

**NÆSTFORMAND  
TRÆDER AF:**  
Husk at stå sammen!

**PANDEMI-POLITI:**  
Sådan har det været

**THIN BLUE LINE:**  
Fællesskab og  
netværk

**NYT FRA POLITIFORBUNDET**  
**Kongres 2021:** Version corona  
**Psykologtjeneste:** Forslag om døgnåbent

02/2021

**DANSK POLITI**

**FALSKE ANKLAGER:**

**SKYLD**

**SKYLDEN PÅ**

**POLITITET**

**- SYSTEMET SKYDER  
IKKE IGEN**

# Vi trænger til et opgør med berøringsangsten



HEINO KEGEL  
FORBUNDSFORMAND

**F**or nylig afviklede vi i Politiforbundet et virtuelt medlemsmøde, hvor vi debatterede chikane af politifolk.

Chikane kan have mange former. Det kan være politifolk, som filmes med mobiltelefoner og efterfølgende hænges ud på sociale medier eller websider, hvis formål er at genere politifolk. Det kan være politifolk, som får offentliggjort deres personlige oplysninger, adresser og fotos, og derefter må se det blive spredt viralt. Det kan spænde fra verbale trusler mod politifolk og deres børn, til bandefolk som triller op foran deres huse om natten for at signalere, at de ved, hvor de bor, eller som følger i hælene på familien, når de går ned ad gågaden.

Det kan også være ansøgninger om aktindsigt i personalemapper, der bruges til at forfølge en politiansat personligt på alle tænkelige måder. Ja, og så kan det være byger af falske anmeldelser, som gang på gang sender den politiansatte til efterforskning hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed.

Der er mange typer af chikane.

Fælles for dem er, at de politifolk, som optræder på samfundets og politimyndighedens vegne, bliver til

genstand for personlig forfølgelse.

De bliver sendt ud til en hændelse på vegne af politiet, men står ofte bagefter med oplevelsen af, at de skal forsvare sig selv og deres familie, blot fordi de har passet deres arbejde. De kan også have en følelse af at være efterladt ret alene og isoleret i kampen.

Det er dybt ubehageligt og desværre ret udbredt.

Det er et område, vi tager meget alvorligt i Politiforbundet, og som vi vil arbejde hårdt for, at der bliver sat ind imod og lavet bedre regelsæt for at undgå.

Chikane af politifolk er uacceptabelt, og der skal handles og sættes langt bedre ind fra såvel arbejdsgiver som ansvarlige politikere.

De skal forstå og sætte ind, når samfundet forandrer sig på en måde, som gør det lettere at genere og chikane politifolk og andre offentlige faggrupper. Blandt andet som følge af den digitale udvikling.

De skal simpelthen træde i karakter og tage problemet alvorligt. De skal rent faktisk turde stå på mål for og passe på de ansatte, de sender ud i et krævende arbejde.

Indimellem har man desværre en

oplevelse af, at chikane af politifolk kan være gratis, og måske ligefrem en fordel for visse grupper af kriminelle.

I denne udgave af DANSK POLITI er der en beskrivelse af, hvordan falske anmeldelser til Politiklagemyndigheden mod politifolk stort set er gratis og ligefrem kan sættes i system for at gavne eget sagsforløb.

Helt uagtet, at det påvirker politifolkene, stjæler tid fra arbejdet og kan være en trussel mod deres karriere.

Der er i forvejen rigeligt af pres på politifolk som følge af de oplevelser, som jobbet fører med sig. Det er urimeligt, hvis de samtidig efterlades med følelsen af, at systemet ikke passer på dem og kæmper deres sag, når de udsættes for chikane. Eksempelvis sørger for at bide de kriminelle eller hævngherrige personer, som afgiver åbenlyst falske anmeldelser, i haserne. Sikre modanklager, retslige efterspil, sikre at politifolkene ikke føler sig udsatte og til grin. Sende klare signaler helt fra top, som forplanter sig ned gennem ledelseslagene og ud i resten af organisationen. Det er for let bare at ekspedere alt videre til DUP'en og så slå op i banen med vaskede hænder. Tilmed i samme organisation, hvor man ellers i nogle kredse nidkært jagter færdselsbøder helt op i landsretten bare for at sikre sig, at politifolk har overholdt udrykningsbekendtgørelsen.

Måske er der i det hele taget brug for et opgør med den berøringsangst, som traditionelt præger politiet. Nemlig at politifolk, som har en sag, er under anklage, har måttet affyre tjenestepistol eller andet, oplever, at den absolutte top, som burde trække dem ind til sig og sige: "Du er uskyldig, indtil andet bevist", faktisk ofte helst undgår dem, indtil sagen er afgjort. Det er mange måneder at være omgivet af en mærkelig tavshed og uvished.

Jeg tror desværre, at en del af de posttraumatiske stresstilfælde eller sygepensioneringer, vi har set i politiet, også kan forklares gennem berørings-

”

**Naturligvis skal politifolk aldrig kunne slippe afsted med magtmisbrug eller at bryde reglerne. Men de fortjener forståelse og følelsen af, at deres arbejdsplads også står bag dem og forudsætter, at de er uskyldige, indtil andet er bevist.**

angsten og følelsen at have været gennem noget dramatisk, men samtidig blive mødt af tavshed. Jeg siger ikke, at det sker alle steder og hele tiden. Men det sker.

Frygten for at blive kritiseret, for ikke behårdt at følge reglerne, går desværre indimellem forud for hensynet til de ansattes ve og vel. Vi skal have gjort op med det tabu – også for bedre at kunne håndtere netop chikanesager og deres ødelæggende virkning på alt for mange politifolk.

Politifolk er også mennesker. Heldigvis. Det skal deres arbejdsplads have forståelse for, samt at de er mennesker, som arbejder i situationer, hvor de er udsatte, har handlepligt, skal løse konflikter på splitsekunder, være i kapløb med tiden og ofte kommer helt tæt på dramatiske begivenheder eller borgere i krise.

Det er mennesker, som på en dårlig dag med pres på, kan blive sendt fra en dødelig færdselsulykke og direkte ind i en truende og dramatisk situation, hvor de må anvende magt, de kommer måske forbi en ældre dame i chok, som har været udsat for gaderøveri, for kort efter at opleve at blive filmet af unge,

som råber af dem og bagefter lægger filmen ud på sociale medier. Det er ikke en enestående og sjælden arbejdsdag, men en mulig virkelighed. Burde der ikke både være elastik, hjælp og forståelse, når politifolkene så oplever at blive chikaneret på grund af deres mulige optræden? Når optagelser med dem spredes viralt, og alle har en holdning uden at kende baggrunden. Når de får deres navn delt i kriminelle kredse? Eller får en åbenlyst falsk anmeldelse for vold i DUP'en? Eller skal vi vente, til de bryder sammen?

Politiet fortjener efter min mening en bedre behandling fra de mennesker, som har ansat dem, fra lovgivere med flere. De fortjener forståelse. Retfærdighed. Naturligvis skal politifolk aldrig kunne slippe afsted med magtmisbrug eller at bryde reglerne. Men de fortjener forståelse og følelsen af, at deres arbejdsplads også står bag dem og forudsætter, at de er uskyldige, indtil andet er bevist.

Det gør man alle andre steder i samfundet.

Det er mærkeligt, at man ikke altid gør det i politiet. ■

## Falske anklager: Systemet er berøringsangst

Er politifolks retsstilling ringere end resten af befolkningens?

Advokater, politiforeninger og politifolk, som DANSK POLITI har talt med, oplever et system, der er berøringsangst, når politifolk bliver falsk anklaget for vold, racisme eller andre brud på straffeloven.

Noget, som visse kriminelle benytter sig af i chikane øjemed.

Men det er tæt på umuligt at få løftet en sag om falsk anklage efter straffelovens § 164 ind i en retssal, lyder kritikken.

- Anklagemyndigheden og domstolene er enormt tilbageholdende med at behandle sagerne, hvis det er påstand mod påstand, for det skulle jo nødtigt fremstå som om, at systemet kommer efter dem, der har klaget over politiet til DUP, siger advokat Jakob Buch-Jepsen.

Han pointerer, at man skal tilbage til 2012 for at finde den seneste trykte dom om falsk anklage mod en polititjenestemand.

Advokat Martin Cumberland bakker kritikken op:

- Lovgivningen fungerer, men kun hvis man bruger den ude i kredsene og ikke er så skeptisk over for bevisførelsen – for eksempel i sager hvor anmelderens skader, eller mangel på samme, ikke stemmer overens med – eller ligefrem er uforenelige med – hans beskyldninger, siger han.

To af landets politiforeninger er i øjeblikket i færd med at forsøge at hjælpe medlemmer med en såkaldt modanklage i forbindelse med en falsk anmeldelse.

- Politifolk har også krav på retssikkerhed, og det skal være muligt at kunne italesætte åbenlyse urimeligheder for at beskytte vores politifolk, så vi håber på en principiel dom, siger Michael Krogh Hansen, der er næstformand i Østjyllands Politiforening. ■

30



6

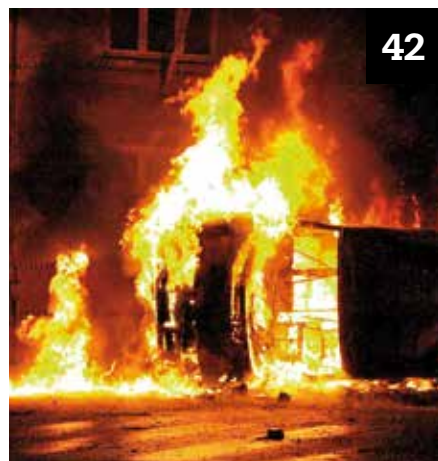
22



36



42



”

**Vi skal passe på os selv og hinanden. Systemet gør det ikke. Der er så meget til at fylde bægeret op, og det bliver fyldt op, og det er kun politifolk selv, som ved, hvor voldsomt det er, og det rammer altid pludseligt. Derfor skal der passes på politiet. Der skal være debriefinger. Der skal være tid sammen med kollegerne til at læsse af og få snakket.**

Claus Hartmann,  
næstformand i Politiforbundet

## Indhold

- 6 For nemt at slippe afsted med falske anmeldelser mod politifolk
- 12 Som taget ud af en amerikansk film
- 14 Man siger til os, at det er fedt, vi prøver
- 16 Så bliver man pludselig jordet for at have passet sit arbejde
- 18 Anonym person anklagede Steffen for at tage kokain i weekenderne
- 20 Kort Nyt
- 22 Fællesskabet er eneste måde at sikre den gode arbejdsplads
- 29 Kort Nyt Bøger
- 30 Politi i pandemiens tegn
- 36 Thin Blue Line støtter og skaber netværk i en svær situation
- 42 **Politihistorie:**  
Krigszonen – da Ungdomshuset blev ryddet



# For nemt at slippe afsted med falske anmeldelser mod politifolk

Kan man anmelde politifolk for hvad som helst og slippe gratis fra det? Stort set, lyder erfaringen fra såvel politifolk, politiforeninger og advokater. Der går nemlig meget langt imellem, at der føres sager om falske anmeldelser mod polititjenestemænd, for bevisbyrden er utroligt svær at løfte. **Men nu håber to af landets politiforeninger, at de hver især har en sag, der er stærk nok til, at anklagemyndigheden vil rejse tiltale.**

- Politifolk har også krav på retssikkerhed, og det skal være muligt at kunne italesætte åbenlyse urimeligheder for at beskytte vores politifolk, så vi håber på en principiel dom, siger Michael Krogh Hansen, der er næstformand i Østjyllands Politiforening.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**M**an skal helt tilbage til 2012 for at finde den seneste trykte dom om falsk anmeldelse mod en polititjenestemand. Altså, hvor en person har "afgivet urigtige oplysninger til offentlig myndighed med forsæt til, at en uskyldig derved bliver sigtet, dømt eller undergivet strafferetlig retsfølge for et strafbart forhold".

Sådan lyder teksten i straffelovens § 164, stk. 1, og der kan straffes med op til seks års fængsel.

Men den snart 10 år gamle dom er ikke udtryk for, at politifolk sjældent bliver uretmæssigt anmeldt for at

have udøvet vold eller andre brud på straffeloven i forbindelse med en politiforretning. Tværtimod.

I 2019 afgjorde DUP eksempelvis 501 straffesager mod politifolk. Hele 466 af dem blev afvist, indstillet eller opgivet, viser årsberetningen fra DUP.

## Svært at bevise forsættet

Det sjældne er derimod, at politifolk går videre med sagen, når efterforskningen mod dem er afsluttet, fordi anmeldelsen ikke holdt vand. De politiforeninger, som DANSK POLITI har talt med, fraråder nemlig ofte deres medlemmer at indgive en modanmeldelse. Det sker ud fra





en erfaring om, at det så godt som aldrig fører til hverken sigtelse eller tiltale, men blot til flere frustrationer hos medlemmerne. Bevisbyrden er simpelthen for svær at løfte, og anklagemyndighed og domstole er meget tilbageholdende med at føre denne type sager, lyder det fra foreningerne.

- Udfordringen i sager om falsk anmeldelse er, at det er svært at bevise, at forsættet til at lyve har været til stede. Dels er det ofte ord mod ord, da der sjældent er andre til stede end politifolkene og anmelderen i den situation, som anmelderen beskriver. Dels kan anmelderen jo godt føle, at der blev taget for hårdt fat, selvom det var en anholdelse helt efter forskrifterne. Derfor er den juridiske vurdering hos anklagemyndigheden næsten altid, at der ikke er grundlag for at gå videre med sagen, fortæller Michael Krogh Hansen, der er næstformand i Østjyllands Politiforening.

### § 119-sigtede vender skytset om

Samme oplevelser har man i flere andre politiforeninger, som DANSK POLITI har talt med. I Midt- og Vestjyllands Politiforening lyder det for eksempel fra næstformand Niels Brohm, at man gerne vil være med til at hjælpe medlemmerne med at sætte en principiel grænse for, hvor meget politifolk skal kunne tåle som følge af deres job, men at man venter på en sag, hvor der for eksempel

”

**Mange bliver virkelig indignerede over, at de kan blive beskyldt for hvad som helst, uden at det koster strafferetligt. Det fylder meget hos dem.**

Niels Brohm, næstformand i Midt- og Vestjyllands Politiforening

er et uvildigt vidne, der kan bakke politifolkenes forklaringer op. Før da tror man ikke på, at sagen kan løftes juridisk.

- Når Statsadvokaten slutter en efterforskningen i en DUP-sag mod et medlem, er det ofte med begrundelsen om, at der er modstridende forklaringer. En §164-straffesag med ”modsat fortegn” vil ligeledes strande på, at der modstridende forklaringer. Derfor vil vi hellere afvente den ”rigtige sag”, siger Niels Brohm.

Næstformanden kan dog sagtens sætte sig ind i kollegernes frustrationer:

- Mange bliver virkelig indignerede over, at de kan blive beskyldt for hvad som helst, uden at det koster strafferetligt. Det fylder meget hos dem. Et eksempel, vi ofte ser, er, at personer, der er sigtet for § 119 – vold mod tjenestemand – efterfølgende anmelder politifolkene for,

at det var dem, der var voldelige. Det giver de sigtede en mulighed for at trække deres egen sag i langdrag og måske opnå rabat i retten, da politifolk som udgangspunkt ikke udtaler sig som vidner i sager, hvis de selv har en DUP-sag kørende på baggrund af samme hændelse, fortæller Niels Brohm.

### Italesættelsen er det vigtigste

I Østjyllands Politiforening og i Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politiforening står man dog nu med hver sin sag, som man håber er stærk nok til at kunne ende med tiltale og dom for falsk anmeldelse efter § 164, stk. 1. i straffeloven.

I Østjylland er to yngre politifolk i beredskabet anmeldt for at have været voldelige og brugt racistiske udtryk under og efter en anholdelse i det vestlige Aarhus i 2020. (Læs Simon og Kaspers historie på side 14)

Klagen fra den anholdte var egentlig indgivet til DUP som en adfærdsklage, men da anklagen blandt andet omhandlede, at de to politifolk skulle have begået vold mod den anholdte under transporten til politigården, anmodede politiforeningen DUP om, med samtykke fra de to politifolk, at sagskategorien blev ændret til en strafferetlig klage. Det betyder nemlig, at politifolkene har mulighed for at indgive en modanmeldelse om falsk anklage, når deres sag bliver afsluttet i DUP. En anmodning, som DUP fulgte.

- Vi venter stadig på afgørelsen fra DUP i den strafferetlige klage, men vi er alle overbevist om, at DUP henlægger sagen. Det er første gang i mange år, at vi anbefaler nogle medlemmer at lave en modanmeldelse, men beskyldningerne skrider simpelthen til himlen, så derfor har vi valgt at forsøge at løfte sagen videre i systemet – så må vi se, hvor langt den kommer. Det vigtigste er næsten at få italesat problemet

og få debatteret åbent, om politifolks retssikkerhed er god nok i praksis, mener Michael Krogh Hansen, næstformand i Østjyllands Politiforening.

### Modanklage sendt afsted

Lidt længere i processen med en modanklage om falsk anmeldelse er man i Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politiforening. Her blev fire politifolk – to beredskabsfolk og to hundeførere – i 2020 indklaget for vold til DUP af en anholdt mand. Beredskabsfolkene skulle angiveligt have tæsket den anholdte på vej til politigården i Næstved, på politigården og på hospitalet, mens hundeførerne skulle have udøvet vold under selve anholdelsen. En læge på politigården, der var tilkaldt for at tage blodprøve på den anholdte, bevidnede dog, hvordan den anholdte selv bankede hovedet mod væggen i venterummet. (Se artiklen på side 11).



## Om strafferetlige klager

- Den Uafhængige Politiklage-myndighed (DUP) efterforsker de klager/anmeldelser, der vedrører strafbare forhold, som er begået af politipersonale i tjenesten. Er forholdene begået uden for tjenesten, er det typisk en nabokreds, som efterforsker.
- Det er statsadvokaterne, der – blandt andet på baggrund af en redegørelse fra DUP – tager stilling til tiltalespørgsmålet.
- Det er kun i forbindelse med anmeldelser af strafbare forhold til DUP, at polititjenestemænd har mulighed for at indgive en modanmeldelse om falsk anmeldelse efter straffelovens § 164, stk. 1.
- Det er politikredsen selv (typisk chefanklageren), der i første omgang vurderer, hvorvidt der er grundlag for at rejse tiltale for § 164. Vælger kredsen ikke at rejse tiltale, kan polititjenestemanden indgive en såkaldt dispositionsklage til politidirektøren over, at kredsen ikke vil gå videre med sagen.
- Politiforbundet yder som udgangspunkt kun advokatbistand til medlemmer i de sager, der vedrører forhold, der er begået i tjenesten.
- Fra 1. januar 2022 udvides politiklageordningen, så den omfatter andet personale i politiet samt ved den centrale anklagemyndighed (end politiuddannet personale, politiets jurister og anklagere i den lokale anklagemyndighed), som varetager politimæssige opgaver eller opgaver, der relaterer sig til retshåndhævelse og strafforfølgning. Det almindelige kontorpersonale, servicemedarbejdere med flere vil som udgangspunkt ikke være omfattet, da de i almindelighed ikke varetager politimæssige opgaver eller opgaver, der relaterer sig til retshåndhævelse.

”

**Anklagemyndigheden og domstolene er enormt tilbageholdende med at behandle sagerne, hvis det er påstand mod påstand, for det skulle jo nødtigt fremstå som om, at systemet kommer efter dem, der har klaget over politiet til DUP.**

Advokat Jakob Buch-Jepsen

Med til historien hører, at der var tale om en særdeles god kending af politiet, der tidligere var blevet idømt et tilhold om, at han ikke måtte opholde sig i nærheden af politigården i Næstved, fordi han chikanerede de ansatte ved at følge efter dem i bil, når de kørte på patrulje eller havde fået fri.

### Et vigtigt signal

I januar i år afviste DUP den strafferetlige klage, og nu har Mads Kramme, der er beskikket advokat for den ene af politifolkene, indsendt en modklage om falsk anmeldelse til politikredsens anklagemyndighed på vegne af alle fire politifolk.

- Der skal være rum til uenighed i en politiforretning, for hændelsen kan opleves forskelligt af de involverede parter, men fremsættes der beskyldninger, som er lodret forkerte, og som kan udsætte politifolkene for uberettiget strafforfølgning, så mener jeg, at der kan være grundlag for at modanmelde – som i dette tilfælde, siger advokat Mads Kramme og fortsætter:

- Der er naturligvis ingen garanti for, at der rejses tiltale, fordi der modanmeldes, men skulle anmelderen i denne sag blive fundet skyldig, vil det være et vigtigt signal om, at retssikkerheden også gælder for politifolk, og at man ikke risikofrit kan beskyldte dem for hvad som helst. Går dommen den anden vej, kan det måske også være interessant for Politiforbundet at se nærmere på.

### Berøringsangst system

Advokat Martin Cumberland benyttes ofte af politikredsen i forbindelse med klagesager, og han er forsvarer for den ene af de østjyske politifolk, der er klaget over til DUP. Det samme gælder for advokat Jakob Buch-Jepsen, der er forsvarer for den anden østjyske kollega. Begge oplever,





at der skal rigtig meget til, før en § 164-sag ender hos domstolene. Selv sager med uvildige vidner bliver ikke rejst. Barren er med andre ord sat så højt, at det i mange tilfælde er illusorisk at forsøge at køre en § 164-sag.

- Min oplevelse er, at disse sager skal stå bevismæssigt lodret op i luften omkring det kriminelle forsæt til at afgive urigtige oplysninger, ellers lukkes de ned. Anklagemyndigheden og domstolene er enormt tilbageholdende med at behandle sagerne, hvis det er påstand mod påstand, for det skulle jo nødtigt fremstå som om, at systemet kommer efter dem, der har klaget over politiet til DUP, og der skal være stærke beviser for, at klageren ønsker, der skal køres en "falsk" sag mod politifolkene, siger Jakob-Buch Jepsen.

Han fortsætter:

- Når jeg bliver spurgt om mulighederne for modanmeldelse, forsøger jeg altid at lave en forventningsafstemning og råder kun til en modanmeldelse i de helt oplagte tilfælde, da det i sidste ende bare kan føre til endnu flere frustrationer for den enkelte polititjenestemand at skulle lave en modanmeldelse, som bliver afvist af enten anklagemyndigheden eller domstolene.

#### **Advokat: Kør sagerne for politifolkenes skyld**

Advokat Martin Cumberland oplever også en generel berøringsangst i systemet over for § 164-sager.

- Jeg ved fra pålidelig kilde, at chefanklagere i flere politikredse har sagt, at de ikke ønsker at se den type sager hos dem – på grund af de politiske signaler, det kan sende. Men jeg mener, at man bør tage de her sager mere seriøst i anklagemyndigheden og være mere villige til at køre nogle af dem for politifolkenes skyld. At vi skal helt tilbage til 2012 for at finde den seneste trykte dom om falsk anklage mod en polititjenestemand, rammer jo hovedet på sømmet: Lovgivningen fungerer, men kun hvis man bruger den ude i kredsene og ikke er så skeptisk over for bevisførelsen – for eksempel i sager, hvor anmelderens skader, eller mangel på samme, ikke stemmer overens med – eller ligefrem er uforenelige med – hans beskyldninger, siger Cumberland.

#### **Ændret praksis kræver kamp på to fronter**

Hvis Politiforbundet og politikredsene ønsker en ændret praksis i anklagemyndigheden, vurderer Martin Cumberland, at der skal "kæmpes på to fronter". Dels skal politifolkene, med hjælp fra deres politiforeninger og Politiforbundet, begynde at indgive flere modanklager om falsk anmeldelse.

Det skal være slut med at give op på forhånd ud fra devisen om, at det nok ikke nytter. Flere modanklager vil nemlig anskueliggøre problematikkerne og omfanget og lægge et pres på systemet.

Den anden front er at få skabt en politisk debat om, hvorvidt politifolks retstilling er god nok i §164-sager, hvis der så sjældent rejses sigtelse, tiltale og fældes dom i disse sager.

- Hvert år indgives der flere hundrede strafferetsanmeldelser til DUP, hvoraf mange af dem har karakter af åbenlys chikane eller falske anklager, og som ender med at blive afvist. Jeg kender faktisk ikke et andet retsområde, hvor der er så mange sager at vælge imellem for at kunne dykke ned i problematikken. Det er et forsømt område, set med mine øjne, siger Martin Cumberland. ■

”

**Hvert år indgives der flere hundrede strafferetsanmeldelser til DUP, hvoraf mange af dem har karakter af åbenlys chikane eller falske anklager, og som ender med at blive afvist. Jeg kender faktisk ikke et andet retsområde, hvor der er så mange sager at vælge imellem for at kunne dykke ned i problematikken.**

Advokat Martin Cumberland



# Som taget ud af en amerikansk film

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

- Vi skal kunne tåle meget som politifolk, og det synes jeg også, vi gør. Men der bør være en barre for, hvad vi skal finde os i – som løgnagtige anklager, der i værste fald kan koste os jobbet og plette vores straffeattest. Sådan lyder det fra politiassistent Morten Nielsen fra Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politi, der er initiativtager til, at han og tre kolleger nu har indgivet en modanmeldelse for falsk anklage mod en mand, der uretmæssigt beskyldte dem for vold og dødstrusler til politiklagemyndigheden.

