

# D

# I

**GENERATIONSSKIFTE:**

Heino Kegel ny  
forbundsformand

**POLITIFORSKER:**

Der mangler en  
langsigtet plan  
for politiet

**ET FLAGSKIB:**

Store forventninger til  
ny efterforskningsenhed

**NYT FRA POLITIFORBUNDET****OK21**

Resultatet er  
ikke prangende

**PFA Pension:**

Afkast præget  
af coronakrise

01/2021

## DANSK POLITI



Efter chikane og overfald:

# Politifolk føler sig ladt alene

# Faglighed, fællesskab, fornyelse - og medlemmerne i centrum



HEINO KEGEL  
FORBUNDSFORMAND

**D**en 22. januar blev jeg valgt som ny formand for Politiforbundet.

Det er en tillidspost, jeg er meget beæret over og stolt af, og et arbejde, jeg går til med stor ydmyghed.

Som forbundsformand er jeg valgt til at kæmpe for, at alle politifolk og vores øvrige medlemmer får den størst mulige indflydelse og de bedst mulige vilkår. Jeg er også valgt til at passe på en faggruppe, som alle har en mening om, som er udsat og presset, og som er en bærende søjle i vores demokrati og retsstat.

Samfundet er så glade for deres politi, vil gerne have mest muligt af det, og bruge os så mange steder, at politikere og meningsdannere ofte glemmer, at politifolk også er mennesker, som skal kunne fungere, som har krav på privat- og familieliv, og som der skal investeres i, såvel med uddannelse som med tillid, lønkroner og forståelse.

Kvalitet koster, og danske politifolk er af meget høj kvalitet, hvis de får de rette vilkår og ressourcer. Men det kræver investeringer i hele paletten: Fra løn til uddannelse til udstyr til fleksibilitet til tillid. Så kommer pengene til gengæld mange gange igen og spreder sig til hele samfundet, som profiterer af trygheden, sikkerheden og tilliden.

Der skal være indlagt en menneskelig elastik, hvis vi skal bevare og forbedre den fantastiske arbejdsplads, som politiet er. Politifolk betaler for ofte en høj menneskelig pris ved at

skulle stille op, hvor andre trækker sig. Ved at se og komme i berøring med samfundets bagsider, frygt og tragiske hændelser. Støttetiltag og fokus på fysisk og mental sikkerhed er afgørende. Der skal være en forståelse og respekt for, at vi netop har så dygtige politifolk, fordi de kan trække på egen faglighed, kan løse opgaver selvstændigt og har tiden til også at være gode kolleger.

Ovenstående værdier vil aldrig fremgå af et regneark, af regelsæt eller målkrav – men de er kerneværdier og en af de væsentligste årsager til, at dansk politi fungerer, er beundret i hele verden og tiltrækker ansatte, som primært brænder for at gøre en forskel og løse konflikter. Der er et stort behov for flere polititimer, og Politiforbundet har længe kæmpet for flere politifolk – men flere politifolk har først for alvor en værdi, hvis de også får mulighed for at bruge politifaglighed, har de rette rammer, et sundt arbejdsmiljø og kan gøre mest muligt gavn med deres tid. Ressourcer skal OGSÅ investeres i faglighed.

Der skal passes på politiet. Derfor mener jeg faktisk, at arbejdet i Politiforbundet er i en højere sags tjeneste. Samlet og i fællesskab kan vi få et opgør med nogle af de vilkår, som ikke burde accepteres, herunder flere års mangel på omfattende efter- og videreuddannelse. Vi skal i den forbindelse blive bedre til at inkludere alle de gode kræfter, vi har i hovedbestyrelse, for- eninger og sekretariater. Vi har netop

en kolossal styrke, fordi vi repræsenterer hele politiet fra yngste kadet og politistuderende til mest erfarne chefpolitiinspektør.

Vi skal blive bedre til at skabe fokus på politiets udfordringer. Herunder at politiet i nogle tilfælde fungerer skraldespand for samfundssvigt eller slagsider skabt ved besparelser andre steder i det offentlige. Stigning i tvangsindlæggelser og politiets voksende timeforbrug i forhold til psykisk sårbare og -syge er et trist eksempel.

Der er ingen tvivl om, at politikere og resten af samfundet gerne vil hjælpe og støtte politiet. Men politifagligheden følger bare sjældent med hele vejen. Velmente og rigtige fokusområder som nærhed, økonomisk kriminalitet, respektpakker, mobile stationer, VVV-sager med mere rulles hurtigt ud med krav om dokumenteret quick-fix - og uden først at blive afstemt med politiets egen faglighed eller lokale strategi. Eller kravet til et ordentligt arbejdsmiljø, retten til fri med familien, til at løfte kompetencer og bringe sin viden i spil.

Til gengæld forsynes politiet med en lille pose penge, målkrav og tidsfrister. Gode initiativer risikerer således at skade mere end gavne, når ikke fagligheden og den lokale virkelighed tages i ed. Og naturligvis også langtidsudvidelse af politistyrken. Løsninger skal være langsigtede og grundige, så organisation og politifolkene kan følge med. Løsningen er aldrig at udhule politiet, skabe a-, b- og c-hold eller privatisere magt.

Løsningen er heller ikke, som det skete i 2015, at uddannelsen files ned, så flere kan komme hurtigere igennem og ud på gaden. Dog med et løfte om mere efter- og videreuddannelse for at kompensere og udvide politifolks kompetencer løbende. Seks år senere er det løfte stadig ikke indfriet.

Vi skal have rettet op på uddannelsen og – hvis muligt – genindført den bacheloruddannelse, vi kæmpede så hårdt for i så mange år, men som blev skrottet, da manglen på polititimer var åbenlyst akut.

Uddannelse handler også om politifolkenes fremtidige karrieremu-

”

**Et samlet politi har også en samlet stemme, som vil blive lyttet til. Det arbejde, som udøves overalt og døgnet rundt i hele landet, er det bedste argument af alle for at skabe endnu bedre vilkår.”**

ligheder, anseelse, rekruttering samt grundlag for kommende lønkampe.

Politiets fremtidige indsatser sættes bedst sammen af politiet selv, af vores dygtige politiledere og dygtige politifolk. Vi skal også lytte mere til eksperter i politiarbejde, herunder forskere.

Ovenstående er bagtæppet for, at jeg valgte at melde mit kandidatur til formand for Politiforbundet. Udfordringerne nu, og særligt forude, er så store, at der er brug for nye tanker, samling, en modernisering og fornyelse, hvis vi fremover skal passe bedst muligt på politiet. Politiforbundet skal være stærkest muligt for bedst muligt at kunne passe på sine medlemmer, og vi skal være i takt med tiden.

Politiforbundet gør allerede en stor indsats og har opnået store resultater. Jeg vil gerne takke min forgænger, Claus Oxfeldt, for hans store indsats gennem syv år med at gøre forbundet meget synligt i medielandlandska-bet, og for de resultater næstformand Claus Hartmann og han opnåede i tæt samarbejde.

Det fortjener ros. Vi har allerede et godt fundament at bygge videre på og til at trække medlemmerne endnu tættere på. Medlemmerne skal altid være i centrum. Jeg vil sikre bred inddragelse af alle medlemsgrupper. Samtidig skal hele netværket af tillidsfolk have mulighed for at sætte et større aftryk.

Medlemmerne skal kunne spejle sig selv og deres virkelighed i Politifor-

bundet. Vi skal kunne rumme det nye, uden at give køb på gamle kerneværdier. Vi skal lytte til medlemmerne, i alle aldre, og møde dem dér, hvor de møder og ser verden. De skal føle sig sikre på og trygge ved, at vi passer på dem, på deres faglighed, deres rettigheder, deres karriere og deres krav på et privatliv, som ikke ødelægges af arbejdsrelateret nedslidning, chikane, tilkald og afsavn.

Tillidsfolkene, som kæmper for at dagligdagen og arbejdspladsen hænger sammen, som er selve limen på arbejdspladsen, og som har fingeren direkte på pulsen, skal i endnu højere grad føle, at deres oplevelser og kampe bliver løftet videre. De skal også have den uddannelse, bistand og de værktøjer, som hjælper dem bedst, og som også sikrer, at vi fortsat kan tiltrække de dygtigste til at passe på deres kolleger og på arbejdspladsen.

**Faglighed, fællesskab, fornyelse – og medlemmerne i centrum.** Den dagsorden vil jeg nu sætte mig i spidsen for – og gøre mit bedste for, at vi passer endnu bedre på politiet. Et samlet politi har også en samlet stemme, som vil blive lyttet til. Det arbejde, som udøves overalt og døgnet rundt i hele landet, er det bedste argument af alle for at skabe endnu bedre vilkår. Sammen bliver vi endnu stærkere.

Tak for tilliden. ■

Vold og chikane mod offentligt ansatte er uacceptabelt og vil ikke blive tolereret af samfundet. Sådan har det politiske mantra lydt de seneste år, fulgt op af ”respektpakke” og diverse stramninger. Men sådan føles det ikke altid på Fyn, ifølge flere politifolk, som DANSK POLITI har talt med.

Politifolkene oplever, at det kan være besværligt bare at få efterforsket deres § 119-sag, at sagsbehandlingen trækker i langdrag, at det er svært at få rejst tiltale, og at kredsen ret konsekvent ikke forsøger at få varetægtsfængslet gerningsmænd – selv i grovere tilfælde.

- Vi vil ikke foran i sagsbunkerne, men vi ønsker, at de her § 119-sager bliver behandlet seriøst, ellers er det jo banditterne, der vinder, lyder det fra politifolkene, der bakkes op af deres lokale politiforening.





”

I dag mangler der et reelt ledelses- og handlerum ude i kredsene. Politikerne bør ikke kun have fokus på at skabe et mere nært politi. Det skal være et nært politi med beslutningskompetencer. For hvis der ligger en lang liste af skalopgaver, så kan det diskuteres, om kredsene reelt har indflydelse.

Adam Diderichsen, politiforsker  
og adjunkt ved Københavns  
Professionshøjskole

## Indhold

- 6 Chikanerede politifolk føler sig ladt alene
- 20 Kort Nyt
- 22 **Generationsskifte i Politiforbundet:** Heino Kegel er ny forbundsformand
- 30 **Politiforsker om flerårsaftale:** Hvad vil politikerne med politiet på den lange bane?
- 35 Kort Nyt Bøger/Podcast
- 36 Ny national efterforskningsenhed skal være et flagskib i dansk politi
- 40 **Politihistorie:** Det ondes ansigt – Peter Lundin-sagen

# Chikanerede politifolk føler sig ladt alene

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
ARKIVFOTO CHILI FOTO

Forfulgt af banderelaterede personer i fritiden, svinet til på de sociale medier, truet på livet med en kødøkse og forsætligt påkørt af en kriminel. Det er blot nogle af de grove hændelser, som tre fynske politifolk kan berette om. De har følt sig ladt alene, når sagerne har skullet forfølges. De mener ikke, at ”respektpakken”, som skal passe på offentligt ansatte, tages særligt alvorligt på Fyn.

**- Vi vil ikke foran i sagsbunkerne, men vi ønsker, at de her § 119-sager bliver behandlet seriøst, ellers er det jo banditterne, der vinder, lyder det fra politifolkene, der bakkes op af deres lokale politiforening.**

Politidirektør i Fyns Politi, Arne Gram, afviser, at ”respektpakken” ikke bliver taget seriøst på Fyn, men han er klar til at lytte til politifolkenes oplevelser.

**D**er skal slås hårdt ned på dem, der chikanerer offentligt ansatte. Politiasistenten, fængselsbetjenten og socialrådgiveren skal alle kunne passe deres arbejde uden at blive truet, overfaldet, hængt ud på de sociale medier eller forfulgt i deres fritid. En ”respektpakke” med skærpede straffe samt andre stramninger er blevet vedtaget politisk de senere år. Det er sket ud fra mantraet om, at vold og chikane

”

**Det er arbejdsgivers pligt at passe på sine medarbejdere, og herunder gælder også, i min optik, en hurtigere behandling af sager mod kollegaer.**



Per Svanegaard,  
formand for Fyns  
Politiforening

mod offentligt ansatte er uacceptabelt og ikke vil ikke blive tolereret af samfundet.

Men sådan føles det ikke altid ude i politivirkeligheden. I hvert fald ikke på Fyn, ifølge flere fynske politifolk og den lokale politiforening, som DANSK POLITI har talt med. Politifolkene oplever, at det kan være besværligt bare at få efterforsket en § 119-sag, at sagsbehandlingen trækker i langdrag, at det er svært at få rejst tiltale, og at kredsen ret konsekvent ikke forsøger at få



## Det siger loven

### § 119

Den, som øver vold, truer med at øve vold eller offentligt eller med forsæt til udbredelse i en videre kreds fremsætter trussel om vold mod nogen, hvem det påhviler at handle i medfør af offentlig tjeneste eller hverv, under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning af samme, eller som på lige måde søger at hindre en sådan person i at foretage en lovlig tjenestehandling eller at tvinge ham til at foretage en tjenestehandling, straffes med bøde eller fængsel indtil 8 år. Ved fastsættelse af straffen skal det indgå som en skærpende omstændighed, at forholdet er begået, mens eller i umiddelbar forlængelse af at der i området foregår grov forstyrrelse af ro og orden på offentligt sted, eller at forholdet er begået mod den pågældende i dennes fritid.

### § 119a

Den, som krænker en af de i § 119 nævnte personers fred ved at kontakte, forfølge eller på anden måde chikanere den pågældende under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning af samme, straffes med bøde eller fængsel indtil 2 år.

## Om ”respektpakken”

”Respektpakken” blev vedtaget af et politisk flertal i 2016 og betød flere stramninger, herunder:

- § 119 udvides til også at omfatte indirekte trusler fremsat på for eksempel sociale medier.
- Anklagemyndigheden skal have øget fokus på at føre sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder.
- Skærpet straf for overgreb mod personer i offentlig tjeneste, når overgrebet sker i den pågældendes fritid.
- Chikane af personer i offentlig tjeneste kan straffes efter reglerne i straffeloven.







varetægtsfængslet gerningsmænd i selv grove sager med for eksempel trusler på livet mod en polititjenestemand.

- Jeg har følt mig så alene og overladt til mig selv. Der har ingen opbakning været fra ledelsen, og det er kun, fordi jeg selv har taget initiativ og fået hjælp fra en kollega med efterforskningen, at der er sket fremdrift i mine § 119-sager, fortæller politiassistent Nicolaj Nybo Kock fra beredskabet i Svendborg.

### Varetægtsfængsling – en by i Rusland?

Det var politiassistent Krister Nonboe Beck, der trådte hjælpende til. Han har været efterforsker på flere af Nicolaj Nybo Kocks sager og er enig i kritikken. Selv har han også oplevet flere § 119-sager, herunder trusler på livet.

- For mig at se, er det mere svært i vores politikreds end i andre at få fremstillet en gerningsmand med henblik på varetægtsfængsling for § 119. Uanset hvor mange vidner, der er, og hvor grov hændelsen er. ”Respektpakken” er ikke noget, man går synderligt op i fra ledelsens side her hos os, mener Krister Nonboe Beck.

Samme opfattelse har Jesper Kvist, der også arbejder i beredskabet i Svendborg. Den groveste episode, han har været udsat for, var da en gammel kending af politiet påkørte ham og hans kollega. Helt forsættligt, er de to kolleger overbevist om, men politikredsen valgte alligevel ikke at forsøge at få varetægtsfængslet manden.

- Jeg var rystet, og det skabte også et ramaskrig blandt kollegerne, husker Jesper Kvist.

### Konsekvenser efterlyses på Fyn

Fyns Politiforening bakker kollegerne op.

- Der er behov for en hurtigere eksekvering i de her sager, så kollegerne oplever, at ”respektpakken” også gælder for dem. Der skal være en konsekvens, når de bliver chikaneret, truet eller overfaldet på jobbet eller i fritiden. Sagerne bør ende hurtigere i retten, så der falder en

”

**For mig at se, er det mere svært i vores politikreds end i andre at få fremstillet en gerningsmand med henblik på varetægtsfængsling for § 119. Uanset hvor mange vidner, der er, og hvor grov hændelsen er. ”Respektpakken” er ikke noget, man går synderligt op i fra ledelsens side her hos os.**

Politiassistent Krister Nonboe Beck, Fyns Politi

hurtigere afgørelse. Fra foreningens side så vi også gerne, at vores anklagemyndighed forsøgte at varetægtsfængsle i de grovere af sagerne – og at det ikke bare er i eget hus, man afgør, at der ikke er grundlag for en varetægtsfængsling, siger foreningsformand Per Svanegaard.

Han opfordrer politikredsens ledelse til at skæve til Østjyllands Politi, hvor man slår langt hårdere ned på kriminelle i områder, hvor man har et særligt politimæssigt fokus, hvis de chikanerer politifolk eller for den sags skyld laver andre ulovligheder.

- I Østjylland udstikker man en retsdato meget hurtigt efter, at personen sigtes. Hammeren falder øjeblikkeligt, og det er nødvendigt i sager, hvor det handler om de her banditter, som vores folk har balladen med i det daglige. De skal mærke, at det har en konsekvens at chikanere politifolk, ligesom medarbejderne skal føle, at deres arbejdsgiver tager chikanen eller volden mod dem seriøst. At det simpelthen ikke tolereres. Det er arbejdsgivers pligt at passe på sine medarbejdere, og herunder gælder også, i min op-

tik, en hurtigere behandling af sager mod kollegaer, siger Per Svanegaard.

### Kan ikke genkende billedet

Politidirektør Arne Gram kan ikke genkende det billede, som medarbejderne tegner. Han slår fast, at ”respektpakken” er implementeret og tages alvorligt i hans politikreds.

- Ingen medarbejdere i Fyns Politi skal acceptere at blive udsat for chikane, vold og trusler i forbindelse med udførelse af deres arbejde. Hverken verbalt, på de sociale medier eller andre steder. Det skal anmeldes, og det skal vi gøre noget ved, siger han.

Politidirektøren er ked af kritikken og opfordrer til dialog.

- Går nogle rundt med en opfattelse af, at der er noget at komme efter, så vil jeg rigtig gerne i dialog om det. Som deres øverste chef tager jeg deres oplevelser meget alvorligt, og jeg er altid åben og lyttende over for kritik, siger Arne Gram.

Læs mere om politifolkenes oplevelser på de følgende sider samt svar fra politidirektør Arne Gram og chefanlager i Fyns Politi, Ulla Greibe. ■



# Forfulgt, truet og svinet til på sociale medier

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
ARKIVFOTO CHILI FOTO

Nicolaj Nybo Kock kan berette om en hel række af chikanesager, han har været udsat for, fordi han er polititjenestemand og har arbejdet med et hårdere bandemiljø gennem årene. Han synes, han ofte har stået alene med konsekvenserne.

- Der er nærmest en ligegyldighed fra arbejdsgiverens side. Det ville være rart, hvis en leder bare en gang imellem sagde: "Vi skal have fulgt op på det her". Men det har været op til mig selv at forfølge sagerne, siger Nicolaj Nybo Kock.

**E**pisoderne, som den 37-årige politiassistent har oplevet, fandt især sted for nogle år siden, hvor han var del af en nu nedlagt civilpatrolje i Svendborg samt kørte beredskab samme sted. Han arbejdede blandt andet med narkosager i et hårdere, banderelateret miljø i Svendborg.

Et eksempel er fra en majdag i 2016, hvor Nicolaj, hans kone og deres to små børn var på vej hjem fra kirkegården, hvor de havde lagt nogle blomster. De sad i deres bil, da vejen blev spærret af en bil med lokale bandemedlemmer. Nicolaj fik presset sin bil forbi på den lille, blinde stikvej ned til kirkegården, men nogle bandemedlemmer løb ved siden af og filmede ind i bilen.

Andre gange, når Nicolaj havde fri, fulgte bandemedlemmerne efter ham i bil, når de opdagede ham komme kørende. Han måtte køre omveje, indtil han fik rystet dem af, for at de ikke skulle finde ud af, hvor han boede.

Når Nicolajs kone kørte bilen, ofte med deres børn på bagsædet, forfulgte de også hende og filmede ind i bilen eller formede en pistol med hånden. Familien begyndte at tage deres forholdsregler om altid at kigge efter forfølgere i bakspejlet, aldrig at lade deres lille barn sove uden for i forhaven og aldrig få leveret take-away-mad, da det var almindeligt kendt, at flere af byens pizzabude havde relationer til bandemiljøet.

