

D

U



EFTER  
SKUDDENE:

# KAN POLITIET OG CHRISTIANIA STÅ SAMMEN?





CLAUS OXFELDT  
FORBUNDSFORMAND


# HÅRDE TIDER — VI SKAL VÆRNE OM FAGLIGHEDEN

**Det har været en barsk sommer.** I et Europa præget af vanvittige terrorhandlinger og frygt. For dansk politi, hvor to kolleger blev ramt af skud på den sidste officielle sommeraften. Og for mig personligt. I august gennemgik jeg et sidste intensivt kemoforløb på Rigshospitalet mod lymfekræft.

Forud er gået et halvt år med behandlinger og den frygt, som naturligt følger en kritisk sygdom. I dag har lægerne heldigvis sagt, at jeg er raskmeldt – og dermed er jeg også klar til igen at træde ind på fuld tid som Politiforbundets formand.

Det er et arbejde, jeg glæder mig til at genoptage – og brænde for. For der er meget at brænde for. En lang periode med enormt pres, fysisk og psykisk, sætter en række tanker og erkendelser i gang, som jeg synes rustet mig stærkere til at kæmpe for en fantastisk og dygtig faggruppe.

Mens jeg lå på Rigshospitalet, den 31. august, hørte jeg sirenerne, og kort efter lyste min telefon, som var sat på lydløs, igen og igen med opkald. Det var bekræftelse på, at noget var rivende galt udenfor. Og at det desværre nok handlede om politifolk. Jeg forlod stuen – og fik den forfærdelige besked: To kolleger skudt. Den ene ramt i hovedet og altså livstruende såret.



Det er første gang i 21 år, nogen i dansk politi får den besked, at en kollega er ramt af skud og i livsfare, blot fordi han eller hun har passet sit arbejde.

De tanker gør så ondt.

Det er så uretfærdigt og urimeligt.

**Det er svært at ligge på et hospital og vide, at der på en anden etage samles familier, pårørende og kolleger, i et kaos af følelser, angst, sorg og frustration, fordi politifolk blot har passet deres arbejde.**

**At prisen kan være så høj for så mange.**

**Det gør ondt på os alle.**

En anden kollega blev ligeledes ramt.

Jeg har selv besøgt ham, og selvom skuddet ramte benet og ikke var livstruende, så er også han hårdt medtaget og kender endnu ikke de langsigtede konsekvenser for hans fysiske tilstand.

Alligevel viste han en uge efter så stort overskud og professionalismisme, at jeg blev dybt rørt og stolt af at høre på ham.

Han analyserede sagen, begivenhederne, talte pænt om gerningsmanden som person fra deres tidligere konfrontationer – og han var i det hele taget det, vi er så stolte af i dansk politi. Nemlig at politifolk stort set alle starter på politiskolen med et ønske om at gøre en forskel, at hjælpe, at ville lægge krop og faglig dygtighed til dele af samfundet, som ingen andre kan tage sig af.

De kan tænke selv, og empatien fortsætter trods mange hårde oplevelser gennem årene.

Det er en værdi af de store.

Den skal huskes og værnes om.

Et tænkende, professionelt og empatisk politikorps.

Jeg vil godt takke alle for at have ageret hensynsfuldt og professionelt i forbindelse med skuddene. Medierne har taget hensyn til de pårørende. Ledelsen har ageret skarpt og åbent med politidirektør Thorkild Fogde i spidsen. Københavns Politiforening, med Michael Bergmann

Møller i spidsen, og Politiforbundets næstformand Claus Hartmann har gjort det fremragende.

Politiet har stået sammen, og offentligheden med dem. De har alle signaleret respekt og ordentlighed.

Der er måske håb forude – for samme oplevelse har jeg haft i forbindelse med mit sygdomsforløb. Jeg ved, at mange journalister kendte til min lymfekræft, men tog hensyn i stedet for at forsøge at presse mig til at fortælle om min sygdom. De viste hensynsfuldhed og respekt.

Det er ikke normalt noget, man roser pressen for. Men det vil jeg godt.

Der er mange gode tegn på, at vi stadig på tværs af interesser kan have respekten og menneskeligheden som ledetråd.

Det samme gælder den omsorg og ægte bekymring, jeg har mødt fra politikere, samarbejdspartnere og kolleger i politiet og i Politiforbundet.

Men vigtigst af alt vil jeg rose mødet med det offentlige behandlersystem.

Det er let at kritisere.

Men når man som jeg gennem et halvt år har lagt sit liv og sin mentale balance i hænderne på læger, og oplever så meget professionalismisme og dygtighed, så bliver jeg glad og taknemmelig.

Vi har et fantastisk velfærdssystem.

Vi har fantastiske og engagerede ansatte med stor faglighed.

Jeg har selv kæmpet mit livs kamp og er blevet holdt oppe af de dygtige og professionelle fagpersoner.

Og vi har meget at være stolte af og kæmpe for. Det vil jeg gøre mit bedste for at honorere som én, der skal forsvare et fag og faglighed og menneskene bag uniformen.

Det er deres faglighed og overskud, som gør en forskel.

Det har jeg selv mærket på egen krop og sjæl.

Det budskab skal vi altid sørge for når ud til Christiansborg og alle afgørende beslutningsfora.

”MINE FØRSTE  
TANKER ER:  
NEJ FOR FANDEN.  
PÅ HALVANDET  
ÅR HAR VI HAFT  
SEKS SÅREDE  
POLITIFOLK.  
NU SKAL DET  
STOPPE.”

MICHAEL BERGMANN MØLLER,  
FORMAND FOR KØBENHAVNS  
POLITIFORENING



## DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forside** Scanpix

**Redaktion**

Nicolai Scharling, redaktør  
Karina N. Bjørnholdt, journalist  
Tania Kejser, journalist

**Redaktionsmedarbejder**

Birgitte Bekholm

**Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven**

Claus Oxfeldt

**Layout** Gregorius DesignThinking

**Tryk** Scanprint A/S

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline 5. oktober 2016

**Redaktion og ekspedition**

H.C. Andersens Boulevard 38,

1553 København V

Telefon: 33 45 59 00

Fax: 33 45 59 01

E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

**Indlæg til DANSK POLITI**

- Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

SKUDDENE, DER  
MÅSKE ÆNDREDE  
CHRISTIANIA



6



22



28

LEDERREFORMEN  
BAG SMINKEN

## INDHOLD 04

- 6 Skuddene, der måske ændrede Christiania
- 10 Det værste der kunne ske
- 18 Nu skal christianitternes velvilje stå sin prøve
- 20 Kort Nyt
- 22 På jagt efter overnattende flaskesamlere og ulovligt arbejde
- 28 Lederreform bag sminken
- 30 Hvor langt kan man strække en politileder
- 37 Nu skal vi sætte fokus på ledelsessituationen
- 52 Debat



40  
Bedre styr på fortolkningen af arbejdstidsaftalen

42  
Nyt fra forbundet

44  
Personalelægen sagde op – systemet har vundet over individuelle hensyn

46  
Studiekredse 2017: Hvordan undgår vi, at politiet bliver et Babelstårn?

48  
Populært på Facebook: Fik du læst?

Det er kollegerne, der bliver konfronteret med borgernes skuffelser over, at politiet ikke slår til. Det skaber frustration, og min frygt er, at det i sidste ende skaber resignation.

Carsten Weber,  
formand for Sydøstjyllands  
Politiforening



**SKUDDENE DER —**  
**MÅSKE — ÆNDREDE**  
**CHRISTIANIA**



**V**erden bevæger sig uforudsigeligt og i pludselige ryk. Pludselig opstår der et momentum af muligheder, som kan flytte på selv den mest fastlåste status.

Eller med lederen af Task Force Pushers Street, Dannie Rises, ord:

- Vi har et vindue på et par uger, og det skal vi bruge. Hvem ved, måske får vi en nærpolitistation eller noget lignende på Christiania, midt i det tidligere Pusher Street? Alt er muligt.

En nærpolitistation samme sted, hvor adskillige politifolk så sent som 17. juni blev overdænget med had, betonstykker, brosten og endnu engang måtte trække sig tilbage til psykologisk debriefing med skrammer, blå mærker og de sædvanlige spørgsmål:

*Hvor kommer det had fra?*

*Hvorfor vil de slå mig ihjel?*

For netop følelsen af at være i livsfare har altid ledersaget indsatser på Pusher Street.

- Vi har længe talt om, at en af os sagtens kunne miste livet på Pusher Street. Det var bare et spørgsmål om tid, eller om at blive isoleret derude, har flere politifolk på det seneste fortalt DANSK POLITI.

Offentligheden har aldrig helt taget den følelse alvorligt.

Pusher Street, og gaderne omkring, har været en sort plet, hvor politiet ikke har haft adgang, uden at forårsage krigslignende tilstande. Det har været et gemmested for kriminelle og et helle, når man havde politiet i hælene.

Sæt det op mod, hvilken debat og politisk handlekraft samme tilstand ville medføre i Mjølnerparken eller Vollsmose.

Den 31. august blev skyklapperne dog flået af, og Dannie Rises vindue åbnet.



Klokken 22.55 blev to politifolk skudt og såret under en anholdelse af en kriminel, som var på vej væk fra Pusher Street med indtjening og rester fra en hashbod. Den ene blev ramt i hovedet, og tilstanden er stadig kritisk, men stabil.

Før første gang skød en fra det organiserede, kriminelle miljø direkte mod politiet. En tydeligt markeret, rød linje blev dermed overskredet. De to politifolk havde gjort klart, hvem de var, så gerningsmanden, 25-årig Meja Hodzic, ikke kunne være i tvivl. Før 31. august skød hårde kriminelle kun mod kriminelle. De mange våben handlede om interne stridigheder. 31. august var således en *game changer*.

En 31-årig politiassistent blev livsfarligt såret, kun tre uger før hans kæreste skulle føde deres første barn. Vreden og følelsen af uretfærdighed har ramt på alle stationer og i hele offentligheden. Private har samlet et stort beløb ind til den sårede og hans kæreste via sociale medier. Opbakningen har været kolossal og rørende.

OG MÆRKBAR.

**Forrælsen og hårdheden, som politiet længe havde advaret om, blev på tragisk vis synlig for alle.**

Også for christianitterne.

Efter et fællesmøde valgte de selv at vende på en 45 års tallerken, rive hashboder ned og invitere offentligheden indenfor.

De kunne næppe andet. Og de fleste politifolk, DANSK POLITI har talt med, kalder det da også spil for galleriet.

Det gjorde de også for fire år siden, hvor en række artikler i dette fagblad dokumenterede, at politifolk var i livsfare på Christiania, at politiet derfor ikke kom på Pusher Street, og at alt var kontrolleret af bander og rockere.

Artiklerne, og andre mediers fokus på fristaden, førte til oprettelsen af Task Force Pusherstreet (TFP), dialog og fodpatruljer på voldene og voksende pres på pusherne.

Det er dog stadig livsfarligt at være politi i indsats i kernen af fristaden.

- Det er kun et halvt år siden, at jeg var en meter fra at blive ramt af en molotovcocktail derude. Dengang gjorde christianitterne intet. Jeg tror ikke på, det har forandret sig, de er bare under pres, fortæller Michael fra Udrykningssektionen i Københavns Politi.

Han er bare en af mange, som har samme udlægning.

En udlægning, som Dannie Rise, leder af TFP, dog ikke deler. Han er klar til at gribe muligheden og tror på, at vinduet er åbent. Christianitterne skal holdes fast på deres kurs. Banderne og rockerne skal ud. Politikerne skal ikke miste fokus. Christiania skal farves hvid i stedet for sort. Det er hjerteblood for TFP.

- Måske er jeg naiv, men jeg mener det. Der er sket en ændring. Hvor underligt det kan lyde, så var der før 31. august blandt mange christianitter opfattelsen af, at det bare er noget "vi leger", når politiet angribes med kasteskyts. Den opfattelse er erstattet af alvor, fastslår lederen.

At hashhandlen så måske spredes ud over hele København og i kældre og parker er ikke et problem, men en udfordring.

- Så skal der bare to patruljer til en anholdelse. På Pusher Street har vi altid skullet dræne nabostationerne for politifolk for at gøre det samme, siger han.

Kun tiden vil vise, hvem der får ret. Det ændrer dog ikke ved den tragiske baggrund, hvor en politiassistent og hans familie betaler en enorm pris for, at det kom så vidt.

Eller at bølgen af vrede fra alle kanter har sat christianitterne under hidtil uset pres. Måske åbnes porten endda for en bredere politisk opbakning til frigivelse af hash.

De kommende måneder bliver alle nok klogere.

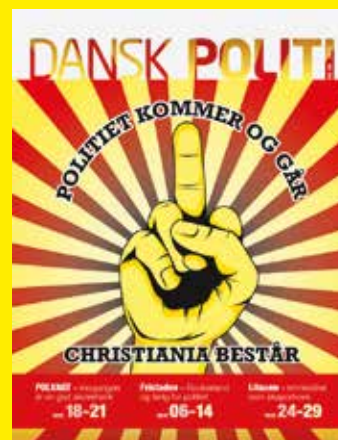
I det følgende beskriver vi hændelser, tanker og indsatsen i politiet og på Christiania før og efter skuddene, som - måske - ændrede Christiania. ■







*Sisyfosarbejde?  
Politiet har revet  
Pusher Street ned  
mange gange i de  
senere år.*



I 2012 forklarede flere politifolk anonymt til fagbladet DANSK POLITI, hvordan Christiania reelt blev håndteret af politiet. Det stod i kontrast til de udmeldinger, som offentligheden ellers fik. Politifolkene afslørede, at politiet i realiteten holdt sig væk fra fristaden, da det var alt for ressourcetungt, samt at politifolk var i livsfare, hvis de kom på området. Christiania blev benhårdt styret af organiserede kriminelle, fortalte de. Kort efter artiklerne blev Task Force Pusherstreet oprettet efter politisk pres. Lige siden er der blevet kørt hårdt mod hårdt over for pusherne, samtidig med at politiet har været i god dialog med resten af Christiania. Pusher Street var dog stadig en sort no-go plet på politikortet – indtil skuddene 31. august.





AF NICOLAI SCHARLING, TANIA KEJSER OG KARINA BJØRNHOLDT / FOTO: SCANPIX/POLFOTO

# DET VÆRSTE DER KUNNE SKE



En 31-årig politiassistent er i koma, efter at være blevet skudt i hovedet. En anden er udskrevet, efter han blev ramt i benet. Klokkeren 22.55 den 31. august skete det, som alle frygtede, men faktisk ikke havde forestillet sig ville ske på Christiania. En kriminel fra Pusher Street trak våben og skød på politiet. For første gang i 21 år er en politiassistent livstruende såret af skud.

**K**lokken 22.55 onsdag den 31. august, og det, der ligner en rutineopgave i Task Force Pusherstreet (TFP). En kendt kriminel kommer cyklende med resterne af salget fra en hashbod på Christiania, han stiller cyklen fra sig ved Fredens Ark, civile politifolk kommer løbende, giver sig klart til kende som politiet, stopper ham og griber fat i ham.

Intet usædvanligt, såvel på Christiania som andre steder i København. Det er en del af narko- og bandeindsatsen. Anholdelsen er resultatet af længere tids observationer, som gør, at politiet nu er klar til at slå til. Det kan godt blive voldsomt. Men erfaringsmæssigt ikke mere end det.

Politifolkene er vant til at skulle bakke og kæmpe med anholdte i den slags situationer og fra det miljø. Det kan give skrammer og blå mærker.

Det er forventeligt. Men modstanden stopper også dér.

Ingen kriminelle med rod i det mere organiserede netværk plejer at skyde mod politiet. Det er en rød linje. Det er bad for business. Ekstremt bad for business.

Kriminelle bevæbner sig mod andre kriminelle, ikke mod politiet. Derfor sørger politifolk i TFP også for at give sig klart til kende. De kriminelle skal ikke være i tvivl om, at det er politiet, og ikke andre kriminelle, der blander sig. Der er tidligere fundet våben i miljøet, og pusherne er under pres.

Derfor råbes der også højt og tydeligt "politi".

**Denne gang er reaktionen dog anderledes.**

Den 25-årige gerningsmand griber til håndvåben og skyder med en kaliber 22 mod politifolkene.

Den ene, 29-årige A, rammes i benet. Den anden, en 31-årig politiassistent, rammes i hovedet. En polsk civilist såres også af skuddene. For første gang i 21 år er en politiassistent livsfarligt såret af skud i tjenesten.

Han køres til Rigshospitalet, ryger på operationsbordet og lægges i koma.

Den anden sårede politiassistent, A, må ligeledes gennem en større operation, men er uden for livsfare og bliver få dage senere udskrevet fra hospitalet.

Anderledes ser det ud for den 31-årige.

