

D

**ANSIGTS-
GENKENDELSE:**
Casper har
særlige evner

FREMTIDEN:
Patruljebiler
kører på el

**POLITIETS
SPECIALISTER:**
Henrik giver de
døde en identitet

NYT FRA POLITIFORBUNDET

Studiekredse:
Fokus på arbejds-
glæde

OK24:
Rykker politiet
frem i køen?

06/2023

DANSK POLITI

dansk-politi.dk

POLITIFORENINGER SLÅR ALARM:

Beredskaber presset i bund

Pressede beredskaber slider på politifolkene og giver dårligt arbejdsmiljø



HEINO KEGEL
FORBUNDSFORMAND

Den er helt gal med arbejdsmiljøet i beredskaberne i dansk politi. Desværre. Og det er både uholdbart og trist. Dels

fordi alt for mange kolleger betaler prisen for dårlig drift, dels fordi det langt fra er et nyt problem. Hvorfor bliver man ved med at reproducere de samme udfordringer igen og igen? Er det ikke på tide, at der investeres klogt og rigtigt i politiet én gang for alle?

De pressede beredskaber er som et spejl på noget af det, der er galt i politiet, og hvor tingene ikke hænger sammen. Der lappes huller i stedet for at få lagt og gennemført en langsigtet plan. Det kommer næppe bag på hverken ansvarlige politikere eller politikredsens øverste ledelser, at den kæmpe overarbejdsbukkel, som er oparbejdet i løbet af året, skal afvikles eller udbetales på

et tidspunkt? Det kommer nok heller ikke som en overraskelse, at når man bliver ved med at skubbe medarbejdere rundt mellem afdelinger og landsdele, så koster det i den anden ende? Når en enkelt sygemelding kan vælte en hel vagtplan, siger det næsten sig selv, at det både går ud over de nærmeste kolleger, men også hele afdelinger. I sidste ende er det noget, borgerne og samfundet mærker konsekvensen af.

Flere foreningsformænd fortæller i dette nummer af fagbladet, at beredskaberne er slidt ned til sokkeholderne, og at det har store konsekvenser for opgaveløsningen, men især for trivlsen. Der drives rovdrift på medarbejderne, som konstant får omlagt deres vagter, har urimelig høj weekendfrekvens, og når de endelig har fri, gælder det om at lægge mobilen langt væk for ikke at blive kaldt på arbejde igen.

”

Vi har så dygtige, dedikerede og ansvarlige politifolk, som altid forsøger at få enderne til at mødes, fordi de gerne vil yde deres bedste hver eneste dag. Men hvor længe kan de holde til det?

Det slider på kollegerne og på hjemmefronten. Nogle bukker under med stress og må sygemelde sig, andre søger om orlov eller ser sig om efter et job uden for politiet. En stigning i antallet af individuelle førstegangssamtaler hos Psykologtjenesten om arbejdspresser siger desværre det hele. Vi har så dygtige, dedikerede og ansvarlige politifolk, som altid forsøger at få enderne til at mødes, fordi de gerne vil yde deres bedste hver eneste dag. Men hvor længe kan de holde til det? Foreningsformændene fortæller om kolleger, der bliver mere og mere demotiverede.

Det kan vi som samfund ganske simpelt ikke være bekendt. Vi skal finde holdbare løsninger nu.

Politiets begyndende rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer skal tages langt mere alvorligt. Hvordan skal man kunne fastholde dygtige medarbejdere og rekruttere nye håbefulde unge mennesker under disse vilkår? Det ser svært ud.

Vi nærmer os jul, og i Politiforbundet tager vi godt imod den tidlige julegave, når Forsvaret i det nye år vender tilbage for at hjælpe med bevogtningsopgaver, der egentlig også er i deres opgaveportefølje. Det vil afhjælpe de pressede beredskaber med nogle af udfordringerne. Men det løser langt fra alt.

I 11. time er der fundet en pose penge til at udbetale tilgodehavende frihed. En kortsigtet løsning, som måske afhjælper udfordringerne her og nu, men som ikke løser den egentlige udfordring – nemlig at der er for få politifolk til for mange opgaver.

Når vi taler om ordentlige arbejds-

vilkår, er det svært ikke at komme ind på lønforhold. Politiforbundets utilfredshed var svær at holde tilbage, da regeringen indkaldte til trepartsforhandlinger for at fordele lønkroner til udvalgte faggrupper. Den blev ikke mindre, da det stod klart, at politiet ikke var iblandt.

Politifolk har alt for længe stået bagerst i køen, når der skal uddeles løn. Derfor gælder det også for Politiforbundet om at se fremad mod et nyt år, når der skal forhandles ny overenskomst – OK24. Det er blandt andet et krav, at vores medlemmer skal have en fornøftig lønstigning, som sikrer reallønnen efter længere tid med tårnhøj inflation. Derudover har Politiforbundet også indgivet krav om en organisationspulje.

Vi vil kæmpe til det sidste for medlemmerne, som i den grad fortjener anerkendelse og et klap på skulderen for at udføre et afgørende vigtigt arbejde – ofte under vanskelige vilkår.

Selvom der er meget, der kan gøres bedre – og skal gøres bedre, så tillader jeg mig også at se på 2024 med optimisme. Og Politiforbundet vil fortsat kæmpe benhårdt for at sætte en retning mod bedre løn- og arbejdsvilkår.

Tak for at yde en kæmpe indsats i det forgange år. I kan være stolte af jer selv og hinanden. Politiforbundet ønsker alle medlemmer en glædelig jul og et godt nytår. ■

PRESSEDE BEREDSKABER: EN SYGEMELDING KAN VÆLTE VAGTPLANEN

I en rundspørge foretaget af fagbladet DANSK POLITI til politiforeningsformændene svarer 95 procent, at beredskaberne er under stort pres, og at der mange steder er sket en forværring i det forgangne år.

Foreningsformændene fortæller, at det pressede arbejdsmiljø i beredskaberne fører til stor mistrivsel. Konsekvenserne kommer blandt andet til udtryk gennem demotiverede og stressede kolleger, stigende sygefravær, og at kollegerne søger orlov eller helt ud af politiet.

- Belastningsgraden er ofte enormt høj på vagterne, fordi der også er lagt ekstraopgaver ind som tilsyn og demonstrationer. Det betyder, at der ikke er tid til at restituere mellem opgaverne, og der er heller ikke den nødvendige tid til sagsbehandling, siger foreningsformand i Østjyllands Politi, Anita Frank.

Fagbladet har talt med flere ledere af beredskaberne, som genkender mange af de problemstillinger, foreningsformændene omtaler.

- Det har været et år, hvor vi har afgivet medarbejdere til grænsen og bevogtning, men også i stigende grad til arrestanttransporter. Bandedituationen på Fyn har også været meget dynamisk, hvilket har krævet indsatser med kort varsel. Krigen mellem Israel og Hamas har medført flere opgaver som tilsyn og bevogtning, og på Fyn ses der også mange demonstrationer, lyder det blandt andet fra Christian Rasmussen, politiinspektør i beredskabscentret i Fyns Politi.

Læs mere i bladets tema om de pressede beredskaber.



Indhold

”

Jeg vil gerne bevise, at ansigtsgenkendelse giver mening, og at der er rigeligt at lave til en fuldtidsstilling. Jeg håber virkelig, at dansk politi også kan se potentialet og perspektiverne, ligesom man kan i andre landes politistyrker.

Casper, politiassistent og såkaldt supergenkender, Østjyllands Politi

- 6 Tema:** Beredskaberne er presset til bristepunktet
- 16** Nu triller politibiler (næsten) lydløst på patrulje
- 20 Særlige evner:** Casper er supergenkender
- 24** Klassekammerater genså hinanden efter 42 år
- 26 Serie:** Henrik giver de døde en identitet og de pårørende en afslutning
- 29** Kort Nyt
- 30 Politihistorie:** Ryvangsdrabet skabte kriminalhistorie
- 33** Kort Nyt
- 34** Kort Nyt Bøger
- 46** Debat

BEKYMREDE FORENINGSFORMÆND:

Beredskaberne er presset til bristepunktet

Beredskaberne er under stort pres, melder 95 procent af politiforeningsformændene i en rundspørge. De fortæller om kolleger, der kaldes på arbejde, selvom de er sendt hjem på afspadsering. Om vagtplaner, der vælter ved enkelte sygemeldinger, og sager, der ikke er tid til at færdiggøre. Kollegerne mistrives, sygefraværet stiger, flere søger orlov eller siger op, lyder det fra formændene, der efterlyser bedre normeringer, færre arrestanttransporter og mindre måltalsjagt.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT OG ANNE NYHUS HAURUM

2023 har slidt særligt hårdt på beredskaberne, der er stærkt pressede. Det viser en rundspørge til politiforeningernes formænd, som fagbladet DANSK POLITI har foretaget i november. Her svarer 85 procent af foreningsformændene, at de "i høj grad" oplever, at beredskabet er særligt presset i deres politikreds, mens 10 procent svarer "i nogen grad". Over halvdelen svarer, at presset "i høj grad" er blevet værre i løbet af 2023.

Transporter, måltal og sikkerhedsopgaver belaster

Når man dykker ned i årsagerne til, at beredskaberne gisper efter vejret – og i nogle kredse har gjort det gennem flere år – peges der i forskellige retninger. Én af begrundelserne, der går igen, er de mange arrestanttransporter. En opgave, som politiet i 2023 stort set har overtaget fra Kriminalforsorgen, der ikke selv kan mønstre mandskab til det. Men også en stor stigning i såkaldte sikkerhedsopgaver tærer voldsomt på beredskaberne. Ekstraopgaverne, der skal løses oven i den almindelige drift, tæller blandt andet afgivelser til bevogtning af objekter, grænseopgaver og talrige demonstrationer. Hen over sommeren skete der eksempelvis stribevis af koranafbrændinger landet over, og senest har krigen mellem Israel og Hamas affødt mange demonstrationer.

Slutteligt nævnes også ledelsernes store fokus på at opfylde måltalskravene i flerårsaftalen, inden den udløber ved årsskiftet. Det har betydet, at mange ressourcer er blevet kanaliseret hen til efterforskningsafdelingerne, og beredskabernes vagtplaner flere steder har været så tyndt besat, at selv enkelte sygemeldinger har kunnet vælte planlægningen.

Konstante omlægninger og ingen åndehuller

DANSK POLITI har talt med formændene for politiforeningerne i Østjylland, Nordjylland og Sydsjælland og Lolland-Falster samt på Fyn for at høre nærmere om de udfordringer, de oplever i beredskaberne i deres kredse.

Foreningsformand Anita Frank fortæller, at der i beredskaberne i Østjylland længe har været for få folk til at dække vagterne ind i forhold til hovedberedskabsplanen samt de ekstra opgaver, der skal stilles mandskab til.

- Kollegerne presses af konstante omlægninger af tjenesten, eksempelvis mange tilkald på dagen på grund af sygdom, fordi vagtplanerne er skåret helt ind til benet. De oplever også konstante forstyrrelser via sms'er og

mails med ekstravagter, der skal besættes, siger hun og fortsætter:

- Belastningsgraden er ofte enormt høj på vagterne, fordi der også er lagt ekstraopgaver ind som tilsyn og demonstrationer. Det betyder, at der ikke er tid til at restituere mellem opgaverne, og der er heller ikke den nødvendige tid til sagsbehandling, hvilket kan udfordre kvaliteten i rapporterne.

Færre til flere opgaver og afspadseringspukkel

Foreningsformand i Nordjyllands Politiforening, Poul Buus, nikker genkendende til det billede, der tegnes i Østjylland og i resten af kredsene.

- Hos os bliver vagterne også konstant lagt om og fridage inddraget, og det er blevet værre i 2023 i takt med, at beredskabet er blevet færre til at løse flere opgaver. Vi er nået dertil, hvor det er blevet rigtig træls. Ovenikøbet er der 22 politiårsværk for meget i kredsen, ifølge Rigspolitiets pejlemærke. De skal skæres væk over de næste år, har ledelsen netop meldt ud. Det demotiverer i dén grad kollegerne, der oplever, de har travlt nok i forvejen, siger Poul Buus.

I første omgang skal der skæres årsværk fra sagscentret, men kommer man til at mangle hænder dér, eksempelvis til arrestanttransporter, vil opgaverne typisk ende hos de kolleger i beredskabet, der den pågældende dag er sat ud til at skriver sager, forklarer foreningsformanden.

- Men de er netop sat ud til at skrive sager, fordi de har mange sager liggende, og så kommer de endnu længere bagud med bunkerne. Det er skruen uden ende, forudser Poul Buus.

Udover afgivelser til grænsen og til København i forbindelse med Israel-Palæstina-demonstrationer samt arrestanttransporter, er det nordjyske beredskab tyngt af en stor afspadseringspukkel. Kollegerne er derfor blevet sendt hjem på tvungen afvikling, fordi politikredsen har underskud på budgettet. Derfor har det ikke været muligt at få sin afspadsering udbetalt, hvis man har ønsket det.

- Bedst som kollegerne har været hjemme og afvikle, er de blevet kaldt ind alligevel på grund af sygdom i beredskabet, eller fordi der var brug for dem et andet sted, siger Poul Buus.

Mange uforudsigelige transporter

I Sydsjælland og Lolland-Falsters Politi har beredskabet især været presset af de mange, og ofte lange, arrestanttransporterne til og fra Storstrøm Fængsel.





Belastningsgraden er ofte enormt høj på vagterne, fordi der også er lagt ekstraopgaver ind som tilsyn og demonstrationer. Det betyder, at der ikke er tid til at restituere mellem opgaverne, og der er heller ikke den nødvendige tid til sagsbehandling.

Anita Frank, formand for Østjyllands Politiforening

- Kadetterne er desuden sendt til grænsen, så beredskabet har selv været nødt til at tage sig af transporter, der ofte er kommet med blot en eller to dages varsel. Den uforudsigelighed presser beredskabet meget. Vores reaktionspatruljer er også belastet af mange sikkerheds-transporter af farlige personer, siger foreningsformand Anders Koefoed.

Han fortæller, at selvom ledelsen nu er lykkedes med at få nogle af transportopgaverne skubbet over på andre politikredse, bliver 12-timers vagter ofte løsningen for at få enderne til at nå sammen, ligesom weekendfrekvensen er høj i det sydsjællandske.

- Det slider, når man næsten aldrig har fri i weekenden, siger Anders Koefoed.

Bliver konstant revet i

På Fyn er det i høj grad også de mange arrestanttransporter, der belaster beredskabet voldsomt, da Fyn tæller mange store arresthuse, fængsler og psykiatriske behandlingssteder. Faktisk har Fyns Politi i 2023 kørt flere arrestanttransporter end de jyske kredse tilsammen, oplyser foreningsformand Per Svanegaard.

- Oveni kommer afgivelser til grænsen og til København, og der ikke har været meget sponsering af bered-

Resultater fra rundspørgen

Fagbladet **DANSK POLITI** har i november foretaget en rundspørge blandt politiforeningsformændene i politikredse vedrørende tilstanden i beredskaberne. Rundspørgen viser blandt andet:

- **Pres:** 85 procent af foreningsformændene svarer, at de "i høj grad" oplever, at beredskabet er særligt presset. 10 procent svarer "i nogen grad".
- **Forværring:** 90 procent af foreningsformændene svarer, at det "i høj grad" eller "i nogen grad" er blevet værre i 2023 (60 procent svarer "i høj grad", 30 procent svarer "i nogen grad").
- **Påvirket trivsel:** 87 procent af foreningsformændene svarer "ja" til, at det påvirker kollegernes trivsel i en negativ retning.
- **Konsekvenser af mistrivsel:** 85 procent af foreningsformændene svarer, at det kommer til udtryk hos kollegerne ved, at "de er demotiverede". 69 procent svarer, at "de er stressede". 62 procent svarer, at "sygefraværet stiger", og 46 procent svarer, at kollegerne "søger orlov eller siger op".
- **Ledelsens håndtering:** 53 procent af foreningsformændene svarer, at ledelsen "i mindre grad" eller "slet ikke" forsøger at imødekomme udfordringerne. 27 procent svarer, at ledelsen "i nogen grad" forsøger at imødekomme udfordringerne. 13 procent oplever, at ledelsen "i høj grad" forsøger at imødekomme udfordringerne.



*Det går stærkt i landets beredskaber – alt for stærkt. Det forringer både politifolkenes trivsel og den faglighed, de gerne vil levere over for borgerne, fortæller flere foreningsformænd.
Arkivfoto: Rigspolitiet*

skabet, fordi ledelsen har haft stort fokus på at opfylde målkravene i flerårsaftalen. Det har blandt andet medført, at ledelsen konstant har været på udkig efter, om man kunne overføre kolleger fra beredskabet til mere faste stillinger i efterforskningen, siger Per Svanegaard og tilføjer:

- Konsekvensen er, at beredskabet løber alt for stærkt og hele tiden bliver hevet i. Ofte kører vi med underskud af patruljer ved sygdom, fordi ledelsen ikke vil bekoste et tilkald. Det er jo uudholdeligt for dem, der er på arbejde. Sker der for eksempel et færdselsuheld, mens kollegerne står ude hos en borger, der har haft indbrud, må de afbryde politiforretningen og køre afsted til uheldet.

Mistrivsel i udbredt grad

Den pressede hverdag i beredskabet smitter i høj grad af på kollegerne trivsel. Det slås fast i rundspørgen, hvor 87 procent af foreningsformændene svarer, at de oplever, at det påvirker trivslen i negativ grad. 85 procent sætter kryds ved, at kollegerne i beredskabet er demotiverede og uddyber det med, at der hverken er overskud til at byde ind på ekstravagter eller at yde mere end det nødvendige på en vagt.

Østjyllands Politiforening melder om en stigning i sygefraværet og mistrivsel i beredskabet.

