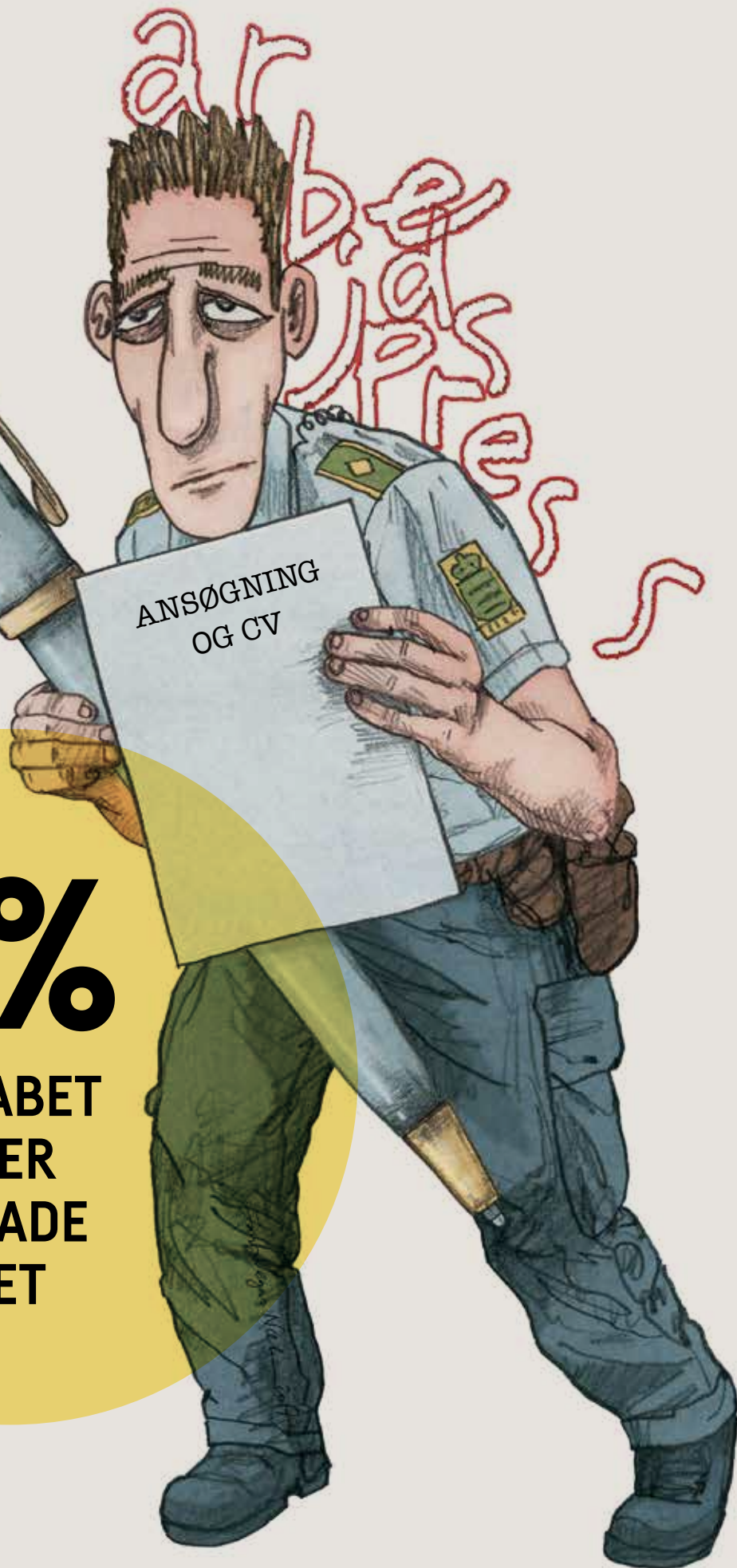


D



60%

**I BEREDSKABET
OVERVEJER
AT FORLADE
POLITIET**

ARBEJDSPRESS, MANGLENDE RESPEKT FOR DEN ENKELTE OG PRIVATLIVET



CLAUS OXFELDT
FORBUNDSFORMAND

BORGERVÆRN

Der er din sandhed, og der er min sandhed.

Alle har åbenbart deres sandhed – og vi vælger at tro på den, der passer bedst i vores kram, vores ønsker og vores karriere.

Det er omgangen med sandheden, som er ved at splitte samfundet betænkeligt ad.

Der er de statistiske sandheder, de manipulerede sandheder, de oplevede sandheder, og så er der de følelsesmæssige sandheder. Det hele er i dag æltet sammen i en pærevælling og et miskmask, som faktisk gør, at borgere er ved at miste tilliden og troen på tidligere autoriteter. På velfærdssamfundet.

De har mistet troen så meget, at "fake news" har kolossal gennemslagskraft. Måske fordi troværdigheden i forhold til de "sande" nyheder ikke er stor. De er alligevel resultatet af nogens sandhed og nogens statistik. En sandhed, som ikke ligner den uden for vinduet i boligblokken eller på hospitalsgangen.


Det slider på tilliden til politikerne. Til myndighederne.

Der er Rigspolitiets sandhed, som vel også er Justitsministeriets sandhed, og dermed den sandhed, som bliver læst højt i Folketinget.

Det er en sandhed, som siger, at kriminaliteten er faldende. Alt er godt, og det kan dokumenteres inden for givne rammer.

Der anmeldes mindre kriminalitet. Ergo falder kriminaliteten.

Det er en sandhed, som er opnået ved at gøre det mere vanskeligt at anmelde. Ved at fjerne troen på, at det kan betale sig at anmelde. Og ved samtidig at gøre politiet stort set usynligt i



hverdagen som andet end en sirene, der drøner forbi.

Men det er en sandhed, som gør politikerne tilfredse, giver dem et alibi og låser dem fast til øverste embedsværk.

Det er også en sandhed, som let ramler. Og ramler, det gør den hele tiden. Mest spektakulært i 2015, hvor Rigspolitiets sandhed om, at der var politifolk nok, ramlede ved et mindre terroranslag og en øget kontrol ved grænsen. Så kunne "sandheden" ikke opretholdes længere, for det var synligt for enhver, at politiet slet ikke kunne gabe over ret meget, og slet ikke hverdagskriminaliteten længere. Det var allerede skidt, inden det blev værre.

Fra dag til dag skiftede Rigspolitiets ledelse holdning – og med dem politikerne. Pludselig var alle enige med Politiforbundet i, at der manglede politifolk.

For der er også en anden sandhed.

Det er borgernes sandhed. De erhvervsdrivendes sandhed. Politifolkenes sandhed.

Den er en ganske anden. Borgerne opretter borgerværn. I stor grad. I stigende grad. De ser sjældent politiet. Borgerne anmelder ikke, fordi de ikke tror på, at det kan betale sig. Butikker taber millioner af kroner på tyveri. Adskillige millioner af kroner. De ansætter vagter. Mange butikker anmelder ikke, fordi de føler, at det ikke kan betale sig.

De kan slet ikke genkende Rigspolitiets seneste statistik, som glæder sig over, at butikstyverierne er faldende.

De Samvirkende Købmænds formand undrer sig. For han og alle hans medlemmer føler sig i den grad løbet over ende af tyverier og har mistet tilliden til, at myndighederne gør noget.

Sådan er der 5,7 millioner par danske øjne, som ser en anden virkelighed, eller føler en anden oplevelse af hverdagen, end den som kan læses i Rigspolitiets statistikker.

De ved, at politiet er langt væk. De kan se ungdommen acceptere, at gaderøverier hører med til det at færdes ude på bestemte tidspunkter, og at anmeldelser ikke altid gavner.

De sikrer sig selv.

De kan se, at der ikke længere holdes synderligt øje med de unge, som stjæler, sælger stoffer eller hele den kriminelle subkultur i lokalsamfundet.

Statistikkerne fortæller dem, at de er dumme, trænger til briller eller bare er overængstelige.

Intet under, at mange mister tilliden til systemet.

I Politiforbundet har vi i årevis kæmpet for, at sandheden fra politiet, fra borgerne og fra samfundet blev hørt. Brugt i udviklingen af politiet. Brugt til at styrke samfundet og demokratiet. Vi er blevet fejlet af igen og igen med statistikker og økonomiske bundlinjer. Og når så det alligevel hver gang er gået galt, har vi fået ret med tilbagevirkende kraft.

Måske er tiden inde til i stedet at lytte til sandheden, virkeligheden og stemningen ude i landet.

Måske endda forholde sig til, at borgerværn og utryghed er en del af et samfund, hvor politiet ikke længere er tæt på borgerne.

Det burde være simpelt.

”MANGE HAR
MISTET TROEN.
DE HAR MISTET
KALDET. DE TROR
IKKE LÆNGERE
PÅ, AT DER ER LYS
FORUDE, ELLER AT
DET BLIVER BEDRE.
SÅ TRIST KAN DET
KONSTATERES, OG
DET ER SKET PÅ
BARE SMÅ FEM ÅR.”

JESPER BACH,
TALSMAND FOR BEREDSKABET
I KØBENHAVNS POLITI



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside Lars Vegas

Redaktion

Nicolai Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Tania Kejser, journalist

Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Claus Oxfeldt

Layout Gregorius DesignThinking

Tryk Scanprint A/S

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline 13. marts 2017

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk
www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



32
Tre nærpølitistationer lukker
i Midt- og Vestjylland

33
Nyt fra forbundet

34
Kort nyt



INDHOLD 01

6 Kadetaspiranterne faldt på fysikken

11 Kort nyt

TEMA:

12 **Undersøgelse:**
Over halvdelen overvejer
at søge ud af politiet

18 Lamperne blinker skrigende rødt

20 **Lederforeningen:**
Bekymrende for alle

22 Vejle vandt – taber politiet?

26 De "sprinter" nye apps ud

30 Kort nyt

38 **Politihistorie:**
Det uopklarede politidrab

40 Debat



”Vi har længe bedt ledelsen om at prioritere, for vi har kun det samme antal folk at gøre godt med og er hårdt spændt for i forvejen. Der er rigeligt med sager at tage fat på, og udskiftningsbænken bliver kortere og kortere.”

Jørgen Fisker,
formand for Midt- og
Vestjyllands Politiforening





Det er kollegerne ved grænsen, som de nye politikadetter i første omgang skal afløse. Primo september er de første politikadetter færdiguddannede.

KADET- ASPIRANTERNE FALDT PÅ FYSIKKEN

Kun 56 politikadetter tilbydes at starte på politikadetuddannelsen den 1. marts på politiskolen i Brøndby. Målet var 125, men mange af aspiranterne blev sorteret fra, fordi deres fysiske form var for dårlig. I Politiforbundet glæder man sig over, at Rigspolitiet ikke er gået på kompromis med optagelseskravene.

AF KARINA BJØRNHOLDT

En sjællandsk mand på 24,4 år med en gymnasial uddannelse i rygsækken.

Det er det gennemsnitlige billede på en politikadet i dansk politi.

Rekrutteringsprocessen af den nye medarbejdergruppe blev afsluttet i januar.

182 ansøgere påbegyndte selve optagelsesprøveforløbet i håb om at kvalificere sig til den nye politikadetuddannelse på et halvt år, men blot 56 er blevet tilbudt optagelse. Altså langt fra det politisk ønskede antal på 125. Det var primært den fysiske prøve, som voldte kadet-aspiranterne problemer. Det fortæller Rigspolitiet.

- Set i lyset af, hvor tidspresset processen har været – aspiranterne har kun haft godt og vel en måned til at træne sig op – håber vi på et mindre frafald på ►

de fysiske prøver, og at flere dermed vil gennemføre optagelsesprøverne tilfredsstillende, i de næste rekrutteringsrunder, der allerede er i gang, siger chefkonsulent i Koncern HR, Jens Dünweber.

Sammen med politiinspektør Peter Ekebjærg fra Rigspolitiets National HR-partner møder han DANSK POLITI til en status på kadetordningen, der er resultatet af finanslovsaftalen for 2017.

Hybrid-uddannelse

Det politiske mål med kadetordningen er at aflaste et ressourcepresset dansk politi, primært ved løsning af grænsekontrol- og bevogtningsopgaver.

Rent indholdsmæssigt ligger politikadetuuddannelse tæt op af første semester på den toårige politibasisuddannelse. Politikadeteleverne vil derudover få et meget intensivt forløb målrettet grænse- og udlændingekontrol med undervisning i dokumentkontrol og elementer fra first-line-kontrollen.

- Politikadeteleverne får et grundigt forløb omkring dokumentkontrol. Til gengæld bliver eksempelvis straffeloven gennemgået på et mere generelt niveau i forhold til den undervisning, som de politistuderende modtager. Politikadetterne skal heller ikke kunne skrive rapporter på samme niveau som polititjenestemændene, da de for eksempel ikke kommer til at efterforske, forklarer Peter Ekebjærg.

Pladsproblemer

Politikadeteleverne får deres daglige

”Det har været vigtigt for os at beholde politikadeteleverne på Politiskolen – tæt på lærerne og de politistuderende. Kadetterne har et stort behov for at blive integreret i politiet i løbet af de seks måneder, som deres uddannelse varer.”

Politiiinspektør Peter Ekebjærg, Rigspolitiets National HR-partner

gang på Politiskolen i Brøndby. Men da skolen i forvejen er hårdt presset på plads, fordi der også sker meroptag af politistuderende i disse år, har Rigspoliet vurderet, at det er mest hensigtsmæssigt, at modul 5-studerende på bacheloruddannelsen viger pladsen. Det samme kommer til at gælde for nogle af de modul 3-studerende, alt efter hvor pladsbelastet Politiskolen er, når de vender tilbage fra deres praktikforløb i kredsene. Det vil svinge fra årgang til årgang.

De politistuderende får i stedet til huse i Jonstruplejren på den københavnske vestegn, 15 kilometer væk fra Politiskolen. Her har Rigspoliet lejet undervisningslokaler af Forsvaret, og der findes træningsfaciliteter, auditorier samt kantinedrift i lejren.

- Det har været vigtigt for os at beholde politikadeteleverne på Politiskolen – tæt på lærerne og de politistuderende. Kadetterne har et stort behov for at blive integreret i politiet i løbet af de seks måneder, som

deres uddannelse varer, siger Peter Ekebjærg.

