

NSK:
Fælles identitet
mangler endnu

NÆR VOLD:
Nu ringer politiet
ved mistanke

FAR OG SØN:
Deler arbejdsplads
og arbejdsglæde

NYT FRA POLITIFORBUNDET

**Motion i
arbejdstid:**
Giver smil
og overskud

Mc-netværk:
Nørder
igennem

Politilederne:
Ukontrollabel
ubalance?

02/2023

DANSK POLITI

dansk-politi.dk

Justitsminister Peter Hummelgaard
har fokus på tryghed:

**- Jeg vil gøre alt for at
bekæmpe chikane af
offentligt ansatte**

Hvornår bliver politiets **rekrutteringsudfordringer** taget alvorligt?



HEINO KEGEL
FORBUNDSFORMAND

Optaget på politiskolen er lavt. Det er faktisk rekordlavt. Klasserne bliver ikke fyldt op, som de plejer, og for første gang tales der højt om, at der er udfordringer med at rekruttere i dansk politi. Det er desværre en tendens, som har bidt sig fast. Optaget på Politiskolen har været faldende de seneste par år. Der mangler kvalificerede ansøgere. I Politiforbundet frygter vi, at det kommer til at presse vores medlemmer endnu mere i forhold til arbejdsmiljø, sagsbunker og sagsbehandlingstider, weekendfrekvenser og mindre synlighed i gadebilledet – noget som borgerne kommer til at mærke.

Før arbejdsgiver og politikere begynder at oprette taskforces og akutudvalg og ty til hovsaløsninger, skulle man måske stoppe op og undersøge, hvad årsagen til det faldende optag er? Kan vi blive ved med at gemme os bag forklaringen om de små årgange?

For nyligt blev tallene for optaget på

velfærdsuddannelserne offentliggjort. Det var endnu engang nedslående læsning. Politikere og meningsdannere var hurtige til at kalde det "bekymrende" for samfundet og for vores velfærdsstat. Færre og færre unge vil i dag uddanne sig til sygeplejerske, pædagog, lærer og socialrådgiver. Kriminalforsorgen og Forsvaret står i samme situation og har store udfordringer med at rekruttere. Vi kæmper om de samme unge, og det er alles kamp mod alle.

I mange år har Politiforbundet arbejdet for at få tilført flere ressourcer og dermed flere politifolk til at løse opgaverne. Ved de seneste flerårsaftaler har der også været politisk velvilje til at opnormere politiet. Derfor gør det ekstra ondt, når det ser ud som om, det ikke lykkes at nå målet om i alt 11.700 politifolk ved udgangen af 2023. Om vi overhovedet kan forblive på de 11.400 politifolk, som vi er nu, vil tiden vise. Et bekymrende stort antal politifolk kan gå på pension i morgen,

hvis de vil, og dertil kommer dem, der har søgt og fået orlov fra politiet. Det vælger i gennemsnit godt hundrede politifolk årligt at gøre. Så der er nok af ubekendte i regnestykket.

Samtidig står dansk politi i en situation, hvor der i forvejen ikke er timer nok i forhold til antallet af opgaver, der skal løses. Der mangler simpelthen en langsigtet politisk plan for, hvordan vi får udvidet antallet af polititimer, så de flugter med opgaver og samfundsudvikling. Vi mangler tid til at efteruddanne, og vi skubber mere end en million tilgodehavende frihed foran os. Vi kan ikke hente vikarer ind, sådan som andre brancher kan, til gengæld har vi fået et massivt ekstra arbejdspress alene på grund af den digitale udvikling. Arbejdsmiljø, borgerbetjening og trivsel lider under den utilstrækkelige dimensionering af dansk politi.

Allerede nu kan politiet mærke nogle af konsekvenserne ved de lave optag. Bornholms Politi har ikke fået tilført nye elever fra de seneste tre hold fra Politiskolen, har foreningsformanden på Bornholm fortalt mig. Det kan selvfølgelig mærkes i den daglige drift og vagtplanlægning, hvor de mangler folk. Og hvilken politikreds bliver det næste gang, som ikke får tilført nye elever?

Det store spørgsmål fra såvel politisk som fra arbejdsgivers side burde derfor være: Hvad gør vi for at vende udviklingen?

Lad os begynde en ærlig og seriøs dialog om, at der skal tænkes langsigtet og helhedsorienteret. Jeg tror ikke på, at man kan skrue på et enkelt håndtag og derved vende udviklingen. Der er brug for, at man tænker hele vejen rundt. Lige fra en forbedret basisuddannelse til mere faglighed i opgaveløsningen samt et konstant fokus på arbejdsmiljø og trivsel – og med bedre mulighed for skifte politikreds. Hvis

”

Bornholms Politi har ikke fået tilført nye elever fra de seneste tre hold fra Politiskolen, har foreningsformanden på Bornholm fortalt mig. Det kan selvfølgelig mærkes i den daglige drift og vagtplanlægning, hvor de mangler folk.

ikke disse områder indgår i en samlet rekrutterings- og fastholdelsesstrategi, nytter snuptagsløsninger for at få flere studerende ikke spor.

Fastholdelse og rekruttering hænger uløseligt sammen. Det løser ikke problemet, at man sætter alt ind for at rekruttere nye, hvis man glemmer at fastholde de medarbejdere, man allerede har.

Politiet skal være en attraktiv arbejdsplads, som kan rumme en mangfoldig gruppe mennesker. Lige nu er der en stor gruppe af pensionsmodne politifolk, som potentielt kunne trække trække tæppet væk under politiet. Det kan derfor kun gå for langsomt med at få implementeret gode seniorordninger, der kan få de ældre kolleger til at overveje at blive lidt længere.

Dansk politi skal være en moderne og rummelig arbejdsplads, hvor fleksibilitet og faglighed går hånd i hånd, hvor trivsel og arbejdsmiljø er i fokus, hvad enten man er pensionsmo-

den, ung, mand, kvinde, har en anden etnisk oprindelse end dansk eller på anden vis ikke passer ind i de stereotype kasser, mange ofte forbinder den politiansatte med.

I Politiforbundet har vi fortsat en vision om, at der skal tilføres flere ressourcer og flere politifolk – nærmere bestemt skal vi være 15.000 politifolk om godt 10 år. Men det er kun realistisk, hvis arbejdsgiver og politikere lader være med at tænke ensporet. I stedet skal der tænkes i helheder. Sørg nu for, at arbejdsmiljøet og et højt fagligt niveau giver gode rammer, som medarbejderne har lyst til at blive i, og hvor de oplever, at de gør en forskel.

Politiet skal være en attraktiv, rummelig og spændende arbejdsplads, hvor der er fokus på kompetenceudvikling og karrieremuligheder, og hvor lønnen afspejler, at vi har dygtige og engagerede kolleger, der hver dag løfter samfundsmæssige vigtige opgaver.

Det er en stor del af løsningen på politiets nuværende udfordringer. ■

NSK: Driften kører, men fælles bygninger og fælles ånd lader vente på sig

- **Bygningssituationen** er helt klart vores akilleshæl i forhold til at lykkes med at bringe otte specialiserede enheder sammen i et stærkt arbejdsfællesskab og med en fælles kultur.

Sådan siger Lasse Boje, politidirektør i National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK), godt et år efter, at enheden blev en realitet.

På sigt skal NSK levere "en markant styrkelse af indsatsen mod den mest komplekse økonomiske og organiserede kriminalitet." Det står skrevet sort på hvidt i flerårsaftalen, men her er man slet ikke endnu.

NSK er stadig er i etableringsfasen – ikke mindst i forhold til at få samlet "NSK-familien", som i dag er spredt ud over mange lokationer på Sjælland og i Jylland. Først i midten af 2025 forventes NSK Vest at kunne rykke til et samlet nyt hovedsæde lidt uden for Aarhus, mens det er uvist, hvornår alle NSK-medarbejdere i Østdanmark kan få fælles tag over hovedet i Ejby.

- Det skaber da frustrationer hos nogle, når de ikke ved, hvornår de skal flytte til Ejby. Jeg er desuden bange for, at vi rekrutteringsmæssigt mister nogle på den konto. Lige nu er vores jobopslag forsynet med en foreløbig adresse på tjenestested. Det er ikke optimalt i forhold til at kunne planlægge sit familieliv og sin hverdag, siger Jakob Agesen, foreningsformand i NSK.

Til gengæld er det stort set lykkes NSK at opretholde driften på samme niveau som før fusionen af de specialiserede enheder.

- Vi er godt på vej, men vi er slet ikke i mål – hverken bygningsmæssigt, rekrutteringsmæssigt eller kompetencemæssigt, ligesom vi mangler en del på HR-siden i forhold til en lønpolitik, en personalepolitik med videre, opsummerer Lasse Boje.

12



22



36



18



26

Indhold

”

Hvor en sag tidligere kunne blive lukket hurtigt ned, hvis et offer for vold i en nær relation for eksempel ikke ønskede at anmelde gerningspersonen, og der ikke var objektive beviser nok, går vi nu ofte skridtet videre og forsøger at afklare, om vi på anden vis kan hjælpe borgeren.

Politikommissær Tue Lauenblad,
Københavns Vestegns Politi

- 6** Hummelgaard vil sikre tryghed, sammenhængskraft og større faglighed
- 11** Kort Nyt
- 12** **NSK:** Fuldt blus på drift og rekruttering, men den fælles identitet mangler endnu
- 17** Kort Nyt
- 18** Nu ringer politiet ved mistanke om vold i nære relationer
- 21** Telefonen kimer hos rådgivningstjenesten mod vold
- 22** Peter og Niklas deler arbejdsplads, arbejdsglæde og gener
- 26** **Politihistorie:** En skelsættende nat i politiets historie
- 30** Kort Nyt Bøger
- 44** Debat



Peter Hummelgaard ønsker at være "tryghedens minister", fordi han er meget bevidst om værdien af at leve i et trygt samfund, som han siger. Da politiet har en væsentlig andel i at sikre dette, ønsker Peter Hummelgaard blandt andet at styrke politifagligheden inden for nogle af de områder, hvor kriminalitet flytter sig hen – for eksempel cyberkriminalitet – samt at arbejde for, at politiet har adgang til de nødvendige teknologiske løsninger. Foto: Jakob Boserup

Hummelgaard vil sikre tryghed, sammenhængskraft og større faglighed

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Et trygt samfund er øverst på justitsminister Peter Hummelgaards ideologiske dagsorden. Politiet spiller en væsentlig rolle i den sammenhæng, og derfor er den socialdemokratiske justitsminister optaget af at **sikre en politiuddannelse, der klæder politifolkene på til både nutidens og fremtidens kriminalitetsbillede, ligesom de teknologiske værktøjer skal følge med.** Og så skal det

være trygt at gå på arbejde som offentligt ansat:

- Chikane af offentligt ansatte er uacceptabelt, og det vil jeg gøre alt for at bekæmpe, siger ministeren.



D

er skal styr på fundamentet for politi- og retsvæsen, da det er nøglen til et trygt samfund.

Det mener Peter Hummelgaard, som derfor har det som en af sine væsentligste prioriteter som justitsminister. Det fortæller han i et interview med fagbladet DANSK POLITI, hvor han

også tilkendegiver, at han ønsker at være "tryghedens minister":

- Jeg er meget bevidst om værdien af at leve i et trygt samfund. Som den svenske statsminister Olof Palme sagde: "Trygge mennesker tør." Politi og retsvæsen udgør en væsentlig del af den tryghed og dermed vores velfærdssamfund, siger Hummelgaard.

At fundamentet for både politi- og retsvæsen i disse år slår revner, står tydeligt for Peter Hummelgaard, der tiltrådte justitsministerposten den 15. december 2022.

Et par nylige nedslagspunkter er, at politiet henlægger historisk mange sager om økonomisk kriminalitet, at den rå vold i samfundet, særligt inden for rocker- og bandemiljøet, er tiltagende. Det samme er antallet af sager om økonomisk kriminalitet. Derudover oplever politiet for første gang udfordringer med at rekruttere

»

Jeg er optaget af at se på, hvordan vi får styrket politifagligheden inden for nogle af de områder, hvor kriminalitet flytter sig hen – for eksempel cyberkriminalitet, og hvordan vi kan bruge de mange nye teknologiske løsninger i den forbindelse.

Justitsminister Peter Hummelgaard

studerende, og ved årets udgang vil der mangle omkring 250 politifolk i forhold til det nettooptag, som flerårssaftalen lagde op til.

Derudover skal Peter Hummelgaard forholde sig til Kriminalforsorgen, der både mangler personale og fængselspladser, og et retsvæsen, hvor sagsbunkerne og sagsbehandlingstiderne stiger og stiger.

Straffesagskæden skal hænge sammen

Ifølge justitsministeren skal det være slut med, at man politisk reparerer, iværksætter initiativer og tilfører

ressourcer det ene sted i straffesagskæden uden at tænke konsekvenserne ind for resten af kæden.

Det kunne derfor godt lyde på Peter Hummelgaard som om, at den næste flerårssaftale for politi og anklagemyndighed alene kommer til at være en etårig forlængelse af den nuværende, som udløber ved årsskiftet.

- Der skal tænkes noget parallelitet ind i hele straffesagskæden i stedet for at vedtage flere forskudte flerårssaftaler for området. Måske laver vi én samlet, men det er for tidligt i processen til at sige noget endeligt om endnu, siger han.

Hvad vil du have fokus på i forhold til politiet i en kommende flerårssaftale?

- Jeg er optaget af at se på, hvordan vi får styrket politifagligheden inden for nogle af de områder, hvor kriminalitet flytter sig hen – for eksempel cyberkriminalitet, og hvordan vi kan bruge de mange nye teknologiske løsninger i den forbindelse. Hvordan kan vi hjælpe politibetjenten på gaden, og hvordan sikrer vi, at National enhed for Særlig Kriminalitet har musklerne til at gå op imod den komplekse organiserede, økonomiske og it-relaterede kriminalitet? Det er områder, der i det seneste årti har været i vækst, beskriver Peter Hummelgaard.

Han tilføjer, at han samtidig er meget bevidst om, at udfordringer med it-systemer lige nu spænder ben for flere nye initiativer i politiet.

- Der er derfor behov for en større prioritering blandt politiets mange it-projekter, hvilket jeg vil drøfte med partierne bag politiets og anklagemyndighedens flerårssaftale, siger ministeren.

Vi skal ikke lade os narre så nemt

Udover flere teknologiske værktøjer til politiet, taler justitsministeren om et behov for bedre forebyggelse i befolkningen, så vi ikke så nemt lader os narre af kriminelle på internettet.

- Gennem kampagner har vi gennem årene lært at låse vores cykler – måske endda med kædelås – og at indbrudssikre vores hjem. I dag er meget af den simple kriminalitet rykket fra gaden til internettet, og derfor er der behov for forebyggelsesråd, der også lærer danskerne en sikker færden hér; hvordan vi selv kan undgå at blive franarret og frarøvet vores penge og personlige oplysninger på internettet, siger Peter Hummelgaard.

Han kalder politiets mange henlæggelser af sager om økonomisk kriminalitet, der de seneste år har fundet sted, for en prioriteringsøvelse, der kan sammenlignes med henlæggelse af sager om cykeltyverier og butikstyverier, fordi politiet ikke har ressourcer til at efterforske alt.

- Det er klart, at vi som samfund skal finde den rette balance mellem fornuftige prioriteringer og ikke at være ligeglad med småkriminalitet. Findes der en sammenhæng, for eksempel at den samme gerningsperson står bag mange tilfælde af små bedragerisager, skal sagerne naturligvis ikke henlægges uden videre, siger justitsministeren.

En stærk ideolog

- 40-årige Peter Hummelgaard er ingen novice inden for politik. Fra 2008 til 2012 var han formand for DSU, og han var kandidat for Socialdemokratiet i Sundbyøsterkredsen fra 2012-2014 og i Tårnbykredsen fra 2014. Siden 2015 har han siddet i Folketinget for Socialdemokratiet.

- Hummelgaard har siden juni 2019 været beskæftigelsesminister, inden han den 15. december 2022 fik overrakt nøglerne til Justitsministeriet fra partifællen Mattias Tesfaye, der nu er børne- og undervisningsminister i den ny SVM-regering.

- Udnævnelsen til justitsminister anses som en forfremmelse for den juristuddannede Peter Hummelgaard, der i flere medier er blevet udråbt til Socialdemokratiets kronprins.

I et portræt i Altinget tegnes der et billede af Hummelgaard som både klog og som en af de stærkeste ideologer i den socialdemokratiske folketingsgruppe.

- Peter Hummelgaard bor på Amager sammen med sin hustru Sara og deres to døtre.



Justitsministeren var i februar med ved dimissionen for 132 politibetjente og politikadetter på Politiskolen i Brøndby. - Det gjorde et stort indtryk på mig at se alle de dygtige mænd og kvinder, der nu skal ud at værne om vores alles tryghed. Men det gjorde også indtryk at møde deres familier, som bærer en del på deres skuldre, fordi det er deres ægtefæller eller børn, der har taget dette ansvar på sig, siger han.

Foto: Politiskolen

”

Det er klart, at vi som samfund skal finde den rette balance mellem fornuftige prioriteringer og ikke at være ligeglad med småkriminalitet.

Justitsminister Peter Hummelgaard

Hører jeg dig sige, at du overvejer, om der politisk skal indføres en bagatelgrænse for, hvilke sager politiet skal efterforske?

- Nej, så langt er jeg ikke endnu. Men der skal mere fokus på forebyggelse af kriminaliteten.

Ønsker en styrket uddannelse

Peter Hummelgaard fortæller, at han ønsker at styrke politiuddannelsen for at sikre, at politifagligheden matcher nutidens og fremtidens kriminalitetsbillede samt for at sikre en attraktiv uddannelse i forhold til at kunne rekruttere tilstrækkeligt med studerende.

Om justitsministeren dermed er fortalende for en meritgivende uddannelse, ønsker han ikke at melde ud endnu. Indtil videre er der kun tale om ”værkstedplaner”, forklarer han.

På spørgsmålet om, hvorvidt han er lydhør over for Politiforbundets ønske om, at der skal være løn under hele uddannelsen, giver han et rigtigt ”politikersvar”:





- Jeg er ikke afvisende over for noget, men til gengæld lover jeg heller ingenting på nuværende tidspunkt. Jeg følger naturligvis nøje de begyndende rekrutteringsvan- skeligheder i politiet. Heldigvis er der stadig mange, der søger ind i politiet, men jeg er meget opmærksom på, om det faldende antal studerende er en tendens, der bider sig fast.

