

D

!

Antal verserende j. nr.:
- inkl. Særlov & Admin.

000000

Frister som spr...

I 2018
KOMMER
DER STYR PÅ
SAGERNE



CLAUS OXFELDT
FORBUNDSFORMAND

POLITIET ER PÅ RETTE VEJ – HVIS VI SLIPPER FOR LAPPELØSNINGER

Det er en turbulent tid for politifaget.

Ikke blot i Danmark – men i hele Europa.

10 års løbende nedslidning og effektiviserings-skyklapper har ramt samfundet som en boomerang, hvor det politisk er umuligt at lukke øjnene for det faktum, at der er langt flere opgaver end politifolk.

10 år, hvor kriminalitetsbilledet har slået en digital og global kolbøtte – og hvor politifaget er blevet langt mere kompliceret.

På trods af, at vi skal drive et stadig mere forpustet politi, så skal vi samtidig også drive et nyt og udviklet politi for at kunne løse opgaverne bedst muligt.

Vi skal kombinere det bedste af det gamle med det bedste af det nye.

Men vi står i en virkelighed, hvor meget af det gamle er blevet effektiviseret væk.

Nemlig nærhed, lokal forankring og synlighed.

Derfor starter vi også bandeindsatser, og en lang række øvrige indsatser, fra et minus-udgangspunkt. Vi har mistet det lokale kendskab og netværk, og dermed kontakten med "underskoven/fødekæden".

Den viden, vi skal fodre vores systemer med, er voldsomt begrænset af, at vi ikke færdes dagligt ude blandt borgerne i en mere afslappet og forebyggende højde.

Det ved politikerne godt. Det har de forstået.

Det er det, der gør denne tid så uforudsigelig.

Så oplagt til lappeløsninger.

Så skræddersyet til handlekraft.

I DISSE ÅR SKAL VI, MERE END NOGENSINDE, PASSE PÅ POLITIFAGET, PÅ POLITIFOLKENE OG TÆNKE OS GODT OM.

”Der skal ske noget nu!”

Men der kan ikke ske noget nu – for det er mange år med nedslidning, færre politifolk og øgede krav, som skal genoprettes.

Det kan kun gøres over længere tid.

Det kan ikke løses med et snuptag.

Vi skal tage et langt, sejt træk.

Vi er faktisk godt i gang.

Men faren for politifaget lurer hele tiden, faren for, at forhastede løsninger og krav til handling, udvander politiets faglighed, og dermed samfundets tryghed, sikkerhed og tillid.

Tænk på opgaveglidningen, der rumsterer permanent som en svag hyletone under al debat om politiet.

Man kunne jo tage en lang række af politiets opgaver og give dem til private aktører og dermed frigøre polititimer.

Det ser let ud, men er i det lange løb katastrofalt.

Det er kviksand under hele den danske retssikkerhed. Det må ikke ske.

Sandheden er, ganske simpelt, at vi først nu kommer i gang med at få rettet op på fortidens synder.

Nu skal vi, mere end nogensinde, passe på politifaget, på politifolkene og tænke os godt om.

Vi skal huske, at tillid er en af de største

værdier i vores samfund. Herunder tillid til de offentlige myndigheder.

I Danmark har vi et politi, som befolkningen har tillid til.

Det er dét politi, som skal løse politiets opgaver – ikke andre.

Ellers ryger tilliden. Al erfaring udefra viser, at tilliden går fløjten, når politiets opgaver sælges ud. Vi skal passe på politiet. Sætte pris på det. Herunder betale en ordentlig løn, sikre et godt arbejdsmiljø og tilbyde den bedste efter- og videreuddannelse samt kompetenceudvikling.

Er det overskriften fra politisk hold, samtidig med at vi fortsætter den løbende udvidelse af politistyrken, som er startet med rekordstore optag på politiskolen i år, så skal vi også nok nå i mål.

Startskuddet har lydt, og vi er klar til at tage ansvar. Det kræver dog, at politikerne holder kasserne med lappetrej og pludselig handlekraft lukkede.

Således bliver det også overskrifterne på 2018 for Politiforbundets arbejde.

Løn, arbejdsmiljø, uddannelse – og at holde politifaget højt.

Vi vil kæmpe for, at udviklingen fortsætter i den rigtige retning.

Med det løfte vil jeg ønske alle medlemmer og jeres familier en glædelig jul og et godt nytår.

Sammen kan vi gøre 2018 bedre.



22

OK18 - Vi skal have lønstigninger, der kan mærkes

28

Politolønnen:
Følelser, fakta og politik

30

Lønprojekt: En bredere og mere retfærdig fordeling af lønkronerne

32

Kort Nyt

”Politifaget er blevet langt mere krævende, og det skal kunne aflæses på lønsedlen.”

Claus Oxfeldt,
formand for Politiforbundet

”Hvis vi fortsat skal kunne rekruttere til politikadettuddannelsen, er det vigtigt at sende et signal om, at en overbygningsuddannelse venter forude.”

