

**DANSK BIDRAG
I IRAK:**
Et mere borger-
vendt lokalpoliti

**SPECIALIST I
DIGITALE SPOR:**
Lars jager
krænkerne

PUSHER STREET:
Ved vejs ende?

NYT FRA POLITIFORBUNDET

Ønskerunder:
Nu med vente-
lister

OK24:
Indfries for-
ventningerne?

01/2024

DANSK POLITI

dansk-politi.dk



ET FREMTIDSSIKRET POLITI:

- Behov for ny uddannelse, bedre fastholdelse, mere specialisering og mangfoldighed

Små skridt på vejen



HEINO KEGEL
FORBUNDSFORMAND

Jeg nævner ofte, at tingene ikke hænger sammen i dansk politi – at der mangler en samlet plan for, hvad man vil, og hvor politiet skal hen. Alt for tit bliver der slukket ildebrande og lappet huller i stedet for, at man investerer fornuftigt i et politikorps og i de ansatte. Ofte påpeger Politiforbundet, når noget er galt – især omkring politiets arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. Men man bør også huske at anerkende, når der bliver lyttet og – ikke mindst – når der sker små skridt med positive forandringer.

To eksempler på dette er fornyelse af modellen for ønskerunderne samt planen for en ny og forbedret grunduddannelse for politiet. Her kommer der til at ske nogle ændringer, som forhåbentlig vil forbedre vilkårene for mange kolleger og for dansk politi generelt.

Dermed ikke sagt, at alle udfordringer eller kollegers frustrationer er løst med den nye model for ønskerunder. Men nu bliver der handlet på problematikkerne efter Politiforbundets langvarige pres. Vi har i årevis efterlyst

en mere smidig og mere gennemskuelig model. Fagbladet DANSK POLITI har tidligere fortalt, hvordan kolleger har følt sig stavnsbundet til en bestemt kreds – uden udsigt til at kunne skifte landsdel og dermed komme tættere på familien. Og sidste år viste en medlemsundersøgelse i Politiforbundet, at det er en voksende udfordring at fastholde politifolk, fordi de ikke kan se sig selv bo og arbejde i forskellige dele af landet i årevis.

Det glæder mig derfor, at en ny styringsmodel giver mere gennemsigtighed og samtidig ændrer måden at fordele på. Fremover er det centralt i Rigspolitiet, der laves en samlet vurdering på tværs af alle kredse. På den måde kommer der flere og nye muligheder for jobskifte i spil. Målet er mere fleksibilitet og en måde at kunne tiltrække og fastholde politifolk. For sikke et dilemma at stå i, hvis man som ung, nyuddannet kollega har fundet sit drømmejob, men ikke nødvendigvis er havnet i sin drømmekreds, og der ingen udsigt er til at skifte kreds. Som arbejdsmarkedet er i øjeblikket, er der

rift om de kompetencer og fagligheder, som politifolk har. Det stiller også øgede krav til arbejdsgiver om at tilbyde en attraktiv og moderne arbejdsplads med den fleksibilitet, der efterspørges.

Det næste års tid skal den nye model stå sin prøve og i praksis vise, om den lever op til ambitionerne. Alle kan åbenlyst ikke blive tilgodeset, men som minimum kan man få at vide, hvor på ventelisten man befinder sig i sin egen kreds.

Jeg synes, det er gode takter fra Rigspolitiet. Lad dette blive det første skridt på vejen mod endnu mere fleksibilitet i hverdagen, som så mange kolleger efterspørger i det daglige.

Siden jeg blev valgt som formand for Politiforbundet, har jeg kæmpet for at få forbedret grunduddannelsen. I min optik var det en eklatant brøler, da man fra politisk side valgte at forkorte politiets uddannelse for at få de studerende hurtigere ud på den anden side. Politiforbundet har i samarbejde med Rigspolitiet og Politiskolen lavet et stykke grundigt analysearbejde, der er mundet ud i et bud på en ny og forbedret uddannelse. Forskellige interesser og ønsker har været i spil, og nu står vi med et seriøst bud på en ny grunduddannelse. Det er noget, vi i Politiforbundet har store forventninger til. En forbedret og forlænget grunduddannelse er en nødvendighed i forhold til kriminalitetsudviklingen og de kompetencer, kollegerne i dag skal besidde. En forbedret uddannelse er også vigtig, hvis politiet fortsat vil være et attraktivt uddannelsesvalg blandt de yngre generationer.

Nu venter forhandlinger på et politisk niveau, og der skal findes økonomi til ændringerne. Den gode nyhed er, at politiets flerårsaftale formentlig står til at blive forhandlet i år, og Politiforbundet vil gøre alt for, at uddannelse

kommer til at fylde meget i disse forhandlinger.

Min forsigtige optimisme om, at der er forhold, som går den rigtige vej i politiet, er dog en smule på prøve i forhold til de igangværende overenskomstforhandlinger.

Forhandlingerne mellem finansministeren og chefforhandlere fra staten kører i skrivende stund på fuldt blus. Det er svært at sige, hvor det lander. Tilsyneladende er parterne stadig et godt stykke fra hinanden. Om det ender med en ny overenskomstaftale eller med et sammenbrud, er lige nu uvist.

Forventningerne og kravene fra lønmodtagerne i staten er høje og skal ses i lyset af en tid med høj inflation i samfundet, resultatet af OK23 fra det

private område og – ikke mindst – at politifolk er skuffede over ikke at være en del af efterårets trepartsaftale. De regner med rette med, at det er deres tur.

Det gør jeg også. For politifolk fortjener i den grad at blive anerkendt for deres arbejde og de høje forventninger, som omverdenen stiller til dem hver eneste dag og på alle tider af døgnet.

Løn er også et vigtigt parameter, når man vil fastholde og rekruttere dygtige kolleger.

Forhåbentligt kan de små skridt i den rigtige retning fortsætte i et fornuftigt tempo langt ind i 2024. ■

”

Som arbejdsmarkedet er i øjeblikket, er der rift om de kompetencer og fagligheder, som politifolk har. Det stiller også øgede krav til arbejdsgiver om at tilbyde en attraktiv og moderne arbejdsplads med den fleksibilitet, der efterspørges.

MERE FOKUS PÅ UDDANNELSE, FASTHOLDELSE OG SPECIALISERING

Dansk politi er i en brydningstid. I et krydspres mellem et stigende antal sikkerhedsopgaver og en stor mængde kriminalitetsopgaver. Kriminalitetsbilledet er blevet mere digitalt og kræver andre og nye kompetencer. Samtidig har politiet begyndende rekrutteringsvanskeligheder og et presset arbejdsmiljø.

I et fællesinterview peger forbundsformand Heino Kegel og rigspolitichef Thorkild Fogde på flere nødvendige forandringer for at fremtidssikre dansk politi.

- Det er ikke kun flere ressourcer, der skal til, når vi vil forbedre arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. Det kræver også, at man kan se sig selv i jobbet i rigtig mange år. Det gælder om at kunne fastholde, men fastholdelse kræver, at man har attraktive arbejdsvilkår, en god løn, og at man kan udvikle sig fagligt, siger Heino Kegel.

Han og Thorkild Fogde håber blandt andet på, at en ny og mere transparent model for kredsskifte vil hjælpe på fastholdelsen, ligesom en forbedret og forlænget politiuddannelse står højt på deres ønskeliste til en ny flerårsaftale for politiet. Både i rekrutteringsøjemed og for at klæde politiet bedre på til at takle den stigende it-kriminalitet.

- Vi skal også kunne appellere til nogle unge, som ikke tiltrækkes helt så meget af tanken om at skulle ud at køre patrulje i seks til syv år. De vil måske hellere over i noget IT-opklaringsarbejde, og så skal man forholdsvis hurtigt kunne glide over i noget efterforskning, forudsat at man har kompetencerne, siger Thorkild Fogde.

Læs det store fællesinterview på side 6-15



18



28



Indhold

”

Jeg kommer aldrig til at kunne sætte mig 100 procent ind i deres kultur og måde at gøre tingene på, men jeg kan øse af min politimæssige viden og erfaring, og vi er fælles om at kende skyggesiderne af et samfund.

Merete Norring,
politikommissær og instruktør,
udsendt flere gange til Irak

- 6 Rigspolitichef og forbundsformand:** Behov for styrket uddannelse, bedre fastholdelse, IT og specialisering
- 13** Tilliden til politiet under beskydning
- 14** Mere mangfoldighed på vej i politiet
- 16** Kort Nyt
- 18** Danske politifolk hjælper irakisk lokalpoliti tættere på borgerne
- 24 Han jagter krænkerne på nettet:** Lars er specialist i digitale spor
- 27** Kort Nyt
- 28 Politihistorie:** Pusher Street – historien om Danmarks mest berygtede gade
- 32** Kort Nyt Bøger

RIGSPOLITICHEF OG FORBUNDSFORMAND:

Behov for styrket uddannelse, bedre fastholdelse, IT og specialisering

TEKST KARINA BJØRNHOLDT OG ANNE NYHUS HAURUM

FOTO JAKOB BOSERUP

Politiet skal blive bedre til at fastholde sine medarbejdere. - Det hjælper ikke, at politiet er én stor svingdør. At dem, man rekrutterer, fiser ud i den anden ende, siger forbundsformand Heino Kegel.



Hvad skal der til, for at politiet i højere grad kan rekruttere og fastholde medarbejdere, overkomme et voksende antal opgaver og takle en mere digitaliseret kriminalitet? En del af løsningen er en forbedret politiuddannelse, hurtigere specialisering, bedre muligheder for at skifte kreds og en større reform af politiets IT. Det er rigspolitichef og forbundsformand enige om. Til gengæld er de mindre enige om, hvor alvorligt billedet af politiets hverdag skal tegnes.



2024

er endnu i sin spæde begyndelse, da fagbladet DANSK POLITI mødes med formand for Politiforbundet, Heino

Kegel, og rigspolitichef Thorkild Fogde til et fællesinterview. Bagtæppet for interviewet er et 2023, der var præget af et stort pres på dansk politi. Beredskaberne har løbet ekstra stærkt. Der er blandt andet kommet flere sikkerhedsopgaver oven i den almindelige drift som følge af internationale uroligheder. Og efterforskningsafdelingerne har kæmpet for at nedbringe sagsbunker og overholde diverse tidsfrister.

På spørgsmålet om, hvad der skal til, for at tingene bliver bedre, siger forbundsformand Heino Kegel:

- Dansk politi er presset – ikke mindst kollegernes arbejdsmiljø. Det er jo, fordi man har skåret for langt ind til benet gennem flere år. Det nemmeste vil være at sige, at vi bare skal have nogle flere ressourcer, men det er ikke kun ressourcer, der skal til, når vi taler arbejdsmiljø og arbejdsmiljøvilkår, siger han og uddyber:

- Det er også, at man kan se sig selv i jobbet i rigtig mange år. Det gælder også om at kunne fastholde, men fastholdelse kræver, at man har attraktive arbejdsvilkår, en god løn, og at man kan udvikle sig fagligt, siger han.





Et bekymrende krydspres

Rigspolitichef Thorkild Fogde fortæller, at det påvirker ham, når blandt andet en spørgeskemaundersøgelse blandt Politiforbundets medlemmer fra 2023 viser, at ni ud af ti af respondenterne har svært ved at udføre deres arbejde tilfredsstillende. Årsagen er, at de har travlt. En opgørelse fra Rigspolitiets Psykologtjeneste har desuden vist, at næsten hver anden individuelle psykologsamtale drejer sig om arbejdsmiljø og arbejdspress.

- Det gør et kæmpe indtryk på mig, at så mange samtaler hos psykologtjenesten vedrører arbejdspress. Der er helt generelt et bekymrende krydspres mellem sikkerhedsopgaverne og sagsbunkerne i politiet, der blandt andet har præget 2023 og fortsat vil gøre det i 2024. Man kan også sige krydspreset mellem sikkerhedspolitiet og kriminalitetspolitiet. Det er en udvikling, jeg er meget bevidst om: At Danmark ikke er en isoleret ø i verden. Vi kan se det meget tydeligt i forbindelse med Ukraine-krigen og med Gaza-konflikten, at det har en afsmittende effekt for politiet her i landet, og at væksten i sikkerhedsopgaverne herhjemme har været støt stigende, siger Thorkild Fogde.

Rigspolitichefen kan sagtens sætte sig ind i den moralske stress, det kan give hos medarbejderne, når de skal assistere med bevogtning i en anden kreds, mens sagsbunkerne vokser hjemme på skrivebordet, fortæller han.

- Jeg ville være gjort af sten, hvis jeg ikke kunne forstå det. Men sikkerhedsopgaverne har den karakter, at hér må det ikke gå galt, så de fortrænger ofte kriminalitetsopgaverne. Det bekymrer mig, fordi det er kriminalitetsopgaverne, der bygger tillid mellem befolkningen og politiet. Oplever folk, at de ikke kan få løst hverdagskriminaliteten af politiet, bliver de frustrerede, og det gør medarbejderne også, siger Thorkild Fogde.

Hjælpen kom – men der lappes stadig

På spørgsmålet om, hvad rigspolitichefen helt konkret har gjort for at forbedre sine medarbejders arbejdsvilkår i det forgangne år, peger Thorkild Fogde på to områder: Grænseindsatsen og bevogtningsassistancen.

- I foråret 2023 fik vi løftet ind i regeringen, at vi kunne omlægge kontrollen ved grænsen således, at den i mindre grad udføres på selve grænsen, men i højere grad som baglandspatroljer. Det er et stort politifagligt løft, da den hviler på mønstre og analyser, og den kræver heller ikke så meget assistance som kontrollen på selve grænsen. Dertil kommer aftalen med Forsvaret op til jul omkring assistance til bevogtning, siger Thorkild Fogde.

Han tilføjer, at han passer på ikke unødigt at råbe ulven kommer, men at han oplever, at der så til gengæld er

hjælp at hente, når han rækker politisk ud efter den. Det får forbundsformand Heino Kegel frem på stolen:

- Jeg er enig i, at man ikke unødigt skal råbe ulven kommer, men som faglig organisation kunne vi godt have tænkt os, at der var fundet løsninger noget før. Vores medlemmer har meget svært ved at se en udløbsdato på det pres, de oplever, og det frustrerer dem. Jeg tror ikke, man kan finde et sted i dansk politi, hvor man tænker: "Her vi ovenpå, her har vi rigeligt med ressourcer." Alle steder er der et eller andet hul, hvor der skal dækkes ind, siger han.

Forbedret og forlænget politiuddannelse

Under den nuværende flerårsaftale begyndte dansk politi for alvor at mærke begyndende rekrutteringsudfordringer. I øjeblikket er der et rekrutteringsunderskud på 300 af de ekstra 450 betjente, som er politisk aftalt i den nuværende flerårsaftale for politiet.

Både Rigspolitiet og Politiforbundet har længe haft fokus på, at en ny og forbedret politiuddannelse er vigtig, hvis politiet skal være et attraktivt valg for de nye generationer af unge samt kunne hamle op med et ændret kriminalitetsbillede, hvor mere og mere kriminalitet flytter fra gaden til nettet og derfor også skal løses digitalt.

Rigspolitiet og Politiskolen har derfor – med Politiforbundet i styregruppen – udviklet et forslag til en ny model for fremtidens politiuddannelse. Går alt, som man håber, kan uddannelsen implementeres i 2025 eller 2026.

Hverken Thorkild Fogde eller Heino Kegel ønsker at gå i detaljer med den nye model, fordi det endnu ikke er drøftet politisk. Men overordnet arbejdes der internt i politiet på en model for en treårig uddannelse, der blandt andet skal styrke de studerendes kompetencer inden for efterforskning, it-kriminalitet og egen refleksion. Det langsigtede mål er at få en politiuddannelse, der niveaumæssigt ligger på højde med en bacheloruddannelse.

- Det gælder om at have en attraktiv uddannelse, man kan bygge videre på, hvis man på et tidspunkt ikke længere vil være i politiet. Det gælder også om at have en uddannelse på et vist niveau, fordi den på sigt kan være en del af en kommende løndannelse. Og så er det nødvendigt, hvis politiet fortsat skal kunne løse de kriminalitetsopgaver, som borgerne, politikerne og samfundet har en forventning om – også set i forhold til det ændrede kriminalitetsbillede, siger Heino Kegel, der i sin tid stillede op som forbundsformand med netop en forbedret politiuddannelse på valgprogrammet.

- Der er rigtigt mange perspektiver i at have en god, attraktiv og tidssvarende uddannelse, slår han fast.



Vores beredskabsappell har altid været stærk, men vi skal også kunne appellere til nogle unge, som ikke tiltrækkes helt så meget af tanken om at skulle ud at køre patrulje i seks til syv år.

Rigspolitichef Thorkild Fogde

Positive politiske signaler

Ifølge Thorkild Fogde har han haft fokus på behovet for en forbedret politiuddannelse, siden han i 2020 blev udnævnt til rigspolitichef. Men da en sådan ikke var på den politiske dagsorden i forbindelse med forhandlingerne til den nuværende flerårsaftale, besluttede Rigspolitiets direktion selv at sætte et større projektarbejde i gang.

- Vi er nu kommet et rigtigt langt stykke ad vejen.

Vi har diskuteret mange ting, herunder uddannelsens indhold, udgifter og form, og jeg har kort skitseret vores tanker over for Justitsministeriet. Foreløbig er der positive signaler hele vejen rundt, fortæller Thorkild Fogde.

Såvel han som Heino Kegel håber, at man kan tale ny uddannelse, herunder finansieringen af den, med de politiske partier i forbindelse med forhandlingerne om en ny flerårsaftale for politiet. Den skal formentligt forhandles til efteråret – medmindre man fra politisk side beslutter at forlænge den nuværende med endnu et år. Det er usikkert i skrivende stund.

- Uanset hvad synes jeg, at vi bør diskutere uddannelse i år. Men i sidste ende er det justitsministeren og de politiske partier, der beslutter, om de synes, vores tanker om en ny uddannelse er en god ide, siger Thorkild Fogde.

Afskaf SU under skoleophold

Forbundsformandens håb er, at politikerne i samme anledning vil være åbne over for en afskaffelse af SU på skoleopholdene. Et budskab, som Politiforbundet i flere år har slået politisk på tromme for.