Hård kurs mod grooming, hooliganisme og knivstikkerier

Trods få måneder som justitsminister har Peter Hummelgaard allerede været ude at markere sin ideologiske mærkesag om tryghed som et bærende element i retsstaten og velfærdssamfundet.

I marts varslede han hårdere straffe for at være i besiddelse af kniv og overfald med kniv. Det kom oven på et par måneder med mange tilfælde af knivstikkerier, især i hovedstadsområdet, og nogle med dødelig udgang.

Samme måned fremsatte han et lovforslag om kommunale tryghedsvagter, som landets kommuner via en treårig prøveperiode kan benytte sig af til at opretholde ro og orden i det offentlige rum.

"Jeg er overbevist om, at uniformerede tryghedsvagter, som kan hjælpe politiet med at holde ro og orden, vil hjælpe med at øge trygheden lokalt. Det handler i bund og grund om, at vi skal have flere ansvarlige voksne i det offentlige rum", lød det fra ministeren i en pressemeddelelse.

I februar fremsatte Peter Hummelgaard et lovforslag om, at der skal sættes hårdere ind mod hooliganisme og udtalte i den forbindelse:

"Det skal være trygt for børnefamilier og andre tilskuere at komme på stadion, og det er det ikke, når der udbræder slåskampe, bliver revet sæder af eller kastet ting mod politiet og kontrollører. Vi skal ikke finde os i den uacceptable adfærd, og viser det sig, at der er brug for flere tiltag fra politisk side, så er jeg klar til at se på det."

Samme måned fremsatte han et lovforslag, der kriminaliserer grooming, således at det kan koste op til to års fængsel, hvis man skaber en relation til børn under 18 år for senere at kunne udsætte dem for seksuelt overgreb.

"Vi skal slå ned på digitale børnelokkere, der rykker ind i de virtuelle fællesskaber, som vores børn og unge indgår i.", lød det dengang fra Peter Hummelgaard.

Chikane af politifolk bliver ikke glemt

Også offentligt ansattes tryghed, herunder politifolks, ligger justitsministeren på sinde.

Det understreger han, da DANSK POLITI stiller ham spørgsmålet om, hvorfor et lovforslag tilsyneladende er taget af bordet, fremsat af den tidligere S-regering sammen med Venstre og Konservative i august 2022.

Lovforslaget havde til formål at sætte ind over for chikanøse aktindsigtsanmodninger, for eksempel i politifolks personalemapper, og at styrke beskyttelsen af offentligt ansatte, så navne på offentligt ansatte i højere grad end i dag kan undtages fra retten til aktindsigt.

Peter Hummelgaard bekræfter, at lovforslaget pt. er i venteposition, men at problematikken vil blive behandlet i andet regi:

- Vi skal som samfund gøre alt for at passe på vores offentligt ansatte. Chikane af offentligt ansatte er uacceptabelt, og det vil jeg gøre alt for at bekæmpe. Vi har i regeringen hverken glemt eller taget lovforslaget af bordet. Det bliver i stedet integreret i det samlede arbejde med at revidere offentlighedsloven. Der vil snart blive nedsat en ekspertgruppe, hvor lovforslaget vil indgå sammen med andre elementer i det større arbejde, det bliver at revidere offentlighedsloven, forklarer justitsministeren.

”

Vi skal som samfund gøre alt for at passe på vores offentligt ansatte. Chikane af offentligt ansatte er uacceptabelt, og det vil jeg gøre alt for at bekæmpe.

Justitsminister Peter Hummelgaard

Det kan godt lyde som en årelang syltekrug?

- Nej, så lang tid vil der ikke gå. Det kommer selvfølgelig til at tage lidt tid, men jeg glemmer ikke problematikken, lover Peter Hummelgaard.

Oplever en kæmpe dedikation

Justitsministeren har endnu til gode at være med på patrulje, da DANSK POLITI interviewer ham. Men han har været på besøg i flere politikredse og i National enhed for Særlig Kriminalitet og har snakket med politiet om alt fra efterforskning og grænsebevogtning til bandebekæmpelse og indsats mod hooliganisme.

Han har desuden deltaget i dimission på Politiskolen for politibetjente og politikadetter, fortæller han.

- Det gjorde et stort indtryk på mig at se alle de dygtige mænd og kvinder, der nu skal ud at værne om vores alles tryghed. Men det gjorde også indtryk at møde deres familier, som bærer en del på deres skuldre, fordi det er deres ægtefæller eller børn, der har taget dette ansvar på sig, siger Peter Hummelgaard.

Han tilføjer, at han i sin tid som justitsminister kun er blevet bekræftet i sit grundlæggende positive syn på danske politifolk.

- Det er helt tydeligt, at de udfører deres opgaver med en kæmpe dedikation og mod, og det er jeg som justitsminister meget taknemmelig for, siger Peter Hummelgaard. ■

Stigende grad af chikane og trusler over for politifolk

Offentligt ansatte – såsom politifolk – oplever i stigende grad både trusler, vold og chikane, når de forsøger at passe deres arbejde. De seneste 10 år er trusler og vold mod offentligt ansatte steget markant. Chikane kan komme i form af truende beskeder i mailboksen, navne og adresser, der deles på de sociale medier, eller fysiske konfrontationer foran ens egen hoveddør.

Det viser en aktindsigt, som Jyllands-Posten har fået hos Anklagemyndigheden. Her fremgår det, at antallet af personer, som er blevet dømt efter § 119 stk. 1 – om vold eller trusler mod nogen i offentlig tjeneste – er steget fra 1.143 i 2013 til 1.522 i 2022. Det er en stigning på 33 procent. ”Det er nærmest blevet et vilkår”, lyder det fra formand for Politiforbundet, Heino Kegel, til Jyllands Posten.

Han fortæller om et nyligt eksempel på en betjent, som fandt et større, dødt dyr foran sin bopæl. Betjenten troede, det var kørt over, og der var nogen, som havde skubbet det ind til siden. Han skaffede det af vejen, men dagen efter lå det igen foran bopælen. ”Det fortæller fint, hvad det er for noget, vi en gang imellem står med”, siger Heino Kegel.

I august 2022 fremsatte den daværende S-regering et lovforslag, som skulle styrke beskyttelsen af offentligt ansatte og blandt andet sikre, at navne på offentligt ansatte i højere grad kunne undtages fra retten til aktindsigt. Heino Kegel er ærgerlig over, at lovforslaget indtil videre ikke er blevet til noget. ”Det ville også have sendt et signal om, at det ikke er ok”, siger han.

KILDE: JYLLANDS-POSTEN



Uafhængig undersøgelse: Londons politi er racistisk, sexistisk og homofobisk

Det er en benhård konklusion, som en uafhængig undersøgelse drager omkring Metropolitan Police i London. Storbritanniens største politikorps er både præget af institutionel racisme, sexism og homofobi. Både internt, i forhold til hvordan politifolk og andre faggrupper behandler hinanden, og eksternt, i forhold til hvordan lokalsamfundet kontrolleres, lyder det i undersøgelsen. Der beskrives en grænseoverskridende kultur, ”der stikker dybt”, og som ledelsen i årevis har vendt det blinde øje til og nægtet at tage fat på og ændre.

Siden september 2022 har Mark Rowley stået i spidsen for Londons politi. Han kalder undersøgelsens konklusioner for modbydelige, men vil ikke gå så langt som til at betegne det som et institutionelt problem.

Det vil borgmesteren i London, Sadiq Khan, derimod gerne, og han kalder konklusionerne for ”en af de mørkeste dage i politistyrkens 200-års historie”.

Den uafhængige undersøgelse påpeger, at Metropolitan Police har brug for ekstern supervision og eksperthjælp for at komme de graverende problemer til livs.

KILDE: RITZAU/DR/HUFFINGTON POST

FOTO: JUMPSTORY

Regeringen vil bekæmpe sagsbunker ved domstolene med ekstra bevilling

32 millioner kroner. Så mange penge afsætter regeringen ekstraordinært til bekæmpelse af sagsbunker ved domstolene i 2023 frem mod en ny flerårsaftale.

Der er gennem de seneste år tilført domstolene flere midler for at dæmme op for de stigende sagsbehandlingstider. Blandt andet fik domstolene tilført en merbevilling på 25 millioner kroner i 2021 og 47,5 millioner kroner i 2022, der målrettet skulle bruges til at nedbringe

sagsbunkerne på straffesagsområdet. Det har imidlertid ikke været tilstrækkeligt til at vende udviklingen.

Regeringen vil derfor afsætte 32,2 millioner kroner, der er målrettet sagsafviklingen ved domstolene i 2023. Regeringen viderefører desuden med finanslovsforslaget de midler, som i 2022 blev afsat til bunkebekæmpelsesindsatser blandt andet som følge af Covid-19.

Regeringen har desuden nedsat et udvalg med tidligere højesteretspræsident Thomas Rørdam i spidsen for at sikre det bedst mulige grundlag for en ny flerårsaftale for domstolene. Udvalget skal blandt andet komme med konkrete forslag til, hvordan man kan smidiggøre sagsbehandlingen ved domstolene, så sagsbehandlingstiderne kan nedbringes.

KILDE: JUSTITISMINISTERIET



NSK:

Fuld blus på drift og rekruttering, men den fælles identitet mangler endnu

TEKST & FOTO KARINA BJØRNHOLDT

Det kan være vanskeligt at blive en sammentømret enhed af dansk politis mest specialiserede efterforskere, anklagere, kriminalteknikere og andre fagligheder, når man stadig sidder spredt ud over flere lokationer. Men det er den virkelighed, som National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) navigerer i godt et år efter, at den nye enhed gik i drift.

NSK er desuden i fuld gang med at rekruttere flere dygtige medarbejdere for at kunne leve op til det politiske mål om, at NSK skal styrke indsatsen over for den mest komplekse og samfundsskadelige kriminalitet. Rekrutteringen er en hårfin balancegang, da kredsene også har hårdt brug for samme kompetencer.

- NSK er godt på vej, men der endnu er langt til mål, lyder status fra henholdsvis politidirektør og fællestillidsmand.



Mens drift og rekruttering kører på højt blus i NSK, så forsinker bygningssituationen målet om at skabe et stærkt arbejdsfællesskab og en fælles kultur. Det fortæller politidirektør Lasse Boje (t.v.) og fællestillidsmand Jakob Agesen.

National enhed for Særlig Kriminalitet står trykt i sølvfarvede bogstaver side om side med Rigspolitiets navn på væggen i receptionen i Ejby. Det illustrerer meget godt, at NSK endnu ikke har helt eget tag over hovedet, efter den nye nationale enhed blev en realitet den 1. januar 2022.

Politiområdet under Rigspolitiet har nemlig fortsat til huse i bygningerne på Ejby Industrivej ved Glostrup, og det kommer til at tage tid at flytte den Nationale Operative Stab (NOST) og det Nationale Situations- og Operationscenter (NSIOC).

- Bygningssituationen er helt klart vores akilleshæl i forhold til at lykkes med at bringe otte specialiserede enheder sammen i et stærkt arbejdsfællesskab og med en fælles kultur, siger Lasse Boje, politidirektør i NSK.

DANSK POLITI møder ham og formanden for Politiforeningen i NSK, Jakob Agesen, til en status på, hvordan det går med at bygge en ny national efterforskningsenhed

”

Bygningssituationen er helt klart vores akilleshæl i forhold til at lykkes med at bringe otte specialiserede enheder sammen i et stærkt arbejdsfællesskab og med en fælles kultur.

Lasse Boje, direktør i NSK

op godt et år efter, at NSK blev sat i verden som følge af den seneste flerårsaftale. Det politiske sigte med NSK er markant at få styrket indsatsen mod den mest komplekse økonomiske og organiserede kriminalitet.

Midlertidige adresser og uvished frustrerer

Den målsætning er man et godt stykke fra endnu, fortæller Lasse Boje og Jakob Agesen åbent.

Det var sådan set heller ikke forventet, hverken fra politisk side eller fra enheden selv, at NSK skulle præstere fra dag ét. NSK er stadig i etableringsfasen og vil som minimum være det året ud – ikke mindst i forhold til at få samlet ”NSK-familien”, som i dag er spredt ud over mange lokationer på Sjælland og i Jylland.

NSK Vest holder således stadig til på politigården i Aarhus, i Randers samt midlertidigt på politigården i Silkeborg, fordi der ikke er plads til flere NSK-medarbejdere i Aarhus. Forventningen er dog, at NSK Vest kan rykke til et samlet nyt hovedsæde i Hasselager lidt uden for Aarhus i midten af 2025.

Den nuværende placering for National Kriminalteknisk Center (NKC) i Fredericia bibeholdes som planlagt, mens det er uvist, hvornår alle de østlige enheder kan samles under ét tag. I dag sidder der efterforskere på tre lokationer i og omkring København, fordi der ikke er plads til dem i Ejby, da dele af Rigspolitiet som nævnt ikke er flyttet ud endnu. Med andre ord er det et større puslespil, der skal falde i hak.

- Det skaber da frustrationer hos nogle, når de ikke ved, hvornår de skal flytte til Ejby. Det kan jo have stor betydning for deres transport med videre. Jeg er desuden bange for, at vi rekrutteringsmæssigt mister nogle på den konto. Lige nu er vores jobopslag forsynet med en foreløbig adresse på tjenestested. Det er ikke optimalt i forhold til at kunne planlægge sit familieliv og sin hverdag, siger Jakob Agesen.

Politidirektøren giver foreningsformanden ret.

- Fra et ledelsesperspektiv er det bestemt heller ikke hjælpsomt, at vores medarbejdere ikke sidder sammen, når vi skal samle otte enheder til én og skabe en fælles identitet, hvor man føler sig som en ægte ”NSK’er”. Tværtimod, konstaterer Lasse Boje.

Løsningsorienterede medarbejdere

At der er fyldt og flyttet færre flyttekasser og medarbejdere, end såvel direktør som foreningsformand havde håbet på siden 2022, kan omvendt have påvirket driften i positiv retning. Det er nemlig et langt stykke hen ad vejen lykkedes at fortsætte med ”business as usual” på trods af den nyfusionerede politienhed, fordi man mange steder altså ikke har været plaget af flytterod.

- Vi har fra begyndelsen meldt ud, at det i første omgang alene gjaldt om at forsøge at opretholde driften på samme niveau som før, og det er faktisk lykkedes takket være en stor

indsats fra ledere og medarbejdere i NSK. Det kan måske virke som et uambitiøst mål, men samtidig er der jo foregået et stort arbejde med at bygge NSK op og rekruttere til NSK. Husk på, vi begyndte uden overhovedet at have en stab, fortæller Lasse Boje.

Jakob Agesen tilskriver det kollegernes store evne til at være løsningsorienterede og omstillingsparate, at der stadig leveres på omtrent samme niveau som inden fusionen.

- Også selvom de forgangne år har været præget af stor usikkerhed og mange spørgsmål om, hvordan deres arbejdsliv og arbejdsopgaver ville forme sig fremover, pointerer han.

Stræber efter samhørighed og fælles ånd

På sigt skal NSK som nævnt levere ”en markant styrkelse af indsatsen mod den mest komplekse økonomiske og organiserede kriminalitet.” Det står skrevet sort på hvidt i flerårsaftalen.

Det skal blandt andet ske gennem kompetenceudvik-





ling og synergieffekter på tværs af afdelinger, forklarer Lasse Boje:

- Det skal blive naturligt at trække på hinandens viden. Det kan være en efterforsker inden for organiseret kriminalitet, der har brug for hjælp fra en efterforsker af økonomisk kriminalitet, hvis der eksempelvis indgår nogle komplicerede økonomiske spor i den pågældende sag, beskriver han.

Jakob Agesen forudser, at det vil være en langvarig proces, før man opnår denne form for naturlig samhörighed

og samarbejde på tværs af afdelinger og sektioner i NSK.

- Jeg tror, der kommer til at gå tre til fem år, inden vi har en fælles ånd i NSK. Jeg har også oplevet politikredsreformen i 2007, og da gik der i hvert fald nogle år, inden man følte sig som én samlet politikreds efter sammenlægningen, mindes han.

Lasse Boje tilføjer, at det navnlig er ledergruppens ansvar – fra politidirektør til politikommis-

sær – at få sat de rigtige indsatser sammen og sikre den gode dialog på tværs.

- Det er blandt andet derfor, at vi har investeret mange kræfter i at få samlet ledergruppen, så der er et fælles blik på, hvor vi skal hen, og hvorfor vi gør, som vi gør, siger han.

Tager og giver

For at NSK kan blive den "superenhed" inden for efterforskning, der politisk er lagt op til, indebærer det blandt andet en større rekruttering. Den er i fuld gang. NSK tæller i skrivende stund 1.084 årsværk, heraf 584 med politifaglig baggrund, og til efteråret står endnu en rekrutteringsrunde for døren.

Lasse Boje fortæller, at rekrutteringen er helt nødvendig, men samtidig har det været en balancegang mellem at tiltrække dygtige og vigtige kompetencer fra politikredsene uden samtidigt at tørlægge dem.

- Både vi og kredsene har brug for mange af de samme kompetencer, så derfor har vi været meget bevidste om, at vi ikke nødvendigvis skulle tage alle de dygtige ansøgere, vi havde mulighed for, på én gang, når vi har haft slået stillinger op, fordi det ikke ville være fair over for kredsene, fortæller Lasse Boje.

Jakob Agesen supplerer:

- Det skulle jo gerne være sådan, at vi langsomt overtager flere og flere sager fra kredsene, så de også bliver mindre og mindre bebyrdede af de mere tunge og komplicerede sager. I øjeblikket er vi i gang med at overtage de såkaldte "gråzonesager" fra kredsene, som er de mellemstore sager

om økonomisk kriminalitet.

Lasse Boje nikker:

- Med overtagelsen af disse sager sænker vi tærsklen for, hvilke sager kredsene selv skal håndtere, og hvilke NSK tager sig af. Det er vi allerede i god dialog med kredsene om, og vi har et rigtig godt samarbejde, hvor vi prøver at fokusere på, hvilken kriminalitet vi skal bekæmpe, og undgå at det bliver en "kampplads" i forhold til, hvor sagerne skal behandles.

Et nyt og ambitiøst udviklingsforløb

Kompetenceudvikling er helt essentielt, hvis dansk politi skal kunne følge med forbryderne. Især når der er tale om kompleks, organiseret og grænseoverskridende kriminalitet. NSK skal være specialisterne, der leverer på et højt niveau, men det er også NSK's opgave at klæde kredsene bedre på.