16



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside iStock og Gregorius DesignThinking

Redaktion

Nicolai Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist

Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Claus Oxfeldt

Layout Gregorius DesignThinking

Tryk Scanprint A/S

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline: 8. januar 2018

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk
www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



INDHOLD **06**

- 6** Lønudgifterne til andre faggrupper vokset markant
- 8** Rigspolitichefen: Nu gælder det udvidelse af politistyrken
- 10** IT: Vestegnen har fået styr på drift og sagsbunker
- 15** Kort Nyt
- 16** Ekspres-adgang for politikadetter til at blive politibetjente
- 20** Kort Nyt
- 38** Politihistorien: Den lille havfrue – beundret og vandaliseret
- 40** Debat
- 48** Værd at vide

”Vi har sat gang i en nødvendig udvidelse af politistyrken – ved årets udgang vil der være **10.800** politifolk plus politikadetterne.”

RIGSPOLITICHEF JENS
HENRIK HØJBJERG

LØNUDGIFTERNE TIL ANDRE FAGGRUPPER VOKSET MARKANT



AF NICOLAI SCHARLING

Udgiften til politilønninger er faldet med 134 millioner siden 2013, til gengæld har andre faggrupper øget den samlede lønudgift i politi- og anklagemyndighed med 410 millioner kroner i løbet af de seneste fire år. Rigspolitiet står for halvdelen af den stigning.

En polititjenestemand koster i gennemsnit cirka 34.000 kroner om måneden i løn. Med 15 procent pension giver det godt 39.000 kroner.

Det kan man læse ud af politiets lønoverblik fra 2. kvartal 2017.

Af samme lønoverblik fremgår det, at polititjenestemænd udgør samlet 9.473 årsværk i politiet, når det handler om løn. Det vil sige, at eleverne på Politiskolen ikke er medregnet. Det samme gælder Grønland og Færøerne.

Der udbetales altså løn svarende

til 9.473 fuldtidsansatte polititjenestemænd, som spænder fra politielever i praktik til politiinspektører.

Tallet er dermed i princippet et udtryk for, hvor mange polititimer, der rådes over i Danmark. Et årsværk er cirka 1.600 timer. Altså råder politiet over cirka 15.000.000 timer om året.

300 millioner lønkroner sparet

Polititjenestemændene koster ifølge lønoverblikket 4,469 milliarder kroner i løn om året. Hvis man sammenligner med 2013, er det 134 millioner kroner mindre. Dengang kostede politifolkenes lønninger 4,603 milliarder kroner.

Faldet sker til trods for, at lønnen er steget med 4,24 procent i den mellemliggende periode. Skulle man have fremskrevet lønudgiften fra 2013 burde politiets lønninger være steget til en udgift på 4,660 milliarder kroner.

Politiet har således sparet næsten 200 millioner kroner i lønstigninger plus 134 millioner kroner til færre lønninger – altså et samlet fald på 334 millioner kroner i udgifter til polititjenestemænds løn i de seneste fire år.

En af forklaringerne er dog, at politielever i 2014 overgik til SU på uddannelsen.

Tre faggrupper koster en kvart milliard ekstra

Det betyder dog ikke, at arbejdsgiverens samlede udgifter til løn er faldet. Faktisk er de steget med næsten 410 millioner kroner. Men det er andre faggrupper, som trækker op.

Eksempelvis kostede jurister og økonomer i 2013 kun 306 millioner kroner årligt i løn. I 2017 er tallet steget til 507 millioner kroner. Antallet af ansatte

i de to faggrupper er vokset fra 550 til 881. Altså mere end 50 procents forøgelse.

For magistre er tendensen den samme. De kostede 51 millioner kroner årligt i lønudgift i 2013. I år lyder lønudgiften på 109 millioner kroner. Gruppen af ansatte er vokset fra 90 til 190 magistre på de fire år.

I 2011 var i alt ansat 534 jurister og økonomer samt 72 magistre. De kostede dengang samlet 350 millioner kroner i lønudgift.

For såvel jurister, som økonomer og magistre ligger gennemsnitslønnen inklusive pension på 47.000 kroner om måneden, altså 8.000 kroner højere end for politifolk.

Afhænger af alder

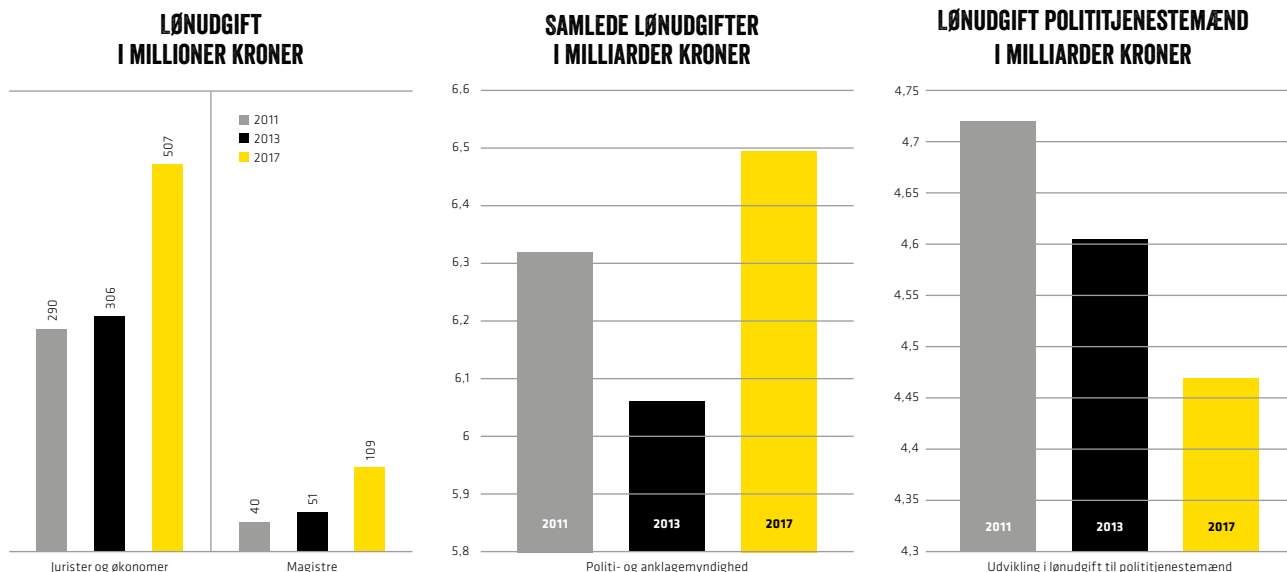
Ovenstående tal er hentet fra politi- og anklagemyndigheds eget lønoverblik, og viser en vækst af andre faggrupper end polititjenestemænd, samt forklarer de stigende udgifter til løn.