I skrivende stund er hans tilstand fortsat kritisk, men stabil.

### Mellem liv og død

I timerne efter skuddene og ved ankomsten til Rigshospitalet ved ingen, om han vil overleve.

Han svæver mellem liv og død. Derfor haster en politibil til hans forældres hus i Nordjylland. Med udrykning kører de mod København. Ingen kan sige, om det vil være for sent, eller hvor alvorligt det ser ud. Kun at det skal gå stærkt.

Et andet sted får hans kæreste beskeden. Hun er gravid i ottende måned, om tre uger skal hun føde deres første barn.

Det, hun og forældrene oplever, er det samme, som alle familiemedlemmer frygter at opleve, når en af deres kære bliver optaget på Politiskolen.

Frygten for opringningen midt om natten, eller dørklokken der ringer om aftenen. Er det nu det værd? Igen skal mange familier tumle med det spørgsmål.

Det er reaktioner, som alle politifolk skal forholde sig til, og som også kan ende i skænderi over køkkenbordet, særligt kombineret med de senere års hårde træk på arbejdstid. Er det dét værd?

De tanker fylder, men ikke i starten. Politifolk på vej hjem fra vagt vender om og deltager. Politifolk haster ud i bilerne. Der er handlekraft. Gerningsmanden skal fanges.

### Menneskejagt

I København går den største menneskejagt siden terrorangrebet 14. og 15. februar 2015 i gang. ▶



*Christianitterne  
rev selv hashboderne  
ned dagen efter  
skuddene - og åbnede  
måske vinduet til ska-  
belsen af en ny fristad  
med politi.*



KSN (vagtchefen) bliver oprettet. Københavns Politi og Aktionsstyrelsen (AKS) træder øjeblikkelig op på den store klinge. Gerningsmanden er identificeret, og i løbet af kort tid sendes hans billede ud til alle patruljer, og klokken 05.00 om morgenen også ud til offentligheden. På Christiania oplever reaktionspatruljen for første gang at blive modtaget uden tilråb, da de finkammer området efter gerningsmanden. Han kan gemme sig flere steder, og de første patruljer ankommer i den formodning, at de vil blive engageret i ildkamp et sted på fristaden.

Sådan går det dog ikke.

Det bliver AKS, der når frem til ham først, på en adresse på Amager. Efter en skudveksling anholdes den 25-årige Meza Hodzic klokken 06.45 om morgenen den 1. september. Små otte timer efter skuddene på Christiania. Han er blevet ramt af skud, er stærkt medtaget og dør få dage senere på hospitalet af sine kvæstelser.

### Uventet

Dannie Rise, leder af TFP, stod for kort tid siden frem med budskabet om, at gruppens indsats havde flyttet meget på fire år. Politiet har på det seneste kunnet patruljere på Christiania, bortset fra området omkring Pusher Street, som stadig er en sort plet, hvor kun massive og store indsatser giver adgang – til tider under byger af sten, betonstykker og molotovcocktails.

Klokken 23.00 den onsdag er han på vej i seng, da han får meldingen om skuddene og de sårede kolleger.

- Det var det værste, der kunne ske. Den værste opringning. Og det var uventet. Vi har fundet våben før, og vi ved, at pusherne er pressede, men det her var en rød linje, som blev overskredet, fortæller han.

Kort efter er han selv på Christiania og hjælper på gerningsstedet.

- De kolleger, som havde deltaget i aktionen, blev alle sendt væk. Der var brug for, at nogle med kendskab til de forskellige områder og personer kunne

hjælpe med at koordinere efterforskningen. Så de første timer gik med praktisk arbejde på stedet, husker han.

Hjemme i TFP er en debriefing allerede i gang. Folk er meget medtagede og berørte.

- Vi er en tæt afdeling. Vi kender hinanden virkelig godt, og det gælder også hinandens familier. Derfor kommer det meget tæt på. Det, at en nær kollega er skudt i hovedet, og tankerne om hans familie og kæreste fylder meget. Derfor får de fleste også ro de første dage og tid til at melde sig klar, fortæller han.

### Dobbelthed

Selv er Dannie Rise i gang fra midnat til midt på eftermiddagen. Han er forbi hospitalet og taler med pårørende. Han er tilbage på sit kontor. Han er med til at lægge den strategi, som handler om at tage alt presset væk fra den øvrige gruppe og tage sig af alle mediehenvendelser. Det skal foregå åbent, og han skal være ansigtet udadtil og holde ryggen fri på andre. Samtidig sikrer han, at de pårørende ikke forstyrres af pressen.

- Vi aftaler, at vi kun melder ud, når der er væsentlige forandringer, men så gør vi det også, det giver ro, siger han. For Dannie Rise og TFP er det en underlig dobbelthed, som fylder de første dage efter skuddene.

- På den ene side er vi dybt berørte og kede af, at der åbenbart skulle så alvorlig en hændelse til, før christianitterne og politikerne vågnede op. På den anden side kan vi se, at det går stærkt på Christiania lige nu. Der, hvor vi har lagt alt vores hjerteblod og en masse hårdt arbejde. Nu er der ligesom åbnet et vindue, hvor christianitterne har fået et wake-up call. Det er ikke længere noget, "vi leger", men dybt alvorligt. Det vil vi gerne være med til at følge op på, mens opmærksomheden er til stede. Måske endda endegyldigt sikre, at Christiania ikke længere er en sort plet på kortet, hvor man kan gemme sig for politiet, fastslår han.

### Dårligt tidspunkt

Tidspunktet for skuddene er blandt de værst tænkelige.

De falder mellem et vagtskifte – og derfor opstår der også et mindre kaos, da meldingen ryger ud.

Blandt andet i Udrykningssektionen hos Københavns Politi.

Her er 37-årige Michael netop mødt ind og ved at skifte, da det lyder over højtalerne, at der er skudt på Christiania, og kolleger er sårede.

- Det er det mest ømtålelige tidspunkt. De kolleger, der er på vej hjem, vender om, og vi andre skynder os, så godt vi kan, med at komme ud. Otte minutter efter sidder vi i bilerne og er på vej til Christiania, fortæller han.

De første timer er fokus alene på opgaven. At finkæmme fristaden og være klar til mødet med en bevæbnet gerningsmand, som sandsynligvis vil skyde.

- Det er et helt andet Christiania, end vi er vant til. Kun få tilråb, og folk samarbejder.

Selv CADOK-fo-tograferne holder sig tilbage, da vi forklarer, at det er til fare, at de følger rundt efter os, når vi samtidig skal opspore en farlig og bevæbnet gerningsmand, siger Michael.

Som mange andre kender han de sårede. Men det er først, da gerningsmanden er anholdt om morgenen, og lettelsen sætter ind, at tankerne går derhen.

Til det urimelige. Til de pårørende. Til at det er sjette gang på halvandet år, at politifolk såres af skud. De tanker fylder meget blandt ham og kollegerne. Der tjekkes nyheder hele tiden for at høre, om der er bedring.

- Stemningen er ikke god. Den er bedre. Men ikke god. Det berører os alle, fortæller Jeppe Bomholt, tillidsmand i Udrykningssektionen.

- Vi har dagligt snakket om, at en politier risikerede at miste livet eller blive alvorligt såret på Christiania. Men ikke af skud, snarere af farlige kasteskyts, fortsætter han.

Som mange andre har han en lidt



bitter smag i munden over, at offentligheden og christianitterne først vågner rigtigt op, når en politiansat ligger i koma på Rigshospitalet. I årevis har Christiania nemlig været indbegrebet af farlige indsatser for politifolk og en sort plet på politikortet.

### I foreningen: Nej for fanden

Klokken cirka 23.25, en lille halv time efter skudepisoden, er såvel politidirektør Thorkild Fogde og formand for Københavns Politiforening, Michael Møller, blevet orienteret om hændelsen.

- Jeg får at vide, hvad der er sket. At en kollega er ramt i hovedet. Mine første tanker er NEJ FOR FANDEN og andre bandeord. På halvandet år har vi nu haft seks tilfælde af sårede politifolk. Først Krudttønden og Krystalgade og så det her. Jeg kender alle de sårede personligt, og det rammer da, fortæller foreningsformand Michael Møller.

- Jeg tænker, at nu må det stoppe. Vi vil ikke mere. Det gør ondt på alle politifolk, når den slags sker. Vi tænker på kollegaen, på hans familie. Vi føler os personligt angrebet og vil bare handle. Vi vil ud i bilerne, ud på gaden, ud og hjælpe med at fange gerningsmanden. Han skal bare ikke slippe afsted med det her. De onde skal ikke vinde, fortæller Michael Møller.

Godt en time senere sidder han i KSN og følger jagten og opklaringsarbejdet på en hektisk kommandocentral.

- Min rolle er at sørge for, at hele netværket bliver spændt ud, når det handler om det, vi kan hjælpe med som tillidsrepræsentanter. Det vil sige i forhold til sikkerhed, bistand og at følge op på, hvad der skal ske i forhold til en arbejdsskadesag. På det tidspunkt ved vi ikke, hvem der først møder gerningsmanden, bliver det måske en almindelig patrulje, og vil der blive skudt? Vi skal være klar med hjælp, med bistand hvis DUP'en

involveres, og vi skal gøre det, en politiforening er sat i verden for, nemlig at passe på politifolkene, siger foreningsformanden.

### På hospitalet

KSN bliver dog kun et kort stop. Michael Møller og politidirektøren tager begge til Rigshospitalet, hvor de også mødes med forældrene til den hårdt sårede politiassistent.

Mødet midt om natten med forældrene, som er blevet fragtet 400 kilometer med udrykning og håb om at se deres søn i live, gør stadig ondt. Foreningsformanden bliver stille et øjeblik. Han har stadig svært ved at tale om mødet med forældrene.

- Jeg taler med dem, fortæller, at jeg kender deres søn, og at han er en fantastisk politier og kollega. At han er dygtig og en god mand. De vil helst høre nyt om hans tilstand, men jeg kan ikke fortælle dem noget, og det kan lægerne heller ikke, husker han.

Politidirektør Thorkild Fogde taler også med forældrene. Både han og foreningsformanden bliver længe på hospitalet.

Politidirektøren og politiforeningen arbejder tæt sammen og får snakket om, hvordan der skal kommunikeres. Thorkild Fogdes måde at gribe situationen an på vækker glæde både i forening og hos politifolkene.

- Det var et stærkt signal. Kollegerne oplevede en politidirektør, som straks mødte op, som var kollegernes mand, som var til stede, også følelsesmæssigt, og som klart signalerede, at alt skulle sættes ind på at fange gerningsmanden. Det skabte ekstra sammenhold. Han aftalte sammen med mig, hvordan sagen skulle gribes an. Det har skabt respekt for chefen og endnu bedre sammenhold i Københavns Politi. Ikke mindst skal politidirektøren roses for briefing af pressen, hvor budskabet var klart og præcist, fortæller Michael Møller.

Thorkild Fogde husker tydeligt





pressebriefingen klokken 06.00 om morgenen, hvor han kom lige fra Rigshospitalet:

- Jeg var vred! Men jeg fortryder ikke mit ordvalg om, at skudepisoden burde være et wake-up call til Christiania om at tage skeen i den anden hånd over for det kriminelle miljø. Jeg var – og er stadigvæk – meget optaget af, at det her enorme offer, som både politiassistenten og hans pårørende betaler lige nu, ikke må være forgæves. Der skal ske nogle forandringer på Christiania, og det kan ikke gå stærkt nok, siger politidirektøren.

### 21 år efter gør det stadig ondt

I Politiforbundet modtager næstformand Claus Hartmann beskeden om skuddene omkring midnat.

Han er chokeret, og efterhånden som det går op for ham, hvor alvorligt den ene kollega er kommet til skade, kryber det ind under huden.

- Jeg var i Århus i 1995, da Morten Mortensen blev skudt og dræbt. Jeg kendte ham, og det er noget, der fylder meget i tankerne den dag i dag. Hadet til gerningsmanden, uretfærdigheden, de pårørende, og hvad det gjorde ved alle kolleger og familien. Alle de tanker ryger gennem hovedet igen. Og tankerne om den såredes familie og hans nærmeste kolleger, og hvor uretfærdigt det er, fortæller Claus Hartmann.

Han og Politiforbundet følger i tæt samarbejde med Københavns Politiforening udviklingen. Og de er lettede, da de får at vide, at gerningsmanden er anholdt.

- For os handler det om at gøre alt, hvad vi kan, for kollegaen og for de pårørende. Sikre, at der er styr på vigtige ting som forsikring, og i det hele taget gøre det lettere med en række praktiske aspekter, siger Claus Hartmann.

En anden side er kommunikationen. Medierne står på spring, og det er et følsomt område.

- Alle vil vide alt og have en

## FIRE ÅR MED TASK FORCE PUSHERSTREET

### - *Hvad er opnået?*

**Task Force Pusherstreet (TFP) så dagens lys i september 2012. Enheden blev nedsat i hurtig hast af Københavns Politi – dikteret af politikerne – blandt andet efter, at fagbladet DANSK POLITI kunne dokumentere, at politiet havde mistet grebet om Christiania til de organiserede kriminelle. At banderne styrede fristaden.**

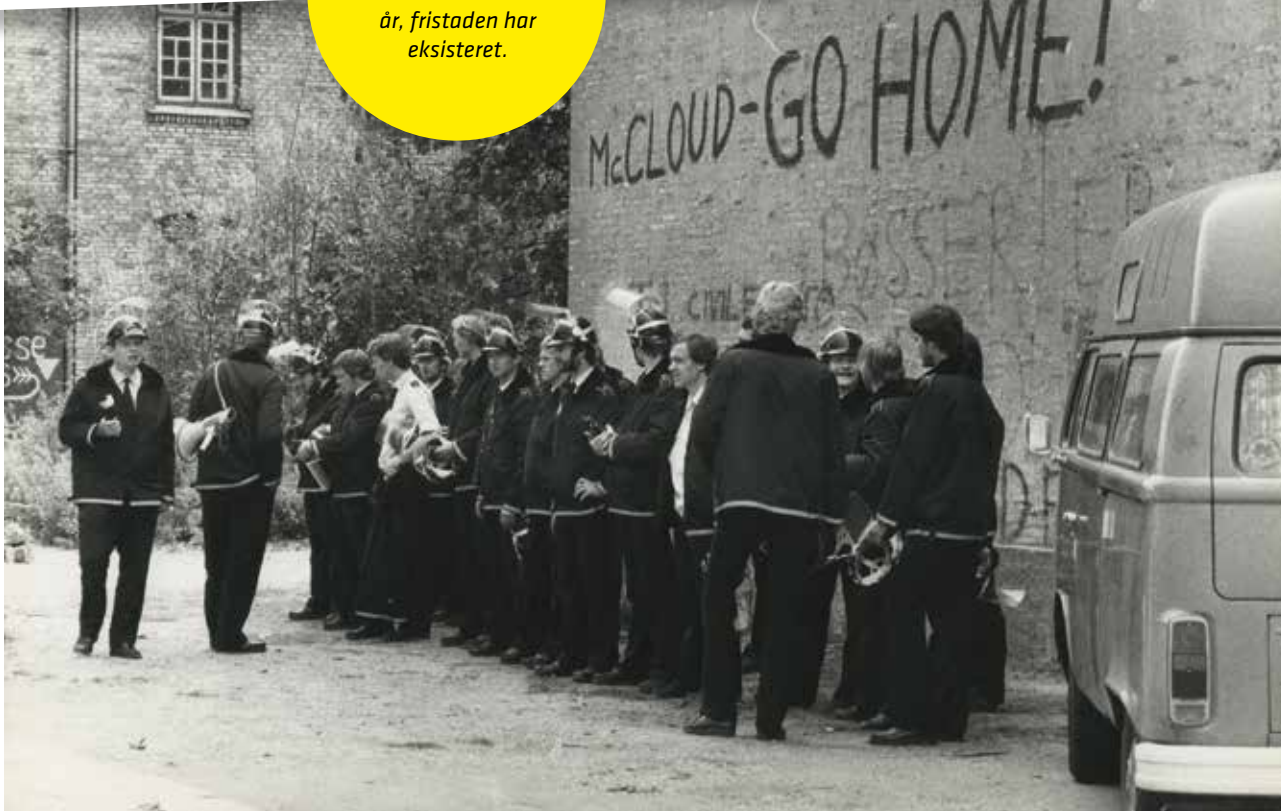
- **Statistik.** Gennem de fire år har TFP beslaglagt omkring 3,5 tons hash, rejst cirka 4.000 sigtelser mod personer for besiddelse af hash og fået flere end 400 personer varetægtsfængslet. Dertil kommer, at over 1.000 bilister er blevet sigtet for at køre i området omkring Christiania, mens de var påvirket af euforiserende stoffer.