Det skal blandt andet ske gennem treårige PU-stillinger på efterforskningsområdet. Det vil sige udviklingsstillinger i NSK, hvor politifolkene efter tre år vender retur til de politikredse, de er udlånt fra, med øgede kompetencer og mulighed for at lære fra sig i egen kreds. Den 1. september i år skydes NSK's nye udviklingsforløb i gang.

- Det er ret ambitiøst, dels indholdsmæssigt, dels i antallet af involverede aktører, mener Jakob Agesen og uddyber, at udviklingsforløbet kommer til at køre i to underforløb, hvor man først er i ét efterforskningscenter i halvandet år og herefter halvandet år i et andet efterforskningscenter. Det kan for eksempel være, at man starter inden for økonomisk kriminalitet og derefter rykker til organiseret kriminalitet. Derudover vil man skulle gennemføre konkrete uddannelsesforløb.

- Hele området omkring efter- og videreuddannelse skal prioriteres og må ikke tilsidesættes og "drukne" i den daglige drift, fastslår Jakob Agesen.

Lidt skepsis i kredsene

Lasse Boje tilføjer, at formålet med det nye udviklingsforløb er at få løftet kompetenceudviklingen i PU-stillingerne fra i dag primært at bestå af sidemandsoplæring til at indeholde mere ensartede uddannelsesforløb. Det vil også give politikredsene et bedre overblik over, hvilke kompetencer deres medarbejdere har med i rygsækken, når de vender hjem til deres kredse.

- Jeg ved, at politikredsene forholder sig lidt skeptisk til, om deres medarbejdere nu også vender tilbage fra udlån, eller om de ender med en fastansættelse i NSK. Det kan jeg godt forstå, for det er set før, og vi kan jo ikke tvinge folk til at vende retur, hvis vi for eksempel slår en fast stilling op, de ønsker at søge. Sådanne stillinger vil der jo komme flere af i år og til næste år, siger Lasse Boje og fortsætter:

- Men vi har lavet nogle fastere spilleregler for, at man som udgangspunkt skal tilbage til egen kreds, og at man for eksempel ikke bare kan forlænge en PU-stilling i det uendelige. Humlen er jo, at vi på sigt også skal have hævet kompetenceniveauet ude i politikredsene. Efterforsk-

”

Jeg tror, der kommer til at gå tre til fem år, inden vi har en fælles ånd i NSK.

Jakob Agesen,
foreningsformand, NSK

ning af øko-sager er ikke altid det mest populære område at sidde med i en kreds, og det kan jeg godt forstå, hvis man ikke føler sig klædt godt nok på til opgaven. Det kan nemt påvirke motivationen i negativ retning, siger Lasse Boje.

Håber på politisk ro

Flerårsaftalen udløber ved årsskiftet. Hvad den næste vil indebære for NSK, vil tiden vise. Lasse Boje og Jakob Agesen deler dog det samme håb: At NSK får mulighed for at fortsætte arbejdet med at etablere sig som én samlet enhed og styrke indsatsen mod kompleks kriminalitet.

- Vi er godt på vej, men vi er slet ikke i mål – hverken bygningsmæssigt, rekrutteringsmæssigt eller kompetencemæssigt, ligesom vi mangler en del på HR-siden i forhold til en lønpolitik, en personalepolitik med videre, opsummerer Lasse Boje.

Jakob Agesen er enig:

- Vi har netop landet en aftale om funktionstillæg for NSK, der ensretter de mange forskellige økonomier og tillægskulturer, der har været i kredsene, på politiområdet og hos Rigsadvokaten. Det er et vigtigt skridt på vejen mod samhörighed, for tillægsstrukturen har bekymret mange undervejs, fordi alle tillæg blev opsagt i forbindelse med fusionen. Vi har dog stadig et godt stykke vej at gå, før vi er smeltet sammen til én enhed, siger Jakob Agesen. ■

”

Både vi og kredsene har brug for mange af de samme kompetencer, så derfor har vi været meget bevidste om, at vi ikke nødvendigvis skulle tage alle de dygtige ansøgere, vi havde mulighed for, på én gang, når vi har haft slået stillinger op. Det ville ikke være fair over for kredsene.

Lasse Boje, direktør i NSK

Om National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK)

- Det blev politisk besluttet at etablere NSK i forbindelse med flerårsaftalen for politi og anklagemyndighed for 2021-2023. Formålet med den nationale enhed er at sikre en markant styrkelse af indsatsen mod den mest komplekse økonomiske og organiserede kriminalitet.

- De mest specialiserede politi- og anklagefaglige kompetencer er blevet samlet i NSK.

Det drejer sig om: Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet, Særlig Efterforskning Vest og Særlig Efterforskning Øst, Grænsecenter Øresund, politiets Landsdækkende Center for It-relateret økonomisk Kriminalitet samt store dele af Rigspolitiets Nationale Efterforskningscenter (NEC), Rigspolitiets Nationale Cyber Crime Center (NC3) og Rigspolitiets Nationale Kriminaltekniske Center (NKC).

- Udover at efterforske de mest resourcetunge og komplekse sager i dansk politi, bistår NSK også politikredsen i deres efterforskninger med specialiserede kriminaltekniske ydelser, særlige kompetencer med videre.
- NSK talte i marts 2023 1.084 årsværk, herunder 584 med politimæssig baggrund, og enheden rekrutterer løbende. På sigt skal NSK alene have til huse i Ejby ved Glostrup, i Hasselager ved Aarhus samt i Fredericia, men pt. er NSK spredt ud over flere midlertidige lokationer i Øst- og Vestdanmark.
- Den 1. september 2023 igangsættes et nyt PU-forløb i NSK, der indebærer en mere ensrettet og målrettet uddannelsesindsats over tre år.

→ **NSK:** Fuld blus på drift og rekruttering, men den fælles identitet mangler endnu

- Du bliver **automatisk** dygtig, hvis du får ro til fordybelse



53-årige John Mortensen var tidligere en del af Særlig Efterforskning Vest (SEV), hvor han efterforskede organiseret kriminalitet. Siden 1. januar 2022 har hans arbejdsplads heddet NSK Vest, men de fysiske rammer, indholdet i arbejdet, chefen og kollegerne er de samme.

- Vi sidder stadig i de samme lokaler på politigården i Aarhus. Den største forandring er nok, at vi har fået en frugtordning og en kaffemaskine på etagen. Tidligere skulle jeg selv betale for min frugt og gå to etager ned for at hente en kop kaffe, griner John Mortensen, der glæder sig til, at NSK Vest i midten af 2025 kan flytte samlet til Hasselager lidt uden for Aarhus, for i dag er efterforskerne spredt over tre lokationer i Aarhus, Silkeborg og Randers.

- Det giver altså noget at være samlet i forhold til sparring og vidensdeling, siger han.

En samlet efterforskningsenhed giver mening

Ved nærmere eftertanke kan John Mortensen godt mærke, at han arbejder i en ny politienhed.

- Jeg synes, vi har fået en nemmere adgang til CØK (tidligere SØIK) og især til deres sporingsgruppe, som blandt andet hjælper os med at finde frem til bankkonti, kryptovaluta og både og biler, som de kriminelle gemmer i udlandet. Da jeg var i SEV kunne vi også godt få hjælp, men det er blevet meget nemmere nu, og vores kolleger i CØK kommer også på besøg, fortæller han.

Helt generelt mener John Mortensen, at den politiske ide om en politienhed, der samler landets mest specialiserede efterforskere, anklagere og andre kompetencer, er en rigtig god ide.

- Jeg ved fra min tid i SEV, at det gør en kæmpe forskel at have ro og tid til at fordybe sig i de her tunge og komplicerede sager. Den mulighed har man jo slet ikke i en politikreds, hvor man som efterforsker også lige bliver sendt til grænsen, til en fodboldindsats eller en drabsefterforskning, inden man kan vende retur til de sager, man sad med. Det er jo sådan, at man automatisk bliver dygtig til de ting, man får mulighed for at fordybe sig i. Desuden er det motiverende. Jeg er utroligt glad for mit arbejde, uanset om min arbejdsplads hedder SEV eller NSK, siger John Mortensen. ■

- Det føles **ikke** som én samlet politienhed



Arne Storgaard Rasmussen er efterforsker i Skattegruppen i Center for Økonomisk Kriminalitet (CØK) – det tidligere SØIK. I august sidste år flyttede han og hans kolleger i CØK til Ejby ved Glostrup fra den tidligere adresse på Vesterbro

i København.

Udover at den 55-årige efterforsker nu bliver nødt til at tage bilen på arbejdet frem for toget, har flytningen til NSK ikke haft nogen påvirkning af hans arbejde indtil videre.

- Jeg oplever ikke, at flytningen til NSK har styrket samarbejdet og relationen med andre afdelinger. I Skattegruppen er vi fortsat, som vi plejer. Jeg havde egentlig glædet mig til at blive en del af en ny enhed, som havde mere karakter af en politikreds, men det føles endnu ikke som en politikreds eller som en samlet enhed, siger Arne Storgaard Rasmussen.

Tænk det sociale ind i indretningen

Han savner fælles lokaler i Ejby, da han ikke synes, at de nuværende understøtter den samhørighed, som gerne skal dannes i en ny politienhed.

- Der mangler nogle mødelokaler, som kan rumme en større gruppe mennesker, og hvor man kan tale sammen i fortrolighed om de sager, man sidder med. Hvis vi for eksempel skal holde møde med vores "søstergupper", kan det kun ske i kantinen. Men kantinen er lidt en banegård med gennemgang af utroligt mange mennesker – også udefrakommende gæster. Det fungerer simpelthen ikke. Et auditorium eller lignende ville virkelig gøre en forskel, mener Arne Storgaard Rasmussen.

Han efterlyser også områder, hvor man socialt kan mødes på tværs af afdelinger. Igen er medarbejderne henvist til kantinen, som med dårlig akustik og indretning alene er indrettet til bespisning af mange mennesker på samme tid, ifølge Arne Storgaard Rasmussen.

- Jeg synes, at etableringen af NSK er en god ide, men hvis man ønsker at skabe en sammentømret enhed, der samarbejder på tværs, skal man ikke kun bygge kontorer, men i høj grad også indtænke gode fællesfaciliteter i de fysiske rammer, siger efterforskeren. ■

Politikere vil have samlet overblik over dispositionsklager tilbage

FOTO: MARIE HALD



Rigspolitiet og Rigsadvokaten skal igen udgive et samlet overblik over klager over politiets dispositioner, sådan som de to myndigheder gjorde det fra 2018 til 2021. I hvert fald hvis det står til SF, Venstre og Danmarksdemokraterne. De tre partier kritiserer, at de årlige redegørelser blev droppet i 2021 på initiativ af Rigspolitiet – med velsignelse fra Rigsadvokaten og Justitsministeriet.

Justitsminister Peter Hummelgaard (S) forklarer til DR Nyheder, at arbejdet med at håndtere klagerne blev flyttet ud til kredsene som en del af det seneste politiforlig, hvor politikerne ønskede, at så mange opgaver som muligt skulle ud lokalt. Men han erklærer sig nu åben for at genindføre en rapport over klager over politiets dispositioner, hvis Folketinget ønsker det.

- Hvis der er et behov for, at vi skaber det samlede overblik centralt, så må vi finde en model for det, siger han.

KILDE: DR NYHEDER

28%

Så mange åbner phishing mails, når de tikker ind i indbakken fra it-kriminelle.

Det viser nye tal fra den internationale it-sikkerhedsvirksomheden KnowBe4.

Antallet af phishing mails, også kaldet Business Email Compromise (BEC), er på verdensplan samtidig steget med hele 178 procent over det seneste år, viser opgørelsen.

BEC er fællesbetegnelsen for den type mails, hvor it-kriminelle udgiver sig for at være en chef eller anden ansat i virksomheden, og derved lokker oplysninger ud af de ansatte.

KnowBe4 beretter samtidig, at det kun er 2,1 procent, der oplyser til arbejdspladsen, når de modtager phishing mails, hvilket ellers er med til at kunne forebygge problemet.

KILDE: COMPUTERWORLD

FOTO: ISTOCK



Svensk politi må vente på strømpistoler

Allerede i 2022 skulle udrulningen af strømpistoler i svensk politi have været påbegyndt, men nu bliver det nok først i løbet af 2024, at det nye magtmiddel bliver en del af de svenske politifolks "værktøjskasse". Strømpistolerne bliver ikke personligt udleveret, men skal have plads i patruljebilerne.

Forsinkelsen skyldes blandt andet, at indkøbsprocessen af strømpistolerne måtte gå om, ligesom der venter en stor uddannelsesopgave forude, når de svenske kolleger skal lære at bruge strømpistolen. De skal tillige uddannes i brug af deres nye tjenestevåben, Glock 45 og Glock 17, hvilket vil ske i løbet af i år.

KILDE: POLISTIDNINGEN



Fik du læst

Kenneths eventyr i det private blev kortvarigt:

- Jeg kunne ikke mærke opgaverne

133 politifolk tog orlov fra politiet i 2022. Kenneth Pedersen var en af dem. Han ville prøve sine kompetencer af i det private erhvervsliv. Men allerede efter seks-syv måneder gjorde han regnebrættet op – det var ikke for ham. Han savnede at gøre en samfundsmæssig forskel.

- Måske bliver man lidt privilegieblind over for det, som politijobbet kan, fortæller politikommissæren.

Han søgte orlov efter 31 år i politiet, de omkring 20 år som leder. Han var nysgerrig på, om hans kompetencer fra politiet og hans personlighed kunne bruges i det private. Han fik job i en global transportvirksomhed som security compliance manager. Men efter seks-syv måneder følte han, at der manglede noget:

- Potentialet var der, men det var som om, at jeg på den lange bane ikke ville få mulighed for at låse det op alligevel. Der var langt til hovedkontoret, når der skulle træffes beslutninger. Det skulle gennem mange led, og det rakte min tålmodighed ikke helt til. Det gik op for mig, at politiet som organisation er mere beslutningskraftig. Jeg taler ikke kun om føringsledelse, men også på det administrative plan. I politiet kan man hurtigt sætte i bevægelse, når man er blevet enige om retningen, siger Kenneth Pedersen.

Læs hele historien om Kenneths vej ud af og tilbage til politiet på dansk-politi.dk

Nu ringer politiet ved mistanke om vold i nære relationer

Et øget fokus på vold i nære relationer har skabt nye arbejdsgange hos Vestegnens Politi. Sparring med civile nøglepersoner og opkald til forurettede er blandt redskaberne. Formålet er at bremse vold i nære relationer, før overgrebene eskalerer yderligere.

TEKST ANNE NYHUS HAURUM
FOTO ISTOCK

Definition på vold i nære relationer:

Vold i nære relationer begås af en (tidligere) partner, eller omsorgs- eller familierelationer, og der bruges følgende voldsbegreber:

- Fysisk vold
- Psykisk vold
- Seksuel vold
- Økonomisk vold
- Digital vold
- Digitale sexkrænkelser
- Materiel vold

Forestil dig følgende: En patrulje bliver kaldt ud til et husspektakel. En kvindes ekskæreste vil ikke acceptere, at parforholdet er slut, og ekskæresten optræder voldeligt og aggressivt. Patruljen ankommer og fjerner den voldelige mand fra stedet.

Efterfølgende nager det dog politifolkene, at den forurettede ikke vil anmelde gerningspersonen for stalking og vold.

Eksemplet ovenfor kunne formentlig have fundet sted i alle landets politikredse. Og den frustrerede følelse af at forlade en borger i en svær situation har nok fulgt mange politifolk gennem årene.

Men eksemplet, der er fra Vestegnens Politi, sluttede ikke med den nagende fornemmelse.

For efterfølgende tog politifolkene fra beredskabet kontakt til de to såkaldte civile nøglepersoner i kredsen. Det er to specialiserede fagmedarbejdere med erfaring inden

for vold og traumer, som arbejder dedikeret med vold i nære relationer hos Vestegnens Politi.

En af de civile nøglepersoner kontaktede efterfølgende forurettede, som blev henvist til både Mødrehjælpen og Lev Uden Vold. Også gerningsmanden blev kontaktet, og han viste sig at slås med både misbrug og hjemløshed efter bruddet. Han blev derfor henvist til et mandecenter.

Et halvt år senere ringede gerningsmanden til kredsens civile nøglepersoner. Han ville sende en stor tak for henvisningen til mandecentret, der markant havde ændret hans tilværelse til det bedre. Desuden sendte han en uforbeholden undskyldning til den patrulje, der kom og fjernede ham, da han optrådte voldeligt.

Nye tiltag giver nye muligheder

Det kan lyde som en rosenrød fortælling. Men ikke desto mindre har eksemplet fundet sted. Og at det



Siden oprettelsen af et særligt team med fokus på vold i nære relationer, har man hos Københavns Vestegns Politi fået nye redskaber til at forebygge og håndtere vold i nære relationer.

”

Hvor en sag tidligere kunne blive lukket hurtigt ned, hvis et offer for vold i en nær relation for eksempel ikke ønskede at anmelde gerningspersonen, og der ikke var objektive beviser nok, går vi nu ofte skridtet videre og forsøger at afklare, om vi på anden vis kan hjælpe borgeren.

Tue Lauenblad, politikommissær, Vestegnens Politi

overhovedet kunne lade sig gøre, skyldes nye tiltag vedrørende vold i nære relationer, som er en direkte konsekvens af den seneste flerårsoftales krav om at styrke politiets indsatser på området. Politikredsene er blevet pålagt at oprette specialiserede teams, der arbejder dedikeret med vold i nære relationer. Således også i Vestegnens Politi, hvor to civile nøglepersoner har haft plads i netop det team.

Det er særligt deres arbejde, der har gjort en forskel i kredsens tilgang til vold i nære relationer, vurderer politikommissær Tue Lauenblad. Han er en af to ledere for det specialiserede team, der arbejder med vold i nære relationer i Vestegnens Politi.

Konkret leder han sektionen for Kriminalitet i nære relationer (tilhold, stalking, vold i nære relationer, æresrelaterede sager, psykisk vold og digitale billedkrænkelser m.fl.), og han har oplevet, hvordan det særlige fokus på vold i nære rela-





tioner har skabt nye, konstruktive arbejdsgange.

- Hvor en sag tidligere kunne blive lukket hurtigt ned, hvis et offer for vold i en nær relation for eksempel ikke ønskede at anmelde gerningspersonen, og der ikke var objektive beviser nok, går vi nu ofte skridtet videre og forsøger at afklare, om vi på anden vis kan hjælpe borgeren, siger han.

Måske kan personen hente hjælp hos Mødrehjælpen, Lev Uden Vold, Dansk Stalking Center eller et fjerde sted, siger han.