Gennemsnitstal skal dog tages med forsigtighed.

Når gennemsnitsløn-udgiften for politifolk ligger på 39.000 kroner om måneden, er det også et resultat af alderssammensætningen i politiet.

Således er omkring 2.000 politifolk 57 år eller ældre. Det betyder også, at de hæver gennemsnittet. I en "ung" politikreds vil gennemsnitslønnen være betydeligt lavere end i eksempelvis Rigspolitiet, hvor gennemsnitligt polititjenestemænd "ældre" koster 44.000 kroner om måneden i løn.

Rigspolitiets samlede lønudgifter er i øvrigt steget med 231 millioner kroner i løbet af de seneste fire år. 34 millioner kroner af stigningen er til polititjenestemænd. ■



RIGSPOLITICHEFEN: NU GÆLDER DET UDVIDELSE AF POLITISTYRKEN

AF NICOLAI SCHARLING

Udviklingen i politiets lønudgifter er en logisk konsekvens af de krav, der har været stillet til politiet siden 2009. Det vil sige effektiviseringer og flere kompetencer hentet udefra, eksempelvis i form af it-ingeniører, økonomer og magistre. Et billede som går igen i alle europæiske lande. Derfor falder den samlede lønudgift til politifolk, samtidig med at andre faggrupper trækker større veksler på budgettet.

- Nu gælder det udvidelse af politistyrken. Den er i gang, siger rigspolitichefen.





Rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg er glad for, at man nu har sat gang i en nødvendig udvidelse af politistyrken – ved årets udgang vil der være 10.800 politifolk plus politikadetterne. Foto: Rigspolitiet

Han siger det ikke selv med de nedenstående ord, rigspolitichefen. Men det er langt hen ad vejen forklaringen på politiets udvikling, siden han satte sig i stolen i 2009, med

benhårdt politisk krav om først og fremmest at rette op på en skrantede økonomi.

Det er nemlig forhistorien, og den er kendt og dokumenteret.

I 2009 stod politiet med et dundrende underskud på bagkanten af politireformen og blev mere eller mindre flyttet fra Justitsministeriet og over i hænderne på Finansministeriet.

Økonomi havde topprioritet, bundlinjen afgørende i alle udspil, og effektiviseringer var udgangspunktet. Det var midt i oprydningen efter finanskrisen, hvor stramninger og effektiviseringer var de to mest væsentlige søjler i moderniseringen af den offentlige sektor, som samtidig var et enigt krav fra politisk hold.

Politiet skulle moderniseres, omstille sig til analytiske arbejdsformer og gøres datadrevet, men uden at det kostede en rød reje ekstra. På mange måder var Justitsministeriet og Rigspolitiet sat under økonomisk administration af Finansministeriet. Det var

sidstnævnte, som benhårdt ønskede, at konsulenthus skulle levere rammerne for effektiviseringer af politiet.

Politiforbundet advarede igen og igen i den periode om konsekvenserne for politidækningen, uden at politiets ledelse bakkede op.

Den virkelighed fortsatte frem til terrorangrebet ved Krudttønden og Synagogen i februar 2015 samt grænsekontrollen et lille år senere. De to hændelser blev *game-changere* for dansk politi, og rykkede politiet, og ikke økonomien, op øverst på den politiske dagsorden igen, samtidig med at finanskrisen blev erklæret for et overstået kapitel.

Ovenstående er bagtæppet for udviklingen, fortalt af denne journalist.

Det spiller en væsentlig rolle, når rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg skal forklare, hvorfor lønoverblikket viser, at den samlede lønudgift til politifolk er faldet siden 2011, samtidig med at lønudgiften til faggrupper som jurister, økonomer og magistre er steget. En udvikling som ses i hele den offentlige sektor, og som er endnu mere markant i kommunerne, når det gælder "de varme hænder" kontra akademikere.

- Det er udviklingen, og det understreger den kompleksitet, der gør sig gældende, når man skal drive politi i

dag. Vi stod med et behov for en række specifikke kompetencer for at kunne nå i mål. Det krævede ansættelse af en række andre faggrupper, fordi politiet skulle udvikle sig til et datadrevet og analytisk politi med en række nye støttefunktioner. Det skulle ske inden for en ramme af effektiviseringer, fortæller rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg.