- **Vedholdenhed.** Overordnet har TFP lagt et vedholdende pres på pushere og bagmænd. Det er langt fra risikofrit at sælge hash fra boderne. Alene i år er der varetægtsfængslet flere end 100 personer for handel med hash.
  - De ved, at politiet kommer igen. De ved bare ikke hvornår, hvor mange vi kommer, eller hvem vi måske tager med os, som leder af TFP, Dannie Rise, udtrykker det.

- **Patuljering i skjorteærmer.** Et mål har været at kunne foretage almindelige fodpatuljer på Christiania, og det er ved at lykkes. Dog kun i visse dele af fristaden. Christianitterne er tillige ved at få øjnene op for selv at tage kontakt til politiet, når de eksempelvis har haft indbrud. Det er også nye takter, at de ligefrem selv tilkalder ordensmagten. Tilliden blandt politiet og den almindelige christianit er stigende.



*Politiet har aldrig været populære på Christiania i de 45 år, fristaden har eksisteret.*



kommentar. Og det står klart, at Politiforbundet er en indgang til mediebilledet. For mig er det bare vigtigt, at der ikke går følelser i det, og at det er ledelsen og de nærmeste, som melder ud. De kan svare rent fagligt. Og jeg synes, de gør det godt. Politiet sender det rette signal om at stå sammen, og at det her handler om kollegerne og de pårørende. Samtidig handler det om ikke at gå med på det politiske selvsving. Alle har idéer og meninger i pressen. Det skal vi holde os ude af, og det synes jeg lykkedes rigtig flot fra alle sider, siger Claus Hartmann.

Michael Møller fra Københavns Politiforening er enig.

- Jeg tror, at vi denne gang ikke vil opleve det, som der ellers altid sker. At først roser man politiet, takker dem for indsatsen, og så begynder man at fejlfinde og så tvivl om politifolkenes handlinger, når nyhedsmøllen skal holdes kørende. Det tror jeg ikke sker her. Alt er efter bogen, og folk er med rette chokerede over, at det kan ske, og de kan se, at politiet står sammen, siger han.



## Hurtig efterforskning

Drabschef i Københavns Politi, Jens Møller, har bagvagten som efterforskningsleder torsdag nat. Klokken 22.58 – tre minutter efter skuddene faldt – blev han ringet op og fik beskeden om, at to politifolk og en civil borger var blevet skudt på Christiania. Han kører direkte mod Politigården, hvor han lander 23.25.

- Her er teknikerne i gang med at sætte KSN op. Forskellige ledere begynder at dukke op. Da jeg i første omgang bliver kontaktet om hændelsen, aftaler jeg med min lokale efterforskningsleder, at han skal køre direkte til Christiania, hvilket han gør sammen med seks efterforskere fra natholdet samt tre fra eftermiddag, som de får fat på. De lander klokken 23.10, fortæller Jens Møller.

Jens Møller aftaler ligeledes i bilen med en leder fra afdelingen for Personfarlig kriminalitet, at han og seks efterforskere skal køre til Efterforskningsafdelingen på Tegholmen.

- Og så taler jeg med GSU – et hold af særlige gerningsstedsundersøgere – at de sender otte mand og en leder, plus fire fra NKC til gerningsstedet. Klokken 00.30 taler jeg med en leder fra TFP. Han finder 15 efterforskere fra afdelingen, som møder ind på Tegholmen. De er helt centrale i forhold til vores opgave med at finde frem til den formodede gerningsmand. De kender området, de kender personkredsen fra Pusher Street, og sidder i det hele taget inde med afgørende viden, der bringer os på sporet ret hurtigt, forklarer Jens Møller.

I alt er 55 efterforskere fra forskellige afdelinger i Københavns Politi på arbejdet denne sidste nat i august. Dertil kommer AKS og beredskabet.

- De efterforskningstiltag, vi får sat i gang, fører os til otte forskellige ransagninger. Klokken 05.00 om morgenen vælger vi at sende en efterlysning ud i offentligheden efter den formodede gerningsmand. Efter det angreb, der skete i februar sidste år, hvor Omar El-Hussein nåede at slå til flere steder, er det ret afgørende for os, at det ikke sker her. Og det lykkes. Et tip fra offentligheden, som

peger på samme adresse, som vi har i kikkerten, leder os frem til lejligheden på Amager. Da AKS går ind, ved vi ikke med sikkerhed, at det er her, han befinder sig, fortæller Jens Møller.

I løbet af natten foregår politiarbejdet som én glidende bevægelse. Og nogle gange hurtigere, end hvad Jens Møller kunne tænke sig.

- Men sådan er realiteterne. Når først du har startet maskinen, er du nødt til at fortsætte. Det er et logistisk projekt at få til at hænge sammen. Du har en enhed, der begynder en ransagning med alt, hvad dertil hører – og så skal du have de efterforskerne klar, som skal overtage stedet. Med otte ransagninger på én nat, kan det godt give udfordringer. På et tidspunkt har vi tre ransagninger på samme tid. Men det lykkedes, og vi trak på den store viden, som vi har tilsammen i organisationen, siger Jens Møller.

## Følelserne skal i baggrunden

Da den 25-årige Meza Hodzic flygter fra lejligheden, skyder han igen mod politiet – denne gang mod AKS, der er ved at anholde ham. De reagerer ved at skyde mod Meza Hodzic, der som bekendt bliver hårdt såret og efterfølgende afgår ved døden på hospitalet.

- Det, at det er politifolk, der er blevet skudt, gør sagen mere kompliceret. Ét er den følelsesmæssige side. Den forsøger vi i KSN at distancere os fra. Vores fulde fokus er at finde frem til gerningsmanden, og det bruger vi al vores opmærksomhed på – uanset hvem, der er blevet skudt. Men på Christiania gik der nogle timer, før vi vidste, om der var affyret skud fra politiets side. DUP'en blev kontaktet og satte straks kursen mod København. Vores undersøgelser og vidneudsagn fra christianitterne viste meget klart, at politiet ikke havde skudt. Men det var altså en ekstra opgave, som fulgte med. Dertil kom, hvad vi skulle gøre med de kolleger fra TFP, der jo kender de to skudte kolleger. Kunne vi sætte dem i arbejde? Vi havde jo brug for deres kendskab til området, men valgte meget bevidst ikke at sætte dem ind på selve Christiania. På den

måde kunne vi bruge deres viden på afstand. Desuden skulle der sættes debriefing op – psykologisk såvel som taktisk – på de kolleger fra den operative del af TFP, som var rystede over, at deres kolleger var blevet skudt, fortæller Jens Møller.

## Konsekvensen?

I skrivende stund er det stadig uvist, om natten mellem 31. august og 1. september har flyttet såvel Christiania som politiet. En rød linje er overskredet. En politiassistent og hans familie kæmper den hårdeste kamp på Rigshospitalet.

I utallige politihjem bliver pårørende, alle de nære, endnu engang mindet om, at politiarbejde kan have konsekvenser. Og det efter mere end halvandet år med kaotisk vagtplanlægning og nedslidning af familietiden. Er det det værd? Politiet er stadig hårdt ramt af manglende timer, ophobning af afspadsring, udhulet lederreform, opgaveglidning og bevogtning. Alle står sammen nu, men hvad om et par måneder, når intet måske er forandret?

Hash-debatten er åbnet igen. I Colorado tjener staten en milliard om året på at sælge den legaliserede hash, og forbruget er ikke steget. Skal politiet bruge deres ressourcer anderledes? Forsvinder Christiania som sort plet på politiets landkort, eller glider øjeblikkets grumsede farve tilbage til no-go-sort?

Kommer der nærpoliti i fristaden? Hvad betyder det, hvis hashsalget spredes ud over hele byen i stedet? Og hvad betyder det, hvis rockere og bander mister indtjening? Skruer de så op for andre forretninger? Pengestrømmen skal flyde.

Og hvad med offentligheden, glemmer den igen, som det er tilfældet, når nyhederne tørrer ud, og verden vender tilbage til sin kendte gang? Vil der blive pillet i detaljer i stedet og kritiseret?

Tiden vil vise det. Det, som Dannie Rise fra TFP kalder det åbne vindue til at skabe forandring. Men tiden er også kort, fordi verden ruller videre, og vinduet smækkes i. ■



# NU SKAL CHRISTIANITTERNES VELVILJE STÅ SIN PRØVE

**Københavns Politi er parat til at bruge mange kræfter på at hjælpe Christiania med at holde pusherne ude af Pusher Street, så der ikke igen opstår et parallelsamfund, hvor de kriminelle sætter dagsordenen gennem vold og trusler. Skal det lykkes, kræver det et tæt samarbejde med christianitterne.**

**- Jeg begyndte så småt at tro på, at christianitterne virkelig mener, at nok er nok, da jeg så gravkøer trille ind i Pusher Street og rive de faste installationer ned, siger Thorkild Fogde, politidirektør i Københavns Politi.**

**D**et må aldrig ske igen! Ingen politifolk skal risikere at blive skudt, når de passer deres arbejde på Christiania – eller andre steder i København for den sags skyld. Der skal gøres op med parallelsamfund, hvor der samles så meget kriminalitet på ét sted, at de kriminelle tror, at de bestemmer spillereglerne.

Christiania har gennem mange år levet på en løgn, som nu er blevet afsløret. De har været i et voldeligt ægteskab med pusherne, men nu er der momentum til at bryde ud af det – med politiets hjælp. Københavns politidirektør lyder

stålsat, når han taler om Christiania i lyset af de uheldige begivenheder den 31. august. Ifølge Thorkild Fogde blev der denne nat overskredet en alvorlig grænse på Christiania.

- Man skyder ikke en politimand. Det gør man bare ikke! Vi kan naturligvis ikke bebrejde hele Christiania for det, der er sket. Det er alene gerningsmandens ansvar, men vi andre kan sætte en forandringsproces i gang. Det er vores fælles ansvar – også christianitternes. Vi skylder den hårdtsårede politiassistent og hans pårørende, at deres ofre ikke har været forgæves, siger Thorkild Fogde.

Hvis Pusher Street skal lukke ned, må Christiania åbne op. Det

overordnede mål fra Københavns Politis side er at kunne patruljere Christiania på samme vis som andre vanskelige boligområder i København som Mjølnerparken, Tingbjerg og Folehaven. Nogle gange kan politiet patruljere parvis i skjorteærmer, andre gange – når stemningen er anstrengt – skal der sættes flere og anderledes ind.

- Jeg så gerne, at Christiania blev åbnet fysisk op. Jeg respekterer, at de gerne vil være et bilfrit område, men der skal være mulighed for, at redningskøretøjer kan komme ind. Et andet tiltag kunne være mere belysning og videoovervågning på relevante steder. Men nu må vi se, hvor villige



*Nu skal vi sammen arbejde for, at pusherne ikke lige så langsomt siver ind på Christiania igen. Politiet skal kunne arbejde i sikkerhed derude, uden at skulle frygte at blive ramt af brosten eller skud, siger politidirektøren.*



christianitterne er til at samarbejde med politiet, når det kommer til stykket. Eller om de kan opnå enighed om det, siger Thorkild Fogde.

Han oplyser, at politiets såkaldte tryghedsvandring den 7. september på Christiania – sammen med christianitterne, kommunen og forskellige styrelser – i hvert fald affødte en række konkrete forslag til, hvordan området kan blive mere trygt. Eksempelvis ved at fjerne spærringer, sætte lys op og trafikregulere.

#### **Forarbejdet har banet vejen**

Thorkild Fogde understreger, at den nuværende dialog med christianitterne, og deres velvilje til at samarbejde

med politiet, kun er en realitet, fordi Task Force Pusherstreets strategi gennem fire år har båret frugt.

- Det er gradvist lykkedes os at få den lovlydige del af Christiania til at lægge afstand til den vold og de trusler, de oplever i og omkring Pusher Street. Det er da også min opfattelse, at mange christianitter blev oprigtigt chokerede over, at der blev skudt mod politiet. Nu skal vi sammen arbejde for, at pusherne ikke lige så langsomt siver ind på Christiania igen. Politiet skal kunne arbejde i sikkerhed derude, uden at skulle frygte at blive ramt af brosten eller skud. Og tiltagene må gerne gå lidt hurtigt. Der er ingen grund til at vente, lyder det fra Thorkild Fogde. ■

**MAN  
SKYDER  
IKKE EN  
POLITIMAND.  
DET GØR  
MAN BARE  
IKKE!**



### Våben i norsk politi: Skal – skal ikke?

Efter en kort periode, hvor alle norske politifolk bar våben, er kollegerne i nord igen ubevæbnede. Det er en beslutning, som professor Johannes Knutsson fra Politihøgskolen i Oslo bifalder. Han har siden 1990'erne forsket i bevæbning og er en kendt modstander af, at politiet skal bære våben. På trods af de senere års øgede fokus på terror, har han ikke skiftet mening. Det kom frem under en forskningskonference på Politihøgskolen.

- Svensk politi sårer fire gange så mange personer som norsk politi i forhold til befolkningsgrundlaget. Og der er ikke nogen evidens for, at et politi med våben er bedre end et politi uden våben, siger professor Johannes Knutsson.

I Norge havner man som regel i situationer, hvor man oftest kan løse dem uden brug af våben, udtaler Knutsson, der blandt andet argumenterer mod bevæbning på baggrund af de ni skudepisoder i svensk politi mellem 2013 og 2015, der endte med et dødsfald.

Han er også meget optaget af den belastning, det er for den enkelte politimand eller -kvinde, som er involveret i en skudepisode.

Den holdning er der ikke konsensus om i Norge. Blandt andet udtaler redaktøren af det norske politifagblad, Ole Martin Mortvedt:

- Knutsson, du bruger forskningsresultater, som er op til 27 år gamle. Jeg har talt med politimænd, som er blevet beskudt, om deres eftervirkninger. Der er for lidt fokus på bevæbningens positive effekter. Du springer også let og elegant over Finland, som er det store forbillede. De har fast bevæbning og har alligevel stor nedgang i skydeulykker. Og det er ikke kommet gratis, påpeger Mortvedt.



FOTO JAKOB BOSERUP

## Elektromagnetisk "våben" stopper farlige bilister



I fremtiden skal politimyndigheder i EU lamme bilmotorer hos ikke-samarbejdsvillige bilister med elektromagnetisk puls og mikrobølger.

Forskere gennemførte i august den første test af prototypen på en testbane i Tyskland, og det gik over alt forventning. Målet var at afprøve systemet på en parkeret bil, men det lykkedes også at standse en kørende bil på testbanen på en forsvarlig måde.

Det er forskere fra det EU-finansierede Savelev-projekt, som har udviklet prototypen, og videreudviklingen vil blandt andet fokusere på at øge systemets rækkevidde, teste flere bilmodeller og undersøge sikkerhedsrisikoen ved at tvangsstandse en bil nærmere. *Kilde: Ingeniøren.dk*



## Hvem er ÅRETS Førstehjælper?

Har du i kraft af dit politijob oplevet en civilperson, der gjorde en prisværdig førstehjælpsindsats – for eksempel i forbindelse med et færdselsuheld, en drukneulykke eller en anden hændelse?

Så er det nu, og de næste par måneder frem, at du kan indstille vedkommende til Årets Førstehjælper 2016, der uddeles af Røde Kors til foråret og krydres med en check på 10.000 kroner.

Du har desuden mulighed for at indstille en virksomhed – også din egen arbejdsplads – til Førstehjælpsprisen 2016. Med prisen hædrer Røde Kors arbejdspladser, som gør en særlig indsats for at sætte fokus på vigtigheden af førstehjælp og for at uddanne medarbejderne i dette.

**Du kan indstille en civil person til Årets Førstehjælper her:**

<https://www.rodekors.dk/foerstehjaelp/foerstehjaelpspriser/indstil-aarets-foerstehjaelper>

**Og en arbejdsplads til Førstehjælpsprisen her:**

[www.rodekors.dk/foerstehjaelpsprisen](http://www.rodekors.dk/foerstehjaelpsprisen)

## DRABSCHEFERNE FORTÆLLER

**BOG** De to tidligere drabschefer Kurt Kragh og Ove Dahl, ser i denne bog tilbage på nogle af de mest spektakulære drab i nyere dansk historie, som de har stået i spidsen for at efterforske.

De fortæller om drabsefterforskernes værktøjer i efterforskningen – for eksempel profilering af gerningsmænd og afhøringsmetoder, men også om teamwork, grundighed, kløgt og held.

De kommer med viden, som kun de har kendskab til, og beskriver de syv motiver der ligger bag den ultimative forbrydelse – at slå ihjel. Motiverne er jalousi, hævn, begær, profit, magt, udstødelse samt fanatisme.

Med udgangspunkt i sagernes temaer runder de to desuden politiets arbejdsforhold i dag, og udveksler deres ærlige mening om blandt andet det internationale politisamarbejde, offentlig kameraovervågning og kontrol ved grænserne.