Fire typer opgaver

Det er kun visse opgaver, som politikadetterne skal løfte i politiet – nemlig grænsekontrol, bevogtningsopgaver, transportopgaver og udsendelse af afviste asylansøgere.

De må eksempelvis ikke foretage udrykningskørsel, fordi de ikke er uddannet til det, og de vil i mange tilfælde skulle rekvirere assistance fra deres polititjenestemænd-kolleger.

- Hvis de ved grænsekontrollen eksempelvis får mistanke om, at de står over for et tilfælde af kompliceret dokumentfalsk, kan de anholde, udfærdige en anholdelsesrapport og visitere sagen videre til kolleger, der kan efterforske og sagsbehandle forholdet. Det skal de tilkalde hjælp til, for det er uden for deres kompetenceområde. Men såkaldte ”stangsager” inden for grænse- og udlændingekontrollen, kan de selv håndtere, beskriver Jens Dünweber.

Det samme vil gøre sig gældende, hvis kadetterne for eksempel får mistanke om andre kriminalitetsformer som narkotika- eller menneskesmugling, når de udøver kontrol ved grænserne.

Politikadetterne får politimyndighed og bliver også omfattet af en udvidet handlepligt, ligesom polititjenestemænd er. Desuden bliver det Den Uafhængige Politiklagemyndighed, der skal behandle adfærdsklager eller straffesager mod politikadetter.

Organiseret under Politiforbundet?

Politikadeteleverne bliver ikke ansat i politiet, når de begynder på Politiskolen, men efter et tilfredsstillende

EN EKSTRA CHANCE, HVIS ALT ANDET ER I TOP

Hvis en aspirant til den fysiske optagelsesprøve er få sekunder for langsom under løbetesten eller mangler en armhævningsbevægelse for at præstere tilfredsstillende, kan vedkommende i helt særlige tilfælde få en ekstra chance til at klare skærene en anden dag, såfremt han/hun er fundet egnet på alle de andre parametre, der måles på. Der er med andre ord tale om en samlet vurdering.

Muligheden for en ekstra chance kan komme i spil uanset, om der er tale om optagelsesprøven til politikadetuuddannelsen eller til politiets basisuddannelse. Rigspoliet oplyser, at man har ændret proceduren uden skelen til kadetuuddannelsen, men ud fra deisen om, at det er ærgerligt at kassere egnede aspiranter, hvis blot helt små marginaler ved den fysiske test adskiller dem fra at bestå.

uddannelsesforløb vil de blive tilbudt ansættelse. Første hold kadetter, der står klar primo september, er p.t. tiltænkt Syd- og Sønderjyllands Politi og Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, hvor de skal udøve grænsekontrol.

På finansloven er der i alt afsat penge til ansættelse af 345 politikadetter over de næste halvandet år.

Politikadetterne bliver overenskomstansatte. I skrivende stund er forhandlingerne omkring deres løn, pension og øvrige ansættelsesforhold stadig i gang mellem Moderniseringsstyrelsen og CO10, som forhandler på Politiforbundets vegne. Om der når at falde en aftale på plads inden den 1. marts er tvivlsomt, men da kadetterne er på SU under deres seks måneders uddannelse, er der stadig lidt tid at løbe på.

Politiforbundet vil dog ikke organisere de nye kadetter for enhver pris.

- Vi har nogle vigtige betingelser, der skal være opfyldt, førend vi kan nikke ja til en overenskomst, siger formand for Politiforbundet, Claus Oxfeldt.

En rekrutteringskanal

Politiforbundet jubler ikke over kadetordningen. Den store mangel på polititimer i dansk politi kunne være løst gennem rettidig omhu fra politisk side for længe siden, mener forbundet. Men nu er kadetterne her, og Politiforbundet glæder sig over, at Rigspolitiet ikke er gået på kompromis med kravene under den netop afsluttede rekrutteringsproces for at nå op på det politisk ønskede antal politikadetter. Politiforbundet ønsker nemlig, at der fortsat kun skal være én indgang til politiet, og at kadetordningen bliver en rekrutteringskanal til politiets basisuddannelse, således at politikadetterne kan få meritoverført deres uddannelse.

- Derfor er det vigtigt, at der ikke slækkes på optagelseskravene, siger Claus Oxfeldt.

Muligheden for en sådan løsning er dog ikke faldet endelig på plads endnu.

Rigspolitiet oplyser, at en del af de politikadettere, der begynder på skolen den 1. marts, har givet udtryk for, at de på sigt gerne vil uddanne sig til politibetjente. ■



Bjælke på skulderen: Politikadetternes uniformering bliver identisk med polititjenestemændenes på nær deres distinktion. I stedet for at bære en stjerne på skulderen, får de en bjælke som den, der kan ses her på billedet.

KADETORDNINGENS FØDSEL

Politikadetordningen er en del af finanslovsaftalen for 2017. Den blev besluttet i efteråret 2016 af et flertal bestående af regeringen, Konservative, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance. Formålet var hurtigt at tilføre medarbejdere til et nedslidt dansk politi.

"Politikadetterne vil målrettet kunne løse opgaver blandt andet ved grænsen og med bevogtning, som politiet i øjeblikket bruger mange ressourcer på. Det vil betyde, at flere betjente kan komme tilbage til politikredsene", udtalte daværende justitsminister Søren Pind (V).

HVEM ER DE NYE POLITIKADETTETTER?

Kønsfordeling

Mænd: 91,1 %

Kvinder: 8,9 %

Gennemsnitsalder

I alt: 24,4 år.

Mænd: 24,6 år.

Kvinder: 21,3 år.

Geografisk fordeling

Øst: 67,9 %

Vest: 32,1 %

Uddannelsesbaggrund

9. kl. som højeste uddannelse: 7,1 %

10. kl. som højeste uddannelse: 0,0 %

Gymnasial uddannelse: 73,2 %

Videregående uddannelse: 3,6 %

Erhvervsuddannelse: 16,1 %

Lignende uddannelse: 3,6 %

HF-enkeltfag: 5,4 %

MØD TRE AF DE NYE POLITIKADETTER

Mikkel, Peter og Thea har alle en drøm om at videreudanne sig til politibetjent.



Mikkel Julius Horslund Nielsen, 18 år

Baggrund: Arbejder i socialøkonomisk virksomhed, der beskæftiger sig med psykisk sårbare samt læser HF-enkeltfag på VUC.

Hvorfor har du søgt ind på uddannelsen til politikadet?

- Jeg har altid vidst, at jeg ville ind i politiet. Da muligheden for at blive politikadet dukkede op, tænkte jeg, at den chance måtte jeg ikke gå glip af. I mine øjne er politifaget meget "learning by doing", så kadetuddannelsen passer godt ind i, at jeg, når jeg fylder 21, gerne vil have meritoverført min uddannelse, så jeg kan uddanne mig til politibetjent.

Hvad forventer du dig af jobbet som politikadet?

- At der er nogle konkrete opgaver, som skal løses, og at det bliver spændende. Jeg glæder mig.

Hvordan forholder du dig til den kritik, der er internt i politiet omkring politikadetordningen?

- Det har ikke skræmt mig væk. Hvis jeg selv stod i deres sko, ville jeg også være skeptisk over for en ny medarbejdergruppe med kun et halvt års uddannelse. Men jeg mener, at vi er mennesker med gode værdier, der er kommet ind som kadetelever, og at vi derfor bliver et plus for politiet. Jeg vil i hvert fald gøre mit for at bevise, at vi ikke er et b-politi. Jeg håber, at vi bliver taget godt imod, for jeg ser jo min fremtid i politiet.



Peter Beuschau, 20 år

Baggrund: Personlig hjælper for handicappet pige samt deltids køkkenmedarbejder. Har spillet håndbold på topplan. Har en gymnasial uddannelse.

Hvorfor har du søgt ind på uddannelsen til politikadet?

- Egentlig er det for at bruge uddannelsen som springbræt til uddannelsen som politibetjent. Jeg fylder 21 år til august, men vil gerne i gang noget før, og det kan jeg via kadetuddannelsen. Mit håb er at få uddannelsen meritoverført, så jeg kan komme i gang med den almindelige politiuddannelse, når jeg er gammel nok. Hvis det ikke lykkes at komme videre med det samme, gør det ikke noget. Jeg vil også gerne arbejde som politikadet. Jeg vil gerne være en del af et forpligtende fællesskab, som man finder både i politiet og inden for håndbold. Det trives jeg med.

Hvad forventer du dig af jobbet som politikadet?

- At der vil være en del rutineprægede opgaver. Men jeg er fuldt ud klar over, at de er vigtige og skal løses. Jeg forventer også at lære meget, der senere kan bruges på politiuddannelsen.

Hvordan forholder du dig til den kritik, der er internt i politiet omkring politikadetordningen?

- Jeg kan godt forstå frygten for et a- og et b-politi. Men jeg kan også se fordele ved politikadetordningen. Det er en mulighed for arbejdsgiveren for at se, om politikadetterne har det, der skal til, for på sigt at blive politibetjente. Desuden aflaster vi politiet for nogle opgaver, som - jeg har forstået - politifolkene selv synes er trælse. For eksempel at man skal tage en tørn ved grænserne, selvom man kommer fra en anden politikreds.



Thea Larsen, 19 år

Baggrund: Arbejder som lærervikar og som servicemedarbejder i en madbod. Har gymnasial uddannelse.

Hvorfor har du søgt ind på uddannelsen til politikadet?

- Jeg har altid gerne villet være politibetjent, men jeg er kun 19 år, så at uddanne mig til - og at arbejde som - politikadet vil være en relevant erfaring for mig og en mulighed for at få foden ind de rette steder. Planen er at søge ind på politiets basisuddannelse, når jeg er fyldt 21.

Hvad forventer du dig af jobbet som politikadet?

- Jeg forventer, at det bliver super spændende, og at jeg får lagt et ansvar på mine skuldre. Det kan jeg godt lide at have, og jeg forventer at kunne leve op til det. Jeg glæder mig også til at afprøve mig selv på det psykologiske plan. Jeg tror også, at det bliver fedt at mærke det fællesskab, som jeg altid har tænkt, at der er i politiet.

Hvordan forholder du dig til den kritik, der er internt i politiet omkring politikadetordningen?

- Jeg kan godt forstå, at der er en skepsis, men jeg tænker, at det er godt for politiet at få nogle ind, der kan klare de her specifikke opgaver, så politifolkene kan koncentrere sig om andre og mere komplicerede opgaver. Jeg vil gerne vise politiet, at vi politikadetter er bedre, end de tror.



TRIST REKORD I AMERIKANSK POLITI

135 amerikanske politifolk blev dræbt i tjenesten i 2016. Det er det højeste antal i fem år. Blandt andet mistede fem politifolk livet i julen 2016. Det skete under en demonstration mod politivold i delstaten Texas, hvor en snigskytte pludselig åbnede ild mod politiet.

Forholdet mellem politiet – og især den afroamerikanske befolkning i USA – er gennemsyret af mistillid. Blandt andet efter flere episoder, hvor hvide politifolk under politiforretninger har skudt og dræbt afroamerikane.

777.521 TIMER

Det har dansk politi brugt på at bevogte udsatte terrormål i København siden februar 2015.

Det svarer til 540 årsværk.

De sjællandske politikredse har primært bidraget til bevogtningen i København.

Hos Midt- og Vestsjællands Politi har det blandt andet betydet, at man på skift er bagud med behandlingen af voldssager, økonomisk kriminalitet, sædelighedssager og børne- og overgrebssager.

I Nordsjællands Politi er det primært berigelses-sager, som får lov at ligge i længere tid på grund af personalemangel.

Det skriver Berlingske.dk.

Politifolk med turban eller langt fuldskæg

New Yorks politi (NYPD) tillader nu, at deres sikhiske og muslimske ansatte bærer henholdsvis religiøs hovedbeklædning eller lader skægget gro i overensstemmelse med deres religion.

En mørkeblå turban med korps- emblem er indført som en del af uniformeringen til politifolk med

Sikh-baggrund, og de muslimske kolleger må lade fuldskægget vokse til knap halvanden centimeters længde.

Formålet er at øge mangfoldigheden i det primære hvide politikorps i New York. Et ønske, som blandt andet kommer efter års spændinger mellem politiet og

især afroamerikanske borgere.

Det er kun ganske få andre amerikanske politikorps, der tillader religiøst motiveret skæg og turbanner. Eksempelvis politikorpset i hovedstaden Washington D.C.

Kilde: Kristeligt Dagblad



ILLUSTRATION LARS VEGAS



TEMA AF
JOURNALIST
TANIA KEJSER
TK@POLITIFORBUNDET.DK



TEMA AF
REDAKTØR/JOURNALIST
NICOLAI SCHARLING
NS@POLITIFORBUNDET.DK

BEREDSKABET:

OVER HALVDELEN OVERVEJER AT SØGE UD AF POLITIET

Seks ud af ti adspurgte politifolk i beredskabet overvejer at søge ud af politiet. En tredjedel af dem har allerede sendt ansøgninger til andre arbejdspladser. Det viser en spørgeskemaundersøgelse blandt 200 politifolk i beredskabet i tre forskellige kredse, foretaget af fagbladet **DANSK POLITI**.

En lussing til politiets ledelse, opgør med arbejdspresset og et stift system, der ikke tager vare på den enkelte medarbejder.

Konklusionen er rimelig klar blandt besvarelserne af de 200 spørgeskemaer, fagbladet **DANSK POLITI** har fået tilbage fra politifolk i beredskabet i tre forskellige kredse.

Arbejds miljøet lider, og det samme gør arbejdspladsen. Det, der holder de ansatte oppe, er kollegialiteten, som stadig scorer højt.

Det er ansatte i Københavns-, Vestegnens- og Østjyllands Politi, som har svaret på spørgsmål om, hvilke vilkår der er afgørende for, om de bliver i politiet, om hvordan de vilkår er i praksis – og om de overvejer at søge hen til en arbejdsplads uden for politiet. Op mod 60 procent overvejer at søge væk.



