

KONFLIKTRÅD:
Kvæles en succes?

**UDEN FOR
BEVIDSTHED:**
Det gør ondt på alle

FLERÅRSAFTALE:
Turbo på
forandringerne

NYT FRA POLITIFORBUNDET
Sygepensionering: Sagde selv farvel til politiet
Kropskamera: Behov for retningslinjer

04/2021
DANSK POLITI

Motion i arbejdstiden:

Gi' en time og få **(mindst)** to igen!

1 = 2

En times motion i arbejdstiden om ugen = **trivsel, velvære, øget produktion og færre sygedage.**



Vi skal have uddannelse og faglighed ind i debatten om politi



HEINO KEGEL
FORBUNDSFORMAND

Det går stærkt i dansk politi. Det gør det sådan set altid.

At det går stærkt er et vilkår, men det er ikke et vilkår, at det skal koste på fagligheden, sænke niveauet, skade arbejdsmiljøet eller ødelægge uddannelsen.

Vilkår er aldrig vilkår, hvis de er usunde eller sænker niveauet.

Min tilgang som forbundsformand for politiet, fra yngste elev til mest erfarne chefpolitiinspektør, er, at vilkår faktisk kan forbedres og ændres. Det er måske et vilkår, at politiet har alt for travlt og altid vil have alt for travlt.

Men travlheden må IKKE sætte en stopper for, at vi udvikler, løfter og forbedrer politiet.

Vi har et enhedspoliti, som skal være veluddannet og kunne opnå specialisering! Noget som alle andre lande mis-

under os, fordi det rimer på kvalitet, retssikkerhed, tillid og troværdighed.

Politiarbejde er vokset ud af et stærkt fælles fagligt fundament, som kommer gennem en stærk grunduddannelse. Den platform, som uddannelsen udgør, kan ikke løftes og udvikles nok – for den er helt afgørende for politiets virke i samfundet og et af de vigtigste sikkerhedsnet under retsstaten og borgernes tryghed og ligestilling.

Vi skal ikke fortsætte eller følge den trop, hvor vi bruger et evigt voksende tidspres, målstyring og presset arbejdsmiljø som argument for lønkampe eller som argument for at skære i fagligheden. Vi skal ikke skære i fagligheden, fordi så accepterer vi et vilkår, som skal ændres.

Den del skal vi have et opgør med. Vi skal ikke længere agere redningsplanke for dårlige vilkår, som det skete, da politiets grunduddannelse i 2015 blev

”

Vi skal ikke længere agere redningsplanke for dårlige vilkår, som det skete, da politiets grunduddannelse i 2015 blev skåret ned for at rette op på flere års fejlslagen drift af politiet og ensidigt effektiviseringsfokus.

skåret ned for at rette op på flere års fejlslagen drift af politiet og ensidigt effektiviseringsfokus. Vi manglede timer akut, og løsningen blev at skære i noget af det mest fundamentale. Vi sagde farvel til en hårdt tilkæmpet og dybt nødvendig bacheloruddannelse for at lukke et hul, der var skabt af flere års svigt fra ansvarlige. Fordi alle i årene med terrorchok skreg på mere sikkerhedspoliti. Til stor skade for mange andre områder af politiet, som er blevet nedprioriteret i en række år.

Det samme gjorde kompetenceudvikling, efter- og videreuddannelse og fremtidssikring af fagligheden.

Nu skal debatten om uddannelse tilbage!

Vi kan slet ikke tale om politi og faglighed uden hele tiden at udvikle og debattere uddannelsen af fremtidens politifolk. Vi kan slet ikke forholde os til opgaver, cybercrime, kulturelle forskelle, terror, efterforskning og meget

andet, før vi tager fat på uddannelsen og fylder det rigtige og ambitiøse indhold i den. Politiet bygges nedefra, ikke oppefra.

Vi har en af verdens bedste og en af de mest meningsfulde og nødvendige fagligheder, og med store krav til udvikling og menneskelige ressourcer. Det er den del, der er vigtig. Det skal der kæmpes for, og det skal italesættes. Vi skal turde lære nyt, tænke stort og lytte til de bedste og mest kompetente forskere, eksperter og politifolk.

Vi skal løfte fokus på politiets faglighed, og ikke mindst, hvad politiet faktisk kan og skal kunne.

Vi skal ikke gå på kompromis, for så går samfundet, trygheden, retssikkerheden og velfærdsstaten også på kompromis. Så skader det alle.

Derfor vil efteråret også stå i uddannelsens tegn. Vi skal have sat gang i

synlige debatter, vi skal have forskere og de dygtige kolleger inddraget, vi skal have den bedste viden, og vi skal sætte barren højt.

Kun sådan kan vi også diskutere og udvikle politiets faglighed.

Ja, faktisk løfte politiets status og troværdighed. Det hele starter på grunduddannelsen, og det skal fortsætte med brugbare og nødvendige byggesten af efteruddannelse og kompetenceudvikling, som flugter med fremtiden.

Politiforbundet skal gå forrest og turde hæve stemmen og debatten, så vi – og også dermed borgerne og samfundet – hele tiden får det lidt bedre.

Det vil jeg stille mig i spidsen for, og jeg vil holde fast.

Jeg har heldigvis tusindvis af dygtige politifolk til at sætte en tyk streg under vigtigheden af deres faglighed.

Vi har allerede meget at være stolte af, mange fagligt dygtige politifolk, som døgnet rundt gør en positiv forskel for borgere i hele landet.

De borgere forstår mere end nogen, hvor vigtigt det er, at politifolk har en stærk faglig og menneskelig ballast, og samtidig kan handle og løse de sværeste og mest dramatiske situationer, når det kræves.

De ser politifaglighed udfoldet som det, den er: Retten til at bruge magt, men uddannelsen og professionalismen til at minimere brugen!

Sammen kan vi ændre et vilkår og løfte en helt nødvendig barre – i stedet for at sænke den, som det skete i 2015! ■

Er man ved at kvæle en succes?

Konfliktråd virker overvældende godt. Det slår delresultaterne fra et stort dansk forskningsprojekt fast. Langt hovedparten af adspurgte ofre og gerningspersoner, der har deltaget i konfliktråd, synes, at det er et vellykket tilbud, at de fik det ud af at deltage, som de ønskede, og at det er god borgerservice.

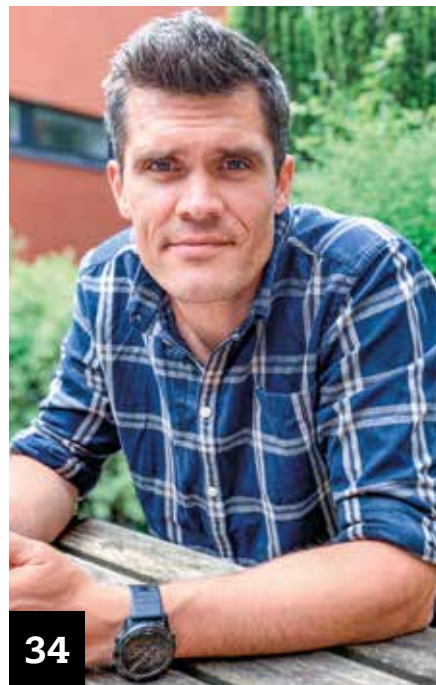
Alligevel frygter såvel forskere som konfliktrådscoordinatorer i landets politikredse, at konfliktråd fremadrettet vil blive vingeskudt og nedprioriteret.

Det skyldes, at Rigspolitiet, som led i flerårsaftalen, planlægger at flytte sekretariatsfunktionen, altså hele den overordnede styring af konfliktråd, til Politiets Administrative Center i Holstebro, hvor civilt ansatte uden kendskab til området skal overtage arbejdet.

"Sekretariatsfunktionen er meget mere end blot en administrativ funktion. Det er selve livsnerven i konfliktrådsordningen, og for at kunne drive og udvikle ordningen kræves en stor indsigt i og viden om de dybere lag af det fundament, som Konfliktråd hviler på", lyder det i et åbent brev fra konfliktrådscoordinatorer i landets politikredse.

Folketingets Retsudvalg har desuden modtaget et bekymringsbrev fra forskere i regi af Foreningen for Genoprettende Ret og Praksis, som ønsker fortræde for udvalget. Retsordfører Karina Lorentsen (SF) deler forskernes bekymring og har bedt justitsminister Nick Hækkerup forklare, hvorfor konfliktråd skal sendes til Holstebro.

Læs mere på side 26-33



”

Der har været virkelig stille. I de afdelinger, hvor man plejer at grine eller snakke løs, har kollegerne bare været tavse og eftertænksomme. Det påvirker så dybt og gør så ondt på alle. Det kan være svært for andre helt at forstå, men når politifolk oplever, at en kollega bliver livstruende såret i tjenesten, så er det en fælles sorg, afmagt og vrede, som rammer alle.

Anita Frank, formand for Østjyllands Politiforening

Indhold

6 **Politiassistent stadig uden for bevidsthed:**
Det gør ondt på alle

11 Kort Nyt

12 **Motion i arbejdstiden:**
Bare kom i gang!

13 - En klar gevinst for politikredsen

14 **Undersøgelse:**
Stort flertal siger ja tak!

16 **Flereårsaftale:**
Turbo på forandringerne

20 **Politidirektør for NSK:**
Svært men spændende

21 **Rigspolitiforeningen:**
Mange er nervøse for fremtiden

22 Frygter spildte kompetencer og lokale ledere, der ryger bagest i køen

24 Kort Nyt

26 **Nyt forskningsresultat:**
Konfliktråd virker overvældende godt

30 Er stregerne fra flerårsaftalen ved at kvæle fremtidens konfliktråd?

34 **Efterforskere:** Brug for nytænkning for at bremse den økonomiske kriminalitet

42 **Politihistorie:**
Den myrdede, der gik igen

58 Debat



Dan Søberg, tillidsrepræsentant i beredskabet i Østjyllands Politi, viser nogle af de mange søde breve, som politistationen modtog, efter at en 31-årig politiassistent fra beredskabet blev påkørt af en vanvidsbilist i juni.

POLITIASSISTENT STADIG UDEN FOR BEVIDSTHED: DET GØR ONDT PÅ ALLE

TEKST OG FOTOS NICOLAI SCHARLING

Det har været et hårdt forår og en barsk sommer hos Østjyllands Politi. En 31-årig politiassistent fra beredskabet blev den 19. juni påkørt af en vanvidsbilist og er tre måneder senere stadig uden for bevidsthed. Udsigterne er ikke lovende, og kollegerne på stationen har været meget påvirkede. Påkørslen kom oven på et forår, som var præget af en sag, hvor en vellidt kollega havde hacket flere af de ansattes private telefoner.

- Vi havde et forår, hvor der blev sået usikkerhed og mistro, og bedst som de værste dønninger havde lagt sig, fik vi en tragisk oplevelse, som virkelig påvirker alle dybt. Det har absolut ikke været nogle gode måneder i Østjylland, fastslår foreningsformand Anita Frank.

Fredag den 19. juni klokken 18.14 blev en 31-årig politiassistent ramt i hovedet af bilen fra en vanvidsbilist på flugt i krydset Silkeborgvej/Åby Ringvej i Åbyhøj i Aarhus.

Politiassistenten mistede bevidstheden og har ikke genvundet den siden.

Den 31-åriges tilstand har sænket sig som et tæppe af uvant stilhed over Danmarks største politistation.

Eller som foreningsformand Anita Frank fortæller:

- Der har virkelig været stille. I de afdelinger, hvor man plejer at grine eller snakke løs, har kollegerne bare været tavse og eftertænksomme. Det påvirker så dybt og gør så ondt på alle. Det kan være svært for andre helt at forstå, men når politifolk oplever, at en kollega bliver livstruende såret i tjenesten, så er det en fælles sorg, afmagt og vrede, som rammer alle. Alle bliver blege, og man ser selv de hårdeste tørre tårer af kenderne. Det er svært at beskrive, men det er lidt, som om et familiemedlem er blevet ramt, og det kommer til at påvirke alle, helt ned i deres identitet, og alle de tunge spørgsmål de igen skal svare på fra deres børn, partnere, forældre og venner omkring arbejdet og faren ved at lave politiarbejde.

Ifølge Anita Frank er det afgørende, at ledelsen og folk omkring politiet har forståelse for netop den reaktion.

- Ligesom i familien har vi brug for tid til at mødes, tale sammen, blive opdateret med viden om, hvad der er sket, hvad er status på udviklingen, få snakket ud og følt, at vi bliver inddraget. Det er på mange måder et fælles traume. Det værste, man kan gøre ved politiet, er faktisk at tage kollegernes tid til at mødes, græde, få snakket ud og debriefet væk. Disse ting løser op for så meget, som ellers ville sætte sig og før eller siden koste dyrt på psyken, siger hun.

Rammer alle politifolk

Tillidsrepræsentant i beredskabet, Dan Søberg, er enig. Han kender den

31-årige godt efter flere år sammen på stationen:

- Jeg husker tydeligt den første melding: Kollega er påkørt, og han ligger i rabatten. Og man tænker straks, at det absolut ikke er godt, og man føler sig også ramt. Der sker bare noget, man bliver overvældet af indebrændt vrede, kombineret med frygt, og har et stort behov for at handle. Det er meget politiagtigt. Man vil og skal agere. Man skal hjælpe. Gerningspersonen skal fanges, fortæller han.

Dan Søberg fortsætter:

- Der farer så mange tanker og billeder gennem hovedet. Når det sker for en kollega, er det også lidt som om, det sker for mig. Samtidig ved man, at når hele ens netværk og nærmeste hører nyheden, vil de straks blive bange og frygte, at det er én selv. Vi ved også, at vi skal konfronteres med sagen og spørgsmål om sagen alle steder fra, derhjemme, fra naboer, ved sammenkomster, og det kan faktisk være tungt og hårdt, siger han.

- Det er en del, som folk måske ikke tænker over. Men når medierne melder ud, at en "politier" er kommet til skade, så sidder der tusindvis af pårørende, venner, børn, kæresten og forældre og bliver bange. Er det min far, mand, søn? Han er også på arbejde. Var han til stede? Er der sket ham noget? Det er meget mere voldsomt, end det lyder, for det trænger dybt ind i privatlivet og trygheden, fortsætter han.

Følelsen af skyld

44-årige Dan Søberg er en af de mest erfarne i beredskabet, og det er også derfor, at han sammen med sin

køremakker påtog sig opgaven med at hente den påkørte politiassistentens kone og køre hende til hospitalet.

- Det er forskellige tanker, som farer gennem hovedet. Ét er, at det skal gå hurtigt, hun skal nå ud på hospitalet. En anden er lettelsen over, at jeg kan huske at have set vielsesfoto i foråret. Det er måske tillidsrepræsentanten, der tænker her. Men det er så vigtigt, hvis det værste skal ske. Så er hun meget

”

Der har virkelig været stille. I de afdelinger, hvor man plejer at grine eller snakke løs, har kollegerne bare været tavse og eftertænksomme. Det påvirker så dybt og gør så ondt på alle. Det kan være svært for andre helt at forstå, men når politifolk oplever, at en kollega bliver livstruende såret i tjenesten, så er det en fælles sorg, afmagt og vrede, som rammer alle.

Anita Frank, formand for Østjyllands Politiforening

bedre stillet økonomisk, og de har lige købt hus, siger han.

Det er dog ikke så ligetil at finde konen. Det er fredag aften, hun er ikke hjemme, men via egne sociale medier finder de frem til, at hun er til et socialt arrangement på sin arbejdsplads.

- Vi får fundet hende, får hende ud i bilen og kørt til hospitalet. Det er så hektisk, at det først rigtigt går op for hende i bilen, hvad der sket, husker han.

At komme til hospitalet er en tung oplevelse. De politifolk, som er til



→ stede, er ligblege og meget medtagede. Forældrene til den påkørte er på vej, man sidder sammen og venter på nyt. Det ser ikke godt ud.

- Kollegerne føler skyld. De stiller sig spørgsmålet, om de har handlet på en måde, som har bragt deres kollega i den her situation. Det er urimeligt selvpineri, men det er en naturlig reaktion. Samtidig er

helt åbenlyst ikke godt. Du kan ikke fortsætte, siger Dan Søberg.

- Man skal forstå, at politifolk altid skal have hinandens ryg i farlige situationer, at det sidder så fast printet ind i os, at vi skal have tillid til kollegaen ved siden af os. Så hvis der pludselig sker noget med ham eller hende, så er dét det første, vi spørger os selv om, hvor vidt vi

har haft ryggen?

Gjort det rigtige?

Har passet godt

nok på? Helt hen

til, at hvis bare jeg

havde taget vagten

den dag, så var det

måske aldrig sket.

Det stikker virkelig

dybt. Vi pløjer regi-

stret af mulig skyld

igennem, forklarer

han.

- Vi vil så gerne

gøre en forskel

og hjælpe. Og det

gælder på man-

ge måder. Det er

blandt andet meget

vigtigt for os, der

var tættest på i be-

redskabet, at det er

os, der hjælper med

den flytning, som

vores kollega ikke

kan hjælpe med, at

vi også kan træde

til og være noget for

en god kollega, en

god ven og for hans

familie, siger Dan

Søberg.

Ros til ledelsen

for at tage det

alvorligt

Der bliver samlet til

psykologisk debrie-

ring på stationen.

- Det er psykologen Louise, som står for det, og hun er virkelig dygtig. Det er åbenlyst, at mange er meget påvirkede, og hun håndterer det virkelig godt og professionelt. Det er, som om en ventil bliver åbnet og er bare endnu et eksempel på, hvor vigtige de psykologiske debriefinger

er. Det er også hér, at kolleger får tid sammen til at tale det igennem, også dem som måske først møder ind om mandagen, siger Dan Søberg.

Han husker ellers de første døgn som en rutsjebanetur af meldinger.

Fra optimisme og håb for, at den 31-årige vil komme sig hurtigt, til forståelsen af, at han har meget alvorlige skader i hovedet.

- Da jeg taler med den første

kirurg på sygehuset, er han ret

optimistisk, ud fra hvad de kan se

på scanningerne, og da jeg er hans

kontaktperson i politiet, er det

den information, jeg giver videre.

Det er måske meget godt, at vi alle

sammen kan lægge os til at sove i

den tro, at vi forhåbentlig nok snart

ser kollegaen på arbejde igen. Det

sværeste er faktisk altid at komme

hjem og have ro til at reflektere. Så

længe, vi er på arbejde og sammen

med kollegerne, er det lettere. Så da

stilheden sænker sig første gang, er

det faktisk med håbet om, at det nok

skal gå alt sammen. Det er så først

senere, at det viser sig at være meget

mere kompliceret og alvorligt, siger

tillidsrepræsentanten.

Alle er dog også påvirkede af, at

gerningsmanden ikke er blevet fan-

get de første døgn.

- Derfor er det også rart at se, at

ledelsen og alle andre tager sagen me-

get alvorligt. For det er det vigtigste

for alle kolleger. En af deres nærmeste

er blevet angrebet, de føler sig selv

angrebet, og det fylder enormt meget.

Det store skyts bliver rullet ud, og det

er næsten, som man kan høre et stort

dybt suk over hele kredsen, da det

sker. Ingen har rigtigt kunnet slappe

af eller fungere optimalt, før det sker,

fortæller Dan Søberg.

- Det er faktisk en af de ting, jeg

har hørt ledelsen rost mest for. At de

sender et klart signal til alle deres

ansatte om, at et angreb på dem

ikke er acceptabelt og bliver taget

alvorligt, siger han.

Breve fra borgerne

En anden ting, som Dan Søberg hu-

sker klart, og som har påvirket ham

og især kollegerne i beredskabet,

er, da de møder ind de kommende

»

Man skal forstå, at politifolk altid skal have hinandens ryg i farlige situationer, at det sidder så fast printet ind i os, at vi skal have tillid til kollegaen ved siden af os. Så hvis der pludselig sker noget med ham eller hende, så er dét det første, vi spørger os selv om, hvor vidt vi har haft ryggen? Gjort det rigtige? Har passet godt nok på? Helt hen til, at hvis bare jeg havde taget vagten den dag, så var det måske aldrig sket. Det stikker virkelig dybt. Vi pløjer registret af mulig skyld igennem.

Dan Søberg, tillidsrepræsentant i beredskabet i Østjyllands Politi

de ramt af behovet for at handle og være til stede. Det er kolleger, som har måttet give livreddende førstehjælp til en ven, og nu kun kan tænke på at være til stede, for at gerningsmanden bliver fanget, for at gøre noget. Det er faktisk en sygeplejerske, som må gribe fat i en af dem og fortælle ham, at du har det

dage og finder det lange bord i vagtstuen dækket til med stadig flere breve, der ønsker god bedring til den 31-årige politiassistent, tegninger, blomster og slikgaver fra borgere, som har hørt om ulykken.

- Det kan simpelthen ikke beskrives, det skal opleves. Det rammer lige i hjertet og gør én så stolt og glad. Tænk, at familier rundt omkring har reageret på den måde helt af sig selv, og vil vise deres medfølelse og sende deres håb og tak. Og at der er så mange. Vi går alle forbi bordet og læser brevene og ser tegningerne fra forskellige børn. De få af os, som ikke gør det, er nok dem, som ikke kan, fordi tårerne ellers vil flyde frit. Det er bare sådan en dag, hvor man bliver mindet om, hvor glade folk generelt er for deres politi, fortæller tillidsrepræsentanten.

De fleste breve bliver sendt videre til familien, men en håndfuld ligger stadig fremme i vagtstuen sammen med et takkebrev fra den 31-åriges familie.

- Jeg bliver rørt hver gang, jeg ser dem. Både det fra kollegaens familie og fra den fire-årige dreng, som sammen med sin familie købte slik til os og håber, at vi får lov at få pizza, for det fortjener vi. Det er virkelig skønt og varmer, siger Dan Søberg.

Synlig ledelse vigtig

For foreningsformand Anita Frank kræver oplevelser som dén i juni, at ledelsen er sin opgave meget bevidst.

- At komme på en station er lidt som at være i en familie eller i en forening. Vi er sammen om noget, vi har et fællesskab, og vi passer også på hinanden, og der er en omsorg og forståelse bag drillerier og jokes, som nok udspringer af, at

Østjyllands Politi modtog efter den tragiske hændelse, hvor en politiassistent blev kørt ned af en vanvidsbilist, mange breve og hilsner fra borgere, der viste deres medfølelse.

vi oplever ting og har en hverdag, som ikke særligt mange udenfor forstår eller kender. Vi ved, at hvis vi har haft en eller anden barsk oplevelse, så er der altid en kollega, som forstår, hvad det er, vi gennemgår, og forstår det på en måde, som det ikke er sikkert, at vores egen familie og nærmeste gør, fortæller foreningsformanden.

- Det er også derfor, at det er så vigtigt, at ledelsen viser sig meget synligt og hele tiden holder alle opdateret med viden og information. Alle føler sig ramt. Vores station er ramt. Også dem som ikke var til

stede. De skal have svar på deres spørgsmål. Hvad sker der? Hvad er status? Hvad gør vi? Hvordan går det? Og så videre. Også nu, tre måneder senere, hvor ledelsen måske har glemt at gøre det. Heldigvis har familien selv været gode til at kommunikere og opdatere med status. Det er mit vigtigste råd til ledelserne andre steder, hvis lignende tragiske ting sker. Husk åbenheden, husk at vise flaget og husk at tænke på alle de kolleger, som går rundt med spørgsmål eller har det skidt, siger Anita Frank.

Hun hastede selv ind på stationen

28.6.2021

Kære Politimand og kvinder

I er en lille kasse til jer, med slik og hilsner.

Da jeg læste først om jeres kollega og om vandvuds billisten blev jeg dybt berørt.

Da jeg læste om hvordan I var ramte blev jeg nød til at gøre noget.

I er helte og I er vigtige for rigtig mange mennesker. Det arbejde I gør er en af grundstenene for at I kan leve i et sikkert land. Med FRED

I skal huske at I meder skurkene/ og alle bollerne. Knap så ofte meder I helte jeres fans. Jeg er mor til et par af dem. En lille på knap 5 år som vil





fredag aften for at hjælpe med alt det praktiske, ligesom mange andre kolleger. Og hun var glad for at se, hvordan en repræsentant fra øverste ledelse gjorde det samme.

- Det var ferietid, og der var faktisk ingen fra øverste ledelse til stede i nærheden, men vores cpi., som ellers sad på en båd et helt andet sted i Danmark, smed alt, hvad han havde i hænderne og hastede til Aarhus. Simpelthen for at vise flaget, vise omsorg, signalere alvoren. Det har gjort et vigtigt indtryk hos kollegerne, fastslår Anita Frank.

Tømte kollegers telefoner i årevis

Påkørslen af den 31-årige kollega kom efter et forår, som har været præget af, at en anden og meget vellidt kollega på stationen har udnyttet sit kendskab til it og tilliden fra de ansatte til at tømme deres private mobiler for data.

- Det skete omkring påske og ødelagde, tror jeg godt man kan sige, påsken for de fleste her på stationen. Det er absolut ikke en rar sag. Det stod klart, at det er foregået gennem en del år og uden, at nogen havde mistanke. Sagen har skabt en ubehagelig form for mistillid, usikkerhed og frygt, som vi ellers ikke kender på stationen. Vi er blevet udnyttet og svigtet af én, vi stolede på, som vi kendte, som var pligttop-

fyldende, rar og hjælpsom. Det har påvirket stemningen mere, end man måske skulle tro. Det er nemlig mange ansatte, som det er gået ud over, og de oplever det som ret intimiderende. Samtidig har de en masse spørgsmål, de ikke kan få svar på, og ledelsen har været ret lukkede omkring informationer, fortæller Anita Frank.

