

**AKTINDSIGT:**  
Bruges mod  
politifolk

**ET NÆRT POLITI:**  
Giver tryghed  
og tips

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**

**Medlemsundersøgelse:**  
Tilfredsheden vokser

**Grønland:**  
Ny formand

03/2020

**DANSK POLITI**



# Et stærkt team

– når politi og psykiatri rykker ud sammen

# Der skal passes ekstra godt på politiet – for de er ekstra udsatte



CLAUS OXFELDT  
FORBUNDSFORMAND

**P**olitiforbundet skal passe på sine medlemmer. Politiforbundet skal passe på politiet, så politiet kan passe på os alle sammen og det samfund, vi sætter så stor pris på.

Vi er en fagforening, men vi har en ekstra dimension, fordi vores medlemmer står yderst i fronten, når det handler om at levere den afgørende retssikkerhed og tryghed.

Vi skal spænde et sikkerhedsnet under den faggruppe, som er sikkerhedsnettet under alle andre.

Vores medlemmer skal møde op, de skal rykke ud, de skal tage tævene, konfrontationen, stoppe den bevæbnede gerningsmand, gå ind ad døren til den farlige person med tvangstanker, gå frem, når der kastes molotovcocktails, træde ind i lejligheder, hvor mor lige har været udsat for vold for øjnene af de små børn, banke på, når familien skal underrettes om tragiske dødsfald og meget, meget mere.

Politifolk har et magtmonopol og har handlingspligt, men de er også udsatte, til evig bedømmelse i medier og resten

af samfundet, og ofte på baggrund af beslutninger taget på splitsekunder og under dramatiske omstændigheder.

De møder mennesker med følelserne uden på tøjet og liv, der hænger i laser. Risikoen for sår på krop og sjæl er stor for politifolk.

Alt det gør, at det stiller ekstra store krav og er ekstra vigtigt, når sikkerhedsnettet skal spændes ud under politifolk. Vi skal sikre, at de har de rette uddannelser, og at de også får lov at hænge sammen som mennesker og med ret til et privatliv.

Det er langt fra let, for alle vil som udgangspunkt gerne have et godt politi, og er generelt stolte af politiet, men de er også på vagt og klar til at kritisere og kræve selv de mindste fejl undersøgt.

Politifolk arbejder under et konstant pres, hvor tanken om den Den Uafhængige Politiklagemyndighed, DUP, hænger over arbejdsdagen. Fordi deres handlinger har en konsekvens og kan blive undersøgt.

Alt det skal man huske for også at forstå politiet. Og alt det minder vi hver

dag hinanden om i Politiforbundet. For det er vigtigt. Der skal passes ekstra godt på politiet.

Derfor er vi også glade for, at den nye medlemsundersøgelse viser stor tilfredshed med Politiforbundet. Tilfredshed med det sikkerhedsnet, vi spænder ud, den rådgivning og bistand, vi giver, og den måde vi forklarer og forsvarer politifolk i offentligheden. Der bliver desuden kvitteret for, at vi også er der lokalt, når medlemmer har brug for vores hjælp.

Det varmer. Det er vigtigt.

Politiforbundet skal være gode til det, vi gør, fordi det er afgørende for samfundet, at der passes på politiet.

Men det betyder også, at vi hele tiden forsøger at blive bedre.

At vi hele tiden er på vagt, når udviklingen i samfundet påvirker i uretfærdig retning. Når den ikke tager højde for, at politifolk er mennesker og også skal have lov til at være mennesker.

Det sker desværre hele tiden. Som det blandt andet er skildret i en artikel her i bladet, så har Forvaltningslovens gode intentioner om aktindsigt og gennemsigtighed store negative konsekvenser for politifolk, og det samme gælder i øvrigt for en lang række andre offentligt ansatte, herunder fængselsbetjente.

Loven var god dengang, hvor samfundet ikke var digitaliseret, og vi ikke havde adgang til global spredning af had og storme på sociale medier. I dag er loven måske ikke helt så god mere. Slet ikke, når stadig flere offentligt ansatte oplever, at de er nødt til at leve med hemmelige adresser for at kunne have et liv adskilt fra deres arbejde. For at de ikke skal føle sig truede eller udsatte.

Men med Forvaltningsloven i hånden kan alle til hver en tid få oplyst politifolks og andre offentligt ansattes fulde navn, løn, tjenesterejser og uddannelsesoplysninger.

Med et navn og lidt digital snilde

er det sjældent svært at spore selv de mest hemmelige familier. Fordi vi og vores kære har et liv på sociale medier.

Det giver mulighed for chikane, indirekte trusler og personlige vendettaer mod offentligt ansatte, som bare passer deres arbejde. Og det sker. De kan blive personligt forfulgte, fordi de passer deres arbejde. Og det sker.

Her passer samfundet ikke længere godt nok på de ansatte. Det er langt fra i orden. Hverken for politifolk, fængselsbetjente, sygeplejersker, socialrådgivere eller andre, som tager mødet og konfrontationen med mennesker i krise.

De kan bagefter opleve, at systemet ukritisk udleverer dem, fordi aktindsigten er en lov, som naturligvis skal efterleves. Det gør Politiforbundets rolle endnu vigtigere. Vi skal kæmpe hele tiden. Vi skal kæmpe stadig hårdere for at kunne passe på vores medlemmer, vores politi og på samfundet i en verden af følelser, breaking news og værdipolitik.

Vi er glade for medlemmernes opbakning. Men vi arbejder hele tiden for at blive endnu bedre.

Det er helt nødvendigt.

God sommer! ■

”

**Politifolk har et magtmonopol og har handlingspligt, men de er også udsatte, til evig bedømmelse i medier og resten af samfundet, og ofte på baggrund af beslutninger taget på splitsekunder og under dramatiske omstændigheder.**

# Aktindsigt bruges mod politifolk:

**Aktindsigt i personalemapper** gør det let at spore offentligt ansatte privat.

Der er ikke taget højde for den digitale tidsalder.

Politiforbundets personalepolitisk ansvarlige, foreningsformand Heino Kegel, kalder det en pistol, som kan vendes mod politifolk i form af chikane.

Han efterlyser offentlige arbejdsgivere, som passer på deres ansatte, og ikke bare udleverer deres navne til alle, som søger.

Også Politiforbundets chefjurist, Stig Bertelsen, mangler handling:

- Det krænker min retsfølelse, siger han og foreslår, at borgere, der søger aktindsigt i personalemapper, burde Nem-Id-valideres. Som det er i dag, kan en simpel gmail i andet navn let udløse aktindsigt.

At aktindsigt giver adgang til at spore politifolk privat, kan et yngre politipar skrive under på. De blev i foråret, trods deres hemmelige adresse, sporet via aktindsigt. Nu bliver der varslet demonstrationer foran deres hjem, de bliver anmeldt til kommunen, og de lever i konstant frygt for chikane, og for hvordan det vil påvirke deres små børn:

- Vi arbejder som en myndighed, men hvis nogen har et problem med den myndighed, bliver vi gjort personligt ansvarlige og efterladt ret hjælpeløse, bare fordi vi har passet vores job, fortæller de.



6



20



12



36

”

**Vi har en person gående derude, som vi ikke ved, hvad kan finde på, og som har fået udleveret vores navne. En person, som tilmed har lignende ting kørende mod andre ansatte i politikredsen. Han har åbenbart masser af tid og kender systemet, og så bliver det bare ubehageligt, fordi vi ikke kender næste træk, men må forvente det værste.**

Ægtepar, ansat i politiet, som er udsat for chikane

## Indhold

6 Aktindsigt kan bruges mod politifolk

10 Kort Nyt

12 **Fantastisk:**  
Politifolk og sygeplejersker rykker ud sammen – og det virker!

17 **Succes:**  
Hjælper inden det går helt galt!

20 Ægte nærpoliti er lig med et velkendt ansigt

25 Kort Nyt Bøger

42 Debat



§

# AKTINDSIGT KAN BRUGES MOD POLITIFOLK

Politiforbundet ønsker bedre beskyttelse af de ansatte, så aktindsigt ikke kan bruges til at identificere og eventuelt chikanere politifolk. Som det er i dag, kan aktindsigten bruges som en kattelem til alligevel at finde frem til offentligt ansattes privatliv til trods for, at de har hemmelig adresse og hemmeligt telefonnummer.

# D

et kræver ikke meget at søge aktindsigt i en offentligt ansats personalemappe. Faktisk er der ingen formelle krav.

En simpel gmail oprettet i et obskurt navn er sådan set nok. Ifølge Rigspolitiet blev der i 2019 søgt aktindsigt 111 gange i medarbejderes personalemapper af såkaldt "tredjemand". I 2018 var tallet 54,

og så vidt i 2020 lyder antallet på 53.

Det bliver sjældent efterprøvet, om den person, "tredjemand", der står som afsender, er en virkelig person eller dén, som vedkommende udgiver sig for.

Det er også yderst sjældent, at en anmodning om aktindsigt afvises. En afvisning skal ske enten ved, at ansøgeren beviseligt har chikane som formål, eller at ressourceforbruget i forbindelse med aktindsigten vil være uforholdsmæssigt stort.

Begge dele er, ifølge Politiforbundets juridiske chef, Stig Bertelsen, næsten kun teoretiske, da de er stort set umulige at bevise.

En ansøgning om aktindsigt i personaleoplysninger bliver altså i hovedreglen efterkommet af arbejdsgiveren, og ansøgeren får ikke nødvendigvis efterprøvet sin identitet.

- Det bekymrer mig som jurist, at i øvrigt fornuftige regler, som har til formål at sikre gennemsigtighed i den offentlige forvaltning, også kan bruges til at krænke of-

fentligt ansattes privatliv. Det krænker min retsfølelse, og hvis der skal foretages en vægtning mellem hensynet til borgeres ikke nødvendigvis konkret begrundede interesse i offentligt ansattes ansættelsesforhold og hensynet til den enkeltes privatliv – så må vægtskålen efter min opfattelse pege mod privatlivsbeskyttelsen. Jeg mener faktisk, at der burde være en Nem-Id-validering, fastslår Stig Bertelsen.

### Passer ikke til den digitale tidsalder

Retten til aktindsigt hører under Forvaltningsloven, og formålet er, at der skal være gennemsigtighed i den offentlige forvaltning, og at myndigheder skal kunne ses efter i kortene. Borgere skal vide, hvad de betaler for, til hvilken løn, og hvordan der administreres.

Det formål er, ifølge den juridiske chef, både vigtigt og nødvendigt, men der er på ingen måde taget hensyn til især den digitale udvikling, som samfundet har gennemgået på rekordtid.

- Politifolk, eller for den sags skyld fængselsbetjente, kan

måske have hemmelige adresser og hemmelige telefonnumre, men med de digitale muligheder for at spore folk eller deres familier i dag, så er det ikke ret svært at finde frem til dem, med mindre de hedder Jens Hansen eller Mette Nielsen. Det har vi eksempler på. Folk er nødt til at have et digitalt liv, vi roser faktisk os selv for at have et digitalt samfund, men det rammer bare nogle offentligt ansatte grupper meget hårdt, at de på den måde ikke længere har en sikkerhed, siger Stig Bertelsen.

Ifølge ham kan en aktindsigt misbruges til lynhurtigt at skaffe sig oplysninger om politifolk nok til at spore dem og bruge de samme oplysninger til chikane, fordi den digitale tidsalder også giver mulighed for at sprede information

hurtigt til alle de forkerte samt til at udstille ansatte.

### Politipar lever i frygt

Det udsagn vil et yngre ægtepar fra en sjællandsk politikreds gerne skrive under på.

De arbejder begge to i politiet, hun er overassistent, han er politiassistent i en afdeling med store krav til sikkerhed og hemmelighed.

Deres liv blev totalt forandret i foråret, da hun modtog en anmeldelse om chikane af en familie og ringede til manden, som var blevet anmeldt.

Hun tilbød mægling, men blev mødt af raseri mod politiet og et krav om aktindsigt, og hun måtte hurtigt afbryde samtalen med konstateringen af, at de nok ikke kom videre.

To måneder senere har

familien sat overvågningskameraer op, de føler sig utrygge og er bange for, om det vil påvirke deres små børn, bange for hvad der kommer næste gang.

- Vi er hele tiden på vagt, sidder der én ude i græsset og fotograferer os? Hvad vil han finde på næste gang? Hvad vil han anmelde os for? Hvad med vores børn? Hvad når de løber rundt i haven eller i børnehaven? Man bliver paranoid, det er virkelig ubehageligt, fortæller manden.

De har hele tiden haft hemmelig adresse, hemmeligt nummer, gjort alt, hvad der i det hele taget anbefales i forhold til færden på sociale medier, for ikke at fortælle, hvem de er, eller give oplysninger om arbejdet med mere. Men de har et efternavn, som er specielt.

Det efternavn blev udleveret gennem en aktindsigt på den kvindelige overassistent og var åbenbart nok til, at der blev søgt yderligere aktindsigt på ægtemanden. Den blev også udleveret til trods for, at alt andet er omgærdet af hemmelighed i forhold til hans arbejde.

- Jeg passede mit arbejde, var høflig og gjorde det, jeg skulle. Jeg repræsenterede en politikreds, men nu er det

”

**Det bekymrer mig som jurist, at i øvrigt fornuftige regler, som har til formål at sikre gennemsigtighed i den offentlige forvaltning, også kan bruges til at krænke offentligt ansattes privatliv.**

Stig Bertelsen, juridisk chef i Politiforbundet





blevet mig og min families kamp alene, fortæller overraskende.

### Hvem passer på de ansatte?

Udover en klage til Den Uafhængige Politiklagemyndig, er familien af samme person, som søgte aktindsigt, blevet anmeldt til kommunen for ulovlig bopæl. Det er sket med henvisning til et Facebook-opslag fra deres flytning sidste år i en ellers lukket gruppe. Opslaget er kopieret ind i anmeldelsen. En fredag formiddag bliver hun underrettet af sin nærmeste leder om, at der er anmeldt en demonstration sent samme aften på vejen foran deres bopæl i et lille parcelhuskvarter, med specifik henvisning til deres adresse, og med overskriften White Power Matter, og forklaringen om, at der blandt andet vil blive anvendt megafon, fakler og bannere.

- Det var virkelig ubehageligt, ikke mindst fordi vi først blev orienteret så sent, og fordi det var så åbenlyst målet for vores bopæl i et mindre villakvarter langt uden for byen, siger hun.

Parret har selv henvendt sig til DANSK POLITI med deres historie.

- Vi har en person gående derude, som vi ikke ved, hvad han kan finde på, og som har fået udleveret vores navne. En person, som tilmed har lignende ting kørende mod andre ansatte i politikredsen. Han har åbenbart masser af tid og kender systemet, og så bliver det bare ubehageligt, fordi vi ikke kender næste træk, men må forvente det værste, fortæller de.

Deres undren går på, at arbejdsgiver og myndigheder passer så lidt på deres ansatte, fordi det er lettere bare at udlevere navne og ikke teste loven eller gøre indsigelser. I det hele taget undrer de sig over berøringsangsten, som efterlader den enkelte ansatte med følelsen af, at systemet bare udleverer oplysninger uden at tage hensyn.

- Det er vel arbejdsgiveren, som skal passe på sine ansatte. Hvorfor skal vi egentlig have udleveret vores fulde navn, hvorfor kan arbejdspladsen ikke bare sige god for os med fornavn eller et nummer? Vi arbejder som en myndighed, men hvis nogen har et problem med den myndighed, bliver vi gjort personligt ansvarlige og efterladt ret hjælpeløse, bare fordi vi har passet vores job, siger de.

- Det her er selvfølgelig noget, der påvirker os, det påvirker også vores kolleger. Det påvirker de af mine kolleger, som skal ringe ud til borgere. De bliver da ekstra bange, fordi de ikke ved, hvilke konsekvenser det kan have, siger hun.

### Fængselsforbundet: Fritag navne

Deres sag er ikke et særsyn, hverken i politiet eller i fængselsvæsenet. Begge steder oplever man, at netop truslen om aktindsigt, eller en aktindsigt, bruges til at genere og identificere ansatte, som ellers har hemmelig adresse og telefonnummer af hensyn til deres og familiens sikkerhed. Blandt andet bandemedlemmer bruger aktindsigten til at finde frem til ansatte.