Ledelseskluft

I enkelte skemaer er alle spørgsmål dog ikke besvaret, og det er der korrigeret for i optællingen, så andelen hænger sammen med samlede antal besvarelser på det enkelte spørgsmål.

Svarene falder efter en periode på to år med et hidtil uset arbejdspresset og mangel på polititimer. Men svarene tyder også på, at politiets ledelse ikke har magtet at værne om medarbejderne i en hård tid.

Blandt besvarelserne er følgende konklusion bemærkelsesværdig:

Medarbejderne efterspørger god ledelse. Vigtigheden af god ledelse får 8 ud af 10 point i forhold til, hvor afgørende det er for, om medarbejderen bliver på arbejdspladsen.

Men den ledelse, der udføres i det daglige, får 3,6 ud af 10 point. 36 ud af 179 besvarelser giver ledelsen i politiet laveste karakter, nemlig 1 ud af 10 point, 72 giver 2 point til ledelsen, og 87 uddeler blot 3 point.

Ønsket er altså en ledelse på niveauet 8-10, men realiteten er ifølge politifolkene i beredskabet et snit på 3,8.

Måske flugter det med tidligere undersøgelser, som netop påpeger, at personaleledelsen drukner i administration, og at lederne i politiet er under stort pres.

Det stod i hvert fald klart, da Politiforbundet sidste år lavede en temperaturmåling blandt en række ledere.

Kollegialiteten er politiets lim

Generelt er der tre topscorere, når politifolkene skal svare på, hvad der er afgørende for, at de bliver i politiet. Det er kollegialt fællesskab, arbejdsmiljø og god ledelse. Sidstnævnte lever, som beskrevet oven over, langt fra op til kravene, de ansatte har. Men også arbejdsmiljøet vurderes væsentligt lavere, end de krav, der stilles. Mest positivt og iøjnefaldende er dog kollegialitet.

På spørgsmålet om, hvor arbejdspladsen befinder sig på kollegialt fællesskab, er svaret et snit på 8 ud af 10 point.

Kollegialiteten er vigtig for medarbejderne – 169 ud af 193 har den som en høj prioritet.

Det er samværet og fællesskabet, som ifølge undersøgelsen holder politiet kørende og er øjeblikkets lim i de tre beredskaber.

Løn og pension opfattes generelt som vigtige parametre, men scorer alligevel lavere end fællesskab, ledelse og arbejdsmiljø.

Mange taler om at søge væk

Ifølge besvarelserne fylder snakken om at forlade politiet meget ude på stationerne. Det er et jævnlige samtaleemne.

92 procent svarer, at deres kolleger taler mere om at søge ud af politiet i dag end tidligere. Adspurgt om, hvad kollegerne typisk siger eller bruger som begrundelse, er nedenstående udpluk fra besvarelserne mest almindeligt:

- Flere kolleger, der har været i tjenesten 7-15 år snakker oftest om, at de vil forsøge sig i det private erhvervsliv. De er trætte af arbejdspresset og af, at flere og flere medarbejdere bliver afskaffet. Dårlige lønforhold spiller også ind.
- Manglende opbakning fra ledelsen.
- Familielivet.
- For mange inddragede fridage og ustabile tjenesteplaner. For lidt personale i forhold til den måde, som tjenesteplanerne er skruet sammen på.
- Jeg er netop blevet færdiguddannet, og jeg hører ofte fra ældre kolleger, at jeg stadig har muligheden for at søge væk, samt at de søger væk, hvis de ikke får ønskestillinger eller deres ønskede geografiske placering. Jeg hører det samme fra nyuddannede, hvis de er blevet tvunget til grænsen.
- Lappeløsninger, trætte af firmaets målsætninger (måltal, presstal, prioriteringer), weekendarbejde, POLVAGT.
- Ledelsen er elendig, ikke vores daglige ledelse, men topledelsen. De er ligeglade med os på gulvet.
- Folk har efterhånden svært ved at identificere sig med politiet, de føler sig misbrugte.
- Fremtiden ser dystert ud. Alt, der bliver lovet, ændrer sig hele tiden. Man kan ikke regne med noget.

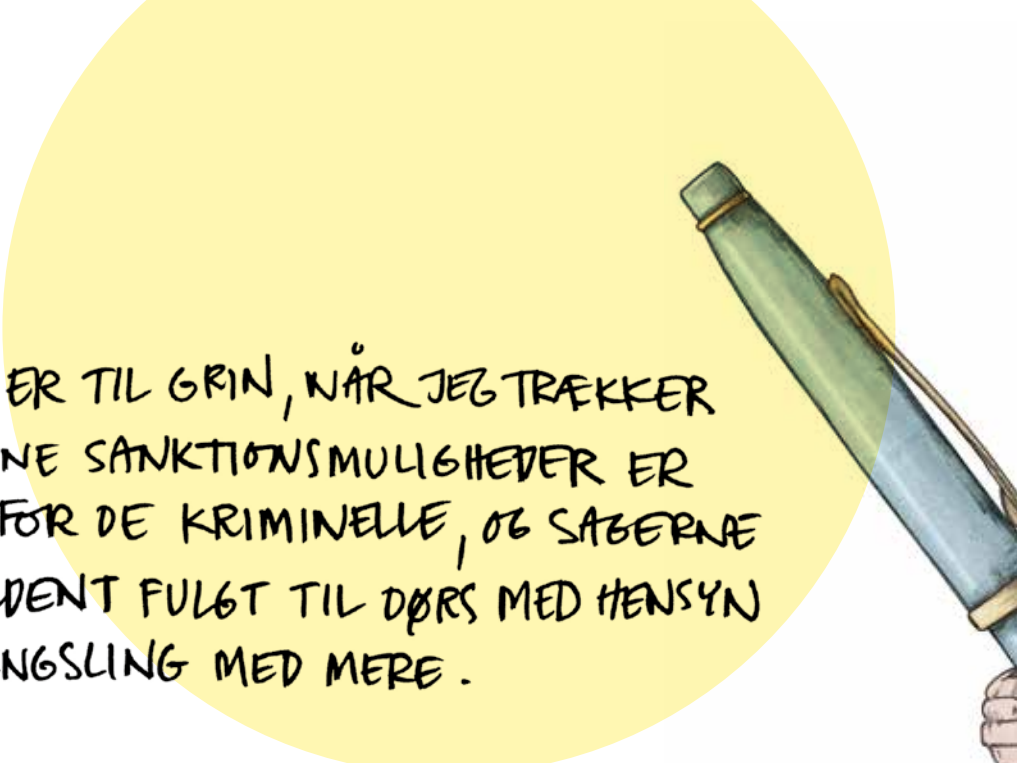
Presset privatliv

Svarene går altså tydeligt i retning af et dårligt arbejdsmiljø, ledelse og presset på privatlivet.

Det, der måske er mest opsigtsvækkende, er, at den gruppe politifolk, som svarer, typisk kun har været i politiet i kortere tid, ofte kun mellem fem og syv år.

Det er så vidt vides ikke set før, at netop denne gruppe ansatte overvejer deres fremtid i politiet. Tværtimod.

Men det er nye tider.



JEG FØLER, AT JEG ER TIL GRIN, NÅR JEG TRÆKKER I UNIFORMEN. MINE SANKTIONSMULIGHEDER ER MINIMALE OVER FOR DE KRIMINELLE, OG SÅBERNE BLIVER KUN SJÆLDENT FULGT TIL DØRS MED HENSYN TIL VARETÆGTSFÆNGSLING MED MERE.

Hvorvidt det så skyldes en generationskløft skal være usagt. Men det har sikkert også en værdi, at selvrealisering og mobilitet i dag fylder meget hos yngre danskere end tidligere. Samt at det kan være problematisk for en institution som politiet, der reelt er skruet sammen omkring, at de ansatte bliver, fra de er færdiguddannet til de skal på pension, og kun shopper stillinger inden for arbejdspladsen.

Selvom spørgeskemaerne blot er en temperaturmåling, og ikke en større valideret undersøgelse, så er svarene påfaldende entydige og burde vække bekymring. Stemningen og snakken går i retning af, at politiet ikke behøver være eneste karriemulighed, og at der er grænser for loyaliteten.

Et blik henover sundet til Sverige kan også give et fingerpeg om, at det er mere end blot ord og skal tages alvorligt.

Længere tids klager og dårligt arbejdsmiljø kombineret med en reform, tung topstyring og drastisk nedskæring i antallet af mellemledere, har fået svenskerne til at bruge ordet politikrise, selv på regeringsplan. Tre politifolk forlader dagligt arbejdet før tid, hvilket er hidtil uset i svensk politi.

Hver femte søger allerede væk

Men ét er, at der blandt 92 procent i dansk politi snakkes om at forlade politiet. Noget andet er, at 116 af de adspurgte selv overvejer at forlade politiet. 116 ud af 193, som har besvaret spørgsmålet. Det er 60 procent.

Og af dem svarer 40 ud af 193, eller over 20 procent, at de allerede har sendt ansøgninger ud.

Altså overvejer over halvdelen at forlade politiet.

Og godt hver femte gør allerede noget ved sagen.

Der er tale om en yngre gruppe ansatte, som kun lige er kommet i gang. Typisk siger man, at en politiansat skal have omkring syv års erfaring for at nå det fulde potentiale og faglighed. Og at resten af karrieren er en lang læring til gavn for arbejdspladsen.

Til forskel fra andre arbejdspladser er politiet særligt udsat. En uddannet politimand/-kvinde kan kun erstattes af en uddannet politimand/-kvinde. Der kan ikke hentes vikarer ind. Et stor søgning væk vil derfor ramme hårdt, og tage en lang række år at rette op på. Og som enkelte, der har forladt politiet og skabt en ny karriere, tidligere har uddybet over for DANSK POLITI, så lever politifolk fejlagtigt i den tro, at de ikke er efterspurgt uden for politiet. Det var deres oplevelse, og de advarede om, at politiet får et problem, når politifolk opdager, at det modsatte er tilfældet, eller de bliver headhuntet via LinkedIn.

Det skete i forlængelse af en artikelserie om orlov, hvoraf det også fremgik, at et forsikringssselskab havde modtaget et trecifret antal ansøgninger fra politifolk til en enkelt stilling.

Typisk ansatte i Københavns Politi.

Derfor søger de væk

Begrundelserne for at søge ud – eller overveje at søge ud – fordeles typisk, som følgende udpluk af svar fra spørgeskemaerne:

- *Jeg føler mig fanget i beredskabet og savner udfordringer fagligt i form af videreuddannelse.*



For mange inddragede fridage og ustabile tjenesteplaner. For lidt personale, så tjenesteplanerne ikke hænger sammen.

- Arbejdsmiljøet er snart så dårligt og påvirker mit humør, også privat. Konstante omlægninger og ændringer af både vagter og organisation gør, at man aldrig lander, før det ændres igen.
- Det bliver dårligere og dårligere at være her. Ledelsen lytter ikke og tænker ikke på medarbejderne.
- Jeg har søgt om at komme til en jysk kreds syv gange uden held.
- En støt forringelse af arbejdsvilkår, dårlig vagtplanlægning og en ledelse, der ikke tager personalets klager alvorligt. Jeg elsker og brænder for politiarbejdet, men de rammer, der er sat for det p.t. i København, dræner arbejdsglæden og lysten til jobbet, og erstatter det med et stressende og dårligt arbejdsmiljø.
- Det sociale er ikke så godt som tidligere. Der bliver ikke taget hensyn til, at man har et liv ved siden af politiet.
- De mange skift i arbejdet. Ved ikke, hvor man skal møde i morgen. Plus en ledelse, der virker virkelighedsfjern og er ligeglade med os.
- Jeg søger væk på grund af dårlig tjenesteplanlægning, og fordi man bliver fastholdt i en bestemt afdeling og kreds.

Flugter med tidligere udsagn

Der er, som allerede nævnt, ikke tale om en større valid og randomiseret undersøgelse, men en temperaturmåling i form af 200 uddelte spørgeskemaer. Men det er en temperaturmåling fra tre beredskaber, i de dele af politiet som typisk tæller de yngre og nyuddannede politifolk, og som arbejder i treholdsskift.

Svarene flugter dog med de henvendelser og udsagn, som bliver fremført stadig oftere. At politiet af i dag ikke nødvendigvis er en arbejdsplads for livet. At arbejdsdagen er flyttet ud i bilerne og styret stramt og hårdt prioriteret og uden tid til nærvær eller proaktiv borgerkontakt. At familieliv er svært at forene med øjeblikkets tilstande i politiet. At troen på bedre tider ikke er udbredt. At politiet er blevet ledelsestung i toppen, og at de ledere, som skal være til stede længere nede og døgnet rundt på arbejdspladserne, drukner i administration frem for tid til den efterspurgte personaleledelse. At tilliden til den øverste del af ledelsen ikke er stor.

Alt det har tidligere været beskrevet i artikler og temaer i DANSK POLITI. ■

Fagbladet **DANSK POLITI** har fået svar på i alt 200 spørgeskemaer til politifolk i Københavns Politi, Østjyllands Politi og Vestegnens Politi. Ikke alle spørgeskemaer besvarer alle spørgsmål, hvilket visse steder fremgår af de samlede svar.

Sådan fordeler svarene sig:
6 ud af 10 – eller 116 ud af 193 adspurgte – overvejer at søge ud af politiet. 77 overvejer ikke at søge ud af politiet.



AF NICOLAI SCHARLING ILLUSTRATION LARS VEGAS

LAMPERNE BLINKER SKRIGENDE RØDT

Det ser værre ud, end undersøgelsen påpeger, mener Jesper Bach, talsmand for beredskabet i København. - For ti år siden hørte man næsten aldrig politifolk i beredskabet tale om at søge ud. I dag gør alle det. Det var et kald, nu er kaldet væk, og familielivet hænger i laser, forklarer han, og kalder situationen kritisk og meget alvorlig.

Jesper Bach er talsmand for beredskabet i København. Han er 42 år, har næsten 20 års erfaring, og fastslår, at han aldrig har oplevet en situation og stemning, der ligner den, der i øjeblikket præger beredskabet.