Første prioritet mellem 2009 og 2015/2016 var sådan set at nå i mål med omstillingen til nye og mere komplekse arbejdsformer og udfordringer, samtidig med at blikket skulle stirre stift på økonomien. Ophævelsen af det faste politinormativ i 2011 skal også ses i den sammenhæng.

Fokus på politi

Ifølge Jens Henrik Højbjerg har det helt naturligt betydet flere år med nye opgaver, der krævede hårde prioriteringer og stram styring.

Eller indirekte, at antallet af politifolk er blevet en del af finansieringen af de krævede omstillinger og moderniseringer.

Derfor er de samlede lønudgifter også steget med 400 millioner kroner siden 2013, mens lønudgifterne til politifolk er faldet med 134 millioner kroner i samme periode. Nye kompetencer og understøttende funktioner samt opgaveglidning til andre faggrupper er en del af forklaringen, ifølge rigspolitichefen.

- Vi er kommet godt i mål med effektiviseringerne og omstillingerne. Vi har et meget veldrevet og effektivt politi i forhold til udgifterne, konstaterer han.

Siden 2015 har det dog været nye tider.

- Nu er der blik for, hvor pressede politifolkene er med den ny sikkerhedssituation og krav til blandt andet bevogtning. Vi har sat gang i en nødvendig udvidelse af politistyrken – ved årets udgang vil der være 10.800 politifolk plus politikadetterne. Den vil fortsætte, samtidig med at fokus er på kerneopgaver og politifaglighed, siger Jens Henrik Højbjerg.

Derfor er han også overbevist om, at kurverne i lønoverblikket vil forandre sig næste år. Udgifterne til politilønninger vil stige. ■



Antal verserende j. nr.:
- inkl. Særlov & Admin.

AF NICOLAI SCHARLING OG KARINA BJØRNHOLDT

Vestegnen har gennem tre måneder været pilotkreds for nye sags- og driftsstyringssystemer, som i løbet af 2018 skal rulles ud i alle landets kredse. Tilfredsheden er stor. Systemerne bliver rost for deres brugervenlighed, hurtighed og overblik. ”Gode arbejdsredskaber, som kan gavne drift og arbejdsmiljø, hvis de ikke misbruges til at benchmarke politifolk”, lyder konklusionen.

Der er tale om så sjældent som en it-succes i politiet.

IT: VESTEGNEN HAR FÅET STYR PÅ DRIFT OG SAGSBUNKER



øget tyder på, at det om-sider er lykkedes politiet at lave et it-system, som fungerer, som er let at betjene, som er hurtigt og tilmed overskueligt.

Sådan lyder konklusionen nemlig – næsten enstemmigt – fra de politifolk på Vestegnen, som de seneste tre måneder har været prøveklud for det nye sags- og driftsstyringssystem, der inden udgangen af 2018 skal være rullet ud i alle landets kredse.

Eller rettere sagt to systemer. Ét som bruges i vagtcentralerne og lyder navnet POLRESS. Og ét sagsstyringssystem, en slags digital reol, der hjælper med overblik over verserende sager, tidsfrister og hvilke politifolk, som sidder med hvilke sager.

Sidstnævnte, reolen, vil blive udrullet i første kvartal af 2018.

POLRESS er derimod lidt mere kompliceret afventer blandt andet, at kredsene, med udgangspunkt i beredskabsanalyserne, foretager eventuelle ændringer i beredskabet, inden POLRESS implementeres.

Sags- og driftsstyringssystemerne er udviklet af Strategi og Analyse under Rigspolitiets Koncern Styring samt af Koncern IT, i daglig tale KIT, på baggrund af en driftsstyringsmodel fra Flerårsaftale-sekretariatet. Her har man i forbindelse med seneste

flerårsaftale for politiet skullet indhente effektiviseringsgevinster på 430 årsværk i hele landet. Driftsstyringsmodellen, herunder it-værktøjerne, er tænkt som en nøgle til bedre overblik samt effektiv ressource- og sagsstyring.

”Freder” kollegerne

Men tilbage til Vestegnens Politi. Her er man på forhånd beskåret 20 millioner kroner i budgetterne, som svarer til den forventede høst af effektiviseringerne i forbindelse med seneste flerårsaftale. Driftsstyringen er en del af den pakke.

Kravene kan altså allerede aflæses på bundlinjen.

Det gælder blandt andet i Vagtcentralen. Her sidder politiassistent Casper Nielsen og viser POLRESS frem. Han er operatør og godt tilfreds med systemet.

- Jeg kan selv designe mit skærm-billede, som jeg foretrækker det. Det er hurtigt, nemt og overskueligt, fortæller han.

Casper Nielsen har et nøje overblik på skærmen over hvilke patruljer, der er på vejene, hvornår de er mødt, hvor de er, og hvem der sidder i bilerne. Han kan samtidig se, hvilke sagstyper de er kørt ud til, hvor længe det har taget, og om de har skrivesager liggende, som skal afsluttes.

Alt det gør, at han kan disponere bedre.

Oplysningerne bliver trukket fra POLSAS, og jo mere præcise informationer fra kollegerne, desto større overblik. Med andre ord, Caspers overblik og disponering er ikke bedre, end kollegernes egne opdateringer. Det kan eksempelvis være i forhold til frokost.