Nicolaj har adskillige gange også prøvet at blive svinet til på de sociale medier, ligesom han har oplevet at blive truet med, at bandemedlemmerne vidste, hvor han boede, når han stoppede dem i forbindelse med en politiforretning.

## Klagede til statsadvokat og fik medhold

Hver gang Nicolaj Nybo Kock har været ude for en hændelse, har han opdateret den i POLSAS og gjort ledelsen opmærksom på hændelsen enten mundtligt eller skriftligt.

- Jeg kunne jo godt have tænkt mig, at der blev lavet en efterforskning mod de her bandefolk på





baggrund af hændelserne. Men det var der ikke tanker om fra ledelsens side, var svaret, da jeg henvendte mig. De mente, at det, jeg var udsat for, kun lige var på kanten af lovgivningen. De tilbød at fjerne mig fra gaden, men det var jeg ikke interesseret i. Det var jo den "nemme" løsning, for problemet ville stadig være der. Så var det bare ikke længere mig, det gik ud over, men en kollega, og banditterne ville vinde, siger Nicolaj Nybo Kock.

I slutningen af oktober 2017 fik Nicolaj sin kollega, Krister Nonboe Beck, til at hjælpe. Han trådte til som efterforsker og rejste sigtelser

”

## **Jeg synes ikke den måde, man håndterer de her sager, kan være retvisende, når man læser lovteksten i § 119 og 119a eller intentionerne i ”respektpakken” om, at anklagemyndigheden og politiet skal have øget fokus på den her slags sager.**

Politiassistent Nicolaj Nybo Kock, Fyns Politi

i de forhold, hvor han vurderede, at beviserne var stærke nok. Der var tale om 12-13 forhold mod banderelaterede personer.

- Men vores anklagemyndighed ville ikke rejse tiltale i nogle af forholdene. Det påklagede jeg så til statsadvokaten, hvor jeg fik medhold, og anklagemyndigheden rejste derefter tiltale i flere af forholdene mod en af de banderelaterede personer, fortæller Nicolaj Nybo Kock.

### **Sidder på hænderne**

Dommen faldt i oktober 2018. Tiltalte blev dømt efter anklageskriftet og fik i samme forbindelse et tilhold

mod at opsøge Nicolaj i fem år. En anden banderelateret mand kunne ikke tildeles et tilhold, da hændelserne, han i sin tid var sigtet for, var blevet forældede.

- Det var vildt frustrerende, for det skyldtes, at ledelse og anklagemyndighed havde siddet på hænderne. Det er som om, at de bare er totalt ligeglade med deres medarbejdere, siger Nicolaj.

Det samme indtryk har han fået i nogle nyere episoder, hvor han er blevet chikaneret på de sociale medier.

En sag har snart været to år undervejs i systemet, og en anden har fejret et års fødselsdag.

- Og jeg skal hele tiden selv være den initiativrige og spørge ind til sagerne, førend der sker noget i dem. Jeg synes ikke den måde, man håndterer de her sager, kan være retvisende, når man læser lovteksten i § 119 og 119a eller intentionerne i

”respektpakken” om, at anklagemyndigheden og politiet skal have øget fokus på den her slags sager, siger Nicolaj Nybo Kock.

### **Mangler svar om egen sikkerhed**

Politiassistenten oplevede desuden i efteråret 2019 at blive forflyttet til en anden enhed i en anden by, fordi ledelsen havde fået informationer om, at trusselsbilledet mod ham var så alvorligt, at de ikke kunne sidde det overhørig.

- Det var jo positivt, at ledelsen rent faktisk gjorde noget. Til gengæld kunne jeg ikke få oplyst, hvem der truede mig med hvad, selvom

jeg spurgte seks forskellige ledere. Det undrede mig også, at de ikke begyndte en efterforskning mod dem, der var en trussel, nu hvor det var så alvorligt, at jeg måtte fjernes fra Svendborg, siger Nicolaj.

Det står stadig hen i det uvisse for ham, hvad det hele gik ud på. Efter et halvt år kunne han vende tilbage til beredskabet i Svendborg, men truslen mod ham er aldrig blevet efterforsket, ligesom han heller ikke på noget tidspunkt er blevet tilbudt nogen form for beskyttelse.

- Jeg går ud fra, at trusselsbilledet er væk nu, men jeg ved det reelt ikke, siger Nicolaj Nybo Kock.

### **Dårlig personalepleje**

Det er ikke første gang, han har manglet informationer fra ledelsens side i forhold til sin egen sikkerhed.

I 2017 fik han helt tilfældigt at vide fra en kilde i bandemiljøet i Svendborg, at Fyns Politi havde modtaget en kilderapport om, at banderelaterede personer havde set sig sure på Nicolaj og en af hans kolleger, og at de kendte såvel deres adresser som navnene på deres familiemedlemmer, vidste hvornår de skulle på ferie med videre.

- Den rapport var ikke kommet til vores orientering. Det skete først, da jeg gik til ledelsen og bad om den. Vi fik ingen begrundelse for, hvorfor vi ikke havde fået de informationer noget tidligere. Jeg synes, det vidner om en utrolig skødesløshed fra ledelsens side over for medarbejderne og vores sikkerhed. Det er simpelthen dårlig personalepleje, fastslår Nicolaj Nybo Kock. ■

”

**De tilbød at fjerne mig fra gaden, men det var jeg ikke interesseret i. Det var jo den ”nemme” løsning, for problemet ville stadig være der. Så var det bare ikke længere mig, det gik ud over, men en kollega, og banditterne ville vinde.**

Politiassistent Nicolaj Nybo Koch, Fyns Politi



Politiassistent i Fyns Politi, Nicolaj Nybo Koch, har manglet opbakning fra sin arbejdsgiver, når han, som følge af sit politijob, har været udsat for chikane, trusler og lignende fra banderelaterede personer.

- Der er nærmest en ligegyldighed fra arbejdsgiverens side, og det har været op til mig selv at forfølge sagerne, siger Nicolaj Nybo Koch.



# På fri fod kort efter **trussel med kødøkse**

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
ARKIVFOTO JAKOB BOSERUP

Krister Nonboe Beck fra Fyns Politi har flere gange oplevet trusler eller overgreb mod ham som polititjenestemand, men gerningsmændene bliver så godt som aldrig forsøgt varetægtsfængslet af politikredsens anklagemyndighed. Heller ikke selvom gerningsmanden er taget på fersk gerning, er kendt for noget lignende, eller der er vidner, ifølge politiassistenten. Det er dybt frustrerende, mener han.

**D**et er langt vanskeligere at opnå varetægtsfængsling i § 119-sager i Fyns Politi end i andre politikredse.

Det mener Krister Nonboe Beck, der til dagligt arbejder i beredskabet i Svendborg.

Han vurderer det dels ud fra, hvad han kan læse om varetægtsfængslinger i andre kredse i medierne. Dels ud fra egne erfaringer i Fyns Politi.

Krister Nonboe Beck har oplevet flere grove episoder, hvor gernings-

manden kort efter var på fri fod igen. Den seneste var den 1. januar i år.

- Min kollega og jeg var kaldt ud til en lejlighed i Svendborg, hvor en person angiveligt ville begå selvmord. En høj og stor mand på omkring 130 kilo sad i en sofa med en kødøkse i hånden og ønskede, at vi skulle skyde ham. Jeg gik forrest og havde kontakten med ham, men kunne ikke tale ham til ro. Han var aggressiv og satte skiftevis øksen mod sin egen hals og pegede den mod mig og truede med at slå mig

ihjel. Det var en lille etværelseslejlighed, så der var kun omkring to meter imellem os, fortæller Krister Nonboe Beck.

## På fri fod

Det lykkedes dog at få anholdt manden, efter at de to kolleger havde brugt peberspray mod ham, men i patruljebilen på vej mod detentionen i Odense – det er kredsens eneste – prøvede manden at få fat i Kristers tjenestepistol. Krister sad ved siden af den anholdte på bagsædet. Da det ikke lykkedes, slog manden sit hoved gentagne gange ind i bilruden, og de to politifolk måtte standse bilen for at få den anholdte trukket ud af bilen og passiviseret. Efterfølgende måtte de vente på en transportvogn fra Odense.

- Manden blev sigtet efter § 119 for at have truet os to politifolk med en kødøkse. Men han blev ikke fremstillet med henblik på varetægtsfængsling. Anklagemyndigheden forsøgte ikke engang, selvom han blev anholdt på fersk gerning, og der ingen bevismæssige problemer var. Kort efter var han på fri fod igen. Er det rimeligt? Er det trygt? Det synes jeg ikke i forhold til min retsfølelse eller de civile beboere, der boede i hans opgang, siger den 44-årige politiassistent.

## Dybt uprofessionelt

Det er ikke den eneste gang, Krister Nonboe Beck har oplevet, at en fremstilling slet ikke blev overvejet.

Et andet eksempel er en sag fra 2017, hvor en psykisk syg gerningsmand var gået amok i en plantage på Tåsinge. Han havde truet folk med en lang, tyk gren, heriblandt to tilkaldte politifolk, og den ene af dem havde skudt gerningsmanden i benet. Krister og hans patruljemakker var blevet tilkaldt som forstærkning. Da de ankom, sad manden op ad et træ, var fortsat bevæbnet med grenen, og trods skuddet i skinnebenet gav han ikke op. Peberspray havde ingen effekt på ham, men til slut lykkedes det alligevel Krister og hans kollega at nærme sig fra hver deres side og få lagt ham i håndjern.

”

**Jeg skal jo ikke bestemme udfaldet af en fremstilling, men det bør da være en dommer, der afgør det. Problemet i vores politikreds er at få sagerne frem til retten.**

Politiassistent Krister Nonboe Beck,  
Fyns Politi

Krister Nonboe Beck, politiassistent i Fyns Politi, mener, at det er langt vanskeligere at opnå varetægtsfængsling i § 119-sager i Fyns Politi end i andre politikredse. Det bygger han blandt andet på egne oplevelser. Senest efter han blev truet med en kødøkse af en sindslidende mand.

- Anklagemyndigheden forsøgte ikke engang, selvom han blev anholdt på fersk gøring, og der ingen bevismæssige problemer var. Kort efter var han på fri fod igen. Er det rimeligt? Er det trygt? Det synes jeg ikke, siger han.





- Jeg kørte med i ambulancen og fulgte også med ind på hospitalets traumestue, fordi den anholdte endnu ikke var ukampdygtig. Jeg hjalp traumeholdet med at holde ham i ro under behandlingen af hans skud-sår. Mens jeg stod inde på stuen, hørte jeg over min radio vagtchefen oplyse, at gerningsmanden ikke ville blive fremstillet med henblik på varetægtsfængsling. Jeg blev så gal, for hvordan kunne man beslutte det, når der endnu ikke var skrevet en eneste linje i en rapport? Der var flere forurettede borgere og fire forurettede politifolk. Jeg kan huske, at jeg beklagede mig højlydt, for jeg syntes, det var dybt uprofessionelt. Manden kunne jo for eksempel være blevet varetægtsfængslet i surrogat på et sygeaflsnit, siger Krister og tilføjer:

- Jeg skal jo ikke bestemme udfaldet af en fremstilling, men det bør da være en dommer, der afgør det. Problemet i vores politikreds er at få sagerne frem til retten...

### Sag fejlbehandlet

Krister Nonboe Beck mener, at behandlingen af sager, hvor politifolk er de forurettede, ofte virker sløset i Fyns Politi. Han fremhæver en sag fra 2018, hvor en kvinde var blevet truet på livet af en knivbevæbnet og psykisk syg mand. Han var selv blevet sparket over benet af samme mand under tumult i patruljebilen. Heller ikke i denne sag forsøgte anklagemyndigheden en varetægtsfængsling. Manden blev sigtet for at have truet kvinden på livet og for § 119 for volden mod Krister, men løsladt kort efter.

- Min kollega og jeg hørte ingenting til sagen i lang tid, og vi undrede os over, hvorfor vi ikke var blevet indkaldt til afhøring som forurettede. Da jeg slog sagen op, kunne jeg se, at den var sendt til statsadvokaten med indstilling om at rejse tiltale, men hvordan kunne anklagemyndigheden det, når der hverken var afhørt forurettede eller vidner? Jeg sendte en disponeringsklage til ledelsen og en kopi til politiforeningen. Jeg hørte intet fra ledelsen, men kunne se, at de oprettede klagen i

systemet. Statsadvokaten afgjorde, at det var forkert, at vi ikke var blevet afhørt i sagen og sendte den retur til kredsen. Over et år efter, at hændelsen fandt sted, blev vi så endelig afhørt, fortæller Krister og tilføjer:

- For mig at se, viser det her forløb en ligeegyldighed over for os som politipersonale. Men hvorfor det er sådan, har jeg godt nok spurgt mig selv om mange gange. Måske er vi blevet for stor en organisation, så vi ikke længere kerer os om hinanden? Men jeg synes, det er en meget kortsigtet strategi, hvis man gerne vil have sit personale til at yde ekstra i jobbet. Men når vi så selv bliver de forurettede, så bliver vores sager ikke prioriteret, siger Krister Nonboe Beck.

### Værn om de udsatte politifolk

Efter politiassistentens opfattelse rammer de verbale trusler, chikane og bagvaskelse fra de kriminelle miljøer meget ofte de politifolk, som lægger pres på banderne, beslaglægger deres narko, udbytte og våben. Ofte med lange straffe til følge.

- De politifolk og deres familier er særligt udsatte. Derfor er det så afgørende, at de værnes om af deres arbejdsgiver, straffelovens bestemmelser og den såkaldte "respektpakke". Hvis der ikke skrives konsekvent ind, er det en sejr for de kriminelle, der forstærker deres kampgejst mod politiet. I sidste ende risikerer samfundet en udbrændt politistyrke, der lukker øjnene og ikke gider kampen, fordi de lades i stikken af deres egen ledelse, advarer Krister Nonboe Beck.

Politiasistenten slår fast, at han ikke ønsker at komme foran i nogle sagskøer eller lignede.

- Jeg vil bare gerne have en ordentlig og korrekt sagsbehandling, og at den "respektpakke", som politikerne har vedtaget, også udmøntes i håndtering af vores § 119-sager her på Fyn. ■

## Advokat undrer sig

**Advokat Jakob Buch-Jepsen** fra advokatfirmaet Koch & Christensen i København er en advokat, som mange af landets politiforeninger benytter sig af, når medlemmerne har brug for juridisk bistand i for eksempel DUP-sager eller som bistandsadvokat i § 119-sager. Han har været involveret, eller er taget med på råd, i flere af de sager fra Fyn, som er nævnt her i artiklerne.

De oplysninger, som er blevet forelagt den erfarne advokat, kan godt give anledning til undren hos ham, fortæller han. Dels over selve sagsbehandlingen, men ikke mindst prioriteringen af sagerne, hvor politifolkene, som jo har udsatte jobs, ikke føler deres sager behandles med den fornødne alvor og hurtighed.

- Jeg er for øjeblikket blandt andet beskikket som bistandsadvokat i Kristers ret voldsomme sag, hvor en psykisk syg mand med en kødøkse truer ham på livet. Ud fra den beskrivelse, jeg har fået, om at man end ikke har forsøgt at få ham varetægtsfængslet eller tvangsindlagt, men bare har sendt ham ud på gaden igen, undrer mig. Også fordi det angiveligt er en person med en fortid. Alene risikoen for en gentagelse, ville efter min vurdering være nok til en varetægtsfængsling, siger Jakob Buch-Jepsen.

Hensynene til retshåndhævelsen og retsfølelsen tilsiger, at man foretager en effektiv, konsekvent og prioriteret strafforfølgning i sådanne sager, forklarer Jakob Buch-Jepsen.

- Man skal huske på, at politifolkene jo står op om morgenen og går på arbejde for at passe en vigtig samfundsmæssig funktion. Derfor er det vigtigt, at ledelserne i landets politikredse har stor fokus på disse sager, herunder giver den fornødne ledelsesmæssige opbakning til forurettede betjente. Det er nu også mit indtryk, at mange kredse er gode til dette, selvom ikke alle, siger advokaten.



# - Det handler om signalværdi

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
ARKIVFOTO JAKOB BOSERUP

Politiassistent Jesper Kvist blev sammen med sin patruljemakker en dag påkørt af en gammel kending af politiet. Helt forsætlig, mener begge politifolk. Alligevel besluttede kredsens anklagemyndighed ikke at forsøge at få varetægtsfængslet manden. Det skabte ramaskrig blandt de fynske kolleger.

**E**pisoden skete i 2017, hvor Jesper og hans kollega en dag lå på udkig i deres patruljebil efter en gammel kending på Sydøstfyn, der kørte bil, selvom han var frakendt kørekortet. Jesper og hans kollega holdt på en sidevej til den landevej, hvor manden kom kørende med omkring 70 kilometer i timen. Han opdagede dem, trak ud på midten af vejen og cirka 10 meter fra patruljebilen slog han et sving for at kunne køre direkte ind i førersiden på bilen, hvor Jesper sad.

- Han ramte ved fordøren og forskærmen, airbagsene sprang, og der var røg over det hele. Jeg tror, jeg var væk et kort øjeblik som følge af chokket. Begge biler blev totalskadede, og han stak af til fods. Min kollega var allerede efter ham, og jeg løb bagefter, da jeg lige havde sundet mig lidt, fortæller 48-årige Jesper Kvist fra beredskabet i Svendborg.

**Beslutning truffet inden afhøring**  
Det lykkedes dem at indhente og anholde manden, der viste sig at være knivbevæbnet, i en garage, hvor han

havde søgt skjul. Hverken Jesper eller kollegaen var i tvivl om, at manden bevidst havde påkørt dem, og at det kunne have været endt meget værre for Jesper, hvis patruljebilen var blevet ramt en meter længere inde. Jesper "slap" med et par dages sygemelding og et piskesmæld, der dog var så alvorligt, at det senere er blevet anerkendt som en arbejdsskade med méngrad.

- Men samme dag fik vi at vide, at man ikke ville forsøge at få varetægtsfængslet gerningsmanden, fordi et vidne, som befandt sig i et vindue 100 meter derfra, ikke var helt sikker på, om bilen forsætligt havde påkørt os, eller den var kommet i slinger. Min kollega og jeg var ikke blevet afhørt endnu, selvom det var os, der havde oplevet hændelsen direkte. Alligevel var der truffet en beslutning. Det gjorde åbenbart ingen forskel, at vi havde gjort det meget klart over for indsatsleder og vagtchef, at påkørslen var sket bevidst. Jeg var rystet, og det skabte også et ramaskrig blandt mange kolleger, husker Jesper Kvist.

## Signalværdi

Historien nåede også spalterne i Fyns Amts Avis. Her lød udtalelsen fra den jurist, der havde været ansvarlig for beslutningen: "Vi skal se på sådan en sag med juridiske briller, hvor nogle betingelser i retsplejeloven skal være opfyldt, og vi skal ikke vurdere sagen anderledes, fordi det er en patruljevogn, end hvis det havde været hr. og fru Danmark."

Den forklaring køber Jesper Kvist ikke.

- Man kunne have forsøgt at få varetægtsfængslet manden på grund af grovheden i hans forseelse. Han endte jo faktisk med at få en dom på 10 måneders ubetinget fængsel. Anklagemyndigheden har sikkert utroligt travlt, ligesom alle os andre, men det berettiger efter min mening ikke, at de er så forsigtige med at trække kortet med varetægtsfængsling. Det handler om signalværdi både over for os medarbejdere og over for de kriminelle, mener han.

Politiassistenten har desuden en





oplevelse af, at sigtelser i § 119-sager ofte frafalder.

Senest oplevede han det i december 2020, hvor en af de hårdkogte narkosælgere i Svendborg truede ham under en politiforretning. "Hvis du fucker med mig, fucker jeg også med dig, Jesper", lød ordene fra den kriminelle, der altså udmærket kendte Jesper af navn og udseende.

- Man føler sig bare så overladt til sig selv i sådanne sager. Det er en sejr for de kriminelle, for hver gang de slipper afsted med det, uden det har konsekvenser, flyttes grænsen for, hvad de tillader sig den næste gang, siger Jesper Kvist.