**D**et kom faktisk ikke som en overraskelse – klagen til Den uafhængige Politiklagemyndighed (DUP) over Morten Nielsen og tre andre kolleger fra Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politi. Morten forudså det, da han stod sammen med en læge, der skulle tage blodprøve på en anholdt. Den anholdte befandt sig i detentionen på stationen i Næstved, mens lægen og Morten stod udenfor og begge kunne høre, hvordan den anholdte bankede hovedet ind i væggen.

- Nu kommer der nok en anklage om vold til DUP, sagde Morten højt, og han fik ret.

Den anholdte anklagede Morten og hans patruljemakker samt to hundeførere for at have udøvet vold og fremsagt trusler mod ham i forbindelse med en anholdelse.

- Anmeldelsen var som taget ud af en amerikansk film – uden hold i virkeligheden, husker Morten.

## Beskyldt for legemsangreb og dødstrusel

Episoden for DUP-klagen fandt sted i foråret 2020 omkring Tappernøje. Flere patruljebiler forfulgte en bilist uden førerret, og som med sin kørsel bragte andres liv og førerret i fare. Den første patruljebil påkørte bilisten for at få ham standset. Det lykkedes, og hundepatruljen fik ham anholdt på stedet. Morten og hans makker var tredje vogn på stedet og fik opgaven med at transportere den anholdte til stationen.

Det var i øvrigt en gammel kending af politiet, med adskillige pletter på straffeattesten og et tilhold mod at komme i nærheden af politistationen i Næstved, fordi han chikanerede de ansatte ved at følge efter dem i sin bil, uanset om det var en patruljevogn på vej på en opgave eller ansatte, der havde fået fri og var på vej hjem.

- Der gik et par uger, så landede der ganske rigtigt en klage i DUP, hvor hundepatruljen blev beskyldt for at have tævet ham og forsøgt at brække hans finger under anholdelsen, og min makker og jeg for at

En mand bankede hovedet ind i væggen i detentionen på politistationen i Næstved, efter han var blevet anholdt. "Nu kommer der nok anklage om vold til DUP", sagde Morten Nielsen højt til den læge, der skulle tage blodprøve på manden. Og politiassistenten fik ret. Siden blev klagen dog afvist af Statsadvokaten som grundløs. Nu håber Morten og hans tre kolleger, der også blev anklaget for vold, at manden bliver dømt for falsk anklage efter § 164.

Arkivfoto: Jakob Boserup

”

**Selvom jeg vidste, at jeg ikke havde gjort noget forkert, og at vi havde handlet helt efter bogen, nåede jeg da at blive nervøs alligevel, for jeg har oplevet, at kolleger er blevet afskediget på et meget tyndt grundlag.**

Pa. Morten Nielsen, Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politi

have slået ham i maven og i hovedet under indtransporten, at have tæsket ham foran vagthavende, slået hans hoved ind i væggen i detentionen og skubbet ham ind i et jernstativ på hospitalet, hvor vi kørte ham til tjek for smerter i tommelfingeren plus nogle småskader, han havde fået i forbindelse med påkørslen og anholdelsen. I patruljebilen skulle vi desuden have truet med at ville sætte tre kugler i ham, hvis vi så ham igen, husker Morten Nielsen.

### Nåde at blive nervøs

Såvel Morten som hans patruljemakker har haft sager i DUP tidligere, men det er første gang, at de er blevet beskyldt for brud på straffeloven.

- Man bliver da lidt ængstelig, når der kommer forsvarsadvokater på. Det bliver meget mere alvorligt, når det ikke handler om en eventuel forkert disposition eller en smule forkert adfærd, men om at man bevidst skulle have gjort et andet menneske fortræd. Selvom jeg vidste, at jeg ikke havde gjort noget forkert, og at vi havde handlet helt efter bogen, nåede jeg da at blive nervøs alligevel, for jeg har oplevet, at kolleger er blevet afskediget på et meget tyndt grundlag, siger Morten Nielsen.

Heldigvis var der et uvildigt vidne i sagen – lægen – og afhøringen i DUP, der foregik via et videolink, forløb da også stille og roligt, husker Morten.

- Langt hen ad vejen virkede det til, at der bare skulle vinges nogle ting af, og det var en meget rar følelse, at andre også kunne se, at der var smurt tykt på i anmeldelsen.

### Håb om dom

I januar i år kom der så svar fra Statsadvokaten om, at sagen var afvist som grundløs. Morten skrev straks til sin politiforening for støtte til en modanmeldelse, da hans forsvarer havde sagt, at sagen var så grov, at den måske kunne bære en modanmeldelse. Politiforeningen var af samme mening, Politiforbundet bevilgede advokathjælp, og på vegne af de fire politifolk har advokaten i marts indsendt en modanmeldelse til anklagemyndigheden i Sydsjællands- og Lolland-Falsters Politi om falsk anmeldelse efter straffelovens § 164, stk. 1.

- Ingen af mine kolleger havde tænkt på at lave en modanmeldelse, før jeg nævnte det. I vores regi har man lidt den opfattelse, at det ikke kan betale sig, fordi sagerne alligevel ikke løftes videre. Der skal i hvert fald vanvittigt meget til. Men nu prøver vi og håber, at der rejses tiltale og falder dom. Det er et stort pres at blive beskyldt for noget, der er så groft, når man egentlig bare passer sit arbejde. I mine øjne er det også spild af samfundets ressourcer, at et så stort maskineri bliver sat i værk på baggrund af en så utroværdig anklage, siger Morten Nielsen. ■

# - Mange siger til os, **at det er fedt**, vi prøver

Først var de grove beskyldninger om vold og racistiske ytringer meget uvirkelige for Kasper og Simon, der begge er fra beredskabet i Østjyllands Politi, for beskyldningerne havde ingen hold i virkelige hændelser. Men da de så skulle afhøres med hver sin forsvarer i en strafferetlig sag i DUP, rykkede det pludselig tæt på.

- Jeg tog det meget personligt, for der var tale om deciderede løgne – grove løgne, siger Simon.

Han og Kasper har derfor besluttet at lave en modanmeldelse for falsk anmeldelse, når deres DUP-sag er afsluttet.

- Om ikke andet så for signalets skyld, siger de.

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

**D**et var en helt almindelig politiforretning. Kasper og Simon kører beredskab i Aarhus, og de blev sendt til en skole i den vestlige del af byen, fordi en pedel havde anmeldt, at en flok unge mennesker var i færd med at antænde et bål af brænde, som de havde stjålet fra et skur, de havde opbrudt.

De to yngre politifolk kontaktede de unge mennesker og registrerede og sigtede dem på stedet for indbrud, hærværk og for overtrædelse af ordensbekendtgørelsen.

- Der var fra begyndelsen en træls tone, og den ene skældte enormt meget ud og råbte Kasper op i hovedet. Det var tydeligt, at situationen spidsede til. I vores fag kan vi hurtigt fornemme, når dialogen er slut, og det var den her, fortæller Simon.

## Anholdelse efter bogen

De to politifolk lavede en såkaldt patruljenedtagning af den unge mand, men da han modsatte sig, måtte de lægge kræfter i for at få ham lagt i håndjern.

- Men det var ikke en anholdelse, der var hårdere end andre. Vi brugte hverken stav eller peberspray. Han fik en hudafskrabning på kinden, da han fik kinden mod gruset, men det var også det, husker Kasper.

I patruljebilen blev den anholdte sigtet for det samme som de andre unge samt for at have modsat sig anholdelse. På vej mod stationen var han helt stille og rolig, fortæller Simon:

- Vi ser ofte, at gassen går af ballonen, når en anholdt kommer ind i patruljebilen, væk fra sine kammerater, og det samme skete i den her

situation. Der blev ikke vekslet et ord mellem os, da dialogen jo tydeligvis var sluttet tidligere, og der var ikke mere at sige før afhøringen, siger Simon og tilføjer, at den anholdte også var stille og rolig, da han blev ført ind i venterummet.

## Nærmest et mønster

Et par måneder efter var forundringen derfor stor, da de to politifolk fik oplyst, at manden havde klaget over dem til DUP. Han anklagede Simon og Kasper for at have været voldelige mod ham under anholdelsen, at de havde givet ham et knæ i hovedet i patruljebilen og sagt racistiske ting til ham som "dit fucking perkersvin" og andet i den dur.

- Min første tanke var: Hvor kom det fra? Jeg kan godt forstå, han kan føle, at anholdelsen var hård, for når



Selvom det var tale om en anholdelse, der gik helt efter bogen, ifølge Simon og Kasper fra beredskabet i Østjyllands Politi, blev de alligevel efterfølgende klaget over til DUP. Den anholdte beskyldte dem for både at have været voldelige og have brugt racistiske udtryk.

- Jeg tog det meget personligt, for der var tale om deciderede løgne – grove løgne, siger Simon.

I samråd med deres lokale politiforening vil de derfor modanmelde manden for falsk anklage.

- Det bør ikke være gratis at fremsætte så grove løgne som hér, mener Kasper.

Arkivfoto: Chili Foto

man modsætter sig, bliver der tale om magtanvendelse fra politiets side. Men at vi skulle have sagt racistiske ting og givet ham et knæ i hovedet i patruljebilen, har intet med virkeligheden at gøre, siger Kasper.

Simon supplerer:

- Jeg tog klagen meget personligt. Jeg har været i DUP et par gange med nogle adfærdsklager, men den her klage om både vold og racisme var for meget. Det var direkte løgn, og det fylder meget hos mig.

Han oplever, at anklager om racisme er et kort, der ofte trækkes mod politiet fra personer med anden etnisk baggrund i Aarhus Vest. Det er nærmest et mønster, som han og hans kolleger er godt trætte af.

- Jeg kunne 100 procent aldrig finde på at sige racistiske ting til folk.

Jeg går meget op i at tiltale folk på en ordentlig måde, og det ved jeg, at Kasper også gør, siger han.

### Vil statuere et eksempel

Kasper og Simons klagesag er endnu ikke færdigbehandlet i DUP, men såvel de som deres beskikkede advokater og Østjyllands Politiforening forventer, at den bliver afvist som grundløs.

Herefter har Simon og Kasper, i samråd med politiforeningen, bestemt sig for at lave en modanmeldelse for falsk anmeldelse efter straffelovens § 164, stk. 1.

- Jeg bliver normalt aldrig sur over at få en DUP-klage, for som politifolk skal vi stå til ansvar for vores handlinger. Men der skal være noget bund i klagen. I det her tilfælde var alle klagepunkterne langt fra

”

**Jeg bliver normalt aldrig sur over at få en DUP-klage, for som politifolk skal vi stå til ansvar for vores handlinger. Men der skal være noget bund i klagen. I det her tilfælde var alle klagepunkterne langt fra sandheden, så vi ønsker at statuere et eksempel.**

Pb. Simon, beredskabet, Østjyllands Politi

sandheden, så vi ønsker at statuere et eksempel, siger Simon.

Han fortæller, at mange kolleger i Østjyllands Politi har rost dem for at prøve at komme igennem med en modanklage.

- De, der har været længe i politifaget, har for længst opgivet, at der kan ske noget i sager, hvor man bliver uretmæssigt beskyldt for det ene eller det andet. Men mange siger, det er fedt, at vi prøver. Ingen tror rigtigt på, at han ender med at blive dømt for det, men bare signalet og opmærksomheden kan måske også rykke noget, siger Simon.

Kasper supplerer:

- Det bør ikke være gratis at fremsætte så grove løgne som hér. ■

## Politiforening: Kæmpe belastning for kollegerne

**Syd- og Sønderjyllands Politiforening** kalder bevisbyrden i sager om falske anmeldelser for sindssygt svær at løfte og fortæller samtidigt, at uanset hvor erfaren man er i jobbet, er det en kæmpe belastning for de fleste at få sat spørgsmålstegn ved ens faglighed. Samtidig kan processen, inden man er renset for anklagen, nemt tage over et år.

- Det fylder utroligt meget mentalt. Det er de færreste, der bare kan trække på skulderen af det, siger Ole Mikkil Stenshøj, der er formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening.

Han er tilbøjelig til at mene, at klagesystemet udnyttes af visse typer.

- I forbindelse med falske anklager er det desuden ret påfaldende, at anmelderen typisk selv er sigtet. Der er ofte en slags hævnmotiv bag ved en klage, og på rygtebasis har jeg da også hørt, at forsvarsadvokater vejleder deres klienter – typisk i bandemiljøet – til at komme med en anmeldelse mod de politifolk, der har stået for anholdelsen. Det er et modtræk, der skal så tvivl om politiforretningen og trække sagen i langdrag, så de måske får rabat i retten, siger Ole Stenshøj.

*På opfordring fra politiforeningen har flere politifolk fra det syd- og sønderjyske henvendt sig til fagbladet DANSK POLITI for at fortælle om deres oplevelser med at blive anmeldt for noget usandt.*

*Tak for henvendelserne!*

*Læs to af beretningerne på denne og næste side.*

## TEMA: FALSKE ANMELDELSER

# - Så bliver man pludselig jordet for at have passet sit arbejde

**30**-årige Henrik, der er politibetjent i Syd- og Sønderjyllands Politi blev udfordret på sin retfærdighedsfølelse og på sin professionelle stolthed, da han i 2019 blev meldt for vold og trusler.

- Min første tanke var: "Hvad fanden bilder han sig ind?" for det var jo ham, der var gået amok i Jobcentret. Det var på grund af hans opførsel, politiet var blevet tilkaldt. Min næste tanke var, hvordan systemet overhovedet kan tage en sådan klage alvorlig... men det ved jeg selvfølgelig godt, at man bliver nødt til, siger han til DANSK POLITI.

### Anmeldt for vold og trusler

Baggrunden for anmeldelsen for vold og trusler udspillede sig på Jobcentret i Esbjerg. En mand var aggressiv over for personalet og sparkede til inventaret. Henrik og hans patruljemakker ankom til stedet og forsøgte at få ham talt ned,

men uden held, så i stedet blev han anholdt.

- Han gjorde en del modstand, og vi havde derfor godt fat i ham, men ikke mere end nødvendigt. Han pådrog sig nogle hudafskrabbinger og blå mærker. Efterfølgende meldte han os så for vold i form af knæspark og slag samt for at have truet ham med vold, da han sad i patruljebilen på vej ind til stationen, beskriver Henrik.

### Overvejer modanklage

Han blev egentlig ikke nervøs over at være anklaget for at have brudt straffeloven, for han vidste, at han og makkeren havde handlet helt, som de skulle, og at der var mange vidner fra Jobcentret, der kunne bekræfte det. Sagen endte da også med at blive frafaldet hos først Statsadvokaten og senere Rigsadvokaten, da manden valgte at klage over Statsadvokatens afgørelse.

Henrik ønsker nu, med hjælp fra sin politiforening, at indgive en



En anholdt på Jobcentret i Esbjerg anmeldte Henrik og hans kollega for vold og trusler om vold. Men såvel Statsadvokaten som Rigsadvokaten afviste sagen som grundløs. Arkivfoto: Jakob Boserup



»

**Hvis der er den mindste mulighed for at løfte sådanne nogle sager, for eksempel hvis der er vidner, så synes jeg, at det skal forsøges.**

Pa. Henrik, beredskabet, Syd- og Sønderjyllands Politi

modanklage for falsk anmeldelse.

- Hvis der er den mindste mulighed for at løfte sådanne nogle sager, for eksempel hvis der er vidner, så synes jeg, at det skal forsøges. Jeg sidder tilbage med en følelse af, at selvom jeg passede mit arbejde den dag, og faktisk gjorde det godt, bliver jeg alligevel jordet og skal bruge tid og kræfter på at omlægge vagter og fridage for at tage til afhøring i DUP. Det er ikke rimeligt, mener Henrik. ■

→

# Anonym person anklagede Steffen for at tage kokain i weekenderne

**D**et er mig ubegribeligt, at alle og enhver bare kan komme med usande påstande mod mig som politimand, uden at jeg kan få deres identitet at vide.

Sådan siger Steffen fra Syd- og Sønderjyllands Politi.

For cirka tre år siden blev politiassistenten på vej hjem fra arbejde ringet op af en politikommissær fra Fyns Politi, som gjorde ham bekendt med, at der var indgivet en anmeldelse om, at han skulle tage kokain hver weekend, når han havde fri. Han var ikke sigtet for det, men skulle afhøres med sigtedes rettigheder.

- Jeg blev helt chokeret og måtte køre ind til siden. Jeg var meget uforstående, da euforiserende stoffer ligger mig meget fjernt og er noget, jeg tager skarpt afstand fra. Jeg forsøgte naturligvis at få at vide, hvor anmeldelsen kom fra og i hvilken forbindelse, men politikommissæren kunne ikke oplyse mere, da anmeldelsen var indgivet anonymt via en kilde til politiet i

Syd- og Sønderjylland, hvor jeg selv er tjenestegørende, fortæller Steffen.


## Opfatter anmeldelsen som chikane

Steffen har i mange år arbejdet med bandemiljøet, så han havde en mistanke om, at anmeldelsen kunne komme fra dette miljø, via en kildefører, men han ved det i dag stadig ikke.

- Men når man arbejder med noget så specialiseret som bandemiljøet, sker det ofte, at de ser sig sure på én. For at genere dig klager de over dig til DUP for alt muligt, eller også sværter de dig til på de sociale medier, lyder erfaringen fra Steffen.

Den fynske politikommissær afhørte Steffen, mens han sad i sin bil, og efterfølgende blev både hans kæreste og nærmeste venner afhørt om, hvorvidt de mente, at Steffen havde et kokainmisbrug.

- Sagen endte med at blive afsluttet uden sigtelse mod mig på grund af manglende beviser på, at der skulle være foregået noget strafbart. Bagefter har jeg følt mig meget



Steffen var på vej hjem fra arbejde i sin bil, da han blev ringet op af en leder fra en anden politikreds, der ville afhøre ham, fordi der var kommet anmeldelse fra en anonym kilde om, at han var stofmisbruger. Steffen blev så chokeret, at han måtte køre ind til siden. Sagen endte med at blive afsluttet uden sigtelse på grund af manglende beviser.

Arkiufoto: Chili Foto

»

**Når man arbejder med noget så specialiseret som bandemiljøet, sker det ofte, at de ser sig sure på én. For at genere dig klager de over dig til DUP for alt muligt, eller også sværter de dig til på de sociale medier.**

Pa. Steffen, Syd- og Sønderjylland Politi



forurettet, fordi jeg intet kunne få at vide om anmelder eller om selve anmeldelsen med påskud om, at det var for at beskytte den såkaldte kildes identitet, siger Steffen.

#### **Frygter konsekvenser for karrieren**

Han har nu henvendt sig til sin politiforening med henblik på en eventuel modanmeldelse for falsk anmeldelse, selvom hændelsen er sket for cirka tre år siden. Dengang opgav han på forhånd at forfølge sagen, da hans forsøg på at få yderligere oplysninger om anmelderen blev afvist. Det har han nu fortrudt.

- Det bør jo ikke være gratis for den person, som – helt uden hold i virkeligheden – har sværter mig til. Nu står jeg registreret i politiets registre som "afhørt uden sigtelse" i en sag vedrørende lov om euforiserende stoffer. Det kan have konsekvenser for mine fremtidige ønsker i politiet, hvis det ikke allerede har haft det, frygter Steffen. ■

FIK DU LÆST

## Justitsminister:

Vigtigt at offentligt ansatte ikke føler sig usikre, når de går på arbejde

I en **redegørelse** til Retsudvalget, på baggrund af en artikel om chikane i DANSK POLITI 1/2021, pointerer justitsminister Nick Hækkerup (S), at regeringen løbende er opmærksom på, om der kan gøres mere for at beskytte offentligt ansatte mod vold, trusler og chikane.

Den udmelding glæder forbundsformand Heino Kegel. - Politifolk skal kunne gå trygt på arbejde og ikke frygte for chikane eller repressalier over for dem eller deres nærmeste. Det må vi aldrig acceptere som samfund, ligesom det er arbejdsgiverens fornemmeste pligt at beskytte sine ansatte, siger han. ■

## Undersøgelse af moralsk stress i politiet

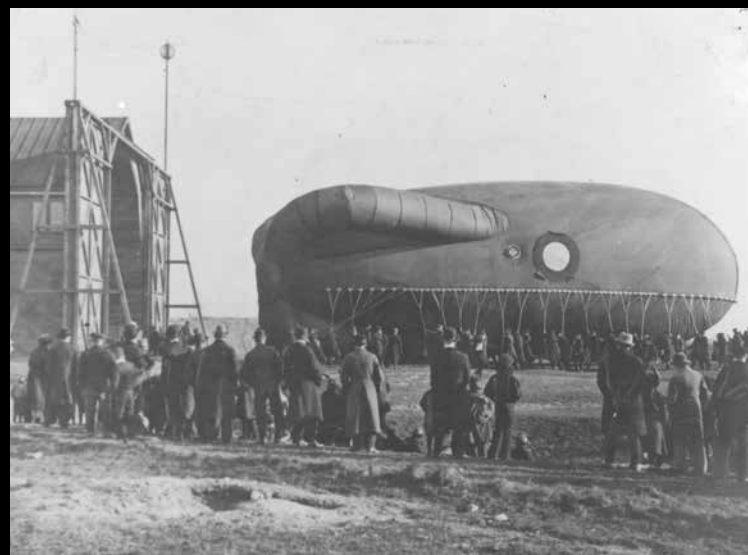
Et **dårligt psykisk** arbejdsmiljø med frustration, utilfredshed med jobbet og udbrændthed kan være følgerne af at være udsat for moralsk stress gennem længere tid. Moralsk stress opstår i situationer, hvor politifolk – eller andre velfærdsprofessionelle – oplever at blive forhindret i at gøre det, som de skønner, er det rigtige at gøre. For eksempel at give borgerne en god service, tage sig tid til en snak, lytte eller forfølge en forbrydelse, som er nem at opklare.

Nu vil Københavns Professionshøjskole undersøge, hvordan det står til med forekomsten af moralsk stress i politiet, hos SOSU-assisterer på plejehjem og hos lærere i folkeskolen.

Formålet er blive klogere på, hvordan moralsk stress kan identificeres, forebygges og gøres til et kollektivt frem for et individuelt anliggende.

Rigspolitiet har indgået en samarbejdsaftale med Københavns Professionshøjskole om projektet, og forskernes feltarbejde i politiet kommer til at foregår i fem forskellige politikredse mellem den 1. april til 31. juni. Her vil forskere henholdsvis følge en gruppe politifolks og en politikommissærs arbejdsdag, ligesom der vil blive foretaget forskellige interviews.

Resultaterne forventes at ligge klar i december 2022. ■



Den over 100 år gamle Ballonhangar på Amager Fælled har i en årrække været brugt af politiet til træning af politihunde og -heste. Realdania By & Byg efterlyser fortællinger og billeder fra den tid. Foto: Udlånt af Islands Brygge Lokalhistorisk Arkiv

## Historisk ballonhangar renoveret

– nu efterlyses viden om politiets brug af bygningen

**Ejendomsselskabet Realdania By & Byg** efterlyser fortællinger eller fotografier fra dengang, hvor der blev trænet politiheste og politihunde ved den gamle ballonhangar på Amager Fælled i København.

Realdania By & Byg købte den historiske ballonhangar i 2017, har renoveret den og ønsker nu at kaste lys over hangarens 100-årige historie.

Hangaren blev opført i 1917 til opbevaring af luftballoner. Frem til 2. verdenskrig var luftballoner en veletableret del af den militære teknologi og blev brugt som flyvende observationsposter.

Hangaren var i brug frem til 1931, hvor flyteknologien gjorde de store luftballoner overflødige. De næste 30 år lagde den gigantiske hangar ryg til lidt af hvert: I 1943 blev den besat af den tyske besættelsesmagt, efter 2. verdenskrig husede den flygtninge, og i 1961 fik den funktion som rideskole.

Undervejs er hangaren også blevet anvendt af dansk politi til heste- og hundetræning. Men der findes ikke ret meget materiale om den tid. Nogle hundetræningsbilleder er dateret 1930-1945, men Realdania har også en formodning om, at der har været hunde- og hestetræning senere – måske op i 1950'erne.

Kan du hjælpe? Så skriv til [info@realdaniabyogbyg.dk](mailto:info@realdaniabyogbyg.dk) ■

## Slut med at møde forgæves op i retten?

**Måske** er der håb forude for politifolk, der er trætte af at møde forgæves op som vidner i retten, fordi den tiltalte er udeblevet fra retsmødet?

I hvert fald har justitsminister Nick Hækkerup sendt et lovudkast i høring, der med otte konkrete initiativer skal sikre hurtigere afgørelse i straffesager ved domstolene.