I en artikel i Berlingske i juni udtaler formanden for Fængselsforbundet, Bo Yde Sørensen, at fængselsbetjentenes



Heino Kegel, formand for Østjyllands Politiforening og Politiforbundets ansvarlige på det personalepolitiske område, mener ikke, at der tages tilstrækkeligt hensyn til offentligt ansatte, herunder politifolk, der søges aktindsigt i deres personalemapper.

- I dag – i digitaliseringens tid – giver et navn adgang til chikane og trusler, samtidig med at det også betyder frygt hos de ansatte, fordi det kan misbruges voldsomt, når personen er identificeret, siger han.

navne bør fritages for aktindsigt. I en undersøgelse blandt 432 af hans medlemmer har 214 svaret, at de i nogen eller højere grad oplever, "at indsatte bruger aktindsigt til at få udleveret navne".

247 ud af de 432 siger, at de har oplevet, at en indsat har fået aktindsigt i deres navn.

Samtidig oplever flere fængselsbetjente chikane på deres private bopæl.

I samme undersøgelse svarer 161 ud af 247 respondenter, at de har gjort indsigelse mod, at deres navn blev udleveret. Alligevel blev det udleveret i 132 af tilfældene.

### Giver god mening

Sten Bønsing er professor i forvaltningsret ved Aalborg Universitet, og ifølge ham giver kravene til aktindsigt god mening. Der skal være gennemsigtighed i administrationen, økonomien og de kontrakter, som indgås. Det forebygger misbrug.

Han forklarer blandt andet, at man udleverer navn, lønforhold og oplysninger om uddannelse og tjenesterejser, fordi det er funderet i ønsket om, at samfundet skal vide, hvad offentligt ansatte tjener. Det skaber gennemsigtighed, så man undgår korrupsion. De offentligt ansatte skal kunne stå på mål for lønforhold og deres baggrund, fordi det er samfundets penge, der bliver brugt, og for at undgå korrupsion og mistanke.

- Til gengæld er vi ikke særligt interesserede i hvem, der søger aktindsigt, om det er en fårehyrde i Asien eller en dansker, fordi det handler om gennemsigtighed, som skal være gældende til enhver tid, fortæller han.

Sten Bønsing mener, at den tanke er fornuftig, fordi den



”

## Arbejdsgiveren passer faktisk ikke på sine ansatte, som en arbejdsgiver ellers burde have pligt til, når noget, der er tænkt som beskyttelse af samfundet mod korrupsion, bliver til en pistol, der kan rettes mod enkelte politifolk.

Heino Kegel, Politiforbundets ansvarlige på det personalepolitiske område

også skaber tillid til, at vi som samfund ved, hvem der arbejder for os og under hvilke vilkår.

- Jeg oplever også, at mine studerende har søgt aktindsigt i mine lønforhold, eller at mine lønforhold er blevet fremlagt som en del af en opgave om aktindsigt. Jeg synes, det er rimeligt, at jeg skal kunne kigges efter i kortene, siger han.

Professoren mener dog også, at der måske kunne kigges på større personlig beskyttelse af de ansatte, som har særlige forhold eller udsatte arbejdsområder.

- Men det er op til Justitsministeriet og Folketinget, og jeg har ikke hørt herfra, at man synes, der er problemer, siger han.

### Meget er ren chikane

Modsat er Heino Kegel, formand for Østjyllands Politiforening og Politiforbundets ansvarlige på det personalepolitiske område, ikke i tvivl om, at aktindsigt kan bruges som et magtmiddel mod politifolk og andre offentligt ansatte.

Det kan sagtens være kendte kriminelle, som helt specifikt går efter politifolk i en afdeling, og via aktindsigt får udleveret oplysninger, som de på den ene eller anden måde kan misbruge.

- Man skal ikke tage fejl. Det er noget, som fylder massivt blandt de ramte politifolk, og som opleves som uretfærdigt. En stor andel af ansøgningerne om aktindsigt har i min optik et chikane-formål, siger han.

Heino Kegel nævner blandt andet Rasmus Paludans ansøgninger om aktindsigt i forhold til utallige politifolk i forbindelse med indsatsen op til Folketingsvalget. Det var ifølge foreningsformanden ren chikane og voldsomt misbrug af politiets ressourcer.

- Eller en nyere sag fra min egen kreds, hvor en kriminel, som har truet politifolk på livet i forbindelse med en anholdelse, bagefter søger aktindsigt og får oplyst deres navne. De føler sig krænkede og gjort personligt ansvarlige, altså ikke beskyttet af uniformen længere, siger han.

### Prisen er høj i dag

I Politiforbundet tager man således problemet alvorligt. Ifølge Heino Kegel handler det om, at der ikke er taget hensyn til den digitale virkelighed og måden, man kan gå målrettet efter enkeltpersoner på, når man først har deres oplysninger.

- Det er en kattelem ind bag den beskyttelse, vi ellers selv sørger for, fordi navne er så relativt lette at spore, hvis man har bare nogenlunde digitale færdigheder. Og det kan bruges i ond hensigt, det kan yderligere bruges til at sprede viden lynhurtigt om politifolk og deres familier, til at udstille dem på diverse medier. Jeg tror ikke, samfundet forstår, hvor voldsomt det er, når folk med onde hensigter flytter prisen for at arbejde i politiet over i privatlivet. Dér hvor man er allermest sårbar. Dér hvor man bliver handlingslammet og bange, fordi det pludselig er ens kære, som måske også kommer i sigtelinjen, siger han og fortsætter:

- Men det er prisen for at udlevere et navn i dag, eller kan være det. Endda i en tid, hvor politifolk stadig oftere føler sig udsatte. Før i tiden kunne man være beskyttet, i dag – i digitaliseringens tid – giver et navn adgang til chikane og trusler, samtidig med at det også betyder frygt hos de ansatte, fordi det kan misbruges voldsomt, når personen er identificeret, siger Heino Kegel.

Han synes, at der skal rejses fornyet debat og laves ændringer.

- Jeg vil tage det op i de fora, jeg kan. Fordi det opleves som uretfærdigt. Arbejdsgiveren passer faktisk ikke på sine ansatte, som en arbejdsgiver ellers burde have pligt til, når noget, der er tænkt som beskyttelse af samfundet mod korrupsion, bliver til en pistol, der kan rettes mod enkelte politifolk. Det er de folk, som skal stille op til alt, og i de farligste miljøer, og som gør det. Så har de altså også krav på en beskyttelse, som passer til den digitale tidsalder, vi lever i, siger han.

### Et bredt problem

Også Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, har flere gange været frustreret over, at aktindsigt kan bruges som et våben, der vendes om mod de mennesker, som går i forreste linje.

Eller til at genere såvel enkelte politifolk som fængselsbetjente.

- Det er noget, vi diskuterer stadig oftere. Det bekymrer mig, og vi ser på det med alvor på tværs af de faglige organisationer, som gerne vil beskytte deres ansatte. Dertil kommer hele det voldsomme ressourceforbrug, politiet bruger på at behandle de her sager, siger han. ■

Læs også *Lederen* i dette blad.

# REFORM AF AMERIKANSK POLITI PÅ VEJ

Det skal fremover være forbudt for amerikanske politifolk at bruge halsgreb og kvælertag. Kun hvis en betjents liv er i fare, er halsgreb tilladt.

Det fremgik af et såkaldt præsidentielt dekret om en politireform fra USA's præsident Donald Trump midt i juni.

Myndighederne opretter også en database over politifolk, der er blevet klaget over for brug af vold.

Tiltaget kommer efter ugevis af demonstrationer mod politivold efter den sorte mand George Floyds død den 25. maj.

I byen Minneapolis, hvor George Floyd blev dræbt, vil byrådet helt nedlægge politiet og sammen med lokalsamfundet genopbygge en helt ny model for den offentlige sikkerhed.

De præcise planer for, hvordan det kommer til at foregå, svæver i det uvisse. En plan er at fyre de omkring 1.000 medarbejdere i Minneapolis Police Department og så genansætte nogle af dem under helt andre omstændigheder. KILDE: DR

## Tryghedsmåling: Stigende frygt for overfald og overgreb

Siden 2004 har Trygfonden løbende taget temperaturen på danskeres tryghedsfølelse inden for emner som familien, vold og kriminalitet, økonomi, job, miljø og meget andet. I slutningen af juni blev den seneste tryghedsmåling offentliggjort.

Dykker man ned i tallene for danskeres fysiske tryghed, kan man læse, at frygten for at blive overfaldet eller slået er steget en smule, og er tydeligt højere end for 10-15 år siden. Kvinders frygt for seksuelle overgreb er på sit højeste, siden målingerne begyndte, og ligger på 13 procent i 2019.

At der har været lidt mere at være bange for i 2019 end tidligere, og at der altså ikke blot er tale om en utryghedsfølelse, bekræftes af de faktiske tal. Antallet af voldstilfælde i 2019 lå på 65.218 i 2019, hvilket er 13 procent højere end i 2017.

Direktør i TrygFonden, Rie Odsbjerg Werner, konkluderer dog, at selvom TrygFonden i sine målinger har noteret et løbende fald i tryghedsfølelsen over årene, så er udgangspunktet stadig, at danskerne generelt har en høj grad af tryghed.

Du kan læse hele Trygfondens Trygmåling for 2020 på [www.tryghed.dk/viden/tryghedsmaalinger](http://www.tryghed.dk/viden/tryghedsmaalinger)



## Udsatte unge har størst risiko for at blive voldsofre

16-19-årige kvinder, der kommer fra en svag social og økonomisk baggrund, har markant højere risiko for at blive udsat for seksuel vold end andre kvinder.

Mænd med samme baggrund og alder har større risiko for at blive udsat for grov vold end andre mænd. Det er to af konklusionerne fra en ny VIVE-rapport, der for første gang kortlægger både risikoen for vold og de langvarige konsekvenser for offer og familie.

- Særligt unge kvinder fra hjem med få sociale og økonomiske ressourcer er i risikogruppen. De har 50 procent større risiko for at blive udsat for seksuelle krænkelser og over to gange så høj risiko for seksuelle overgreb end jævnaldrende kvinder fra de mest ressourcerstærke hjem, siger seniorforsker Stefan Bastholm Andrade, der står bag rapporten.

Ikke alle voldsforbrydelser bliver anmeldt til politiet, og der vil derfor altid være et mørketal, påpeges det i rapporten.

- Underrapportering af vold finder både sted i bunden og toppen af samfundet. Mandlige ofre fra bunden af samfundet anmelder i mindre grad voldlige overfald og trusler end mænd, der socialt og økonomisk er mere ressourcerstærke. Hos kvinder er tendensen en anden: Kvinder med få socioøkonomiske ressourcer har en større tendens til at anmelde seksuelle overgreb end deres medsøstre med flere sociale og økonomiske ressourcer, siger Stefan Bastholm Andrade.

KILDE: VIVE

## Flere fra Vest- end fra Østdanmark vil nu være politibetjente

Andelen af ansøgere til politiuddannelsen fra Østdanmark – altså Sjælland og øerne – plejer at være en del højere end ansøgerantallet fra Vestdanmark. Men billedet er vendt. Nu er der flest jyder og fynboer, der ønsker at få politiskiltet. Det viser tal fra Rigspolitiet.

Således var 50,2 procent ansøgere fra Vestdanmark i 2019 mod 49,8 procent fra Østdanmark, og tendensen ser ud til at fortsætte i 2020. I 2017 udgjorde ansøgere fra Vestdanmark blot 42,3 procent af ansøgerfeltet, mens Østdanmark udgjorde 57,7.

Forklaringen er sandsynligvis, at det siden efteråret 2018 har været muligt at tage politiuddannelsen i Jylland. Den midlertidige politiskole i Fredericia åbnede op for politistuderende i efteråret 2018, og den nybyggede skole i Vejle tager imod i slutningen af i år.

Rigspolitiets statistik viser tillige, at det samlede antal af ansøgere har været faldende fra 2015 til 2019.

I 2015 var der 2.945 ansøgere til politiuddannelsen. Det er faldet med 24 procent til 2.247 i 2019.

Andelen af mænd og kvinder, der søger, ligger stabilt på omkring 75-80 procent mænd og 20-25 procent kvinder. Gennemsnitsalderen på ansøgerne ligger også nogenlunde fast – omkring 25,5 år.



ARKIVFOTO: LAIS BOHRES EN FARRIN



FOTO: FLICKR/DINO FEDORTCHENKO

## Politifolk i udsatte boligområder er i stresstilstand

**Automatiserede** sikkerhedstjek i form af et kig under bilen eller et ekstra blik i bakspejlet, selv når de holder fri.

Det er den rutine, mange svenske politifolk har tillagt sig, når de arbejder i beredskabet i belastede boligområder. Det er tale om en slags permanent stresstilstand, som er blevet en normal del af politifolkenes hverdag.

Det viser to større undersøgelser fra Umeå Universitet blandt ansatte i politiet i tre udsatte boligområder i Sverige – Botkyrka, Rinkeby og Södertälje – alle i nærheden af Stockholm.

I vores interviews og gruppediskussioner kom det frem, at der findes en normalisering af stress og sygdom, som politifolkene måske ikke selv er bevidste om. For eksempel har mange et automatiseret sikkerhedstjek, som påvirker deres hverdagsliv, siger Malin Eriksson, der er professor i socialt arbejde og ansvarlig for studiet.

Spørgsmålet er, hvordan den kontinuerlige stress påvirker politifolkene?

Undersøgelsen viser, at de politifolk, der arbejder i de udsatte boligområder, trives dårligere psykisk sammenlignet med kolleger, der arbejder i beredskabet i "almindelige" områder. Flere fortæller, at de er irritable, ængstelige, nedstemte og har søvnproblemer.

Malin Eriksson påpeger dog, at det også kan skyldes, at de to grupper af interviewede kolleger ikke er ens, hvad angår sammensætning af alder, køn og anciennitet.

KILDE: POLISTIDNINGEN.SE

## It-kriminalitet:

### Øget mulighed for brug af agenter

**Ny lovgivning betyder**, at politiet nu får styrket sine muligheder for at bruge agenter i efterforskningen af kriminalitet på internettet. Agentvirksomheden betyder, at politiet kan trænge ind i diverse lukkede fora på internettet, hvor de kriminelle for eksempel foretager ulovlige salg. Dermed får politiet bedre efterforskningsmæssige redskaber til at bekæmpe kriminalitet på internettet.

I dag kan politiet som udgangspunkt kun bruge agenter, hvis der er mistanke om kriminalitetsformer, der har en strafferamme på seks års fængsel eller mere. Det har afskåret politiet fra i mange tilfælde at reagere på åbenlyst ulovlige aktiviteter på nettet.

Det er et bredt flertal af Folketingets partier, der står bag den ny lovgivning, som trådte i kraft den 1. juli.

KILDE: JM.DK



FANTASTISK:  
POLITIFOLK OG  
SYGEPLEJERSKER  
RYKKER UD  
SAMMEN  
– OG DET VIRKER!



Politiassistent Ahmad El-Ali, politibetjent Line Madsen (siddende) og psykiatrisygeplejerske Tine Jensen foran den civile bil, som FUT rykker ud i. Politifolkene er også i civil, for de ønsker ikke at skilte med, at de er politifolk og skabe unødigt opmærksomhed. Som Ahmad El-Ali siger: "Det er jo ikke kriminelle, vi skal ud til, men borgere med psykiske lidelser".

Fælles Udrykningsteam (FUT), hvor to politifolk og en psykiatrisygeplejerske rykker ud sammen til borgere med psykiske lidelser, er **en rigtig god og faglig løsning** og aflaster beredskaberne. Sådan lyder det fra de fire politikredse, der medvirker i pilotprojektet. Håbet er da også, at fællespatruljerne får lov at fortsætte, gerne i udvidet form, når forsøgspengene er brugt til årsskiftet.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**E**n ung kvinde har slugt nogle piller og står nu på sin altan i førstesalshøjde. Hun truer med at springe. I hånden har hun en stor køkkenkniv. Det fælles udrykningsteam i Østjyllands Politi er på opgaven. To politifolk og en psykiatrisygeplejerske fra Region Midtjylland ankommer i en hvid Volkswagen Caravelle.