- Der er mange, der slås med psykiske belastnings-

symptomer som søvnbesvær, tankemylder og dårlig koncentration. Vi oplever på ugentlig basis kolleger, der kommer ind på foreningskontoret, fordi de er "fyldt op", og vi henviser flere og flere til Psykologtjenesten, fortæller Anita Frank og fortsætter:

- Flere kolleger end normalt søger også vejledning i forhold til at søge ind på andre uddannelser i forbindelse med orlov, og nogle har sågar opsagt deres stillinger.

I Nordjylland oplever foreningsformand Poul Buus, at der er opstået en "dem-og-os-kultur" mellem beredskabet og efterforskningen, fordi beredskabsfolkene synes, at det altid er dem, der står først for, når der skal afgives folk til grænsen, til objektbevogtning i København eller køres arrestanttransporter.

- Tryk avler modtryk, og vi har i år oplevet en del flere, der søger og får orlov end normalt. Jeg kan ikke med sikkerhed sige, at det skyldes et presset arbejdsmiljø, for alle har haft noget spændende, der ventede uden for politiet. Omvendt... hvis ens politijob nu var verdensklasse, havde man jo nok ikke set sig om efter noget andet, siger Poul Buus.

Bekymrende at de unge søger væk

Formand i Sydsjælland og Lolland-Falsters Politiforening, Anders Koefoed, beskriver en udtalt udbændthed blandt især vejlederne i kredsens beredskaber.



- Særligt for vores kreds er, at vi har mange elever. Det er krævende at være vejleder, især når man selv er helt ung i tjenesten og måske ikke føler sig helt klædt på til opgaven, og mange søger derfor væk. Der mangler kort sagt åndehuller og kompetenceudvikling, siger han.

Han oplever også moralsk stress blandt beredskabskollegerne, der ofte frygter at blive kaldt på arbejde, når de endelig har fri.

- Mange har forståelse for, at de skal være fleksible, men de har samtidig en oplevelse af at svigte på hjemmefronten og at være i en konstant klemme.

Sidstnævnte nikker Per Svanegaard fra Fyns Politiforening genkendende til.

- Folk orker ikke at byde ind på ekstraopgaver, når de i forvejen løber for stærkt. Balancen mellem arbejde og fritid er væk. Vi oplever også en del orlovsansøgninger nu, og det er primært unge kolleger, der søger væk. Det er meget bekymrende, siger foreningsformanden. ■

”

Beredskabet løber alt for stærkt og bliver hele tiden hevet i. Ofte kører vi med underskud af patruljer ved sygdom, fordi ledelsen ikke vil bekoste et tilkald. Det er jo uudholdeligt for dem, der er på arbejde.

Per Svanegaard, formand for Fyns Politiforening

Politiforeningernes bud på løsninger

DANSK POLITI har spurgt foreningsformændene, hvad de mener, der skal til for at mindske det voldsomme pres på kredsenes beredskaber. Samlet lyder løsningsforslagene:

- **Bedre normering af beredskaberne.** Belastningen på vagterne skal mindskes, weekendfrekvensen skal kunne holdes på et tåleligt niveau, og få sygemeldinger må ikke vælte vagtplanen. Opstår der overskud af folk på en hverdag, kan de sættes ud til sagsbehandling eller sponsering i andre afdelinger.
- **Færre arrestanttransporter** og/eller bedre planlægning af disse i samarbejde med Kriminalforsorgen.
- **Færre måltal** og mindre politisk detailstyring.
- **Outsourcing af opgaver til andre faggrupper** i erkendelse af, at det bliver svært at rekruttere sig ud af problemerne (på grund af små ungdomsårgange og lav arbejdsløshed i samfundet).
- **Øget mulighed for frivilligt** at kunne påtage sig betalt merarbejde i aftalte perioder og under ordnede forhold.
- **Mere forudsigelighed** i vagtplanlægningen og i turnusstillinger.
- **Gøre det mere attraktivt** for seniorer at blive længere i politijobbet.

Det siger lederne om de pressede beredskaber

Måltal, arrestanttransporter og langt flere sikkerhedsopgaver er blandt årsagerne til, at beredskaberne er pressede. Det siger de beredskabsledere, DANSK POLITI har talt med.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT OG ANNE NYHUS HAURUM

Politiinspektør Claus Danø, linjefører for patruljecentrene i Nordjyllands Politi

Kan du genkende de beskrevne udfordringer?

- Vi kan i Nordjyllands Politi godt genkende nogle af de udfordringer, som formændene giver udtryk for i rundspørgen. Vi har i kredsen og på nationalt niveau de senere år, især i 2023, oplevet en stigning i sikkerhedsmæssige opgaver – dertil kommer politikernes forventninger om overholdelse af skarpe mål i flerårsaftalen på frister og sagsbeholdning med videre.

- Det gør, at vi med den ene hånd kontinuerligt og med kort varsel har været nødsaget til at indkalde og ændre beredskabernes vagter, og med den anden hånd har været nødsaget til at skjærme efterforskere og andre sagsbehandlere til sagsbehandling. Det er selvfølgelig ikke tilfredsstillende på den lange bane, men vi haft fokus på at fastholde beredskabernes normativ, da vi har erkendt, at de har været særligt pressede i de forgangne år.

- Sygdomsfraværet i Nordjylland er meget stabilt og ikke stigende, hvorfor vi mere har fokus på stigningen i ansøgningerne om orlov. Indtil nu er der ikke noget entydigt billede på, hvorfor de stiger, udover at medarbejderne gerne vil prøve noget andet uden for politiet. Heldigvis finder mange af dem tilbage igen efter år ude.

Hvad er løsningen på kort sigt?

- Med en forventning om færre målkrav i 2024 er håbet, at politikredsene kan blive sat mere fri. I 2023 har vi været nødsaget til at inddrage alle relevante medarbejdere i kredsen i den samlede løsning af opgaver. For eksempel har færdselsfolk hjulpet til ved grænsen, og vores personale i Aalborg Lufthavn har fået personfarlige sager til sagsbehandling med videre.

Hvad er løsningen på lang sigt?

- Jeg er enig med vores lokale foreningsformand i, at der ikke er nogle lette løsninger, da vi generelt oplever flere opgaver, end vi har hænder til. Jeg så gerne, at vi undersøgte muligheder for at outsource nogle opgaver til andre myndigheder. Det kunne være skatte-, fiske- og miljøzonestager og ikke mindst inddrage Forsvaret i bevogtningsopgaven. Det gælder også øget mulighed for frivilligt at vælge plustid/merarbejde og ikke mindst bedre rammer for seniorer, der gerne vil blive længere i organisationen, men som ikke ønsker fuld tid eller operative forpligtigelser længere. ■



→ **Politiinspektør Christian Rasmussen, Beredskabscentret, Fyns Politi**

Kan du genkende de beskrevne udfordringer?

- Der er i 2023 trukket store veksler på medarbejdere og ledere i beredskabet i Fyns politi, så jeg kan sagtens genkende følelsen af en høj belastning. Det har været et år, hvor vi har afgivet medarbejdere til grænsen og bevogtning, men også i stigende grad til arrestanttransporter. Bandesituationen på Fyn har også været meget dynamisk, hvilket har krævet indsatser med kort varsel. Krigen mellem Israel og Hamas har efter den 7. oktober medført flere opgaver som tilsyn og bevogtning, og på Fyn ses der også mange demonstrationer.

Hvad er løsningen på kort sigt?

- Vi har som ledelse konstant fokus på arbejdsmiljøet og arbejdsvilkårene, og vi har løbende dialoger med arbejdsmiljøorganisationen og med politiforeningen samt i SU. Der er løbende sat initiativer i gang, og vi kommer fremadrettet også til at fokusere på at fastholde og forbedre arbejdsmiljøet for medarbejdere og ledere i beredskabet. For eksempel har vi i 2023 fordelt afgivelser,

transporter og bevogtninger i hele organisationen for at aflaste beredskabet. Ressourcesituationen i beredskabet forventes forbedret fra december 2023. Sygefraværet i Fyns Politi afviger ikke fra 2022, og jeg kan ikke genkende, at flere medarbejdere søger orlov, end jeg tidligere har set. Dog er det helt naturligt, at længerevarende belastninger kan have disse konsekvenser, så derfor følger vi situationen tæt.

Hvad er løsningen på lang sigt?

- Vi har siden 2022 haft løbende møder omkring ressourcefordeling, belastning samt tildeling af medarbejdere til kredsen sammen med politiforeningen. I 2024 ser det ud til, at vi får flere medarbejdere tilbage fra Politiskolen. Som nævnt har vi iværksat en række arbejdsmiljømæssige initiativer, blandt andet omkring sundhedsfremme og fordeling af opgaver i hele organisationen. Vi skal have fokus på, at beredskabet kan hænge sammen på en forsvarlig måde i en travl og dynamisk hverdag. ■

Politikommisær Danny Bill, Beredskab Midt, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Kan du genkende de beskrevne udfordringer?

- I første halvår af 2023 kørte vi ualmindeligt mange transportere fra Storstrøm Fængsel og til de mange forskellige retssale, der ligger på Sjælland, dog mest til Østre Landsret i København. Ofte med kort varsel fra Kriminalforsorgen.

- Dette meget store pres på Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi havde så store konsekvenser for politikredsen, hvor både beredskab, færdselsafdelingen, sekretariatene, OFOR, lokalpolitiet og lokal efterforskning blev anvendt for at klare antallet af transportere, at transportaftalen blev opsagt, og dette betød, at antallet af transportere faldt til et meget lille antal. Det betød, at de kredse, hvor sagerne hører hjemme, kom til at køre transporterne i stedet.

- På nuværende tidspunkt er antallet af transportere ganske lille hos os, så det er ikke dem, der giver udfordringer i beredskabet. De transportere, der belaster Beredskab Midt, er mere de orange transportere, som vi skal bruge reaktionspatruljefolk til, og dem har vi ikke så mange af i øjeblikket.

- Før grænseindsatsen blev nedlagt/ændret, er det korrekt, at kadetterne ikke kunne benyttes til hverken transport eller besøg, idet de havde en anden opgave, men efter grænseindsatsen er ændret, er der mange transportere og besøg, som køres/klares af kadetterne.

- Der er dog en del ændringer i vagtplanerne, og dermed både inddragne fridage og vagtændringer fra norm/afspadsring til skarpe vagter. Det skyldes både sygdom, skift til andre afdelinger, job uden for politiet og lignende faktorer.

Hvad er løsningen på kort sigt?

- Det er, at beredskabets rammetal er opfyldt, måske endda med nogle ekstra m/k, og at dette tal er afstemt med det antal anmeldelser og opgaver, som tilgår beredskabet. I januar og februar i år var der otte m/k over rammetallet i Beredskab Midt, og det betød, at fleksibiliteten var langt større.

Hvad er løsningen på lang sigt?

- Hvad angår løsninger på langt sigt, så har ledelsen allerede lavet et rigtig godt tiltag, idet den har besluttet, at der fra den 1. februar 2024 skal være en ekstra patrulje lørdag og søndag mellem 07.00-15.00, så der er en "buffer" til dækning af sygdom eller lignende. Ønsket er at nedbringe antallet af tilkald. Denne løsning ville i min optik være god på alle vagter, men det ville igen betyde, at beredskabernes rammetal skulle øges. ■

Politiinspektør Brian Voss Olsen, Operativt Center, Østjyllands Politi

Kan du genkende de beskrevne udfordringer?

- Der er ingen tvivl om, at vores beredskab har løbet stærkt i 2023, senest med baggrund i den igangværende konflikt i Mellemøsten, hvor vi siden den 7. oktober har haft rigtig mange demonstrationer. Så jeg forstår godt den frustration, nogle kolleger kan sidde med.

- Vores beredskab har i flere perioder, og herunder specielt i sommerferieperioden, været udfordret på manglende medarbejdere til at bemande vagterne. Det skyldes flere faktorer, men de primære årsager har været manglende robusthed i antallet af medarbejdere i beredskabet, et større antal sygemeldinger samt fravær på baggrund af barsels-/fædreorlov.

- Da vi kort inden sommerferieperioden blev bekendt med den stigende udfordring med vagtbemandingen, blev der indhentet assistance fra såvel Efterforskningscentret og Borger- og Forebyggelsescentret til vagtbemanding af mere end 250 beredskabsvagter.

Hvad er løsningen på kort sigt?

- Vi har i efteråret tilført yderligere medarbejdere til beredskabet. Vi vil fortsætte robustgørelsen af vores beredskab for at sikre den rette vagtbelastning og sunde trivsel.

- Vi er meget bevidste om vores ledelsesansvar i forhold til, at vi skal give såvel ledere som medarbejdere de rette rammer for, at trivslen og bemandingen er til stede i beredskabet. På den baggrund iværksatte vi kort efter sommerferien et trivselsprojekt. Det består i, at personalelederne i beredskab Aarhus udarbejder nogle initiativer i tæt samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne, der skal forbedre den generelle trivsel i beredskabet. Vi har ét fælles mål: Vi vil have en god og sund trivsel i beredskabet.

Hvad er løsningen på lang sigt?

- Vi vil fremadrettet have et endnu større fokus på at styrke kompetenceudviklingen af vores ledere og medarbejdere i beredskabet, hvilket vil være et af flere initiativer for at sikre trivslen og udviklingen for vores ledere og medarbejdere.

- Østjyllands Politi er pt. i gang med en større stillingsbesættelsesrunde, hvor ressourcerne bliver fordelt lidt anderledes med virkning fra den 1. marts 2024. I den forbindelse har vi besluttet at robustgøre bemandingen i vores beredskab i både Randers og Aarhus. Netop for at forhindre at vi kommer i en situation som den, vi har oplevet i 2023. Vi vil fremadrettet følge udviklingen meget tæt i beredskabet og straks iværksætte tiltag, hvis vi oplever tendenser som dem, vi har oplevet i år. ■

Seneste nyt

Kort før bladets deadline tikkede nyheden ind om, at Forsvaret vil genoptage sin bistand med bevogtningsopgaver i København fra begyndelsen af december.

På POLINTRA oplyser Rigspolitiet, at det også vil blive muligt, via en frivillig ordning, at få udbetalt tilgodehavende frihed i 2023.

Rigspolitiet skriver endvidere, at man er i færd med at søge afklaring på:

- Politiets varetagelse af arrestanttransporter.
- Sikkerhedssituationen og behov for øget reaktionsberedskab.
- En bedre og mere forudsigelig tjenesteplanlægning.

Rigspolitiet oplyser, at man forventer, at sikkerhedssituationen vil medføre et yderligere pres på politiets ressourcer ind i 2024.

Udpluk fra rundspørgen

”

Der overforbruges hver eneste dag, med stigning i tilgodehavende frihed samt stigning i sygefraværet til følge.

”

Opgaveløsningen er kort fortalt presset på det psykologiske plan grundet personalemangel, der fører til ualmindelig travlhed og store sagsbunker, der igen fører til stress/sygdom og opsigelser, der fører til endnu større personalemangel. Den onde cirkel fjerner motivationen og påvirker opgaveløsningen.

”

Der er på det seneste flere, der har valgt at stoppe i politiet, og her er tale om meget unge kolleger.

”

Det, som trækker på ressourcerne hos kollegerne, er de konstante omlægninger af vagter. Som resulterer i, at de bliver forhindret i at deltage i sociale arrangementer sammen med familien. Forståelsen på hjemmefronten bliver til stadighed udfordret, og det fører til en ”flugt” fra beredskabs-tjenesten.

”

Travlheden og sagsbunker presser folk, og de føler ofte, at de ikke kan give borgerne den rette service, for det er der ikke tid til.

”

Vi ser desværre mange yngre kolleger med både fysiske og psykiske belastningssymptomer og en stigning i sygemeldinger. Og mange henvisninger til psykolog.

”

Én enkelt sygemelding kan vælte hele vagtplanen.



FORBUNDSFORMAND:

- Der er brug for holdbare løsninger

Arbejdspresset i beredskaberne er helt urimeligt, og der skal findes holdbare løsninger hurtigst muligt. Det mener forbundsformand Heino Kegel. Han forventer dog, at 2024 vil se lidt lysere ud – blandt andet fordi Forsvaret igen skal bistå med bevogtningsopgaver. - Men det kan langt fra stå alene, siger han.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT OG ANNE NYHUS HAURUM

Formand for Politiforbundet, Heino Kegel, mener, det er dybt forstemmende, at beredskaberne, særligt i 2023, har været så pressede, at det går stærkt ud over kollegernes arbejdsglæde og trivsel.

- Det er helt urimeligt, at beredskaberne er spændt så hårdt for. Hele dansk politi er generelt presset af for mange opgaver, for få folk og for stram politisk detailstyring. Der skal langsigtede og holdbare løsninger på bordet fra politisk side, og arbejdsgiveren skal sikre forudsigelighed i vagtplanerne og prioritere skarpere i opgaverne, fastslår Heino Kegel.

Han fortæller, at Politiforbundet længe har presset på for mere rimelige arbejdsvilkår. Derfor er han meget tilfreds med, at det netop er faldet på plads, at Forsvaret igen skal bistå politiet med objektbevogtning hurtigst muligt.

- Hjælpen falder på et meget tørt sted og vil aflaste

Københavns Politi, men det vil også aflaste i de politikredse, der i dag afgiver folk til bevogtningsopgaven, siger Heino Kegel.

Færre måltal fra 2024

Forligspartierne bag flerårsaftalen er desuden blevet enige om, at der fra årsskiftet vil være to overordnede målsætninger, som politiet og anklagemyndigheden skal opfylde, frem for de nuværende syv.

- Jeg håber, det også i realiteten betyder mindre detailstyring af politiet og dermed mindre måltalsjagt ude i kredsene, siger forbundsformanden.