Kurt Kragh gik på pension i 2010 efter 36 år i politiet – heraf de 27 i Rigspolitiets Rejsehold.

Ove Dahl gik på pension i 2011 efter 40 år i politikorpset – heraf de sidste otte som drabschef ved Københavns Politi.



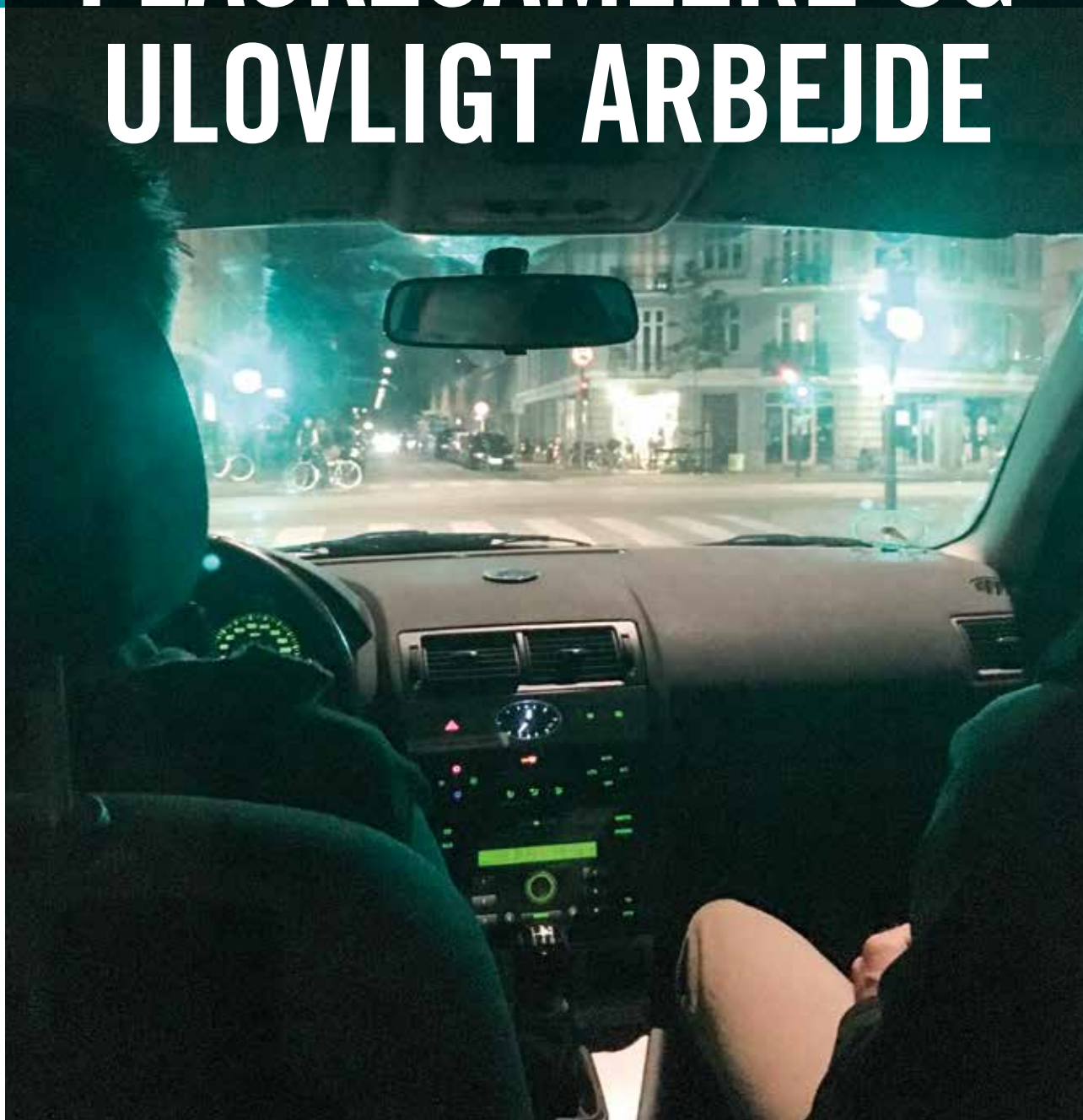
**DRABSCHEFERNE - De største sager**

Skrevet af: Kurt Kragh og Ove Dahl

(i samarbejde med journalist Stine Bolther)

Ekstra Bladets Forlag

# PÅ JAGT EFTER OVERNATTENDE FLASKESAMLERE OG ULOVLIGT ARBEJDE



**I København tager Udlændingekontrolsektionen (UKS) sig af alt fra prostitution til betleri og social dumping. Antallet af sager stiger, og reglerne for udvisning bliver mere komplicerede. Sidste år firdobledes antallet af betlere, ligesom flaskesamlere, der overnatter i det fri, er i stigning. DANSK POLITI tog med UKS på indsats.**



AF TANIA KEJSER OG NICOLAI SCHARLING

**N**år mørket falder på, vågner Istedgade. Børnefamilier og forretningsdrivende er skiftet ud med papvin på trappetrin, unge studerende, svenskere i alle aldre og nigerianske prostituerede.

Den sidste gruppe holder politiet særligt øje med. Prostitution er ikke ulovligt, men ofte har kvinderne ikke arbejdstilladelse i Danmark.

Kvinderne fylder meget i gadebilledet, og er i løbet af de senere år blevet mere aggressive i deres tilgang til mulige kunder.

Politiets bevågenhed er et politisk ønske. Derfor sender Udlændingekontrolsektionen under Københavns Politi ofte en gruppe politifolk på nattevagt på Vesterbro.

### Skal tages i "akten"

Denne lune sommeraften er det Jan, Henrik, to gange Peter og Morten, der kører ind fra udgangspunktet på Station Amager. Kvinderne i prostitutionsmiljøet spotter lynhurtigt en politimand i civil. Med de hvide høretelefoner i ørerne ligner de fem kolleger åbenbart alle prototypen på en politimand på opgave. Derfor optræder de her kun med fornavne og uden billede.

Ud og ind af Vesterbros baggårde

bevæger de sig, gennem baglokalerne på værtshuse og ned i kældrene på hoteller, hvor de usete kan holde øje med kvinderne og deres kunder. For at bevisbyrden holder, skal kvinden og kunden tages i akten. Det giver sine udfordringer - og det tager tid, selvom holdet aldrig vender hjem uden en sag, ifølge de fem kolleger, som DANSK POLITI følger på en nattevagt.

Men den præventive effekt er lille, for konsekvenserne ved at blive taget for prostitution uden en arbejdstilladelse i Danmark er nærmest ikkeeksisterende.

### Safe-house holder ikke kvinder fra gaden

I omkring otte ud af ti tilfælde bliver de vestafrikanske gade prostituerede vurderet som handlet af Center Mod Menneskehandel.

- Når det sker, bliver kvinden placeret i et safe-house, som bliver drevet af Center Mod Menneskehandel. Vi skal tage en kvinde tre gange i forbindelse med prostitution, før hun bliver udvist. Problemet er bare, at vi ofte møder hende ganske kort tid efter, hvor hun er tilbage på Istedgade. Hvis man skal sige det lidt hårdt, så oplever vi, at Center Mod Menneskehandels indsats i praksis betyder løsladelse med mere ulovligt arbejde - her

prostitution - til følge. De får dem i hvert fald meget sjældent væk fra gaden, som det er nu, siger Kenneth Damkjær, leder af Udlændingekontrolsektionen hos Københavns Politi.

### Bid foran Burger King

Jan og Henrik bruger en halv time på at observere en kvinde på Vesterbro Torv. Hun har taget en ældre mand med hen på en bænk, og nu sidder hun og nusser mandens lår. Andet sker der ikke, og da hun begynder at gå tilbage mod Istedgade, kan hun vise sin italienske opholdstilladelse frem. Hun beder Jan og Henrik om at gøre noget ved de helt unge piger, der står på Istedgade. "De er alt for unge", mener hun, der selv er født i 1966.

Klokken 01.56 sker der noget. Foran Burger King ved Rådhuspladsen står to kvinder. De bliver stoppet og pænt bedt om at følge med ind til siden. Ingen af kvinderne har identitetspapirer på sig, og de bliver anholdt. Som udlænding fra et land uden for EU-land skal man have identifikationspapirer på sig. Kvinderne bliver taget med, og det bliver undersøgt, om de har andre sager liggende hos politiet.

### Sover i lyskasserne

Udlændingekontrolsektionen - i daglig tale kaldet UKS - består af 29

# ”Det er mennesker med helt andre liv end det, vi drømmer om. Man kan jo kun forestille sig, hvilke forhold de har i Rumænien, siden de vælger at bruge foråret og sommeren i Danmark med at samle flasker og sove i det fri.”

**Kennet Damkjer, leder af UKS, Københavns Politi**

politifolk, som har tre fokusområder. Om natten er det prostitutionen på Istedgade. Om morgenen kører de på tips fra borgerne i hele København for at vække især rumænere, der sover på gaden og i Københavns grønne områder. Om eftermiddagen er det indsatsen mod betleri og lommetyve, der fylder.

De overnattende sover i lyskasser, i baggårde og er årsagen til, at stadig flere porte og indgange til cykelstativer i dag låses eller omkranses af høje plankeværk. Det er ikke blot utrygheden, men også efterladenskaberne, som får stadig flere københavnere til at klage over de overnattende gæster.

- Sidste år havde vi 1.000 anholdte. Vi fik fire gange så mange betlere som året før. Området boomer, og vi gør os ikke nogen forhåbninger om at stoppe de her kriminalitetsformer – til gengæld er jeg sikker på, at man ville se dem vokse yderligere, hvis vi ikke var der, siger Kennet Damkjer.

En af grundene, til at afdelingen blev oprettet, er, at der er brug for nogen, der specialiserer sig i udlændingeområdet.

- Det betyder, at vi overtager sager, hvor en udlænding er involveret, fra andre afdelinger i København. Sådan en sag kunne tidligere binde en patrulje en hel vagt, men fordi vi har folk, som er inde i reglerne, tager det væsentlig kortere tid for os. I år forventer vi at overtage 1.000 af den slags sager, fortæller Kennet Damkjer.

## **Tomme flasker og soveposer**

Kennet Damkjer viser selv en typisk opgave frem en tidlig morgen på

Islands Brygge. De ellers varme sommerdage er kolde på dette tidspunkt. Fire soveposer ligger ubevægelige ved havnebadet. En rusten indkøbsvogn fyldt med tomme flasker er parkeret ved siden af. Politifolkenes stille snakken vækker ikke de tre sovende.

Først ved ordene ”Danish Police, good morning”, kommer der liv i soveposerne. Det er tre rumænske statsborgere, der tidligere har fået besked fra UKS om, at de ikke må sove i det fri - i hvert fald ikke her, hvor Københavns Kommune har skiltet om, at overnatning er forbudt.

Den slags skilte bliver der flere og flere af i disse år, efterhånden som antallet af overnattende vokser.

De tre rumænske mænd ser forhutlede, nedslidte og sølle ud. En gennemgang af deres navne og fødselsdatoer viser, at det hårde liv har lagt 10-20 ekstra år til udseendet.

- Det er mennesker med helt andre liv end det, vi som almindelige danskere har fantasi til. Man kan jo kun forestille sig, hvilke forhold de har i Rumænien, siden de vælger at bruge foråret og sommeren i Danmark med at samle flasker og sove i det fri, siger Kennet Damkjer.

## **Undgå svenske tilstande**

Mændene snøfter, hoster og forsøger at få varme i kroppen. De skutter hele tiden nervøst mod flaskerne, som de indsamlede i går, og nu er bange for at miste. Politifolkene afliver dog frygten. Mændene får udleveret plasticposer, som de samler flaskerne i og kan tage med sig på stationen.

- Der er flere grunde til, at vi sætter

ind på det her område. Hvis ikke vi gjorde det, ville vi lynhurtigt se, at der voksede lejre op som den, svensk politi ryddede i Malmø i foråret. Her var flere hundrede mennesker samlet og havde boet der i flere år. Desuden skaber det utryghed for beboerne i området. Og ikke mindst irritation. For eksempel i Enghaveparken på Vesterbro er der en del, som overnatter. Så bruger de buske og omgivelserne som toilet. På den måde mister de grønne områder deres rekreative formål, siger Kenneth Damkjer.

I løbet af juli og august har endnu flere overnattende rumænere fyldt op i det københavnske gadebillede. Københavns Kommune overvejer yderligere skilte med forbud mod at overnatte i det fri. Og hos UKS er sommeren gået med at rydde lejre i blandt andet Ørstedsparken og på Østerbro.

- Det, vi hører, er, at på grund af migrantsituationen sydpå er der en del, som vælger at tage direkte mod nord. Og da der stadig er penge at tjene på at samle tomme flasker, så kommer de altså her, fortæller Kenneth Damkjer.

## **Sværere at udvise**

De tre mænd på Islands Brygge bliver bragt med på Station Amager, hvor de får taget fingeraftryk og får udstedt en bøde.

Kravene til udvisning af EU-borgere, som i dette tilfælde, er højere end for andre udlændinge. På grund af reglerne i opholdsdirektivet skal deres adfærd udgøre en ”reel og tilstrækkeligt alvorlig trussel mod grundlæggende samfundshensyn”. Det gør det svært at udvise folk, da det skal





**HANDLEDE  
KVINDER**

Center Mod Menneskehandel har følgende opgørelse over kvinder, der er ifølge centret er handlet til prostitution:

2010:	50
2011:	55
2012:	45
2013:	58
2014:	57
2015:	49



kunne lægges til grund, at kriminaliteten eller tilstedeværelsen er alvorlig nok. Reglerne er lavet for at beskytte udlændinge, som er omfattet af EU-reglerne, mod begrænsninger i bevægelsesfriheden. Disse regler gælder også for disse EU-borgere, selvom de pågældende ikke er vandrende arbejdstagere i klassisk forstand, fortæller Kenneth Damkjer.

UKS arbejder på flere områder tæt sammen med Københavns Kommune. Her er man opmærksom på den trykshedskabende effekt, som politiarbejdet er med til at sikre. Alligevel er flere af de områder, UKS beskæftiger sig med, i vækst. I 2015 var antallet af anholdte betlere fire gang så stort som året før. I år er samme antal næsten nået allerede i juni.

- Sæsonen for betleri er blevet længere. Tidligere begyndte den i maj og sluttede i september, nu varer den næsten hele året. Det er især personer fra Rumænien og Bulgarien, vi møder, og vi har løbende møder med den rumænske ambassade, der er meget behjælpelig. De bryder sig ikke om det

prædikat, som betleriet sætter på deres landsmænd, fortæller Kenneth Damkjer.

### Specialister på området

UKS har specialiseret sig i at gøre alt det, der skal til for at føre hver enkelt sag til ende. Man kan sige, at et godt forarbejde gør det nemmere efterfølgende at møde gamle kendinge.

- Vi tager fingeraftryk på alle. I januar anholdt vi 14 østeuropæere på byggepladsen ved metrobyggeriet på Kongens Nytorv. De var ved at slå lejr. Ud af de 14 blev otte udvist, fordi vi har registreret dem hele sidste år. Vi kunne bevise, at de var i Danmark, og har været her længere end tilladte tre måneder som turister eller seks måneder som arbejdssøgende. Vi har gjort meget ud af at registrere det

i POLSAS, hver gang vi møder dem. Hvis de flere gange er truffet overnattende udenfor – kan de på et tidspunkt blive udvist, fordi de er en trussel mod grundlæggende samfundshensyn.

### Hvor ender de 80.000 udviste fra Sverige henne?

Sommeren er højsæson for UKS. Men der er arbejde året rundt, og aktivitetsniveauet er afhængig af omverdenen.

- Vi er spændte på, hvad der sker, når svenskerne giver afslag på de 80.000 asylansøgninger, som de har varslet. Jeg er nervøs for, at en del af dem bevæger sig ud i Europa, og at Danmark vil være en af destinationerne, siger Kenneth Damkjer. ■

## EN POLITIOPGAVE I VÆKST

København er et stadig mere attraktivt mål for betlere og flaskesamlere. Det oplever Udlændingekontrolsektionen i Københavns Politi.

- I 2015 havde man i alt 103 sager med overnattende østeuropæere, der slog lejr i baggårde, parker og lignende.
- I år nåede man allerede i midten af august 101 sager.
- I 2015 havde sektionen 56 sager om betleri, hvor man midt i august 2016 nåede 63. UKS har neddroset antallet af egne aktioner, da man i stigende grad overtager sager fra resten af politikredsen.



Romalejre er i stigende grad et problem på Christiania. Romaerne holder især til i en nedlagt bunker – Søminen – som tydeligt bærer præg af det. Beboerne på Christiania beretter om flere indbrud og tyverier, siden romaerne har gjort sit indtog i fristaden.