Operatøren kan se, hvornår kollegerne har sat sig ud til frokost og dermed "frede" politifolkene. Det er også ham, der skal sikre, at arbejdstidsreglerne overholdes. På skærmen kan han præcist se de enkeltes arbejdstid, om der er overarbejde og justere mødetider, hvis det betyder for korte skift.

- Det hjælper at have et overblik, som også viser, hvornår folk møder og går hjem. Og hvilke sager de har haft. Har de været ude til to store hændelser i dag, ja så er det ikke dem, jeg sender næste gang, for de har rigeligt skrivearbejde allerede. Sluttes deres vagt om en time, så er det heller ikke dem, jeg sender ud til et større færdselsuheld, fordi det tager tid, fortæller politiassistenten.

Dertil kommer, at POLRESS trækker på data fra POLINTRA, så operatøren

kan kalde alle oplysninger frem om kollegerne, der er på vagt – herunder kontaktnfo, overblik over kompetencer, eksempelvis om kollegaen er maskinpistolsskytte med mere.

Tilrettes løbende

POLRESS er løbende blevet tilrettet undervejs gennem de tre pilotmåneder på Vestegnen. Der er populært sagt blevet asfalteret, mens man har kørt. Det har betydet en række tilrettelser, som gør systemet mere brugervenligt eller sikrer væsentlige oplysninger for den, som skal disponere.

- Jeg mangler en funktion, der viser ansættelsestidspunktet på de enkelte politifolk. Så kan jeg eksempelvis vurdere ancienniteten, når jeg skal sende nogen ud til en underretning, siger Casper Nielsen.

Det fulde overblik

POLRESS kører altså til gennemgående tilfredshed i pilotkredsen.

Det samme gælder sagsstyringsreolen, som giver et overblik over kredsens sager.

På Vestegnen er det Sags- og Driftsstyringscentret, SDC, som bruger systemet til at holde styr

på sager, sagsbehandlingstider og tidsforbrug.

Har en sag ligget mere end syv dage hos kollegerne i beredskabet, så ryger den videre til SDC.

Det er sagsstyrere, sagsledere og afdelingsledere, som har adgang til systemet. De kan præcist se, hvor mange verserende sager kredsen har inden for et givent område. De kan også se, hvilke sager der nærmer sig – eller har sprunget – tidsfrister.

Tallene springer op i fremhævet og stor størrelse øverst på skærmen. På den måde er overblikket fuldstændigt, og der er mulighed for at barbære buncker hurtigere ned.

På Vestegnen har systemet medvirket til, at en række sagspukler er blevet nedbragt, blandt andet ved at trække 4. semester-studerende ind til at behandle voldssager.

Overblik og effektivitet er nøgleordene. Og det fungerer. På Vestegnen betød det nye system en oprydning i sager, og herunder også tilsynkomst af sager der var blevet "glemt".

Nu er alt registreret og sat i tidsrammer. Eksempelvis sættes der tidsestimater på de enkelte sager. Typisk mellem to og fem timer, alt efter om



Operatør i Vagtcentralen, Casper Nielsen, viser POLRESS frem til fællestillidsmand Jørgen Jensen. Casper er godt tilfreds med det overblik, systemet giver over, hvilke patruljer der er på vejene, hvornår de er mødt, og hvem der sidder i bilerne. Han kan samtidig se, hvilke sagstyper kollegerne er kørt ud til, hvor længe det har taget, og om de har skrivesager liggende, som skal afsluttes. Alt det gør, at han kan disponere bedre.

DIGITAL SAGSSTYRINGSREOL
POLITI

Antal verserende [Ans.: - Inkl. Særløv & Adm.] 21
Frister som springer på h. [Ans.:] 00000
Frister der er springet på h. [Ans.:] 00000
Normidd efter forskoling - timer: 000072