- En udfordring er selvfølgelig finansieringen, da det er forholdsvis dyrt. Men det ville være en investering, ligesom politikerne investerer i alle mulige andre vel-færdssuddannelser. Hvis man ikke kan rekruttere nok fængselsbetjente, indfører man løn under deres uddannelse, og når man ikke kan hverve tilstrækkeligt med social- og sundhedshjælperassistenter, indfører man løn under deres teoretiske moduler. Hvorfor skal politiet helt derud, at vi kommer til at stå i samme situation, inden man gør noget? spørger Heino Kegel og tilføjer:

- Vi hører konstant regeringen sige, at der er penge nok i samfundet, men at der mangler hænder. Så udvis rettidig omhu og invester i politiet, invester i uddannelsen og i de unge mennesker!

Mulighed for hurtigere specialisering

Hverken forbundsformand eller rigspolitichef er dog klar til at et opgør med enhedspolitiet i bestræbelserne





på at rekruttere flere studerende og styrke politiet med flere kompetencer inden for efterforskning af it-kriminalitet. Alle polititjenestemænd skal stadig gennem det samme nåleøje og have de samme grundkompetencer, slår de fast.

- Jeg mener dog, at vi godt kan appellere til en bredere kreds af unge, end vi måske traditionelt har gjort. Vores beredskabsappel har altid været stærk, men vi skal også kunne appellere til nogle unge, som ikke tiltrækkes helt så meget af tanken om at skulle ud at køre patrulje i seks til syv år. De vil måske hellere over i noget IT-opklaringsarbejde, og så skal man forholdsvis hurtigt kunne glide over i noget efterforskning, forudsat at man har kompetencerne. Det er det, den nye uddannelse skal være med til at løse, siger Thorkild Fogde.

- Flexibiliteten er så vigtig, når ”den store ballon går op”, så vi må ikke gå på kompromis med enhedspolitiet. Kollegerne er nødt til at have et grundniveau og et grundfundament, det er vi enige om, og så kan man derefter godt hurtigt specialisere sig. Det har jeg det ganske fint med, supplerer Heino Kegel.

Bedre ønskerunder vil holde på flere

Forbundsformanden påpeger, at det er bydende nødvendigt også at arbejde for en bedre fastholdelse af de kolleger, der allerede er i politiet, og ikke kun have fokus på, hvordan man kan rekruttere flere. For styrketallet vil fortsat gå i minus, hvis politifolk stopper i ”utide” på grund af utilfredsstillende arbejdsvilkår – for eksempel dårlige muligheder for at skifte kreds via de såkaldte ønskerunder.

Heino Kegel fortæller, at Politiforbundet længe har presset på for en mere smidig og transparent ønskerunde-ordning, for i dag oplever flere af forbundets medlemmer at være stavnsbundet i en politikreds, fordi de gennem flere år forgæves har søgt en anden kreds – typisk for at komme nærmere på familien. Nogle kaster til slut håndklædet i ringen og stopper i politiet, fordi logistikken i privatlivet ikke hænger sammen.

- Det er fattigt, når man har et landsdækkende firma som politiet, at det skal være så vanskeligt at komme til ”en filial” i Nordjylland. At man efter at have søgt måske 10 gange uden at have fået en begrundelse for, hvorfor man ikke kommer afsted, ender med at søge ud af politiet, siger Heino Kegel.

Derfor glæder han sig også over, at Rigspolitiet i 2024 indfører nye tiltag i forbindelse med ønskerunderne.

- Hele problematikken bliver ikke løst, for det er kompliceret. Men for to år siden snakkede vi også ønskerunder med Rigspolitiet, hvor man også kiggede ind i at



Vi hører konstant regeringen sige, at der er penge nok i samfundet, men at der mangler hænder. Så udvis rettidig omhu og invester i politiet, invester i uddannelsen og i de unge mennesker.

Formand for Politiforbundet,
Heino Kegel

lave en ny model. Den røg desværre på gulvet, selvom vi langt hen ad vejen var enige. Jeg håber virkelig, det lykkes denne gang, for dansk politi har ikke råd til at lade være, lyder det fra Heino Kegel.

Ventelistepincip og mulig fast-track

Hvad den nye model indebærer i detaljer, kan hverken Heino Kegel eller Thorkild Fogde løfte sløret for, da modellen ikke er faldet endeligt på plads endnu, da interviewet finder sted. Men nøgleordene er transparens, et ventelistepincip og en større grad af fleksibilitet i kredsskiftene.

- Vi vil prøve at få indført et ventelistepincip. Noget af det, der har været meget kritiseret, er, at man får at vide, at man kan søge, men man kan ikke få at vide, hvor man står i køen, og hvornår man har en chance for at blive flyttet. Det er i virkeligheden en sort boks. Så nu prøver vi at lave ventelistepincip og en transparens, så man kan se: Hvor er jeg henne i køen? Det giver både mere gennemsigtighed og en respekt for, hvem der har stået på venteliste længst. På den måde kan man også vægte hensynet til den enkelte højere. Vi har også overvejelser om en fast-track-mulighed. At hvis man for eksempel tager to år ved grænsen i Sønderjylland, kan man herefter vælge at komme til en af sine ønskekredse efter princippet; noget for noget, beskriver Thorkild Fogde.

Ubalance mellem øst og vest

Rigspolitichefen forklarer, at dét, der gør det så vanskeligt i forbindelse med kredsskifte er, at dansk politi i øjeblikket har et grundlæggende personalestrukturelt problem. Der rekrutteres bedre i vest end i øst, og samtidigt er der mange i de sjællandske politikredse, der ønsker at komme til en af de jyske kredse. Der er ret kontinuerligt 75 kolleger, der ønsker at rykke fra øst mod vest, oplyser Thorkild Fogde.

- Vi kigger derfor på, om der eventuelt er nogle opgaver, der kan skubbes fra øst til vest? I stedet for at skubbe personalet, kan man så skubbe opgaverne?

Bliver 2024 med andre ord året, hvor ønskerunde-problematikken løses?

- Jeg regner bestemt med, at vi får en bedre ønskelisteordning end den, vi har i dag. Den bliver stadig ikke perfekt, der vil fortsat være kolleger, som sidder fast i kredse, de gerne vil væk fra. Vi kan ikke løse det fulde problem, før vi får ændret den personalemæssige ubalance mellem kredsene i øst og vest. Så forventningerne må ikke løftes for højt, men der er bedre tider på vej, lover rigspolitichefen.

Politiet leverer – men må ikke overses

Som en del af nytårsinterviewet får rigspolitichefen og forbundsformanden mulighed for at komme med deres ønsker – eller fortsætter – for 2024. Thorkild Fogde lægger ud:

- Jeg deltager som rigspolitichef ikke i den forfaldsfortælling, man nogle gange hører fra dele af den offentlige sektor i de her år. Jeg synes, at dansk politi generelt står stærkt, og at vi har nogle rigtig gode resultater med os fra 2023. Det behøver vi ikke dukke nakken over. Derfor er mit nytårsforsæt for 2024, at vi skal fortsætte med at levere varen, men at vi selvfølgelig også skal huske at gøre opmærksom på os selv. Det, at man leverer varen, må selvfølgelig ikke betyde, at man så bare kan skrives af i regnskabet, siger Thorkild Fogde – med tanke på, at politiets udfordringer ikke må blive overset fra politisk hold.

Det gælder efter rigspolitichefens opfattelse for eksempel i forhold til opgaverne med psykisk syge, som i de senere år har fyldt stadigt mere i politiet, samt på IT-området, hvor politiet helt generelt er markant udfordret.

Vis rettidig omhu

Heino Kegel deler betragtningerne i forhold til det gode og vigtige arbejde, som politiet har præsteret i 2023 på trods af nogle rigtig svære vilkår.

- Men jeg mener, at vi står ved en skillevej. Hvis man ikke gør tingene bedre i dansk politi, så vil vi også skulle bruge tid på at fortælle en historie om, hvorfor vi heller ikke kan levere det, vi ellers så gerne vil. Det er det, jeg flere gange har forsøgt at gøre politikerne opmærksomme på. Vi er ikke interesseret i at ende i en situation som Forsvaret og Kriminalforsorgen, inden man gør noget, siger han og uddyber:

- Derfor er et stort nytårsønske fra mig til politikerne, at de udviser rettidig omhu. En grundlæggende udfordring for politiet er ressourcesituationen. Vi har for mange opgaver i forhold til dem, vi er. Vi har svært ved at rekruttere, og vi har svært ved at fastholde. Så vi er i en brydningstid, som vi skal få stabiliseret, siger Heino Kegel. ■





Her er ønskerne til en ny flerårsaftale

Forbundsformand Heino Kegel og rigspolitichef Thorkild Fogde peger på følgende tiltag, som de arbejder for, at en ny flerårsaftale kommer til at indeholde. Aftalen skal formentlig forhandles politisk på plads i efteråret.

RIGSPOLITIET:

En ny politiuddannelse

- Kriminalitetsbilledet har ændret sig. It-kriminalitet og efterforskning skal fylde mere på uddannelsen. Men det er også et vigtigt rekrutteringsaktiv at sige til unge mennesker, at vi har en god solid og tidssvarende uddannelse, der gør dem klogere, siger Thorkild Fogde.

En IT-modernisering

- IT-teknologi bliver en af de helt store, bærende piller for dansk politi i fremtiden sammen med uddannelse. Vi skal have kompetente folk til at håndtere det nye kriminalitetsbillede, og vi skal også have tidssvarende IT-redskaber, hvis politiet skal være lige så gode på nettet, som vi er på gaden – og det skal vi, fastslår Thorkild Fogde.

En balancering af sikkerhedsopgaver og kriminalitetsopgaver

- Det er vigtigt, at vi drøfter, hvor politiets ressourcer bruges bedst. Vi kan ikke være alle steder på en gang. Når sikkerhedsopgaverne vokser, risikerer det at gå ud over kriminalitetsbekæmpelsen, hvis ikke vi er meget bevidste om det, siger Thorkild Fogde.

Konsolidering af strukturreformerne

- Vi har fået et stærkt, landsdækkende NSK, et mindre Rigspoliti med mere fokus på understøttelse samt mere selvstændighed for politikredsene. Strukturerne er på plads, men der skal arbejdes videre med indholdet i en ny aftaleperiode, så vi får mest muligt ud af ændringerne til gavn for både politiet og samfundet, mener Thorkild Fogde.

POLITIFORBUNDET:

Flere polititjenestemænd

- Vi er simpelthen for få hænder i dansk politi, og det går både ud over opgaveløsningen og kollegernes arbejdsmiljø. Så der er brug for, at et meroptag bliver videreført i en ny flerårsaftale, siger Heino Kegel.

En ny politiuddannelse

- Det gælder om at have en attraktiv uddannelse, som man kan bygge videre på, samt en uddannelse der matcher kriminalitetsudviklingen, siger Heino Kegel.

Øremærkede midler til efter- og videreuddannelse

- Kollegerne savner i den grad efter- og videreuddannelse, og ved at øremærke midler kan politikredsene ikke komme uden om det, mener Heino Kegel.

Mindre politisk detaljstyring og frisættelse af politikredsene

- Det kunne være rart, hvis vi denne gang fik en flerårsaftale uden så mange måltal og målkrav. Lav en rammeaftale, hvor det er politiet og politifagligheden, der selv får lov at udfylde rammerne, og opret gerne nogle fripolitikredse, opfordrer Heino Kegel.

Egen forskning i politiet

- Der bør være en systematisk forskning i kriminalitetsudviklingen samt i hvilke af politiets metoder og indsatser, der virker og hvorfor. Her er vi langt bagud i forhold til lande, vi sammenligner os med, siger Heino Kegel.

Tilliden til politiet under beskydning

Tillid til politiet – eller manglen på samme – er blevet debatteret i medierne i efteråret 2023 og i starten af 2024.

Politifolk i flere politikredse er i en række dokumentarer blandt andet blevet kritiseret for at gå for hårdhændet til værks under anholdelser. - Vi skal blive bedre til at forklare, hvorfor politiet gør, som vi gør, siger rigspolitichefen.

Hvad betyder omtalen i tv-udsendelserne og artiklerne for tilliden til dansk politi?

- Det slår nogle skår i politiets brand og i hele vores tillidskontrakt, som vi har med samfundet, når vi får dårlig omtale. Vi skal altid være bevidste om, at tillidskontrakten mellem borger og politi konstant skal vedligeholdes. Tillid er ikke noget, der kommer af sig selv. Derfor skal vi også huske at holde os selv ud i strakt arm og spørge: Gør vi det godt nok? siger forbundsformand Heino Kegel og uddyber:

-Når det er sagt, synes jeg, at medierne har været helt urimelige over for vores medlemmer, ikke mindst i dokumentaren fra Vejle på DR1, som Politiforbundet også har klaget over. Generelt gør dansk politi det utroligt godt under svære vilkår.

Thorkild Fogde: Er der noget, du mener, man skulle have gjort anderledes fra ledelsens side under de kritiske mediestorme?

- Jeg kan godt forstå, at personalet nogle gange kan blive i tvivl, hvorvidt det er et udtryk for mistillid, når ledelsen er helt ubøjeelig i forhold til at kommentere på verserende sager. Men vores ansatte har krav på at få deres handlinger bedømt grundigt, uafhængigt og upartisk i Den Uafhængige Politiklagemyndighed – DUP. Det er deres retssikkerhed – en nødvendig modydelse for, at vi beder dem løse opgaver, hvor deres liv og helbred kan være på spil, svarer Thorkild Fogde.

Vi skal blive bedre til at forklare

Rigspolitichefen uddyber:

- Det er den utroligt vanskelige balance, vi ser nogle gange i DUP-sagerne, hvor befolkningen på forhånd har besluttet sig for, at nogle af vores folk har gjort noget for-

kert, og så vil have ledelsen til at gå ud og kommentere. Det kommer vi aldrig til. Men vi vil gerne forklare generelt, hvorfor politiet gør, som vi gør. Det er noget af det, vi håber at kunne blive lidt bedre til, siger Thorkild Fogde.

Han mener, at ledelsen godt kan forklare om magtbarometer, proportionalitet og generelt om politiet uden at gå på kompromis med den enkelte kollegas krav på at få sin sag uafhængigt bedømt.

- Det er desuden supervigtigt for mig at slå fast, at vi har nultolerance over for trusler og chikane mod vores personale, uanset om det kommer fra kriminelle, eller fordi der er blevet pisket en stemning op om politiet, slutter han. ■



Det er den utroligt vanskelige balance, vi ser nogle gange i DUP-sagerne, hvor befolkningen på forhånd har besluttet sig for, at nogle af vores folk har gjort noget forkert, og så vil have ledelsen til at gå ud og kommentere. Det kommer vi aldrig til. Men vi vil gerne forklare generelt, hvorfor politiet gør, som vi gør.

Rigspolitichef Thorkild Fogde

Mere mangfoldighed på vej i politiet

Dansk politi skal være mere mangfoldigt, og der skal flere kvinder på ledelsesposter. - Vi har brug for mere diversitet, så politiet ikke bliver opfattet som en lukket klub, og det vil også styrke rekrutteringen, lyder det fra rigspolitichef Thorkild Fogde. Forbundsformand Heino Kegel taler også for mere mangfoldighed i politiet.

- Vi taler ofte om "fætter-kusine-politiet", hvor alle kender alle, men fætter-kusine-politiet kan måske også være en anelse ekskluderende, siger Thorkild Fogde.

Han fortsætter:

- Vi har 20 procent kvinder i politistyrken, 30 procent kvinder blandt de nyoptagne, men kun otte procent kvinder i politioperativ ledelse. Hvor skal de unge kvinder spejle sig, hvis ikke vi løfter antallet af kvinder i ledelsen? Det vil vi gerne, lyder det.

Det er således nye toner, når rigspolitichefen sætter ord på sine visioner omkring mere ligestilling på ledelsesniveau, og at dansk politi i højere grad skal afspejle befolkningen i forhold til diversitet og etniske minoriteter.

- Vi har i politiet en til to procent med anden etnicitet i dag mod fem til seks procent i befolkningen som helhed. Og så vil vi også gerne have, at diversitet afspejles i værdier og holdninger generelt. Politiet skal være en åben, imødekommende virksomhed, hvor alle føler sig hjemme. Der skal være plads til alle, siger Thorkild Fogde.

Slut med hensigtserklæringerne

Når diversitet ikke alene skal være et modeord, er det, ifølge rigspolitichefen, både fordi politiet skal afspejle

befolkningen, og fordi de unge generationer anskuer verden anderledes end tidligere. Han mener derfor også, at øget diversitet er en af nøglerne til rekruttering og fastholdelse fremover.

- Politikulturen skal favne bredt, og det synes jeg også, den gør. Men man skal også være bevidst om, at diversitet ikke kommer af sig selv. Så nu tager vi fat på kvinder i ledelse som led i en ny HR-strategi, forklarer han.

Vil I indføre kvoter? Eller taler vi hensigtserklæringer?

- Vi er nødt til at tage mere håndfast fat end udelukkende at have hensigtserklæringer. For dem har vi haft i flere år. Hvordan vi så præcist gør, vil jeg vente med at løfte sløret for, siger Thorkild Fogde med henvisning til, at der først skal pågå en række drøftelser med de faglige organisationer.

En af de organisationer er Politiforbundet. Og her arbejder man også for mere diversitet, fortæller forbundsformand Heino Kegel.

- Politiforbundet er fortalere for mere diversitet, og vi er meget optagede af, at vi skal udnytte det fulde potentiale og have flest mulige talenter i spil. Det gør vi bedst ved at få så mangfoldig en politistyrke som muligt, siger han og uddyber:

- Vi skal udnytte det fulde potentiale og have flest mulige talenter i spil. Det gør vi ved at få en så mangfoldig politistyrke som muligt, siger forbundsformand Heino Kegel.



”

- At arbejde for diversitet – kønsdiversitet, etnisk diversitet, holdningsdiversitet – det kommer til at være en prioritet for os. Og det er ikke for at være woke og politisk korrekt. Det er, fordi vi tror på, det betyder noget både rekrutteringsmæssigt og opgavemæssigt.

Rigspolitichef Thorkild Fogde

- Vi er ikke tilhængere af kvoter. Men omvendt kan vi også konstatere, at forandringerne ikke kommer af sig selv, så man er nødt til at anskue tingene på en anden måde, siger han.