**Fagbladet DANSK POLITI har stillet Center Mod Menneskehandel (CMM) følgende spørgsmål, og fået svar fra specialkonsulent Martine Grassov.**

*– Hvilken strategi har Center Mod Menneskehandel for at holde de kvinder, som vurderes til at være handlet, væk fra gaden? Som vi er oplyst, sker det i flere tilfælde, at en udenlandsk kvinde (særligt nigerianere), som politiet har taget i forbindelse med prostitution, og som ikke er i besiddelse af en arbejdstilladelse i Danmark – få dage efter igen træffes i miljøet på Vesterbro.*

- Personer uden lovligt ophold vurderes handlet af Udlændingestyrelsen (US). US fastsætter en refleksionsperiode (udrejsefrist) og er overordnet ansvarlig for indkvartering og underhold i denne periode.
- CMM tilknytter en kontaktperson til den handlede. Kontaktpersonen er ansvarlig for tilrettelæggelse og koordinering af den sociale indsats i refleksionsperioden og for rådgivning af personen omkring tilbud under handlingsplanen samt muligheder og betingelser i den forbindelse. Da indkvarteringen er et tilbud om at komme væk fra miljøet og en evt. bagmand, informeres den handlede altid om det u hensigtsmæssige i at fortsætte i prostitution. CMM har ikke beføjelser til at holde handlede personer fra gaden. Hvis kontaktpersonen bliver opmærksom på at den handlede fortsat prostituerer sig, drøftes dette med den handlede med henblik på at prostitutionen ophører.

*– Hvilke oplysninger – udover interviewet med kvinden – baserer Center Mod Menneskehandel sin vurdering af, om kvinden er handlet?*

- Ved kontakt med personer uden lovligt ophold foretager CMM en udredning/identifikation som forelægges for US, der vurderer og træffer afgørelse om handelsspørgsmålet. CMM's identifikation baserer sig på personens egen fortælling. CMM har som oftest ikke mulighed for at trække på yderligere information og særligt i sager, hvor personen er antruffet af politiet, er der tale om en ganske kort tidsfrist for udredning/identifikation. Ved forelæggelse af sagen for US fremsendes CMM's identifikation altid sammen med politiets afhøringsrapport.
- US træffer afgørelse på grundlag af begge dokumenter.



# LEDERREFORMEN BAG SMINKEN: POLITIKOMMISSÆRER STRAKT TIL BRISTEPUNKTET

Illustration: Lars Vegas



**D**et er ikke let at være leder i dansk politi. Hvis man siger det pænt, så var lederreformen ramt af ekstrem dårlig timing. Tager man de kritiske briller på, kan man spørge, hvorfor dansk politis ledelse partout skulle organiseres, så man ikke ledelsesmæssigt var i stand til at håndtere de opgaver, som angrebet mod Krudttønden og den jødiske synagoge samt migrantsituationen gav.

Reformen var fine ord, som aldrig er blevet omsat i virkeligheden, og timingen var elendig. De 300 vicepolitikommisærer, som blev afskaffet med lederreformen for små tre år siden, mangler følt. Politiets opgaver kræver nemlig indsatsledelse. De kræver ledere, der kan agere i virkeligheden og være til stede der, hvor personalet er.

Det fastslår en temperaturmåling foretaget af Jørgen Olsen, medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg og Michael Agerbæk, formand for Politilederforeningens 900 medlemmer.

Det samme gør en rundringningen til politiledere foretaget af fagbladet DANSK POLITI.

Politifolk klager i vid udstrækning over arbejdspresset, men siger også i samme åndedrag, at det er godt, de ikke er politikommisærer, for den gruppe har det endnu værre.

Det er nyt i politiet. Det er næppe gavnligt for rekrutteringen af ledertalenter. Og det er i det hele taget en advarselsslampe af de voldsomme, når medarbejderne har ondt af de nærmeste ledere.

Selv kalder politikommisæerne lederreformen for en sparereform. En papirreform, som aldrig er implementeret.

- Jeg har ledere, som kun er til stede på kontoret to dage om måneden. Uddannelse, grænsekontrol og andre opgaver fylder deres tid ud, og den tid går fra personalet, fortæller en politileder i det følgende tema.

Alt andet drukner i administrativt arbejde, certificering, den eksekutive strategi, og hvad der ellers er hældt ud med løs hånd over politiet. Presset på politikommissærerne og øvrige ledere er voksende og uholdbart.

Helt absurd bliver det, når man oplever, hvordan politiets lederreform bliver solgt udadtil.

I 2014/primo 2015 udarbejdede Rigspolitiet en såkaldt temperaturmåling blandt 412 politiledere, der bliver brugt som baggrund for en case, der nu ligger på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside til inspiration for andre offentlige arbejdspladser.

Her sælges reformen med rosende ord - til trods for, at lederne knap havde nået at arbejde under den nye organisering. Der står intet om, hvordan situationen er nu.

Ingen, DANSK POLITI har talt med, kan genkende skønmaleriet, som toppen af embedsværket praler med udadtil. Alene

overraskelsen over, at skønmaleriet fandtes, satte ovennævnte temperaturmåling fra Politiforbundet i gang.

Det bliver ikke mindre grelt af, at lederformen åbenbart betragtes som afsluttet og ikke længere er et tema på møder i Samarbejdsudvalget i Rigspolitiet. Det kan godt være, at tankesættet bag er godt, og idéerne rigtige. Men reformen er landet på stationerne, som sin egen værste modstander.

Sådan ser politikommissærernes virkelighed ud. Sådan har politiet flere virkeligheder. Intet under, at de mennesker, som skal binde det sammen, truer med at knække midtover.

Løsningerne står ikke i kø. Derfor heller ikke lyset for enden af tunnelen. Kun diagnosen og kravet om, at noget skal ske.

I det følgende kan du læse om undersøgelserne, om hvad ledergruppen mener, om Rigspolitiets svar og Moderniseringsstyrelsens forklaring.



# HVOR LANGT KAN MAN STRÆKKE EN POLITILEDER?



TEMA AF  
JOURNALIST  
TANIA KEJSER  
TK@POLITIFORBUNDET.DK



TEMA AF  
JOURNALIST  
NICOLAI SCHARLING  
NS@POLITIFORBUNDET.DK

Manglende implementering og usandsynlig dårlig timing har skubbet lederne i politiet ind i en nedadgående spiral. **Stort arbejdspress, et væld af administrative opgaver og for lidt overskud til at være en synlig og nærværende leder er nogle af de dårligheder, som lederne på tværs af landets politikredse beskriver. Dertil kommer manglende implementering af værktøjet Leadership Pipeline, der tilbage i 2014 blev omtalt som den medicin, der skulle transformere ledelsen af dansk politi ind i den moderne verden.**



I maj måned blev Jørgen Olsen, formand for Rigspolitifor-  
eningen, opmærksom på et skriv på Moderniseringssty-  
relsens hjemmeside. Skrivet er en såkaldt case, der har til  
formål at inspirere andre offentlige arbejdspladser – og  
handler om politilederreformen fra 2014.

Blandt andet står der:

- Politiet har skabt et bedre fundament for forankring af deres strategiske retning i hele koncernen.
- Man har frigjort 300 årsværk til udførelsen af operativt politiarbejde.
- Lederne oplever efter reformen, at deres roller er blevet tydeligere, både når de skal kommunikere forventninger til medarbejdere, men også i forventningsafstemningen med deres egne chefer.
- Der er større fokus på, at lederne skal uddelegere ansvar, og at medarbejderne skal påtage sig selvledelse.

Jørgen Olsen undrede sig over, hvilken baggrund Moderniseringsstyrelsens konklusioner byggede på.

- Jeg havde svært ved at genkende den endog meget positive omtale af lederreformen. Den hænger ikke sammen med vilkårene for de politiledere, jeg møder i min dagligdag. Jeg oplever ledere, der er ekstremt ophængte af arbejde, og hvor de gode intentioner, som lederreformen byggede op, aldrig er blevet implementeret, siger Jørgen Olsen.

## Lederreformen er ikke eksemplarisk

En anden interessant, der har fokus på politiledernes vilkår, er Michael Agerbæk, der er formand for den nyetablerede Politilederforening. Han har blandt andet været rundt i alle kredse til samtaler med lederne – og i samarbejde med Jørgen Olsen satte de to nu gang i en ny temperaturmåling.

- I casen henviser Moderniseringsstyrelsen til en temperaturmåling blandt lederne foretaget af Rigspolitiet umiddelbart efter

reformen var sat i værk. Svarene var overvejende positive, og det er måske ikke så underligt. Spørgeskemaet blev sendt ud, før lederne havde ageret i deres nye virkelighed, men umiddelbart efter, at lederrollen for første gang var blevet beskrevet og suppleret med et ledelsesgrundlag samt med en beskrivelse af god og dårlig ledelsesadfærd, siger Michael Agerbæk.

- Jeg tror også, at jeg havde svaret positivt dengang, for intentionerne i lederreformen kan man jo ikke være uenig i. Men den undersøgelse burde være brugt som det, den er, nemlig en temperaturmåling – og ikke til at understøtte Moderniseringsstyrelsen i at fremstille lederreformen som en eksemplarisk case. For tiden har jo vist, at Lederreformen har haft store konsekvenser for lederens vilkår, siger Michael Agerbæk, formand for Politilederforeningen.

### **Ubalanceret lederliv**

Kravene til lederne i dag er mange, ifølge foreningsformanden.

- De store operative opgaver, implementeringen af den eksekutive strategi, opgraderingen af lederuddannelsen og den løbende projektimplementering har simpelthen skabt et ubalanceret lederliv. Vi har løbende adresseret problemet over for Rigspolitiet, som snart må indse den uholdbare situation, inden forholdene får endnu større negative konsekvenser for dansk politi. Vi i Politilederforeningen presser hårdt på for, så hurtigt som muligt, at få set på de nuværende ledervilkår, siger Michael Agerbæk

Politiinspektør Michael Kristiansen er for øjeblikket udlånt til Rigspolitiet fra Vestegnens Politi. Her arbejder han med implementeringen af Politiets Flerårsaftale, der på et tidspunkt rammer politikredsene. Han hævder til, at Politilederreformen er ramt af dårlig timing.

- De gode intentioner blev ramt af, at vi fik alt for travlt i organisationen. Det var ikke muligt at implementere mere selvledelse af medarbejderne, ligesom vi manglede indsatsledere. Det, der kunne være en del af løsningen, var for eksempel at fjerne noget af presset fra de mange krav, vi stiller til os selv – som for eksempel certificering, den eksekutive strategi og så videre. Der er ikke hænder nok til opgaverne, og det er tilfældet hele raden rundt i organisationen, siger Michael Kristiansen.

### **Moderniseringsstyrelsens eventyrland**

Der er et tykt rockwoollag mellem den virkelighed, som Moderniseringsstyrelsen lever i, og den hverdag der hver dag møder politiassistenter og politiledere på landets politistationer.

Ifølge den temperaturmåling, som er foretaget af Politilederforeningen og Politiforbundet, er der samstemmende sygdomstegn i ledelsen i dansk politi. Her set fra Sydøstjylland, hvor Verner Pedersen er talsmand for Politilederforeningen.

- Da man fjernede 300 vicepolitikommisærere, og dermed hele det nederste ledelseslag, skilte man sig også af med en række kompetencer i form af indsatsledere og ledere i felten. Da hele politiet så blev ramt af angrebet mod Krudttønden og migrantsituationen ved grænsen, fik vi akut brug for ledere at sende ud til de opgaver. Men vicepolitikommisærerne var væk – og det blev altså politikommisærerne, der trådte til. Problemet var bare, at politikommisærerne i forvejen havde overtaget vicepolitikommisærernes opgave – og processen med at implementere mere selvledelse blandt medarbejderne var gået i stå. Det har skabt et unødigt hårdt pres på politikommisærgruppen, siger Verner Petersen, vicepolitiinspektør i Sydøstjyllands Politi.

### **Vi er for meget væk**

Et væld af administrative opgaver, krav om uddannelse og certificering samt nye opgaver i form af bevogtning, gør det svært for politikommisærgruppen at udøve nærværende ledelse. En del af pointen med lederreformen var at skabe et større rum til ledelse for den enkelte. Det skulle ske gennem tillid til både ledere og personale. En politikommisær i beredskabet, der ikke ønsker at stå frem med navn, sætter følgende ord på sin oplevelse af arbejdet.

- Tilliden oppefra er bestemt ikke blevet større, snarere tværtimod. Kravene til dokumentation er så store, at der er en konstant opfølgning på hver opgave. Det gør det svært at udvise tillid, siger politikommisæren og fortsætter:

- Virkeligheden har forandret sig efter lederreformen. I og med at alle vicepolitikommisærere er væk, er det nu vores opgave som politikommisærere at køre indsatsledelse og være ved grænsen. Det betyder, at vi er væk gennem længere perioder – og det sker altså samtidig med, at antallet af ledere

i beredskabet er tæt på halveret. For at være en god personaleleder skal du være til stede. Vi ser, at produktiviteten falder, når vi er væk, og stiger, når vi er tilbage. Så det kan godt være dyrt at spare på ledelse. Vi er mange, der går og håber, at det her er en midlertidig periode, ellers ved jeg, at vi er flere, der vil tage vores arbejdsliv op til revision, siger politikommissæren.

### **En sparereform**

Han bakkes op af en anden politikommissær, der sidder med ansvaret for indsatsen i et af landets udsatte boligområder.

- Det er især politikommissærene i beredskabet, der er hårdt ramt. Her er der flere yngre ledere, som er meget væk på uddannelse, ligesom medarbejderne møder ind på treholdsskift. I min kreds har jeg eksempler på personaleledere, der bare har været til stede to dage på stationen på en måned. Jeg kan godt forstå, hvis de synes, det er svært at udøve nærværende ledelse under de konditioner. I mine øjne er lederreformen en sparereform, udarbejdet af mennesker bag et skrivebord, som ikke har nogen form for indsigt i politiets arbejde. Det lider vi så under nu, siger politikommissæren.

### **For mange opgaver til for få ledere**

På Fyn sidder Christian Rasmussen som talsmand for Politilederforeningen. Han er politikommissær og vagtchef i Vagtcentralen. Han mener, at lederreformen har skåret for hårdt i ledelseslagene – men synes til gengæld, at ledelsen i dansk politi er blevet skarpere.

- Det er tydeligt for enhver, at der mangler ledere, der kan udføre føringsledelse. Der er for mange opgaver til for få ledere i de nederste ledelseslag, og det giver nogle klare udfordringer. Desuden glemte man i processen at italesætte den udfordring, det blev, at få medarbejderne til at tage mere ansvar fra dag et. Det krævede både uddannelse og en forventningsafstemning, som vi stadig slås med. Vi har rigtig, rigtig travlt, og med det nye ledesspænd kræver det, at medarbejderne kan gå ind og tage over i forhold til en række opgaver. Det forudsætter

så, at de medarbejdere bliver taget væk fra nogle andre opgaver, siger Christian Rasmussen.

Til gengæld slår han et slag for det, han synes, er en mere synlig faglighed blandt ham og hans lederkolleger.

- Jeg tror, at lederreformen og Leadership Pipeline har gjort os skarpere som ledere. Jeg tror, vi er blevet dygtigere, og jeg tror, at kravene til os ledelsesmæssigt gør, at vi er blevet skarpere. De profiler, der bliver valgt, er nogle, der virkelig vil det, siger Christian Rasmussen.

### **Nervøs for rekruttering**

I Sydøstjylland er vicepolitiinspektør Verner Pedersen nervøs for, at de vilkår, man byder politiets ledere, med tiden vil føre til rekrutteringsproblemer.

- Vi har fået en hverdag, der er præget af omlægning af tjenesten, forskellige projekter der skal køres ind, den eksekutive strategi og krav om certificering for at udføre forskellige typer af arbejde. Mere kaos, færre folk der kan bruges og en meget lidt fleksibel organisation – hvis du er uddannet som vagtchef, bliver det svært at komme derfra, fordi du så skal have en ny certificering, siger Verner Pedersen.

- I dag mangler vi medarbejdere, der viser interesse for at blive leder. Jeg tror, det skyldes, at de ser på, hvilke vilkår man byder lederne. Vil du ofre to år af dit liv på at komme i betragtning til et lederjob? Som leder risikerer du at blive sendt hid og did i kredsen – hos os kan man ende 100 kilometer væk fra sit hjem. Jeg ved godt, at sådan er tjenestemandreglerne, men det skal også hænge sammen med folks liv, ellers afspærrer vi nogle fra at melde sig på banen, siger Verner Pedersen.

I en sidebemærkning stiller han spørgsmål om, hvor der blev af de 300 mand, som ifølge politilederreformen skulle frigives til operativt politiarbejde.