Inkl. Særløv & Adm.
 Primær efterforsker
 Afdeling

Hjæne	Udkåbt	Antal [Ans.]	Ans.	Sagsplacering	Sagsplac. dato	Sagsplac. tekst	Status	Sagsområde	Gemingsstatist	Sigtede frist	Erind. frist	Sagsalder frist	Anmeld. dato	Normidd. eft.	Åfd.	
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Thorsheuge	24-10-2017	-	SABH	17 - Indbrud	78211 - Indbrud	Ingen sigt.	08-12-2017	22-04-2018	24-10-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	08-11-2017	-	SABH	17 - Indbrud	78212 - Indbrud	Ingen sigt.	20-12-2017	09-08-2018	04-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	28-11-2017	-	SABH	18 - Tyveri	78406 - Tyveri s.	Ingen sigt.	27-02-2018	27-08-2018	28-11-2017	5 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	28-11-2017	-	SABH	23 - Færdselsl.	80201 - Spiritus	Ingen sigt.	12-01-2018	27-05-2018	28-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Peter Martin Tho.	06-11-2017	-	SABH	0 - Øvrige om.	83968 - Personf.	Ingen sigt.	21-12-2017	09-04-2018	06-10-2017	5 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Thorsheuge	27-11-2017	-	SABH	23 - Færdselsl.	80244 - (U) Fars.	Ingen sigt.	11-01-2018	11-09-2018	12-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	20-11-2017	-	SABH	18 - Sædeligh.	72308 - Voldtæ.	Ingen sigt.	04-01-2018	18-08-2018	19-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Thorsheuge	28-11-2017	-	SABH	23 - Færdselsl.	81408 - Køretø.	Ingen sigt.	28-01-2018	28-05-2018	29-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Peter Martin Tho.	28-10-2017	-	SABH	16 - Røveri	78213 - Røveri	Ingen sigt.	14-01-2018	09-12-2017	28-10-2017	5 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	28-11-2017	-	SABH	20 - Narchocki	84220 - Lov om	Ingen sigt.	28-01-2018	13-01-2018	28-11-2017	1 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Peter Martin Tho.	28-11-2017	-	SABH	28 - Færdselsl.	81170 - Vigeolig	Ingen sigt.	27-01-2018	27-04-2018	28-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	25-10-2017	-	SABH	0 - Øvrige om.	83968 - Berigels.	Ingen sigt.	09-12-2017	23-04-2018	25-10-2017	1 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Peter Martin Tho.	28-11-2017	-	SABH	23 - Færdselsl.	81488 - Præsid.	Ingen sigt.	28-01-2018	13-01-2018	28-11-2017	1 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Thorsheuge	09-11-2017	-	SABH	21 - Øvrig str.	74268 - Trussel	Ingen sigt.	07-01-2018	22-06-2018	23-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	28-11-2017	-	SABH	21 - Øvrig str.	77112 - Grøft h.	Ingen sigt.	24-12-2017	09-08-2018	04-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	20-11-2017	-	SABH	17 - Indbrud	78269 - Indbrud	Ingen sigt.	04-01-2018	19-05-2018	20-11-2017	2 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Thorsheuge	23-11-2017	-	SABH	22 - Øvrige s.	84220 - Ordens.	Ingen sigt.	22-01-2018	07-01-2018	22-06-2018	23-11-2017	2 Hold 0	
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Peter Martin Tho.	30-11-2017	-	SABH	18 - Tyveri	78563 - Butiksty.	Ingen sigt.	29-01-2018	14-01-2018	29-08-2018	30-11-2017	2 Hold 0	
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Peter Martin Tho.	24-11-2017	-	SABH	23 - Færdselsl.	81171 - Vigeolig	Ingen sigt.	23-01-2018	08-01-2018	23-08-2018	24-11-2017	2 Hold 0	
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Peter Tho.	24-11-2017	-	SABH	23 - Færdselsl.	80112 - Færdsel.	Ingen sigt.	08-01-2018	23-05-2018	24-11-2017	5 Hold 0		
4005-88230-223-17	1	1	4005-88230-223-17	Martin Thorsheuge	28-11-2017	-	SABH	23 - Færdselsl.	80112 - Færdsel.	Ingen sigt.	12-01-2018	27-08-2018	28-11-2017	2 Hold 0		

⏪ ⏩ 🔍 📄 🔑

Data opdateret: 30-12-2017 02:58:26

Den elektroniske sagsstyringsreol giver blandt andet et overblik over antallet af verserende sager i kredsen, sagstyperne, hvem der sidder med sagerne, og om nogle af sagerne har overskredet en tidsfrist eller er tæt på. Illustration: Rigspolitiets Flerårssaftalesekretariat

sagen kræver afhøring af vidner, involverer arrestanter med videre.

Må ikke misbruges

Det er så også her, at systemet møder kritik. Det ensretter i høj grad, og da ikke to sager er ens, kan det være svært at vurdere, om der skal sættes et tidsforbrug på én eller fem timer.

Der er sager, som af gode grunde sprænger tidsrammen på grund af vidner eller særlige omstændigheder. Der er sager, hvor indlevelse og tid er en del af løsnin-gen, som længere henne i systemet sparer ressourcer. Politiarbejde handler ret beset om at have med mennesker at gøre, og ofte mennesker i krise.

Systemet tager heller ikke hensyn til, at folk arbej-der forskelligt, eller at nogle af de mere kompetente efterforskere typisk får de tungere, og derfor mere langvarige, sager.

Den elektroniske sagsstyringsreol afslører også, hvil-ke politifolk der har haft sager liggende meget længe, eller som producerer meget få sager.

Det lyder fra flere af brugerne på Vestegnen, at "de dovne" ikke kan skjule sig længere.

Men der falder også bemærkninger om, at systemet vil kunne misbruges af dårlige ledere til at sammenligne kolleger og presse dem.

Den bekymring kender fællestillidsmand Jørgen Jensen godt:

- Det er et arbejdsredskab, der IKKE må bruges til benchmarking af enkelte individer eller til at holde kol-leger op mod hinanden. Det skal vi holde ledelsen fast på. Vi vil sprælle rigtigt meget første gang, vi hører,

Hvornår kommer POLRESS til din kreds?

Den foreløbige udrulningsplan for it-styringsredskabet POLRESS ser ud som følger.
Dog kan der ske ændringer undervejs.

April:

Syddøstjylland og Østjylland.

Maj:

Sydsjælland og Lolland-Falster samt Nordjylland.

Juni:

Syd- og Sønderjylland samt Fyn.

September:

Midt- og Vestjylland samt Midt- og Vestsjælland.

Oktober: Nordsjælland og Bornholm.

November/december: København.

at ledelsen har hevet en kollega til side til en adfærdsregulerende samtale på baggrund af en opgørelse fra POLRESS eller sagsstyrings-systemet, fortæller han.