En analyse af straffesager fra Københavns Vestegns Politi har nemlig vist, at udsættelse og omberømmelse af retsmøder er en væsentlig årsag til, at der går for lang tid, fra der rejses tiltale i en straffesag, til der falder dom i retten.

Tiltagene fra regeringens side handler først og fremmest om at sætte ind over for tiltalte, der bevidst udebliver fra et retsmøde. Fremover vil det for eksempel være et krav, at den tiltalte kan dokumentere årsagen til sin udeblivelse, inden retsmødet begynder. I dag kan den tiltalte slippe afsted med at sygemelde sig kort inden retsmødets begyndelse via en sms, et opkald eller en mail til sin forsvarer, hvorefter retsmødet udsættes – til gene for alle andre involverede, der allerede er mødt op. ■

## Færre skuddrab i Danmark – især i familierne

Et nyt dansk studie, ved retsmediciner Asser Hedegård Thomsen, har kortlagt alle danske skuddrab fra 1992 til 2016. Studiet viser, at der begås færre skuddrab i Danmark. I gennemsnit er vi gået fra omkring 16 skuddrab om året i 1992 til omkring 10 i 2016.

De færre skuddrab er en del af en større tendens. Der bliver nemlig generelt begået færre drab i Danmark i dag end for 20 år siden. Fra 1992 er antallet af drab faldet fra omkring 80 årligt til 60 i 2016.

Drab i familien, især partnerdrab på kvinder, er den mest almindelige form for drab i Danmark. De dalende skuddrab hænger sammen med, at der begås færre familiedrab med skydevåben end for 20-30 år siden. Det kan igen hænge sammen med en afgørende stramning af våbenloven i 1980'erne, der betød, at man skulle have våben-tilladelse og jagttegn for at have et haglgevær i Danmark. Det stemmer i hvert fald overens med, at der også er sket et dramatisk fald i brugen af haglgevær som drabsvåben siden 1992, sideløbende med at familiedrab har været dalende.

Skuddrab i de kriminelle miljøer og andre drabstyper – for eksempel i nattelivet – er statistisk set uændret over undersøgelsens 25 år.



## Næsten hvert andet drab i New York er uopklaret

**24 procent** færre drab er blevet opklaret i New York City fra 2019 til 2020. Således opklarede New York Police Department (NYPD) blot 50,9 procent af drabssagerne sidste år mod 67 procent i 2019.

Det amerikanske gennemsnit for opklaring af drab ligger dog kun omkring 61 procent, hvilket er meget lavt i forhold til europæiske forhold. Dansk politi opklarer til sammenligning omkring 90-95 procent af alle drab.

Der er flere årsager til det store fald i opklaringsprocenten hos NYPD det seneste år. Blandt andet har omkring 2.000 ud af politikorpsets cirka 5.000 politifolk været sygemeldt med corona i løbet af 2020. Desuden har man afgivet efterforskere til beredskabet som følge af de mange demonstrationer i byen efter drabet på George Floyd. Dertil kommer, at mange drab i 2020 er sket i forbindelse med bandeopgør, og de er svære at opklare, da ingen ønsker at samarbejde med politiet. Slutelig har en lovændring betydet, at flere vidner i drabssager har trukket sig, fordi anklagemyndigheden nu er pålagt at give sine beviser til forsvarer langt tidligere i forløbet, og det har gjort vidnerne usikre. ■

KILDE: NEW YORK TIMES

KILDE: VIDENSKAB.DK





Det har i flere år været Claus Hartmann, som tager på Politiskolen for at møde de nystartede politielever. Formålet er klart: Eleverne skal have en injektion, som får dem til at forstå, hvorfor sammenhold fungerer bedre end hver person for sig.

- Jeg kan blive så ærgerlig, når jeg hører nogle sige, hvad får jeg ud af mit kontingent? Hvorfor skal jeg betale, når der ikke er noget til mig? Jeg garanterer for, at de får noget igen den dag, de har brug for det, og alt ramler. Men lige så vigtigt: Det gør deres kolleger også. Et fællesskab handler om "vi" og "os", siger Politiforbundets næstformand.

# Fællesskabet er eneste måde at sikre den gode arbejdsplads

TEKST NICOLAI SCHARLING  
ARKIVFOTOS JAKOB BOSERUP

Det er en gave, at alle politifolk kan stå sammen i Politiforbundet – fra yngste elev til mest erfarne chefpolitiinspektør. Derfor er Politiforbundet ifølge Claus Hartmann, næstformand siden 2009, et enestående fællesskab, som kan redde og styrke politiet og politifagligheden. **Det kræver dog, at man husker at stå sammen.** Politikerne vil nemlig gerne have mere og mere politiarbejde og presse mere og mere ud af politiet. Og de vil hellere udvande professionalismen og værdierne end betale dét, det koster.

- Mit største håb for fremtiden er, at vi bliver bedre til at stå sammen, bidrage og kæmpe sammen, ellers bliver de kommende år svære for politiet, konstaterer Claus Hartmann, der stopper, når Politiforbundet holder kongres den 27. maj.



# D

Det har i flere år været Claus Hartmann, som tager på Politiskolen for at møde de nystartede politielever. Han er der som repræsentant for Politiforbundet, hvor han har været næstformand siden 2009, og formålet er klart: Eleverne skal have en injektion, som får dem til at forstå, hvorfor sammenhold

fungerer bedre end hver person for sig. At en fagforening handler om at have et fælles bolværk, hvor man passer på hinanden, arbejdsmiljøet og fagligheden.

Og det med at passe på hinanden er vigtigst. Eleverne skal tegne den ulykkesforsikring, som er særligt skræddersyet til dem, og som er et afgørende sikkerhedsnet under en uddannelse, hvor arbejdsskader kan true en karriere, før den overhovedet er begyndt.

- Den SKAL I tegne – for jeres egen og for jeres kæres skyld. I skal!

Sådan plejer næstformanden at sige.

”

**Jeg mener faktisk, at vi – i højere grad end før – har brug for, at kollegerne står sammen. Fra nyeste elev, politikadet og til chefpolitiinspektør. Fordi politiet er under permanent angreb for udhuling, og fordi politikerne så gerne vil regulere langt ind i det politifaglige maskinrum.**

tingent? Hvorfor skal jeg betale, når der ikke er noget til mig? Jeg, mig, jeg. Jeg garanterer for, at de får noget igen den dag, de har brug for det, og alt ramler. Men lige så vigtigt: Det gør deres kolleger også. Et fællesskab handler om "vi" og "os", og er de så heldig ikke selv at blive ramt, er det måske deres bedste kollega, der bliver det, siger han.

**Du betaler også for din køremakker**

Claus Hartmann er selv rundet af fællesskabsfølelsen, og ingen kan være i tvivl om, at hans verdenssyn rimer på udrydningstruede ord som solidaritet og sammenhold.

Ligesom inuitter har adskillige ord for beskrivelsen af den sne, der er så central i deres liv, så har Hartmann det samme for fællesskab.

Politi eleverne får hver gang en hurtig version. Fællesskab handler om at passe på hinanden og stå sammen for at være stærke. Og om respekt for hinanden.

- Jeg kan blive så ærgerlig, når jeg hører nogle sige, hvad får jeg ud af mit kon-

Claus Hartmann fortsætter:

- Du får en arbejdsplads, hvor den køremakker og de kolleger, som du skal stole 100 procent på, og som har din ryg, også har et sikkerhedsnet og en livline. Du betaler lige så meget til, at din køremakker kan få hjælp, hvis han eller hun falder ned i et hul af PTSD eller stress. Du betaler for, at vi sikrer, at de ikke skal gå fra hus og hjem, og for at de kan hænge sammen som mennesker. Du betaler for, at vi sammen kan skaffe ham eller hende de bedste advokater, psykologisk bistand, socialrådgivning, lægge arm med systemet, og at de og deres familie trods alt kan leve et tåleligt liv. Du får et netværk af tillidsfolk, som rykker ud på alle tider af døgnet for at hjælpe dig, som går med i DUP, som skaffer dig hjælp, som får vagtplaner og andet til at gå op, så din hverdag ikke vælter, og som går til den øverste ledelse på dine vegne og slår i bordet. Du betaler til fællesskabet, så vi kan passe på hinanden. Tro mig, der er ikke andre, der gør det, forklarer næstformanden.

Ifølge Claus Hartmann er politiet særligt udsat.

- Der er ikke ret mange arbejdspladser med større behov for at passe på hinanden end i politiet. For det kan godt være, at politikerne roser os, men de er samtidig klar til at slide os op, ødelægge vores privatliv, kaste alle problemer hen til os og bruge vores tid halvanden gang. Fordi politiet bare løser det hver gang, men man er sjældent klar til at betale dét, det koster, eller slå streger dér, hvor det også handler om, at politifolk skal kunne hænge sammen som mennesker, siger Claus Hartmann.

Lidt sammenkøbt er det den fortælling og opsang, Claus Hartmann har givet flere tusinde kommende politifolk siden 2009. De får den serveret af en mand, som har det med at hæve stemmen til basgang, når det er noget, han virkelig føler for. Og det gør han – for politiet og for fællesskabet.

På en eller anden måde virker peptalken. Denne journalist har flere gange været med og set, hvordan selv elever på de bageste rækker løfter hovederne fra deres mobiltelefoner og suger hvert eneste ord til sig.

**Alt for mange knækker**

Claus Hartmann kan rent faktisk sælge det støvede budskab om solidaritet på et tidspunkt, hvor hovederne ellers er rundtossedede af tanker om alt fra den kommende tjenestepistol til den nye klasse og kontoen på Instagram. Nedenstående er omtrent sådan, næstformanden plejer at begynde:

- Tillykke og velkommen til verdens bedste arbejde og verdens bedste kolleger. Politiet er virkelig verdens bedste arbejde, hvis man husker at stå sammen og passe på sig selv og sine kolleger. Jeg har aldrig fortrudt, at jeg søgte ind i politiet. Jeg har haft så mange fantastiske oplevelser og mærket et fællesskab, som jeg ikke tror findes andre steder. Men jeg ved også, hvad en politikarriere kan koste. Jeg har set så mange dygtige politifolk alt, alt for mange gange kollapse. Det er dem, som ellers altid er gået forrest, som har brændt for deres arbejde, som har virket sunde og raske og glade.



## Blå bog for Claus Hartmann

### **Maj 1980:**

Ansæt i dansk politi med tjenestested i Gentofte Politi.

### **Januar 1986:**

Århus Politi. Blev motorcykelbetjent efter et par år og efterfølgende hundefører.

### **Ca. 1992:**

Blev valgt til tillidsrepræsentant i hundeafdelingen.

Bremsesvigt på hundevognene fik den unge Claus Hartmann "på barrikaderne".

### **1997:**

Valgt ind i bestyrelsen i Århus Politiforening. Nogle år senere blev han næstformand under den daværende formand Peter Ibsen.

### **2002:**

Valgt til formand for Århus Politiforening og trådte dermed også ind i Politiforbundets Hovedbestyrelse.

### **2004:**

Valgt til Politiforbundets Forhandlingsudvalg med ansvarsområde for ansættelse og uddannelse.

### **2006:**

Valgt til formand på den stiftende generalforsamling for Østjyllands Politiforening.

### **Maj, 2009:**

Valgt til næstformand i Politiforbundet og har i tre perioder dannet formandskab med Peter Ibsen, Claus Oxfeldt og senest Heino Kegel. Hartmann har blandt andet været ansvarlig for Politiforbundets internationale arbejde.

### **Maj 2021:**

Fratræder som næstformand for at lade sig pensionere.

### **Privat:**

Gift med AnnPia, har to voksne børn og to børnebørn. Bor i Silkeborg.



Efter 12 år som næstformand for Politiforbundet har 62-årige Claus Hartmann valgt ikke at genopstille til kongressen den 27. maj. I stedet bliver det pension, netværket i Silkeborg og omegn, sejlture, vennerne, hustruen, børn og børnebørn, som skal optage tiden.





Claus Hartmann har som næstformand i Politiforbundet blandt andet været ansvarlig for det internationale arbejde og har ydet et stort arbejde for at sikre de bedste og mest forsvarlige rammer for udsendte kollegaer på internationale missioner både før, under og efter. Her ses han på Flagdagen den 5. september, hvor Danmark ærer sine udsendte i internationale missioner.



- Lige pludselig sidder de bare og stortuder og kan ikke binde deres egne snørebånd. Det sker bare. Bang. Og spørger du ind til, hvad der er sket, så nævner de sager, der er hændt for ti år siden, hvor de skulle underrette om et dødsfald, eller var blevet tilkaldt af naboerne til en lejlighed, hvor mor var banket gul og blå af far, men ikke ville anmelde ham, og hvor børnene sad skrækslagne og græd i et af værelserne. Eller de var første patrulje på stedet til en færdselsulykke, hvor alt var smurt ind i blod, og de måtte yde førstehjælp. Eller da de baksede med en psykisk syg i affekt, som truede dem med kniv, blev omringet af bandefolk eller fik kastet romerlys og sten på sig under en demonstration og oplevede det had, som kan vælte ud af en flok, der gejler hinanden op, forklarer Claus Hartmann.

### Stå sammen og pas på hinanden

Han fortsætter:

- Det er nemlig kort sagt oplevelser, som venter jer alle sammen. Det er en del af politilivet, som skal behandles og hjælpes ud af systemet. Ikke hobe sig op. Det har de alt for mange, som knækker, ikke gjort i tide eller taget alvorligt. I øjeblikket eller dagene efter virkede det som om, at de kunne ryste hændelserne af sig, men nogle år senere dukker samme oplevelser pludselig op hele tiden i deres drømme, når de ser film, eller bare er sammen med deres børn. Så banker hjertet af angst, og tårerne vælter frem. De har glemt at stoppe op og få det behandlet og håndteret. De har bare ræset afsted og skøjtet hen over oplevelserne, fordi der var travlt, fordi jobbet var spændende, og fordi de ikke tænkte sig om. Men der skal altid betales tilbage med renter på et tidspunkt.

- Det er én af flere årsager til at være med i et forbund. Vi passer på os selv og hinanden. Vi står sammen med krav om debriefinger og mulighed for at behandle hårde oplevelser i tide. Systemet gør det ikke. Der er så meget til at fylde bægeret op, og det bliver fyldt op, og det er kun politifolk selv, som ved, hvor voldsomt det er, og det rammer altid pludseligt. Derfor skal der passes på politiet. Der skal være debriefinger. Der skal være tid sammen med kollegerne til at læsse af og få snakket. Ellers knækker arbejdspladsen og menneskene bag, og så har vi ikke længere et dygtigt og menneskeligt politi, men et fjernt og køligt robotpoliti, advarer han.

### Stillede de irriterende spørgsmål

Den 27. maj er det dog slut med næstformandens peptalks til politieleverne. Den dag holder Politiforbundet kongres, og 62-årige Claus Hartmann stiller ikke op til genvalg som næstformand. I stedet bliver det pension, netværket i Silkeborg og omegn, sejlture, vennerne, hustruen AnnPia og børn og børnebørn, som skal optage tiden.

I 12 år har han pendlet fire-fem dage ugentligt til forbundshuset i København. Inden da var han foreningsformand i Østjyllands Politi, i Århus Politi, hvor han også har været hundefører og motorcykelbetjent.

Han blev trukket ind i fagligt arbejde, da den daværen-

de formand for Århus Politiforening, og senere formand for Politiforbundet, Peter Ibsen, bemærkede den unge hundefører, som stillede alle de irriterende spørgsmål og krævede handling.

- Hvis du så gerne vil gøre en forskel, så deltag dog, sagde Peter Ibsen for at lukke munden på ham.

Da Claus Hartmann senere kom ind i Politiforbundets Forhandlingsudvalg, sagde Peter Ibsen til ham:

- Du var irriterende, men der var ingen tvivl om, at du brændte for kollegerne og turde tage de hårde kampe. Talentet er langt større, end du selv aner.

»

**Der er for mange, som har en mening om politiet til trods for, at det kræver en enorm viden og faglig indsigt at kunne udtale sig reelt. Jeg har altid haft det sådan, at hvis jeg har skullet udtale mig, så er det fordi, det har haft relevans for politiet og kollegerne.**

bets resultater, der tæller. Så må andre godt tage æren eller stå forrest.

På den måde er Claus Hartmann en sjældenhed i en tidsalder, hvor SoMe og opmærksomhed er blandt de vigtigste værktøjer i politikernes kamp for genvalg. Derfor var det også svært at få ham til medvirke i et afskedsinterview. Og derfor er formen også noget anderledes.

I 12 år har han trods alt været klippen, som det politifaglige arbejde og kampene hvilede på, men han har holdt sig i baggrunden. Ingen er dog i tvivl om indsatsen eller holdningerne, og han har en enorm respekt i såvel øverste ledelser som i tillidsværket og blandt andre organisationer i ind- og udland.

### Opsøger ikke rampelyset

Claus Hartmann har været de indre linjers mand. Han hæver stemmen, når det er nødvendigt, men arbejder ellers stille og hårdt i arbejdsgrupper, mødes med medlemmer, ledelser, netværk og politikere. Han tåler rampelyset, når det er nødvendigt, men opsøger det ikke.

Kampe kæmpes ved forhandlingsborde, ikke i pressen, og skal der tales dunder, så gør han det over for folk, han kan se i øjnene.

Han vil bedømmes på sine resultater og hader valgkampe eller at fremhæve sig selv. Det er fællesska-

### Budskab frem for anekdoter

Alligevel var det svært at overtale næstformanden, hvilket nedenstående, indledende samtale mellem journalisten og Claus Hartmann illustrerer:

- Jeg synes, vi skal have et afskedsinterview med dig Claus, du har trods alt været næstformand siden 2009?

- Det synes jeg ikke. Hvorfor skulle folk høre på en mand, som ikke er med mere. Jeg synes selv, det er irriterende, når jeg læser interviews med gamle politikere, som kommer med råd til deres efterfølgere eller vælter sig i anekdoter!

- Men du har spillet en rolle. Du har været med til en ret vild udvikling i politiet. Du var foreningsformand under politireformen. Du var herinde under terrorangrebet i 2015, og du har været med, hver gang noget voldsomt er sket. Jeg så selv, hvor rystet og ked af det, du var, da Jesper Juul blev dræbt. Du har siddet tæt på det hele.

- Det er der da ikke noget budskab i, det er bare anekdoter. Jeg har ikke brug for at tage æren for noget.

- Hvad med dine budskaber om fællesskabet? Jeg ved, at det irriterer dig voldsomt, at politiets fællesskab er under angreb, og i det hele taget hele debatten omkring politiet?

- Måske!

- Men det er noget, du føler for, hvad hvis udgangspunktet for interviewet er det budskab, du afleverer til politieleverne, når de kommer ud på skolen?

(Tænkepause)

- Ok, men ikke noget med at fremhæve alt muligt andet!

### Husk respekten for andre

Således er udgangspunktet for interviewet/portrættet forklaret, og også det væsentligste budskab, ifølge Claus Hartmann, når det handler om politiet.

For ham at se er det et fællesskab, eller en kæde, hvor man hjælper og passer på hinanden og tager hensyn og viser respekt. Fra indsatsvognen, politilederen, politifolkene på gaden og til efterforskerne. Politiet handler om samarbejde og tillid.

Det begynder allerede i vagtstuen eller kantinen.

- Hvis du bare efterlader din snavsede kaffekop til andre eller smider dit affald og ikke rydder op efter dig, så har du allerede vist dine kolleger, hvad du tænker om dem. Mig først. Det har jeg det svært med. For det er sammen og i respekt, vi får det til at fungere. Og det gælder på alle planer. Dine kolleger er også dem, som går sammen med dig, når du trænger ind i mørket og ikke aner, hvad der venter på den anden side af døren. De står sammen med dig og passer på dig i farlige situationer, forklarer Claus Hartmann.

### Hvor er substansen?

Den manglende respekt, også udefra, i forhold til politifolks arbejde og oplevelser, er noget af det, som bekymrer næstformanden mest.

- Jeg er bekymret for omgangen med politiet og debatten om politiet. Jeg kan ikke lide et politisk system, hvor





politikere prøver at være så synlige, som overhovedet muligt i programmer som Aftenshowet med følelser og enkeltsager eller personhistorier. Her skal de så forholde sig til hvad som helst. Det skaber en vis mistillid hos mig, for hvor er substansen? Succes i dag måles i opmærksomhed, seere, klik og likes på sociale medier og ved at have en mening om alt muligt med følelser. Det er derimod meget sjældent, at vi taler substans i medierne, når det kommer til politi. Det er derimod reaktioner på enkeltsager. Så skal vi det ene og det andet, fordi der har været den og den sag. Så kommer der tidsfrister på sager, fordi det lyder handlekraftigt, men det eneste, det reelt gør, er at udhule kvaliteten og presse et presset system endnu mere. Det betyder også, at der ikke er hensyn til eller blik for sammenhængen. Spørg dog i stedet vores dygtige politiledere, siger han.

- Der er for mange, som har en mening om politiet til trods for, at det kræver en enorm viden og faglig indsigt at kunne udtale sig reelt. Jeg har altid haft det sådan, at hvis jeg har skullet udtale mig, så er det fordi, det har haft relevans for politiet og kollegerne, fortsætter han.

### Fikse ideer koster

Claus Hartmann er bekymret over, at det ofte er fællesskabet og kerneværdierne, som kommer under angreb i dansk politi.

- Politiet skal forny sig. Hele tiden. Det skal alle, og politiet skal virkelig helst være på forkant, for vi får altid de nyeste tendenser og samfundsudviklinger lige i ansigtet som de første. Men ofte har tilgangen været at forny politiet ved at angribe dét, der fungerede, og som alle vidste var vigtigt, og som skabte værdi fagligt og menneskeligt. Det er lidt som om, man har glemt, at unge søger ind i politiet for at gøre en forskel og hjælpe andre. Og i stedet har man skåret ned på de dele, der handler om initiativ, tid til borgeren, nærhed, politifaglighed og forebyggelse. Vi har vidst hele tiden, at det virker, at det er den rigtige vej, at det passer til et velfærdssamfund med lighed og retssikkerhed. Men i mange år var politikken, at vi kun skulle rykke ud med udrykning og dokumentere hastigheden, og i det hele taget bevæge os længere og længere væk fra borgerne. Først da politiet stod over for et reelt muligt sammenbrud, eller i hvert fald dyb krise i 2015 og 2016, forstod politikerne, at de måske havde skåret den for hårdt, presset for meget og fjernet politiet for langt væk. Vi har rettet op lige siden, der er gået fem år, og vi er stadig ikke i mål. Så meget kan det koste, når en fikse ide pludselig rulles ud fra toppen uden hensyn til virkeligheden, siger Claus Hartmann.

### Stadig meget at lære

Og selvom alle fik en brat opvågning i kølvandet på terrortrussel og grænselukning, så har politikere og øverste ansvarlige for politiet stadig meget at lære, ifølge næstformanden.

- Man har ikke villet sætte ressourcer af til at efteruddanne, videreuddanne og styrke fagligheden. Man har

ikke ladet antallet af politifolk flygte bare nogenlunde med de forventninger til og løfter, man har haft på politiets vegne. Vi har alt for få politifolk, og det slider på dem, der er. Man skulle hellere lytte til dem og passe på dem. Forstå, at det er en gave med et samfund, hvor alle styrter til København en weekend i februar for at hjælpe, løse opgaven, passe på samfundet, når en terrorist går rundt og skyder. Det var dét, der skete. Og de politifolk, som strømmede til, var ellers allerede presset i bund, men de gjorde det alligevel. Det siger alt om det fantastiske fællesskab, politiet er, og den enorme faglige stolthed. Alle arbejder sammen og støder til, fordi alle er fokuserede på at løse opgaven og ved, at det kræver, at kæden hænger sammen i alle led. Men det er bare som om, at politikere og en række meningsdannere ikke forstår meningen med det. At det ikke skal belønnes ved at sætte konsulenthuse til at køre stopure hen over politifolkene, eller optimere ved at fjerne borgerkontakten. Det giver ingen mening at fjerne politiet fra borgerne, sætte efteruddannelse på pause, indføre vilde målkrav og detailregulere, og hele tiden have en trussel om at udvande politiet og indføre privatisering af opgaver, fastslår han.

### Deltag i fællesskabet – for fremtidens skyld

På den måde er bagtæppet for næstformandens pointer rullet ud – og dermed også synet på eftertiden.

- Jeg mener faktisk, at vi – i højere grad end før – har brug for, at kollegerne står sammen. Fra nyeste elev, politikadet og til chefpolitiinspektør. Fordi politiet er under permanent angreb for udhuling, og fordi politikerne så gerne vil regulere langt ind i det politifaglige maskinrum. Hvis vi skal løfte politiet, sikre fortsat dygtige politifolk, rekruttere de rette, udvikle os og fastholde den bedste arbejdsplads, så skal der nok en ny og stærkere forståelse ind. Politiet er kvalitet, og politifolk skal agere i en stadig mere kompleks verden. Det kan ikke spares væk eller udhules, det kræver investeringer i timer og uddannelse.

Det betyder også, at der skal stå sammen, arbejdes sammen og deltages i fællesskabet, pointerer Claus Hartmann.