Hun fortsætter:

- Han har åbenbart samlet meget personlige og private oplysninger ind. Altså trådt ind i det helt private univers af fotoalbums og tekster. Sagen er under efterforskning, så det er ikke til at sige så meget endnu. Men det har da slået en kile af utryghed og uvant mistro ind mellem os. Faktisk på et tidspunkt, hvor vi



Tillidsrepræsentant i beredskabet, Dan Søberg, bliver stadig rørt, når han læser de breve, som borgere afleverede på stationen, efter at en 31-årig kollega var blevet påkørt af en vanvidsbilist. - Det rammer lige i hjertet og gør én så stolt og glad. Tænk, at familier rundt omkring har reageret på den måde helt af sig selv og vil vise deres medfølelse og sende deres håb og tak. Og at der er så mangel, fortæller han.

”

Men når medierne melder ud, at en ”politier” er kommet til skade, så sidder der tusindvis af pårørende, venner, børn, kæresten og forældre og bliver bange. Er det min far, mand, søn? Han er også på arbejde. Var han til stede? Er der sket ham noget? Det er meget mere voldsomt, end det lyder, for det trænger dybt ind i privatlivet og trygheden.

Dan Søberg, tillidsrepræsentant i beredskabet i Østjyllands Politi

ellers samlede os ekstra, fordi en af vore egne lå på hospitalet med uvis fremtid, siger hun.

- Den sag ulmer nok stadig, måske også fordi vi kolleger ved meget lidt om omfanget, og om hvem og hvor mange det drejer sig om. Jeg er med på, at der foregår en efterforskning, men det skaber altså uro og mistro, når man ikke sørger for at melde mest muligt ud og løbende orienterer om sagen. Der er simpelthen for mange ubesvarede spørgsmål mellem de ansatte, som risikerer at vokse sig til misstemning. Den generelle lære er faktisk, at ledelser skal smide berøringsangsten og vise sig synligt og med forståelse for vigtigheden af kommunikation og information, hver gang arbejdspladsen bliver berørt af sager, siger Anita Frank. ■

For farlig til frihed eller bare syg?

I bogen **"Livstid"** fortæller Anders Lomholt i samarbejde med Henrik Nordskilde historien om den berygtede morder Naum Conevski, der rystede Danmark med sit dobbeltmord på Femøren i 1985.

Han er en af Danmarks mest gådefulde kriminelle og er blevet kaldt Danmarks farligste fange. Han har afsonet en længere straf end nogen anden i nyere dansk retshistorie. Indtil videre har Naum Conevski siddet i 37 år. I lige så lang tid har han nægtet at stå bag det brutale dobbeltmord på Femøren, som kostede ham – fængsel på livstid.

Conevski fortæller for første gang sin historie til Anders Lomholt fra TV2's kriminalmagasin, Station 2. Lomholt har fået adgang til hidtil ukendte kilder og mørklagte akter, der fortæller nye sider af den brutale kriminalsag. En sag, der trækker spor helt frem til i dag, hvor myndighederne stadig strides om, hvorvidt Conevski er en syg og ufarlig mand, der skal have hjælp, eller han er en udspekuleret forbryder, som stadig er for farlig til friheden.

Livstid

Af Anders Lomholt i samarbejde med Henrik Nordskilde
Forlag: *people's*



Spektakulære politiaktioner – og en suspendering

De seneste 20 år har Henrik Oryé ofte stået i spidsen, når der var store, spektakulære politiaktioner i København. I bogen **"I politiets frontlinje"** er hans fortælling fra gadeplan om de store sager, der ramte overskrifterne; masseanholdelsen under COP 15-topmødet, rydningen af Ungdomshuset, terrorangrebet på Krudttønden og synagogen, kampen mod rockere og bandegrupperinger og håndteringen af de store fodboldkampe med tilskueruroigheder.

Men bogen er også historien om at blive suspenderet fra tjeneste på grund af Tibet-sagen, der stadig er under efterforskning. Den undersøgelse gør, at Henrik Oryé ikke foreløbig kan vende tilbage til det politiliv, han i mange år levede for. Bogen er skrevet i samarbejde med Jakob Fälling.

I politiets frontlinje

Af Henrik Oryé i samarbejde med Jakob Fälling
Forlag: *Lindhardt og Ringhof*



Britisk politi indefra

Podcast: Er du nysgerrig på, hvordan det egentlig står til i engelsk politi – måske nærmere hvor slemt – så skal du høre med på en række podcasts, som er produceret af Iain Donnelly. Han har været ansat i britisk politi gennem 30 år, herunder som efterforsker, vicepolitinspektør for beredskabet, og de sidste 12 måneder, inden sin pensionering, som tovholder for et nationalt projekt om brug af kunstig intelligens i politiet.

På sin hjemmeside tjfbook.com, hvor man blandt andet kan finde hans podcasts, sætter han lup på britisk politi. "Jeg vil forsøge at forstå og forklare, hvordan det korps, som jeg blev en del af for så mange år siden, og som jeg elsker så meget, er blevet så frygteligt ødelagt på forholdsvis kort tid", siger han.

På sin hjemmeside og i sine podcasts fortæller han om, hvordan britisk politi har forandret sig, hvorfor det er sket, og hvordan det er at gennemleve denne tumultariske tid i politiet. Det sker blandt andet gennem interviews med andre, der også har et indblik i britisk politi.

"Jeg ønsker at sende en advarsel om, at medmindre noget forandres meget hurtigt, vil mange flere britiske borgere komme alvorligt til skade, og de, der udsætter dem for det, vil have meget lidt at frygte fra politiet. Selvom ændringerne i politiet begyndte i dag, er jeg bange for, at det vil tage mindst en generation at rette op på de forringelser, der er sket inden for de seneste 10 år", lyder det fra den pensionerede politileder, der også har planer om at udgive en bog senere på året om, hvordan det kunne gå så galt for britisk politi.



Podcasts om britisk politi

Af: *Iain Donnelly*
Find dem på: tjfbook.com

Motion i arbejdstiden:

Bare kom i gang!

Rigspolitiet bør sende et klart signal om, at alle politiansatte skal kunne motionere i arbejdstiden mindst én time ugentlig. Der er klar evidens for, at det øger produktiviteten, sænker sygefravær og skaber velvære og trivsel. Forbundsformand Heino Kegel og næstformand Michael Bergmann Møller genstarter nu debatten over for arbejdsgiveren om motion i arbejdstiden.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ
FOTO JAKOB BOSERUP OG UNSPLASH

Politifolk mødes hver dag af utallige krav til deres fysiske og psykiske formåen i forbindelse med arbejdet. De skal kunne bære tunge veste og tungt udstyr, sidde foran en computerskærm eller i en patruljebil i mange timer ad gangen. De skal kunne sætte i en spurt efter en gerningsmand, og så skal de ofte vende døgnrytmen og omstille sig lynhurtigt.

Det kræver, at man er i både fysisk og psykisk god form. Derfor vil Politiforbundets formandskab arbejde for, at alle ansatte i politiet får mulighed for én times motion én gang om ugen – vel og mærke i arbejdstiden.

- Forskningen og al sund fornuft peger på, at motion og fokus på sundhed giver både mentalt og fysisk overskud. Jeg ser det som en investering i medarbejderne, at de har mulighed for at holde sig i form og forebygge skader i arbejdstiden, siger Heino Kegel.

Motion i arbejdstiden skal forstås som retten til en times fysisk sundhedsfremmende aktivitet. Det kan være alt lige fra fem gange 12 minutters elastiktræning, som forebygger museskader og nakkesmerter, det kan være konditionstræning, løb eller træningsøvelser, som styrker muskler og hjerte. Det er nemlig bredt dokumenteret, at træningsøvelser skaber velvære, forebygger og giver energi og overskud.

- Vi synes faktisk, at vi giver en gave til arbejdsgiveren med forslaget. Der er lavet mange forsøg i både det offentlige og på det private arbejdsmarked med motion i arbejdstiden, og de viser alle sammen, at det mindsker

sygefraværet og højner produktiviteten. Det burde tale direkte til bundlinjen for enhver arbejdsgiver, lyder det fra Michael Bergmann Møller.

Væk med mistillid og mistrivsel

Formandskabet ser det som en oplagt mulighed for arbejdsgiveren til at vise, at man gerne vil investere i de ansattes trivsel samtidig med, at man høster gevinster.

- Det koster ikke noget for arbejdsgiveren, så der er ingen gode argumenter for at lade være. Faktisk viser forskningen, at det kan blive dyrt, hvis man ikke forebygger arbejdsskader som ondt i ryg, lænd, skuldre og led – og det er blot de fysiske udfordringer. Den mentale trivsel har det også bedre, hvis kroppen får lov til at være i gang på den rette måde og med de rette øvelser, forklarer Heino Kegel.

Forhåbningen er nu, at arbejdsgiveren viser mod til at skabe en bedre og mere produktiv og attraktiv arbejdsplads. - Desværre har vi tidligere set eksempler på et ensidigt fokus på drift, produktion, besparelser og på at måle på alting. Hvor er den sunde fornuft? Rigspolitiet kan ved en strategisk tilgang melde klart ud til lederne, at man ønsker det her ganske enkelt, fordi det fremmer trivsel og sundhed, og er simple veje til større arbejdsglæde, siger Michael Bergmann Møller.

Ifølge formandskabet skal et tilbud om motion i arbejdstiden være frivilligt, og de har ikke en forventning om, at det er alle ansatte, der vil benytte sig af det. Men det skal heller ikke være en tvang.

- Vi ønsker, at det skal være et tilbud, som er med til at skabe en sund arbejdsplads med fokus på forebyggelse og arbejdsglæde. Hvis det indføres, vidner det om en moderne arbejdsplads, der stoler på sine ansatte og investerer i dem. Jeg har en forventning om, at forslaget får en bedre skæbne end sidste gang det tidligere formandskab forsøgte sig hos Rigspolitiet, og at det bliver et tilbud i alle politikredse, afslutter Heino Kegel. ■

Der er mange gevinster ved at indføre motion i arbejdstiden. Derfor ønsker næstformand Michael Bergmann Møller (tv) og forbundsformand Heino Kegel at genstarte debatten over for arbejdsgiveren.



Det er ikke svært at få det til at fungere med motion i arbejdstiden. Det fortæller foreningsformand Lars Wolsgaard om ordningen i Københavns Vestegns Politi. De ansatte har mulighed for at træne én time i arbejdstiden om ugen, hvis arbejdet tillader det. Det er skrevet ind i politikredsens personalepolitik, og resultatet er glade og tilfredse medarbejdere, som bliver mindre syge.

- En klar gevinst for politikredsen

I Københavns Vestegns Politi har man gode erfaringer med at lade de ansatte motionere i arbejdstiden. De har lov til at træne på forskellige måder – i motionsrummet, løbe eller gå en tur sammen eller hver for sig, når arbejdet tillader det. Det er en betingelse, at træningen skal foregå i et motionsrum på en af politikredsens tjenestesteder eller starte og slutte på stationen. Det er dermed ikke tilladt, at løbe- eller cykelturen bliver en del af ens transport til og fra hjemmet.

Der er ingen regler for hvilken type motion, man vælger. Det kan være alt lige fra at cykle, løbe eller gå til at løfte tunge vægte eller lave en fælles aktivitet på kontoret. Motionen skal dog foregå i tidsrummet mellem klokken 6 om morgenen til klokken 17, så det er ikke tilladt at motionere på nattevagter.

- Det er meget populært, og det bliver brugt af mange. De ansatte er utroligt glade for ordningen. Nogle

steder træner man sammen i en afdeling, og på den måde bruges det også som en social aktivitet, hvor det er med til at styrke fællesskab og sammenhold, fortæller Lars Wolsgaard.

Gevinsterne taler sit tydelige sprog, forklarer foreningsformanden.

- Alt i alt er medarbejderne glade for tilbuddet og mange, men ikke alle, benytter sig af det. Vi får glade, sundere og mere tilfredse medarbejdere, som er mindre syge og mere produktive. Så det er rent win-win og en virkelig god ordning, mener Lars Wolsgaard.

Høj trivsel og lavt sygefravær

Som en bonus kan politikredsen aflæse tydelige positive resultater af den ugentlige motion i arbejdstiden. Sygefraværet er dalet markant i løbet af de seneste år. Derudover giver det glade og tilfredse medarbejdere, hvilket slår igennem i trivselsmålingerne, som ligger højt, og det samme kan man se på målinger af produktiviteten, som også er steget.

- I politikredsen går det fysiske og psykiske arbejdsmiljø hånd i hånd. Der er ansat en fysioterapeut, som hjælper, hvis der opstår skader i forbindelse med arbejdet. Ligeledes er der ansat en trivselskonsulent, som primært tager sig af det psykiske arbejdsmiljø, men hvor motion eller træning også kan være en del af behandlingen.

Udfordring at træne ved treholdsskift

Retten til motion i arbejdstiden er som nævnt skrevet ind i personalepolitikken i politikredsen, og det betyder, at det ikke er til debat, om man må eller ej. Men det kræver tillidsfulde aftaler ledere og medarbejdere imellem.

- Man må træne, når arbejdstiden tillader det. Og det kan især være en udfordring, når man kører treholdsskift, men her kan man lave en aftale med sin leder om, at man motionerer én time, før ens vagt begynder eller én time efter endt vagt. Timen vil efter aftale indgå som arbejdstid.

Men det kræver, at lederen og medarbejderen har aftalt det på forhånd, forklarer Lars Wolsgaard.

Han fortsætter:

- Nogle af dem, som har faste dagvagter fra klokken 8-16, kan bedre selv bestemme, hvornår det passer dem at gå ned i motionsrummet eller løbe en tur. Det er selvfølgelig mere tillidsbaseret – og det fungerer også rigtig godt.

Tilbuddet om en ugentlig times motion er til alle faggrupper, og det er frivilligt.

- Jeg synes, det er utroligt godt givet ud med motion i arbejdstiden, og at der er en ledelsesmæssig accept. Det er helt logisk og indlysende, at politifolk holder deres form ved lige og holder sig fysisk stærke, siger Wolsgaard. ■



Undersøgelse:

Stort flertal siger **ja tak!**

I en spørgeskemaundersøgelse blandt yngre politifolk fra hele landet giver flertallet udtryk for, at motion og træning i arbejdstiden vil øge deres arbejdsglæde og trivsel. At holde sig i god form er vigtigt både inden for beredskabet og ved stillesiddende skrivebordsarbejde. Tallene taler deres tydelige sprog – **94 procent synes, det er en god ide** at få lov til at holde sig i god form ved at motionere i arbejdstiden.

” *Jeg synes, det er vigtigt i alle henseender af politiarbejdet. Vi kan få skader af dårlig sidestilling i bilen, på kontorstolen eller andre steder. Den fysiske del er vigtigt for hovedet, og vi færdes i miljøer, der kræver vores fulde koncentration”.*

Sådan lyder en af de mange kommentarer i spørgeskemaet, som Politiforbundet har udsendt til 100 yngre politifolk om deres vaner og holdning til motion i arbejdstiden.

Der er et udtrykt ønske og behov blandt de yngre politifolk om at få lov til træne og dermed holde sig i form og forebygge skader, hvilket er med til at øge arbejdsglæde og trivslen generelt. Flere af de adspurgte fremhæver behovet, hvad enten man har stillesiddende arbejde foran en skærm, i en bil, eller hvis man står meget op, skal bære tunge veste eller sætte i en pludselig spurt ved en eftersættelse.

Flere af de adspurgte fremhæver,

at motion giver dem bedre mulighed for at klare opgaverne med skiftende arbejdstider, som er en belastning for kroppen.

20 procent af dem, der har besvaret spørgeskemaet, har i dag mulighed for motion i arbejdstiden. 20 procent har delvist mulighed for motion i arbejdstiden, mens størstedelen af de adspurgte, svarende til 60 procent, ikke må motionere, når de er på arbejde.

- 94 procent synes, det er en god ide med træning i arbejdstiden.
- 70 procent tilkendegiver, at de ville benytte sig af motion i arbejdstiden, hvis det var muligt, og 34 procent siger ja med forbehold for, at arbejdsopgaverne tillader det.
- 98 procent mener, det er vigtigt eller meget vigtigt at holde sig i form.
- 70 procent mener, det er vigtigt, at en ordning med motion i arbejdstiden er frivillig. ■

Om undersøgelsen:

100 politifolk udgør Politiforbundets Ungepanel. I uge 33 fik de tilsendt et spørgeskema om deres vaner, holdninger og ønsker omkring motion i arbejdstiden. Godt 60 procent har besvaret spørgsmålene. Undersøgelsen skal ses som et pejlemærke, men er ikke repræsentativ for Politiforbundets medlemmer.

Arbejdsgiveren har tidligere afslået

For tre år siden fremlagde Politiforbundet en rapport og en undersøgelse, hvor eksperter og forskere dokumenterede, at det ville gavne politiet at indføre en times træning i arbejdstiden både i forhold til stigende produktivitet, færre sygedage og større arbejdsglæde. Arbejdsgiveren afviste dengang forslaget med den argumentation, at når politiet allerede var bagud med sagsbunker, så kunne man ikke retfærdiggøre at trække en time ud til træning.

Det mener yngre kollegaer om motion i arbejdstiden

Oplever du, at dit arbejde og dine arbejdsopgaver kan være fysisk udfordrende for din krop og bevægelighed - hvordan?

"Vi er afhængige af hinanden i vores samarbejde. Det kræver nogle gange en god fysik i pressede situationer, hvorfor motion burde være et krav som under uddannelsen eller som i forsvaret. Det styrker både én selv og samarbejdet at der er fysisk overskud."

"Bag skrivebordet er det vigtigt at holde sig selv i gang. Gå lidt rundt på stationen er godt. Når turen til printeren sløjfes i takt med digitaliseringen, så skal gåturen erstattes af noget andet."

"Man sidder meget ned i løbet af en arbejdsdag, hvilket i det lange løb ikke er godt for kroppen. Det kan være fysisk krævende i forhold til, at der generelt er meget slid på kroppen i form af patruljekørsel, føringsmidler, vest osv. Endvidere opstår det, at man bliver tvunget ud i en løbetur (eftersættelse) eller en uventet stresset situation, hvor det fysiske overskud kan være med til at gøre forskellen."

Hvorfor det er vigtigt eller ikke vigtigt for dig med motion i arbejdstiden?

"For mig giver det en øget arbejdsglæde på den pågældende dag, hvor motionen er planlagt. Det giver ligeledes forstærket kollegialt sammenhold."

"Jeg mener, at motion i arbejdstiden kan øge den generelle trivsel, derved også trivslen på arbejdspladsen. Det vil sikkert medføre, at medarbejdere får motioneret mere, og derved drager fordel af alle de sundhedsmæssige gevinster, som motion medfører. Måske endda mindre sygefravær? Der er sikkert mange, som gerne vil motionere, men som aldrig får det gjort. Her vil en kultur med motion i arbejdstiden påvirke disse, som derved også vil få en sundere livsstil."

"For at mindske arbejdsskader og for at holde mig i form til et langt liv med skiftende arbejdstider, hvor det er dokumenteret, at vi holder længere og omstiller vores døgnrytme, hvis vi får trænet jævnlige."

Flerårsaftale:

Turbo på forandringerne

Der er fuld blus på kedlen i både Rigspolitiet, i politikredsene og på Politiskolen i disse måneder. En af de mest omfattende flerårsaftaler i nyere tid er i færd med at blive indført på rekordtid. Det er en kæmpe opgave, da den både tæller en slankning af Rigspolitiet, etablering af en ny national efterforskningsenhed, en nærhedsreform og en gennemgående modernisering af politiets it-landskab.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

”Summen af opgaver er næsten overvældende”.

Sådan sagde rigspolitichef Thorkild Fogde til fagbladet DANSK POLITI om den seneste flerårsaftale for politi og anklagemyndighed, da den var politisk landet i december 2020.

Det var rigspolitichefens diplomatiske måde at sige, at dansk politi står over for den nok største organisatoriske forandring siden politireformen i 2007.

Styregrupper og følgegrupper er da også nedsat i stort antal siden da, og Rigspolitiet har ansat nye, civile medarbejdere til Koncernudviklingssekretariatet, hvorfra man styrer implementeringen af politiske aftaler, for at kunne følge med udmøntningen af den lange række af politiske mål, der er i flerårsaftalen for 2021-2023.

- Det er en meget omfattende flerårsaftale med 11 hovedtemaer og en lang række af konkrete initiativer, som skal implementeres inden

for tre år. Det er ikke lang tid til at indføre så mange og komplekse ændringer, men det er vilkårene. Jeg vil kalde det en vanskelig opgave, som vi dog er positive omkring at få løftet, opsummerer Lene Vejrum, der er HR-direktør i Rigspolitiet.

Overordnede opgavefordeling fundet

I det første halvår af 2021 har man været i fuld sving med at trække streger i forhold til, hvilke opgaver, der skal forblive i Rigspolitiet, og hvilke der skal sendes ud i kredsene eller til Politiskolen, da fleråsaftalen dikterer et mere nært politi og et markant slankere rigspoliti, der fremover kun skal fokusere på de klassiske styrelsesopgaver som øverste politimyndighed i Danmark. I alt går politiområdet fra at tælle fra over 600 ansatte til cirka 200.

De overordnede snit for en omfordeling af opgaverne er nu lagt, hvilket for eksempel betyder, at en række opgaver på forebyggelsesom-



En markant slankning af Rigspolitiet, og dermed udflytning af opgaver og årsværk til kredsene, til Politiskolen eller til den nye National enhed for Særlig Kriminalitet. Det er nogle af de mest omfattende ændringer af dansk politi, som flerårsaftalen indebærer. De overordnede streger er nu blevet trukket, mens mange medarbejdere i Rigspolitiet i skrivende stund går og afventer, hvor de fremover skal arbejde.
Arkivfoto: Jakob Boserup

rådet og alle personalesager vedrørende civile ansættelser lægges ud i kredsene. Passenger Information Unit underlægges Københavns Politi, Politimuseets medarbejdere kommer fremover til at høre under Københavns Vestegns Politi, og tungtvognsområdet fordeles til udvalgte kredse, ifølge HR-direktør Lene Vejrum.

- Der er bare et udsnit af de rigtig mange opgaver fra Rigspolitiet, der flytter ud i kredsene. Men selvom de overordnede linjer nu er trukket, fortsætter arbejdet med nærmere at beskrive roller, ansvar og snitflader frem til årsskiftet, hvor ændringerne træder i kraft, siger hun.

Kan ønske sted, ikke nødvendigvis opgaver

Som udgangspunkt flytter polititjenestemænd i Rigspolitiet med deres opgaver, men de, der skal flyttes uden deres opgaver, eller hvis opgaver flyttes vest for Storebælt, har i løbet af september haft mulighed

for at afgive tre ønsker til hvilken politikreds, de fremadrettet gerne vil arbejde i. Subsidiært kan de også ønske hvilket arbejdsområde, de gerne vil have, men det er ikke sikkert, at disse ønsker kan opfyldes, da det også afhænger af kredsens behov.

I slutningen af september får de ansatte besked om deres fremtidige placering – men ikke nødvendigvis hvilken afdeling, enhed eller sektion, de skal arbejde i.

HR-direktøren forsikrer dog om, at man vil gøre sit ypperste for at få puslespillet til at gå op.

- Reformen af Rigspolitiet og oprettelsen af den nye efterforskningsenhed – NSK – er to store ændringer, som hænger sammen og er kompleks, og som også er en økonomisk øvelse med en ret klar økonomisk ramme. Derfor er foråret gået med et stort og grundigt analysearbejde af, hvilke opgaver der skulle placeres hvor, men vi er meget opmærksomme på, at det ikke er rart for den

”

Det er en meget omfattende flerårsaftale med 11 hovedtemaer og en lang række af konkrete initiativer, som skal implementeres inden for tre år. Det er ikke lang tid til at indføre så mange og komplekse ændringer, men det er vilkårene.”

Lene Vejrum, HR-direktør, Rigspolitiet

enkelte medarbejder at gå rundt og vente på svar om, hvor han eller hun fremadrettet skal arbejde, men vi har ikke kunnet gøre det hurtigere, og vi holder heldigvis tidsplanen, siger Lene Vejrum.

Politidirektør ansat – nu skal resten af ledelsen findes

Oprettelsen af National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) sker for at ”styrke indsatsen mod den komplekse kriminalitet”, som der står i flerårsaftalen. Der vil desuden blive dannet et nationalt rejsehold, som skal styrke politiets drabsefterforskning, og samtidig etableres en ny statsadvokat, som får navnet Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet (SSK).

Pr. 1. august blev politidirektøren for NSK fundet. Det er cand.jur. Lasse Boje, og i øjeblikket søger man en stabschef, en chefpolitiinspektør og en chefanklager. Stillingerne forventes besat inden for de næste par måneder.





NSK får til huse i henholdsvis Ejby ved Glostrup, i Fredericia og i Aarhus-området og skal efterforske og strafforfølge den mest ressourcetunge og komplekse kriminalitet, ligesom enheden skal levere kriminalteknisk bistand til hele politiet. NSK kommer til at tælle omkring 800 årsværk i alt – af forskellige fagligheder. Cirka 140 polititjenestemænd overflyttes fra Rigspolitiet samt 110 civile.

Skal undgå kannibalisierung

I enheden samles Statsadvokaten for SØIK, Særlig Efterforskning Vest og Særlig Efterforskning Øst, Grænsecenter Øresund, politiets Landsdækkende Center for It-relateret økonomisk Kriminalitet (LCIK), Rigspolitiets Nationale Cyber Crime Center (NC3) og Rigspolitiets Nationale Kriminaltekniske Center (NKC). Kun en begrænset skare fra Rigspolitiets Nationale Efterforskningscenter (NEC) vil blive en del af den nye enhed. De resterende medarbejdere skal ud i kredsene, oplyser politidirektør Lasse Boje.

Han forventer desuden, at PU-stillinger og indlån fra kredsene kommer til at spille en væsentlig rolle i

bemandingen af NSK.

- Det skal vi i den kommende tid have aftalt med Rigspolitiet og kredsene, for det er rigtig vigtigt, at vi får formaliseret det og finder en god balance, hvor vi får opbygget en stærk enhed uden at kannibalisere på kredsenes efterforskningskræfter. Målet er jo ikke kun at skabe en rigtig stærk national enhed, der tager sig af de mest komplekse sager, men også på sigt at styrke efterforskningen i hele landet, siger Lasse Boje.