Jørgen Jensen fortsætter:

- Hvis systemet bruges rigtigt, har det omvendt flere fordele – man kan skabe et bedre arbejdsmiljø, fordi man kan disponere mere ligeligt over kollegerne. Tage hensyn til belastningsgraden i sagerne, hvor mange man har liggende, pauser med videre.

10 procent færre beredskabshændelser

Det er som nævnt beredskabsanalyserne, som kommer til at danne udgangspunkt for måden at arbejde på i POLRESS.

Analyserne vil være vidt forskellige og tage udgangspunkt i lokale forhold.

Der vil helt naturligt være forskel på kredse som Vestegnen, med kort køretid til alt, og kredse som Midt- og Vestjylland med store geografiske udfordringer.

Derfor kan kredsene heller ikke benchmarkes op mod hinanden.

Faktuelt kan man på Vestegnen blandt andet læse i analysen, at beredskabet på Vestegnen bruger 63 procent af tiden som indetid, med blandt andet at skrive sager, og 37 procent på vejene.

At beredskabshændelser er faldet med 10 procent fra 2014 til 2016, til gengæld er en stor del af kriminaliteten flyttet fra gaden og over på nettet.

At de tidspunkter hvor der sker noget, også er de tidspunkter, hvor der er mange på arbejde.

Beredskabsanalysen på Vestegnen har, ifølge Jørgen Jensen, vist sig at være et godt redskab.

- Den viser os, hvordan vi bruger vores timer bedst, og hvor vi skal sætte ind med flest politifolk, så det passer, med at hændelserne peaker, fortæller fællestillidsmanden.

Selvbærende bortset fra weekender

Han forklarer, at beredskabet i Vestegnen skal være dimensioneret til 120 politifolk, hvilket i realiteten betyder 105, da 15 personer i gennemsnit altid vil være på barsel eller have orlov.

- Vi er selvbærende på nær i weekenden, hvor andre afdelinger skal sponsere med vagter hver tredje weekend. Vi har også indført forskellige mødetider, så vi har en buffer ved almindelige vagtskifte-tidspunkter. Det vil sige, at der er patruljer, som møder på vagt en time før det almindelige skifte klokken 07.00, 15.00 og 23.00, siger Jørgen Jensen. ■

KORT OM DRIFTSSTYRINGSMODELLEN

- Et model, der skal sikre hver enkelt kreds et bedre overblik, så disponering af beredskab og sager kan ske bedst muligt. Modellen indeholder blandt andet en række it-værktøjer.
- Københavns Vestegns Politi er pilotkreds. Kredsen har testet driftsstyringsmodellen siden september 2017.
- Forud er der lavet en beredskabsanalyse for hver politikreds (på nær København og Bornholm, hvor det fornødne datagrundlag mangler). Analyserne skal blandt andet hjælpe kredsene med at vurdere, om deres beredskaber er dimensioneret korrekt, og om den daglige styring og fordeling af patruljerne er optimal. Analyserne danner grundlag for eventuelle ændringer i kredsene, inden driftsstyringsmodellen implementeres. Nordsjællands-, Sydøstjyllands- og Københavns Vestegns Politi har været pilotkredse.
- Driftsstyringsmodellens it-værktøjer består af en elektronisk sagsstyringsreol og POLRESS.
- Sagsstyringsreolen giver overblik over kredsens sager. Hvor mange verserende sager er der, hvilke typer, hvem har hvilke sager, er der nogle sager, der har overskredet en tidsfrist eller andre, der er tæt på?
- POLRESS er det program, som vagtcentralerne arbejder i. Herfra har de overblikket over patruljerne: Hvem bemander dem, er de ude at køre – og til hvad, holder de pause, skriver de rapport, og hvor mange sager har den enkelte politimand/-kvinde i beredskabet liggende, der venter på sagsbehandling?
- Driftsstyringsmodellen udrulles løbende i landets kredse i løbet af 2018. Dog er det gået over al forventning med at tage den elektroniske sagsstyringsreol i brug i Københavns Vestegn. Derfor speeder man implementeringen af denne del op, så alle kredse får systemet i første kvartal af 2018.



FORSKERE KRITISERER TOÅRIG POLITIUDDANNELSE

- **Det er paradoksalt**, at politiets uddannelse er blevet forkortet i en tid, hvor politiet i højere grad end nogensinde præsenteres for nye og komplekse udfordringer. Terrortruslen, bandekrig og international eller såkaldt grænseoverskridende kriminalitet for bare at nævne et par eksempler, mener forsker og tidligere fagchef på Politiskolen, Adam Diderichsen.

Henrik Stevnsborg, der er professor ved Københavns Universitet og har forsket i politiet i årtier, deler Adam Diderichsens bekymring for den nye toårige uddannelse.

- Det siger sig selv, at man ikke kan skære en tredjedel af uddannelsen og forvente, at politifolkene bliver lige så godt uddannet, siger han.

I Politiforbundet undrer forbundsformand Claus Oxfeldt sig over, at forskerne er ude med kritik, inden de første elever på uddannelsen er færdige.

- Det er ikke vores indtryk, at den nye uddannelse har ført til et kompetencetab. Under alle omstændigheder vil vi i hvert fald afvente den evaluering, der er planlagt til at begynde til februar næste år, siger han.

Kilde: Information

SVENSK POLITI TESTER ANSIGTSGENKENDELSE

I fremtiden kan ansigtsgenkendelse være en hjælpende hånd til svensk politi.