Man kigger med andre ord dybere ind i hver enkelt sag, som derfor også ofte viser sig at være langt mere kompleks. Fordi der typisk gemmer sig en række psykologiske forklaringer bag de adfærdsmønstre, som både forurettede og gerningspersoner falder ind i. Og fordi der derfor ofte viser sig en dybereliggende forklaring på den knyttnæve, der ryger gennem luften. Derfor vil der

ofte være andre handlemuligheder end at lukke en sag med det samme.

- Politifolkene i afdelingen er glade for at arbejde med området, fordi det opleves positivt at være en del af noget, der bliver prioriteret højt – og fordi det gør en forskel for de udsatte borgere, vi hjælper, at vi har fået dette særlige fokus på vold i nære relationer, siger Tue Lauenblad.

Sparring og oplysning

I kredsen håndterer man på daglig basis hændelser eller anmeldelser inden for personfarlige sager om stalking, voldtægt, æresrelaterede forbrydelser og vold i nære relationer. De håndteres af politifolk såvel som af teamets to civile nøglepersoner.

En af nøglepersonerne er Sissel Swane. Hun er uddannet socialrådgiver og har i mange år arbejdet med vold og traumer på blandt andet krisecentre.

Sammen med sin kollega Veronica

Inspiration: Konkrete tiltag, der har virket i Vestegnens Politi

Hos Vestegnens Politi har man haft succes med flere konkrete tiltag i arbejdet med vold i nære relationer. Herunder et udpluk:

- **Sparring med beredskabet og øvrige afdelinger.** Politifolkene i kredsen har adgang til sparring med teamets to specialister inden for vold i nære relationer. Det betyder, at patruljerne kan ringe og få direkte rådgivning, når de er ude ved husspektakler – ligesom politifolkene i patruljerne efterfølgende kan få sparring eller tage en snak om deres erfaringer og følelser i forbindelse med voldssager.
- **Opfølgning:** De civile nøglepersoner følger op på hændelser vedrørende vold i nære relationer. Konkret tilbydes forurettede ofte hjælp via henvisning til for eksempel et krisecenter, ligesom gerningspersonen også kan modtage hjælp via henvisning til for eksempel Dialog Mod Vold, Dansk Stalking Center eller et mandecenter.
- **Screening og tidlig opsporing af vold i nære relationer:** De civile medarbejdere screener dagligt døgnrapporten ud fra særlige søgeord for tidlig opsporing. Dermed kan mønstre på for eksempel vold opspores, hvorved afdelingen for vold i nære relationer har mulighed for at kontakte forurettede og gerningspersoner med henblik på at hjælpe, før volden udvikler sig.



Hos Københavns Vestegns Politi arbejder et dedikeret team med at bekæmpe vold i nære relationer. Det har skabt nye arbejdsgange – herunder sparring med de civile nøglepersoner og opkald til forurettede. På holdet er blandt andre Veronica Kielsholm (t.h.), Tue Lauenblad og Sissel Swane.

Foto: Anna Arkoub.

Kielsholm, der er uddannet kriminolog og blandt andet har en baggrund i arbejdet med æresrelaterede konflikter og i Landsorganisation af Kvindekrisecentre, udgør de teamets to civile nøglepersoner.

Deres opgave har det seneste halvandet år været at klæde politifolkene i kredsen endnu bedre på til at håndtere de komplekse sager, som vold i nære relationer ofte er.

- Vores arbejde går ud på at indføre nye tiltag vedrørende indsatsen mod vold i nære relationer. Vi sparrer med politifolkene, uddanner dem blandt andet inden for traumehåndtering, og vi kontakter ofre såvel som gerningspersoner, siger Sissel Swane.

Synlige nøglepersoner

Sammen med kollegaen Veronica Kielsholm arbejder hun både på politigården i Albertslund, i efterforskningen i Høje Taastrup og i Lokalpolitiet i Rødovre. Dermed er de civile nøglepersoner synlige og tilgængelige for alle kredsens politifolk. Og det har været gavnligt, fortæller Veronica Kielsholm.

- Vi kan få et opkald fra en patrulje, der er midt i eller på vej til en hændelse, der inkluderer håndtering af vold i hjemmet. I telefonen kan vi sparre med patruljen i forhold til, hvordan de bedst kan tackle situationen hvad angår for eksempel traumehåndtering og henvisning til relevante hjælpetilbud såsom Lev Uden Vold, siger hun.

De to civile nøglepersoner deltager desuden indimellem på briefings, hvor de har anvist konkrete hjælpeværktøjer, ligesom de har gennemført undervisning i forskellige afdelinger i politikredsen og ved anklagemyndigheden.

Veronica Kielsholm glæder sig over, at den brobyggende funktion, som det nye team har, er blevet taget godt imod. Hun oplever, at flere og flere politifolk opsøger hende og hendes makker for sparring om verserende eller tidligere sager.

- Det, man vander, vokser. Det gælder også vores område, og det er vi glade for. ■

Telefonen kimer hos rådgivningstjeneste mod vold

Hos organisationen **Lev Uden Vold** oplever man en markant stigning i antallet af henvendelser til den nationale hotline.

Lev Uden Vold samarbejder med politiet gennem Partnerskab Mod Vold, der er en landsdækkende indsats med deltagelse af ti ud af de i alt tolv danske politikredse.

I 2022 steg antallet af henvendelser fra politifolk hele 89 procent sammenlignet med året før.

Rådgivningschef Ninna Vous Degenkolw hos Lev Uden Vold fortæller, at politiet ofte får konkret hjælp, når de ringer.

- Politiet ringer i stigende grad til vores hotline for at få voldsfaglig rådgivning, når de sidder med en konkret sag. Ofte ringer politifolk også til os, når de står i hjemmet hos en voldsramt. De vil måske gerne kunne hjælpe forurettede til et krisecenter – og her har vi mulighed for at fortælle dem, hvor der er plads, siger hun.

Også blandt pårørende og voldsudsatte er der tale om markante stigninger i henvendelserne til den nationale hotline. Blandt pårørende er der fra 2021 til 2022 sket en stigning i henvendelser på 17 procent, mens der for voldsudsatte sås en stigning på 26 procent i forhold til året før.

- Når voldsudsatte ringer, er det ofte en del af en proces, hvor personen, typisk udsat for psykisk vold, i første omgang stiller sig selv spørgsmålet: Er jeg overhovedet udsat for vold? Er det mig, der overreagerer? siger Ninna Vous Degenkolw.

Når pårørende kontakter rådgivningstjenesten, er det tit for at få bekræftet, at der er tale om vold i de episoder, de oplever. Desuden betyder det meget at få hjælp til, hvordan man skal tage snakken med de involverede, fortæller Ninna Vous Degenkolw og opsummerer:

- Vi klæder de pårørende på til den svære samtale. Og så rådgiver vi dem til, at det aldrig er spildt arbejde at blande sig. ■

Det er ikke usædvanligt, at politijobbet løber i generationer i en familie. Det er til gengæld mere usædvanligt, at to generationer har deres gang på samme politistation. Men det er tilfældet for Peter og Niklas Norup, i hvert fald lidt endnu, da Peter er på vej på pension. DANSK POLITI har mødt dem til en snak om deres karriereveje i politiet, og hvordan det er at arbejde inden for samme fag – og til tider inden for en radius af få meter.

TEKST & FOTO KARINA BJØRNHOLDT

Peter og Niklas deler arbejdsplads, arbejdsglæde og gener





Peter og Niklas Norup er far og søn. De har nydt at dele fag, kolleger og arbejdsglæde. Peter er nu på vej på pension, mens Niklas træder endnu dybere i sin fars fodspor, idet han netop har fået sin første tjenestehund og skal være hundefører – præcis som sin far.

Det er ikke kun den lyseblå uniformsskjorte og titlen som politiassistent, der er til fælles hos Peter Sti Norup og Niklas Mølgaard Norup. Det er deres øjenparti, næse og smil også. Og selvfølgelig efternavnet, da de er far og søn.

Fagbladet DANSK POLITI møder dem på politigården i Vejle, hvor de begge har tjenestested, til en snak om, hvordan det er at dele kolleger, arbejdsplads og fag. Samt hvordan de ser på politiet og politijobbet anno 2023 fra hver deres ståsted i karrieren: 63-årige Peter er på vej på pension efter 42 år i politiet, mens 35-årige Niklas netop har fået drømmestillingen som hundefører.

- Jeg elsker 90-95 procent ved mit arbejde, konstaterer Niklas Mølgaard Norup, der mener, at han er landet på helt rette hylde – både overordnet som "politier", men også fordi han om ganske få dage får sin otte uger gamle tjenestehund, Rocky, og skal i gang med at træne ham op til mentaltesten om et halvt år.

- Jeg har altid gerne villet være hundefører, fortæller han og sender et blik over mod "den gamle", som han konsekvent kalder sin far. Peter Sti Norup

”

Jeg er nok landbetjent på den "gammeldags" måde, hvor borgerne ringer til mig på min tjenestemobil på alle tidspunkter, også på mine fridage.

Politiassistent Peter Sti Norup, Sydøstjyllands Politi

har nemlig været hundefører i over 30 år, og Niklas er derfor vokset op sammen med fire gruppe-1 hunde i barndomshjemmet lidt uden for Vejle.

En "gammeldags" landbetjent

Peter stoppede dog som hundefører i august 2016, da der blev en stilling ledig som landbetjent i Jelling, og han tænkte, at det var et godt tidspunkt at skifte spor, da han var usikker på, om han på grund af sin alder ville blive godkendt til endnu en tjenestehund, når hunden Karlo, som han dengang havde, skulle pensioneres.

- Jeg søgte og fik stillingen som landbetjent, hvilket også altid har været noget, jeg gerne ville prøve, siger Peter. Han trives da også godt i jobbet:

- Jeg er nok landbetjent på den "gammeldags" →



måde, hvor borgerne ringer til mig på min tjenestemobil på alle tidspunkter, også på mine fridage. Jeg hører altid beskederne og vurderer, om de kan vente, til jeg er tilbage på arbejde, eller jeg skal henvise borgerne til 114, fortæller Peter.

- Ja, du har altid været så utroligt engageret, kommenterer Niklas.

Peter Sti Norup har ikke et fysisk kontor i Jelling, men holder "åbent" på faste tidspunkter ved et cafébord i Byens Hus. Kontorarbejdet foregår på politigården i Vejle.

At der altid har været en landbetjent i Peter, mener han skyldes, at han holder meget af at have en nær kontakt til folk, at være en del af et lokalsamfund og gøre en forskel – især banker hans hjerte for udsatte børn og unge.

Rolige gemytter

I den henseende er æblet ikke faldet langt fra stammen. Niklas fortæller, at dét, der blandt andet driver ham i politijobbet, er at arbejde med mennesker. Noget, han tidligere også har beskæftiget sig med, inden han i maj 2016 begyndte på politiuddannelsen. Niklas har blandt andet arbejdet som frivillig på væresteder og været vikar på psykiatriske bosteder. Han har også haft en tjans som dørmænd på et lokalt diskotek.

- Allerede før politiet har jeg oparbejdet en erfaring med at løse konflikter verbalt. Jeg har et meget afdæmpet gemyt, og jeg tror, det kan tælles på én hånd de gange, hvor det ikke er lykket mig at tale folk ned – også i mit

”

Jeg har et meget afdæmpet gemyt, og jeg tror, det kan tælles på én hånd de gange, hvor det ikke er lykket mig at tale folk ned.

Politiassistent Niklas Mølgaard Norup, Sydøstjyllands Politi

nuværende job, siger Niklas.

Hans far nikker:

- Det er også min erfaring, at de fleste kan snakkes til fornuft. Jeg har det sådan, at jeg faktisk ikke orker at hidse mig op, lyder det dybfølt fra Peter.

Spændende politihistorier har draget

Det var primært Peters farbror, der var årsag til, at Peter også ville ind i politiet. Som dreng var han meget fascineret af farbroren og hans spændende politihistorier, når de mødtes til familiesammenkomster. Hans farbror var tjenestegørende i Vejle. Peter er også fulgt i farbrorens fodspor i forhold til at være glødende fan af Vejle Boldklub.

- Det dyrker jeg stadig. Det må gerne komme med, smiler han.



Selv har Peter egentlig aldrig reklameret for politijobbet over for sine to sønner. At Niklas alligevel har valgt samme karrierevej, skyldes nok nærmere, at han har set sin far trives i jobbet, mener Peter.

Niklas nikker, men han er også blevet inspireret af de dramatiske politihistorier, som faren har kunnet fortælle, ligesom det som barn har været sjovt at holde nogle af familiens juleaftener på politistationen i Vejle, når

Peter havde julevagt. I øvrigt med vagtchefen klædt ud som julemand.

Fra dyrevelfærdsenhed til Romeo til hundefører

Niklas' vej til sin drømmestilling som hundefører i Sydøstjyllands Politi har dog været lidt snirklet. Han søgte ind i politiet som 28-årig og blev efter endt uddannelse fastansat i beredskabet i Sønderborg i Syd- og Sønderjyllands Politi. Men med hustru og bopæl i Vejle, samt med en søn på vej, blev han hurtigt træt af transporttiden. Efter at have skiftet tjenestested til først Haderslev og siden Aabenraa, som trods alt var lidt tættere på hjemmet end Sønderborg, lykkedes det ham i slutningen af 2018 at skifte kreds til Sydøstjyllands Politi via et særopslag til en stilling i dyrevelfærdsenheden i Fredericia.



Peter og Niklas Norup har begge et roligt gemyt og kan tale folk ned i næsten alle situationer. Som Peter siger: - Jeg orker faktisk ikke at hidse mig op.

- Jeg søgte alt, der var at søge i Sydøstjyllands Politi. Mine opgaver i dyrevelfærdsenheden bestod dog primært i "skærmeftersforskning", som jeg kalder det, og det var altså for stillesiddende for mig. Jeg tror, jeg var ude at ransage såkaldte hvalpefabrikker fire gange i de cirka to år, jeg var i enheden, siger Niklas.

Han var derfor glad, da han fik lov til at søge Romeopatruljen i Vejle. Her var han i knap to år, inden han altså nu skal i gang med at være hundefører.

For meget registrering og politisk indblanding

For Peter vinker pensionen nu forude om få måneder. Han er lidt bekymret for det politi, han forlader. Han synes, det er et politi, der detailstyres i alt for høj grad fra politisk side. Hvor der skal dokumenteres og registreres i en grad, der tager tid og fokus væk fra kerneopgaverne og borgerne. Ligesom det er et politi, hvor man for første gang har svært ved at rekruttere nok egnede studerende til politiuddannelsen.

- Man får jo nok lidt flere ankepunkter, desto ældre man bliver. For mig at se må den øgede detailstyring og registrering være udtryk for, at tilliden til politiet fra politisk side er ikkeeksisterende. Det gør mig da lidt trist, siger Peter.

Niklas er enig med "den gamle" i, at måltals- og doku-

”

For mig at se må den øgede detailstyring og registrering være udtryk for, at tilliden til politiet fra politisk side er ikkeeksisterende. Det gør mig da lidt trist.

Politiassistent Peter Sti Norup, Sydøstjyllands Politi

mentationskravene kan stjæle lidt af arbejdsglæden, der ellers ligger højt hos dem begge.

Todelt farvel-følelse

Faktisk har Peter leget med tanken om at forsætte nogle år endnu som landbetjent, da hans hustru først er pensionsmoden om fire år. Men det skulle i givet fald være en ordning uden weekendvagter, og det fornemmede han ikke ville have gang på jord i forhold til politikredsens behov.

- Så det er med en lidt todelt følelse, at jeg nu forlader politiet. Jeg kommer til at savne det. Jeg tror ikke, jeg har haft en eneste dag, hvor jeg ikke har glædet mig til at skulle på arbejde. Jeg skal også have fundet mig noget andet at rive i. Jeg har heldigvis masser af kontakter i Jelling, og jeg overvejer noget frivilligt arbejde med unge, der har det svært, siger Peter.

Niklas er dog hurtig til at byde ind med opgaver til sin far i nærmeste fremtid:

- Der skal jo passes børnebørn, og du skal da også hjælpe mig med at træne Rocky, siger han med et skævt smil.

På spørgsmålet om, hvorvidt der slet ikke har været noget negativt ved at arbejde samme sted og i samme fag, bliver der eftertænksom tavshed. Niklas ryster til sidst på hovedet og fortæller, at han tværtimod ofte har sparret med sin far over middagsbordet om episoder fra hverdagen i politiet, når familien har været samlet.

- Det fortsætter jeg helt klart med, men det er da trist, at "den gamle" og jeg ikke skal sidde på samme kontor-gang længere.

Peter kan kun komme i tanke om en enkelt negativ ting ved slægtskabet på samme arbejdsplads:

- Det skulle da lige være, at kollegerne klandrer mig for Niklas' dårlige musiksmag, når han træner i træningsrummet her på stationen, men den er altså også forfærdeligt, griner Peter. ■

EN SKEL- SÆTTENDE NAT I POLITIETS HISTORIE

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET

FOTO SØREN WEISS

I år er det 30 år siden, at der den 18. maj 1993 opstod voldsomme uroligheder på Nørrebro. **Da politiet søgte at stoppe dem, blev de viklet ind i de alvorligste gadekampe siden 2. Verdenskrig, og der blev afgivet skud mod folkemængden.** Det blev en skelsættende dag i politiets historie – og en dag mange danskere stadig husker.



Politiet krydser afspærringen ved Dronning Louises Bro – og kampene tager deres begyndelse.

Efter en ophidset og intens valgkamp stemmer danskerne den 18. maj 1993 ja til Maastricht-traktaten og Edinburgh-aftalen. I flere grupper i befolkningen er der en stor utilfredshed med valget og en følelse af, at dette er blevet presset igennem for at sikre et ja til Den Europæiske Union.

Tidligere på dagen har der derfor været afholdt en demonstration mod EU på Blågård Plads på Nørrebro.

Bag demonstrationen står personer med relation til 1980-ernes BZ-miljø og de nye autonome grupperinger på Nørrebro. Demonstrationen har hidtil forløbet fredeligt, men omkring klokken 22 begynder demonstranterne at bevæge sig mod Nørrebrogade, efter at ukendte personer har opfordret dem til at gå til Christiansborg.

Klokken cirka 22.17 rapporterer en patruljevogn, at demonstranterne bevæger sig ad Nørrebrogade, og at deres antal er stigende.