- Vi skal have en forståelse, som rækker ud over, at det er let at stå i vagtstuen og kalde sit forbund alt muligt grimt eller give dem skylden, når noget går galt. Det er naturligvis let, fordi det er sværere at kritisere systemet eller politikerne. Jeg håber, at alle kolleger i stigende grad fremover vil bakke op om og glæde sig over, at vi har et sammenhold, som giver os mulighed for at forbedre vilkår og passe på hinanden og få politifagligheden i centrum. Og at det kræver, man står sammen og deltager og kommer til en generalforsamling i foreningen. At man deltager i fællesskabet. Ellers bliver det svært fremover. ■

## Svensk mordsag med tråde til Danmark

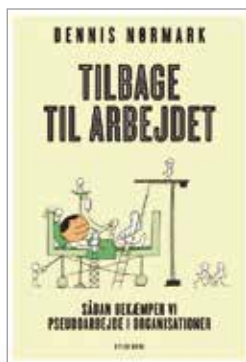
Året er 1965. En ung kvinde er fundet død i sit hjem i en forstad til Stockholm. Politiet affærdiger det først som selvmord, men snart står det klart, at kvinden er blevet myrdet. Men hvordan og af hvem?

Sådan begynder den største og mest komplicerede mordefterforskning i svensk historie før Olof Palme-mordet. "Mordet på Söndagsvägen" er en dokumentarisk fortælling om en usædvanlig forbrydelse skrevet af Peter Englund, der er en af Sveriges mest anerkendte historikere. Bogen er baseret på et omfattende arkivmateriale og interview med personer, der var tæt på begivenhederne dengang.

Drabssagen vakte stor opmærksomhed og frygt for, at den usædvanligt koldblodige drabsmand ville slå til igen. Da han endelig blev pågrebet, frikendtes han først i byretten, senere flygtede han og dukkede op i Danmark...

### "Mordet på Söndagsvägen"

Af Peter Englund  
Forlag: Gyldendal



## Vejen til at forhindre pseudo- arbejde

Kender du det? At dit arbejde drukner i målinger, rapporteringer, møder, kontrol, dokumentationskrav og velmente, men overflødige, initiativer, omstruktureringer og projekter.

Alt sammen pseudoarbejde, der lægges oveni det rigtige arbejde og ikke efterlader sig noget værdifuldt.

I "Tilbage til arbejdet" tager antropolog Dennis Nørmark tråden op fra bogen "Pseudoarbejde", som han i 2018 skrev sammen med filosof Anders Fogh Jensen, og som satte ord på mange danskeres frustrationer over et arbejdsliv tiltagende tomt for mening.

Hvor den første bog diagnosticerede problemet, ser "Tilbage til arbejdet" på, hvad man konkret kan gøre som medarbejder og leder for at spotte og eliminere det overflødige arbejde og bremse det, inden det stjæler mere af vores tid.

Bogen viser, at det ikke er nogen naturlov, at vores organisationer bliver mere komplicerede; det kan ændres ved nye måder at lede og organisere sig på.

### "Tilbage til arbejdet"

Af: Dennis Nørmark  
Forlag: Gyldendal



## Forskere om voldsramtes møde med retssystemet – og hvordan det kan blive bedre

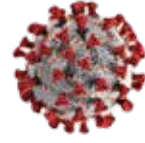
**Podcast:** Fire forskere fra Det Juridiske Fakultet på Københavns Universitet har fulgt en række voldsramte danskeres vej gennem retssystemet – lige fra anmeldelse og frem til efterspillet oven på en eventuel retssag.

I en podcast guider to af forskerne bag undersøgelsen, lektor Lin Adrian og lektor Louise Victoria Johansen, lytterne gennem retssystemet og runder turen af med tre anbefalinger til ting, man fremadrettet bør være opmærksom på, hvis man skal sikre, at forurettede får så godt et møde med retssystemet som muligt.

Det er Københavns Universitet, som producerer podcastserien "Juristeriet", som sætter fokus på aktuell juridisk forskning og på juraens rolle i samfundet.

### Juristeriet

Produceret af: Københavns Universitet



# POLITI I PANDEMIENS TEGN

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ  
OG KARINA BJØRNHOLDT

Nedlukninger og genåbninger.  
Anbefalinger, restriktioner og ny lovgivning.  
Vejledning, tilsyn og bøder.  
Holdopdeling, hjemmearbejde og virtuelle møder.  
Smittefare, afsavn og bekymrede borgere.

**I over et år har vi nu levet med Covid-19** – og med alle de forandringer i arbejds- og fritidsliv, som det har medført. DANSK POLITI har spurgt fem politifolk og en kontortjenestemand om, hvilke konsekvenser pandemien har haft for deres arbejde, og om der er noget positivt at tage med sig – trods alt?



**Efterforsker  
Christina Andersen,  
Reaktiv Efterforskning,  
Fyns politi**

**Har corona-nedlukningen  
påvirket dit arbejde?**

- Ja, jeg har arbejdet meget hjemmefra – det har jeg ikke prøvet før. Jeg arbejder med sædelighedssager, og de sager er jeg fortsat med. Sagspresset har været det samme. Der er ikke kommet færre sædelighedssager, fordi samfundet har været nedlukket.

- I begyndelsen af nedlukningen foregik alle afhøringer over telefonen, medmindre det drejede sig om sager, hvor forurettede og eventuelle anholdte skulle afhøres på stationen her og nu. Det mest optimale er at foretage afhøringer, hvor man kan sidde over for hinanden, så vi har fået indrettet vores afhøringslokaler med plexiglas, afstand og håndsprit. I begyndelsen var det et problem at

skaffe værnemidler og håndsprit. Det har man jo næsten helt glemt i dag.

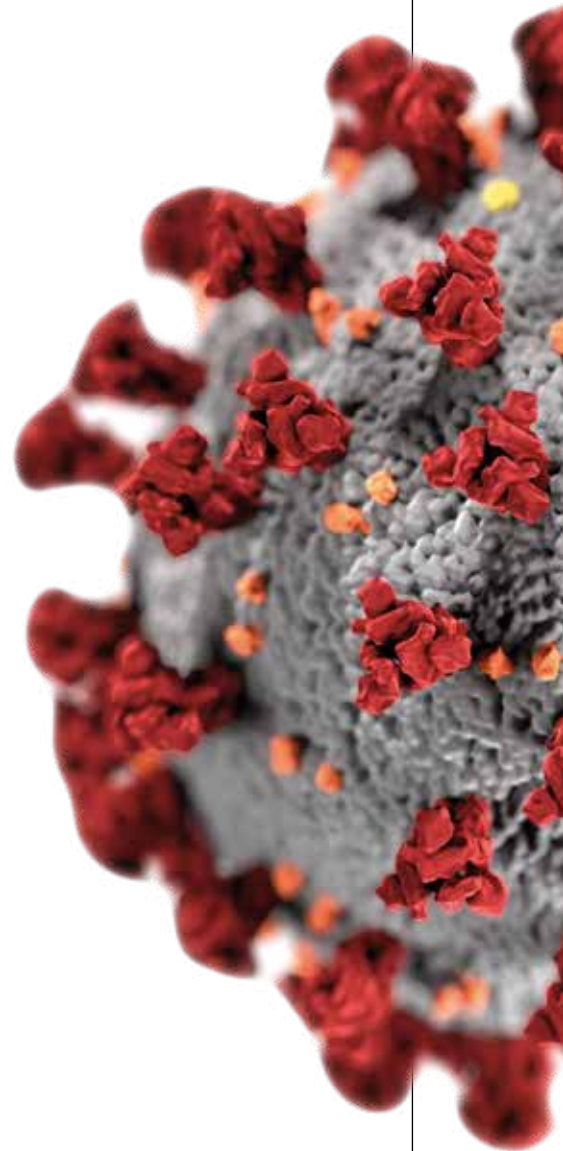
**Har du haft nogle positive  
oplevelser i forbindelse med  
nedlukningen?**

- Jeg har nydt godt af en stor fleksibilitet i tilrettelæggelsen af min arbejdsdag. Min hjemmearbejdsplads er både kommet mig og min familie til gavn, da min søn har skullet passe sin skole hjemmefra. Jeg håber, hjemmearbejde er noget, vi kan benytte os af fremadrettet, og det er min ledelse heldigvis lydhør over for. Når der er fred og ro omkring én, bliver man mere produktiv. Det vil også være godt for afdelingen, at nogle af os indimellem arbejder hjemmefra, da det vil give mere ro på kontorerne, hvor der i forvejen er godt fyldt op.

**Hvad har det negative været?**

- Det er klart det mindre samvær med kollegerne og nedlukning af

vores motionsrum på stationen. Jeg savner vores hyggesnakke over den fælles morgenmad om fredagen og ved vores eftermiddagskage om onsdagen, hvor vi lige får en føler på, hvordan vi har det i afdelingen. Vi har fået nye kolleger i afdelingen i februar, og vi trænger til at blive rystet sammen og tale om andre ting end det faglige. Vi trænger også til at komme i motionsrummet igen – for vores mentale og fysiske velbefindende. ■





### **Pa. Martin Rump, Nærpolitiet Nørrebro og Østerbro, Københavns Politi**

#### **Har corona-nedlukningen påvirket dit arbejde som nærbetjent på Østerbro og Nordhavn?**

- Vi har fået nye arbejdsopgaver, som vi ikke havde før. Vi har haft langt mere kontakt til de erhvervsdrivende i området, som vi har skullet vejlede og kontrollere i forhold til corona-restriktionerne. Vi har løbende skullet bruge meget tid på at sætte os ind i reglerne, der hele tiden har ændret sig. Til gengæld har vi set mindre til de unge, som vi plejer at opsøge i klubber og andre tilbud, da de har været lukkede. De unge har desuden været mindre på gader og stræder end normalt. Dels har der ikke været noget at foretage sig, når samfundet har været lukket ned, dels har vi lige været gennem den kolde årstid.

#### **Hvad har nedlukningen betydet for dit arbejdsmiljø?**

- I starten af epidemien, hvor frygten for smittespredning var meget stor, var vores sektion delt op i fire-femmandsgrupper. Det

var selvfølgelig ret anderledes kun at være sammen med de samme fire-fem kolleger i flere måneder i træk, men så indretter man sig efter det og hygger sig sammen med dem. Generelt har det også været en mere stille tid, da vi for eksempel kun har besøgt boligforeninger og andre samarbejdspartnere i et meget begrænset omfang. Opgavemæssigt har det ikke været den mest spændende periode, da det ikke lige er drømmeopgaven at kontrollere skilte hos de erhvervsdrivende og høre dem i corona-reglementet.

#### **Er der kommet noget positivt ud af et år med corona?**

- Det positive er, at man kan meget på Teams. Møder, der ellers ville have været måske to timer, kan klares på den halve tid. Når det er sagt, så er smalltalk med samarbejdspartnere – især på SSP-området – ret vigtigt for at vide, hvad der rører sig på skolerne i forhold til de unge. Smalltalk dur ikke på Teams. En anden positiv ting, jeg kan nævne, er, at vi er kommet tættere på de erhvervsdrivende i området, og de har fået et bedre kendskab til, hvad vi kan som nærpoliti.

#### **Hvis du skal nævne én negativ ting, hvad skulle det så være?**

- At forsamlingsforbuddet har gjort det umuligt at holde sociale arrangementer med kollegerne. Når vi for eksempel alle er mødt ind til en aktionsdag, kan vi ikke samles til fællesspisning og hygge efterfølgende, som vi plejer. Jeg savner det sociale – i lighed med alle andre i samfundet. ■

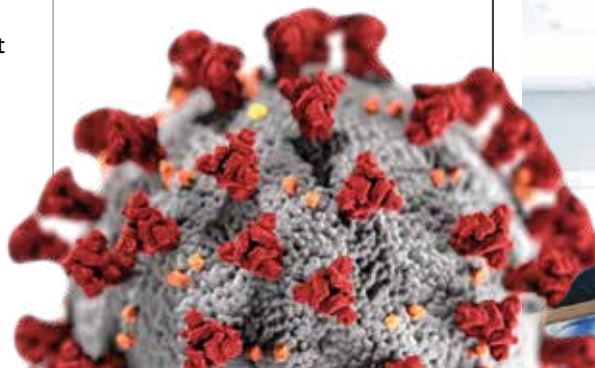
### **Pk. Jeppe Aakjær Thranum, vagtchef, Syddøstjyllands Politi**

#### **Har corona-nedlukningen påvirket dine opgaver som vagtchef?**

- Arbejdsopgaverne har på sin vis været de samme – bare under andre vilkår. I Vagtcentralen har vi dog fået en yderligere opgaveportefølje i forhold til de mange love og bekendtgørelser i forbindelse med Covid-19, som vi løbende skal sætte os ind i for at vejlede patruljerne bedst muligt.

- Det har været en fordel, at vi som vagtchefer er øvede i at slå koldt vand i blodet. Det har været en nødvendighed i mange Covid-19-overtrædelser, hvor det ikke har været sort/hvidt, om en erhvervsdrivende har overtrådt lovgivningen eller ej. Så har vi måttet bede patruljerne om at indsamle dokumentation og lave en afhøring på stedet og dernæst lade vores jurister afgøre, om der skal ske sigtelse i sagen. Normalt træffer vi hurtige beslutninger som vagtchefer, så det har været en uvant fremgangsmåde for os, og i begyndelsen kunne man godt føle sig lidt utilstrækkelig, for patruljerne er vant til, at man som vagtchef prompte kan besvare deres spørgsmål.

-En stor hurdle som vagtchef har desuden været at få ressourcerne i





beredskabet til at slå til, når nogle patruljer indimellem må sendes hjem i karantæne, hvis de har været i kontakt med borgere, hvor der kan være en smitterisiko. Men den udfordring har alle kredse haft, og det har øget samarbejdet med vores nabokredse, hvor vi har hjulpet hinanden, hvis vi for eksempel har været udfordret på særlige kompetencer som hundeførere eller reaktionspatruljefolk.

### Har corona-nedlukningen betydet, at der har været mindre at lave som politikreds?

- Hos os var der i de første måneder af nedlukningen meget stille. Vi havde kun ekstraordinære udfordringer med musik til ulempe. Men over tid har billedet ændret sig, og vi har rykket mere ud til uro i gadebilledet og til folks hjem i forbindelse med husspektakler.

### Har corona-nedlukningen ført noget positivt med sig?

- Vi har været tvunget til at etablere en mødeform på elektroniske platforme, da vi ikke har kunnet mødes fysisk. De virtuelle møder har haft den fordel, at vi hurtigere har kunnet få dem i kalenderen, end når vi har skullet mødes fysisk. Nu kræver det bare, at man tænder sin computer. Det har betydet, at vi kan eksekvere hurtigere og få opgaverne løst.

### Hvad har det negative været?

- Ulempen ved virtuelle møder er naturligvis, at man ikke kan se hinanden i øjnene. En stor del af mit job er at vurdere, om der skal ske psykologisk debriefing af det udfarende personel, hvis de har været ude til en voldsom hændelse. Det kan være sværere at vurdere, når man ikke sidder over for hinanden. Derfor stiller virtuelle møder et større krav til den enkelte mødedeltager om at være ærlig og up-front. Men der har været tidspunkter under pandemien, hvor jeg har besluttet, at det var nødvendigt at sætte os fysisk sammen som vagtchef, indsatsleder og patruljer og få snakket en hændelse igennem. ■



## Politikadet Kirstine Geertsen, UKA Rødbyhavn, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

### Har corona-nedlukningen påvirket dit arbejde?

- Jeg har været politikadet i halvandet år, så jeg har også prøvet en mere almindelig hverdag, inden der kom corona. Med den første corona-lockdown kom der øget grænsekontrol. Pludselig fik vi et andet fokus i vores kontrol, nemlig at tjekke om folk havde et anerkendelsesværdigt formål med deres indrejse, om de overholdt karantæneregler, og senere om de også havde en negativ coronatest. Nu har vi fået eget test set-up i Rødbyhavn, hvor vi kan sende borgeren hen for at blive testet. Det gør alting meget lettere, men ellers har vi afvist folk, som ikke har haft overholdt reglerne. Der var mange, der ikke kunne komme ind i Danmark ved første lockdown, og der var generelt meget stille. Det er efterhånden blevet hverdag at afvise folk. Der er kommet færre indrejssende, til gengæld er vi gået mere i dybden med at tjekke dokumenter.

### Hvad har nedlukningen betydet for dit arbejdsmiljø?

- Da der i perioder har været meget stille, er der kommet mere ro på. Der har været tid til at få indhentet arbejde og sager, som skulle laves. Men der er også løbende kommet utallige ændringer i indrejseregler og restriktioner, som vi har skullet

læse op på. Så selvom der er kommet færre over grænsen, så har omstændighederne hele tiden været i forandring. Vi blev delt ind i faste hold med treholdsskift i foråret 2020, hvor vi kun var sammen med vores egen lille gruppe og slet ikke så de andre kolleger. Det var lidt ærgerligt, men nu er vi tilbage til normalen.

### Er der kommet noget positivt ud af et år med corona?

- Det er svært at svare entydigt ja til, da det har været en lidt underlig tid med meget stille i perioder. Men heldigvis har vi også haft mulighed for at dygtiggøre os og læse op på eksempelvis udlændingeloven. Og da jeg gerne vil på Politiskolen og uddanne mig til politibetjent, har min leder opfordret mig til at bruge tiden på at læse og forberede mig til det.

### Er der omvendt kommet noget negativt ud af et år med corona?

- Jeg er blevet mødt med en del negativitet fra borgere, som er blevet afvist ved grænsen. Regler og restriktioner er blevet ændret fra dag til dag, og nogle borgere har haft svært ved at forstå, at de den ene dag må rejse ind, men ikke dagen efter. Det har også været underligt at afvise folk fra vores nabolande, eksempelvis svenskere, der skulle i transit gennem Danmark til Sverige. Vi har prøvet at opretholde den gode stemning, men indimellem har den været udfordret.

- Som politikadet er man også i en udsat position, når man er i kontakt med mange mennesker hver dag. Vi tager vores forholdsregler, men jeg blev selv smittet med Covid-19 i efteråret 2020, mens jeg var på arbejde. Jeg mistede min smagssans i en periode, men er kommet ovenpå igen. Men jeg tænker da over risici ved nye mutationer, som kommer ind over grænsen med borgere, der rejser ind i Danmark. Det sidder i baghovedet, og vi træder lidt mere varsomt og tager selvfølgelig alle forholdsregler. ■





**Pb. Stine Rasmussen,  
indsatsleder-assistent,  
Nykøbing Falster,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi**

**Har corona-nedlukningen  
påvirket dit arbejde?**

- I den første nedlukning, i marts sidste år, blev vi inddelt i hold på vores vagter, men det var væk igen, da vi kom til sommerferien, som vi kunne holde normalt. Det var underligt, at vi skulle køre faste vagter og med de samme faste otte-ti kolleger. Det gav også nogle udfordringer med at få vagtplanen til at hænge sammen, da der pludselig var mange begrænsninger i forhold til, hvem der kunne arbejde samtidigt.

- Generelt var perioden også meget underlig med helt øde gader. Vi oplevede at køre på tværs af Lolland tilbage til Nykøbing Falster uden at møde en eneste bil. Folk blev hjemme, så der var meget stille på gaden. Nu er det ved at være mere normalt

her i anden nedlukning. Men adfærdens har været anderledes hos folk i hele dette corona-år.

- I beredskabet har vi brugt tiden på at køre corona-tilsyn. Der er blevet ført tilsyn med restauranter og legepladser og skiltning i butikker for at undersøge, om restriktionerne blev overholdt. I perioder har vi haft lige så meget at lave som før, men med et andet fokus. Der har også været en del anmeldelser omkring corona og brud på reglerne.

**Hvad har nedlukningen betydet  
for dit arbejdsmiljø?**

- I forhold til kollegerne synes jeg ikke, det har haft den store betydning, da vi er mødt på arbejde og har været sammen og har været i kontakt med hinanden, næsten som vi plejer. Det er dejligt, at vi har kunnet bevare kollegakontakten. I den første lockdown havde vi også hjemmearbejdsdage, og nogle skulle afspadsere, hvis det var muligt. Alt blev skåret ned til det vigtigste. Men vi har ikke manglet kolleger.

- Jeg har dog følt mig ekstra udsat ved at være på arbejde og konstant i kontakt med mange mennesker. Jeg har tænkt, at i princippet kunne vi i beredskabet være omvandede smittebærere uden at vide det. Vi har hele tiden være ude blandt andre og tæt på folk. Så sætter det tanker i gang om, hvor udsat man er i politiet. Nu bliver vi anbefalet at blive testet hver uge. Det kunne man ikke i starten af pandemien. Jeg har prøvet at køre med en anholdt, hvis søster havde corona, så man bliver let lidt skeptisk og taler meget om smittefare. Jeg synes ikke altid, der bliver passet godt nok på os politifolk.

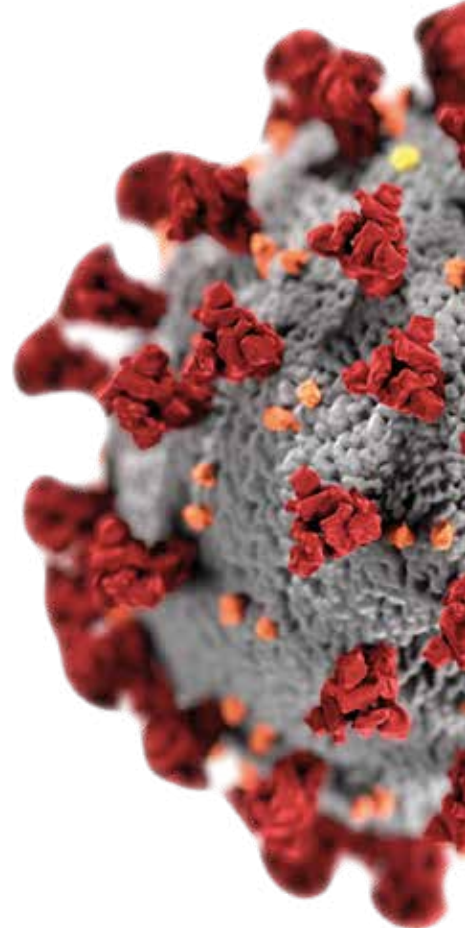
**Er der kommet noget positivt ud  
af et år med corona?**

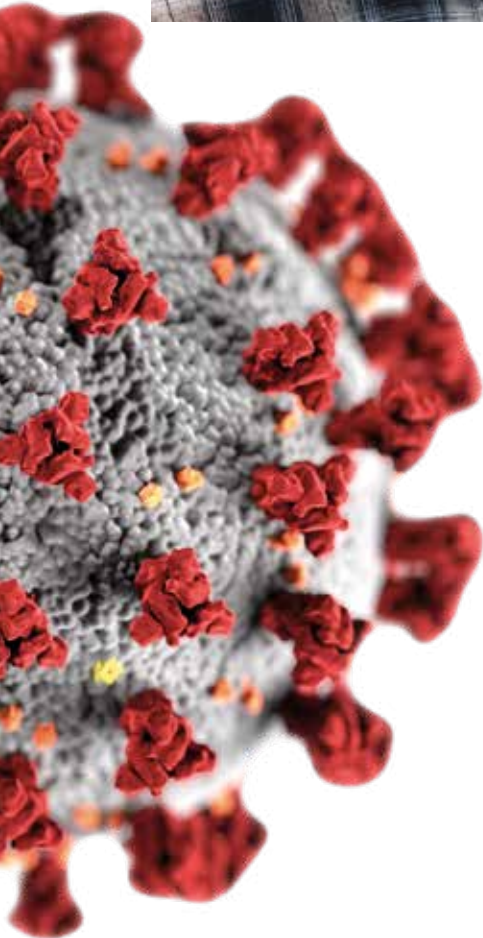
- Ja, vi har haft tid til at stoppe op og trække vejret. Det er en kontrast til vores normale arbejde, hvor der altid er meget travlt. Jeg tror, det har været sundt med et pusterum, men også mærkeligt. Men effektiviteten har været overraskende god. Jeg har fået meget ud af at arbejde hjemme

og haft tid til at skrive mine sager. Normalt er skrivestuerne præget af masser af uro. Men derhjemme har jeg været mere effektiv, og tidspresset har været mindre. Det er en erfaring og læring, som man godt kan tage med videre. Det er ikke så farligt, som man troede.