Kvinden er i forvejen kendt i psykiatrien, og sygeplejersken går straks i gang med at tale med hende fra døråbningen ind i kollegieværelset. Politifolkene vurderer, at det er for risikabelt at gå ind. Det kan presse kvinden til enten at springe eller skære sig. Den mandlige betjent går også i dialog med kvinden, mens den kvindelige betjent får rekvireret et springtæppe, en ambulance på standby og en forhandler via vagtcentralen. Forhandleren bliver dog aflyst igen, da situationen kommer under kontrol, inden han når frem. Sygeplejersken og den mandlige betjent får talt kvinden så meget til ro, at hun lægger kniven. I mellemtiden er springtæppet klar under altanen, og derfor går det fælles udrykningsteam nu ind på kollegieværelset til kvinden og får hende væk fra altanen.

Efterfølgende bliver den unge kvinde, der stadig er meget oprevet, transporteret i ambulance til Skejby for behandling af de snitsår, hun har pådraget sig selv, samt hendes indtag af for mange piller. FUT kører bagefter, da en læge vil vurdere, om hun er egnet til en tvangsindlæggelse, og i så fald skal FUT prøve at motivere hende til en frivillig indlæggelse. Hun ender dog med at blive indlagt





på "røde papirer", idet hun bliver skønnet at være til fare for sig selv.

### Tid til opgaven

Hændelsen med den unge kvinde er et godt eksempel på det gode, faglige samarbejde i FUT mellem politi og psykiatri. Det fortæller Line Madsen, der kører FUT-patrulje i Østjyllands Politi.

DANSK POLITI har sat hende, kollegaen Ahmad El-Ali og psykiatrisygeplejerske Tine Jensen stævne en tirsdag i juni. De er alle på vagt, så indimellem skratter politiradioen, og de skal lige lytte med på, om det er en hændelse, der vedrører FUT.

FUT hører under sagsenheden i sags- og patruljecentret i Østjyllands Politi og er underlagt vagtcentralen.

I princippet kan FUT blive sendt afsted til andre, og mere akutte, hændelser end dem, der er relateret til personer med psykiske lidelser, og så skal sygeplejersken sættes af. Men indtil videre er det ikke sket.

- FUT er en ekstra patrulje – med tid. Jeg har tidligere kørt patrulje, hvor vi skulle haste afsted fra den ene opgave til den anden, men i FUT kan vi stadig tage os tid, selvom den halve by bløder. Det tager beredskabet sig af. Det er både en faglig tilfredsstillelse og en god ting for borgerne med psykiske lidelser, at vi kan tage os den nødvendige tid på stedet og senere hen følge op, hvis der er behov for det, siger den 34-årige politiassistent, Ahmad El-Ali.

### Glider nemmere

Politiassistenten fremhæver, at man med FUT har fået en mere gnidningsløs proces i opgaveløsningen, fordi de to forskellige fagligheder supplerer hinanden godt. Sygeplejersken har indgående kendskab til det psykiatriske system og "taler sproget", når man kører borgere til den psykiatriske skadestue, og det får det hele til at glide lidt nemmere.

- Vi tager udgangspunkt i loven – om personen er til fare for sig selv eller andre, mens sygeplejersken tænker i behandlingsmuligheder, siger Ahmad El-Ali.

Sygeplejerske Tine Jensen, der er 28 år og ansat i Psykiatriens Hus i Region Midtjylland, supplerer:

- Min rolle er at være visiterende og koordinerende i forhold til det psykiatriske system. Tidligere har vi jo været vant til at "overtage" den psykisk syge person fra politiet, men nu får vi de to systemer til at spille sammen, og jeg er med til at vurdere, om der er behov for indlæggelse eller andre indsatser.

- Sygeplejersken har desuden ofte en bedre dialog med

den psykisk syge end os politifolk, fordi mange ikke er glade for at se politiet, siger Line Madsen, der er 24 år og politibetjent.

### Fordomme nedbrudt

I det hele taget er der undervejs i pilotprojektet blevet brudt nogle fordomme ned på begge sider.

- Jeg tror, at man i sundhedsvæsnet kan have en opfattelse af, at politifolk indimellem kan være for voldsomme over for patienterne. Og at politiet har travlt med at komme hurtigt videre, selvom opgaven med den psykisk sårbare kræver tid og tålmodighed, og det kan se forkert ud udefra. Der kan også være kommunikative udfordringer mellem politi og patient, og har man som politi ikke den fornødne viden om psykisk sårbare, er det også svært at skulle håndtere opgaven. Jeg har dog heldigvis mødt

mange nysgerrige og engagerede politifolk som gerne vil lære noget om psykiatrien og blive endnu bedre til at løse opgaver med psykisk sårbare, siger sygeplejerske Tine Jensen

Line Madsen fortæller, at hun har lært meget af de psykiatriske sygeplejersker.

- Om mennesker og diagnoser, og hvorfor man ikke bare altid kan indlægge en psykisk syg person, som jo typisk er politiets løsning. Men der findes andre muligheder, for eksempel i kommunalt regi, som kan være bedre for den pågældende, beskriver Line Madsen.

### Bekymringsmails fra kollegerne

I Østjyllands Politi kører man

med fast bemanning i FUT.

Otte-ti politifolk og seks sygeplejersker er fast tilknyttet, og det giver dels et sammentømret team, dels et stort kendskab til hinandens fagligheder. Dertil kommer, at man får oparbejdet et indgående kendskab til at arbejde med personer med psykiske lidelser. Ligesom man kommer til at kende de personer, der gang på gang optræder i psykiatrien og på døgnrapporten, og så ved man bedre, hvordan de skal takles, og hvad deres behov er.

- Vi har for eksempel en genganger på et bosted, der elsker bamser. Pædagogerne på bostedet har erfaret, at hun falder helt til ro, når hun er på sit værelse og får en bamse i hænderne, så den metode bruger vi naturligvis, hvis det er muligt, når vi er hjemme hos hende på bostedet, og hun er helt oppe at køre, beskriver Ahmad El-Ali.

FUT i Østjyllands Politi har også en opsøgende og forebyggende funktion. Der er oprettet en funktionspostkasse til FUT, hvor vagtcentralen, kolleger eller andre kan sende "bekymringshenvendelser", og så planlægger FUT et be-

## ” Vi tager udgangspunkt i loven – om personen er til fare for sig selv eller andre, mens sygeplejersken tænker i behandlingsmuligheder

Politiassistent Ahmad El-Ali, FUT, Østjyllands Politi

## FUT i Østjyllands Politi

- Det er forskelligt, hvordan man har organiseret FUT i de fire forsøgspolitikredse. I Østjyllands Politi hører FUT under sagsenheden i sags- og patruljecentret og er underlagt vagtcentralen.
- Der er kun udkørsel fra politistationen i Aarhus, men FUT dækker hele kredsen.
- Vagterne hedder: Mandag, tirsdag, onsdag og fredag fra kl. 10-18. Torsdag fra kl. 15-23.
- Der er fast tilknyttet otte-ti politifolk og seks psykiatrisygeplejersker.
- Som den eneste af de fire forsøgskredse er politifolkene i civil. Det er for ikke at vække mere end højst nødvendig opmærksomhed, når man henvender sig til en sindslidende borger på gaden.

søg hos vedkommende. En yngre kvinde var eksempelvis til afhøring, fordi hun havde bestilt en stor mængde piller i udlandet. Hun forklarede til efterforskeren, at det skyldtes, at hun overvejede at tage sit eget liv. Det fik efterforskeren til at gøre FUT opmærksom på kvinden.

- Sådanne tilfælde ville der typisk ikke være blevet fulgt op på førhen. Enten fordi det falder mellem to stole, eller fordi beredskabet ikke har tid, siger Ahmad El-Ali.

### Håber på permanent ordning

FUT's arbejde høster ros fra alle sider i det østjyske. Både fra de praktiserende læger, læger i psykiatrien, opholdssteder og fra de psykisk syge selv. Også i vagtcentralen og hos politikollegerne er man glade for FUT, fordi de aflaster beredskabet. Præcist hvor meget er dog svært at gøre op i tal, men det kan bestemt mærkes. Det slår politikommissær Allan Nielsen, der er daglig leder af FUT, fast.

Han ser helt klart perspektiver i, at FUT får lov at fortsætte, når pilotprojektet – og dermed finansieringen fra satspuljemidlerne – ophører til årsskiftet og skal evalueres. Hans håb er, at FUT kan blive en del af politiets nye flerårsaftale.

- FUT er måske en "luksusvare" at have på hylden – der er oftest ikke det samme tidspres, som der kan opleves i beredskabet, og der er bedre tid til faglighed. Desuden er det et spændende samarbejde med psykiatrien, der selvfølgelig

Daglig leder af FUT i Østjyllands Politi, Allan Nielsen, håber, at FUT bliver en permanent ordning. - Der er tale om en mere professionel håndtering af de psykisk syge borgere, der – med FUT – oftest oplever et mere skånsomt møde med politiet, siger han.





sigter mod at have borgeren i centrum. Der er således tale om en mere professionel håndtering af de psykisk syge borgere, der med FUT oftest oplever et mere skånsomt møde med politiet. Jeg ser gerne en permanent, og endda udvidet ordning, så FUT kan rykke ud om aftenen og i weekenderne, hvor behovet også er stort, siger Allan Nielsen.

#### Livsbekræftende og lærerigt

Ahmad El-Ali, Line Madsen og Tine Jensen er også positive over for at gøre FUT til et permanent koncept. Og rekruttering af politifolk til enheden er ikke et problem, selvom opgaver med psykisk syge ellers ikke plejer at stå øverst på "juhu-listen", når man kører i beredskabet.

- I begyndelsen var ingen da heller ikke specielt interesseret i at køre FUT, men nu er vi kun kolleger, der selv har bedt om det. For mig er det en attraktiv tjans, dels fordi jeg har en fortid som ansat i psykiatrien, dels fordi der er tid til opgaveløsningen, og at jeg lærer en masse nyt, siger Ahmad El-Ali.

Line Madsen vil også gerne anbefale FUT til andre.

- Det er livsbekræftende, og man føler virkelig, at man gør en forskel for en meget udsat gruppe mennesker, siger hun. ■

»

**Det er livsbekræftende, og man føler virkelig, at man gør en forskel for en meget udsat gruppe mennesker.**

Politibetjent Line Madsen, FUT, Østjyllands Politi

## OM FUT-forsøget

- Fælles Udrykningsteam (FUT) et pilotprojekt, hvor politifolk og sygeplejersker fra psykiatrien rykker ud sammen. Formålet er at sikre en bedre og mere professionel håndtering af hændelser, der involverer personer med psykiske lidelser.
- Hos politiet fylder opgaverne med psykiske syge mere og mere, og de er ofte komplekse. I 2016 udgjorde de 12,8 procent af alle hændelser. Det var på den baggrund, at Rigspolitiet, i samarbejde med Region Sjælland, Region Syddanmark og Region Midtjylland, søgte satspuljemidler til et forsøg med fælles udrykningsteams.
- Pilotprojektet fik tildelt 37,9 millioner kroner fra satspuljen og blev sat i værk i august eller september 2019 i Østjyllands Politi, Midt- og Vestjyllands Politi, Fyns Politi og Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi. Forsøget løber frem til 2021.
- Det fælles udrykningskoncept er inspireret af lignende teams i Storbritannien og USA.

KILDER: RIGSPOLITIET OG REGION SYDDANMARK

## Helhedsindsats – ikke kun brandslukning

Hos **Fyns Politi** har FUT været plaget af lidt for meget udskiftning i teamet af politifolk, hvis man spørger politiforeningsformand Per Svanegaard Nielsen, der sidder i styregruppen for FUT.

- Der var lagt op til, at det skulle være et fast team af politifolk, men min fornemmelse er, at vagterne i FUT er gledet over til de ledige hænder, der lige er i beredskabet, og det kan gå ud over motivationen, siger Per Svanegaard Nielsen.

Men når det er sagt, kan han se masser af potentiale i FUT.

- De kolleger, der er gået ind i det frivilligt, fortæller, at det giver god mening, og at sparring med sygeplejersken fungerer rigtig godt. Der er tale om helhedsindsatser og ikke bare brandslukning, og FUT er også en aflastning for såvel vores beredskab som den psykiatriske ambulance, der kører her i regionen, fortæller foreningsformanden.

FUT på Fyn hører under beredskabet, kører på alle hverdage fra kl. 12-20 og dækker hele kredsen. Der er udkørsel fra Odense.

- Det ville også være fornuftigt at bemane FUT i weekenderne, hvis ordningen fortsætter, men det kræver, at midlerne følger med, for vi har ingen ledige folk til weekenderne, siger Per Svanegaard Nielsen.



# SUCCESSION: HJÆLPER INDEN DET GÅR HELT GALT!

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO MIDT- OG VESTJYLLANDS POLITI/MARIE ADELSTORP

Færre personer med psykiske lidelser falder mellem to stole, efter at politifolk og psykiatrisygeplejersker har teamet op i Midt- og Vestjylland, og det har betydet færre gengangere i politiets døgnrapport. Det Fælles Udrykningsteam opsøger selv personer, som kan være på vej ud i psykoser, for at komme ”de røde papirer” i forkøbet.



# V

ores indtryk er, at psykisk syge borgere hjælpes langt bedre, siger politikommissær Mette Bundgaard, der er daglig leder af FUT i Midt- og Vestjyllands Politi.

Hun uddyber:

- Jeg har fået besked fra flere, der beskæftiger sig med PSP (politi, sociale myndigheder, psykiatri), at der kommer færre psykisk syge på deres liste, og det, tolker vi, er, fordi FUT følger borgeren til dørs, således at vedkommende ikke falder mellem to stole og aldrig bliver ladet alene uden hjælp. Derfor bliver de heller ikke gengangere hos for eksempel vagtcentralen eller PSP, beskriver hun.

I Midt- og Vestjyllands Politi hører FUT under enheden for forebyggelse, nærhed og tryghed. Det består af et fast team og kører ud fra Herning i hverdagene fra klokken 9-17, dog fra 7-15 om fredagen.

En dråbe malurt i bægeret, set fra Mette Bundgaards stol, er, at FUT ikke dækker hele politikredsen, idet kredsens nordlige del hører til Region Nordjylland, og det er kun Region Midtjylland, som deltager i pilotprojektet.

- Vi ville gerne tilbyde samme service i hele kredsens, men FUT rykker desværre ikke ud til Thisted og Mors, siger Mette Bundgaard.

### Fokus på samarbejdet

Det er helt bevidst, at politikredsen har valgt at placere FUT under forebyggelsesenheden, fordi politifolkene hér allerede har solid erfaring med at arbejde sammen med andre samarbejdspartnere som skoler, kommuner og socialforvaltninger. Derfor har de også flair for at bygge relationer op til psykiatrien, praktiserende læger med videre. Tallene fra vagtcentralen viser da også, at FUT ofte rækker ud til andre samarbejdspartnere for at finde den bedste løsning for borgere med psykiske lidelser. Ud af 81 hændelser med psykisk syge i fjerde kvartal i 2019 var FUT i de 37 af tilfældene i kontakt med en eller flere samarbejdspartnere.

- Det ville en almindelig patrulje jo ikke have tid til, for de skal hurtigt videre til næste opgave, beskriver Mette Bundgaard.

### Banker på hos uligevægtige

Politiassistent Stephan Weber er en af de fast tilknyttede politifolk i FUT.

- FUT er et yderst relevant tiltag – også her i det midt- og vestjyske. Vi har masser at køre til. Så rigeligt endda, men vi er også selv opsøgende. Vi venter ikke på sager fra vagtcentralen, men gransker selv døgnrapporten og politiets systemer for personer, der har været til gene for naboerne, har optrådt usammenhængende eller lignende. Så kan vi godt finde på at banke på hos vedkommende for at vurdere, om der "bare" var tale om en enkeltstående episode, eller om det er en person, der har det psykisk dårligt og har brug for hjælp, fortæller Stephan Weber.

Nogle gange er løsningen at få fat i vedkommendes læge, andre gange kan det være en af kommunens gade medarbejdere, der skal på banen for at få skabt en relation til vedkommende – eller noget helt tredje.

- Vi forsøger altid at hægte os fast og følge op, hvis det ikke er noget, vi kan klare på stedet, siger han og tilføjer, at arbejdet i FUT giver stor faglig mening for ham.

- Vi hjælper mennesker, der har det skidt. Det er faktisk min opfattelse, at vi er med til at forebygge kriminalitet, i værste fald vold eller dét, der er værre, fordi vi mange gange kan tage tingene i opløbet eller komme dem i forkøbet, siger Stephan Weber.