Nørrebro stormes

Ganske kort tid efter ankommer om-

rådelederen for Christiansborgvagten, Leo Lerke, til stedet. Han observerer, at demonstranterne er ved at opbygge en barrikade på Dronning Louises Bro. Det melder han tilbage til Politigårdens Radiocentral, der opfordrer ham til at holde sig i ro, indtil de har samlet tilstrækkeligt mandskab til at storme barrikaden.

På Politigården oprettes der en særlig kommandocentral (KSN), der under ledelse af politiinspektør Kurt Hansen skal lede og koordinere håndteringen af aktionen. Kurt Hansen udnævner Leo Lerke til områdeleder for aktionen på Nørrebro.

Klokken 23.14 står den første store kampstyrke, Delta-5 (D-5), under ledelse af Poul Dinesen, klar på Søtorvet.

En ældre dame har kort forinden anmeldt brand i en lejlighed på Ravnsborggade, men brandvæsenet har ikke kunnet rykke frem grundet demonstranterne. Da det er en potentielt livstruende situation, vurderer Leo Lerke, at politiet skal storme barrikaden og skaffe passage for brandvæsenet. Klokken 23.33 er barrikaden på Dronning Louises Bro passeret og demonstranterne på flugt ned ad Nørrebrogade. Nye

styrker fra Station 3, under ledelse af vicepolitikommissær Mogens Hansen, slutter sig til D-5 og sikrer Nørrebrogade frem til Fælledvej.

”Kollega i knibe”

Indtoget på Nørrebrogade forløber hurtigt og effektivt, men aktionen kræver et ganske stort tåregasforbrug. Det skal senere vise sig at give betydelige problemer. Fastholdelsen af Nørrebrogade kræver desuden, at et stort antal politifolk bliver på strategiske indfaldsveje til Nørrebrogade. Det er derfor kun i begrænset omfang muligt at frigøre ressourcer til andre indsatsområder på Nørrebro.

Allerede klokken 23.29 skal det vise sig at give problemer. Nærpolitistationen på Blågårdsgade sender nemlig alarmsignalet ”kollega i knibe”, som indebærer, at der øjeblikkeligt skal ydes assistance. Alarmsignalet sker ikke uden grund. Demonstranter har nemlig opdaget, at seks politifolk befinder sig på stationen og søger nu at storme den ved at slå døren ind med en hjemmelavet rambuk. Udenfor befinder der sig omkring 200 demonstranter. Bered-

→ skabsstyrkens nathold, Delta-1 (D-1), omdirigeres til Blågårdsgade. Her løber D-1 imidlertid ind i voldsomme problemer på Blågårds Plads, da demonstranterne yder hård modstand og angriber styrken fra de forskellige sidegader.

Adgang til løse brosten

Af frygt for at Sankt Hans Torv, der er fyldt med flere tons løse brosten, da torvet er ved at blive gravet op, skal falde i hænderne på demonstranterne, har en politistyrke, "Montys gruppe", besat torvet.

Som følge af alarmsignalet fra Blågårdsvagten beordrer KSN Monty og hans mænd ned mod Blågårdsgade. Klokkeren er nu 23.35. Kort tid efter stormer de en barrikade mellem Fælledvej og Nørrebrogade og slutter sig til politistyrkerne på Nørrebrogade. Fra da af ligger Sankt Hans Torv åbent for demonstranterne.

På Blågårds Plads melder D-1, at de angribes fra alle sider. KSN sender derfor en ny styrke, Delta-2 (D-2), hen for at understøtte D-1. Men der er imidlertid faldet mere ro over tingene, og D-2 sendes væk igen. De dirigeres uden om uroområdets epicenter, det indre Nørrebro, til Blegdamsvej, hvorfra de skal bevæge sig hen og "sætte sig" på Sankt Hans Torv.

Kampenes epicentre

Op ad Blegdamsvej bliver D-2 mødt af stenkastende demonstranter, der hindrer styrkens fremtrængen. Omkring torvet og på Fælledvej befinder der sig også politifolk fra Uropatruljen og nogle af Station 1's betjente fra civilpatruljen. De er sendt op for at observere situationen på Sankt Hans Torv og giver nu foruroligende tilbagemeldinger om, at en stor gruppe demonstranter har samlet sig på pladsen og snart vil udgøre en betydelig risiko.

Demonstranterne har imidlertid opdaget, at der er civile politifolk til stede. Nogle demonstranter begynder tilsyneladende at kaste sten efter dem. Angrebene eskaleres hurtigt, og urobetjentene føler sig snart så pressede, at de sender meldinger om undsætning.

"Montys gruppe" får ordre til at marchere op ad Nørrebrogade i iltempo, sikre Sankt Hans Torv og undsætte de



Politifolk ramt af brosten.

civile politifolk. I hast kaldes gruppen dog tilbage, da Leo Lerke får informationer om, at der venter 150-200 demonstranter på Sankt Hans Torv. Klokkeren 00.25 eskaleres situationen yderligere. De civile politifolk føler sig nemlig i stigende omfang pressede.

En regn af sten

For hurtigt og effektivt at sætte sig på Nørrebrogade knap en time tidligere havde D-5 brugt en stor mængde tåregas. "Montys gruppe" må derfor op ad Nørrebro uden understøttelse af gas. Klokkeren er da 00.27, og gruppen støder ind i kæderne af demonstranter. Sammenstødet er som at møde en mur af sten. Politikæden kommer under massivt pres, og i løbet af ganske kort tid er den under sammenbrud.

Monty sender en "knibemelding" til områdelederen. Klokkeren 00.28 giver Leo Lerke ordre til, at D-5 skal rykke til undsætning. De erfarne politifolk ser en kort overgang ud til at kunne presse demonstranterne tilbage, men angrebene med sten, glasskår og jernspyd er så intense og velkoordinerede, at D-5 snart bliver presset ned ad Nørrebrogade. Politikæden er nu igen brudt

sammen, og politifolkene står spredt eller ligger sårede på Fælledvej.

Skudsalverne

Fra klokken godt 00.30 råder der derfor et totalt kaos, og situationen er tydeligvis ude af kontrol. Politifolkene befinder sig i en livstruende situation. Klokkeren 00.34.50 råbes derfor: "Træk pistolerne!", og fem sekunder senere skydes der første gang. Mens skuddene affyres, råbes der igen: "Træk pistolerne!" og i en megafon tilkendes gives, at der vil blive anvendt skydevåben.

Politifolkene skyder skuddene skråt op i luften og samler sig derpå i en kæde, men varselskuddene har tilsyneladende ikke en afdæmpende effekt. Fra tv-optagelserne kan man derefter høre, at der råbes: "Skyd efter benene!". Klokkeren er da 00.36.10. Det råbes én gang til, hvorpå der skydes.

På det tidspunkt er en gasskytte fra D-1 nået frem med et gasgevær, og det lykkes ham at lægge gas ud. Klokkeren 00.40 trænger politifolkene fra Fælledvej frem til begyndelsen af Sankt Hans Torv, og flere fra D-2 når også torvet. Klokkeren 00.45 skydes sidste gang – denne gang på Sankt Hans Torv.

I alt affyres der 113 skud denne aften – formentlig såres 11 demonstranter af skuddene.

Mange sårede

Kampene stilner langsomt af, og klokken cirka 01.00 er de største gadeuroligheder i Danmarkshistorien ophørt.

Der laves et opsamlingssted for sårede på Dronning Louises Bro, og det store antal sårede køres til forskellige hospitaler i Københavnsområdet.

96 politifolk, eller knap en tredjedel af dem der var indsat på Nørrebro, er blevet såret. Et ukendt antal demonstranter køres ligeledes til hospitalerne. Ved et under er ingen blevet slået ihjel.

Mærkbare konsekvenser

Her 30 år efter virker det, som om urolighederne ligger langt tilbage i historien. Sankt Hans Torv på Nørrebro er blevet et mondænt sted med parisisk inspirerede caféer og grønne alléer. For både de deltagende politifolk og demonstranter havde begivenhederne dog mærkbare konsekvenser, der præger dem den dag i dag. Nogle politifolk måtte lade sig sygepensionere grundet den posttraumatiske stress, der fulgte i årene efter – og også demonstranter beskrev senere alvorlige psykiske konsekvenser med relation til begivenhederne.

De politihistoriske konsekvenser, der fulgte af 18. maj-urolighederne, var også store. Det overordnede slogan blev: "Aldrig mere en 18. maj". Det måtte ikke ske igen, at politiet fuldstændig mistede kontrollen over en demonstration og blev sat i en livstruende situation, der tvang dem til at trække deres våben og skyde ind i en folkemængde.

Der var derfor behov for nye taktiske og operative redskaber til at forebygge, at en sådan situation gentog sig. De blev udviklet i de følgende år.

Polititaktiske succeser

Siden er der blevet gennemført flere store operationer, der rent polititaktisk må betragtes som succeser. Det drejer sig blandt andet om COP-15, rydningen af Ungdomshuset og afstemningen vedrørende Amsterdamtraktaten – for bare at nævne nogle.

Alle disse operationer byggede på operative principper, der er udviklet med 18.

maj-urolighederne i baghovedet.

I dag spiller begreber som "show of force", "rapid reaction" og "optisk føring" således en afgørende rolle ved demonstrationer, ligesom Hollændervogne er blevet en integreret del af konceptet.

Øget dialog skal skabe tillid

Væsentligst er det imidlertid også, at man forebygger et modsætningsforhold som det, der gradvist blev bygget op mellem politiet og befolkningsgrupper på Nørrebro forud for 18. maj 1993. Urolighederne var udtryk for et sjældent set had, der byggede på fjendebilleder, opbygget gennem årtier.

Derfor har politiet sidenhen tilstræbt en øget dialog med de deltagende under større demonstrationsoptog, ligesom mobile politistationer skal skabe en tættere relation mellem befolkning og politi og udbygge følelsen af trykthed og tillid – for tilliden og respekten mellem politi og befolkning er den egentlige forudsætning for, at 18. maj 1993 ikke sker igen.

På Politimuseet er der mulighed for at se optagelser samt genstande fra 18. maj-urolighederne 1993. Hør også podcasten: 18. maj 1993. Politiet "skød efter benene" i dramatiske gadekampe på Nørrebro. ■



Kampene kulminerer omkring Sankt Hans Torv på Nørrebro.



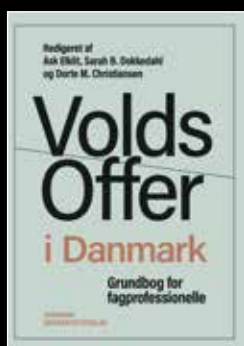
Et drab i familien – blev tegnene overset?

Podcast: I foråret 2021 blev Elin skudt med et oversavet jagtgevær af sin mand Peter – for øjnene af deres to voksne sønner uden for deres barndomshjem. Hun ville skilles, og denne dag var hun mødt op med sine sønner, svigerinden og nogle venner for at få ordnet bodelingen hurtigst muligt. Men dagen endte fatalt.

I podcastserien "Et drab i familien" fortæller sønnerne Søren og Christian deres historie om en far, der ødelagde familien indefra, og som de stadig frygter, selvom han er i fængsel for drabet på deres mor. Der mødte nemlig sønnerne et uhyggeligt syn, da politiet bad dem om at gennemgå deres barndomshjem efter drabet. Der var gemt våben overalt, hvilket styrker Søren og Christians teori om, at Elin ikke skulle have været det eneste offer. Også Elins bror, Niels, medvirker i podcastserien. Han er chokeret over, at han først bagefter blev bekendt med alle de tegn, der var på, at Elin ville ende med at dø i et partnerdrab.

Et drab i familien

Tilrettelæggelse: Mads Petter Kühnel.
Produceret for DR af Gyldendal og MonoMono



Hvordan møder du bedst ofre for vold?

Syddansk Universitetsforlag har udgivet en ny bog om volds ofre, og hvordan man som fagprofessionel bedst kan møde og hjælpe dem. Bogen henvender sig med andre ord til politifolk, sygeplejersker, pædagoger, socialrådgivere, politifolk og andre i det offentlige system, der i første omgang møder volds ofrene og får volden tæt ind på livet.

"Voldsoffer i Danmark" er udarbejdet af forskere fra Videnscenter for Psykotraumatologi ved Syddansk Universitet og redigeret af Ask Elklit, Sarah B. Dokkedahl og Dorte M. Christiansen.

12 forskellige voldsformer bliver gennemgået i bogen – blandt andet voldtægt og seksualiseret vold, partnervold, psykisk vold, stalking, vold mod børn og æresrelateret social kontrol og vold. Desuden er der et separat kapitel om professionelles møde med volds ofre.

Formålet med bogen er at give læseren en ballast til mødet med volds ofre i form af en blanding af solid basisviden, praktiske tips, hjælp til yderligere fordybelse samt cases og refleksionsspørgsmål om de konflikter og dilemmaer, som hverdagens volds ofre, pårørende og professionelle slås med.

Voldsoffer i Danmark

Redigeret af Ask Elklit, Sarah B. Dokkedahl og Dorte M. Christiansen
Syddansk Universitetsforlag

Det store justitsmord fra Vestermarie

True Crime-genren er populær som aldrig før, og med "Mordet i Vestermarie" kan læserne få fingrene i en af de allerførste danske bøger, der anses som dette. Bogen, der er blevet genudgivet i 2023, udkom nemlig første gang i 1902. Den bornholmske kriminalhistorie er skrevet af Palle Adam Vilhelm Rosenkrantz (1867-1941), der regnes for den første egentlige krimiforfatter i Danmark.

"Mordet i Vestermarie" følger opklaringsarbejdet på drabet af den 64-årige møller Albert Dich, der i 1833 blev stukket ned under en gåtur til Rønne. Sagen endte med et justitsmord, da tilståelsen blev tvunget frem gennem torturlignende forhørsmetoder, som politiet dengang tog i brug over for de "sædvanlige mistænkte", hvilket var fattige og afvigende personer. Først 50 år efter tilstod den virkelige drabsmand på sit dødsleje.

Mordet i Vestermarie – en bornholmsk kriminalhistorie

Af Palle Adam Vilhelm Rosenkrantz
Kriminalforlaget



NYT FRA POLITIFORBUNDET



Bøj og stræk:
**Mikrotræning giver
smil, overskud og
bedre nattesøvn**

Motion i arbejdstiden giver smil, overskud og arbejdsglæde

Meditation, elastiktræning, aktive møder, udstræk og armbøjninger. Det er eksempler på fælles motion i arbejdstiden, som er kommet godt i gang på kontorerne i NCIK i Valby. **Mikrotræningen er sat i system og drives af udnævnte sundhedsambassadører.** – Det giver energi, velvære og overskud at træne sammen. Men det kræver opbakning fra ledelsen, og at nogle tager ansvaret for at sætte træningen i gang, lyder det fra en af initiativtagerne bag.

TEKST & FOTO STINE SVARRE GAARDHØJ

S

om en del af den nye nationale vision om sundhedsfremmende tiltag i dansk politi, har man i Nationalt enhed for

Særlig Kriminalitet (NSK) igangsat en række tiltag med motion i arbejdstiden. I Nationalt Center for It-Kriminalitet (NCIK), som hører under NSK, er man allerede langt fremme i forhold til forskellige former for mikrotræning i afdelingerne. Der er netop uddannet 10 sundhedsambassadører, som har ansvaret for at tage initiativ og organisere fælles øvelser med kollegerne.

En af drivkræfterne bag mikrotræningen er 47-årige Pia Stokholm Nielsen, som er politiassistent. Hun har fuld af entusiasme grebet bolden og fået sat motion og bevægelse på dagsordenen for kollegerne.

- Personligt har træning altid fyldt meget for mig. Det giver mig energi og gør mig glad, og det motiverer mig, når mine kolleger oplever samme positive effekter af træningen, fortæller Pia Stokholm Nielsen.

Hun er, udover at være sundhedsambassadør, også arbejdsmiljørepræsentant og har privat taget kurser inden for kostvejledning, træning, meditation og åndedræt. Hun dyrker selv boksning, styrketræning og yoga, og senest er isbadning blevet en stor passion.

Pia Stokholm Nielsen er sundhedsambassadør i NCIK og har været med til at organisere mikrotræning. Hun har blandt andet introduceret aktive møder og meditation.

- Det behøver ikke være besværligt eller kompliceret, når man skal mikrotræne i arbejdstiden. Brug en stol til at lave planke eller træn triceps, lyder det.



- Når man arbejder i et hårdt miljø, som eksempelvis i beredskabet, så har træning givet mig en overskuds-følelse til at møde verden og borgerne. Den følelse vil jeg gerne dele med mine kolleger, fortæller Pia Stokholm Nielsen.

Sover bedre om natten

I NCIK har man et træningsrum i kælderen til medarbejderne, men det nye initiativ med mikrotræning foregår i fællesskab i kontorlokalerne og tager dagligt omkring 5-10 minutter.

- Kollegerne er rigtig glade for, at der er blevet sat fokus på bevægelse og motion i arbejdstiden. Jeg får mange positive tilbagemeldinger fra nogle, som ikke har haft lyst eller modet til at begynde i et træningscenter, men som stille og roligt er kommet i gang med at lave øvelser sammen med andre. Nogle skriver til mig, at de er begyndt at sove bedre om natten som følge af vores fællestæning, og det er da løn i sig selv at høre disse positive tilbagemeldinger, lyder det begejstret fra Pia Stokholm Nielsen.

Lidt bevægelse hver dag er bedre end slet ingenting

Ifølge Pia Stokholm Nielsen er det en win-win-situation og en investering for både arbejdsplads og den enkelte medarbejder at komme i gang med at motionere i arbejdstiden. Hun er klar over, at det umiddelbart kan være lettere at motionere i arbejdstiden, når man sidder bag et skrivebord og ikke har direkte borgerkontakt. Men samtidig påpeger hun vigtigheden i at tænke i sundhedsfremmende tiltag, hvad enten man sidder på en stol en hel dag, eller om man kører beredskab og har skiftende arbejdstider.

- Det giver smil, overskud og arbejds-glæde – man fyldes med endorfiner. Det giver også et bedre kollegialt sammenhold og overskud i privatlivet, fortæller Pia Stokholm Nielsen.

Et frivilligt tilbud

Sundhedsambassadørerne i NCIK har gennem et eksternt firma fået en introduktion til, hvordan de motive-rer og organiserer øvelser og motion i arbejdstiden for kollegerne. Det er også deres ansvar at indkalde kollegerne.

- Det er en balancegang i forhold til, hvor meget man kan tillade sig at presse på for at få alle med. Og det er selvfølgelig et frivilligt tilbud, som man kan takke nej til. Derfor stiller det krav til sundhedsambassadøren om at tilpasse øvelserne, så det giver mening for den enkeltes behov. Nogle vil ikke deltage, da de ikke kan lide at svede i arbejdstiden. Det er jo en reel indvending, men så kan man lave udstræk i stedet, fortæller Pia Stokholm Nielsen.