Politiassistenten har spekuleret over, hvor det er, det går galt i de interne processer, og hvad der kan gøres for at dæmme op for det.

- Jeg tror måske, at den enkelte betjent er kommet for langt væk fra anklageren. Ofte går en hændelse gennem mange led – fra betjenten over indsatslederen og vagtchefen – inden den ender hos den anklager, som skal komme med en

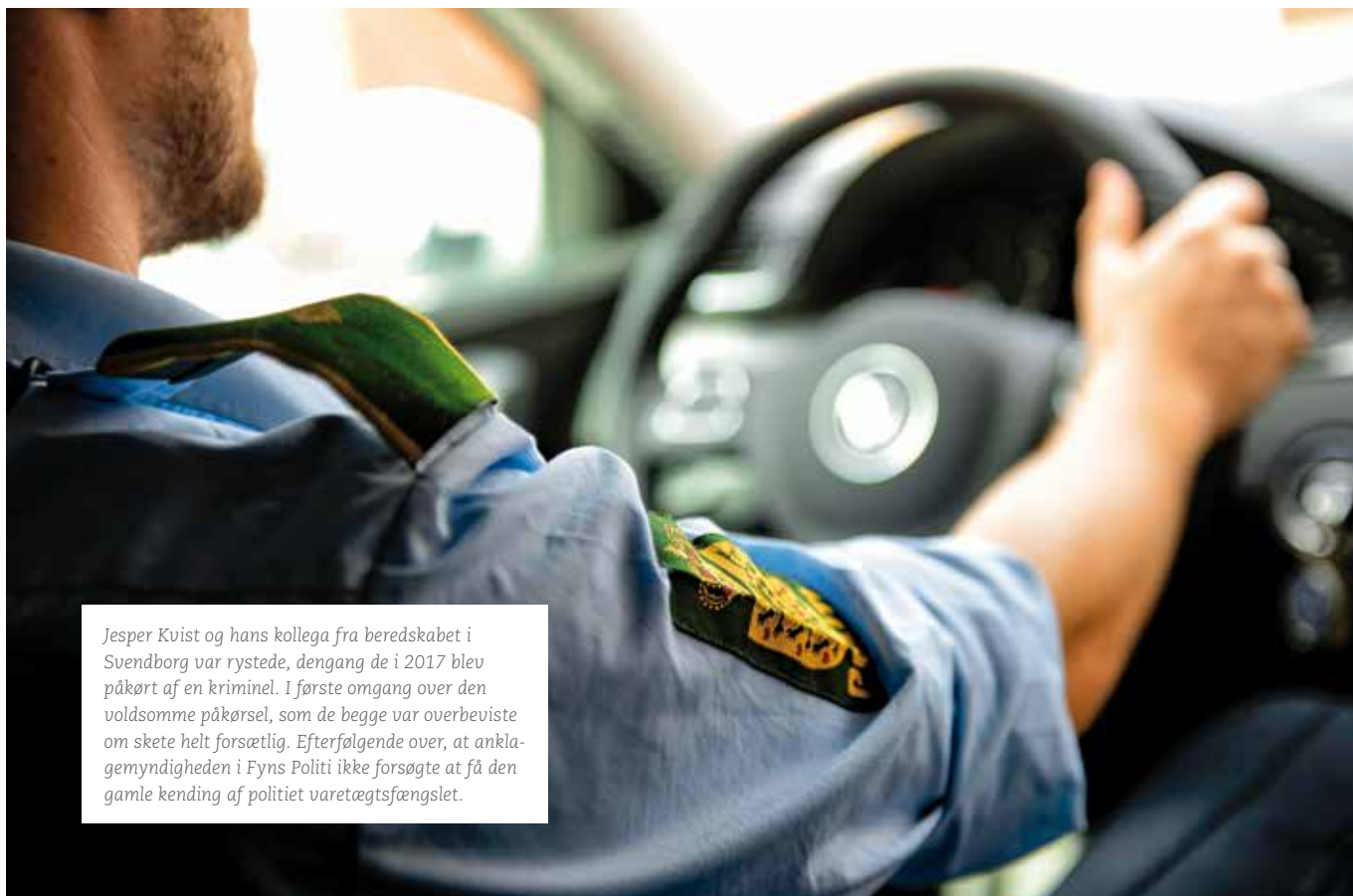
”

**Anklagemyndigheden har sikkert utroligt travlt, ligesom alle os andre, men det berettiger efter min mening ikke, at de er så forsigtige med at trække kortet med varetægtsfængsling. Det handler om signalværdi både over for os medarbejdere og over for de kriminelle.**

Politiassistent Jesper Kvist, Fyns Politi

juridisk vurdering. Men de mange led indebærer en stor fare for, at der går vigtige detaljer tabt undervejs. Det er jo betjenten, der har oplevet hændelsen, der kender den bedst. Så

måske er en løsning, at der kommer en mere direkte dialog mellem den enkelte betjent og anklagemyndigheden, lyder det fra Jesper Kvist. ■



*Jesper Kvist og hans kollega fra beredskabet i Svendborg var rystede, dengang de i 2017 blev påkørt af en kriminel. I første omgang over den voldsomme påkørsel, som de begge var overbeviste om skete helt forsætlig. Efterfølgende over, at anklagemyndigheden i Fyns Politi ikke forsøgte at få den gamle kending af politiet varetægtsfængslet.*

# - Som chef tager jeg oplevelserne meget alvorligt

TEKST AF KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO MORTEN LARSEN

DANSK POLITI har forholdt politidirektør i Fyns Politi, Arne Gram, kritikken af den oplevede sagsbehandling i forbindelse med § 119-sager og opfattelse af kredsens stramme praksis omkring varetægtsfængslinger.

- Som deres øverste chef tager jeg kollegernes oplevelser meget alvorligt. Jeg er altid åben og lyttende over for kritik, siger Arne Gram, der dog ikke kan genkende det billede, hans medarbejdere tegner.

**P**olitidirektør i Fyns Politi, Arne Gram, lægger ud med at slå fast, at ingen medarbejdere i Fyns Politi skal acceptere at blive udsat for chikane, vold og trusler i forbindelse med udførelse af deres arbejde. Hverken verbalt, på de sociale medier eller andre steder.

- Sådanne overtrædelser skal naturligvis anmeldes, og vi skal gøre noget ved dem. Når det er sagt, så er

der jo spilleregler for, hvordan sager generelt håndteres i Fyns Politi, og vi tilstræber at behandle alle sager – både sager vedrørende kollegaer og sager fra borgerne – med størst mulig kvalitet og størst mulig hastighed. Men det er nok heller ikke nogen hemmelighed, at navnlig sagsbehandlingstiden i politiet i øjeblikket er en udfordring. Det er den også på Fyn, men vi arbejder, som i andre kredse, hårdt på at gøre noget

ved den, siger Arne Gram.

Han fortsætter:

- For så vidt angår voldssager og § 119-sager har Fyns Politi arbejdet løbende på at minimere både vores beholdning og vores sagsbehandlingsfrister. Og det går fremad, siger Arne Gram, der har været politidirektør i Fyns Politi siden 2018.

## Tager "respektpakken" seriøst

Lange sagsbehandlingstider kan altså være forekommet i nogle af sagerne, men politidirektøren kan ikke genkende, at sagsbehandlingen opleves lemfældig, eller at man i Fyns Politi ikke har fokus på "respektpakken" og dermed de tiltag, der skal sikre offentligt ansatte bedre mod chikane, vold og trusler.

- "Respektpakken" er implementeret, og den tager vi meget seriøst. Der er jo skrappe tidsfrister på voldssager – og dermed nogle af § 119-sagerne – og det går som sagt fremad med vores sagsbehandlingstider på disse sager. Når vores politifolk færdes i hårde miljøer, må vi være konsekvente, siger Arne Gram.

## Helt efter bogen

I forbindelse med kritikken af den oplevede praksis omkring varetægtsfængsling, siger politidirektøren, at det er hans klare opfattelse, at de kriterier, som retsplejeloven tydeligt opstiller for, hvornår varetægtsfængsling og tiltalerejsning kan finde sted, bliver fulgt til punkt og prikke i Fyns Politi.

- Vores varetægtsfængslinger følges og kontrolleres løbende, og jeg har fuld tillid til, at det håndteres "efter bogen" i vores anklagemyndighed, siger Arne Gram.

## Opfordrer til direkte dialog

Politidirektøren vil dog rigtig gerne i dialog om kritikken, påpeger han.

- Går nogle rundt med en opfattelse af, at der er noget at komme efter, så vil jeg rigtig gerne i dialog om det. Gerne direkte og åbent i stedet for gennem medierne. For ét er sikkert, hvis der hos nogle af kollegerne er en anderledes opfattelse af tingene, må vi naturligvis blive ved med at







have en dialog om det, for det er mit indtryk, at nogle af de kritikpunkter, der bringes frem, også knytter sig til lidt ældre sager, som faktisk har været drøftet mellem politiet og anklagemyndigheden ved flere lejligheder, siger Arne Gram.

Politidirektøren oplyser, at han allerede er gået i dialog med Fyns Politiforening. ■



»

**Respektpakken er implementeret, og den tager vi meget seriøst. Der er jo skrappe tidsfrister på voldssager – og dermed nogle af § 119-sagerne – og det går som sagt fremad med vores sagsbehandlingstider på disse sager.**

Politidirektør Arne Gram,  
Fyns Politi

## TEMA

**Chefanklager:**

- Jeg forstår følelserne, **men det er vores faglighed, der skal træffe beslutningen**

TEKST AF KARINA BJØRNHOLDT

Der er ikke hold i kritikken om, at den fynske anklagemyndighed sjældent benytter sig af varetægtsfængsling. Det siger chefanklager Ulla Greibe. Hun opfordrer til mere dialog i de sager, hvor der er frustrationer fra politifolkenes side.

**V**i vurderer nøje hver gang i en sag, om der er grundlag for fremstilling

med henblik på varetægtsfængsling, herunder § 119-sagerne. Vi er underlagt grundig legalitetskontrol fra statsadvokaten, og der har ingen kritik været herfra. Vi havde kontrol så sent som i går.

Sådan siger chefanklager i Fyns Politi, Ulla Greibe, til den fremsatte kritik om, at den fynske anklagemyndighed alt for sjældent forsøger at få varetægtsfængslet gerningsmænd, selvom de har stået bag grove episoder mod blandt andre polititjenestemænd.

Ulla Greibe tilføjer, at hun er ked af, hvis nogle har den oplevelse.

- Den følelse er jo svær for mig at tage væk. Men jeg må slå fast, at vi i anklagemyndigheden bestemt ikke har en holdning om, at vi ikke fremstiller til varetægtsfængsling i § 119-sager. Men jeg ved godt, at vi i anklagemyndigheden og politifolkene ikke altid har den samme holdning til, hvem der kan fremstilles, og det har vi jævnligt en dialog om. Men vores rolle er kun at fremstille når og hvis, vi vurderer, at det er nødvendigt, og vi tror på, at gerningsmanden rent faktisk bliver fængslet, siger Ulla Greibe.

#### **Ikke for signalets skyld**

Advokat Jakob Buch-Jepsen, som vi har talt med, vurderer i en sag fra årsskiftet, hvor en sindslidende mand truede en po-

litimand med en kødøkse, at han kunne være blevet varetægtsfængslet alene ud fra risikoen for gentagelse, da han har en fortid. Hvordan forholder du dig til den vurdering?

- Jeg kender ikke den konkrete sag, men jeg ville gerne have været i dialog om den med de involverede. Jeg tager naturligvis følelsen af, at det var en forkert vurdering, alvorligt. Politifolk er jo parter i de her sager, og derfor er der følelser i spil, men det skal være anklagemyndighedens faglighed, der afgør, om der skal fremstilles til varetægtsfængsling. Men debatten om vores beslutning, tager jeg altid gerne, siger Ulla Greibe.

*Bør man ikke lade en tvivl om, hvorvidt der er grundlag for en varetægtsfængsling eller ej, afgøres i retten. Der er vel også en vis signalværdi i "forsøget" over for såvel gerningsmænd som forurettet?*

- Nej. Anklagemyndigheden har en forpligtelse til selv at træffe den afgørelse. Men det hænder da, at vi fremstiller personer, som vi vurderer kan blive varetægtsfængslet på "en god dag", men ender med ikke at blive det. Så det er ikke, fordi vi har en 100 procent "succes-statistik" her i politikredsen.

#### **Beklager eventuelle fejl**

*De fynske politifolk, vi har talt med, oplever desuden en langsommelig og fejlbehæftet sagsbehandling i nogle af de sager, hvor de selv er forurettede. Hvordan forholder du dig til den kritik?*

- Vi har et betydeligt fokus på vores VVV-sager, herunder de § 119-sagerne, der involverer vold, og vi har i dag faktisk landets næsthøjeste tempo inden for disse sager. Men nogle gange kan det tage tid at undersøge sager grundigt, og som part i sagen bliver man jo ikke underrettet om, hvor langt vi er i processen. Derfor tror jeg, at mange kan stå på sidelinjen med en afmagtsfølelse. Jeg skal da heller ikke være for god til at indrømme, at der kan være sket fejl i nogle af sagerne, og det beklager jeg selvfølgelig. Men lad os tage dialogen i de konkrete tilfælde, opfordrer chefanklager Ulla Greibe. ■

## **Særlig prioritering af volds- og trusselssager**

- Det er kun § 119-sager, der involverer vold, der er en del af de såkaldte VVV-sagerne (vold, voldtægt, våben), og som dermed er omfattet af det særlige mål om, at minimum 75 procent skal ekspederes fra sigtelse til afgørelse af tiltalespørgsmålet inden for 30 dage.
- I 2019 og 2020 har der dog været en særlig, centralt fastsat indsats, gældende for alle politikredse, der har haft til formål at nedbringe sagsbehandlingstiden og beholdningens størrelse af PFK-sager (personfarlig kriminalitet). En kategori som trusselssager mod polititjenestemænd er omfattet af.

Chefanklager Ulla Greibe oplyser, at Fyns Politi nåede sine individuelt fastsatte mål.

”

**Politifolk er jo parter i de her sager, og derfor er der følelser i spil, men det skal være anklagemyndighedens faglighed, der afgør, om der skal fremstilles til varetægtsfængsling. Men debatten om vores beslutning, tager jeg altid gerne.**

Chefanklager Ulla Greibe, Fyns Politi

# Grønlands Politi styrker indsatsen mod seksuelle overgreb

I januar barslede Grønlands Politi med en ny analyse af, hvorfor mange seksuelle overgreb mod grønlandske børn og unge ikke bliver anmeldt. Politiet har gennem 100 interviews med fagfolk, ofre for krænkelser samt krænkerer fundet frem til en række barrierer, der gør, at sager ikke bliver anmeldt.

For børn drejer det sig blandt andet om manglende viden, følelsen af skyld og skam samt mangel på en tillidsperson, man kan tale med. For pårørende og fagpersoner gælder det især manglende viden om tegn på seksuelle overgreb.

- Vi har en begrænset viden om seksuelle overgreb i Grønland. Der er behov for mere oplysning over for befolkningen, men også over for institutioner og fagfolk om, hvad seksuelle overgreb egentligt er, siger vicepolitidirektør Viggo Johansen til KNR.

Grønlands Politi vil nu ansætte 13 ekstra medarbejdere til at styrke indsatsen. De skal kun beskæftige sig med sager om seksuelle overgreb. Viggo Johansen forventer, at antallet af anmeldelser vil stige i takt med, at oplysning og andre tiltag bredes ud i befolkningen.

KILDER: KNR/SERMITISIAQ



FOTO: ERIK INDERHAUG

## Tilliden til norsk politi er øget, men der er forskel på land og by

I 2020 havde 82 procent af nordmændene en ganske stor (49 procent) eller en meget stor tillid (33 procent) til deres politi. Det er en stigning fra 79 procent i 2019 og 77 procent i 2018.

Samtidig med at tilliden er øget totalt set, viser tallene fra befolkningsundersøgelsen dog, at forskellen på tillid til politiet fortsat er ret stor, alt efter om nordmændene bor i en lille eller stor kommune. Indbyggere i små kommuner har mindst tillid til politiet (76 procent), mens indbyggere i store kommuner har størst tillid (83 procent). Der er også stor forskel mellem de enkelte politidistrikter.

Den norske rigspolitichef, Benedicte Bjørnland, lover, at norsk politi vil arbejde på at få udjævnet disse forskelle.

- Alle indbyggere bør have den samme tryghedsfølelse og tillid til politiet, uafhængigt af om man bor i byen eller på landet, siger hun.

KILDE: POLITIFORUM.NO



## Live-scanner fingeraftryk ved grænsen

I januar tog blandt andre Syd- og Sønderjyllands Politi et nyt system i brug, som kan live-scanne fingeraftryk. Det bruges i grænsearbejdet og kan hurtigt afklare, om en person har indrejseforbud i Danmark eller er efterlyst i et andet Schengenland. Det kræver dog, at personen er registreret i SIS – den fælles database, som Schengenlandene samarbejder om. Fingeraftrykket kan også sladre, hvis det er et falsk pas eller opdigtet navn, personen viser. Førhen har det kun været muligt at søge i SIS med for eksempel navn eller fødselsdato.

- Det kommer til at betyde en stor del. Det hjælper os med at håndtere de personer, som færdes rundt i Europa. Systemet bliver fremover et fast værktøj for politiet og bliver et finmasket net. Jo flere registreringer vi har i systemet, desto flere kan vi håndtere. Vi hjælper hinanden i hele Schengen med at håndtere de her personer på den bedste måde, siger vicepolitiinspektør i Syd- og Sønderjyllands Politi, Allan Dalager til dr.dk. Han håber desuden, at det i fremtiden bliver muligt at koble teknikken på mobiltelefoner. For så skal man ikke ind på politistationen i Padborg for at få taget en live-scanning af fingeraftrykket.

KILDE: DR.DK

# 97%

Så stor var stigningen i antallet af skyderier i New York City i 2020 sammenlignet med året før.

Samtidig er der sket en stigning på næsten 45 procent i antallet af drab.

NYPD blev således kaldt ud til 1.531 skudepisoder i 2020, hvilket

er 754 skudepisoder flere end i 2019.

1.868 mennesker blev ramt af kugler. I 2020 efterforskede politiet 462 drab i byen, hvilket er 143 flere end året før.

Ifølge politichef Dermot Shea begyndte de mange skyderier allerede i begyndelsen af 2020, da en kautionsreform trådte i kraft, og alt for mange mistænkte blev løsladt uden kaution. Med reformen blev dommere ifølge embedsmændene frataget muligheden for at holde potentielt voldelige forbrydere bag tremmer. Og i takt med at coronavirus spredte sig, blev mange fanger løsladt i et forsøg på at dæmme op for den smitsomme virus.

KILDE: NYPD/RITZAU

Fik du læst

## Forskere sætter kritisk fokus på politiets datadrevne værktøjer

**Hvad er konsekvenserne** af politiets brug af big data, ansigtsgenkendelse, kameraovervågning og andre datadrevne værktøjer?

Det skal IT-Universitetet og PROSA, i samarbejde med fire europæiske universiteter og et forskningscenter, undersøge i de kommende tre år.

Formålet er at afdække de menneskelige og samfundsmæssige konsekvenser af politiets stigende brug af de teknologiske løsninger til efterforskning og såkaldt predictive policing. Projektet hedder CUPP (Critical Understanding of Predictive Policing).

I Danmark er forskernes interesse rettet mod politiets it-system POL-IN-TEL, som er udviklet af det amerikanske firma Palantir, og som samkører information fra eksempelvis politirapporter og anmeldelser af kriminalitet fra politiets egne databaser med eksterne kilder. Systemet er ved hjælp af kunstig intelligens og data fra sociale medier bygget til at komme med forudsigelser om, hvem der har størst sandsynlighed for at begå kriminalitet.

- Vi vil beskæftige os med de sociale og etiske bekymringer, menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder i relation til den voksende udbredelse af datadrevne værktøjer i politiets arbejde, siger Vasilis Gallis, der er lektor på ITU og projektleder for det internationale forskningssamarbejde.

KILDE: PROSA

TIDSLINJE



NETVÆRKSANALYSE





# Heino Kegel er ny forbundsformand

Tidligere kolleger kalder ham for den bedste køremakker, man kan tænke sig. Han er vellidt af de fleste, siger "vi" i stedet for "mig", lytter før han taler, men skruer til gengæld bissen på, hvis kolleger behandles uretfærdigt.