Han uddyber med dét, han selv kalder en solstrålehistorie:

- Kriminalforsorgen henvendte sig til os, fordi de havde kendskab til en person, der var meget paranoid og psykotisk og gav udtryk for, at han ville slå sin eks-samleverske ihjel. Han brugte vi en del tid på, og det endte med, at han gik med til en frivillig indlæggelse og fik medicin for sine

paranoide tanker. Vi kan ikke måle på, hvad der ville være sket, hvis FUT ikke havde hjulpet den her person – vi kan kun gisne.

FUT i Midt- og Vestjyllands Politi bliver som udgangspunkt ikke brugt til at tvangsindlægge personer på "røde papirer". Det er beredskabets opgave, og FUT kører som oftest heller ikke med på 112-opgaver, der kræver skjold og skum.

- Vores opgaver er primært forebyggende. Vi forsøger at komme "de røde papirer" i forkøbet og få fat i dem, der er på vej til at falde ned mellem to stole. Vi har ofte en masse aftaler i kalenderen, men tillader tiden det – og de geografiske afstande – kører vi naturligvis med, da det er vores erfaring, at sygeplejerskerne er utroligt gode til at sætte sig ind i de psykisk syges tankegang og tale dem til ro, siger Stephan Weber. ■

”  
**Vi hjælper mennesker, der har det skidt. Det er faktisk min opfattelse, at vi er med til at forebygge kriminalitet, i værste fald vold eller dét, der er værre, fordi vi mange gange kan tage tingene i opløbet eller komme dem i forkøbet.**

Politiassistent Stephan Weber, FUT, Midt- og Vestjyllands Politi



*I Midt- og Vestjyllands Politi hører FUT under enheden for forebyggelse, nærhed og tryghed og består af et fast team af politifolk og psykiatrisygeplejersker. I kredsene har man gode erfaringer med FUT, hvis opgaver primært er forebyggende. På billedet ses *pa. Finn Iversen, sygeplejerske Heidi Lerche og *pa. Dag Smøgelig* – alle en del af FUT.**

## Der skal styr på juraen

**FUT** betegnes som et godt tiltag i alle pilotkredsene, men der er dog også et ønske om, at der kommer en bedre sammenkobling af lovgivningen, hvis FUT fortsætter som en permanent ordning.

Det har nemlig været en udfordring, at politifolkene arbejder efter retsplejelovens bestemmelser, og sygeplejerskerne efter sundhedsloven.

Politiet må, jævnfør retsplejeloven, videregive oplysninger om enkeltpersoners private forhold til andre myndigheder, hvis videregivelsen anses for nødvendig af hensyn til for eksempel politiets samarbejde med de sociale myndigheder og social- og behandlingspsykiatrien, og at det sker som led i indsatsen over for socialt udsatte personer.

Men sygeplejersken må, jævnfør sundhedsloven, ikke søge oplysninger om en persons behandlingshistorik, medmindre personen giver informeret samtykke på stedet: Det kan være svært at få, hvis personen er på vej ind i en psykiatri og ikke kan orientere sig om tid eller sted.

- Det har betydet, at vi nogle gange har skullet bruge længere tid på at finde ud af, hvem personens praktiserende læge er, hvilket kan være nødvendigt for opgaveløsningen. I sådanne tilfælde er det, efter min mening, mere juraen end patientens tarv, man tilgodeser. Derfor er der brug for en bedre lovgivning, hvis ordningen gøres permanent, siger Henrik Skrivers, der er formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening.

## Fine erfaringer med FUT

### Hos Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi er

FUT en del af den normale patruljeplan og altså ikke en ekstra patrulje, der er fritaget fra andre opgaver. På grund af kredsens store geografiske afstande har man først lagt ud med at køre i Vordingborg, Faxe og Næstved kommuner, men ordningen er nu udvidet til også at omfatte Slagelse og Nykøbing Falster. FUT kører på alle hverdage fra kl. 10-18.

- Vi har fine erfaringer med FUT, selvom de ikke kun har beskæftiget sig med psykiatriske opgaver. Det er dog ikke sket ret ofte, at sygeplejersken er blevet sat af, fordi patruljen skulle sadle om og køre til en alvorlig hændelse, fortæller fungerende vicepolitimester Søren Otto Nielsen.

En fordel, han fremhæver ved at have psykiatrisygeplejersker med i bilen, er deres kendskab til det psykiatriske system, termerne og tilgangen til de psykisk syge borgere.


- De er rigtig gode til at tale psykisk uligevægtige personer til ro, hvis de er helt oppe at køre. Ligesom politiet, er de uddannet i deeskalering, men de har alligevel en lidt anden tilgang til det, forklarer Søren Otto Nielsen.

Han ser gerne, at FUT fortsætter, når pilotprojektet er slut ved årets udgang.

- Drømmescenariet er, at vi her i kredsene kan lægge FUT under forebyggelsesenheden, men det er desværre ikke muligt rent ressourcemæssigt, siger han.



Ægte nærpoliti  
er lig med et  
**velkendt ansigt**



Søren Vind, Vagn Stensig Kristensen, Kent Birk og René Kreilgaard (fra venstre mod højre) er alle fire lokalbetjente i Sydøstjyllands Politi – tidligere kendt som landbetjente. Mens andre kredse stort set har afskaffet konceptet, holdt Sydøstjyllands Politi fast – i en moderniseret udgave. Det er der masser af fornuft i, lyder det fra de fire lokalbetjente – både politifagligt og i forhold til den service, der kan ydes over for borgerne.

Der er et bredt politisk ønske om et mere borgernært politi. Regeringen har spillet ud med op til 20 lokale politi-enheder fordelt i Øst- og Vestdanmark og **en moderne udgave af landbetjenten.** DANSK POLITI har besøgt Sydøstjyllands Politi, der i sin tid valgte at bevare landbetjentmodellen, mens andre kredse nedlagde eller beskar den kraftigt i effektiviseringens navn. **Vi har spurgt fire sydøstjyske lokalbetjente om, hvad det egentlig er, de kan bidrage med, som ikke kan klares fra hovedstationen?**

TEKST KARINA BJØRNHOLDT OG NICOLAI SCHARLING



# K

lokken bimler hver gang, døren åbnes ind til ekspeditionen hos lokalpolitiet i Hedensted.

Egentlig er der kun åbent hver torsdag fra klokken 14 til 17, men borgerne går ikke forgæves, hvis de kommer uden for åbningstid. Døren på Valenciavej 4 i Hedensted er åben, når kontorerne er be-

mandede. Det fortæller de tre lokalbetjente 44-årige René Kreilgaard, 43-årige Søren Vind og 58-årige Kent Birk, der har kontorfællesskab på adressen, men har ansvaret for hvert sit nærområde – henholdsvis Hedensted, Hornsyld og Løsning.

- Mange henvender sig til os i stedet for til 114, hvis de er i tvivl om, hvorvidt det, de vil anmelde, måske bare er en bagatel. Så vil de gerne lige vende det med os først, fordi de kender os. De er jo jyder, så de anmelder ikke hvad som helst, smiler Søren Vind.

- Ja, mange vil helst mødes ansigt til ansigt, fastslår Kent Birk.

## Mod strømmen

Denne dag, hvor fagbladet DANSK POLITI er på besøg (inden corona, red.), er lokalbetjenten i Ry, 63-årige Vagn Stensig Kristensen, også til stede. Vi har sat de fire kolleger stævne til en snak om, hvad det er, et nært politi kan – set med deres øjne.

Vagn har været landbetjent/ lokalbetjent gennem 14 år, og René, Søren og Kent har henholdsvis fem, fire og to års erfaring i stillingen.

Baggrunden for netop at besøge Sydøstjyllands Politier, at politikredsen gik mod strømmen, da landets andre kredse havde travlt med at nedlægge landbetjentmodellen. Antallet af landbetjente i dansk politi er da også faldet drastisk siden politireformen i 2007 og omorganiseringer af politikredsen i løbet af de seneste år. I 2008 var der 140 landbetjente i Danmark, som havde politikontor på deres egen bopæl. I dag kan de tælles på en til to hænder, og de befinder sig typisk på de mindre, danske øer.

I Sydøstjyllands Politi valgte man dog at bibeholde næsten alle kredsens landbetjentstillinger, og i dag er der 19 lokalbetjente, som de nu benævnes. De er fordelt ud over kredsene, der strækker sig fra Galten i nord til Christiansfeld i syd og fra Sdr. Omme i vest til Endelave i øst.

## Fagligt fællesskab og turnusordning

Den sydøstjyske landbetjentmodel er dog blevet fornyet. Det betyder blandt andet, at der er oprettet politifaglige

fællesskaber flere steder i kredsene, herunder det vi besøgte i Hedensted. Eller også har lokalbetjenten kontor på lokationer, hvor borgerne i forvejen har deres gang. Det kan for eksempel være hos kommunens borgerservice eller på det lokale bibliotek.

I dag er der kun én ud af de 19 lokalbetjente, der stadig arbejder hjemme fra sin private bolig. Desuden er stillingerne blevet gjort til toårige turnusstillinger med mulighed for forlængelse, hvis der er tilfredshed med arbejdet fra begge sider af bordet.

Det fortæller foreningsformand i Sydøstjyllands Politi, Carsten Weber Hansen.

- Kredsene valgte at køre videre med landbetjente, eller lokalbetjente som de hedder nu, af den ganske simple årsag, at det giver god mening. Borgerne mærker en nærhed og tryghed, når de har deres "egen" betjent, som de kender, og som kender området, ligesom det har en kriminalitetsforebyggende effekt, siger foreningsformanden.

## Stort og småt

Gennem de seneste år har der da også blæst en bred politisk vind om, at dansk politi skal være et mere borgernært og tryksskabende politi. Sandsynligvis vil det indgå i en ny flerårsaftale for politiet, som skal forhandles på plads i løbet af 2020.

I efteråret 2019 fremlagde regeringen et udspil om en nærhedsreform, der blandt andet indebærer en moderne landbetjent i lokalsamfundene, som kan tage kriminaliteten i opløbet, samt 20 nye, lokale politienheder, der skal fordeles med 10 i Østdanmark og 10 i Vestdanmark.

Hos de fire sydøstjyske lokalbetjente, der har samlet sig over en kop kaffe i Hedensted, nikkes der bifaldende til den idé. For de har masser af gode erfaringer og oplevelser at øse af, når det handler om at være synlige og til stede i lokalmiljøet.

- Vi løser mange forskellige sager – også nogle, der ikke nødvendigvis vedrører politiet. Det kan være personlige kriser, hvor der er behov for råd og vejledning eller andre ting, som ikke ville have sin gang på jord, hvis borgeren henvendte sig på hovedstationen i Horsens. Men hos os bliver borgerne altid hørt, og det skaber en stor tillid, fortæller Vagn Stensig Kristensen.

## Tips og handling

- Vi får også gode og brugbare tips fra de lokale borgere. For eksempel oplevede jeg for nyligt, at en person, der har en stor berøringsflade med lokalsamfundet i Løsning,

”

**Det giver borgerne en stor respekt for deres lokale politi, at de ved selvsyn kan konstatere, at vi tager deres henvendelser alvorlige og rykker på dem.**

Kent Birk, lokalbetjent i Løsning

”

## Jeg oplever ofte, at jeg kan nedtrappe en situation ved at komme alene. Men jeg siger også, at hvis jeg skal til ”at danse rundt med dig”, så kører jeg igen og vender tilbage med flere kolleger.

Søren Vind, lokalbetjent i Hornslyd

kom for at tippe mig om en mistanke, som vedkommende havde om salg af narkotika, siger Kent Birk.

Han kan også berette om en episode, hvor en kvinde i 50'erne henvendte sig til ham, fordi hun hver morgen, når hun kørte på arbejde, oplevede den samme bil, som kørte den forkerte vej ind i rundkørslen, fordi det var den korteste vej til den afkørsel, bilisten skulle benytte. Kvinden opfordrede Kent til at tage affære.

- En morgen klokken seks lå jeg på lur ved rundkørslen – og ganske rigtigt – en firehjulstrækker tog den korte vej rundt. Jeg fik ham standset og ringede efterfølgende til anmelderen for at følge op på hendes henvendelse. Men hun vidste allerede, at jeg havde taget hånd om problemet, for hun var kommet kørende lige bagefter. Det giver borgerne en stor respekt for deres lokale politi, at de ved selvsyn kan konstatere, at vi tager deres henvendelser alvorlige og rykker på dem, siger Kent.

### Nedtrapping

En anden styrke ved at være tæt på borgerne og kende sine ”lus på gangen” er, at det kan være til stor hjælp for vagtcentralen. Ofte tager lokalbetjentene det første hug af en politiforretning, inden en patrulje fra beredskabet når frem. Andre gange klarer de det helt selv – på trods af at de er alene om opgaven.

Vagn Stensig Kristensen har eksempelvis tvangsindlagt mange psykisk syge personer på egen hånd.

- Jeg har et fortrinligt samarbejde med det lokale lægehus i Ry. Hvis jeg står med en psykisk syg person og har brug for en læge, rykker de ud med det samme. Og det samme gælder omvendt, hvis de har brug for at få tvangsindlagt en person. Jeg har tvangsindlagt mange psykiske syge personer alene, for ofte kender jeg dem, og der er en gensidig tillid mellem os. Men fornemmer jeg, at det kan

mundt ud i noget voldsomt, tilkalder jeg forstærkning og venter på den, beskriver Vagn.

Søren Vind supplerer:

- Jeg oplever ofte, at jeg kan nedtrappe en situation ved at komme alene. Men jeg siger også, at hvis jeg skal til ”at danse rundt med dig”, så kører jeg igen og vender tilbage med flere kolleger.

### Genkendelse og pres

Kent husker en episode, hvor han hjalp vagtcentralen med at få genkendt en mand, der havde begået røveri mod Brugsen i Løsning.

- Røveriet fandt sted en aften, jeg havde fri, men vagtcentralen kontaktede mig for at høre, om de måtte sende mig et overvågningsbillede af gerningsmanden. Det måtte de selvfølgelig, og to minutter efter havde jeg sat navn på vedkommende på billedet, og de kunne sende en patrulje hen for at anholde ham. Vagtcentralen har jo ikke mit lokalkendskab og havde derfor ingen chance for at identificere gerningsmanden, siger Kent.

I det hele taget er det en kæmpe fordel at kende mange af de lokale borgere – ikke mindst i forbindelse med arbejdet med børn og unge. De fire lokalbetjente er da også meget værdsat af de kommunale samarbejdspartnere på SSP-området, fortæller de enstemmigt.

- Når der kommer en henvendelse omkring nogle børn og unge, har vi et stort baggrundskendskab, vi kan trække på, og en del af dem, henvendelserne drejer sig om, har vi måske allerede haft inde til en bekymrings samtale eller er i dialog med forældrene. Vores samarbejdspartnere er glade for, at de ikke skal ringe til hovedstationen og tale med én, de ikke kender, men at de bare kan ringe til mig, siger René Kreilgaard.

- Vi kan også hurtigt lægge et pres de rette steder.

Jeg blev engang kontaktet af en efterforsker i Horsens, der spurgte, om jeg var bekendt med, at der var den her person i mit distrikt, der kørte uden kørekort. Det var jeg ikke, men inden for kort tid skrev jeg ham så tre gange for at køre uden førerbevis. Når først vi får kendskab til en lokal bandit, kan vi kontinuerligt lægge et pres på vedkommende, siger Kent.

- Vi er meget værdsat af vores kolleger – ikke mindst af vagtcentralen, der trækker meget på os, opsummerer René.

### Høj faglighed

Men hvad kræver det egentligt af faglige og personlige egenskaber at være ”sherif i eget pastorat”?

Det er de fire kolleger ret enige om: En høj og alsidig politifaglighed, selvstændighed, en god balanceevne mellem at håndhæve loven og indimellem se igennem fingre med mindre forhold. Og så at kunne acceptere at man bliver kendt i lokalsamfundet og standset, selvom man har fri og for eksempel er i færd med at handle i Brugsen.