Stærke kulturer kan virke ekskluderende

Thorkild Fogde påpeger, at forskning viser, at en gruppe skal have en vis størrelse, før den for alvor kan blive selvsupplerende. Og hvis man gerne vil have et mangfoldigt værdisæt i sin organisation, skal man sørge for at have diversitet i sin medarbejdersammensætning.

- Nogle tror, at politiet er en machoverden, hvor det kun er gamle, traditionelle machoværdier, der tæller. Sådan oplever jeg det ikke. Men jeg tror også, det har betydning, at ledelsen siger højt, at stærke kulturer kan virke ekskluderende. Så at arbejde for diversitet – kønsdiversitet, etnisk diversitet, holdningsdiversitet – det kommer til at være en prioritet for os. Og det er ikke for at være woke og politisk korrekt. Det er, fordi vi tror på, det betyder noget både rekrutteringsmæssigt og opgavemæssigt, slutter Thorkild Fogde. ■

Fik du læst:

Nyt DNA-værktøj gav gennembrud i 34-årig gammel drabssag

I begyndelsen af februar kunne Københavns Politi anholde og sigte en 53-årig mand fra Randers for et 34-årigt gammelt drab på den dengang 23-årige Hanne With, der arbejdede som prostitueret i København.

Det er politiets nye mulighed for at bruge slægtskabsbaserede DNA-søgninger i blandt andet drabssager, der førte til gennembruddet.

Anholdelsen af den 53-årige mand skete på baggrund af DNA-spor, som i sin tid blev sikret på drabsofferets cowboybukser. Retsgenetisk Afdeling på Retsmedicinsk Institut gennemkørte DNA-profilen i politiets nuværende DNA-register, som indeholder DNA på personer, som har foretaget noget kriminelt. Her blev der fundet et match på et nært familiemedlem til den 53-årige mand.

Efterfølgende blev der taget et mundskrab på den mistænkte, hvor der viste sig at være et DNA-match på 1:1 million med det DNA-spor, der var fundet på ofrets cowboybukser.

Efterforsker og konsulent på drabsområdet i Afdelingen for Personfarlig Kriminalitet i Københavns Politi, Martin Wittrup Enggaard, har spillet en afgørende rolle for, at politiet har fået mulighed for at bruge genetisk slægtsforskning som et efterforskningsværktøj. Sammen med fem andre fremsatte han et borgerforslag tilbage i juni 2022 om dette, og i april 2023 stemte et stort flertal i Folketinget ja til borgerforslaget.

Et nyt DNA-værktøj, som drabsefterforsker i Københavns Politi, Martin Wittrup Enggaard, har spillet en afgørende rolle for er blevet indført, har nu ført til anholdelse af en mistænkt i en 34 år gammel drabssag. Arkivfoto: Jakob Boserup



Foto: JumpStory

Drab i kriminelle miljøer er den mest hyppigste form for drab

Nye tal fra Justitsministeriet viser, at drab i kriminelle miljøer er den hyppigst forekommende enkeltstående drabstype i Danmark i perioden 2017-2021. Således er 53 ud af 223 drab, der blev begået i undersøgelsesperioden, sket i et kriminelt miljø. Det svarer til 24 procent.

Drab i kriminelle miljøer omfatter drab, som relaterer sig til rocker- og bandekonflikter, organiseret kriminalitet og/eller narkotikamarkedet, herunder handel med videre.

Undersøgelsen viser også, at det samlet set er 74 procent af alle drab i kriminelle miljøer, der er begået i det offentlige rum. I 42 procent af drabene er der indikation eller sikre tegn på, at drabet var planlagt. Undersøgelsen viser yderligere, at drabene ofte er motiveret af konflikter vedrørende økonomi og narkotika samt hævn. ■

Kilde: Justitsministeriet



Det sker
hos naboerne

3D-printede våben vinder frem

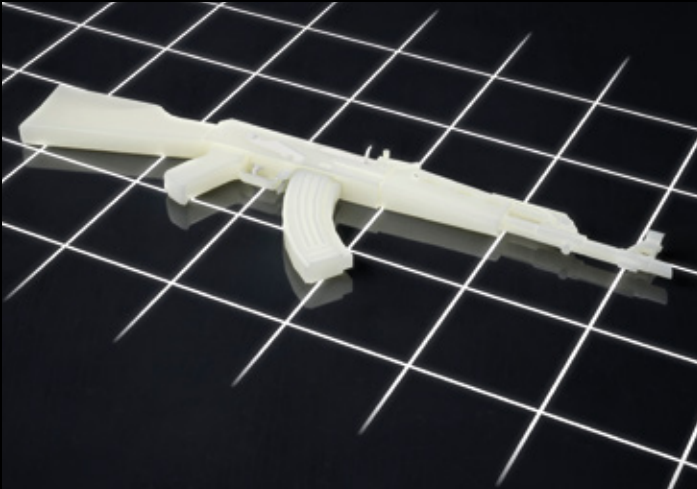


Foto: iStock

Svensk politi beslaglagde i 2023 rekordmange 3D-printede våben – over dobbelt så mange som året forinden, ifølge det svenske nyhedsbureau TT. 3D-våbene går under øgenavne som plastik og ghost guns.

De er svære at spore, for i modsætning til traditionelle våben har de ikke et produktionsnummer.

- Vi har bestemt mistanke om, at kriminelle netværk fremstiller 3D-våben, men ingen domme taler for det endnu. Vi har dog fundet 3D-våben hos flere medlemmer af kriminelle netværk, siger kriminalinspektør Johan Gustafsson til avisen Svenska Dagbladet.

I Sverige er det ikke ulovligt at printe 3D-våben, så længe det ikke er samlet eller vurderes som forberedelse eller forsøg på våbenkriminalitet. Men det er ulovligt at besidde et selvfremstillet 3D-våben, hvor alle dele er samlet.

Det er ikke kun i Sverige, at der kan ses en stigning i 3D-printede våben. I december 2023 offentliggjorde Europol resultaterne af en undersøgelse om ulovlige skydevåben. Her fremhævede man, at adskillige ulovlige 3D-fabrikker er blevet fundet i det seneste år, blandt andet i Canada, Spanien og Tyskland. ■

Kilde: Berlingske

Millioner til politiforskning: Skal styrke politiets indsats mod bander

Et center for politiforskning er ved at blive etableret ved Malmø Universitet efter en privat donation på 50 millioner svenske kroner. Det er Länsförsäkringar Skåne, der står bag donationen, og som gives i lyset af den bandekriminalitet, der har ramt Sverige hårdt i de seneste år. Målet er at styrke politiets indsats mod bandevold og i højere grad forebygge rekruttering af børn til kriminelle netværk. Centret for politiforskning opføres i et samarbejde mellem Kriminologisk Institut og Enheden for Politiarbejde ved Malmø Universitet.

De to temaer, der i første omgang er i fokus, er forebyggende arbejde i lokalsamfundet plus at øge sikkerheden og efterforskning med brug af ny teknologi.

- Vi har meget lidt viden om, hvilken politiindsats, der virker i Sverige, og næsten intet, af hvad politiet laver, bliver evalueret. Dette center bliver en meget stor spiller på området, der er intet i nærheden af denne størrelse i Sverige, siger Manne Gerell, docent i kriminologi ved Malmø Universitet.

Et tredje tema bliver dybdegående forskning i arbejdet med gruppevoldsintervention, kendt i Malmø som "Sluta skjut" (stop skyderierne, red.). Formålet er at reducere kriminalitet, der involverer skydevåben. ■

Kilde: Sydsvenskan.se



INTERNATIONALT:

Danske politifolk hjælper irakisk lokalpoliti tættere på borgerne

Siden 2018 har danske politiinstruktører undervist irakiske politiledere i lokalpolitiarbejde, efterforskningsmetoder og ledelse. En evaluering af indsatsen viser, at det irakiske lokalpoliti bevæger sig mod et mere borger- og servicemindet politi, men at vejen endnu er lang og kompliceret. To af de danske instruktører, der har lært fra sig, er Merete Norring og Allan Riis. – I begyndelse var de irakiske politiledere noget forbeholdne, men de tøede op, da det gik op for dem, at vi vil inspirere – ikke påtvinge dem noget, fortæller de.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

FOTOS PRIVAT

Mere end 1.000 irakiske politifolk er gennem de seneste seks år blevet undervist af danske politiinstruktører via et træningsprogram, der er udviklet i tæt samarbejde med det irakiske indenrigsministerium og FN's udviklingsprogram (UNDP). Formålet er at hjælpe Irak med at stabilisere og demokratisere sig oven på adskillige år med krige og konflikter. Træningsprogrammet begyndte i 2018 og er støttet af Udenrigsministeriet.

- Formålet er at udvikle irakisk politi fra at være en del af militæret til at være et politi, der har borgerne i centrum. I Irak er det stadig sådan, at borgerne sjældent selv henvender sig til politiet. Man ønsker ikke at stikke næsen frem. Det er primært politiet, der henvender sig

til borgerne, fortæller politikommissær i NSK Vest, Merete Norring, som har været med siden starten af 2019.

Det har for hendes vedkommende betydet en del udsendelser til Irak som instruktør via Rigspolitiets Internationale Undervisnings- og Facilitatorgruppe (RIUF) – i daglig tale benævnt trænerpuljen. Den seneste udsendelse var dog som forbindelsesofficer i fem måneder i 2023, hvor hun havde en koordinerende rolle i forhold til træningsindsatsen og de udsendte instruktører.

- Gennem årene har vi fået bygget et særligt tillidsfuldt forhold op til irakisk politi, siger 59-årige Merete Norring og fortsætter:

- I begyndelse sad de irakiske politiledere ellers med korslagte arme, stillede spørgsmål, også fordi jeg var kvinde, og klagede deres nød til deres indenrigsmini-





FN's udviklingsprogram (UNDP) har i samarbejde med det irakiske indenrigsministerium etableret seks såkaldte modelpolitistationer i forskellige irakiske provinser. Her er det stationen i Mosul. Der er planlagt yderligere 16. Modelpolitistationerne er indrettet med moderne interiør og faciliteter som afhøringsrum, en ekspedition og i nogle tilfælde en afdeling til modtagelse af kvindelige borgere.



Praktiske øvelser med en gruppe irakiske politifolk, der skal være instruktører i første mand på gerningsstedet. Undervisningen foregår efter en såkaldt kaskademodel, hvilket betyder, at de irakiske politiledere, der har været på kursus, efterfølgende formidler deres læring videre på lokalpolitistationerne. Den danske politiinstruktør, der ses på billedet, er Jørn Kresten Nielsen.



Byen Mosul i det nordligere Irak. Der er stadig bombede bygninger efter krigen mod Islamisk Stat.





Evaluering: På vej, men ikke i mål

Den danske træningsindsats af irakiske politiledere fra 2018 til 2022 er netop blevet evalueret af repræsentanter fra Rigspolitiets Internationale Undervisnings- og Facilitatorgruppe, understøttet af Center for Internationalt Politisamarbejde i Rigspolitiet. Resultatet, der primært er baseret på kvalitative interviews med tidligere deltagere, viser blandt andet:

- **En meget høj tilfredshed** fra deltagerne med alle tre kurser, der er blevet undervist i. Kurserne er: Et mere effektivt lokalpoliti, mellemlidelse og ”Standard Operational Procedure for Criminal Investigation”, som nu indgår som en fast bestanddel i irakisk pensum.
- **Mange respondenter fortæller**, at de benytter den nye viden og metoder i deres daglige arbejde, og at de oplever en anderledes tilgang til politijobbet, som eksempelvis måden at kommunikere på, at være mere reflekterende og mindre brug af fysisk magt.
- **Flere beretter om et forbedret forhold** mellem det irakiske politi og befolkningen, hvilket indgår i den ønskede transformation fra et militært tænkende politi til et serviceminded lokalpoliti.
- **Undervisningen er sket efter en kaskademodel.** Det vil sige, at de irakiske politiledere, der har været på kursus, efterfølgende har skullet formidle deres læring videre på lokalpolitistationerne. I dag (modsat før 2018) oplærer irakiske ledere altså egne medarbejdere.
- **Der er stadig meget få kvindelige irakiske politibetjente.** Dermed er det også fortsat en udfordring for politiet at modtage anmeldelser med videre fra kvindelige ofre, når de mødes af mænd. Det skyldes en markant anderledes og meget mere kønsopdelt kultur, end den vi kender herhjemme.
- **Selvom irakisk politi er godt på vej**, er vurderingen, at der fortsat vil være behov for et samarbejde med internationale partnere som FN og andre landes politistyrker.

sterium, men efter en uge var stemningen vendt. De tøede op, da de fandt ud af, at vi ikke var kommet for at diktere, hvordan de skal drive deres politi, men for at give inspiration, viden og input, som de kan tage med sig eller lade være. I dag betragter de os instruktører som familie.

Glade for uvant undervisningsform

De irakiske politiledere er blandt andet blevet undervist i at drive effektivt lokalpoliti, ledelse på mellemliderniveau og efterforskningsmetoder. Indsatsen for de fem første år (2018-2022) er nu blevet evalueret af erfarne repræsentanter fra RIUF, understøttet af Center for Internationalt Politisamarbejde i Rigspolitiet. Konklusionen er, at det irakiske politi er godt på vej, når det gælder transformationen fra et militært og sikkerhedstænkende politi til et mere serviceminded lokalpoliti. Eller fra grønt til blå, som det populært beskrives. Dog er vejen frem fortsat lang og kompliceret.

- Evalueringen viser blandt andet, at deltagerne har været utroligt glade for vores undervisning. Vi underviser efter pædagogiske og didaktiske principper, og det har de aldrig prøvet før. Eksempelvis var gruppearbejde og rollespil helt nyt for dem, og at vi rent faktisk var interesseret i at høre deres meninger undervejs i undervisningen, beskriver Merete Norring, der har været med til at udarbejde evalueringen.

Politikommisær Allan Riis nikker. Han er til daglig vagtchef i Midt- og Vestjyllands Politi, men er denne dag kørt til politigården i Aarhus, hvor NSK Vest har til huse, for også at deltage i interviewet med DANSK POLITI.

Allan Riis har været udsendt som instruktør i Irak fire gange, og er i slutningen af januar draget afsted igen. Denne gang i en måned for at undervise i kommunikation med offentligheden.

- Kontinuiteten er vigtig i denne indsats. Når jeg har gæstet nogle af de irakiske politifolk, kan jeg se, at niveauet og engagementet for at lære nye tilgange til politijobbet er stigende, siger den 53-årige politikommisær.

Stadig brug for internationalt politisamarbejde

Der bor cirka 40 millioner indbyggere i Irak, og det irakiske politi tæller omkring 680.000 politifolk. Så selvom godt 1.000 irakiske politiledere de seneste seks år er blevet undervist af danske instruktører efter en såkaldt kaskademodel, der indebærer, at de skal gå tilbage til deres lokalpolitistationer og lære fra sig, har ringene i vandet ikke bredt sig ud i alle landets provinser. Irak er desuden et land præget af store forskelle mellem regioner og provinser, både kulturelt, økonomisk og sikkerhedsmæssigt, hvilket også besværliggør en ensartet politibetjening. I visse dele af landet er der også mange private militser og vagtværn, som partier, religiøse grupperinger med flere finansierer.

Evalueringen af træningsprogrammet peger på, at der fortsat er behov for et samarbejde med internationale

Siden 2018 har danske politiinstruktører undervist irakiske politiledere i lokalpolitiarbejde, efterforskningsmetoder og ledelse. Politikommissær Merete Norring fra NSK Vest er en af dem, der har lært fra sig. Hun glæder sig over, at en evaluering af det danske bidrag viser, at irakisk politi har rykket sig på flere parametre. - Men der er stadig lang vej forude, forudser hun.

partnere som FN og andre landes politistyrker for fortsat at udvikle irakisk politi i en mere borgervenlig retning.

Det danske træningsbidrag er indtil videre planlagt for 2024 med tre forskellige kurser. Hvorvidt bidraget skal fortsætte i 2025 vurderes i samarbejde med Udenrigsministeriet og Justitsministeriet.

Brug for flere kvinder i det irakiske politi

Et af de områder, der kalder på forbedring, er, at der er meget få kvindelige politifolk i irakisk politi, og det skaber udfordringer i forhold til at kunne servicere den kvindelige del af befolkningen.

- Jeg har som instruktør også undervist i *Sex and Gender Based Violence*, herunder husspektakler. Det var en svær diskussion at åbne. Nogle ønsker ikke at ændre i mænds rettigheder i forhold til at må disciplinere kvinder og børn, mens andre gør. Jeg måtte pointere over for dem, at vi ikke ønsker at fordømme, men blot kaste lys over, hvor en kvinde, der har været udsat for et overgreb, kan henvende sig, hvis hun ikke kan afhøres af en kvindelig betjent. Faktisk må kvinder i Irak ikke selv opsøge politiet. De risikerer at blive sendt hjem igen, hvis de ikke har et mandligt familiemedlem med, fortæller Allan Riis og fortsætter:

- Irakiske politifolk må heller ikke ransage et hjem, hvis der kun er kvindelige familiemedlemmer hjemme, og det alene er mandlige politifolk, der er på opgaven. Så der er mange problematikker forbundet med, at der er så få kvindelige kolleger i irakisk lokalpoliti.

Kvinderne præsterer godt

Merete Norring oplever, at der dog er sket en udvikling i synet på kvindelige politifolk i Irak i løbet af de fem år, hun har været en del af træningsprogrammet.

- I begyndelsen ville ingen have kvinder i politiet, nu er måske halvdelen af vores kursister åbne over for det, siger hun og tilføjer:

- En sjældnen gang imellem er der også kvinder med på kurserne. De præsterer utroligt godt. Jeg gør altid en ekstra indsats for at klæde dem på med viden og metoder,



”

I begyndelse sad de irakiske politiledere med korslagte arme, stillede spørgsmål, også fordi jeg var kvinde, og klagede deres nød til deres indenrigsministerium, men de tøede op, da de fandt ud af, at vi ikke var kommet for at diktere, hvordan de skal drive deres politi, men for at give inspiration, viden og input, som de kan tage med sig eller lade være.