Han påpeger dog, at der er behov for flere tiltag, inden enderne begynder at kunne nå sammen. Herunder en bedre økonomi i kredsene, ligesom Politiforbundet gerne ser, at arrestanttransporter igen bliver varetaget af en anden faggruppe. ■

– Mange troede, elbilerne ikke kunne køre langt nok. Men selvom vi har meget lange afstande her i kredsen, har vi endnu ikke haft problemer med at nå hen og hjem på el. Udrykningskørsel tager en del strøm, men vi har endnu ikke haft udfordringer, fortæller instruktør Thomas Trend-Poulsen.

Om elbilsprojektet

I en prøveperiode har man i dansk politi besluttet at gennemføre et projekt med eldrevne patruljebiler.

Rigspolitiet har indkøbt 10 Volkswagen ID4 GTX, som er fordelt i fire forskellige politikredse.

Østjyllands Politi har modtaget to, Midt- og Vestjyllands Politi to, Københavns Vestegns Politi to og Københavns Politi fire.

I testforløbet er de eldrevne patruljebiler så vidt muligt indsat på lige fod med de øvrige patruljevogne i de respektive politikredse.

Pilotprojektet kører fra januar 2023 til forventet februar 2024.

Gennem testperioden indsamles kørselsdata fra de 10 testbiler samt fra udvalgte, eksisterende patruljebiler til sammenligning. Den samlede evaluering forventes at finde sted i andet kvartal af 2024.



Nu triller politibiler (næsten) lydløst på patrulje

Et pilotprojekt med 10 elektriske patruljebiler,
fordelt i fire politikredse, nærmer sig sin
afslutning. Køreevnen i elbilerne imponerer, mens
nogle har oplevet udfordringer med køresyge.
Fagbladet tog med på en køretur i Viborg.

TEKST OG FOTO ANNE NYHUS HAURUM

” **Nu skal du nok lige holde godt fast.** Om lidt går det stærkt.

Ordene kommer fra Thomas Trend-Poulsen, køreinstruktør i Midt- og Vestjyllands Politi.

Han sidder bag rattet i en Volkswagen ID4 GTX, og straks efter han har bedt fagbladets udsendte om at holde godt fast, drejer han skarpt til venstre og trykker speederen i bund. Laver en såkaldt kurveacceleration i sving. I en bil, der vel at mærke kan accelerere fra 0 til 100 kilometer på under syv sekunder. Svinget i kombination med acceleration kan da også mærkes, så et øjeblik bliver man som passager presset hårdt tilbage i sædet, men hurtigt derefter lander bilen i rolig landevejskørsel lidt uden for Viborg.

Fagbladet DANSK POLITI har sat Thomas Trend-Poulsen stævne for at opleve, hvad det vil sige at køre i en el-patruljebil. Så en solrig efterårsdag tager køreinstruktøren os med på en køretur i det jyske højland. En køretur, der 1:1 minder om de køreture, han og en instruktørkollega har taget alle i beredskabet med på.

- Elbilen har en helt anden styrke end den normale dieselbil. Den er simpelthen stærkere. Det mærker

man både, når man accelererer, og når man bremser, siger Thomas Trend-Poulsen, før han tager fagbladets udsendte gennem endnu en interessant køreoplevelse: Katastrofeopbremsningen.

Fra at have kørt omkring 80 kilometer i timen, bremser føreren kraftigt op. Det føles næsten som om, en hammer banker ind i brystet, og sikkerhedsselens funktion bliver grundigt afprøvet, da vi ryger tilbage i sæderne. Et øjeblik senere triller Thomas Trend-Poulsen stille og roligt bilen videre ad landevejene uden for Viborg. Bilens 300 hestekræfter er ingen joke.

Før turen går tilbage til politistationen, skal bilens kræfter afprøves en sidste gang. Så da vi i almindelig fart kommer kørende lidt uden for byen, accelererer Thomas Trend-Poulsen kraftigt op. Det føles som en mindre mavepuster. Men lige så hurtigt, bilen har accelereret op, lige så roligt og stabilt kommer den igen ned i fart.

Selv virker Thomas Trend-Poulsen upåvirket af situationen:

- Jeg er vant til at køre i elbil, både privat og på jobbet. Og jeg kan dårligt forestille mig andet efterhånden, siger han med blikket fast rettet på kørebanen.





Formålet med projektet:

Projektet er opstået ud fra et ønske fra Koncernledelsen om at afdække mulighederne for at omstille køretøjsflåden, så den samlet set får en grønnere profil.

Pilottesten skal besvare det helt overordnede spørgsmål: I hvor høj grad er eldrevne patruljebiler egnede til at erstatte fossile køretøjer?

Mere detaljeret skal testen belyse generelle indtryk og erfaringer med køretøjerne i forhold til de krav, køretøjerne forventes at skulle leve op til, herunder performance, indretning, last, funktionalitet, reelt forbrug af strøm under forskellige driftsbetingelser samt eventuelle begrænsninger i forhold til løsning af udvalgte, operative opgaver.

Nye brugere har forud for kørslen i det nye køretøj fået en personlig instruktion, herunder betjening af de vigtigste funktioner. Herudover har brugerne typisk haft et forløb, hvor de individuelt sammen med en køreinstruktør har fået demonstreret bilens køreegenskaber og efterfølgende selv har gennemført en række øvelser med køreinstruktøren som passager.

Kilde: Center for Flåde- og Materielstyring

Hos Midt- og Vestjyllands Politi har man haft gode erfaringer med en sidemandsoplæring for alle i kredsens beredskab, fortæller instruktør Thomas Trend-Poulsen.

Rækkeviddeangst gjort til skamme

Tilbage foran politistationen i Viborg fortæller Thomas Trend-Poulsen, at man hos Midt- og Vestjyllands Politi har haft gode erfaringer med en sidemandsoplæring for alle i kredsens beredskab. Sammen med en instruktørkollega har han haft alle kolleger med på en køretur a la fagbladets med tests inden for acceleration, katastrofeopbremsning og kurveacceleration i sving. Mange har sagt, at de har været glade for omskolingen. Og at det netop har krævet tilvænning og øvelse at køre i de nye patruljebiler.

- Man kan godt køre elbil som en almindelig bil. Men man skal lade være med at trykke speederen helt i bund. Det ligger så dybt i alle politifolk, at vi gerne vil ud og hjælpe borgeren med det samme. Men her skal vi lære at ramme speederen lidt anderledes, lyder det fra Thomas Trend-Poulsen.

Han fortæller, at en del af kollegerne forud for elbilernes ankomst i garagen havde en del fordomme om bilerne. Om hvad de kunne. Eller måske især: Hvad de ikke kunne.

- Mange troede, elbilerne ikke kunne køre langt nok.

”

Man kan godt køre elbil som en almindelig bil. Men man skal lade være med at trykke speederen helt i bund. Det ligger så dybt i alle politifolk, at vi gerne vil ud og hjælpe borgeren med det samme. Men her skal vi lære at ramme speederen lidt anderledes.

Thomas Trend-Poulsen,
køreinstruktør,
Midt- og Vestjyllands Politi

Men selvom vi har meget lange afstande her i kredsen, har vi endnu ikke haft problemer med at nå hen og hjem på el. Udrykningskørsel tager en del strøm, men vi har endnu ikke haft udfordringer.

Ros til lyttende ledelse

Også Niels Brohm, formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening, er optaget af kredsens nye køretøjer.

Han roser den lokale ledelse for at have lyttet og handlet på de ønsker, der er indløbet i forbindelse med elbils-projektet.

- Hatten af for ledelsen, der har prioriteret at omskole kørerne af de nye elbiler. Det kommer både brugerne og borgerne til gavn.

Niels Brohm ser positivt på brugen af elektriske patruljebiler i politiet. Ifølge ham er det vejen frem:

- Vi skal følge med udviklingen. Og vi skal have de nye tiltag – her bilerne – ud at arbejde i virkeligheden, før vi træffer store beslutninger. Elbiler er fremtiden. Også i politiet. Og fremtiden er her nu. ■

Her har man blandt andet oplevet udfordringer med elbilerne:

- **12V batteriet i ID.4'eren** har (for) lav kapacitet. Det kan resultere i udfordringer med standby-strøm til for eksempel drift af blå blink over længere perioder ved afspærringer eller lignende. Montering af en såkaldt DC/DC lader plus et supplerende batteri sikrer nu tilstrækkelig standby-strøm i køretøjerne.
- **En ny type lygtebro** opførte sig uhensigtsmæssigt i projektets startfase på grund af softwarefejl. Det er udbedret.
- **Der har været udfordringer med**, at Bifrost vises på ID.4'ens originale infotainmentskærm fremfor den traditionelle Bifrostskærm. For nylig er testkredsene blevet tilbudt en tilbagerulning til den traditionelle skærm.
- **Topfarten på 180 km/t** betragtes af nogle brugere som en begrænsning.
- **Der er oplevet flere tilfælde af køresyge** i testkøretøjerne, særligt under udrykningskørsel. Det resulterer i mindre lyst til at vælge elbilen fremfor de traditionelle patruljebiler. Center for Flåde og Materielstyring afdækker i øjeblikket muligheder for at imødegå problemet.
- **Assistentsystemerne i ID.4**, og særligt vognbane-assistenten, irriterer en del brugere. Assistenten aktiveres automatisk, hver gang en tur påbegyndes, uanset tidligere indstilling.

Kilde: Center for Flåde- og Materielstyring

Her fungerer elbilerne godt:

- **Der er god plads i bilen.** God accelerationsevne og generelt gode køreegenskaber.
- **Brugerne vurderer generelt**, at testbilernes køre- og bremseegenskaber er gode og forudsigelige.
- **Rækkeviddeangst** har i nogle politikredse affødt regler for, hvor lav den resterende batterikapacitet (den såkaldte State of Charge) må blive, før bilen køres til opladning. Efterhånden som erfaringsgrundlaget øges, opleves faldende rækkeviddeangst. I andre kredse har spørgsmålet om tilstrækkelig rækkevidde ikke været et væsentligt tema

Kilde: Center for Flåde- og Materielstyring

Særlige evner:

Casper er supergenkender

Politiasistenten Casper fra Østjyllands Politi har papir på, at han er en såkaldt supergenkender. Det vil sige, at han er helt ekstraordinær god til at genkende ansigter. Det er en medfødt evne, som kun ganske få besidder. I flere udenlandske politistyrker arbejder man målrettet med at benytte disse supergenkenderes evner i politiarbejdet. Caspers håb er, at dansk politi på samme måde vil få øje på hans fulde potentiale.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT FOTO ISTOCK

Når 38-årige Casper ser et ansigt, han tidligere har stiftet bekendtskab med, er det, som om der følger en lille informationspakke med inde i hans hoved. Den fortæller ham, hvor han har set personen før, i hvilken anledning, hvad de eventuelt har talt om og så videre. Informationer, der oftest holder stik, selvom mødet måske ligger år tilbage, eller hvis han kun har set personen på et grynet overvågningsbillede og aldrig har truffet vedkommende.

Men Casper har en helt særlig evne til at huske og genkalde sig ansigter. Han er en såkaldt supergenkender. En meget lille procentdel af befolkningen er født med denne særlige evne, der betyder, at de stort set aldrig glemmer et ansigt, og at de kan genkende personer ud fra selv få og uklare tegn.

- Selvom jeg kører forbi en person ved et busstoppested med 70 kilometer i timen, kan min hjerne alligevel nå at registrere en hel masse om det ansigt, og hvor jeg har set det før, fortæller 38-årige Casper, der arbejder i lokalpolitiet Aarhus Vest i Østjyllands Politi.

Casper er ikke hans rigtige navn, men han ønsker at optræde anonymt i fagbladet, fordi han håber, at han fremadrettet vil kunne bruge sine evner til gavn for hele dansk politi, også i følsomme sager. Derfor anser han det som en fordel – og en tryghed for hans familie – at hans ansigt ikke skiller sig ud fra mængden. Casper smiler

og siger, han kan godt høre det ironiske i, at eksperten i ansigtsgenkendelse ikke selv vil genkendes. Men det er sådan, han foretrækker det.

Billedvæg satte tanker i gang

Det er tre-fire år siden, Casper begyndte at lægge mærke til sine særlige evner. Han havde været små fire måneder i en turnus på lokalpolitistationen i Aarhus Vest, da der manglede politifolk i alarmcentralen, og han blev for en periode flyttet til hovedstationen. Når der indløb efterlysninger til alarmcentralen, vidste han straks, hvem det drejede sig om, hvis de kom fra det vestlige Aarhus, selvom han kun havde tilbragt kort tid i området.

Først troede han, at det måtte være det lokalkendskab, han trods alt havde nået at få opbygget derude, men så alligevel ikke. For hans hjerne kunne straks kæde efterlysningsbilledet sammen med et foto fra den omfattende billedvæg med lokale "rødder", der hang på lokalstationen i Aarhus Vest.

- Jeg så for mig, hvor på væggen billedet præcist hang og kunne også huske hvilket navn og fødeår, der hørte til fotoet, husker Casper.

Ingen tvivl om særlige evner

Hans nysgerrighed var vakt, og Casper begyndte at søge oplysninger om fænomenet. Han tog blandt andet en onlinetest i ansigtsgenkendelse fra Greenwich University i England, hvor han scorede 13 ud af 14 mulige point. Det



Casper, politiassistent i Østjyllands Politi, har helt særlige evner inden for ansigtsgenkendelse. Han er en såkaldt supergenkender. Det betyder, at han stort set aldrig glemmer et ansigt og kan genkende personer ud fra selv få kendetegn og på grynede billeder som eksempelvis et overvågningsbillede.

gjorde, at universitetet selv kontaktede ham og spurgte, om de måtte sende han flere tests. Det måtte de gerne, og dem klarede han også med bravur.

Han stødte desuden på en artikel af den danske professor i neuropsykologi og forsker i ansigtsgenkendelse ved Københavns Universitet, Randi Starrfelt. Casper skrev til hende, at han troede, at han var "en af de der supergenkendere". Det ville hun gerne undersøge nærmere, og så tog det fart. Professoren sendte en ph.d.-studerende til Aarhus, der interviewede Casper og afprøvede hans evne til at genkende ansigter via en masse medbragte billeder. Det stod hurtigt klart for dem alle, at Casper havde helt særlige evner inden for dette.

- Randi Starrfelt fortalte mig, at man i England kunne blive certificeret som supergenkender. Jeg vidste med det samme, at det skulle jeg også, fordi jeg gerne ville arbejde mere systematiseret med mine særlige evner i mit politiarbejde, fortæller Casper.

Træning og test i England

Han gik straks i gang med at søge midler fra Kompetencefonden, fik dem, og i november 2022 mødte han op på Thames Valley Police Center lidt uden for Reading i England, hvor kurset blev afholdt. De var otte deltagere

på holdet. Syv engelske politifolk og Casper. I engelsk politi screener man systematisk politifolk for, om de har særlige evner inden for ansigtsgenkendelse.

Det var første gang, at der var en dansker med på holdet.

- Jeg var virkelig nervøs. Ville jeg falde igennem? Havde jeg overvurderet mine evner?

Caspers tanker kørte rundt natten inden første kursusdag, husker han. Men de fire dage fyldt med læring og tests forløb godt. Blandt andet blev kursisterne sendt ud i et menneskefyldt storcenter for at spotte syv personer, som de tidligere var blevet vist billeder af. De vidste ikke, hvor mange af dem, der ville dukke op, eller om billederne var up to date. Det var de naturligvis ikke. Alligevel lykkedes det Casper at spotte tre ud af fire mulige.

- En af mine evner er, at jeg kan genkende folk, selvom de er blevet meget ældre eller på anden måde har skiftet udseende. Min hjerne registrerer og lagrer ansigtstræk, kendetegn og mimik i en slags holistisk helhed, forklarer Casper.

Hans bedømmelse på kurset blev en score på 3,4. Det er en meget flot bedømmelse, og som professor Randi Starrfelt senere skrev i en officiel udtalelse om Casper:

Hvad er en supergenkender?

- **En super recognizer – på dansk en supergenkender** – er en person, der har en helt særlig evne til at huske og genkende ansigter.
- **Betegnelsen super recognizer blev første gang brugt** i et studie i 2009 af den amerikanske psykolog Richard Russell. Han estimerede, at cirka to procent af en befolkning er supergenkendere.
- **Fordi fænomenet er opdaget så nyligt**, ved forskerne endnu ikke helt, hvad der gør nogle få mennesker i stand til hurtigt og effektivt at genkende ansigter og huske dem.
- **Den danske professor, Randi Starrfelt**, på Institut for Psykologi på Københavns Universitet, har forsket i fænomenet. Ifølge hende er supergenkendere gode til at skelne mellem ting, der ligner hinanden rigtigt meget, fordi deres visuelle system er særligt effektivt.
- **I takt med udviklingen af kunstig intelligens** kunne man tro, at supergenkendernes særlige evner bliver overflødige. Men det er ikke tilfældet, ifølge forskere på området. Ansigtsgenkendelsesprogrammer må nemlig hurtigere melde pas end en supergenkender, hvis billedkvaliteten eller vinklen på et ansigt er dårlig, eller hvis ansigtet er delvist tildækket.
- **Er du en supergenkender?** Tag en test fra Greenwich University, udviklet af professor Josh P. Davis, på www.superrecognisers.com

Kilde: Videnskab.dk

”

En af mine evner er, at jeg kan genkende folk, selvom de er blevet meget ældre eller på anden måde har skiftet udseende. Min hjerne registrerer og lagrer ansigtstræk, kendetegn og mimik i en slags holistisk helhed.

Casper, politiassistent, lokalpolitiet i Aarhus Vest

”Ved træning i England blev det fundet, at (navn) klarer sig bedre end 99,9 procent af befolkningen i forskelligartede tests af ansigtsgenkendelse (herunder genkendelse af virkelige personer fra gamle og uklare billeder).”