- Jeg kunne godt tænke mig at se en opgørelse over det regnestykke. Hvor blev der af ledernes trivsel? Hvor blev der af provenuet fra lederreformen? Hvor er de 300 mand, er der ansat nye betjente for de penge? spørger Verner Pedersen. ■



- I mine øjne er lederreformen en sparereform, udarbejdet af mennesker bag et skrivebord, som ikke har nogen form for indsigt i politiets arbejde. Det lider vi så under nu.

Politikommisær i et udsat boligområde



# TAVSHED FRA MODERNISERINGS- STYRELSEN

I forbindelse med temaet om ledernes vilkår, har fagbladet DANSK POLITI stillet nedenstående spørgsmål til Moderniseringsstyrelsen. Det er desværre ikke lykkedes at få et svar inden for redaktionens deadline.

- Hvornår er den case over politilederreformen, som Moderniseringsstyrelsen har på jeres hjemmeside, udarbejdet?
- Casen bygger blandt andet på tilbagemeldinger fra politiledere, der i høj grad svarer, at deres rolle er blevet mere tydelig, og at de har lettere ved at tydeliggøre forventninger til deres overordnede samt medarbejdere efter reformen, samt at de er blevet mere afklarede med, hvad deres lederrolle indeholder. Hvor lang tid har disse ledere arbejdet under den nye organisering af lederne, før de blev stillet disse spørgsmål?
- Har Moderniseringsstyrelsen tænkt sig at bede Rigspolitiet om at foretage endnu en temperaturmåling, som sikrer, at jeres case, der henviser til God Arbejdsgiveradfærd, stadig har klangbund i den virkelighed, som politiet befinder sig i?
- Som DANSK POLITI umiddelbart læser casen, er den ment som inspiration til andre offentlige organisationer. Konklusionerne er meget klare – politiet har fjernet 25 procent af lederne og fået ressourcer til operativt politiarbejde. Lederne er blevet mere strategiske. Umiddelbart virker det som om, de konklusioner er draget på et meget tidligt tidspunkt i processen. Hvordan kvalitetssikrer Moderniseringsstyrelsen den slags konklusioner, så man ikke risikerer at videregive inspiration, som ender med et noget mere kompliceret resultat, end som så?

# RIGSPOLITIET OM LEDERREFORMEN OG LEDERNES VILKÅR

Fagbladet DANSK POLITI har bedt **Peter Ekebjærg**, der er leder af Rigspolitiets **Koncern HR**, om at kommentere på de problemstillinger, som artiklerne om Lederreformen på disse sider rejser.

- Med angrebet på Krudttønden og den jødiske synagoge sidste år, og situationen med migranter ved grænsen, har fagbladet DANSK POLITI talt med en række politiledere, der beskriver situationen i politikommissærgruppen som endog meget presset. Politiforbundet og Politilederforeningen har i samarbejde foretaget en temperaturmåling i politikredse - den konkluderer ligeledes, at det er svært at få tid til nærværende personaleledelse, og at antallet af opgaver til PK'erne overstiger antallet af folk til at udføre dem. Er situationen blandt politikommissærerne kendt hos jer?
- Har I hos Koncern HR initiativer i gang, der skal afhjælpe situationen? Hvis ja, hvilke initiativer?
- Hvor længe kan politikommissærerne arbejde under de her forhold uden at knække? Og hvor længe kommer de til det?
- Flere af de ledere, fagbladet DANSK POLITI har talt med, nævner, at der ikke har været tid nok eller tænkt godt nok over den proces, det ville være at inddrage medarbejderne i den øgede selvledelse, der er en del af lederreformen. Hvilke overvejelser gjorde man sig i Koncern HR om den del af implementeringen?
- Ifølge Moderniseringsstyrelsens case er der frigjort 300 stillinger, der kan bruges operativt. Kan du sige noget om, hvilke kredse der har fået glæde af de ekstra folk?
- Den temperaturmåling, der danner baggrund for Moderniseringsstyrelsens case om lederreformen, blev foretaget ret hurtigt efter implementeringen - og altså før politilederne har arbejdet så meget i den nye organisering. De ledere, jeg har præsenteret for konklusionerne i casen, kan på ingen måde genkende konklusionerne fra deres hverdag. Har man planer om at følge op med en ny temperaturmåling, så I har muligheden for at arbejde med de udfordringer, der er?

## SVAR FRA PETER EKEBJÆRG

- **Vedrørende "temperaturmålingen"** så blev der ultimo 2014 udarbejdet en statusrapportering omkring arbejdet med implementering af det nye ledelsesgrundlag (Leadership Pipeline). Statusrapporten blev således foretaget i forlængelse af implementeringsaktiviteterne henover 2014 med det formål dels at se, hvor langt implementeringen var kommet, og dels at komme med anbefalinger for det fortsatte arbejde med implementeringen af ledelsesgrundlaget. Statusrapporteringen byggede på flere kilder, hvoraf spørgeskemaundersøgelsen ("temperaturmålingen") kun var en af dem. Jeg synes, at det er vigtigt at holde fast i, at det ikke er en temperaturmåling, der søgte at afdække ledernes samlede situation, men at det var en temperaturmåling på det forløbne arbejde med implementering af ledelsesgrundlaget (Leadership Pipeline).

## SVAR FRA PETER EKEBJÆRG (FORTSAT)

- ➔ **Dernæst henviser du til Politiforbundets og Politilederforeningens egne temperaturmålinger.** Dem har jeg svært ved at kommentere på, da vi (Koncern HR) desværre ikke har fået mulighed for at læse disse undersøgelser, hvilket jeg selvfølgelig synes er ærgerligt. Det betyder desværre også, at jeg ikke rigtigt kan svare konkret på dine spørgsmål, der jo henviser til jeres undersøgelser.
- ➔ **Men mere generelt** så er vi meget opmærksomme på situationen for og omkring vores ledere, og vi har også en tæt dialog med kredsene og med Politilederforeningen om dette. Det er min opfattelse, at der også lokalt i kredsene er stor opmærksomhed på lederne. Vi er dernæst i øjeblikket i færd med at udarbejde den nye HR-strategi for 2016-2019, og der vil lederne og ledelse også være væsentlige temaer for HR-arbejdet.
- ➔ **Med henblik på at følge op med en ny temperaturmåling,** så er vi i øjeblikket i færd med at planlægge gennemførelsen af trivselsmålingen og ledelsesevalueringen, der skal afvikles ultimo i år. Hele konceptet omkring disse målinger er netop blevet revideret, og de skulle gerne understøtte et konstruktivt arbejde med den enkeltes trivsel, og herunder selvfølgelig også ledernes trivsel. Både Politiforbundet og Politilederforeningen har i øvrigt sammen med de øvrige personaleorganisationer været involveret i dette arbejde.
- ➔ **Omkring de 300 frigjorte stillinger** – så modsvarer dette antal nogenlunde det antal lederstillinger, der blev nedlagt i lederreformen. Det vil sige tidligere ledere, der overgik til ikke-lederstillinger. De tidligere ledere, der overgik til andre stillinger, forblev for langt de flestes vedkommende i den kreds/område, hvor de tidligere havde været ledere.

**”Jeg synes, at det er vigtigt at holde fast i, at det ikke er en temperaturmåling, der søgte at afdække ledernes samlede situation, men at det var en temperaturmåling på det forløbne arbejde med implementering af ledelsesgrundlaget (Leadership Pipeline).”**

Peter Ekebjærg, leder af Koncern HR i Rigspolitiet

# NU SKAL VI SÆTTE FOKUS PÅ LEDELSES- SITUATIONEN



Rigspolitichefen finder ingen grund til at evaluere lederreformen – og **Politiforbundet har i stedet anbefalet, at der hurtigst muligt iværksættes en proces med henblik på afdækning og løsning af aktuelle problemstillinger.**

**- Og det kan ikke gå hurtigt nok, udtaler Jørgen Olsen, formand for Rigspolitiforeningen.**

**J**ørgen Olsen, medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg og formand for Rigspolitiforeningen, har forsøgt at afdække ledelsessituationen i politiet, siden det blev besluttet i Personalepolitisk Udvalg (PPU), at ansvaret for implementeringen af ledelsesgrundlaget blev henlagt til de enkelte kredse. En opgave, der ikke blev mindre aktuel af, at rigspolitichefen på et møde i det Centrale Samarbejdsudvalg (CSU) tilkendegav, at en egentlig evaluering af Lederreformen var unødvendig.

Ifølge Jørgen Olsen har mange af de beslutninger, der er taget i dansk politi – også Lederreformen – sit udspring i en rapport fra 2009. Rapporten er udarbejdet af ikke mindre end to konsulentbureauer – Deloitte og Conmoto – og er bestilt af Finansministeriet og Justitsministeriet. "Styrkelse af ledelsen og rammer for ledelsen", hedder rapporten.

- Kort fortalt konkluderer rapporten, at der bliver taget for store hensyn til medarbejderne i politiet. Det skaber – igen ifølge rapporten – en uflexibel og træg organisation. Rapporten lægger op til, at lederne i politiet skal til at være loyale opadtil og lede nedad. Alle rapportens anbefalinger ligger i tråd med Lederreformen. Det får mig til at tænke over, om politiets øverste ledelse mener det, når den skriver, at politiet skal ledes med nærvær og give plads til mening og motivation blandt medarbejderne – eller om det bare er ord. Jeg kan i hvert fald ikke se det effektueret i organisationen lige nu, tværtimod, siger Jørgen Olsen.

En del af det, som rapporten er kritisk over for, er tendensen til, at der i politiet opstod et forhold mellem vicepolitikommissærer og medarbejdere, der var for tæt.

- Rapporten ser det som noget dårligt, at der er et godt forhold mellem medarbejderne og deres nærmeste ledelse. Konsulenterne mener, det er uheldigt, at lederne ikke agerer, som det, de opfatter som ledere. I mine øjne har vicepolitikommissærene været dem, der har skabt en god kultur på arbejdspladsen og været med til at skabe fællesskab. Men det var hele dette ledelseslag, som blev skåret væk, og deres opgaver bliver i dag kun varetaget i begrænset omfang, siger Jørgen Olsen. ■

# POLITIETS LEDERREFORM IFØLGE MODERNISERINGS- STYRELSEN

**D**er er masser af fordele ved Politiets Lederreform – læs bare konklusionerne her, som er udpluk af casen fra Moderniseringsstyrelsens hjemmeside:

”Politiet påbegyndte i 2012 en omfattende reform af lederstrukturen på tværs af koncernen. Man har på den baggrund skabt fundamentet for at øge ledelseskvaliteten og samtidig frigjort ressourcer til politiarbejde ved at nedbringe antallet af chefer med ca. 25 pct.

- Politiet har skabt et bedre fundament for forankring af deres strategiske retning i hele koncernen.
- Man har frigjort 300 årsværk til udførelsen af operativt politiarbejde.
- Lederne oplever efter reformen, at deres roller er blevet tydeligere, både når de skal kommunikere forventninger til medarbejdere, men også i forventningsafstemningen med deres egne chefer.
- Der er større fokus på, at lederne skal uddelegere ansvar, og at medarbejderne skal påtage sig selvledelse.

Et stort antal ledere kan hæmme innovation og forankring af den strategiske retning. I politiet havde man længe haft fornemmelsen af, at bureaukrati og processer tog for meget tid fra rigtigt politiarbejde. ”Det bremsede innovationen i politiet som organisation”, siger Erik Vand (vicepolitiinspektør i Rigspolitiet, og suppleres af Susanne Lisa Madsen (tidligere centerchef i Rigspolitiet, red.): ”Den lange vej fra inderste til yderste ledelseslag hæmmer muligheden for at forankre én og samme overordnede strategi i hele organisationen”.

Andre institutioner med færre tjenestemænd vil med stor sandsynlighed kunne realisere økonomiske gevinster med en kortere tidshorisont. Men samtidig viser politiets erfaringer også, at man ikke skal

lade sig hæmme af de formelle rammer: Selvom besparelser først kommer senere, kan der være god mening i at foretage ændringer alligevel – i politiets tilfælde for at højne kvaliteten af ledelsen og frigøre ressourcer til deres kerneopgave.

## **Chefer med tydeligere roller**

Lederne oplever, at deres rolle er blevet mere tydelig – både når de leder opad, og når de leder nedad. 89 pct. af lederne siger, at det er blevet lettere at tydeliggøre forventninger til deres overordnede efter reformen, mens 86 pct. mener, at det er blevet lettere at tydeliggøre forventninger til deres medarbejdere efter reformen. Endelig mener 84 pct. af lederne, at de er blevet mere afklarede med, hvad deres lederrolle indeholder.

## **Ny relation mellem yderste personaleleder og medarbejderne**

Den vigtigste forbedring, der er sket med lederreformen, er den nye relation mellem yderste personaleleder og medarbejderne. ”Der har været tale om en kulturforandring”, som Erik Vand formulerer det. ”Det er en anden – og mere omfattende – rolle, man har som leder på denne side af reformen”, siger han og fortsætter: ”Lederne skal favne en bredere palet af færdigheder, men det er samtidig helt centralt, at de er i stand til at delegerede ansvar til medarbejderne.” Dette medfører selvsagt, at medarbejderne også skal tage dette ansvar på sig. ”Der har nok været en lidt anden kultur i politiet tidligere”, siger Erik Vand. ”Det blev ikke nødvendigvis betragtet som en styrke, set fra medarbejdernes side, hvis man uddelegerede fagligt ansvar – det blev nok nærmere set som en svaghed”, siger han. ”Den uhensigtsmæssige kultur har vi ændret med lederreformen”, konkluderer Erik Vand.”



## NYT FRA FORBUNDET

# BEDRE STYR PÅ FORTOLKNINGEN AF ARBEJDSSTIDSAFTALEN

Politiforbundet og Rigspolitiet er blevet enige om fortolkningen af en række områder inden for arbejdstidsaftalen. Det gælder for eksempel nedbringelse af normtid, afklaring af rejsetid samt opgørelse af ordinære fridage.

Af Tania Kejser

**Det er kompliceret stof**, når det kommer til Politiets Arbejdstidsaftale. Men i sidste ende handler det om korrekt tjenesteplanlægning, afspadsering, honorering og kroner på bundlinjen for den enkelte politiansatte. Derfor er Jørgen Jensen, Politiforbundets politisk ansvarlige for arbejdstid, meget tilfreds med, at man nu er kommet til enighed med Rigspolitiet om en række præciseringer af praksis.

I forbindelse med det store arbejdspress i 2015 og 2016 har Politiforbundet noteret sig en række kreative nyfortolkninger af Politiets Arbejdstidsaftale i politikredsene.

Politiforbundet har derfor fået programsat syv fokuspunkter, og er foreløbig nået til enighed med Rigspolitiet om de fem:

### • Normtid

I løbet af efteråret 2016 bliver politikredsene forpligtet til at nedbringe antallet af normtimer. I 2015 fjernede man på grund af terrorangreb og migrantsituationen den grænse, der hed, at man som polititjenestemand som maksimum kunne have 16 timer i underskud – eller op til 40 timer i overskud – på normen. Ophævelsen af grænserne har ført til en sand eksplosion i normtimer. For øjeblikket har

den samlede politistyrke over 200.000 timer til gode, alene på normkontoen. Nu forpligtes kredsene til gradvist at nedbringe puklen og genindføre grænsen på +16/-40.

### • Afspadseringsfrihed

Afspadseringsfrihed skal som udgangspunkt afvikles inden for tre måneder efter optjening. Det betyder også, at afspadseringsfrihed ikke kan udsættes med henvisning til, at andet frihed, som for eksempel ferie eller særlige feriedage, skal være afholdt inden afspadseringsfriheden.

Kan afspadseringsfriheden undtagesvis ikke afvikles inden for tre måneder, kan den flyttes til konverteret omsorg eller ind i en fridøgnbank. Henstår der herefter timer, kan de udbetales kontant efter arbejdsgiverens bestemmelse.

### • Rejsetid

Reglerne for, hvornår rejsetid indgår som en del af tjenestetiden, er præciseret. En række polititjenestemænd har hidtil forrettet meget lange tjenester på over 12 timer. De lange tjenester er opstået som følge af ledelsens planlægning med rejsetid forud for og efter en planlagt 12-timers tjeneste. Politiforbundet har samlet op på sagerne, og har hele tiden haft den holdning, at man

påbegynder sin tjenestetid, når man møder i uniform og sætter sig ind i et køretøj, som arbejdspladsen stiller til rådighed. Det er Rigspolitiet enig i, og reglerne for brug af rejsetid er blevet præciseret over for kredsene.

### • Ordinære fridage for polititjenestemænd på ukontrollabel tjeneste

Efter aftale med Politiforbundet præciserer Rigspolitiet over for kredsene, hvordan ordinære fridage skal håndteres for polititjenestemænd på ukontrollabel tjeneste.