- Vi lokalbetjente har et højt fagligt niveau – det er en nødvendighed, for vi behandler alle slags sager selv, medmindre der er tale om drab eller andre større efter-





forskninger. Der er med andre ord ikke noget "stråtag" over landpolitiet længere. I modsætning til patruljecentret, hvor de fleste efterhånden er meget unge kolleger, besidder vi en stor erfaring og en masse viden inden for stort set alle sagsområder – inklusivt særlovgivningen, beskriver Vagn og fortsætter:

- Det gælder også om at kunne balancere sin rolle som myndighedsperson i lokalsamfundet. Hvis du hele tiden skriver folk for alt, bliver du det dumme svin. Men ser du gennem fingre med for meget, bliver du stemplet som for blød. Det er en balance – men kører man for eksempel en selekcontrol, skal man aldrig gøre forskel på folk – så skal hammeren falde for alle, uanset hvem de er.

### Skal levere varen

De fire lokalbetjente synes som sagt godt om regeringens udspil om at oprette 20 lokalpoliti-enheder fordelt ud over landet.

- Det giver god politimæssig mening, hvis der indføres en model som vores, der udbredes til andre kredse i landet. Altså et fast sted, hvor borgerne i forvejen færdes, og døren er åben for henvendelser, siger René Kreilgaard.

Søren Vind er enig:

- Det er slet ikke en dum idé. Især ikke hvis flere lokalbetjente møder ind samme sted, så der er en fælles politifaglighed samlet med mulighed for sparring. Det var blandt andet på grund af kontorfællesskabet, at jeg søgte den her stilling, og så fordi jeg bor i området og kender det godt, samt at der er en frihed til at tilrettelægge sit eget arbejde. Jeg bliver mere og mere glad for arbejdet, desto længere jeg kommer ind i det.

René nikker:

- Jeg har prøvet det meste inden for politiet – været lidt rundt over det hele – men jeg har aldrig befundet mig bedre end nu. Jeg kan godt lide at have ansvaret for et område og for sagerne, og hvor det falder tilbage på mig selv, hvis jeg ikke løser dem ordentlig, siger han.

- Men vi er også meget bevidste om, at vi skal "levere varen", fastslår Vagn og uddyber:



**Vi lokalbetjente har et højt fagligt niveau – det er en nødvendighed, for vi behandler alle slags sager selv, medmindre der er tale om drab eller andre større efterforskninger. Der er med andre ord ikke noget "stråtag" over landpolitiet længere.**

Vagn Stensig Kristensen, lokalbetjent i Ry



**Jeg kan godt lide at have ansvaret for et område og for sagerne, og hvor det falder tilbage på mig selv, hvis jeg ikke løser dem ordentlig.**

René Kreilgaard,  
lokalbetjent i Hedensted

- Ellers har vores politidirektør jo et dårligt argument for, hvorfor han i sin tid valgte at gå imod strømmen og bevare landbetjentmodellen. Vi skal levere gennem kvalitet, synlighed, statistisk grundlag, responstid med videre. Min responstid er for eksempel aldrig over 10 minutter, og det ville man have svært ved at levere fra andet sted i kredsen.

Der kommer almindeligt opbrud omkring kaffebordet på lokalstationen i Hedensted.

En anmeldelse om løse heste på landevejen, sender Søren og Kent afsted sammen, mens René kaldes ud til et hegnssyn mellem to stridslystne naboer.

Opgaverne er alsidige, store og små. Men alle er væsentlige for at bevare den gensidige tillid mellem borger og lokalpoliti, pointerer de fire lokalbetjente. ■





## Elitespionen i København

En frostklar vinterdag i januar 1966 lander en ung russisk diplomat og hans kone i København. Mandens navn er Oleg Gordijevskij, og officielt er han ansat ved den sovjetiske ambassade. Men i virkeligheden er han KGB-officer, toptrænet i spionage mod Vesten.

Sådan indledes den utrolige, men sandfærdige, historie om Oleg Gordijevskij i bogen "Spionen og forræderen", der er skrevet af den britiske forfatter og historiker Ben Macintyre.

Oleg Gordijevskij er i dag 81 år og bor i en engelsk forstad under døgnbevogtning af de engelske myndigheder, for selvom det er 35 år siden, at den tidligere KGB-agent flygtede til England, er hans liv stadig i fare som afhopper til Vesten.

For det lykkedes nemlig det britiske efterretningsvæsen, MI6, at fiske ham til vestlig tjeneste – under spionens badmintontræning i en dansk sporthal i udkanten af København. Det blev begyndelsen på et over ti år langt samarbejde midt under den kolde krig, hvor MI6 og PET fik oplysninger om den sovjetiske efterretningstjenestes arbejde. Oplysninger, der bidrog til at afværge atomkrig og ændrede den kolde krigs gang.

### Spionen og forræderen

Af Ben Macintyre

Forlag: Gyldendal

## En desperat kriminalkommissær

Stærkt påvirket af euforiserende stoffer og med hukommelsestab bliver en kriminalkommissær fra narkoafdelingen i Københavns Politifundet på en sexklinik. På sengen ligger en ung thaikvinde dræbt.

Dette scenarie er omdrejningspunktet for kriminalromanen "Desperat", der er skrevet af Lars Bedsted Gommesen, der selv er tidligere efterforsker og specialuddannet i narkopolitiet.

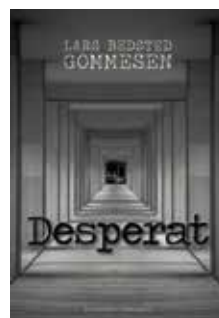
Han måtte dog forlade politiet efter, at han i 2006 blev ramt af lynet under en løbetur. Nogle læsere husker måske bogen "Alt blev hvidt" fra 2013, hvori Lars Bedsted Gommesen beskriver, hvordan den hændelse vendte op og ned på hans liv.

Men i "Desperat" er det kriminalbetjent Christian Krake, der er hovedpersonen, og som forsøger at finde hoved og hale i opklaringsarbejdet med den døde thaikvinde og den hukommelsesløse kriminalkommissær. Det fører ham blandt andet opad i samfundet, til et superfængsel og til Italien.

### Desperat

Af Lars Bedsted Gommesen

Forlag: Mellemsgaard



## Hvem sendte trusselsbrevene til DSB's generaldirektør?

**Podcast:** "Breve fra Englene" er et underholdende S-togs-forviklings-drama på fire afsnit. En sand fortælling fra 1987, hvor DSB's generaldirektør, Ole Andresen, modtog en række trusselsbreve fra en gruppe kaldet "Englene".

I serien medvirker blandt andre tidligere kriminalinspektør Jørn Moos, der fortæller om politiets arbejde med sagen og sin egen rolle, som blandt andet indebar, at han skulle forklæde sig og optræde som generaldirektøren, da "Englene" forlangte en stor sum penge for ikke at slå tilfældige DSB-medarbejdere ihjel. Det udviklede sig til en meget kringlet tur med S-tog og en masse ubesvarede spørgsmål.

### Breve fra Englene

Af: Third Ear - for Podimo



## For god til at beholde for sig selv!

Popermo Forsikring er for alle politiansatte...



Bliv en  
**Del af os!**

*Der findes mange gode ting,  
man kunne beholde for sig selv...*

### ***Men det bringer større glæde at dele ud!***

*Vi tilbyder private forsikringer til alle ansatte ved politiet.  
Det gælder både politielever, politibetjente, politiassistenter,  
de kontoransatte og chefen.*

*Så spred budskabet og lad os glæde os sammen. Vi sidder klar  
til at tale med jer om jeres forsikringer på **66 12 94 48**.*

Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS  
C.F. Tietgens Boulevard 3B  
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48  
popermo.dk  
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab  
og er medlem af Garantifonden  
for skadeforsikringselskaber



**popermo**  
VORES FORSIKRING

## NYT FRA POLITIFORBUNDET



**Fremgang i  
medlemstilfredsheden  
og strejkekassen klar  
til fremtiden**

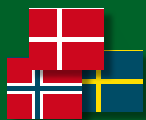
”  
**Det er særligt  
glædeligt at se,  
hvordan de lokale  
tillidsfolk får et  
stort skulderklap  
af medlemmerne  
for deres indsats.**

Claus Hartmann, næstformand i  
Politiforbundet

## Indhold

- 30 **Medlemsundersøgelse:**  
Fremgang i tilfredsheden
- 34 Kort Nyt
- 36 **Ny foreningsformand:**  
Kæmper for lige vilkår  
i Grønland
- 38 **Strejkekassen:**  
Vi skal investere til gavn  
for medlemmerne

**Redaktion:**  
Stine Svarre Gaardhøj  
Karina Bjørnholdt



## Det sker hos naboerne

### En uheldig sag for norsk politi

**21 år.** Det var fængselsstraffen til en tidligere, ledende politimand i Oslo Politi, Eirik Jensen, da han den 19. juni blev kendt skyldig i grov korrupsion og medvirken til indsmugling af hash. Det er den mest alvorlige tiltale og dom mod en ansat i norsk politi siden 2. Verdenskrig.

Sigve Bolstad, der er leder af Politiets Fellesforbund i Norge, mener, at sagen er meget uheldig for norsk politi.

– Eirik Jensen har været en højt betroet medarbejder, som har leveret gode resultater. Det er en uheldig og trist sag, som desværre er med til at nedbryde borgernes tillid til politiet, siger han.

Da der stadig er en del ubesvarede spørgsmål i sagen, ønsker han en tilbundsgående undersøgelse af, hvad det var, der skete.

– Det er vigtigt for samfundet, men også internt i etaten. Politiet et helt afhængig af tillid, siger han. ■

KILDE: POLITIETS FELLEFORBUND

### Nye regler om seniorpension

**Er du nedslidt eller på anden måde syg**, og kan du gå på folkepension inden for seks år, så kan du måske komme i betragtning til seniorpension, hvis du ønsker at stoppe med dit politiarbejde. Fra den 1. januar 2020 er der kommet nye regler om seniorpension. Hvor arbejdsevnen skal være helt ophævet, hvis du skal kunne bevilges førtidspension, så skal den bare være nedsat til 15 timer eller derunder for, at du kan bevilges seniorpension.

#### Du skal opfylde tre kriterier:

- Du må højst have seks år til folkepensionsalderen (dog kan du søge seks måneder før).
- Du skal kunne dokumentere 20-25 års tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Din arbejdsevne skal være varigt nedsat til maksimalt 15 timer ugentligt i dit seneste job.

Læs mere om seniorpension på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)

## Vidste du at...

...Du nu kan gøre din pension endnu grønnere gennem PFA Klima Plus?

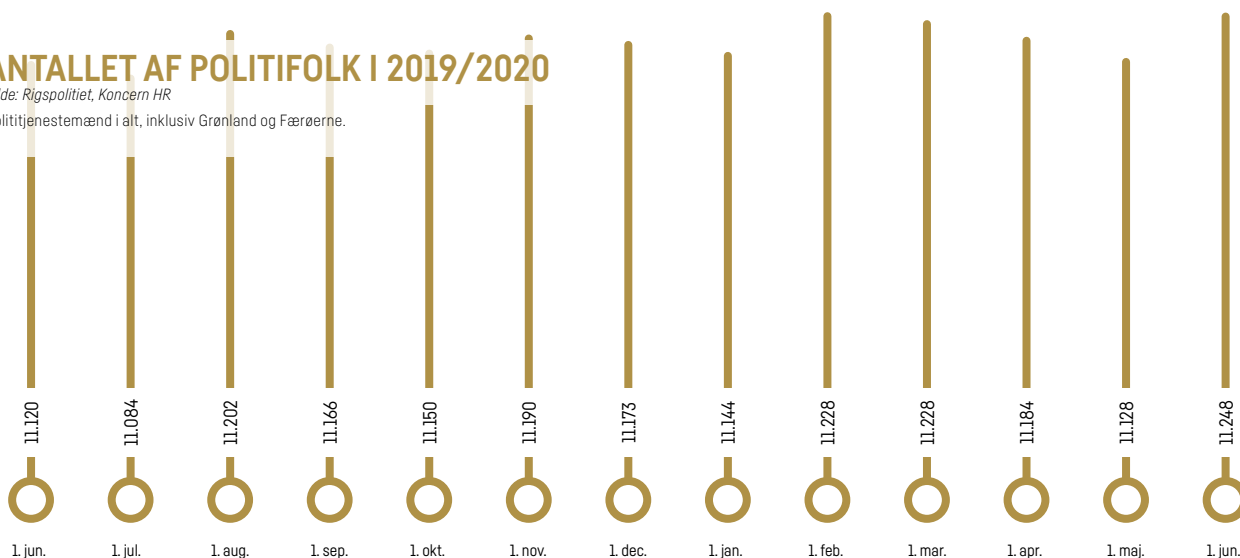
Forsikringsselskabet, der er Politiforbundets faste samarbejdspartner, giver dig mulighed for at placere hele eller en del af din opsparing i målrettede, klimavenlige investeringer. ■

Du kan læse mere på [PFA.dk](http://PFA.dk).

### ANTALLET AF POLITIFOLK I 2019/2020

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



# Medlemstilfredsheden er steget markant

TEKST NICOLAI SCHARLING

Politiforbundet glæder sig over, at medlemstilfredsheden har taget et stort hop i positiv retning. En ny medlemsundersøgelse viser fremgang på alle områder, og særligt de lokale tillidsfolk, den faglige rådgivning og kommunikationen får et skulderklap.

- Det skal ikke være en sovepude, men det er glædeligt at se, at medlemmerne kvitterer for det store arbejde, som tillidsfolk i hele landet lægger i at passe på dem og deres arbejdsvilkår, siger næstformand i Politiforbundet, Claus Hartmann.



Politiforbundets formandskab har i høj grad prioriteret at komme på medlemsbesøg i hele landet for at tage en snak med medlemmerne. Det er der blevet kvitteret for i den nye undersøgelse. Besøgene er lavet sammen med den lokale politiforening. Her er det forbundsformand Claus Oxfeldt og næstformand Claus Hartmann på et besøg hos Københavns Vestegns Politiforening.



Generelt går medlemstilfredsheden markant frem i forhold til undersøgelsen for lidt over to år siden. Politiforbundet scorer særligt højt på image, troværdighed og rådgivning. (Arkivbillede)

**P**

olitiforbundet har modtaget resultaterne af sin medlemsundersøgelse fra foråret 2020.

38 procent, svarende til 4.298 af de adspurgte medlemmer, havde valgt at besvare undersøgelsen.

Det er, ifølge analyseinstituttet Ennova, som har gennemført undersøgelsen for Politiforbundet, en markant højere svarprocent end normalt for faglige organisationer, der typisk er på 23-25 procent.

Undersøgelsen er tilmed gennemført under de første ugers corona-nedlukning.

Næstformand i Politiforbundet, Claus Hartmann, som har

været ansvarlig for arbejdet med medlemsundersøgelsen, takker medlemmerne for den høje svarprocent.

- Det betyder utroligt meget for os, at så mange medlemmer har taget sig tid til at svare på vores undersøgelse, siger han.

### God effekt

Generelt går medlemstilfredsheden markant frem i forhold til undersøgelsen for lidt over to år siden. Politiforbundet scorer særligt højt på image, troværdighed og rådgivning.

Det glæder næstformand Claus Hartmann.

- Det er særligt glædeligt at se, hvordan de lokale tillidsfolk får et stort skulderklap af medlemmerne for deres indsats. De yder et kæmpe arbejde, som

måske ikke altid er synligt for alle, men som en meget stor del af medlemmerne kvitterer positivt for i undersøgelsen. Det betyder, at nogle af de initiativer, vi har sat i søen i forlængelse af den tidligere medlemsundersøgelse, har haft en god effekt. Her efterlyste medlemmerne større lokal synlighed og mere lokal kommunikation. Det har en række initiativer siden da hjulpet på, siger Claus Hartmann.

### Ingen sovepude, men en trædesten

Næstformanden henviser blandt andet til et kommunikationsnetværk mellem foreneringer og forbundets kommunikationsafdeling, som blandt andet har betydet flere lokale

nyhedsbreve og et styrket fokus på foreningernes medlemskommunikation.

Mange af foreningerne har desuden lagt tid og kræfter i såkaldte "påførende-aftener", hvor man inviterer politipraktikanternes påførende til en introaften på stationen, hvor de kan høre om, hvad det egentlig indebærer, når deres barn eller kæreste arbejder i politiet.

- For Politiforbundet er det afgørende hele tiden at blive bedre, fordi det som faglig organisation for politiansatte handler om at passe på faggrupper under stor bevågenhed og pres. Vores medlemmer mærker udviklingen, også skyggesiden, af samfundet før alle andre, og derfor stiller det også store krav til os som deres sikkerhedsnet og stemme, fortæller Claus Hartmann.