Dobbelttjekker med Casper

Det er nu over et år siden, at Casper fik papir på sine særlige evner. Han bruger ansigtsgenkendelse hver dag i sit politiarbejde i lokalpolitiet. Han er også den, som kollegerne går til.

- Jeg er blevet ham, som alle dobbelttjekker med for at være sikre. Det kan være en kollega, der viser mig et billede og siger: ”Vi er enige om, at det her er...”, og så siger vedkommende ikke mere, men venter på, at jeg forhåbentlig bekræfter, hvem der er på billedet, siger Casper.

Udover at kunne genkende ansigter på selv meget uskarpe overvågningsbilleder eller måske delvist tildækkede ansigter, er han også god til at læse i et ansigt, hvis noget ikke er, som det skal være. Eksempelvis da han og en kollega standsede en bilist, som Casper genkendte fra tidligere. Casper havde registreret, at der var noget i personens ansigtsudtryk, der ikke stemte. De besluttede sig for at ransage bilen, og det viste sig, at føreren havde en skotøjsæske med 1,2 millioner kroner i bilen.

Vil gerne arbejde landsdækkende

Udover at passe sit daglige arbejde i lokalpolitiet i Aarhus Vest, viser en søgning i sagssystemet POLSAS på ”Casper” kombineret med ordet ”genkendelse”, at Casper har hjulpet andre kredse eller enheder med ansigtsgenkendelser i mindst 76 sager siden 2018. Formentlig langt flere gange, da der ikke findes en decideret søgenøgle eller en rapporttype for ansigtsgenkendelse, og der derfor er tale om et skøn, pointerer Casper. I sin egen kreds har han slet ikke tal på, hvor ofte han matcher et ansigt med et navn. Men tykke chartekker vidner om, at det er langt, langt oftere. Han besøger også byretten i Aarhus så hyppigt som vidne, at stort set alle er på fornavn med ham.

- Min egen optælling viser, at jeg har lavet 280 ansigtsgenkendelser på 256 dage. Det vil sige over én om dagen, da jeg jo også holder fri og ferie, siger Casper.

Han vil gerne arbejde meget mere systematisk med sine evner og bruge dem på fuld tid til gavn for hele dansk politi. Men det er endnu ikke lykket ham at ”sparke døren ind” til nogle af de steder, hvor politiet arbejder landsdækkende med kriminalitetsbekæmpelse og forebyggelse som for eksempel National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) eller Politiets Efterretningstjeneste (PET).

- Jeg får at vide, at det kræver en ledig stilling, jeg kan søge, men der findes jo ikke en stilling, der er skræddersyet til sådan en som mig, konstaterer han.

Teknik og talent – en ideel kombination

Casper beskriver, hvordan man i England, USA og Australien, og så småt også i Tyskland, arbejder meget målrettet med at benytte sig af de helt særlige evner, som et fåtal af medarbejderne har.

I England sætter man for eksempel supergenkendere i dørene til større koncerter eller begivenheder i forebyggelsesøjemed.

- De spotter efter ansigter i menneskemængden, som de kan genkende fra politiets kriminalregister. Det er faktisk lykkedes dem at nedbringe antallet af lommetyverier til nærmest nul ved de her begivenheder, fordi de kriminelle bliver genkendt og afvist i døren, fortæller Casper.

Han kan også se store perspektiver i, hvis dansk politi på et tidspunkt får lov at benytte sig af ansigtsgenkendelsesprogrammer. En computer kan nemlig hurtigt og utrætteligt grovsortere i tusindvis af billeder – eksempelvis en mand med blå hue i en større folkemængde – mens den menneskelige supergenkender har øje for andre ting som særlige ansigtstræk og mimik og kan tyde selv grynede billeder, hvor teknikken må give op. Med andre ord kan teknik og særligt talent supplere hinanden ret fantastisk i et samfund med mere og mere overvågning, mener Casper.

Topper nu

Ifølge videnskabelige artikler, som Casper har læst, er hans medførte evner stærkest i aldersspændet 35-45 år.

- De topper hos mig nu, og så bliver de svagere og svagere med alderen, men evnen forsvinder aldrig, fortæller den 38-årige politiassistent.

Casper holder meget af sit arbejde i lokalpolitiet, men hans håb er at kunne bruge al sin tid og evner inden for ansigtsgenkendelse.

- Jeg har allerede lavet oplæg for efterforskerne her i kredsen og skal også mødes med vores EAE (Efterretning og Analyse Enheden) samt med kredsens anklagemyn-

digheden. Jeg fortæller om, hvordan de kan bruge mine kompetencer, og hvordan man blandt andet kan arbejde mere systematisk med ansigtsgenkendelse som bevis, fortæller Casper.

- Jeg vil gerne bevise, at ansigtsgenkendelse giver mening, og at der er rigeligt at lave til en fuldtidsstilling. Jeg håber virkelig, at dansk politi også kan se potentialet og perspektiverne, ligesom man kan i andre landes politistyrker, tilføjer han.

Og måske tæller dansk politi endda flere supergenkendere? I hvert fald mener Casper at have spottet lignende talent hos en kollega, og han har derfor anbefalet ham at følge i hans fodspor og tage en tur til England for at få det efterprøvet.

Casper har i øvrigt ladet sig teste via Greenwich University, om han også har særlige evner inden for stemmegenkendelse. Svaret var – måske ikke så overraskende – et ja.

- Til gengæld glemmer jeg en nummerplade lige så hurtigt, som jeg har læst den, smiler han afvæbnende. ■

Brugen af supergenkendere i engelsk politi

- Engelsk politi screener systematisk for, om nogle blandt deres politiansatte er supergenkendere.
- Metropolitan Police i London har en dedikeret Super Recogniser Unit. Her sidder supergenkendere, som blandt andet identificerer gerningspersoner, mistænkte og ofre på overvågningsbilleder.
- Ansigtsgenkendelse føres som et bevis i retten på linje med fingeraftryk og DNA og har ført til, at diverse indbrudstyve, lommetyve og røvere er blevet retsforfulgt og idømt fængselsstraffe.
- Super Recogniser Unit har blandt andet bidraget til, at drabsmænd er blevet fældet, efter at supergenkendere har gennemgået hundredvis af timers optagelser af videoovervågning og har identificeret de mistænkte bevægelsesmønstre.

Kilde: [Policeinsight.com](https://www.policeinsight.com), Metropolitan Police

Klassekammerater genså hinanden efter 42 år

Mere end fire årtier siden de første gang trådte ind ad døren til Politiskolen på Artillerivej, mødtes gamle klassekammerater igen – inklusiv deres klasselærer.

- Det blev en dag fyldt med gode minder, fortæller den pensionerede politiassistent, Hans Christiansen Lenger, der tog initiativ til gensynet.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT FOTO PRIVAT

Hårpragten og hårfarven havde ændret sig, og ansigterne havde fået et drys livserfaring. Men der gik ikke længe, før alle var genkendt, minderne væltede frem, og snakken gik lystigt, da klasse PG-1-4481 i november i år havde sat hinanden stævne på deres gamle skole på Artillerivej på Amager.

Tilbage i 1981, helt præcist den 2. november, var 18 håbefulde politibetjente på prøve trådt ind i deres nye klasse, hvor klasselærer Niels Mogensen stod klar. Én elev forlod hurtigt uddannelsen, og så var de 17 tilbage, 15 mænd og to kvinder, som blev foreviget på et klassebillede, som kan ses øverst på næste side.

42 år senere lavede de præcist samme opstilling på samme sted. Dog med tre klassekammerater færre. En, der desværre er afgået ved døden for en del år siden, og to, der måtte melde forfald på dagen, da de var blevet syge. Selv deres nu 80-årige klasselærer var mødt op. (Se nederste billede på næste side).

- Det var en virkelig mindeværdig og hyggelig dag, fortæller Hans Christiansen Lenger, initiativtager til gensynet.

Politiassistenten lod sig pensionere den 1. juli i år, men han gik reelt fra nogle måneder før, da han havde en del opsparret frihed. Den tid brugte han blandt andet på at opdrive alle de gamle klassekammerater og deres klasselærer med henblik på at få samlet klassen igen. Alle som én sagde ja, og det lykkedes også at få Reaktionsafdelingen i Københavns Politi, der nu har til huse på Artillerivej, til at give dem adgang til deres gamle skole for en stund.

Ingen har fortrudt politijobbet

- Vi lagde ud med at se vores gamle klasselokale og gymnastiksalen, hvor vi på førstedagen af vores uddannelse blev budt velkommen og vores navne råbt op. Det vakte minder, fortæller 63-årige Hans Christiansen Lenger.

To af klassekammeraterne forlod politiet efter syv-otte år til fordel for civile karrierer, to har stadig en aktiv politikarriere, og resten er pensionerede.

- Fælles for os alle er, at ingen har fortrudt, at vi gik ind i politiet. Det talte vi meget om, da vi mødtes igen. Vi er enige om, at det er en god tid, vi har haft i politiet. Jeg har personligt været glad for at tage på arbejde hver dag. Flere af os gav dog

også udtryk for, at vi ikke har været kede af at lade os pensionere, for det er et andet politi, vi har i dag. Der er kommet alt for meget politisk detaljestyre og for mange måltal, mener Hans Christiansen Lenger.

42 år med treholdsskift

Som den eneste af de gamle klassekammerater har Hans Christiansen Lenger kørt beredskab, og dermed treholdsskift, i hele sin politikarriere. De 17 af dem som hundefører.

- Min sidste vagt var en nattevagt i en weekend. Men jeg synes faktisk ikke, det har været hårdt med treholdsskift – heller ikke efter, at jeg er blevet ældre. Men selvfølgelig er der også forskel på, om man kører i provinsen eller i en større by, hvor der er langt mere at køre til, siger han.

Størstedelen af Hans Christiansen Lengers politikarriere er foregået i Padborg. Han søgte mod sine rødder og det sønderjyske i 1985 efter fire år i det københavnske. Dengang var Padborg en stor station med døgnbemandet beredskab.

- Det var en god tid. Mange af de ældre kolleger ville gerne lave pas-kontrol, så os yngre kolleger kørte beredskab, og jeg havde også en turnus på et år i baglandspatruljen, husker han.

I 1990 blev Hans Christiansen Lenger hundefører – han havde altid gerne villet have en schæfer. Hans første af slagsen nåede at blive dansk politis ældste hund i tjeneste. Den var aktiv i 11 år.

Politireformen i 2007 betød dog, at Hans Christiansen Lenger valgte at stoppe med at være hundefører, da han syntes, at både køreafstandene og hundeafdelingerne blev for store. I stedet søgte han tilbage til Padborg, der nu hed Grænsepolitiafdelingen (GPA) – i dag UKA Vest. Her var han med til at starte den dansk/tyske fællespatrulje op. Blandt andet med fællestræninger flere steder i Tyskland.

- Det har været utroligt spændende, fortæller han.

Skal ses igen

I 2017 fik han – og dansk politi – nye kolleger i form af politikadetter. Også det har været en god oplevelse, fortæller Hans Christiansen Lenger, og i en periode var han vejleder for kadetterne i Padborg. Han sluttede sin karriere i politiet af som fagkoordinator i UKA Vest.

- Oprindeligt var jeg uddannet kontorassistent, men det var simpelthen for kedeligt, så jeg besluttede mig for at søge ind til politiet. Det har jeg aldrig fortrudt. Jeg kan godt lide at møde mennesker og have en omskiftelig hverdag.

Hans Christiansen Lenger har også i mange år været aktiv inden for politiforeningsarbejdet, som frivillig i det lokale idrætsliv og drivkraften bag mange sociale arrangementer. Derfor var det nok heller ikke tilfældigt, at det var ham, der lykkedes med at samle den gamle PG-klasse igen efter 42 år.

- Vi har da også aftalt at mødes igen. Og denne gang skal der ikke gå 42 år imellem, smiler han. ■



Den 2. november 1981 begyndte 18 politibetjente på prøve på Artillerivej på Amager i klasse PG-1-4481. Klassebilledet er taget i 1982, hvor der var 17 tilbage. Stående fra venstre ses: Claus Bjerre Nielsen, Peter Morten Steffensen, Hans Christiansen Lenger, Jens Friis Christensen, Peter Månsson, Gerda Broen, Jan-Erik Lyhne Petersen, Svend-Erik Pedersen, Ole Haxholdt, Benny Møller Rasmussen, Bo Nimand Larsen. Siddende fra venstre ses: Jens Hougaard Bjerregaard, Kenneth Johannes Norrild, Christian Christensen, klasselærer Niels Mogensen, Sven Erik Buchmann, Hanne Anette Petersen, Bjørn Bæk Nielsen.



42 år senere samledes klassen for første gang igen – fuldtalligt på nær tre. Billedet er taget præcist samme sted og med samme opstilling som det gamle klassebillede. Stående fra venstre ses: Claus Bjerre Nielsen, Peter Morten Steffensen, Hans Christiansen Lenger, Jens Friis Christensen, Peter Månsson, Gerda Mølgaard, Jan-Erik Lyhne Petersen, Svend-Erik Pedersen, Benny Møller Rasmussen, Bo Nimand Larsen. Siddende fra venstre ses: Jens Hougaard Bjerregaard, Kenneth Johannes Norrild, klasselærer Niels Mogensen, Hanne Anette Bergstrøm, Bjørn Bæk Nielsen.

Mød politiets specialister

Dansk politi er et enhedspoliti, men det er muligt at specialisere sig i løbet af sin politikarriere.

I de kommende udgaver af fagbladet DANSK POLITI kan du møde en række specialister med politibaggrund.

Har du forslag til andre specialiserede politifolk, vi kan tale med, kan du maile til blad@politiforbundet.dk

D1228

NKC



”

Som samfund har vi en forpligtelse til at finde savnede personer og til at indentificere døde. **Den forpligtelse går jeg hver dag på arbejde for at leve op til.**

Politiassistent Henrik Poulsen
– Rigspolitiets Nationale Kriminaltekniske Center,
Eftersøgning og Disaster Victim Identification (DVI)

Henrik Poulsen identificerer savnede danskere:

- Vi giver de døde en identitet og de pårørende en afslutning

TEKST OG FOTO ANNE NYHUS HAURUM

Hvad er dit fulde navn, din alder, titel og dit nuværende arbejdssted i politiet?

- Henrik Poulsen, 58 år, politiassistent – NSK, NKC, Gerningsstedsstedsafdelingen – Eftersøgning og DVI.

Hvad består dit nuværende arbejde helt konkret i?

- Jeg arbejder med at identificere forsvundne mennesker. Sammen med min mangeårige erfarne kollega Alf Topp, koordinerer jeg identifikationsarbejdet, når der er savnede danske/udlændige og uidentificerede døde personer – herhjemme såvel som i udlandet.

- Vi bistår politikredsene med identifikationsarbejdet, når der er sket en katastrofe, som for eksempel togulykken ved Storebælt i 2019.

- Vi hjælper politikredsene i daglige sager, når en person er meldt savnet, eller der bliver fundet en uidentificeret død person.

- Vi hjælper Udenrigsministeriet med at udfinde og foretage underretning af pårørende, når en dansker dør eller er kritisk syg i udlandet

- Nationalt Kriminalteknisk Center (NKC) underviser internt på Politiskolen, men også på nordisk plan, hvor vi i regi af Disaster Victim Identification (DVI) har et godt samarbejde i forbindelse med uddannelse, øvelser samt informationsudveksling.

- Når vi skal identificere en død person, bruger vi som udgangspunkt de primære identifikationsmarkører: DNA, tænder og fingeraftryk. Derudover kan vi supplere med sekundære identifikationsmarkører – for eksempel pacemaker, implantater fra en hofte- knæ- eller benoperation, hvor der er indsat skruer/skinner, da disse som regel er forsynet med serienumre.

Hvordan har dit karriereforløb i politiet været?

- Jeg påbegyndte min uddannelse i politiet i 1988 og blev færdiguddannet i 1991.

- Jeg startede min karriere i politiet som tjenestegørende i beredskabet og Vesterbro-patruljen på det daværende Station 1 samt turnus i kriminalpolitiet i årene 1991-1998.

- Siden tog jeg til Grønland, hvor jeg havde syv spændende og lærerige år i Narsaq politidistrikt. Narsaq er beliggende i Sydgrønland og var bemandet med tre polititjenestemænd og en stationsleder. Her indgik jeg i det daglige beredskab, mødte i Kredsretten som politianklager, lavede fiskeriinspektioner med søværnet, deltog ved SAR-operationer, herunder efterforskning af flere flystyrt, deltog i narcoeftersøgning, arbejdede med SSP og var i flere perioder fungerende stationsleder.

- Hjemme fra Grønland var jeg i perioden 2005 – 2011 tjenestegørende ved beredskabet i Ringsted samt tilknyttet kredsdelingen i Midt- og Vestsjællands Politi.

Siden 2011 har jeg arbejdet i afdelingen for Efterforskning og DVI, Disaster Victim Identification. Afdelingen hører under Gerningsstedsafdelingen i Nationalt Kriminalteknisk Center i National enhed for Særlig Kriminalitet.

Hvad er dine mest interessante opgaver? Hvorfor?

- Det lyder måske morbidt, men når vores lille tomandskontor lykkes med at koordinere identifikationsindsatsen i forbindelse med en større hændelse, er det fagligt tilfredsstillende. For når vi lykkes med at identificere døde mennesker hurtigt

og præcist, kan de pårørende få ro og afklaring.

- Det specielle ved mit arbejde er måske, at jeg arbejder med at identificere døde mennesker, men at jeg netop gør det med de levende mennesker i tankerne. For vi giver de døde en identitet og de pårørende en afslutning.

Kan du nævne en specifik opgave, som gik særligt godt?