Det sker på baggrund af flere tilfælde, hvor ledere på ukontrollabel tjeneste møder ind på en ordinær fridag for at håndtere en akut opstået situation. Efterfølgende har lederen fået inddraget sin ordinære fridag, og timerne er ført som ukontrollable timer. Politiforbundet mener, at polititjenestemænd på ukontrollabel tjeneste har krav på og adgang til ordinære fridage i fuldt omfang, og at disse ikke kan inddrages, men skal afholdes på et andet tidspunkt. Det er Rigspolitiet enig i, og derfor bliver reglerne nu præciseret.

### • Højeste arbejdstid

Politiforbundet og Rigspolitiet er enige om, at man skal følge EU's regler for højeste arbejdstid. Det vil sige, at en polititjenestemand ikke må arbejde mere



end 48 timer om ugen over en periode på fire måneder. Sagen har været vendt i forbindelse med et enkelt tilfælde, hvor en ansat i Task Force Øst har arbejdet 54,5 timer ugentligt i en periode på 17 uger i foråret 2015.

#### Det drøfter man stadig:

##### • Ukontrollable polititjenestemænd i kontrollable vagter

I forbindelse med den meget store arbejdsbyrde, som følge af terrorangreb og migrantsituationen i 2015, er en del ledere og konsulenter, som er ansat på ukontrollabel tjeneste, blevet brugt på en måde, hvor de ikke selv har haft muligheden for at bestemme over deres arbejdstid. Politiforbundet har set flere eksempler på, at for eksempel

politikommissærer på ukontrollabel tjeneste er blevet beordret på 12-timers vagter – men efterfølgende er blevet honoreret, som var de på ukontrollabel tjeneste. I realiteten betyder det, at de ikke får betaling for de sidste fire timer af en 12-timers vagt.

Rigspolitiet og Politiforbundet er enige om, at brugen af polititjenestemænd på ukontrollabel tjeneste i kontrollable vagter kan have et omfang, der tilsiger at polititjenestemændene skal ændres til kontrollabel tjeneste. Rigspolitiet undersøger sagen, der er udsat indtil videre.

##### • Ubrudt tjeneste

En række polititjenestemænd har i 2015 haft korte skift, der er væsentlig

kortere end de otte timer, som reglerne foreskriver – og som alene har haft til formål at gøre polititjenestemanden klar til at genoptage tjenesten. Politiforbundet mener ikke, at sådanne korte skift kan betragtes som hvil i arbejdsmiljølovens forstand – og mener altså, at de pågældende tjenester skal opgøres og afregnes som ubrudt tjeneste.

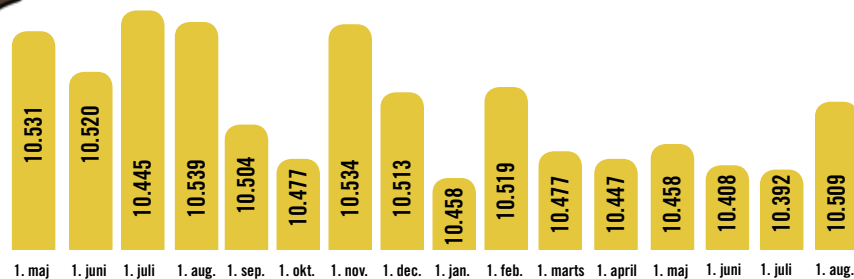
Rigspolitiet og Politiforbundet er enige om, at et kort skift kan blive så kort, at det ikke kan betragtes som et hvil. Rigspolitiet vil fremkomme med en formulering, der beskriver på hvilke måder og efter hvilke kriterier, der kan anvendes ubrudt tjeneste med fortsat overarbejde. Sagen er udsat, indtil sådan en skrivelse er formuleret.

**”Ligegyldigt hvor dygtigt politiet er, hvor godt det arbejder, og hvor god sikkerheden er, kan man ikke helgardere sig mod en person, der uventet trækker et våben på den måde.”**

**Claus Hartmann, Politiforbundets næstformand, i Politiken den 1. september**



ANTALLET AF POLITIFOLK I 2015/2016



## NYT FRA FORBUNDET

# FORBUNDET BAKKER OP OM AFBUREAUKRATISERINGSFORSLAG

**Politiforbundet** har længe ønsket et opgør med måltalsvælde, registreringshysteri og anden form for meningsløs bureaukrati i politiet. Derfor støtter Politiforbundet også op om det forslag om afbureaukratisering af den offentlige sektor – herunder politiet, som Liberal Alliance fremlagde på sit sommergruppemøde i august.

- Liberal Alliance har konsulteret os og lyttet til vores synspunkter, og deres forslag læner sig meget op ad vores holdninger på området, så derfor vil det jo være urimeligt, hvis vi ikke bakker op om deres forslag, siger Claus Oxfeldt, formand for Politiforbundet.

Se Claus Oxfeldt kommentere forslaget i dybden på Politiforbundets YouTube-kanal: [www.youtube.com/user/Politiforbundet](http://www.youtube.com/user/Politiforbundet)

### LA's forslag indebærer blandt andet:

1. Et armslængdeprincip mellem det politiske niveau og den daglige ledelse i politiet, så politikredsene får frihed til at nå de politisk fastsatte formål/mål.
2. Færre måltal og frister fra politisk side.
3. Et minimum af kvalitetsmålinger og kvalitetskontrol. Disse parametre skal udvikles i et samspil med Justitsministeriet, lederne af politikredsene og fagorganisationer.

## NATIONAL FLAGDAG FOR ALLE UDSENDTE



**Septembersolen stod højt på himmelen**, da det officielle Danmark markerede den nationale flagdag på Kastellet i København. Det er fem år siden, monumentet til ære for Danmarks internationale indsats blev indviet – og syvende år i træk flaget ryger op den 5. september til ære for udsendte soldater, politifolk og andre faggrupper, der sendes ud til verdens brændpunkter.

- Flagdagen er en fantastisk markering af nogle mennesker, der har fortjent, at samfundet og Danmark siger tak. Det er en flot dag, en flot markering og meget højtideligt. Det mest glædelige ved dagen i år var, at der ikke skulle tilføjes yderligere navne over omkomne, siger Claus Hartmann, næstformand i Politiforbundet.

I alt har dansk politi pr. 1. september 31 udsendte rundt omkring i verden. Claus Hartmann lagde en krans ved monumentet på vegne af Politiforbundet, der ligeledes var repræsenteret ved international sekretær Claus Redder Madsen og tidligere sekretariatschef, Hans Bundesen.

# OVERARBEJDE SLIDER – OGSÅ PÅ DE SVENSKE KOLLEGER

**Det er ikke kun i dansk politi,** at der trækkes store veksler på de ansatte. Også på den anden side af Øresund har politiet svært ved at få vagtskemaerne til at gå op, uden de ansatte arbejder over.

I dansk politi viser den seneste opgørelse fra Rigspolitiet (juni 2016), at kollegerne har optjent 456.117 afspadsringstimer. Det svarer til cirka 44 timer pr. politiansat. Desuden er der et overskud på normen på 218.771 timer – svarende til 21 timer pr. polititjenestemand.

I Sverige er udgifterne til overtidsbetaling steget med 36 procent fra første halvår 2015 til samme periode i år. Flere anonyme politifolk beretter til det svenske nyhedsbureau TT, at det ikke er unormalt, at vagtskemaerne stadig har masser af huller, selvom kollegerne har sat sig ud til tjeneste. Hullerne bliver så dækket ind via overarbejde, da der ikke er flere politifolk at gøre godt med i vagtplanlægningen. Der er dog færre og færre svenske politifolk, som frivilligt siger ja til overarbejde. De er brugte og trætte.

- Hele året har det været meget tydeligt, at svensk politi ikke kan løbe rundt uden overarbejde, siger en anonym betjent i beredskabet til TT.

Det er en kombination af øgede opgaver i forbindelse med migrationsstrømmen, personalemangel i regionale kontrol- og kontaktcentre samt et faldende antal politifolk, der har medført, at de svenske vagtplaner ikke kan hænge sammen.



## TILST-SAG AFVIST – TIDSFRISTEN VAR OVERSKREDET

**Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol i Strasbourg** har afvist at fælde dom i den såkaldte Tilst-sag, hvor to mænd i 2001 blev dræbt af politiets skud, da de forsøgte at stikke af i stjålne biler. Afvisningen sker, fordi sagsøgerne, der er pårørende til de dræbte, ikke har overholdt tidsfristen for indsendelse af sager til domstolen.

De pårørende ønskede at få klarlagt, hvorvidt den danske stat i sin tid brød Menneskerettighedskonventionens artikel 2 om "Ret til liv". De mener nemlig ikke, at politifolkene handlede inden for lovligt nødværge, selvom de i 2009 blev frikendt i Vestre Landsret og fik stadfæstet dommen af Højesteret i 2011.

At Menneskerettighedsdomstolen har afvist at dømme i sagen, er dog ikke det samme som, at den ikke

har brugt tid på den. Afgørelsen kommer i et 26 siders langt skriv på engelsk, hvor den årelange sag samt sagsøgernes forklaringer på, hvorfor tidsfristen ikke er blevet overholdt, er minutløst gennemgået. Sagsbehandlingen skyldes, at sagen var vurderet til at have en særlig principiel karakter. Men Menneskerettighedsdomstolen har altså ikke fundet, at sagsøgernes forklaringer var så gode, at man kunne se bort fra den overskredne tidsfrist.

Afgørelsen kan ikke påklages.

**Du kan læse hele dommen på:**  
[www.hudoc.echr.coe.int](http://www.hudoc.echr.coe.int)  
- søg på Tilst under Decisions/Chamber

## NYT FRA FORBUNDET

# PERSONALELÆGEN SAGDE OP: - SYSTEMET HAR VUNDET OVER INDIVIDUELLE HENSYN

Efter 14 år som personalelæge i Rigspolitiet har Carsten Herfelt valgt at sige sin stilling op. Han følte, at han ikke længere kunne yde den hjælp over for sygemeldte politifolk, som han skønnede var nødvendig. Baggrunden var et nyt diktat fra Koncern HR om kun én samtale pr. sygemeldt medarbejder – uanset sygdomsforløb. Rigspolitiet nedlægger nu helt personalelæge-funktionen.

Af Karina Bjørnholdt

**Carsten Herfelt** husker tydeligt den dag, hvor han skrev sin opsigelse. Han havde lige modtaget en mail fra en leder i Koncern HR. I mailen fik han læst og påskrevet med store ord, fordi han havde indkaldt en yngre politiansat til sygesamtale nummer to. Der var tale om et kompliceret sygdomstilfælde, og han havde brug for mere tid med vedkommende. Men det skulle han ikke have gjort. I hvert fald blev han sat grundigt på plads.

- Efter jeg havde læst mailen, satte jeg mig til at skrive min opsigelse. Jeg er 63 år og havde egentlig forestillet mig, at jeg ville fortsætte til jeg var 65, men jeg følte, at der konstant blev sat spørgsmålstegn ved min funktion og mit arbejde efter, at der for omkring halvandet år siden kom ny HR-ledelse i Rigspolitiet, fortæller Carsten Herfelt.

### Ind til kernen

Han stoppede ved udgangen af august – efter 14 år som personalelæge i Rigspolitiet, hvor blandt andet

sygesamtaler med politifolk har fyldt meget.

- I bund og grund har mine samtaler med polititjenestemændene handlet om, hvorvidt de havde en fremtid i politiet eller ej. Om de var for syge med for eksempel PTSD, eller om de i en periode kunne fungere i andre arbejdsfunktioner på nedsat tid som delvist raskmeldte,



indtil de fik de bedre. Den første samtale brugte jeg på at skabe tryghed og opbygge tillid. Politifolkene var jo overbeviste om, at de var til en fyringssamtale, og var ofte meget nervøse. Under anden og tredje samtale kunne jeg nå ind til kernen og finde frem til årsager og sammenhænge i deres sygdomsforløb, beskriver Carsten Herfelt.

### Ufleksibelt system

Men så blev det besluttet fra Koncern HR, at personalelægen fremover kun måtte føre én samtale med hver af de sygemeldte medarbejdere.

- Min opfattelse er, at beslutningen blev taget, for at Rigspolitiet hurtigere kan komme af med ansatte, som ikke leverer optimalt, så de kan ansætte nye og billigere kræfter, og at holdningen til mig var, at jeg var med til at forhale processen via mine to-tre samtaler med folk. Jeg forsøgte egentlig bare at behandle folk ordentlig gennem hele processen, uanset om de skulle omplaceres eller afskediges. I stedet blev der indført et ufleksibelt system på bekostning af

## Politiforbundet: Stor erfaring går tabt

Det er et tab for arbejdsmiljøet og for den enkelte, sygdomsramte kollega, at Rigspolitiet nedlægger personalelæge-funktionen. Det mener Politiforbundet.

- Vi har gennem årene haft et rigtigt godt samarbejde med personalelægen og har ofte lænet os op ad hans statusnotater, når vi har siddet med en afskedigelsessag som følge af sygdom. Carsten Herfelt har opbygget en enorm viden og kendskab til politiets arbejdsfunktioner i kraft af, at han har haft så mange politifolk gennem sin konsultation. Det har sikret en grundig vurdering af, hvorvidt en kollega kunne fortsætte i et skånejob, eller vedkommende måtte afskediges, siger forbundssekretær i Politiforbundet, Finn Moseholm, ekspert inden for tjenestemandspension og afskedigelsessager – herunder sygepensionering.

- Jeg kan godt frygte, at de sager, vi i fremtiden får fra Rigspolitiet, ikke vil være lige så godt underbygget som tidligere, nu hvor kollegerne "kun" skal gå til deres egen læge i forbindelse med et længere sygdomsforløb, siger Finn Moseholm.

Politiforbundet vil af samme grund fremover have ekstra opmærksom på de lægelige oplysninger, man modtager – med henblik på udfærdigelse af yderligere speciallægeerklæringer i afskedigelsessager, hvis forbundet skønner det nødvendigt.

Rigspolitiets beslutning om at nedlægge personalelæge-funktionen er ikke sket i dialog med Politiforbundet. Forbundet er blot blevet orienteret om beslutningen på et møde i Personalepolitisk Udvalg.

individuelle hensyn, og det ville jeg ikke længere arbejde i, siger Carsten Herfelt.

### Viden og tryk tabes

Der kommer ingen afløser på personalelæge-posten i Rigspolitiet. Funktionen er nu blevet nedlagt. Fremover skal afklarende samtaler foregå mellem leder, medarbejder, egen læge samt hos kommunens jobcentre, hvis der skal findes et skånejob. De opgaver, som Carsten Herfelt har udført i forbindelse med rekruttering af elever, bliver overtaget af en lægekonsulent.

- Det er sikkert en fin løsning i forbindelse med rekruttering – her er der ikke meget at komme efter rent helbredsmæssigt. Men min erfaring som praktiserende læge gennem 10 år er, at der er travlt i lægepraksisserne, man har 10 minutter med hver patient, og der er ingen kendskab til, hvad det indebærer at være ansat i politiet. Efter min mening går der noget vigtig viden og tryk tabt ved at nedlægge personalelæge-funktionen i forbindelse med sygesamtaler, siger Carsten Herfelt.

SVAR:

## - Det handler om at få driften til at hænge sammen

DANSK POLITI har spurgt sektionsleder i Rigspolitiets HR Fravær og Forsikring, Anna Parrella, om baggrunden for at nedlægge personalelæge-funktionen.

- Indledningsvis vil jeg sige, at vi har været rigtig glade for Carsten Herfeldts indsats gennem årene.

- Da han valgte at sige op, tog vi hele området op til revision og besluttede at nedlægge stillingen af flere årsager. For eksempel er mange sagsgange blevet elektroniske. I dag kan speciallægerne sende elektroniske erklæringer direkte til Helbredsnavnet. Tidligere blev papirudgaverne samlet ind via vores personalelæge. Vi har vurderet, at vi kan spare et sagsbehandlingsskridt, så sagerne kan behandles hurtigere, hvilket gerne skal komme de ansatte til gode. Med hensyn til helbreds vurderingerne ved rekruttering af politielever bliver det i en overgangsperiode en lægekonsulent med erfaring fra Forsvaret, der kommer til at stå for dette. Vi vil herefter evaluere ordningen med henblik på at finde den bedst mulige, permanente løsning.

*Hvorfor valgte I i sin tid at begrænse antallet af samtaler med personalelægen?*

- Det har aldrig været hensigten, at personalelægen skulle føre lange samtaleforløb med ansatte, som typisk var psykisk udfordrende. Det har vi Psykologtjenesten til. Men vi ved godt, at det havde udviklet sig sådan. Det har i visse sager taget for lang tid at få de ansatte helbredsmæssigt afklaret. Det handler om at få driften til at hænge sammen, men vi synes, at vi behandler de syge godt. Fremover, og det er ikke noget nyt værktøj, skal de afklarende samtaler ske i dialog mellem leder, medarbejder og egen læge.