Han pointerer, at undersøgelsens gode resultat aldrig må blive en sovepude, men i stedet en trædesten til at blive endnu skarpere og bedre til at tage sig af medlemmerne og løfte et vigtigt arbejde.

### Synlighed et krav

Kravet til Politiforbundets synlighed har altid været stort, fordi politiet pr. definition fylder meget i medierne og den politiske debat.

Og netop i forhold til image og kommunikation tager Politiforbundet et stort positivt hop op ad tilfredshedsskalaen.

Forbundet har blandt andet gjort meget for synlighed på sociale medier og for at udbrede kendskabet til forbundets arbejde, ligesom formandskabet har deltaget i mange medlemsmøder rundt i landet.

Interessevaretagelse og offentlig dagsorden er de to områder, hvor forbundet har løftet sig mest i forhold til tilfredsundersøgelse i 2017.

Dertil kommer, at forbundsformand Claus Oxfeldt er meget synlig i medierne.

### De yngre er mest tilfredse

Undersøgelsen viser yderligere en langt større tilfredshed med Politiforbundet blandt yngre medlemmer i aldersgrupperne under 30 år og 30-39 år. Den medlemsgruppe, der i den nye måling ligger lavest i tilfredshed, er de 40-49-årige.

- Vi skal arbejde fremadrettet og blive inspireret og blive bedre af svarene. Det arbejde foregår kontinuerligt og vil foregå grundigt ud fra besvarelsene. Ambitionen er at blive de bedste, og lige nu ligger vi på linje



Siden første medlemsundersøgelse har mange politiforeninger arrangeret "påførende-aftener", hvor man inviterer politipraktikanternes påførende til en introaften på stationen, hvor de kan høre om, hvad det egentlig indebærer, når deres barn eller kæreste arbejder i politiet. Det er et led i at styrke det lokale kendskab til politiforeningen og for at komme tættere på medlemmerne.



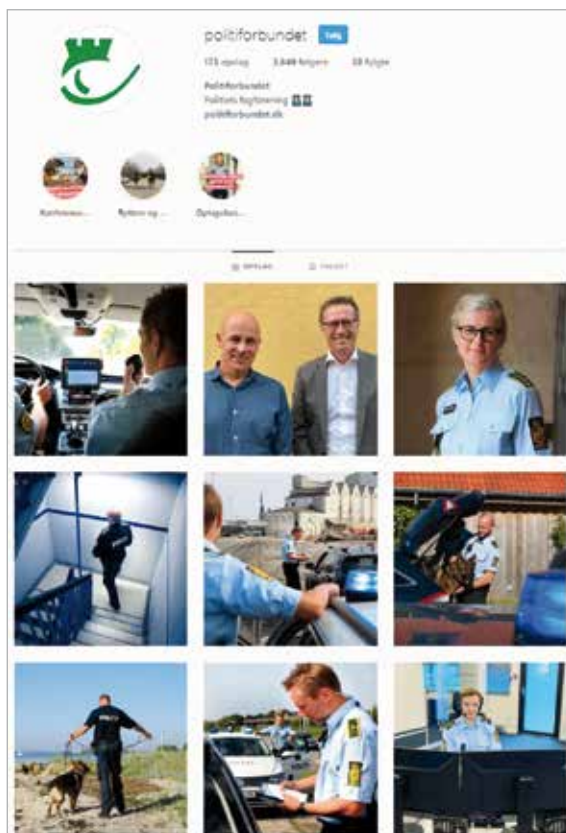
med gennemsnittet af andre faglige organisationer. Der er altid særlige fokusområder, hvor vi kan sætte ind, som vi blandt andet har gjort siden seneste undersøgelse med skærpet fokus på de yngre medlemmer gennem blandt andet et ungeudvalg, fastslår næstformanden.

### Sammenhold og OK18-effekten

Mange medlemmer identificerer sig positivt med Politiforbundet og politiforeningerne ud fra en sammenholdstanke.

De betegner Politiforbundet som "min fagforening". Det er en fællesskabstanke, som fik et særligt boost under OK-18. Politiforbundet oplevede dengang, ligesom de øvrige faglige organisationer, et stærkt sammenhold og fællesskab, som var med til at styrke forhandlingerne og sikre lønløft. I hvilket omfang, ånden fra dengang stadig smitter positivt af på den generelle opfattelse af faglige organisationer, er uvist, men det har nok en effekt.

- Der er dog ingen tvivl om, at sammenhold og fællesskab netop er den fortælling, som er så vigtig for faglige organisationer. Når vi står sammen, kan vi også skabe det bedste samfund med de bedste arbejdsvilkår og det bedste arbejdsmiljø. Det er faktisk sådan, vi bedst kan passe på politiet og vores forskellige medlemsgrupper, siger Claus Hartmann. ■



Politiforbundet har arbejdet meget med synlighed, blandt andet på sociale medier. Her er det Politiforbundets Instagramkonto, der benyttes til at udbrede kendskabet til forbundets arbejde og medlemmernes arbejdsmiljø..

”

**For Politiforbundet er det afgørende hele tiden at blive bedre, fordi det som faglig organisation for politiansatte handler om at passe på faggrupper under stor bevågenhed og pres.**

Claus Hartmann, næstformand i Politiforbundet

## Udsætning af praktikanter til ferie uden løn var en ”ommer”

Den 1. juli begynder 60 nye praktikanter i beredskabssektionen i Københavns Politi. De skal dog starte med at holde 14 dages ferie uden løn. Det var i hvert fald dét, som de fik at vide af HR.

Det fik flere af de kommende praktikanter til at rette henvendelse til Københavns Politiforening, for hvordan skulle de, når de kommer direkte fra en S.U., have råd til andet end at sidde derhjemme og kukkelure i deres ferie, hvis den er uden løn?

Politiforeningen gik på medlemmernes vegne straks ind i sagen. Som arbejdsgiver kan man ikke blot ”tvangsudskrive” sine ansatte til ferie uden løn, fordi de ikke har optjent ferie – hvilket er tilfældet for så godt som alle af de 60 nye kolleger.

- Baggrunden, for ledelsens ønske om at praktikanterne skal starte med tre ugers ferie fra den 1. juli, er, at beredskabssektionen ikke har fastansatte og vejledere nok til at løfte opgaven. Dels som følge af opgaver, der er relateret til corona, dels fordi mange kolleger holder sommerferie i juli. Man ønskede altså at håndtere manglen på uddannelseskompetencer ved at sætte praktikanterne ud til ferie uden løn frem til den 22. juli, fortæller næstformand i Københavns Politiforening, Ole Sønder.

Det bliver dog nu ændret, efter at politiforeningen har taget sagen op med ledelsen.

- HR vil nu gå i dialog med hver enkelt om, hvorvidt han/hun ønsker at begynde den 1. juli eller holde ferie uden løn, så det i givet fald kommer til at ske på frivillig basis. Det er så op til ledelsen at få organiseret sig ud af udfordringerne, siger Ole Sønder. ■



Fik du læst

## §119 sat ud af kraft på Færøerne

Et enkelt udeladt ord i en oversættelse af straffelovens §119 fra dansk til færøsk har bevirket, at to færingere, der har været tiltalt for enten at have truet eller overfaldet politiet, ikke er blevet dømt efter paragraffen, fordi dommeren ikke fandt lovteksten klar nok.

- Efter min opfattelse handler det om et tovtrækkeri mellem Lagtinget og det danske retsvæsen. Problemet er bare, at §119 nu ikke bruges, som den er påtænkt. Jeg synes, det er provokerende, at en detalje i forbindelse med en oversættelse skal have juridiske konsekvenser for os, som er sat til at tjene og passe på samfundet, siger formand for den færøske politiforening, Absalon Áargarð.

Politiforeningen har nu rettet henvendelse til Lagtinget med henblik på hurtigt at få en afklaring.

Læs hele artiklen på [www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)

## Nu er dit barn bedre dækket ved erhvervsarbejde

Har du tegnet en gruppeulykkesforsikring gennem Popermo, og har du børn, der er under uddannelse?

Så er det værd at notere sig, at der er sket en ændring af børnedækningen – til det bedre.

Nu er børn, som er tilmeldt en uddannelse, det vil sige enten går på uddannelsen eller er optaget på den, nemlig også dækket under erhvervsarbejde, hvis de kommer ud for et ulykkestilfælde.

Tidligere var ethvert ulykkestilfælde, der var dækket af lov om arbejdsskadesikring, ikke dækket, oplyser Popermo. ■

## Bliv klogere på Danmarks internationale indsatser

Har du været udsendt til en international mission? Eller kunne du tænke dig det?

Nu er muligheden i hvert fald for at blive klogere på disse. I juni åbnede nemlig et informationscenter på Kastellet i tilknytning til Monumentet for Danmarks Internationale Indsats efter 1948, der blev indviet i 2011.

I informationscentret finder du en fysisk udstilling med billeder, plancher, uniformer med mere fra

en række udsendelser i hele verden – dels et interaktivt it-system med touchskærme med oplysninger om alle missionerne til konflikt og katastrofeområder. Desuden er der information om de fire store internationale organisationer NATO, EU, OSCE og FN, som de pågældende udsendelser fandt sted under.

Der er gratis adgang, og alle er velkomne. ■



# SOCIALE MEDIER



**Politiforbundet**  
15. juni kl. 13:00

**UDBETALING AF UNDERVISERENS FERIEPENGE - HVAD FÅR JEG?**  
Er du nybegynder eller fruld om, hvad du vil få udbetalt af dine tidligere undervisningsferiepenge, så læs med her!

<https://bit.ly/3uqG0y4>

See translation

Udbetaling af undervisningsferiepenge - hvad får jeg?  
politiforbundet • 1 min read

**Politikolen**  
18. juni kl. 09:03

**LIVET PÅ POLITISKOLEN: HVORDAN TESTES DE STUDERENDE?**  
Såder du - ligesom mange andre - lige nu med næsen i bøgerne og læser op til eksamen? Så anbefaler vi, at du tager en velfortjent pause, og bruger et par minutter på at høre, hvad de politistuderende har at sige om måden, de bliver testet på.

For der er ikke mange dage på Politikolen, der er ens. Og det afspejler sig også i måden, de studerende går til eksamen på. Der er ikke tæseferie, og eksamenerne ligger ikke kun omk... Se mere

Politikolen • 1 min read

**Nordsjællands Politi**  
18. juni kl. 13:40

**HVEM DER BARE VAR STORE KANONER PÅ TIKTOK OG INSTAGRAM**  
Nogle gange står vi - ligesom du helt sikkert også gør det - over for udfordringer, som vi har lidt svært ved at få løst. Knækket nødden eller skåret citronmånen, som man siger. Præcis sådan en udfordring har vi faktisk lige nu.

Og selv om du nu hventer skal til at læse om en af vores største eller mest akutte udfordringer, så står vi ikke desto mindre stadig med en udfordring: Vi skal nemlig have leveret et bukskab via ...  
Læs videre



**Politiforbundet**

**MØDE MED RIGSPOLITICHEFEN**  
Politiforbundets hovedbestyrelses møde i dag den ny rigspolitichef Thorikid Fogde. På grund af corona-krisen har det ikke været muligt at mødes med Thorikid Fogde tidligere, selvom han tiltrådte for tre måneder siden.

Det beklagede rigspolitichefen, som fremlagde sine visioner for politiet og ikke mindst vigtigheden af, at politifagligheden skal sættes i centrum. Hovedbestyrelsen havde en god debat med rigspolitichefen om de mange udfordringer, so... Se mere



**Politiforbundet**  
18. juni kl. 13:40

**OK! De Politistuderende valgte et brækket stykke i for og en halv måned i for at komme ned i gear, så ingenting og "bare" være mere nærværende for os. Det har de faktisk stor og positiv respons for blandt både medarbejdere ... Se mere**

See translation



**Københavns Politi**  
18. juni kl. 13:14

**HEJ, JEG HEDDER SOFUS!**  
Vores sprængstofhund Sofus vil gerne minde om, at man ikke skal efterlade kæledyr i en varm bil.

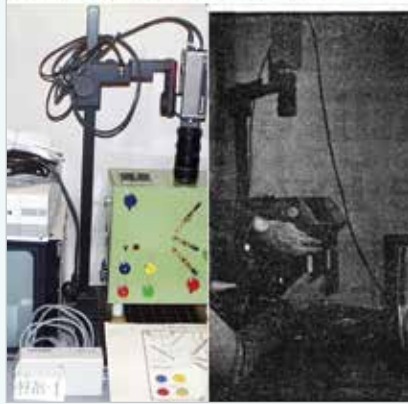
Hver sommer får vi opkald fra bekymrede borgere, der har set en efterladt hund i en overopnedet bil ... Se mere



**Politi-museet**  
18. juni kl. 19:50

**PALMEMORDET OG DEN DANSKE FANTOMMASKINE**  
Siden den 28. februar 1966 kokken 23.21, hvor Olaf Palme blev myrdet, har man undersøgt, hvem der stod bag drabet på den svenske statsminister. I dag har den svenske chefanklager på et historisk pressemøde, peget på en mulig gerningsmand.

Palme-efterforskningen var fra starten fyldt med problemer - og en af de helt store vanskeligheder var de mange forskellige vidneudsagn, der var fra personer omkring gerningsstedet. For at skabe et ... Se mere



**Københavns Vestegns Politi**  
18. juni kl. 14:21

**SMA ENERGI-BOMBER PÅ POLITIÅRDEEN**  
Det kan være svært at stå stille, når man er omgivet af veskevægte politibiler og politimotorcykler på en rigtig politistation.

Især når man kun er fire år og drømmer om at blive politmand ... Se mere



**Politiforbundet**

Tak til alle jer, der har været med til at bevare Politiforbundets store medlemsundersøgelse! 🙌

Tilsten a 500 medlemmer har deltaget i undersøgelsen, og nu venter der en grundig analyse af resultater. Så forbundet kan arbejde videre med at blive endnu bedre til at hjælpe og rådgive vores medlemmer.

Tak for hjælpen og god dag derude 🙌



Grønland:

# Ny foreningsmand vil fortsætte kampen for lige vilkår

Politikommisær Bjørn Bjerregaard er et temmelig ubeskrevet blad rent fagpolitisk, men hans hjerte har i mange år banket for at sikre lige løn- og arbejdsvilkår mellem grønlandske og danske kolleger. Den kamp står da også øverst på dagsordenen for den nyvalgte foreningsformand i Grønlands Politiforening.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

## Grønlands politiforenings nye bestyrelse

### Formand:

Bjørn Bjerregaard, Nuuk.

### Næstformand:

Hans Jakob Frederiksen, Nuuk.

### Kasserer:

Abia Ottosen, Ilulissat (genvalg).

### Bestyrelsesmedlem/ sekretær:

Daniel Kleist, Ilulissat.

### Lederrepræsentant:

Er endnu ikke udpeget af lederne.

### Suppleanter:

Sivalerak Terkilsen og Morten Mandrup.

45

-årige Bjørn Bjerregaard, politikommisær og leder af efterforsk-

ningsafdelingen i Nuuk, havde ingen ambitioner om at være formand for Grønlands Politiforening. Alligevel er det sådan, der er endt, da såvel formand som næstformand for foreningen, Jesper Fleischer og John Nielsen, begge med kort interval og varsel forlod politiet, og dermed foreningsarbejdet, i 2020 til fordel for civile jobs.

På trods af kun nogle måneders erfaring som lederrepræsentant i foreningsbestyrelsen, blev Bjørn Bjerregaard opfordret af både medarbejdere og lederkolleger til at stille op som formand.

- Det skulle jeg lige tænke over – og også vende med min kone – da det kommer til at betyde mere rejseaktivitet. Men jeg følte mig også lidt

forpligtet, da jeg jo nok var ”den næste i rækken”, fordi jeg som lederrepræsentant var blevet inddraget meget i sagerne af formandskabet, fortæller Bjørn Bjerregaard.

Politikommisæren lod sig opstille til den ekstraordinære generalforsamling den 19. maj – og resten er historie, som man siger.

### Vil være fuldgyldigt medlem

I øvrigt er det helt særegent for Grønland, at en chargeret kollega kan vælges til foreningsformand. Det skyldes, at de grønlandske politiledere ikke er organiseret i Politilederforeningen under Politiforbundet, sådan som Rigsfællesskabets andre politiledere er.