43-årige Heino Kegel er valgt til ny formand for Politiforbundet. Hans dagsorden lyder på samarbejde og modernisering.

– Vi skal skærpe fokus på arbejdsmiljø, faglighed og uddannelse. Vi skal stå sammen, og medlemmerne skal føle, at der kæmpes for deres sag uanset alder og charge og baggrund. Tillidsfolkene i frontlinjen skal have bedst mulig støtte og større indflydelse, lyder det fra den nyvalgte forbundsformand.

TEKST NICOLAI SCHARLING

FOTO JAKOB BOSERUP

# M

idt i corona-stilstanden har politifolkene fået ny frontfigur.

Heino Kegel hedder han, er 43 år og kommer fra Østjylland, hvor han har siddet i spidsen for politiforeningen gennem de seneste fire år.

Det er ikke bare et generationskifte i Politiforbundet, men også et stilskifte.

Som Anita Frank, der var næstformand under Heino Kegel i Østjyllands Politiforening, beskriver ham:

– Heino er ydmyg, han siger ikke "mig", men "vi". Han er sådan én, der altid lytter og sætter sig ind i sagerne. Derefter prøver han at løse dem med dialog og ved at møde op og snakke med vedkommende eller med hele afdelingen.

Ifølge hende skal man dog ikke lade sig narre af den afdæmpede form:

– Han har en udpræget retfærdighedssans. Hvis nogen

træder på kolleger, eller han synes folk bliver dårligt behandlet, så stiller han sig straks frem foran dem, om det så er over for øverste ledelse, i lokale medier eller i TV Avisen. Så er han ikke bange for at stå midt i rampelyset og sige det, der skal siges. Så gør han det straks og er meget synlig, men han har aldrig behov for at fremhæve sig selv, fortæller hun.

## Gør tingene fuldt ud

Anita Frank og Heino Kegel har kørt et tæt parløb, siden Heino Kegel i januar 2017 stillede op som formand for politiforeningen i Østjylland og vandt.

– Dengang var stemningen her i kredsen knapt så god. I politiforeningen måtte vi nærmest kante os langs væggene, når vi gik rundt, for ikke at blive konfronteret med utilfredse kolleger. Det vendte overraskende hurtigt, og en stor del af forklaringen var Heino, der var synlig, talte med alle, mødte kollegerne overalt i øjenhøjde og havde en dør, der altid var åben, husker hun.





Hun måtte indimellem være efter den ny formand og minde ham om, at han ikke behøvede at tage telefonen, når medlemmer ringede efter klokken 22, og at døren til kontoret godt kunne lukkes, når der var allermost travlt.

- Når han gør noget, så gør han det fuldt ud. Han er meget grundig og altid velforberedt. Og når han involverer sig for medlemmerne og siger, at døren er åben, og at kollegerne altid kan komme ind, så er det sådan, det er, uanset om han ligger vandret i møder og travlhed. Og han gør det i godt humør. Jeg tror helt ærligt aldrig, jeg har oplevet, at han er mødt sur og tværet ind på arbejde, fastslår hun.

### Det skal være godt at gå på arbejde

Anita Franks skudsmål er et, som følger Heino Kegel, når man spørger rundt i Østjyllands Politi.

Han er optaget af motion og sundhed, så det ofte får en kommentar med fra de nærmeste, samtidig med at han elsker at lave mad, hygge og drikke et glas god vin.

»

**Når han gør noget, så gør han det fuldt ud. Han er meget grundig og altid velforberedt. Og når han involverer sig for medlemmerne og siger, at døren er åben, og at kollegerne altid kan komme ind, så er det sådan, det er, uanset om han ligger vandret i møder og travlhed.**

Anita Frank, konstitueret formand i Østjyllands Politiforening

Han er også familiemenneske med stort F, og tiden med hustruen Henriette og deres tre børn på 15, 18 og 22 år er nærmest hellig.

- Heino er så glad for sin familie og er så meget familiemenneske, at vi indimellem driller ham med det. Men det er dér, han lader op og finder energien. Så når han nu vælger at tage til København flere dage hver uge, så må det virkelig skyldes, at han brænder for sit nye arbejde, siger Anita Frank.

Flere, DANSK POLITI har talt med, hæfter sig ved, at for Heino Kegel er det en mærkesag, at politifolk skal have krav på et velfungerende privatliv ved siden af arbejdet, herunder også mentalt at kunne hænge sammen.

Den ny forbundsformand er drevet af et princip om, at det skal være godt at gå på arbejde. Andre kalder ham "relations-bygger" og henviser til, at han har tætte venskaber i næsten alle afdelinger og ser politiet som et hele, uanset om man er nystartet studerende, politiinspektør,

kontoransat eller specialist.

Dagligdagen skal spille, og tonen skal være god.

### Politiet er den mest spændende arbejdsplads

Heino Kegel mener vitterlig, at politiet er verdens mest spændende arbejdsplads.

Hvis arbejdsmiljøet halter, stemningen er i bund, eller han synes, det går den forkerte vej, så skal der gøres noget. Hvis det kræver, at han selv skal stille sig i spidsen, tage tævene eller lave arbejdet, så gør han det.

Hellere tone rent flag end at brokke sig i korridoren.

Det var årsagen til, at Heino Kegel i 2017 valgte at stille op som formand for Østjyllands Politiforening.

Det var også årsagen til, at han i efteråret 2020 meddelte, at han ville stille op som formand for Politiforbundet, næste gang der var valg.

Begge gange til trods for, at der allerede sad en formand i stolen, som i givet fald skulle udsættes for et kampvalg på næste generalforsamling eller kongres.

Sådan set en legitim del af den demokratiske proces. Internt i en organisation svarer det dog ofte til at smide en bombe, som åbner for følelser, anklager om illoyalitet og ubehagelige fløjkrige.

Situationer og stemninger, som let kan klæbe til eftermælet, og hvor dét at samle folk bagefter og klinke skårene kan ligne en vanskelig opgave.

Det er også stemninger, som flugter dårligt med det skudsmål, Heino Kegel ellers får som én, der mener, at krig og grøftegravning ikke er løsningen, at loyalitet og tillid er vigtige dyder, og at man skal løse udfordringer ved at stå sammen og arbejde sammen.

Den ny forbundsformand får derfor spørgsmålet:

*Hvorfor valgte du at stille op som forbundsformand, når der allerede sad en formand begge steder, og begge gange var det én, du samarbejdede tæt med?*

- Det var ikke en kritik af de siddende formænd. Hverken i Østjylland eller i Politiforbundet. Jeg havde begge gange den dybeste respekt for den store indsats, de havde gjort for politiet, fastslår han.

- Men jeg har det sådan, at medlemmerne, trivsel og arbejdspladsen kommer før personlige hensyn. Og hvis jeg mener, at der skal ske noget nyt, eller at der er behov for nye ting for at gøre arbejdsmiljøet bedre eller for at gøre politiet til en endnu bedre arbejdsplads, så må jeg også handle i stedet for at sidde på hænderne og bare tænke det eller sige det i krogen. Man kan dårligt kræve, at andre skal handle, hvis man ikke gør noget selv, fortæller Heino Kegel.

*Det er ikke nødvendigvis noget, der skaber venner eller tillid alle steder?*



## Modkandidaten og vennen om Heino Kegel:

”Heino og jeg har kørt tæt parløb lige siden, vi begge kom ind i hovedbestyrelsen i 2017. Vi har delt mange ting sammen, ikke kun det faglige, men også glæder og sorger. Jeg husker særligt tilbage på en sjov herretur, vi var på sammen i Tyskland. Jeg havde taget et telt med til Heino, som var utæt, og det lignede noget fra et Anders And Blad. Det øsregnede, og da Heino vågnede næste morgen, var han drivvåd, og alle hans ting var gennemblødte. Men han blev ikke vred, og det siger meget om, hvordan Heino er som person. Han bliver ikke så let slået ud, og han er meget omgængelig og let at være sammen med.”

*Poul Buus, formand for Nordjyllands Politiforening*

## Vennen og kollegaen om Heino Kegel:

”Heino er den optimale køremakker. Han udstråler bare ro og overblik, uanset hvor travlt han og andre har. Der er altid overskud til at hjælpe, og han er drevet af at hjælpe kolleger og folk omkring ham. Derfor hører man også kun ros og gode ting om ham i alle de afdelinger, han har arbejdet. Han er meget vellidt blandt kolleger og samarbejdspartnere. Han lytter altid, og er god til at få alle til at samarbejde, men kan også skære igennem. Man skal heller ikke tage fejl af hans stille væsen, han kan også være ambitiøs, festlig og levemand, men på den gode måde, hvor det handler om, at alle skal have det godt og sjovt.”

*Mads Ege, politiassistent, klassekammerat fra Politiskolen, tidligere køremakker, driftskoordinator i vagtcentralen i Aarhus*



*Politiet er verdens mest spændende arbejdsplads. Derfor skal der handles, hvis det går den forkerte vej med arbejdsmiljøet og stemningen, mener Heino Kegel. Det var derfor, han stillede op som forbundsformand.*

- Nej, måske ikke. Og det er absolut heller ikke en rar situation for nogen. Jeg synes bare, at sagen er større og vigtigere end frygten for at skabe dårlig stemning. Jeg mener faktisk, at det er bedre at tone rent flag, at sige tingene, at stå på mål for sine værdier og bruge den demokratiske proces. Hellere det end at sætte sig ned på bageste række med korslagte arme, og sige: ”Hvad sagde jeg”, hver gang noget går den forkerte vej. Jeg vil hellere tale ordentligt og ærligt udadtil end at brokke mig i korridorerne, siger den ny forbundsformand.

### Venner og modstandere

Heino Kegel blev valgt som forbundsformand ved et kampvalg den 22. januar. Dog ikke mod den tidligere formand, som valgte at forlade formandsstolen for fra januar at tiltræde en stilling som områdechef i Kriminalforsorgen, men mod vennen og kollegaen Poul Buus, der er formand for Nordjyllands Politiforening.

De to har haft et tæt fagpolitisk parløb gennem de senere år, og blev begge valgt ind i Politiforbundets daglige politiske ledelse, forhandlingsudvalget, i 2019.

Poul Buus med ansvar for blandt andet arbejdstidsområdet, Heino Kegel for personalepolitikken.

De var altså to venner, som generelt er enige om det meste, der stod over for hinanden, og resultatet var da også nogenlunde tæt. I sidste instans gik sejren til Heino



”

**Hvis jeg mener, at der skal ske noget nyt, eller at der er behov for nye ting for at gøre arbejdsmiljøet bedre eller for at gøre politiet til en endnu bedre arbejdsplads, så må jeg også handle i stedet for at sidde på hænderne og bare tænke det eller sige det i krogene. Man kan dårligt kræve, at andre skal handle, hvis man ikke gør noget selv.**

Heino Kegel, forbundsformand

## Politiinspektøren om Heino Kegel:

”Jeg kender Heino Kegel som et meget ordentligt menneske. Han har et fantastisk overblik og en ro, som smitter af på omgivelserne. Han får folk til at samarbejde. Derfor er der stor respekt for ham alle steder, herunder i øverste ledelse, hvor jeg selv har været konstitueret stabschef en overgang. Han lytter og inddrager, der er altid substans, og han går den ekstra mil for det gode resultat. Han bliver aldrig skinger, men har modet til at sige fra, eller at nok er nok.

Brian Voss Olsen, politiinspektør, operativ center, Østjyllands Politi



Ydmyg, relations-bygger, vellidt, ambitiøs og familiemenneske. Det er nogle af de ord, som tidligere kolleger i Østjyllands Politi sætter på Heino Kegel.

Kegel med 101 af de delegerede tillidsfolks stemmer mod 77 til Poul Buus.

*Hvordan var det at stå efter et kampvalg og have besejret en god ven og mangeårig fagpolitisk sparringspartner?*

- Mærkeligt. Jeg tror, vi begge følte os ti kilo lettere uanset resultatet, fordi det er underligt at være enige om så meget, dele så mange af de samme visioner for kollegerne og kende hinanden så godt, og samtidig skulle kæmpe om stemmer i en valgkamp. Men det er faktisk også flot for den demokratiske debat og proces, at selv to venner kan kæmpe om den samme plads uden at se skævt til hinanden og i en god tone, og bagefter kunne samarbejde ligesom før med det samme mål, nemlig de bedste forhold til medlemmerne, siger Heino Kegel.

### **Vi skal passe på politifolkene**

Dermed bliver det altså Heino Kegel, som fremover skal stå i spidsen som politiets fagpolitiske stemme. Med i bagagen har han 22 års politikarriere, heraf de seneste 14 år med tilknytning til tillidssystemet, hvor han startede som talsmand i Aarhus Vest.

Politiet har været en drengedrøm fra de helt tidlige år, og på cv'et startede det i Roskilde Politi i 1999. Siden 2002 har politiassistenten været tilknyttet Aarhus og Østjyllands Politi i henholdsvis beredskabet, Aarhus Vest, som hundefører, i lokal efterforskning og senest som sagsleder i vagtcentralen.

*Hvad er så din tilgang til den ny opgave, som alle medlemmers forbundsformand?*

- Politiforbundet har et motto, som lyder: "Vi passer på politiet". Det er sådan set det, vi skal mene, holde op foran os og handle efter hele tiden, svarer han.

- Politiet skal passe på samfundet, borgerne, trygheden, demokratiet og sikre tilliden. Det skal medlemmerne selvfølgelig have de bedste redskaber til, den bedste faglighed, det bedste arbejdsmiljø, ordentlige lønforhold, den bedste uddannelse, det bedste sikkerhedsnet, den største tillid og troværdighed, fortsætter han.

*Du kalder politiet for verdens bedste arbejdsplads, er det ikke lidt store ord?*

- Nej, det mener jeg faktisk. Eller det skal det være. Derfor mener jeg også, at arbejdet i Politiforbundet er i en højere sags tjeneste. Vi passer på verdens bedste arbejdsplads, fantastiske kolleger, som går ind i det her med liv, sjæl og professionalisme, og som står i frontlinjen. De har i den grad brug for, at der hele tiden bliver kæmpet for deres vilkår og rettigheder, og at deres forhold og virkelighed bliver kendt og værdsat ude i samfundet, fastslår Heino Kegel.

### **Tillidsfolkene gør forskellen**

Som en del af sin valgkamp har den ny forbundsformand italesat behovet for et moderne forbund og en moderne arbejdsplads.

*Hvad mener du med det, er politiet ikke moderne?*

- Jo, langt hen ad vejen, men samfundet forandrer sig så hurtigt, også i kravene til privatliv, fleksibilitet og uddan-

nelse. Kollegerne skal selvfølgelig have de samme muligheder og tilbud, som gør, at de kan følge med. De skal have en moderne arbejdsplads, hvor de også kan være en del af det øvrige samfund, vi har, spejle sig i de vilkår og muligheder, de ser omkring sig og skal agere i, og have de rettigheder, som andre har, fortsætter han.

- De har heldigvis en stærk fagorganisation, som har samlet dem alle, og som kan kæmpe og tale deres sag, fra politikadet og politistuderende og til chefpolitiinspektør. Det er en meget vigtig opgave, og jeg er meget ydmyg over for den, siger Heino Kegel.

Han mener, at tillidsfolkene ude i kredsene allerede er nøglen til et velfungerende politi.

- Det handler ikke om mig, og heldigvis står jeg på skuldrene af hundredvis af dygtige tillidsfolk i hele landet. Det er dem, som brænder for, kæmper for, sætter neglene ned i bordpladen, tager ansvar og laver en fantastisk indsats for, at politiet fungerer som arbejdsplads, og at der bliver passet på kollegerne. Man kan næsten kun undervurdere indsatsen ude i foreningerne, for deres arbejde er på mange områder limen, som holder politiet sammen i pressede tider, siger han.

- Vores tillidsfolk skal derfor have al den hjælp og støtte, de har brug for, og deres ekspertise og viden fra dagligdagen skal præge arbejdet herinde i forbundet. Deres arbejde bliver stadigt sværere og mere udfordrende, men det er helt afgørende for politiet som god arbejdsplads og for trivslen, uanset om det gælder de yngste ansatte, beredskab, efterforskning eller ledergruppen. Det er deres lokale tillidsfolk og forening, som virkelig gør en forskel for politiet, siger Heino Kegel.

### **For let at udskyde løfter til politifolk**

Den ny forbundsformand blev altså valgt på en dagsorden om at forny og modernisere Politiforbundet, herunder at kæmpe for en styrket uddannelse, efter at politiuddannelsen i 2015 blev kortet ned fra at være en meritgivende bacheloruddannelse til at være en toårig uddannelse, dog siden udvidet til at vare to år og fire måneder.

Politiforbundet støttede dengang op om forkortelsen under den forudsætning, at der til gengæld blev skruet op for bred og kontinuerlig efter- og videreuddannelse af politifolk.

- Det er bare ikke sket. Det er snart seks år siden, og lige siden er det gentagne gange blevet lovet, at nu skal der turbo på efter- og videreuddannelsen. Men der er altid kommet noget i vejen eller kommet en undskyldning for at udsætte det. Det er sket samtidig med, at kravene til og forventningerne til politifolk og deres kompetencer er vokset. Det stemmer ikke overens, fastslår den ny forbundsformand.

Ifølge ham, er det netop en af årsagerne til, at der er ekstra behov for en fagforening som passer på politifolkene.

- Politiarbejde er så handlings- og løsningsorienteret og nødvendigt. Derfor bliver opgaver løst, og kollegerne stiller op nærmest uanset, hvad man byder dem, og derfor er





det let bare at skubbe og udskyde besværlige beslutninger eller ressourcekrævende tiltag. Opgaverne bliver jo løst alligevel, fordi politifolkene generelt brænder for deres arbejde og kan se, at de gør en forskel. Prisen fysisk og menneskeligt er bare alt for høj. Vi skal stå på vagt for dem og sikre, at løfterne bliver indfriet, siger han.

### Vilkår er ikke vilkår, hvis de er dårlige

Heino Kegel påpeger, at der er mange områder, hvor politiet på den måde presses i bund og samtidig skal leve med løfter, som udskydes og udskydes, fordi der altid mangler timer og hænder, og fordi det åbenbart er et vilkår.

- I en fagforening er der ikke noget, der hedder et vilkår, hvis det skaber ringere arbejdsforhold, er uretfærdigt eller simpelthen betyder, at man stiller de ansatte dårligere. Så skal der selvfølgelig kæmpes, uanset om kampen er svær. Det er simpelthen det, vi er sat i verden for. Det skal ikke være et vilkår, at politifolk skal vente i årevis på svar omkring udrykningsbekendtgørelsen, for at de kan føle sig sikre og rimeligt behandlet, når de passer deres arbejde. Men det er sådan, det pt. foregår. Det skal ikke være et vilkår, at politiet bare er en skraldespand, man kan dumpe alle andre problemer i, og så lade det være op til politifolkene at løse dem uden hjælp. Psykisk syge er et eksempel på, hvor både politiet og sårbare borgere svigtes, fordi det er et samfundsproblem, som kræver behandling, ekspertise fra sundhedsmyndighederne og sociale indsatser. Men det lander hos politifolkene, og først når det bliver dramatisk, farligt og skaber utryghed, siger han.

### Styrket politiuddannelse, helst bachelor

Heino Kegel fortsætter:

- Det samme med mere efter- og videreuddannelse, som aldrig er kommet trods gentagne løfter. Eller med løn i stedet for SU til politistuderende, når de er på skolen. Vi skal kæmpe for den bedst mulige uddannelse, og alt det, der gavner rekrutteringen, og gør den så bred som muligt. Det skal vi, fordi det gavner vores medlemmer, deres muligheder for karriere og deres fremtidige lønudvikling. De skal have den bredeste palet foran sig at vælge mellem, også hvis valget med tiden falder på andre uddannelser og jobs uden for politiet. Vi skal sikre dem, give dem mulighederne, og derfor skal vi selvfølgelig kæmpe for at få bacheloruddannelsen tilbage, hvad enten det bliver vanskeligt eller ej, siger han.