(Læs mere om NSK på side 20).

Mere selvstændig politiskole og ny uddannelse til civile

Politiskolen er tiltænkt en mere uafhængig rolle og vil blandt andet få selvstændig økonomi. Det er ikke en direkte konsekvens af flerårsaftalen, men en beslutning der er truffet i koncernledelsen som en naturlig følge af, at Rigspolitiet får færre kræfter at gøre godt med, at skolen er vokset i størrelse over tid, og nu også tæller to matrikler i henholdsvis Øst- og Vestdanmark. Desuden ønsker man at styrke basisuddannelserne og få en mere velfungerende efter- og videreuddannelse. Det

oplyser HR-direktør Lene Vejrum.

Fremover bliver det eksempelvis Politiskolen, der vil stå for rekrutteringen til basisuddannelserne.

- Det bliver en mere tidssvarende politiskole og mere sammenlignelig med andre uddannelsesinstitutioner. Men der vil stadig være et meget tæt samarbejde mellem skolen og politikredsene og med Rigspolitiet. Det er nødvendigt for at lykkes, siger Lene Vejrum.

Et andet tiltag, som er besluttet i flerårsaftalen, er oprettelsen af en ny efterforskningsuddannelse, der er rettet mod civile medarbejdere i politiet. Pt. er Politiskolen i fuld gang med at få færdigudviklet og planlagt uddannelsen, der kommer til at vare 24 uger og vil udstyre de civile medarbejdere, som typisk er ansat i SØIK, PET eller i en efterforskningsafdeling, en begrænset politimyndighed. Planen er, at uddannelsen bliver udbudt sidst på året, og at første hold er færdiguddannet medio 2022.

Opgør med forældet it

Et trecifret millionbeløb bliver i de kommende år investeret i en bedre it-understøttelse af politi og anklagemyndighed. Et opgør med den såkaldte tekniske gæld gennem mange år og derved et tiltrængt løft, som direktør i Koncern IT, Lars Ole Dybdal, udtrykker det.

- Set fra min stol er det en enestående flerårsaftale, fordi der afsættes næsten 350 millioner kroner til at få moderniseret politiets it, og det er meget tiltrængt. Fundamentet skal være i orden, inden der kan bygges ovenpå, og det har vi virkelig haft brug for i mange år, siger Lars Ole Dybdal.

Det er blandt andet en modernisering af POLSAS, der er på tegnebrættet, således at databaserne lægges sammen, så POLSAS bliver ét fælles system for alle politikredse, inklusivt Færøerne og Grønland, ligesom NSK også skal kobles på. Det nye POLSAS skal være klar inden 2023.

Derudover skal der ske en forøgelse af datakapaciteten samt en forbedret sikkerhed af data. Det er

Flerårsaftalen for politi og anklagemyndighed for 2021-2023

– de største punkter:

- En nærhedsreform af politiet, som indebærer flere beredskabspatruljer, 20 nye nærpolygonheder, 110 ekstra lokalbetjente og flere lokale løsninger.
- En markant reduktion og reform af Rigspolitiet.
- Etablering af en ny national efterforskningsenhed (NSK) og en ny særlig statsadvokat.
- En politigaranti på områder, hvor der er et særligt hensyn til borgernes tryghedsfølelse.
- Udvidelse af politistyrken med i alt 450 ekstra politibetjente i aftaleperioden.
- Oprettelse af en ny politiuddannelse til civile efterforskere.
- En styrkelse af politiets operative kapacitet med ca. 115 politiårsværk, der fastholdes i politiet i forbindelse med en ressourtoverdragelse af visse færdselsopgaver til Transport- og Boligministeriet.
- Flere hænder til straffesagsbehandling i politiet og anklagemyndigheden.
- Flere ressourcer til politiet og anklagemyndigheden i Grønland og på Færøerne, så der kan ske en modernisering af de nordatlantiske politikredse.
- Modernisering af it-landskabet i politi og anklagemyndighed.
- Nye skydevåben til politiet.



Nye nærpolitistationer åbner i disse måneder rundt om i landet som følge af den nærhedsreform, der er en del af den seneste flerårsaftale. Her er det i Odder, hvor justitsminister Nick Hækkerup deltog. Han ses sammen med foreningsformand i Østjyllands Politiforening, Anita Frank, og næstformand Michael Krogh Hansen, der også deltog i festlighederne.

- Jeg glæder mig over, at mine kolleger er flyttet til en bedre beliggenhed, hvor der måske kommer flere borgere, men jeg ærgrer mig over, at det er nødvendigt at detailregulere, hvor vi skal sætte ind med ressourcerne i forhold til nærhedsreformen, siger Anita Frank.

nødvendigt i takt med, at politiet bliver mere og mere digitaliseret, og trusselbilledet hele tiden udvikler sig.

- Jo mere vi digitaliserer, og jo tættere teknologien kommer på den enkelte kollega, desto vigtigere er det at sørge for løsninger, som er tilstrækkeligt sikre, og det skal ikke være kollegaens ansvar at tænke over om de data, han eller hun skal gemme, nu opbevares forsvarligt, siger it-direktøren.

Overdragelse af it-opgaver til eksterne?

Det sidste store spor inden for it er en analyse af, hvad politiet selv skal stå for fremadrettet, og hvilke basale it-opgaver der ville kunne løses af Statens IT. Et analysearbejde, der netop er ved at gå i gang, og som skal være afsluttet i slutningen af 2022.

- Det er for tidligt at sige, om det ender med, at nogle medarbejdere i Koncern IT skal omplaceres i den forbindelse, men for mig er det helt afgørende, at vi også fremadrettet har et set-up inden for politiets it, der passer til den virkelighed, vi opererer i – altså et set-up, der er

beredskabsmæssigt klar 24-7, siger Lars Ole Dybdal og tilføjer, at der bliver rigeligt at se til i de kommende år:

- Det er nogle ambitiøse mål, der er sat. Men vi knokler på med stor gejst, for med it-sporet i flerårsaftalen er der sat en retning, der giver mening, og vi har længe sukket efter en modernisering af politiets it-landskab. Det glæder vi os til at levere i de kommende år.

Nærpolitistationer åbner – eller genåbner

I politikredsene er nye nærpolitistationer så småt ved at åbne som led i det politiske ønske om et mere nært politi. Placeringen af de i alt 20 nærstationer plus tre såkaldte satellit-stationer faldt på plads i foråret. Flere af de valgte steder har der tidligere været politibetjening, men de blev i sin tid lukket i centraliseringens navn. Så reelt er der flere steder tale om en genåbning.

Det lokale og tryghedsskabende politiarbejde bliver tilført i alt 110 ekstra nærbetjente frem mod 2023 som følge af flerårsaftalen. Hver station skal have mindst fem nærbetjente tilknyttet og have en

åbningstid på minimum 15 timer om ugen. Årsværkene findes blandt andet gennem reformen af Rigspolitiet, men tiltagene er dog allerede sat i værk, inden der er tilført flere årsværk til kredsene.

Den 31. august åbnede eksempelvis en nærpolitistation i Odder i det østjyske. Justitsminister Nick Hækkerup var mødt op til åbningen, og der var åbent hus med både politiheste, politihunde og patruljebiler. Faktisk havde borgerne i Odder allerede et nærpolti, men nu er politiet rykket ind i bedre lokaler i rådhuset og holder åbent 25 timer om ugen, hvilket er 15 timer mere end hidtil, ligesom antallet af nærbetjente er øget fra tre til fem.

Detailregulering af nærhedsindsats

Foreningsformand i Østjyllands Politiforening, Anita Frank, deltog også i åbningen, som hun betegner som en god dag med mange fremmødte og glade borgere. Hun deler dog Politiforbundets opfattelse af, at man ikke nødvendigvis skaber et mere nært politi ved at binde flere politiresourcer i "mursten".

- Jeg glæder mig over, at mine kolleger er flyttet til en bedre beliggenhed, hvor der måske kommer flere borgere, men jeg ærgrer mig over, at det er nødvendigt at detailregulere, hvor vi skal sætte ind med ressourcerne i forhold til nærhedsreformen. Kredsene burde selv vurdere, hvor der er behov for at sætte ind for at skabe mere nærhed, siger Anita Frank, der ryster på hovedet af de udvidede åbningstider, og kredsens nærbetjente deler hendes holdning, for i forvejen kommer der ikke mange borgere og henvender sig.

- Vores nærbetjente er glade for at være i Odder, men de foretrækker at være ude og møde borgerne i deres nærområder, hvilket også har en præventiv effekt, siger Anita Frank.

Hun tilføjer, at kollegerne da også med et glimt i øjet ønskede sig brætspil i åbningsgave, da de forudser, at de kommer til at skulle slå en del tid ihjel bag skranken, fordi der vil være langt mellem borgerne. ■



→ Politidirektør for NSK:

Svært, men **spændende**

Politidirektør Lasse Boje står i spidsen for den nye nationale enhed for særlig kriminalitet NSK. Han forventer ingen dans på roser, når så stor en organisationsændring, hvor flere enheder skal lægges sammen og flyttes fysisk, skal ske på kort tid. Derfor er hans klare udmelding også, at det i første omgang "bare" gælder om at forsøge at opretholde den nuværende drift. Derefter kan ambitionerne om at skabe en styrket efterforskning tage fart.

”
Fra den 1. januar er det i vid udstrækning "business as usual" for dem, der bliver en del af NSK.

Politidirektør Lasse Boje, National enhed for Særlig Kriminalitet

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

4 1-årige Lasse Boje har ikke sved på panden, selv om han står over for en kæmpe opgave med at få skabt en ny, velfungerende enhed, der fremover skal tage sig af den mest ressourcetunge og komplekse kriminalitet i samfundet. National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) er "barnet" blevet døbt, og enheden tager formelt hul på arbejdet til årsskiftet, hvor de organisatoriske og ledelsesmæssige ting skal være på plads.

- Det når vi også, forsikrer Lasse Boje, der tiltrådte som politidirektør den 1. august. Han kommer fra en stilling som centerdirektør i Direktoratet for Kriminalforsorgen, men har primært trådt sine karrieresko som leder i Justitsministeriet.

De mere detaljerede streger for, hvordan opgavefordelingen mellem NSK og kredsene skal være, er dog ikke på plads endnu. De vil blive trukket løbende i den kommende tid – i tæt samarbejde med blandt andre Rigspolitiet, den nye Statsadvokat for Særlig Kriminalitet og politikredse- ne, ligesom også Politiforbundet vil blive inddraget i arbejdet, lover han.

- Så fra den 1. januar er det i vid



41-årige Lasse Boje er nyansat politidirektør for National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK). Han pointerer, at det vigtigste i den nye enhed i første omgang bliver at forsøge at opretholde den nuværende drift og ikke tabe sager på gulvet undervejs i sammenlægningen.

- Herefter kan vi lægge grundstenen til at blive bedre, siger Lasse Boje.

udstrækning "business as usual" for dem, der bliver en del af NSK. De vil sidde, hvor de plejer i et godt stykke tid, og de skal arbejde som de plejer. Der kommer selvfølgelig en flytteplan hurtigst muligt, men den er afhængig af mange ting – lokationer, der skal være klar, it, der skal flyttes og så videre. Det vigtigste bliver i første omgang at forsøge at opretholde den nuværende drift og ikke tabe sager på gulvet undervejs i sammenlægningen. Herefter kan vi lægge grundstenen til at blive bedre, siger Lasse Boje.

Ærlighed om startvanskeligheder
Han medgiver, at såvel ledere som medarbejdere kigger ind i en svær tid – og med næsten statsgaranti for startvanskeligheder.

- Men så længe vi er enige og ærlige om, at sådan vil det være – fra top til bund – og at noget vil gå galt undervejs, så er jeg ikke nervøs. Det ville jeg først blive, hvis folk gav udtryk for, at det her var en nem og hurtig sammenlægning. Det er det på ingen måde, men den er spændende, og jeg har mange ambitioner på vegne af NSK, siger han. ■

Der er stadig mange flere spørgsmål end svar for de politifolk, der er direkte berørt af reformen af Rigspolitiet. - De er forståeligt nok meget nervøse for, hvad fremtiden byder på, siger René Reimann, der er formand for Rigspolitiforeningen.

Rigspolitiforeningen:

Mange er **nervøse** for fremtiden

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Otte måneder efter, at flerårsaftalen for politi og anklagemyndighed er indgået, går mange politifolk, der i dag arbejder i Rigspolitiet, rundt i uvished om, hvor de fremadrettet skal arbejde, og hvad deres arbejdsopgaver bliver.

- Det skaber meget forståeligt en masse frustrationer og usikkerhed blandt vores medlemmer, for der er stadig flere spørgsmål end svar, siger formand for Rigspolitiforeningen, René Reimann.

Han har forståelse for, at det er en kæmpe opgave at implementere dels en reform af Rigspolitiet og dels oprettelsen af en helt ny national efterforskningsenhed, men han mener, at hans medlemmer har "hængt til tørre" længere end nødvendigt.

- Jeg synes, at de økonomiske spørgsmål har fyldt alt i de første otte måneder af implementeringen, fordi flerårsaftalen, efter min mening, er en underfinansieret aftale. Det har betydet langvarige beregninger, hver gang koncernledelsen har overvejet nye snitflader, fordi de først skulle finde ud af, hvor pengene skulle komme fra. Det har betydet, at mine medlemmer ingen

informationer eller afklaring har fået, siger René Reimann.

Svært at omplacere garvede specialister

Han nævner, at der eksempelvis er en del frustrationer blandt polititjenestemændene i Nationalt Efterforskningscenter (NEC), der i lang tid har haft opfattelsen af, at de skulle rykke til den nye nationale efterforskningsenhed (NSK) som en samlet gruppe. Men sådan bliver det ikke. Det er kun et fåtal, der fremadrettet skal arbejde i NSK, resten skal overgå til politikredsene uden deres vante opgaver.

I lighed med formanden for

Nordsjællands Politiforening (se artikel på side 22) er René Reimann skeptisk over for, hvordan kredsene skal kunne rumme de specialister, der overflyttes fra Rigspolitiet, på en tilfredsstillende måde.

- Det er for eksempel endnu uvist, hvor mange af Koncern IT's opgaver, der fremadrettet skal resortoverdrages til Statens IT, og hvor mange polititjenestemænd der så har mistet deres arbejdsområde og skal ud i en kreds. Her er der ofte tale om politifolk, der har specialiseret sig gennem rigtig mange år. De vil altså være svære at omplacere, og jeg er bekymret på deres vegne, siger René Reimann. ■

»

Jeg synes, at de økonomiske spørgsmål har fyldt alt i de første otte måneder af implementeringen, fordi flerårsaftalen, efter min mening, er en underfinansieret aftale.



René Reimann, formand for Rigspolitiforeningen



Foreningsformand frygter spildte kompetencer og lokale ledere, der ryger bagest i køen

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Cirka 125 polititjenestemænd skal flyttes fra Rigspolitiet og ud i politikredsene som en konsekvens af politikernes ønske om et slankere rigspoliti. Foreningsformand forudser udfordringer på flere fronter.

Hovedparten af de polititjenestemænd, der skal flyttes væk fra Rigspolitiet, ender formentlig i København, på Vestegnen eller i Nordsjælland, da disse kredse ligger geografisk tættest på for de berørte medarbejdere.

Omkring 75 politifolk rykkes uden deres nuværende arbejdsopgaver, og de må afgive tre ønsker om fremti-

dig politikreds. Men fokuseringen på geografi frem for arbejdsområde kan skabe udfordringer, mener Lars Jensen, der er formand for Nordsjællands Politiforening.

- København er så stor en kreds og har mange specialer, at de sandsynligvis vil kunne rumme de fleste specialister. Men i Nordsjælland frygter vi lidt, at vi skal modtage en række meget specialiserede folk, som skal omskoles helt, fordi vi ikke har den slags opgaver i vores kreds, som de er specialister i. Det er ikke særligt tilfredsstillende for nogen, hverken for kredsen eller de pågældende specialister, siger Lars Jensen.

Han tilføjer, at der også er en usikkerhed omkring finansieringen af specialislønningerne. Hvorvidt kredsen selv skal bære den udgift på sigt.

Egne ledere bagerst i køen?

En anden bekymring, foreningsformanden har, er, hvordan kredsens nyuddannede ledere er stillet, hvis Nordsjælland skal modtage x-antal politikommissærer fra Rigspolitiet.

- Vi har en del nye ledere, som har været færdige med deres lederforløb i flere år, men "kun" er fungerende, fordi de venter på en ledig lederstilling. Nu er der endelig nogle

politikommissærstillinger slået op, men besættelsen af dem er stillet i bero på grund af udflytningen af folk fra Rigspolitiet. Betyder det, at kredsens nye ledere bliver skubbet bagerst i køen, hvis vi står til at modtage tre-fire politikommissærer fra Rigspolitiet? Det kan vi ikke rigtigt få svar på, men det vil være dybt uretfærdigt over for de lokale ledere, mener Lars Jensen.

HR-direktør i Rigspolitiet, Lene Vejrum, fortæller, at de er i tæt dialog med kredsen omkring besættelse af lederstillinger, fordi der skal findes en tilfredsstillende løsning på problematikken. Det har været aftalt igennem en længere periode, at politikredsene skal være tilbageholdende med landsopslag på lederstillinger.

- En reform vil altid gribe forstyrrende ind i eksisterende planer, men jeg er optimistisk med hensyn til, at vi får det til at gå op. Måske ikke med det samme, men på sigt, siger hun.

Flere administrative opgaver

En anden konsekvens af flerårsaftalen er desuden, at kredsen kommer til at løfte flere administrative opgaver end i dag, fordi Rigspolitiet skalerer ned.

Til nogle af opgaverne følger der hænder med. Andre skal løses med de folk, kredsen i forvejen råder over, medmindre der er råd til nyansættelser af civile medarbejdere. I kredse med stram økonomi kan det derfor komme til at betyde, at polititjenestemænd fremover kommer til at løse flere administrative opgaver. ■

»

I Nordsjælland frygter vi lidt, at vi skal modtage en række meget specialiserede folk, som skal omskoles helt, fordi vi ikke har den slags opgaver i vores kreds, som de er specialister i.



Lars Jensen, formand for Nordsjællands Politiforening



Elbil kan være
vejen frem!

Ring til os på
66 12 94 48



Er der for langt at løbe?

Har du grønne hensigter, kan en hybrid- eller elbil være midlet...

- og vi kan hjælpe dig med en rigtig god Bilforsikring til din grønne bil

Vi støtter meget gerne aktiviteter, der er bedre for miljøet - som f.eks. at løbe på arbejde fremfor at køre i bil.

Hvis det nu ikke kan lade sig gøre, er vi selvfølgelig klar til at forsikre din grønne bil, uanset om du køber en hybrid- eller elbil. Vi kan desuden tilbyde dig **Fri kilometer** og **Fast præmie**, så du skal ikke holde dig tilbage.

Vil du høre mere, er du meget velkommen til at ringe til os på **66 12 94 48**. Vi glæder os til at tale med dig om din Bilforsikring.

Mindre stigning i ungdomskriminaliteten

11%

Det er den stigning, der er sket fra 2019 til 2020 i antal mistanker/sigtelser mod 10-17-årige – fra 12.664 til 14.002. Antallet af mistænkte/sigtede

personer er steget med fire procent fra 6.334 til 6.583.

Det viser den seneste rapport over udviklingen i ungdomskriminaliteten fra 2011-2020 fra Justitsministeriets Forskningskontor.

Vold og trusler har siden 2019 været den mest udbredte overtrædelse af de undersøgte straffelovskategorier. Fra 2019 til 2020 er antallet af mistanker/sigtelser vedrørende vold og trusler steget med 10 procent blandt de 10-14-årige og med 15 procent blandt de 15-17-årige.

En del af forklaringen på denne stigning blandt de 10-14-årige de seneste to år kan dog være en ændret registreringspraksis hos politiet som følge af oprettelsen af Ungdomskriminalitetsnævnet den 1. januar 2019. ■

KILDE: JUSTITSMINISTERIET

216 MILLIONER KRONER

Det er prisen på en kæmpeordre, som et fransk it-selskab har vundet hos Rigspolitiet.

Selskabet skal levere en samlet løsning af software og hardware, der kan håndtere grænsekontrol, udlændingekontrol og retshåndhævende søgninger.

Det skriver Computerworld.dk ■



Fik du læst:

Ekspert: Behov for central efterforskning af sager om digitale krænkelse

Det giver ingen mening, at digitale krænkelse i dag skal efterforskes af den politikreds, hvor den formodede gerningsperson er bosiddende – såkaldt værneting. Det er utidssvarende og ufleksibelt i en digital verden, hvor gerningspersoner opererer på tværs af kredsgrænser. I værste fald svigtes ofrene, sådan som det er sket i en sextortion-sag, hvor gerningsmanden i tre år havde frit spil til at fortsætte sine krænkelse af børn og unge kvinder, fordi politiet ikke fik koordineret efterforskningen.

Det mener Miriam Michaelsen, der er bestyrelsesformand for foreningen Digitalt Ansvar, der blandt andet arbejder for tidssvarende lovgivning og effektiv efterforskning af digitale krænkelse.

- Jeg tror, at der er brug for en central efterforskningsenhed, der følger sagerne fra start til slut, hvis vi skal undgå lignende svigt i fremtiden. Vi kan ikke behandle de her sager om digitale krænkelse på samme måde som sager med et fysisk gerningssted. Retsplejeloven og systemet bør skrues sådan sammen, så det passer til den digitale verden, vi lever i, siger Miriam Michaelsen, der desuden er advokat og blandt andet arbejder som bistandsadvokat for ofre for digitale krænkelse.

- De psykiske konsekvenser for de her ofre er at sammenligne med voldtægts ofre, i min optik. De bør tilbydes en særlig hjælp og ikke af hvem som helst. Det skal være nogle med erfaring og kompetencer inden for området. I dag er det i nogle kredse stadig tilfældigt, hvem der lige er på arbejde den dag i politiets ekspedition, og er der ikke umiddelbart en gerningsperson, henlægges sagen. Det er ikke godt nok, slår hun fast.

Læs hele artiklen på dansk-politi.dk ■

FIK DU LÆST

Tom ventede 18 år på at udleve politidrømmen

39-årige Tom Juul Pedersen begyndte på politiets basisuddannelse i februar i år. 18 år efter han egentlig ville være søgt ind. Men nu skulle det være – på trods af en væsentlig nedgang i indtægt, små børn og en samlever, der måtte finde job med mere familievenlige arbejdstider.

Som 21-årig ønskede Tom Juul Pedersen at trække i den lyseblå politiuniform og sendte sin ansøgning afsted, men de to repræsentanter fra politiet, som dukkede op hjemme hos ham for at se ham an, rådede ham til at vente lidt. Han var for ung og umoden, mente de.

Man kan roligt sige, at Tom fulgte rådet om at vente lidt. Der skulle gå næsten to årtier, inden han besluttede sig for, at han ville forfølge drengedrømmen.

- Det er helt klart en fælles beslutning, vi har skullet træffe om, at jeg skulle forfølge min drøm om at blive politibetjent, for det påvirker hele familien, siger Tom

- For at det overhovedet har været realistisk med så stor en indtægtsnedgang for mit vedkommende, så krævede det, at vi fik en god aftale med banken, og det har vi heldigvis fået, konstaterer han.

Læs hele artiklen med Tom Juul Pedersen på dansk-politi.dk ■



FIK DU LÆST

POL-DISP bliver forsinket omkring et år


Coronapandemien har spændt ben for meget – også for udvikling og implementering af politiets nye nationale, operative disponeringsplatform, POL-DISP, der nu først forventes udrullet i slutningen af 2023. Desuden bliver systemet omkring 58 millioner kroner dyrere. Til gengæld forventer vicepolitimester Ole Andersen i Rigspolitiet, at det bliver rigtig godt, når den nye platform rulles ud.

- Med POL-DISP får politiet en platform, der binder landet sammen i ét system og skaber et landsdækkende overblik. Eksempelvis vil det regionale SIOC kunne overtage disponeringen over patruljerne i hvilken som helst politikreds, hvis man har en såkaldt man-hunt, fortæller Ole Andersen.

Disponeringsplatformen skal være det primære værktøj i vagtcentraler og servicecentre i politikredse, ligesom det nationale og de to regionale situations- og operationscentre kommer til at benytte platformen.

Det er it-firmaet Netcompany, der udvikler POL-DISP.

Læs mere på dansk-politi.dk ■



Forurettede, der har været udsat for indbrud, frygter ofte efterfølgende at være hjemme eller føler sig krænkede og bange. Mødet med gerningspersonen i et konfliktråd afliver ofte frygten og gør dem trygge igen.

NYT FORSKNINGSRESULTAT:

Konfliktråd virker overvældende godt

TEKST NICOLAI SCHARLING

FOTO: SIMON KNUDSEN

Delresultatet fra et unikt og stort dansk forskningsprojekt om konfliktråd ligger klar. I syv danske politikredse har forskerne i perioden 2018 til 2020 indsamlet data fra 88 møder mellem gerningspersoner og ofre i straffelovssager om blandt andet vold, trusler, røveri og indbrud. De positive effekter er næsten overvældende. Kun tre procent af deltagerne blandt ofre og gerningspersoner kalder konfliktrådet mislykket, og 75 procent mener, at det er decideret vellykket. 85 procent svarer, at de fik det ønskede ud af at deltage. 95 procent af deltagerne er enige om, at det er god borgerservice.



Det er sjældent, at myndighederne står med et tilbud, som har så klar og god effekt og gør en så entydig forskel for såvel borgere, som har været ofre for kriminalitet, som for de gerningspersoner, der har udsat dem for kriminaliteten.

Men det er faktisk tilfældet med konfliktråd. Altså det tilbud, hvor offer og gerningsperson begge siger ja til at mødes med en konfliktmægler og får snakket ud om hændelsen. Det kan ske på to måder. Enten ved at det blot er de to parter, eller ved en konference, hvor også familie og nærtstående deltager. Konfliktråd har ikke indvirkning på straf, men er et sideløbende tilbud.