- Mange har mistet troen. De har mistet kaldet. De tror ikke længere på, at der er lys forude, eller at det bliver bedre. Så trist kan det konstateres, og det er sket på bare små fem år. Det er meget alvorligt, fortæller talsmanden.

Derfor er han heller ikke overrasket over, at en undersøgelse blandt 200 politifolk i beredskabet viser, at 60 procent overvejer at søge ud, og at 20 procent allerede har sendt ansøgninger.

- Virkeligheden kan dog faktisk være værre, end talene i undersøgelsen viser, fordi undersøgelsen rummer svar fra alle politifolk i beredskabet. Også fra politifolk, som lige er startet og under uddannelse. De er sikkert noget mere positive og trækker resultatet i positiv retning, siger Jesper Bach.

Arbejdstider, arbejdspress, faglighed.

Men for dem, som har arbejdet et par år eller længere, fylder snakken om at søge ud enormt meget. Det er noget, rigtig mange overvejer og taler om. Og det bliver ikke bare ved snakken. Mange har forladt politiet til fordel for jobs og uddannelser i det civile. Fælles for disse nu tidligere polititjenestemænd er, at de elskede arbejdslivet i politiet. Problemet var, at de ikke kunne få arbejdet til at hænge sammen med privatlivet, og at de følte, at de blot var et ligeegyldigt nummer i et stort system, der ikke lyttede til dem. Dette var helt uhørt før i tiden.

- For bare ti år siden var det sjældent, at man overhovedet hørte nogen tale om at søge uden for nummer, siger Jesper Bach.

Han fortsætter:

- Og undersøgelsen er lavet i en roligere periode. Vi ved typisk, at stemningen falder ekstra om foråret, når alle arrangementerne, demonstrationerne, fodboldkampene og en lang række indsatser presser os yderligere og skal kombineres med restferie og ferieplanlægning.

Limen forsvinder

Ifølge talsmanden burde advarselsslamperne blinke højrodt.

- Det handler nemlig om arbejdsmiljø. Om at have tid til familien. Og om at føle sig værdsat og en del af fællesskabet. Tjenestepanlægningen og manglen på ressourcer har ødelagt alle dele. Kollegerne føler, de sidder fast, og har svært ved at få hjemmelivet til at hænge sammen. Limen, det der holdt det hele sammen så vidt, er ved at gå i opløsning. Det er

fællesskabet og kollegialiteten. Den er på vej ud. Der er stordrift, man kender ikke sin køremakker, og ændringerne bliver hele tiden tromlet igennem fra oven, forklarer Jesper Bach.

Han mener, at der mange andre tegn på, at det går den forkerte vej.

- Flere søger ned i tid, når der indkaldes til delinger i weekenden, er der mange, som melder sig syge. De tør simpelthen ikke møde ind af frygt for, hvordan reaktionen bliver derhjemme. Sådan har det ikke været tidligere, fordi der gav man mere til gengæld for, at der var en fleksibilitet, så man kunne være sikker på at holde fri på mærkedage og ved familiearrangementer, siger Jesper Bach.

Opgivelse

Talsmanden har svært ved at se, hvordan tilstanden kan ændres og rettes op.

- Der er så meget, der er gået galt. Der er en grundlæggende følelse af ikke at blive taget alvorligt. At der ikke bliver lyttet. At bare give op. Et eksempel er, at man i vores kreds samler hele beredskabet ét sted til trods for, at ingen, der arbejder i beredskabet, kan se fornuften eller fordelene ved det. Tværtimod. Beredskabet bliver endnu mere upersonligt, ukollegialt og fremmedgjort og langt fra borgerne. Og så bliver ændringen tilmed kommunikeret ud den 22. december via medierne og ikke internt til alle først. Mange har givet op, fordi det ikke giver mening, og fordi de føler, at øverste ledelse er mere end langt væk fra hverdagen og virkeligheden.

Han frygter konsekvensen.

- Når 20 procent ifølge undersøgelsen sender ansøgninger uden for politiet, og når jeg så tit hører kolleger tale om at søge ind på studier eller andet, så er det måske bare et spørgsmål om tid, før lavinen for alvor begynder at rulle. Det er gætværk, men den slags har det med at sprede sig hurtigt, siger Jesper Bach. ■

Jeg er netop blevet færdiguddannet, og jeg hører ofte fra ældre kolleger, at jeg stadig har mulighed for at søge væk, samt at de selv søger væk på grund af et uflexibelt system, arbejdspresset og at man bliver sendt rundt i landet uden at have indflydelse på sine vagter.

POLITILEDER- FORENINGENS FORMAND: BEKYMRENDE FOR ALLE



DANSK POLITI's undersøgelse er bekymrende, men det skal påpeges, at trivselsundersøgelsen og ledelsesevalueringen siger noget andet, fastslår formanden for Politilederforeningen, Michael Agerbæk.

Organisationen er generelt presset, og det er uden tvivl frustrationen over dette, der kommer til udtryk i DANSK POLITIs undersøgelse. Det mener Michael Agerbæk, formand for Politilederforeningen.

– Lederne bliver nemt medarbejdernes lynafledere for disse frustrationer. Der bliver udøvet god og dygtig ledelse, men der er ingen tvivl om, at der i øjeblikket er ubalance mellem antallet af ledere og lederopgaverne. Det vil alt andet lige påvirke politilederens daglige synlighed og personaleledelse, når de også hele tiden får at vide, at de skal eksekvere og registrere. Lederreformens reduktion af ledergruppen med 25 procent har tydeligvis påvirket ledernes vilkår, siger formanden for 900 politiledere.

Kampen om ressourcer i politiet kan mærkes på alle planer. Det går igen gennem hele organisationen og risikerer at splitte medarbejdergrupper ad, fordi alle slås mod en virkelighed med for få timer.

- Jeg synes, det er trist og bekymrende, når en undersøgelse blandt politifolk i beredskabet viser, at de ansatte savner ledelse. Det understreger bare konsekvensen af det, vi allerede har fået flere fingerpeg om – senest gennem en temperaturmåling hos ledergruppen sidste år – der er ikke tid til god ledelse mange steder. Der går rigtig meget tid med lederuddannelse, strukturændringer og registrering, og den tid går væk fra personaleledelsen. Tilmed i en situation, hvor der i forvejen er alt for få ledere, fortæller Michael Agerbæk, formand for Politilederforeningen.

- Jeg underkender ikke resultatet af DANSK POLITIs undersøgelse, men jeg vil også gerne fremhæve den gode ledelse, som ledergruppen dagligt præsterer, en anerkendelse som lige er kommet tydeligt til udtryk i den netop gennemførte trivselsundersøgelse og ledelsevaluering, tilføjer han og opfordrer til, at medarbejdere og ledere rykker sammen og bygger bro og i fællesskab løfter udfordringerne, indtil der vises politisk ansvarlighed i forhold til de kritiske vilkår i dansk politi.

- Grøftegravning og mundhuggeri mellem personalegrupperne gavner ingen og slet ikke vores faglighed, fastslår han.

Svært at eksekvere

Michael Agerbæk er talerør for omkring 900 ledere i politiet, fra politikommissær til chefpolitiinspektør.

- Balancen mellem opgaver og ressourcer er tippet over. Det har den været et stykke tid. Den styringsform, der handler om at eksekvere, sikre målkrav, registrering

og uddanne sig, har taget overhånd. Det vil sige, at afstanden til de politifolk, man skal være nærmeste leder for, bliver stor, samtidig med at man skal slås med knaphed og pressede tjenesteplaner. Så er det svært at udøve den personaleledelse, som forventes. Og det bider sig selv i halen. Lederne er også medarbejdere, der har ret til vilkår og ledelsesmæssige rammer, der giver ledelsesrum for god ledelse, fortæller Michael Agerbæk.

Ny styreform efterlyses

Foreningsformanden påpeger, at der er stort fokus på at komme ud af den onde spiral i politiet, herunder den ledergruppen er kommet ind i.

- Lidt groft kan man sige, at man tvinger en gruppe til at arbejde med og udføre alle hurra-ordene fra NPM-styringsformen. Ambitionsniveauet skal være tårnhøjt. Det hedder at eksekvere. Men måske er styringsformen ikke egnet, og den skal alligevel føres igennem, uden at der er tid og ressourcer til at føre tankesættet bag ud i livet. Vi har en stor opgave med at få skabt balance igen, siger han.

Det er nemlig, ifølge Michael Agerbæk, en større opgave end som så.

- Det er sådan, man har valgt at se på ledelse i det offentlige. Man presser al registrering og alle tiltag ned på en gruppe ledere, som samtidig har mindre tid. Det gør også, at de har svært ved at kommunikere ud til de øvrige ansatte, hvad meningen er, og i det hele taget er under krydspres. Det mærker politiet. Og har mærket det i et par år. Der skal flere ledere og mere tid og synlighed til. Ellers rammer det alle steder i organisationen. Også i forhold til, at politifolk søger væk og stigende sygefravær, fortæller Michael Agerbæk. ■

VEJLE VANDT – TABER POLITIET?

Først i 2020 – måske senere – står en ny politiskole i Vestdanmark klar til at modtage politistuderende. Det politiske spil om en politiskole nummer to har været både langt og uskønt, og er sandsynligvis slet ikke forbi endnu. Senest har Dansk Folkeparti krævet en midlertidig skole i Jylland, indtil bygningen i Vejle er færdigrenoveret. Her er historien om en politiskole, alle ville huse. En regering, der blev "lillebror", og et politi, som ønskede et nybyggeri, men fik en 34-årig bygning med indeklimaproblemer.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Denne nedlagte sygeplejeskole, lidt uden for Vejle, skal udgøre rammen om en ny politiskole i Vestdanmark. Bygningsstyrelsen forventer, at der vil gå 40 måneder, inden skolen står klar til at modtage studerende. Dansk Folkeparti har krævet, at der skal oprettes en midlertidig politiskole-løsning i Jylland, indtil bygningen i Vejle er ombygget.



” **N**u skal vi videre. Nu kan den her sag ikke trækkes længere, nu skal den her sag slutte”.

Sådan sagde justitsminister Søren Pape Poulsen (K) tirsdag den 24. januar til medierne, da han og partierne bag politiforliget endelig var nået til enighed om, hvor den kommende politiskole i Vestdanmark skulle placeres, og hvorvidt der skulle være tale om nybyggeri eller ej.

Men den nyslåede justitsministers håb gik ikke i opfyldelse.

Godt nok ligger det fast, at politiskolen skal have hjemme i Vejle, og at det bliver i eksisterende bygninger, som tidligere har huset en sygeplejeskole. Men vurderingen fra Bygningsstyrelsen er, at der vil gå 40 måneder – altså tre år og fire måneder – inden en ny politiskole står klar med alle de nødvendige faciliteter. Temmelig meget senere end den oprindelige plan om, at en vestlig politiskole skulle tage imod politistuderende pr. 1. januar 2018. Og hvad gør man så med det optag af politistuderende, der er politisk besluttet i politiforliget for 2016-2019?

Mere om det senere.

Vejle, S og DF vandt

Da Vejles borgmester, Arne Sigtenbjerggaard (V), i januar modtog den gode nyhed om, at det var hans kommune, der skulle huse en politiuddannelse, sprang champagnepropperne i bogstavligste forstand på borgmesterkontoret.

Det havde været en lang og sej kamp mod talrige andre jyske og fynske kommuner. Herning var slået

FOTO: NILS ROSENVOLD

på målstregen. Ikke takket været Arne Sigtenbjerggaards partifæller på Christiansborg. Nej, det var Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti, der indædt havde sloget for, at en ny politiskole ikke blev et nybyggeri. De to partier ønskede en økonomisk lettere model, hvor en eksisterende bygning blev ombygget til formålet. Herning havde en byggegrund. Vejle en nedlagt sygeplejeskole. Og dermed blev Vejle vinderen.

Spørgsmålet er, om politiet bliver taberen?

Nybyggeri på ønskesedlen

I første halvår af 2016 undersøgte Rigspolitiet og Bygningsstyrelsen hvilke bygninger i det fynske og jyske, som kunne være interessante i forbindelse med en politiskole nummer to. Men undervejs i processen opstod ønsket om et nybyggeri, fordi det bedst ville kunne imødekomme de specielle behov, en politiskole fordrer. Daværende justitsminister Søren Pind (V) var lydhør over for ønsket, som Rigspolitiet delte med Politiforbundet.

Beslutningen om, hvor politiskolen skulle ligge, blev derfor udskudt til efter sommerferien 2016.

Det blev startskuddet til en gang gedigen politisk mudderkastning med

beskyldninger i medierne om spilleregler, der pludselig blev ændret. Kommunerne var nemlig oprindeligt blevet bedt om at finde egnede, eksisterende bygninger. Nu var det pludselig byggegrunde, der var på spil. Og kravet om, at en ny politiskole ikke måtte ligge længere væk end to timers udrykningskørsel fra København, vægtede vist heller ikke længere så tungt? I hvert fald kunne afstande i tid gøres op på flere måder.

"Man ændrer spillereglerne tæt på, at kampen er færdig. Det er ikke rimeligt, at vi ikke kan få uddannet flere betjente hurtigst muligt", sagde retsordfører Trine Bramsen (S) til TV2.

Men sommeren gik og blev til efterår, og politiskolen var stadig ikke blevet placeret på landkortet.

Frem og tilbage men ingen løsning

Først i begyndelsen af november var der nyt. Ikke helt tilsigtet, men justitsminister Søren Pind fik i et interview med DANSK POLITI fortalt, at forhandlingerne om placeringen af politiskolen blev en del af de kommende finanslovsforhandlinger. Få dage efter bekræftede han, at regeringen ønskede et nybyggeri i Herning.

Da finanslovsforhandlingerne var til ende, stod der dog stadig intet

nedfældet om, hvor skolen skulle ligge, eller om der var tale om eksisterende bygninger eller nybyggeri. Næ, nu var der forligspartierne, der skulle blive enige om vilkårene, lød det.