- På et tidspunkt havde jeg en opgave, hvor en udenlandsk paraglider var meldt savnet ved den

Om NKC

Nationalt Kriminalteknisk Center (NKC) understøtter på landsplan politikredsene med den specialiserede del af bevissikringen, som kræver særlig kriminalteknisk ekspertise, rutine og udstyr. NKC yder efter anmodning bistand til politikredsene med bl.a. ydelser i forbindelse med gerningsstedsundersøgelser, sporsikring, bombe- og ammunitionsfund og identifikation af døde.

Endvidere leverer NKC laboratorieundersøgelser vedrørende fingeraftryk, DNA, våben, spor, dokumenter, rekonstruktioner og foto- og videodokumentation. NKC udfærdiger på baggrund af disse tekniske erklæringer til brug for straffesagsbehandlingen i politikredsene og med henblik på bevisførelse i retten.





jyske vestkyst. Der blev fremskaffet tandoplysninger samt DNA-profil fra hjemlandet, og han blev efterlyst internationalt via Interpol. Flere måneder senere fangede nogle fiskere en paraglider-skærm, et hoved og en krop i deres net. I forbindelse med identifikationen brugte vi tandoplysningerne til at identificere hovedet, og obduktionen viste, at afdøde havde haft et kompliceret benbrud. Pårørendene til savnede kunne oplyse, at savnede havde været ude for en skiulykke i Italien for flere år siden, før han forsvandt. Der blev via et italiensk hospital fremskaffet en CD-ROM med røntgenbilleder fra benoperationen, og her var placering af metalskinner samt skruer meget præcist beskrevet med serienumre. Hoved og krop blev derefter kædet sammen ved sammenligning af DNA-profiler. Derefter kunne afdøde frigives til de pårørende, der fik en afklaring og afslutning.

Hvilken type kriminalitet og/eller samfundsproblemer er dit arbejde med til at løse?

- Som samfund har vi en forpligtelse til at finde savnede personer og til at identificere døde. Den forpligtelse går jeg hver dag på arbejde for at leve op til.

Hvori består dine største arbejdsmæssige udfordringer?

- Jeg befinder mig i den privilegerede situation, at jeg synes, det går godt. Min nærmeste og eneste kollega Alf Topp med præcis samme fagspeciale, har jeg delt skrivebord med i 13 år, og vi udholder hinanden så godt, at vi også tager på skiferie sammen.

Hvorfor tog du springet fra "almindelig" politiassistent til specialist?

- Jeg havde på det tidspunkt arbejdet i beredskabet i årevis, og jeg havde lyst til at prøve noget nyt. Under min udsendelse til Grønland havde jeg oplevet, hvordan man i forbindelse med et flystyrt arbejdede med at identifi-

cere de døde, hvilket havde vakt min interesse allerede dengang.

- Arbejdet med at identificere savnede/uidentifierede mennesker har vist sig at være det helt rigtige for mig.

Hvordan tog du springet?

- Jeg havde lyst til at blive rigtig dygtig til én ting. Det er både personligt og fagligt tilfredsstillende. Så jeg søgte en opslået specialiststilling, og det har jeg aldrig fortrudt. Man ved ikke rigtig, hvad dagen bringer, og hvilke opgaver, der ligger i vores funktionspostkasse. Alle opgaver er forskellige og har mange gange forskellige tilgange og løsninger.

Hvordan påvirker det dig at arbejde med lig/døde som er komne meget svært til skade?

- Man kan på lang sigt ikke undgå at blive påvirket af arbejdet i perioder, både det visuelle men også i høj grad af nogle af de historier, der ligger bag en sag. Om det er en ulykke, katastrofe, noget kriminelt, selvmord eller andet – og specielt hvis der er børn indblandet – bliver jeg i hvert fald meget påvirket.

Hvad gør du for at bearbejde det?

Hvis der har været en konkret hændelse, bliver der afholdt psykologisk debriefing, og vi har obligatoriske 1:1 samtaler med politiets psykologtjeneste. Derudover bruger min gode kollega og jeg hinanden til at snakke sager igennem.

Hvad er din opfordring til andre, der ønsker at specialisere sig inden for politifaget?

- Hvis man er nysgerrig efter at specialisere sig, kan jeg kun opfordre til, at man rækker ud. Et nysgerrigt sind og en struktureret tilgang til arbejdet er en fordel. Og som specialist kan man bidrage med ekspertviden til kredsen, der kan få afgørende betydning for sagen. ■

Om DVI

Politiets specialister i at identificere forsvundne og savnede personer sidder i den afdeling, der hedder Eftersøgning DVI, Disaster Victim Identification. Afdelingen hører under Gerningsstedsafdelingen i Nationalt Kriminalteknisk Center.

DVI arbejder til daglig med identifikation af savnede og uidentifierede døde personer. DVI står for at vedligeholde og opdatere det internationale DVI-system, der indeholder oplysninger på savnede personer og oplysninger på uidentifierede døde, til brug for identifikation.

DVI støtter politikredsene i sager med savnede personer. Afdelingen assisterer blandt andet med at indhente før-døden-oplysninger (AM) på savnede personer, det kan være signalement, særlige kendetegn, tandoplysninger, lægeoplysninger, fingeraftryk samt DNA.

Formålet er at samle alle oplysninger om den savnede i et nationalt register, så DVI kan søge informationerne frem den dag, man finder et uidentifieret lig, hvorefter man kan anvende oplysningerne til brug for identifikation. DVI samarbejder dagligt med politikredsene, Interpol og politimyndigheder verden over.

DVI benytter de tre primære identifikationsmarkører til at fastlægge sikker identifikation: Tandoplysninger, fingeraftryk og DNA. Hvis der er match på blot én af disse, kan endelig og sikker identitet på afdøde fastlægges. Derudover kan der suppleres med sekundære identifikationsmarkører såsom tatoveringer og pacemaker m.m.



Dansk politi får ny våbenplatform – begyndende fra 2024. Valget af ny tjenestepistol er faldet på SIG Sauer P320. Politiet får også en ny karabin, der skal erstatte MP5'eren og M10'eren.
Foto: Connie Westergaard, Rigspolitiet Kommunikation

Fik du læst:

Politiet har skudt sig frem til ny tjenestepistol

Det er 25 år siden, dansk politi senest fik ny tjenestepistol, men i 2024 begynder en trinvis udskiftning af den nuværende H&K USP Compact til SIG Sauer P320. Politiet får også en ny karabin, der skal erstatte MP5'eren og M10'eren. Først i det nye år afgøres det, hvilken producent der vinder dette udbud.

Hele politiet forventes at være overgået til den nye pistol og karabin inden udgangen af 2027.

- Kollegerne kan forvente sig en tidssvarende tjenestepistol, som vil være mere enkel at betjene, end den de har i dag, fortæller politiassistent Morten M. Sørensen fra Center for Flåde- og Materielstyring (CFM).

Den nye våbenplatform er en del af den seneste flerårsaftale for politiet. Forud er gået en lang proces med foranalyse af politiets nuværende våbenplatform og fremtidige behov, selve udbudsprocessen og brugerinddragelse, blandt andet i form af testskydninger. Udvalgte politifolk, fordelt på alle kredse i rigsfællesskabet, på køn, alder, funktioner og skytteniveauer, har givet deres besyv med efter at have prøveskudt de pistoler, der indgik i udbuddet.

Morten M. Sørensen fortæller, at flere af testbrugerne faktisk har været overraskede over, hvor meget deres mening har talt i udvælgelsen af den nye tjenestepistol.

- Det har været en vigtig del af beslutningsgrundlaget at høre holdninger fra alle typer af brugere, siger han. ■

Læs hele artiklen på dansk-politi.dk

1.498

Så mange polititjenestemænd har fået bevilget orlov – tjenestefri uden løn – fra politiet siden 2012 til og med udgangen af september 2023. Det viser Rigspolitiets nøgletal. I samme periode er kun 594 vendt retur til politijobbet, hvilket svarer til knap 40 procent. Politiforbundets forbundsformand, Heino Kegel, fortæller til P1 Morgen, at der kan være mange årsager til, at kollegerne vælger at forlade politiet. - Nogle gange er græsset grønnere på den anden side, der er lønforhold i det private, vi ikke kan matche, men der er desuden et presset arbejdsmiljø i politiet, og nogle gange kan arbejdspladsen ikke honorere de ønsker, især de unge kolleger kan have i dag til deres arbejdsliv. Derudover er der hele aspektet omkring trusler, vold og chikane mod politiet, som vi skal tage meget alvorligt, siger han. ■

Kilde: Jyllands-Posten/DR

Norge: Indendørs skydebaner forurenet af høje koncentrationer af bly

Otte af norsk politis indendørs skydebaner er blevet analyseret for tungmetaller, og der blev især fundet en meget høj forekomst af bly. Det skriver det norske politiblade, Politiforum, der har fået indsigt i rapporten.

At der er høje værdier af bly, kobber, zink og andre tungmetaller på en skydebane er ikke helt usædvanligt. Men det, som er mindre almindeligt, er, at samtlige prøver, og især prøverne af det såkaldte svævestøv, viste meget høje blyværdier. Svævestøvet findes på alle overflader overalt på de norske skydebaner, der indgik i testen. Rapporten konkluderer, at "det er svært at forestille sig, at det er muligt at udføre arbejde eller skydning på disse udvalgte skydebaner uden, at man udsættes for forhøjede blyværdier i henhold til grænseværdierne, medmindre man benytter tilfredsstillende værnemidler". Rapporten anbefaler blandt andet rutinemæssig, grundig rengøring på alle skydebaner, som er i brug, tilgængelige håndvaske, og at indtagelse af mad, drikke og snus undgås på skydebanen. ■

RYVANGS- DRABET

SKABTE KRIMINALHISTORIE



TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET

FOTO KIM DANG TRONG

Mange af de mest skelsættende drabssager i dansk kriminalhistorie er ikke begået med en særlig genstand såsom en kniv eller en pistol. **De er ganske simpelt udført med de bare næver. På trods af denne primitive fremgangsmåde resulterer denne type af drab ikke sjældent i kriminaltekniske gennembrud.** Måske fordi der ikke er noget gerningsvåben, der kan lede efterforskningen i en bestemt retning. En af disse sager er det såkaldte Ryvangsdrab i 1917.

Den 21. november 1917 efterlyste chauffør Jørgen Jensen sin kone, Hertha Jensen, idet hun efter hans udsagn "i Søndags formiddag (den 18. november 1917) havde forladt deres lejlighed i Abel Cathrinesgade i København, i formentlig sindssyg tilstand". For at hjælpe politiet på sporet af den forsvundne kvinde gav han samtidig en ret præcis beskrivelse af det tøj, hun havde på. Det drejede sig blandt andet om et par særlige sko og en speciel hat. Politigården blev underrettet, og den 22. november blev der sendt efterlysninger af kvinden ud til alle Storkøbenhavns politistationer.

Som sunket i jorden

Den bortgåede Hertha Jensen var dog intetsteds at finde. Der kom intet nyt ind fra politistationerne, og man kunne konstatere, at hun heller ikke var indbragt som lig til Sct. Johannes Stiftelsen, hvor døde og selvmordere bragtes hen. Hun var med andre ord som sunket i jorden. Der gik nu nogle dage, hvorpå Hertha Jensens halvbror, Sandau, dukkede op hos politiet. Han havde en interessant formodning, der gik på, at Hertha Jensen slet ikke var forsvundet fra hjemmet frivilligt, men var blevet jaget ud af Jørgen Jensen, der havde fundet en ny kæreste – en kvinde ved navn Nelly, som han ønskede at flytte sammen med.

For at komme videre med sagen blev der foretaget en kort afhøring af Jørgen Jensen, der både nægtede at have et kæresteforhold til kvinden Nelly og at have jaget Hertha Jensen bort fra hjemmet. Han tilstod dog, at han havde boet hos Nelly en halvanden måneds tid. Opholdet havde fundet sted cirka tre måneder før, hans kone forsvandt. Så vidt så godt, men det førte jo ikke politiet meget videre i deres søgen efter Hertha Jensen. Man begyndte derfor

med at søge oplysninger hos naboer og bekendte, men heller ikke de kunne bringe politiet meget videre i sagen.

Mystisk henvendelse

Hertha Jensens halvbror havde dog ikke opgivet sagen, og han henvendte sig nu igen til politiet den 3. december, idet han uden Jørgen Jensens vidende havde gennemført hans og halvsøsterens hjem. I den forbindelse havde han fundet den hat og de sko, Hertha Jensen – efter mandens udsagn – havde på, da hun forlod hjemmet. Stadig var der dog ingen tegn på, at der var begået en forbrydelse, for liget af Hertha Jensen manglede fortsat – og ingen vidner havde tilsyneladende observeret noget mistænkeligt.

Politiet var dog blevet noget mistænksomme, og den 4. december overgik sagen derfor til Opdagelsespolitiet, hvor en enkelt overbetjent blev sat på sagen. Han blev nogle dage senere opmærksom på, at der den 20. november var indløbet en lidt mystisk henvendelse fra en direktør Olesen, der boede i en større villa på Ryvangs Allé. Direktør Olesen var Jørgen Jensens chef, idet Jørgen Jensen var fyrmester i direktørens villa.

En ubehagelig stank

Henvendelsen gik på, at direktør Olesens hustru og hendes husassistenter ved omkring 9-10-tiden havde oplevet en frygtelig stank i villaen, og man mente, at stanken stammede fra fyrrkælderens. Fruen, der mente at kende stanken fra et benkoger, hævdede, at lugten var tilsvarende. En af husassistenterne havde udtalt, at det var, som om der blev brændt et lig i kælderen.

Disse oplysninger forekom opdagelsesbetjenten foruroligende, for hvorfor var der, næsten samtidig med at Hertha Jensen var forsvundet, lokaliseret en endog meget ubehagelig stank på Jør-

gen Jensens arbejdsplads? Kunne liget måske være blevet skaffet af vejen i direktørboligens oven?

Hvad fyret gemte

Opdagelsesbetjenten tog ud til direktør Olesens bopæl. Han ville undersøge, hvad der var op og ned i hele denne sag om stanken i hjemmet. Det første, han gjorde, var at undersøge husets fyr. Han samlede al fyrasken sammen og gennemførte alle skraldebøtter minutvis. I forbindelse med disse undersøgelser fandt han noget, der godt kunne minde om benstykker. Disse sendte han sammen med asken til Retsmedicinsk Institut, der nu gik i gang med at analysere materialet. Retsmedicinsk Instituts konklusion af 20. december 1917 var bemærkelsesværdig. I det indsendte materiale havde man fundet 21 menneskeknogler, blandt andet stykker af kranium og desuden fingerknogler, som antageligt var fra en kvinde.

Tilståelsen

Jørgen Jensen blev naturligvis taget ind til forhør, men han nægtede fortsat alt – ja, han nægtede endda at udtale sig om, hvorvidt han tidligere havde været ansat hos direktør Olesen. Dagen efter havde piben dog fået en anden lyd. I et retsmøde tilstod Jørgen Jensen at have dræbt Hertha Jensen ved kvælning. Som han fortalte, havde han cirka 14 dage forud for drabet gået og syslet med tanken om at slå hende ihjel. Han ville have sin elskerinde, Nelly, i huset i stedet for sin hustru.

Til Nelly havde han sagt, at hans hustru ville forlade ham om lørdagen den 17. november eller måske næste dag, og han havde derfor bedt hende passe hans to børn, der var henholdsvis et og to år gamle. Om lørdagen kunne han dog ikke finde modet til at slå sin kone ihjel, men da han stod op den 18. november, tog tingene fart. Hertha Jensen



Glasflaske med aske og knogler fra Ryvangsdrabet. Asken og knoglerne blev afgørende beviser i sagen.

Efter at have fuldført drabet bragte han liget af hustruen op i deres pulterkammer, hvorpå han så til børnene i soveværelset, som havde sovet, mens drabet fandt sted. Da han havde forsikret sig om, at børnene fortsat sov, gik han ned på gaden og ventede på sin elskerinde, Nelly. Da hun var ankommet, gik de op i lejligheden, og resten af dagen opførte han sig fuldstændig upåfaldende, som om intet var hændt.

Den 20. november stod han op ved femtiden, idet han til Nelly sagde, at han som sædvanligt skulle ud at fyre hos direktør Olesen – og tilføjede, at han samtidig ville bringe nogle af hustruens beklædningsgenstande og en symaskine ud til Nellys mor. Han bar nu disse genstande ned til en trækvogn, han havde lånt dagen før. Samtidig hentede

han liget fra pulterkammeret og lagde også det på vognen.

Han kørte direkte hen til direktør Olesens villa, hvortil han ankom klokken cirka seks. Liget tog han ved nakken og stoppede det uden de store vanskeligheder ind gennem den ellers ret lille fyrilåge.

Banebrydende kriminalteknik

Efter at Jørgen Jensen havde givet sin fyldige tilståelse, indhentede Opdagelsespolitiet først oplysninger hos Krematoriet, der kunne oplyse, at et lig brændte ved cirka 1.000 til 1.100 graders celsius. Herpå foretog den såkaldte Statsprøveanstalt forsøg med villaens ovn og kunne i den forbindelse konstatere, at ovnens varmegrader svingede fra 650 til 1.260 graders celsius. Ovnene kunne altså nå varmegrader, der kunne brænde et lig op.

At det var lykkedes at finde benrester i ovnen hele tre uger efter, at forbrændingen havde fundet sted, betragtedes i øvrigt som et helt utroligt held. I den

efterfølgende retssag skulle netop disse benrester komme til at spille en helt afgørende rolle, idet netop resterne blev set som de afgørende beviser på, at Jørgen Jensen havde myrdet sin hustru og senere skaffet sig af med liget ved at brænde det op i ovnen.

Det var dermed første gang i kriminalhistorien, at brændte ben- og askerester blev brugt som det afgørende bevismateriale i forbindelse med en drabssag.