Ifølge delkonklusionen fra et unikt stort dansk forskningsprojekt har møderne en stor og meget positiv effekt for begge parter.

Konfliktråd virker simpelthen. Så relativt enkel er delkonklusionen på et større forskningsprojekt, hvor forskere siden 2018 har undersøgt effekterne af og fulgt

”

Synes det var rigtig rart at få at vide, hvorfor han gjorde det, og at vide grunden bag ... synes virkelig der var en god stemning [på mødet], trods jeg måske lidt havde frygtet det ... men er glad for jeg sagde ja til det ... og fundet ud af at han ... faktisk er meget ked af, at han gjorde det. Og vigtigst, at det ikke var noget personligt imod nogen af os.

Forurettede i voldssag

konfliktråd i syv danske politikredse. Delresultaterne kommer på baggrund af data fra 88 konfliktråd, og 169 opfølgende spørgeskemabesvarelser indsamlet i ”Konfliktråd Impact Projektet”.

75 procent svarer, at konfliktrådet er decideret vellykket. 22 procent siger både-og. Kun tre procent svarer, at det er mislykket.

95 procent af deltagerne er enige om, at det er god borgerservice.

85 procent svarer tilmed, at de fik det, de ønskede, ud af at medvirke, og 94 procent svarer, at deres møde blev oplevet som fair.

Der er tale om svar fra såvel de ofre for kriminalitet, der har deltaget, som de gerningspersoner, de mødtes





med. Kriminaliteten er straffelovssager som voldssager, trusselsager, indbrudssager, røveri, hærværk og tyveri.

Win-win for alle

- Med meget få undtagelser peger rapportens resultater på, at konfliktråd kan betragtes som win-win for parterne, også i alvorlige sager. At 95 procent synes, at tilbuddet om konfliktråd er en god borgerservice, kan jo også ses som gevinst i forhold til politiets strategiske fokus på borgernært og tryghedsskabende arbejde, fortæller Sarah van Mastrigt, Aarhus Universitet.

Hun er projektleder på undersøgelsen og lektor på Psykologisk Institut.

Den anden projektleder, Christian B.N. Gade, der er lektor på afdelingen for Antropologi samme sted, følger op:

- Vores håb er, at undersøgelsens resultater vil øge opmærksomheden omkring konfliktråd, som i sidste ende har potentiale til at komme mange flere forurettede og gerningspersoner til gode, siger han.

Bliver klogere på effekt i forhold til tilbagefald

Undersøgelsen af konfliktråd er langt fra færdig, og der er kun tale om et delresultat i forbindelse med en såkaldt midtvejsrapport med titlen "Forurettedes og gerningspersoners oplevelse af at mødes i konfliktråd".

Der indsamles fortsat data fra konfliktråd, fordi jo flere desto bedre og sikrere et resultat. Derfor er det også meget vigtigt for styregruppen bag projektet, at der fortsat er fokus på at formilde og afholde flest mulige konfliktråd i de syv kredse.

Projektet er baseret på blandt andet kvalitative noter, altså forskere tilknyttet projektet, som har observeret konfliktrådene og taget noter og stillet opfølgende

Her har 80 procent af deltagerne svaret. Ovennævnte procentsatser er baseret på deres svar.

- Vi har endnu ikke gennemgået al data fra seks måneders besvarelsener. Her har over 70 procent indtil videre svaret. Vi afventer også opfølgingsdata om kriminalitet målt ét til to år efter møderne. Derfor kan vi heller ikke sige noget om recidiv endnu, hvilket også er meget interessant. Altså tilbagefald til kriminalitet. I hvilket omfang forebygger konfliktråd gentagen kriminalitet, og hvilken form for kriminalitet, fortæller Sarah van Mastrigt.

Hvilken model er bedst?

Forskningsprojektet er egentlig sat i verden med støtte fra blandt andre Trygfonden, Rigspolitiet, Aarhus Universitet og Cambridge Centre of Evidences Based Policing. Det har stor international bevågenhed, fordi det er et af de største og grundigste af sin slags. Et af målene er også at undersøge hvilken model af konfliktråd, som har den største effekt. Er det den danske mæglingmodel, hvor det ofte kun er offer og gerningsperson, der mødes, eller er det den udenlandske konferencemodel, hvor også familie og andre personer omkring parterne deltager?

De to modeller prøves af i et randomiseret forløb, altså hvor det er tilfældigt og ligeligt fordelt, hvilken model der afholdes.

- Så vidt kan vi ikke sige noget om, hvilken der har bedst effekt. Kun at begge modeller samlet set har stor effekt på tilfredsheden hos begge parter, fortæller Christian B.N. Gade.

Det endelige resultat af projektet ventes at ligge klar i 2023.

Ukært barn – selvom det virker

Danske politikredse har siden 2010 skullet tilbyde at afvikle konfliktråd. Der sidder således konfliktråds koordinatore i alle kredse.

Alligevel har politiet aldrig rigtigt taget modellen helhjetet til sig herhjemme. Der visiteres ikke overvældende mange sager videre.

I forhold til Norge afholdes der således kun omkring en tiendedel konfliktråd herhjemme, og i nogle kredse, som Midt- og Vestjyllands Politi, kan det tælles på én hånd.

Ligeså planlægger Rigspolitiet i forbindelse med seneste flerårsaftale at flytte sekretariatsfunktionen til Politiets Administrative Center, PAC, i Holstebro (i øvrigt i Midt- og Vestjyllands politi-

kreds), hvor den ikke varetages af politiuddannede.

Ifølge konfliktmæglere og forskere på hele området er det en klar nedprioritering af området, og som ifølge dem står i skarp kontrast til hensigterne i flerårsaftalen for politiet om nærhed og forebyggelse. På den måde risikerer

”

Jeg blev meget ked af at se ham [navn på forurettede]. Og høre han fortalte, at han ... mistede sit job. Og at han stadig var bange for, om det ville gentage sig. Og jeg ville aldrig gøre sådanne ting igen.

Gerningsperson i voldssag

spørgsmål. Dertil kommer besvarelser af spørgeskemaer udsendt til deltagerne fire uger efter konfliktrådet og et halvt år efter konfliktrådet.

I midtvejsrapporten indgår så vidt kun resultaterne fra spørgeskemaet efter fire uger.

politiet selv at kvæle et af de få forebyggende og genoprettende tiltag, som der rent faktisk er evidens for virker, lyder det.

De har således lavet underskriftindsamlinger, skrevet bekymringsbreve og kontakten retsfolkene. (Læs også artiklen på næste side).

Nedprioriteret og underprioriteret

Det har også knebet med at skaffe politiuddannede konfliktkoordinatorer i alle kredse.

Til trods for positive resultater, og ofre for kriminalitet, som efter konfliktråd og konfrontationen med gerningspersonen, har skamrost oplevelsen, og har oplevet det som den hjælp, der skulle til for at komme videre efter eksempelvis en voldtægt, et røveri eller et indbrud. Og til trods for, at de politifolk, som har arbejdet med konfliktråd, selv har stået frem i tidens løb med udsagn om, at det var det mest meningsfulde og effektive, de havde set. De henviser blandt andet til, at det gør op med en del af den desillusion, som mange politifolk rammes af med tiden, når de kan se, at de efterlader ofre og gerningspersoner et sted, hvor kun retssystemet tager over, men måske uden at have løst noget, eller uden at nogen af dem oplever retfærdighed.

Hvilket især opleves i voldtægtssager, hvor udsagn mod udsagn ofte er eneste bevis i retssagen.

Ikke for tøsedrenge

At konfliktråd giver så positive resultater er ifølge eksperter ikke så underligt endda. Konfliktråd leverer nemlig en del af en retfærdigheds-genopretning og forebygger på en positiv måde, som retssystemet ikke kan.

Det fastslår Lin Adrian, der er lektor og uddannelsesleder for Master i Konfliktmægling ved Juridisk fakultet på Københavns Universitet. Hun sidder i styregruppen bag forskningsprojektet og er en af de mest erfarne forskere på området i Danmark.

- Jeg brænder for det her, fordi jeg gennem mere end 20 år som forsker har set undersøgelse efter undersøgelse vise stor brugertilfredshed med mægling. Det er win-win for ofre, gerningsperson, samfundet, alle. Og tro mig, det er hverken blødsødent eller hippieagtigt. Konfliktråd er i den grad ikke for tøsedrenge, tværtimod. Det kræver stort mod at være med og er på mange områder hårdere end at gå i retten. For det at mødes ansigt-til-ansigt med den person, man har krænket, at se de menneskelige konsekvenser, at forstå resultatet af handlingerne, kræver virkeligt meget. Men det hjælper mange forurettede, og nogle undersøgelser peger på, at det også forebygger fremtidig kriminalitet, siger hun. ■

Konfliktråd

Konfliktråd er et møde mellem offer og gerningsperson, hvor en neutral tredjepart, en mægler, er med til at styre processen. Ud over at hjælpe ofret, giver konfliktråd gerningspersonen mulighed for at forholde sig til de menneskelige følger af den strafbare handling og for – i direkte kontakt med ofret – at påtage sig ansvar for handlingen. Deltagelse i konfliktråd er frivilligt – for både offer og gerningsperson.

”

Det gav rigtig meget i forhold til forståelse for hændelsen og min følelse af tryk efterfølgende.


Forurettet i voldssag

Gennemførte konfliktråd i 2020

– udvalgte sagstyper:

Voldssager:	149
Røverisager:	15
Indbrudssager:	4
Tyveri:	4
Færdelsesloven:	93
Nabostridigheder:	76

KILDE: WWW.KONFLIKTRAAD.DK



Der er frygt for, at arbejdet med konfliktråd ryger i respirator, hvis det fremover skal styres fra det administrative center i Holstebro, i stedet for af en politiuddannet i Rigspolitiet.

Er stregerne fra flerårsaftalen ved at kvæle fremtidens konfliktråd?

TEKST NICOLAI SCHARLING
FOTO: ISTOCK

Arbejdet med konfliktråd risikerer at blive vingskudt og nedprioriteret, hvis sekretariatsfunktionen flyttes fra Rigspolitiet til Politiets Administrative Center i Holstebro. Såvel forskere som konfliktrådscoordinatorer råber vagt i gevær, og førstnævnte har kontaktet Folketingets Retsudvalg. Her er man også bekymrede. Det sker samtidig med, at et dansk forskningsprojekt kan dokumentere stor tilfredshed med konfliktråd fra såvel ofre for kriminalitet som gerningspersoner.

N

oget tyder på, at ordningen med konfliktråd bliver alvorligt amputeret, når Rigspolitiet skal slå stregerne i forhold til udflytning af opgaver. Som man kan læse andet sted i bladet, er udflytning af forskellige opgaver en ikke helt taknemmelig opgave, som er

fulgt i halen på en lang liste med politiske mål i seneste flerårssaftale.

Heller ikke, hvis man skal tro landets konfliktrådscoordinatorer samt eksperter og forskere, som beskæftiger sig med området. De har lavet hver deres bekymringsskrivelse.

Sagens kerne er planerne om at placere sekretariatsfunktionen, altså hele den overordnede styring af konfliktråd, hos Politiets Administrative Center (PAC) i Holstebro, hvor civilt ansatte uden kendskab til området skal overtage arbejdet.

Det vil altså sige, at PAC overtage den samlede funktion for alle landets kredse, der sørger for, at arbejdet med konfliktråd kører bedst muligt i politikredsene, PAC skal rydde forhindringer af vejen, sørge for at konfliktmæglerne er klædt på, og at politifagligheden hører med.

Det er en af den slags løsninger, som på papiret og i organisationsdiagrammer ser fine ud, når man skal placere ting i kasser.

Beslutningen er dog en kæmpe fejl, der vil sende konfliktråd på life-support og udhule intentionerne bag, advarer såvel forskere som koordinatore. De advarer om, at det reelt er en alvorlig nedprioritering og udhuling af en ordning, hvor såvel ofre som gerningspersoner i straffesager kun har ros til overs efter at have været i konfliktråd,

og faktisk beviseligt for flertallets vedkommende kommer godt videre.

Bekymrede forskere og politikere

Forskere i regi af Foreningen for Genoprettende Ret og Praksis har derfor sendt en bekymringsskrivelse til Folketingets Retsudvalg med ønske om foretræde.

I brevet står blandt andet, at:

”Vi er meget bekymrede for, at en flytning af sekretariatet for Konfliktråd fra Rigspolitiet til PAC kan blive et hårdt slag mod borgernes adgang til genoprettende processer i Danmark (...) En placering i Rigspolitiet anses for at være en forudsætning for en politibaseret konfliktrådsordnings succes, og dermed afgørende for beslutningen om at placere dansk konfliktråd i politiet (...) PAC er en decentral enhed, hvis primære beskæftigelse er administrativ håndtering af kørekort, våbentilladelse og bøder. Her findes hverken viden eller kompetencer, der kan understøtte den faglige udvikling og fortsatte implementering af Konfliktråd”.

Fra retsudvalget deler man bekymringen fra forskerne. Den erfarne retsordfører fra SF, Karina Lorenzen, har skrevet til justitsminister Nick Hækkerup og bedt ham forklare, hvorfor en ordning som konfliktrådet sendes til Holstebro.

- Jeg er dybt bekymret over nogle af de ting, der sker i forhold til politiforliget. Det var ikke de intentioner, vi gik ind i forhandlingerne med, siger Karina Lorenzen til DANSK POLITI.

Politifagligheden er nødvendig

Konfliktrådscoordinatorerne i landets politikredse har også lavet et åbent brev, hvor de forsøger at tale mod en udflytning af funktionen til Holstebro. Heri står blandt andet at:

”Sekretariatsfunktionen er således meget mere end blot en administrativ funktion. Det er selve livsnerven i konfliktrådsordningen, og for at kunne drive og udvikle ordningen kræves en stor indsigt i og viden om de dybere lag af det fundament, som Konfliktråd hviler på, og herigennem en naturlig overbevisning om, hvad det er Konfliktrådet bibringer vores danske borgere (...) Sekretariatsfunktionen har den tyngde og autoritet, som er og vil være en naturlig følge af fortsat at være forankret i Rigspolitiet, sammenholdt med at politifagligheden i sekretariatet bibeholdes. Konfliktrådets succes er betinget af at dem, der i hele organisationen arbejder med det, har en indgroet forståelse af organisationen og en naturlig gennemslagskraft, som i forhold til sekretariatsfunktionen er særlig vigtig, når man på ledelsesniveau skal bane vej for Konfliktrådet.”

Forskningsprojekt viser stor succes

Planerne om at flytte sekretariatsfunktionen kommer samtidig med en midtvejsrapport fra et stort dansk forskningsprojekt om konfliktråd, hvor 85 procent af deltagerne i konfliktråd efterfølgende har svaret, at de opnåede





det, de ønskede, samt at 95 procent kaldte oplevelsen for god borgerservice. (Læs artiklen på side 26).

Der er altså klar evidens for, at konfliktråd virker og har en positiv effekt.

DANSK POLITI har talt med flere, både konfliktrådskoordinatorer som forskere, som mener, at det er en let måde at kvæle konfliktrådsarbejdet på, uden at det nødvendigvis bliver synligt. Til trods for, at alle de politifolk, som har arbejdet med netop konfliktråd, generelt er blæst bagover af resultaterne og effekterne.

- Hvis sekretariatsfunktionen flyttes til PAC, er jeg desværre ret sikker på, at konfliktrådet ryger på life-support og kun vil overleve i kraft af enkelte ildsjæle i kredsene. Endda på et tidspunkt, hvor sekretariatsfunktionen varetages af en politifaglig ildsjæl, som vil noget med det her, og kan flytte arbejdet niveauer op, siger, Lars Bjørneboe, politiassistent og konfliktrådskoordinator i Nordsjælland.

Den 55-årige politiassistent har de seneste to år arbejdet med konfliktråd, tidligere har han beskæftiget sig med alt fra radikaliserings, bandeexit, samarbejde med psykiatrien og som forhandler.

Dræber monsteret hos ofre

Lars Bjørneboe er begejstret for konfliktrådsordningen, fordi den, ifølge ham, gør den forskel for forurettede, som det almindelige straffesystem sjældent kan levere.

- Det er relativt billigt, men det sparer samfundet, ofre og behandlingssystemet for mange penge. Vi afliver så at sige et monster, som forfølger mange, efter de har været udsat for kriminalitet, så de igen tør være hjemme i huset, hvor de har oplevet indbrud, tør gå på gaden, hvor de har været udsat for røveri, eller komme på togstationen, hvor de er blevet overfaldet. Monsteret bliver til et menneske, som ikke var efter dem personligt, og det er næsten som et dybt suk, hvor deres skuldre falder ned, når de forstår, at de ikke skal gå rundt og være bange, og de kommer af med deres historie til den, der har gjort dem ondt. Ofre er ofte ret ligeglade med, om en gerningsperson får tre eller seks måneders fængsel. Den straf får gerningspersonen alligevel, konfliktrådet er et ekstra tilbud, som hjælper dem videre. Det kan de netop ved et frivilligt møde med gerningspersonen. Det er win-win. For gerningspersonen får på sin side set, at det er et menneske, der står i den anden ende, og at kriminaliteten har vidtrækkende konsekvenser for mennesker efterfølgende, siger han.

Lars Bjørneboe undrer sig over, at konfliktråd har levet en så overset tilværelse i de mere end ti år, hvor det har været et lovkrav.

- Det lever faktisk op til mange af de ting, som politifolk gerne vil. Hvis de vidste, hvor stor en forskel det gør, ville de sende langt flere sager videre til konfliktråd, men det er åbenbart svært at få forståelse for. Altså ikke bare at straffe, men også hjælpe de forurettede og gøre en forskel. Straf alene hjælper sjældent forurettede videre, konfliktråd løfter den sidste del, som er meget vigtig, fastslår han. ■

Uddrag fra åbent brev fra koordinatorene i kredsene:

Som koordinatorene i landets politikredse oplever vi alle på nært hold, hvor værdifuldt et værktøj Konfliktråd er. Konfliktråd kan noget helt særligt, når det kommer til at kunne hjælpe parter i en politisag videre. Både i forhold til straffelovsovertrædelser, men også i forhold til en bred vifte af andre sager, hvor parterne vil kunne få gavn af at deltage i et mæglingsmøde. Vi bærer vidnesbyrd om netop det, forskningen på området peger på. Nemlig at konfliktråd er et helende værktøj, der drager omsorg og genopretter relationer og hjælper mennesker godt videre efter svære eller direkte traumatiske oplevelser.

At øge trygheden og drage omsorg taler sig direkte ind i væsentlige dele af politiforliget.

Derfor har beslutningen om at nedlægge NFC og flytte sekretariatsfunktionen for bl.a. Konfliktrådet til PAC vakt stor undren og en vis grad af bekymring hos os, der arbejder med det til dagligt. Vi har svært ved at se, hvordan Konfliktrådet, med alt hvad det er og kan, men også har brug for, kan passe ind i en administrativ afdeling som PAC, som ingen erfaring har med denne type politiarbejde...

...Konfliktrådsordningen er til trods for sine vigtige og flotte resultater fortsat en skrøbelig størrelse. Når vi som koordinatorene ude i kredsene skal varetage ordningen, er det derfor afgørende, at det er netop Rigspolitiet, vi kan referere til, og ikke et administrativt center, der efter vores opfattelse ikke bærer samme mandat, som Rigspolitiet gør.

Sekretariatsfunktionen er således meget mere end blot en administrativ funktion. Det er selve livsnerven i konfliktrådsordningen, og for at kunne drive og udvikle ordningen kræves en stor indsigt i og viden om de dybere lag af det fundament, som Konfliktråd hviler på og herigennem en naturlig overbevisning om, hvad det er, Konfliktrådet bibringer vores danske borgere.

Det er med baggrund i ovenstående vores håb og anbefaling, at der skabes mulighed for at sekretariatsfunktionen kan bibeholdes i sin nuværende form, hvor den er forankret i Rigspolitiet.

Med venlig hilsen

Konfliktrådskoordinatorerne

Uddrag af åbent brev til Retsudvalget:

Kære medlemmer af Retsudvalget,

Dansk politi har for nylig meldt ud, at Sekretariat for Konfliktråd skal flyttes fra Rigspolitiet til Politiets Administrative Center (PAC) i Midt- og Vestjyllands politikreds.

I Foreningen for Genoprettende Ret og Praksis, som samler praktikere og forskere med særlig interesse for Konfliktråd, er vi meget bekymrede for, at en flytning af sekretariatet for Konfliktråd fra Rigspolitiet til PAC kan blive et hårdt slag mod borgernes adgang til genoprettende processer i Danmark.

Af Betænkning om konfliktråd (nr. 1501) fremgår det, at der i udvalget var en række overvejelser for og imod en placering i politiet. I den forbindelse fremhæves det, at en placering i Rigspolitiet anses for at være en forudsætning for en politibaseret konfliktrådsordnings succes, og dermed afgørende for beslutningen om at placere dansk konfliktråd i politiet.

Dette fordi politiet er en hierarkisk organisation, hvor der kræves central gennemslagskraft for at sikre, at en opgave som konfliktråd, der ligger uden for politiets traditionelle arbejdsopgaver, bliver løst i overensstem-

melse med lovgrundlagets intention.

PAC er en decentral enhed, hvis primære beskæftigelse er administrativ håndtering af kørekort, våbentilladelser og bøder. Her findes hverken viden eller kompetencer, der kan understøtte den faglige udvikling og fortsatte implementering af Konfliktråd.

Konfliktråd blev oprettet i 2010 i Danmark. Forskning har vist, at brugere er meget tilfredse med tilbuddet og synes, at det er en god borgerservice. Samtidig viser evalueringer fra Justitsministeriets Forskningskontor fra 2016 og 2018, at der stadig er et stykke vej til, at konfliktrådstilbuddet er af fuldt tilfredsstillende kvalitet, da dansk Konfliktråd endnu ikke på linje med udenlandsk forskning, har genereret målbare positive effekter på ofres restitution og gerningspersoners recidiv.

At vi endnu ikke har opnået disse målbare resultater, mener vi er en uundgåelig konsekvens af, at Konfliktråd siden oprettelsen har været underprioriteret, både hvad angår tildeling af ressourcer i overensstemmelse med betænkningen og den interne profilering i politiet.

Beslutningen om flytning fra Rigspolitiet kommer

imidlertid på et tidspunkt, hvor man netop har ansat en yderst kompetent og engageret medarbejder i den stilling, der i praksis udgør konfliktrådssekretariatet, og midtvejs i et større forsknings- og udviklingsprojekt med danske og internationale samarbejdspartnere. Udsigten til en faglig opkvalificering og bredere forankring af Konfliktråd kunne således være et vendepunkt for det danske konfliktrådstilbud.

En udflytning af Konfliktråd til PAC truer således på flere niveauer Konfliktråds faglighed, udvikling og udbredelse, og vi vil derfor kraftigt appellere til, at udflytningen genovervejes, og at der i stedet sikres en opgave- og lovgrundlagsvarende placering og tildeling af ressourcer til sekretariatet for Konfliktråd.

Vi har et stort ønske om at foretræde for Retsudvalget med henblik på yderligere at uddybe vores bekymring. Grundet emnets hastende karakter, håber vi, at dette ønske kan efterkommes inden for allernærmeste fremtid.

Venlige hilsner

Bestyrelsen i Foreningen for Genoprettende Ret og Praksis

EFTERFORSKERE:

Brug for nytænkning for at **bremse** **den økonomiske** **kriminalitet**

TEKST & FOTO KARINA BJØRNHOLDT

Samfundet er slet ikke gearret godt nok til at takle den stigende økonomiske kriminalitet. Heller ikke politiet, der de seneste år godt nok har fået nogle bedre værktøjer til hurtigere at kunne komme efter forbyderne, men det er slet ikke nok til at holde trit. Sådan lyder det fra tre sydøstjyske efterforskere af økonomisk kriminalitet, som DANSK POLITI har besøgt i Vejle. **De mener, der skal tænkes mere langsigtet, arbejdes mere præventivt, stilles flere krav til eksempelvis lånudbydere og samhandelssider på internettet samt gøres op med værneting** i sager om it-relateret økonomisk kriminalitet.



Efterforsker og tillidsrepræsentant Simon Skøtt er stor fortalere for, at der skal tænkes nyt og mere præventivt, når det kommer til økonomisk kriminalitet. Dels er der brug for flere værktøjer, så politiet kan agere hurtigere og mere smidigt. Dels bør der uddeles mere præventivt ansvar til udbydere af eksempelvis kviklån. Og så burde værneting afskaffes i sager om it-relateret økonomisk kriminalitet, der jo ikke har et fysisk gerningssted. Sagen skal gå til den politikreds, der har mest luft til at efterforske den, i stedet for at bruge kostbar tid på at flytte sager mellem kredsene, mener han.

Der er travlt i landets efterforskningsafdelinger for økonomisk kriminalitet. Rigtigt travlt. Anmeldelserne strømmer ind fra borgere, erhvervs- og skattestyrelsen, bankerne, SØIK, kuratorer med flere. Og så er der også de omkring 40.000 sager, som Center for It-relateret Økonomisk Kriminalitet (LCIK) før sommerferien er begyndt at oversende digitalt til kredsene, fordi de ikke selv kan følge med. Sagerne skal håndteres oven i den daglige drift, som beskrevet i DANSK POLITI nr. 3/2021.

Vi har besøgt Efterforskningscentret i Vejle i Sydøstjyllands Politi for at høre, hvordan de griber den store opgave an, og om efterforskerne har et bud på, hvad der skal gøres, hvis samfundet – herunder politiet – skal blive bedre til at få dæmmet op for den økonomiske kriminalitet, der er på himmelflugt. Især den it-relaterede afslagen.

Vi møder efterforsker og tillidsrepræsentant Simon Skøtt samt to af hans efterforskningskolleger, Per Todberg og Kenn Holst Jensen, i den 12 mands store afdeling.