### Grundholdninger formet i barndommen

Den ny forbundsformand er opvokset i en arbejderfamilie i Aarhus, hvor faren var kranfører i havnen, og hvor man fejrede 1. maj og hyldede fællesskabet. Det var et fast

motto hjemme i køkkenet, at intet kommer af sig selv, men at der skal arbejdes for resultater og kæmpes, og den del har Heino Kegel, ifølge eget udsagn, taget med som en tilgang til det fagpolitisk arbejde.

- Hvis noget er uretfærdigt, er det ikke et vilkår, der bare skal accepteres. Det samme gælder, når det handler om det psykiske arbejdsmiljø, vi kan altid blive bedre i forhold til støttetiltag og bistand. Eller i forhold til, at politifolk chikaneres og langt fra har den beskyttelse, som der burde være. Eller arbejdstidsreglerne, som skal tilpasses bedst muligt med det reelle arbejdsliv og de reelle vilkår, siger han

”

**I en fagforening er der ikke noget, der hedder et vilkår, hvis det skaber ringere arbejdsforhold, er uretfærdigt eller simpelthen betyder, at man stiller de ansatte dårligere. Så skal der selvfølgelig kæmpes, uanset om kampen er svær. Det er simpelthen det, vi er sat i verden for.**

Heino Kegel, forbundsformand

- Det er allerede områder, hvor tillidsfolk dagligt kæmper for at hjælpe kollegerne. Her i forbundet skal vi, med de midler vi har, kæmpe for hele tiden at gøre deres arbejde lettere. Gennem lobbyisme, netværk, relationer til meningsdannere og øverste embedsværk. Det har vi også et dygtigt sekretariat til, en stærk hovedbestyrelse og et stærkt forhandlingsudvalg. Så vi er mange som kan stå sammen om hele tiden at flytte på vilkår, eller i hvert fald kæmpe for det det løbende, siger Heino Kegel.

En anden grundholdning helt tilbage fra barndommen er, at man skal lytte og være nysgerrig. Fordi noget var sådan i går, kan det sagtens være, at det er helt anderledes i dag.

- Jeg synes, det er vigtigt, at vi følger med tiden, hvis vi skal skabe det bedste arbejdsmiljø. Det nytter ikke, at vi erfarne dunker de unge i hovedet og siger, at de skal indrette sig. De kommer med nye baggrunde, nye forståelser af kultur og ligestilling og nye værdisæt. Det skal vi tage alvorligt, bruge og lære af. På den anden side skal de også tage erfaringen alvorligt. Vi skal være én samlet arbejdsplads i takt med tiden, men med respekt for alle, uanset charge eller alder eller køn eller baggrund. Vi sælger ikke ud af gamle værdier ved at tilrette os og inkludere nye. Seniorpolitik er afgørende vigtigt, men det er de yngre kol-



# Blå bog

## Ansæt i politiet:

Den 1. december 1999 ved Roskilde Politi.

## Politifaglig erfaring:

Århus Politi/Østjyllands Politi:

2002-2005: Beredskabet.

2005-2007: Århus Vest.

2007-2011: Hundefører.

2011-2014: Lokal efterforskning.

2014-2017: Sagsleder i vagtcentralen.

## Tillidsposter:

2005:

Talsmand Århus Vest.

2012-2014:

Suppleant til tillidsrepræsentant i lokal efterforskning.

2014:

Tillidsrepræsentant i lokalpolitiet Aarhus.

2015:

Lokalstationstillidsrepræsentant, Aarhus.

2017:

Formand for Østjyllands Politiforening.

2019:

Medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg pr. august.

## Privat:

43 år, bor i Aarhus, gift med Henriette og har tre børn på 15, 18, og 22 år.

legers forhold og mulighed for karriere og familieliv også. Det handler om at favne det hele som forbund, siger han.

## Tager også de svære debatter

Det var således også Heino Kegel, som tog sexisme- og metoo-debatten op som formand for det personalepolitiske udvalg i Politiforbundet. Ikke en populær debat alle steder, men ifølge ham nødvendig, inden den blev skinger eller løb ud i mediestorme, shitstorme og interne stridigheder.

- Hvis vi selv kan løse tingene i dialog, med respekt for de nye tider, nye syn på tone og arbejdsmiljø, sørge for at alle er trygge i debatten, og at de kan gå på arbejdet uden at føle sig krænkede, så er meget nået. Altså ved at kigge fremad og få taget de vigtige snakke til gavn for vores fælles arbejdsmiljø. Det er vigtigere end at pege fingre. Det var sådan set målet. Det samme gjaldt den mangfoldighedspolitik, som jeg var med til at udarbejde i Politiforbundet. Det var ikke alle, der syntes, at det var en god ide, men det er nu engang vigtigt i nutiden og fremtiden, og det skal vi kunne rumme uden sværds slag, men med en god tilgang, siger han.

Med til historien hører, at netop mangfoldighedspolitikken blev mødt af en del skepsis i Politiforbundets Hovedbestyrelse og krævede et længere forløb med mange diskussioner. Som en deltager efterfølgende påpegede, var det utroligt, at det lykkedes Heino Kegel at bevare roen, svare roligt og tage ændringerne bid for bid i dialog og i en god tone.

Efterfølgende forærede han, sammen med et par stykker fra hovedbestyrelsen, en t-shirt med regnbueflag og et hjerte på brystet som afskedsgave til den mest indædte af kritikerne, da denne gik på pension.

Det er en anden egenskab, som de, der kender Heino Kegel fra tiden i Aarhus, fremhæver; hans evne til at forsone og lukke selv indædte debatter ned med et glimt i øjet og en humoristisk bemærkning.

- Jeg ser faktisk ikke nogen værdi i at skændes, når man kan snakke om tingene. At diskutere er fint. Men behovet for at hæve stemmen er lidt det samme som at løbe tør for argumenter. Det bringer ikke rigtigt nogen videre, mener han.

- Jeg ved, at det også kan blive udlagt som en svaghed eller måske som introverthed. Men jeg vil faktisk helst lytte, inden jeg svarer, for at prøve at forstå, hvad det er, modparten mener frem for at høre mig selv tale. Den del af mig bliver nok svær at ændre på, fastslår han. ■

Politiforsker om flerårsaftale:

# Hvad vil politikkerne med politiet på den lange bane?

TEKST KARINA BJØRNHOLDT  
FOTO PRIVATFOTO

Overordnet kalder politiforsker og adjunkt ved Københavns Professionshøjskole, Adam Diderichsen, politiets nye flerårsaftale for ”fornuftig”, men han påpeger, at der også er mangler. Især to ting springer i hans øjne: **En fraværende klar politisk strategi for dansk politi for de næste 10 år, og tiltag der kan styrke politiets generelle uddannelse og kompetencebehov.**

- Det er bekymrende, mener han.

# A

dam Diderichsen har været ansat i Rigspolitiet i ni år og har bestridt stillinger som projektforsker, fagchef, chefanalytiker og chefkonsulent. Han har blandt andet arbejdet med strategisk analyse, intelligence-led policing og var med til at udvikle og implementere den nu

hedengangne professionsbacheloruddannelse i politivirksomhed. Han har altså førstehåndskendskab til den politiverden, han forsker i. Han kender sin politihistorie og ved, hvad der er op og ned på politiets udfordringer.

Fagbladet DANSK POLITI har på den baggrund bedt Adam Diderichsen, der i dag er adjunkt ved Københavns Professionshøjskole, om at komme med sin vurdering af flerårsaftalen for politi og anklagemyndighed for 2021-2023. Sætter den dansk politi på en god kurs?

Svaret er overordnet et ja fra politiforskerens side, for flerårsaftalen tager fat om nogle udfordringer i dansk

”

**Det er altid fokuset på at få skabt et effektivt politi, der fylder meget i flerårsaftaler, men jeg savner, at man også forholder sig til de grundlæggende spørgsmål om retning og værdier. Hvilket politi vil vi som samfund have? Hvilke opgaver vil vi have løst af politiet, og hvilke vil vi ikke?**

politi, som der har været behov for at sætte fokus på. Blandt andet et mere nært politi og en styrkelse af efterforskningen inden for de mere komplicerede kriminalitetstyper. En national efterforskningsenhed kan blive banebrydende, forudser Adam Diderichsen. Men når det så er sagt, er der også en del konkrete forbehold fra politiforskerens side til tiltagene i flerårsaftalen.

Dem vender vi tilbage til.

### Hvad vil politikerne på den lange bane?

Først påpeger politiforskeren nemlig to store mangler i flerårsaftalen.

- Først og fremmest mangler der en klarere strategisk retning for dansk politi. En politisk vision for, hvor politiet skal være om 10 år, og hvordan man kommer derhen. Hér er jeg helt enig med Politiforbundet, der

længe har efterlyst en langsigtet plan for politiet, siger Adam Diderichsen og fortsætter:

- Det er altid fokuset på at få skabt et effektivt politi, der fylder meget i flerårsaftaler, men jeg savner, at man også forholder sig til de grundlæggende spørgsmål om retning og værdier. Hvilket politi vil vi som samfund have? Hvilke opgaver vil vi have løst af politiet, og hvilke vil vi ikke? Der bør sættes en strategisk retning, der ikke er styret af dagsaktuelle problemer, og hvor politiet selv har indflydelse på, hvordan man når derhen. Det ville også styrke politiets ledelsesrum, fordi vi som samfund ville sætte retningen uden nødvendigvis at diktere, hvordan opgaverne skal løses fra dag til dag.

### Undgå et ”skraldespandspoliti”

Når der ikke sættes en strategi på den lange bane, ender diskussionerne om politiet ofte om ressourcer, påpeger politiforskeren. Han kan sagtens forstå, at politifolk gerne vil have flere politiuddannede kolleger, for politifolk løber stærkt i hverdagen. Men det samme gør sygeplejersker, folkeskolelærere og pædagoger, som også gerne vil have flere ressourcer. Den bedste løsning er dog ikke altid flere ressourcer, påpeger Adam Diderichsen.

Et sigende eksempel er politiets enorme forbrug af ressourcer på opgaver, der implicerer personer med psykiske lidelser. Omkring 11 procent af beredskabernes arbejdstid bruges på den slags opgaver.

- Politiet har naturligvis en rolle at spille i akutte situationer, hvor psykisk syge personer er til fare for sig selv eller andre, men i mange andre tilfælde er det langt fra altid politiet, der kan yde den bedste hjælp. Vi er endt dér, fordi der ingen andre er i samfundet til at løse opgaverne, og så er der kun politiet tilbage. Politiet bliver et slags ”skraldespandspoliti”. Det er hér, jeg mener, at politikerne skal tænke over, hvor mange problemer vi som samfund vil have løst med politiets hjælp, og hvilke der er bedre løst af andre. Det er jo

også en måde at aflaste politiet på, at vi som samfund får prioriteret bedre, siger politiforskeren.

### Et underuddannet politi

Den anden ting, Adam Diderichsen savner i flerårsaftalen, er tiltag, der styrker politiets generelle behov for uddannelse og styrkede kompetencer.

- Jeg er jo af den holdning, at dansk politi i dag underuddanner de studerende på politiets grunduddannelse. Da uddannelsen blev omlagt og forkortet, var det med den præmis, at den skulle kombineres med et større efter- og videreuddannelsesforløb. Men det er jo ikke sket, og jeg er bange for, at det heller ikke kommer til at ske, fordi den reelle vilje fra såvel politisk som ledelsesmæssig side ikke er til stede i dansk politi. Dels er det meget ressourcekrævende, når mange medarbejdere skal have



## Kort om flerårsaftalen

Regeringen, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Nye Borgerlige står bag flerårsaftalen for politi og anklagemyndighed, der løber i perioden 2021-2023.

### Aftalen indeholder blandt andet:

- Et netto meroptag på Politiskolen på 450 politibetjente i hele aftaleperioden.
- 20 nye nærpoltienheder, der placeres rundt om i landet. Der skal være åbent for fysiske henvendelser mindst 15 timer om ugen.
- Ressourcer svarende til ca. 100 ekstra patruljevagter på landsplan á 8 timer om ugen.
- Etablering af en ny national efterforskningsenhed og et nationalt rejsehold, som skal styrke politiets drabsefterforskning.
- En politigaranti i forbindelse med indbrud i private hjem, vold, voldtægt og salg af narkotika i nærheden af skoler.
- Oprettelse af specialiserede teams til sager om vold i nære relationer og voldtægt med videre.
- En halvering af Rigspolitiet, der skal være med til at finansiere de 20 nye nærpoltienheder samt frigive politifolk til kredsene.
- Etablering af digital patruljeenhed i politiet, som blandt andet kan patruljere synligt i åbne grupper på sociale medier på internettet for at forebygge kriminalitet.
- Ny uddannelse på Politiskolen til civile efterforskere. Uddannelsen skal vare 24 uger.
- Overdragelse af færdselsopgaver til Transport- og Boligministeriet.
- Ny våbenportefølge.
- Pilotprojekt i tre politikredse vedrørende socialt bedrageri.
- Modernisering af de nordatlantiske kredse for at styrke opgavevaretagelsen og sikre tidssvarende politi og anklagemyndighed i Grønland og på Færøerne.

tjenestefri til efter- og videreuddannelse, og ofte bliver operationelle indsatser prioriteret højere. Dels tager det tid at opbygge de fagligt stærke miljøer, der skal til for at løfte opgaven. Efter min mening findes de i dag hverken på Politiskolen eller udenfor, siger Adam Diderichsen.

Han mener derfor, at man er i gang med at grave den uddannelsesmæssige kløft dybere i dansk politi.

### Centraliseret faglighed

Dertil kommer spændet mellem faglighed og centralisering.

For ja, der er fokus på opkvalificering i den nye flerårsaftale, medgiver Adam Diderichsen, men det er på specialistniveau. Der oprettes en national efterforskningsenhed og et nyt rejsehold, og så skal der uddannes specialteams inden for voldtægtssager og sager om vold i nære relationer.

Det er alt sammen fornuftigt, mener Diderichsen, for der har været et behov for en øget faglighed på disse områder, hvilket flere sager i medierne har påpeget de seneste år.

Men der er tale om centrale enheder, er politiforskerens anke. Et specialistteam inden for voldtægtssager vil typisk få til huse på hovedstationen i en politikreds. Det vil betyde, at en kvinde, der voldtages en sen aften i en mindre by i en politikreds, enten skal til hovedstationen og anmelde sin voldtægt, måske endda først dagen efter, eller tale med en polititjenestemand i beredskabet, der ikke har de samme faglige forudsætninger som kollegerne i specialteamet.

- Den spænding mellem faglighed og centralisering er ikke tænkt igennem i den her flerårsaftale, synes jeg. Det er godt, at der gøres noget på området, men jeg går ind for, at man holder fast i generalistmodellen i dansk politi og klæder alle bedre på – i hvert fald inden for kriminalitetstyper der må siges at være ret almindelige politiopgaver, sådan som voldtægt og vold i nære relationer jo desværre er, siger Adam Diderichsen.

### Fare for et todelt politi

I det hele taget kan politiforskeren se en fare for, at dansk politi på sigt vil blive et todelt politi. Som led i flerårsaftalen skal der for eksempel etableres en uddannelse for civile efterforskere på Politiskolen.

- Det er i princippet et godt tiltag, og der kommer nok til at stå SØIK på ryggen af de første mange, der uddannes. Det kan være revisorer og økonomer, der tilegner sig efterforskningskompetencer. Men der er også tale om et nybrud i dansk politi, beskriver Adam Diderichsen.

Han kan se en styrke i, at dansk politi får øjnene op for en ny type medarbejdere, og at for eksempel en dygtig efterforsker godt kan være én med en akademisk baggrund, der sidder i kørestol.

Omvendt er der også en risiko for at skabe et todelt politi, fordi dansk politi ikke har været god nok til at få efter- og videreuddannet efterforskerne ude i kredsene.

- Jeg kan frygte et scenarie, hvor vi på den ene side får



”

**Jeg kan frygte et scenarie, hvor vi på den ene side får et kortuddannet beredskabsorienteret politi og på den anden side akademisk ansatte, der laver analyser og overtager nogle af de tungere efterforskningsfunktioner.**

et kortuddannet beredskabsorienteret politi og på den anden side akademisk ansatte, der laver analyser og overtager nogle af de tungere efterforskningsfunktioner. Som uddannelsessystemet er i dag i dansk politi, kan det på sigt blive svært at bevæge sig fra det ene niveau til det andet for en efterforsker med politiets basisuddannelse. Det er derfor, det er så vigtigt at sikre en god efter- og videreuddannelse af politiets efterforskere, så de fremadrettet får mulighed for at byde ind på de her mere specialiserede stillinger, understreger Adam Diderichsen.

#### **Pseudonærhed eller reel nærhed?**

Mere nærhed mellem borger og politi er et stort tema i flerårsaftalen, og det skal blandt andet sikres gennem oprettelse af 20 nærpolitienheder, der placeres forskellige steder i landet.

Diderichsen erklærer sig som en stor fan af nærpoliti, fordi det nære politiarbejde kan så meget, hvis de rette betingelser er til stede. Derfor vil han også lige vente og se, hvad de 20 nærpolitienheder i praksis munder ud i, inden han begynder at glæde sig for meget på samfundets vegne.

- Hvis det bare er et politisk krav om at sidde ved et skrivebord i en mindre by eller forstad til København og trille tommelfingre i 15 timer om ugen, så er det meningsløst. Men hvis man reelt styrker det lokale politiarbejde ved at arbejde med at opbygge en tillid mellem borgere og politi og styrke lokalkendskabet, så er det en god ting, som man kan have glæde af mange steder – for eksempel i de lidt mindre byer, hvor folk er utrygge, fordi der er langt til nærmeste po-



Politiforsker og adjunkt ved Københavns Professionshøjskole, Adam Diderichsen, efterlyser en langsigtet politisk plan med politiet i den ny flerårsaftale.

- Hvilket politi vil vi som samfund have? Hvilke opgaver vil vi have løst af politiet, og hvilke vil vi ikke? Der bør sættes en strategisk retning, der ikke er styret af dagsaktuelle problemer, og hvor politiet selv har indflydelse på, hvordan man når derhen, siger han.



## **CV for Adam Diderichsen**

**2018 –:**

Københavns Professionshøjskole, adjunkt, Katastrofe- og risikomanageruddannelsen.

**2016 – okt. 2018:**

Rigspolitiet, chefkonsulent i Politiovrådet og Koncernstyring.

**2015 – juli 2016:**

Aalborg Universitet, København, lektor i politividenskab ved Institut for Statskundskab.

**2014 – juli 2015:**

Rigspolitiet, chefanalytiker i politiovrådet inden for strategisk analyse og intelligence-led policing.

**2010 – jan. 2014:**

Rigspolitiet, fagchef, akkreditering, udvikling og implementering af ny professionsbacheloruddannelse i politivirksomhed.

**2008 – sep. 2010:**

Rigspolitiet, projektforsker ved Politiets Videnscenter, arbejdede med projekt om etik i politiets arbejde.

**Desuden:**

Phd. i filosofi.

Redaktør af og forfatter til flere publikationer om politiet, heriblandt: "Etik for politifolk" (2014) og "Den skarpe ende – grundbog i politiarbejde" (2016).



litistation, eller i udsatte boligområder, mener Adam Diderichsen.

Han håber også, at der vil blive givet plads til lokale prioriteringer, som politiet beslutter i dialog med de lokale; hvad er vigtigst for borgerne, at der kommer styr på i X-købing?

Politiforskeren er i øvrigt ked af udtrykket om, at politiet skal være "god til det svære og det nære", da det indikerer, at det nære politiarbejde ikke er svært.

- Men godt lokalt politiarbejde kræver stor faglighed og en lokal forankring. Måske skulle man hellere sige, at det nære er det svære, pointerer Adam Diderichsen.

### Mere selvbestemmelse i kredsene?

En anden ting i flerårsaftalen, der ser godt ud på skrift, men som først skal trykprøves i virkeligheden, inden Adam Diderichsen tror på de gode intentioner, er det politiske ønske om, at den enkelte politidirektør bliver mere synlig og får et større ansvar for de ledelsesmæssige prioriteringer i kredsene. Den politiske detaljstyring skal med andre ord mindskes.

- De seneste 10-15 år har dansk politi kun oplevet mere og mere politisk styring og centralisering, så jeg vil se det, før jeg tror det, siger han og efterlyser noget mere konkret fra politisk side om, hvad man mener med, at der skal være mere selvbestemmelse i kredsene.

