen med at blive set og hørt som medarbejder, og at man kan komme på relevant efter- og videreuddannelse med jævne mellemrum.

## Centralt signal efterlyses

Henrik Skriver Jensen kunne godt ønske, at Rigspolitiet fremlægger en rammeaftale til kredsene om at investere i den sunde og attraktive arbejdsplads.

- Det er dog vigtigt, at det ikke bliver tale om lavest fællesnævner eller elastik i metermål, hvor man "kan" vælge det. Tværtimod bør det være reglen frem for undtagelsen, for vi kan ikke tåle, at der bliver for store forskellige fra kreds til kreds på, hvordan der investeres i medarbejderens trivsel, siger Henrik Skriver Jensen. ■

Politiassistent David Dyrmoser er til daglig fagkoordinator i patruljetjenesten i lokalpolitiet i Holstebro, men han er også en af politikredsens uddannede sundhedsambassadører, der skal motivere kollegerne til blandt andet at mikrotræne. Det er ikke altid lige nemt, fortæller han. På sigt håber han på mere fleksibilitet i mulighederne for at motionere i arbejdstiden.

# - Udfordringen er at få alle med på vognen

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO PRIVAT



## Hvordan er det gået med at få dine kolleger til at deltage i mikrotræning?

- Der er nogle, vi nok aldrig får med. Det er dem, som siger, at de hellere selv vil træne før eller efter arbejde, og som ikke mener, at mikrotræ-

ning er udfordrende nok. Mit svar er, at det ene jo ikke udelukker det andet, og de fleste kan faktisk godt se, at mikrotræningen giver noget. Men det er nemmere at få de administrative end politifolkene med på vognen.

- Vores mikrotræning er først ved at komme op i gear igen oven på corona og andre udfordringer i afdelingen. Jeg forsøger at få lagt den ind om morgenen lige efter vores briefing. Min erfaring er, at det er den personlige

opfordring til at deltage, der får kollegerne op af stolene, modsat en fælles besked i plenum, hvor de bedre kan liste af. En motivationsfaktor er desuden, at en af vores ledere, som også er uddannet sundhedsambassadører, går forrest med øvelserne og viser dermed, at det altså er noget, som ledelsen mener, man skal prioritere.

## Er kollegerne tilfredse med den afsatte tid til motion i arbejdstiden?

- Der er nogle, som mener, at motion i arbejdstiden først bliver aktuel for dem, hvis de må bruge en time i træk om ugen. Mit svar er, at vi i stedet bør udnytte den tid, vi nu har fået, i stedet for at vente på noget, der måske/måske ikke kommer. Mange, især de administrative medarbejdere og efterforskerne, er faktisk gode til at udnytte tiden til jævnlige gåture. Det er lidt sværere for os i uniform at gå en tur.

## Hvordan er røgfri arbejdstid blevet modtaget?

- Her i lokalpolitiet har det været problemfrit, da vi nærmest ingen rygere havde, og kun et par stykker brugte snus. Men når det er sagt, har jeg da oplevet eksempler på kolleger i andre afdelinger, der ikke

overholder den røgfri arbejdstid. Det er jeg ikke bleg for at påtale over for dem – ikke at det rykker ved deres holdning om, at arbejdspladsen så også burde forbyde slik og andet, der er usundt.

## Hvordan ser du gerne, at de sundhedsfremmende tiltag udvikler sig i kredsen?

- Jeg vil gerne have indført mere fleksibilitet i forhold til træning i arbejdstiden, så dem, der helst vil træne en time ad gangen, kan gøre det, og dem, der gerne vil mikrotræne eller gå en tur hver dag, kan fortsætte med det. På den måde tror jeg, at flere får trænet. Et modargument er, at dem, der vil træne en time, i forvejen træner, og den sundhedsfremmende effekt derfor ikke bliver så stor. Men måske kan de inspirere andre til at gå med i motionsrummet, hvis det sker om morgenen i stedet for efter arbejde, hvor mange kan have travlt med for eksempel at hente børn. ■



# - Jeg har fået mere mentalt overskud

35-årige Sanne Gräs er specialkonsulent i Politiets Administrative Center (PAC) i Holstebro. **Hun valgte helt at droppe smøgerne**, da arbejdstiden blev røgfri for omkring 10 måneder siden. Det har været mindre svært at gennemføre, end hun forestillede sig, men hjælpen og opbakningen har også været god, fortæller hun.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO GRÅS FOTO



**Hvad tænkte du, da det blev meldt ud, at der ville blive indført røgfri arbejdstid i Midt- og Vestjyllands Politi pr. 1. juli 2021?**

- Jeg havde set det komme, da lignende ordninger allerede er indført på regionale og kommunale arbejdspladser. I for-

vejen var jeg motiveret til at stoppe og havde også læst en bog om rygestop, men havde ikke fået taget selve skridtet. Men nu kom det nødvendige skub til at blive røgfri efter 15 år med 10-15 cigaretter om dagen, og jeg har nu været røgfri i over 10 måneder.

**Hvilken hjælp fik du til at blive røgfri?**

- Jeg deltog i et af de informationsmøder med kommunale rygestopkonsulenter, som min arbejdsplads arrangerede, og efterfølgende tilmeldte jeg mig et forløb med en rygestopkonsulent i min kommune. Udover gode samtaler med konsulenten, tog jeg i tre måneder nogle piller, der kemisk forhindrede min hjerne i at få samme nydelse ved at ryge som tidligere. Det gjorde det meget nemmere at stoppe. I min afdeling var jeg den eneste, der røg, men mine kolleger har været rigtig søde til at heppe på mig og tage en gåtur med mig, når jeg havde behov for et afbræk i arbejdsdagen, som man jo stadig har. Nu er det bare ikke en rygepause, jeg snupper.

**Har du kunnet mærke en forandring i dit helbred?**

- Kombineret med muligheden for at mikrotræne, synes jeg, at jeg har fået et større mentalt overskud, ligesom jeg

kan gå i en højere kadence på mine gåture. Min koncentration er også forbedret, og noget af det skyldes, at jeg ikke længere "stresser" over, at jeg skal nå at ryge inden et længerevarende møde eller lignende.

**Hvordan har de kolleger, der stadigvæk ryger i deres fritid, reageret på de nye regler om røgfri arbejdstid?**

- Langt de fleste har taget godt imod det. Der er selvfølgelig nogle få, der mener, at det er et kæmpe indgreb i deres personlige frihed, men sådan nogle vil der nok altid være. Langt de fleste er også glade for muligheden for at mikrotræne. Det gør i min optik en kæmpe forskel, at øverste ledelse bakker op om træningen, så der ikke er forskel fra afdeling til afdeling på, hvad chefen giver lov til.

**Hvad kunne du ønske dig på sigt af flere sundhedsfremmende tiltag?**

- Det ville være skønt med en fysioterapiordning, så man kan forebygge skader og skavanker gennem behandling og vejledning. Det kan eventuelt bare være en favorabel aftale, som kredsen indgår for sine medarbejdere med en fysioterapeut, som man kan benytte i fritiden.

Inspirerende foredrag om den gode madpakke, alt efter hvilket tid på døgnet den skal indtages, kunne også være fedt. ■



# SÅDAN ARBEJDER DE MED SUNDHED I KREDSENE:

DANSK POLITI har spurgt formændene for politiforeningerne om, hvad der er af sundhedsfremmende tiltag i deres kredse. Vi har modtaget svar fra følgende:

## Bornholms Politi:

- Pt. ingen tiltag, men en sundhedsstrategi er på trapperne.

## Grønlands Politi:

- Arbejdsgiver (Politimesteren i Grønland) betaler for årskort til motionscentret Fitnessgl med henblik på træning i fritiden. Der er indgået aftaler med alle de steder, hvor der er Fitnessgl i de forskellige byer. I de byer, hvor der ikke er Fitnessgl, kan der været indgået lokale aftaler med andre motionscentre.
- Nogen stationer har fået lov til at indkøbe lidt træningsudstyr.
- Tilladelse til at træne to timer i arbejdstiden om ugen, hvis tjenesten tillader det.

## Københavns Politi:

- Mikrotræning i arbejdstiden.

## Midt- og Vestsjællands Politi:

- Opfølgning på voldsomme hændelser eller kolleger i særligt kritiske/vanskelige situationer.

## Nordjyllands Politi:

- Udarbejdelse af trænings- og løbeprogrammer ved fysiske konsulenter.
- Økonomisk understøttelse af deltagelse i eksempelvis DHL-stafetten, "Vi Cykler Til Arbejde" og "Arbejdspladsernes Motionsdag".
- Mulighed for små daglige øvelser og nærmeste leders accept af, at der indimellem trænes i arbejdstiden. Bilaterale aftaler.
- Fra den 1. juli 2022 indføres røgfri arbejdstid.

## Nordsjællands Politi:

- En times træning i arbejdstiden om ugen – de operative må bruge en time før eller efter arbejde.
- Fysioterapeut på fuld tid.
- Hvert andet år afholdes idrætsdag.

## Rigspolitiet:

- Medarbejderne i de fleste afdelinger i Rigspolitiet har mulighed for at løbe/gå/ro en tur en gang om ugen.

## Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi:

- To-tre gange om ugen tager trivselsambassadører initiativ til mindre træningsøvelser, som alle kan være med til.
- I forbindelse med uddannelse af trivselsambassadører blev der indkøbt lidt redskaber med videre.

## Sydøstjyllands Politi:

- Indsats mod muskel/skeletbesvær og styrkelse af den fysiske grundform. Pt. er arbejdsgruppen nedsat af HAMU.
- Under opstart: Mikrotræning som forsøg flere steder i kredsen.

## Østjyllands Politi:

- Ældre ordning: Mulighed for "lette øvelser" en gang ugentlig i 10 minutters varighed med instruktør (kollega).
- Ny ordning: Mulighed for mikrotræning i op til 10 minutter dagligt – uden omklædning. Der er indkøbt håndvægte og elastikker mv. til brug for dette.
- Mikrotræning er indført i forbindelse med, at man arbejder med en sundhedsprofil for medarbejdere i Østjyllands Politi, herunder et sundhedstjek af 80 medarbejdere (repræsenteret fra alle afdelinger, personalegrupper, køn, alder og dagstjeneste/skifteholdstjeneste.)



# EN BARSK

# MEN

Mødet med de sultne, trætte, triste og chokerede ukrainere sætter spor hos selv de mest garvede politifolk. DANSK POLITI besøgte modtagefaciliteten i Bov samme dag, som den nye "ukrainerlov" var trådt i kraft.

# MENINGS-

# FYLDT

# OPGAVE

TEKST OG FOTO KARINA BJØRNHOLDT





# E

ndnu en turistbus, primært med ukrainske mødre, børn og bedsteforældre ombord, parkerer ved modtagefaciliteten i Bov, der har til huse i det nedlagte rådhus samt i nogle omkringliggende telte, og er placeret få kilometer fra den dansk-tyske grænse.

Ukrainerne kommer inden for i varmen i det store telt på parkeringspladsen, hvor politifolk og frivillige tolke sørger for visitering og den indledende vejledning af flygtningene.

Med den nye særlov, der netop er trådt i kraft denne torsdag, har ukrainerne mulighed for – uden om det almindelige asylsystem – at få midlertidigt ophold i Danmark i to år, og de kan dermed hurtigere komme ud at bo, arbejde og gå i skole i det danske samfund.