Politifolk opdagede intet

Sagen havde dog også andre sider, der gjorde den bemærkelsesværdig. Det viste sig nemlig, at Jørgen Jensen havde passeret ikke mindre end 11 politibetjente med sin trækvogn, da han gik igennem byen ud til direktør Olesens villa med liget af sin kone. Ingen af betjentene havde imidlertid taget notits af ham eller trækvognen. Alle betjentene blev efterfølgende afhørt, idet man undrede sig over, at ingen havde taget notits af trækvognens mærkelige last, men betjentene bemærkede blot, at de intet usædvanligt havde iagttaget – der var intet mistænkeligt i en sådan kørsel på denne tid af døgnet, hvor den almindelige trafik var påbegyndt.

Den besynderlige transport blev i de efterfølgende årtier brugt i undervisningsøjemed på Politiskolen, som et eksempel på, at tilsyneladende uskyldige begivenheder kan dække over alvorlige forbrydelser.

Som følge af de skelsættende benrester, fundet i direktør Olesens villa i Ryvangen, blev Jørgen Jensen i april 1918 idømt dødsstraf ved Kriminal- og Politiretten. Højesteret stadfæstede i juni 1918 dommen, men ændrede dog ved kongelig resolution dødsstraffen til tugthusarbejde på livstid. ■

Ryvangsdrabet er en af 17 fortællinger om danske drabssager i bogen "Med de bare næver", der er skrevet af Frederik Strand. Bogen udkom i oktober 2023 på Kriminalforlaget.

kom nemlig ind i stuen, og da hun så sin mand, begyndte hun øjeblikkeligt at skose og håne ham. Hun nævnte, "at han vel skulle ud at rende med den Luddertøs igen", hvormed hun sigtede til Nelly. Rasende smed hun sin vasesring på bordet og sagde, at hun ikke ville bære den mere.

Dræbt med de bare næver

Jørgen Jensen blev ude af sig selv og fattede modet til at gennemføre sine morderiske planer. Han greb Hertha Jensen om halsen og satte tommelfingrene i nærheden af hendes strube, hvorpå han trykkede til af al kraft. Derpå tumlede de om på gulvet, hun med ansigtet nedad, han ovenpå, mens han stadigt holdt hende om halsen. I tyve minutter sad han sådan uden at slippe sit greb om hendes hals. Det lykkedes dog hans hustru, mens kampen stod på, at føre sin ene hånd bagud og kradse ham i ansigtet. Først da han var helt sikker på, at hun var død, slap han sit tag om hendes hals.



Det sker
hos naboerne

Styrketal: Svensk politi når ikke målet

26.200 politifolk i 2024. Det var målet for svensk politi. Men nu erkender det svenske rigspoliti, Polismyndigheden, at det ikke er realistisk. Ifølge en prognose vil tallet lande på 23.960 ved udgangen af næste år. Politifolkene vil dermed udgøre 62 procent af alle ansatte i politiet. Det var ellers et politisk vedtaget mål fra 2016, at svensk politi skulle have 10.000 flere ansatte i 2024 – uden at fordelingen mellem politiuddannede og civile skulle forrykkes. Men da der er blevet ansat en del civile efterforskere og it-folk, er det ikke lykkedes. Det er dog stadigvæk målet, at politifolk kommer op på at udgøre 68 procent af medarbejderskaren, lyder det fra Polismyndigheden. ■

Kilde: Polistidningen

5 millioner kroner

Det er det årlige beløb, aftalepartierne bag finansloven har afsat til Thin Blue Line i 2024 og 2025.

Det er en betragtelig forøgelse i forhold til finansloven for 2022 og 2023, hvor den frivillige forening modtog en million kroner årligt.

Formålet med det forøgede tilskud er blandt andet at en større geografisk udbredelse af Thin Blue Lines virke samt at få oprettet en egentlig psykologtjeneste. Thin Blue Line blev stiftet i 2016, og har primært til formål at støtte tilskadekomne politifolk i dansk politi, deres pårørende og efterladte. ■

Kilde: Finansministeriet



Ny flerårsaftale skal rette op på lange sags- behandlingstider hos domstolene

Regeringen og resten af Folketingets partier har indgået en ny flerårsaftale for domstolenes økonomi for perioden 2024-2027. Udover at videreføre den igangværende bunkebekæmpelse ved domstolene, vil aftalepartierne give domstolene mulighed for at ansætte flere dommere. Det sker med henblik på at nedbringe sagsbunkerne for alle typer af straffesager og civile sager. Derudover afsættes der midler til at ansætte et stort antal yderligere domstolsjurister og kontorfunktionærer, der ligeledes skal bidrage til at nedbringe domstolenes sagsbehandlingstider.

Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening, Lone Nexø, betegner det som en bred og ambitiøs aftale:

- Danmarks Domstole har i mange år ikke været tilgodeset ressourcemæssigt i forhold til at nå de mål, der er blevet udstukket for sagsafviklingen, men med den nye aftale skulle det være muligt at opnå en hurtigere og mere effektivt sagsbehandling. Jeg ser det som meget betryggende, at domstolene nu har fået den nødvendige opbakning til at varetage borgerenes, brugernes og samfundets interesse på bedst mulige måde, når det gælder sagsafviklingen ved Danmarks Domstole, siger Lone Nexø til fagbladet DANSK POLITI.

Hun glæder sig også over, at der i aftaleperioden er afsat 252,7 millioner kroner til bedre it-understøttelse og it-sikkerhed. Det har, ifølge Lone Nexø, været tiltrængt længe i takt med, at sagerne, som domstolene skal behandle, bliver mere og mere komplekse. ■



Samtykkeloven: Ved unge, hvornår de begår overgreb?

Siden 2021 har samleje uden samtykke været en voldtægt, men den nye samtykkelov har ikke knækket voldtægtskurven. Cirka 14.000 kvinder udsættes hvert år for voldtægt. En undersøgelse fra Det Kriminalpræventive Råd viser, at mange danskere, især unge, har svært ved at afgøre, om de har fået ja eller nej til sex. Fire ud af 10 unge mænd ved ikke, hvordan de skal aflæse samtykke uden ord.

Det bekymrer forsvarsadvokater, som stiller spørgsmålstejn ved, om de unge overhovedet har forudsætningerne for at vide, hvornår de begår overgreb.

I et afsnit af DR's nyhedspodcast Genstart sættes der fokus på emnet. Vicestatsadvokat Gyrithe Ulrich har gennemlæst et antal af domme efter samtykkebestemmelsen, og hun gennemgår i podcasten en dom fra start til slut for at vise, hvordan samtykkeloven dømmes, om der blev sagt ja – med eller uden ord.

Genstart: Et "ja" uden ord

Vært: Thomas Tjaerandsen

Hvor: DR Lyd

14 forbrydelser anklageren aldrig glemmer

Efter 40 år som anklager i politiet tager Jeanette Wincentz Andersen læseren dybt med ind i maskinrummet i sin bog "At afsløre en morder – forbrydelser anklageren aldrig glemmer".

Den nu pensionerede anklager har arbejdet som anklager de fleste steder i landet og har opnået usædvanlige resultater. Blandt andet skrev hun sig ind i den internationale retshistorie, da det lykkedes hende at få idømt ni personer 124 års fængsel for drabet på den 18-årige Ghazala Khan. Jeanette Wincentz Andersen dedikerer da også sin bog til de kvinder, der er blevet slået ihjel, eller forsøgt slået ihjel, af deres partner. Sager, som hun har haft (for) mange af i sin tid som anklager.

Men bogen handler også om andre typer drabssager, der har brændt sig fast i hendes bevidsthed. Herunder drabet på Emilie Meng. Indtil sin pension var Jeanette Wincentz Andersen tilknyttet efterforskningen, og det er den eneste sag, hun i dag ville trække i arbejdstøjet for at følge til dørs. For selv hos den mest professionelle anklager kryber nogle forbrydelser ind under huden og bliver der.

At afsløre en morder – forbrydelser anklageren aldrig glemmer

Af Jeanette Wincentz Andersen,

i samarbejde med Christina Ehrenskjöld

Forlag: People's



Den vanskelige vidneafhøring

Det kræver viden, værktøjer og

øvelse at afhøre et vidne. Man kan

blive klogere på den vanskelige disciplin i bogen "Vidneafhøring", der er skrevet af advokat og partner hos Skau Reipurth, Frederik Kromann Jespersen. I bogen giver han nogle erfaringsbaserede råd til, hvordan man kan tilrettelægge afhøringen af vidner på en hensigtsmæssig måde. Bogen beskriver forskellige afhøringsteknikker og giver eksempler på de spørgsmålstyper, som er særligt egnede til at fremme en god afhøring, og de spørgsmålstyper, som afhøreren generelt bør undgå. Der er dedikeret et særligt afsnit til kontraafhøringen af vidner, eftersom netop tilrettelæggelsen af en effektiv kontraafhøring kan volde udfordringer. Andre kapitler omhandler afhøring af børn og "Afsløring af det løgnagtige vidne".

Bogen henvender sig til alle, der arbejder med vidneafhøring.

Vidneafhøring

Af Frederik Kromann Jespersen

Djøj Forlag

NYT FRA POLITIFORBUNDET

FREM I LØNKØEN:
NU ER DET
POLITIETS
TUR



Studiekredse sætter arbejdsglæden på dagsordenen

Når studiekredsene afholdes i 2024, bliver det under overskriften "arbejdsglæde".

- Vi skal arbejde på at forbedre og udvikle det politifag, vi hver dag går på arbejde for at udøve, siger studiekredsansvarlig og næstformand i Politiforbundet, Michael Bergmann Møller.



Studiekredse 2024: Fokus på arbejdsglæde

Studiekredsene i 2024 finder som altid sted lokalt.

De første studiekredse afholdes fra januar, mens andre politiforeninger først afholder deres studiekreds i foråret 2024.

Som noget nyt har der været afholdt et kick-off-arangement for de studiekredsansvarlige i politiforeningerne forud for studiekredsene. Her har der været oplæg om årets tema, arbejdsglæde, ligesom der er blevet delt viden og informationer inden for emnet.

Det er også nyt for de kommende studiekredse, at der inden afholdelsen udsendes et spørgeskema til alle deltagere. Spørgeskemaet fokuserer på emner inden for temaet arbejdsglæde.

Hvor det sidste år alene var deltagerne på årets studiekredse, der havde mulighed for at svare, får alle medlemmer af Politiforbundet nu mulighed for at besvare spørgeskemaundersøgelsen. Derved er intentionen, at endnu flere vil give deres mening til kende. Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen vil blive tilsendt til kredsene forud for afholdelserne lokalt, hvorved de kan indgå i det faglige arbejde vedrørende årets emne.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM

Hvis du deltager på en af næste års studiekredse, kan du se frem til faglige oplæg og studiekredsarbejde under overskriften "arbejdsglæde".

- Langt de fleste politifolk går på arbejde, fordi de brænder for at gøre en forskel for borgerne og for at bringe deres politifaglighed i spil. Når det lykkes, blomstrer arbejdsglæden. Derfor sætter vi fokus på arbejdsglæden, siger Michael Bergmann Møller, der er studiekredsansvarlig og næstformand i Politiforbundet.

Ikke alt er altid lige nemt i politifaget, erkender Michael Bergmann Møller. Men også indstillingen til arbejdet er afgørende:

- Det ligger nærmest i politifagets DNA, at vi skal kunne navigere i kaos og leve med at være under pres. Men det pres skal vi også turde tale højt om, siger han.

Politiforbundets flagskib

Michael Bergmann Møller har været ansvarlig for studiekredsene siden foråret 2023. Han har store forventninger til næste års studiekredse.

Hvor man i 2023 udsendte en spørge-

skemaundersøgelse omhandlende det konkrete emne til alle deltagerne, går man næste år skridtet videre. Denne gang er undersøgelsen udsendt til alle Politiforbundets medlemmer i kredse, hvormed det er intentionen at få endnu flere end sidste års imponerende 1.423 besvarelser i hus.

Desuden er spørgeskemaundersøgelserne denne gang sendt ud, inden næste års studiekredse afholdes. Det betyder, at de enkelte politiforeninger får resultaterne tilsendt forinden. Det giver politiforeningerne mulighed for at anvende besvarelserne analytisk som oplæg på selve studiekredsene.

- Studiekredsene er forbundets faglige fyrtårn. Derfor er det også afgørende vigtigt, at vi bruger studiekredsene til fordybelse, inspiration og læring. Her er et tillidsfuldt rum, hvor vi på baggrund af medlemmernes input lader os inspirere til at udvikle og forbedre arbejdsmiljøet på vores arbejdsplads, siger Michael Bergmann Møller.

I år kastede tal og resultater fra sidste års studiekredse en forsideartikel af sig i fagbladet DANSK POLITI, ligesom nogle af resultaterne blev brugt af forbundsformanden i flere medier, herunder i DR2's program Debatten, hvor Heino Kegel debatterede løn og overenskomst med blandt andre skatteministeren. Med andre ord er det vigtige input, som medlemmerne byder ind med i studiekredsarbejdet, som kan løftes videre til eksempelvis politikere og meningsdannere.

Arbejdsglæde er benzin til hjernen

Når valget i år er faldet på emnet "arbejdsglæde", skyldes det flere ting. Dels har man i studiekredsudvalget, der tæller flere foreningsformænd, ønsket at gå konstruktivt til værks med et positivt fokus:

- Der er al mulig grund til at være stolte af det gode politiarbejde, der udføres hver eneste dag. Den stolthed skal vi dyrke, og vi skal arbejde for, at der kommer endnu mere arbejdsglæde, siger Michael Bergmann Møller.

Han uddyber:

- På den ene side er vi glade for og stolte af politifaget. Vi passer på andre,

og det giver ualmindelig god mening. På den anden side bliver vi presset fra flere kanter – politisk detailstyring, måltal og en hverdag, hvor vores medlemmer ofte skal løbe alt for stærkt – og derfor er det helt nødvendigt at diskutere de områder, hvor arbejdsglæden er udfordret.

Et godt arbejdsliv er et arbejdsliv med mening, fastslår næstformanden. Men den mening kan blegne, hvis arbejdsmiljøet er presset, og hvis fokus på tidsfrister, vagtplaner, der ligner kludetæpper, måltal og for få kolleger bliver for dominerende.

- Det er egentlig ret enkelt: Man arbejder bedre og mere effektivt, når man trives. Og alle udvikler sig, når der er arbejdsglæde på ens arbejdsplads. Vi må ikke købe præmissen om, at arbejdslivet skal være hårdt hele tiden. Det kan ingen mennesker holde til. Så hvad kan vi – og ledelsen – gøre for at forbedre arbejdsmiljøet og forholdene for danske politifolk? Det er noget af det, vi håber, næste års studiekredse kan kaste lys over, siger Michael Bergmann Møller.

Prioriter at deltage

Når Politiforbundet og de lokale politiforeninger igen i 2024 inviterer til studiekredse, er det i høj grad for at være med til at lægge ramme til alt det, der fylder på arbejdet – men som man ikke nødvendigvis har mulighed for at drøfte i løbet af en arbejdsdag.

- Vi ønsker endnu mere medlemsinddragelse. Derfor er vi også glade for, at en stor spørgeskemaundersøgelse om arbejdsglæde næste år kan danne bagtæppe for den faglige udvikling. Det er forbundets faglige flagskib, hvor vi arbejder for mere og bedre sammenhængskraft på arbejdspladsen, siger Michael Bergmann Møller. Han uddyber:

- Studiekredsene er også et socialt arrangement, hvor medlemmerne får god tid til både at drøfte årets studiekredsemne, ligesom der bliver tid til lidt hygge med kollegerne.

Næstformanden fortæller, at det er vigtigt for ham, at medlemmerne prioriterer at deltage, selvom hverda-

gen er travl. Og som deltager har man mulighed for direkte at medvirke til at skabe en bedre arbejdsplads:

- Vi ser frem til også i 2024 at have en konstruktiv og givende dialog med mange af vores medlemmer ved årets studiekredse, siger han. ■

Trivsel på arbejdspladsen

Forskning viser, at lederes adfærd, ledelsesstil og forhold til deres ansatte spiller ind på medarbejderens stress og trivsel.

Forskning viser også, at medarbejdernes trivsel og psykiske velbefindende på arbejdspladsen øges, hvis de har indflydelse på arbejdet. På den baggrund har man udarbejdet fem anbefalinger til ledere, der ønsker at øge deres medarbejderes indflydelse og sikre trivsel på arbejdspladsen:

- Tal med medarbejderne, om de har indflydelse på de rigtige ting i forhold til udførelsen af deres arbejde.
- Lav klare aftaler om, hvilke ting medarbejderen selv træffer beslutninger om, og hvornår det er en god ide at rådføre sig med lederen.
- Sørg for, at der er klare rammer omkring de beslutninger, som medarbejderen skal træffe, og de forhold, som medarbejderen har indflydelse på.
- Husk, at det er ok at begå fejl.
- Inddrag medarbejdernes erfaringer i beslutninger, der har relevans for, hvordan de udfører deres arbejdsopgaver.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Politiet går altid forrest, men står bagerst i køen til løn



I kampagnevideoen "Bagerst i køen" sætter Politiforbundet fokus på, at politifolk står bagerst i køen til løn, men går forrest dag og nat, når der skal forebygges eller bekæmpes kriminalitet. Se videoen på Politiforbundets hjemmeside eller sociale medier.

Trepartsforhandlingerne endte med et lønløft på 6,8 milliarder kroner til politisk udvalgte faggrupper. Politifolk var ikke blandt de udvalgte. - Politifolk er ellers en af de faggrupper, der går forrest i samfundet, når der skal bekæmpes og forebygges kriminalitet. Men tilsyneladende står vi bagerst i køen, når der skal uddeles løn. Det er stærkt utilfredsstillende, lyder det fra forbundsformanden.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

FOTO GRAFISK AFDELING

Trepartsforhandlingerne er nu færdige, og udvalgte faggrupper opnår et lønløft. Politiet kan dog se langt efter flere lønkroner, også selvom politiet som faggruppe opfylder kriterierne om at have direkte borgerkontakt, arbejde på skæve tidspunkter og være udfordret i forhold til rekruttering, som var nogle af regeringens parametre.