Hos Politiforbundet var frustrationerne efterhånden tydelige: "Det er sikkert underholdende for pressen, og for den del af Christiansborg som elsker meningsmålings-selvsving. Men for alle andre er det pinligt og uansvarligt. Kom så i gang. Få taget de første spadestik til en ny politiskole i Vestdanmark. Vi mangler den. Vi har brug for den. Og danskerne mangler uddannede politifolk", udtalte forbundsformand Claus Oxfeldt i januar 2017.

Lang vej endnu

Resten er historie.

Regeringen kunne ikke opnå flertal for hverken Herning eller nybyggeri, og for Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet var det blevet en principsag, at der IKKE skulle investeres i nye mursten.

Vejle vandt altså. Og politiet står nu med en bygning, som skal renoveres i stor stil, og hvor en tidligere undervisningsmiljøvurdering har dokumenteret indeklimaproblemer. Der skal suppleres med nye bygninger til idræt og ►

Tidslinje:

17. november 2015:

Fireårigt politiforlig indgås mellem regeringen, De Konservative, Liberal Alliance, Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne. En ny politiskole vest for Storebælt er en del af forliget. I aftaleteksten står, at der kan være tale om såvel nybyggeri som eksisterende bygninger, og at en ny skole forventes at kunne etableres i løbet af to år.

10. juni 2016:

Daværende justitsminister Søren Pind (V) sender mail til borgmestrene i Vestdanmark om, at processen med at finde en placering til politiskolen bliver forlænget, da muligheden for nybyggeri nu også skal undersøges. Oprindeligt skulle en placering være fundet inden sommerferien.

28. juni 2015:

Venstre-regeringen fremlægger sit regeringsgrundlag, hvori der står, at regeringen vil "etablere en politiuddannelse i det vestlige Danmark".

Marts 2016:

Bygningsstyrelsen beder på vegne af Rigspolitiet alle kommuner vest for Storebælt om forslag til eksisterende bygninger, der kan huse en politiskole.

3. november 2016:

Søren Pind fortæller i et interview med DANSK POLITI, at placeringen af politiskolen bliver en del af de kommende finanslovsforhandlinger, og at skolen måske først kan være klar til optag i 2019/2020 og ikke i 2018, som planlagt.



andre særfunktioner, ligesom det er nødvendigt at opføre hotelfaciliteter til medarbejdere, som er på efter- og videreuddannelse.

Der er afsat 50 millioner kroner i 2018 og ditto i 2019 i politiforliget til etableringen af en ny politiskole. Spørgsmålet er, om det rækker?

Men inden håndværkerne kan tilkalles, er der lang vej endnu. Først skal bygningen erhverves af Bygningsstyrelsen. Dernæst skal byggeprojektet sendes i udbud, og en ny lokalplan skal på plads. Vejles borgmester har ellers tidligere fortalt, at det ikke var nødvendigt, men flere eksperter har

i Jyllands-Posten slået fast, at den gamle sygeplejeskole i sin tid blev opført i strid med byplansvedtægten, fordi området er udlagt til erhvervsområde.

Midlertidig skole i Jylland?

Det forkromede spørgsmål er, hvornår den ny politiskole kan stå klar til at tage imod nye studerende?

Det kommer ikke til at ske i etaper, har Rigspolitiet slået fast. Så alt tyder på, at kalenderen i hvert fald vil vise 2020. Mindst to år senere end den oprindelige plan.

Samtidigt foreskriver politiforliget,

at der – for at sikre en nettotilgang til politistyrken – skal ske et optag på 600 politistuderende i både 2016 og 2017, og at et yderligere meroptag skal forhandles på plads for årene 2018 og 2019 i slutningen af i år.

I forvejen er kapaciteten på politiskolen i Brøndby presset. Også fordi de nye politikadetter skal rummes på skolen. Status er, at man har lejet sig ind i nabobygningen, sat pavilloner op, og at nogle politistuderende midlertidigt skal modtage undervisning i Jonstruplejren – cirka 15 kilometer væk fra skolen i Brøndby.

Hos Politiforbundet forventer man,

5. november 2016:

Rigspolitiets rapport, med anbefalinger af egnede eksisterende bygninger til at rumme en politiskole eller placering af et nybyggeri, offentliggøres.

18. november 2016:

Regeringen præsenterer en ny finanslovsaftale. Placeringen af politiskolen står stadig åben. Det er op til forligspartierne at blive enige om, hvor den skal ligge. Der er afsat 100 millioner kroner over to år til etablering af skolen.

19. januar 2017:

Regeringen mangler flertal for sit ønske om at placere politiskolen i Herning. DF og S er imod et nybyggeri. Den nye justitsminister Søren Pape Poulsen (K) udtaler til DR, at regeringen er villig til at give køb på Herning, så længe der bliver tale om et nybyggeri, som politiet foretrækker. DF og S holder fast i, at der skal benyttes eksisterende bygninger, da det er billigere.

9. november 2016:

Søren Pind bekræfter forlyden-der om, at regeringen ønsker et nybyggeri i Herning.

27. november 2016:

Danmark har fået en ny regering bestående af Venstre, De Konservative og Liberal Alliance. I regeringsgrundlaget står: "Regeringen vil placere den nye politiskole i Herning. En nybygget politiskole imødekommer politiets fremtidige behov, og placeringen i Herning bidrager til en bedre balance mellem landsdelene".



Fakta om den eksisterende bygning

Adresse: Soldalen 8 i Vinding – cirka 20 kilometer sydøst for Vejle.

Bygningsareal: 7.105 m².

Grundareal: 33.379 m².

Opført: 1983.

Ejes af: DNP Bygninger (Danica og Nordea Bygninger).

Tidligere anvendelse: Kontor og sygeplejeskole.

Rigspolitiets beskrivelse: "Bygningen vurderes hensigtsmæssigt disponeret med logisk placerede funktioner som indgangsparti og kantineområde. Bygningen skal suppleres med tilbygninger for at rumme idrætsfaciliteter og andre særfunktioner. Grundens areal muliggør en logisk sammenhæng imellem bygninger og funktioner".

Tidsestimat: Cirka 40 måneder før endelig færdiggørelse af samlet bygningsanlæg.

Kilde: Rigspolitiets rapport "Afdækningen af muligheden for placeringen af politiets uddannelsescenter i eksisterende bygninger eller nybyggeri i det vestlige Danmark".

at politikerne finder en midlertidig, ansvarlig indkvarteringsløsning, så politiet ikke ender som Sorte Per i et uskønt, politisk spil, og det er ikke afgørende for forbundet, hvor det geografisk bliver.

"Nu må det være slut med det diletantiske. Nu må de ansvarlige sikre en værdig og professionel løsning", udtalte Claus Oxfeldt i begyndelsen af februar.

Seneste udmelding fra Dansk Folkeparti er, at de kræver, at der oprettes en ny midlertidig politiskole i Jylland, nu når renoveringen af bygningen i Vejle ikke bliver færdig til 2018.

Justitsminister Søren Papes lødige håb om, at sagen om politiskolen i Vestdanmark ikke kunne trækkes mere i langdrag, holdt altså ikke.

Måske er den først lige begyndt? ■

24. januar 2017:

Søren Pape Poulsen offentliggør, at politiskolen kommer til at ligge i Vejle – i en eksisterende bygning, som tidligere har huset en sygeplejeskole. "Vi peger nu på Vejle, for der får vi mest for pengene, og det går hurtigt", udtalte han i en pressemeddelelse. Justitsministeren var dog ærgerlig over, at der ikke kunne findes et flertal for nybyggeri. Samme dag melder Vejles borgmester, Arne Sigtenbjerggaard (V), ud, at han forventer, at de første politielever kan begynde pr. 1. januar 2018, hvis man lader den nuværende ejer stå for ombygningen. Derved kan Rigspolitiet undgå at sende projektet i forsinkende udbud.

1. februar 2017:

Dansk Folkeparti kræver, at der oprettes en ny midlertidig politiskole i Jylland, hvis ikke renoveringen af de nyligt udpegede bygninger i Vejle bliver færdige, så nye politistuderende kan starte i 2018.

1. februar 2017:

Rigspolitiet oplyser, at Bygningsstyrelsen køber bygningen i Vejle, og at renoveringsopgaven skal sendes i udbud. Rigspolitiet slår også fast, at de ikke ønsker, at de politistuderende skal begynde på skolen, førend den står helt klar, og der er bygget overnatningsfaciliteter på grunden. Estimatet er stadig, at det vil tage omkring 40 måneder.

2. februar 2017:

Politiforbundet udsender et nyhedsbrev, hvori man udtrykker bekymring for, at politiskolen i Vestdanmark bliver placeret i lokaler, som tidligere er fundet uegnet til Region Syds sygeplejeuddannelse. Ifølge Politiforbundets oplysninger viste en undersøgelse af undervisningsmiljøet dengang, at temperatur, larm og støj samt indeklima var et problem for mange. Bygningen ligger desuden klods op ad en motorvej.



Specialkonsulent Robert Mortensen (tv) og Mikkel Lau Pedersen, der er uddannet politimand og såkaldt productowner, afprøver nogle af funktionerne i den kommende søge-app, som giver adgang til en række af de mest brugte registre i politiet. Dermed bliver det slut med at skulle hen i patruljebilen for at slå op i Bifrost eller kalde vagthavende op via radioen for at få informationer om en borger eller et køretøj.

DE "SPRINTER" NYE APPS UD

AF KARINA BJØRNHOLDT

En lang række af applikationer (apps) kan om ganske kort tid downloades til politiets smartphones. De skal dels gøre sagsbehandlingen elektronisk, ensartet og tidsbesparende, dels flytte sagsbehandlingen ud i marken til borgerne. DANSK POLITI har besøgt dem, der udvikler de nye, operationelle værktøjer, hvilket sker på en – for politiet – ret utraditionel måde.

Hastværk er lastværk, lyder et gammelt ordsprog.

Det kan være korrekt i mange sammenhænge. Men lige inden for it og softwareudvikling gælder det ofte om at komme ud over stepperne, inden det, man analyserer på i dag, er blevet forældet i morgen.

En lære, der ikke er ukendt i dansk politi, og derfor har Rigspolitiet valgt at gribe det helt anderledes an i udviklingen af en række operationelle apps, der skal implementeres som led i flerårsaftalen for 2016-2019.

To såkaldte scrum-teams (se faktaboks) spiser så at sige elefanten i bider. Her er eksekvering, løbende brugerinddragelse og justering nøgleordene. Desuden har man samlet specialister fra Koncern IT og udviklere fra Rigspolitiets politiområde under samme tag i Ejby.

- Arbejdsmetoden giver langt større smidighed og fremdrift. Vores to

scrum-teams er selvledende, ansvaret ligger hos udviklerne, og det betyder, at de kan eksekvere hurtigere frem for at skulle holde møder, hver gang noget omkring indhold, design eller andet skal besluttes. Nu laver vi appen med det samme og justerer efterfølgende. Teamene kører i sprints á 14 dage, hvor de udvikler, afprøver og justerer, hvorefter de fortsætter med samme proces en gang til, indtil appen er klar, fortæller specialkonsulent Robert Mortensen fra forretningsudvikling under Rigspolitiets politiområde. Han er fagansvarlig for udvikling af appsene.

Ikke fuldendt i første version

Da DANSK POLITI er på besøg, er det ene scrum-team ved at udvikle en bødeapp i tæt samarbejde med Rigspolitiets færdselsafdeling, og det andet team arbejder på en søgeapp, hvor de arbejder sammen med Nationalt Ud-lændingecenter (NUC) og politifolk fra Københavns- og Vestegnens Polit.

De kommende brugere af appsene indkaldes hver 14. dag for at afprøve dem i det stadie, de er nået til. Brugere, som jo også er eksperterne på deres fagområde, kommer med ris og ros, og scrum-teamene justerer ind.

- Det svære er ikke at udvikle en app. Det svære er at skære den til. Hvad skal den kunne nu? Hvad kan vente til en senere opdatering? Budskabet fra os til alle brugerne er: Når I får appen, er den ikke fuldendt. Den skal løbende opdateres, ligesom alle andre apps. Men vi har selvfølgelig et minimumskrav til, hvad appen skal indeholde, før den er god nok til blive implementeret, siger Robert Mortensen.

Han fortæller, at det overordnede formål med de kommende apps er – ud over at lette politiets hverdag – at sikre mere ensartethed og kvalitet i sagsbehandlingen. Med en søgeapp på mobilen kommer man eksempelvis ud over at skulle kalde op på radioen til en fortravlet kollega på vagtcentralen, der ikke har tid til at slå op i alle registre, som kunne være relevante i forhold til den person, som der forespørges på. De forskellige apps får tillige indbygget nogle advarselstekster eller signaler, hvis man kommer til at udfylde nogle

af felterne forkert, eller hvis en borger er efterlyst.

Politiarbejde kræver en god smartphone

Men ét er at udvikle gode og brugbare apps. Noget andet er kvaliteten af de smartphones, der skal håndtere appsene. Håbet fra Robert Andersen er, at kredsene vil følge de anbefalinger vedrørende indkøb af smartphones, som Rigspolitiet sendte ud i slutningen af januar.

- Der er tale om en positivliste over de mobiler, som er en fremtidssikret investering i forhold til de apps, som vi udvikler. Vores budskab til kredsene

er, at ligesom politifolk råder over en god radio og et godt tjenestevåben, for at de kan udføre deres arbejde bedst muligt, kræver politiarbejde i dag også en god smartphone. Det er blevet lige så vigtig en del af værktøjskassen, og kredsene bør kalkulere med at udskifte tjenestemobilerne med cirka to års interval, råder Robert Mortensen.

Også sikkerhed skal tænkes ind, når den enkelte politimand/-kvinde fremover trækker mobilen frem for at søge oplysninger om en person. Eksempelvis skal det ikke være muligt at "læse med" over skulderen, og hvis mobilen mistes, skal det sikres, at andre ikke kan søge i systemerne. ►



HVAD ER SCRUM?

Udvikling af software kan være en kompliceret og uforudsigelig proces. Men det tager arbejdsmetoden Scrum højde for.

I stedet for den mere traditionel fremgangsmåde, hvor udviklingsprocessen er en fuldt ud tilrettelagt proces med analyse, design, implementering og test – også kaldet vandfaldsmetoden – har Scrum fleksible tidsplaner, små udviklingshold og hyppige gennemgange af softwaren i samarbejde med brugerfladen. Scrum arbejder i såkaldte sprints á 14 dage – planlægning, udvikling, justering – og forfra igen.