- Fælles for de ukrainske flygtninge er, at de er utroligt taknemmelige for den hjælp, de får, og alle siger faktisk, at de hurtigst muligt vil tilbage til Ukraine, fordi de har efterladt ægtemænd og sønner og andre mandlige familiemedlemmer, som skal blive tilbage og kæmpe mod russerne. Indtil de kan vende retur, vil de bare gerne arbejde og forsørge sig selv, fortæller en gruppe af politifolk, der sidder klar i teltet til at modtage det næste hold af ukrainere.

De er på assistance fra henholdsvis Fyns Politi og de jyske kredse og er afsted syv dage i træk på 10 timers vagter, inden de vender retur til deres kredse for at holde fri i syv dage.

### Fodbold, slikkepinde og åbne arme

En anden, der også er på assistance, er 60-årige Lars Lyhne fra Midt- og Vestjyllands Politi. Selvom han er en garvet politiassistent, kan han godt mærke, at de ukrainske skæbnefortællinger kryber ind under huden på ham. Han er selv far og bedstefar, og da han for eksempel så en

”

**I går var der op mod seks timers ventetid på at få behandlet sin sag, så der var vi nogle, der spillede bold med børnene imens. Det skal der også være tid til.**

Politiassistent, Lars Lyhne, 60 år,  
Midt- og Vestjyllands Politi



*De to fynske kolleger, Mads Bondo Nielsen og Tonny Petersen (th), puster ud efter et par hektiske dage. De har hørt mange skæbnefortællinger fra de flygtende ukrainere, der er utroligt taknemmelige over den hjælpsomhed og venlighed, de oplever hos det danske politi.*

dreng på otte år stå og trøste sin højgravide mor, der nu kommer til at føde uden manden ved sin side, gjorde det indtryk. Men Lars Lyhne kalder det også en meningsfyldt opgave at være med til at modtage ukrainerne på en så god og varm måde som muligt og dermed gøre en forskel – også selvom det måske er i de små ting.

- I går var der op mod seks timers ventetid på at få behandlet sin sag, så der var vi nogle, der spillede bold med børnene imens. Det skal der også være tid til, fortæller han.

43-årige Jimmy Topholt, der til daglig er tillidsmand og politiassistent i beredskabet i Nordjyllands Politi, fortæller, at han og en kollega delte nogle slikkepinde ud til de mindre børn, så de fik andet at tænke på, imens politifolkene fik snakket med deres mødre eller bedsteforældre.

- Vi er jo uddannet til at håndtere svære situationer og bekæmpe kriminalitet, men vi er ikke uddannet til at stå over for krigsflygtninge med traumer og frygt. De er flygtet over hals og hoved og bør mødes med åbne arme af de danske myndigheder. Det er mine kolleger og jeg gode til at huske på, synes jeg, når vi står over for dem. Det



kommer tæt på, og nogle kolleger har da også givet udtryk for, at det har været hårdt rent mentalt, hvad enten man tænker på sine egne børn, eller de ældre kollegaer som tænker på børnebørnene.

### Fokus på den humanitære del

At det netop er en myndighedsopgave med fokus på det humanitære, bliver da også pointeret, når nyankomne politiansatte ankommer til modtagefaciliteten i Bov. Det forklarer fungerende vicepolitiinspektør i Syd- og Sønderjyllands Politi, Kristian Harbo Sørensen:

- Ukrainernes forhold til myndighedspersoner kan godt være lidt frygtsomt. Derfor siger vi blandt andet til vores folk, at de endelig skal sørge for at sætte sig ned, smile og signalere, at vi kun vil dem det godt. Mange ankommer jo tilmed traumatiserede og bange, siger han.

Det er blandt andre Kristian Harbo Sørensen, der har haft til opgave at få etableret og indrettet modtagefaciliteten i Bov samt at få selve operationen til at spille fra A til Z. Det har ikke været helt ukompliceret. Ikke mindst fordi



I et stort opvarmet telt, som er første stop for de ukrainske flygtninge, der kommer til modtagefaciliteten i Bov, har Røde Kors sørget for lidt adspredelse til børnene i form af tegnesager og legetøj, ligesom det er muligt for flygtninge at få lidt at spise og en madras at hvile sig på.



”

**Ukrainernes forhold til myndigheds personer kan godt være lidt frygtsomt. Derfor siger vi blandt andet til vores folk, at de endelig skal sørge for at sætte sig ned, smile og signalere, at vi kun vil dem det godt.**

Fungerende vpi. Kristian Harbo  
Sørensen, Syd- og Sønderjyllands  
Politi

## SÆRLOVEN ÅBNER DØRE

- Ifølge Udlændingestyrelsen har cirka 5.000 ukrainere i skrivende stund bestilt tid til at indgive en ansøgning om opholdstilladelse i Danmark, siden den ny særlov – ”Ukrainerloven” – trådte i kraft natten til torsdag den 17.marts. Den giver ukrainerne mulighed for – udenom det almindelige asylsystem – at få midlertidigt ophold i Danmark i to år, og de kan dermed hurtigere komme ud at bo, arbejde og gå i skole i det danske samfund.
- Før særloven skulle ukrainere uden biometriske pas enten søge asyl eller have et nødvisum for at kunne opholde sig i Danmark. Nu kan ukrainere uden biometriske pas komme ind i Danmark ved at søge om asyl eller om opholdstilladelse.
- Ukrainere med biometriske pas har hele tiden kunnet rejse frit ind i Danmark og opholde sig på turistvilkår i op til 90 dage. Det kan de fortsat efter særlovens vedtagelse.
- Regeringen vurderer, at omkring 100.000 ukrainere vil søge om opholdstilladelse efter den ny særlov.

løsning for et par måneder, eller der går meget længere tid, inden presset på grænsen tager af igen.

- Heldigvis har såvel vores egne folk som de assisterende kolleger taget godt imod opgaven, taget ejerskab og de roser også faciliteterne og setupet, siger Kristian Harbo Sørensen og tilføjer:

- Jeg har været med til mange operationer i politiet, men jeg har sjældent set en opgave blive løst med så meget empati fra politifolkenes side.

### Afvist ved grænsen

På Padborg banegård ruller endnu et tog fra Tyskland ind, og der er ukrainske flygtninge ombord. Toget kommer fra Flensborg og er på vej mod Københavns Hovedbanegård.

En gruppe af politikadetter og politifolk stiger på toget for at kontrollere pas. Har ukrainerne pas med biometri, kan de uden videre rejse ind i Danmark og opholde sig i op til 90 dage, hvis de kan forsørge sig selv. Har ukrainerne ikke et biometrisk pas kan de kun komme ind i Danmark, hvis de enten søger om asyl eller om opholdstilladelse efter den nye særlov.

Siden særloven trådte i kraft, har politiet kun måttet afvise ganske få ukrainere. Der er tale om ukrainere uden biometriske pas, som ikke har ønsket at søge om asyl eller opholdstilladelse, men udelukkende har villet rejse gennem Danmark og videre til Norge eller Sverige.

Præcist dét scenarie udspiller sig, da 26-årige politikadette Rasmus Madsen går gennem toget. En ukrainsk mor og hendes teenagedatter ønsker at rejse gennem Danmark til Sverige. Datteren har det påkrævede biometrisk pas, men det har moren ikke, og Rasmus må bede moren stige af toget, og datteren står af sammen med sin mor. De taler kun ukrainsk og russisk og har svært ved at forstå, hvorfor de ikke kan komme til Sverige til deres familie, men Rasmus lover dem en tolk og en nærmere forklaring. Med blege ansigter og oppgivende blikke følger de med.

### Indtryk og fortællinger påvirker

Tilbage i modtagefaciliteten i Bov puster to fynske kolleger, politiassistent Tonny Petersen på 40 år og politibetjent Mads Bondo Nielsen på 32 år, ud oven på et par meget travle dage. De fortæller, at det er rart med en lidt mere stille dag, som giver tid til at reflektere over alle de indtryk, som de tre første dage ved grænsen har budt på.

De er begge påvirkede af de tragiske fortællinger, de har lagt ører til, men de er faktisk mere bekymrede for tolkenes velbefindende. De af Rigspolitiet godkendte tolke er en mangelvare, og derfor arbejder de uden mange pauser. Samtidigt er det dem, som flygtningene for alvor lægger af på omkring død, ødelæggelser og bekymringer for fremtiden.

- Vi havde rigtig travlt i ugens første dage, og da måtte nogle af tolkene altså lige gå ud af teltet og græde lidt. Vi har da også selv oplevet, at vi nogle gange har fået lidt våde øjne. Når ukrainerne eksempelvis gerne vil give dig et kram og takker dig for hjælpen eller viser billeder



*Alle politikere i vest for Storebælt assisterer i øjeblikket ved den dansk-tyske grænse, da tusindvis af ukrainere, primært kvinder, børn og bedsteforældre, er på flugt fra krigen i deres hjemland. I modtagefaciliteten i Bov foregår visitering og den indledende vejledning af ukrainerne.*

”

**Vi er jo uddannet til at håndtere svære situationer og bekæmpe kriminalitet, men vi er ikke uddannet til at stå over for krigsflygtninge med traumer og frygt. De er flygtet over hals og hoved og bør mødes med åbne arme af de danske myndigheder. Det er mine kolleger og jeg gode til at huske på, synes jeg, når vi står over for dem. Det kommer tæt på, og nogle kolleger har da også givet udtryk for, at det har været hårdt rent mentalt, hvad enten man tænker på sine egne børn, eller de ældre kollegaer som tænker på børnebørnene.**

Politiassistent Jimmy Topholt, 43 år, Nordjyllands Politi



af deres børn, der ligger og sover i badekarret hjemme i Ukraine, fordi granaterne sprænger uden for bygningen. Det er så tragisk, fortæller de.

### Fokus på den psykiske belastning

Såvel ledelser som politiforeninger i kredsene er helt på det rene med, at opgaven i modtagefaciliteten kan være psykisk belastende. Derfor er der også iværksat en hurtig adgang til Rigspolitiets Psykologtjeneste, ligesom der holdes godt øje med mistrivsel blandt medarbejderne, også når de er tilbage i egen kreds.

- Da vi havde været i drift nogle dage, fandt vi eksempelvis ud af, at det kunne være en meget hård psykisk belastning at være i den indledende visitation hele arbejdsdagen, hvor du hører alle de skæbnesvangre historier. Derfor sker der nu en rotation mellem opgaverne i modtagefaciliteten, da der er rigtig mange indtryk at fordøje, siger fungerende vpi. Kristian Harbo Sørensen.

Formand for politiforeningen i Syd- og Sønderjylland, Ole Stenshøj, supplerer:

- Selvom politifolk i princippet er uddannet til at håndtere opgaver, der involverer mennesker i nød, så adskiller den her sig alligevel en del, fordi der er så meget identifikation i de ukrainske flygtninges lidelser, siger Ole Stenshøj. ■



Politikadet Rasmus Madsen kontrollerer pas i toget fra Flensborg til København. En ukrainsk mor og hendes teenagedatter ønsker at rejse gennem Danmark til Sverige. Datteren har det påkrævede biometriske pas, men det har moren ikke, og Rasmus må bede moren stige af toget.