Det er en skuffet forbundsformand, som har blandet sig i den offentlige debat for at gøre opmærksom på dels en utidig indblanding i den danske aftalemodel og dels, at politifolk er svært utilfredse med ikke at være blandt de udvalgte faggrupper.

- Politifolk stiller altid op i alle situationer, hvor andre måske trækker sig. Politiet står dermed i forreste linje, når der skal passes på samfundet. Men desværre står politiet bagerst i køen, når der skal uddeles lønkroner. Det er ikke godt nok, lyder det fra Heino Kegel.

Han uddyber:

- Derfor forventer Politiforbundet også, at de kommende overenskomstforhandlinger vil tilgodese vores medlemmer. Politifolk bør anerkendes for de vigtige kerneopgaver, de udfører i vores velfærdssamfund, siger Heino Kegel.

Harmoni mellem krav og løn

Han fremhæver, at lønnen skal harmonere med arbejdsindholdet. Det mener han langt fra, den gør i dag.

- Polititjenestemænd er slet ikke lønnet højt nok i forhold til de høje krav, den faglighed og den kompleksitet, som følger med politiarbejde af i dag. Derudover drives der nærmest rovdrift på politifolk for at få enderne til at mødes, siger forbundsformanden med henvisning til blandt andet de stærkt pressede beredskaber.

Der er brug for flere politifolk og en langsigtet og holdbar plan for politiet, pointerer han.

- For at kunne rekruttere nye politistuderende fremadrettet, men også for at fastholde vores nuværende, dygtige kolleger, har vi brug for at være ærlige om, at løn også betyder noget. Man kan ganske enkelt ikke betale husleje med gode intentioner. Der er derfor brug for mere attraktive løn- og arbejdsvilkår i politiet, fastslår Heino Kegel.

Løn og rekruttering hænger sammen

En ud af tre politifolk overvejer at søge væk fra politiet. Det viser en undersøgelse foretaget af Politiforbundet, hvor mere end 1.400 politifolk har svaret.

- Det kræver politisk vilje at investere i politiet – også når det kommer til

”
For at kunne rekruttere nye politistuderende fremadrettet, men også for at fastholde vores nuværende, dygtige kolleger, har vi brug for at være ærlige om, at løn også betyder noget.

Heino Kegel, formand i Politiforbundet

bedre lønvilkår. Den politiske vilje er der i høj grad brug for, at vi snart mærker noget til, siger forbundsformand Heino Kegel.

Spiller faggrupper ud mod hinanden

- Der er intet galt med, at sygeplejersker, pædagoger, sosu'er og fængselsbetjente får mere i løn. Men der er noget galt, når regeringen med de her trepartsforhandlinger spiller faggrupper ud mod hinanden i kampen om at få mere i lønningsposen. Det, mener jeg, er en helt forkert metode og en grim indblanding i den danske model, afslutter Heino Kegel. ■

I hælene på fremtiden og med hovedet i busken

Politiet står i en brydningstid, hvor der må tænkes alternativt, hvis politiet skal kunne følge med kriminalitetsudviklingen, med borgernes forventning og i forhold til at kunne rekruttere morgendagens betjente. Men det kræver, at politiet som organisation tør forholde sig til virkeligheden, skriver Heine Hansen, formand for Politilederforeningen.

TEKST HEINE HANSEN, FORMAND FOR POLITILEDERFORENINGEN



B

Borgernes forventninger til deres politi står på nogle områder i stærk kontrast til den virkelighed, de mødes af, når det ikke lige

handler om det akutte udrykningsarbejde og sikkerhedsopgaverne. Allerede i forbindelse med folketingsvalget 2022, gjorde jeg opmærksom på politilederforeningens syn på det tiltagende omfang af politiopgaver i forhold til den tilstedeværende ressource.

I den anledning remsede jeg en række voksende sikkerhedsopgaver op, og deres påvirkning af politiets øvrige opgaver. Tiden har ikke stået stille, og sikkerhedsopgaverne er ikke blevet færre. Ja, de er vel i stedet nærmest kommet som byger på en dansk sommerdag.

Af nye af slagten kan nævnes: Ukraine-krigen, koranaftbrændinger og ikke mindst Israel-Palæstina-krigen, som kaster enorme sikkerhedsopgaver af sig. Fælles for de nævnte opgaver er, at de typisk er meget personaletunge, og at de af sikkerhedshensyn kommer før sagsbehandlingen og politiets mindre hastende opgaver. Det er derfor natur-

ligt, at der sker en nedprioritering på disse områder for at honorere sikkerhedsopgaverne, der ikke kan udsættes. Men vi har kun de hænder, vi har.

Manglende fokus på egentlige årsag

Mediebilledet har over de seneste år kunnet berette om urimeligt lange sagsbehandlingstider og sager, der slet ikke er blevet behandlet, selvom det for borgeren har synet simpelt for politiet at handle og dermed stille den kriminelle til ansvar. Anken i mediesagerne har typisk været med baggrund i manglende eksekvering på åbenlyst simple sager, hvorved borgeren har følt sig til grin og ofte samtidigt har mistet tilliden til sit politi. Mediernes tilgang har i den forbindelse ofte været en udstilling af inkompetence og uduelighed frem for at komme bag om sagen og belyse den egentlige årsag til, hvorfor sagsbehandlingen er trukket ud.

Ulempen er, at samfundet og politikkerne ofte mest forholder sig til det billede, der bliver tegnet i medierne og ikke så meget til, hvad der er den egentlige baggrund. De samme politikere føler sig måske også forpligtede til

at vise handlekraft, idet borgerne jo må have berettigede forventninger til, at der bliver rettet op.

Det er åbenlyst for alle med indsigt i politiet, at årsagen til de lange sagsbehandlingstider og de glemte sager ikke handler om inkompetence og uduelighed, men at årsagen i stedet skal findes i, at opgaven og ressourcen ikke hænger sammen, og at den ikke har gjort det i et stykke tid. De sidste måneder er pressens vinkling da også kommet den fortælling i møde.

Behov for alternativ tænkning

Vi står lige nu over for de indledende forhandlinger til en kommende flerårsaftale for politiet, og det er måske nu, vi kan være med til at sætte en afgørende retning på det politi, de ressourcer og de kompetencer, der skal møde morgendagens udfordringer og kriminalitet. Men hvilket aftryk skal sættes, og hvilke konsekvenser vil det få for morgendagens politi, uden at borgeren bliver sorteper?

Det er min overbevisning, at vi står i en brydningstid, hvor der må tænkes alternativt for fortsat at kunne imø-



Frygten for konsekvensen for det politi, vi kender i dag, står med andre ord i vejen for udviklingen af det politi, vi som samfund har brug for i morgen.

Heine Hansen,
formand for Politilederforeningen

dekomme de forventninger, der rettes mod politiet. Det synes umiddelbart ikke muligt at rekruttere de betjente, der efterspørges, samtidigt med at der på nogle områder er brug for andre kompetencer end dem, man tilegner sig på politiuddannelsen.

Det er nu på tide, at vi selv forholder os til, hvordan politiet kan hjælpes, således vi kan følge med kriminalitetens udvikling og borgernes berettigede forventninger. Er løsningen blot en opnormering af det politi, vi kender, og til nu har uddannet til politiopgaver, som de så ud i går?

Eller skal vi forholde os anderledes til den virkelighed, der skitseres af den fremtid, der buldrer imod os?

En fremtid med en kriminalitetsudvikling, der ikke standses af politiets modtræk, men kontinuerligt forsøger at holde sig mange skridt foran politiet, og med en sikkerhedsopgave, der blot bliver større og større.

Opgør med enhedspolitiet?

Skal vi fastholde vores tilgang til et enhedspoliti, der skal løfte alle sager? Eller er en løsning på den akutte personalemangel og det sagsspecifikke kompetenceefterslæb, at andre myndigheder overtager nogle af vores sagsområder? Som eksempler kunne være fiskerisagerne, miljøzonestagerne, dyreværnsagerne og formentlig en del flere. De nævnte er for mig åbenlyse områder, der formentlig kunne varetages lige så godt i de anmeldende ressortministerier. Samtidig må vi forholde os til, om en fuldt uddannet politibetjent er bedst brugt på politiets mange transportopgaver og de

stillestående bevogtningsopgaver?

Kunne der tænkes i alternativer ved at udvide kompetenceporteføljen for en politikadet, således kredsene vil kunne se fornuften i at ansætte kadetter til aflastning af kollegerne i omgangstjenesten på de nævnte opgaver? Her tænker jeg indledende sagsbehandling, forkyndelses- og efterlysningssager og andre understøttende opgaver i den lettere ende af politiarbejdets kompetencespekter.

Frygten står i vejen for udvikling

Mit indlæg vil helt sikkert blive mødt af nogle med prædikatet "uigennemtænkt", og jeg erkender da også blankt, at der er mange flere nuancer, der skal belyses, og mange afledte effekter, der skal italesættes og håndteres, end det er sket i mit korte indlæg.

Men tilbage står, at vi til nu IKKE

reelt har forholdt os, og IKKE synes at forholde os til konsekvenserne af, at vi ikke forholder os.

Frygten for konsekvensen for det politi, vi kender i dag, står med andre ord i vejen for udviklingen af det politi, vi som samfund har brug for i morgen.

For hver dag der går, hvor vi ikke forholder os, kommer vi længere bagud. Bagud i forhold til kriminalitetens udvikling, bagud i forhold til borgernes tillid til deres politi og bagud i forhold til fastholdelse af det personale, vi har ansat i dag.

Og sidst men ikke mindst: Bagud i forhold til at rekruttere morgendagens betjent. ■

De synspunkter, der kommer til udtryk i de fagpolitiske indspark fra Politilederforeningen, er ikke nødvendigvis udtryk for Politiforbundets fagpolitiske holdninger.



Ny medarbejder i Forbundet

Charlotte Seeberg Frank er pr. 1. november 2023 ansat i Politiforbundets Økonomiafdeling som regnskabsassistent. Charlottes opgaver er primært bogføringsopgaver, men hun er også involveret i administrationen af Politiforbundets ferieboligudlejning.

Charlotte Seeberg Frank kommer fra en stilling som regnskabsassistent hos Jespers Torvekøkken.

Velkommen til Charlotte. ■

EuroCOP i opråb til EU: Behov for centralt dataregister for vold mod politifolk

De europæiske politikorps oplever alle, at volden mod politifolk stiger.

Det gælder både i forhold til verbale overgreb, hadforbrydelser, seksuelle krænkelse og ikke mindst fysisk vold. Dertil kommer, at udbredelsen af sociale medier har skabt sine helt egne udfordringer i forhold til chikane og trusler mod politiet.

EuroCOP, der repræsenterer politifolk i 25 europæiske lande, har længe italesat problemerne over for EU-beslutningstagerne, men indtil videre har reaktionerne været lunkne, ifølge paraplyorganisationen.

Derfor vedtog EuroCOP på sit efterårsmøde i Torremolinos i Spanien en fælles erklæring, hvori man opfordrer til en fælles EU-reaktion, herunder central indsamling af data vedrørende vold mod politifolk. I mange EU-lande indsamles der nemlig ikke data på området.

”Indsamling af data på EU-niveau vil hjælpe med at forstå rødderne til

problemet, udveksle bedste praksis mellem medlemslande og tilpasse uddannelsestiltag i sikkerhedsbevidsthed hos politifolk”, lyder det blandt andet i erklæringen fra EuroCOP.

Vigtigt at få dæmmet op

Politiforbundets formand, Heino Kegel, deltog i mødet i EuroCOP. Han roser tiltaget.

- Det er helt nødvendigt, at vi får dæmmet op for den stigende grad af vold, trusler og chikane mod politifolk, som alle medlemslande i EuroCOP desværre oplever. Det er vigtigere end nogensinde, for vi ser også rekrutteringsvanskeligheder på tværs af de europæiske politikorps. Forbedring af sikkerheden og arbejdsforholdene for politifolk er helt nødvendigt, hvis vi skal kunne fastholde og rekruttere kolleger i fremtiden, siger Heino Kegel. ■

Hvordan fastholder man seniorerne på arbejdsmarkedet?

Ældre medarbejdere kan være en stor ressource for en arbejdsplads, men flere oplever, at det enten ikke er muligt eller attraktivt at blive på arbejdsmarkedet. Større viden om seniorers arbejdsliv og de udfordringer, som de møder, skal få flere arbejdspladser til at fastholde og ansætte seniorer.

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) skal frem til 2026 drive Videnscenter for Fastholdelse af Seniorer på Arbejdsmarkedet, hvor opgaven bliver at samle eksisterende viden på området og bidrage med ny forskning. Regeringen har til formålet afsat 42 millioner kroner på finansloven.

Videnscenteret får en styregruppe med medlemmer fra FH, DA, Ældre Sagen og Faglige Seniorer. Styregruppen har ansvaret for at udstikke den strategiske retning for centeret og for at udarbejde et arbejdsprogram. ■

Kilde: VIVE



ARKIVFOTO: JAKOB BOSERUP

SAGT OM POLITIET

"Vi lever i en digital tidsalder, hvor man hurtigt kan søge sig frem til familierelationer, bopæl og så videre – også selvom betjentene gør så meget som muligt for at beskytte sig med for eksempel hemmelig adresse. Når videoerne først er blevet delt, er det pludselig op til folkedomstolen at bedømme, om man har udført et ordentligt stykke arbejde. Der er brug for en større beskyttelse af mine medlemmer."

*Formand for Politiforbundet Heino Kegel,
Jyllands-Posten den 14. november 2023*

"Ligesom langt de fleste danskere, så anerkender jeg det kæmpe, daglige arbejde vores betjente udfører. Deres arbejde er hårdt og med omkostninger, men de gør en forskel for vores fælles tryghed. Hver dag. Det fortjener anerkendelse."

*Justitsminister Peter Hummelgaard (S),
Facebookopslag den
16. november 2023*

"Konkret vil jeg rigtig gerne give dem (DUP, red.) mulighed for at bruge de samme værktøjer som i straffesager på samtlige typer af klager. Det kan de ikke bruge i dag, og det giver nogle u hensigtsmæssigheder i sagsbehandlingen".

*Retsordfører Karina Lorentzen Dehnhardt (SF),
Ritzau den 17. november 2023*

"Og nej, det sker ikke ofte, at myndigheden (DUP, red.) underkender politiet. Og når man så går til domstolene, sker det samme. Det er først og sidst, fordi vi gennemgående har et dygtigt, kompetent og velfunderet politi her i Danmark. Naturligvis ikke uden brodne kar. Det er der ingen steder. Men helt overvejende er det det. Jeg kan godt forstå, Politiforbundet er rasende over det, der foregår."

*Søren Pind, forhenværende
justitsminister (V), kommentar i
Berlingske den 4. november 2023*

"Det er nødvendigt, at man fra politiets side udviser en større lydhørhed og interesse for at forstå, hvad det er, der gør, at flere og flere klager over politiet. Så nytter det ikke noget, at man beskytter sig bag på bureaukrati."

*Politiforsker David Sausdal,
Politiken den 24. november 2023*

Kom i kontakt med dit forbund



Politiforbundet

Gl. Kongevej 60
1850 Frederiksberg
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Forbundsformand:

Heino Kegel
Mobil: 61155525



Næstformand:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 24 63 97 10



Formand for Københavns

Politiforening:

Ole Sønder
Mobil: 20 96 27 79



Formand for Nordjyllands

Politiforening:

Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



Formand for Østjyllands

Politiforening:

Anita Frank
Mobil: 23 95 68 01



Formand for Midt- og

Vestjyllands Politiforening:

Niels Brohm
Mobil: 40 23 73 91



Formand for Sydøstjyllands

Politiforening:

Niels Mørk
Mobil: 27200682



Formand for Syd- og Sønderjyllands

Politiforening:

Ole Stenshøj
Mobil: 27 79 99 58



Formand for Fyns

Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



Formand for Nordsjællands

Politiforening:

Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



Formand for Midt- og Vestsjællands

Politiforening:

Christian Sveigaard
Mobil: 51 90 81 20



Formand for Vestegnens

Politiforening:

Lars Wolsgaard
Mobil: 51288418



Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters

Politiforening:

Anders Koefoed
Mobil: 20786068



Formand for Bornholms

Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen
Mobil: 29 37 14 48



Formand for Politilederforeningen:

Heine Hansen
Mobil: 61 36 98 25



Formand for Politiforeningen i NSK:

Jakob Agesen
Mobil: 51721152



Formand for Politiforeningen i PET:

Allan Bjerre
Mobil: 50774035



Formand for Rigspolitiforeningen:

Søren Hardrup
Mobil: 40622198



Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:

Lone Frøkjær Nexø
Mobil: 21446884



Formand for Færøernes

Politiforening:

Eyðun Dalsgarð
Mobil: (+298) 731879



Formand for Grønlands

Politiforening:

Bjørn Bjerregaard
Mobil: 00299 56 72 07



Jul sammen med familien!

Benyt dig af online lægekonsultationer, så alle kan være med juleaften...

Du finder Hejdoktor på Min Side, se under dine Medlemsfordele. Det er en forudsætning, at du har Indboforsikring hos os.

Finder du tid til at kigge på dine forsikringer i juledagene, er vi også på arbejde der, så ring endelig til os på +45 66 12 94 48. hvis der er noget, vi kan hjælpe dig med.

Ring til os på
+45 66 12 94 48



Vi ønsker dig og dine kære
en rigtig glædelig jul
og et lykkebringende nytår!