Meditation som mental pause og aktive møder

Meditation og mindfulness er også noget, som Pia har introduceret for sine kolleger, og som mange har taget godt imod, selvom der var lidt skepsis i begyndelsen.

- Mange kender udfordringen med sagsbunkerne, som hober sig op sammen med et stigende arbejds-pres. Flere og flere rammes af stress på arbejdsmarkedet, og derfor er de mentale pauser utroligt vigtige i løbet af en arbejdsdag. Jeg kan eksempelvis lave en kort seance på 10 minutter

med meditation som en mental pause, hvor vi sidder sammen, lukker øjnene og lytter til stemmen fra en meditations-app. Det er en slags reset-knap, og det er vigtigt for hjernen at få små pauser midt i al travlheden, fortæller Pia Stokholm Nielsen.

Som noget nyt har hun også introduceret muligheden for aktive møder, aktive møder, som indebærer, at mødedeltagere ikke sidder alt for længe ad gangen. Der ligger nu træningsterninger i alle mødelokaler.

- Man kan kaste en terning med billeder af træningsøvelser på, og så er det ellers i gang med udstrækning, squats eller armbøjninger. Det skal ses som en aktiv pause, som giver blodcirkulation, røde kinder, og vi kan grine sammen af det, hvorefter mødet kan fortsætte eller afsluttes. Alt sammen frivilligt og blot et tilbud til kollegaerne, lyder det fra Pia.

Gør det simpelt

De bedste råd, som Pia Stokholm Nielsen vil give videre, er, at man ikke skal

”

Jeg laver små seancer med meditation som en mental pause, hvor vi sidder sammen, lukker øjnene og lytter til stemmen fra en meditations-app.

gøre det så kompliceret at være aktiv i arbejdstiden, og at lidt motion er bedre end ingenting.

- Husk at man skal tilpasse øvelserne efter kollegerne og hvilken type arbejde, man udfører. Og så skal der være en ansvarlig, som sætter det i gang. Det dur heller ikke, hvis ikke ledelsen bager op, afslutter Pia Stokholm Nielsen.

Næste projekt for Pia Stokholm Nielsen er at få indført fælles uden-dørstræning, hvilket er på vej til at blive implementeret. Derudover er en tilknyttet fysioterapeut højt på hendes ønskeseddel. ■



- Vi politifolk bruger det meste af vores liv på at passe på andre mennesker. Borgerne og vores egen familie. Men hvem passer på os? Det kan vi gøre bedre, og det skal vi blive meget bedre til, så vi undgår stress og langtidssygemeldinger. Det starter hos os selv, siger Pia Stokholm Nielsen.

Fire nationale fokusområder i forbindelse med sundhedsfremme i dansk politi:

- Politiet skal være røgfri arbejdsplads senest ved udgangen af 2024.
- Fokus på kost i kantineordninger og ved forplejning.
- Uhensigtsmæssige sundhedsmæssige belastninger ved skifteholdstjeneste skal mindskes.
- Medarbejdernes fysiske sundhed skal understøttes gennem lokalt besluttet og tilrettelagt fysisk aktivitet i arbejdstiden.

FIK DU LÆST

Forskere rykker nærmere svar på, hvorfor politifolk udvikler PTSD

Forskningsprojektet "Er du okay?" er på tredje år i gang med at kortlægge og undersøge, hvordan hændelser og arbejdsmiljø påvirker politifolk over tid, og om opgavemængden, specifikke opgaver eller oplevelser på sigt kan betyde, at politifolk udvikler PTSD.

Det er det første store forskningsprojekt, som undersøger, hvordan politifolk kan blive belastet gennem deres arbejde. Forskningen er ikke afsluttet endnu, da der også bliver sendt spørgeskemaer ud til politifolk i løbet af 2023, inden den endelige rapport kan laves. Men der er nogle foreløbige resultater.

- Jo mere og jo oftere man er udsat for voldsomme hændelser i jobbet, desto større er risikoen for at udvikle PTSD-symptomer. Men det handler også om, hvor meget man har med i bagagen. Det er dog ikke kun voldsomme eller særligt farlige eller katastrofeliggende hændelser, der påvirker. Det kan også være triste opgaver som underretninger eller oplevelser, som er sanssemæssigt voldsomme – eksempelvis trafikulykker, fortæller ph.d. og psykolog Sara Rosenbeck Møller.

Når forskerne ser på de 2.909 raske politifolk gennem det første år af undersøgelsen, kan de foreløbige konkludere, at 1,1 procent har udviklet symptomprofiler, der afspejler PTSD i løbet af et år, og at 7,1 procent har udviklet sandsynlige kliniske symptomer på PTSD.

Læs mere om forskningsprojektet på politiforbundet.dk ■



Ny kommunikationschef, redaktør og journalist i kommunikationsafdelingen

Stine Svarre Gaardhøj (t.v.) har siden 1. marts stået i spidsen for Politiforbundets kommunikationsafdeling som ny kommunikationschef. Stine kommer fra en stilling som kommunikationskonsulent samme sted og har tidligere været seniorkonsulent i Socialdemokratiet.

Der er i samme ombæring sket rokeringer i afdelingen med en ny struktur i form af både nye og kendte ansigter. Karina Bjørnholdt (midt) er ny redaktør for fagbladet DANSK POLITI efter Nicolai Schar-

ling, der fik nyt job ved årsskiftet. Karina er mangeårig journalist i Politiforbundet.

Desuden har Politiforbundet ansat Anne Nyhus Haurum (t.h.) pr. 1. marts som ny journalist i kommunikationsafdelingen. Anne kommer fra en stilling som presse-konsulent i Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning, og har tidligere været journalist i Danmark Radio og på Berlingske Tidende samt pressemedarbejder på Christiansborg. ■

Ny forbundssekretær med fokus på arbejdsmiljø



Politiforbundet har pr. 1. marts ansat Anders Egskov Knudsen som forbundssekretær i arbejdsmiljøteamet.

Anders er politiuddannet og kommer senest fra en stilling som leder af arbejdsmiljøindsatsen i Københavns Politi, hvor han har været daglig arbejdsmiljøleder.

Som forbundssekretær i Politiforbundet vil Anders primært beskæftige sig med arbejdsmiljøområdet. Herudover har han 23 års erfaring som politiassistent, og har forinden været sergent og premierløjtnant i Forsvaret.

Formandsskifte på Færøerne

52-årige Eyðun Dalsgård (t.v.) er ny formand for Færøernes Politiforening. Han blev valgt på foreningens generalforsamling i marts og tager over efter Absalon Áargarð (t.h.), der efter ni år på posten har valgt at stoppe.

Eyðun Dalsgård har været tillidsmand i beredskabet i Tórshavn i perioden 2009-2011, medlem af bestyrelsen i Færøernes Politiforening siden 2016 og næstformand siden 2022. ■



Årsmøde i Nordisk Politiforening med besøg fra Tyskland

To dage i marts var de nordiske politiforbund fra Sverige, Norge, Finland, Island og Danmark samlet til årsmøde i København med Politiforbundet som vært.

- Det har været nogle gode dage, hvor vi har haft lejlighed til at drøfte de nordiske anliggender inden for politiet. Vores udfordringer ligner jo meget hinanden, og derfor er det så vigtigt med et godt og stærkt nordisk samarbejde, siger forbundsformand Heino Kegel.

På mødet var der også besøg af Jochen Kopelke, der er formand for det tyske politiforbund, GDP. Han fortalte om forholdene i tysk politi samt om GDP's tanker om det fremtidige europæiske samarbejde på tværs af politiforbundene.

På årsmødet blev desuden valgt ny formand og næstformand for en toårig periode. Som formand valgtes Unn Alma Skatvold fra Norge, og Heino Kegel valgtes som næstformand. ■



FOTO: PRIVATFOTO

Tag snakken om mangfoldighed

Forestil dig, at en kvindelig kollega henvender sig og spørger, om der er en ekstra plads ved jeres bord til frokost, og en mandlig kollega siger: "Ja da, der er altid plads til smukke unge kvinder her."

Eller at du har en kollega, der både healer arbejdspladsens ansatte og borgere med krystaller i sin fritid.

Hvad vil du umiddelbart tænke, sige og gøre i situationen, og burde arbejdspladsen gøre noget?

I Branchefællesskab for Arbejdsmiljø (BFA) har man i samarbejde med erhvervspsykolog og forsker Liv Starheim udviklet dialogkort omkring dilemmaer og situationer, hvor der er mulighed for at udtrykke forskellige vurderinger og holdninger. Formålet er at støtte op om et arbejdsmiljø med plads til alle. Dialogkortene lægger ikke op til et rigtigt/forkert svar, men vil aktivere de reaktioner og syn på forskellige situationer, som er med til at forme arbejdspladsens rummelighed og arbejdsmiljø.

Dialogkortene kan findes på: etsundsarbejdsliv.dk ■

Mc-netværk nørder igennem – til gavn for kollegerne

Hverdagens eksperter er med til at klæde Politiforbundet på med fagspecifik viden, når der skal afprøves og indkøbes nye uniformsgenstande, udstyr eller køretøjer til dansk politi. **Hvad fungerer godt eller mindre godt, og er der nogle faldgruber? Pointer som Politiforbundet kan bære videre til Rigspolitiet.**

- Du skal synes, det er spændende at nørde igennem på detaljerne, lyder det fra mc-instruktør Ove Hansen, der er medlem af Politiforbundets mc-netværk.

TEKST & FOTO

KARINA BJØRNHOLDT

H

vis man ikke selv på daglig basis har fingrene nede i bolledejen, kan det være svært at vurdere, hvilke funktionelle detaljer ved uniformsgenstande, udrustning og køretøjer, der kan være afgørende, hvis man for eksempel er mc-betjent, hundefører, kører beredskab eller andet.

Derfor har Politiforbundet etableret en række netværk, som gennem de seneste år har været med til at klæde

forbundet på med kvalificeret viden (se faktaboks på side 37).

- I Politiforbundet prioriterer vi brugerinddragelse højt. Det er kollegerne, der kender deres behov allerbedst, når det kommer til en funktionel og sikker arbejdsdag. Derfor skal deres meninger og fagspecifikke viden naturligvis lyttes til, når der skal indkøbes nye køretøjer, uniformsgenstande eller andet til dansk politi, siger Ole Sønder.

Han er medlem af Politiforbundets forhandlingsudvalg og politisk ansvarlig for arbejdsmiljøområdet – herun-

der sikkerhed, udstyr, udrustning og køretøjer.

Det er Rigspolitiets Center for Flåde- og Materielstyring (CFM), der indhenter tilbud eller sender i udbud og indkøber nyt til politiet, mens Politiforbundet typisk sidder med i følge- og/eller arbejdsgrupper og har et tæt samarbejde med CFM.

En mulighed for at påvirke beslutningsprocessen

Sammen med forbundssekretær Anders Knudsen var Ole Sønder senest til



Politiforbundets mc-netværk diskuterer politiets nyeste skud på mc-stammen – Ducati Multistrada V4 S. Hvad fungerer, og hvad skal justeres?

Om mc-netværket

Politiforbundets mc-netværk tæller fire mc-instruktører, der repræsenterer alle landets motorcykelbetjente. De mødes to-tre gange om året, alt efter behov. Pt. sidder følgende i netværket:

Ove Hansen, Københavns Politi,

Kenn Trentel, Fyns Politi,

Peter Callesen, Syd- og Sønderjyllands Politi,

Peter Ostfeldt, Østjyllands Politi.

møde i mc-netværket, der mødes to-tre gange om året alt efter behov. På dagsordenen denne gang, hvor man mødtes hos Københavns Politis færdselsafdeling i Valby, var blandt andet erfaringerne med den nyindkøbte motorcykel af mærket Ducati Multistrada.

Fire mc-instruktører sidder i netværket og repræsenterer alle landets mc-betjente. En af dem er Ove Hansen fra Københavns Politis færdselsafdeling, der har 25 års erfaring som mc-betjent.

- Du skal synes, det er sjovt at nærde igennem på detaljerne. For eksempel at bruge timer på at diskutere, hvor en refleks skal placeres på mc-dragten. Men jeg synes, det er spændende processer, og det er enormt vigtigt at have brugerindflydelse, siger han.

Mc-instruktør i Fyns Politi gennem 10 år, Kenn Trentel, er enig:

- Det er en mulighed for at komme tættere på, hvor beslutningerne træffes. At få indflydelse på kravspecifikationer til udbud, udvælgelse og test af eksempelvis ny mc-dragt. Det er jo os, der kender problematikkerne på det nuværende udstyr og kan påpege, hvad der efterspørges af vores mc-kolleger, siger han.

Nødvendigt og vigtigt med omskoling

På mødet i marts vender og drejer netværket blandt andet politiets nyeste skud på stammen i mc-parken – Ducati Multistrada V4 S. Ove Hansen har gennem et par måneder kørt på prototypen af motorcyklen, mens andre politikredse først er ved at anskaffe den nye model.

Ove Hansen kan berette om en kraftfuld motorcykel med mange teknikaliteter. Det er også derfor, ledelserne i alle landets færdselsafdelinger har vedtaget et otte timers omskolingsprogram til alle, der skal køre Ducati, og dernæst cirka tre dage, hvor motorcykelbetjenten kan blive fortrolig med sin nye "makker" uden at være på egentlig vagt.

Alle mc-instruktører er først på foråret blevet omskoleet til at køre Ducati, så de er klar til at lære fra sig til deres mc-kolleger.

- Ducati er lidt et som et godstog, og



Bifrost-skærmen er eftermonteret på Ducati-motorcyklen. Betjeningen af systemet giver nogle sikkerhedsmæssige udfordringer, når der samtidigt skal køres stærkt.

den kan let kan tage magten fra folk. Dertil kommer et hav af avancerede indstillingsmuligheder, så det er uhyre vigtigt, at alle bliver omskoleet korrekt til at køre den, siger Ove Hansen.

Kenn Trentel supplerer:

- Vi skal som mc-instruktører være opmærksomme på, at det sker ensartet ude i kredsene, for ét er, at man har vedtaget et fælles omskolingsprogram, noget andet er, om det også sker 100 procent i en hverdag, der er presset på tid og mandskab.

Bifrost med én hånd

Ove Hansen gør Ole Sønder og Anders Knudsen fra Politiforbundet opmærksom på, at der er nogle udfordringer med Bifrost-skærmen, som er eftermonteret på Ducati-motorcyklen. For eksempel skal mc-betjentene scrolle sig gennem to skærmbilleder for at få adgang til alle informationer, når de kaldes ud til en opgave. Det skal typisk ske, mens de kører for fuld udrykning – og med tykke mc-handsker på.

- Det er ikke optimalt. Jeg ved godt, at flådestyringssystemet i Bifrost er med til at øge vores sikkerhed, fordi vagtcentralen hele tiden kan se, hvor vi befinder os, men omvendt forringes vores sikkerhed, når vi må køre med én hånd for at kunne navigere i systemet, påpeger Ove Hansen.

Politiforbundets netværk

Politiforbundet trækker på flere forskellige netværk, som byder ind med fagspecifik viden.

De er:

- Arbejdsmiljønetværket,
- Hundeførerforeningen,
- Skydeinstruktør-netværket,
- Ungenetværket.

De andre i netværket nikker, og forbundssekretær Anders Knudsen noterer ned, for den problematik skal der ses nærmere på, er man enige om.

Netværk kvalificerer beslutningerne
Netværket "nørder" resten af mødedagen videre med Ducati, den kommende mc-dragt, mc-støvler, mc-hjelm med mere.

Kenn Trentel er med sine 35 år i dansk politi helt på det rene med, at man ikke altid kommer igennem med alle ønsker. Alligevel mener han, at det er tiden værd at involvere sig i netværksarbejdet og give sit besyv med på vegne af sine mc-kolleger.

- At være med i hele processen giver et ejerskab til det endelige resultat. Hvis kollegerne er utilfredse med det, kan du netop være med til at skabe transparens og forklare dem, hvorfor resultatet er endt, som det er, siger han.

Ole Sønder fra Politiforbundets forhandlingsudvalg er slet ikke i tvivl om værdien af netværket.

- De bidrager med en brugerspecifik viden, vi ikke selv ligger inde med. En viden, som vi kan bære videre over til Rigspolitiets Center for Flåde- og Materielstyring, hvor de heldigvis er helt enige med forbundet i, at brugerinddragelsen i høj grad er med til at kvalificere beslutningerne, siger Ole Sønder. ■

Ukontrollabel ubalance?

En fagforenings opdrag er blandt andet at arbejde for bedre løn og arbejdsvilkår, hvor løndelen oftest har et godt tag i medlemmernes fokus. Her adskiller Politilederforeningens medlemmer sig ikke fra Politiforbundets øvrige medlemmer, og derfor har vi som ledernes fagforening også en forpligtigelse til kontinuerligt at forfølge medlemmernes ønske om lønforbedringer. Men vi må ikke glemme arbejdet med vilkår, herunder den ubalance, som en ukontrollabel tjeneste potentielt kan skabe i den ansattes work-life-balance.

TEKST HEINE HANSEN, FORMAND FOR POLITILEDERFORENINGEN



F

For en del medarbejdere, og for en stor del af lederne i politiet, gælder det vilkår, at de er ansat med ukontrollabel

tjeneste. Det betyder jf. retningslinjerne, at man er ansat i en 37-timers stilling, hvor der ikke er forventning om et fast mødetidspunkt eller et fast sluttidspunkt på den enkelte dag. Det er med andre ord op til den enkelte at planlægge sin tid således, at arbejdet løses bedst muligt i den stilling, man er blevet givet, inden for de 37 timer. Medarbejderen, uanset charge, i den ukontrollable ansættelse har altså selv ansvaret for egen arbejdstid. Med i ligningen skal tages, at det at bedrive ledelse altid indebærer et øget krav om tilgængelighed, men bemærk – ikke dermed et krav om kontinuerligt merarbejde.

Fortryd ikke på dødslejet

Morten Albæk, filosof, forfatter og erhvervsmand, fortæller i bogen "Et liv, en tid, et menneske", at undersøgelser viser, at det, vi mennesker på vores

dødsleje fortryder allermost, er, at vi arbejdede for meget og brugte for lidt tid med dem, vi elsker. Det er så her det andet ben i fagforeningsarbejdet kommer ind i billedet, nemlig vilkår.