Politikommissær Merete Norring, del af Rigspolitiets trænerpulje, herunder flere udsendelser til Irak



Politikommisær Allan Riis har været udsendt som instruktør i Irak fire gange, og er afsted igen her først på året. Denne gang for at undervise i kommunikation med offentligheden.



Kontinuiteten er vigtig i denne indsats. Når jeg har genset nogle af de irakiske politifolk, kan jeg se, at niveauet og engagementet for at lære nye tilgange til politijobbet er stigende.

Politikommisær Allan Riis, del af Rigspolitiets trænerpulje, herunder flere udsendelser til Irak

fordi jeg ved, hvor vigtigt der er for deres fremtidsmuligheder.

Faktisk har det danske træningsprogram banet vejen for, at kvinder og mænd nu kan undervises på samme hold.

- Det gik først op for mig efterfølgende, at vores blandede hold med kvinder og mænd var det første, de nogensinde havde deltaget på, siger Merete Norring.

Hun tilføjer, at de danske instruktører heldigvis bliver tilgivet deres kulturelle fodfejl, fordi de nu kender hinanden så godt, at de irakiske kolleger ved, at det ikke er danskernes intention at træde nogle over tærerne.

Modelpolitistationer og analfabetisme

Som led i udviklingen af det irakiske lokalpoliti har FN's udviklingsprogram (UNDP) i samarbejde med det irakiske indenrigsministerium etableret seks såkaldte modelpolitistationer i forskellige irakiske provinser.

Der er planlagt yderligere 16. Modelpolitistationerne er indrettet med moderne interiør og faciliteter som afhøringsrum, en ekspedition, og i nogle tilfælde en afdeling til modtagelse af kvindelige borgere.

I foråret 2023 var Merete Norring på besøg på den modelpolitistation, der er beliggende i Mosul i det nordlige Irak.

- Det var helt genialt at få lov at opholde mig der. Det har jeg manglet tidligere i forhold til at sætte mig ind i deres hverdag, men sikkerheden til at kunne det har ikke tidligere været til stede. Det var først på stationen i Mosul, at det gik op for mig, at der rent faktisk er en del politifolk, der er analfabeter. De ledere, vi underviser, har et ret højt uddannelsesniveau, men de menige betjente er en anden historie, fordi de måske har haft en begrænset skolegang, siger Merete Norring og uddyber:

- Enten har det ikke været muligt på grund af krige eller konflikter, eller også har det ikke været en prioritet. I de kurdiske områder taler man meget lidt arabisk. Det giver også udfordringer.

Analfabetisme er dog ikke ensbetydende med, at man så ikke hører hjemme i politiet, mener politikommisæren.

- Nej, så er det vores opgave som instruktører at få udviklet indlæringsmetoder, som virker til denne målgruppe, siger hun. Allan Riis er enig:

- Det er jo netop det, vi kan, fordi der fra Rigspolitiets side postes en del videreuddannelse i os instruktører. Det var en stærk motivation for mig til at gå instruktørvejen, siger han.

Blandt andet har alle instruktører taget et diplommodul i didaktik og pædagogiske læringsprocesser. De har også lært evaluerings- og feedbackmetoder.

- Det er vigtigt, at man har en robusthed og en dyg-

tighed, man kan finde hvile i, når man står i et andet land og skal undervise politifolk, der måske har en højere charge end en selv, mener Allan Riis.

Tag afsted!

Begge politikommissærer anbefaler andre kolleger at tage udenlands og repræsentere dansk politi. Instruktørgerningen passer især Merete Norring godt, da disse udsendelser er kortere end missionerne. Typisk er man udsendt nogle måneder ad gangen, når man er en del af Rigspolitiets trænerpulje.

- Hvis man er nysgerrig på andre mennesker og andre kulturer, skal man helt klart prøve det. Jeg holder utroligt meget af interaktionen med andre, der har en helt anden kulturel baggrund, men som jeg deler politihvervet med. Jeg kommer aldrig til at kunne sætte mig 100 procent ind i deres kultur og måde at gøre tingene på, men jeg kan øse af min politimæssige viden og erfaring, og vi er fælles om at kende skyggesiderne af et samfund, siger Merete Norring.

Allan Riis tilføjer, at der for ham ingen tvivl er om, at de irakiske politifolk vil deres land, og at de vil udviklingen.

- Det er dejligt, at evalueringen viser, at vores indsats har været med til at flytte noget. Irakisk politi er på vej, men der er en lang vej forude, og den er svær, forudser Merete Norring. ■

Ny strategi for Rigspolitiets internationale politisamarbejde

- **I 2024 introducerer Rigspolitiet en ny strategi** for politiets internationale samarbejde, som har til formål at sætte en klar retning for hele dansk politis deltagelse i og bidrag til det internationale samarbejde i de kommende år.
- **Rigspolitiets samlede internationale** udsendelser indgår som et centralt fokusområde i strategien, hvorunder Rigspolitiet skal fremme et mere strategisk og fokuseret internationalt engagement. Heri indgår blandt andet **en målsætning om at gøre internationale tjeneste til et mere attraktivt karrierevalg**, hvor politiets udsendelsesforløb, herunder rekruttering til og deltagelse i international tjeneste, skal være helstøbte med fokus på rette kompetencer, anvendelse af erfaringer og facilitering af internationale karriereforløb.

Kort om Irak:

Irak er en republik i Mellemøsten med knap 40 millioner indbyggere.

- **I 1979-2003 var landet styret diktatorisk** af et sunnimuslimsk arabisk mindretal omkring præsident Saddam Hussein og hans familie.
- **Landet var i krig** mod Iran i 1980-1988.
- **I 1990 annekterede Irak Kuwait.** Erobringen blev mødt af et internationalt gensvar med omfattende bombninger, ødelæggelser og politisk og økonomisk isolation til følge.
- **Efter den 11. september 2001** blev Irak anklaget for fremstilling af masseødelæggelsesvåben.
- **I 2003 blev Irak invaderet** af en amerikanskledet koalition, og Saddam Husseins styre faldt.
- **I 2006 indsattes en irakisk regering**, og fra 2008 begyndte en tilbagetrækning af koalitionens tropper. De sidste amerikanske tropper forlod landet i slutningen af 2011.
- **Uroen fortsatte.** Radikale islamister (IS) overtog store dele af den nordlige del af landet i 2014.
- **I 2019 blev IS territorielt nedkæmpet**, men er endnu ikke endeligt besejret og udgør fortsat en effektiv terrorbevægelse, der udfordrer stabiliteten i blandt andet Irak.

Kilder: Denstoredanske.lex.dk/um.dk

Mød politiets specialister

Dansk politi er et enhedspoliti, men det er muligt at specialisere sig i løbet af sin politikarriere.

I de kommende udgaver af fagbladet DANSK POLITI kan du møde en række specialister med politibaggrund.

Har du forslag til andre specialiserede politifolk, vi kan tale med, kan du maile til blad@politiforbundet.dk



”

Danmark er blandt verdens mest tillidsbaserede samfund, og det er en af vores helt store styrker. Men når det gælder kriminalitet, gør det os sårbare, fordi vi har paraderne nede.

Lars Lienhøft Larsen, 46 år, specialkonsulent, økonomisk kriminalitet, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Han jagter krænkerne på nettet:

Lars er specialist i digitale spor

TEKST OG FOTO ANNE NYHUS HAURUM

Hvad består dit nuværende arbejde helt konkret i?

- Jeg er specialiseret i at forstå og bevise kriminalitet, der finder sted på internettet. Udviklingen er stukket helt af på nettet, og der er IT-spor i de fleste sager efterhånden. I mit arbejde prøver jeg at være en nøgle i forhold til at knække koderne til de digitale spor.

- Helt konkret tager jeg imod anmeldelser om digitale krænkelser, der kan komme fra Nationalt Cybercrime Center (NC3), kan starte hos 114, hvor en person har ringet ind, eller den kan begynde ved skranken på stationen, hvis en person dukker fysisk op og indgiver en anmeldelse.

- Vi arbejder især med anmeldelser om digitale sexkrænkelser. Her er det min opgave at prøve at forsøge at optrevle, hvem der står bag de digitale krænkelssager.

- Først finder vi ud af, om der skal hastesikres beviser hos forurettede. I en sag om sextortion eller blufærdighedskrænkelser kan det være relevant at få sikret materiale fra for eksempel Snapchat. Jeg tager fat i forurettede, laver en afhøring og hjælper sikringen af materialet på vej. Dernæst består arbejdet i at finde gerningspersonen, og her bruger vi mange værktøjer. Dels er der open source undersøgelser, dels er der link til sociale medier. Hvis det viser sig, at gerningspersonen er fra udlandet, deler vi informationerne – måske er der dokumentation fra Snapchat – med Europol, der så kan tage sagen videre.

- Jeg har været med til at udvikle cybercrime-uddannelsen på Politiskolen, og jeg underviser også i uddannelsen lokalt. Derudover har

jeg et professionelt netværk med andre specialister fra Europol.

- Indimellem holder jeg oplæg på gymnasier, for politikere og interessenter som for eksempel Ældre Sagen, da digitale krænkelser rammer alle aldersgrupper.

- Endelig er jeg tovholder på drabskonceptet om digitale spor. Det koncept brugte vi blandt andet i Kirkerup-sagen, hvor en 13-årig pige var forsvundet på sin avisrute, og hvor tempo i den grad var en faktor, og hvor det gjaldt om hurtigst muligt at fange den formodede gerningsmand.

Hvad er dine mest interessante opgaver? Hvorfor?

- Mit arbejde er særligt spændende, når telefonen ringer, og jeg får mulighed for at hjælpe med de rigtig store sager. Så er jeg en brik i et stort spil, og alting går op i en højere enhed, når vi arbejder på den måde.

- Kun sammen er vi kloge, og når vi samarbejder kredse og lande imellem, kan vi virkelig rykke. De kriminelle på nettet er ret ligeglade med landegrænser, så vi skal også arbejde sammen på kryds og tværs. Og det gør vi også meget.

Kan du nævne en specifik opgave, som gik særligt godt?

- Da vi arbejdede på Kirkerup-sagen, oplevede jeg et netværk og et samarbejde kredse imellem, der virkelig bar frugt. Jeg får stadig kuldegysninger, når jeg tænker på den sag. Det var de mest nervepirrende dage i mit liv, og den weekend påvirkede mig på hele følelsesregistret.

- Der er mange digitale spor i de store sager, og det gælder selvfølgelig også i Kirkerup-sagen. Der kan være kommunikation på sociale medier eller grupper på nettet, hvor der hurtigt skal identificeres andre sociale profiler, hvor man måske kun har et brugernavn. Det kan være, man får indhentet nogle ip-adresser eller mailadresser, der kan komme fra udlandet. Det kræver et hurtigt og smidigt samarbejde med udenlandske myndigheder og med vores egen SPoC i NC3. I sådan en sag er det en stor fordel at have et stort netværk, og at man er vant til at have et godt samarbejde i den normale dagligdag.

Hvilken type kriminalitet og/eller samfundsproblemer er dit arbejde med til at løse?

- Langt de fleste mennesker i Danmark har et aktivt online-liv. Men det har overrumplet langt de fleste, hvordan de egentlig skal begå sig på nettet. Hvordan gebærder vi os på nettet, og hvem er det egentlig, vi kommunikerer med, når vi chatter eller skriver med andre? Danmark er blandt verdens mest tillidsbaserede samfund, og det er en af vores helt store styrker. Men når det gælder kriminalitet, gør det os sårbare, fordi vi har paraderne nede.

- Typerne af kriminalitet, vi er med til at tackle, er talrige. For stort set alle former for kriminalitet findes i en online version; økonomisk kriminalitet, sædelighedsforbrydelser, drabssager med videre.

Hvilke udfordringer ser du for dig i digital kriminalitet om 5 og 10 år?

- Kunstig intelligens eksploderer, og det sker lige nu. Men hvor ChatGPT





har et filter, der skal forestille at beskytte mod ulovligheder, findes der også kunstig intelligens, der er decideret udviklet til bedrager. Vi vil derfor se en øget andel angreb såsom phishing-angreb, for i fremtiden kræver det desværre ikke de store IT-evner at hacke andre.

- Metaverset (Metaverset refererer til tredimensionelle virtuelle verdener, hvor brugere repræsenteret af avatarer interagerer, red.) kan også blive en enorm ting i den kriminelle verden. For hvis man kan købe sig til en hemmelig identitet her, kan man også handle hemmeligt med overgrebsmateriale, fordi man kan betale med kryptovaluta. Ligesom man i al hemmelighed kan dele information om ubehageligheder som terror.

- Politiet vil formentlig komme under massivt pres her. Mit faglige håb er derfor, at man i politiet også bliver udstyret med de kompetencer og det udstyr, der skal til, for vi er oppe imod stærke og ubehagelige kræfter samt i det hele taget omfanget af kriminaliteten på internettet.

Hvori består dine største arbejdsmæssige udfordringer?

- Indhentning af data fra udlandet

volder os i øjeblikket de største problemer. Det gælder for eksempel alle de nye online betalingstjenester, både i forhold til almindelige penge eller kryptovaluta, men også data fra almindelige banker i udlandet eller indholdsdata fra online service providere. Her ender det i dag desværre ofte ud i langvarige internationale retsmodninger eller simpelthen, at sagerne må henlægges. Jeg håber derfor, at Danmark inden for den nærmeste fremtid ratificerer tillægsprotokol 2 til cybercrimekonventionen. Det skulle meget gerne gøre samarbejdet på tværs af landegrænser langt mere smidigt.

- Det vil føre til, at politiet i Danmark kan rette direkte henvendelse til udenlandske online service providere og anmode om oplysninger, uden at man skal via justitsministerierne og det pågældende lands politi og anklagemyndighed.

Hvorfor tog du springet fra "almindelig" politiassistent til specialist?

- For mig har det ikke været et spring, men en udvikling. I politikredsen har man tidligt haft blik for, at jeg havde interesse og evner udi det digitale. Derfor gik det den vej for mig.

Hvordan påvirker det dig at arbejde med krænkelssager?

- Det er ikke mig, der kategoriserer og vurderer overgrebsbilleder, for mit job er at starte en sag op gennem de digitale spor og vurdere, om der er grundlag for at iværksætte efterforskning og hvilke efterforsknings-skridt, der vil være aktuelle. Men når der er en svær sag, taler vi om den på kontoret, og det er en god måde at 'få luftet ud'. I de større sager er de psykiske debriefinger sat i system, og det fungerer rigtig godt.

Hvad er din opfordring til andre, der ønsker at specialisere sig inden for politifaget?

- Man skal klø på i forhold til at finde relevante kurser og stillinger, som giver mening for én. Søge kompetencemidler og være målrettet. Og man skal ikke vente på, at heldet gør arbejdet for én, men i stedet være fremme i skoene. Det lønner sig. Personligt oplever jeg, at jeg har verdens bedste arbejdsplads, fordi den stiller krav til min egen udvikling. Det er blandt andet lykkedes, fordi jeg har specialiseret mig. ■



MØD SPECIALISTEN LARS

HVEM: Lars Lienhøft Larsen, 46 år, specialkonsulent, økonomisk kriminalitet, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.

HVILKET KARRIEREFORLØB: Uddannet i Tårnby i december 2005, hvor jeg startede på Politiskolen. Efter grunduddannelsen startede jeg i Straffelovssektionen i Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, dog med en kort periode i beredskabet, inden PG4 i beredskabssektionen i København. Herefter har jeg alene beskæftiget mig med efterforskning og prioriterede at blive dygtig til det IT-mæssige i efterforskningerne, herunder særligt hvad der var at finde og sikre på internettet. I 2016 startede jeg i Økonomisk Kriminalitet i Central Efterforskning, hvor jeg primært arbejder med visitation og indledende efterforskning af sager, der har noget med cybercrime/sikring af digitale spor at gøre.



Martin Falck Damborg, leder af EAE i Nordsjællands Politi.

Fik du læst:

EAE-netværk:

Behov for mere målrettet brug af data, evidens og miks af fagligheder

Dansk politi bør i højere grad arbejde mere data- og evidensbaseret – gerne fra første alarmopkald. Det handler om at træffe kloge og kvalificerede beslutninger i en virkelighed, hvor kriminaliteten buldrer derudaf, og politiet har begrænsede ressourcer. Sådan lød budskabet fra landets Efterretnings- og Analyseenheder (EAE), da de var samlet til netværksmøde.

- Intelligence-Led Policing handler om at kunne påvirke og ødelægge den mere og mere komplekse kriminalitet – gennem viden. Altså om forebyggelse og disruption. Men det er længerevarende processer, der kan tage årevis. Til gengæld kan vi mere målrettet tage de rette aktører ud af spillet, forklarer Søren Have Enevoldsen, centerchef for Efterretnings- og Analysecentret i NSK.

Nordsjællands Politi er bannerfører med hensyn til at arbejde med ILP fra første alarmopkald. Som landets eneste politikreds har ledelsen nemlig valgt at prioritere, at en medarbejder fra EAE har fast plads i Vagtcentralen.

- Selvfølgelig kræver det nogle årsværk – i vores model er det seks. Men min påstand er til enhver tid, at ressourcer bliver sparet i sidste ende, for jo bedre man kommer fra start i en politiforretning eller en efterforskning, desto hurtigere kan den afsluttes, fortæller fungerende vicepolitiinspektør Martin Falck Damborg, der er leder af kredsens EAE. ■

Læs hele artiklen på dansk-politi.dk

Sirene3 forventes udrullet i marts

Hele otte forsinkelser og projektudgifter, der er steget med næsten 40 procent. Det er historikken bag det nye IT-system, Sirene3, som forventes at kunne gå ind i den såkaldte realiseringsfase i slutningen af marts.

Det er firmaet Systematic, der skal levere Sirene3, som skal være politiets kontaktled til de øvrige EU-landes Schengenmyndigheder.

Sirene3 var oprindeligt budgetteret til at koste 84 millioner kroner og planlagt til at blive leveret i november 2020, men udgifterne er landet på 115,5 millioner kroner, ligesom systemet er blevet omkring to år forsinket. Seneste forsinkelse skyldes blandt andet udskydelser i andre EU-lande. ■

Kilde: [Computerworld.dk](https://computerworld.dk)

Grønt lys til ansigtsgenkendelse – i visse tilfælde

Dansk politi vil i fremtiden kunne anvende ansigtsgenkendelses-teknologi i visse tilfælde.