**Er der kommet noget negativt ud  
af et år med corona?**

- Til tider har det været svært at håndhæve de mange nye regler og restriktioner, der konstant laves om. Der er meget på spil for de mange erhvervsdrivende, der er lukket ned, og det kan være meget indgribende over for dem. Nogle af mine kolleger har oplevet, at det kan være svært at give bøder, hvor reglerne pludselig ændrer sig, og de pågældende ikke er klar over det. ■





**Tina Oddershede,  
kontorfuldmægtig  
tjenestemand,  
Servicecentret,  
Nordjyllands Politi**

**Har corona-nedlukningen  
påvirket dit arbejde?**

- Ja! Især i begyndelsen af pandemien og hen over sommeren, hvor vi blev blæst bagover af borgere, der ringede ind med spørgsmål om Covid-19. Vi modtog væsentligt flere opkald, end vi plejede. Folk var bekymrede og forstod eksempelvis ikke forskellen på en restriktion og en anbefaling og søgte vores rådgivning. Det var hårdt. Også fordi vi ikke var klædt på til det, så vi kunne sjældent svare dem. Vi fik bare de nye love og retningslinjer på en mail og skulle så selv sætte os ind i dem, men det kunne være svært at nå i den daglige drift. Det var frustrerende ikke at kunne

yde den service, vi gerne ville. Det hjalp lidt, da corona-hotlinen blev oprettet, men i begyndelsen var der også nogle kommunikationsbrister mellem dem og os i forhold til, hvem der skulle svare på hvad. Det betød, at borgerne blev kastet lidt rundt.

**Hvordan ser situationen så ud i dag?**

- Den værste storm har lagt sig. Folk er blevet mere trygge og har fået mere viden. Medierne er også gode til at skrive om Covid-19, synes jeg. Under pandemien har der i øvrigt været færre opkald end normalt til Servicecentret om almindelige straffelovsovertrædelser som tyveri og indbrud. Det er stadig billedet, vil jeg vurdere.

**Hvis du skal nævne en negativ ting i forbindelse med coronanedlukningen, hvad er så det?**

- Udover at vi ikke var klædt godt nok på i begyndelsen til at svare borgerne, har det været de skift, vi har skullet arbejde i. I starten blev vi delt op i faste hold, som enten mødte 7-15 eller 15-23. En uge i træk på vagten 15-23 var hårdt. Senere er vi gået over til at arbejde almindeligt igen. Vi holder naturligvis afstand og spritter af, og vi har fået sat plexiglasskærm op i ekspeditionen. Så det føles trygt nok, men jeg glæder mig til, at vi må færdes mere frit på stationen igen og kan spise frokost sammen i kantinen.

**Har der været noget positivt, du kan tage med dig?**

- Det giver et sammenhold at være i samme "corona-båd", og jeg har fået øjnene op for, at det er et privilegie at få lov til at møde fysisk op på sit arbejde. Jeg er glad for, at jeg ikke har været hjemsendt. Pandemien har også fået mig til at indse, hvor godt vi egentlig har det i Danmark, og at jeg har en arbejdsplads, der tager godt hånd om sine medarbejdere. ■

# Thin Blue Line støtter og skaber netværk i en svær situation

At skabe positiv identitet, fællesskab og netværk er nogle af de vigtigste mål for **Thin Blue Line Denmark**. Foreningen hjælper politikolleger, der er kommet fysisk eller psykisk til skade i tjenesten og måske er endt med en sygepenionering. – Mange kolleger går rundt og har det skidt, føler sig alene eller glemt, især hvis de er blevet afskediget. Vi hjælper dem ved at lave aktiviteter og skabe netværk, fortæller medstifter og formand Ole Madsen, som mener, der er plads til forbedringer i de tilbud, der er til tilskadekomne kolleger i dag.

**TEKST** STINE SVARRE GAARDHØJ

**ARKIVFOTOS:** THIN BLUE LINE

Aktiviteter for medlemmer og tilskadekomne kolleger er en stor og vigtig del af Thin Blue Lines arbejde. Det er med til at knytte stærke bånd, venskaber og netværk. Her er en gruppe afsted på Warrior Week med besøg i Det Hvide Hus i 2018.



**D**et er første gang, Fagbladet DANSK POLITI møder Thin Blue Line til et interview i de fire og et halvt år, foreningen har eksisteret. Formand og politiassistent Ole Madsen lægger ikke skjul på, at han er meget glad for henvendelsen, og at det endelig kunne lade sig gøre. Om ganske få dage

træder han ind i en barselsboble med sit tredje barn og har lovet sin kone at holde 100 procent fri i de kommende uger, men heldigvis er der tid til at tale om hans hjertebarn – Thin Blue Line – inden det planlagte kejsersnit.

Det er vigtigt for 39-årige Ole Madsen at prioritere familielivet i en travl hverdag med arbejdet i SØIK og som formand for en succesfuld forening som Thin Blue

”

**Men hold nu fast, der er mange, som går rundt og har det skidt, og som ikke får snakket med nogle om det. Og alle har en grænse – og den kan ligge tættere på, end man tror.**

Line, der i dag tæller mere end 1.000 medlemmer. Senest Ole Madsen blev far, for fem år siden, skete der nemlig nogle voldsomme ting, og det var blandt andet på dén

baggrund, at Thin Blue Line blev grundlagt. Det var voldsomme oplevelser, der kulminerede og satte en masse tanker i gang hos Ole Madsen, som dengang ikke nøjedes med at tænke. Han handlede.

### Den første indsamling

Ole Madsen var på daværende tidspunkt i efterforskningen på Station City, og han oplevede, at en af hans kolleger blev skudt på Christiania. Skudepisoden og kollegaens gravide kone mindede Ole om de voldsomme oplevelser fra sønnens fødsel, og det gav ham lyst til at gøre noget – at hjælpe.

- Det påvirkede mig dybt, og jeg havde et brændende ønske om at hjælpe min kollegas gravide kone, som var helt alene, mens hendes mand lå på hospitalet og kæmpede for sit liv, fortæller Ole Madsen.

Han fortsætter:

- Jeg lavede derfor en indsamling blandt kollegerne på Station City. Det gik utrolig stærkt, og på bare 24 timer fik vi indsam-

let 250.000 kroner. Det eksploderede fuldstændigt, og det var jeg slet ikke forberedt på. Vi samlede over en million kroner ind, og jeg måtte tage fri fra arbejde i en uge for at få styr på det hele. Det var stort at opleve, hvor mange der gerne ville hjælpe og støtte, fortæller Ole Madsen.

### Fra Facebookgruppe til forening

I forbindelse med indsamlingen oprettede Ole Madsen en støttegruppe på Facebook, som hurtigt fik over 5.000 medlemmer. Det var i den sammenhæng, at Ole Madsen fik ideen om at starte Thin Blue Line Denmark. Han forklarer, at han gerne ville udnytte det momentum, som Facebookgruppen havde givet.

- Vi stiftede foreningen Thin Blue Line Denmark den 6. december 2016 med en valgt bestyrelse og vedtægter og

med formålet om at hjælpe politifolk, der er kommet fysisk eller psykisk til skade, samt hjælpe efterladte og pårørende til politifolk. På tragisk vis var det samme dag, som Jesper Juul blev dræbt af en psykisk syg mand på politigården i Albertslund, hvilket også betød, at vi straks kom i gang med en indsamling og hjælp til hans efterladte, fortæller Ole Madsen.

### Alle har en grænse

For Ole Madsen, som aldrig har været tillidsrepræsentant eller lavet frivilligt arbejde før, var det en ny verden, der åbnede sig, og det handlede om at gøre en

positiv forskel. Han har ofte oplevet kolleger, der kunne hænge lidt med hovedet på jobbet, og som måske havde det dårligt, men det kunne være svært at hjælpe eller få spurgt ind til det i en travl hverdag.

- Men hold nu fast, der er mange, som går rundt og har det skidt, og som ikke får snakket med nogen om det. Og alle har en grænse – og den kan ligge tættere på, end man tror, siger Ole Madsen.

Derfor mener Thin Blue Line og Ole Madsen, at der bør blive lagt mere vægt på at skabe solidaritet og fællesskabsfølelse, når man arbejder i politiet. Ole Madsen pointerer, at der er behov for at arbejde med den interne kultur i politiet, sådan at man får ændret ved den opfattelse og norm, at politifolk skal kunne tåle og klare alt.

- Alle har en grænse, selv de hårde politifolk i AKS eller hos frømændene. Alle har en grænse for, hvor meget de kan tåle, og man har også et privatliv ved siden af, som kan spille ind, siger Ole Madsen.

Han fortsætter:

- Jeg har oplevet politifolk, som måske har haft et hårdt ydre og arbejdet i de allerhårdeste miljøer og har kunnet klare det hele, lige indtil de på et tidspunkt går ned med flaget. Pludselig kan filmen knække, og det kan være enormt svært at komme tilbage på arbejde igen, fortæller Ole.

### Føler sig alene og glemt

I Thin Blue Line oplever de, at mange af de tilskadekomne





kolleger, som er blevet sygepensionerede eller venter på at få afgjort deres sag, ofte føler sig alene, glemt og kørt ud på et sidespor. Ole Madsen fortæller, at det er i denne sammenhæng, at foreningens værdier om netværkstankegang bliver aktuel.

- De skal ikke føle sig alene. Det er ikke godt for dem, og det skader helingsprocessen efter deres tilskadekomst. Især hvis de er blevet afskediget, så er de langt væk fra fællesskabet. I politiet har man været vant til at være en del af et større fællesskab, og man har et netværk. Det prøver vi at genskabe for de afskedigede kolleger. Netværk er en af grundpillerne i hele Thin Blue Lines tankegang. Politifolk skal have nogle, de kan tale sammen med, og som de kan relatere til. De skal vide, at de ikke er glemt, at de ikke er alene, og at deres indsats ikke var forgæves. Det er essentielt for dem, fortæller Ole Madsen.

I den forbindelse påpeger Ole Madsen, at det er foreningens kernekompetencer at hjælpe dem, der ikke er i politiet længere.

- Det vigtigste for os i Thin Blue Line er at skabe en form for fællesskab. Der er mange derude, der har det meget svært. De ved ikke, om de er købt eller solgt i eksempelvis sygesager, som kan trække ud i årevis, siger Ole Madsen.

**Være klar til at modtage hjælp**  
Det er ikke alle kolleger, der selv opsøger hjælp, og Ole Madsen forklarer,

at folk skal være klar til at blive hjulpet, ellers nytter det ikke at prøve. Tillid og timing er afgørende.

- Nogle tilskadekomne kolleger eller deres pårørende skriver til os, og andre kontakter vi med en forsigtig mail eller sms, hvis vi har fået at vide, at de ikke har det godt. Det kan være en lang proces, og de skal ofte se os an, før vi kan vinde deres tillid. Folk kan blive overvældede over at blive kontaktet. Måske er de klar på et senere tidspunkt til at deltage i et af vores arrangementer. Det handler om at vinde deres tillid, siger Ole Madsen.

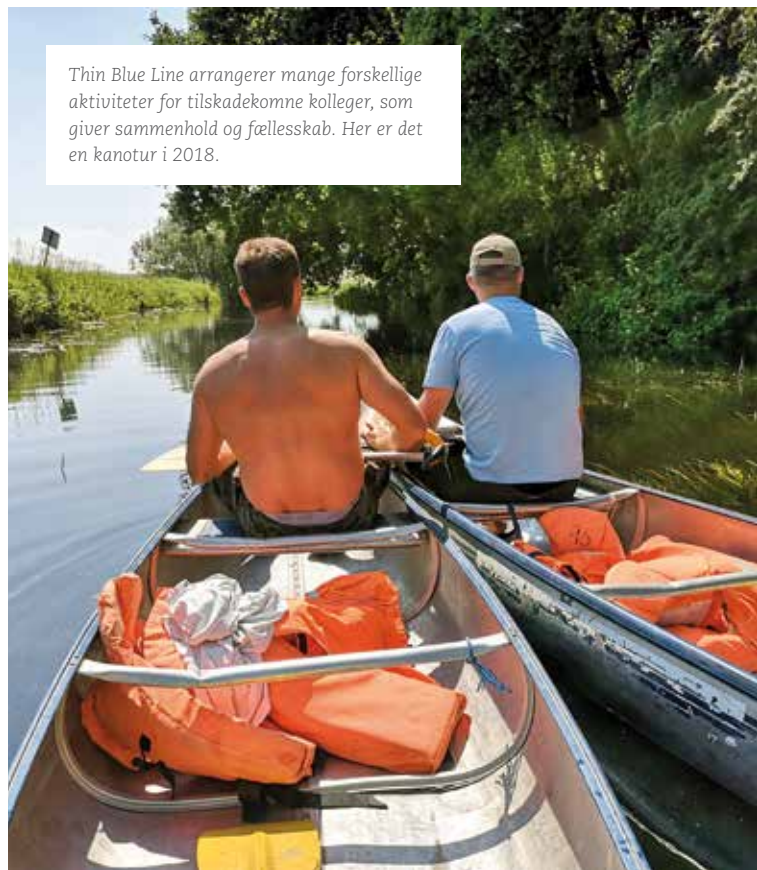
Han forklarer også, at foreningen arbejder med netværksgrupper, og dét de kalder én-til-én anbefalinger, hvor én tilskadekommen kollega taler med en anden og inviterer vedkommende med til en aktivitet. Inden for det seneste halve år har foreningen arbejdet på at få etableret netværksgrupper i hele landet. Derudover er der cirka 25 kredsambassadører i Danmark, Grønland og på Færøerne,

”

**Det vigtigste for os i Thin Blue Line er at skabe en form for fællesskab. Der er mange derude, der har det meget svært. De ved ikke, om de er købt eller solgt i eksempelvis sygesager, som kan trække ud i årevis.**



Ole Madsen er formand og stifter af foreningen Thin Blue Line Denmark, som blev dannet i 2016 efter en indsamling for en kollega, der var blevet skudt på Christiania. Indsamlingen var en stor succes, og det gik op for Ole Madsen, at mange gerne ville hjælpe. En Facebookstøttegruppe på 5.000 personer var med til at sætte skub i en proces, der blev til foreningen Thin Blue Line, som i dag har mere end 1.000 medlemmer.



Thin Blue Line arrangerer mange forskellige aktiviteter for tilskadekomne kolleger, som giver sammenhold og fællesskab. Her er det en kanotur i 2018.

## En almennyttig forening

**Thin Blue Line** er et begreb, som man anvender verden over, når man taler om støtte og sympati til politifolk eller politikorps, og derfor er Thin Blue Line Denmark en selvstændig forening og er ikke underlagt en moderorganisation.

Thin Blue Line Denmark er en godkendt almennyttig forening, som består af en bestyrelse, nogle projektledere og et større antal kredsambassadører fra Danmark, Færøerne og Grønland.

Der sidder otte i bestyrelsen, og alle er nuværende eller forhenværende politifolk, baseret på frivilligt arbejde. Formandsposten modtager grundet arbejdsmængden et månedligt honorar på 5.000 kr. før skat. Foreningen har hen over tid måtte erkende, at man ikke kunne nøjes med udelukkende frivilligt arbejde, og der arbejdes på at ansætte en daglig leder, som skal være med til at udvikle og drive foreningen.

To af bestyrelsesmedlemmerne er sygepensionerede politifolk. Den ene, Lars Christensen, var ansat i politiet i 18 år, inden han blev afskediget fra politiet i 2020 på grund af tilskadekomst i tjenesten. Thin Blue Line har netop ansat Lars i en fleksstilling.

som kollegaerne kan henvende sig til. Oftest er det dog kredsambassadørerne, der efter samråd med de lokale tillidsfolk henvender sig til kollegaerne, når de har været ude for en voldsom hændelse eller ved tilskadekomst.

### Samarbejde med Politiforbundet

På spørgsmålet om, hvad Thin Blue Line har gjort sig af tanker omkring et samarbejde med Politiforbundet, lyder svaret, at foreningen gerne vil samarbejde, da Thin Blue Line ser Politiforbundet som den nærmeste allierede.

- Jeg vil gerne anerkende det store arbejde, som Politiforbundet laver. De laver det primære arbejde, og Thin Blue Line er et supplement, som kan hjælpe dem, der har brug for noget ekstra, eller som falder ned mellem to stole, siger Ole Madsen.

Han fortsætter:  
- Men der er også plads til forbedringer. Vi vil gerne mødes og samarbejde om, hvordan vi kan gøre det bedre. For der er

især plads til forbedringer, hvis du er blevet afskediget efter tilskadekomst. Hele interaktionen med kommunen om skadesager er meget langsommelig og kan være svært at finde rundt i. Men vi mener også, at der skal ske meget mere i forhold til behandling. I dag kan man eksempelvis ikke få behandling, kun støttesamtaler, fra Rigspolitiets psykologer. Det mener vi ikke er nok. Man skal langt hurtigere i gang med kvalificeret behandling og ikke blot støttesamtaler, forklarer Ole Madsen.

### Etiske overvejelser

Thin Blue Line har samlet mange penge ind til pårørende eller efterladte, som på tragisk vis har mistet en ægtefælle i politiet. På spørgsmålet om, hvilke etiske overvejelser foreningen har gjort sig i forbindelse med at hjælpe efterladte eller pårørende, fortæller Ole Madsen, at det er en svær balancegang, men at de går forsigtigt frem i en svær situation, og at de gør sig mange overvejelser i hvert enkelt tilfælde og forsøger at lære og forbedre indsatsen hver gang.

”  
**Jeg vil gerne anerkende det store arbejde, som Politiforbundet laver. De laver det primære arbejde, og Thin Blue Line er et supplement, som kan hjælpe dem, der har brug for noget ekstra, eller som falder ned mellem to stole.**





- Vi kontakter de lokale tillidsfolk og kører dialogen gennem politiforeningen. Hvis de vurderer, at de pårørende kan klare at blive kontaktet af os, tager vi kontakt. I de mest alvorlige situationer, har det indtil videre været mig, der kontakter de pårørende og kan give idéer til, hvordan foreningen kan hjælpe. I ganske få helt alvorlige tilfælde spørger vi også, om vi må samle penge ind. Det er vigtigt at fortælle de pårørende, at de har vores støtte. De sidder tilbage med en sorg og en følelse af tomhed, men vi prøver at give dem opbakning, så de ikke føler, at de står helt alene. Det betyder meget mere end pengene, fortæller Ole Madsen.

En anden støtte, Thin Blue Line giver, er at sætte pårørende sammen, så de kan tale og dele deres oplevelser med hinanden.

- Det gør, at man hurtigere kommer igennem sorgprocesserne. Vi skal selvfølgelig fornemme, hvor de er henne, men vi hjælper også med andre ting ud over penge og netværk. Vi inviterer dem også til at deltage i arrangementer, rejser, tilbyder psykologhjælp, og giver dem følelsen af ikke at være alene i sorgen, fortæller Ole Madsen.

### PTSD rammer mange politifolk

PTSD er også et fokusområde for Thin Blue Line, som foreningen arbejder med at skabe opmærksomhed omkring, da PTSD rammer mange politifolk. Måden, de skaber opmærksomhed på, er blandt andet med opslag på sociale medier, møder med politikere, og der har været en artikelserie i Berlingske Tidende. Formålet er at vise mennesket bag uniformen og med en overbevisning om, at kollegernes historier ikke skal gemmes væk.

- PTSD rammer mange – helt op til 400 politifolk ville i dag formentlig få diagnosen PTSD, hvis de gik til en psykiater, og VIVE-rapporten om PTSD viste, at næsten 11 procent, altså mere end 1.200 politibetjente, ligger på grænsen til at udvikle PTSD. Mange er ikke selv klar over, at de befinder sig i farezonen for at udvikle PTSD. Derfor vil vi gerne skabe opmærksomhed om problematikken ved vores arrangementer og ved at tale højt om, at der skal ske en intern kulturændring, så vi alle bliver bedre til at spotte og forhindre PTSD. Vi ønsker at råbe op om fare-signalerne, såsom at man hurtigere bliver irriteret, vred, opfarende, får flashbacks, søvnforstyrrelser eller får koncentrationsbesvær. På den måde kan vi eventuelt hjælpe kolleger, der er på vej ud over kanten, fortæller Ole.

### Finanslov og flere medlemmer

I 2020 oplevede Thin Blue Line at komme på finansloven. Det var en stor gave til foreningen, som er en almenyttig forening, hvilket betyder, at de ikke tjener penge på medlemsbidragene, men at midlerne bruges på aktiviteter for at hjælpe andre. Ole Madsen forklarer, at lobbyisme over for politikere er en vigtig del af foreningens arbejde, og at det har taget mange års hårdt arbejde at komme på finansloven. Pengene skal blandt andet bruges til at professionalisere organisationen yderligere ved at ansatte en daglig leder.

## Aktiviteter

**Aktiviteter** for medlemmer og tilskadekomne kolleger er en stor og vigtig del af Thin Blue Lines arbejde. Det er med til at knytte stærke bånd, venskaber og netværk. Og det er en del af det, som skaber fællesskab på nogle af de arrangerede ture og rejser.

- Vores aktiviteter, rejser og arrangementer er med til at anerkende de tilskadekomne positivt i forhold til deres tilstand. Blandt andet er ni kolleger kommet på træningsture til Brasilien. Her er de i dialog med andre, der er kommet til skade. Sygdomsforløb er en proces, men med sådan en tur springer de nogle processer over, og de får det hurtigere bedre, fortæller Ole Madsen.

Til efteråret er planen at have en uge med fokus og aktiviteter kaldet Police Week Denmark. Her er inspirationen hentet fra militæret, men også fra et lignende event i USA. Det er en uge med aktiviteter for en gruppe af tilskadekomne politifolk. De skal blandt andet spille ishockey, wakeboard, i saunagus og meget andet. Ugen afsluttes med en velgørenhedsmiddag, som er en anerkendelse af deres indsats, fortæller Ole Madsen.

Man kan ansøge om deltagelse ved at skrive til Thin Blue Line Denmark på [forening@thinblueline.dk](mailto:forening@thinblueline.dk), og man kan også ansøge, hvis man har været udsat for mindre alvorlig tilskadekomst.

I den kommende tid er ambitionen at få udbygget og udviklet netværksgrupperne yderligere, så de er i hele Danmark og kan tilbyde flere aktiviteter.

- Det næste mål er at få 5.000 medlemmer inden for nogle år, som hver især betaler 45 kroner per måned. Det er primært vores medlemmers bidrag, som gør vores arbejde muligt. Medlemmerne skal blandt andet rekrutteres via de sociale medier, som vi bruger flittigt, og hvor vi gør meget ud af at fortælle, hvordan vi er med til at hjælpe politikollegerne, afslutter Ole Madsen. ■



# Politiforbundet:

## Vi har forskellige roller, men supplerer hinanden godt

**I** Politiforbundet hilser man et samarbejde med Thin Blue Line velkommen.

- Vi er godt tilfredse med et mere formaliseret samarbejde med Thin Blue Line, da begge parter ønsker at passe bedst muligt på politifolkene. Men der er behov for at definere vores roller og snitflader, mener forbundsformand Heino Kegel.

Forbundsformanden kan se mange områder, hvor Politiforbundet og Thin Blue Line kan supplere hinanden, eksempelvis hvis sygepensionerede kolleger stadig har brug for støtte og fællesskab, når de ikke længere er i tjeneste.

- Når politikolleger bliver afskediget, så har vi dem ikke længere som medlemmer i Politiforbundet, og dermed har vi svært ved at følge op eller hjælpe dem yderligere. Men det fællesskab og netværk, som Thin Blue Line kan tilbyde, virker som gode tiltag, som vi bakker op om. Det er godt, at Thin Blue Line skaber opmærksomhed med deres aktiviteter og har et blik for, at der er kolleger der kommer i klemme og er ekstra sårbare, når de er ude af politiet, efter en sygepensionering, siger Heino Kegel.

Men forbundsformanden er også opmærksom på, at der skal være en tydelig rollefordeling i et kommende samarbejde.

- I Politiforbundet hjælper vi medlemmer, som er kommet til skade eller har været udsat for alvorlige hændelser eller lignende. Vi har faste procedurer, når ulykken sker, og vi fører utallige sager, som ofte kører frem og tilbage i mange år. Her har vi professionelle folk og et stort apparat sat i værk for at få de bedste afgørelser for hvert enkelt medlem, og herunder også at medlemmet forhåbentligt får udbetalt de korrekte erstatninger, fortæller Heino Kegel.

Der er enighed mellem Thin Blue Line og Politiforbundet om, at det er den lokale politiforening, der er første aktør ved akutte situationer med alvorlige hændelser. Dernæst kan Thin Blue Line eventuelt kontakte den pågældende kollega.

- Det er godt, at vi har fået afklaring omkring det overordnede samarbejde. Nu vil der blive etableret en dialog mellem de lokale politiforeninger og Thin Blue Lines kredsambassadører, så de lokalt kan aftale nærmere om snitflader og samarbejde, siger Heino Kegel.

Det første konkrete samarbejde mellem Politiforbundet og Thin Blue Line er en fælles opbakning til en stor undersøgelse af det mentale arbejdsmiljø, herunder PTSD, med titlen "Er du okay?".

Hvert år opretter Politiforbundet cirka 87 arbejdsskadesager med tilskadede kolleger. Sagerne kører oftest i årevis, før de bliver afgjort. Årligt fører Politiforbundet sager, der giver medlemmer omkring 30-35 millioner kroner sammenlagt i erstatning. ■

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,  
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET

FOTO POLITIMUSEET

# KRIGSZONEN

## – DA UNGDOMSHUSET BLEV RYDDET

1 år er det 25 år siden, at borgerrepræsentationen i København besluttede at Ungdomshuset skulle ryddes. **Rydningen gjorde en ende på årtiers debat, diskussion og furore om det berømte hus på Jagtvej 69.** I kølvandet på rydningen fulgte dog nogle af de værste uroligheder i fredstid. København blev omdannet til en krigszone. I dag ligger Jagtvej 69 fortsat hen som en byggetomt.