# STUDIEKREDSE 2017



## HVORDAN UNDGÅR VI, AT POLITIET BLIVER ET BABELSTÅRN?

Tavshedskultur, følelser og dybe grøfter.

**POLITIFORBUNDET** vil gerne have politiet som arbejdsplads til at gå i front og komme den kommunikative ødelæggelse af arbejdspladsen til livs. Det kræver inspiration, nye veje og måske skræppe midler. Men det kræver også lydhørhed.

**Årets studiekredsemne handler om at redde kommunikationen i politiet og kommunikationen om politiet – og måske hjælpe den øvrige offentlige sektor på vej.**

I samfundet og på arbejdspladserne er vi i stigende grad holdt op med at snakke sammen og bygge bro med samtale. Det gælder også i politiet.

Ledelsen har fået deres helt eget sprog og helt egne management-ord. Ofte dobbelttydige og svære at vride et egentligt indhold ud af. Mange medarbejdere på gulvet har mistet troen på samme ord og har deres egne. Der er stadig mindre fælles fodslag i sproget.

**Når vi ikke taler samme sprog – ryger tilliden, og arbejdspladsen bevæger sig på usikre fødder i forskellige retninger.**

Politiet er mange steder opdelt i virkeligheder. Der er topledelsens virkelighed. Der er mellemlidernes virkelighed. Der er de "almindelige politifolks og kontortjenestemænds" virkelighed. Vi skal have genskabt tilliden og bygget bro over organisationen, så virkeligheden og kommunikationen stemmer overens. Hvordan får vi for eksempel politifolkene og kontortjenestemændene til igen at kunne se sig selv i øverste ledelses kommunikation? Og hvordan får vi øverste ledelse til at kunne se andet end brok og frustrationer i udsagn fra gulvet og vagtstuen?

Den manglende kommunikation og tillid skaber myter, samt følelsen af at der er en "din" og "min" sandhed. Der tales gennem følelser og fordomme. Og der lyttes stadig mindre. Den fælles forståelse af at trække på samme hammel går fløjten.

Der tales om whistleblower-ordninger. Selv ombudsmanden er dybt bekymret og har advaret i en kronik omkring udviklingen og ytringsfrihedens tilstand i kommuner og på statslige arbejdspladser. Forskere taler om tavshedskultur. Kommunikationsstrategier virker mere som nedlysning end oplysning. ER det konsulenterne eller de dyre kommunikationsbureauer, der gav de offentlige arbejdspladser forskellige, faglige tungemål? Eller hvad skete der?

PÅ STUDIEKREDSENE ønsker vi at sætte fokus på kommunikation i dagens samfund og på arbejdet. VI SKAL LÆRE AT SNAKKE SAMMEN IGEN. Hvordan gør vi? Hvordan bygger vi broerne? Og hvad skal der til? Hvordan genvinder vi tilliden til hinanden, og til at sandheden og åbenheden er ønsket? Hvad er myter, og hvordan kommer vi dem til livs?

Du kan læse mere om Politiforbundets studiekredse på Politiforbundets hjemmeside og på Facebook.

# DET MÅSKE VIGTIGSTE STUDIEKREDSEMNE I NYERE TID?

**Næste års studiekredsemne** falder på et meget tiltrængt sted. Det fastslår formand for Studiekredsudvalget og forhandlingsudvalgsmedlem, Jørgen Jensen. Han mener, at det måske er det vigtigste emne i nyere tid.

- Vi har et splittet politi rent kommunikativt. Tilliden er på mange arbejdssteder gået fløjten. Når ledelsen melder ud, slår alle andre bak og lukker ørene. Dels fordi sproget emmer af ord, som kan virke mærkeligt værdiløse og virkelighedsfjerne, dels fordi mange måske godt kunne tænke sig, at ledelsen italesatte de egentlige udfordringer i stedet for. På den anden side sidder ledelsen måske og føler, at kommunikationen fra vagtstuerne og på sociale medier er mindre konstruktiv og har voldsomme udfald. Det er et politi, som er knækket over rent kommunikativt. Og det skal vi have gjort noget ved – SAMMEN.

## **Substans frem for følelser**

Han ser frem til, at substans måske kan afløse følelser og fordomme.

- Vi lever i en tidsalder, hvor følelser netop fylder i kommunikationen og orienteringen på de sociale medier. Og når vi kaster følelser i hovedet på hinanden, stopper vi med at snakke sammen. Det er dræbende for en arbejdsplads som politiet. Vi er nødt til at kunne tale samme sprog. Hvordan kommer vi så til det? Hvad skal der til? Og hvordan trækker vi nedlysning og kommunikationsstrategier ud af

ledelsen og gør det til oplysning i stedet, spørger Jørgen Jensen.

Han uddyber:

- Lige nu får fordomme, rygter og andet frit løb. Og vi taler ikke om det eller løser det. Om det er sandt, ved vi ikke. Men vi er nødt til at snakke sammen om det. Også om ytringsfrihed, og hvad det vil sige. Alle har ret til at ytre sig om deres arbejde, så længe de gør det som privatpersoner. Ved de politiansatte det? Og ved ledelsen, at det er en grundlovssikret ret, som også er en grundpille i demokratiet, siger Jørgen Jensen.



# POPULÆRT PÅ FACEBOOK - FIK DU LÆST

## FORENINGSFORMAND: EFTERLYSER EN PLAN

Nordjylland er en af de otte kredse, som bliver beskåret i timer som følge af Politiforliget. Gentagne gange dukker historier op i medierne om politiets manglende udrykning. Det fik sidst i august foreningsformand Jens Jørgen Møller Nielsen til at efterlyse en plan og brugbar kommunikation fra ledelsen. Hele indlægget blev bragt på Politiforbundets hjemmeside og på Facebook. Se uddrag her:

- Det er en kendt sag, og har længe været kendt, at vi kun er de politifolk, vi er. Det kalder på en fundamental debat omkring, hvilke opgaver politiet skal tage sig af, og hvilket politi vi ønsker i Danmark. Vi har groft sagt i dag et politi, som kun rykker ud, når der kaldes. Det er ingen hemmelighed, siger Jens Jørgen Møller Nielsen.

Foreningsformanden efterlyser en debat omkring politiets rolle og de forandringer, som rammer i politiet – fremfor at gå fra mediesag til mediesag.

- Hvilket politi vil vi have? Hvordan har vi det med, at vi p.t. er i gang med en omorganisering, som betyder, at vi nedlægger nærpoltiet i Nordjylland? Hvordan bliver konsekvenserne af, at Nordjylland skal af med 40 politifolk, som en del af prisen for Flerårsaftalen? Hvem skal så lave politiets arbejde? Hvorfor er kommunikationen om de ting, der foregår, så elendig, at selv politifolk ikke aner, hvorfor alting hele tiden skal laves om, og er dybt frustrerede over ikke at kunne yde den service, som borgerne tror, de kan få. For det kan de ikke, siger Jens Jørgen Møller Nielsen.

For ham at se er forventningsafstemningen med befolkning og ansatte aldrig sket.

- Der er så langt fra den kommunikation, der kommer oppefra, til det som politifolk og borgere oplever. Derfor oplever vi alle disse sager og faldende tillid. For mig som foreningsformand handler det først og fremmest om arbejdsmiljø og fornuft. Er der ikke nok polititimer, skal og må ledelsen prioritere hårdt og tage ansvaret for prioriteringerne og melde klart ud, så borgerne ved, hvad de kan forvente sig. Ellers bliver konsekvensen, at vi gør alt halvt og bag en sminket facade. Hellere åbenhed og debat, siger foreningsformanden.

## FORENINGSFORMAND: POLITIETS ØVERSTE LEDELSE HAR SPILLET HASARD MED DET DANSKE SAMFUND

Formand for Sydøstjyllands Politiforening langede 8. september ud efter politiets øverste ledelse for at have spillet hasard med politiet og trygheden. Hele interviewet blev bragt på Politiforbundets Facebookside og på dansk-politi.dk. Her kan du se et uddrag:

Danske politifolk har over en million timer til gode på bankbogen efter de første syv måneder af 2016. Det svarer til, at hver eneste politiansatte i princippet kan holde 14 dages fri. Tallet er gennemsnitligt, og nogle har mange timer til gode, andre færre.

I Sydøstjyllands Politiforening er formand Carsten Weber bekymret.

- De, der normalt sidder med efterforskning, skal løbende bruges ved grænsekontrollen og til overvågede besøg. Det er frustrerende, fordi der er sager, som vi burde beskæftige os med. Antallet af væsentlige straffelovssager, som for



eksempel voldssager, får lov til at ligge urimelig lang tid. Og hvem er det så borgeren ringer til, når deres voldssag er ni måneder gammel? Det er kollegerne. "Min søn fik tæsk for ni måneder siden, hvad sker der i den sag?". Ingenting. Det er kollegerne, der bliver konfronteret med borgernes skuffelser over, at politiet ikke slår til. Det skaber frustration, og min frygt er, at det i sidste ende skaber resignation, siger Carsten Weber.

### Der bliver spillet hasard med sikkerheden

Foreningsformanden mener, at politiets øverste ledelse har ansvaret for den situation, hele organisationen er i.

- Dansk politi er voldsomt presset, fordi man strategisk har spillet hasard med det danske samfund. Man har på koncernniveau undladt at rejse flaget for, hvad vi gør, hvis vi får en terrørsituation i Danmark. I øjeblikket knokler alle politikredse for at lave en reorganisering. Det gør vi for at forsøge at organisere os ud af det arbejdspress, vi står i. Det er en strategisk brøler af rang, at man er nødt til at reorganisere, fordi der sker noget, som, enhver kunne have sagt, ville ske, siger Carsten Weber.

- Balancen mellem arbejdsliv og privatliv er tyndslidt. Det kan efterhånden være svært at forklare derhjemme, at man endnu engang bliver kaldt på arbejde uden for en planlagt vagt. Alle-rede i år har 11 af mine kolleger i kredsen søgt om orlov. Det er mere end dobbelt så mange som de seneste to år, fortæller han.



## ARBEJDSSKADER KAN OGSÅ ANMELDES TIL GRUPPEULYKKEFORSIKRINGEN

Hvis du under dit arbejde kommer til skade, er det helt naturligt, at du anmelder skaden som en arbejdsskade. Men ved du, at du OGSÅ kan anmelde skaden til Popermo, hvis du har en Gruppeulykkesforsikring gennem Politiforbundet? Og du kan faktisk godt anmelde en skade, selvom du ikke ved, hvilke konsekvenser skaden vil have for din almene helbredstilstand fremover, og om den vil give varige mén.

Når du har anmeldt skaden til din Gruppeulykkesforsikring, som Popermo varetager for Politiforbundet, holder Popermo øje med, hvordan sagen udvikler sig, og frem for alt: Du undgår, at skaden bliver anmeldt for sent til din Gruppeulykkesforsikring, og undgår dermed også, at sagen kan blive afvist, fordi den er forældet:

Fristen for at anmelde skader er tre år, jf. forsikringsaftalelovens § 29 og forældelseslovens § 3. Forældelsesfristen 'tæller' fra det tidspunkt, hvor du blev eller burde være blevet klar over, at der er tale om en skade, der kunne danne grundlag for et krav for varigt mén mod Popermo.

Anmelder du ikke skaden til Gruppeulykkesforsikringen i tide, kan du gå glip af store erstatningsbeløb.

### Eksempel

Sådan ser erstatningsbeløbet ud for Gitte, 35 år, som i 2012 kun anmeldte sin skade som en arbejdsskade:  
10 % mén udbetalt via arbejdsskadeforsikringen: . . 81.750 kr.

Men HVIS Gitte BÅDE havde anmeldt skaden som en arbejdsskade OG som en skade på sin Gruppeulykkesforsikring, ville regnestykket se således ud:

10% mén udbetalt via arbejdsskadeforsikringen: . . 81.750 kr.  
10% mén udbetalt via Gruppeulykkesforsikringen: 80.000 kr.  
I alt: . . . . . 161.750 kr.

Hvis Gitte OGSÅ har en almindelig Ulykkesforsikring OG har anmeldt skaden hertil, så vil der også komme en udbetaling fra Ulykkesforsikringen. Beløbet afhænger af den valgte forsikringssum.

Er du kommet til skade, og er du i tvivl om, hvordan du skal forholde dig, så ring til Popermo på telefon 66 12 94 48.

Politiforbundet  
H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:  
Claus Oxfeldt  
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:  
Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:  
Niels Hedeager  
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Vestegnens Politiforening:  
Jørgen Jensen  
Mobil: 24 96 30 02

Formand for Rigspolitiforeningen:  
Jørgen Olsen  
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands Politiforening:  
Jens Jørgen Møller Nielsen  
Mobil: 21 71 58 80

Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:  
Jørgen Fisker  
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands Politiforening:  
Peter Jørgensen  
Mobil: 72 58 18 23

Formand for Sydøstjyllands Politiforening:  
Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Fyns Politiforening:  
Steffen Daugaard  
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Københavns Politiforening:  
Michael Bergmann Møller  
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Nordsjællands Politiforening:  
Tom Steffensen  
Mobil: 72 58 68 88

Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:  
Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:  
Kaj Rasmussen  
Mobil: 25 36 37 15

Formand for Bornholms Politiforening:  
Michael Per Mortensen  
Mobil: 53 80 05 07

Formand for Politilederforeningen:  
Michael Agerbæk  
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:  
Pia Broström  
Mobil: 23 74 54 06

Formand for Grønlands Politiforening:  
Finn Jeppesen  
Mobil: 00299 52 25 52

Formand for Færøernes Politiforening:  
Absalon Árgarð  
Mobil: 00298 28 48 82



## Værsgo': Danmarks bedste studiekonto

Når du er medlem af Politiforbundet, kan du få en studiekonto hos Lån & Spar med unikke renter og vilkår. Du får mere ud af at have penge i banken - og hvis du har brug for en kassekredit på op til 50.000 kr., er den billigere i drift end andre steder.

Se alle dine fordele og søg online på [studiekonto.dk](http://studiekonto.dk)

Du kan også sende en mail til [politibanken@lsb.dk](mailto:politibanken@lsb.dk) eller ringe på 3378 1966 og booke et møde. Det er let at skifte bank, du skal bare tage dit NemID med.

### Få en bedre studiekonto!

Ring på 3378 1966 eller  
gå på [studiekonto.dk](http://studiekonto.dk)

Til din studiekonto kan du vælge en kassekredit på op til 50.000 kr. Debitorrenten er 5,09%, det svarer til ÅOP på 5,09 %. (ÅOP er beregnet på samlet kreditbeløb 50.000 kr., 100% udnyttelse og løbetid på 5 år). Du skal blot samle hele din privatøkonomi hos os og være medlem af Politiforbundet. Du får Studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Alle rentesatser er variable og gældende pr. 1. januar 2016.

### Studiekonto – ganske kort

- 2,25% i rente på de første 50.000 kr. - derefter 0%
- Kassekredit på op til 50.000 kr. Kun 5% i rente
- Gratis Visa/Dankort og MasterCard - samme pinkode
- StudieOpsparing - 0,50% på HELE opsparingen
- Hæv med Visa/Dankort i alle automater i Danmark uden gebyr
- Valutaveksling helt gratis



**lån & spar**

din personlige bank



## Forsikring. For de udvalgte

Vi elsker at tale i telefon, så ring bare til os  
Bedre forsikringer, bedre priser...

### **Vidste du, at vi er lige til at ringe til?**

Vores meget kompetente medarbejdere sætter en ære i at vejlede dig korrekt, både i forhold til dine forsikringsbehov og hvis skaden er sket. Vi ønsker at skabe **tryghed og sikkerhed for dig**, så du er sikret bedst muligt. Vi sætter pris på den personlige dialog, og vi tilstræber så hurtige og effektive skadesforløb som muligt.

Du er meget velkommen til at ringe til os på **66 12 94 48**.  
Du kan også kontakte os via **popermo.dk**. Her kan du se både Camilla og alle de andre medarbejdere, du kan få i røret, når du ringer til os.  
Vi glæder os til at høre fra dig.

**BØRNS  
VILKÅR**

Popermo støtter  
Børns Vilkår's bisidderordning



Popermo Forsikring GS  
C.F. Tietgens Boulevard 38  
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48  
popermo.dk  
CVR 61 67 23 11

 **popermo**  
VORES FORSIKRING

# DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad



Fagblad



Facebook

Twitter

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

*I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud lige nu, og ikke først til bladets deadline.*

*Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.*

**Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi**

**Twitter: @danskpoliti**