Ingen overraskelse at LCIK druknede

Det kom ikke bag på nogle af de tre efterforskere, at LCIK var ved at knække nakken, fordi centret simpelthen modtog langt flere anmeldelser, end der var hænder til at behandle. LCIK er anmelderportal for hele landet i forbindelse med it-relateret økonomisk kriminalitet. Centrets rolle er at skabe et overblik over de mange sager, identificere mønstre og koble sager til hinanden på tværs af kredsgrænser, inden de sendes ud til landets efterforskningsafdelinger.

- Allerede for to år siden forudså vi, at der ville komme en masse sager væltende til kredsene, fordi LCIK ikke kunne følge med, og man lod sagsbeholdningen vokse og vokse uden at gøre noget ved det. Vi har elektronisk adgang til at se sagsbeholdningen, og det var tydeligt, at det



→ ville gå galt – og vi påtalte det også over for vores leder, fortæller efterforskerne.

Og ganske rigtigt kom lavinen. Den begyndte at rulle lige inden sommerferien, hvor alle landets kredse, på nær Bornholm, skulle afsætte to folk til at aflaste LCIK. De skal arbejde for LCIK resten af 2021, hvor de sidder i egen kreds og udfinder værneting for LCIK – altså afgør i hvilken politikreds en sag hører hjemme. I Sydøstjylland har man nedsat en gruppe på to efterforskere af økonomisk kriminalitet, seks politifolk fra beredskabet og fem jurastuderende til opgaven på grund af det store sagsflow

”

Værneting er utidssvarende i de her sager om it-relateret økonomisk kriminalitet. Gerningsmanden er bedøvende ligeglad med, hvor ofrene befinder sig henne i landet, og der findes ikke et fysisk gerningssted som ved for eksempel et indbrud, hvor politiet skal sikre spor fra.

Efterforsker og tillidsrepræsentant, Simon Skøtt, Efterforskningscentret i Vejle

fra LCIK. Medarbejderne arbejder fra Vejle, da LCIK-sager er fuldt elektroniske.

- Fase 1 begyndte omkring den 1. juli, løber resten af året og består på landsplan af omkring 7.000 sager om samhandelsforhold på nettet, der umiddelbart er enkeltstående. Men hvis der findes sammenhænge, skal sagerne pakkes og sendes til de relevante kredse. Hvis det er et enkeltstående tilfælde, skal de henlægges, fordi det bevismæssigt vil blive for svært at bevise, at der er sket en kriminel handling. Det kan jo rent faktisk godt være, at pakken til kunden er blevet afsendt, men bare ikke nåede frem, forklarer Simon Skøtt.

Giver den en skalle – men ærgrer sig

Dernæst kommer fase 2 til 6 i oprydningsarbejdet, der i alt tæller omkring 40.000 sager på landsplan.

I de andre faser, der også kører frem til årsskiftet, er der tale om ikke-behandlede sager inden for eksempelvis misbrug af kortoplysninger, ransomware og bedrageri mod finansielle institutioner.

Det vil sige, at kredsene skal starte helt forfra med en indledende efterforskning og med at afgøre værneting.

- Hele efterforskningslinjen her i kredsen går til opga-

ven med krum hals og er 100 procent indstillet på, at vi skal have bugt med de her LCIK-sager. Sådan forventer vi også, at tilgangen er i de andre kredse. Vi skal nok give den en skalle, men det er bare ærgerligt, at nogen har ladet stå til, når advarslen om, at LCIK ikke kunne følge med, har været der længe, siger de tre efterforskere.

LCIK har stor eksistensberettigelse

De er enige om, at LCIK bestemt har en eksistensberettigelse, og de håber, at centret også vil få en koordinerende rolle fremadrettet som en del af den nye nationale

efterforskningsenhed. Det er helt nødvendigt med et helikoptersyn på it-relaterede, økonomiske sager, mener de.

- Vi var glade, da LCIK blev oprettet. Vi kunne klart mærke, at vi blev aflastet ved, at LCIK screenede og pakkede sagerne til os. Før LCIK blev oprettet i slutningen af 2018, var omkring 40 procent af alle journalnumre i vores politikreds sager om økonomisk kriminalitet. Endda 60 procent, hvis vi kun ser på straffelovssager. Det siger noget om, hvor meget den her type sager fylder, fortæller de tre efterforskere og fortsætter:

- Forebyggelsesdelen i LCIK er derfor også en god ide. Det er mere tyngde i, at det er LCIK, frem for den enkelte kreds, der henvender sig til for eksempel MobilePay eller NemID for at foreslå nogle præventive tiltag.

Som kreds ville vi aldrig få samme ørenlyd. Den eneste problematik har sådan set været, at LCIK aldrig har været folk nok.

Afskaf værneting – det er utidssvarende

Én ting burde dog afskaffes fremadrettet, hvis politiet skal blive bedre til at komme efter de kriminelle på nettet. Det er reglen om værneting. Altså at LCIK-sagen skal efterforskes af den politikreds, som gerningsmanden var bosiddende i på gerningstidspunktet.

- Værneting er utidssvarende i de her sager om it-relateret økonomisk kriminalitet. Gerningsmanden er bedøvende ligeglad med, hvor ofrene befinder sig henne i landet, og der findes ikke et fysisk gerningssted, som ved for eksempel et indbrud, hvor politiet skal sikre spor fra. Der er tale om flygtige gerningssteder, der kan være fordelt over hele landet, og da hastighed er så vigtigt i disse sager, fordi det er så nemt at gentage kriminaliteten og skabe nye ofre, bør vi ikke spille tid med værneting. LCIK har gode søgemuligheder for at finde sammenfald på tværs af kredse, og sagen bør sendes til den kreds, der har mest luft til at sagsbehandle den, mener Simon Skøtt og tilføjer:

- Der er med andre ord brug for et landsdækkende overblik over ressourcerne i kredsenes efterforskningsafdelinger for økonomisk kriminalitet, så man kan se, hvem der har tid til hvad. I dag bruger vi alt for meget tid på at flytte sager mellem kredsene på grund af værneting.

Han nævner også, at værneting kan være skyld i, at de må opgive at efterforske videre på en mistanke mod en kriminel, fordi vedkommende flytter ud af politikredsen.

- Vi har en gerningsmand fra vores kreds, der er idømt fængselsstraf for databedrageri for omkring fem millioner kroner. Han afsoner på Fyn, og er derfor ikke længere bosiddende i vores kreds, men vi har en stærk mistanke om, at han forsætter sin it-kriminalitet fra fængslet, og det vil vi gerne komme efter ham for, men sagen hører ikke længere hjemme hos os, og Fyns Politi har selv rigeligt andet at tage sig til, siger Simon Skøtt.

Brug for nytænkning

Såvel han som Per Todberg og Kenn Holst Jensen efterlyser generelt nytænkning og mere vidtrækkende værktøjer, hvis samfundet skal have en chance for at dæmme op for den økonomiske kriminalitet.

- Jeg mener ikke, at hverken medarbejdere eller ledere i dansk politi har gjort noget forkert ud fra de præmisser,

”

Man kan ansøge om et lån, få det godkendt og få pengene udbetalt på sin konto på to minutter i dag. Så det er meget hurtigt for de kriminelle at opnå et direkte udbytte. Det er derfor, vi har brug for endnu flere værktøjer, der gør, at vi kan agere hurtigt.

Efterforsker Per Todberg, Efterforskningscentret i Vejle

vi har arbejdet under. Der er kort sagt bare tale om en opgave, som i sin volumen er for stor, og som stadig vokser sig større, siger Simon Skøtt og fortsætter:

- Samfundet og politikerne skal forstå, at antallet af gaderøverier, indbrud og røverier er faldende, fordi det rykker over på internettet i stedet for. Det er besværligt at begå et indbrud. Det tager tid, du skal fysisk bevæge dig et sted hen i alt slags vejr og måske i mørke. Der er risiko for at blive set, møde en hund og så videre, og bagefter skal du have afsat dine varer. Det er også risikabelt. Svindele på internettet kan du klare hjemmefra, du kan lave mange forhold på kort tid, det er nemt, og pengene går direkte ind på din konto.

Per Todberg uddyber:





- Når vi er ude at anholde personer for datatyveri, hvor de har stjålet andres NemID-oplysninger, ser vi ofte, at de har 12-14 faner åbne på samme tid på deres computere, hvor den ene låneansøgning efter den anden ligger klar. Man kan ansøge om et lån, få det godkendt og få pengene udbetalt på sin konto på to minutter i dag. Så det er meget hurtigt for de kriminelle at opnå et direkte udbytte. Det er derfor, vi har brug for endnu flere værktøjer, der gør, at vi kan agere hurtigt, siger han.

»

Jeg mener ikke, at hverken medarbejdere eller ledere i dansk politi har gjort noget forkert ud fra de præmisser, vi har arbejdet under. Der er kort sagt bare tale om en opgave, som i sin volumen er for stor, og som stadig vokser sig større.

Efterforsker og tillidsrepræsentant, Simon Skøtt, Efterforskningscentret i Vejle

De tre efterforskere henviser til et lovforslag, som de forventer bliver vedtaget. Det handler om, at bankerne bliver pålagt at indefryse penge, hvis der er mistanke om, at der for eksempel er foregået hvidvask. Et vigtigt redskab, mener de, for pengene er ellers lynhurtigt overført til andre. I dag bestemmer bankrådgiveren det selv. Omvendt vil det betyde mere travlhed for hele strafferetskæden, da der vil komme et større flow af indefrysninger, hvor det hurtigt skal vurderes, om grundlaget for dem var på plads.

Stor forbedring selv at kunne pålægge edition

Et andet nyt værktøj for efterforskerne er en ændring i retsplejeloven fra februar i år, som gør det nemmere for politiet at beslaglægge midler fra for eksempel en bankkonto. Der er tale om det såkaldte editionspålæg, hvor politi og anklagemyndighed tidligere har skullet gennem retssystemet for at kunne pålægge en bank at udlevere oplysninger om en kundes konto eller beslaglægge midler, hvis der er en begrundet mistanke om, at der er foregået noget kriminelt. Det har været en enorm tidstung proces og et meget forsinkende led i efterforskningen. Med lovændringen kan politiet nu selv vurdere, om der er hjemmel til det, og efterfølgende kan bankerne så få pålægget afprøvet ved domstolene, hvis de er uenige i det.

- Det er en stor lettelse i vores arbejde. Vi skal heller ikke længere lave et pålæg for hver gang, pengene er blevet flyttet, men kan nøjes med et pålæg pr. transak-

tionsforløb, ligesom vi kan bede om indsigt i kontoens transaktioner i et fremadrettet perspektiv, hvis vi har en formodning om, at der vil ske mere inden for den næste måned for eksempel, forklarer Kenn Holst Jensen.

- Hastighed er så afgørende i de her sager, hvis vi skal have en chance for at opklare dem. Eksempelvis i forbindelse med misbrug af hævekort, hvor vi har brug for videoovervågning ved hæveautomaterne som bevismateriale. Men de optagelser slettes efter 30 dage. Vi er slet, slet ikke i mål med de nye tiltag, der er kommet eller er på vej. Der er brug for langt flere, tilføjer efterforskerne.

Store penge i organiseret databedrageri

De kriminelle er nemlig altid et skridt foran. Efterforskerne nævner som eksempel organiseret opkøb af virksomheder, der er ved at gå konkurs. Svindleren køber firmaet for en slik, bestiller en masse varer hjem til firmaet, lige inden det bliver erklæret konkurs, og kreditorerne får aldrig deres penge. Inden kurator er kommet til bunds i konkursen, er pengene ude af landet, og svindleren i færd med at opkøbe nye virksomheder. Lovgivningen og sagsgangene kan slet ikke følge med.

- Årsagen til, at loven om hvidvask kun omhandler § 289, altså grov moms- og skattesvig, er, at den blev lavet i 2013, da

rockerkrigen rasede, og det var dét kriminalitetsbillede, rockerne opererede i. Men det billede er flyttet nu, og de laver i høj grad databedrageri, som der også er store penge i, men her kan vi ikke komme efter dem med de samme værktøjer, siger Simon Skøtt.

Han efterlyser en mere opdateret lovgivning i forhold til økonomisk kriminalitet. Eksempelvis en udvidelse af editionsmulighederne. I dag kan politiet kun bruge pålægget i forbindelse med den såkaldte direkte værdiforskydning – for eksempel overførsel af penge mellem to banker eller mellem MobilePay og en bank. Her er der pligt til at oplyse om transaktionerne. Men pålægget kan ikke benyttes over for NETS eller NemID, der faciliterer, at der kan overføres penge, fordi de er leddet længere ude i transaktionerne.

Men ifølge Simon Skøtt bør disse led også være omfattet af loven om hvidvask.

Præventivt ansvar hos lånuudbydere og for samhandel

Langt den største andel af it-relateret økonomisk kriminalitet sker i forbindelse med såkaldte samhandler mellem privatpersoner. En opgørelse af LCIKS sagsbehandling fra februar i år viste således, at 45 procent af sagerne drejede sig om snyd i forbindelse med samhandler.

Derfor er der brug for at kunne lægge mere præventivt ansvar over på dem, der stiller samhandelssider på nettet til rådighed, efter efterforskeres mening. Det kunne

være sider som Gul & Gratis, DBA og sågar Facebook, selv om sidstnævnte nok er utopi.

- Men de burde kunne forpligtes til at oprette en betalingsordning, hvor de modtager pengene fra køberen og først frigiver dem til sælger, når varen er modtaget. Det ville kunne dæmme op for noget af svindlen inden for samhandler, vurderer Simon Skøtt.

Han så også gerne, at kviklånsudbydere på nettet løber en større risiko for at miste penge end i dag, når der optages svindellån.

- Udbyderne burde pålægges en større kontrol af sikkerhed, inden de godkender en låntager. Dernæst, hvis der alligevel optages lån med stjålne NemID-oplysninger, bør deres muligheder for at opnå erstatning begrænses, når det viser sig, at lånet ikke tilbagebetales. I dag løber kviklånsudbyderen ikke den store økonomiske risiko selv, da mange, der ufrivilligt har fået optaget i lån i deres navn, føler sig forpligtet til at betale lånet tilbage.

Det skal ikke være gratis, fordi det er det nemmeste

I det hele taget bør der tænkes i langt mere præventive baner fra samfundets side, mener de sydøstjyske efterforskere. Ligesom danskerne er blevet gode til at indbrudssikre deres hjem, og bankerne har sørget for, at der ingen penge er at røve i filialerne, skal samfundet tænke i samme baner omkring den økonomiske kriminalitet. Den skal være langt mere besværlig at begå.

Op sker den alligevel og lander på politiets bord, skal politiet have værktøjerne og ressourcerne til at kunne stoppe gerningsmanden hurtigst muligt, inden forholdene eksploderer. Er der flere om kriminaliteten, bør man desuden gå efter at få alle dømt, selvom det er mere tidskrævende. Men det kan også virke præventivt, mener de.

- Det er klassisk, at der er én, der taget skylden. Vennen eller kæresten var helt uvidende om, at deres konti blev

brugt til svindlen med andres NemID. Men sådan forholder det sig sjældent, men da det er nemmere at føre en tilståelsessag i retten frem for at føre vidner i 100 forhold, så nøjes man med ham, der tilstod. Men vi skylder os selv rent præventivt at bevise, at de andre også er skyldige i at have misbrugt en andens NemID-oplysninger. At det ikke er gratis, og at man rent faktisk risikerer at blive straffet for det, selvom man "bare" stillede sin konto til rådighed, mener Simon Skøtt og tilføjer:

- Vi skal i langt højere grad have italesat, hvor samfundsundergravende økonomisk kriminalitet er, at omfanget er enormt, og at systemerne i dag slet ikke er gearet til at fange de kriminelle hurtigt nok. Der er i den grad brug for nytænkning, fastslår han. ■

”

Vi skal i langt højere grad have italesat, hvor samfundsundergravende økonomisk kriminalitet er, at omfanget er enormt, og at systemerne i dag slet ikke er gearet til at fange de kriminelle hurtigt nok. Der er i den grad brug for nytænkning.”

Efterforsker og tillidsrepræsentant, Simon Skøtt, Efterforskningscentret i Vejle

Indflyvning til efterforskning af økonomisk kriminalitet

Efter- og videreuddannelse inden for efterforskning af økonomisk kriminalitet er så godt som ikkeeksisterende i dansk politi. Faktisk findes der p.t. kun ét internt kursus, hvor der er fokus på, hvordan disse sager skal efterforskes. Det afholdes i regi af Rigsadvokaten, og efterforsker Simon Skøtt er underviser på kurset sammen med en jurist fra Syd- og Sønderjyllands Politi.

Målgruppen er jurister og politifolk, der skal til at beskæftige sig med sager om økonomisk kriminalitet.

- Det er en indflyvning til området, hvor vi gennemgår de forskellige typer af sagskategorier inden for økonomisk kriminalitet, mulige efterforskningskridt og så videre. Man lærer, at efterforskning af økonomisk kriminalitet hverken er svært eller kedeligt. Vi arbejder meget case-baseret og med feedback, fortæller Simon Skøtt.

Kurset varer to gange to dage og afholdes en gang om året omkring maj/juni. Man skal ikke vente for længe med at tilmelde sig, da der kun er 25 pladser på et hold.





EFTERFORSKERE: Sådan kan der dæmmes op

DANSK POLITI har spurgt tre efterforskere fra Vejle samt en række andre af landets efterforskere, tillidsfolk og ledere, der arbejder med økonomisk kriminalitet, om, hvilke værktøjer/lovændringer/indsatser, der er brug for (ud over flere hænder), hvis det skal lykkes at få bremset den stigende økonomiske kriminalitet?

I den seneste flerårssaftale for politi og anklagemyndighed slår aftalepartierne selv fast, at der skal findes nye måder til at forebygge og forhindre den stigende økonomiske og it-relateret kriminalitet.

Her er buddene fra hverdagens eksperter på området:

Lovgivning:

- **Afskaffelse af værneting i forbindelse med it-relateret økonomisk kriminalitet (LCIK-sager).**

Det er utidssvarende, da der i

disse sager ikke er et fysisk gerningssted og typisk er ofrene fordelt ud over hele landet. Tværtimod er værneting tidsspilde, fordi kredsene skubber sagerne mellem sig. I stedet burde LCIK have overblikket over kredsens

efterforskningsmæssige ressourcer og sende sagen til den kreds, der har bedst tid til at løse den.

- **Bedre kontrol med, hvem der opretter en virksomhed.**
I dag kan man erhverve sig et CVR-nummer og oprette en bankkonto på få minutter. Herefter kan kriminaliteten begynde. Derfor bør der opsættes skrappe godkendelseskriterier for oprettelse af virksomheder. Det kan være ved personligt fremmøde hos for eksempel Erhvervsstyrelsen, hvor man skal fremlægge en forretningsplan. Har man flere konkurser bag sig eller er tidligere straffet for økonomisk kriminalitet, bliver det et afslag.

- **Større ansvar pålægges låneudbydere, leasing-selskaber, teleudbydere med flere.**

Formålet er at sikre identiteten på den person, som ansøger om lån, leaser en bil, køber en mobiltelefon og så videre for at minimere misbrug af personlige oplysninger og NemID. En mulighed kunne være, at der blev sendt en godkendelse til borgeren i e-Boks inden godkendelse.

- **Udvidelse af editionspålægget.**

I dag må politiet kun bruge et editionspålæg i forbindelse med direkte værdiforskydning – for eksempel overførsel af penge mellem to banker. Disse har pligt til at oplyse om transaktionerne, hvis de pålægges det. Men én af de helt store flaskehalse er, når der skal indhentes kendelser til information fra teleselskaber. Her bør kompetencen til edition overgå fra retten til politiet. Nets, MobilePay med flere bør også underlægges denne opdatering af retsplejeloven, ligesom banker og lignende bør pålægges at svare på pålæg og kendelser inden for x-antal dage.

- **Ændrede regler i forhold til bankoverførsel.**
Forurettedes bank kan få pengene retur fra snyderens bank. Der bør også ske "blokering" fra bankerne ved store transaktioner og mange transaktioner inden for ganske kort tid.

- **Overvågning gemmes i længere tid.**
30-dagesfristen for at gemme overvågning skal ændres til flere end 30 dage, da økonomisk kriminalitet tager tid at efterforske, og vigtige overvågningsbilleder fra for eksempel hæveautomater kan gå tabt.

- **En beløbs-bagatelgrænse for handel på nettet.**

Er man under denne bagatelgrænse og bliver snydt i en net-handel, kan det ikke anmeldes til politiet. Det gælder både for private handler og for erhvervs-hjemmesider. Dog skal politiet som minimum optage en kort hændelsesrapport.

- **Større præventivt ansvar hos udbydere af samhandelssider på internettet.**

Som for eksempel Gul & Gratis og DBA. Også gerne Facebook. Disse burde pålægges en betalingsordning, hvor udbyderen tilbageholder købers penge til sælger, indtil køber har modtaget varen. Et andet forslag er et krav om, at køber og sælger betaler en vis procentdel af den handlende sum i forsikringsafgift. Dermed har udbyder mulighed for at hverve et forsikrings-selskab, som kan udbetale erstatning i tilfælde af svindel.

Værktøjer/arbejdsgange:

- **Bedre it-understøttelse hos myndighederne, herunder politiet.**
Er der mistanke om svindel, skal myndighederne kunne agere hurtigere. Det kræver it-syste-

mer, der kan "snakke sammen" på tværs af myndigheder. Det foreslås tillige, at politiet får mulighed for selv at kunne slå ejerskab i forhold til kontonumre op, i lighed med SKAT.

Dernæst peges det lavpraktisk på, at politiets efterforskere mangler gode arbejdsredskaber i form af to skærme til håndtering af store datamængder, tilstrækkeligt med hukommelse (RAM) og en opdateret internetbrowser.

- **Bedre koordinering mellem politikredsene.**

Der er flere eksempler på kreds-overskridende kriminalitet, hvor flere politikredse laver den samme efterforskning.

- **Formaliseret samarbejde med SKAT.**

Hvis den begåede kriminalitet også viser sig at handle om unddragelse af skat, moms og lignende er der behov for et nemmere og mere formaliseret samarbejde med SKAT.

- **Større præventiv tænkning i efterforskningen og i anklagemyndigheden.**

Tilståelsessager er nemmere at gå i retten med end at skulle føre vidner for 100 forhold af for eksempel databedrageri, men det kan virke præventivt på den lange bane, at der er konsekvenser for dem, der "slet ikke vidste", at deres konto blev brugt af kæresten til bedrageri med stjålne NemID-oplysninger.

- **Hurtigere fremstilling af gengangere.**

Politi og anklagemyndighed skal arbejde mere målrettet på, at gengangere mærker en hurtig konsekvens, og domstolene skal kunne følge med. Når anklager sender anklageskriftet til retten, skal der berammes et retsmøde inden for fire-seks måneder. I nogle retskredse kan der i dag være op til halvandet års ventetid på at få sager om økonomisk

kriminalitet for retten.

- **Fokus på straffen.**

Det er samme strafparagraffer, der benyttes ved indbrud som ved bedrageri/databedrageri. Men der udmåles mindre straf i retten i forbindelse med bedrageri/databedrageri.

- **Præcisering fra lovgiverside om anvendelse af straffelovens §290 a om hvidvask.**

Domstolene er i dag tilbageholdne med at anvende paragraffen, og kun i begrænset omfang afsiges der domme, som måske kunne afholde andre for at begå hvidvask.

Forebyggelse:

- **Massive informationskampagner retter mod specifikke målgrupper.**

Bankkunder, som skal lære, at de aldrig må udlevere NemID-koder til nogen – uanset hvad. Der er nemlig ingen fra banken, offentlige instanser og lignende, der spørger efter disse.

Ældre borgere, omkring håndtering af Nem-ID-oplysninger og færden på nettet. Samt oplysning om, at de har mulighed for at sænke loftet for, hvor meget der kan hæves kontant pr. dag. Kampagnen skal ske via kanaler, de ældre i forvejen benytter sig af – for eksempel e-Boks.

Unge, om begrebet "muldyr", og at de kan blive straffet for at lægge konto til overførsler. Kan ske via kampagner på folkeskoler og diverse uddannelsesinstitutioner.

- **Landsdækkende ERFA-grupper med tværfagligt myndighedssamarbejde.**

Formålet er at dæmme op for nye kriminalitetsformer som for eksempel kloning af biler. ■

DEN

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET

FOTO POLITIMUSEET

MYRDEDE,

DER GIK

IGEN

Drabssager er ofte uhyre komplicerede og indeholder tilmed nogle gange mærkværdige forhold, der umiddelbart kan være svære at forklare, men ofte hænger sammen med vidners til tider skrøbelige hukommelse. **En drabssag, der fandt sted for 65 år siden**, og var tæt på at blive henlagt som en "bortgået-sag", giver et godt indblik i dette forhold.

M

andag den 23. april 1956 dukkede Elna Jungdal op på politistationen i Urhøj i Vejle-området. Elna ville gerne melde, at hendes niece, der bo-

ede hos hende, var forsvundet og ikke var set siden lørdag den 21. april. Den forsvundne nieces navn var Ina Laur- sen. Hun arbejdede på plastikfabrikken Skandico i Vejle, hvor hun som sæd- vanlig var cyklet hen om morgenen ved syvtiden. Lige præcis denne morgen var hun dog kommet lidt senere af sted, idet hun havde sovet over sig. Elna Jungdal havde efterfølgende spurgt på fabrikken, om Ina havde arbejdet over denne lørdag, da hun var kommet for sent, og det havde fabrikken bekræftet.