Scrum er i øvrigt en term fra rugby og en forkortelse for ordet "scrummage", der betyder skærmydsler.

I Rigspolitiets Scrum-teams i Ejby sidder politifolk (produkt ejere og scrum-mastere), forretningsanalytikere, softwareudviklere og systemudviklere.

- Vi forestiller os, at alle arbejdsappsene placeres i en mappe/container på mobilen, som man skal logge ind via sin WRX-kode. Desuden vil der ske en logning af opslag, ligesom det sker i dag fra en pc, når man laver opslag i registre, forklarer Robert Mortensen.

Danmark er foran

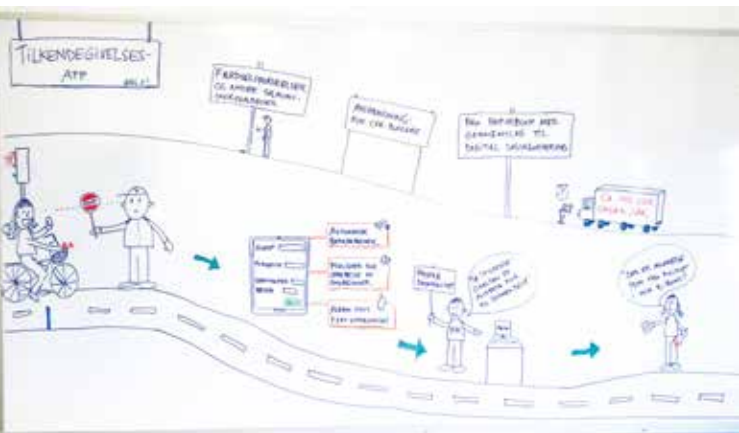
Det er sjældent, at dansk politi kan bryste sig af at være frontløber, når det gælder it og software. Men lige omkring apps er Danmark rigtig godt med ifølge Robert Mortensen, der gennem to år har siddet med i et europæisk netværk for politiapps.

Han er da også overbevist om, at politiapps er kommet for at blive, også når de øremærkede midler fra den seneste flerårssaftale er brugt op.

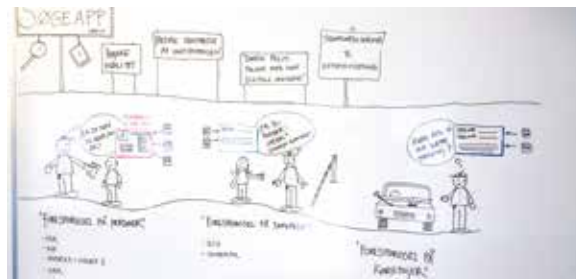
- Udviklingen vil fortsætte. Apps bliver en vigtig del af politiets fremtidige værktøjskasse, lyder det fra Robert Mortensen. ■

”Ligesom politifolk råder over en god radio og et godt tjenestevåben, for at de kan udføre deres arbejde bedst muligt, kræver politiarbejde i dag også en god smartphone.”

Specialkonsulent Robert Mortensen



Det første skridt, når scrum-teamene skal udvikle en app, er at visualisere visionen for den pågældende app. Det sker via nogle meget enkle og pædagogiske tegninger.



APPLIKATIONER PÅ VEJ

Følgende nye app-værktøjer er på vej til din arbejds-smartphone. Tidsplanen er dog kun vejledende.

Søgeapp

Hvad: Appen giver dig mulighed for at søge informationer på stedet. Du kan i den første version søge i SIS (Schengen information system), KR (Kriminalregistret), CRM (Centralregistret for Motorkøretøjer) NF (Nationale Fotoregister), CRK (centralregistret for kørekort). Desuden arbejdes der i skrivende stund på også at få integreret Interpol.

Hvornår: Kommer i marts-april 2017 som pilotapp. Pilotkredse bliver formentlig Syd- og Sønderjyllands Politi samt Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.

Bødeapp (tilkendegivelser)

Hvad: Appen skal på sigt erstatte tilkendegivelsesblanketterne, så hele sagsgangen bliver elektronisk. Der skrives i dag omkring 140.000 tilkendegivelser om året via blanket, som efterfølgende skal sagsbehandles på stationen.

Med appen kan borgeren, der sigtes, modtage bødeforlægget i sin mail, og polititjenestemanden vil på stedet kunne oprette en elektronisk rapport. Appen giver mulighed for at slå ID-oplysninger op samt ud fra en liste vælge, hvilken lovovertrædelse der skal sigtes for. Listen vil ikke være fyldestgørende fra dag ét, men vil løbende blive udbygget. Der tilknyttes desuden en bødeberegner til appen.

Hvornår: Juni 2017.

Fotoapp

Hvad: Med denne app kan du oprette en billedrapport, tage billeder samt lægge beskrivelser, pile med videre direkte på billederne. Rapporten sendes hjem til din mail og kan benyttes i forbindelse med sagen.

Hvornår: Oktober 2017.

Andre apps i pipelinen

Hvad: Færdselsuheldsapp, tyveriapp, app til behandling af dødfundne, hændelsesapp og hærværksapp.

Hvornår: Mellem oktober 2017 og oktober 2018 – i den rækkefølge, som de er nævnt herover.

Tilkendegivelse fra politiet

Vedrørende overtrædelse af færdselsloven m.v.

ID-nr. _____

Bopæl _____

Postnr./By _____

Forsøelsestidspunkt (Ugedag dato-måned-år) _____

Sted _____

De er anførte tid og sted sigtet for overtrædelse af

færdselsloven bekendtgørelse nr. _____

\$ _____

færdselsloven bekendtgørelse nr. _____

\$ _____

færdselsloven bekendtgørelse nr. _____

\$ _____

bekendtgørelse nr. _____

Tilkendegivelse fra politiet vedrørende andet end færdselsloven

Navn _____

Bopæl _____

Forsøelsestidspunkt (Ugedag dato-måned-år) _____

De er anførte tid og sted sigtet for overtrædelse af _____ \$ _____

ved at have _____

Den takstmæssige bøde _____

modtage nærliggende bøde _____

(tede) _____

bekendt med _____

752, stk. 1 _____

urnal/bou _____

POL

Det er ikke gratis
at overtræde
færdselsloven

Men hvad koster det ?



PAS PÅ RULLENDE KONTORER

I Politiforbundet hilser man ethvert teknologisk tiltag velkommen, som kan lette kollegernes hverdag.

Rådet til medlemmerne er dog, at de skal huske på, at patruljebilen er et arbejdsredskab og IKKE et rullende kontor. Det er bilerne slet ikke indrettet til.

- Så lad være med at sidde og sagsbehandle i bilerne med en bærbar pc på skødet. Vent til I kommer hjem på kontoret. Bevar også altid fokus på trafikken, omgivelserne og på de kommunikationsmidler, som skal anvendes i forbindelse med patruljering, lyder det fra faglig sekretær Flemming Olsen, der har arbejdsmiljø og sikkerhed som sit speciale.

Omkring 140.000 tilkendegivelser udskrives hvert år via disse blanketter. Om kort tid vil en række færdselsforseelser og særlovsovertrædelser kunne registreres via en app, som også sender bødeforlægget direkte til borgerens mail.

KAFFE

som forebyggelse mod alderdommens sygdomme

Er du en af dem, der drikker meget kaffe på arbejdet og derhjemme, så kommer her en god nyhed.

Nyt amerikansk studie viser, at kaffe, og andre koffeinholdige drikke, lader til at kunne holde flere af alderdommens sygdomme på porten. Det drejer sig blandt andet om hjertekarsygdomme, Alzheimers og diabetes. Koffeinen neutraliserer cellernes produktion af inflammatoriske stoffer, som netop er associeret med aldring, og som har direkte indflydelse på hjertekarsygdomme. Med den nye viden er der på sigt mulighed for at bruge koffein målrettet i forebyggelse og behandling sammen med medicin.

Kilde: Videnskab.dk



LIVSTID TIL BØRNELÆGEN

I **DANSK POLITI** nummer 06/2016 havde der indsneget sig en fejl i artiklen om Rejseholdet. Under "Husker du sagerne" skrev vi, at børnelægen, som i 1995 dræbte sin elskers kone og børn ved at sætte ild til deres hus på Bornholm, blev idømt 14 års fængsel.

To læsere har gjort opmærksom på, at hun faktisk blev idømt livsvarigt fængsel. Hun påbegyndte dog udslusning i 2009 og er i dag løsladt.

Vi beklager fejlen og takker for vores skarpe læseres gode hukommelse.



Styrket kamp mod doping og matchfixing

En ny samarbejdsaftale mellem Anti Doping Danmark (ADD) og dansk politi skal gøre det sværere at slippe afsted med kriminalitet inden for doping og matchfixing.

Såvel politiet som ADD sidder inde med vigtig viden og efterretninger på området – blandt andet om anvendte fremgangsmåder og nye trends. Samarbejdet vil gøre det nemmere at koordinere og drage nytte af hinandens informationer og øge mulighederne for at komme kriminaliteten på området til livs, lyder det fra de to myndigheder.

Samarbejdsaftalen mellem ADD og Rigspolitiet løber i første omgang til 2018.



3 NÆRPOLITISTATIONER LUKKER I MIDT- OG VESTJYLLAND

Midt- og Vestjyllands Politi lukker pr. 1. oktober sine tre nærpolitistationer i Struer, Brande og Bjerringbro. Også de syv landbetjentstillinger nedlægges, på nær stillingen i Nørre Snede. Det sker i forbindelse med en større omorganisering, som landets andre politikredse også er i færd med.

AF KARINA BJØRNHOLDT

I bund og grund handler lukning af nærpolitistationer om prioritering. Politiresourcerne skal bruges anderledes, fordi efterforskning og sagsbehandling centraliseres og specialiseres, ligesom beredskabet skal være selv bærende pr. 1. oktober. Det sker som en udmøntning af flerårsaftalen for 2016-2019.

- Vi har længe bedt ledelsen om at prioritere, for vi har kun det samme antal folk at gøre godt med og er hårdt spændt for i forvejen. Der er rigeligt med sager at tage fat på, og udskiftningsbænken bliver kortere og kortere. Det er så det, der sker nu – en prioritering, siger Jørgen Fisker, formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening.

Ændret kriminalitetsbillede

Foreningsformanden forklarer, at kriminalitetsbilledet har ændret sig. Den traditionelle indbrudskriminalitet er faldet, mens sager om organiseret kriminalitet eller it-kriminalitet er på himmelflugt.

Derfor er foreningsformanden enig i, at der behov for at organisere sig på en anden måde.

- De kolleger, der rammes af omorganiseringen, og som nu skal varetage andre opgaver i kredsen, er naturligvis ikke begejstrede. Hverken rent personligt eller fagligt, fordi den nære borgerbetjening forsvinder, fortæller Jørgen Fisker.

Det er da heller ikke uden panderdynker, at der omorganiseres. I lighed med andre politikredse, der har været igennem samme øvelse, går bekymringen i Midt- og Vestjyllands Politi på, hvordan man kan bevare en tæt og tilstrækkelig kontakt med borgerne. Især omkring det forebyggende arbejde med de unge. Kredsen har blandt andet derfor valgt at bevare nærpolitistationer i Nykøbing, Lemvig, Skjern samt landpolitistillingen i Nr. Snede. Det sker dog også af hensyn til sagsbehandlingen, da der er tale relativt større byer, og at der i Nr. Snede ligger et statsfængsel.

OMRÅDEOPDELT OG FÆRRE UDKØRSELSSTEDER

I Syd- og Sønderjyllands Politi er en ny struktur også faldet på plads. Kredsen deles op i tre områder: Nordvest (**Esbjerg**, Varde og Fanø), Nordøst (**Haderslev** og Vejen) og Syd (**Sønderborg**, Tønder og Aabenraa). På hvert af de tre områdecentre placeres et sagscenter og lokal efterforskning. I Esbjerg kommer et kredsdækkende visitations- og driftscenter.

Syd- og Sønderjyllands Politi reducerer desuden beredskabets udkørselssteder fra otte til syv. Fremover vil Ribe kun rumme få medarbejdere, som arbejder med forebyggelse og borgerbetjening.

Implementeringen vil ske fra begyndelsen af 2018.

POLITIFORBUNDET FORHANDLER OK FOR ATK-MÅLERE

Omkring 1. april forventer Politiforbundet at have færdigforhandlet en overenskomst med Moderniseringsstyrelsen for de civile ATK-målere i dansk politi.

Siden efteråret 2016 har knap 100 civile ATK-målere været ansat i dansk politi på individuelle kontrakter. Politiforbundet fik aftale- og overenskomstretten for dem pr. 1. december og har siden da været i fuld gang med at forhandle en overenskomst hjem.

- Det er en gruppe ansatte, vi er glade for at organisere, og som skal føle sig velkomne i alle landets politiforeninger. Det er magtpåliggende for os at sikre de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår for dem – som medlemmer af Politiforbundet, fastslår forbundsformand, Claus Oxfeldt.

Når overenskomsten er indgået, vil det ligeledes betyde, at den midlertidige pensionsordning, som Politiforbundet har indgået med PFA for ansatte, der p.t. er uden overenskomst i politiet, vil blive gjort permanent og overflyttet til CO10-aftalen.

FORBUNDET:

Politifolk har krav på formøde-lokale

Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP) meldte kort før årsskiftet ud, at man ikke længere kunne stille lokale til formøder til rådighed.

Helt uacceptabelt, var Politiforbundets respons, for polititjenestemænd skal ikke stilles retmæssigt ringere end andre, der skal til afhøring i en sag. I landets retsbygninger er der altid lokalemæssig mulighed for at afholde et formøde med sin forsvarer, det samme gælder inden for Forsvarets auditorordning, og ønsker en forsvarer at holde møde med en klient, der er i politiets varetægt, stiller politiet også altid et lokale til rådighed.

Politiforbundet ville derfor ikke godtage, at DUP ikke længere syntes, at de havde plads eller mulighed for at finde et ledigt lokale i deres kontorbygningen i Aarhus.