 **popermo**
VORES FORSIKRING
medlemmers

DEBAT



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk
Husk at:

- Dit indlæg max. må fylde 7.500 tegn med mellemrum.
- Vedhæfte et portrætbillede på min. 700 KB.
- Dit indlæg skal være debatskabende om forhold, der relaterer sig til politiets arbejdsforhold- og vilkår.
- Dit indlæg skal overholde gældende lovgivning og må eksempelvis ikke være injurierende.

Redaktionen forbeholder sig retten til at afvise indlæg, der ikke overholder ovenstående samt lettere redigering af indlæg, dog uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for.

De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af politiassistent Mette Wittendorff, Tungtvognscenter Øst, Midt- og Vestsjællands Politi

Er chargerede politifolk automatisk bedre skytter end os andre?

I november i år deltog jeg i den obligatoriske efterårsskydning på Skalstrup skydebane.

Jeg har de senere år været niveau-2-skytte på grund af skader, der blandt andet er opstået i løbet af en lang tjeneste som operativ medarbejder.

Ved skydningerne med niveau-2-skytter møder der 10 m/k på formiddagsholdet og 10 m/k på eftermiddagsholdet. Men ved de to skydeinstruktørers velkomst på anlægget kunne det konstateres, at vi var 12 skytter. Der var således mødt to ekstra op (chargerede), som ikke var tilsagt til skydning på det omhandlede tidspunkt.

Instruktørerne spurgte de to ekstra ankomne, om det var rigtig forstået, at de udelukkende skulle deltage i testskydningen, hvorefter de skulle køre. Det var korrekt forstået.

Vi blev så delt op i to hold af seks på hvert hold, da der kun er plads til 10 skytter ad gangen. Hver testskydning tog ca. 20 minutter. Da de to chargerede var færdige med deres testskydning, takkede de af, og en tredje, der ligeledes er chargeret, meddelte, at han kørte med dem. Jeg spurgte instruktørerne, om man bare kunne køre derfra efter testskydningen, for så havde jeg også en del andet at se til.

Jeg fik at vide, at både testskydning og efterfølgende undervisning var obligatorisk, hvorefter den ene instruktør pegede på sin distinktion på skulderen og sagde, at det kom an på, hvor meget man havde på skuldrene. De to instruktø-

rer var politiassistenter og havde ikke ret til at forlange, at de chargerede blev til undervisningen. De forklarede, at det var noget, der skete hyppigt.

Jeg er virkelig oprørt over den tilsyneladende forskel, der er på, hvad man kan tillade sig, bare fordi man er højere i charge end en politiassistent. De chargerede burde da stå i første række og fremstå som gode eksempler for os på gulvet. Ydermere tog de 20 minutter af min skydeundervisning ved bare at møde op, som om det var deres ret.

Jeg er helt klar over, at ovenstående ikke gælder alle chargerede. Men hvis Danmark en dag bliver ramt af en terrorhandling, tænker jeg, at alle mand bliver aktiveret. Kommer jeg så til at stå ved siden af en af de chargerede, der ikke har fået genopfrisket ladning, træk fra hylster, træfning og så videre? Bare fordi man har flere stjerner på skuldrene, bliver man vel ikke automatisk end bedre skytte end dem, der kører i beredskabet.

Jeg håber at høre fra den øverste ledelse om, hvad de mener om problemstillingen. ■

SVAR

Af Peter Buhl, chefpolitiinspektør, Midt- og Vestsjællands Politi

Kære Mette Wittendorff, Jeg vil gerne slå helt fast, at de krav, der gælder for vores skytter, gælder alle – uanset hvad man har på skuldrene. Så jeg vil på baggrund af din henvendelse tage kontakt til lederne i politisøjlen og indskærpe dette. Når det er sagt, så håber jeg, du ved, at du som medarbejder altid har muligheden for at henvende dig direkte til enten din lokale ledelse eller til os i Øverste Ledelse, hvis du oplever forhold, der er kritisable. ■



Af politiassistent Lars Holdgaard, Efterforskningsenheden, Københavns Politi

Forplejning i Københavns Politi: Er retningslinjerne rimelige?

I Københavns Politi har vi mange uventede opgaver, og ofte skal vi lægge en igangværende arbejdsopgave til side og hjælpe med noget, som er mere presserende. Jeg oplever, at mange af mine kolleger leverer en stor indsats for, at tingene kan hænge sammen, og som i sidste ende udmunder i godt politiarbejde.

Jeg kunne godt ønske mig, at det blev påskønnet lidt mere, og man ikke skal "slås" med regnskabsafdelingen om småpenge til forplejning.

Min makker og jeg fik den 26. september 2023 til opgave at køre ud til Vestegnens Politi for at kigge efter videoovervågning i et bestemt område. Vi kørte fra Teglholmen fra morgenstunden, og ved middagstid blev vi sultne og købte en sandwich og en sodavand til 83 kroner pr. person (taksten siger, at man kan købe for op til 143,10 kroner). Vi anmodede efterfølgende om at få beløbet refunderet via regnskabsafdelingen, men fik det afvist, fordi der ikke var tale om en transportantur. Retningslinjerne i politikredsen siger, at for at være berettiget til forplejning skal man være uden for egen politikreds i over fire timer, tidspunktet skal strække sig over et hovedmåltid (klokken 8, 12 og 18) og være overskredet med mindst en time, og at man ikke uden særlig ulemper kan indtage sit måltid på samme måde, herunder købe som på sit normale tjenestested. Vores arbejdsopgave opfyldte de kri-

terier, dog var det ikke en transportantur – vi skulle kigge efter overvågning – og var derfor ikke berettiget til forplejning.

Jeg har svært ved at forstå rimeligheden i det. Jeg forstår fuldt ud, at der skal være retningslinjer for, hvornår man er berettiget til forplejning, og kriterier, som at opgaven skal strække sig med en time over et hovedmåltid, foregå uden for egen politikreds og over fire timer, mener jeg, er rimelige. Men om opgaven er at køre ud og kigge overvågning eller flytte en arrestant bør ikke være afgørende for, om det udløser forplejning. Efter en del tovtrækkeri med regnskabsafdeling og et notat fra vores sektionsleder fik vi vores udlæg refunderet, dog med en bemærkning om, at det kun var denne ene gang, vi ville få sådan et udlæg refunderet.

Jeg vil gerne høre ledelsens svar på, hvorfor det er opgavens formål, der er afgørende for, om det giver mulighed for at få forplejning refunderet. Vores regnskabsafdeling læser retningslinjerne sådan, at hvis man eksempelvis kører til Vestre Fængsel og flytter en arrestant til Nyborg Statsfængsel, så giver det ret til forplejning, men hvis man kører til Nyborg Statsfængsel og afhører en arrestant, så er der ingen forplejning. ■

SVAR

Fra økonomichef Line Wagner, Københavns Politi

Københavns Politi har generelt en restriktiv tilgang til refusion af udgifter i forbindelse med forplejning. Det handler helt grundlæggende om, at vi har begrænsede midler til vores rådighed. Derfor giver vi som udgangspunkt ikke refusion af udgifter til måltider, hvis man er på en kortere tur, for eksempel med henblik på indhentning af overvågning. Regler må selvfølgelig ikke blive så rigide, at der ikke kan være undtagelser – her er transportantture indskrevet som netop sådan en i Københavns Politis retningslinjer på grund af de særlige forhold, disse indebærer. Men udgangspunktet er, at vi ikke kan yde refusion for måltider på kortere tjenesterejser. ■

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER*

25-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

24. JANUAR 2024

Pa. Mikkel Pleidrup, Københavns Politi

1. FEBRUAR 2024

Pa. Mads Terkildsen, Fyns Politi

8. FEBRUAR 2024

Pk. Henrik Rosenven, Københavns Politi

25-ÅRS STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2024

Pa. Lone Winther, Københavns Politi
Spec.kons. Stina Hougaard, Rigspolitiet

16. JANUAR 2024

Pa. Kim Peter Hansen, Bornholms Politi

30. JANUAR 2024

Pa. Morten Steffensen, Nordjyllands Politi

1. FEBRUAR 2024

Vpi. Jacob Ulvedal Andersen, Syd- og Sønderjyllands Politi
Pa. Johan Mølby Steffens, Syd- og Sønderjyllands Politi

40-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

8. JANUAR 2024

Ktfm./T. Gitte Jensen, Syd- og Sønderjyllands Politi

10. JANUAR 2024

Spec.kons. Susanne Lykke Kjær, Rigspolitiet

29. JANUAR 2024

Pa. Henrik Bjørnsted, Fyns Politi

1. FEBRUAR 2024

Kons. Susanne Mærsk-Hansen, Nordsjællands Politi

20. FEBRUAR 2024

Overass./T. Kurt Høholt Jensen, Nordjyllands Politi

40-ÅRS STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2024

Kons. Lars Bjarne Pedersen Kikkenborg, Rigspolitiet

4. JANUAR 2024

Pa. Michael Henning Jensen, Midt- og Vestsjællands Politi

15. JANUAR 2024

Pa. Claus Fuldbj Pedersen, Københavns Politi

1. FEBRUAR 2024

Pa. Jørgen Krabbe, Nordsjællands Politi

Pa. Lars Møller, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Kontorbetjent/T. Henrik Holmberg Frid, Rigspolitiet

16. FEBRUAR 2024

Pk. Bjarne Askholm, Midt- og Vestjyllands Politi

50-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. JANUAR 2024

Kons. Bodil Holm Hansen, Nordjyllands Politi

*Vi tager forbehold for de ændringer, der kan ske i data, mens bladet er under produktion.

Generalforsamlinger i 2024

Politipensionisternes Landsforening afholder ordinær generalforsamling torsdag den 18. april 2024 kl. 10.30 i Mødecenter Odense, Buchwaldsgade 48, 5000 Odense C.
Dagsorden i henhold til vedtægterne.
Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest den 21. marts 2024.
Mail: politipensionisterneformand@gmail.com

Kreds 1 afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 12. marts 2024 kl. 12.00 på politigården i Aalborg.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Evt. forslag fremsendes til formanden senest 8 dage før generalforsamlingen. Deltagelse i spising kl. 12.00 kræver tilmelding til formanden senest den 26. februar 2024.
Mail: pl.kreds1@gmail.com

Kreds 2 afholder ordinær generalforsamling onsdag den 18. marts 2024 kl. 13.15 på politigården i Aarhus, i hulen ved kantinen.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Tilmelding skal ske til formanden.
Mail: erikjelle6@gmail.com

Kreds 3 afholder ordinær generalforsamling onsdag den 14. februar 2024 kl. 10.00 hos virksomheden DAN KALK A/S, Aggersundvej 50, 9670 Løgstør.

Dagsorden i henhold til foreningens vedtægter.
Tilmelding til formanden.
Mail: Lauritzen13@outlook.dk

Kreds 4 afholder ordinær generalforsamling onsdag den 21. februar 2024 kl. 17.00 på politigården i Vejle, Skolegade 3, 7100 Vejle.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Der er efterfølgende spising.
Mail: svend.sandberg@profibermail.dk

Kreds 5 afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 6. februar 2024 kl. 13.00 på politigården i Haderslev, kantinen.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Forslag skal være formanden i hænde senest 14 dage før. Tilmelding nødvendig af hensyn til traktement senest den 14. januar 2024.
Mail: bentfrandsen@privat.dk

Kreds 6 afholder ordinær generalforsamling onsdag den 6. marts 2024 kl. 11.00 i Ældrecentret Sct. Jørgens Engen 2, 5000 Odense C.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Tilmelding nødvendig af hensyn til den efterfølgende spising.
Mail: hansillumhansen@yahoo.dk. Eller tlf. 21482755

Kreds 7 afholder ordinær generalforsamling torsdag den 29. februar 2024 kl. 14.00 i mødelokalerne på politigården i Næstved, Parkvej 50.

Tilmelding til formanden senest mandag den 20. februar 2024 af hensyn til forplejning og adgangskontrol.
Mail: arne-holde@nyraad.net

Kreds 8 afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 30. januar 2024 kl. 12.30 på Køge Hjemmeværnsgård, Københavnsvej 265, 4600 Køge.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Forslag, der ønskes behandlet, skal sendes pr. mail til formanden senest 14 dage før. Foreningen er efterfølgende vært ved et mindre traktement. Deltagelse her kræver tilmelding til formanden senest den 15. januar.
Mail: Mail:christa.zabel@gmail.com. Eller tlf. 42423355

Kreds 9 afholder ordinær generalforsamling torsdag den 1. februar 2024 kl. 13.00, Tomsvej 5, 3400 Hillerød.

Dagsorden ifølge vedtægterne. Tilmelding og yderligere oplysninger via hjemmesiden www.ppl09.dk.
Formand Carsten L. Olsen.
Mail: carsten@lindolsen.nu

Kreds 10 afholder ordinær generalforsamling torsdag den 25. januar 2024 kl. 16.00 på politigården, Birkelundsvej 2, 2620 Albertslund.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Tilmelding til formand: Jørgen Jensen.
Mail: jayjay@jensen.mail.dk

Kreds 11 afholder ordinær generalforsamling onsdag den 7. februar 2024 kl. 15.00 i Færdselshuset, Gl. Køge Landevej 1, 2500 Valby.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Forslag skal være formanden i hænde senest den 17. januar 2024.
Mail: soerend@hotmail.com

Seniorklubben i København afholder ordinær generalforsamling onsdag den 7. februar 2024 kl. 16.00 i Færdselshuset, Gl. Køge Landevej 1, 2500 Valby.
Forslag til denne generalforsamling skal være formanden i hænde senest den 24. januar 2024.
Mail: hans.agerbo.jensen@gmail.com

Tilmelding til Kreds 11 og Seniorklubben er nødvendig og skal begge ske på:
Mail: flygge@gmail.com

Kreds 12 afholder ordinær generalforsamling onsdag den 21. februar 2024 kl. 13.00.
Dagsorden i henhold til vedtægterne. Kontakt formanden for nærmere oplysninger.
Mail: tonni.ole@gmail.com

Vi håber, at alle planlagte generalforsamlinger kan gennemføres.

Venlig hilsen
Hans Agerbo Jensen,
sekretær

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du bliver pensioneret" Årligt kontingent er 180,00 kr. (fradragsberettiget)

5% på lønkontoen. Hvordan kan det lade sig gøre?

Læs mere om dine fordele som medlem af Politiforbundet i en bank, du ejer:
lsb.dk/politi

Man skal vist eje sin egen bank for at få de fordele. Og det er ikke helt forkert. Når Lån & Spar giver 5%* i rente på lønkontoen, er det ikke, fordi vi er bedre venner med Nationalbanken end andre banker. Det er fordi, vores ejerkreds mener, at vi skal tilbyde medlemmer af Politiforbundet særligt favorable vilkår.

Lån & Spar er ejet af bl.a. Politiforbundet. Er du medlem, ejer du os. Derfor får du højere rente, bedre vilkår og en bestyrelse, der til hverdag varetager dine interesser som lønmodtager.

Giver det mening? Ring 3378 1966
- eller gå på lsb.dk/politi og book et møde.

Sådan får du 5% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- De 5% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Fra 50.001-500.000 kr. er renten 1,5%. Derefter er renten 2,5% på resten. Renten beregnes dagligt og tilskrives årligt.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 27. november 2023. Se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar.
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

Læs mere på www.lsb.dk/politi



Pssst! ...Hvordan går det med din pensionsopsparing?

Vi giver dig hurtigt overblik over
din opsparing, dit afkast og dine
forsikringer på mitpfa.dk

PFA

Mere til dig



FOTO: ISTOCK

ER DU KLAR TIL LODTRÆKNINGEN?

Du har snart mulighed for at benytte dig af en af Politiforbundets store medlemsfordele; billige ferieboliger.

Du kan godt begynde at glæde dig. For som "Ordinær" og "Passiv-plus" medlem kan du lægge ønsker ind i Bookhus på Politiforbundets hjemmeside fra mandag den. 22. januar 2024 til mandag den 5. februar 2024.

Lodtrækningen sker tirsdag den 6. februar 2024.

Både vindere og tabere vil modtage en mail lige efter lodtrækningen. Samme dag kl. 12.00 vil de resterende ledige perioder blive frigivet, hvorefter alle medlemmer kan booke efter "først-til-mølle-princippet".

I den nye sæson vil udlejningsperioderne blive ændret en smule. Det vil således være muligt at booke disse perioder:

Lørdag til lørdag
Lørdag til onsdag
Onsdag til lørdag

For Lalandia hedder perioderne:

Torsdag til søndag
Søndag til torsdag
Søndag til søndag

Vi ønsker held og lykke med lodtrækningen.

KAN DU IKKE VENTE?
Så er der fortsat flere ledige perioder fra januar til april 2024.

Husk også, at du har mulighed for at forlænge din allerede bookedede ferie. Ring til Politiforbundet for at booke.

Med ønsket om en rigtig glædelig jul og et farvestrålende nytår.
På genskriv i 2024!



Indsigt · Udsyn · Fremsyn

P

DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Jakob Boserup

Redaktion

Stine Svarre Gaardhøj,
kommunikationschef

Karina Numelin Bjørnholdt,
redaktør

Anne Nyhus Haurum, Journalist

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Heino Kegel

Layout

ThinkCreative

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 14.500 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

15. januar 2024

Redaktion og ekspedition

Gl. Kongevej 60,

1850 Frederiksberg

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: blad@politiforbundet.dk

www.politiforbundet.dk

www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

blad@politiforbundet.dk

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

Skifter du adresse?

Så husk at fortælle os det på blad@politiforbundet.dk, så du stadig kan modtage dit fagblad.

**D
P**

**DANSK
POLITI**

ønsker alle
vores læsere en
god jul og et
godt nytår

Følg os på
Facebook:
Fagbladet dansk politi
X: @danskpoliti