Formålet med dette fagpolitiske indspark er lokalt at skabe et grundlag for de overvejelser, der bør finde sted hos den enkelte i den ukontrollable stilling, og dermed grundlag for den drøftelse der bør finde sted imellem medarbejder – uanset charge – og arbejdsgiver, om hvorvidt arbejdstid og arbejdsopgaver er i balance. Således det ikke er Politiforbundets og Politilederforeningens medlemmer, der på den sidste dag ligger med fortrydelsen over at have arbejdet for meget, og nydt livet med familie og venner for lidt.

En gensidig forståelse

I kontrakten for medarbejdere ansat med ukontrollabel tjeneste er der en gensidig forståelse af, at der i spidsbelastningssituationer kan være tidspunkter, hvor arbejdsdage eller uger er længere end den aftalte norm, hvilket så tænkes opvejet af dage eller uger, hvor man arbejder det mindre.

Idet det præsterede merarbejde som udgangspunkt forventes nivelleret over uger og måneder af medarbejderen selv, kan merarbejdskontoens akkumulerede saldo over mange års præsteret merarbejde ikke sammenlignes med det regnskab over tilgodehavende frihed, som medarbejderen med kontrollabel tjeneste fører. Hvor denne medarbejder har et retskrav på sit tilgodehavende, mer- og overarbejde, betragtes årevis af præsteret merarbejde ikke som et tilgodehavende, der med retskrav kan forventes eller forlanges indfriet til slut i den enkelte ukontrollabelt ansattes politikarriere. Udgangspunktet er ligeledes, at der ikke automatisk ydes overarbejdsgodtgørelse på de dage, hvor belastningen overstiger den anførte planlagte arbejdstid, hvor der dog alligevel kan ydes et overarbejdstillæg ved beordret overarbejde efter aftale med nærmeste leder.

EU-dom: Arbejdstid skal registreres ensartet

Det har indtil nu været medarbejderens eget ansvar at registrere mængden af såvel præsteret (9001-timer) som afviklet merarbejde (9002-timer) i HR-portalen, og det er vist almindeligt kendt, at registreringspraksissen er vidt forskellig fra medarbejder til medarbejder og fra kreds til kreds.

Men en EU-dom, der ifølge Politiforbundet forventes implementeret i 2023, slår fast, at medlemsstaterne skal afkræve, at enhver arbejdsgiver etablerer processer, der tilsikrer, at medarbejderes faktiske daglige arbejdstid registreres, og denne implementering bør i nær fremtid sikre en ensretning af registreringen. Dermed får medarbejder og arbejdsgiver automatisk et bedre værktøj til dialogen om merarbejdet.

Udfordringen for såvel arbejdstager som arbejdsgiver er, at arbejdsomkostningen for den enkelte oftest vil kunne opsluge mere tid end de 37 ugentlige timer, ligesom der i nogle stillinger kontinuerligt tilflyder hastende og vigtige opgaver, der for såvel medarbejder som organisationen nødvendiggør og legitimerer endnu en dag eller endnu en uge med en arbejdstid, der overskrider den aftalte norm, uden udsigt til dage og

Uddrag fra vejledning om ukontrollabel tjeneste i politiet:

Når man har ukontrollabel tjeneste, betyder det, at man ikke har krav på overarbejdsgodtgørelse, selvom man i en periode arbejder mere end 37 timer om ugen.

Det skyldes, at man har en høj grad af indflydelse på tilrettelæggelsen af sit eget arbejde og sin egen arbejdstid. Det hænger blandt andet sammen med den stilling, man har, og den type arbejdsopgaver, man løser. Opgaver, som ofte er karakteriseret ved at svinge i belastningsgrad over tid.

Ansatte med ukontrollabel tjeneste har derfor i vid udstrækning mulighed og ansvar for selv at tilrettelægge deres arbejdstid. Det gælder for eksempel i forhold til mødetider, eventuelle hjemmearbejdsdage, længere arbejdsdage, kortere arbejdsdage med videre, så arbejdstiden hænger sammen med opgaveløsningen.

uger, hvor arbejdsmængden aftager, og den præsterede mertid kan afvikles.

Hvem har ansvaret?

Er det et problem, eller er det blot en virkelighed, der nu pludselig problematiseres af en lederfagforeningsformand, der har for god tid? Nogle medarbejdere trives jo fint med de mange og vigtige arbejdsopgaver, der måske passer fint ind i den enkeltes livssituation, og anskues som et (nødvendigt) offer på ambitionens alter i ønsket om den næste udnævnelse.

Umiddelbart behøver det ikke være et problem. Medmindre et ikke ubetydeligt merarbejde ophober sig hos den enkelte medarbejder, uden at der har været en dialog mellem medarbejderen og den nærmeste leder, for så synes jeg, det er et problem.

Men hvis ansvar er det egentligt, når opgaver og tid ikke er i balance i den ukontrollable stilling? Såfremt en opgaves omfang overstiger et ikke ubetydeligt merarbejde, ser jeg det som såvel medarbejder som arbejdsgivers delte ansvar at forholde sig til merarbejdet, og her forholde sig til, hvorledes organisationen og medarbejderen mødes.

Og her må det forventes, at lederen på ukontrollabel tjeneste forinden en samtale har søgt at tage ansvar for eget arbejdsliv og dermed selv har gjort alt, hvad der har været muligt for at imødegå ubalancen. Er merarbejdet af en mængde, så det er forsvarligt og ikke ødelægger medarbejderen over tid, og er det et arbejde, der findes nødvendigt at løse for organisationen, bør samme organisation forholde sig til en honorering af det præsterede merarbejde.

Honorering kan ikke opveje mistrivsel

Det er Politilederforeningens målsætning i arbejdet med løn, at en eventuel honorering skal stå mål med det præsterede merarbejde. Når jeg nævner mængden af merarbejdet, er det, fordi det er vigtigt, at såvel medarbejder som organisation forholder sig til, at et alt

for højt arbejdspress ikke blot automatisk honoreres med penge uden hensyn til den mistrivsel, de mange timer kan afføde på trods af honorering.

Såfremt organisationen ikke kan eller vil finde honorering for et tåleligt, gensidigt accepteret merarbejde, bør der i stedet findes et niveau, således arbejdsopgaver og arbejdstid matcher. På samme måde bør organisationen ved dialog forholde sig til at imødekomme de medarbejdere, der af private årsager "kun" ønsker et arbejdsliv med en gennemsnitlig arbejdstid på de 37 timer på trods af organisationens mulige behov for mere.

Gå i dialog om fælles løsning

Politilederforeningens altoverskyggende dagsorden har i længere tid været arbejdet med løn og vilkår. Løn for det ekstraarbejde, der bliver udført i den ukontrollable stilling, såfremt det sker ad frivillighedens vej, og vilkår der muliggør en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer for de medarbejdere, der er mere interesseret i tiden med familie, venner og fritidsinteresser, end i de penge et merarbejde kan udløse. Men ansvaret er ikke kun arbejdsgiverens. Enhver medarbejder, og vi er jo i bund og grund alle medarbejdere, har et ansvar for at gå i dialog med sin organisation om merarbejde, der hober sig op, så der findes en løsning, der tilgodeser såvel organisation som medarbejder.

Jeg ser italesættelsen af de kendte udfordringer, der er i den ukontrollable stilling, som en lederfagforenings forpligtigede arbejde for bedre ledervilkår, således fortællingen omkring de ukontrollable lederstillinger ikke fastholdes som fortællingen om stillinger uden øvre arbejdstid, og derved, i en samtid hvor tiden er det dyrebareste vi har, afskrækker de yngre kolleger fra at søge i ledelse – simpelthen fordi tidsinvesteringen synes for stor.

"Lev med det"? Nej, det er ikke rimeligt. ■

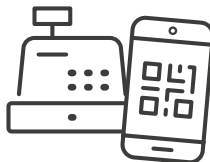
De synspunkter, der kommer til udtryk i de fagpolitiske indspark fra Politilederforeningen, er ikke nødvendigvis udtryk for Politiforbundets fagpolitiske holdninger.

Spar penge med dit PlusKort

Med PlusKort kan du opnå mærkbare rabatter på alt fra hverdagsindkøb til ekstraordinære oplevelser. Som medlem af Politiforbundet har du helt automatisk adgang til PlusKort.

Næsten 1 mio. medlemmer fra forskellige fagforeninger under Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har i dag adgang til PlusKort og de mange rabatter. Med så stort et fællesskab bag sig kan PlusKort opnå store fordele hos mange spændende samarbejdspartnere.

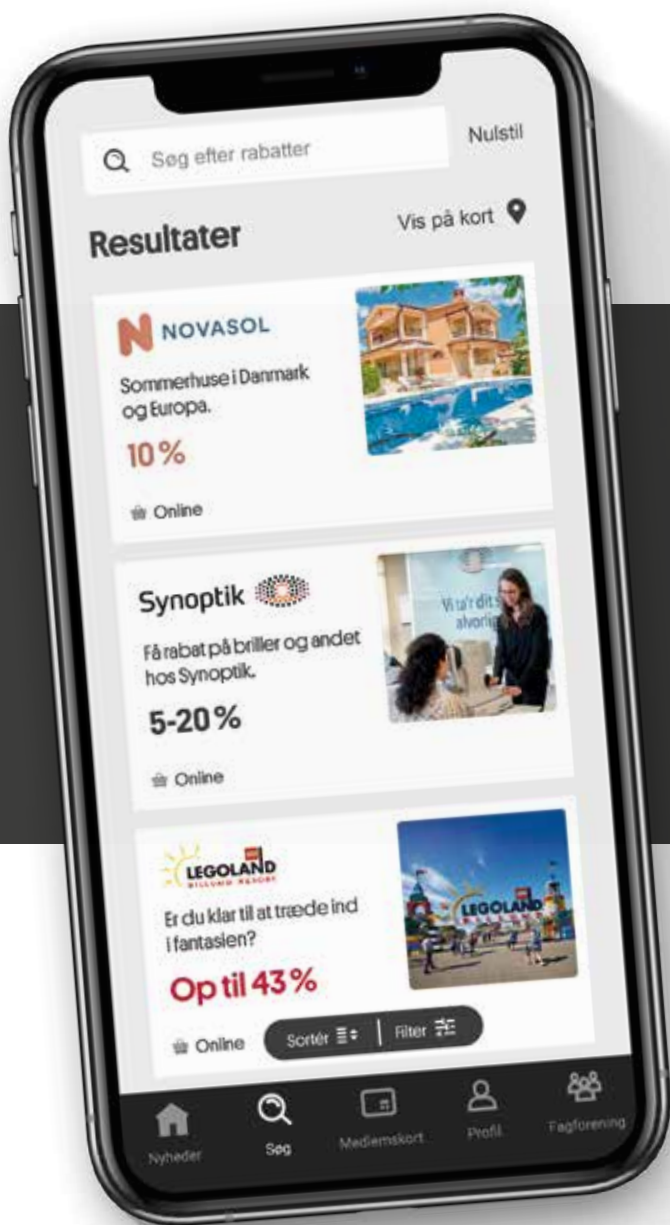
Sådan opnår du rabatterne



Handler du i en butik, skal du blot vise dit PlusKort i appen (eller fysisk, hvis du har et fysisk kort) for at få fratrukket rabatten.



Ved online køb skal du gå via pluskort.dk eller appen for at få adgang til de mange rabatkode og unikke links.



Rabatter lige ved hånden med PlusKort appen

Når du er logget ind i appen, har du adgang til en masse kontante rabatter og fordele i mere end 1.300 butikker og webshops landet over.



Scan QR-koden og få dit PlusKort og alle rabatterne på mobilen med det samme.

 **POLITI**
FORBUNDET

PlusKort.



SOCIALE MEDIER



Antal kvinder i politiet:
19 procent

Antal kvindelige ledere:
7 procent

Kom i kontakt med dit forbund



Indsigt · Udsyn · Fremsyn

Politiforbundet

Gl. Kongevej 60
1850 Frederiksberg
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00



Forbundsformand:

Heino Kegel
Mobil: 61155525



Næstformand:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 24 63 97 10



Formand for Københavns

Politiforening:

Ole Sønder
Mobil: 20 96 27 79



Formand for Nordjyllands

Politiforening:

Poul Buus
Mobil: 21 46 15 58



Formand for Østjyllands

Politiforening:

Anita Frank
Mobil: 23 95 68 01



Formand for Midt- og

Vestjyllands Politiforening:

Niels Brohm
Mobil: 40 23 73 91



Formand for Sydøstjyllands

Politiforening:

Carsten Weber
Mobil: 42 77 05 55



Formand for Syd- og Sønderjyllands

Politiforening:

Ole Stenshøj
Mobil: 27 79 99 58



Formand for Fyns

Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen
Mobil: 25 55 58 61



Formand for Nordsjællands

Politiforening:

Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30



Formand for Midt- og

Vestsjællands Politiforening:

Christian Sveigaard
Mobil: 51 90 81 20



Formand for Vestegnens

Politiforening:

Lars Wolsgaard
Mobil: 51288418



Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters

Politiforening:

Anders Koefoed
Mobil: 20786068



Formand for Bornholms

Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen
Mobil: 29 37 14 48



Formand for Politilederforeningen

Heine Hansen
Mobil: 61 36 98 25



Formand for Politiforeningen i NSK:

Jakob Agesen
Mobil: 51721152



Formand for Politiforeningen i PET:

Allan Bjerre
Mobil: 50774035



Formand for Rigspolitiforeningen:

Søren Hardrup
Mobil: 40622198



Formand for Domstolenes Tjenestemandsforening:

Pia Brostrøm
Mobil: 23 74 54 06



Formand for Færøernes Politiforening:

Eyðun Dalsgarð
Mobil: (+298) 731879



Formand for Grønlands Politiforening:

Bjørn Bjerregaard
Mobil: 00299 56 72 07

5% på lønkontoen. Hvordan kan det lade sig gøre?

Læs mere om dine fordele som medlem af Politiforbundet i en bank, du ejer:
lsb.dk/politi

Man skal vist eje sin egen bank for at få de fordele. Og det er ikke helt forkert. Når Lån & Spar giver 5%* i rente på lønkontoen, er det ikke, fordi vi er bedre venner med Nationalbanken end andre banker. Det er fordi, vores ejerkreds mener, at vi skal tilbyde medlemmer af Politiforbundet særligt favorable vilkår.

Lån & Spar er ejet af bl.a. Politiforbundet. Er du medlem, ejer du os. Derfor får du højere rente, bedre vilkår og en bestyrelse, der til hverdag varetager dine interesser som lønmodtager.

Giver det mening? Ring 3378 1966
- eller gå på lsb.dk/politi og book et møde.

Sådan får du 5% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- De 5% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Fra 50.001-500.000 kr. er renten 0,75%. Derefter er renten 1% på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. marts 2023. Se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar.
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

Læs mere på www.lsb.dk/politi

DEBAT



DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk
Husk at:

- Dit indlæg max. må fylde 7.500 tegn med mellemrum.
- Vedhæfte et portrætbillede på min. 700 KB.
- Dit indlæg skal være debatskabende om forhold, der relaterer sig til politiets arbejdsforhold- og vilkår.
- Dit indlæg skal overholde gældende lovgivning og må eksempelvis ikke være injurierende.

Redaktionen forbeholder sig retten til at afvise indlæg, der ikke overholder ovenstående samt lettere redigering af indlæg, dog uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for.

De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af Lars Ove Jensen, Specialkonsulent (politi), Økonomisk Kriminalitet, Østjyllands Politi

Fremtidens efterforskere: Nødløsninger eller efterforskere, som reelt er rustet til morgendagens udfordringer?

I sit faglige indspark i DANSK POLITI nr. 6/2022 fremfører Jens Jespersen, som er næstformand i Politiledereforeningen, en række synspunkter om ændring af politiets basisuddannelse og rekrutteringen til denne, samt rekrutteringen til politiet i det hele taget.

Jens tager i et vist omfang Politiforbundets Hovedbestyrelse og landets chefpolitiinspektører til indtægt for sine synspunkter. Det var der, jeg for alvor blev betænkelig for politiets fremtid.

Og selvom jeg er få år fra pensionsalderen, så bekymrer jeg mig faktisk stadig om politiets fremtid.

Jeg mener, Jens er på vildspor, og jeg håber virkeligt,

at hans synspunkter ikke har opbakning i hverken Politiforbundets Hovedbestyrelse eller blandt chefpolitiinspektørerne.

Mine holdninger til uddannelse og rekruttering af efterforskere er baseret på snart 39 års politierfaring, hvoraf jeg i lidt over 30 år har været beskæftiget med efterforskning. Men jeg startede i det, som i dag svarer til beredskabet, hvor jeg tilegnede mig mine grundlæggende politimæssige færdigheder og erfaringer.

Jeg har desuden haft adgang til efter- og videreuddannelse i regi af Politiskolen og eksternt i et omfang, som i dag ikke tilbydes mine unge kolleger i efterforskningsscenteret.

Jens fremfører det synspunkt, at fremtidens politiuddannede efterforskere ved ansættelsen ikke behøver at opfylde samme fysiske basiskrav som de øvrige nyansatte polititjenestemænd. Han mener også, at disse efterforskere allerede under de første års ansættelse skal uddannes til at løse efterforskningsopgaver. Denne specialisering sker efter Jens' model på bekostning af generelle operative politierfaringer.

Samtidig vil Jens ikke skylle det, der virker, ud med badevandet, herunder det operative kompetenceniveau og robustheden. Men det er

efter min vurdering resultatet, hvis Jens' model bliver til virkelighed.

Dansk politis operative robusthed, såvel som den enkelte polititjenestemandes personlige robusthed, er gennem generationer blevet grundlagt ved, at nyuddannede politiansatte, gennem de første års ansættelse efter uddannelse, hovedsageligt har løst beredskabsopgaver.

Det er i beredskabet, vi har grundlagt evnen til at handle på det uventede, begå os i alle typer af miljøer og kommunikere med alle typer af mennesker, samt ikke mindst at nedtrappe konflikter eller håndtere disse, når konfliktnedtrapning ikke er muligt. Meget kan naturligvis læres på Politiskolen, men ikke erfaring.

Det er denne type erfaringer, som gjorde, at også meget erfarne efterforskere kunne sendes til København for at assistere med endog meget skarpe bevogtningsopgaver efter terrorangrebet mod Krudttønden på Østerbro og Synagogen i Krystalgade, og senere kunne indsættes på landegrænsen efter flygtningekrisen.