- Er det kun en mulighed for politidirektøren til at finde egne løsninger på de opgaver, der allerede er centralt udstukket, eller er der også mulighed for selv at prioritere i opgaverne? Det sidste ville være godt, men jeg tror ikke rigtig på det, siger Adam Diderichsen.

### Behov for et reelt handlerum

Han ser netop politigarantien, som også er en del af flerårsaftalen, som et udtryk for mere detaljstyring. Politigarantien forpligter politiet til at rykke ud inden for et bestemt tidsrum til for eksempel indbrud i private hjem og til voldsepisoder.

- Men det kan være alt fra en gratis omgang til noget utrolig forpligtende for politikredsene. Hvis politiet bare skal gøre, som det plejer, så er der bare tale om billige politiske point over for vælgerne, men hvis politikerne fastlægger mere detaljeret hvornår og hvor hurtigt, der skal rykkes ud til udvalgte kriminalitetsformer, så er der absolut ingen mulighed for at lave lokale prioriteringer og skøn, siger Adam Diderichsen.

På politiforskerens ønskeseddel står en større decentralisering af reelle beslutninger i dansk politi.

- I dag mangler der et reelt ledelses- og handlerum ude i kredsene. Politikerne bør ikke kun have fokus på at skabe et mere nært politi. Det skal være et nært politi med beslutningskompetencer. For hvis der ligger en lang liste af skal-opgaver, så kan det diskuteres, om kredsene reelt har indflydelse, slutter han. ■

## Det mener Politiforbundet om flerårsaftalen:

**Politiforbundet** har givet flerårsaftalen en lunken modtagelse.

- Der er for meget detailregulering, for få politifolk og regeringens løfte om at sætte politifagligheden fri er helt forsvundet, lød det fra næstformand i Politiforbundet, Claus Hartmann.

Politiforbundet er desuden bekymret over nedskæringer i politidelen i Rigspolitiet og fraværet af efter- og videreuddannelse til politifolk. Dertil kommer forsøg med tryghedsvagter, uddannelse af civile efterforskere og ressortoverdragelse af køreprøveområdet.

Næstformanden glædede sig dog over, at Politiforbundets ønske om at få en ny våbenplatform er medtaget, og at der skal ske en modernisering af de nordatlantiske kredse.

## Det mener rigspolitichefen om flerårsaftalen:

**Rigspolitichef Thorkild Fogde** har til DANSK POLITI kaldt flerårsaftalen for ambitiøs og krævende.

Han mener, at aftalen vil bringe bedre balance i dansk politi med fokus på nærpoliti og efterforskning.

Den ny nationale efterforskningsenhed kan blive en "game changer" i hans optik, ligesom et mindre og mere fokuseret Rigspoliti kan komme til at stå bedre og stærkere. Han erkender dog, at aftalen bliver en stor mundfuld at implementere:

- Det bliver en kæmpe opgave. Vi skal både lave lokalstationer og nærhedsreform. Vi skal skabe en ny efterforskningsenhed, en reform af Rigspolitiet, it-reformer, og vi skal uddanne mange nye politifolk. Så summen af opgaver er næsten overvældende, udtalte Thorkild Fogde i december.

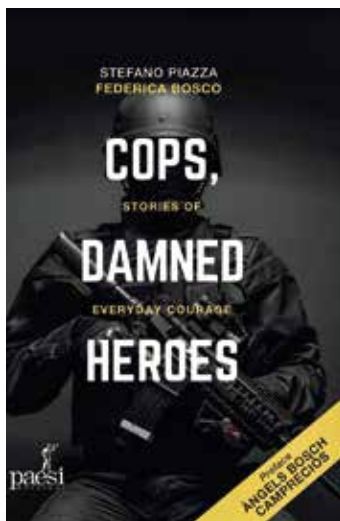
# Hverdagens politihelte-historier på e-bog

”Cops, damned heroes – Stories of everyday courage” er en bog, der er skrevet i taknemmelighed og kærlighed til alle politifolk – hverdagens helte. Dem, som løber mod det farlige, mens alle andre løber væk. Dem, som beskytter samfundet og borgerne, selvom de bliver udsat for had og chikane og får udbetalt en dårlig løn, som det beskrives i e-bogen.

Den er dedikeret til alle mænd og kvinder, der er blevet såret eller dræbt i tjenesten, og er skrevet af de italienske forfattere, Stefano Piazza og Federica Bosco, men er blevet oversat til engelsk på EuroCops initiativ.

I forordet til bogen skriver EuroCops tidligere præsident, Àngels Bosch Campreciós, at hun opfordrer alle til at læse bogen med sympati: ”Politifolk fra forskellige europæiske lande deler ud af deres oplevelser. Fra den barske virkelighed, de agerer i, når de beskytter samfundet, og hvor de sætter deres liv og deres psykiske helbred på spil. Det er en høj pris, de betaler.”

**Cops, damned heroes**  
– **Stories of everyday courage**  
Af **Stefano Piazza og Federica Bosco**  
Forlag: Paesi



## Sager der nager

**Podcast:** Mange politifolk har en sag, der nager, og som de altid vil kunne genfortælle ned i mindste detalje. I en ny podcastserie fra Talk Town kan man høre en række af disse sager – fortalt af politifolkene selv - og samtidig få indblik i samfundets skyggesider. For Mette Hovmand-Stilling, som er redaktør på Talk Town, har det været afgørende, at det er politifolkene selv, der fortæller:

”Der findes masser af serier, hvor andre taler om og fortolker kriminalsager. Vi vil gerne tilbage til kilden selv, for det er jo dem, der kender historien allerbedst. Hvordan er det at arbejde professionelt med sådanne sager – og hvordan påvirker det dem personligt?” forklarer hun til alt.dk.

Journalist Pernille Brunse har blandt andet talt med politifolk fra København, Silkeborg, Herning og Roskilde om alt fra biljagten, en uopklaret mordsag, en personlig trusselssag, brug af tjenestevåben, ulykken på Roskilde Festival og et knivstikkeri.

**Sager der nager**  
Produceret af Pernille Brunse  
for Talk Town

# Ny national efterforskningsenhed skal være et flagskib i dansk politi

Arbejdet med at etablere en ny national efterforskningsenhed er skudt i gang. Enheden skal bygges op fra bunden, og der venter et stort arbejde med at få alting på plads. Første skridt på vejen er at få beskrevet formål, visioner og det faglige indhold. Dét arbejde er den nedsatte styregruppe netop i gang med. Tidsplanen er stram, for om ét år stævner skibet ud. Forventningerne er høje, også hos medarbejderne, selvom usikkerheden for fremtiden spiller ind.

**TEKST** STINE SVARRE GAARDHØJ

**FOTO** RIGSPOLITIET

**A**rbejdet med at opbygge en helt ny efterforskningsenhed i dansk politi er endnu i sin startfase.

Det er et kæmpe projekt – en reform af dansk politi, som blev vedtaget af regeringen og en række partier med flerårssaftalen for politiet og anklagemyndigheden kort før jul. Der er foreløbigt nedsat en styregruppe, som har holdt sit første møde. I spidsen for styregruppen er Lykke Sørensen, politidirektør i Politiområdet. Det bliver et travlt, men også spændende arbejde, forudser den nyudnævnte styregruppemand.

- Projektet er endnu i en meget tidlig fase. Vi er i gang med det lidt kedelige, men helt nødvendige papirarbejde, der sætter rammerne for vores arbejde. Vi har holdt første styregruppemøde. Vi starter fra

bunden, og der ligger et omfattende arbejde foran os. Det er en enorm opgave, som også bliver en stor omvæltning for hele dansk politi og anklagemyndigheden, siger Lykke Sørensen.

## Store forventninger

Der er mange øjne, der kommer til at hvile på den nye efterforskningsenhed, og forventningerne er høje. Det lagde rigspolitichefen ikke skjul på, da han i et interview med DANSK POLITI kaldte enheden for en "game changer" og omtalte den som et fyrtårn, der skal vise vejen for de øvrige politikredse. Han anerkendte, at det bliver en stor opgave at skabe enheden, og at der kan være mange faldgruber og bump på vejen.

De store forventninger deler Lykke





”

**Det kommer til at være en stor organisatorisk omvæltning for mange medarbejdere med nye arbejdsmetoder og arbejdsgange. En af udfordringerne bliver at skabe synergi og fællesskab og bruge medarbejderes kompetencer bedst muligt og ikke kun gøre, som vi altid har gjort. Enheden skal smelte sammen og løse opgaverne sammen. Det bliver en kæmpe opgave, som vil kræve meget af en ny ledelse.**

Lykke Sørensen, politidirektør i Politiområdet og formand for styregruppen

Sørensen, og hun mener den nye efterforskningsenhed skal være et flagskib, der skal være med til at løfte efterforskningsområdet i dansk politi op på et endnu højere niveau end i dag. Og selvom der er mange udfordringer med eksempelvis at skabe en ny fælles kultur, så ser Lykke Sørensen også, at der er stort potentiale for udvikling og fornyelse for dansk politi i den nye enhed.

- Et af de overordnede mål for styregruppen er at få beskrevet, hvordan enheden samlet set kan gøre dansk politi og anklagemyndigheden bedre. Det er vigtigt for styregruppen ikke blot at kigge indad men også sørge for, at enheden er med til at sikre, at hele dansk politi løfter sig og bliver endnu bedre, fortæller Lykke Sørensen om visionerne.

## Aftaleteksten i flerårsaftalen

”Enheden skal bl.a. efterforske de mest ressourcetunge og komplekse sager, herunder nogle af de sager der i dag volder problemer for politikredsene, samt bistå politikredsene og PET i deres efterforskninger med specialiserede kriminaltekniske ydelser og særlige kompetencer mv.

Der vil endvidere blive oprettet en særlig statsadvokat til bl.a. at føre tilsyn med enhedens komplekse straffesagsbehandling.

Etableringen af en ny national efterforskningsenhed og en særlig statsadvokat indebærer væsentlige organisatoriske ændringer, der omfatter samling af eksisterende enheder fra flere myndigheder og er forbundet med et stort implementeringsarbejde i aftaleperioden.”

KILDE: WWW.JM.DK





### Løbende udveksling mellem enhed og kredse

- Vi har blandt andet et ønske om, at der kommer til at ske en udveksling af medarbejdere mellem politikredse og enheden, som kan være med til at sikre, at dansk politi hele tiden har medarbejdere, som bliver dygtigere inden for efterforskningsområdet. Så jeg håber, vi kan etablere en fornuftig form for cirkulation og løbende rotering, fortæller Lykke Sørensen.

Hun er ikke dog i tvivl om, at der vil være udfordringer undervejs i processen, også når enheden kommer i gang med arbejdet.

- Det kommer til at være en stor organisatorisk omvæltning for mange medarbejdere med nye arbejdsmetoder og arbejdsgange. En af udfordringerne bliver at skabe synergi og fællesskab og bruge medarbejderen kompetencer bedst muligt og ikke kun gøre, som vi altid har gjort. Enheden skal smelte sammen og løse opgaverne sammen. Det bliver en kæmpe opgave, som vil kræve meget af en ny ledelse, forudser Lykke Sørensen.

### Beskrivelse af formål og visioner

Styregruppen arbejder i øjeblikket på højtryk med at lave et kommissorium, som skal beskrive den nye efterforskningsenheds formål, visioner og de mange elementer og områder, der vil blive omfattet.

- Kommissoriet er et startdokument, som beskriver, hvad der arbejdes med og i hvilken retning, vi skal gå. Men det er også et dynamisk dokument, som kan justeres undervejs, fortæller Lykke Sørensen.

Udover styregruppen er der også blevet etableret en følgegruppe, hvor de faglige organisationer er repræsenteret, og de kommer til at følge arbejdet tæt. Det er blandt andet her, Politiforbundets medlemmer er repræsenteret og har fire pladser.

### Skyder løse rygter ned

Rigspolitiforeningen, som har en plads i følgegruppen, følger processen tæt og har gjort det længe. Foreningen er blandt andet også med i en netværksgruppe for tillidsrepræsentanter fra de centre og enheder, der skal lægges sammen, som nøje følger med i udviklingen af den nye efterforskningsenhed.

- Det er vigtigt, at vi kan skyde alle løse rygter ned hurtigst muligt blandt kollegerne. For dem opstår der masser af i denne tid. Der er stadig stor usikkerhed om fremtiden, og det præger kollegerne og stemningen, men der er også mange som har store forventninger og ser frem til den nye enhed, fortæller Klaus Byrjalsen, næstformand i Rigspolitiforeningen.

Det er et billede, som tillidsrepræsentanten Byrial Dalsgaard kan genkende fra medarbejdere i Særlig Efterforskning Vest, som også bliver en del af den nye enhed. Her har mange kolleger en spændt forventning til, hvad der kommer til at ske med den nye enhed. Og mange vil gerne sikre sig, at de bliver hørt

## Lokationer i Øst- og Vestdanmark

Den nye nationale efterforskningsenhed vil blive fordelt på to lokationer i henholdsvis Øst- og Vestdanmark. I Vestdanmark forventes den at blive placeret i Aarhusområdet. Den nuværende afdeling af NKC i Jylland vil dog forblive i Fredericia. I Østdanmark vil den blive placeret i Københavnsområdet, hvor den vil få sit hovedsæde. Formentlig i Ejby, hvor Rigspolitiets Politiområde i dag er placeret.

eller kan få lov til at komme med input. De bekymringer, der er mest udbredt, handler om usikkerhed om ansættelsesforhold og -sted, lyder den foreløbige melding.

### Vigtigt at informere om forandringer

Lykke Sørensen er meget opmærksom på vigtigheden af at informere og inddrage medarbejdere løbende om de store forandringer, der kommer til at ske. Men på grund af corona-situationen bliver der ikke i første omgang mulighed for personalemøder rundt omkring i kantinerne. I den kommende måned bliver dialogen ført på videomøder med de respektive ledelser i de otte involverede enheder, som skal lægges sammen. Derudover vil der løbende komme information ud på Polintra og fra lederne, som er med i styregruppen.

- Jeg håber, at medarbejderne har lidt tålmodighed. Vi vil gøre, hvad vi kan for at informere løbende og hurtigst muligt få gang i dialogen med medarbejderne, fortæller Lykke Sørensen.

Hun fremhæver endvidere, at ledere og medarbejdere helt naturligt vil blive inddraget omkring det konkrete faglige arbejde, og via følgegruppen kan de også komme i dialog om emner, der skal have særlig opmærksomhed.

## Tidsplan

Enhedens opstart er 1. januar 2022.

Det er planen, at efterforskningsenheden er etableret organisatorisk og ledelsesmæssigt ultimo 2021.

Stillingerne i øverste ledelse skal være besat i god tid inden opstart 1. januar 2022.

Den fysiske flytning af alle medarbejdere forventes at begynde i løbet af 2022.

## Efterforskningsenheden skal samle disse centre og afdelinger:

- Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet (SØIK)
- Særlig Efterforskning Vest (SEV) og Særlig Efterforskning Øst (SEØ)
- Grænsecenter Øresund
- Politiets Landsdækkende Center for It-relateret økonomisk Kriminalitet (LCIK)
- Store dele af Rigspolitiets Nationale Efterforskningscenter (NEC)
- Rigspolitiets Nationale Cyber Crime Center (NC3)
- Rigspolitiets Nationale Kriminaltekniske Center (NKC)

## Styregruppen består af:

**Lykke Sørensen**, politidirektør, Rigspolitiet (styregruppeformand)

**Pernille Breinholdt Mikkelsen**, statsadvokat, Rigsadvokaten

**Anne Tønnes**, politidirektør, København Politi

**Kirsten Dyrman Nielsen**, politidirektør, Østjyllands Politi

**Per Fiig**, chefanklager, SØIK

**Søren Thomassen**, chefpolitiinspektør, Nordsjællands Politi.

## Følgegruppen består af:

**Faglige organisationer**, som repræsenterer medarbejderne. Politiforbundet har fire pladser, som er besat af: forbundsformand Heino Kegel, Rigspolitiforeningen, Københavns Politiforening og Politilederforeningen.

## Arbejdet kører i flere spor

Da etableringen af den ny efterforskningsenhed er så omfattende, deles den op i forskellige spor. Der er blandt andet spor inden for opgaver, HR, bygninger og økonomi. Styregruppens opgave består i at sikre, at målet inden for de forskellige spor står helt klart, også i forhold til det gode samarbejde med politikredsene.

- Der vil løbende opstå mange problemstillinger omkring snitflader, at der laves så klare beskrivelser som muligt. Vi skal selvfølgelig inddrage og have hjælp fra de ledere og medarbejdere, der allerede sidder med hænderne dybt begravet i opgaverne i dag, fortæller Lykke Sørensen.

At skabe en ny fælles kultur forudser Lykke Sørensen som en afgørende forudsætning for at komme i mål med enheden, og derfor skal det have særligt fokus undervejs i arbejdet.

- Det er otte enheder, der skal flytte sammen og arbejde med fælles opgaver som én sammentømret enhed. Det er helt afgørende at få de otte enheder til at smelte sammen. Der er masser af dygtige medarbejdere fra hver deres område, men nu skal de være dygtige sammen. Og det kommer ikke af sig selv. Så den kommende ledelse skal arbejde med at skabe en fælles kultur og fælles forståelse, siger Lykke Sørensen.

Det næste skridt i styregruppens arbejde er etablering af de spor, der konkret skal arbejde med blandt andet enhedens opgaver og HR. Hvert spor får en sporejer, der skal stå i spidsen for at sikre fremdrift og lave oplæg til styregruppen.

- Nu er arbejdet gået i gang, og det bliver et travlt år for alle involverede parter. Ifølge tidsplanen, skal den nye øverste ledelse være på plads omkring sommerferien i år, og dermed får den tid til at dedikere sig til arbejdet med etableringen, som skal være på plads fra 1. januar 2022, afslutter Lykke Sørensen. ■

TEKST PH.D. FREDERIK STRAND,  
MUSEUMSLEDER VED POLITIMUSEET

# DET ONDES ANSIGT

– PETER LUNDIN-SAGEN

Til marts er det 20 år siden, at der faldt dom i en af det 21. århundredes mest omdiskuterede og bestialske sager: De såkaldte Lundin-drab. Få gerningsmænd – og drab – har været omgærdet af større presseomtale, end det var tilfældet i denne sag. **Sjældent har begreberne ondskab og fascination været så tæt forbundne, som i forhold til gerningsmanden bag disse drab.** Den dag i dag står Peter Lundin som sindbilledet på afstumpet ondskab.



**P**eter Lundin blev født i Solrød Strand den 15. februar 1972. Faderen, Ole Lundin, var håndværker i byggeriet og moderen, Anna Lundin, der oprindeligt kom fra Tyskland, hjemmegående.

Da Peter Lundin var nogle få år gammel, besluttede Ole og Anna Lundin at flytte til USA, hvor en del af morens familie var bosat. Ankomsten til USA slog familien sig først ned i Florida, hvor forældrene søgte at drive motel. Det var imidlertid vanskeligt, og det varme klima var ikke godt for forældrenes helbred. De besluttede derfor at rejse videre til Maggie Valley i North Carolina. Peter Lundin var da 13 år og gik i 7. klasse.

### Flyttede frem og tilbage

På det tidspunkt havde der i længere tid været et dårligt forhold mellem Peter Lundins forældre, blandt andet fordi moderen i tiltagende grad var blevet afhængig af alkohol. Misbruget blev tilsyneladende værre under opholdet i North Carolina. Familien flyttede derfor videre til Miami, hvor Ole Lundin genoptog arbejdet inden for byggebranchen. Peter Lundin blev også efterfølgende sluset ind i branchen, da han gik ud af skolen som 16-årig.

Kort tid senere flyttede familien igen tilbage til North Carolina, og Peter Lundin stoppede i byggeriet, da han havde vanskeligt ved at finde sig til rette i den form for arbejde. For at tjene til dagen og vejen fortsatte han med at arbejde i restaurationsbranchen – suppleret med indtægter fra salg af stoffer.