**F**ra 1980'ernes begyndelse talte man rundt omkring i Europa om en "Ungdom '80" og "No Future Generation". Denne generation følte sig angiveligt marginaliseret, fremmedgjort – og dertil økonomisk umyndiggjort, grundet den stigende ungdomsarbejdsløshed. Blandt en del af disse unge, der hovedsageligt befandt sig på Nørre- og Vesterbro i København, opstod et krav om et særligt ungdomshus, hvor den "fortabte generation" kunne have et frirum.

I 1981 blev der i forlængelse heraf nedsat en såkaldt "Initivgruppe for et ungdomshus". Gruppens medlemmer kom særligt fra Det fri Gymnasium og Christiania. I første omgang henvendte gruppen sig resultatløst til Københavns Kommune, men efter flere voldsomme gadekampe mellem BZ'ere og politi i efteråret 1982 besluttede den socialdemokratiske overborgmester, Egon Weidekamp, at forære de unge Jagtvej 69, idet han håbede, at dette kunne dæmpe gemytterne.

### Borgmesteren fik buksevand

Egon Weidekamps overdragelse af huset til de unge gik imidlertid ikke stille af, idet de langtfra kvitterede med tak, men tværtimod gav overborgmesteren buksevand og satte skilte op, hvorpå der stod: "Ingen tak til systemet".

Herefter var Weidekamp en svoren fjende af Ungdomshuset, og da journalister ved hans fratrædelse spurgte, om han fortrød noget under sit virke som overborgmester, nævnte han kun én ting: Overdragelsen af Ungdomshuset til "Initivgruppen for et ungdomshus".

### Som en torn i øjet

De unge havde imidlertid fået huset, og det var et hus med en lang historie. Bygningen var opført i 1897 af socialistbevægelsen som et Folkets Hus for arbejdere. Både Lenin og Rosa Luxemburg havde da også besøgt stedet, og i 1910 blev Kvindernes Internationale Kampdag, den 8. marts, udråbt i huset. Disse socialistiske milepæle stod dog ikke Socialdemokratiet i København særligt tydeligt, da de fra 1996 indledte en proces, der skulle føre frem til et

salg af Ungdomshuset.

I slutningen af 1996 besluttede et flertal af borgerrepræsentation i København nemlig at sælge huset, og flertallet havde kun kunnet opnå, fordi Socialdemokratiet havde skiftet holdning til Ungdomshuset, som de nu ikke længere støttede, men betragtede som en torn i øjet på bystyret.

Socialdemokratiet fandt dermed sammen med de borgerlige i ønsket om at sælge huset – noget særligt Søren Pind fra Venstre og Louise Frevert fra DF advokerede for.

### Den guddommelige åbenbaring

I 2000 blev solgt en realitet, idet det mystiske selskab Human A/S købte huset. Ingen havde egentlig klarhed over, hvad Human A/S var. Selskabets ejer var en kvindelig advokat, der senere gik under jorden.

I al ubemærkethed blev aktierne i Human A/S imidlertid overdraget til den kristne sekt, Faderhuset, hvis leder, Ruth Evensen, havde fået en guddommelig åbenbaring om at købe Ungdomshuset – og afvikle det. Faderhuset modsatte sig derfor også efterfølgende alle løsningsforslag, der muligvis kunne have stoppet konflikten om Ungdomshuset.

Efter at Human A/S havde overtaget Ungdomshuset, vaskede alle politiske partier i Borgerrepræsentationen deres hænder – huset var ikke længere deres sag, det var nu et spørgsmål om jura og privat ejendomsret. Konflikten rykkede derfor i første omgang ind i retssalene, for de unge var jo naturligvis ikke til sinds at afgive huset, da de mente at have fået varig brugsret til huset af kommunen eller – som det mindste – havde krav på et nyt ungdomshus til at erstatte det andet.

### Redningsplanen strander

Årene gik, og der blev ikke fundet nogen løsning i retssalene, og nu begynd-

te situationen at spidse til. En landsretsdom den 28. august 2006 afgjorde nemlig, at aktivisterne ikke havde brugsret til Jagtvej 69. Så nu begyndte konturerne af en egentlig rydning at tegne sig. Dette truende perspektiv fik Ungdomshusets aktivister til at gå på gaden.

Den 14. september 2006 kom det således til konfrontationer mellem politi og demonstranter på Nørrebrogade, og få dage senere, den 24. september,



Biler i brand i forbindelse med kampene på Nørrebro.

eskalerede situationen yderligere, idet demonstranter byggede barrikader på Nørrebrogade, og politiet svarede igen ved at anholde et stort antal personer.

Som følge af konfliktens eskalering blev politikerne nervøse, og man søgte derfor at strikke en plan sammen, der kunne tilfredsstille alle parter. I den forbindelse blev der oprettet en fond, der bestyredes af advokaten Knud Foldschack. Fonden skulle købe Jagtvej 69 og videreføre Ungdomshuset i samarbejde med brugerne af huset. Efter lange og omfattende forhandlinger strandede initiativet dog på uvilje fra både Faderhuset, der krævede en alt for stor salgssum, og brugerne af Ungdomshuset, der fortsat følte sig snydt af politikerne og mente, at de havde brugsretten til huset. Alle udveje syntes derfor udtømte – og så gik de egentlige kampe i gang.

### Politiet overrumplet

Den 16. december 2006 tørnede politi og demonstranter sammen på Jagtvej. →

→ Et stort antal aktivister, heraf et betydeligt antal fra udlandet, overrumplede tilsyneladende den indsatte politistyrke, der ellers fungerede efter det nye mere mobile indsatskoncept med brug af Hollændervogne.

Efter en tid fik politiet dog kontrol over demonstrationen, men efterfølgende udtrykte flere politifolk forbløffelse over den vildskab, demonstranterne havde udvist og påpegede, at kun politiets forbedrede udstyr havde sikret, at ingen blev slået ihjel.

Fra da af ville politiet ikke længere tage nogen chancer.

### Det endelige slag

Torsdag den 1. marts 2007 skulle det endelige slag stå. Ungdomshuset skulle ryddes!

Klokken 7.17 svævede en af militærets helikoptere over Ungdomshusets tag. Fra helikopteren blev der firet politifolk fra Aktionsstyrken (AKS) ned på taget. Samtidig trængte andre fra AKS, ved hjælp af en lift, ind ad et vindue på 3. sal i Ungdomshuset.

Inde i huset udbrød der en vild kamp. Ungdomshuset var nemlig fyldt med aktivister – i alt 36 – og de satte sig til modværge og fik faktisk bremset politifolkene. I et tilsyneladende velordnet tilbagetog trak aktivisterne sig igennem faldlemme tilbage til stueetagen og derfra ned i kælderen, hvor de forbitret forsvarede sig.

Politifolkene forsøgte at komme gennem faldlemmene ved brug af motorsave, men da aktivisterne havde armeret disse, blev motorsavenes kæder revet over, hvilket vanskeliggjorde AKS' fremtrængning. Fra kælderetagen begyndte aktivisterne nu at bombar-

dere politiet med sten og flasker, og Aktionsstyrkens folk blev derfor tvunget til at omgruppere sig og få forstærkning.

En tredje gruppe AKS-folk gjorde sig herpå klar og søgte at trænge ind i kælderetagen, samtidig med at entreprenørmaskiner startede med at slå hul i

husets mur, hvorpå en vandkanon blev sat til at sprøjte ind i den høje kælder. På samme tid blev et stort antal tåregasgranater kastet ind i bygningen.

Alle AKS-folkene stormede nu ind i kælderen, og efter knap en times kamp overgav de sidste aktivister sig. Umiddelbart efter, at Ungdomshuset var blevet ryddet, begyndte man nedrivningen af huset, og den 4. marts stod der kun en byggetomt tilbage.

### Voldsomste gadekampe siden 18. maj-urolighederne

Efter rydningen af Ungdomshuset opstod de voldsomste gadekampe siden 18. maj 1993. Allerede få timer efter, at Aktionsstyrken havde fjernet de sidste aktivister fra bygningen, startede kampene i de tilstødende gader.

Omkring Nørrebros Runddel havde der samlet sig hundredvis af aktivister, der var blevet aktiveret ved hjælp af SMS-kæder. Politiet søgte at splitte demonstranterne ved brug af Hollændervogne og et særligt barrikadebryderkøretøj. Men som timerne gik, kom der flere og flere demonstranter til.

Fra hele landet blev der nu trukket politifolk sammen, idet man forventede kampe over store dele af Nørrebro og Christianshavn. Omkring klokken 17 bevægede en gruppe på 3.000-4.000 demonstranter sig fra Blågårdsgade over Nørrebrogade ned mod Jagtvej. Omkring Kapelvej satte politiet en spærring op, der skulle stoppe demonstranterne. Denne spærring blev dog løbet over ende, hvorfor politiet affyrede tåregasgranater. Samtidig rykkede et stort antal Hollændervogne fra Jagtvej ned ad Nørrebrogade, og en vognkolonne fra Sjællandsgade skar



Ungdomshusets aktivister var klar til kamp – her ses kasteskyts på Ungdomshusets tag.

ind i gruppen af demonstranter, således at demonstrationsoptøget blev delt. Politiets aktion forhindrede demonstranterne i at nå frem til Ungdomshuset og generobre det.

### 50 afbrændte biler

Som aftenen faldt på, udviklede gadekampene sig imidlertid sådan, at hele Nørrebro snart var berørt af urolighederne. I mange af Nørrebros sidegader blev der bygget barrikader og tændt bål, og først flere dage senere havde politiet situationen under kontrol. Især fredag den 2. marts var der kampe – og som så mange gange tidligere var Sankt Hans Torv og Fælledvej uroens epicenter.

Uroen var i øvrigt præget af et stort antal afbrændte biler – i alt 50 biler blev brændt af – det største antal nogensinde. Først ved sekstiden om morgenen den 3. marts var der nogenlunde ro. På det tidspunkt var der også ankommet et meget stort antal politifolk fra provinsen, og et større antal Hollændervogne var rekvireret fra Tyskland og Sverige. Gradvist begyndte politiet at få kontrol over situationen, og en form for forhandling med aktivisterne blev indledt.

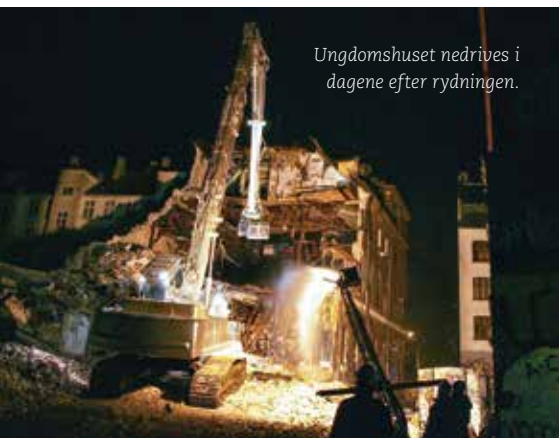
### Et nyt Ungdomshus

Forhandlingerne mandede ud i et kompromis, hvor Ungdomshusets brugere fik tildelt et nyt hus.

Københavns Borgerrepræsentation vedtog således den 11. juni 2008, at Dortheavej 61 skulle fungere som et nyt ungdomshus.

En måned senere rykkede aktivisterne ind – et nyt Jagtvej 69 blev huset dog aldrig. Det sted var for altid væk. ■

Ungdomshuset nedrives i dagene efter rydningen.



## NYT FRA POLITIFORBUNDET

ARKIVFOTO: BJARKE MACCARTHY



# Kongres i coronaens tegn

# Politiforbundet efterlyser døgnåben psykologtjeneste og tæt opfølgning af kolleger, der har skudt en gerningsmand

TEKST KARINA BJØRNHOLDT

Politijobbet kan være psykisk belastende og direkte traumatiserende, hvis voldsomme hændelser ikke bearbejdes hurtigt og med professionel hjælp. Derfor ønsker Politiforbundet, at politiets egne psykologer står til rådighed døgnet rundt. I dag skal et eksternt krisepsykologkorps kontaktes, når en hændelse sker uden for normal arbejdstid. Det er ikke godt nok, mener Politiforbundet, der desuden efterlyser et større fokus på kolleger, der har skudt en gerningsmand, da det ofte er en hård psykisk belastning.



et skal være muligt for tillidsfolk og ledelserne i landets politikredse at tilkalde politiets egne psykologer fra

Rigspolitiets Psykologtjeneste, uanset hvornår på døgnet behovet opstår. Der bør helt konkret etableres en døgnåben psykologvagt i både Øst- og Vestdanmark.

Sådan lyder det fra Politiforbundet, der i marts fremlagde forslaget over for Rigspolitiet på et møde i Det Centrale Arbejdsmiljøudvalg.

- Det fungerer ikke godt nok i dag, hvor vi i første omgang skal kontakte Nordisk Krisekorps, hvis en hændelse er sket uden for Psykologtjenestens normale arbejdstid, fastslår Michael Bergmann Møller.

Han er medlem af forhandlingsudvalget og politisk ansvarlig for arbejdsmiljøområdet samt initiativtager til Politiforbundets forslag om en døgnåben psykologvagt.

## Kendskab til politiets hverdag

Bergmann Møller uddyber:

- Hvis en kollega eksempelvis har skudt en gerningsmand, er det vigtigt, at vedkommende bliver mødt

af politiets egne psykologer. Dels har de et indgående kendskab til politiets hverdag, herunder hvordan DUP og ledelsen agerer i sådanne sager. Dels ved de, hvilke psykologiske reaktioner man kan forvente – både personligt og fra de nærmeste pårørende. Kommer kollegaen skævt fra start, fordi han eller hun møder en psykolog, der hverken kender politiets terminologi eller arbejdsgange, risikerer man, at kollegaen ikke får den optimale psykologbistand. Det er rigtig skidt, for det handler om at forebygge eventuelle traumer, siger han.

## Skudsager belaster ekstremt

Udover en døgnåben Psykologtjeneste ønsker Politiforbundet, at Rigspolitiet sætter særligt fokus på det mentale helbred hos politifolk, der har afgivet skud og enten dræbt eller såret en gerningsmand.

Erfaringen er nemlig, at det er ekstremt psykisk belastende – i værste tilfælde i en invaliderende grad.

Det tærer mentalt at have såret en gerningsmand – eller i værste fald at have taget gerningsmandens liv. Måske har polititjenestemanden selv været i livsfare, han/hun skal igennem en afhøring hos DUP og muligvis også en langstrakt sagsbehandling, de nærmeste bliver bekymrede, og der kan være en stor bevågenhed fra såvel medier som politikere. Måske er skudepisoden endda optaget af en borger og lagt på de sociale medier.

- Kollegerne kommer meget nemt til at føle, at de står alene i situationen, fordi de ikke må tale med deres makker eller andre politividner om hændelsen, når DUP går ind i sagen. Det virker også frustrerende, at ledelsen ikke kan gå ud og forsvare kolleger i medierne, for det sker som regel ikke, når sagen er under behandling i DUP. Det kan være nogle af årsagerne til, at det er enormt stressende og uoverskueligt at have afgivet skud, uanset hvor berettiget handlingen var, fortæller Michael Bergmann Møller.

Han oplyser, at der er flere eksempler på, at politifolk har udviklet PTSD efter skudsager og ikke har været i stand til at genoptage arbejdet hverken helt eller delvist. Der er også enkelte tilfælde af selvmord.



Erfaringen er, at det tærer på psyken at skyde en gerningsmand. Nogle gange i invaliderende grad.

Derfor har Politiforbundet foreslået Rigspolitiet, at man får identificeret de politifolk, der i nyere tid har stået i en sådan situation.

- Vi ønsker at få undersøgt, hvor disse kolleger er i dag. Er de stadig ansat, har de sagt op, er de blevet sygepensioneret? Vi ønsker at bliver klogere, så vi kan blive bedre til at sætte ind med de rette støttetiltag med henblik på at forebygge PTSD, siger forhandlingsudvalgsmedlem Michael Bergmann Møller. Arkivfoto: Jakob Boserup

- Der bør være en køreplan, der er ensartet for hele landet, og som kollegerne har kendskab til, inden de står i situationen. Mange af de procedurer, der iværksættes i forbindelse med en skudepisode, ville måske ikke føles så uoverskuelige og skræmmende, hvis de var kendt af kollegerne på forhånd, mener han.

#### Forebyggelse af PTSD

En bedre forebyggelse af PTSD i dansk politi er i det hele taget et vigtigt pejlemærke for Politiforbundet.

- PTSD er invaliderende for alle, uanset om lidelsen opstår som følge af skudsager, voldsomme hændelser i beredskabet, afhøring af forurettede børn i alvorlige straffesager eller som en ophobning af grimme gerningsstedsundersøgelser, som man kan blive udsat for som efterforsker. Men det kan ikke passe, at man i 2021 skal risikere at blive syg af at passe sit politijob, siger Michael Bergmann Møller. ■

”  
**Kommer kollegaen skævt fra start, fordi han eller hun møder en psykolog, der hverken kender politiets terminologi eller arbejdsgange, risikerer man, at kollegaen ikke får den optimale psykologbistand. Det er rigtig skidt, for det handler om at forebygge eventuelle traumer.**



Michael Bergmann Møller, medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg

### Overblik over politifolk, der har skudt en gerningsmand

Politiforbundet har derfor foreslået Rigspolitiet, at man får identificeret de politifolk, der i nyere tid har skudt en gerningsmand.

- Vi ønsker at få undersøgt, hvor disse kolleger er i dag. Er de stadig ansat, har de sagt op, er de blevet sygepensioneret? Vi ønsker at bliver klogere, så vi kan blive bedre til at sætte ind med de rette støttetiltag med henblik på at forebygge PTSD, fastslår Michael Bergmann Møller.

Helt praksisnært efterlyser han blandt andet et landsdækkende action card, der beskriver rammerne for, hvad der kommer til at ske, når man har afgivet skud med sin tjenestepistol.

#### Politiets indberetninger om brug af skydevåben i hele landet:

År	Antal indberetninger	Antal sager hvor der er skudt mod personer	G-mand død	G-mand tilskadkommen	G-mand uskadt
2019	423	5	0	5	0
2018	370	5	0	4	1
2017	410	2	0	1	1
2016	362	4	2	2	0
2015	324	3	1	1	1
2014	315	5	2	3	0

KILDE: RIGSPOLITIET

## Medlemsmøde: En højere grad af anonymitet står højt på ønskelisten

Der skal ses nærmere på både lovgivning og nuværende praksis i politikredsene for at undersøge, om politifolk kan skærmes bedre mod chikane. Det fremgik af et virtuelt medlemsmøde om chikane, som Politiforbundet holdt i marts. Blandt andet efterlyser medlemmerne en højere grad af anonymitet, når de vidner i retssager, eller når borgere søger om aktindsigt i deres personalemapper, for de føler sig udsatte som følge af deres arbejde.

- Det er helt klart et område, som der er stort behov for, at vi i Politiforbundet får fulgt tæt og forsøgt ændret, så politifolk ikke bliver forfulgt og chikaneret, blot fordi de passer deres arbejde. Det skal være trygt at gå på arbejde, lød det fra Politiforbundets formand, Heino Kegel, der sammen med forhandlingsudvalgsmedlemmerne, Michael Bergmann Møller og Henrik Skriver Jensen, sad i panelet.



Det sker  
hos naboerne

## Norge på vej mod fuld beskyttelse af politifolks identitet

Gennem flere år har det norske politiforbund, Politiets Fellesforbund, arbejdet for at sikre politifolk fuld identitetsbeskyttelse i tjenesten og i retsprocesser for at skærme dem mod trusler og repressalier som følge af deres job. Og nu ser det ud til at lykkes. I forbindelse med et forslag til en ny retsplejelov har Stortinget indstillet til den norske regering, at en fuld identitetsbeskyttelse indarbejdes i loven.

- Politiansatte har ret til at leve uden frygt for trusler og repressalier og ret til et privatliv og en normal tilværelse. Fuld identitetsbeskyttelse i tjenesten og under retsprocessen vil hindre, at deres politijob får konsekvenser for privatlivet. Vi kan ikke risikere, at politiets evne til at beskytte befolkningen svækkes på grund af trusselsituationer fra kriminelle, siger formand for Politiets Fellesforbund, Sigve Bolstad, til pf.no.

## Stor undersøgelse af PTSD

**ER DU OKAY?** Det er titlen på en ny videnskabelig undersøgelse om mental trivsel, arbejdsmiljø, og hvordan voldsomme hændelser i politijobbet kan være årsag til, at den enkelte polititjenestemand kan udvikle psykiske lidelser, herunder PTSD.

Undersøgelsen bliver lavet af Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik på Odense Universitetshospital og er den første af sin slags, som skal undersøge politifolks arbejde over længere tid. Undersøgelsen løber over de næste tre år, og der er et tæt samarbejde med blandt andre Politiforbundet og Thin Blue Line.

Undersøgelsen kan få stor betydning for den fremtidige tilgang til behandling og forebyggelse af PTSD. Den giver mulighed for et mere nuanceret indblik i politifolks helbred, som er afgørende for, at samfundet kan afdække og erkende mangler for at passe bedre på politifolk. Det er målet, at projektet også vil bidrage til at udvikle tiltag på arbejdspladsen, som kan nedbringe sygefraværet.

Alle politifolk er blevet inviteret til at deltage i undersøgelsen, som er anonym. Undersøgelsen består af ét stort spørgeskema, efterfulgt af tre mindre spørgeskemaer fordelt over året, hvilket gentages over de næste tre år. Politiforbundet opfordrer alle medlemmer til at deltage i undersøgelsen. Ved deltagelse er man samtidig med i en lodtrækning om en række wellnessophold sponsoreret af Politiforbundet og Thin Blue Line Denmark.



# OK21:

## Politiforbundet bakker op

**Politiforbundets Hovedbestyrelse** har nu godkendt aftaleresultatet af OK21. Det er en enig hovedbestyrelse, som på seneste møde besluttede at bakke op om aftaleresultatet.

Hvis aftalen bliver vedtaget af et samlet CFU, betyder det en økonomiske ramme for en tre-årig periode på statens område på 5,25 procent. Den økonomiske ramme er ikke det samme som en lønstigning, men den dækker over arbejdsgiverens samlede udgifter til lønmodtagerne. De generelle lønstigninger for perioden er 5,05 procent inklusiv den forventede udmøntning af reguleringsordningen.

Politiforbundet afventer, at et samlet CFU godkender aftaleresultatet. Når det forventeligt sker, vil der blive udmøntet generelle lønstigninger på 0,80 procent med virkning fra 1. april 2021.

# Mere kulisse og symbol end reelt nærpolitiarbejde

**Placeringen** af de nye nærpoltienheder, som er en del af politiets flerårsaftale, ligger nu klar. Der er tale om 20 nye enheder, der skal bemannes med politifolk mindst 15 timer om ugen.

Det er en rigtig god idé at styrke nærpoltiarbejdet. Lokale indsats, kendskab og synlighed er politifagligt en af de bedste investeringer, når det handler om tryghed, opklaring og forebyggelse. Derfor er det ærgerligt, at kræfterne i stedet bruges på at opbygge en kulisse af mursten og ekspeditionstimer, fremfor udfarende og opsøgende politiarbejde, mener Politiforbundet.

Politiforbundet har tidligere kritiseret idéen om at binde ressourcerne i mursten, hvis hensigten er at komme tættere på borgerne og forebygge kriminalitet. I stedet for at binde politifolkene op på én bestemt nærenhed, mener forbundsformand Heino Kegel, at man burde tilføje ekstra mandskab til hver politikreds, som selv kan prioritere lokalt ud fra en politifaglig vurdering.

- Nærpoliti og lokalt kendskab er en vigtig del af politiets indsats og skaber kolossal tryghed og tillid. Derfor er det også en stor glæde, at politikerne igen er begyndt at fokusere på det nære politiarbejde, efter flere år, hvor det har været nedprioriteret. Men desværre er det mere medietrompeter, symbolpolitik og mursten end den bedste brug af politiets faglighed og ressourcer. Og det er ærgerligt, hvis det stopper dér. For så er det primært politiske kulisser uden større indhold. Derfor vil jeg også håbe, at prioriteringen af det nære arbejde følges op af polititimer, politifaglige skøn og de rigtige indsatser, siger forbundsformand Heino Kegel i kølvandet på Justitsminister Nick Hækkerups pressemeddelelse om placeringen af de nye nærpoltistationer.

Det er planen, at de første nærpoltienheder åbner i løbet af i år.



FOTOBYLINE: JUMPSTORY

## AOF Onlinekurser

**Som medlem af Politiforbundet** har du gratis adgang til onlinekurser i blandt andet Word, Excel, digital mødeledelse, videoredigering, it-sikkerhed, jobsøgning og meget mere. Du skal tilmelde dig direkte på kursussiden med et personligt login for at kunne bruge kurserne.