Det er dog noget, som Bjørn Bjerregaard gerne ser ændret.

- Vi går overordnet efter at få de samme vilkår og betingelser som vores kolleger i Danmark og på Færøerne. Derfor bør vi også organisere os på samme måde. På kongressen i Politiforbundet i 2021 anmoder Grønlands Politiforening derfor om at blive et fuldgyldigt medlem af Politiforbundets Hovedbestyrelse, sådan som Færøerne blev det for tre år siden. Det vil sige, at vi deltager i HB-møderne, har stemmeret og kommer tættere på beslutningerne. Kommer vi fuldgyldigt ind i Hovedbestyrelsen, mener jeg, at vores ledere fremover skal organiseres under Politilederforeningen, siger Bjørn Bjerregaard.

### Kampen for lige vilkår fortsætter

Men øverst på den grønlandske politiforenings dagsorden er – stadig – at få sikret lige løn- og arbejdstidsvilkår for de grønlandske kolleger.

Det har været en mangeårig, sej kamp, selvom budskabet umiddelbart er stærkt:

En grønlandsk kollega får mindre udbetalt for præcis

samme arbejdsopgave som en kollega i Danmark. Ligesom de udstationerede danske kolleger får forringede arbejdsvilkår, mens de er på assistance i Grønland, fordi det grønlandske arbejdstidsreglement er ringere end det danske.

Der skal sikres ligeværdige vilkår, er kravet.

Fortællingen er dog ikke helt så simpel, når regnestykket skal gøres op i tillæg, honorarer og andre løntekniske spidsfindigheder – som følge af to forskellige arbejdstidsaftaler og to forskellige overenskomster.

### Vejrer morgenluft

Men Bjørn Bjerregaard er alligevel optimistisk. Han har selv, inden han blev fagpolitisk aktiv, været en ivrig forkæmper for mere retfærdighed og lighed, set med grønlandske øjne, og har ofte rendt HR i Grønlands Politi samt Rigspolitiet på dørene med spørgsmål om, hvordan de vil forklare dette og hint omkring forskelle i aflønninger af danske og grønlandske kolleger.

Ikke at det har rykket specielt meget, men den ny foreningsformand vejrer morgenluft.

- Der er utroligt meget bevågenhed på området i øjeblikket – både i Rigspolitiet og i Folketinget via vores grønlandske folketingsmedlemmer. Jeg tror, der kommer til at ske noget på den front, siger Bjørn Bjerregaard.

### Lønnen hæves via tillæg

Han glæder sig over, at der i april blev indgået en aftale mellem justitsministeren og de grønlandske folketingsmedlemmer om udmøntning af den resterende del af Nordatlantpuljen, der sikrer 10,8 millioner kroner til bedre lønforhold for polititjenestemænd i Grønland.

Aftalen indebærer, at de fremover vil få et tillæg, der hæver deres løn, så de kommer

på niveau med deres kolleger i Danmark, som er ansat i hovedstaden.

- Det skal gerne være med til at løse vores problemer med at rekruttere og fastholde polititjenestemænd i Grønland. I øjeblikket er vi kun omkring 100 grønlandske kolleger, mens resten er assistance fra Danmark og udgør cirka en tredjedel af styrken, siger han.

### Tror på det

Selvom Bjørn Bjerregaard kun har haft formandskasketten på i mindre end en måned, kan han allerede mærke tyngden af den. Ikke mindst hans indbakkes vokseværk afslører, at det nu er ham, "der er den". Forude venter det første fysiske hovedbestyrelsesmøde i august, men han har allerede afholdt sit første virtuelle møde med Politiforbundet, fordi der i disse uger og måneder forhandles ny overenskomst for Grønlands Politi, og der skulle fremstilles krav over for Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

- Der er godt nok meget, jeg skal have sat mig ind i, og jeg har slet ikke nået endnu at få læst de mapper igennem, som Jesper (tidligere formand, red.) overdrog til mig. Jeg er nemlig fortsat også leder af efterforskningen og deler min tid mellem ledergerningen og formandsjobbet, fortæller Bjørn Bjerregaard.

Men selvom han måske er lidt forpustet her i opstartsfasen, er han fuld af håb og tro på, at han kan være med til at forbedre vilkårene for de grønlandske kolleger.

- Det er jo derfor, at jeg er gået ind i kampen, fastslår han. ■



△ Øverst på den grønlandske politiforenings dagsorden er at få sikret lige løn- og arbejdstidsvilkår for de grønlandske kolleger. Det har ikke ændret sig, selvom foreningen nu har fået ny formand i form af politikommissær Bjørn Bjerregaard. Han er fuld af håb og tro på, at han kan være med til at forbedre vilkårene i grønlandsk politi.

## CV

### Privat

- 45 år.
- Grønlandsk mor og dansk far.
- Født og opvokset i Grønland.
- Taler flydende dansk og grønlandsk.
- Gift og har fem børn. Bor i Nuuk.

### Karriere

- Ansat i politiet i 1998.
- Som færdiguddannet kom han hurtigt ind i narckoafdelingen i Grønlands Politi.
- Har bl.a. også været hundefører, vagtchef i Nuuk og er i dag politikommissær og leder af efterforskningsafdelingen i Nuuk.
- Har været på assistance i stort set alle egne af Grønland i kortere eller længere perioder.
- Fagpolitisk har han, inden han blev valgt til formand den 24. maj, været lederrepræsentant i politiforeningens bestyrelse i cirka fem måneder.

Strejkekassen:

# Vi skal investere til gavn for medlemmerne og vise **samfundsansvar**

Populært kalder fagforeningerne det for strejkekassen. Det er den beholdning med penge, som en fagforening kan bruge i forbindelse med en arbejdsmarkedskonflikt som en strejke eller en lockout. Politiforbundet har netop valgt nye forvaltere til at investere forbundets penge, så strejkekassen er klar til nye situationer fremover – til gavn for medlemmerne.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ

S

enest ved overenskomstforhandlingerne i 2018 blev der brugt af

strejkekassen, da der blev udtaget politikadetter, køreprøvesagkyndige og fingeraftryksexperter til konflikt, da bølgerne gik højest i kampen for mere i lønningsposen.

Arbejdsgiverne havde varslet en lockout af offentligt ansatte, hvis parterne ikke fandt en løsning. Det var et scenarie, der kunne have støvsuget mange af fagforeningernes strejkekasser.

Rundt regnet ville det have kostet Politiforbundet knap to millioner kroner om dagen, hvis lockouten var blevet en realitet.

Danmark blev som bekendt aldrig ramt helt så hårdt af denne storkonflikt, men det var tæt på.

- Jeg tror, mange kan se vigtigheden af at have en solid strejkekasse i forbindelse med arbejdsmarkedskonflikter, og det, mener jeg, at en stærk fag-



Alle fagforeninger har en strejkekasse, som kan bruges, hvis der opstår en arbejdsmarkedskonflikt. Senest ved OK-18 udtog Politiforbundet blandt andet 100 politikadetter til at strejke. Det koster penge, og derfor er det vigtigt, at strejkekassens penge investeres klogt og fornuftigt – til gavn for medlemmerne.

forening skal være gearet til.

Derfor er det i alle medlemmers interesse, at vi får investeret forbundets penge bedst muligt, fortæller Politiforbundets administrationschef, Bjarke Hauerslev Müller.

Han forklarer, at når man får professionelle forvaltere til at investere pengene, så kan man investere både klogt og med forbehold for risici og dermed få det bedst mulige udbytte til gavn for medlemmerne.

- Grunden til, at vi får eksterne formueforvaltere ind og ikke blot sætter forbundets penge i banken, er, at pengene skal investeres bedst muligt med en passende risiko, så det giver et fornuftigt udbytte. Og på den måde står vi også stærkest i en situation, hvor vi skal forhandle overenskomster i fremtiden, siger Bjarke Hauerslev Müller.

### Ansvar for økonomien og for samfundet

Politiforbundets hovedbestyrelse, der har ansvaret for økonomien, har netop vedtaget en investeringspolitik, som også betyder, at de har taget stilling til etiske spørgsmål inden for blandt andet bæredygtighed, samfundsansvar og social ansvarlighed. Derudover har de besluttet at vælge nye formueforvaltere.

Valget er faldet på to erfarne og driftssikre forvaltere efter en grundig udbudsrunde.

- Det er altid sundt for en organisation at stoppe op og tage aktivt stilling til, om man får mest muligt ud af et samarbejde, og det er, hvad vi netop har gjort efter et længere samarbejde, siger Bjarke Hauerslev Müller. Han fortsætter:

- Det er vigtigt, at vi kan forsvare måden, vi investerer medlemmernes penge på, og her skal vi have de bedste og dygtigste på markedet. Derfor har vi fundet nogle, der har den rette investeringsstrategi,

dokumenterbare erfaring og som er ordentlige og transparente – og så er prisen selvfølgelig også af betydning.

Opgaven, med at investere medlemmernes penge, kræver professionalism og ekspertise, og det er ikke kompetencer, som kan klares in-house.

- Det er en højt specialiseret branche, som vi ikke er gearet til internt i forbundet.

Det kræver, at man er på og følger med hele tiden, så jeg er meget tryk ved at lade dem, der har forstand på det, gøre det, lyder det fra administrationschefen.

Hovedbestyrelsen har valgt at overlade pengekassen til to forskellige formueforvaltere, Gudme Raaschou Asset Management og SEB Asset Management, så man på den måde kan sammenligne, hvad de hver især får ud af investeringerne. Og så vil man løbende holde øje med og vurdere deres resultater og performance.

På spørgsmålet om, hvorfor Politiforbundet ikke bruger pengene til eksempelvis at sætte kontingentet ned, er svaret fra administrationschefen, at medlemmerne rent faktisk får mest valuta for pengene, når de investeres fornuftigt, og forbundet har en solid strejkekasse.

- Medlemmerne får mere ud af det i kroner og øre, hvis Politiforbundet kan forhandle en god overenskomstaftale med en solid lønstigning, end hvis vi sætter kontingentet ned. På den lange bane er det langt bedre for medlemmerne. Og i en given forhandlingssituation er det et vilkår, at fagforeningerne skal være ordentlig polstrede til det. Og det forventer jeg, Politiforbundet er, afslutter Bjarke Hauerslev Müller. ■

## Hvorfor have en strejkekasse?

**Polititjenestemænd** må ikke udtages til at strejke i forbindelse med en arbejdsmarkedskonflikt, men Politiforbundet organiserer også overenskomstanstatter som politikadetter, køreprøvesagkyndige og fingeraftrykseksperter, som gerne må strejke eller kan rammes af lockout.

Ved OK-18 svarede Politiforbundet igen på statens lockoutvarsel af 120.000 statslige ansatte med at udtage omkring 100 politikadetter til konflikt.

I 2017 foregik der langvarige forhandlinger mellem Moderniseringsstyrelsen og Politiforbundet om ansættelsesforholdene for politikadetter, hvor knasten netop var deres ret til at strejke som andre overenskomstanstatter. Det var en lang kamp, som endte med, at politikadetterne fik ret til at strejke.

## Politiforbundet skal vise samfundsansvar og ansvarlighed

**Skal der investeres i vindmøller, olie eller våben?** Hvad vægter højest – profit eller samfundsansvar?

Det er nogle af de spørgsmål, Politiforbundets hovedbestyrelse har taget stilling til i en investeringspolitik. Politiforbundet ønsker at foretage sine investeringer med god samvittighed, så der udvises respekt for både miljø og samfund i investeringerne. Samtidig skal forbundets investeringer placeres, så de overholder både det nationale og internationale samfunds normer for god skik og etik, herunder med inspiration fra internationale principper som for eksempel FN Global Compact principper for samfundsansvar og bæredygtighed, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og Erhverv samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Kom i kontakt med dit forbund



**Politiforbundet**

H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00



**Formand:**

Claus Oxfeldt  
Mobil: 51 27 30 30



**Næstformand:**

Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99



**Formand for Københavns  
Politiforening:**

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 51 85 78 56



**Formand for Nordjyllands  
Politiforening:**

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



**Formand for Østjyllands  
Politiforening:**

Heino Kegel  
Mobil: 30 45 72 26



**Formand for Midt- og  
Vestjyllands Politiforening:**

Henrik Skriver Jensen  
Mobil: 51 79 17 81



**Formand for Sydøstjyllands  
Politiforening:**

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55



**Formand for  
Syd- og Sønderjyllands  
Politiforening:**

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



**Formand for Fyns  
Politiforening:**

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



**Formand for Nordsjællands  
Politiforening:**

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



**Formand for Midt- og  
Vestsjællands Politiforening:**

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15



**Formand for Vestegnens  
Politiforening:**

Jørgen Jensen  
Mobil: 24 96 30 02



**Formand for Sydsjællands  
og Lolland-Falsters  
Politiforening:**

John Hansen  
Mobil: 40 58 82 27



**Formand for Bornholms  
Politiforening:**

Nicolai Bebe Jensen  
Mobil: 29 37 14 48



**Formand for  
Rigspolitiforeningen:**

René Reimann Jensen  
Mobil: 40 23 41 35



**Formand for  
Politilederforeningen:**

Michael Agerbæk  
Mobil: 30 62 91 75



**Formand for Domstolenes  
Tjenestemandsförening:**

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



**Formand for Grønlands  
Politiforening:**

Bjørn Bjerregaard  
Mobil: 00299 56 72 07



**Formand for Færøernes  
Politiforening:**

Absalon Áargarð  
Mobil: 00298 28 48 82





Lån & Spar Bank  
kender din  
økonomi bedre  
end de fleste

# PERSONLIGE LØSNINGER

BEGYNDER MED,  
AT NOGEN LYTTET

Vi er ikke ens, og vi har brug for forskellige løsninger. Derfor skal bankrådgivere lytte, før de kommer med forslag. På den anden side skader det ikke at vide, hvem man taler med.

Lån & Spar Bank er ejet af dig og din fagforening. Derfor har vi med tiden opbygget en særlig viden om dit fagområde og mennesker med din uddannelse. Vi har også udviklet fordele, som kommer medlemmer af Politiforbundet til gode.

Har du spørgsmål om økonomi, bolig eller pension, giver vi dig svar. Du behøver ikke at være kunde. Det er nok, at du er medlem af Politiforbundet. Hvorfor ikke benytte sig af det?

Ring 3378 1966

– eller gå på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi) og book et møde.

# DEBAT



## DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

**DANSK POLITI** modtager meget gerne dit indlæg. Send det til [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk) sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af Peter Friis Sørensen,  
næstformand i  
lokalpolitiforeningen i Helsingør

### Sikkerheds- godkendelse... eller hvordan man skaber loyale og dedikerede medarbejdere

**Den 12. september 2018** modtog jeg via tjenestemail et spørgeskema med henblik på sikkerhedsgodkendelse til den funktion, jeg bestred hver anden weekend i vagtcentralen ved Nordsjællands Politi.

Jeg begyndte udfyldelsen af skemaet, men da jeg nåede ned til rubrikken, hvor jeg skulle oplyse min kones mailadresse, blev jeg sådan lidt undrende, da jeg ikke lige kunne se, hvad man skulle med min kones mailadresse i forbindelse med sikkerhedsgodkendelsen af mig, hvorfor jeg besluttede, at jeg godt lige ville have en forklaring på dette, inden jeg færdigudfyldte skemaet.

Jeg kontaktede den ansvarlige for indsendelserne af skemaerne og forespurgte

ham, om han vidste, hvad de skulle bruge min kones mailadresse til. Han vidste det ikke umiddelbart, men så måtte vi jo prøve at sende skemaet ind med manglerne og så se, hvad der skete, men han gjorde mig samtidig opmærksom på, at det kunne ende op i, at jeg ikke blev sikkerhedsgodkendt og derfor ikke kunne bestride mit job i vagtcentralen.

Jeg tænkte, at så svært kunne det vel ikke være at svare på et forholdsvis nemt spørgsmål, så jeg afventede et svar.

I det efterfølgende halve år spurgte jeg et par gange min kollega, om han havde hørt noget, hvilket han ikke havde.

Jeg blev også, efter et par måneder, kontaktet af en leder, der gjorde mig opmærksom på, at det kunne få konsekvenser, at jeg ikke havde udfyldt skemaet.

Jeg gjorde lederen opmærksom på, at jeg ikke havde noget imod at udfylde skemaet, men blot ønskede en forklaring på, hvad man skulle med min kones mailadresse.