### Dræbte sin mor

Tilbage i North Carolina blev forholdet til moderen forværret, og i april 1991 myrdede Peter Lundin hende. Sammen med faren gravede han derpå liget ned ved strandkanten – og liget blev derfor først fundet og identificeret den 20. maj 1992. Baggrunden for drabet er omdiskuteret. Peter og Ole Lundin angav selv, at det var et uheld, men naboer hævdede, at Anna Lundin gentagne gange havde sagt, at hun blev mishandlet på forskellig vis. Hvorom alting er, blev Peter Lundin kun kendt skyldig i såkaldt manslaugter, hvorved man undgik en

lang og besværlig udleveringsproces fra Canada, hvor far og søn var flygtet til i den mellemliggende periode. Under afsoningen af dommen for drabet på moren startede Peter Lundin iscenesættelsen af sig selv. Dette begyndte med Lundins recitation af egne digte på dansk tv.

### I danske mediers søgelys

Peter Lundin var ikke blot bygningsarbejder og narkosælger. Han var også – efter egen opfattelse – musiker og poet, om end måske et mere miskendt eksemplar af slagsen. Det var med den indstilling, han gik ind til det interview, TV-2 lavede med ham i 1994. Spillende på omgivelsernes fascina-

tion i USA. Fascinationen af Peter Lundin var dermed fra starten stor, hjulpet godt på vej af medierne og Peter Lundin selv. Under fængselsopholdet blev Peter Lundin da også gift med en dansk kvinde, der havde set programmet, og hun stod klar til at modtage ham efter endt løsladelse og tvangsdeportation til Danmark.

### Kvinderne

Ved Peter Lundins ankomst til Danmark var meget af virakken omkring ham efter hans tv-optagelse i 1994 fuldstændig glemt. Han blev derfor sluset ind i de ganske almindelige introduktionsforløb, udlændinge blev mødt af, når de ankom til Danmark omkring årtusindskiftet.

På kurset blev Peter Lundin beskrevet som forholdsvis lærenem, men også doven og med et letantændeligt temperament – sådan at man fornemmede, at han kunne få voldsomme raserianfald. Mange bemærkede dertil, at Lundin tilsyneladende havde det bedst i kvindeligt selskab, og generelt var meget optaget og fascineret af kvinder og sex.

Denne nærmest besættelse

af sex førte ham bort fra hans kone og ind i prostitutionsmiljøet, hvor han mødte Marianne Pedersen, der havde en massagevirksomhed. Marianne Pedersen var enke og havde to sønner med sin tidligere mand. I perioder havde hun lidt af psykiske problemer og et omfattende alkoholforbrug. Som følge af disse psykiske forstyrrelser og misbruget var Marianne blevet tilkendt førtidspension.

Da Peter Lundin mødte Marianne Pedersen, havde han i længere tid befundet sig i en uligevægtig sindstil-



Foto af Peter Lundin fra den berygtede TV-2 dokumentar, hvor han malet sig sort i den ene side af ansigtet og reciterer digte.

tion af det onde hos det karismatiske menneske, reciterede han et digt, der cirklede om modsætningsparret godt og ondt – og sluttede digtet med at sige: "And there is evil – and there is not". Samtidig malede han den ene side af sit ansigt sort. Billedet er vel nærmest nu blevet ikonografisk.

Udsendelsens selviscenesættelse gik rent igennem, og når man dertil lægger, at Lundin var ung og trænet, var der usædvanligt mange kvinder, der henvendte sig for at komme i kontakt med den småfilosofiske fange

stand forårsaget af blandt andet brugen af anabolske steroider. Den manglende ligevægt havde ført til voldsomme og ukontrollable raserianfald, hvor han blandt andet havde overfaldet sin kone og hendes teenagedatter. Konen havde derfor smidt ham ud af lejligheden, hvorfor han i en periode havde boet på herberg. Datteren var dog efterfølgende flyttet over til sin biologiske far, og Lundin var flyttet tilbage til konen – uden dog hverken at stoppe forholdet til Marianne eller de gentagne besøg hos prostituerede.

### Drabene

Den 16. juni 2000 deltog Peter Lundin, Marianne Pedersen og hendes sønner i en skolefest på Nyager Skole i Rødovre. Selvom det virkede, som om parret havde det godt indbyrdes, fornemmede de andre deltagere dog en mere og mere anspændt stemning mellem dem, som aftenen skred frem. Det førte til et korporligt slagsmål parret imellem senere på aftenen. Og klokken 20 kørte de derfor hjem.

Hvad der derpå skete må rekonstrueres ud fra politiets efterforskning. Ifølge den fortsatte parret skænderiet, da de kom hjem. Skænderiet førte til slagsmål og herunder søgte drengene at komme deres mor til hjælp. Under slagsmålet brækkede Peter Lundin – i

parrets dobbeltseng – halsen på såvel Marianne Pedersen som den ældste dreng. Lundin brækkede derpå halsen på den yngste dreng, men hvor og hvordan dette præcist foregik, blev aldrig fuldt ud afklaret.

Peter Lundin stod nu med tre lig, og med hjælp fra sin far søgte han nu at skille sig af med dem. Det skete ved, at han parterede samtlige lig med henholdsvis vinkelsliber, økse og et stort antal knive. Efterfølgende viste det sig, at Peter Lundin havde købt værktøjet på Marianne Pedersens dankort. Formentlig blev ligene derpå pakket i sorte plastposer og dumpet som affald, som det tidligere havde været tilfældet med drabet på moderen.

### De forsvundne lig

Da politiet dukkede op på Marianne Pedersens bopæl – efter at være blevet alarmeret gennem hendes stedsøn – mødte der dem et slagtehus. Stedsønnens mistanke var i øvrigt blevet vakt af nogle mystiske sedler skrevet på gebrokkent dansk, som var sat op på Marianne Pedersens hoveddør. Sedlerne tilkendegav, at familien var bortrejst. De viste sig at være skrevet af Peter Lundin for at dække over familiens forsvinden. En storstilet og kompleks efterforskning blev derpå sat i værk, hvor blandt andet 8.500 ton slagger fra

Vestforbrændingen blev undersøgt for at finde resterne af ligene.

Den 10. oktober 2000 tilstod Lundin drabene, men han nægtede at afsløre, hvor han havde gjort af ligene, og han fastholdt hårdnakket, at hensigten ikke havde været at dræbe Marianne Pedersen og hendes sønner. De parterede lig blev aldrig fundet.

### Billede på inkarneret ondskab

Uden for retssalen optog og fascinerede sagen offentligheden i et omfang, man næppe havde set tidligere. Selvbetalte grupper advokerede for dødsstraf til Peter Lundin, og lange rækker af kvinder fra alle samfundslag stod uden for retten for at få et blik af den berygtede drabsmand.

Samfundets fascination af den grænseoverskridende kriminelle var således næppe set tydeligere før. Forbryderen var på en måde blevet et mytologisk omdrejningspunkt – en inkarnation og erstatning for tidligere tiders djævel. Her var Peter Lundin ikke enestående, noget tilsvarende havde man set i USA, hvor seriemordere som Ted Bundy og Ricardo Ramirez (The Night Stalker) tidligere var blevet billeder på den inkarnerede ondskab og havde opnået omverdenens lige dele afsky og fascination. Den bestialske drabsmand var blevet en mediestjerne. Samfundet

havde sat ansigt på det onde, og dette ansigt fascinerede. Retssystemet lod sig dog ikke påvirke af medievirakken. Peter Lundin blev erklæret strafegnet og dømt til livsvarigt fængsel – en straf han fortsat afsoner. ■



Under efterforskningen afslørede det, at Peter Lundin, på Marianne Pedersens dankort, havde købt knive, en økse og en vinkelsliber til at partere sine ofre. Brugen af dette værktøj knyttede ham til drabene.  
Foto: Thomas Ewaldsen

## NYT FRA POLITIFORBUNDET



**NY OVERENSKOMST PÅ PLADS:**

**Det bedst  
opnåelige i en  
ekstraordinær tid**

OK  
21

**Ny overenskomst for de  
statsansatte på plads**  
– det bedst opnåelige i den  
nuværende situation



Der er indgået en aftale om OK21 på statens område. Resultatet, der er blevet indgået i skyggen af coronakrisen, sikrer medarbejdernes realløn med en generel lønstigning på 4,42 procent over de næste tre år. - Det var det bedst mulige resultat, vores forhandlere kunne få, men det er ikke prangende, lyder vurderingen fra Politiforbundets formandskab.

TEKST STINE SVARRE GAARDHØJ



begyndelsen af februar blev der indgået et aftaleforlig om OK21 på statens område med en tre-årig overenskomst.

Det betyder, at lønudviklingen for de kommende tre år for godt 195.000 statsansatte ligger fast. Aftalen vedrører alle politifolk, tjenestemandsansatte kontorfunktionærer ved domstolene, politi- og anklagemyndigheden, samt politikadetter og andre grupper af Politiforbundets medlemmer.

Overenskomsten er blevet forhandlet i en situation med stor usikkerhed omkring økonomien i forlængelse af

coronakrisen, men dog med fokus på forventningerne til lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Det har smittet af på rammen, som ikke er prangende – men som dog understøtter ambitionen om at sikre reallønnen.

- Resultatet er ikke prangende, men det er også ekstraordinære tider og en helt ekstraordinær situation. Vores forhandlere har kæmpet hårdt for det bedste resultat under meget svære forudsætninger. Som det ser ud, er det faktisk lykkedes dem at sikre reallønnen, hvilket var et krav, siger Heino Kegel, der tiltrådte som formand for Politiforbundet den 22. januar.

Det er næstformand Claus Hartmann, som har haft den direkte forbindelse til forhandlerne gennem centralorganisationen CO10. Han kalder overenskomsten for en "vedligeholdelsesoverenskomst".

- Det var det bedst opnåelige resultat i den nuværende situation. Ud over en sikring af reallønnen har det for Politiforbundet været vigtigt at få styrket lokallønspuljerne, siger Claus Hartmann.

#### 4,42 procent, lokallønspuljer og seniorbonus

Den generelle lønstigning er på 4,42 procent over de næste tre år, hvilket sikrer reallønnen, da de forventede prisstigninger de næste tre år er på 4,40 procent. Dertil skal lægges reguleringsordningen, som forventes at udmønte positiv to gange i perioden.

I forhold til den lokale løndannelse, altså den del af lønnen, der forhandles

i politikredsene og afdelinger, er der et skøn til den såkaldte "reststigning" på 0,5 procent i hvert af aftaleårene, ligesom der er aftalt en styrkelse af politiets lokallønspulje, som udmøntes i henholdsvis 2021 og 2022.

Som noget nyt indebærer aftalen, med virkning fra 1. april 2022, en årlig seniorbonus på 0,8 procent af medarbejderens løn for medarbejdere over 62 år. Seniorbonusen indføres som en fleksibel ordning, der betyder, at medarbejderen selv kan vælge mellem at få to seniorfridage om året eller at få bonusen konverteret til pension.

#### Udtryk for ansvarlighed

De fleste husker måske tilbage på sidste overenskomstforhandlinger, som var præget af store demonstrationer, hårde slagord og konflikt. Denne gang blev aftalen forhandlet på plads relativt hurtigt. Men ifølge forhandlerne var det ikke ensbetydende med, at det var let at komme frem til et resultat, fortalte forhandler og formand for organisationen CO10, Jesper Korsgaard Hansen, samme aften forliget var landet:

- Jeg skal på ingen måde rose resultatet til skyerne, da jeg gerne havde set det en smule bedre. Når det så er sagt, er jeg glad for resultatet, og vi viser den ansvarlighed, der skal til i denne tid, sagde han.

Politiforbundets Hovedbestyrelse har indledningsvist drøftet aftalen og skal tage endelig stilling til overenskomstresultatet på et møde medio marts. ■

## Rammen og generelle lønstigninger

Den samlede ramme for perioden udgør 5,25 pct. og udmøntes således:

Rammens fordeling i pct.	1.4.21	1.10.21	1.4.22	1.10.22	1.4.23	1.10.23	I alt OK21
Generelle lønstigninger	0,80	0,30	1,19	0,30	1,48	0,35	4,42
Skøn for reguleringsordningen			0,36		0,27		0,63
Midler til andre formål			0,20				0,20
Rammen i alt	0,80	0,30	1,75	0,30	1,75	0,35	5,25

SKØNNET FOR RESTSTIGNINGEN ER 0,50 PCT. PR. ÅR

## Politiforbundet holdt virtuel ekstraordinær kongres



Fredag den 22. januar afholdt Politiforbundet ekstraordinær kongres. På dagsordenen var valg af ny forbundsformand. Valget stod mellem 43-årige Heino Kegel, formand for Østjyllands Politiforening, og 50-årige Poul Buus, som er formand for Nordjyllands Politiforening.

Det var de cirka 180 delegerede fra alle politiforeninger, der skulle stemme om, hvem der

skulle stå i spidsen for Politiforbundet som ny forbundsformand, og flertallet pegede på Heino Kegel.

På grund af Covid-19-situationen var det ikke muligt at afholde den ekstraordinære kongres med fysisk tilstedeværelse. Derfor blev den afviklet virtuelt og samtidigt livestreamet på Politiforbundets hjemmeside, hvor alle havde mulighed for at følge med live.

Det er første gang i Politiforbundets nyere historie, at der er kampvalg om forbundsformandsposten, og det er også første gang den er blevet afholdt virtuelt. Efter lidt teknikvanskeligheder i begyndelsen forløb valghandlingen og kongressen som den skulle.

## Få op til 50.000 kroner til kurser og efteruddannelse

**Som ansat i staten** har du mulighed for at søge Den Statslige Kompetencefond om støtte til kurser og efteruddannelse på op til 50.000 kroner – uanset om du er medarbejder eller leder.

Så skal 2021 være året, hvor du bygger oven på dine kompetencer, så kan Den Statslige Kompetencefond være en god håndsrækning. Fondens kan både finansiere støtte til transport, materialer og selve det kursus eller aktivitet, du ønsker. Arbejdsgiveren skal dog også være med til at dække nogle af udgifterne.

Covid-19 gør alt usikkert for tiden, men aktiviteten kan begynde helt op til ni måneder efter, du har ansøgt, og bliver din uddannelse udskudt på grund af Covid-19, har du mulighed for at rykke sluttidspunktet for din ansøgning helt op til to år. Mange vælger at søge om støtte til et modul af en diplomuddannelse, men fonden støtter også moduler af uddannelser på andre niveauer.

Læs mere om, hvordan du søger på [DenStatsligeKompetencefond.dk](https://denstatsligekompetencefond.dk)

## Henrik Skriver Jensen er valgt til Politiforbundets Forhandlingsudvalg

Den 44-årige formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening, **Henrik Skriver Jensen**, er blevet valgt til forhandlingsudvalget, som er Politiforbundets daglige politiske ledelse. Det er Politiforbundets Hovedbestyrelse, der stemmer om, hvem der skal sidde i forhandlingsudvalget.

Henrik Skriver Jensen overtager pladsen efter Heino Kegel, som nu er valgt som forbundsformand. Det vil være det personalepolitiske område, som Henrik Skriver overtager, og det ser han frem til med stor glæde, da det er et af de områder, som har hans store interesse.

- Jeg er meget glad for at være blevet valgt til forhandlingsudvalget og ser frem til arbejdet og at komme helt tæt på den daglige drift og processerne i Politiforbundet. Mit hjerte banker for det personalepolitiske område, men jeg ser også frem til at være med til at lægge linjen i forhold til implementering af flerårsaftalen og OK21, fortæller Henrik Skriver Jensen.

Henrik Skriver Jensen har været formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening siden 2018 og var forinden næstformand i tre år. Henrik blev ansat i politiet i 1998 og har desuden en diplomuddannelse i ledelse.



Fik du læst

## Politiforbundet: Ingen vil blive ”efterladt på perronen”

Flere af Politiforbundets medlemmer vil blive berørt af den resortoverdragelse af dele af færdselsområdet, som er besluttet med den ny flerårsaftale. Forbundssekretær Jan Hempel er Politiforbundets tovholder på processen og sidder med i Rigspolitiets referencegruppe under projektsekretariatet.

- Det er klart, at sådan en omvæltning afføder en masse usikkerhed og spørgsmål, og jeg vil gøre mit bedste for at løbe svar op til medlemmerne, siger Jan Hempel.

Som medlem af referencegruppe kommer Jan Hempel tæt på processen og vil have stort fokus på, hvordan den konkrete håndtering af overdragelsen kommer til at ske, og hvilke regler der gør sig gældende for personaleoverførelse af Politiforbundets medlemmer – for både tjenestemænd, overenskomstansatte og ansatte på individuelle kontrakter.

- Vi vil gøre vores bedste for, at ingen medlemmer føler sig ”ladt tilbage på perronen”, siger Jan Hempel.

## VIDSTE DU, AT...

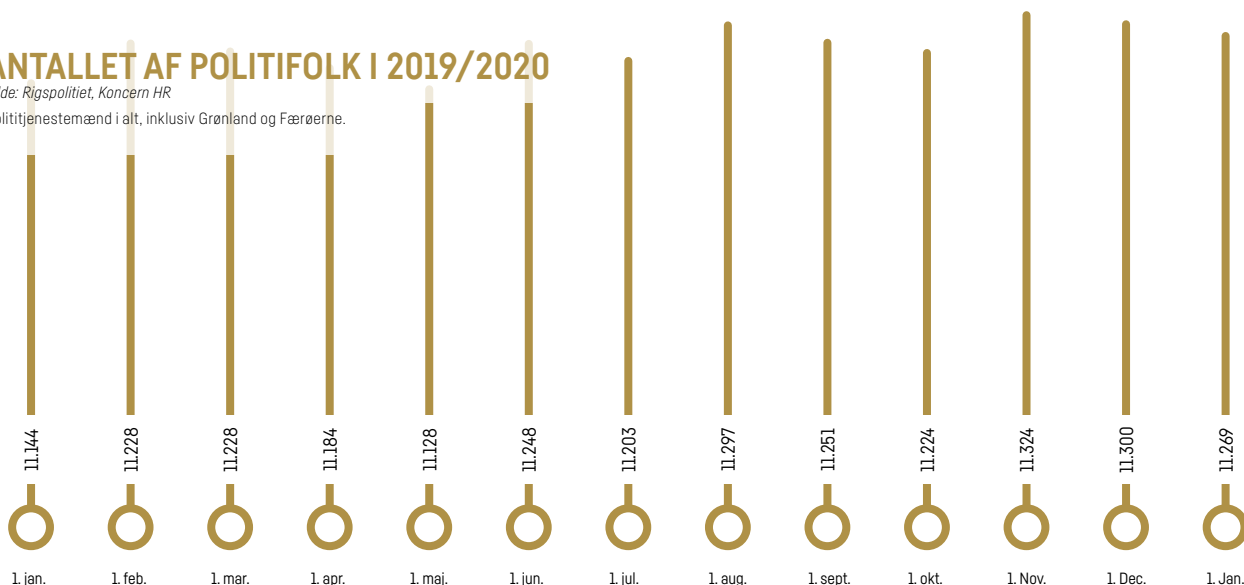
... du som  
medlem af  
Politiforbundet

også har mulighed for at blive medlem af Forbrugsforeningen, der giver adgang til rabatter i en lang række butikker, webshops mv. I 2020 handlede Politiforbundets medlemmer for 57.954.612 kroner med deres Forbrugsforeningskort. De i alt 3.182 aktive medlemmer optjente 3.207.735 kroner i bonus, svarende til en bonus på 1.008 kroner pr. medlem i snit.

### ANTALLET AF POLITIFOLK I 2019/2020

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR

Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



Fik du læst

## Meget lavere negativ regulering end først meldt ud

**Lønnen for februar** skulle oprindeligt have været reguleret negativt med 0,22 procent hos alle statsansatte. Reguleringen blev dog udskudt på grund af upræcise beregninger. Nu viser de præcise beregninger, at den negative regulering "blot" bliver 0,06 procent af lønnen.

For en nettoløn på 30.000 kroner, svarer det til 18 kroner før skat. Det betyder, at alle ansatte med tilbagevirkende kraft fra februar 2021 reguleres med 0,06 procent.

Næste positive regulering af lønnen bliver efter planen fra 1. april.

PFA Pension:

## Små, men positive afkast i 2020 trods coronakrise

**Som medlem af Politiforbundet** er din pensionsopsparing (CO10-konto) hos PFA. Du har mulighed for at vælge mellem fire forskellige investeringsprofiler, alt efter hvor høj risikoprofil du ønsker.