Læs mere og find link under **"Medlemstilbud"** på Politiforbundets hjemmeside.

Politiforbundets kongres, som den tog sig ud i 2017 med omkring 200 tillidsfolk og gæster fra ind- og udland. Den 27. maj holder forbundet atter kongres men denne gang i en light-udgave som følge af corona. I skrivende stund er der endda risiko for, at den må afholdes virtuelt.

- Det er brandærgeligt, for det har en enorm værdi at samle alle de tillidsfolk fra hele landet, som har fingeren på pulsen, når det handler om politiarbejde og om de udfordringer, der præger hverdagen, siger forbundsformand Heino Kegel.

Arkivfoto: Bjarke Maccarthy

KONGRES 17

Politiforbundet  
- et stærkt fagligt fællesskab



17  
KONGRES

# Kongres i coronaens tegn

Den 27. maj afholder Politiforbundet ordinær kongres. Det betyder, at alle tillidsfolk i forbundet samles for at diskutere politifaget og udstikke kursen for de kommende fire år. Denne gang bliver det dog i en noget coronaviruskudt version. Faktisk er det i skrivende stund endnu ikke afklaret, om kongressen blot skal afvikles virtuelt, eller om forsamlingsloftet når at blive hævet tilstrækkeligt til fysisk fremmøde. Sikkert er det dog, at der skal vælges ny næstformand, og at kongressen skal beslutte, om pensionerede politifolk fremover skal kunne tegne medlemskab.

TEKST NICOLAI SCHARLING

E

fter de oprindelige planer skulle små 180 tillidsfolk fra Politiforbundet have været samlet i Aarhus i tre dage

i slutningen af maj for at diskutere politifaget, tillidsarbejdet, og hvordan man sikrer den bedste beskyttelse og hjælp til medlemmerne.

Det var før, næsten alle offentligt ansatte blev sendt på hjemmearbejde, og det meste af landet lukket ned i slutningen af december.

Dengang lød meldingen, at efter en måned eller to kunne man åbne igen. Det skete som bekendt ikke, og siden da har Politiforbundet skåret og filet kongressen ned til det absolut mest nødvendige, og en del svæver stadig i det uvisse. Nu er vi således i april, og selvom genåbningen er i gang, så er forsamlingsloftet stadig blot på 50 personer og derfor langt under de næsten 200 deltagere, som traditionelt er med, når det politifaglige arbejde skal betragtes i helikopterperspektiv, og sporene for fremtiden lægges.

Politiforbundet har allerede besluttet at skære kongressen ned til blot at vare én dag.

Nu ser det tilmed ud til, at den risikerer at blive en virtuel sammenkomst på computerskærme spredt over hele landet.

- Det er brandærgeligt, for det har en enorm værdi at samle alle de tillidsfolk fra hele landet, som har fingeren på pulsen, når det handler om politiarbejde og om de udfordringer, der præger hverdagen. Vi kan inspirere hinanden

til at blive endnu bedre til dét, det hele handler om, nemlig at passe på politiet og skabe bedre rammer for lønkampe, politifaglighed og arbejdsmiljø, fortæller Heino Kegel, forbundsformand.

#### Nyt makkerpar

Heino Kegel blev valgt som ny forbundsformand på en ekstraordinær kongres den 22. januar i år og stiller op til genvalg på den ordinære kongres til maj.

Såvel posten som formand og næstformand er altid på valg til en ordinær kongres, som er Politiforbundets øverste myndighed, og som finder sted hvert fjerde år.

Dog er det yderst sjældent, at det sker ved kampvalg mellem to kandidater.

Denne gang er der – så vidt – heller ikke flere kandidater til posterne. Heino Kegel genopstiller som formand, og Michael Bergmann Møller, der er formand for Københavns Politiforening, har meddelt, at han stiller op som næstformand.

Den nuværende næstformand, Claus Hartmann, har bebudet, at han stopper ved kongressen efter 12 år i stolen (læs interview med Claus Hartmann på side 22).

#### Større fokus på kvalitet

Det bliver altså et helt nyt makkerpar, der skal tegne Politiforbundet. Heino Kegel har allerede haft fire måneder til at lære arbejdet at kende. Inden da havde han ansvaret for personalepolitik i Politiforbundet via sin plads i forhandlingsudvalget og var formand for Østjyllands Politiforening.

Michael Bergmann har erfaring fra

otte år som formand for Københavns Politiforening, der er forbundets største forening, og dermed også fra Politiforbundets Hovedbestyrelse, som består af de forskellige foreningsformænd. De seneste år har han ligeledes siddet i Forhandlingsudvalget og varetaget Politiforbundets daglige politiske ledelse med ansvar for arbejdsmiljø, udstyr og sikkerhed.

Heino Kegel fortæller, at hvis han genvælges som forbundsformand, vil han fortsætte ad den kurs, han allerede har sat:

- Intet er afgjort, før selve valget har fundet sted. Men det er klart, at jeg vil fortsætte den stil og med de mærkesager, jeg allerede har taget hul på. Det skal handle om at få fokus på kvaliteten i politiarbejdet og fokus på politifagligheden. Vi skal have efter- og videreuddannelsen tilbage på sporet, og så skal vi meget tættere på medlemmerne. Vi skal have moderniseret Politiforbundet yderligere, så medlemmerne har det stærkest mulige forbund til at kæmpe deres kampe. På samme måde skal vi have styrket tillidsfolkene og deres muligheder, for de er limen, der ofte får politiarbejdet og arbejdspladsen til at fungere og hænge sammen. De skal have endnu mere hjælp. Og så skal vi naturligvis fortsat kæmpe benhårdt for en helt nødvendig udvidelse af politistyrken. Men det skal ikke ske ved at gå på kompromis med kvaliteten, snarere tværtimod. Uddannelsen skal nemlig opgraderes, helst tilbage til at være bachelor og meritgivende, siger han.





## Medlemskab for pensionister

Med en kongres, der er klempt sammen til at vare en dag, bliver der ikke tid til de store udsving. Der er nemlig mange beslutningspunkter og nødvendige vedtægtsændringer, som skal behandles.

Beslutninger, som kongressen skal tage, før Politiforbundet kan arbejde videre med dem.

En af de større beslutninger er, hvorvidt Politiforbundet skal tegne et særligt medlemskab for blandt andre de pensionerede politifolk, som ønsker at være medlemmer. Også kaldet Passiv+. Et sådant medlemskab giver dem adgang til forbundets medlemsfordele, herunder en obligatorisk ulykkesforsikring, der er tilpasset de pågældende medlemmers livssituation, og andre attraktive gruppeforsikringer.

- Vi har fået mange henvendelser gennem årene, og vi oplever stor interesse for at indgå i et eller andet fagpolitisk fællesskab. Selvfølgelig ikke i klassisk forstand, men alligevel at blive en del af en organisation, hvor der også er medlemstilbud og tæt forbindelse til politifaget. Det vil være en ret skelsættende beslutning, som vi også tror vil skabe værdi for alle, siger Claus Hartmann, næstformand i Politiforbundet, og en af drivkræfterne bag initiativet.

## Obligatorisk ulykkesforsikring til elever under uddannelse

I samme forbindelse skal det besluttes, om ulykkesforsikringen og livsforsikringen skal gøres obligatorisk som en del af medlemskabet for politielever og politikadetter under uddannelse. Forsikringen er nemlig skræddersyet til politifolk og spænder et sikkerhedsnet ud under dem, der passer til arbejdet og den store risiko for arbejdsskader allerede på Politiskolen.

- Det er faktisk sådan, at vi siger, at ulykkesforsikringen er det første og vigtigste, de skal få styr på, når de træder ind ad døren til Politiskolen – men alligevel har kun halvdelen af eleverne på Politiskolen tegnet den. Den forsikring er helt nødvendig for dem og deres familier med de risici, der trods alt er forbundet med politiarbejdet, siger Heino Kegel.

Vedtager kongressen at gøre blandt andre ulykkesforsikringen obligatorisk

for politielever og politikadetter under uddannelse, vil den til gengæld være gratis, ligesom medlemskab af Politiforbundet er det, i de perioder hvor de er på SU og ikke får løn. I de perioder, hvor de får løn og betaler kontingent, vil den være indeholdt i kontingentet.

## Fremtidsværksted må udsættes

Før corona-restriktionerne førte kniven over forsamlinger og socialt liv, var det tanken, at kongressen skulle have haft et stort anlagt fremtidsværksted, hvor forskere og andre eksperter skulle have sat fokus på den fremtid, som venter politiet, og de tendenser som kommer til at præge politiet fremover.

Det skulle have åbnet for en række svære, men nødvendige debatter, om alt fra lønudvikling til uddannelse og specialisering. Fremtidsværkstedet skulle også have inspireret og hjulpet tillidsværket til at sætte nye initiativer i søen.

- Den del må vi gemme, indtil vi igen kan samles, og verden er nogenlunde corona-fri. Det er ærgerligt, for det er vigtigt at kigge fremad og være på forkant. Ikke mindst når man skal hjælpe medlemmer, som allerede er ude i samfundet og konfronteres med nye tendenser og virkeligheder hver dag gennem deres arbejde. Vi skylder dem at se fremad i tide. Det bliver bare ikke her på kongressen, at det store input finder sted, fastslår forbundsformanden.

Han fortsætter:

- Det er andre tider og mærkelige tider. Vi plejer at åbne en kongres med justitsminister, rigspolitchef og gæster fra udlandet i salen. Med taler og politisk styrke. Det bliver svært at gøre på samme måde, og især hvis det skal ske virtuelt. Derfor glæder jeg mig dog stadig til kongressen, også selvom det er i en light version. Det er under alle omstændigheder en fejring af politifaget og det faglige arbejde. Begge dele er værd at fejre, siger Heino Kegel.

Politiforbundets kongres finder sted den 27. maj fra klokken 9.00. Kongressen kan følges via Politiforbundets hjemmeside, [politiforbundet.dk](http://politiforbundet.dk), hvor der også vil være dagsorden, interviews og forskellige politifaglige nyheder op til kongressen. ■



På Politiforbundets kongres skal der traditionen tro vælges forbundsformand og næstformand.

Heino Kegel (øverst), der blev valgt til forbundsformand på en ekstraordinær kongres i januar, genopstiller til den post, og Michael Bergmann Møller, der er formand for Københavns Politiforening og medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg, stiller op som næstformand. Posten som næstformand bliver ledig, idet den nuværende næstformand, Claus Hartmann, træder af for at gå på pension.

Foto: Jakob Boserup/  
Bjarke Maccarthy.

# SOCIALE MEDIER



Ny kvinde på posten:

# Det faglige arbejde er stadig meget mandsdomineret

TEKST & FOTO STINE SVARRE GAARDHØJ

I Østjyllands Politiforening er 57-årige Anita Frank blevet valgt som ny foreningsformand, hvor hun efterfølger Heino Kegel. Anita Frank er dermed den første politiuddannede kvinde, der i Politiforbundets historie sætter sig på en foreningsformandspost. Men for Anita Frank er de rette kompetencer mere afgørende end, hvilket køn hun har. Alligevel glæder Anita sig over den spirende fornyelse, hun mener er sat i gang i Politiforbundet, hvor også den første kvindelige forbundssekretær er blevet ansat.

H

**vorfor gik du ind i det faglige arbejde?**

- Helt konkret blev jeg opfordret til at stille op til bestyrelsen som kasserer, hvilket jeg synes lød spændende, bortset fra at jeg ikke ville være kasserer. Jeg ville hellere tætttere på det mere politiske, og sådan blev det. Jeg har altid været drevet af en stor portion retfærdighedssans og indignation. Tingene skal foregå ordentligt og retfærdigt, og alle skal behandles lige. Men tilbage i 2009 oplevede jeg nogle personalemæssige forhold, som

ikke var gode. Jeg ville derfor gerne være med til at ændre forholdene til det bedre og gøre en forskel. Gennem mine 12 år som hundefører har jeg været meget opmærksom på sikkerhed omkring udstyr og uniformer, og det har resulteret i nogle faglige kampe i hundeafdelingen.

**Hvad kendetegner en god foreningsformand?**

- En god foreningsformand skal være lyttende, forstående og skal kunne sætte sig ind i kollegernes situation og møde dem, hvor de er. Det er vigtigt at signalere, at intet er for småt. Det

er afgørende at kunne skabe en god relation til ledelsen, så man bliver inddraget og hørt – og derigennem opnår indflydelse.

**Hvordan vil du gerne opfattes?**

- Det vigtigste for mig er, at jeg er tilgængelig og tæt på kollegerne, når de har brug for mig. Jeg vil gerne opfattes som diplomatisk og som én, der kan opnå de bedste betingelser for kollegerne. Jeg vil også gerne opfattes som én, der har kant, og som siger sin mening. I den forbindelse er det vigtigt, at ledelse og politiforening anerkender hinandens roller – især hvis politiforeningen bliver nødt til at melde hårdt ud over for ledelsen.

**Hvad betyder det for dig, at du er den første kvindelige foreningsformand med politifaglig baggrund?**

- Det er ikke afgørende for mig, at jeg er kvinde på posten, men det betyder noget, at man har de rette menneskelige kompetencer og den rette faglighed, uanset om man er kvinde eller mand. Men mangfoldighed er en styrke, derfor er jeg også meget tilfreds med, at vi nu har tre kvinder i vores bestyrelse. Det er godt, at kvinder også er begyndt at interessere sig mere for det faglige, for det er også noget, som vedkommer dem.

**Hvordan synes du, det går med ligestillingen i politiet og i Politiforbundet?**

- I Østjyllands Politi følger vi statistikken på landsplan. Vi har både kvindelige ledere og en kvindelig politidirektør, men tallene er selvfølgelig ikke prangende i forhold til, at antallet af ledere i dansk politi ligger på syv procent ud af 18 procent kvinder i alt. Måske hænger det sammen med, at kvinderne føder børnene, og så bliver det måske nedprioriteret at gå efter en lederstilling.

- Politiforbundet trænger generelt til udvikling og modernisering for bedre at kunne afspejle samfundet. Men jeg glæder mig over, at der er sat skub i en fornyelsesproces, og at den første kvindelige forbundssekretær er blevet ansat. Det faglige arbejde har været, og er stadigvæk, meget mandsdomineret.



## Anita Frank Blå Bog

- Mangfoldighed er en styrke, derfor er jeg også meget tilfreds med, at vi nu har tre kvinder i vores bestyrelse. Det er godt, at kvinder også er begyndt at interessere sig mere for det faglige, for det er også noget, som vedkommer dem, siger Anita Frank, der er nyvalgt foreningsformand i Østjyllands Politiforening.

### Hvad er de største udfordringer, som politifolk står over for i forhold til deres arbejdsmiljø?

- Trivselsmålingerne boner hvert år ud i forhold til ubalance i arbejdsliv og privatliv, arbejdstid og antallet af arbejdsopgaver. Der er et kæmpe efterslæb på efter- og videreuddannelse, og kollegerne efterspørger uddannelse. Politifolk skal have de rette kompetencer, hvis vi skal have et dygtigt og professionelt politi, der matcher samfundet. I øjeblikket kan vi kun sende folk på uddannelse med midler fra Kompetencefonden, hvilket slet ikke er nok. De nye karriereveje lyder flot, men i praksis er jeg bekymret for, at det kommer til at tage for mange år, inden man kommer igennem uddannelsen, og hvis man skifter spor undervejs, kan man starte forfra. Intentionen er god, men jeg har min tvivl, om det bliver en succes.

### Hvad bør være Politiforbundets vigtigste sager, som skal påvirkes politisk?

Udvidelsen af politistyrken bør være et vigtigt område, så antallet af politifolk flugter bedre med virkeligheden og antallet af opgaver. Det, tror jeg, vil forbedre kollegernes trivsel og balancen mellem privatliv og arbejdsliv. Mere uddannelse er også helt afgørende, og så er tilliden til politiet og vores rolle i samfundet vigtige emner. Til sidst vil jeg hejse et bekymringsflag i forhold til flerårsaftalen med mere detailstyring af politiet, specialiserede teams og private vagtværn. Håbet var, at politiet skulle sættes mere fri, men specialiserede teams med ansættelse af akademikere som gives en vis politimyndighed og private vagtværn, mener jeg er en forkert vej at gå. ■

- Ansat den 1. april 1986.
- Sønderborg Politi 1992-1994 – beredskab og kriminalpoliti.
- Aarhus Politi og Østjyllands Politi fra 1994 og indtil nu.
- Hundefører fra april 1997 – april 2009.
- Kasserer og bestyrelsesmedlem Østjyllands Politiforening 2009-2013.
- Næstformand i Østjyllands Politiforening 2013-2021.
- Foreningsformand i Østjyllands Politiforening og medlem af Politiforbundets Hovedbestyrelse siden marts 2021.

# Kom i kontakt med dit forbund



## Politiforbundet

H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00



### Forbundsformand:

Heino Kegel  
Mobil: 61155525



### Næstformand:

Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99



### Formand for Københavns

#### Politiforening:

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 51 85 78 56



### Formand for Nordjyllands

#### Politiforening:

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



### Formand for Østjyllands

#### Politiforening:

Anita Frank  
Mobil: 23 95 68 01



### Formand for Midt- og

#### Vestjyllands Politiforening:

Henrik Skriver Jensen  
Mobil: 51 79 17 81



### Formand for Sydøstjyllands

#### Politiforening:

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55



### Formand for Syd- og Sønderjyllands

#### Politiforening:

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



### Formand for Fyns

#### Politiforening:

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



### Formand for Nordsjællands

#### Politiforening:

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



### Formand for Midt- og

#### Vestsjællands Politiforening:

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15



### Formand for Vestegnens

#### Politiforening:

Lars Wolsgaard  
Mobil: 51288418



### Formand for Sydsjællands

#### og Lolland-Falsters

#### Politiforening:

John Hansen  
Mobil: 40 58 82 27



### Formand for Bornholms

#### Politiforening:

Nicolai Bebe Jensen  
Mobil: 29 37 14 48



### Formand for

#### Rigspolitiforeningen:

René Reimann Jensen  
Mobil: 40 23 41 35



### Formand for

#### Politilederforeningen:

Michael Agerbæk  
Mobil: 30 62 91 75



### Formand for Domstolenes

#### Tjenestemandsförening:

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



### Formand for Grønlands

#### Politiforening:

Bjørn Bjerregaard  
Mobil: 00299 56 72 07



### Formand for Færøernes

#### Politiforening:

Absalon Áargarð  
Mobil: 00298 28 48 82



I usikre tider  
skal vi være mere  
for hinanden.  
Lad os komme  
I GANG



POLITIFOLK VED, AT  
**ALLE SVAR**  
IKKE ER LIGE  
**TROVÆRDIGE**

Vi er ikke ens, og vi har brug for forskellige løsninger. Derfor skal bankrådgivere lytte, før de kommer med forslag. På den anden side skader det ikke at vide, hvem man taler med.

Lån & Spar Bank er ejet af dig og din fagforening. Derfor har vi med tiden opbygget en særlig viden om dit fagområde og mennesker med din uddannelse. Vi har også udviklet fordele, som kommer medlemmer af Politiforbundet til gode.

Har du spørgsmål om økonomi, bolig eller pension, giver vi dig svar. Du behøver ikke at være kunde. Det er nok, at du er medlem af Politiforbundet. Hvorfor ikke benytte sig af det?

Ring 3378 1966 – eller gå på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi) og book et møde.

# DEBAT



## DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI

DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk) sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.



Af pa. Kim Oxenbøll,  
Midt- og Vestsjællands Politi

### En berigende oplevelse

**Overskriften** kunne tolkes som noget positivt... DET ER BESTEMT IKKE HENSIGTEN!

Indlægget er omvendt heller ikke bare et surt opstød fra en erfaren (læs: ældre) kollega.

Det er et forsøg på at belyse en arbejdsplads, der med reformen i 2007 har ændret sig markant.

Resultatet er det, vi ser i dag, så budskabet vedrører i høj grad ALLE politikolleger.

Et kort oplæg som skal give et indblik i årsagen til dette indlæg:

En banderelateret gammel kending skulle hentes i arresten i Holbæk den 14. marts 2019 med henblik på grundlovsforhør. Han var ikke indstillet på at skulle følge med. Han kom med.

Det gav anledning til en anmeldelse fra Kriminalforsorgen. Ikke fra arrestanten!

Cirka 14 dage senere modtog jeg en mail fra DUP'en... jeg skulle til afhøring, idet

jeg hermed var sigtet for vold. Og blot for fuldstændighedens skyld skal det nævnes, at jeg senere i byretten blev idømt 60 dages fængsel og FRIFUNDET i Landsretten.

Det var baggrunden – en straffesag.

Sådan en straffesag er anderledes for politifolk end for andre, idet den kører i to spor (påstand) ... Et strafretligt spor, som de fleste kender, og et ansættelsesretligt spor, som kun de færreste kender.

Det er det ansættelsesmæssige spor, jeg her vil kommentere. For det er langt mere indgribende end straffesagen.

Jeg er ansat i 1982, og med mange år som efterforsker var der intet overraskende i straffesagsgangen.

Næ, det overraskende var det, jeg oplevede fra min arbejdsplads.

Efter afhentningen i arresten, og frem til mailen fra DUP'en cirka 14 dage senere, hørte jeg og kollegaen intet. Helt almindelige arbejdsdage. Min daglige leder sagde ingenting.

Da jeg modtog mailen fra DUP'en, gik jeg ind til min leder for at spørge, hvad den indkaldelse gik ud på, og hvad det drejede sig om. Det ønskede han ikke at tale om, og ønskede generelt ikke at tale om anmeldelsen.

Jeg gættede på episoden i arresten 14 dage forinden og spurgte, om det handlede om det? Min leders svar var: "Jeg vil helst ikke høre om det og kan heller ikke oplyse om noget. Så får jeg ikke sagt for meget".

Ad andre omveje fandt jeg ud af, at arresten havde anmeldt – ikke vores arrestant. Afsted til DUP'en med tilidsmand. I DUP'en, hvor vi forinden mødtes med advokaten, fik jeg åbenbart den første gigantiske lederfådæse (her ser jeg bort fra den føromtalt totale tavshed fra min egen leder).

Ved anmeldelsen havde min leder kontakten en voksen (vpi'en i linjen), for man skulle jo nødigt disponere selvstændigt! Og her fortsatte man så sine mildest talt amatøragtige dispositioner... Man synes da lige, at man kunne bruge egne efterforskningsvagter fra egen kreds til at afhøre såvel arrestpersonale (tre styks) samt arrestanten. Så de to stakkels kolleger, som jeg jævnligt arbejder sammen med, blev pludselig fedtet ind i mine tjenestlige forhold. De har imidlertid optrådt yderst professionelt og ikke ladet sig mærke med deres viden om mig.

HVAD I HIMLENS NAVN ER DER SKET I HOVEDET PÅ DE LEDERE?!

Jeg var simpelthen så gal

på vej hjem fra DUP'en efter den erfaring. Både advokat, DUP og tillidsmanden var alle meget undrende over de dispositioner. Jeg kunne her godt komme med nogle mindre pæne betragtninger, men det vil jeg undlade. Men det, der ligger mig nærmest, er "udygtigt".

Herforuden havde man også fået udført lægeundersøgelse af arrestanten til politiattest og sikret overvågning fra arresten. Alt dette er foregået, mens jeg intetanende gik på arbejde.

Trods mine adskillige henvendelser til egen leder for at høre, om der ville ske ændringer rent arbejdsmæssigt, hverken kunne eller ville han oplyse noget som helst. Efter flere måneder, hvor stadig intet blev sagt, forsøgte jeg at få et møde med vpi. Når han var i nærheden, havde han aldrig tid, og i forbifarten fik jeg at vide, at der ingen ændringer var i min arbejdsituation. Sådan fortsatte jeg i min normale funktion i fem måneder! Ingen samtaler, ingen information... INTET!

Så var der fire ugers sommerferie i 2019, og jeg spurgte, inden jeg gik fra, om der var udsigt til ændringer efter ferien. "Næ, nej, du møder bare, som du plejer!!" Mødte ind til cirka 160 mails, og den tredje mail i rækken lød: "Og du starter i dag i

Analyseafdelingen i Roskilde – uden publikumsbetjening." Jeg måtte i hast rydde mit kontor og omklædnings-skab og mødte i EAE hos nogle dejlige kolleger. Efter et par måneder kom jeg til OC, hvor jeg også blev taget rigtig godt i mod.

Der var nu gået otte måneder... INGEN SAMTALER, INGEN ORIENTERING – INTET fra mine ledere.

Til gengæld havde vpi. på den mest klodsede måde forsøgt at informere de nye afdelinger, jeg skulle være i. Efter næsten fire uger (midt i september) i de nye afdelinger, hvor jeg var faldet godt til, mente han, at han ved et afdelingsmøde lige ville fortælle om mig og min situation i tredje person... mens jeg var til stede! Det gjorde han på så amatøragtig måde, at ingen vidste, hvad han talte om. Men jeg havde stadig ikke talt med hverken ham eller nogen anden leder.