Da der var gået ca. et halvt år, spurgte jeg igen min kollega, om han havde hørt noget, og han oplyste, at det var blevet sendt til Koncern HR i "den store by", og man ikke rigtig vidste, hvad man skulle gøre.

Vi er tilbage ved et rimeligt simpelt spørgsmål og et formentlig rimeligt simpelt svar, hvor svært kunne det være?

Den 13. maj 2019 hører jeg på vandrørene, at der er en afskedigelsessag på vej til mig, og jeg bliver venligt opfordret til at udfylde skemaet for at fjerne grundlaget for en afskedigelsessag.

Jeg udfyldte skemaet, men det skete jo under, det, man nok kalder moderat pres, og jeg havde stadig ikke fået svar på mit spørgsmål.

Den 14. maj 2019 bliver jeg kaldt ind til min leder, som giver mig en kuvert, som viser sig at indeholde min afskedigelse med tre ugers høringsfrist.

Jeg smiler lidt ved modtagelsen, og min leder spørger, om jeg synes, det er morsomt, hvortil jeg svarer, at det er det mest latterlige, jeg har oplevet i min 35-årige ansættelse ved politiet og et fantastisk eksempel på personalepleje på højt plan.

Som den gode Egon Olsen ville have sagt: "Amatører".

I afskedigelsesbrevet var der ikke en forklaring på, hvad man skulle bruge min kones mailadresse til, men blot diverse henvisninger til Tjenestemandsløven, hvor man skulle kunne tåle diverse ting i forbindelse med jobbet.

Det havde kun krævet

en telefonopringning fra en konsulent i Koncern HR (dem er der jo rigeligt af), så havde vi kunnet få løst omhandlende uden større besvær.

Men nej, i stedet for at hive dialogværktøjet op af værktøjskassen, greb man til værktøjet "management by fear", som er et værktøj, der bruges oftere og oftere på vores arbejdsplads.

Nu skulle ham politiassistenten bankes på plads, så man slap for mere besvær.

Jeg synes, det kunne være interessant at få oplyst, om Koncern HR har beføjelser til at indlede en afskedigelsesag, uden at der har ligget en anmodning fra ens egen ledelse?

For mig bekendt er det ikke tilfældet, at der skulle foreligge en sådan.

Fra den 12. september 2018 og frem til den 24. maj 2019, hvor jeg endelig blev sikkerhedsgodkendt til vagtcentralen, havde jeg passet mit arbejde i vagtcentralen uden den sikkerhedsgodkendelse, der var så vigtig, at man var klar til at afskedige mig på grund af manglende udfyldelse af et skema.

Dette indlæg er skrevet, da jeg erfarer, at vi snart har været hele landet rundt og er blevet sikkerhedsgodkendt, på trods af at der stadig er et par uafklarede sager i det nordjyske.

Det havde måske været på sin plads, at man fra forbundets side havde bedt om en timeout, indtil disse sager var afsluttede, og vi så samtidig havde fået undersøgt, hvad PET og Rigspolitiet har krav på at få at vide om vores private forhold i forhold til en sikkerhedsgodkendelse.

#### PS.

For nogle måneder siden havde vi i øvrigt i Nordsjællands Politi besøg af vores dengang nye justitsminister, og i den forbindelse skulle man mødes med øverste ledelse. Sjovt nok var formanden for Nordsjællands Politiforening eller den lokale tillidsmand ikke inviteret med til dette møde.

Det kan undre, at den øverste chef ikke forlangte et møde med politiforeningen for at høre, hvad der rørte sig blandt de ansatte.

Jeg køber ikke en forklaring om, at han var inviteret og derfor ikke bestemte programmet. Han er den øverste chef, så han kunne bare bede om et møde med tillidsfolkene. Jeg synes, det giver et meget godt billede af, hvor vi er i dag som tillidsværk og forbund. ■



DANSK  
POLITI

Meget mere  
end et fagblad



Fagblad



Facebook



Twitter

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

*I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud med det samme.*

*Følles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.*

**Følg os på Facebook:**  
Fagbladet dansk politi

**Twitter:** @danskpoliti

# VÆRD AT VIDE

## VI GRATULERER

### 25-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. AUGUST 2020

Pa. Derya Oguz,  
Københavns Politi

Ktfm./T. June Sussie Berg,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Jørgen Johansen,  
Københavns Vestegns Politi

Pa. Mette Groth,  
Københavns Vestegns Politi

Kons. Thomas Haugaard,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

#### 6. AUGUST 2020

Ktfm./T. Tina Borum,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 28. AUGUST 2020

Ktfm./T. Dorota Strassmann,  
Københavns Politi

### 25-ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. JULI 2020

Kons. Jesper Olesen,  
Københavns Politi

Pa. Lars Jensen,  
Københavns Politi

Pa. Jens Michael Jensen,  
Østjyllands Politi

#### 5. JULI 2020

Pk. Robert Kristen Jensen,  
Københavns Politi

#### 1. AUGUST 2020

Pa. Steen Bramsen Böll,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 5. AUGUST 2020

Pa. Michael Krag-Christensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

#### 7. AUGUST 2020

Pa. Chris Hauge,  
Nordsjællands Politi

### 40-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. JULI 2020

Ktfm./T. Ulla Overgaard,  
Københavns Vestegns Politi

#### 1. AUGUST 2020

Spec.kons. Søren Nexø Jensen,  
Bornholms Politi

Pa. Jan Stilling, Fyns Politi

Pa. Svend-Erik Jakobsen,  
Politiforbundet

Spec.kons. Vagn Calmar,  
Rigspolitiet

Pa. Niels Laurits Ribjerg,  
Rigspolitiet

Ktfm./T. Agth Kornum Jensen,  
Københavns Politi

Pk. Carsten Ahrends,  
Københavns Politi

Spec.kons. Peter Bach,  
Københavns Politi

Ka. Stig Hornbech Sørensen,  
Københavns Politi

Ka. Aase Iversen,  
Københavns Politi

Ka. Jan Vinther Christensen,  
Københavns Vestegns Politi

Pk. Peter Haagen Bauer,  
Københavns Vestegns Politi

Ka. Henning Østergård  
Kristensen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pk. Jørgen Jensen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Robert Houlberg,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Kons. Christian Møller  
Christensen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Johnny Erik Schoelzer,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pk. Johnny Helge Nilsson,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Kim Jean Lorentsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pk. Bent Højgaard Hansen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Flemming Due Nielsen,  
Nordjyllands Politi

Pk. Henrik Hyldig Nielsen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Jens Poulsen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Arne Søgaard Kristiansen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Spec.kons Jens Knudsen  
Høyrup,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pk. Boje Bruno Jørgensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Jan Hedahl Kramme,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Jette Grøn Pedersen,  
Østjyllands Politi

Pa. Jørgen Jacobsen,  
Østjyllands Politi

#### 3. AUGUST 2020

Kons. Jan Krarup Kirch,  
Københavns Politi

#### 17. AUGUST 2020

Ktfm./T. Lene Zabrina Dahl  
Hornemann, Rigspolitiet

### 40-ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. AUGUST 2020

Pa. Carl-Aage Arnoldus,  
Fyns Politi

Spec.kons. Knud Forsberg  
Jönsson, Københavns Politi

Pa. Michael Ancher Hansen,  
Københavns Politi

Pa. Arne Fink,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Henrik Emil Møller,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Per Jacobsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Ka. Mogens Stange Jensen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Pete Terrence Schornell,  
Nordjyllands Politi

Pk. Bruno Witting-Hansen,  
Nordsjællands Politi

Ka. Finn Helge Hansen,  
Nordsjællands Politi

Overass./T. Lisbeth  
Engelbrechtsen,  
Nordsjællands Politi

Pa. Fritz Müller,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Uffe Skovrup,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Axel Gunner Ahm,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

Pa. Poul Berggreen,  
Østjyllands Politi

### 40-ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. JULI 2020

Pa. Finn Hilving,  
Københavns Politi

Pk. Peder Jessen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 3. JULI 2020

Pa. Jon Bech Thisted,  
Midt- og Vestjyllands Politi

#### 8. JULI 2020

Vpi. Benny Ernst Øchkenholt,  
Nordsjællands Politi

#### 10. JULI 2020

Pk. Rene Espeløv Hansen,  
Københavns Politi

#### 14. JULI 2020

Kons. Bente Linnseth,  
Rigspolitiet

#### 30. JULI 2020

Pk. Jan Michael Ziirsén,  
Midt- og Vestsjællands Politi

#### 1. AUGUST 2020

Ka. Svend Børge Lohmann  
Andersen, Fyns Politi

Kons. Karsten Birger Køllund,  
Københavns Politi

Ka. Peter Clausen,  
Københavns Vestegns Politi

## Vi glæder os til den almindelige hverdag

Pa. Poul Erik Dam,  
Københavns Vestegns Politi  
Kons. Benny Finn Jensen,  
Rigspolitiet  
Kons. Lone Hundahl,  
Midt- og Vestjyllands Politi  
Pa. Carsten Villebæk Andersen,  
Midt- og Vestsjællands Politi  
Pa. Thomas Aarestrup Friis,  
Nordsjællands Politi  
Pa. Jan Risgaard Jensen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi  
Pa. Anders Munk Petersen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi  
Pa. Torben Peter Behrens,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi  
Ktfm./T. Susanne Bruun  
Pedersen, Sydøstjyllands Politi  
Pa. Ole Rådhe, SØIK

### 12. AUGUST 2020

Ktfm/T. Susanne Pedersen,  
Fyns Politi

### 23. AUGUST 2020

Kons. Michael Peter Borggaard,  
Rigspolitiet

Siden alle aktiviteter blev lukket ned den 11. marts i år, har vi alene markeret i kalenderen for aflysning på aflysning. Alle arrangementer, herunder generalforsamlinger, møder af enhver art samt den årlige skovtur, er blevet aflyst, fordi der har været mere end 10 deltagere. En skovtur, hvor forsamlingen skulle opdeles i grupper på højst 10 personer, er ikke fundet relevant. Men hvem ved?

Det kunne måske være blevet aktuelt, hvis nedlukningen fra marts måned var fortsat i endnu længere tid.

Hertil kommer, at vi pensionister har haft problemer i relation til familien. Da vi er i "den sårbare del af befolkningen", har det været svært at holde kontakt til børn, børnebørn og oldebørn. Men heldigvis er der fundet på fornuftige og kreative løsninger, så vi har kunnet få besøg af børn og børnebørn, men selvfølgelig under iagttagelse af de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger med afstand og håndvask/håndsprit.

Siden 11. maj, hvor kravet om afstand blev sat ned til 1 meter og en efterfølgende åbning af adgang til diverse cafeer og restauranter, nærmer vi os mere almindelige tilstande. Men alle skal fortsat være påpasselige. Det viser et eksempel fra mit nærområde, hvor der er opstået corona-smitte umiddelbart efter åbningen af en af cafeerne.

Næste skridt blev sat i værk den 8. juni og gav flere muligheder for genåbning, blandt andet blev det tilladt med større forsamlinger på op til 50 personer. Samtidig blev der åbnet for igen at deltage i indendørs idræt som fitness og svømning. Der blev samtidig lagt planer om yderligere åbninger henholdsvis 8. juli og 8. august.

Når man læser på hele oplægget, forekommer det særdeles påfaldende, at man kun vil tillade 500 tilskuere til for eksempel fodboldkampe.

Konklusionen på restriktionerne siden den 11. marts må siges at være, at det går den rigtige vej, måske lidt for langsomt med genåbningen, vil nogen sige. Men det generelle indtryk er, at der er styr på situationen.

Politipensionisternes generalforsamling, planlagt til den 1. april, blev aflyst. Der er planlagt et bestyrelsesmøde den 15.-16. september, og her tager vi stilling til, hvornår og hvordan generalforsamlingen kan afvikles.

Jeg ønsker alle en god sommer med håbet om, at vi fra efteråret kan mødes igen under de kendte former.

*Hans Agerbo Jensen, næstformand*

# Skal PFA passe godt på dig og din familie?



Som medlem af Politiforbundet har du mulighed for at købe PFA Helbredssikring. Den hjælper dig, hvis du bliver syg eller kommer til skade. Dine børn er automatisk dækket til de er 21 år, og din ægtefælle kan også købe forsikringen til en fordelagtig pris.

Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)



# HAR DU HUSKET AT PLANLÆGGE HYGGEN?

**Selvom sommeren er over os med solskin, badeture og lyse nætter, kan det godt betale sig at tænke lidt frem mod de mørke måneder allerede nu.**

I hvert fald hvis du gerne vil på ferie i en af Politiforbundets ferieboliger i det sene efterår/vinter, hvor vi stadig har enkelte ledige perioder.

Her kalder hyggen med varm kakao og ild i brændeovnen efter en dejlig tur i den skønne natur.

Så skynd dig at booke dit ophold allerede nu.

**Gå ind på [www.politiforbundet.dk/feriehuse](http://www.politiforbundet.dk/feriehuse)**



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forside**

Karina Bjørnholdt

**Redaktion**

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina Bjørnholdt, journalist  
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

**Ansvarlig i henhold  
til Medieansvarsloven**

Claus Oxfeldt

**Layout**

Gregorius DesignThinking

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

24. august 2020

**Redaktion og ekspedition**

H.C. Andersens Boulevard 38,

1553 København V

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

**Indlæg til DANSK POLITI**

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

[blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

**REDAKTIONENS FOKUS** af Nicolai Scharling, chefredaktør

# Forskning giver nuancer

**Der forskes** ikke meget i dansk politi.

På mange områder er dansk politis ellers frontløbere, men når det handler om kontinuerlig brug af forskning og data, ser det lidt fattigere ud, sammenlignet med vores nabolande.

Det vil sige, at nyere tendenser, samfundsudviklinger og aspekter af politilivet ikke nødvendigvis bliver kortlagt, opdaget eller debatteret i tide.

Ofte sker det i forlængelse af forskning foretaget i udlandet.

Således kortlagde engelsk politi for flere år siden, at psykisk syge personer og det omgivende behandlersamfunds svigt fyldte stadig mere i politiets arbejde. At der var en tendens og et svigt i samfundet, som blev skubbet over på politiet.

Tendensen er gældende i alle vores nabolande, og i Danmark har vi også fået øjnene op for den, og sat en række initiativer i søen, som eksempelvis Fælles Udrykningsteam, FUT, der kører som forsøg i fire politikredse i Danmark, hvor psykiatriske sygeplejersker rykker ud sammen med politifolk til psykisk syge.

Som så ofte før har såvel Politiforbundet som en række politifolk i årevis gjort opmærksom på den udvikling, men dokumentationen, forskningen og analyserne har ventet på sig. Indtil da er det blot en påstand og bliver behandlet som sådan fra politisk hold.

Derfor er det også interessant at følge de resultater, som kommer fra forskere omkring politiet i andre lande. En af de spændende, nyere undersøgelser er svensk og handler om påvirkningen af de politifolk i beredskabet, som har deres

gang i udsatte områder.

Man kan blandt andet læse om forskningen i det svenske politiblade, Polistidningen.

Forskerne har undersøgt, hvad det særligt er, der stresser politifolk i beredskabet i udsatte områder og holdt det op mod beredskabet andre steder.

De har fundet frem til, at der er stressfaktorer, som politifolkene måske ikke selv er bevidste omkring, men som alligevel påvirker dem og slider på dem.

Som professor Malin Eriksson fra Umeå Universitet, der står bag undersøgelsen, forklarer til det svenske politiblade:

- At man ser efter i bakspejlet, kigger under bilen, tænker på hvor familien er, når man har fri, det er konstant slidende stress, og spørgsmålet er, hvordan politifolk påvirkes i længden, fortæller hun.

Forskeren taler om de umærkelige vaner, hvor konstant opmærksomhed på sikkerhed tages med ind i privatlivet og resulterer i alt fra søvnproblemer til uro og humørsvingninger, uden at politifolkene nødvendigvis er opmærksomme på, at det er stress-symptomer.

Det kan næppe virke overraskende og er sikkert indlysende. Men forskningen giver det en uimodsigelig dimension i debatten. Det har medført, at svensk politi vil undersøge, hvad der skal til for at beskytte politifolkene mod stress i de udsatte områder. Det skal også ses i perspektiv af, at det ofte er et arbejde, som politifolk brænder for og finder meningsfyldt.

Derfor er forskningen vigtig. ■