Efter et massivt pres fra Politiforbundets side er løsningen nu blevet, at Østjyllands Politi fremover lægger lokale til formøderne mellem forbundets medlemmer og forsvarerne.

DET ARBEJDER HOVEDBESTYRELSEN MED

Sætter lup på behovet for udstyr og uddannelse

Har dansk politi det rette udstyr til at løse de opgaver, som "den ny virkelighed" byder på efter terroranslaget i 2015? Hvad er egentlig behovet? Et det et landsdækkende behov? Får kollegerne tilstrækkelig uddannelse i de kompetencer, som kræves. Og skal alle kunne det samme?

Politiforbundets hovedbestyrelse har nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på ovennævnte spørgsmål. Der sættes primært fokus på beredskaberne i landets største byer, fordi det er her, at politiopgaverne og sikkerhedssituationen har ændret mest karakter siden 14. og 15. februar 2015.

Hensigten er at inddrage Rigspolitiet i videst muligt omfang, da det er arbejdsgiveren, som har det sidste ord i spørgsmål om udstyr og udrustning.

Forskelsbehandling i sager om erstatning for tabt erhvervsevne

En EU-dom har fastslået, at dansk praksis frem til marts 2015, hvor myndighederne har differentieret erstatningen efter forventet levealder for mænd og kvinder, er imod ligebehandlingsprincippet. Den praksis har betydet, at mænd har fået lavere erstatning end kvinder i sager om engangserstatning for erhvervsevnetab.

Politiforbundet er i gang med at kortlægge, om nogle af forbundets medlemmer kan være berørt af forskelsbehandlingen. En del kriterier skal dog være opfyldt, førend en sag kan gå om, og derfor vil der gå en rum tid, inden forbundet er færdig med sin gennemgang.



TRE NYE FORENINGSPORMÆND

Det er højsæson for generalforsamlinger i politiforeningerne, og det har betydet, at der også er blevet skiftet ud på formandssædet i flere foreninger.

I Østjyllands Politiforening blev Heino Kegel (tv) valgt som ny formand den 10. januar. Det skete ved et kampvalg mod Peter Jørgensen, der har været formand siden 2013. 39-årige Heino Kegel gik til valg – og vandt – på, at han vil tilføre den østjyske politiforening mere "kant"

samt mere synlighed såvel internt som eksternt.

I Nordsjællands Politiforening var der fredsvalg den 26. januar. Formand gennem 10 år, Tom Steffensen, genopstillede ikke. I stedet valgtes 50-årige Lars Jensen (midten), som har været bestyrelsesmedlem i et år. Desuden har han en fortid som formand for Lyngby Politiforening (2005-2007) og sad med i bestyrelsen under opstarten af Nordsjællands Politiforening efter politireformen.

Formandsskiftet i **Nordjyllands Politiforening** skyldtes, at formand gennem seks år, Jens Jørgen Møller Nielsen, går på pension pr. 1. maj og derfor ikke genopstillede. Næstformand gennem seks år, 46-årige Poul Buus (th), blev valgt som arvtageren på foreningens generalforsamling den 9. februar. Poul Buus har forinden sine år som næstformand siddet i foreningens bestyrelse gennem tre år som TR-repræsentant for beredskabet i Aalborg.

Hvad koster et dårligt arbejdsmiljø?

Hvad betyder det for pengepungen, hvis arbejdsmiljøet halter? Eller hvor godt er det for bundlinjen, hvis arbejdsmiljøet er i top?

Det skal et nyt EU-projekt nu regne på.

Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur vil især se på ulykker, sygdom og dødsfald på arbejdspladserne i EU, men også gevinsterne ved et godt arbejdsmiljø – som mere innovative og

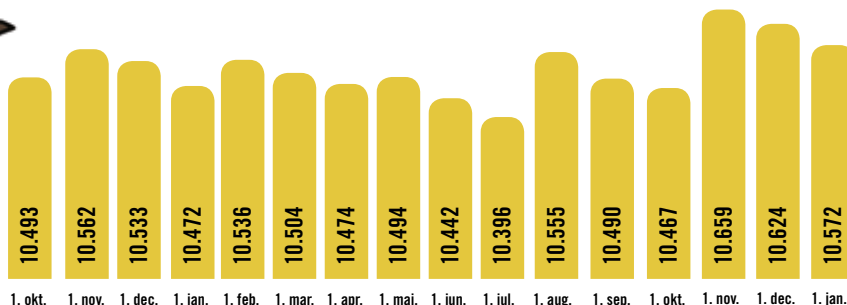
omstillingsparate medarbejdere – skal med i beregningen. Formålet er at kunne sammenligne udgifterne til arbejdsmiljø på tværs af EU-landene og give et bud på, hvad arbejdsmiljøet koster for arbejdstagere, arbejdsgivere og samfundet generelt – til inspiration for beslutningstagerne.

Kilde: Videnscenter for Arbejdsmiljø



ANTALLET AF POLITIFOLK I 2015/2016/2017

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR
Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.





Nye studerende: 144 politistuderende begyndte 1. februar på den toårige politibasisuddannelse på Politiskolen i Brøndby. Sædvanen tro var Politiforbundet ude at hilse på de studerende og fortælle om blandt andet ansættelses- og lønvilkår samt forsikringsforhold. I alt optages der 600 politistuderende på uddannelsen i løbet af 2016.



FORBUNDETS SKUFFELSE BLEV LÆST AF FLEST

I januar faldt det endeligt politisk på plads, hvor politiskolen i Vestdanmark skal have til huse. Valget faldt som bekendt på eksisterende bygninger i Vejle. Dagen efter den politiske beslutning besøgte forbundsformand Claus Oxfeldt lokationen i Vejle sammen med journalist Søren Lippert. I interviewet udtalte Claus Oxfeldt blandt andet, at han var skuffet over såvel Socialdemokratiet som Dansk Folkeparti, fordi de løb fra det, de tidligere havde sagt – nemlig at de ville bakke op om politiets anbefalinger om et nybyggeri.

- Jeg synes, det har været tæt på uanstændigt. Jeg synes, politiet har været gidsler i et spil på Christiansborg, sagde Claus Oxfeldt.

En historie, der på Politiforbundets Facebookside blev læst af over 8.000 følgere.

NØDRÅB FRA TYVERIPLAGEDE KØBMÆND

De Samvirkende Købmænd (DSK) holdt i slutningen af januar en konference på Christiansborg, hvor blandt andre justitsminister Søren Pape Poulsen (K) og formand for Politiforbundet, Claus Oxfeldt, deltog.

DSK fortalte, hvordan de meget sjældent oplever at få hjælp af politiet, når de udsættes for tyverier, hvilket de desværre bliver meget hyppigt. En del af tyverierne får politiet dog slet ikke kendskab til, da et stigende antal butiksejere ikke tør anmelde dem, fordi de er bange for repressalier.

DSK havde en ønskeliste med til

ministeren, hvorpå der blandt andet stod: Flere betjente, så politiet har tid til at prioritere butikstyverier. DSK ønsker også større opbakning fra politisk side til politiet og retssystemet, således at tyverier får konsekvenser for gerningsmændene.

I Sverige kan detailhandlen berette om lignende udfordringer med tyverier og et politi, der ikke prioriterer at opklare dem, fordi ordensmagten er presset på ressourcer. For at råbe beslutningstagerne op, har den svenske detailhandel indført en "anmelderuge" 3 uge 17 3 hvor alle butikker skal anmelde samtlige

tyverier, de er udsat for. Det skal gøre op med mørketal og give politikerne et retvisende billede af butikernes udfordringer.

Ifølge Svensk Handel bliver der hvert år begået to millioner tyverier af personer, der ikke er tilknyttet butikkerne, til en værdi af 4,6 milliarder svenske kroner.



Politiforbundet

H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:

Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:

Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:

Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Vestegnens Politiforening:

Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02

Formand for Rigspolitiforeningen:

Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands Politiforening:

Jens Jørgen Møller Nielsen
Mobil: 21 71 58 80

Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:

Jørgen Fisker
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands Politiforening:

Peter Jørgensen
Mobil: 72 58 18 23

Formand for Sydøstjyllands Politiforening:

Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Fyns Politiforening:

Steffen Daugaard
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Københavns Politiforening:

Michael Bergmann Møller
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Nordsjællands Politiforening:

Tom Steffensen
Mobil: 72 58 68 88

Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:

Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:

Kaj Rasmussen
Mobil: 25 36 37 15

Formand for Bornholms Politiforening:

Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07

Formand for Politilederforeningen:

Michael Agerbæk
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:

Pia Broström
Mobil: 23 74 54 06

Eg. formand for Grønlands Politiforening:

Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22

Formand for Færøernes Politiforening:

Absalon Árgarð
Mobil: 00298 28 48 82



5%

på din lønkonto

Flere og flere medlemmer får allerede mere ud af deres penge

Hvad med dig? Som medlem af Politiforbundet kan du få LSBprivat®Løn som giver dig hele 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. Det betyder, at du får mere ud af din månedsløn - hver eneste dag.

Sådan får du 5% på din lønkonto - Danmarks højeste rente

Du skal være medlem af Politiforbundet - og have afsluttet din uddannelse. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Derfor skal hele din privatøkonomi samles hos os, så vi kan kreditvurdere den i forhold til den samlede pakke.

Du behøver dog ikke flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og evt. ændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit. Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2016.

Fokus på det, der er vigtigt for dig

Hos Lån & Spar får du en personlig rådgiver, som investerer tid til at høre dine behov og ønsker og du får klar besked.

Hvis det er det du kigger efter, så ring til os direkte på **3378 1966** - eller gå på lsb.dk/politi og vælg 'book møde', så kontakter vi dig.

Lån & Spar har eksisteret siden 1880. Vi har altid sørget for, at helt almindelige mennesker kan gøre bankforretninger på ordentlige betingelser.

Ring til Lån & Spar: 3378 1966
eller book møde på: lsb.dk/politi



lån & spar

din personlige bank

DET UOPKLAREDE POLITIDRAB

I december 2016 blev en politimand dræbt på den mest tragiske vis. I den aktuelle sag foreligger der endnu ikke nogen endelig juridisk afgørelse, men man har i nyere tid, fra det 20. århundredes begyndelse og frem til i dag, pågrebet den/dem, som stod bag de forskellige politidrab. Der er dog én undtagelse – nemlig det såkaldte politidrab i Gramrode. Sagen fik efterfølgende indflydelse på politiets organisering.

Den 12. august 1911 blev politibetjent Niels Carl Jensen fundet død af en murersvend ved Gramrode, mellem Horsens og Juelsminde. Han var skudt gennem hovedet. Undersøgelsen blev ledet af herredsfoged Schjørring, som antog, at Jensen kunne være fjernet fra det egentlige gerningssted, idet blodspor på vejen indikerede, han var

slæbt derhen. Det viste sig snart, at det lokale politi havde vanskeligt ved at håndtere sagen. Man havde dog nogle spor. Blandt andet fandt man den 25. august en pistol i haven til den nærliggende opdragelsesanstalt Bråskovgård, og det blev fastslået, at våbnet var placeret dér inden for de seneste 14 dage. Få meter fra pistolens findested var der natten til den 12. august stjålet en skjorte fra en tørresnor. Måske der var en sammenhæng? Efterfølgende undersøgte en bøssemager pistolen og erklærede, at det dræbende projektil kunne være affyret fra den fundne pistol.

Jensen boede med hustru og børn på hovedgaden i byen – efter sigende en mindrebemidlet familie, hvilket ikke var usædvanligt for en politibetjent på dette tidspunkt. Da han var særdeles afholdt, var det et åbent spørgsmål, hvem der stod bag drabet. De lokales mistanke rettede sig i første omgang mod polakker i området samt elever på Bråskovgård. Mistanken til polakkerne skyldtes, at ikke alle i byen havde et godt forhold til denne minoritet, og der gik rygter om deres mulige kriminalitet. En polak havde været involveret i krybskytteri, og Jensen havde holdt øje med ham i længere tid. Ser man bort fra få enkeltstående tilfælde, havde Jensen et godt forhold til den polske befolkningsgruppe, så her var det vanskeligt at finde en årsag til drabet. Hvad angår fundet af pistolen på Bråskovgård, kunne forstanderen dokumentere, at alle eleverne var hjemme, da Jensen blev myrdet. De kunne altså ikke stå bag drabet. Et relevant spørgsmål var dog, hvordan pistolen var havnet dér. Ville nogen kaste mistanke på beboerne, eller var det tilfældigt, at drabsvåbnet var havnet her?

Da der var tale om et politidrab, var man i København stærkt fokuseret på sagen. Dagen efter mordet bevilgede justitsminister Bülow øjeblikkelig assistance fra det i 1911 etablerede



Den myrdede politibetjent Niels Carl Jensen.

Den mulige gerningsmand Peter Reimer Andersen.



Valdemar Mensen var Danmarks første statspolitichef. Gramrode-drabet var hans første store opgave. Han skulle senere få stor indflydelse på dansk politis udvikling.

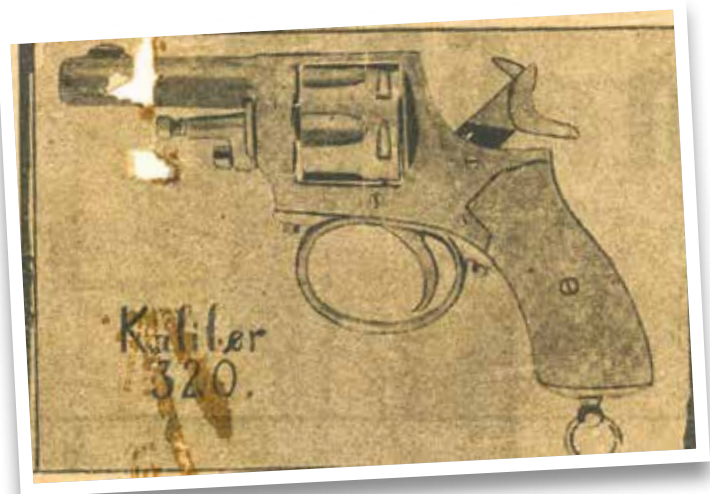
Statspoliti, og chefen, den legendariske Valdemar Mensen, dukkede personligt op med to statsbetjente. Assistancen var blandt andet foranlediget af en lokal advokat med ringe tillid til det lokale politi, og han efterspurgte derfor om hjælp fra eksperter udefra. Endvidere dækkede aviserne sagen intenst, især Aarhus Stiftstidende forholdt sig meget kritisk til politiets langsommelige efterforskning.