Også selvom EU med sin nye "AI Act" afgrænser brugen af teknologien betragteligt. Men Danmark vil udnytte sit EU-retsforbehold på området og give adgang i visse tilfælde, ifølge mediet [Computerworld.dk](https://computerworld.dk).

Digitaliseringsminister Marie Bjerre (V) har på et samråd i Folketinget forklaret, at det som udgangspunkt skal være forbudt at bruge ansigtsgenkendelse til overvågning på offentlige steder i realtid med henblik på retshåndhævelse, men at politiet kan anvende ansigtsgenkendelses-teknologi i visse tilfælde. For eksempel når det handler om "beskyttelse af befolkningen", "bekæmpelse af alvorlig kriminalitet" og "overhængende trusler". ■

Kilde: [Computerworld.dk](https://computerworld.dk)

PUSHER STREET

HISTORIEN OM DANMARKS MEST BERYGTEDE GADE



TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET

FOTO POLITIMUSEET

Pusher Street og handlen med hash og hårde stoffer på Christiania er måske snart historie? **Seneste udmelding fra justitsminister Peter Hummelgaard er, at den berygtede gade til april kan blive forvandlet til en gade med fællesspisning, iværksætterhuse og festival, som er christianitternes vision for fremtidens Pusher Street.** I denne udgave af politihistorien ser vi tilbage på de mange – og forgæves – kampe mod den organiserede kriminalitet i Fristaden.

Med jævne mellemrum, siden Christiania så dagens lys i 1971, er Pusher Street blevet ryddet af politiet. Her er det fra en aktion i 1980'erne.



Fra de tidligere 1980'ere – politiet på aktion ved Den Grå Hal.

Da Christiania officielt blev "etableret" som fristad den 26. september 1971, var hash udbredt, men faktisk ikke "officielt" anerkendt på Staden – og der fandtes derfor heller ikke noget systematisk hashsalg, som kunne lokaliseres til en særlig gade eller et særligt område. Hashen blev dog op igennem 1970'erne et definerende træk ved Christiania, og udviklingen tog særligt fart i forlængelse af en skærpet konflikt med politiet, herunder særligt Uropatruljen.

Internt skete der også noget på Christiania, idet man i 1977-78 endelig besluttede sig for at gøre noget mere radikalt ved de hårde stoffer. Opgøret havde længe været undervejs, men nu frygtede man for Christianias liv, hvis der ikke blev gjort noget ved handlen og den tiltagende gruppe af narkomaner, der særligt holdt til i Fredens Ark.

Blokade med indbygget urinprøve

Aktionen blev kendt som junkblokadens og blev gennemført i løbet af 1979. Christianitterne stillede sig op foran indgangen til Fredens Ark og forhindrede pushere og narkomaner i at komme ind i bygningen. Samtidig gik grupper

af christianitter rundt i det nærliggende område og forhindrede køb og salg af de hårde stoffer. Hertil afkrævedes alle, der mistænkte for at være afhængige af hårde stoffer, en urinprøve. Var den positiv, blev narkomanerne tvunget til at vælge mellem et halvt års afvæjning eller at forlade Christiania.

Junkblokade viste sig at være hård, udmarvende og meget langvarig for Christiania, men den var i vidt omfang en succes, idet hovedparten af christianitterne bakkede op om den. Det skyldtes dels det store behov for at komme handlen med de hårde stoffer til livs, dels en fortsat, og måske i virkeligheden tiltagende, accept af brugen af hash. Hashen skulle nemlig ikke forlade Christiania – tværtimod blev det, i forbindelse med Junkblokaden, pointeret, at hash var et acceptabelt rusmiddel på Christiania. Dermed var vejen banet for et mere systematisk hashsalg på Christiania.

Bullshits indtog

På et nordisk ministerrådsmøde om narko i Stockholm i 1984 nævntes Danmark som et brohoved for stofsælget i Norden. Statistikker viste, at hovedparten af al beslaglagt heroin, kokain

og cannabis var sket i Danmark, og en ikke ubetydelig del af den beslaglagte cannabis var fundet på Christiania. I 1981 nævntes begrebet Pusher Street første gang i en avisartikel – hvornår christianitterne internt startede med at bruge betegnelsen er uklart.

Rockerklubben Bullshit var begyndt at gøre helvede hedt for christianitterne, og var dertil en alvorlig udfordring for de sælgende på Pusher Street. En første tilkendegivelse af dette finder man i en rapport fra Uropatruljen for 1982. Her gjorde man opmærksom på Bullshits indtog på Christianias hashmarked. "Siden 1979 har rockere holdt til på området. I begyndelsen drejede det sig alene om Filthy Few'er, som tilsyneladende blev accepteret af christianitterne som en slags bodyguards og internt politikorps. Ved sammen slutningen af rockergrupperne Filthy Few og Bull Shit ændrede christiania-gruppen navn til Bull-Shits, hvoraf der i dag er 30 medlemmer på Christiania. Gruppen er i stadig vækst og holder til i "Multimediehuset". Det er tydeligt, at gruppen er begyndt at blive et problem for christianitterne. Dels har der været en del vold omkring gruppen, og dels synes gruppen i ikke uvæsentlig grad



Politiet på aktion i Pusher Street i 1990'erne. Pusher Streets sælgere var i denne periode begyndt at benytte sig af spioner, som sørgede for at varske pusherne, inden politiet nåede frem til boderne.

Fogh-regeringens erklærede mål i 00'erne var at få Christiania "normaliseret" og Pusher Street lukket, og der blev systematisk lavet razziaer på Christiania og i Pusher Street. Billedet her er fra begyndelsen af årtusindeskiftet.



at have presset sig ind på hashmarkedet, hvor den i dag udbyder hash i konkurrence med christianitterne."

Fra Prærien til Pusher Street

Bullshit udfordrede den traditionelle gruppe af sælgende christianitter, og dermed også Pusher Street, for Bullshits medlemmer – herunder blandt andre præsidenten Makrel – handlede på Prærien, der var en stor, øde, mudret plads. Prærien var derfor ved at blive en alvorlig konkurrent til Pusher Street.

Men med Bullshits endelige nederlag til Hells Angels i slutningen af 1980'erne fik Pusher Street nyt liv. Bullshits tidligere medlemmer måtte nu holde en lav profil og samordne deres hashforretninger med Christianias egne pushere. Banden kunne ikke længere true sig til en form for markedsmonopol på Prærien, men måtte indordne sig under rammerne for hashhandel på Pusher Street.

Konsekvensen af denne forrykkede magtbalance betød, at Pusher Street i 1989 blev det egentlige omdrejningspunkt for hashhandlen på Christiania. Her besluttede christianitterne nemlig, at hashhandlen på Prærien skulle afvikles, hvorpå al hashhandel ville blive placeret inden for Pusher Streets rammer. Man ville gøre op med den

synlige og "vilde hashhandel", der foregik forskellige steder på Christiania. Hermed havde Pusher Street fået monopol på hashhandlen på Christiania, og Fristaden trådte nu ind i en ny fase af dens historie.

Forklædt i kørestol

Året efter var myndighederne ved at få øjnene op for den nye gade for hashhandel. Den 29. september 1992 så man derfor en civilklædt betjent fra Christianiapatruljen – en ny specialenhed der havde taget over efter Uropatruljen – skubbe en anden civilklædt betjent fra Christianiapatruljen i en kørestol ned gennem Pusher Street. Kørestolsbetjenten, der var udstyret med paryk og et tæppe, fremviste pludselig sin førlighed og sprang op og arresterede to af gadens hashpushere.

Sagen vakte efterfølgende voldsom furor, idet mange i offentligheden havde en opfattelse af, at politiet havde overtrådt deres beføjelser og handlede uetisk ved at udklæde sig som handicappede.

Men grunden til, at politifolkene noget uheldigt havde klædt sig ud som handicappede, skyldtes imidlertid, at

etaten i tiltagende grad havde vanskeligt ved uset at komme ind på Fristaden, da Pusher Streets sælgere var begyndt at benytte sig af spioner, som sørgede for at varske pusherne, når politiet søgte at snige sig ind.

De tiltagende vanskeligheder for politiet med at komme ind på Staden samt nedlukninger af de politiafdelinger, der tidligere havde afpatrojeret Christiania, betød, at Pusher Street op igennem midten af 90'erne levede et forholdsvis upåagt liv fra politiets side – og dermed fik mulighed for at udvikle sig til det centrale omdrejningspunkt for hashsalg i Danmark. I slutningen af 1990'erne kom der dog et fornyet fokus på Pusher Street, hvilket blandt andet skyldtes en omfattende hashbeslaglæggelse i sommeren 1997 samt et overfald på flere svenske betjente, der besøgte Christiania i 2000. Denne udvikling betød, at der åbnedes et helt nyt kapitel i Christianias historie, da Fogh-regeringen overtog regeringsmagten i 2001.

Task Force Pusherstreet

Det var Fogh-regeringens erklærede mål, at få Christiania "normaliseret"

og Pusher Street lukket. Den politiske beslutning mundede ud i en storstilet aktion den 16. marts 2004, hvor Københavns Politi rykkede ind på staden og ryddede Pusher Street. Jungletrommerne omkring den store aktion havde dog lydt igennem længere tid, så christianitter havde allerede revet en del af boderne ned i en symbolsk aktion den 5. januar 2004. Man ønskede at vise, at Christiania ikke var lig med Pusher Street, og det annonceredes, at man ønskede "Hashmafiaen" fjernet.

Gennem de næste år blev der systematisk lavet razziaer på Christiania og i Pusher Street, ligesom der arbejdedes på at få Christiania normaliseret. Sidstnævnte blev en realitet i 2011, hvor Fonden Fristaden Christiania blev etableret. Fonden administrerer Christiania-området igennem en særlig eje-/lejeordning. Umiddelbart herefter etableredes politiet Task Force Pusherstreet (TFP) i 2012. Etableringen af TFP var et resultat af flere voldelige episoder i Pusher Street. I 2005 var en mand blevet skudt og dræbt, og i 2012 var både en journalist og flere p-vagter blevet overfaldet i og omkring den berygtede gade. Journalisten havde fået frataget sit kamera og var blevet jaget nøgen ud af Staden. TFP's primære opgave var at bekæmpe hashhandlen i Pusher Street og dertil styrke samarbejdet med de lovlydige kræfter i området.

Fra Nordlys til Fønix

TFP's aktioner på Christiania førte til et mere optrappet konfliktniveau i og omkring Pusher Street. I januar 2014 besluttede Christiania derfor, noget utraditionelt, at holde en lukkeuge i gaden. To måneder senere iværksatte Københavns Politi – efter et intenst arbejde fra TFP's side – Operation Nordlys.

Det var en af de største aktioner politiet havde gennemført mod den organiserede hashhandel på Pusher Street. Der blev slået til på 150 adresser på Sjælland og anholdt over 80 personer – herunder den ledende Hells Angels-rocker Michael Brokside, der senere begik selvmord i sin fængsels-

celle. I alt blev der beslaglagt 420 kilo hash, 3.000 joints samt flere guldbarrer og våben.

Operation Nordlys fulgtes af Operation Fønix, der kortlagde strukturen i hashhandlen på Pusher Street. Gennem aflytning af ledende Hells Angels-medlemmer stod det klart, at de havde en absolut styrende funktion i forhold til flere af hashboderne, og det viste sig dertil, at christianitter, der ikke ønskede at samarbejde, fik tæsk med blandt andet knojern.

Operation Nordlys og Operation Fønix var øjenåbnere for politiet. De dokumenterede, at flere rockergrupper – herunder særligt Hells Angels – var stærkt engageret i Pusher Streets hashhandel. Det så derfor allerede på dette tidspunkt ud til, at christianitterne havde mistet kontrollen med hashhandlen på Pusherstreet.

Chokeret over skudepisoder

Den manglende kontrol åbenbarede sig med stor tydelighed den 31. august 2016, hvor en hashhandler – i forbindelse med en anholdelse – trak en pistol og skød to betjente. Den ene betjent blev ramt i hovedet, den anden i benet. Herpå skød hashhandleren en forbi-passerende i benet, efter han havde råbt: "Er du også en fucking panser". Gerningsmanden blev få timer senere lokaliseret, hvor han blev skudt og dræbt af Aktionsstyrken efter en forudgående skudveksling.

Det voldsomme begivenhedsforløb sendte chokbølger gennem Christiania og resten af Danmark. Fra politisk hold blev der efterspurgt en mere officiel afstandtagen til Pusher Street fra Christianias side. Denne kom da også få dage senere, hvor Christiania efter et fællesmøde udtrykte den dybeste medfølelse med den hårdt sårede betjent og dertil besluttede at rive hashboderne ned i Pusher Street. Boderne kom dog op igen ganske kort tid senere.

To dræbt af skud

Skudepisoderne var imidlertid ikke slut. I begyndelsen af juni 2021 blev en 22-årig christianit skudt og dræbt på

Christiania. Drabet skabte stor vrede. Under sloganet "Nok er nok" skrev 87 navngivne og 33 anonyme beboere under på en erklæring, der blev offentliggjort i Christianias interne avis. Der stod: "Christianias hashmarked er ude af kontrol og har været det længe. Christianias stiltiende accept af markedet og dens aktører var betinget af overholdelse af få regler, som blev brudt gang på gang. Det har vist sig umuligt for aktørerne på markedet at følge reglerne, og for nogle uger siden kulminerede det i et koldblodigt mord. Derfor siger vi stop nu!"

Pusherstreet levede dog videre, og i august 2023 blev en 30-årig mand skudt og dræbt på Christiania. Drabet viste sig at være relateret til en konflikt mellem Hells Angels og den nu forbudte gruppering, Loyal to Familia. Fire andre blev også ramt af skud – herunder to udenlandske statsborgere. Alle fire overlevede skudepisoden.

Enden på Pusher Street?

Efter den dramatiske skudepisode afholdtes der et fællesmøde på Christiania, hvor man med et meget stort flertal vedtog, at Pusher Street skulle lukkes hurtigst muligt. Justitsminister Peter Hummelgaard udtalte i en skriftlig kommentar: "(...) vi sætter foden ned og får lukket Pusher Street, som vi kender den i dag".

I de efterfølgende måneder blev Pusher Street også flere gange ryddet af politiet.

I januar 2024 blev christianitterne enige om deres fremtidsversion for Pusher Street – en gade med fællespisning, iværksætterhuse og festival. Justitsministeren varskoede samme måned, at Pusher Street kan være ryddet allerede i april i år: "Det vil kræve substantielle politiresourcer for at understøtte den forvandling, og det vil selvfølgelig også være til stede", udtalte han til DR.dk.

Det sidste kapitel i sagaen om Danmarks mest berygtede gade er altså ikke skrevet endnu. ■



Bag facaden på Ruths Hus

Gennem 10 afsnit graver Third Ear sig ned i fortællingen om Ruth Evers og frikirken Faderhuset i podcasten "Ruths Hus". Tidligere medlemmer af den kristne menighed samt pårørende fortæller deres historie.

Det første afsnit lægger ud i den lille by Bandholm på Lolland, hvor en stor del af byens børn og voksne forsvinder i ly af natten i 2018. Hvad blev der af dem? Hvem var de? Og hvorfor forsvandt de? De spørgsmål er starten på en lang rejse ind i en fremmed verden, hvor der findes dæmoner og profeter, og hvor intet er, som det ser ud til.

"Ruths Hus"

Producent: Third Ear

"De skal først love ikke at begå selvmord"

Over to nattevagter, domineret af underbemanding, overbelægning, svigt og stress, følger man en nyudklækket læge på et psykiatrisk hospital i bogen "Intethvid". Han drømmer om en mere menneskelig psykiatri, men mødes konstant med krav om effektiviseringer:

"I skal udskrive og overflytte så mange, I kan komme afsted med. Men husk nu at spørge, om de kan love ikke at begå selvmord, inden I udskriver dem. Og allervigtigst, sørg for, at det bliver journalnoteret," lyder befalingen til den unge læge på Ny Rosenhøj Psykiatrisk Hospital.

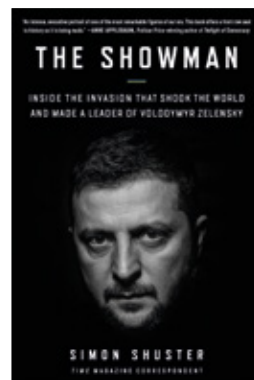
Lægen drives langsomt mod sammenbruddets rand, fortidens traumer begynder at vælte op, og snart er det ikke til at kende behandler fra patient.

"Intethvidt" er fiktion. Men bogen er skrevet af forfatter, hjerneforsker og læge, Anders Meidahl, der blandt andet har arbejdet i psykiatrien. Bogen giver et mangesidigt blik på et udpint psykiatrisk system.

Intethvidt

Af: Anders Meidahl

Forlag: Lindhardt og Ringhof



Fra komiker til landsfader

Russiske skærmstropper nærmer sig den ukrainske præsident. Det er invasionens første nat, og fra sit tilholdssted kan Volodymyr Zelenskyy og hans toprådgivere høre skud i Kyivs gader.

Russerne er tæt på nu. Alle får et gevær og en skudsikker vest. Zelenskyy's kone og to børn er ankommet, så hans mænd slukker lyset og barrikaderer sig.

"Showman – invasionen indefra" er en højdramatisk insiderberetning, skrevet af den amerikanske journalist Simon Shuster, der har haft unik adgang til den ukrainske præsident og hans inderste cirkel af rådgivere.

Bogen er baseret på interviews og reportager fra både før og efter krigsudbruddet og fra såvel Zelenskyy's inderkreds og tilhængere som hans modstandere. Den skildrer begivenhederne fra tætteste hold, mens krigen raser, og verdenshistorien bliver skrevet.