-Jeg har været med til mange operationer i politiet, men jeg har sjældent set en opgave blive løst med så meget empati fra politifolkenes side, siger fungerende vpi. Kristian Harbo Sørensen fra UKA i Syd- og Sønderjyllands Politi.

## POLITIFORBUNDET ER BEKYMRET FOR PSYKISKE SENFØLGER

I forbindelse med flygtningestrømmen fra det krigshærgede Ukraine er de politifolk, politikadetter og andre, der arbejder ved grænsen i henholdsvis Syd- og Sønderjylland og i Rødby, vidne til mange ulykkelige og traumatiserede mennesker. Det kan sætte dybe spor i psyken hos den enkelte, hvis der ikke tages hånd om oplevelserne. Politiforbundet er derfor i skrivende stund i dialog med Rigspolitiet om at sikre, at der løbende bliver fulgt op på de ansattes psykiske velbefindende.

- Det er vigtigt at få forebygget, at eventuelle traumatiserende hændelser ikke udvikler sig til psykiske senfølger, siger Lars Wolsgaard, der er politisk ansvarlig for det personale politiske område i Politiforbundet.



# Registrering af ukrainske asylansøgere gav travlhed i Center Sandholm

Indtil "Ukrainerloven" trådte i kraft, var der fuld damp på kedlerne i Center Sandholm, hvor de mange flygtninge skulle registreres som asylansøgere for at få adgang til husly, lægehjælp og sociale ydelser.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO MIRIAM NIELSEN

**N**ormalt har Udlændingecenter Nordsjælland (UCN) på daglig basis to til fire medarbejdere til stede i Center Sandholm på 7-15-vagter. Men som følge af krigen i Ukraine har man haft ekstraordinært travlt med at registrere asylansøgere fra Ukraine i krigens første uger, og derfor har den nordsjællandske kreds kørt med toholdsskift, der har beskæftiget 48 politifolk i døgnet.

En af dem, der har givet en ekstra hånd med i Center Sandholm, er den 43-årige politiassistent Jesper Nielsen, der til dagligt arbejder i UCN, men ikke er tilknyttet selve asylcentret.

- Heldigvis var kredsen på forkant med situationen, så vi i god tid kunne sætte os selv ud til vagterne – og vi fik også assistance fra den øvrige kreds. Jeg har selv været afsted et par uger, men er nu retur i UCN, efter at "Ukrainerloven" er trådt i kraft. Den betyder, at Udlændingestyrelsen har taget over, fordi der nu skal udstedes opholdstilladelser til ukrainerne uden om asylsystemet, siger Jesper Nielsen.

## Godt samarbejde mellem kredsene

Politiassistenten fortæller om et samarbejde på tværs af politikredse, der har fungeret upåklageligt.

- Vi er blevet ringet op fra henholdsvis Padborg, Rødby og Københavns Lufthavn, når der var busser på vej til os med ukrainske asylansøgere, så vi var forberedt på, hvor mange der ville ankomme og cirka hvornår. Mange ukrainere er også selv mødt op for at søge asyl, hvis de er kommet til landet på egen hånd eller er blevet hentet hertil af familiemedlemmer, siger Jesper Nielsen.



*Som følge af flygtningestrømmen fra Ukraine har der også været stor travlhed i Center Sandholm i en periode. Samarbejdet mellem kredsene har fungeret godt, fortæller politiassistent Jesper Nielsen fra UCN i Nordsjællands Politi:*  
*- Vi er blevet ringet op fra henholdsvis Padborg, Rødby og Københavns Lufthavn, når der var busser på vej til os med ukrainske asylansøgere, så vi var forberedt på, hvor mange der ville ankomme og cirka hvornår, siger han.*

Han tilføjer, at han og hans kolleger alle er blevet berørt af opgaven med at tage imod de ukrainske flygtninge i mere eller mindre grad, men heldigvis har de været gode til at snakke oplevelserne igennem med hinanden efterfølgende:

- Flere af ukrainerne fik jo triste nyheder hjemmefra, mens de var ved at blive registreret som asylansøgere – om ødelagte hjem eller om tilskadede eller dræbte familiemedlemmer. Det påvirkede naturligvis at stå over for grædende kvinder og børn, men udadtil agerede vi professionelt, fortæller Jesper Nielsen. ■

## En morders bekendelser – fra den danske guldalder

I 1840 blev Ole Kollerød, 38 år gammel, halshugget på Amager Fælled for mordet på en papirkusk ved Ny-mølle. I de sidste to år op til henrettelsen sad han i Stokhuskælderen og skrev sine erindringer: "En morders bekendelser".

Ole Kollerøds historie er nu genfortalt af forfatter Niels Peter Juel Larsen. Det er en farverig fortælling om et højt begavet menneske, hvis liv går til grunde, og den rejser også spørgsmålet om, hvem der i sidste ende havde skylden for, at "hans forbandede højre hånd" i desperation skar halsen over på en uskyldig papirkusk.

Fortællingen er et omvendt H. C. Andersen-eventyr, hvor alt ender grueligt, og som dermed tegner et andet og grumt billede af Danmark i guldalderen.

### En morders bekendelser

Genfortalt af:

Niels Peter Juel Larsen

Kriminalforlaget



## Livet på spil for kongehus, statsministre og udenlandske VIP'er

En af Danmarks første livvagter, Asbjørn Thyssen Hansen, fortæller i bogen "Livvagt" om et langt arbejdsliv i sikkerhedens tjeneste. Fra en tid, hvor politifolk kunne patruljere alene i gaderne – til nutidens terror og trusler, hvor beskyttelse af offentlige personer er blevet hverdag og stiller helt nye krav til sikkerheden. Og hvor Asbjørn Thyssen Hansen selv blev et unikt øjenvidne til den nyere danmarkshistorie.

Asbjørn Thyssen Hansen var med på det allerførste bodyguardhold i Danmark i 1976. I de følgende mange år var han som livvagt med til at koordinere sikkerheden ved alt fra præsidentbesøg og EU-topmøder til besøg af kendte kulturpersonligheder, ligesom han også har arbejdet som livvagt for forskellige statsministre og for Kongehuset. Han var med de kongelige på udlandsrejser, nogle gange under stor dramatik. Og han endte også med at være den livvagt, der passede mest på Kronprins Frederik og Prins Joachim gennem hele deres opvækst.

"Livvagt" er skrevet i samarbejde med journalist Søren Flott.

### Livvagt

Af Asbjørn Thyssen Hansen  
i samarbejde med Søren Flott  
Politikens Forlag

## Professoren og politikvinden

- nyt krimi-makkerpar

Det er en af Sveriges mest sælgende forfattere, som står bag første del af en ny krimiserie med en umage duo, Rekke og Vargas. Bogen hedder Obscuritas, og forfatteren er David Lagercrantz.

Første bind om Rekke og Vargas foregår i sommeren 2003. USA har indsat styrker i Irak. I Stockholm er en fodboldkommer med afghanske rødder fundet tævet ihjel. Den temperamentsfulde far til en af spillerne bliver anklaget for drabet. Han fastholder dog sin uskyld, og politimesteren opsøger professor Hans Rekke, som er verdensberømt ekspert i forhørsteknik. Men intet forløber, som politiet forventer. Den excentriske Rekke tager imod efterforskerne i sin store villa i Djursholm, hvor han kasserer hele den hidtidige efterforskning, der herefter falder fra hinanden. Selv Micaela Vargas, en ung politikvinde fra Husby, der nægter at slippe sagen, og som gentagne gange prøver at få fat i Rekke, må til sidst give op.

Men pludselig mødes Rekke og Vargas alligevel under dramatiske omstændigheder. Det umage par sætter sig for at opklare sagen, hvis gåde vokser i omfang, med tråde til CIA og Taliban.

### Obscuritas

Af David Lagercrantz

Forlag: Hr. Ferdinand



## NYT FRA **POLITIFORBUNDET**

**Fleksjob:**

Dejligt politiet  
stadig kan  
bruge mig



# Fleksjob i politiet: Et vigtigt skridt mod en **mere rummelig** arbejdsplads

Tre politifolk i Nordsjællands Politi er for nylig blevet **godkendt til civile fleksjob** efter, at de har været udsat for henholdsvis overfald i tjenesten og sygdomsforløb, som har sat en stopper for deres politikarriere.

– Det betyder meget for de tre kolleger, at de kan blive i dansk politi med et velkendt arbejdsområde og kolleger, de kender. Samtidig er det glædeligt, at arbejdsgiveren viser, at der stadig er brug for kollegerne og deres kompetencer, lyder det fra foreningsformanden i Nordsjælland Politi.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ



i skal huske at fortælle de historier, som har en positiv udgang, lyder det fra formand i Nordsjællands Politifor-

ening, Lars Jensen. Han har nemlig været med til at håndtere sagerne for de tre omtalte kolleger i Nordsjællands Politi, som af forskellige årsager har været sygemeldt og ikke har haft mulighed for at vende tilbage til deres politijob. Alle tre har været ramt hårdt på helbredet og har derfor heller ikke været operativt parate, som det kræves for at forblive i politijobbet. Men de har alle haft et ønske om at beholde tilknytningen til arbejdsmarkedet på trods af, at de ikke kan overkomme mere end få timer om ugen. At arbejde i vante omgivelser og med arbejdsområder, som de er godt inde i, er med til at give dem ro og stabilitet i en i forvejen presset hverdag, hvor sygdom fylder meget.

Politiforeningen har i de tre forløb presset på over for arbejdsgiver og an-

dre aktører for at få skabt muligheden for fleksjob.

– Det er altid en trist omstændighed, når en kollega rammes af en ulykke eller en sygdom, som påvirker helbredet. Det er noget, vi som forening altid er inde over for at hjælpe kollegaen på bedste vis i en svær tid, hvor der er meget at forholde sig til, og hvor sygesagerne kan trække i langdrag, fortæller Lars Jensen.

## Brød uskrevet regel

Foreningsformanden har i tæt samarbejde med blandt andre Politiforbundets socialrådgiver, Helsingør Kommune, advokater og den lokale HR-afdeling arbejdet sig frem til, at de tre kolleger alle er blevet ansat i civile fleksjob i deres gamle afdeling eller med opgaver, de kender, i en anden afdeling.

– Der har tidligere været en uskrevet regel i politiet om, at man ikke kunne blive ansat i fleksjob under 12 timer, men jeg er meget tilfreds med, at det nu er lykkedes at få godkendt fleksjob ned til seks timer om ugen. Det er en

fornuftig indstilling at have til sine ansatte, roser Lars Jensen.

Ifølge Lars Jensen er det et klart signal om, at der stadig er brug for kollegernes kompetencer og erfaring, selvom de ikke kan arbejde på fuld tid.

– Jeg mener, arbejdsgiveren har en forpligtelse til at hjælpe så meget som muligt, uanset om ulykken eller sygdomstilfældet sker i eller uden for arbejdstiden. Hvis kollegaen har overskuddet og motivationen til at forblive i politiet og bruge sine kompetencer her, så er det da u hensigtsmæssigt at sende dem helt ud af systemet. Det hér er et godt eksempel på god fastholdelsespolitik, siger Lars Jensen.

Han mener, at det er det skridt i den rigtige retning i forhold til at blive en mere rummelig arbejdsplads, som også tager et socialt ansvar over for sine medarbejdere.

– Det er en positiv udgang af nogle triste omstændigheder, afslutter Lars Jensen.