Mensen havde dog sine problemer med dét, der ellers var korpsets første store sag. De lokale medier medvirkede til at vanskeliggøre efterforskningen ved at pukke på det mangelfulde lokalpoliti. Den stedlige avis Socialdemokrat skrev: "Det morsomste - vi kan også kalde det det kedeligste - ved hele historien er imidlertid, at det ser ud, som om der ikke var noget, der hed politi i Fredericia, siden vor hjemlige Sherlock Holmes måtte ty til en opdager i København for at få bragt sagen i orden". Særlig meget orden på sagerne kom der dog ikke. Mensen var frustreret, justitsminister Bülow krævede resultater og ringede dagligt for at høre, hvordan det stod til med efterforskningen.

Den 12. oktober skete der imidlertid noget. Man anholdt Peter Reimer Andersen, som blandt andet tidligere havde såret en betjent med dolkestik. Han var undvejet fra en straffeanstalt i Horsens-området, og under flugten blev han den 11. august observeret af ikke mindre end seks vidner nær Gramrode. Mensen og statsbetjentene gik nu hårdt til den mistænkte, uden at han tilstod. Han tegnede et rids af det område, han havde færdedes i, men undlod

bevidst at indtegne området, hvor betjenten blev skudt. Arrestanten opførte sig stærkt aggressiv og provokerende - til dommeren og de lokale betjente sagde han således: "Mød mig en efter en, så skal De få noget andet at vide". Endvidere påpegede han, "at det var umuligt at få denne sag opklaret".

Træt af den besværlige fange fik Horsens Arrest ham flyttet til Viborg, hvorefter han afsonede en dom for tyveri. Han tilstod aldrig drabet, og til dato er sagen det eneste uopklarede politidrab i det moderne politis historie. Gramrode-sagen skabte efterfølgende en betydelig debat, hvad angår organiseringen af politiet i landdistrikterne - og den kom derfor til at spille en rolle for den retsreform, der blev indført i 1919. I reformens kølvand blev Statspolitiet udvidet og kom til at stå for al efterforskning over hele landet. Dette mente man, ville styrke efterforskningen i landområderne. ■



Tegning af det gerningsvåben, der måske blev benyttet under politidrabet i Gramrode.

Bliv medlem af Politipensionisternes Landsforening.

Hvorfor bør du være medlem ?

- Fordi** du ved pensionering mister dit medlemskab af og tilhørsforhold til Politiforbundet og dermed også den forhandlingspartner, som hidtil har varetaget dine interesser i lønmæssig henseende.
- Fordi** din eneste mulighed for indflydelse på din fremtidige pension er et medlemskab af en forening, som er tilknyttet en forhandlingsberettiget institution.
- Fordi** Politipensionisternes Landsforening er en del af Sammenslutningen af senior/pensionistforeninger i CO10.
- Fordi** CO10 er en forhandlingsberettiget organisation, hvor vi har 1 bestyrelsespost og 4 pladser i repræsentantskabet, og dermed direkte mulighed for indflydelse.
- Fordi** vi samarbejder med de andre etaters pensionistforeninger for at styrke sammenhold og slagkraft ved samlede krav til overenskomstforhandlingerne.
- Fordi** vi har en afdeling i hver af landets 12 politikredse og dermed også en tæt forbindelse til dig.

Du kan finde flere gode grunde til et medlemskab på foreningens hjemmeside: www.politipensionisterne.dk, hvor du også finder en indmeldelsesblanket.

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING
"Den naturlige fortsættelse af fagforening når du bliver pensioneret"
Årligt kontingent er 180,00 kr.
(fradragsberettiget).

HOLD DA HELT FERIE

– I POLITIFORBUNDETS FERIEBOLIGER



Lodtrækningen til Politiforbundets ferieboliger er overstået. Var du ikke blandt de heldige vindere, skal du dog ikke fortvivle.

Du kan stadig booke dig ind i en af ferieboligerne via www.politiforbundet.dk/medlemsinformation/ferieboliger i de resterende, ledige perioder til og med efterårsferien 2017.

Men vent ikke for længe. Lodtrækningen viser, at der er stor søgning på boligerne.

KØBENHAVNS POLITIS BEGRAVELSESFORENING

Afholder ORDINÆR
GENERALFORSAMLING **torsdag
den 23. marts 2017 kl. 18.00**

i kantinen på Valby Politistation,
Gammel Køge Landevej 1, 2. sal,
2500 Valby med følgende
dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg af:
 - a. Formand.
 - b. Et bestyrelsesmedlem.
 - c. To bestyrelsessuppleanter.
 - d. En revisor.
6. Bevillinger.
7. Eventuelt.

Foreningens bestyrelse består af:

1. Pens. pi. Henning Aasberg.
2. Pens. kk. Niels Buchbald Olsen.
3. Pens. pa. Knud Valdemar Nielsen.
4. Pens. ka. Ole Buchbald Olsen, sekretær.

Nr. 1 og 3 afgår efter tur.

Bestyrelsessuppleanter:
Pens. ki. Sv. Aa. Andersen og
Pens. pk. Egon Jørgensen.
Begge afgår efter tur.

Revisorer:
Pens. pa. Karsten Staantum
og H. C. Vogensen.
Sidstnævnte afgår efter tur.

Efter generalforsamlingen vil
foreningen være vært ved et
traktement. For at deltage i
dette skal der ske tilmelding
til foreningens kontor på
tlf. 3311 4181 eller på mail:
kbh-bgf@politi.dk

Tilmelding skal være fortaget
senest tirsdag den 8. marts 2017
kl. 12.00.

*På bestyrelsens vegne
Henning Aasberg, formand*

ØSTJYLLANDS POLITIPENSIONISTER – KREDS 2

Den årlige ORDINÆRE GENERALFORSAMLING 2017
afholdes i kantinen, Århus Politigård

tirsdag den 28. marts 2017 kl. 13.00.

Dagsorden i henhold til vedtægterne.

Såfremt du ønsker kaffe og brød i forbindelse med
generalforsamlingen er seneste tilmelding via:
polpen2@polpen2.dk - mandag den 27. marts 2017 kl. 08.00.

Adgang til Politigården sker via indgangen i Ridderstræde mellem
kl. 12.45-13.00.

Kun medlemmer af Politipensionisternes Landsforening har adgang
til generalforsamlingen.

*Med venlig hilsen
Erik Jelle, formand*

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING – KREDSFORENING 1, NORDJYLLAND

Indkaldelse til GENERALFORSAMLING
i Politipensionisternes Landsforening,
Kredsforening 1, Nordjylland – i samarbejde
med Aalborg Seniorklub -

tirsdag den 7. marts 2017 kl. 13.00

(spisning kl. 12.00)

i Parolesalen på 5. sal på Politigården
i Aalborg.

Dagsorden jfr. foreningens vedtægter:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af fuldmagter.
3. Formandens beretning.
4. Indkomne forslag.
5. Regnskab.
6. Fastsættelse af kontingent.
7. Valg:
 - a. Kasserer: Carsten Riis-Kristensen.
 - b. Til bestyrelsen: Hans Jørn Christensen.
 - c. Suppleant: Marinus Abildtrup.
 - d. Revisorsuppleant: Hans Jørgen Vinkler.
 - e. Valg af delegerede til
PL's generalforsamling, jfr.
PL's vedtægt § 11.
8. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på
generalforsamlingen, tilstilles formanden
senest 8 dage før generalforsamlingens
afholdelse.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig
uanset antal fremmødte medlemmer.

Til et forslags vedtagelse kræves
almindelig stemmeflertal.

I forbindelse med generalforsamlingen er
foreningen vært ved spisning kl. 12.00.
Menuen er: Gule ærter med tilbehør.

Af hensyn til bestilling af mad med videre
beder vi om tilmelding til deltagelse i
spisning senest tirsdag den 28. marts 2017
til: PL.kreds1@gmail.com

*P. f. v.
Finn T. Iversen, formand*

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

ORDINÆR GENERALFORSAMLING afholdes **mandag den 4. april 2017 kl. 12.00** i Ældrecentret, Sct. Jørgen Engen 2, 5000 Odense C. Buslinjerne 31 og 32 kan benyttes fra Odense banegård med togbilletten. Afgange tre gange i timen.

Dagsorden efter vedtægterne.

På valg er:
Næstformand/sekretær Niels Christensen. Modtager ikke genvalg.

Hovedkasserer Poul Erik Jørgensen, revisor Hans Jensen samt revisorsuppleant Erik Reher. Alle for to år. Alle modtager genvalg.

Forslag til behandling på generalforsamlingen tilstilles formanden senest den 7. marts 2017.

Rejsegodtgørelse ydes de delegerede efter taksten for billigste offentlige transportmiddel.

Ønsker medlemmer, ud over de delegerede, at deltage i spisningen, skal tilmelding ske til Niels Christensen telefon 36758173 eller 29827161 eller e-mail: niels34christensen@gmail.com

Vedtægterne kan printes fra hjemmesiden: www.politipensionisterne.dk

I kredsene afholdes generalforsamlinger/delegeret møder, med dagsordner efter vedtægterne, som følger:

KREDS 1:
Tirsdag den 7. marts 2017 kl. 12.00 på Aalborg Politigård – med spisning betalt af kredsen.

KREDS 2:
Tirsdag den 28. marts 2017 kl. 13.00 i kantinen, Århus Politigård.

KREDS 3:
Torsdag den 23. februar 2017 kl. 12.30 på Holstebro politistation.

KREDS 4:
Torsdag den 23. februar 2017 kl. 17.00 på Vejle politistation. Efter generalforsamlingen er der spisning og foredrag.

KREDS 5:
Onsdag den 22. marts 2017 kl. 15.00 på Varde politistation.

KREDS 6:
Afholder ordinær generalforsamling **torsdag den 2. marts 2017 kl. 10.00** i Hjallese Forsamlingshus, Hjallesegade 31, 5260 Odense S. Fri parkering ved døren.

KREDS 7:
Tirsdag den 28. februar 2017 kl. 16.00 på Næstved Politigård med spisning.

KREDS 8:
Generalforsamling er afholdt. Se hjemmesiden: www.pp109.dk for yderligere.

KREDS 9:
Generalforsamling er afholdt den 31. januar 2017.

KREDS 10:
Ikke fastlagt. Kontakt Axel Gyntler på telefon 25882781 for nærmere.

KREDS 11:
Generalforsamling er afholdt.

KREDS 12:
Generalforsamling er afholdt.

Yderligere oplysninger om arrangementerne i kredsene kan ses på hjemmesiden: www.politipensionisterne.dk

Niels Christensen, sekretær

ÅRHUS POLITIS SENIORKLUB

Der indkaldes herved til ORDINÆR GENERALFORSAMLING

torsdag den 6. april 2017 kl. 17.00 i politigårdens kantine

Der indledes med servering:
Ret nr. 1: Gule ærter med tilbehør, eller
Ret nr. 2: Ovnstegt kylling med tilbehør.

Tilmelding på: polpen2@polpen2.dk - senest mandag den 3. april 2017 kl. 08.00 med angivelse af valgt menu, såfremt du ønsker at deltage i spisningen før generalforsamlingen. Tilmeldingsfristen skal overholdes af hensyn til personalet i køkkenet.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent (Finn Kristensen foreslås af bestyrelsen).
2. Godkendelse af generalforsamlingen og dagsorden.
3. Bestyrelsens beretning ved formanden.
4. Fremlæggelse af regnskab.
5. Indkomne forslag.
6. Valg:
 - a. Valg af kasserer (Evald Munk, villig til genvalg).
 - b. Valg af et bestyrelsesmedlem (Carl G. Bangsund-Pedersen villig til genvalg).
 - c. Valg af to bestyrelsesuppleanter (Evald Vesterbæk og Hans Erik Sørensen begge villige til genvalg).
 - d. To revisorer (Paul Juul Eriksen og Keld Kibsgaard er villige til genvalg).
 - e. En revisorsuppleant (Villy Olesen villig til valg).
 - f. Valg af en fanebærer (Mogens Lange er villig til genvalg).
7. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være formanden i hænde senest onsdag den 23. marts 2017.

Erik Jelle, formand

Forsikring. For de udvalgte

Glædelig jul og godt nytår
Fra alle os til alle jer

Vores **julegave til dig** er en ny medlemsfordel – **SelectaDNA**.

Et mærkningskit til dine ejendele til en super intropris på 395 kr. frem til 31. januar 2017.
Herefter er prisen kun 470 kr. Vejledende pris er 965 kr.

Når vi nu har fået styr på det alvorlige, er det blevet tid til fornøjelser.
Som medlem hos os kan du også benytte dig af medlemsfordelen, hvor du kan købe billetter til udvalgte forlystelser i Danmark og få op til 30 % rabat.

SelectaDNA-kit og billetter til forlystelser bestiller du hurtigt og nemt via popermo.dk/Min Side.

Vi ser frem til et nyt og spændende år 2017 sammen med dig.



**BØRNS
VILKÅR**

Popermo støtter
Børns Vilkår's bisidderordning



Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

 **popermo**
VORES FORSIKRING

DANSK POLITI

Meget mere end et fagblad



Fagblad



Facebook



Twitter

www.dansk-politi.dk

I dit fagblad går vi i dybden med historierne. Her får du perspektiv, overraskelser, og her kæler vi for detaljerne. Men fagbladet DANSK POLITI er meget mere end det. På Facebook og på Twitter samler vi løbende op på emner af politifaglig relevans. Og på dansk-politi.dk bringer vi egne historier, som har brug for at komme ud lige nu, og ikke først til bladets deadline.

Fælles for det hele er, at vi på redaktionen har politiets vilkår i fokus.

Følg os på Facebook: Fagbladet dansk politi

Twitter: @danskpoliti