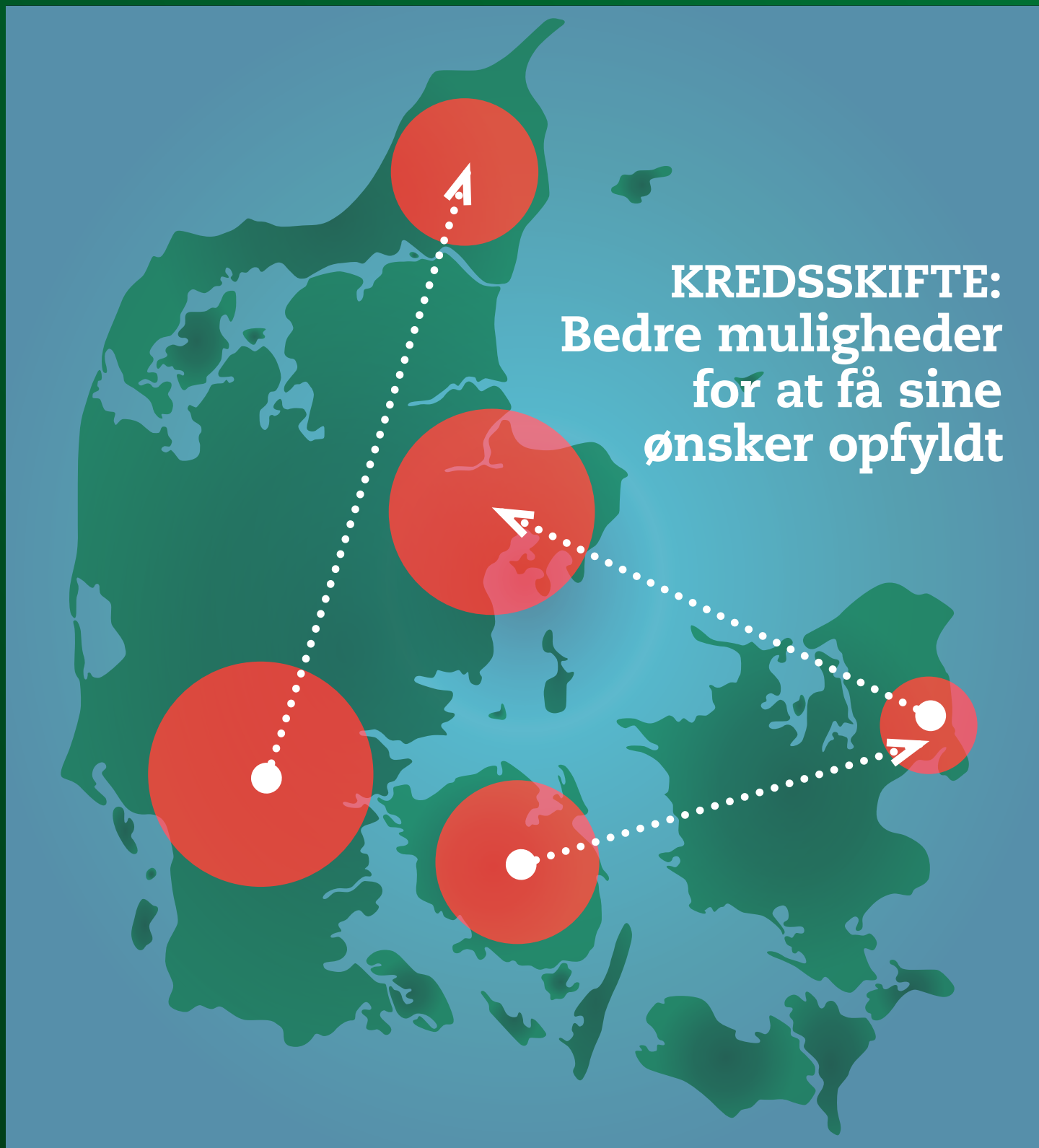
Volodymyr Zelenskyy gennemgår en transformation fra komiker til "Commander in Chief" og bliver et symbol på kampen for frihed.

Showman – invasionen indefra

Af: Simon Shuster

Forlag: People's Press

NYT FRA POLITIFORBUNDET



Forhandlingerne er i gang – ingen ved endnu, hvor de ender

Politifolk fortjener at få en højere løn, som følger med ansvaret og de høje forventninger, der også er til politiet i dag. Sådan lyder budskabet fra formanden for Politiforbundet midt i en overenskomstforhandling på statens område. – Vi har store forventninger til, at der skal komme lønforbedringer, som kan mærkes, men det er svært at sige, hvor det hele lander, siger Heino Kegel.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

F

Forhandlingerne om de offentlige overenskomster er i skrivende stund – primo februar – i fuld gang i Finansministeriet.

Der er ikke mange oplysninger, der slipper ud, så det er derfor uvist, om forhandlerne har nærmet sig hinanden, eller om der kommer konflikt. Forventningerne til et tilfredsstillende resultat er dog høje i Politiforbundet og hos chefforhandlerne fra CFU (Centralorganisationens Fællesudvalg), som forhandler på vegne af organisationerne i staten – i alt 180.000 statsansatte. I skrivende stund ved vi dog, at finansministerens udspil – en ramme på 8,8 procent – ligger et godt stykke fra kravet om et to-cifret tal, som er CFU's udspil til en samlet ramme. Hvor det hele ender er altså endnu uvist. Og en

eventuel aftale kan være på trapperne, som denne artikel går i trykken.

Men nogle opklarende svar kan forbundsformand Heino Kegel dog godt give:

Hvad forventer Politiforbundet?

- Det er først og fremmest vigtigt, at vi får lønstigninger, der kan mærkes. Politifolks løn skal matche vores kompetencer, ansvar og samfunds betydning. Vi skal også sikre, at lønnen er attraktiv, så vi kan rekruttere nye kolleger og fastholde de nuværende. Vi er dybt optaget af, at vores medlemmer får den løn, de fortjener. Derfor kæmper vi løbende for at forbedre vilkårene og for at gøre politikere og omverdenen opmærksom på politiets særlige vilkår og udfordringer. Skuffelsen fra sidste efterår, hvor politifolk ikke var en del af lønløftet i trepartsaftalen, fylder stadig

hos kollegerne. Samtidig har vi oplevet høj inflation, som har forringet vores købekraft. Alt dette, og resultaterne af de private overenskomster fra sidste år, er tilsammen med til at skabe høje forventninger til, at det er en seriøs lønstigning, der bliver prioriteret ved forhandlingerne.

Er det overhovedet realistisk at sikre reallønnen? Og hvad sker der, hvis der ikke bliver enighed?

- På nuværende tidspunkt er det svært at sige, hvor det ender, og parterne er et godt stykke fra hinanden. Vi har en forventning om, at man kommer frem til et resultat, som alle kan se sig selv i. De krav, der er stillet fra Politiforbundets og fra de andre organisationers side, mener jeg, er fornuftige og legitime – og de er værd at kæmpe hårdt for. Hvis parterne ikke kan opnå enighed, inden



Vi er dybt optaget af, at vores medlemmer får den løn, de fortjener. Derfor kæmper vi løbende for at forbedre vilkårene og for at gøre politikere og omverdenen opmærksom på politiets særlige vilkår og udfordringer.

Heino Kegel

for den afsatte tid, så kan det ende med konflikt, hvilket kan betyde strejke eller lockout.

Er det kun løn, der forhandles ved OK-forhandlingerne?

- Når man er ansat i staten, er det den statslige overenskomst, der bestemmer, hvordan din løn skal reguleres, men den bestemmer også dine øvrige vilkår som ferie, barsel, efteruddannelse eller lignende. Denne gang er det primært løn, som er afgørende for vores medlemmer – altså de generelle procentuelle lønstigninger. Men der er også indgivet krav om forbedring af eksempelvis seniordage, forhøjelse af ferietillæg og krav om organisationspuljer. ■

Forstå OK-forløbet

Det er lønmodtagere og arbejdsgivere, der som hovedregel selv aftaler sig til rette om løn- og arbejdsvilkår – også kaldet ”den danske model”. Aftalerne, som vi kalder overenskomster, gælder typisk for to eller tre år. Når overenskomsterne er ved at udløbe, mødes parterne for at forhandle og forny dem. I øjeblikket forhandles der for 2024 og frem. Forhandlingerne forløber efter faste spilleregler.

Hvem forhandler?

Politiforbundet er en del af de statsansattes forhandlingsfælleskab, CFU, hvor CO10, der er Politiforbundets centralorganisation, indgår. Det er CFU, som forhandler direkte med finansministeren på vegne af blandt andre CO10.

Hvad er reguleringsordningen?

Ved OK24 er reguleringsordningen også til forhandling. Reguleringsordningen sørger for, at de offentlige og private lønninger følges ad. I Danmark er der politisk konsensus om, at det offentlige arbejdsmarked ikke må være lønførende, altså at lønnen i det offentlige ikke må stige mere end lønningerne i det private.

Skal Politiforbundets medlemmer stemme om OK-resultatet, når der er et aftaleresultat?

I Politiforbundets vedtægter fremgår det, at beslutninger, der vedrører stillingtagen til aftaleresultatet, træffes af kongressen. Dog kan Politiforbundets Hovedbestyrelse godkende eller forkaste et aftaleresultat ved enstemmighed.

Hvis der sker sammenbrud i forhandlingerne

Hvis parterne ikke kan opnå enighed om at forny overenskomsten, kan det ende med et sammenbrud og derefter en konflikt. Det kan være i form af en strejke eller en lockout. Ofte vil der være tale om en kombination.

Strejke: Medmindre andet er aftalt, er en strejke kun tilladt, hvis overenskomsten er udløbet, og der ikke er forhandlet en ny på plads. Den nuværende overenskomst for Politiforbundets medlemmer udløber pr. 31. marts 2024.

Hvis du er tjenestemand, kan du ikke udtages til strejke. Det er udelukkende Politiforbundets medlemmer som er overenskomstansatte, der kan blive udtaget til at strejke. Det er eksempelvis ATK-målere, daktyloskopiteknikere og politikadetter.

Lockout: Arbejdsgiver kan vælge at lave lockout af medarbejdere, som dermed ikke må komme på arbejde.

En strejke eller lockout kan tidligst begynde fra den 1. april, hvor overenskomsten udløber.



Forbundsformand mødtes med statsministeren

Forbundsformand Heino Kegel var inviteret til møde i Statsministeriet sidst i januar for at tale med statsminister Mette Frederiksen om dansk politi, og hvilke udfordringer politiet står over for.

Forbundsformanden kaldte det efterfølgende for et godt og konstruktivt møde.

- Det var en god mulighed for tale om nogle af politiets aktuelle udfordringer. Politiforbundet er blandt andet meget optaget af mangel på ressourcer, udfordringer med fastholdelse og rekruttering, trivsel og arbejdsmiljø og den kommende flerårsaftale, sagde Heino Kegel.

Han uddybede:

- Det er afgørende for Politiforbundet, at politikere og omverdenen har et klart billede af, hvordan politiets virkelighed ser ud. Jo højere på den politiske dagsorden, vi kan få forholdene for vores medlemmer, desto bedre. ■

Millionunderskud og ansættelsesstop i Københavns Politi

Landets største politikreds, Københavns Politi, forventer et underskud på mellem 40 og 60 millioner kroner over de næste tre år. Konsekvensen bliver et midlertidigt kvalificeret ansættelsesstop for alle civile stillinger samt en restriktiv tilgang til nye driftsomkostninger. Det bekræfter formand for Københavns Politiforening, Ole Sønder.

Den stramme økonomi skyldes blandt andet, at en række midlertidige bevillinger til nedbringelse af sagsbunker er udløbet ved årsskiftet, den kommende flytning af medarbejdere fra den nedslidte og skimmelsvampsråmte Station City til andre lokationer samt en ombygning af lokaler i Københavns Politigård i forbindelse med indførelsen af IT-disponeringsplatformen POLDISP.

Foreningsformand Ole Sønder kan

godt være bekymret for, hvad det kommer til at betyde for sagsbehandlingen og sagsbehandlingstiderne, at den ekstra bevilling – og dermed hænder – nu forsvinder.

- Vi er næsten i mål i Københavns Politi, men når politikonsulenter med særlig ekspertise, jurastuderende og andre ikke bliver forlænget, kan jeg frygte, at sagsbunkerne igen vokser, siger han.

Han fortæller, at politiforeningen er meget opmærksom på eventuelle konsekvenser af et kvalificeret ansættelsesstop for civile stillinger. Det vil sige, at ledige stillinger ikke genbesættes, medmindre de anses som forretningskritisk:

- Ansættelsesstoppet må ikke medføre, at der skal løbes endnu stærkere, end vi allerede gør i politikredsen. I stedet må der prioriteres i opgaverne, siger Ole Sønder. ■



Foto: Rigspolitiet/Thomas Tolstrup

53.483.319 kroner

Dette tocifrede millionbeløb handlede Politiforbundets medlemmer for via deres Forbrugsforeningskort i 2023. Tilsammen udløste det en samlet bonus på 2.654.157 kroner til de knap 3.000 aktive medlemmer af Forbrugsforeningen.

Light4Blue støtter og rådgiver tilskadekomne politifolk

Mange kender nok til den frivillige forening Thin Blue Line og deres arbejde for at hjælpe og støtte tilskadekomne politifolk, deres pårørende og efterladte. Mindre kendt er Light4Blue, der ligeledes er en nonprofit forening, der tilbyder støtte og netværksrådgivning med videre til tidligere politifolk, der er kommet psykisk eller fysisk til skade.

Foreningen blev stiftet i 2023 af tidligere politifolk og tilbyder blandt andet en landsdækkende mentorordning, lokalt forankrede netværksgrupper samt en døgnåben akuttelefon, hvor eksperter eller mentorer, der alle er tidligere eller nuværende politifolk, sidder klar til en snak, vejledning og rådgivning.

Politiforbundet har i forvejen et samarbejde med Thin Blue Line Denmark, og i slutningen af 2023 holdt forbundet et møde med Light4Blue med henblik på at lære foreningen og dens støttemuligheder bedre at kende.

- Sammen kan vi yde en endnu bredere indsats og støtte til de kolleger, der desværre oplever at komme fysisk eller psykisk til skade i tjenesten – og hvor det for nogles vedkommende desværre ender med, at de må sygepensioneres, siger formand for Politiforbundet, Heino Kegel. ■

Læs mere på light4blue.dk

DR afviser, at dokumentar er i strid med de presseetiske regler

Politiforbundet valgte før nytår at sige ”nok er nok”. Forbundet ville ikke stiltiende se til, at kolleger grundløst blev hængt ud offentligt og udsat for chikane. Derfor blev der indgivet en klage til DR over dokumentaren ”Forfulgt af politiet?”.

DR har efterfølgende afvist, at dokumentaren er i strid med de presseetiske regler.

- Det er et både skuffende og intetsigende svar. Vi sendte en klage, der indeholder en række væsentlige konkrete afsløringer, som sår alvorlig tvivl om dokumentarens konklusioner og objektivitet. Jeg synes, DR skylder de involverede politifolk at forholde sig til vores materiale. I stedet har DR givet plukvise svar, der blot rejser nye spørgsmål. Vi savner at se både dokumentation og argumenter fra DR's side, siger forbundsformand Heino Kegel.

Han fortsætter:

- Politiforbundet vil nu vurdere, hvordan vi vil gå videre med sagen. Vi er ikke sat i verden for at diskutere presseetik, men vi er omvendt forpligtet på at forsvare vores medlemmers integritet. ■



Går du også på arbejde med ondt i ryg eller lænd?

Knap en tredjedel af landets tre millioner lønmodtagere, svarende til næsten 900.000 personer, har smerter i for eksempel ryggen eller nakken i løbet af arbejdsdagen. Det viser nye tal fra den Nationale Overvågning af Lønmodtagernes Arbejdsmiljø, som mediet A4 Arbejdsmiljø har trukket.

I undersøgelsen svarer 29,3 procent, at de ”ofte” eller ”altid” har smerter i kroppen. For 11,3 procent af lønmodtagerne er smerterne så

kraftige, at de ”ofte” eller ”altid” må tage smertestillende medicin for at komme igennem en hel arbejdsdag.

Smerter i lænd og nakke koster tilsammen samfundet 38 milliarder kroner årligt i tabt arbejdsproduktion. Lægger man slidgigt oveni, stiger det samlede tal for smerterelaterede problemer til 50 milliarder kroner hvert eneste år. ■

Kilde: A4 Arbejdsmiljø

Ny model for ønskerunder skal skabe mere klarhed og fleksibilitet

Politiforbundet har gennem flere år presset på for at få et bedre og mere gennemsigtigt system for de kolleger, der ønsker at skifte politikreds. Det er nu på trapperne. – Det vil ikke imødekomme alles ønsker om et kredsskifte. Men det er et skridt på vejen til mere klarhed om, hvor tæt man er på sin ønskekreds, og der vil blive oftere muligheder for at skifte kreds, lyder det fra Per Svanegaard, der er Politiforbundets politisk ansvarlige på området.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

Ny model for at skifte politikreds

- **Den enkelte (uchargerede) polititjenestemand** kan søge om at skifte kreds og vil blive placeret på en venteliste i egen kreds. Der oprettes dermed en liste i hver politikreds.
- **Der er fuld gennemsigtighed** over, hvilket nummer man er på listen.
- **Rigspolitiet vil fire gange om året se på mulighederne** for rokering. Ud over at se på ønsker for at skifte kreds, tages der hensyn til kredsenes økonomi, til faglighederne der rokeres, lokale rekrutteringsvanskeligheder, optaget på Politiskolen og til politiets samlede opgaveløsning.
- **Første gang listerne oprettes**, ser man på, hvor mange gange en ansøger tidligere har søgt om at skifte kreds. Dernæst er det denne anciennitet, der tæller.

Mange politifolk har gennem årene løbet panden mod en mur i forsøget på at skifte politikreds. Nogle har endda følelsen af at være stavnsbundet til en bestemt kreds, som de ikke selv har valgt i første omgang. Politiforbundet har derfor presset på for et mere smidigt og transparent system i forbindelse med de såkaldte ønskerunder.

- Vi har gennem længere tid forsøgt at få Rigspolitiet til at ændre på ønskerundersystemet, så man kan få et mere gennemsigtigt og mere smidigt system, hvor kollegerne ikke føler sig fastlåst, siger Per Svanegaard, som er politisk ansvarlig for det personalepolitiske område i Politiforbundet.

Politiforbundet har været en del af forhandlingerne med Rigspolitiet om et nyt ønskerundersystem, som nu er på trapperne. Det er delvist blevet afprøvet i slutningen af 2023 og kommer helt op at køre fra marts 2024.