Læs de tre kollegers historier på de følgende sider. ■

# En god løsning i en svær situation

**Politiassistent Niels Lærkeholt på 57 år blev pludselig ramt af en blodprop i hjernen i januar 2020. Det betød en sygemelding fra jobbet i opgavesektionen, hvor han arbejdede med sagsbehandling på stationen i Gentofte. Blodproppen sad i hjernestammen og ramte Niels hårdt. Han havde svært ved at tale, og hans venstre side blev lammet. Den første tid var han derfor indlagt på hospitalet, og han måtte bruge en kørestol for at komme rundt.**

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

**D**

et var et kæmpe chok for mig at gå fra en almindelig hverdag med et aktivt liv til lige pludselig ikke at kunne bevæge mig eller tale, fortæller Niels Lærkeholt om den første tid efter hans blodprop.

Efter nogle uger med genoptræning fik han mere bevægelse tilbage i kroppen, og efter noget tid kunne han begynde at gå igen, så han var optimistisk. Selvom han var hårdt ramt, var han frisk i hovedet til at kunne tænke over tingene.

- Lægerne sagde, at de aldrig havde oplevet så hurtigt et genoptræningsforløb, så jeg regnede med, at jeg også forholdsvis hurtigt kunne komme tilbage på arbejde. Jeg havde heller ikke tid til at være trist, da der var masser at kæmpe for siger, Niels Lærkeholt.

## Følte som en lang nattevagt

Selvom Niels allerede var tilbage i efterforskningsafdelingen et halvt år efter blodproppen i 9-10 timer om ugen, så kunne han mærke, at han ikke var den samme. Hans hoved og krop fulgte ikke helt med, som han gerne

ville. Men i starten gik det, da han også havde hjemmearbejdsdage på grund af corona.

- Jeg havde ikke overskud til at arbejde så meget, som jeg gerne ville. Mit hoved og min krop sagde naturligt stop, og allerede ved middagstid følte det, som om jeg havde været igennem en lang nattevagt. Jeg var helt udkørt, fortæller Niels.

Ledelse og HR-afdeling har været forstående og hjælpsomme, og det betyder meget for Niels. Ligeledes har han fået god hjælp fra politiforeningen og kommunen, som har hjulpet i hans sag.

- Jeg prøvede at skære ned på alt andet omkring mig – mine fritidsaktiviteter, min kampsport og andet for at få mere overskud til at gå på arbejde, men det var ikke nok. Det har været en langvarig proces, hvor jeg også selv skulle anerkende mine begrænsninger, fortæller han.

## Erkendelsen var sværest

Tidligere var Niels Lærkeholt skydeinstruktør, og undervejs i sygemeldingen måtte han erkende, at han nok ikke kunne fortsætte som skydeoperatør eller være operativ igen. Men det var først, da han afleverede sine magtmidler, at det for alvor gik op for ham, at det var et farvel til politikarrieren.

- Jeg gik selvfølgelig og håbede, at alt ville blive godt igen, og jeg har lagt meget energi i min genoptræning, men på et tidspunkt måtte jeg også erkende, at jeg aldrig ville blive operativ igen, fortæller Niels Lærkeholt.

Politiforeningen og kommunen fik forhandlet et fleksjob på 12 timer om ugen på plads til Niels, hvor han kunne blive på sit gamle arbejdssted og afdeling, men i et civilt job, hvor han kan løse administrative opgaver. Han sætter pris på, at hverken leder eller HR-afdeling har presset ham for at komme hurtigt tilbage, og han er glad for, at der stadig er en plads til ham i dansk politi.

- Alt i alt synes jeg det er landet fornuftigt efter omstændighederne, afslutter Niels. ■



*Fluefiskeri er en af 57-årige Niels Lærkeholt's favoritbeskæftigelser. Det sætter han pris på at kunne fortsætte med efter, at han blev ramt af en blodprop, som satte en stopper for politikarrieren.*

# Farvel til politikarieren efter et groft overfald

**Det var drengedrømmen, der brast en helt almindelig arbejdsdag i december 2017, da indsatslederassistent Søren Schaarup kom til skade i tjenesten. Det blev til 17 år og tre måneder som polititjenestemand, men et overfald i forbindelse med en anholdelse satte en stopper for Søren's karriere.**

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ



Det var en anholdelse-saktionen uden for en bar, hvor jeg blev overfaldet bagfra og slog hovedet ind i en blomsterkumme.

Jeg husker, hvordan jeg kom på benene, og selvom jeg var groggy, lykkedes det mig, med hjælp fra bartenderen, at få anholdt gerningsmanden. Jeg blev efterfølgende sendt på skadestuen med en bule i hovedet og en hjernerystelse, husker 43-årige Søren Schaarup om ulykken, der fik fatale konsekvenser for hans helbred og arbejdsevne.

## Sygemeldt med hjernerystelse

Søren Schaarup blev straks sygemeldt med hjernerystelse og piskesmæld, og senere som følge af hændelsen fik Søren også konstateret PTSD. I dag, mere end fire år efter ulykken, lider Søren af kronisk hjernerystelse, hvilket betyder, at han konstant har hovedpine samt andre kognitive udfordringer og ikke kan varetage sit gamle job som indsatslederassistent i Nordsjællands Politi.

Det var en svær tid for Søren at være fuldtidssygemeldt – både fysisk og også psykisk. Og med to små børn og to teenagebørn boende hjemme, var det

også vanskeligt for ham at finde ro og samtidig være familiefar. Søren's kone havde desuden mistanke om, at det ikke kun var hjernerystelse, som tyngede ham og hans tilstand. Da Søren senere i sygdomsforløbet fik konstateret PTSD, gik det op for ham, at han aldrig kom tilbage til sit gamle job.

- Det var en hård omgang og en svær og usikker tid med min sygemelding, for jeg vidste ikke, hvor længe jeg ville være syg. Jeg gik til psykolog, først privat og senere gennem Rigspolitiets Psykologtjeneste, som konstaterede, at jeg også lider af PTSD. Det var dér, det for alvorlig gik op for mig, at det ville få betydning for min fremtid og min karriere i politiet. I min verden er det ikke foreneligt at have PTSD og arbejde som betjent, lyder det fra Søren Schaarup.

Samtidig var diagnosen også en lettelse for Søren, da det var med til at give afklaring om fremtiden.

- På mange måder gav diagnosen mening for mig, og det var i bund og grund rart med afklaringen, og mange af mine reaktionsmønstre gav pludselig mening, selvom det også var en barsk melding af få. Uvisheden og den uafklarede situation havde stresset mig enormt meget, fortæller Søren

Schaarup.

## PTSD udløste afskedigelse

Efter Søren fik konstateret PTSD, blev der indledt en afskedigelsessag. Søren var dog ked af, hvis det var et definitivt farvel til politiet.

- Jeg vidste godt, at jeg ikke kom tilbage til mit gamle indsatslederassistent-job, men jeg havde et stort ønske om, at man stadig kunne bruge min erfaring og mine kompetencer i politiet, og jeg havde også brug for at vise omverdenen, og især mine børn, at der stadig var brug for mig, fortæller han.

Nordsjællands Politiforening havde været inde over Søren's sag fra starten, og de sørgede for, at der blev koblet en socialrådgiver og en advokat på gennem Politiforbundet. I et samarbejde mellem Helsingør Kommune, socialrådgiveren, politiforeningen og HR-afdelingen blev der taget nogle indledende samtaler om mulighederne for fleksjob til Søren.

- I starten ville jeg klare det hele selv, men det var meget stressende, og der er en jungle af regler og paragraffer, som jeg ikke kunne overskue. Derfor sætter jeg stor pris på al den hjælp, jeg har fået fra forening, forbund, advokat og socialrådgiver, fortæller Søren.

- Jeg har også mødt forståelse og omsorg fra både kolleger og min personaleleder, som har givet mig tid til at mærke efter, om jeg kunne komme tilbage. Det har været rart, at alle har spillet med åbne kort. Men på et tidspunkt skulle der trækkes en streg i sandet, fortæller Søren om den opslidende proces.

## Der er stadig brug for mig

Han er glad for, at det kunne lade sig gøre at blive ansat i et fleksjob, som netop er blevet godkendt i marts måned. Nu er han ansat i et civilt fleksjob seks timer om ugen i logistikafdelingen og har primært med materiel at gøre.

- Det betyder alverden, at jeg kan blive i dansk politi, og at jeg ikke skal ud i en helt anden branche. Jeg ser det som en win-win situation for alle parter, hvor jeg stadig kan bruges og er værdsat for min viden og kompetencer, siger Søren.

Hvad der kommer til at ske på job-



Det betyder meget for 43-årige Søren Schaarup, at han har fået muligheden for et fleksjob i politiet. – Jeg har brug for at vise over for mine børn og for omverdenen, at der stadig er brug for mig, fortæller Søren, som blev ramt af kronisk hjernerystelse og senere PTSD efter et overfald i tjenesten.

fronten i fremtiden, er ikke noget Søren tænker så meget på.

- Jeg tager en dag ad gangen, og lige nu passer det mig med de seks timer om ugen. Jeg har gode og dårlige dage, og lægerne siger, at jeg skal forvente at leve med følger af den kroniske hjernerystelse og PTSD resten af mit liv. Jeg har stadig lyst til at være ansat i politiet, for jeg tænker stadig som en politimand. Det er en identitet. Så dette her er den næstbedste løsning for mig i en svær situation, afslutter Søren. ■

## Hvad er et fleksjob?

Fleksjob er et tilbud til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Jobcentret kan give tilbud om fleksjob til personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet på grund af en varig og væsentlig begrænset arbejdsevne.

I fleksjobbet tages der hensyn til, at medarbejderes arbejdsevne er begrænset, og kommunen udbetaler et tilskud til lønnen, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne.

KILDE: STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING



# Fleksjobbet har givet tryghed og ro i maven

**Det var en dramatisk oplevelse for efterforsker Tina Breum, da hun i 2019 under en familieferie i Frankrig blev hasteindlagt på det nærmeste hospital og opereret for et hul på hovedpulsåren. Under operationen fik Tina hjertestop og skulle igennem en ny operation. Få dage efter blev hun ramt af en blodprop i lungerne og lagt i kunstig koma. Tina overlevede og var sygemeldt i et år, inden hun prøvede at vende tilbage til sit job i Nordsjællands Politi. Hendes tilstand er dog ikke til fuldtidsarbejde, derfor glæder det hende, at hun nu har fået muligheden for et civilt fleksjob ni timer om ugen i sin gamle afdeling.**

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ



vis 58-årige Tina Breum skal give et godt råd, så er det, at man skal have en god rejseforsikring og huske at invol-

vere sin lokale politiforening hurtigst muligt, hvis man udsættes for en arbejdsskade eller et traume. Begge dele har været afgørende for Tina Breum, da hendes sygdomstilfælde har sat dybe spor og ændret hendes liv og politikarriere.

- Det var et stort chok at blive indlagt under vores ferie i Frankrig. Men det var endnu mere traumatiserende for mine børn og min mand, som i modsætning til mig oplevede det hele, mens jeg jo var i narkose meget af tiden, fortæller 58-årige Tina Breum, som siden 2007 har været efterforsker i afdelingen for personfarlig kriminalitet i Nordsjællands Politi.