Bortgået

Inas forsvinden blev i første omgang betragtet som en "bortgået-sag". Man mente altså, at Ina af private årsager var udeblevet fra hjemmet – og der blev foretaget undersøgelser alle relevante steder. Værkføreren blev afhørt, og han nævnte, at han havde givet Ina en reprimande, da hun kom for sent, og at de derpå havde aftalt, at hun skulle arbejde over. Ud over det havde der ikke været noget i vejen. Inas arbejds- kammerat Conni Thomsen mente imidlertid, at Ina havde været noget trykket den seneste tid. Conni mente, at det havde noget at gøre med Inas familierelation, hvor hun havde opdaget en "familiehommelighed". Herefter gik politiet til pressen med informationer om Inas forsvinden. Efter at oplysningerne var sendt ud i pressen, dukkede tekstilarbejderen Otto Andersen den 24. april op med en damecykel, der viste sig at være Inas. Han forklarede, at han havde fundet den et utilgængeligt sted i Nørreskoven, mens han var ude at samle brænde.

Ina set af flere vidner

I løbet af den 25. april faldt alt imid- lertid til ro igen. For nu dukkede ikke mindre end tre vidner op. De svor uafhængigt af hinanden på, at de havde set Ina ved Vejle Havn samme dag. Den 24. april havde politiet haft kontakt med Rejseholdet, men da de tre vidner påstod, at de med 100 procents

sikkerhed havde set Ina, satte man as- sistancemeldingen i bero – Ina befandt sig formentlig ved en ukendt kæreste eller havde behov for at være lidt alene. Denne antagelse blev underbygget af to øvrige vidner, der mente at have set Ina i Vejle den 26. april. Yderligere mente to personer i landsbyen Bække nær Vejle, at de havde set Ina, ligesom et vidne mente at have set Ina den 21. april. Det er i den forbindelse værd at nævne, at flere af vidnerne kendte Ina personligt og derfor havde et indgående kendskab til hendes udseende. De understregede alle, at de var helt sikre på, at det var Ina – og kunne angive præcise tids- punkter for, hvornår de havde set hen- de. Der var altså ingen grund til at tro, at Ina var kommet noget alvorligt til.

Død eller levende?

Man fortsatte imidlertid afhøringerne, og nu skete der noget, som for alvor foruroligede kriminalpolitiet. Under en afhøring sagde værkførerens mor, der virkede meget nervøs og bekymret, at hun den 26. april, samme dag som hun blev afhørt, havde talt med værkførerens kone.

I den forbindelse havde konen, ifølge moren, sagt: "Det kan da ikke være ... næh." Moren mente, at hun ville have sagt: "Det kan da ikke være Poul." Hun forklarede nu yder- ligere, at Poul var kommet meget sent hjem lørdag den 21. april, samtidig med at han, da sagen kom frem i pressen, havde været helt tavs om, at Ina var en af hans medarbejdere. Værkfø- reren, Poul Hansen, blev nu taget ind til fornyet afhøring, og man kunne i den forbindelse afsløre nogle uklarheder i hans forklaringer. Samtidig var han dog ikke den eneste mistænkte, idet man fortsat ønskede at afklare, om der måske skulle være en 'hemmelighed' i Inas familie. Hertil kom, at meget påli- delige vidner fortsat hævdede at have set Ina for ganske nyligt. Konklusionen

blev derfor, at man ikke turde rejse sigtelse mod Poul Hansen.

Rejseholdet tilkaldes

Den 27. april – Store Bededag – turde man imidlertid ikke trække sagen læn- gere. Man sendte assistancemelding til Rejseholdet. Man gik i gang med at undersøge de mistænkte nærmere. Det viste sig nu ganske rigtigt, at der var en hemmelighed i Inas familie: Inas far var ikke hendes rigtige far, og han var dertil tidligere straffet for forskellige sædelighedsforbrydelser. Det samme gjaldt i øvrigt finderens af cyklen. Begge mænd havde imidlertid sikre alibier, og Rejseholdet begyndte derfor at fokusere på værkføreren.

Det første, der stod klart, var, at hans alibi ikke holdt. Hårdt presset måtte han indrømme, at han ikke var kommet hjem klokken 23.30 som først hævdedt, men først klokken 02.00, som hans kone havde sagt.

Han forklarede det med, at han havde set to forestillinger i biografen, men dette holdt heller ikke, da



Rejseholdsmand betragter findestedet for cyklen.

man kunne påvise, at der ikke var solgt billet til den plads, han angav, at han havde siddet på ved sidste forestilling. Han kunne i øvrigt også kun forklare, hvad den første film handlede om. Den anden kunne han kun give sparsomme informationer om. Nu blev alt hans tøj undersøgt, og man kunne i den forbindelse påvise frø, hår og plante- dele, der så ud til at stamme fra det område, hvor cyklen var fundet. Dette →

→ kunne dog kun bruges som et indicium, idet sporene ikke var så mange eller så egenartede, at der kunne siges noget med sikkerhed. Endelig stod man med et stort problem: Man havde ikke noget lig – og kunne ikke med sikkerhed sige, at der overhovedet var sket en forbrydelse.

Gennembrud

I begyndelsen af maj skete der imidlertid et gennembrud i sagen. Den 1. maj erklærede et vidne at have set en mand køre forbi 'Skandico' med en damecykel på skulderen den 21. april. Yderligere to vidner hævdede desuden at have set selvsamme mand – nemlig værkføreren – passere dem i Nørreskoven med en cykel på skulderen.

På trods af disse nye informationer, var Rejsehøldtsfolkene dog fortsat nervøse for at slå til. Man begyndte derfor at undersøge værkfø-

der". Psykiateren konkluderede derfor, at Poul Hansen havde tydelige psykopatiske træk. Udsagn fra konen tydede også på, at Poul havde en meget stærk seksualdrift, som han angiveligt til tider havde svært ved at styre, og som var blevet et problem for deres samliv. På baggrund af disse informationer besluttede Rejsehøldtet sammen med det lokale politi at slå til og anholde Poul Hansen den 11. maj – på trods af at der endnu ikke var noget lig.

Tilståelsen

Poul Hansen blev hentet på fabrikken klokken cirka 16, og da han gik ud derfra, trak han en finger hen over halsen, idet han til en af sine medarbejdere sagde "16 år". Klokken 20 kom han til afhøring, men under afhøringen fastholdt han alle sine tidligere forklaringer. Man valgte imidlertid at fortsætte afhøringen, selvom klokken havde passeret 24, og det lå

men så havde hun forsøgt at skubbe ham væk, idet hun anklagende sagde: "Hansen".

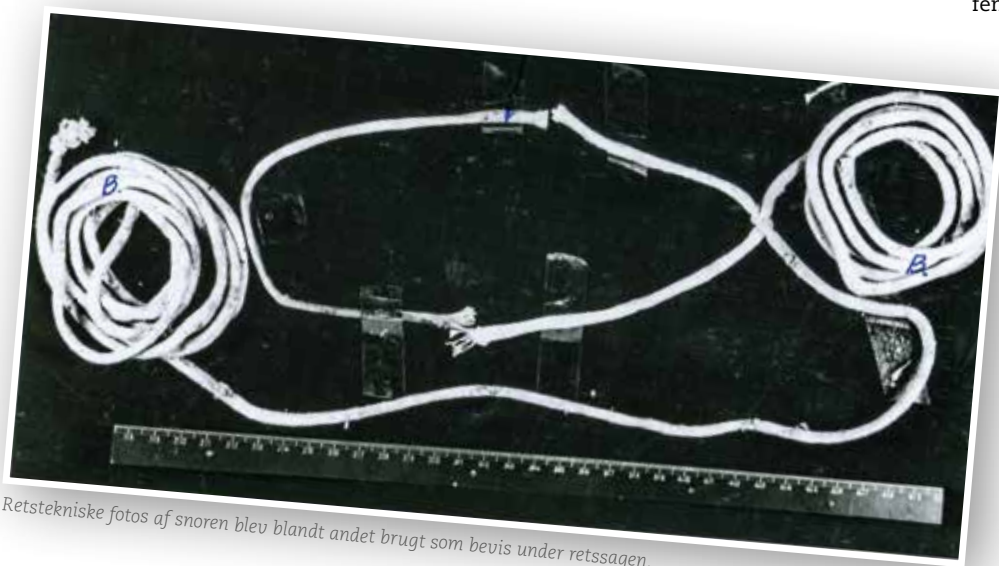
Da, forklarede han, slog det klik for ham. Han syntes, at det hele var ødelagt, og at "hun skulle dø". Han greb hende om halsen og klemte til, og idet hun sank om, sagde hun: "Undskyld". Kort efter mistede hun bevidstheden, og han tog nu en snor og bandt om halsen på hende for at være sikker på, at hun var død. Derefter kom han hende i en sæk, som han stillede hen i et hjørne. Hendes cykel flyttede han hen i en anden bygning. Så kørte han hjem til forældrene og spiste. Efterfølgende hentede han Inas cykel og kørte den ud i skoven og gemte den på findestedet. Han kørte tilbage på fabrikken, hvor hans kone og datter kom forbi og drak kaffe – i selvsamme lokale hvor Ina endnu lå død i sækken. Han tog så på dyrskuepladsen og kørte i radiobil med sin datter. Klokken 21 tog han i biografen, og først derefter kørte han ud

og begravde Ina på en nærliggende losseplads. Sækken brændte han, da han kom hjem. Efter tilståelsen blev han straks ført til nedgravningsstedet, hvor han med det samme kunne vise, hvor liget lå. Snoren var endnu omkring Inas hals.

Gåden

En gåde løste man dog ikke: Hvorfor påstod så mange, at de havde set Ina, efter at hun beviseligt var blevet myrdet? Folkene fra Rejsehøldtet kunne ikke forklare det, men mente, at det måske skyldtes, at de havde givet

pressen et (alt for) præcist signalement af Ina, da de sendte efterlysningen ud, og at dette kunne have påvirket befolkningen i området, så de efterfølgende troede, at de havde set pigen. Det var "som om hun gik igen", fremhævede en af Rejsehøldtets efterforskere senere. ■



Retstekniske fotos af snoren blev blandt andet brugt som bevis under retssagen.

rerens private forhold noget nærmere. I første omgang virkede han tilforladelig, idet han kun en gang var blevet straffet, og det var for tyveri. Nærmere undersøgelser viste dog, at han tidligere havde meldt sig som frivillig til den engelske hær i 1946 og her deltaget under kampene i Palæstina. I den forbindelse formodede man, at han måske havde taget skade, i hvert fald forsøgte han at begå selvmord, da han kom hjem. Under den efterfølgende psykiatriske behandling hævdede han, "at det havde frydet ham at skyde jø-

på grænsen af det tilladelige.

Klokken 02.00 bad Poul Hansen om, at hans kone måtte komme til stede. Hun blev bragt ind, og klokken 02.30 faldt tilståelsen. Han forklarede, at han den 21. april var blevet tilbage for at arbejde over sammen med Ina. Mens de arbejdede, kom han til at se på hende, og da var han pludselig blevet "som en overophedet brændeovn". Han tog om hende og kyssede hende. I første omgang havde hun ikke gjort modstand,

NYT FRA POLITIFORBUNDET



Når helbredet svigter:
**- Sig farvel, mens det
stadig er din beslutning**

Sygepensionering: - Der ligger en styrke i selv at sige farvel

TEKST OG FOTO KARINA BJØRNHOLDT

57-årige Finn Terp blev afskediget fra politiet pr. 1 juni 2021 med kvalificeret svagelighedspension. Han valgte at forlade politiet, mens det stadig var hans beslutning. Det lå der en styrke i, som også har gjort, at han i dag føler, at han har haft "en lykkelig afsked" med sin arbejdsplads gennem mere end 30 år. Han råder andre til at tage imod al den gode hjælp, man kan få, hvis man af helbredsmæssige årsager må sige farvel til politiet.
-Omfavn det og sæt dig selv i førersædet, siger Finn Terp.

D

et er ikke til at se det, hvis man ikke ved det. Men Finn Terp er blind på sit venstre øje og har dårligt syn på det

højre, og desværre kan han risikere at blive helt blind med tiden.

Hans synshandicap skyldes flere nethindeløsninger, grå og grøn stær og et såkaldt glaslegemesammenfald. Han er formentlig genetisk disponeret for disse øjensygdomme, men en udløsende faktor for den første nethindeløsning var muligvis et færdselsuheld, som han var udsat for i tjenesten omkring år 2000. Men det blev aldrig anerkendt som en arbejdsskade af Arbejdsskadestyrelsen eller Ankestyrelsen. Det var for svært at sandsynliggøre, at der var tidsmæssig sammenhæng mellem de to ting.

- Jeg var dengang ret ærgerlig over, at det ikke blev anerkendt som en arbejdsskade, når nu man "bare" havde passet sit arbejde. Men i dag er jeg kommet videre og søger egentlig ikke

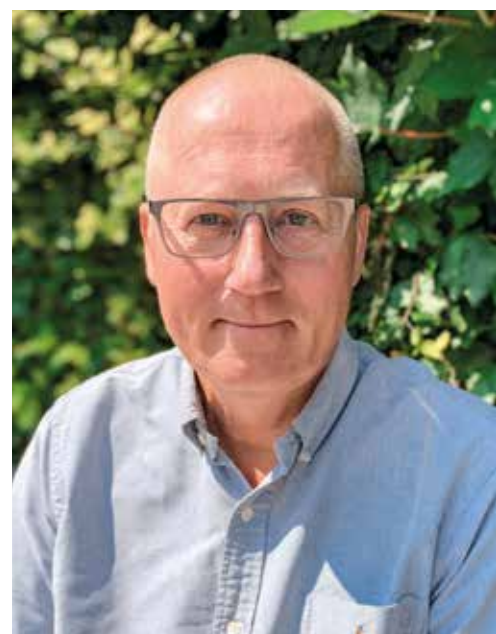
længere den store forklaring på, hvorfor der sker det med mine øjne, som der gør. Måske var det ulykken, der udløste det, måske er det mine gener. Måske er det en kombination. Men det er "ingens skyld", siger Finn Terp.

Hjernen på overarbejde

Da den første nethindeløsning skete, arbejdede han i specialgruppen i Roskilde og var desuden anden vagthavende. Siden politireformen i 2007 har han arbejdet på fuld tid som instruktør i beredskabsuddannelsen både i egen kreds og i nationalt regi under Rigspolitiet.

Finn Terps syn er gradvist blevet dårligere og dårligere med årene, og de seneste fem-seks år har han været helt blind på venstre øje, mens en glaslegemesammenfald i højre øje for to år siden har bevirket, at hans syn på dette øje er "grumset", hans synsfelt er formindsket, og han ser dårligt i mørke.

- Jeg tænker, det er mit job med undervisning og skærmarbejde, der er årsagen til, at jeg har "overlevet" så længe



Over 30 gode år i politiet blev det til for Finn Terp, inden hans øjensygdom blev så slem, at han måtte træffe en svær beslutning om at lade sig sygepensionere fra politiet. Undervejs fik han god hjælp fra såvel politiforening, psykologtjeneste og socialrådgiver, og det endte med at blive en "lykkelig afsked", som han kalder det. I dag arbejder han i et fleksjob uden for politiet.

Politiforeningen: Brug vores erfaring og mulighederne for bistand

Linjetillidsrepræsentant for beredskabet i Midt- og Vestsjællands Politi, Flemming Sørensen, har bistået Finn Terp i hans afskedigelsessag fra politiet. Han opfordrer kolleger til at gøre brug af deres lokale politiforening, hvis de på et tidspunkt får svært ved at passe deres arbejde på grund af helbredsproblemer. Flemming Sørensens tre råd lyder:

1. Kontakt din politiforening tidligt i forløbet.

- Vi har erfaring og viden i sådanne sager, og vi kan løbende tage samtaler med medlemmerne om deres situation og muligheder. Hver kollega har forskellige behov og mentale ressourcer, så vi overvejer altid grundigt, hvordan vi bedst kan hjælpe den enkelte.

2. Få andre øjne på.

- Nogle kolleger er tilbageholdende med at kontakte os og mener, at de selv kan klare et fleksjobsforløb via den socialrådgiver, de er blevet tilknyttet i deres kommune. Men vi har mulighed for på medlemmets vegne at ansøge Politiforbundet om socialrådgiverbistand. I Finns tilfælde fik han bistand fra Lisbeth Snedker fra FH, og hun er utroligt vidende om regler og muligheder i forbindelse med en tjenestemandsansættelse. En viden, som den kommunale socialrådgiver ikke nødvendigvis har. Det er et komplekst område.

3. Få bygget bro.

- Kollegaens nærmeste leder og arbejdspladsens HR-afdeling behøver ikke altid at være enig med kollegaen i, hvad der er den bedste løsning. Politiforeningen kan hjælpe med at bygge bro og/eller få sat gang i nogle processer. I Finn Terps tilfælde måtte vi for eksempel spore HR ind på, at de skulle indlede en afskedigelsessag, fordi Finn ønskede at komme i fleksjob uden for politiet. Selvom intentionerne er de bedste, kan der være forskellige opfattelser af, hvilken vej man skal gå for at nå derhen.

For syg til politijobbet

I 2020 blev 45 polititjenestemænd afskediget på grund af sygdom – også kaldet sygepensioneret.

Året før var det 36 personer, der måtte sige farvel til politijobbet af helbredsrelaterede årsager.

Det kan enten skyldes, at man er kommet så slemt til skade i tjenesten eller er blevet så alvorligt syg af sit arbejde – fysisk eller psykisk – at man ikke længere kan varetage politijobbet. Det kan også være, at man har fået en sygdom, der gør, at helbredet siger fra.

Uanset årsagen kan det være utroligt svært at sige farvel til dét, der for mange er drømmejobbet og en stor del af ens identitet. Men der er heldigvis professionel hjælp at hente fra flere steder. Det vidner Finn Terps historie om.

i politiet med mit synshandicap. Efter mine nethindeløsninger begyndte jeg at begrænse min egen beredskabskørsel og trække mig for gadeaktioner. For min egen og familiens skyld ville jeg skåne mig selv fra slag i hovedet, der næsten med sikkerhed ville medvirke til endnu en nethindeløsning. Jeg ønskede at passe på det syn, der var tilbage, fortæller han.

En såkaldt §56-aftale med hans bopælskommune Lejre har de seneste år desuden betydet, at han med god samvittighed har kunnet tage en fridag efter behov, når han var meget træt eller havde hovedpine. En sådan aftale kan arbejdspladsen få og opnå kompensation, hvis en medarbejder har over 10 sygedage om året.

- Mit synshandicap gør, at hjernen hele tiden er på overarbejde for at kompensere og oversætte, hvad jeg ser. Jeg ved for eksempel godt, at det her bord, vi sidder ved, er rundt, men jeg kan ikke se hele cirklen, fordi mit synsfelt foroven og forneden på højre øje er dårligt. Så er min hjerne på overarbejde, og det har den været i 15 år. Det bliver man meget træt af, forklarer Finn Terp.

Hvad skal der blive af mig?

I marts sidste år blev al undervisning i dansk politi aflyst på grund af coronapandemien. Det fik Finn Terp til selv at trække stikket på grund

af stresssymptomer over sin situation. Han sygemeldte sig, for han havde behov for at tænke over sin fremtid i politiet. Hvad var der tilbage for ham at lave, når han nu ikke kunne undervise? Han havde ikke sagsbehandlet i 14 år, og at køre beredskab var passé for hans vedkommende.

- Jeg tog en puster for at tænke over mit arbejdsliv, for jeg går også rundt med en evig frygt for, at jeg bliver helt blind en dag, fortæller Finn Terp.

Men de mange ture i skoven gav ham ikke den ro og det klarsyn, som han havde håbet på. Tværtimod myldrede tankerne rundt, og han blev nærmest apatisk og deprimeret.

”

Balancen er jo at finde et tidspunkt, hvor du er syg nok til at få en svageligheds-pensionering, men samtidig er rask nok til at arbejde i et fleksjob i en periode.

Hans personaleleder henviste ham til et forløb hos Rigspolitiets Psykologtjeneste, og fra Politiforbundet blev han bevilget socialrådgiverbistand.

- Begge dele har været en fantastisk hjælp, siger Finn Terp, der bliver synligt berørt, når han fortæller om sin svære tid med at finde ud af, ”hvad der skulle blive af ham”, som han udtrykker det.

- Heldigvis var beskeden fra min egen læge og min personaleleder, at jeg bare skulle tage mig alt den tid derhjemme, jeg havde brug for. Min kommune punkede mig heller ikke med alt muligt under min sygemelding, hvilket jeg var taknemmelig for, siger han.

Liste over plusser og minusser

Psykolog Bente Burke fra Rigspolitiets Psykologtjeneste hjalp Finn Terp med at sætte tanker og ord på fordele og ulemper i forhold til at forlade politiet

Psykologen:

Vær åben, accepterende og handlende – og ræk ud efter hjælp

Bente Burke fra Rigspolitiets Psykologtjeneste har nogle generelle råd til politifolk, der står i en situation, hvor helbredet vanskeliggør en fremtid i politiet.

1. Åbenhed og accept.

- Først når man erkender og accepterer sine vanskeligheder, kan man begynde at handle på dem. Åbenhed er derfor et nøgleord. Man skal ikke være bange for at fortælle om det, der er svært. Ingen kan holde til hvad som helst. Det er især vigtigt at huske i en organisation som politiet. Så tal om det! Jo mere du taler om dine problemer, desto mere accepterer du dem. At sige tingene højt – at sætte ord på – giver afklaring. Løsningerne skal komme fra dig selv, men du bliver inspireret af at snakke med andre. Så begynd med at åbne op over for en eller flere, du har tillid til. Det er også tit dem, der kender og forstår dig bedst.

2. Søg støtte og handl.

- Brug alle muligheder for at få støtte. Det gælder både ledere, kolleger, tillidsværk og selvfølgelig Psykologtjenesten. At handle gør dig stærkere. Det er evidensbaseret, at når man aktivt handler på det svære, så får man mere indflydelse på sit liv, hvilket virker helende for den proces, man går igennem. Der er jo tale om en slags transit fra én fase til en anden, hvor man skal finde ud af, hvad man så kan, også hvis det ender med, at man ikke længere kan være i politiet. Der findes mange støttemuligheder, der giver hjælp til at handle i praksis. Det er en tværfaglig indsats, hvor Rigspolitiets Støtte og Rådgivning kan én ting, Psykologtjenesten noget andet, kommunen noget tredje og kollegaer, familie og venner noget fjerde. Politifolk er i et fag, hvor de skal kunne tænke og handle hurtigt. Derfor bliver de let slået skakmat, hvis de ikke længere kan det, og derfor er det vigtigt at turde sætte ord på og række ud efter hjælp.

3. Gå, mens du har stoltheden i behold.

- Der ligger rigtig meget identitet i politijobbet, og derfor kan det være svært at træffe beslutningen om at sige farvel, for hvor finder man lige en ny identitet henne? Men hvis du ikke kan holde til politijobbet længere, kan det være rigtigt at gå, mens du stadig er stolt af det, du laver. Inden kurven knækker. For så vil det være det, du husker, og så kommer du videre på en god måde. Det er bedre for dig selv, hvis du kan vende dig om i døren med et smil og sige: ”Tak for denne gang”, for så er det den positive følelse, du husker og tager med dig.

Socialrådgiveren: Søg hjælp, kend mulighederne og hold kontakten

Gennem 20 år har Lisbeth Snedker, socialrådgiver i FH (tidligere FTF) hjulpet Politiforbundets medlemmer i svære livssituationer. Hun peger på især tre ting, der er vigtige at have fokus på, hvis man ikke længere kan varetage sit arbejde i politiet på grund af svigtende helbred:

1. Søg hjælp som det første.

- Gå ikke rundt med det alene, men opsøg din tillidsrepræsentant. Min erfaring er, at de sager, hvor TR er involveret, går bedre, fordi man kommer hele vejen rundt om medlemmets sag. Jeg kan heller ikke altid vide, hvad der kan lade sig gøre på arbejdspladsen i forhold til nedsat tid, fleksjob og lignende. Hvis TR har brug for mere viden, kan han/hun altid sende sagen videre ind i Politiforbundet og anmode om bistand.

2. Kend dine muligheder.

Min rolle som socialrådgiver er at klæde medlemmet på, så han/hun bliver i stand til at træffe sine egne valg og gerne være på forkant med, hvad der sker i de respektive sager i jobcentret. Det kan handle om, om man skal blive i politiet i et fleksjob eller på nedsat tid, hvis dette er muligt. Alternativt, hvilke muligheder der er, hvis man bliver opsagt og sygepensioneret. Nogle får fleksjob uden for politiet eller uddanner sig til et helt andet arbejdsområde, andre skal have tilbudt en seniorpension eller førtidspension af kommunen. Jeg gennemgår altid de økonomiske scenarier for medlemmet, så vedkommende får overblik. Timing er også vigtigt. Somme tider må medlemmet selv bede om at få sendt sin sag i Helbredsudvalget til vurdering – for eksempel som i Finn Terps tilfælde – så man ikke står med en fleksjobbevilling og risikerer at miste en fleksjobmulighed, fordi man fortsat er ansat i politiet.

3. Hold tæt kontakt til dine rådgivere og få et godt samarbejde med Jobcentret.

- Generelt kan det være svært at forstå alle de processer, der går i gang i forbindelse med en afskedigelsessag og en arbejdsprøvnings i forbindelse med et fleksjob. Derfor er det vigtigt at holde en tæt kontakt til sine rådgivere, som kan forklare, hvad det er, der sker, og hvorfor. Det giver en kæmpe tryk og holder dem på sporet. En klar opfordring er også at arbejde for et godt samarbejde med Jobcentret. Heldigvis er det sjældent, at vi ikke når derhen med en sag, som er vores mål. Når politifolk først sygemelder sig, er de ofte ret syge og dermed i målgruppen for et fleksjob. Jeg har gode erfaringer med, at politifolk kan få et fleksjob uden for politiet, hvis de ønsker det. De har flere kompetencer med sig fra politijobbet, end flere af dem går og tror. Der er mange arbejdsgivere, der gerne vil ansætte dem – også i ret interessante jobs, hvor de stadig kan være med til at gøre en forskel.

og finde et fleksjob uden for politiet, fortæller han. På negativsiden var helt klart, at han skulle sige farvel til sine gode kolleger og til sin undervisning inden for beredskabsuddannelsen.