Det er også den type erfaringer, som har rustet politiets efterforskere til at passe på os selv og borgerne. Efterforskere møder under tjenesten ikke kun velfungerende borgere, men jo også for eksempel voldsmænd,

bandemedlemmer, mennesker i dyb krise, herunder psykisk syge, og andre, som ikke altid bare uden videre gør, hvad vi siger.

Jeg kunne tilføje, at Jens' model også bringer sammenhængskraften i politistyrken i fare. Den sammenhængskraft, som blandt andet kommer af, at alle politiuddannede har gennemført den samme basis- eller grunduddannelse og har en lang række fælles erfaringer.

Det faktum, at nogle politikredse for tiden ser sig nødsaget til at bruge helt nyuddannede politibetjente i efterforskningsafdelinger, er efter min vurdering ikke et brugbart argument for at skylle det, der virker, ud med badevandet.

Politiets nu årelange nedprioritering af efter- og videreuddannelse til efterforskere er heller ikke et brugbart argument for at lægge efterforskningsuddannelsen på basisuddannelsen.

Der er alternativer til Jens' løsning:

Første alternativ er genopretning af Politiskolens katalog med korte praksisrettede efterforskningskurser, herunder kurser målrettet økonomisk efterforskning, hvor uddannelsesefterslæbet nok er allerstørst. Naturligvis kurser i en moderniseret form.

Næste alternativ er at søge

politiets basisuddannelse klassificeret som en kort videregående uddannelse på linje med for eksempel finansøkonomuddannelsen. En sådan klassificering vil give politiuddannede umiddelbar adgang til en lang række civile videreuddannelser.

Og det sidste punkt på min ønskeliste for fremtidens efterforskere er oprettelse af en diplomuddannelse i politivirksomhed. Sådan en uddannelse kunne udvikles i et samarbejde mellem Politiskolen og et universitet eller en professionshøjskole.

Som et pilotprojekt for hele politistyrken kunne den første udgave af en sådan diplomuddannelse målrettes efterforskere. Den kunne for eksempel bestå af tre fag af hver fem ECTS-point, som omhandler almene emner inden for politivirksomhed. Derefter muligvis tre fag af hver fem ECTS-point omhandlende generel efterforskning. Herefter kunne der i de næste tre fag gives mulighed for at vinkle uddannelsen mod for eksempel økonomisk-, personfarlig-, organiseret- og/eller IT-kriminalitet. Uddannelsen skulle naturligvis sluttes med et afgangsprøveprojekt.

Mens arbejdet med udviklingen en af en sådan diplomuddannelse pågår, kunne der via Politiskolen

indgås aftaler med et erhvervsakademi om oprettelse af særskilte hold for øko-efterforskere på akademiuddannelserne i finansiel rådgivning og/eller skatter og afgifter. Der er faldende udbud af disse uddannelser, idet banker og Skattestyrelsen i stigende omfang ansætter medarbejdere, som allerede har en videregående uddannelse. ■

SVAR

Svar fra Jens Jespersen, næstformand i Politiledereforeningen

Kære Lars

Tak for dine interessante og velreflekterede forbehold over for mine synspunkter om en ny model for blandt andet rekruttering og grunduddannelse i dansk politi.

Jeg er grundlæggende enig i dine bekymringer og for så vidt også de risici, du beskriver. Det ville være at foretrække, hvis vi, under opretholdelse af den nuværende model, udbyggede grunduddannelsen, opprioriterede efter- og videreuddannelsen af efterforskere samt udbyggede med civile uddannelsesmuligheder.

Jeg vil dog tillade mig at fastholde diagnosen: Hvis vi fortsætter med at gøre, som vi gør nu, er vi de facto i gang med at afvikle dansk politi, som vi kender det. Resultatet bliver gradvis ressortoverdragelse og/eller privatisering af ting, vi i dag betragter som "kerneopgaver" for politiet. Alene fordi vi ikke kan rekruttere et tilstrækkeligt antal nye kolleger. Det kan hverken politiet eller borgerne være tjent med. Vi er derfor nødt til overveje, hvad den næstbedste løsning er. Og jeg vil tillade mig at fastholde, at det kunne den beskrevne model i blad 6/2022 være et bud på. ■

SVAR

Svar fra Heino Kegel,
forbundsformand

Kære Lars

Tak for dine input i forbindelse med rekruttering til politiet og efter- og videreuddannelse af efterforskere.

Der er ingen tvivl om, at dansk politi står med et mangeårigt efterslæb inden for efter- og videreuddannelse, særligt for efterforskere, ligesom vi for første gang i mands minde har svært ved at rekruttere tilstrækkeligt med kvalificerede studerende til politiuddannelsen.

Derfor ønsker Politiforbundet en uddannelse, der er attraktiv. Med løn i stedet for SU, og som kvalificerer til videreuddannelse via en akkreditering og samtidig sikrer en god løn. I Politiforbundet ser vi muligheder, men også udfordringer, i en mere differentieret uddannelse, men hvor første semester af uddannelsen stadig skal være fælles for alle.

Der pågår for tiden en evaluering af politiets grunduddannelse i Rigspolitiet, hvor Politiforbundet deltager via styregruppe og arbejdsgrupper. Det fælles mål er at sikre en længere og mere fremtidssikret politiuddannelse. ■



Af pa. Arne Kristensen,
Københavns Politi

Sådan kan ventetiderne i retssystemet forbedres

Som led i mit arbejde som politiassistent i Københavns Politi arbejder jeg dagligt med sager, der skal indbringes for retten. Jeg har arbejdet med sagsbehandling i over 30 år og kender derfor til retssystemet indefra.

Gennem længere tid har jeg gået med en tanke, som jeg mener kan hjælpe med at nedbringe ventetiden for sagerne i retten.

Da der i den seneste tid har været megen fokus på disse ventetider, tillader jeg mig at dele mine tanker, og fremsender dette indlæg som et forslag til at forbedre ventetiderne.

Det drejer sig om "bødesager", hvor en borger bliver sigtet af politiet og efterfølgende får tilsendt et bødeforelæg. Borgeren har nu mulighed for at vedtage og betale bøden, men har også den mulighed at få sagen

indbragt for retten, hvilket kan ske på to måder:

Sigtede kan gøre indsigelse til bøden, hvorefter sagen går baglæns i systemet, og efter en ekstra vurdering kan den så ende i retten.

Men hvis sigtede blot undlader at betale bøden, bliver den trukket retur for så at ende i retten, hvor den så muligvis kan slutes med en udeblivelsesdom.

De sager, der ikke bliver betalt, afstedkommer en del ekstra arbejde hos politiet, men kommer også efterfølgende til at fylde en del i retten og er med til, at der kommer yderligere pres på systemet, og på den måde bremses hele processen.

Borgeren opnår en udsættelse af betalingen, og i nogle tilfælde kan vedkommende måske endda være så heldig, at sagen frafaldes på grund af forældelse. Det forekommer ligeledes også oftere, at bødestraffen helt frafaldes, når sagen endelig kommer for retten på grund af langsomme sagsbehandling jf. straffelovens § 82, stk. 1, nr. 13.

Som praksis er i øjeblikket, kan det derfor helt klart være en fordel ikke at betale en bøde.

Mit forslag går på, at der ved "hurtig" indbetaling (for eksempel inden for 14 dage) vil kunne ske et fratræk (rabat) i bødekravet. Hvis det oprindelige bødekrav var

1.000 kroner, kunne dette beløb for eksempel reduceres til 750 kroner ved hurtig betaling.

Denne praksis er mig bekendt brugt i flere andre lande, og jeg tror, at det meget hurtigt kan medvirke til en reduktion af "små" sager, der ellers fylder meget i retslokalerne.

Som jeg ser det, er denne fremgangsmåde ikke på nogen måde en forringelse af retssikkerheden. Det vil stadig være muligt at få en sag prøvet for retten uden at skulle betale ekstra, men man går dog glip af rabatten, hvis man senere bliver dømt.

Jeg håber, at de rette vedkommende finder mit forslag interessant, og at det måske kunne være en mulighed. ■



Vær smart med Ladeboks løsningen!

Selv med morgenhår er du lidt smartere, når du lader op i egen indkørsel...

Ladeboks løsningen gør dine vilkår for at køre i elbil meget bedre!

Du får installeret en ladeboks på din adresse og kan lade din elbil op, når strømmen er billigst, eller når det lige præcis passer dig bedst - morgen eller aften - du bestemmer, og det er nemt!

Med vores Ladeboks løsning får du en Zaptec Go ladeboks inkl. standardinstallation for **9.450 kr.** Dertil kommer en serviceaftale for kun **49 kr./md.** med minimum 6 mdrs. binding.

Serviceaftalen giver adgang til Spirii Go appen, hvorfra du kan fjernstyre ladeboksen, følge forbruget, se fejlretninger og modtage opdateringer.

Kører du på ferie, hjælper appen dig med at finde ladestandere i Europa, og du har også mulighed for at dele din ladeboks med naboer og gæster.

Har du allerede en ladeboks installeret, men ønsker du at skifte ladeboksen til en Zaptec Go ladeboks, klarer vi også det for kun **6.450 kr.** Hertil kommer samme serviceaftale.

Bestil din egen Ladeboks løsning på **Min Side**, se under **Medlemsfordele**.

Har du spørgsmål til løsningen, er du meget velkommen til at kontakte os på **66 12 94 48**.



Lad op, når du er hjemme!

Private overenskomster samt oplæg til OK24

Marts måned i år var tid for nye overenskomster på hele det private område. Aftalerne indeholdt årlige lønstigninger på omkring fire procent. Det kan parterne glæde sig over i en tid, hvor vi mærker, at prisen stiger på stort set alt, hvad vi køber i det daglige.

Det er glædeligt, at parterne er enige om pæne lønstigninger. Vi håber på, at det store flertal af medlemmerne også er klar til at stemme ja til aftalerne. Også på tidspunktet her, hvor det fra politisk side er besluttet, at store bededag afskaffes som fridag fra og med 2024.

Mens vi pensionister kan glæde os over resultatet af de indgåede aftaler på det private overenskomstområde, må det være passende at gøre opmærksom på et problem omkring reguleringen af Folkepensionen. Den reguleres fortsat på baggrund af prisudviklingen to år bagud. Da jeg – og andre pensionister – gjorde opmærksom på dette op til Folketingsvalget den 1. november 2022, var

det hurtige svar fra politikerne – uanset partifarve – at vi skulle passe meget på, at der ikke blev skabt en øget inflation.

Nu kan vi sammen med gruppen fra Faglige Seniorer, som har rejst sagen om regulering af Folkepensionen med et borgerforslag, med god samvittighed sige, at det problem med inflationen eksisterer ikke længere. Flere økonomer og eksperter på området har i forbindelse med de indgåede overenskomstaftaler tilkendegivet, at de indgåede aftaler ikke er noget væsentligt problem i relation til inflationen.

På den baggrund må det være rimeligt at opfordre politikerne til, at der hurtigst muligt bliver sat gang i arbejdet med en regulering af Folkepensionen på baggrund af prisudviklingen i det forrige år. Det kan kun gå for langsomt.

Vores helt store opgave i år bliver arbejdet med oplæg til OK24, hvor der til august skal afleveres aftalekrav. For-

handlingerne på det offentlige område påbegyndes ved årsskiftet.

Pensionisterne er enige om, at der udestår et krav på en ekstraordinær regulering af vores pensioner på 1,79 procent. Det krav blev også fremført i 2021, men kom ikke til forhandling.

For at vi ikke skal komme yderlige bagud med reguleringen af pensionerne, er det af afgørende betydning, at pensionerne reguleres med samme andel/procentsats, som der udmøntes til lønmidler generelt.

Der er således arbejdsopgaver nok i 2023.

Politipensionisternes Landsforening afholder ordinær generalforsamling i Odense den 20. april. Der bringes en omtale fra generalforsamlingen i næste politiblad.

Hilsen
Hans Agerbo Jensen,
næstformand, Politipensionisternes Landsforening

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER*

25-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

11. MAJ 2023

Pa. Claus Dahl Olesen,
Nordjyllands Politi

2. JUNI 2023

Pa. Karen-Marie Kyed
Frederiksen, Grønlands Politi

7. JUNI 2023

Pa. Morten Heide Houe,
Nordsjællands Politi

25-ÅRS STATSJUBILÆUM

30. MAJ 2023

Kons. Ole Wilms, NSK
Pa. Søren Berg Bendesen,
Syd- og Sønderjyllands Politi

1. JUNI 2023

Pk. Johni Müller, Fyns Politi
Pk. Bjarke Dalsgaard Madsen,
Københavns Politi
Pa. Henrik Finsen Stürup,
Københavns Politi
Pa. Kenneth Lester Baltov,
Københavns Politi

40-ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

1. MAJ 2023

Pa. Jens Kastalag Risager,
Fyns Politi
Pa. Kim Thyssen, Fyns Politi
Pa. Svend Hviid Hansen,
Fyns Politi
Kons. Bent Olsen,
Københavns Politi
Spec.kons. Frank Erik
Christensen, Københavns Politi
Pa. Lars Bo Friberg,
Københavns Politi
Kons. John Dige,
Københavns Politi
Spec.kons. Henrik Bach,
Københavns Vestegns Politi
Spec.kons. Jens Mikkelsen,
Københavns Vestegns Politi
Kons. Peter Helweg Rasmussen,
Københavns Vestegns Politi
Ka. Frank Halskov Sørensen,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Kim Meedom Hammer,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Ole Bjørnholt Hofmansen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Preben Bo Nielsen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Søren Schmidt Møller
Højsgaard, Midt- og
Vestsjællands Politi

Ka. Anni Brix,
Nordjyllands Politi

Kons. Niels Voldbæk,
Nordjyllands Politi

Spec.kons. Poul Bang Nielsen,
Nordjyllands Politi

Pa. Per Langgaard Wahlstrøm,
Nordsjællands Politi

Kons. Peter Morthorst,
Nordsjællands Politi

Pi. Jørn Kjer, NSK

Vpi. Bo Samson, Rigspolitiet

Spec.kons. Henrik Edvardsen,
Rigspolitiet

Pk. Mogens Overmark,
Rigspolitiet

Pa. Keld Reinholdt,
Syd- og Sønderjyllands Politi

Ka. Peder Stephansen,
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Dorte Larsen, Sydsjællands
og Lolland-Falsters Politi

Pa. Kim Baltzer, Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politi

Pi. Kim Kliver, Sydsjællands og
Lolland-Falsters Politi

Pa. Søren Tang Jeppesen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

Pk. Tom Stysiek, Sydsjællands
og Lolland-Falsters Politi

Pk. Lars Ozol,
Sydøstjyllands Politi

Spec.kons. Helga Sandorf
Jacobsen, Østjyllands Politi

Kons. Henrik Vinther,
Østjyllands Politi

1. JUNI 2023

Ktfm./T. Lars Thorstensen,
Fyns Politi

Spec.kons. Annette Sørensen,
Rigspolitiet

4. JUNI 2023

Ktfm./T. Conni Elin Andersen,
Midt- og Vestsjællands Politi

20. JUNI 2023

Ktfm./T. Annette Linnegaard
Danielsen, Fyns Politi

40-ÅRS POLITIJUBILÆUM

1. MAJ 2023

Pa. Elo Jacobsen,
Københavns Politi

Pa. Lars Mikkelsen,
Københavns Politi

Pa. Michael Jensen,
Københavns Politi

Pa. Knud Nørup,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Jan Fischer Pedersen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Claus Abildgaard Andersen,
Midt- og Vestsjællands Politi

Kons. Lars Sole Pedersen, NSK

Pa. Ole Rådhe, NSK

Spec.kons. Tom Steffensen,
Nordsjællands Politi

Spec.kons. Grethe Bach
Pedersen, Rigspolitiet

Pa. Annette Nørgaard Hansen,
Sydsjællands og Lolland-
Falsters Politi

Pi. Morten Anker Jensen,
Sydøstjyllands Politi

Kons. Kent Taarsted Soelberg,
Østjyllands Politi

40-ÅRS STATSJUBILÆUM

1. MAJ 2023

Pk. Erik Gøtje Larsen,
Københavns Politi
Ktfm./K. Lotte Abildgaard,
Rigspolitiet

14. MAJ 2023

Pa. Jørgen Hjelm Hansen,
Nordsjællands Politi

27. JUNI 2023

Pa. Finn Linnebjerg Iversen,
Midt- og Vestjyllands Politi

**Vi tager forbehold for de ændringer,
der kan ske i data, mens bladet er
under produktion.*



Dit helbred kommer i første række

Med en PFA Helbredssikring kommer du hurtigt til undersøgelse og behandling.

Se hvordan du er dækket på mitpfa.dk
eller ring til PFA på 70 12 50 00

PFA

Mere til dig



FOTO: JUMPSTORY

BADEFERIE ELLER BJERGVANDRING?

Skal du have tidlig sommerferie i år, så har Politiforbundet stadig ledige perioder i maj og juni i vores lækre ferielejligheder i Fuengirola i Malaga i Spanien og i Wagrain i Østrig.

Så uanset om du er til bjergvandring eller badeferie, kan du få dine feriedrømme opfyldt.

Vent dog ikke for længe; vores ferieboliger er yderst populære, og der bookes efter først-til-mølle-princippet.

Du booker via "Mit Politiforbund" på www.politiforbundet.dk.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside

Jakob Boserup

Redaktion

Stine Svarre Gaardhøj,
kommunikationschef

Karina Numelin Bjørnholdt,
redaktør

Anne Nyhus Haurum, journalist

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Heino Kegel

Layout

ThinkCreative

Tryk Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Opplag 14.500 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline:

15. maj 2023

Redaktion og ekspedition

Gl. Kongevej 60,

1850 Frederiksberg

Telefon: 33 45 59 00

E-mail: blad@politiforbundet.dk

www.politiforbundet.dk

www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

blad@politiforbundet.dk

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

Skifter du adresse?

Så husk at fortælle os det på blad@politiforbundet.dk, så du stadig kan modtage dit fagblad.



POST

PP

DANMARK

Magasinpost UMM
ID 42 300



dansk-politi.dk

DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad

Fagbladet DANSK POLITI går i dybden med historierne. Vi stiller skarpt på politiets hverdag og vilkår. Du får perspektiv, viden og reportager. Men fagbladet DANSK POLITI er mere end det fysiske blad. På Facebook og Twitter samler vi løbende op på emner med politifaglig relevans, og på hjemmesiden dansk-politi.dk har vi historier, som ikke skulle vente på bladets deadline.

*Du er altid velkommen til at tippe redaktionen om en historie fra politiets verden, som du mener, vi bør se nærmere på!
Skriv til os på blad@politiforbundet.dk*

Og følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi
Twitter: @danskpoliti