Tina Breum var indlagt i Frankrig i 17 dage, inden hun fløj hjem til hospitalet i Hillerød. Hun kunne ingenting, hendes nervesystem var presset, og hun fik at vide, at hun skulle være sygemeldt i et år, før hun måtte prøve at vende tilbage til sit job.



*Tina Breum er meget tilfreds med sit fleksjob i politiet, da hun først troede, hun skulle sygepensioneres efter hendes sygdomsforløb.*

Gradvist begyndte Tina at arbejde igen efter et år. Først et par timer om ugen, og sidenhen lagde hun flere timer på. Politiforeningen og kommunen var inde over hendes sag fra starten.

- For mig var det vigtigt at komme tilbage til det arbejde, jeg kendte, så jeg ikke oven i alt det andet også skulle bruge energi på at lære noget helt nyt. Mit nervesystem er meget presset, så jeg kan ikke kapere så meget, fortæller Tina.

## Følte sig ikke presset

Det er vigtigt for hende at pointere,

at hun ikke har følt sig presset til at komme tilbage til jobbet eller til at øge timetallet.

- Jeg forsøgte at komme op på 12-14 timer om ugen, men det gik ikke. Jeg følte ikke, at nogen pressede mig - hverken kommunen eller min arbejdsgiver, og det har været vigtigt og godt for mig, at jeg har fået plads til at mærke efter, hvad jeg kunne. Det er måske mest mig selv, der har stillet for høje forventninger, fortæller Tina.

Efter et års tid tilbage i efterforskningen, kunne Tina mærke, at hendes krop var stresset, og at hun maksimalt kunne arbejde ni timer om ugen fordelt på tre dage. Hun regnede med, at det var ensbetydende med et farvel til dansk politi.

Men gennem foreningsformand Lars Jensen og socialrådgiveren i Politiforbundet fik Tina rådgivning og lidt mere indblik i, hvad fremtiden kan bringe for hende.

- Jeg troede, jeg skulle sygepensioneres, da jeg ikke havde hørt om, at man kunne få et fleksjob i politiet, fortæller Tina Breum.

Uvisheden og usikkerheden for fremtiden var det værste i denne periode for Tina, men da hendes chef en dag spurgte, om hun var interesseret i et civilt fleksjob i hendes gamle afdeling, blev hun meget glad. Det krævede dog en godkendelse i Helbredsnetværket og en masse papirarbejde.

- Det har været meget positivt, og jeg er meget afklaret med, at det også er et farvel til min politiidentitet. Men det vigtigste for mig er at mærke efter og være tro mod min krop. Nu kan jeg fortsætte i politiet, men med en anden kasket og under andre omstændigheder. Det giver mig tryghed og ro i maven, jeg kan sove godt om natten, da der er kommet afklaring om min fremtid, og jeg har fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet, fortæller Tina.

Hun fortsætter:

- Det har været altafgørende for mig, at jeg har haft god støtte undervejs fra politiforening, kommune, socialrådgiver og min leder. Og så har vi en god og rummelig personalepolitik i Nordsjælland, som jeg kun har ros over for. Den har givet mig stor tryghed, afslutter Tina Breum. ■



# SOCIALE MEDIER



**PolitiForbundet**

**DER ER STADIG MEGET AT KÆMPE FOR**

- PolitiForbundet ønsker alle en god kampdag den 8. marts. Det er en vigtig dag, som minder os om, at vi er godt på vej inden for ligestilling, men ikke er nået i mål, lyder det fra forbundsformand Heino Kegel.

I PolitiForbundet glæder vi os over, at der i forhold til optaget på polituddannelsen er en stadig mere ligelig fordeling af kvinder og mænd. I dag er 18 procent af alle politifolk kvinder. Det lyder måske ikke af meget, men vi er på ... [Se mere](#)

**Antal kvinder i politiet:  
18 procent**

**Antal kvindelige ledere:  
7 procent**

**PolitiForbundet**

**POLITIFORBUNDET STØTTER UKRAINE**

PolitiForbundet har valgt at støtte Røde Kors' indsats i krigen med en krone pr. medlem og sender samtidig en støtteerklæring til de ukrainske kolleger.

» Det, der sker i Ukraine, er så trist, tragisk og forfærdeligt, at det går langt ud over vores fattigevne. Vores tanker går til det ukrainske folk og til de ukrainske kolleger, som står i en krigszone, er blevet mødt i frontlinjen, og som skal frygte for deres kære og eget liv, siger forbundet... [Se mere](#)

**Bornholms Politi**

**SÅ FOR SAGAN – There's a new dog in town**

Er han ikke bare sød, vores nye kollega? Sagan kom flyvende til en i søndags og er sammen med sin hundefører Simon allerede i fuld gang med træningen til at blive en dygtig patruljehund.

Som sædvanlig går arbejdet på stationen lidt i stå, når vi bliver præsenteret for nye, unge frubenede kollegaer. Men da ER altså heller ikke til at stå for... [Se mere](#)

**Nordjællands Politi**

**FALCO FANGEDE FLYGTENDE FORBRYDER**

Det er næsten aldrig rart uventet at blive røvet ud af sin skønhedssovn midt om natten.

Når vækningen så samtidig skydes, at man kan høre en fremmed persons kække rundt i ens hjem, bliver det decideret ubehageligt. Det var ikke desto mindre, hvad der skete for et par i Stenløse natten til onsdag, da de ellers var godt i gang med at få sig noget velfortjent nattesovn... [Se mere](#)

**Politi**

**HER ER POLITIETS NVE UNIFORMER**

Politiets uniform er formentlig det første, du som borger lægger mærke til, når du møder politiet. Det er uniformen, som kendetegner os som politi og som er med til at identificere os sammen med vores individuelle markeringsnumre og politiskilt.

Derfor er det vigtigt, at du som borger ved, hvordan vores uniform ser ud, og ikke mindst når vores uniform opdateres. Farverne er de samme, men designet er nyt... [Se mere](#)

**Heino Kegel** @heinokegel · 2. mar

Tak til **DMT-K Lovorden** for at lyde til PolitiForbundets forslag om, hvor der bør ses forbehold i politiet, hvis vi fortsat skal have et professionsnet og velbevaret politi. Bl.a. skal fraktdannelsen gøres bedre. [#heko](#)

**Politisikolen**

**SAVE THE DATE: MIDT OS TIL ÅBENT HUS PÅ POLITISIKOLEN I VEJLE OG BRØNDBY**

👉 Grib muligheden for at opleve livet som studerende på Politisikolen, og bliv klogere på de mange veje, en karriere i politiet kan tage dig, når vi står dørene op til Politisikolens uddannelsescentre i Vejle og Brøndby... [Se mere](#)

**Københavns Politi**

Der var store smil, kage og lykønskninger fra både politikere, gadeplanarbejdere og brugere af Stoffindsigelsesnummeret kn17 på Holmtorvet, da Rud, der er lokal bofærd på Indre Vesterbro, i dag kunne fejre 40 år på gaden.

Rud har i fire årtier fulgt udviklingen i gætnet på Indre Vesterbro, og det har sat sine spor – både hos Rud og hos de mange mennesker, som hns møder på gaden.

Fiene af dem var medt op i dag for at markere dagen med Rud. Det samme var bl.a. socialborgern... [Se mere](#)



Det sker  
hos naboerne

## Ny leder af det norske politiforbund

**Unn Alma Skatvold** er ny leder af det norske politiforbund – Politiets Fellesforbund.

Hun afløser Sigve Bolstad, der fratrådte posten den 1. marts efter ni år som formand.

Skatvold har været næstformand i forbundet i næsten ni år. Forbundsledelsen har besluttet, at hun sidder som leder frem til Fellesforbundets landsmøde i november, hvor de delegerede vælger ny leder, som vedtægterne foreskriver. ■

FOTO: POLITIETS FELLESPORBUND



## Låneforeningen nedsætter renten

For tredje gang inden for et år nedsætter Tjenestemændenes Låneforening renten. Det betyder, at du, hvis du er låneberettiget, pr. 1. april kan tage et forbrugslån til 4,5 procent i rente. Det er Danmarks billigste forbrugsrente, og der er ingen yderligere omkostninger eller gebyrer, oplyser Låneforeningen, som er Politiforbundets tætte samarbejdspartner.

Læs mere og beregn dit lån på [tjlaan.dk](http://tjlaan.dk). ■

## Bliv bedre til at forebygge vold og trusler

I **politijobbet** er vold og trusler en del af arbejdsdagen for mange medarbejdere.

Men hvordan kan du som leder eller arbejdsmiljøorganisation blive bedre til at forebygge det – og dermed sikre medarbejderne et trygge arbejdsmiljø?

Det kan du blive klogere på gennem seks videoforedrag med arbejdsmiljøeksperter og erhvervspsykologer fra blandt andet politiet, Forsvaret, Kriminalforsorgen og FOA, som Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) står bag.

Foredragene kan ses på BFA's hjemmeside. Her finder du også en kort animationsfilm om sprog og krop i konflikter, en artikel om brugen af psykologisk debriefing, samt to værktøjskasser om henholdsvis forebyggelse af vold og trusler og om forebyggelse af PTSD.

Informationspakken er målrettet arbejdspladser, hvor vold og trusler er en del af hverdagen. ■



## Vil du gerne lade op derhjemme?

Så har vi løsningen til dig, endda med et tilskud...

### *Ny ladeboks på hjemmeadressen eller i sommerhuset*

Kører du elbil, og kan du se en fordel i at lade bilen op, når du er hjemme, kan vi nu tilbyde dig, der er medlem, en Ladeboks løsning.

Vi giver et tilskud, så du for **KUN 9.950 KR.** kan få din egen ladeboks installeret. Prisen dækker selve Zaptec Go ladeboksen samt standardinstallation.

Dertil kommer en serviceaftale for kun 79 kr./mdr. i minimum 6 mdr., der sikrer dig kundesupport 24/7 samt adgang til Spirii Go appen, hvor du kan følge forbruget, fjernbetjene ladeboksen og meget mere. Serviceaftalen indeholder også refusion af elafgiften.

Har du allerede en ladeboks, som du ønsker at udskifte, kan vi stadig hjælpe dig via Ladeboks løsningen og gøre det for **KUN 7.450 KR.** Hertil kommer også en serviceaftale for 79 kr./mdr. i minimum 6 mdr.

Du bestiller nemt den nye **Ladeboks løsning** ved at logge ind på **Min Side**, se under **Medlemsfordele**. Her kan du læse mere, men du er også meget velkommen til at ringe til os på **66 12 94 48**, hvis du har spørgsmål.

*Vi tales ved!*



# Efteruddannelse for efterforskere skal tilbage på sporet - **men hvordan?**

Det fløj med ideer, erfaringer og ønsker til, hvordan en relevant efter- og videreuddannelse for efterforskere i dansk politi kan strikkes sammen, og hvordan man internt og på tværs af politikredse kan blive bedre til at dele viden, da Politiskolen og Politiforbundet var værter ved en fælles workshop for landets efterforskere omkring deres efter- og videreuddannelsesmuligheder.

- Efter- og videreuddannelsen inden for efterforskning har ligget underdrejet alt for længe. Der er behov for at få den opgraderet og systematiseret i lighed med den efteruddannelse, man får som eksempelvis Romeobetjent og hundefører, fastslog næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller.