- Men den vej vil det jo gå alligevel, hvis jeg bliver blind, så jeg kom frem til, at det var mere vigtigt for mig at blive set for, hvem jeg er, og hvad jeg kan, og ikke som ham den svage politimand i et fleksjob. For sådan ville jeg blive opfattet i politiet, for jeg ligner jo stadig mig selv fysisk, så det er svært at se på mig, at jeg ikke længere kan det samme. Så min konklusion var, at jeg havde brug for en frisk start uden for politiet, fortæller Finn Terp.

Hans psykolog rådede ham derfor til at "stoppe på toppen", inden han blev indstillet til afsked på grund af sit synshandicap.

- Det lyttede jeg til, for jeg kan godt lide at have kontrol over min egen situation og over mit forløb, så det har været den rette beslutning at stoppe, mens jeg selv havde valget. Det ligger der en styrke i, siger han.

Kvalificeret svagelighedspension

Finn Terp var sygemeldt et halvt års tid, men så følte han sig klar til – sammen med socialrådgiver Lisbeth Snedker fra FH's socialrådgiverordning

”

Her i mit fleksjob uden for politiet bliver jeg set som Finn, der har en masse kompetencer, de kan bruge, og ikke som Finn, der er blevet svag. Det betyder utroligt meget for mig.

- at tage til møde med sin kommune. Formålet var at blive arbejdsprøvet uden for politiet.

- Lisbeth havde forinden været rigtig god til at ridse mine muligheder op for mig i forbindelse med en sygepensio-

nering, fleksjob med videre. Det gav en ro i mig. Men jeg tror, det kom bag på min kommune, at jeg meddelte, at jeg var klar til arbejdsprøvning, og at jeg ønskede, at det skulle foregå uden for politiet. Jeg ville også selv finde stedet, for jeg havde behov for selv at sidde i førersædet, smiler Finn Terp.

Via hans kontakter gennem sit arbejde med beredskabsuddannelsen i politiet fik han skaffet sig en arbejdsprøvning i godt et halvt år hos Lejre Brandvæsen, hvor han arbejdede op til ni timer om ugen fordelt over to dage. Han var med til at udvikle deres beredskabsuddannelse samt bistå med flytning af deres vagtcentral til HS i København.

Men han var stadig ansat i politiet. Hans arbejdsgiver havde ikke påbegyndt en afskedigelsessag, så det tog han selv initiativ til via sin politiforening, for nu havde han jo truffet den

”

Jeg kan godt lide at have kontrol over min egen situation og over mit forløb, så det har været den rette beslutning at stoppe, mens jeg selv havde valget. Det ligger der en styrke i.

svære beslutning om, at han ønskede et fleksjob uden for politiet.

Pludselig gik det stærkt. Kommunen godkendte ham i marts i år til et fleksjob, og hans afskedigelsessag i politiet var færdigafsluttet pr. 1. juni. Helbredelsesnævnet opgjorde hans erhvervsevne til under en tredjedel, hvilket betød, at han var berettiget til kvalificeret svagelighedspension.

- Det betyder, at jeg har et par tusinde kroner mere om måneden resten af mit liv, end hvis det bare havde været en svagelighedspensionering, jeg havde fået, siger Finn Terp.

Finn med kompetencerne

I dag arbejder Finn Terp omkring 12 timer om ugen i et fleksjob hos RFX under Fonden Roskilde Festival. Det er en sikkerhedsafdeling, der blandt andet uddanner ansatte og frivillige, men som også står for sikkerheden i forbindelse med andre kulturelle arrangementer. Jobbet har han selv skaffet via sit netværk.

- I mit politijob har jeg stået for mange beredskabsøvelser med Roskilde Festivalen på nationalt

Kommunen:

Hav tillid, spørg ind og vær aktiv

Tanja Dipo, fra Jobrehabiliteringen i Lejre Kommune, var Finn Terps rådgiver, da han skulle arbejdsprøves for at kunne vurdere, om han var i målgruppen for fleksjob. Hun roser Finn Terp for hans aktive og nysgerrige væremåde under afklaringsforløbet og har følgende råd til andre i samme situation:

1. Hav tillid.

- Vi stoler på, at borgeren bedst selv ved, hvad han eller hun kan klare i en jobsituation. Men det er vores opgave, at arbejdsevnen er grundigt afprøvet, og at dette er dokumenteret, når sagen forelægges kommunens rehabiliteringsteam, som er den enhed, der indstiller til fleksjob. Derfor skal borgeren i et afprøvningsforløb, hvor vi tester, hvor mange timer han eller hun kan arbejde, om det kan øges ved brug af hjælpemidler, ved kun at arbejde om formiddagen og så videre. Det kan virke frustrerende, når man som borger selv kender svaret, men det er nødvendigt. Det kan også være en fordel for borgeren at være nysgerrig på egne ressourcer og være villig til at gå på opdagelse i dem, da det indimellem er muligt at kompensere med hjælpemidler, behandle eller udvikle eksisterende ressourcer, så vedkommende kan indgå på det ordinære arbejdsmarked.

2. Spørg ind og vær nysgerrig.

- Vi vil meget gerne forklare, hvad rammerne og målet er, og hvordan vi når derhen sammen. Udfordringen kan være, at borgeren helt klart mener, at han eller hun er i målgruppen for et fleksjob, men her er vi nødt til at ride op, at det ikke er givet. Arbejdsevnen skal være varigt og væsentligt nedsat til under 50 procent af normal arbejdstid for, at man er i målgruppen for fleksjob.

3. Vær aktiv og brug dit netværk.

Finn Terp fandt selv både sit arbejdsprøvningssted og sit fleksjob gennem sit netværk. Det sikrer en mere positiv oplevelse, hvor borgeren kan arbejde med noget, han eller hun interesserer sig for og har evner for. I det hele taget kan en aktiv rolle være med til at sikre et hurtigere afklaringsforløb.

FOTO: MONICA BELL SASS

plan og på kredsplan. Festivalen kunne heldigvis godt se, at mine kompetencer og specialviden fra politiet kunne bruges hos dem, og jeg er i dag ansvarlig uddannelsesinstruktør, fortæller Finn Terp.

Han har fået mere ro i sit hoved efter, at "det hele er faldet i hak", som han kalder det.

- Og her i mit fleksjob uden for politiet bliver jeg set som Finn, der har en masse kompetencer, de kan bruge, og ikke som Finn, der er blevet svag. Det betyder utroligt meget for mig, siger han og tilføjer:

- Jeg har fået et nyt og spændende arbejdsliv med masser af fleksibilitet. Jeg savner naturligvis mine kolleger fra politiet, men jeg savner hverken mit skilt eller min pistol. Det føles, som om jeg har truffet den rette beslutning, for jeg laver stadig noget, jeg ved noget om, og jeg er respekteret for mine kompetencer, siger Finn Terp.

Tag imod hjælp

Det er vigtigt for Finn Terp at betone, at hans formål med at fortælle om "det gode afskedigelsesforløb fra politiet", som han opfatter sit forløb, ikke er at træde på dem, der ikke har haft en god oplevelse med at blive afskediget i utide. For sådanne forløb findes der også mange af, ved han.

Men han har et ønske om at videreformidle, at man godt selv kan have indflydelse på – og styring med – processen, hvis man accepterer sin situation og tager imod al den hjælp, man kan få fra Psykologtjenesten, forbund, politiforening med flere.

- Balancen er jo at finde et tidspunkt, hvor du er syg nok til at få en svagelighedspensionering, men samtidig er rask nok til at arbejde i et fleksjob i en periode. Og så skal man huske at sætte pris på at være tjenestemandsansat. Mange andre, der ikke er tjenestemandsansatte, var i samme situation blevet fyret noget hurtigere og presset ud i økonomiske forringelser efter få måneders sygemelding. Som tjenestemand får du en længere snor og har en mere solid økonomi at falde tilbage på, hvis det ender med sygepensionering. Det er en kæmpe trykthed, siger Finn Terp. ■



FLAGDAG 2021

Den 5. september deltog Politiforbundet i Flagdagen. Det er dagen, hvor man ærer og mindes alle, der enten har været eller er udsendt på internationale fredsbevarende missioner fra Forsvaret, Beredskab, Udenrigsministeriet, sundhedsvæsenet og politiet. Politiforbundets formand Heino Kegel deltog i det officielle arrangement i København og var med til at lægge en krans ved mindesmærket på Kastellet.

For dig, der er gået på pension

– nye medlemstyper af Politiforbundet

I forbindelse med Politiforbundets kongres i maj 2021 blev der vedtaget to nye medlemstyper for pensionister og medlemmer på orlov. Alle pensionister vil i løbet af september måned modtage en mail eller et brev fra Politiforbundet, hvori ordningerne beskrives. Der er nu åbnet op for indmeldelse af de pågældende medlemskategorier på Politiforbundets hjemmeside. Det ligger under menupunktet "Meld dig ind", her vælger man "Jeg er pensionist", og derefter vælger man, om man vil være "Passiv+" eller "Passiv"-medlem af Politiforbundet.

Kropskameraer:

Et godt og nyttigt værktøj

– men der er behov for fornuftige retningslinjer

SVAR UDBEDES !

Frem til årsskiftet kører et pilotprojekt om anvendelse af krop- og hjelmkameraer samt køretøjsmonterede kameraer i fem politikredse. Vi har spurgt forhandlingsudvalgsmedlem Lars Wolsgaard om hvilke fordele og ulemper, Politiforbundet mener, der kan være. Wolsgaard sidder som Politiforbundets repræsentant i følgegruppen for pilotprojektet.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT



Hvad er formålet med pilotprojektet?

- Det er at få afdækket, hvilke muligheder der ligger i brugen af krop- og hjelmkameraer samt i køretøjer, og hvordan mulighederne kan udmøntes i et gangbart, nationalt koncept for dansk politi. Dels i forhold til dokumentation i efterforskningsmæssige sammenhænge, dels i forbindelse med klager over politiet og anmeldelser til DUP. Vi kender allerede brugen af fastmonterede kameraer fra vores Provida-biler, hvor optagelserne bruges som dokumentation i forbindelse med færdselssager. Nogle kredse har også erfaringer med brug af kropskameraer under særlige indsatser, men der findes ikke et nationalt koncept. Det er dét, som nu skal udvikles, så spillereglerne er ens for alle. Desuden breddes brugen af kameraerne ud til en større palette af politiarbejdet under pilotprojektet, ligesom en ny kameratype skal afprøves i en af politikredsene.

Hvilke fordele mener Politiforbundet, der kan være for medlemmerne ved at bruge især krop- og hjelmkameraer?

- For det første kan det være et godt dokumentationsværktøj rent efterforskningsmæssigt. I dag dokumenterer vi primært gennem skrift og billeder, men fremover kan det være hundepatruljer, der videodokumenterer, når de går spor. Det kan være et gerningssted, der skal dokumenteres, eller i forbindelse med en politiforretning på gaden. For det andet kan der være

en hjælp til at modbevise de "vilde" anklager, som politifolk nogle gange bliver udsat for. Med en videooptagelse kan kollegerne vise 1:1, hvad der er foregået under politiforretningen. At politifolk bærer kropskameraer kan måske også være med til at lægge en dæmper på nogle grupperinger i mødet med politiet. Disse grupperinger ved, at det kan være svært at dokumentere, hvem der gjorde hvad, når de står i en flok, men det kan en optagelse bevise, og derfor får det måske nogle til at tænke sig om en ekstra gang.

Hvilke faldgruber kan der være i forbindelse med kropbårne kameraer?

- Vi ved, at mange kolleger bekymrer sig for, om de nu skal bære et tændt kamera fra start til slut af deres vagt. Det er vi naturligvis meget opmærksomme på fra Politiforbundets side ikke kommer til at ske. Der skal udarbejdes nogle fornuftige retningslinjer for, hvornår kameraet skal være tændt. Vi mener, at det skal bero på kollegaens konkrete skøn, sådan som det forholder sig med mange andre af politiets værktøjer. Kollegerne har brug for pauser i deres arbejdsdag, hvor kameraet er slukket. Der skal være mulighed for at tale privat eller frit med sin patruljemakker uden at bekymre sig for, at andre måske ser med på et senere tidspunkt.

- Det fører mig til en anden bekymring, som jeg ved, forbundet deler med medlemmerne: Hvem får direkte adgang til optagelserne, og hvor længe vil de blive gemt? Her tænker vi blandt

andet på DUP-sager, for det er jo ikke sikkert, at en optagelse viser optakten til et hændelsesforløb. Her skal vi også have fundet nogle klare og fornuftige retningslinjer.

- Det er dog værd at huske på, at de bekymringer, der meget forståeligt opstår, når der indføres ny teknologi, ofte viser sig at være irrelevante, når systemerne er taget i brug. Da politiet fik det nye flådestyringsystem, var mange kolleger bekymret for, at det skulle bruges til at overvåge dem, men i dag ser mange det som en stor sikkerhed, at vagtcentralen har styr på patruljebilernes placeringer. Og da man begyndte at optage opkaldene til vagtcentraler og servicecentre, vakte det også uro. Men det har vist sig at være til stor hjælp for kollegerne, at samtalerne er "båndede" i forbindelse med klager, da langt størstedelen af alle samtaler er forløbet "lige efter bogen", hvilket kan dokumenteres med optagelsen.

Hvilke råd har du til medlemmer, der kan være utrygge ved, at de skal bære kropskamera?

- Se på det som et nyt og brugbart værktøj, der giver mulighed for at filme "den anden vej" i en virkelighed, hvor mobilkameraer konstant er rettet mod politiet. Nu får kollegerne en mulighed for at vise den rette kontekst, hvis de for eksempel får en klage. Jeg tror, at de fleste vil synes, at krop- og hjelmkameraerne i sidste ende er en beskyttelse og et nyttigt værktøj. ■



Det sker
hos naboerne

Pligtig afgangsalder afskaffet i Norge – fagforbund er kritisk

Den 1. juli i år afskaffede det norske folketing, Stortinget, den pligtige afgangsalder for tjenestemandssatte. Lovændringen betyder, at de, som har en såkaldt særaldersgrænse på 60, 63 eller 65 år, ikke længere har pligt til at fratræde deres stillinger, men kan fortsætte indtil den almindelige pensionsalder på 70 år. De har dog stadig ret til at fratræde, hvis de ønsker det.

Det norske politiforbund, Politiets Fellesforbund, er langt fra glade for lovændringen. Fagforbundet frygter, at de medlemmer, som ønsker at fratræde, når de har opnået særaldersgrænsen, vil få så dårlig en økonomi, at de reelt er tvunget til at forsætte til deres 70. år.

Sammen med andre faglige organisationer i Norge kræver Politiets Fellesforbund nu forhandlingerne om den offentlig tjenestemandspension genoptaget.

KILDE: PF.NO

Nye ansigter i Politiforbundet

Den 1. september har Politiforbundet budt velkommen til to nye medarbejdere.



Den ene er **Michala Thousig**, som besætter en nyoprettet funktion som socialrådgiver i Politiforbundet.

Michala er 41 år og uddannet socialrådgiver og cand. soc. jur.

Hun kommer fra en stilling som borgerrådgiver i Hillerød Kommune, og hun har erfaring med alle aspekter af den sociale lovgivning inden for beskæftigelsesområdet, tjenestemandsområdet samt de forvaltningsretlige aspekter af ansættelsesforhold i det offentlige.



Den anden, nye medarbejder er **21-årige Emile Duddy**, som er ansat i en piccolinestilling, der er delt mellem Politiforbundet, Told & Skatteforbundet, Tjenestemændenes Låneforening og Sprogforbundet, idet alle fire organisationer denne sommer er rykket sammen til Codanhus på Frederiksberg.

Emilie vil tage sig af mangeartede serviceopgaver – herunder at besvare telefoner, arkivering og post.

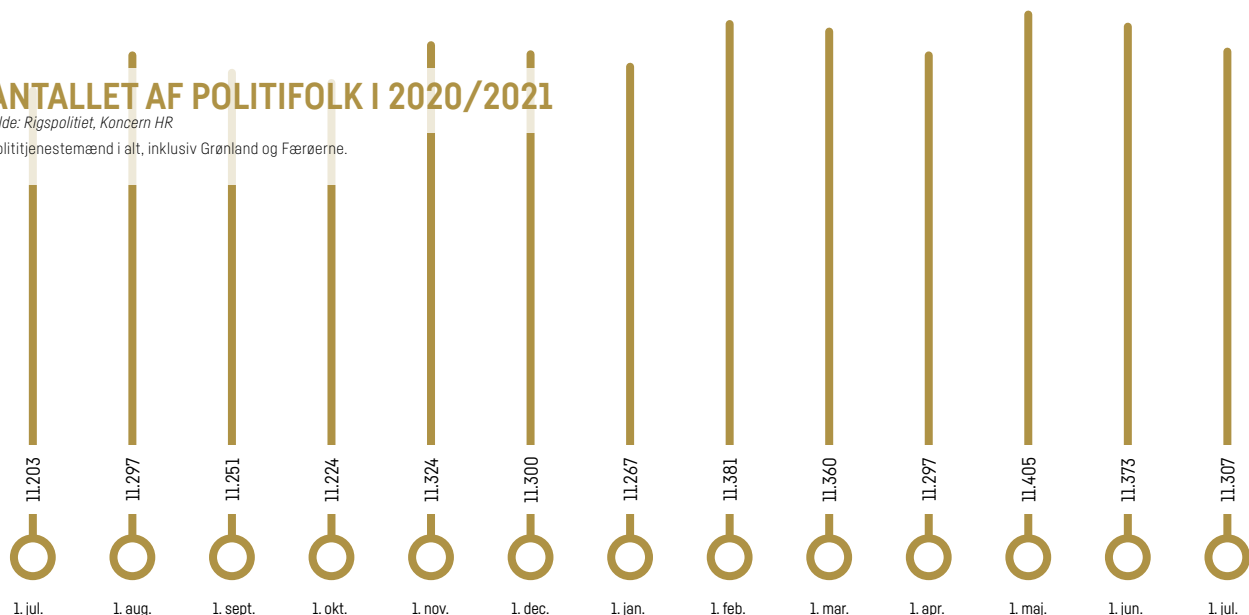
Emilie vil tage sig af mangeartede serviceopgaver – herunder at besvare telefoner, arkivering og post.

Stort velkommen til både Michala og Emilie.

ANTALLET AF POLITIFOLK I 2020/2021

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



”Arne-pensionen” er ikke så attraktiv for polititjenestemænd

SVAR UDBEDES !

Hvornår kan jeg gå på pension? Hvad betyder tilbagetrækningsreformen for mig, og kan jeg søge den nye ”Arne-pension”? Pension kan give panderynker og usikkerhed hos mange, men det er en god idé at få et overblik over ens pensionsvilkår og forberede sig mentalt, lyder nogle af rådene fra Politiforbundets pensionsekspert, Claus Redder Madsen, der giver svar på nogle af de typiske spørgsmål om pension.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ



Har man som tjenestemandsansat i politiet ret til tidlig pension – den såkaldte ”Arne-pension”, som Folketinget for nylig har vedtaget for folk, som har været mange år på arbejdsmarkedet?

- Ja, polititjenestemænd er også omfattet af retten til tidlig pension. I Politiforbundet har vi lavet beregninger på, hvad polititjenestemænd vil få ud af det økonomisk, og det viser sig, at man som udgangspunkt får meget lidt ud af det – cirka 2.000 kroner før skat. Derudover er det værd at bemærke, at man maksimalt må tjene 24.000 kroner brutto om året ved et bijob. Tjener man mere end det, bliver ydelsen sat ned med 64 procent. Ved tjenestemandspensionen er der ingen begrænsninger for, hvad man må tjene ved siden af. Har man en privat pensionsopsparing udover, bliver ydelsen også modregnet. Så alt i alt mener jeg ikke, at ordningen er særlig attraktiv for polititjenestemænd.

Hvornår går politifolk typisk på pension?

- Fra den 1. januar 2012 ophævede man den pligtige afgangsalder, som var 63 år. Nu er det meget forskelligt, hvornår politifolk går på pension, og der er opstået mange overgangsordninger gennem tiden. Men hvornår man har mulighed for at gå på pension, afhæn-

ger dels af anciennitet, og hvornår man er blevet ansat. Er man eksempelvis ansat før den 1. januar 2007, kan man gå fra som 60-årig, men er man ansat efter den 1. januar 2012, kan man først gå fra som 63-årig.

Hvornår må man lade sig pensionere som tjenestemand?

- Når man er ansat som tjenestemand, har man muligheden for at lade sig førtidspensionere tre år før folkepensionsalderen. Men her skal man være opmærksom på, at folkepensionsalderen stiger løbende i forbindelse med ”tilbagetrækningsreformen”. I december 2020 hævede Folketinget folkepensionsalderen til 69 år for alle, der er født efter den 31. december 1966.

Hvad betyder tilbagetrækningsreformen for polititjenestemænd?

- Folketinget har kort fortalt besluttet, at folkepensionsalderen reguleres gradvist, efterhånden som vi bliver ældre. Næste gang, Folketinget skal vurdere pensionsudbetalingsalderen, er i 2025. Folkepensionsalderen kan højst reguleres med et år ad gangen.

Har du et godt råd til, hvad yngre kolleger skal være opmærksomme på i forhold til pension?

- De skal være særligt opmærksomme

på, hvilke pensionsvilkår de er ansat under, hvis de eksempelvis søger ud af politiet for at prøve noget andet. Det er nemlig sandsynligvis ikke de samme pensionsvilkår, de eventuelt bliver genansat under, hvis de beslutter sig for at søge tilbage igen, og det kan betyde en senere pensionsalder.

Har du et godt råd til kolleger, der er tæt på pensionsalderen?

- Lav en plan for, hvad du skal lave, når du går over i den tredje alder. Man skal forberede sig til såvel fysisk som psykisk trivsel i senkarrieren.

Politiforbundet har tidligere afholdt senkarriere-kurser, vender de tilbage?

- Desværre har vores senkarriere-kurser været aflyst på grund af coronapandemien. Kurserne har kørt siden 2002 i et samarbejde med Rigspolitiet. Vi håber på, at Rigspolitiet vil være med til at få kurserne i gang igen snarest, da de er meget efterspurgt og vigtige for vores medlemmer. Det er ikke altid nemt at overskue en pensionsjungle, der hele tiden er i forandring. ■

Se mere om pension på Politiforbundets hjemmeside.

SOCIALE MEDIER



Heino Kogel
@HeinoKogel

I politiet og hos andre offentligt ansatte står vi med et voksende problem, som truer tilliden og demokratiet. Sociale medier kan bruges – og bliver brugt – til at chikanere, forfølge og personligt udstille ansatte, som passer deres arbejde. #dikopol

Chikaner. Krav om større ansvarlighed fra sociale medier
Regeringen vil med nyt lovforslag bringe sociale medier til at fjerne uønskede billeder og videoer inden for 24 timer. Det er et meget tiltrængt skridt, som ...
@politiforbundet.de

Politiforbundet

Stort problem med chikaner mod politifolk
Flere og flere politifolk oplever chikaner og trusler i forbindelse med deres arbejde. Anita Frank, formand for Østjyllands Politiforening, oplever det som et stigende problem, og at tonen bliver mere og mere bansk. Det er noget, Politiforbundet tager meget alvorligt.
- Når det kommer til deciderede trusler på sociale medier som Messenger, hvor de måske truer på livet eller familie, så er det rigtig rigtig ubehageligt. Vi ved endfar... Se mere

BT DK
Flere betjente bliver truet på sociale medier: 'Død over dig, din mor og din luderdatter'

Nordjyllands Polit
4. september kl. 09:10

NU ÅBNER NÆRSTATIONERNE I AARS OG BRØNDERSLEV. KIG FORBI
Tirsdag d. 14. september 2021 er der nemlig åbning for de nye nærstationer i henholdsvis Aars og Brønderslev, hvor justitsminister Nick Hækkerup vil deltage. Og denne dag er der også fornet hus for offentligheden. Alle er velkommen til at komme forbi.
Siden foråret – hvor det blev besluttet at oprette to nye nærstationer i Aars og Brønderslev som led i færnsatsen for politiet og anklagemyndigheden – har Nordjylla... Se mere

Politiforbundet

Hvad skal der til for, at vi får verdens bedste polituddannelse?
Sådan lyder spørgsmålet, når Politiforbundet sætter gang i en stor uddannelsesdebat i den kommende tid.
- Vi skal have verdens bedst uddannede politi - og det kræver, at politiets basisuddannelse bliver forbedret, og at der sættes gang i efter- og videreuddannelsen, siger forbundsformand Heino Kogel og næstformand Michael Bergmann Møller, der netop har besøgt Politiskolen i Vejle.