Til gengæld blev jeg den 22. november 2019 kaldt ned på foreningskontoret, hvor pi. ville overrække en kuvert. Det var meddelelse om suspension med virkning fra den 1. december 2019. Samtidig blev jeg også meddelt, at jeg ville få tilbageholdt en tredjedel af lønnen med virkning fra samme dato. Altså fire hverdage senere. Ingen information, ingen orientering, INTET.

Kontakten med pi. tog vel mindre end fem minutter, og den eneste grund til, at han tog kontakt til mig, var den enkle, at suspensionen skulle forkyndes personligt.

Så kom sagen i Byretten i maj 2020 – fængsel i 60 dage. Føj, en lussing. IKKE EN LYD. Straks anket, og da sagen kom i Landsretten den 8. og 9. marts 2021, kom så frifindelsen.

Sagen havde da toårs fødselsdag – og i de to år havde ingen af mine ledere talt med mig. Tværtimod, så var det min opfattelse, at de forsøgte at undgå mig. Det skal dog bemærkes, at jeg ved modtagelsen af en af flere hvide kuverter af min leder fik oplyst, at en forflyttelse kunne komme på tale. Og i tiden med suspension (cirka halvandet år) blev jeg af min leder telefonisk kontaktet ganske få gange. Men det var ALDRIG om sagen. Min tanke var, at det var hans dårlige samvittighed, der forsøgte at råde bod på hans totale fravær. Samtalerne drejede sig altid om dagligdagen i afdelingen, og/eller at han lige skulle fortælle mig, at mine tilgodehavende AF-timer/dage og ferie ville blive inddraget eller tvangsudsat.

Jeg har været så gal over den måde, man bliver behandlet på af sin arbejdsgiver, så min tillidsmand med

tiden lærte at tackle mine udbrud af vrede i telefonen. Han var ofte på besøg og kørte herfra med bløden-de ører. Når man, som jeg, sidder i orkanens øje, så er arbejdsgivers opskrift fuldstændig omvendt af retsstemmet: Du er SKYLDIG, til andet er bevist. Og du bliver behandlet som sådan.

Et eksempel på hvor ligeglade de er med personalet: Samme dag, jeg blev sendt hjem på suspension, blev jeg med tillidsmand og en leder fulgt rundt i de afdelinger, jeg havde arbejdet i under min tvangsforflyttelse. Så jeg gik slukøret rundt i huset med mit følge efter mig og skulle tømme skabe og skuffer. Alle holdt op med at arbejde, da "delegationen" kom gående gennem lokalerne... "dyppet i tjære og rullet i fjer". Joh, det kan man vist godt sige. Det kunne måske være gjort væsentligt mere elegant – efter kl. 16 for eksempel. Men man er ligeglad.

Jeg har naturligvis undervejs i mine vredesudbrud over den måde, jeg blev behandlet på, spurgt tillidsværket – primært min egen tillidsmand – hvordan der kunne være så dårlige forhold for personalet, og hvorfor man bliver behandlet på denne usle og arrogante måde? Og svaret var nedslående: Fordi de kan! →

Så... gode kolleger. Når I passer jeres arbejde og tror, at I gør, hvad I kan for at tilfredsstille en leder eller en ledelse, og udfører jobbet efter alle kunstens regler, så kan I roligt regne med, at der er INGEN – ABSOLUT INGEN – opbakning, hvis I skulle løbe ind i samme uvej, som jeg gjorde.

Og nu til det, som har holdt humøret oppe i de to år, hele sagen har kørt: JER, KOLLEGER.

Jeg har i de to år fået så mange opkald, besøg, mails, sms'er, gaver og blomster, at det til tider var grænsende til det rørende. Det har været helt fantastisk. Og når man gennem 35 års politiliv har stødt på undren-de spørgsmål om det der "kopsånd – hvad er det?" Ja, så er det lige præcis det, jeg har mødt i de to år, jeg har været i modvind. Fruen er også kollega, i en af afdeling i Roskilde, og næsten hver eneste dag, i det halvandet år jeg har været suspende-ret, har hun haft en hilsen med hjem fra kolleger. Det samme har jeg mødt fra min egen afdeling i Holbæk, og det gælder også beredskabet. Det har været en utrolig oplevelse.

TUSIND TAK TIL JER ALLE. OG TAK TIL ALLE, DER BETÆNKTE OS VED FRIFINDELSEN.

Og så et par ord om Tillidsværket!

Jeg har gennem årene taget mange diskussioner med vores tillidsværk. Jeg har ikke haft høje tanker om deres arbejde og indsats. De kender udmærket min indstilling. Men jeg har fået en øjenåbner, der har blæst mig bagover. Den arbejdsindsats og det engagement, jeg har mødt, har været helt enorm. Især fra min egen

tillidsmand. Han har ført mig igennem hele forløbet. Alle de gange, der skulle skrives, protesteres og gøres indsigelser, har jeg overladt til ham. Foreningen har stået bag mig med økonomisk støtte og moralsk opbakning. De har fragtet mig rundt i bil til diverse afhøringer, møder og retsmøder. Kommet med forslag til brug for sagens fremførelse i retten og meget, meget mere.

Efter sagens afslutning skulle jeg tilbage i min stilling. Her skulle arrangeres og planlægges. Her støttede min tillidsmand også op og løb mine ærinder hos såvel ledelse som HR-afdeling. Så... gode kolleger. Det der ubrugelige tillidsværk ... DET ER GULD VÆRD.

Tusind tak til jer.

Og nej, jeg er ikke færdig. Pædagogisk set er det altid bedst at slutte positivt. Sådan bliver det bare ikke i dette indlæg. For jeg vil gerne opnå, at I husker det sidste i dette indlæg, for det er langt det mest skræmmende. Nu har I fået et indlæg og en version fra mig, som det menneske og den kollega jeg er.

Som det måske fremgår, er jeg fra naturens hånd så heldigt sammensat, at jeg har kunnet stå det hele igennem og komme ud i den anden ende som et helt menneske. Jeg har mødt mange kolleger, der selv har givet udtryk for, at det ville de nok ikke have kunnet. Og det her er ikke for at skulle spille helt eller være en fandens karl, men blot et udtryk for hvor heldig jeg har været. Det er bestemt ikke alle, der har været så heldige som jeg, og den side af sagen skal også med i dette indlæg. Jeg har kontaktet en nu syge-pensioneret, tidligere kollega i kredsen, der

var gennem samme behandling og mistænkeliggørelse for år tilbage. Han stod ikke for mosten og måtte under processen lade sig sygepensionere.

Han blev FRIFUNDET.

Kollegaen forklarede mig, at det havde taget så hårdt på hans mentale sundhed, at han havde haft behov for professionel hjælp. Han blev diagnosticeret med PTSD, udløst af sagens omstændigheder, dog hovedsageligt forårsaget af den tjenestlige håndtering. Præcis samme historie: Ingen kontakt, ingen henvendelser/hjælp og ingen orientering. Eks-kollegaen ville gerne bidrage til indlægget, men ønskede ikke, at han kunne genkendes i fortællingen. Han får det stadig dårligt, når han taler om det. Han har nu en nogenlunde normal hverdag (efter cirka tre år) men har stadig svært ved at sove. Han er erklæret 85 procent uarbejdsdygtig. Det er en rigtig trist historie, og det er det, der ofte sker i disse sager.

Til slut vil jeg blot sige til ledere og ledelse: I spiller russisk roulette med kollegernes mentale sundhed. I ved ikke, hvem der kan tåle den behandling, og hvem der ikke kan. Påtag jer nu jeres ansvar som ledere. I er også ledere med et personaleansvar og ikke kun et fagligt ansvar. ■

SVAR:

Fra konstitueret politidirektør i Midt- og Vestsjællands Politi, Lene Sørensen:

**De oplevelser**, som Kim her giver udtryk for, gør selvfølgelig indtryk og giver stof til eftertanke.

Jeg er ked af, at vi har en medarbejder, der nu sidder tilbage med en oplevelse af, at ledelsen ikke har taget hånd om ham i en svær periode, hvor han var tiltalt i en straffesag. En sag har altid to sider, og det har denne her også. Lederne, som har været tæt på sagen, har vanskeligt ved at genkende Kims fremstilling af forløbet.

Det ændrer ikke ved, at vi som ledelse til enhver tid skal lytte og lære, så vi på bedst mulige måde viser forståelse for og støtter de medarbejdere, som af forskellige årsager befinder sig i en sårbar og udsat situation i anledning af tjenestens udøvelse.

Vi er sammen med den lokale politiforening i gang med et arbejde, hvor vi belyser området bredt og afsøger alle muligheder for at styrke vores samlede indsats for at tage hånd om polititjenestemænd, som – uanset årsagen – befinder sig i en vanskelig situation. ■

Fra Mogens Heggelund, formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:

Jeg er rigtig ærgerlig over, at Kim har haft de oplevelser, som han beskriver. Jeg ved fra mine mange år i politiet, at andre kolleger har haft lignende oplevelser, og det er derfor desværre ikke helt ukendt. Samtidig ved jeg også, at de kolleger, som kritiseres – typisk ledere – ikke altid har samme opfattelse af, hvad der er gjort af hvem og hvornår. Så hvad er det, der går galt, og hvor i forløbet sker det?

Det er lidt forskellige situationer, som skaber oplevelserne, men fælles for alle er, at man føler sig svigtet, og at man fra den ene dag til den anden skifter fra at være en god og værdsat kollega til at føle sig uønsket eller glemt. Det er også fra nogle udtrykt som en oplevelse af "at være skyldig indtil andet er bevist".

Samlet set en oplevelse af mangel på ledelsesmæssig opmærksomhed. Eller man kan vel kalde det personalepleje.

Det kunne umiddelbart lyde som en enkel og almindelig opgave for en personaleleder, men det kan være en vanskelig opgave at skelne og balancere mellem en "sag" og et menneske/medarbejder. Altså at kunne holde fokus på, at man har en medarbejder, som er landet i en svær og belastende situation, og håndtere det menneskelige i det uden at involvere "sagen", som jo behandles med et andet udgangspunkt og i et andet regi.

Vi er, i et rigtigt fint samarbejde med vores ledelse,

gået i gang med at identificere de situationer, som typisk fremkalder de beskrevne oplevelser, og vores målsætning er hurtigt at finde frem til måder, hvorpå vi kan støtte bedre op om vores kolleger. Det tror jeg på vil lykkes, og jeg ser frem til et godt resultat, som gør os alle bedre til at håndtere disse sager. ■



**DANSK POLITI**  
Meget mere end et fagblad

Fagblad

Facebook

Twitter

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

*I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud med det samme.*

*Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.*

*Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi  
Twitter: @danskpoliti*

# VÆRD AT VIDE

## VI GRATULERER

### 25 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2021

Pk. Jesper Duus,  
Sydøstjyllands Politi

#### 1. JUNI 2021

Ka. Jacob Hougaard,  
Københavns Politi

### 25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2021

Ktfm./T. Heidi Annett Preisler,  
Københavns Politi

Kons. Viggo Rydberg Larsen,  
Rigspolitiet

### 25 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2021

Afsnitsleder Annette Bang  
Larsen, Rigspolitiet

#### 13. MAJ 2021

Pa. Tobias Christian Jørgensen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

### 40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2021

Pa. Birger Møller Jensen,  
Fyns Politi

Pa. Erik Kilschou Krog,  
Fyns Politi

Spec.kons. Knud Bindesbøl  
Hansen, Rigspolitiet

Spec.kons. Christen Østergaard,  
Københavns Politi

Ka. Jens Henry Jørgensen,  
Københavns Politi

Pa. Jørgen Gjerluf Nielsen,  
Københavns Politi

Kons. Jørgen Krogh Larsen,  
Københavns Politi

Ka. Karsten Poulsen,  
Københavns Politi

Pa. Lars Henrik Nielsen,  
Københavns Politi

Pa. Michael Ringsted,  
Københavns Politi

Pa. Henrik Ryder Hansen,  
Københavns Vestegns Politi

Spec.kons. Harry Nielsen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. Hans Rindom,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Helge Munk-Winther,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Ktfm./T. Karen Helle Nielsen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Kons. Zenia Berit Jensen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Jørgen Willemoes Holst,  
Nordjyllands Politi

Pa. Per Vagn Nielsen,  
Nordjyllands Politi

Pa. Torkild Møller Larsen,  
Nordjyllands Politi

Ktfm./T. Vinni Asbøl Sakstrup,  
Nordjyllands Politi

Pa. Henrik Munk Pihl,  
Nordsjællands Politi

Ka. Lasse Juul Sørensen,  
Nordsjællands Politi

Pa. Stig Borgstrøm,  
Nordsjællands Politi

Spec.kons. Jesper Rasmussen,  
Rigspolitiet

Ktfm./T. Helen Weirum  
Engkebølle, Sydsjællands og  
Lolland-Falsters Politi

Pa. Torben Breinbjerg,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Ka. Christian Garman Winther  
Snedker, Sydøstjyllands Politi

Pa. Arne Johansen Hviid,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Pa. Hans Oustrup Jensen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

Ktfm./T. Helle Skovgaard  
Olesen, Syd- og Sønderjyllands  
Politi

Pa. Leif Møllegaard Kristiansen,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Peter Sti Norup,  
Sydøstjyllands Politi

Pa. Helle Orloff, Østjyllands  
Politi

Pa. Kim Borg, Østjyllands Politi

Pa. Poul Johnsen, Østjyllands  
Politi

#### 7. MAJ 2021

Ktfm./T. Lisbeth Bidstrup,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

#### 17. MAJ 2021

Ktfm./T. Tina Magnussen,  
Københavns Vestegns Politi

#### 22. MAJ 2021

Ktfm./T. Ulla Vesterskov,  
Østjyllands Politi

### 40 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2021

Pa. Morten Michael Aunsborg,  
Fyns Politi

Pk. Jesper Fischer,  
Københavns Politi

Spec.kons. Jan Møller  
Kristensen, Nordjyllands Politi

Vpi. Benny Ernst Øchkenholt,  
Nordsjællands Politi

Pa. Hanne Priskorn,  
Nordsjællands Politi

Vpi. Kim Erik Hansen,  
Rigspolitiet

Pa. Thorkild Sørensen,  
Rigspolitiet

Pa. Søren Andersen,  
Københavns Vestegns Politi

Pk. Søren Andersen,  
Københavns Vestegns Politi

#### 1. JUNI 2021

Kons. Jan Worm Christiansen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

### 40 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2021

Kons. René Reckweg,  
Københavns Politi

Pa. Randi Højgaard Mortensen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

Pa. Annette Nørgaard Hansen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

#### 8. MAJ 2021

Pk. Lars Mikkelsen,  
Midt- og Vestjyllands Politi

#### 19. MAJ 2021

Pa. Lars Grove Thomsen,  
Nordsjællands Politi

Vpi. Erik Mather,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

#### 29. MAJ 2021

Sektionsleder Peter Møller  
Wormslev, Rigspolitiet

#### 1. JUNI 2021

Pa. Ronni Andersen,  
Københavns Politi

Vpi. Carsten Dehn Lansner,  
Københavns Vestegns Politi  
Ka. Pia Helene Kronquist  
Maimann, Københavns Politi

Pa. Flemming Skov Kure  
Pedersen, Københavns Politi

Pa. Klaus Rogild,  
Nordjyllands Politi

Pk. Ralf Høgedal, Rigspolitiet

Vpi. Morten Bundgaard Vegger,  
Østjyllands Politi

Ka. Per Kruse Kennum,  
Østjyllands Politi

#### 11. JUNI 2021

Pa. Kim Rand-Jensen,  
Østjyllands Politi

### 50 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. MAJ 2021

Ktfm./T. Anne Dall,  
Sydsjællands- og Lolland-  
Falsters Politi

# Vi siger mange tak for lån!

Popermo sender igen bonus til medlemmerne...



## I disse dage udbetaler vi PopermoBonus.

Det er gået godt for Popermo i 2020, og det er der heldigvis ingen aktionærer, der skal have glæde af - kun vores medlemmer. Så godt er det faktisk at være medlem i et ægte, medlemsejet forsikringselskab som os.

Hos Popermo sætter vi vores medlemmer i første række. Vi er her for at hjælpe og yde den bedst mulige service, så vores medlemmer og deres familier føler sig trygge. Og når det tilmed går godt i Popermo, lader vi også det komme vores medlemmer til gode.

PopermoBonus er bare for godt til, at vi vil beholde det for os selv...

*Tusindtak til alle vores medlemmer, fordi I er med os!*

Du kan læse mere om forudsætningerne for at modtage PopermoBonus på [popermo.dk](http://popermo.dk)

**Popermo  
Bonus!**



## OK 21

OK21 er aftalt med ministeren. Centralorganisationen (CO10) har afholdt ekstraordinært repræsentantskabsmøde virtuelt tirsdag den 16. marts. Her anbefalede man, at organisationerne stemte ja til den indgåede aftale.

Aftalen er treårig og løber dermed til 31. marts 2024. Der er aftalt procentvis regulering af løn og pensioner henholdsvis 1. april og 1. oktober i de tre år. I år er de aftalte reguleringer på 0,8 % pr. 1. april og 0,30 % pr. 1. oktober. Reguleringsordningen fortsætter og er afregnet for 2021.

I 2022 er reguleringerne henholdsvis 1,19 % og 0,35 % – plus/minus reguleringsordningen.

I 2023 er satserne henhold 1,48 % og 0,35 % – igen plus/minus reguleringsordningen.

I alt en aftalt stigning på 4,42 %.

Reguleringsordning fortsættes i den kommende aftaleperiode, og parterne skønner i det udsendte materiale, at reguleringsordningen udmønter + 0,36 % pr. 1.4.22 samt + 0,27 % pr. 1.4.23.

I alt 0,63 % i perioden.

Så må vi virkelig håbe, at beregningerne denne gang er noget tættere på det endelige resultat, end tilfældet var ved OK18. Her var vurderingen + 0,02 % såvel i 2019 som i 2020. Resultatet blev - 0,35 % og - 0,56 % i 2020. Helt galt gik det med beregningerne for 2021. Her var vurderingen + 0,10 %, men resultatet blev et stort minus på 0,74%.

Hvis det ikke er muligt at skønne mere præcist, vil jeg gerne forslå, at man helt udelader "skøn for reguleringsordningen". Det, der skete i forbindelse med OK18, bidrager alene til at bringe tvivl og usikkerhed om ordningen.

Reguleringsordningen har altid givet anledning debat, og mange ønsker den helt afskaffet. Men som offentligt ansat er vi til stadighed udsat for det pres, at vi som gruppe ikke må være lønfø-

rende på arbejdsmarkedet. Den grundregel tror jeg vil være gældende uanset farven på landets regering. Reguleringsordningen har den fordel, at hvis det private arbejdsmarked pludselig får store lønstigninger, bliver de offentligt ansatte tilgode-set via reguleringsordningen.

Endelig kan vi konstatere, at der ved OK21 kan er afsat 0,20 % af lønsummen til diverse formål, heraf til et par enkelte lønprojekter. Denne del af aftalen gør, at pensionisternes krav til OK21 ikke helt bliver opfyldt. Men uagtet dette minus, er Politipensionisterne indstillet på at stemme ja til aftaleresultatet.

Som nævnt anbefaler Centralorganisationen for-liget, og alle medlemsorganisationerne skal svare tilbage senest den 19. april kl. 10.00.

NB: Vores generalforsamling, planlagt til afholdelse i Odense den 15. april kl. 10.00, må desværre udsættes – og søges afholdt torsdag den 19. august i Odense.

*Hans Agerbo Jensen, næstformand*

### POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

*"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du bliver pensioneret"*

Årligt kontingent er 180,00 kr. (fradragsberettiget)



## SPROGFORBUNDET FLYTTER

Politiets Sprogforbund, som igennem en årrække har haft til huse i lejede lokaler på H.C. Andersens Boulevard i København, flytter sammen med bl.a. Politiforbundet til en ny adresse:

**Codanhus, Gl. Kongevej 60,  
1850 Frederiksberg**

Grundet flytningen vil der således være **lukket onsdag den 9. og torsdag den 10. juni 2021.**

Sprogforbundet tilstræber at have første arbejdsdag i de nye lokaler mandag den 14. juni 2021.



## Københavns Politis Begravelsesforening: **Meddelelse om flytning af ordinær generalforsamling**

Det har ikke været muligt at afholde generalforsamling i Færdselshuset, Gl. Køge Landevej 1, 2. sal, 2500 Valby på grund af COVID-19 restriktioner. Derfor har bestyrelsen besluttet at flytte generalforsamlingens dato fra den 25. marts 2021 til

**Torsdag den 30. september 2021 kl. 18.00 i Færdselshuset.**

Dagsordenen er den samme, som var anført i indkaldelsen i DANSK POLITI nr. 6/2020.

Du har mulighed for at tilmelde dig generalforsamlingen på vores mail: [kphbegravelsesforening@gmail.com](mailto:kphbegravelsesforening@gmail.com) eller på tlf. 33 11 41 81. Telefonen er åben på tirsdage mellem kl. 10-12. Mailadressen kan bruges alle dage.

Tilmelding til generalforsamlingen skal være foreningen i hænde senest tirsdag den 21. september 2021.

Vi håber, det vil blive muligt at afholde generalforsamlingen på den nye dato.

Hvis du har spørgsmål omkring generalforsamlingen eller andet, er du velkommen til at sende os en mail. Du vil så modtage et hurtigt svar.

Der vil, som sædvanligt, være et traktement efter generalforsamlingen. Derfor er en tilmelding nødvendig.

*På bestyrelsens vegne  
Henning Aasberg, formand*



Farvel til forbundshuset på H.C. Andersens Boulevard (øverst) og goddag til nye omgivelser i Codanhus. I juni flytter Politiforbundet til sin nye adresse på Frederiksberg og flytter samtidigt sammen med gode samarbejdspartnere.

## Politiforbundet flytter til ny adresse

Politiforbundet har solgt forbundshuset på H.C. Andersens Boulevard 38 i København V. og flytter i juni til **Codanhus på Gl. Kongevej 60 på Frederiksberg**.

Vi flytter sammen med organisationerne Dansk Told & Skatteforbund, Sprogforbundet og Tjenestemændenes Låneforening.

Sigtet er at kunne servicere vores medlemmer endnu bedre gennem synergierne ved et samboskab og samtidigt tilbyde gode arbejdsbetingelser for de ansatte i Politiforbundet.

På grund af flytningen vil der være to dage i juni, hvor Politiforbundet er nødsaget

til at holde helt lukket, samt en uge hvor der er lukket for personlige henvendelser.

Det drejer sig om følgende datoer:

*Politiforbundet holder lukket:*  
**Fredag den 18. juni og mandag den 28. juni.**

*Politiforbundet holder lukket for personlige henvendelser:*

**Mandag den 21. juni til fredag den 25. juni (begge dage inklusive).**

Vi glæder os til at yde en god service til vores medlemmer fra vores nye omgivelser.

*Hilsen Politiforbundet*

# Skal PFA passe godt på dig og din familie?



Som medlem af Politiforbundet har du mulighed for at købe PFA Helbredssikring. Den hjælper dig, hvis du bliver syg eller kommer til skade. Dine børn er automatisk dækket til de er 21 år, og din ægtefælle kan også købe forsikringen til en fordelagtig pris.

Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)



# TAG PÅ STORBYFERIE I KØBENHAVN

**Politiforbundet har enkelte ledige perioder i april, maj og juni i vores lejlighed på fantastiske Frederiksberg. Book en forårsferie og oplev København.**

Fra lejligheden har I et godt udgangspunkt for at besøge både Tivoli og Zoo, såvel som Frederiksberg Have og Søndermarken.

I det hele taget er der rig mulighed for at spadsere i hovedstaden og opleve både brokvartererne, indre by og Nyhavn. Hvis I tager en strøgtur, så snyd ikke jer selv for en tur i Strøget's sidegader.

Der er nok at se og opleve i København i foråret, hvor det hele så småt åbner igen efter corona-nedlukningen.

Så skynd dig ind på [politiforbundet.dk](http://politiforbundet.dk) og book dit ferieophold.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forside**

ThinkCreative

**Redaktion**

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina Bjørnholdt, journalist  
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

**Ansvarlig i henhold  
til Medieansvarsloven**

Heino Kegel

**Layout**

ThinkCreative

**Tryk Stibo**

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

**Næste materialedeadline:**

18. maj 2021

**Redaktion og ekspedition**

H.C. Andersens Boulevard 38,  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
E-mail: [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)  
[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk)  
[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

**Indlæg til DANSK POLITI**

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun

pr. e-mail på adressen:

[blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk)

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.

**Skifter du adresse?**

Så husk at fortælle os det på [blad@politiforbundet.dk](mailto:blad@politiforbundet.dk), så du stadig kan modtage dit fagblad.

# DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad



Fagblad



Facebook

Twitter

[www.dansk-politi.dk](http://www.dansk-politi.dk)

*I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud lige nu, og ikke først til bladets deadline.*

*Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.*

**Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi**  
**Twitter: @danskpoliti**