TEKST OG FOTO KARINA BJØRNHOLDT

T

rods bugnende sagsbunker hjemme på efterforskningskontorerne havde repræsentanter for efterforskere og

efterforskningsledere fra hele landet og Færøerne prioriteret at rive en dag ud af kalenderen i slutningen af marts for at deltage i en workshop på Politiskolen i Vejle om efter- og videreuddannelse.

Der var bred enighed i forsamlingen om, at der skal gøres noget for at forbedre mulighederne for at styrke og udbygge kompetencerne som efterforsker i en stadig mere kompleks virkelighed. Og at det skal gøres nu – efter mange år hvor efterforskningen har ligget i skyggen af eksekutive strategier og prioriteringer.

## Ny niveauopdelt efteruddannelse på vej

Workshoppen var faciliteret i fælles-



Politiskolen og Politiforbundet var den 29. marts værter ved en workshop om efter- og videreuddannelse for efterforskere. Hvad er der af behov og ønsker og muligheder? Her ses fra venstre: Christian Dong, efterforsker og tillidsrepræsentant i Fyns Politi, næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller og pk. Nicolai Vissing, der er sektionsleder for efter- og videreuddannelsen på UCV.

skab af Politiskolen og Politiforbundet, som kom med input om, hvad der i dag findes af tilbud, hvad der er i støbeskeen, og hvad man ønsker fremadrettet på området.

Politiskolen kunne således fortælle, at man er i færd med at etablere en efteruddannelse i drabsefterforskning, som skal sikre en national standard inden for drabsefterforskning, hvilket er en udløber af seneste flerårssaftale.

Uddannelsen bliver niveaudelt i fire niveauer, som hvert kan tages på under en uge. De mellemste niveauer, C og B, henvender sig til et bredt udsnit af efterforskere. På niveau C er der fokus på grundlæggende efterforskningsmetoder og -tænkning, hvor man kombinerer akademiske termer med praktisk erfaring. På niveau B handler det om personfarlig kriminalitet, og først på niveau A beskæftiger man sig specifikt med drabsefterforskning. Planen er, at uddannelsen skydes i luften i efteråret 2022.

Desuden er der tanker om på sigt at tilbyde lignende niveauopdelte efteruddannelsesmuligheder inden for økonomisk kriminalitet og organiseret

”

**Beskeden fra politikredsene er, at de ikke har tid og ressourcer til at sende nok folk på efteruddannelse, fordi sagsbunkerne skal nedbringes. Det kan Politiforbundet ikke leve med. Vi skal, efter vores mening, skærme en del af budgettet til efter- og videreuddannelse.**

Michael Bergmann Møller,  
næstformand i Politiforbundet



kriminalitet, men indtil videre er det kun på tankeplan.

### Sød musik

Flere af de fremmødte efterforskere og efterforskningsledere udtrykte glæde over den nye efteruddannelsesmulighed. Især fordi der i deres optik mangler efteruddannelse, som er relevant for de mere erfarne efterforskere.

I dag findes der et såkaldt karrierevej inden for efterforskning. Men dels henvender den sig primært til efterforskere med under fem års erfaring, dels tager efteruddannelsen 25 dage, og det kan være svært at finde tid til i en travl hverdag. Der er da også kun 58 efterforskere, der har været igennem uddannelsen siden opstarten i 2019.

- Derfor lyder en "light-model", der henvender sig til en bredere skare, som sød musik i mine ører, lød det fra en af de deltagende efterforsknings-

ledere.

### Slut med at udskyde

På workshopen debatterede deltagerne ivrigt misforholdet mellem behovet for at styrke deres kompetencer og den daglige drift, der æder alt deres tid.

Det er da også et stort opmærksomhedspunkt fra Politiforbundets side.

- Politiets værste fjende er virkeligheden, som altid kommer bag på os. Der er altid noget, der spænder ben; en bandekrig, corona-krise, et terroranslag, en flygtningestrøm eller en krig i Ukraine. Men det går simpelthen ikke at blive ved med at udskyde efter- og videreuddannelsen, uanset årsag. Det skal være slut nu. Vi lever i en kompleks, globaliseret og videnbaseret verden, hvor der er et stort behov for at få vedligeholdt og styrket kompetencerne. Det giver stof til eftertanke, at en patruljehundefører har 35 uddannelsesdage om året og en Romeobetjent 18. På samme måde skal vores efterfor-



skere løftes til det nødvendige uddannelsesniveau for at komme på forkant med kriminalitetsudviklingen, sagde Michael Bergmann Møller.

### Skærmede midler?

Han forklarede, at Politiforbundet i øjeblikket drøfter den rette grunduddannelse i et fremtidssikret perspektiv. En af de muligheder, der er spillet på banen, er at genindføre professionsbacheloruddannelsen eller noget tilsvarende. På samme måde bør der skabes en målrettet efter- og videreuddannelse samt gives mulighed for specialisering. På den måde kan behovet for at ansætte andre faggrupper mindskes, ligesom færre politiopgaver glider over på andre faggrupper.

- Beskeden fra politikredsene er, at de ikke har tid og ressourcer til at sende nok folk på efteruddannelse, fordi sagsbunkerne skal nedbringes. Det kan Politiforbundet ikke leve med. Vi skal, efter vores mening, skærme en del af budgettet til efter- og videreuddannelse. En behovsanalyse må afdække det nærmere behov. En anden konkret ide er, at der ansættes en efterforskningsuddannelseskoordinator i alle politikredse, ligesom i Nordsjællands Politi. Opgaven skal være at skabe en direkte kommunikationskanal på tværs af kredsene og mellem Politiskolen og politikredsene, sagde Michael Bergmann

Møller.

### Digitale værktøjskasser og mikrokurser

Andre emner, der blev debatteret på workshoppen, var, hvordan man i kredsene sørger for at få delt viden, såvel internt som på tværs af kredse. Flere efterforskere fortalte, at de havde gode erfaringer med interne kurser, hvor de erfarne efterforskere lærer fra sig.

Mens andre godt kunne nikke genkendende til at have været på et godt kursus, men når de kom tilbage til deres kreds, gik der straks drift i den, og de fik aldrig taget deres nye kompetencer i brug eller bredt dem ud til fælles læring i afdelingen.

De fremmødte efterforskere kom blandt andet med forslag til digitale værktøjskasser, man kan dykke ned i, når man mangler konkret viden om noget, en vidensdatabase for efterforskere på landsplan, mere e-learning og andre tiltag, der kan være en hjælp i en travl hverdag, og hvor ikke alle føler, at deres kompetencer slår til. Et andet forslag var en videokanal a la YouTube, der kort og præcist kan forklare, hvordan man håndterer konkrete udfordringer i sager med videre.

- Der er så mange mulige efterforskningskridt i dag med it, teledata med mere, at det er umuligt at have overblik over dem alle. Her vil det være godt

”

**Det giver stof til eftertanke, at en patruljehundefører har 35 uddannelsesdage om året og en Romeobetjent 18. På samme måde skal vores efterforskere løftes til det nødvendige uddannelsesniveau for at komme på forkant med kriminalitetsudviklingen.**

Michael Bergmann Møller, næstformand i Politiforbundet

## Kort om workshoppen

- Afholdt på Politiskolen i Vejle den 29. marts af Politiskolen og Politiforbundet, med deltagelse af efterforskere og efterforskningsledere fra hele landet og fra Færøerne.
- Der blev sat fokus på efter- og videreuddannelse inden for efterforskningsøjlen. Hvad udbydes i dag, hvad er i støbeskeen, og hvad er der behov for fremadrettet?
- Fra Politiskolen deltog: Rektor Jan Bjørn, politiinspektør Mette Lindskov, Peter Holm, uddannelsesansvarlig for karrierevej efterforskning, pk. Nicolai Vissing, sektionsleder for efter- og videreuddannelsen og Regin Hviid, underviser.
- Fra Politiforbundet deltog næstformand Michael Bergmann Møller, politisk ansvarlig for workshoppen, Christian Dong, efterforsker og tillidsrepræsentant for efterforskerne på Fyn samt tovholder for workshoppen. Yderlig deltog Brian Dyg fra Fyns Politi, specialkonsulent i HR og uddannet organisationspsykolog.
- De mange input fra workshoppen blev nedskrevet og skal nu overleveres til rigspolitichef Thorkild Fogde og HR-direktør Lene Vejrum. Politiforbundet ønsker desuden en projektgruppe nedsat i Rigspolitiet for at sikre fremdrift.



Debatten gik livligt på workshoppen blandt de deltagende efterforskere og efterforskningsledere. Der var bred enighed om, at der mangler relevante efteruddannelses tilbud til efterforskere med mange års erfaring.

med en værktøjskasse eller nogle mikrokurser, som er nemme at tilgå, hvis man sidder fast i en sag, sagde en af efterforskerne.

### Fortrøstningsfuld

Alle de mange ideer og ønsker, som kom frem under workshoppen, blev noteret ned, og et referat vil efterfølgende blive givet videre til rigspolitichef Thorkild Fogde og HR-direktør i Rigspolitiet, Lene Vejrum.

Såvel Politiskolens rektor, Jan Bjørn, som næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller, kvitterede for de mange gode og inspirerende input fra efterforskere og efterforskningsledere.

- Jeg bliver helt fortrøstningsfuld, når jeg i dag mærker jeres store engagement. Fra Politiforbundets side kan jeg love, at vi vil gøre alt, der står i vores magt for at sikre fremdrift på området, så vi kan få styrket jeres efter- og videreuddannelsesmuligheder, sluttede Michael Bergmann Møller. ■

# Ulrik Jensen

53 år, efterforsker af økonomisk kriminalitet, Københavns Politi

## Hvad synes du, der mangler af efter- og videreuddannelse inden for efterforskningsområdet?

- Der mangler noget, der er målrettet økonomisk kriminalitet. Det, jeg kan, har jeg lært mig selv. Jeg mangler eksempelvis noget regnskabsforståelse – gerne sat i forbindelse med en skarp sag, hvor man gennemgår efterforskningsskridtene ét for ét. Den fremgangsmåde virker godt, kan jeg huske fra min gamle uddannelse til kriminalassistent, hvor en efterforsker fra Rejseholdet førte os gennem en drabssag fra A til Z.

## Hvornår har du senest været på efter- og videreuddannelse?

- Det var jeg omkring 2018 i hypotesestyret efterforskning. Det var et udmærket videnskabssteoretisk forløb, der varede tre-fire uger, men det var ikke målrettet det, jeg sidder med til hverdag – altså efterforskning af økonomisk kriminalitet.

## Hvad håber du, der kommer ud af denne workshop?

- Først og fremmest synes jeg, det er godt, at Politiskolen og Politiforbundet sammen sætter fokus på behovet for efter- og videreuddannelse inden for efterforskningssøjlen. Det lyder spændende med den ny uddannelse, som Politiskolen har i støbeskeen. Jeg håber, de input og ønsker, vi efterforskere i dag er kommet med, vil blive taget med, når der fremadrettet skal laves nye efter- og videreuddannelses tilbud. ■



# Jesper von Bülow

38 år, efterforskningsleder,  
økonomisk kriminalitet,  
Nordsjællands Politi



## Hvad synes du, der mangler af efter- og videreuddannelse inden for efterforskningsområdet?

- Set med mine briller mangler vores efterforskere inden for økonomisk kriminalitet specialviden. Den efteruddannelse, der i dag kan tages via "karrierevejen", er for bredt funderet og henvender sig primært til efterforskere med få års erfaring. Der mangler efter- og videreuddannelses tilbud til efterforskere af økonomisk kriminalitet med 10-15 års erfaring. Eksempelvis inden for skatteret, hvidvask og regnskab.