Det er dejligt at være her på politiskolen i dag, og så at de har færnsatsede områder

Politi
27. august kl. 07:38

POLITIETS PATRULJEHUNDEFORERE
For at blive hundeløber i politiet skal man være uddannet politibetjent. Med en polituddannelse og helst også nogle års erfaring med at køre patrulje, kan man søge job som patruljehundeløber. Med jobbet følger en hund og en række kurser, der videreuddanner én til at varetage politibegaver med hund.
Patruljefundne er altid skulefere og dem, vi har mest af i politiet. De sættes bla. ind, når vi skal finde savnede personer, fange indbrudstyve og... Se mere

Politi
23. august kl. 13:05

SE POLITIETS NYE HUNDEPATRULJEVOGN
Den kører allerede i København, Østjylland, Nordjylland, Sydøstjylland, Midt- og Vestsjælland og på Fyn. Og inden året er omme kan du også se den i resten af landet. Det er selvfølgelig hundepatruljernes nye Volvo V90.
Det er første gang, at vi i politiet har fået en hundebil, der er specielt designet til politarbejdet. Der er taget højde for brugen af bilens køleegenskaber, ergonomi, sikkerhed og krav til hundebur. De nye biler er bygget t... Se mere

politiforbundet

Kidgørbølg
Hundeskolen

Politiforbundet

Folkefest og flot markering i København i disse dage.
- Rummelighed, respekt for forskelligheder og ligestilling er vigtige værdier, som Politiforbundet sætter op om. Vi skal have et mangfoldigt arbejdsmarked, hvor alle behandles med respekt og ligestilling, og hvor man frygt kan være den, man er, siger forbundsformand Heino Kogel, der sammen med næstformand Michael Bergmann Møller har besøgt Copenhagen Pride og FH's stand ved Ølonehallen.
God Pride til alle 🏳️

Kom i kontakt med dit forbund



Politiforbundet

Gl. Kongevej 60
1850 Frederiksberg
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Forbundsformand:

Heino Kegel
Mobil: 61155525



Næstformand:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 24 63 97 10



Formand for Københavns

Politiforening:
Ole Sønder
Mobil: 20 96 27 79



Formand for Nordjyllands

Politiforening:
Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



Formand for Østjyllands

Politiforening:
Anita Frank
Mobil: 23 95 68 01



Formand for Midt- og

Vestjyllands Politiforening:
Henrik Skriver Jensen
Mobil: 51 79 17 81



Formand for Sydøstjyllands

Politiforening:
Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55



Formand for

Syd- og Sønderjyllands
Politiforening:
Ole Stenshøj
Mobil: 27 79 99 58



Formand for Fyns

Politiforening:
Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



Formand for Nordsjællands

Politiforening:
Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



Formand for Midt- og

Vestsjællands Politiforening:
Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15



Formand for Vestegnens

Politiforening:
Lars Wolsgaard
Mobil: 51288418



Formand for Sydsjællands

og Lolland-Falsters
Politiforening:
Anders Koefoed
Mobil: 20786068



Formand for Bornholms

Politiforening:
Nicolai Bebe Jensen
Mobil: 29 37 14 48



Formand for

Rigspolitiforeningen:
René Reimann Jensen
Mobil: 40 23 41 35



Formand for

Politilederforeningen:
Michael Agerbæk
Mobil: 30 62 91 75



Formand for Domstolenes

Tjenestemandsforening:
Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06



Formand for Grønlands

Politiforening:
Bjørn Bjerregaard
Mobil: 00299 56 72 07



Formand for Færøernes

Politiforening:
Absalon Áargarð
Mobil: 00298 28 48 82



Politiforbundet ejer Lån & Spar

3%
på din
studiekonto

Gæt, hvor du får mest bank som studerende?

Netop. Som medlem af Politiforbundet ejer du også en bid af os. Derfor giver vi dig 3% i rente på Danmarks bedste studiekonto. Samtidig får du fagrelevant rådgivning, fordi vi kender dig og dine medstuderendes lønforhold og jobudsigter bedre end de fleste. Lægger du vægt på bæredygtige produkter og ansvarlighed, kan du altid få en status i vores årlige bæredygtighedsrapport. Og så kan du i øvrigt beholde fordelene ved studiekontoen i 3 år efter endt uddannelse.

Se alle dine fordele på studiekonto.dk
Book et møde på studiekonto@lsb.dk eller **3378 1966**.



Det med småt

For at få Danmarks bedste studiekonto skal du samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar og være medlem af Politiforbundet. Du får 3% i rente på de første 20.000 kr. – derefter 0%. Du skal betale negative renter, hvis dit samlede indlån overstiger 100.000 kroner. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Hvis du bruger hele din kassekredit på 50.000 kr., vil det koste dig 625 kr. i omkostninger efter tre måneder. Stiftelsesomkostninger 0 kr., debitorrente (var.) 5,09%, ÅOP 5,09%. Efter tre måneder skylder du 50.625 kr. Kreditten er gældende indtil videre og uden faste afdrag. Alle rentesatser er variable og gældende pr. 9. maj 2019.

Ring **3378 1966** – eller gå på lsb.dk/politi og se mere.

Vælg en Studiekonto hos Lån & Spar og få det hele med:

- **3% i rente på de første 20.000 kr.**
Kassekredit på op til 50.000 kr. med kun 5% i rente
- **Visa/Dankort og MasterCard med samme pinkode**
- **StudieOpsparing med 0,05% i rente**
- **Gebyrfri hverdag, når du hæver eller veksler**
- **Søg nemt og hurtigt via mobilen**

Download app'en Zapp og søg om en studiekonto.

Lån & Spar

DEBAT



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af politiassistent og tillidsrepræsentant, Christian Dong, Personfarlig Kriminalitet, Fyns Politi

Kompetenceudvikling kræver sin plads

I **seneste** udgave af vores fagblad kunne vi læse, at det kniber med at nå i mål med økosagerne, og at et kompetencetab truer. Men hvem efterspørger egentlig et generelt kompetenceløft i disciplinen efterforskning? Ledelsen? Medarbejderne selv? Eller udefrakommende kræfter?

Den New Public Management inspirerede "Resource-allokerings-model" dominerer fortsat hverdagens prioriteringer og sætter en dagsorden, hvor flest muligt behandlede sager, helst på så mange journalnumre som muligt, på kortest mulig tid, er mantraet. I det perspektiv må man medgive, at kompetenceudvikling (KU) mest antager karakter af unødvendigt luksus, og at ressourcen derfor er bedre anvendt på initiativer som

mere direkte tilfredsstillende ønsket om at imødekomme de til en hver tid gældende målkrav. Måske må man forstå, at det er det fænomen, der i øjeblikket lanceres som "helhedssyn"?

Allerede for snart 10 år siden, i 2012, udgav Koncern HR analyserapporten "Uddannelsesbehov i efterforskning". Her afdækkede man 36 områder, hvor opkvalificering i efterforskning skønnedes påkrævet. (I relation til seneste politiblads fokus om økosager, kan det nævnes, at "Økonomisk kriminalitet" også er at finde på listen). Det dengang uddannelsesmæssige flagskib: "Special-efterforskning-kursus" fik karakteren "dumpet". Her havde man ellers sat alle varer frem på hylderne, lige fra moms-karrieruseller og JIT-kontrakter over sædelighedssager og retsantropologi. Evalueringen fastslog, at indholdet var for fragmenteret, og at man i bedste fald kun ramte behovet hos ganske få kolleger.

Kredsene fik siden pålagt at stå for "efterforskningsvidereuddannelse". Men heller ikke den model, som ellers bar kimen til en kredsbase-ret initiativpligt, var langtidsholdbar. Der var, så vidt vides, for store forskelle på det faglige indhold kredsene imellem. Politiskolen tog initiativretten tilbage, og

kredsene kunne returnere de hårdt tiltrængte ressourcer til den daglige drift.

Fornemmelsen af, at tid til løbende uddannelse, videndeling, sagsevaluering og faglig sparring taber i armlægningskonkurrencen med måltals- og driftsfokus, er svær at ryste af sig. Man kunne endda frygte, at politifaglig udviklingsstilstand, i et udviklende samfund, betyder en de facto tilbagegang i det generelle kompetenceniveau! Eller er det en naturlig følgevirkning af et etats-uddannelsessystem? Faggrupper, som vi tidligere betragtede som sammenlignelige, har deres uddannelser forankret i professionshøjskolerne, hvor modulopbygning og ECTS-point giver en transparent struktur omkring videreuddannelse og følgende lønfastsættelse. Sygeplejerskerne fik ikke succes med deres krav om mere i løn i denne omgang. Men de fik positioneret sig og tydeligt markeret, at ligeløn og uddannelsesniveau udgør de primære argumenter for en bedre løn. Hvilket argument skal vi lægge frem i fremtidens lønkamp? Farvel til "mellemlang", nu hedder vi "kort videregående uddannelse" ligesom maskinteknikere, tandplejere og økonomaer. Det giver et helt nyt indtryk af vores fagli-

”

Kompetenceudvikling er ikke et kryds i et excel-regneark. Det er en løbende proces, hvor tiden er reserveret.

ge- og uddannelsesmæssige tilhørsforhold.

Som tillidsrepræsentant (TR) i efterforskningen oplever jeg, at erfarne kolleger bruger udtryk som: ”Jeg har aldrig følt mig så usikker og inkompetent, som jeg gør i øjeblikket”. Men hvilke kræfter er stærke nok til at fremtvinge den nødvendige anerkendelse af behov, hvis ikke kollegernes eget udsagn er tilstrækkeligt eller validt argument?

Gennem de senere år har vi oplevet en stor interesse for politiets efterforskning og for vores arbejdsforhold. Vi har set massiv mediefremstilling af efterforskningsudfordringer i specifikke sager. ”Hvor er politiet?”, spørges der. Vi har set efterforskningscentre i knæ som følge af arbejdspress – ligeledes med massiv mediedækning. Medier og græsrodsorganisationer, der kalder på højere kvalitet i sædelighedssagsbehandling. Økosags-tsunami, som blev godt beskrevet i sidste medlemsblad. Og bemærkninger fra arbejdstilsynet om, at ”medarbejderne ikke følger

sig tilstrækkelig klædt på til opgaven!”. Man skulle tro, at empirien og dokumentationen var på plads.

Vi trænger til en tydelig anerkendelse af, at løbende kompetenceudvikling ikke er en variabel, som kan beskæres efter behov, men er en naturlig del af hverdagen i en dynamisk organisation. KU er mere end en MUS-samtale hvor der sættes kryds på listen over ”kursusønsker på Politiskolen – når der er plads”. KU er mere end traditionel sidemandsoplæring, hvor højeste opnåelige mål er at blive lige så dygtig som den erfarne kollega. Kompetenceudvikling handler om at dyrke og styrke engagementet i medarbejderne. Om at få tid og plads til at stille viden til rådighed for hinanden, og gennem fælles refleksion at inspirere hinanden med nye ideer og ”best practise”. Kompetenceudvikling handler også om mod til at turde sige det højt, når vi bliver kastet ud i faglige temaer, som vi ikke føler os tilstrækkeligt klædt på til, og om vilje til at dele ud af det vi kan.

Actioncards, nyhedsbreve

og ny lovgivning – udsendt pr. mail – bliver forsøgt som en slags pseudo-bekæmpelse af det stigende udviklingsbehov. Og selvfølgelig er procesbeskrivelser et godt støtteredskab i en kompetenceudviklingsproces. Men en grundlæggende forståelse for, og involvering i de bagvedliggende ræsonnementer, er også en væsentlig del af at føle sig fagligt kompetent. Den skabes gennem dialog. Det sammen gælder for overblik og forståelse vedrørende strukturering af en kompleks efterforskning eller for etiske overvejelser i håndtering af følsomme sager. De svar finder vi ikke i et actioncard.

Kompetenceudvikling er ikke et kryds i et excel-regneark. Det er en løbende proces, hvor tiden er reserveret. Det er ”udviklings-onsdag” med kollegerne i afdelingen hver første onsdag i måneden, eller det halvårlige ERFA (Erfaringsudvekslingsmøde) med kolleger fra andre kredse, som sidder med samme sagsområde. Det er gruppearbejde og refleksion. Det er en uge om året, hvor fagligheden dyrkes, hvor frustrationer over forsvundne blanketter eller uigennemskuelige koster-registrering drøftes med kollegerne, så de gode ideer kommer frem i lyset. Eller hvor Søren, som senest

var på psyk-kursus, får taletid på ølkassen og beriger sine kolleger, eller hvor syndflooden af ”mail-orientering” dissekeres og drøftes. Hvad er det egentlig, det betyder for vores daglige arbejde?

Uanset hvilken ramme, vi vælger, eller hvilket indhold vi lægger ned i den, så kræver det tid. Tid som skal prioriteres lige så højt som driftsfokus. Tid til at fremtidssikre vores fag, så vi kan være på forkant med selv at afdække de kompetencebehov, som opstår med stadig højere frekvens, og bremse tendensen med at andre faggrupper lukker hullerne, hvor vi ikke selv slår til.

Med ønsket om at fremme processen og byde ind med konstruktive ideer, er vi pt. i gang med at etablere et nationalt TR-netværk mellem efterforskningscentre. Problemstillingerne er ens over hele landet. Efterslæbet er det samme, og ligeledes ønsket om at komme ud af 15 års uddannelsesstørke. Vi deler den grundlæggende opfattelse, at samarbejdet mellem kredsene bør styrkes. Også på medarbejderniveau. Hvis kompetenceudvikling skal opleves relevant og meningsfuld for deltagerne, så fordrer det involvering af medarbejderne! Også i planlægningsprocessen. ■

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER

25 ÅRS POLITI-STATSJUBILÆUM

1. SEPTEMBER 2021

Pa. Else Lea Pauline Amalie Andersen, Grønlands Politi

Kons. Linda Buur Lindgreen, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Mette Bech Laursen, Sydøstjyllands Politi

1. OKTOBER 2021

Pa. Grith Hilbig Tofte-Hansen, Fyns Politi

Pa. Jan Hougaard, Fyns Politi

Pa. John Zeeberg Harboesgaard, Fyns Politi

Pi. Peter Risager Haslund, Fyns Politi

Pa. Pall Signar Dan Augustinussen, Færøernes Politi

Pa. Carsten Dyhr, Københavns Politi

Pa. Daniel Errebo Weichel, Københavns Politi

Pa. Jesper Bach, Københavns Politi

Pk. Jimmy Ahrenkiel Sørensen, Københavns Politi

Pa. Kim Thomas Christensen, Københavns Politi

Pa. Kim Wallbridge, Københavns Politi

Pa. Lars Olsen, Københavns Politi

Pa. Nikolaj Kjærsgaard, Københavns Politi

Pa. Peter Hejde Frimann, Københavns Politi

Pa. Simon Schwaner, Københavns Politi

Ka. Tony Wang Markussen, Københavns Vestegns Politi

Pk. Carsten Meyer Henriksen, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Christian Jensen, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Henrik Agerholm, Midt- og Vestjyllands Politi

Pk. Michael Schultze, Midt- og Vestjyllands Politi

Vpi. Morten Bujakewitz, Midt- og Vestjyllands Politi

Spec.kons. Ulrik Krogsgaard, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Jesper Nørregård Vistedsen, Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Morten Kristensen, Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Brian Gylling Duelund, Nordjyllands Politi

Pa. Peter Bloksgaard, Nordjyllands Politi

Pa. Ulrik Frølund Terp, Nordjyllands Politi

Pa. Gitte Elise Pedersen, Nordsjællands Politi

Pa. Carina Bech Thomsen, Rigspolitiet

Pa. Flemming Hellum, Rigspolitiet

Pa. Klaus Jakobsen, Rigspolitiet

Pa. Morten Skram-Skuldbøl, Rigspolitiet

Pk. Niels Kristoffersen, Rigspolitiet

Pk. Sajjad Haider, Rigspolitiet

Pa. Anders Lindvig Pille, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Frits Riis, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pi. Jeppe Kjærgaard, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Mads Peter Palmgren, Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Jim Vad, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Pa. Thomas Gottschalk Sørensen, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Pk. Carsten Vester, Sydøstjyllands Politi

Pa. Henrik Moesgaard Jensen, Sydøstjyllands Politi

Pa. Jesper Kristensen, Sydøstjyllands Politi

Spec.kons. Keld Schou-Jensen, Sydøstjyllands Politi

Pa. Lars Thomsen, Sydøstjyllands Politi

Pa. Martin Michael Gjerulff, Sydøstjyllands Politi

Ka. Thomas Østrup, Sydøstjyllands Politi

Pk. Torben Møller, Sydøstjyllands Politi

Pa. Jonas Stener Berthelsen, SØIK

Pa. Allan Hauerslev Søndergaard, Østjyllands Politi

Pa. Birgitte Lausten Jakobsen, Østjyllands Politi

Vpi. Carsten Kousgaard, Østjyllands Politi

Ka. Erik Binder Langballe, Østjyllands Politi

Vpi. Heine Hansen, Østjyllands Politi

Pi. René Edmondo Johannesen Raffo, Østjyllands Politi

25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

2. SEPTEMBER 2021

Ktfm./T. Tom Nielsen, Nordjyllands Politi

1. OKTOBER 2021

Pa. Peter Skov Jørgensen, Fyns Politi

Pa. Torben Petersen, Fyns Politi

Spec.kons. Jesper Olesen, Københavns Politi

Pa. Lasse Lennart Rej-Rosenqvist, Københavns Politi

Pk. Robert Kristen Jensen, Københavns Politi

Pa. Thomas Raft Nielsen, Københavns Politi

Vpi. Carsten Dehn Lansner, Københavns Vestegns Politi

Pa. Søren Fog Nøttrup, Københavns Vestegns Politi

Pa. Niels Bach Kronborg, Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Allan Bybjerg Birkedal, Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Carsten Nordmand Sandager, Nordjyllands Politi

Pa. Henriette Isabella Catherina Søndergaard, Nordsjællands Politi

Pi. Henrik Rasmus Sønderby, Rigspolitiet

Pa. Torben Liseborg, Syd- og Sønderjyllands Politi

Spec.kons. Jan Henrik Tingsvad, SØIK

Pa. Martin Ankersø Mærsk, Østjyllands Politi

Pa. Morten Birk Nielsen, Østjyllands Politi

25 ÅRS STATSJUBILÆUM

1. SEPTEMBER 2021

Spec.kons. Steen Devantier, SØIK

20. SEPTEMBER 2021

Pa. Morten Birk Nielsen, Østjyllands Politi

1. OKTOBER 2021

Kons. Anders Egskov Knudsen, Københavns Politi

Pa. Marianne Bækklund, Københavns Politi

Pa. Michael Kristian Fløystrup Borgny, Københavns Politi

Pa. Søren Bächler, Rigspolitiet

Pa. Michael Holm Støve, Sydøstjyllands Politi

16. OKTOBER 2021

Pa. Allan Winther Dichmann, Midt- og Vestjyllands Politi

20. OKTOBER 2021

Pa. John Christensen, Fyns Politi

40 ÅRS POLITI-STATSJUBILÆUM

1. OKTOBER 2021

Kons. Anette Mathiesen, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

6. OKTOBER 2021

Ktfm./T. Anett Juhl Jensen, Københavns Politi

7. OKTOBER 2021

Ktfm./T. Susanne Quvang Christensen, Syd- og Sønderjyllands Politi

40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. SEPTEMBER 2021

Ktfm./T. Hanne Birgitte Eriksen, Sydøstjyllands Politi

1. OKTOBER 2021

Ktfm./T. Annette Hansen, Midt- og Vestsjællands Politi

40 ÅRS STATSJUBILÆUM

1. SEPTEMBER 2021

Pa. Jens Kromann, Københavns Politi

Spec.kons. Jens Fonseca, Østjyllands Politi

14. SEPTEMBER 2021

Pa. Flemming Erik Hansen, Københavns Politi

Pa. Gert Morville, Østjyllands Politi

16. SEPTEMBER 2021

Spec.kons. Torben Palmvig, Nordsjællands Politi

10. OKTOBER 2021

Kons. Per Bo Andersen, Rigspolitiet

15. OKTOBER 2021

Pa. Lars Høi Petersen, Fyns Politi

50 ÅRS POLITI-STATSJUBILÆUM

1. SEPTEMBER 2021

Kons. Jørgen Peter Aasberg, Rigspolitiet

Nu står Mogens i spidsen

Så lykkedes det at få afviklet en generalforsamling. Den planlagte generalforsamling i 2020 blev udskudt, og den, der var planlagt til 15. april i år, blev også udsat. Men nu lykkedes det – torsdag den 19. august og afviklet på Mødestedet, Buchwaldsgade 48 i Odense.

Desværre blev vi ramt af en del afbud på grund af ferie. Vi var 57 delegerede og kan være 74, når alle pladser er besat.

Dagsordenen indeholdt ingen særlige emner, men formandens beretning, specielt OK-21- aftalen, reguleringsordningen og Politiforbundets seneste tiltag over for pensionister med de to nye medlemsformer "Passiv+" og "Passiv", gav anledning til debat.

Forsamlingen konstaterede, at der var indgået en OK-aftale uden de store visioner, men som dog ser ud til at kunne dække prisstigningerne i samme periode.

Det kunne også konstateres, at der var flertal for at bibeholde reguleringsordningen men meget gerne med forbedringer i forhold til den nuværende ordning.

Politiforbundets nye medlemsformer for pensionisterne imødeses med spænding. Hvordan kommer det til at fungere i praksis, og hvordan forholder

nye og kommende pensionister sig til de nye medlemsformer? Det kan kun tiden vise. Der skal nu arbejdes med at få udarbejdet en ny samarbejdsaftale mellem Politiforbundet og Politipensionisterne.

Regnskaberne for årene 2019 og 2020 blev enstemmigt godkendt, og samtidig blev det besluttet, at udbetale et ekstraordinært tilskud til medlemskredsene for årene 2020-2022.

Medlemskontingentet er uændret på 180 kroner pr. år.

Der skulle vælges ny formand – se nedenfor. Alle øvrige valg var genvalg.

Da vores hidtidige formand, Finn Baad, ikke ønskede genvalg af helbredsmæssige årsager, var der til dagsordenen vedr. valg foreslået: Mogens Winding, kreds 2.

Mogens, der blev valgt med akklamation, var ansat i politiet fra 1975 til 2013.

Han har været tjenestegørende i Glostrup, Randers og i Aarhus. Mogens er en erfaren organisationsmand. Han blev valgt til bestyrelsen i den daværende kriminalpolitiforening i Randers i 1991, og i 1993 blev han valgt som formand samt til formand for valgkredsen i Nordjylland og dermed valgt til Kriminalpolitiforeningens hovedbestyrelse. Disse poster bestred

han indtil politikredsreformen, hvor Randers blev en del af Østjyllands Politi. Her var Mogens med til at stifte den nye Østjyllands Politiforening, hvor han var næstformand og siden formand og medlem af Politiforbundets hovedbestyrelse. Et hverv han bestred indtil pensioneringen i 2013.

Mogens var også aktiv i forbindelse med Politiforbundets tillidsmandskurser, hvor han var instruktør og kursusleder på TR-G1-kurserne i årene 1999 til 2011.

Mogens Winding har været medlem af Politipensionisterne siden sin pensionering i 2013 og har med stor interesse fulgt foreningens arbejde specielt med de økonomiske og sociale forhold, som ligger ham meget på sinde. Et arbejdsområde, som han gerne fortsætter i sit nye virke som formand for Politipensionisternes Landsforening.

Mogens Winding ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde med kredsene, hovedbestyrelsen og med Politiforbundet og sidst, men ikke mindst, et godt samarbejde med Sammenslutningen af Senior- og Pensionistorganisationer samt øvrige organisationer i CO10.

Hovedbestyrelsen hilser den nyvalgte formand velkommen og ser frem til et velfungerende samarbejde.

Hans Agerbo Jensen, næstformand



Dit helbred kommer i første række

Med en PFA Helbredssikring kommer du hurtigt til undersøgelse og behandling.

Se hvordan du er dækket på mitpfa.dk eller ring til PFA på 70 12 50 00

PFA

Mere til dig



OPLEV EFTERÅRET I WAGRAIN, BERLIN ELLER I EGEN HOVEDSTAD

Sommeren er gået på hæld, og efteråret begyndt. Efter mange måneders nedlukning, er det igen muligt at rejse til udlandet og nyde bylivet.

Heldigvis er der enkelte ledige perioder i efteråret i vores lækre lejlighed i Wagrain i Østrig, og vi har benyttet corona-nedlukningen til at installere et nyt køkken i lejligheden.

Der er også mulighed for at opleve efteråret i smukke Berlin eller stemningsfulde Frederiksberg.

Gå på Bookhus, via Politiforbundets hjemmeside, og se, hvad der er af muligheder, men skynd dig, for de ledige perioder bliver hurtigt booket.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Unsplash

Redaktion

Nicolai Scharling, chefredaktør
Karina Bjørnholdt, journalist
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Heino Kegel

Layout

ThinkCreative

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

8. oktober 2021

Redaktion og ekspedition

Gl. Kongevej 60,
1850 Frederiksberg
Telefon: 33 45 59 00
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk
www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

Skifter du adresse?

Så husk at fortælle os det på blad@politiforbundet.dk, så du stadig kan modtage dit fagblad.

REDAKTIONS FOKUS af Nicolai Scharling, chefredaktør

Hvad skal politiet egentlig?

På en kriminologiuddannelse, som jeg går på, blev vi studerende bedt om at besvare spørgsmålet: "Hvad skal politiet?"

Svarene og udtrykket hos de deltagende var ret interessante.

Først kom de indlysende svar: "Politiet sikrer lov og orden, politiet efterforsker kriminalitet, politiet sørger for tryghed og retssikkerhed".

Derefter blev der helt stille.

Tavsheden var larmende, indtil én af de studerende udbrød: "De laver jo alt!".

De andre fulgte trop: "Politiet er jo egentlig en slags skraldespand for alle de problemer, samfundet ikke kan løse!".

En aha-oplevelse bredte sig i rummet. En indsigt. Sådan lidt i stil med, at "nu vi tænker efter, så lander alt faktisk før eller siden hos politiet!".

Disse studerende er alle sammen erfarne og vidnede mennesker fra kriminalforsorg, SSP-arbejde, socialforvaltninger, læger, banker og forsikringsselskaber.

"Politiet er jo faktisk en skraldespand".

Det er en erkendelse, som de færreste får: "Der er jo faktisk kun politiet tilbage, når andre ikke kan løse det, eller når der sker noget". Debatten og dækningen stopper altid inden. Ved aktuelle sager, enkelte problemer, særlige mærkesager, aldrig ved det helhedsorienterede og om udviklingen. Det ville ellers kvalificere debatten.

Jo mere komplekst samfundet bliver, desto større bliver behovet for, at der står en container med politi-logo til at samle op, dér hvor andre må slippe, ikke kan følge med, eller hvor problemerne endnu ikke er erkendte eller taklede. Politiet får dem alligevel.

Den erkendelse ville måske skifte fokus mod det egentlige massive krav til politiets faglighed.

Der er mange steder og på mange områder, samfundet kun hænger sammen i kraft af, at der altid er et sted, man kan sende problemerne hen.

Uanset om det er cybercrime, vold, terror, forebyggelse, psykiatriske patienter, forebyggelse, narkoindsats, bander, vanvidsbilister, hvidvask, distortion, demonstrationer eller corona-indsats.

Det ville klæde debatten. ■