Det nye er blandt andet, at det bliver Rigspolitiet, der kommer til at fordele de polititjenestemænd, som har ansøgt om



Der kommer mere gennemsigthed, da den enkelte vil kunne se sin egen placering på en slags venteliste i egen kreds.

Per Svanegaard



Hvis du ønsker at skifte politikreds:

- **Du skal indgive** dit ønske til Rigspolitiet i stedet for til din lokale HR-afdeling.
- **Du kan ønske** at skifte til en eller flere politikredse.
- **Du skal kun ansøge én gang.** Du vil blive placeret på en samlet liste i din politikreds, som er fordelt efter søge-anciennitet.
- **Du kan se din placering** på listen i egen kreds, men ikke i de øvrige kredse.
- **Det er ansøgningstidspunktet,** der afgør din placering på listen.
- **Får du tilbud** om at skifte til din ønskede politikreds, og du accepterer, så slettes du af listen efterfølgende.
- **Hvis du får tilbud** om en stilling i en af dine ønskede kredse, og du afslår, mister du din plads på listen og skal starte forfra, hvis du søger igen.

at skifte kreds og ikke de lokale HR-afdelinger, som det er i dag. Ansøgerne bliver placeret på en venteliste for hver kreds, fordelt efter anciennitet, i forhold til hvor længe de har søgt en anden kreds.

- Der kommer mere gennemsigthed, da den enkelte vil kunne se sin egen placering på en slags venteliste i egen kreds. På den måde vil det være helt klart og tydeligt, hvor højt man rangerer, og man kan så forholde sig til det, forklarer Per Svanegaard.

Alle kan ikke få deres ønske opfyldt

Der er stadig flere politifolk, der ønsker at søge fra Østdanmark til Vestdanmark end omvendt, så selvom den nye model vil blive mere smidig og gennemsigtig, kan den ikke opfylde alles ønsker.

- Det vil stadig ikke være muligt at opfylde alles ønsker om at skifte kreds. Jeg kan dog se fordele ved, at fordelingen fremover bliver foretaget centralt, da Rigspolitiet har et større overblik over den samlede elev- og opgavefordeling i alle

kredsene. Dermed bliver beslutningerne om, hvorvidt man kan opfylde ønskerne, mere velfunderede, samtidig med at man går fra at have to årlige ønskerunder til fremover at behandle ønskerne fire gange om året. Det vil helt klart give flere skift og mere rotation, siger Per Svanegaard.

Håbet er, at der kommer mere fleksibilitet på den måde, og at det giver flere tilfredse medarbejdere.

- Det er trist, hvis gode og dygtige kolleger bliver nødt til at sige op og søge helt ud af politiet, fordi de føler sig bundet til en bestemt landsdel – måske langt væk fra familien – og uden udsigt til at blive flyttet. Det skal da for alt i verden undgås. I Politiforbundet vil vi følge den nye model tæt, så vi kan forholde os til, om den lever op til forventningerne, afslutter Per Svanegaard. ■

Læs også forbundsformand Heino Kegels og rigspolitichef Thorikild Fogeds betragtninger om en ny model for ønskerunderne på side 10.

Danske politifolk hjælper med at bekæmpe korrupsion i Ukraine

Ole Sønder, der er politisk ansvarlig for arbejdsmiljø i Politiforbundet, er netop hjemvendt fra et besøg hos udstationerede kolleger i Ukraine. – Det er afgørende, at vi bidrager i det internationale arbejde, lyder det fra ham.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM

D

anske politifolk er udsendt til Ukraine, hvor de siden sensommeren 2023 har udført en række opgaver. Sammen

med Rigspolitiet har Politiforbundet for nylig besøgt tre udsendte kolleger.

- Dygtige, danske politifolk gør en kæmpe forskel i arbejdet med at genopbygge politiet i Ukraine, så ukrainerne får borgernes politi og ikke korrupsionens politi, siger politisk ansvarlig for arbejdsmiljø i Politiforbundet, Ole Sønder.

Bekæmper korrupsion

De udsendte danskere har blandt andet til opgave at hjælpe deres ukrainske politikolleger med at bekæmpe korrupsion. Og det er ikke uden udfordringer.

- De udsendte politifolk befinder sig, hvor der har været krigshandlinger. Der er mange bombede bygninger, og nærmest alt er ødelagt. Det, der ikke er ødelagt, har russerne taget med sig. Alt af materiel værdi er stjålet. Da lønnen også er dårlig, har de lokale i udgangspunktet ikke meget. Så forudsætningerne for korrupsion er klart til stede, siger Ole Sønder og fortsætter:

- Missionen med at bekæmpe korrupsion sker, hvor udfordringerne er størst. Dermed arbejder de danske politifolk også, hvor der er størst chance for at gøre en positiv forskel, siger han.

I det daglige arbejde beskæftiger de udsendte danske politifolk sig med at uddanne de ukrainske kolleger i en række politimæssige færdigheder. Det gælder dialog med civilbefolkningen,

håndtering af anholdte og viden om menneskerettigheder.

PTSD-ramte i tjeneste

Men forholdene, der arbejdes under i Ukraine, er særdeles vanskelige. Dagligt mister de ukrainske politifolk køretøjer, fordi de bliver bombet. Flere af politistationerne er totalt ødelagte. Af og til må man klare sig uden vand og strøm. Og ukrainske kolleger mister livet.

Derfor er mange af de ukrainske politifolk også hårdt ramt af PTSD. Men det afholder dem ikke fra at tage på arbejde.

- De ukrainske politifolk vil hellere være PTSD-ramte i tjeneste end ikke at være i tjeneste. De vil hellere bidrage, hvor de kan, end ikke at bidrage. Og det forsøger vores udsendte politifolk at hjælpe dem til at navigere i, fortæller Ole Sønder.

De danske politifolk er i udgangspunktet afsted et år ad gangen, men flere får efter eget ønske forlænget deres udsendelser. For dem alle gælder, at de er hjemme cirka hver sjette uge, og at de løbende modtager psykologisk bistand.

- De udsendte danske politifolk har lært at agere i en zone, hvor der er bombealarmer gang på gang. Også de mange minerede områder skal de kunne håndtere, så de forholder sig konstant til egen og andres sikkerhed, fortæller Ole Sønder og uddyber:

- Vi har utroligt dedikerede og dygtige danske politifolk i Ukraine, der hver dag yder en kæmpe indsats under forhold, man næsten ikke kan sætte sig ind i. Det giver enormt god mening, at de er der, fordi de hver dag yder et vigtigt stykke arbejde i forhold til hele EU. ■

Danske politifolk udsendt til Ukraine

Pt. er der fire danske politifolk udsendt til Ukraine i en EUAM-mission (European Union Advisory Mission for Civilian Security Sector Reform Ukraine).

Hovedformålet med de såkaldte kontingentbesøg er at sikre, at medlemmerne har det godt i missionen. Det gælder i forhold til det psykiske og fysiske arbejdsmiljø, mangler/udfordringer som Politiforbundet kan afhjælpe med videre. Politiforbundet deltager i kontingentbesøg i samarbejde med Rigspolitiet – herunder en ledelsesrepræsentant og en psykolog.

Dansk politis deltagelse i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende og humanitære operationer/missioner med videre skal understøtte en fredelig udvikling internationalt samt bidrage til at kapacitetsopbygge lokale sikkerhedsstyrker i de lande, som danske polititjenestemænd er udsendt til.

I udgangspunkt er man i dag udsendt i et år. Står det til EUAM-missionen bliver udsendelserne fremover på mindst to år.

Danske politifolk har siden 2014 været udsendt på mission til Ukraine.

SAGT OM POLITIET

Først skal man gøre sig klart, om det er, fordi man vil give politiet et ekstra redskab, eller det er, fordi man har mistillid til politiet.

Forbundsformand Heino Kegel, TV2 News den 8. februar 2024. (Sagt ifm. med LA's forslag om generel brug af kropskameraer i politiet)

Det er en alvorlig overskridelse af de presseetiske regler (...) Som seer af dokumentaren bliver man efterladt med et mere dramatisk indtryk af, hvad der er foregået (...). Her har DR sat dele af sin troværdighed over styr.

Jakob Engell-Schmidt, kulturminister (M), i Folketinget den 17. januar 2024 (Sagt om tilføjet sparkelyd i dokumentarudsendelse "Forfulgt af politiet?", sendt på DR1 i efteråret 2023)

Der er ikke nok politiuddannede, der søger Bornholm, hverken i praktikken eller efter endt uddannelse. Så hvis vi skal sikre, at Bornholm har nok politibetjente i fremtiden, skal vi gro dem i egen baghave.

Politidirektør Martin Preisz Gravesen, Bornholms Politi, i pressemeddelelse den 31. januar 2024 (Sagt om politikredsens aspirantnetværk, som støtter og motiverer bornholmere til at søge en karriere i politiet)

Vi har en stærk politiklagemyndighed, som også rejser sager på egen hånd. Men vi er åbne for at se på, om DUP har ressourcer nok.

Peter Hummelgaard, justitsminister, til TV2, 25. januar 2024

Frisættelse af dansk politi – psykologisk tryghed er altafgørende

Fremtiden for dansk politi er spændende – afbureaukratisering og frisættelse er på dagsordenen, men er organisationen moden til en af de helt store organisatoriske ændringer, og hvilken betydning har psykologisk tryghed i den sammenhæng?

TEKST SASHA MARIA NELLEMANN NIELSEN, BESTYRELSESMEDELM, POLITILEDERFORENINGEN



O

vennævnte spørgsmål er store at stille, og hensigten med artiklen er ikke at give et entydigt svar, men derimod at løfte nogle

holdninger og tanker vedrørende den retning, dansk politi bevæger sig hen imod. Inden vi kommer så langt, skal vi et lille skridt tilbage i historien.

Afbureaukratisering af den offentlige sektor har nemlig været en politisk bestseller siden starten af 1980'erne. Skiftende regeringer har haft forenkling af regler og besværlige procedure på den politiske dagsorden og lavet adskillige reformer med den hensigt, at afbureaukratisere den offentlige sektor.

Frisættelse af dansk politi er dog en lidt nyere travet. Frisættelse refererer ofte til initiativer og processer, der har til formål at frigøre politiets ressourcer og medarbejdere fra unødige bureaukrati og administrative regler. Det ønskede resultat er mere effektivitet, innovation og fokus på løsning af kerneopgaverne.

Styring skal give mening

Som medarbejder i den offentlige sektor er min erfaring, at de gode politiske intentioner mangler resultater. Resultater, som – ved en mere enkel offentlig sektor med færre krav og regler – vil

få betydning for mange menneskers hverdag. Det gælder også de offentlige ledere, som vil få bedre muligheder for at træffe beslutninger selv. En afbureaukratisering af den offentlige sektor er ikke ensbetydende med et afkald på styring. Styring spiller en vigtig rolle i forhold til at håndtere risici og sikre retssikkerhed i samfundet. Afbureaukratisering handler i højere grad om at lokalisere den "røde styring", som betragtes som dysfunktionel, og arbejde i retning af en "grøn styring", hvor mål og styring giver mening for organisationens medarbejdere.

Tillid til fagligheden

En af de grundlæggende udfordringer for dansk politi er, at New Public Management stadig er det primære styringsparadigme. Vi styrer efter måltal, og jagten på opfyldelse af måltal kan virke meningsløst. Hvis vi i højere grad skal mindske målstyringen af dansk politi og styre i retning af frisættelse, bør politikerne også være klar på at udvise en højere grad af tillid til ledelsen og medarbejderne. Tillid til, at selvom en opgave ikke kan tjekkes af i et styringsark som rød eller grøn, bliver opgaven løst, hvis det giver faglig mening i forhold til kriminalitetsbilledet og de opgaver, som en kreds står over for. Måltal kan godt give mening, hvis de defineres af

den faglighed, som udmønter dem, og man fra politisk hold giver mere slip. Organisationen skal dog have fokus på, at mindre politisk målstyring kan føre til selvpåført styring. Det betyder, at kredsenes øverste ledelser bør være ekstra vakse ved havelågen og definere måltal, som giver mening for organisationen og borgerne, og samtidig sikre den understøttende styring og ledelse af organisationen.

Inden organisationen når dertil, og hvis en tilpasset afbureaukratisering bliver fremtiden for dansk politi, vil det højst sandsynligt kræve en kulturel tilpasning.

Psykologisk tryghed er afgørende

Den kulturelle tilpasning kan indebære at adressere og forme organisationens værdier, normer og adfærdsmønstre. Nogle centrale aspekter for at lykkes er at have endnu mere fokus på at fremme en ledelsesstil, der understøtter åbenhed, lydhørhed og inddragelse. En lavt hængende frugt at høste ved det er, at modstanden mod forandringen bliver mindsket. Vi skal skabe en kultur, hvor medarbejdere og ledere opmuntres til at komme med innovative løsninger og ideer for at optimere processen. Vi skal anerkende behovet for fleksibilitet og evnen til at tilpasse os nye arbejdsmetoder uden at gå på kompromis med



vores kerneværdier. Vi skal sikre, at medarbejdere kan ytre sig kritisk eller blot undres uden at blive betragtet som en modspiller. Et begreb, som dansk politi bør arbejde mere med frem mod målet til en vellykket, tilpasset afbureaukratisering, er psykologisk tryghed.

Begrebet psykologisk tryghed kan være helt afgørende i komplekse, organisatoriske forandringer, da det fordrer en større accept og engagement fra medarbejderne i processen, hvilket er essentielt for, om forandringen bliver en succes. Svagheden ved psykologisk tryghed er dog, at det er personbåret. Hvis en leder ikke udviser det eller ikke arbejder aktivt med begrebet, vil muligheden for at anspore til læring være forsvindende lille, og udviklingen vil stoppe ved den pågældende leder. Det kan vi gøre bedre.

Hvordan kan dansk politi arbejde med psykologisk tryghed?

Amy Edmondson er en af verdens førende ledelsestænkere og grundlæggeren af begrebet "psychological safety". Begrebet handler om at skabe et arbejdsmiljø i organisationen, der kan medvirke til at imødegå usikkerheden, så medarbejdere ikke frygter at blive socialt udstødt eller vælger at tie, selvom de ved, at deres bidrag kan være vigtigt for organisationen. Det er en etisk fordring og handler om, hvordan vi respekterer og samarbejder med mennesker, der tænker anderledes end os selv. Det vil sikre nødvendige perspektiver på vanskelige arbejdsopgaver og ledelsesdilemmaer fra de mennesker, vi arbejder sammen med. Ledere i organisationen spiller en afgørende rolle for opbygning af psykologisk tryghed, og Amy Edmondson påpeger, at der er to afgørende og vigtige opgaver for ledere:

1. Opbygge psykologisk tryghed for at anspore til læring og undgå fejl, som kan forebygges.
2. Opstille høje standarder og inspirere og gøre folk i stand til at nå dem.

For at imødekomme ovenstående vigtige opgave handler det først og fremmest om, at ledere på de forskellige

Hvis afbureaukratisering og frisættelse skal blive en succes i dansk politi, vil det kræve, at alle tager ansvar og udviser mod i bestræbelserne på at opnå en tillidsfuld og ærlig kommunikation mellem ledelseslagene.

Sasha Maria Nellemann Nielsen,
bestyrelsesmedlem, Politilederforeningen

niveauer skal kende værdien af at arbejde aktivt med begrebet. Der bør ikke være noget at tage fejl af, når effekten af psykologisk tryghed vinder indtog i organisationen, men hvordan kan det så være, at det langt fra er tilfældet i dansk politi?

Frygt for at ytre sig kritisk

Lad os starte med en tidligere artikel i fagbladet, hvor der sættes fokus på tavshedskultur og selvcensur hos politilederne. Louise Heiberg og Kasper Hvas har undersøgt temaet gennem deres afgangprojekt på diplomniveau i ledelse. Konklusionen på projektet var, at der findes en tavshedskultur blandt politilederne, da der kan være frygt for negative konsekvenser for deres karriere, hvis de ytrer sig kritisk. Der er risiko for selvcensur, når problemer eller initiativer skal bringes videre gennem vores hierarkiske ledelseslag. Dette kan medføre, at det oprindelige budskab tilpasses til den overordnede leder, ud fra hvad vedkommende gerne vil høre og ikke nødvendigvis, hvilken beslutning der er bedst. Dette er hverken givtigt for arbejdsmiljøet i organisationen eller for kvaliteten af de beslutninger, der skal træffes. Konklusionen fortæller, at der desværre er områder i organisationen, hvor psykologisk tryghed ikke er til stede.

Psykologisk tryghed som måltal

Det er Politilederforeningens holdning, at vi ikke kan tillade os at have en organisation, hvor medarbejdere og ledere frygter at begå fejl eller ikke tør sige deres mening. Det er uprofessionelt og på ingen måde et udtryk for det årti, vi lever i. Vi har en forpligtigelse til at følge med tiden, med samfundet og ikke mindst respektere og inddrage de mennesker, som er en del af vores organisation. Hvis vi ikke tager det alvorligt, kan dansk politi risikere at begå sin hidtil største fejl. Der er ingen medarbejdere, som trives i en organisation, hvor man ikke bliver anerkendt eller lyttet til. I værste fald kan organisationen risikere, at flere dygtige medarbejdere og ledere søger væk, og vi ikke kan rekruttere nye talenter.

Derudover er det Politilederforeningens overbevisning, at hvis afbureaukratisering og frisættelse skal blive en succes i dansk politi, vil det kræve, at alle tager ansvar og udviser mod i bestræbelserne på at opnå en tillidsfuld og ærlig kommunikation mellem ledelseslagene. Psykologisk tryghed skal sættes på dagsordenen, og der skal handling bag. Med en organisation som dansk politi kan psykologisk tryghed være et meningsfyldt måltal for 2024. ■

De synspunkter, der kommer til udtryk i de fagpolitiske indspark fra Politilederforeningen, er ikke nødvendigvis udtryk for Politiforbundets fagpolitiske holdninger.