95 procent af Politiforbundets medlemmer har valgt den såkaldte profil C, hvor 75 procent af opsparingen bliver investeret i Høj Risiko Fonden og 25 procent i Lav Risiko Fonden. Denne ordning har i 2020 givet et afkast på cirka fem procent, og gennemsnitlig for alle fire investeringsprofiler lå afkastet i 2020 på mellem 1,8 og 6,8 procent. De lave afkast er blevet mødt med kritik fra flere af Politiforbundets medlemmer.

Kundechef i PFA, Nils Balck Møller, medgiver, at PFA nok har været en kende for forsigtig i sine investeringer på trods af coronakrisen.

- Det kigger vi kritisk på fremadrettet, så vi kan sikre den rette balance mellem risiko og muligheder for afkast, lover kundechefen.

### Tænk langsigtet

Han glæder sig dog over, at det rent faktisk er lykkedes at hente et positivt investeringsafkast hjem til alle investeringsprofiler, da man i foråret 2020 kiggede ind i afkast på to cifrede minusprocenter.

Heldigvis vendte markederne igen, og når Nils Balck Møller ser fremad, forventer han et generelt positivt billede i 2021 i takt med, at coronapandemien formentlig vil klinge af, så der igen kan komme gang i væksten og forbruget.

Kundechefen pointerer desuden, at det som pensionskunde er vigtigt at have fokus på det langsigtede afkast. Således har afkastet for investeringsprofil C eksempelvis givet et afkast på mellem 50-73 procent i perioden 2014-2020, afhængigt af antal år til pensionering.

Læs mere om din opsparing, forsikringsdækninger mv. på [mitpfa.dk](http://mitpfa.dk).



**Det sker hos naboerne**

**Norsk forbundsformand:**

**- Rigsrevision taler politiet ned**

**Formand for Politiets Fellesforbund** i Norge, Sigve Bolstad, er svært utilfreds med den norske rigsrevision, som han mener taler hele politi-etaten ned. I en ny rapport skriver rigsrevisionen, at målet om to politifolk pr. tusind indbyggere forhindrer, at der kan ansættes flere specialister i norsk politi til blandt andet at dæmme op for den stigende it-kriminalitet.

- Vi er helt enige i, at der er behov for flere supplerende kompetencer fremadrettet, men det må ikke ske på bekostning af politiets grunduddannelse. Det lyder nærmest som om, at man ikke har brug for flere politifolk i politiet. Politiets Fellesforbund vil gerne have sig frabedt, at man taler en hel etat ned på den her måde, siger Bolstad.

KILDE: PF.NO





# SOCIALE MEDIER



**Fagbladet Dansk Politi**  
 COVID-19:  
 Flere og flere politifolk oplever at blive smittet med coronavirus 🦠  
 Forholdsregler, fornuftig adfærd og en veltrænet krop er ikke tilstrækkeligt til at holde sygdommen fra døren. Slet ikke når man har et arbejde i frontlinjen. Det kan såvel Jesper Bach som Stine fra Station City i København Politi tale med om. Begge har været syge med Covid-19 og har stadig senefølger.  
 Læs deres historier her 📖  
<https://www.dansk-politi.dk/nyheder/svaert-undgaa-smitten-naar-toerst-e...> **Se mere**



**Politiforbundet**  
 Politiforbundets ny forbundsformand, Heino Kegel, havde i dag første arbejdsdag.



**Heino Kegel**  
 25. januar kl. 18:44 📍  
 Så er det blevet min første dag i arbejdsstøjet som ny forbundsformand i Politiforbundet. Jeg er utrolig glad og stolt over den tillid, som jeg har fået, og jeg... **Se mere**

**politi**  
 Københavns Lufthavn - Copenhagen Airport



**Politiforbundet**  
 Følg valget af ny forbundsformand live fra klokken 10.00. Politiforbundet vælger i dag ny forbundsformand på en ekstraordinær kongres. De to kandidater er Heino Kegel, formand for Østjyllands Politiforening (tv) og Poul Buus, formand for Nordjyllands Politiforening.  
 Kongressen er virtuel og starter klokken 10.00.  
 Følg valget og kongressen live her: ... **Se mere**



**Midt- og Vestjyllands Politi**  
 28. december 2020 📍  
**DEN BEDST TÆNKELIGE JULEGAV** 🎁  
 Vores hundefører Sebastian har fået den bedst tænkelige julegave. Hans hvalp Aiko er nemlig lige blevet mentaltestet og bestod med bravur. Dermed kan Aiko fortsætte træningen frem mod en tilværelse som politihund. 🐾  
 Alle vores hunde bliver mentaltestet, når de er omkring et halvt år gamle. Dumper hjælpen mentaltesten, er den kasseret som politihund. Og hvor man med andre prøver kan få lov at tage prøven om, hvis man ikke består, så har man a... **Se mere**



**Politiskolen**  
 29. januar kl. 11:03 📍  
**TILLYKKE TIL ET NYT HOLD AF POLITIKADETTER**  
 I dag dimiterede et hold på 17 politikadetter fra Politiskolens jyske uddannelsescenter i Vejle. Endnu engang måtte det foregå med videooverførte taler fra rektor, rigspolitschefen og Justitsministeren. Og desværre også uden venner og familie på sidejorden.  
 De nyuddannede politikadetter skal nu ud i deres kredse og hjælpe til med særligt bevogtning og grænsekontrol. Vi ved, at i er værter derude... **Se mere**



**politi**  
 Klaksvik Fævereerne



**Fagbladet Dansk Politi**  
 "De usårige betjente" nomineret til tv-pris 🏆  
 Politiasstent og krise- og traumeterapeut, Michael Molin, kan med spænding se frem til den 28. januar, hvor tv-branchen hædres årets største tv-præstationer og bedste programmer ved at udele tv-prisen.  
 Dokumentarserien "De usårige betjente", som Michael Molin står bag, er nemlig nomineret til tv-prisen i kategorien "Bedste faktaserie". 📺  
 ... **Se mere**



DANSK-POLITIK  
**Politiassistent og traumeterapeut - Vi bliver stærkere af at være åbne om vores sårbarhed**

**Nordjyllands Politi**  
 11. januar kl. 13:37 📍

**DEN HÆRRENS DAG, VI MÅTTE RODE EN SKRALDEVOGN IGENNEM**  
 For nylig modtog vi et opkald fra en renovationsarbejder, der havde opdaget noget mistænkeligt i sin skraldevogn, som vi muligvis var interesserede i at undersøge nærmere.  
 Renovationsarbejderen fortalte os nemlig, at der dryppede blod ud fra en ukendt pose et sted på laded. Og det var ikke bare en lille mængde blod som fra en pakke hakket oksekød eller lignende. Det var derimod så stor en mængde blod, at anmelderen frygtede... **Se mere**



Kom i kontakt med dit forbund



**Politiforbundet**

H. C. Andersens Boulevard 38  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Mail: mail@politiforbundet.dk  
Åbningstider: 9.00-15.00



**Forbundsformand:**

Heino Kegel  
Mobil: 61155525



**Næstformand:**

Claus Hartmann  
Mobil: 40 14 14 99



**Formand for Københavns  
Politiforening:**

Michael Bergmann Møller  
Mobil: 51 85 78 56



**Formand for Nordjyllands  
Politiforening:**

Poul Buus  
Mobil: 21 46 15 58



**Konst. formand for  
Østjyllands Politiforening:**

Anita Frank  
Mobil: 23 95 68 01



**Formand for Midt- og  
Vestjyllands Politiforening:**

Henrik Skriver Jensen  
Mobil: 51 79 17 81



**Formand for Sydøstjyllands  
Politiforening:**

Carsten Weber Hansen  
Mobil: 42 77 05 55



**Formand for  
Syd- og Sønderjyllands  
Politiforening:**

Ole Stenshøj  
Mobil: 27 79 99 58



**Formand for Fyns  
Politiforening:**

Per Svanegaard Nielsen  
Mobil: 25 55 58 61



**Formand for Nordsjællands  
Politiforening:**

Lars Jensen  
Mobil: 42 56 42 30



**Formand for Midt- og  
Vestsjællands Politiforening:**

Mogens Heggelund  
Mobil: 25 42 63 15



**Formand for Vestegnens  
Politiforening:**

Lars Wolsgaard  
Mobil: 51288418



**Formand for Sydsjællands  
og Lolland-Falsters  
Politiforening:**

John Hansen  
Mobil: 40 58 82 27



**Formand for Bornholms  
Politiforening:**

Nicolai Bebe Jensen  
Mobil: 29 37 14 48



**Formand for  
Rigspolitiforeningen:**

René Reimann Jensen  
Mobil: 40 23 41 35



**Formand for  
Politilederforeningen:**

Michael Agerbæk  
Mobil: 30 62 91 75



**Formand for Domstolenes  
Tjenestemandsförening:**

Pia Brostrøm  
Mobil: 23 74 54 06



**Formand for Grønlands  
Politiforening:**

Bjørn Bjerregaard  
Mobil: 00299 56 72 07



**Formand for Færøernes  
Politiforening:**

Absalon Árgarð  
Mobil: 00298 28 48 82

Værsgo. Vi giver tæt på

# 70 mio. kr.

tilbage i renter til kunder, der er medejere af Lån & Spar

## Sådan får du 3% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra).
- De 3% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0% på resten.
- Se alle vilkår på [lsb.dk/medlemsvilkaar](http://lsb.dk/medlemsvilkaar). Rentesatserne er variable og gælder pr. 9. maj 2019.
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

Læs mere på [www.lsb.dk/politi](http://www.lsb.dk/politi)

Bare fordi du er medlem af



Tæt på 70 mio. kroner! Det får vores kunder tilbage i januar. Fordi de er medlem af en faglig organisation, der ejer os.

Som medlem af Politiforbundet kan du få personlige fordele og ekstra gode vilkår hos os. For eksempel 3% i rente på lønkontoen. Vi synes nemlig også, der skal være kontante fordele ved fællesskaber.

Bliv kunde i  
**Lån & Spar Bank**

Ring 3378 1966, book på [lsb.dk/politi](http://lsb.dk/politi) eller skriv til [politi@lsb.dk](mailto:politi@lsb.dk)

# Lån & Spar



# VÆRD AT VIDE

## VI GRATULERER

### 25 ÅRS POLITIJUBILÆUM

#### 1. MARTS 2021

Pa. Tina Rongsted,  
Midt- og Vestsjællands Politi

#### 1. APRIL 2021

Pa. Tony René Neumann,  
Københavns Vestegns  
Politi

### 25 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 1. MARTS 2021

Pa. Tanja Dehnhardt,  
Københavns Vestegns Politi  
Pa. Jens Vissing Jakobsen,  
Nordsjællands Politi  
Pk. Lemmy Frank Nielsen,  
Østjyllands Politi

#### 2. MARTS 2021

Ktfm./T. Tom Nielsen,  
Nordjyllands Politi

#### 10. MARTS 2021

Pb. Brian Stahl Mortensen,  
Midt- og Vestsjællands Politi

#### 1. APRIL 2021

Pa. Allan Aagaard Rasmussen,  
Fyns Politi  
Pa. Trine Wagner Aebeloe,  
Fyns Politi

#### 5. APRIL 2021

Køreprøvesagkyndig  
Heini Egil Madsen,  
Sydsjællands og Lolland-  
Falsters Politi

### 40 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 1. MARTS 2021

Pa. Bent Balthzer Sørensen,  
Københavns Politi  
Køreprøvesagkyndig Hans  
Christian Jessen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi  
Ktfm./T. Niels Nøiers Pedersen,  
Østjyllands Politi

#### 1. APRIL 2021

Ka. Karsten Jørgensen,  
Nordsjællands Politi

#### 30. APRIL 2021

Operatør Finn Andreasen,  
Nordsjællands Politi

### 40 ÅRS STATSJUBILÆUM

#### 13. MARTS 2021

Pa. Per Jensen, SØIK

#### 6. APRIL 2021

Ktfm./T. Bente Christensen,  
Københavns Vestegns  
Politi

#### 13. APRIL 2021

Pa. Gert Sellerup,  
Østjyllands Politi

#### 30. APRIL 2021

Pa. Jan Erik Fuglsang Sørensen,  
Syd- og Sønderjyllands Politi

### 50 ÅRS POLITI- OG STATSJUBILÆUM

#### 17. MARTS 2021

Køreprøvesagkyndig  
Jørn Holmgaard,  
Syd- og Sønderjyllands Politi



## Corona problemerne fortsætter – men der er lys forude

I blad nr. 6/2020 bragte vi en oversigt over kredsens generalforsamlinger i 2021, men vi er nu blevet bekendt med, at der er mange aflysninger her i februar måned. Det gælder bl.a. kreds 5 og kreds 11.

I opfordres derfor til at kontakte jeres respektive kredse og høre nærmere.

Vi er vist alle enige i håbet om, at der hurtigt kommer noget mere vaccine til landet, sådan at alle, der ønsker det, kan blive vaccineret, og at vi kan få en normal tilværelse tilbage så hurtigt som muligt.

Løn og pensioner skulle være reguleret efter OK18-aftalen med 0,68 % - plus/minus den aftalte reguleringsordning. Men der er ikke blevet reguleret her pr. 1. februar. Årsagen er, at der er sket fejl hos Danmarks Statistik. Det er fejl i de beregninger, der ligger til grund for beregningen af reguleringsordningen. Vi har fået oplyst, at reguleringsordningen bliver negativ, samt at den negative regulering har en sådan størrelse, at der ikke bliver noget tilbage af den aftalte stigning på 0,68 procent pr. 1. februar.

Der er derfor ikke ændret på løn- og pensionsudbetalingerne pr. 1. februar. Vi må afvente de endelige udregninger hos Danmarks Statistik. Samtidig forhandles der om en helt ny aftale, OK21, der skal have virkning fra 1. april 2021.

*/Hans Agerbo Jensen, næstformand*

### POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

*"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du bliver pensioneret"*

Årligt kontingent er 180,00 kr. (fradragsberettiget)





## Fri kilometer og fast præmie!

Det er simpelthen for godt til at beholde for sig selv...

Køber du kaskoforsikring til din bil hos os, får du disse fordele:

- **Fri kilometer til fast pris**
- **Fast præmie uanset skader**
- **Forsikring af nummerplade uden selvrisiko**
- **Fri lånebil fra Aftaleværksted**

Det er 4 hurtige **Fif**, der er nemme at dele med andre.

Du kan desuden tilvælge Popermo Vejhjælp, der hjælper dig døgnet rundt, hvis du får brug for assistance.

Vil du eller din kollega høre mere om vores Bilforsikring, er I velkomne til at ringe til os på **66 12 94 48**.

**Popermo  
Vejhjælp!**



# Skal PFA passe godt på dig og din familie?



Som medlem af Politiforbundet har du mulighed for at købe PFA Helbredssikring. Den hjælper dig, hvis du bliver syg eller kommer til skade. Dine børn er automatisk dækket til de er 21 år, og din ægtefælle kan også købe forsikringen til en fordelagtig pris.

Læs mere på [politiforbundet.dk/helbredssikring](https://politiforbundet.dk/helbredssikring)



# FIND EN SKØN FORÅRSFERIE

**Årets første lodtrækning af Politiforbundets feriehus er forbi, og der er nu åbent for nye bookinger frem til den 30. april 2022.**

Men trænger du til snarlig luftforandring, så er der ledige perioder allerede her i foråret, så log på bookingsystemet og find en forårsferie i en af vores populære ferieboliger.

For lejlighederne i Wagrain, Berlin og Frederiksberg kommer der en lodtrækning i september måned, der gælder for vinterperioden. Her kan du lægge dine ønsker ind fra den 23. august til den 5. september.



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

**Forside**

Chili Foto

**Redaktion**

Nicolai Scharling, chefredaktør  
Karina Bjørnholdt, journalist  
Stine Svarre Gaardhøj, journalist

**Ansvarlig i henhold  
til Medieansvarsloven**

Heino Kegel

**Layout**

ThinkCreative

**Tryk** Stibo

Bladet udkommer 6 gange årligt.

**Oplag** 15.000 stk.

**ISSN** 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

**Næste materialedeadline:**

25. marts 2021

**Redaktion og ekspedition**

H.C. Andersens Boulevard 38,  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
E-mail: blad@politiforbundet.dk  
www.politiforbundet.dk  
www.dansk-politi.dk

**Indlæg til DANSK POLITI**

Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.

Indlæg modtages kun  
pr. e-mail på adressen:  
blad@politiforbundet.dk

Undgå forkortelser.

Medsend gerne fotos – digitale  
billeder skal være i tiff eller  
jpg-format.

Anfør venligst stilling, navn og  
tjenestested.

Godkendte indlæg redigeres i  
det omfang, det er nødvendigt for  
redaktionen. Men forfatteren vil  
få besked derom.

**Skifter du adresse?**

Så husk at fortælle os det på  
blad@politi.dk, så du stadig  
kan modtage dit fagblad.



**REDAKTIONS FOKUS** af Nicolai Scharling, chefredaktør

## Politiforskerne kommer – omsider og tiltrængt ind i debatten

**Coronakrisen** har åbnet samfundets øjne for forskningens betydning.

Og ikke mindst, om forskningen er troværdig og har reelt brugbare resultater.

Det får – forhåbentlig – en stor afsmitning på de kommende debatter og udvikling. Også af politiet.

Af en eller anden ukendt årsag, har dansk politi aldrig haft den store lyst til at lade forskere trawle igennem maskinrum og arbejds gange.

På det område halter vi faktisk en del efter vore nabolande.

Til gengæld er konsulenthuse flitigt blevet sluppet løs til at måle, regne, leane, standardisere og effektivisere. De leverede i perioder de to regnestreger under dogmet om, at stordrift og centralisering, tilsat målkrav, var vejen frem til en mere effektiv og dynamisk offentlig sektor.

De seneste årtier kan måske beskrives som konsulenthusenes velmagtsdage. De fik lov til at snitte hele den offentlige sektor til, så ingen brændte lys af eller risikerede at trille tommelfingre på vagten, og at et voksende excel-apparat, som skulle dokumentere processen med at spare og effektivisere, optog stadig større dele af budgetterne.

Det er naturligvis sat på spidsen, men alligevel ikke helt. Trenden har i årevis været at måle på tid og kroner, hvor forskningen måler på nytte og effekt. Ja, endda på faglig kvalitet.

Bruger politifolk eksempelvis deres tid rigtigt? Sætter de deres politifaglighed i spil, eller stopper de biler midt om natten for at opfylde målkrav? Har sagerne den rette kvalitet, når de kommer for retten? Eller udhuler tidsfristerne faktisk kvaliteten?

Danmark kan ”prale” af overraskende få politiforskere til at nuancere debatten om

politiet. Den er meget statistik og kroner/ører-drevet. Centreret omkring antal og ikke sønderligt om kvalitet og effekt.

Narkotikakriminaliteten falder altid mærkbart i lokalsamfund, når man fjerner de lokale politifolk. Det ser godt ud i statistikken. Kunsten ikke at opdage noget er også et gode, når der skal måles. Men er det godt?

Bemærk, hvordan kommunikationen i det offentlige i de senere år oftere har handlet om at skælde de mennesker og ansatte ud, som påpegede problemer, og give dem skylden for at puste til ilden, i stedet for at forholde sig til, at der måske var og er et problem. Statistikkerne viste jo med al deres tyngde, at kriminaliteten faldt, også i de lokalsamfund hvor politiet kun kom, når de blev tilkaldt.

Forskningsbaseret viden er heldigvis på vej ind og ved at erobre tiltrængt plads i debatten. Det er helt sikkert sundt. Det kan give et pust til snak om faglighed og kvalitet. Også forebyggelse og værdien af nærhed, som ellers ikke kan måles. Det er i øvrigt påfaldende, at netop forskere ofte når frem til samme konklusioner som de erfarne politifolk (og tillidsfolk), der står med sagerne og den faglige ekspertise i virkeligheden.

I denne udgave af DANSK POLITI har vi et interview med en af landets få og mest citerede politiforskere. Adam Diderichsen er navnet, og hans input er vigtige, hvis emnet politi skal diskuteres. Det er faktisk et fagblads fineste opgave; at sørge for at faget bliver diskuteret og set på udefra, så alle bliver klogere.

I de kommende udgaver af DANSK POLITI vil vi derfor sætte ekstra fokus på forskning i politi og faglighed.

Det glæder vi os til. God læselyst. ■