## Mange giver her i dag udtryk for, at tiden til efter- og videreuddannelse ikke er til stede. Der er for mange sagsbunker at tage sig af. Hvad tænker du om det som efterforskningsleder?

- Efter- og videreuddannelse skal prioriteres. Det er en helt nødvendig investering. Jeg hørte engang et citat, der lød: "Tænk hvis vi uddanner medarbejderne, og de så forsvinder bagefter. Ja, men tænk, hvis vi ikke gør, og de så bliver..." Jeg har faktisk i dag nogle medarbejdere, der ikke føler sig kompetente nok i visse dele af efterforskningen inden for økonomisk kriminalitet. Det bevirker, at de opgiver at bevæge sig den vej i efterforskningen. Der er ikke i orden, hverken over for dem eller borgerne.

## Hvad kan der gøres for at skabe mere tid til efter- og videreuddannelse? Sagerne forsvinder jo ikke af sig selv.

- Ligesom der er blevet diskuteret her på workshoppen i dag, bør man se på, om det er nødvendigt med alle de niveau 3-skytter i dansk politi som følge af den eksekutive strategi. Jeg har selv

en chefpolitiinspektør, der har været villig til at se på det, og 20 efterforskere er nu rykket ned som niveau 2-skytter. Det frigiver 60 dage, som vi ellers skulle have brugt på skydetræning og PFT, til efterforskning og anden uddannelse, der er mere relevant for os. Jeg synes, det er et godt signal fra vores ledelse om, at vores arbejde som efterforskere også er vigtigt, og at der ikke kun er fokus på det operationelle.

## Hvad håber du, der kommer ud af denne workshop?

- Vi er i gang, og det er positivt, at der er blevet sat fokus på vores behov og ønsker, som der arbejdes videre med. Området har længe haltet, men forhåbentlig bevæger vi os nu fremad. Den kommende uddannelse inden for drabsefterforskning på Politiskolen er jeg meget positiv over for. Ikke mindst for mulighederne for at brede det ud til de øvrige specialområder inden for efterforskning, eksempelvis økonomisk kriminalitet. I min egen kreds har vi desuden ansat to uddannelseskoordinatorer inden for efterforskningsstøtten, der blandt andet skal se på modtagelsen af nye efterforskere, vores turnusstillinger samt uddannelse og udvikling lokalt af vores efterforskere. ■



# Ny foreningsformand for Rigspolitiforeningen: - Der skal skabes **ro og klarhed**

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

S

**Søren Hardrup** er valgt som ny foreningsformand i Rigspolitiforeningen. Han efterfølger René Reimann, som er

gået på pension. 63-årige Hardrup blev valgt på foreningens generalforsamling og står nu i spidsen for en forening, som har gennemgået store ændringer og er gået fra 1.200 til 350 medlemmer.

- Rigspolitiet har været gennem en stor reform, som selvfølgelig stadig præger hverdagen og kollegernes arbejdssituation, og vi skal finde vores ståsted igen efter sådan en omvæltning, fortæller Søren Hardrup.

Han fortsætter:

- Jeg er meget bevidst om, at der ligger nogle udfordringer og venter på mig i mit nye hverv som foreningsformand. Derfor vil jeg og foreningen også bruge den første tid til at skabe ro, stabilitet og et godt solidt fundament omkring kollegerne og deres opgaver og arbejdsområder, forklarer han.

Det var med politiets flerårsaftale, at det blev besluttet, at Rigspolitiet skulle slankes og omorganiseres. Det har betydet, at medarbejdere og arbejdsområder er blevet flyttet, og to nye selvstændige foreninger er blevet etableret, nemlig PET og NSK.

- I den kommende tid vil jeg fokusere på den næste store opgave, som bliver at få Koncern IT godt igennem den kommende afklaringsproces, som skal undersøge, om der skal overflyttes medarbejdere til Statens IT. Det er naturligvis noget, som kan skabe uro og ondt i maven hos den enkelte kollega. En anden hovedopgave bliver at få afgjort snitfladerne i Politiområdet i forhold til arbejdsopgaver og ressourcer, lyder det fra Søren Hardrup.

Det er ikke uvant for Søren Hardrup med foreningsarbejdet, da han gen-



Søren Hardrup, 63 år, er nyvalgt formand for Rigspolitiforeningen. Han fortæller, at han vil bruge den første tid til at skabe ro, stabilitet og et solidt fundament omkring medlemmerne og deres arbejdsopgaver efter en meget turbulent tid. Foto: Rigspolitiet

nem nogle år har siddet i bestyrelsen i Rigspolitiforeningen, og samtidig er han formand for lokalforeningen Koncern HR, som har Politiskolen som største medlemsgruppe. Det er også på Politiskolen i Brøndby, Søren Hardrup har sin vante gang og har fungeret som tillidsrepræsentant og underviser. Han vil fortsætte med at undervise en dag om ugen på Politiskolen samtidig med,

at han også er foreningsformand og dermed også får en plads i Politiforbundets Hovedbestyrelse.

- Jeg får mange kasketter på og skal lande mange bolde, som lige nu flyver rundt i luften. Men jeg ser frem til arbejdet, og jeg ved, det kommer til at være udfordrende lige fra start, afslutter Søren Hardrup. ■

# Kom i kontakt med dit forbund



## Politiforbundet

Gl. Kongevej 60  
1850 Frederiksberg  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00



### Forbundsformand:

Heino Kegel  
Mobil: 61155525



### Næstformand:

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 24 63 97 10



### Formand for Københavns

#### Politiforening:

Ole Sønder  
Mobil: 20 96 27 79



### Formand for Nordjyllands

#### Politiforening:

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



### Formand for Østjyllands

#### Politiforening:

Anita Frank  
Mobil: 23 95 68 01



### Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:

Henrik Skriver Jensen  
Mobil: 51 79 17 81



### Formand for Sydøstjyllands

#### Politiforening:

Carsten Weber  
Mobil: 42 77 05 55



### Formand for Syd- og Sønderjyllands

#### Politiforening:

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



### Formand for Fyns

#### Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



### Formand for Nordsjællands

#### Politiforening:

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



### Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15



### Formand for Vestegnens

#### Politiforening:

Lars Wolsgaard  
Mobil: 51288418



### Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters

#### Politiforening:

Anders Koefoed  
Mobil: 20786068



### Formand for Bornholms

#### Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen  
Mobil: 29 37 14 48



### Formand for Rigspolitiforeningen:

Søren Hardrup  
Mobil: 40622198



### Formand for Politilederforeningen:

Michael Agerbæk  
Mobil: 30 62 91 75



### Formand for Domstolenes Tjenestemandforening:

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



### Formand for Grønlands Politiforening:

Bjørn Bjerregaard  
Mobil: 00299 56 72 07



### Formand for Færøernes Politiforening:

Absalon Áargarð  
Mobil: 00298 28 48 82



### Formand for Politiforeningen i NSK:

Jakob Agesen  
Mobil: 51721152



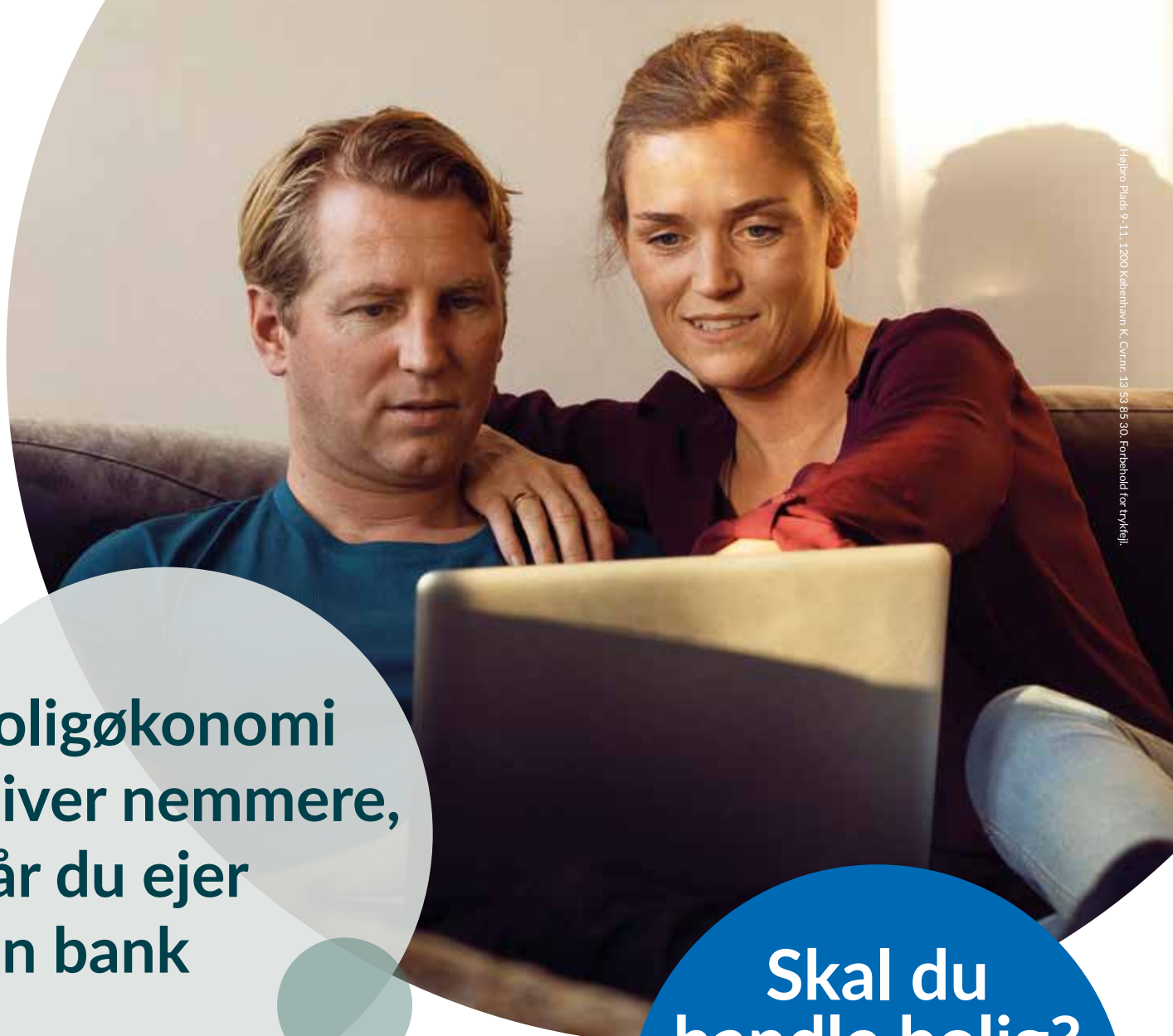
### Formand for Politiforeningen i PET:

Allan Bjerre  
Mobil: 50774035



### Formand i Politilederforeningen

Heine Hansen  
Mobil: 61 36 98 25



# Boligøkonomi bliver nemmere, når du ejer din bank

Som medlem af Politiforbundet er du medejer af Lån & Spar og får særlige fordele. Danmarks højeste rente på din lønkonto er en af dem. Du får også en økonomisk helhedsrådgivning af din personlige bankrådgiver, der har sat sig ind i arbejds- og lønvilkår for medlemmer af Politiforbundet.