Kom i kontakt med dit forbund



Indsigt · Udsyn · Fremsyn

Politiforbundet

Gl. Kongevej 60
1850 Frederiksberg
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Forbundsformand:

Heino Kegel
Mobil: 61155525



Næstformand:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 24 63 97 10



Formand for Københavns

Politiforening:

Ole Sønder
Mobil: 20 96 27 79



Formand for Nordjyllands

Politiforening:

Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



Formand for Østjyllands

Politiforening:

Anita Frank
Mobil: 23 95 68 01



Formand for Midt- og

Vestjyllands Politiforening:

Niels Brohm
Mobil: 40 23 73 91



Formand for Sydøstjyllands

Politiforening:

Niels Mørk
Mobil: 27200682



Formand for Syd- og Sønderjyllands

Politiforening:

Ole Stenshøj
Mobil: 27 79 99 58



Formand for Fyns

Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



Formand for Nordsjællands

Politiforening:

Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



Formand for Midt- og

Vestsjællands Politiforening:

Christian Sveigaard
Mobil: 51 90 81 20



Formand for Vestegnens

Politiforening:

Lars Wolsgaard
Mobil: 51288418



Formand for Sydsjællands

og Lolland-Falsters

Politiforening:
Anders Koefoed
Mobil: 20786068



Formand for Bornholms

Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen
Mobil: 29 37 14 48



Formand for

Politilederforeningen:

Heine Hansen
Mobil: 61 36 98 25



Formand for Politiforeningen i NSK:

Jakob Agesen
Mobil: 51721152



Formand for Politiforeningen i PET:

Allan Bjerre
Mobil: 50774035



Formand for Rigspolitiforeningen:

Søren Hardrup
Mobil: 40622198



Formand for Domstolenes

Tjenestemandsförening:

Lone Frøkjær Nexø
Mobil: 21446884



Formand for Færøernes

Politiforening:

Eyðun Dalsgarð
Mobil: (+298) 731879



Formand for Grønlands

Politiforening:

Bjørn Bjerregaard
Mobil: 00299 56 72 07



Giv dig selv en belønning!

Del dit forsikringselskab med en ven eller kollega og modtag et gavekort fra os...

Som medlem i Popermo kan du hjælpe en ven eller kollega med at få bedre forsikringer hos os. Og det kan betale sig for jer begge, for som tak for din indsats vil vi gerne belønne dig med et gavekort.

Du skal kun gøre 3 ting:

- 1: Lav aftale med din ven eller kollega om, at vi må henvende os.
- 2: Få navn, privat telefonnummer og privat mail til din ven eller kollega.
- 3: Send dit tip til os i en mail til popermo@popermo.dk.

Vi kontakter din ven eller kollega og håber at få en rigtig god snak om private forsikringer, dækninger og priser, samt fortæller om vores Medlemsfordele, PopermoBonus osv.

Du kan herefter modtage et SuperGavekort fra os på 200 kr. Og sender du flere tip, sender vi gerne flere gavekort. Gavekortet kan indløses i mere end 150 butikskæder.

Vi kan kun sende et gavekort til dig, hvis vi afsender et tilbud til din ven eller kollega. Det betyder også, at vedkommende skal arbejde indenfor en af vores medlemsgrupper.

Har du spørgsmål – også til dine egne forsikringer – er du meget velkommen til at ringe til os på **+45 66 12 94 48**.



Vi ser frem til at invitere din ven eller kollega indenfor!

Et velvalgt supplement til medlemskab af Politiforbundet

Udbetaling af en ordentlig og retfærdig reguleret tjenestemandspension sker ikke af sig selv.

Det er vigtigt, at du står sammen med andre pensionerede tjenestemænd i beskyttelsen og udviklingen af vores tjenestemandspension. Det gør du ved at være medlem af Politipensionisternes Landsforening, hvor dine ønsker og krav til pensionerne bliver hørt og forhandlet. Det er nemlig os, der har forhandlingsretten til din tjenestemandspension.

Politipensionisternes Landsforening vil derfor opfordre alle, nuværende som eventuelt kommende medlemmer, til at søge oplysninger om landsforeningens arbejde, såvel fagligt som socialt. Politipensionisternes Landsforening er en selvstændig upolitisk faglig organisation med forhandlingsret.

Forhandlingsretten udøves gennem CO10, hvor vi er en del af Sammenslutningen af Senior og Pensionistforeninger i CO10. Sammenslutningen er den tredjestørste personalegruppe og den fjerdestørste bidragsyder i CO10, hvilket betyder, at de øvrige organisationer i CO10 er nødt til at lytte til os.

Det betyder blandt andet, at Sammenslutningen af Senior og Pensionistforeninger

ved det nyligt afholdte repræsentantskabsmøde i CO10 har fået gennemført en tiltrængt vedtægtsændring, hvorefter det klart fremgår af vedtægterne, at det er CO10, der udøver de tilknyttede organisationers forhandlingsret, herunder også Sammenslutning af Senior og Pensionistforeninger i CO10. Sidstnævnte fremgik ikke af de tidligere vedtægter.

Ved samme repræsentantskabsmøde blev der udtaget krav til de kommende OK24-forhandlinger, og herunder blev også Sammenslutningens krav til disse forhandlinger medtaget. At arbejde for at også tjenestemandspensionister kan opretholde købekraften i samfundet er noget, vi aldrig stopper med. Et krav, som vi pensionister er lige så berettigede til, i lighed med alle øvrige lønmodtagere i Danmark.

Vi forstår godt, at nogle af vores medlemmer er i tvivl om, hvad de egentlig får for kontingentet. Det ovennævnte er blot en del af det, vi kæmper for.

Udover dette er der i de 12 lokalforeninger masser af muligheder for at opretholde tilknytningen til tidligere kollegaer og deres familier. Det sker blandt andet ved interessante arrangementer og udflugter, og det sker ved de årlige generalforsamlinger, hvor der er rig mulighed for

at genopfriske hyggelige og spændende oplevelser, som vi alle har haft gennem et langt liv i politiet, både i egen kreds men også på kryds og tværs af kredsgrænser. Og ikke mindst er der også her mulighed for at høre om Politipensionisternes Landsforenings arbejde.

Opfordringen er derfor til nuværende og forhåbentlig kommende medlemmer at følge med i det arbejde, der bliver gjort her. Det kan ske både ved personlig kontakt, men også på landsforeningens hjemmeside politipensionisterne.dk, hvor der løbende udsendes referater og nyhedsbreve.

Til jer, der allerede er medlemmer: BLIV HOS OS. Og til Jer, der endnu ikke er medlemmer: MELD JER IND.

Medlemskab koster 200 kroner pr. år. Kontingentet er fuldt fradragsberettiget på selvangivelsen for tjenestemandspensionister.

Med venlig hilsen
*Mogens Winding, formand for
Politipensionisternes Landsforening*

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du bliver pensioneret" Årligt kontingent er 200,00 kr. (fradragsberettiget)

Værsgo'. Vi giver mere end

130 mio. kr.

tilbage i renter til MedlemsKunder
i Lån & Spar

Som kunde i Lån & Spar er du en del af noget særligt. Vi er nemlig ejet af en række fagforeninger, som ønsker at give deres medlemmer særlige fordele, når de går i banken. Det er medlemmer som dig, og det er fordele, der er til at forstå. For eksempel får MedlemsKunder i Lån & Spar Danmarks ubetinget højeste rente på deres lønkonto. Det betyder, at de i januar kan glæde sig over at få udbetalt 130 mio. kr.

Udnyt de fordele, der følger med dit medlemskab af en fagforening – bliv MedlemsKunde i dag.

Ring **3378 1966**
eller læs mere på lsb.dk/politi

Generalforsamling i Københavns Politis Begravelsesforening

Foreningen afholder ordinær generalforsamling **torsdag den 21. marts 2024 kl. 17.00** i kantinen i Færdselshuset, Gammel Køge Landevej 1, 2. sal, 2500 Valby.

Generalforsamlingen har følgende dagsorden:

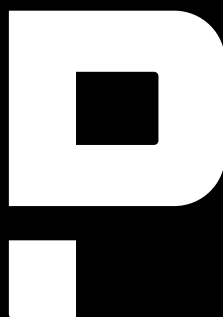
1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning for 2023.
3. Regnskab for 2023.
4. Indkomne forslag.
 - a. Forslag om begravelseshjælpens størrelse.
5. Valg:
 - a. Kasserer (Niels Buchbald Olsen)
 - b. 1 bestyrelsesmedlem (Ole Buchbald Olsen)
 - c. 2 bestyrelsessuppleanter (Leif Christensen og Egon Jørgensen)
 - d. 1 revisor (Hans Chr. Vogensen)
6. Bevillinger.
7. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være fremsendt til foreningens mailadresse senest den 7. marts 2024. Foreningens telefonnummer er: 33 11 41 81 og mailadresse: kbhbegravelsesforening@gmail.com

Efter generalforsamlingen vil foreningen være vært ved et traktement. For at deltage i dette skal der ske tilmelding senest den 14. marts 2024 telefonisk eller på mail.

*På foreningens vegne
Henning Aasberg, formand*

dansk-politi.dk



DANSK POLITI Meget mere end et fagblad

Fagbladet DANSK POLITI går i dybden med historierne. Vi stiller skarpt på politiets hverdag og vilkår. Du får perspektiv, viden og reportager.

Men fagbladet DANSK POLITI er mere end det fysiske blad. På Facebook og X samler vi løbende op på emner med politifaglig relevans, og på hjemmesiden dansk-politi har vi historier, som ikke skulle vente på bladets deadline.

Du er altid velkommen til at tippe redaktionen om en historie fra politiets verden, som du mener, vi bør se nærmere på!

Skriv til os på blad@politiforbundet.dk

Og følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi
X: @danskpoliti

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER*

25-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. MARTS 2024

Pa. Kern Haahr Møller-Madsen, Københavns Politi

Pa. Susanne Damgaard Cazaux, Nordjyllands Politi

1. APRIL 2024

Pa. Søren Kjellerup Sørensen, Fyns Politi

Pa. Brynjer Johannesen, Færøernes Politi

Pa. Aki Gaardbo Olsen, Grønlands Politi

Pa. Anne Schack Andersen, Københavns Politi

Pa. Carina Kromann Jensen, Københavns Politi

Pk. Kim Scharling Mortensen, Københavns Politi

Pk. Rune Nørgaard Estruplund, Københavns Politi

Pa. Thomas Lundholm Duelund, Københavns Politi

Kons. Tina Lyng Skovhede, Københavns Politi

Pa. Aleks Elkjær Jensen, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Christina Bengtsson Eriksen, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Henrik Johannes Hesse Gabel, Midt- og Vestjyllands Politi

Ka. Kim Kjeller Riis, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Uffe Hedegaard, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Martin Sigvartsen, Nordjyllands Politi

Pa. Bo Støtterup, ordsjællands Politi

Pa. Michael Borring, Nordsjællands Politi

Pa. Anders Kirchhoff Christensen, NSK

Kons. Lisbet Bælum, NSK

Pk. Mikkel Kildskov Brogaard, Rigspolitiet

Pk. Peter Tholstrup-Jørgensen, Rigspolitiet

Pa. Dorthe Arnum Bjerregaard, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Peter Grønkjær, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Thomas Obel Jørgensen, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Martin Lundbak, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Pa. Nicolai Muusmann, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Pa. Ditte Kruse Kennum, Østjyllands Politi

Pa. Jørgen Nautrup, Østjyllands Politi

Pa. René Besborg, Østjyllands Politi

Kons. Tim Brockway Johansen, Østjyllands Politi

25-ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. APRIL 2024

Pa. Thomas Kristian Kehlet Buhl, Fyns Politi

Pa. Torsten Brødsgaard, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Søren Riis Lendal, Nordsjællands Politi

Pa. Mikkel Kümmel Nielsen, Sydøstjyllands Politi

25-ÅRS STATSJUBILÆUM

1. MARTS 2024

Pa. Jes René Andersen, Fyns Politi

Pk. Jesper Schroll, Københavns Politi

Pa. Brian Devald Larsen, NSK

Pa. Martin Aastradsen Rosenkrantz, Rigspolitiet

Pa. Dennis Blæsbjerg, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

4. MARTS 2024

Pa. Søren Blomgren Wind-Hansen, Fyns Politi

24. MARTS 2024

Pa. Morten Odderskjær Jensen, Københavns Politi

1. APRIL 2024

Pa. Simon Goodall, Nordsjællands Politi

Pa. Michael Bach Ryevad, NSK

Ka. Per Kruse Kennum, Østjyllands Politi

19. APRIL 2024

Pk. Lars Sønderskov Kristensen, Fyns Politi

29. APRIL 2024

Spec.kons. Brian Bang Nielsen, NSK

40-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. MARTS 2024

Vpi. Hans-Henrik Dam, Bornholms Politi

Pk. Niels Gert Dehlendorff, Bornholms Politi

Spec.kons. Claus Redder Madsen, Københavns Politi

Pa. Hans Jørgen Larsen, Københavns Politi

Kons. Peter Buch Sørensen, Københavns Politi

Pa. Steen Erik Hansen, Københavns Politi

Kons. Hans Henrik Juda, Københavns Vestegns Politi

Kons. Lisbeth Dupont, Københavns Vestegns Politi

Ka. Janne Iversen Stürup, Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Flemming Bjarne Larsen, Nordjyllands Politi

Ka. Niels Ole Pedersen, NSK

Pa. Leif Uldall, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Niels Bjarne Gustav Ruth, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. John Søren Skovgaard Refnov, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Spec.kons. Lars Ove Jensen, Østjyllands Politi

Ktfm./T. Marianne Vester Nielsen, Østjyllands Politi

Afdl.leder Søren Thorgård, Østjyllands Politi

13. MARTS 2024

Kons. Dorte Egelund Kalhauge, Københavns Vestegns Politi

31. MARTS 2024

Ktfm./T. Annette Schlenzig Dyhrberg, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

1. APRIL 2024

Kons. Jørgen Lund, Københavns Vestegns Politi

Pa. Dorthe Jepsen Friis, Nordjyllands Politi

40-ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. MARTS 2024

Pa. Niels Amris, Københavns Politi

Spec.kons. Per Vestergaard Kristensen, Københavns Politi

Pa. Jørgen Hjelm Hansen, Nordsjællands Politi

Ka. Ole Klarskov, Nordsjællands Politi

Pa. Jan Nielsen, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Lars Torben Sørensen, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pk. Tommy Byrial Jørgensen, Østjyllands Politi

40-ÅRS STATSJUBILÆUM

1. MARTS 2024

Pa. Jørn Leo Pedersen, Københavns Vestegns Politi

Vpi. John Vikær Dam Hermansen, NSK

17. MARTS 2024

Pa. Ole Dam-Larsen, Midt- og Vestjyllands Politi

1. APRIL 2024

Kons. Carsten Due, Fyns Politi

24. APRIL 2024

Spec.kons. Knud Underbjerg Rasmussen, Nordjyllands Politi

30. APRIL 2024

Pa. Mikael Søgård, Københavns Politi

50-ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. APRIL 2024

Pa. Bent Eenberg, Syd- og Sønderjyllands Politi

28. APRIL 2024

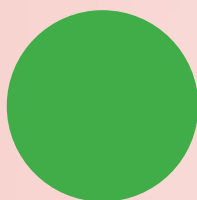
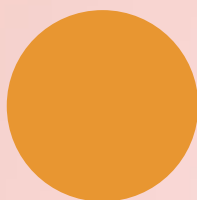
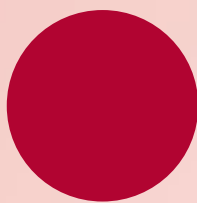
Pa. John Højsgaard Hansen, Fyns Politi

50-ÅRS STATSJUBILÆUM

25. APRIL 2024

Pa. Peter Dyrlund, Rigspolitiet

**Vi tager forbehold for ændringer, der kan ske i data, mens bladet er under produktion.*



Vi har tjekket din pension for dig

På Mit PFA har vi gjort dine personlige anbefalinger klar til dig. De er markeret med rød, gul og grøn, så de er lette at prioritere og handle på.

Find dine anbefalinger på mitpfa.dk



FOTO: ISTOCK

VIL DU OGSÅ VÆRE EN VINDER?

Årets lodtrækning til Politiforbundets ferieboliger er vel overstået, men måske vandt du ikke? Fortvivl ikke – du kan stadig blive en vinder!

Nu er det nemlig muligt for alle at booke en af Politiforbundets skønne ferieboliger.

Skynd dig ind i Bookhus og find lige den ferie, du har brug for og VUPTI – så har du også vundet!

Husk at du kan booke helt frem til og med april 2025.

Det er altså nu, der skal bookes til en ferie i sommeren, efteråret, julen, nytåret, vinteren og måske påskeferien næste år. Eller også har du bare brug for en forlænget weekend uden for højsæsonerne?

Vil du være først i køen til de gode tilbud og nyheder, så log ind på Bookhus og få opdateret dine oplysninger. Tilmeld dig samtidig det månedlige nyhedsbrev. Så har du endnu større chancer for at få fingrene i de gode tilbud.

Der er fortsat enkelte ledige perioder i foråret. Husk også, at hvis du allerede har booket en ferie til afholdelse inden maj 2024, kan du måske have mulighed for at tilkøbe ekstra dage.

Kontakt Politiforbundet for at forlænge din booking.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Jakob Boserup

Redaktion

Stine Svarre Gaardhøj,
kommunikationschef

Karina Numelin Bjørnholdt,
redaktør

Anne Nyhus Haurum, journalist

**Ansvarlig i henhold
til Medieansvarsloven**

Heino Kegel

Layout

ThinkCreative

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 14.500 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

12. marts 2024

Redaktion og ekspedition

Gl. Kongevej 60,

1850 Frederiksberg

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: blad@politiforbundet.dk

www.politiforbundet.dk

www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

blad@politiforbundet.dk

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

Skifter du adresse?

Så husk at fortælle os det på blad@politiforbundet.dk, så du stadig kan modtage dit fagblad.



POST

PP

DANMARK

Magasinpost UMM
ID 42 300

D

HJÆLP
os med at blive
bedre – og få
chancen for at
vinde et sæt
Apple AirPods

**Fortæl os om
dine medievaner**

- så bliver det måske dig, der vinder
et sæt Apple AirPods.
Spørgeskemaet vil du modtage på mail
via formanden for din
lokale politiforening.
Vi har sat i alt tre sæt Apple AirPods
på højkant som tak
for hjælpen.

FOTO: UNSPLASH.COM

Hilsen
Politiforbundets Kommunikationsafdeling