Det sidste er vigtigt, når det gælder din bolig. Uanset om du skal købe, sælge eller leje, kan du regne med kvalificeret rådgivning fra en, der kender din økonomi. Køb af villa, lejlighed eller andelsbolig er nok den største økonomiske beslutning, du kommer til at træffe, så hvorfor ikke udnytte alle dine fordele?

## Skal du handle bolig?

Ring **3378 1966**,  
book på **lsb.dk/politi**  
– eller skriv til:  
**politi@lsb.dk**



# Genåbning og kommende aktiviteter

**Politipensionisterne** afholdt bestyrelsesmøde mandag den 14. marts. Det fremgik med al tydelighed, at alle kredse, herunder seniorklubberne, var i fuld gang med at planlægge ikke kun den årlige generalforsamling, men også andre og mere sociale arrangementer. Det var en meget glædelig konstatering.

Desværre ser det ud til, at kreds 12 – Bornholm – ikke kan få "genstartet" aktiviteterne. Vi kan komme i den situation, at kreds 12 på generalforsamlingen den 29. marts ikke kan vælge en kredsbestyrelse.

Vi må derefter vurdere situationen og finde en løsning på, hvordan vi kan "samle de 29 medlemmer op", der p.t. er på Bornholm.

Der er regulering af løn og pensioner pr. 1. april. Der er aftalt en forhøjelse på 1,19 %. Reguleringsordningen, der er et udtryk for lønudviklingen såvel på det offentlige som på det private område, udmønter en positiv regulering på 0,59 %. Altså en samlet regulering på 1,78 %. Det er løntal pr. 31/3-21, der reguleres på.

De 0,59 % fra reguleringsordningen er et udtryk for, at lønudviklingen på det private område har været noget højere end på det offentlige område i den aktuelle periode (3. kvartal 2020 til 3. kvartal 2021).

Det er helt sikkert, at den omtalte stigning i løn og pension vil blive hilst meget velkommen, specielt i den nuværende situation. Vi bliver hele tiden gjort opmærksom på, at forbrugerpriserne er steget langt mere, end vi har været udsat for i de seneste mange år. Specielt er priserne på opvarmning, el og brændstof steget meget i de seneste måneder.

De hastigt stigende omkostninger på opvarmning og el

fik her på det seneste den konsekvens, at regeringen og et politisk flertal indgik en aftale om at kompensere for de stærkt øgede omkostninger. Det betød, at personer med en husstandsindkomst op til 550.000 kr. fik en kompensation – et engangsbeløb på 3.750 kr. Mens de mere velstillede, dem med en samlet indkomst på over 550.000, ikke fik nogen kompensation.

Dermed har det politiske flertal også afgjort, at vore folkevalgte hører med til de mere velstillede. Den almindelige løn/vederlag til et medlem af Folketinget er ca. 55.000 kr. pr. måned. Plus det løse.

Der skal naturligvis fastsættes en indkomstgrænse i en sådan aftale. Grænsen på 550.000 er jo udtryk for en "rigtig" politisk aftale. Det er efterfølgende – jeg tror, det var fra miljøministeren – slået fast, at den nævnte aftale ikke bliver genåbnet.

Men staten – især finansministeren – kan glæde sig, når vi forbrugere af varmekilder, el og brændstof betaler endnu en regning. Der lægges nemlig 25 % moms oveni i de stærkt forhøjede priser – uanset om man har fået tilskud eller hører med til de mere velstillede.

Skulle en af regeringens ministre få lyst til at se eller høre nærmere om de nævnte afregninger for opvarmning, el eller brændstof, er vi til rådighed.

*PL afholder den årlige generalforsamling i Odense den 7. april 2022.*

Hilsen  
Hans Agerbo Jensen, næstformand

# VÆRD AT VIDE

## VI GRATULERER\*

### 25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2022

Pa. Lars Sønderholm,  
Københavns Politi

### 25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 16. MAJ 2022

Pa. Allan Winther Dichmann,  
Midt- og Vestjyllands Politi

#### 12. JUNI 2022

Ktfm./T. Kirsas Delgren  
Andersen, Københavns Politi

### 25 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2022

Pa. René Valdemar Stick  
Thrysoe, Københavns Politi

#### 1. JUNI 2022

Pa. Kjeld Thorbøll,  
Københavns Politi

Pa. Henrik Overdahl  
Frederiksen, Nordjyllands Politi

Pa. Lars Nielsen,  
Nordjyllands Politi

Cpi. Mikael Henrik Wern, NSK

Pa. Carsten Ginnerup Jensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Peter Godsk Weile,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Thomas Steen Ritter-  
Brenting, Sydsjællands og  
Lolland-Falsters Politi

Pa. Carsten Barfod,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Tom Stenholt Waltersdorff-  
Lassen, Østjyllands Politi

#### 2. JUNI 2022

Pa. Lars Hofman Bekker,  
Bornholms Politi

#### 16. JUNI 2022

Pa. Toke Mathias Nilars,  
Østjyllands Politi

### 40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2022

Pa. Jesper Jørgensen, Fyns Politi

Pi. Johnny Leon Schou,  
Fyns Politi

Pa. Kaj Bjarne Jensen,  
Fyns Politi

Pk. Preben Ingemansen,  
Fyns Politi

Pa. Finn Mortensen,  
Grønlands Politi

Cpi. Jørgen Harlev,  
Grønlands Politi

Vpi. Anders Lund Hejlesen,  
Københavns Politi

Ktfm./T. Jytte Wantzin Hove,  
Københavns Politi

Pk. Karsten Andersen,  
Københavns Politi

Pa. Kenneth Juhl Hansen,  
Københavns Politi

Pk. Peter Andreasen,  
Københavns Politi

Pa. Peter Marquard Pedersen,  
Københavns Politi

Kons. Jørgen Vinther Thomsen,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Steen Jørgen Jensen,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Jytte Dall,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Lars Larsen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Henrik Gottschalck,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Henrik Møller Carlsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Per Nordstjerne,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Kons. Ole Mow,  
Nordjyllands Politi

Pa. Carsten Gundorff Sønderup,  
Nordsjællands Politi

Ka. Frank Lindberg Mortensen,  
Nordsjællands Politi

Ka. Jørn Erik Vedel Olsen,  
Nordsjællands Politi

Pa. Esben Bager, NSK

Pk. Ole Bo Ketelsen, NSK

Kons. Erik Bundgaard,  
Rigspolitiet

Spec.kons. Preben Snedsted  
Nielsen, Rigspolitiet

Pa. Stig Schønnemann,  
Rigspolitiet

Kons. Carsten Stegenborg  
Meincke, Rigspolitiet

Spec.kons. Jan Krüger,  
Rigspolitiet

Spec.kons. Leif Udengaard,  
Rigspolitiet

Ka. Finn Graasbøll,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Ka. Gitte Ulrich Andersen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Randi Nissen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Per Larsen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Spec.kons. Erik Rosenlund  
Knudsen, Sydøstjyllands Politi

Pa. Frank Dan Johnsen,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Henrik Nørgaard Petersen,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Jens Kirkegaard Sørensen,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Poul Smedegaard,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Bent Thaarup Mikkelsen,  
Østjyllands Politi

Pa. Jørgen Weinkouff Petersen,  
Østjyllands Politi

### 40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2022

Politiassistent Kim Strømvig,  
Fyns Politi

Pi. Benny Tollestrup Jensen,  
Rigspolitiet

Kons. René Reckweg,  
Københavns Politi

Pa. Preben Møller,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pk. Steen Bischof,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Jan Jakobsen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Kurt Kruse Hansen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Finn Michael Sekula,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Kons. Jørn Birch,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

### 40 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2022

Spec.kons Peter Büsing  
Jørgensen, Rigspolitiet  
Kons. Torben Lindved,  
Rigspolitiet

#### 2. MAJ 2022

Pk. Michael Løkke, Fyns Politi

#### 13. MAJ 2022

Pa. Michael Roar Olofsen,  
Københavns Politi

#### 1. JUNI 2022

Kons. Allan Lyngby,  
Københavns Politi

Ka. Jan Palmgreen Maarslet,  
NSK

Pa. Lars Mikkelsen,  
Københavns Politi

\*Vi tager forbehold for ændringer.



## Dit helbred kommer i første række

Med en PFA Helbredssikring kommer du hurtigt til undersøgelse og behandling.

Se hvordan du er dækket på [mitpfa.dk](https://mitpfa.dk) eller ring til PFA på 70 12 50 00

**PFA**

Mere til dig



# BADELAND, BY ELLER BJERGE?

**Mangler du at få planlagt din sommerferie?  
Fortvivl ikke, for der er stadige enkelte, ledige perioder i  
maj, juni og august i flere af Politiforbundets ferieboliger.**

Eksempelvis i Lalandia Billund i juni, Legoland, badeland og  
masser af familieaktiviteter.

Der er også stadig mulighed for at smutte udenlands  
– nærmere bestemt til Politiforbundets feriebolig i det  
naturskønne Wagrain i Østrig, hvor der er ledig i hele  
maj måned.

Men vent ikke for længe med at booke – for det sker efter  
først-til-mølle-princippet.

Du booker under ”ferieboliger” på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forside**

**Collage: Politiforbundet**

**Redaktion**

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina Bjørnholdt, journalist  
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

**Ansvarlig i henhold  
til Medieansvarsloven**

Heino Kegel

**Layout**

ThinkCreative

**Tryk Stibo**

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

**Næste materialedeadline:**

**11. maj 2022**

**Redaktion og ekspedition**

Gl. Kongevej 60,  
1850 Frederiksberg  
Telefon: 33 45 59 00  
E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)  
[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)  
[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

**Indlæg til DANSK POLITI**

Skriv et kort indslag til Debatten  
og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun  
pr. e-mail på adressen:  
[blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale  
billeder skal være i tiff eller  
jpg-format.

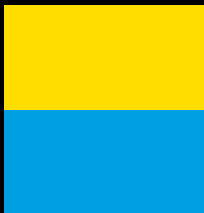
Anfør venligst stilling, navn og  
tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i  
det omfang, det er nødvendigt for  
redaktionen. Men forfatteren vil  
få besked derom.

**Skifter du adresse?**

Så husk at fortælle os det på  
[blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk), så du  
stadig kan modtage dit fagblad.

## Kære læser af **DANSK POLITI**



I dette forår er vi blevet ramt af krig, frygt og forfærdelige lidelser i et Europa, hvor vi troede, at freden og demokratiet havde sejret.

Intet er vigtigere end at blive mindet om, at de demokratiske værdier og det fundament af frihed, vi alle står på, er under angreb i Ukraine og påvirker os alle.

Vores tanker og støtte går til det ukrainske folk og til det samfund, som var godt på vej mod frihed og ligestilling, men er blevet midlertidigt knust under brutal russisk aggression.

Vi hylder det ukrainske folk og de ukrainske politifolk, som kæmper i deres hjemland for at holde civilsamfundet kørende og sikre orden under næsten umulige vilkår.

Sammenhold og fællesskab er grundpiller i et frit, retfærdigt og demokratisk samfund, ligesom det politi, som skal sikre ligestilling, tryghed, retssikkerhed og garantere rettigheder.

**Redaktionen**