Teknologien kan være med til at genkende personer, der er i politiets søgelys, fordi særlige kameraer scanner folks ansigter, når de befinder sig på diverse lokationer.

I dag kan det tage lang tid for politifolk at gennemgå overvågningsbilleder på traditionel vis, men ved hjælp af ansigtsgenkendelse vil politiet derimod kunne spare tid og ressourcer.

Det svenske projekt hedder Deep Visual Biometrics og er et samarbejde mellem svensk politi, et retsmedicinsk institut, et universitet, et forskningsinstitut samt en privat virksomhed.

Teknikken er endnu ikke helt på plads, og flere tekniske forhindringer skal overvindes, inden teknologien kan anvendes. Blandt andet kan det være vanskeligt at benytte billeder fra hæveautomater, hvor billedet er forvrænget på grund af vidvinkelperspektiv.

Svenskerne er ikke de eneste, der forsker på området. Eksempelvis briterne har benyttet ansigtsgenkendelsesteknikken før. De anvendte den blandt andet ved dette års Champions League-finale i Cardiff. Det lykkedes at anholde en mistænkt, som blev scannet og genkendt af de avancerede kameraer.

Kilder: Computerworld.dk, Idg.se

SVENSK POLITI MANGLER POLITIHUNDE

Der er godt 400 politihunde i svensk politi, og det er op mod 25 for få. Sådan lyder klagen fra det svenske politiforbund, Polisförbundet.

Årsagen er, at det er svært at finde kvalificerede hunde – og derfor falder antallet. Det er ofte på den mentale styrke, at hundene ikke står distancen.

Det svenske politiforbund forbinder det faldende antal af politihunde med antallet af uopklarede forbrydelser.

- Når vi har for få hunde, opklarer vi færre forbrydelser, siger Fredrik Brokopp fra Politiförbundet.

Kilde: SVT Nyheter



20 politikadetter begyndte primo december på at uddanne sig til politibetjente via et tilpasset semester 2 på politiets basisuddannelse.

Kadetterne skal passe deres grænsejob samtidigt med, at de videreuddanner sig. Det undrer dog flere, at kadetterne får så hurtig adgang til politiuddannelsen, i stedet for at aflaste politiet ved grænserne. Men det er der flere årsager til, forklarer politiinspektør Peter Ekebjærg fra Rigspolitiets National HR-partner.

**EKSPRES-
ADGANG FOR
POLITIKADETTER
TIL AT BLIVE
POLITIBETJENTE**



”**P**olitikadetten har pligt til inden for de første 6 års ansættelse at gennemføre overbygningsuddannelsen for politikadetter til politiets basisuddannelse, såfremt betingelserne for optagelse på overbygningsuddannelsen er opfyldte.”

Sådan lyder det i overenskomsten for politikadetterne, der trådte i kraft den 1. oktober.

Med andre ord er det forhandlet på plads, at politikadet-ordningen, som blev politisk besluttet i november 2016, kan fungere som en rekrutteringskanal til politiet. Noget, som både Politiforbundet og Rigspolitiet har kæmpet for.

Men at de første to hold politikadetter, som blev færdiguddannet i henholdsvis september og november i år, allerede nu får mulighed for at uddanne sig til politibetjente, før end de nærmest er kommet i gang ved grænserne, vækker undren hos flere politifolk. Det erfarer DANSK POLITI. Især fordi kadetternes fornemste opgave var at aflaste et presset politi, så politifolkene kunne komme hjem og løse kerneopgaver i kredse.

Et vigtigt signal

Politiinspektør Peter Ekebjærg, fra Rigspolitiets National HR-Partner, forklarer, at det er flere årsager til Rigspolitiets beslutning.

- Hvis vi fortsat skal kunne rekruttere til politikadetuuddannelsen, er det vigtigt at sende et signal om, at en overbygningsuddannelse venter, hvis man ønsker at komme ind i politiet ad den vej. Derfor ville vi hurtigt have gang i en overbygningsuddannelse, siger Peter Ekebjærg og fortsætter:

- Vi har lavet en fleksibel uddannelsesløsning, hvor kadetterne skal arbejde ved grænserne samtidigt med, at de læser på et tilpasset semester 2 på politiets basisuddannelse. Vi får mulighed for at høste erfaringer med – og

”Det er da ingen hemmelighed, at dansk politi har brug for flere betjente, og at vi har en rekrutteringsudfordring. Derfor giver det god mening at komme i gang med en tilpasset overbygningsuddannelse til kadetterne.”

Peter Ekebjærg, Rigspolitiets National HR-partner

eventuelt justere – uddannelsen, inden den tilbydes til flere politikadetter.

Peter Ekebjærg forventer, at yderligere politikadetter først får mulighed for at videreuddanne sig til politibetjente i slutningen af 2018.

- Overenskomsten siger jo inden for seks år, men jeg tror, et realistisk bud er, at det i fremtiden bliver et tilbud til dem, der har arbejdet et til to år som politikadetter.

Et skulderklap

Er det ikke belejligt for Rigspolitiet at tilbyde politikadetterne en hurtig overgang til politiets basisuddannelse, når der skal rekrutteres ekstra mange politielever i disse år?

- Det er da ingen hemmelighed, at dansk politi har brug for flere betjente, og at vi har en rekrutteringsudfordring. Derfor giver det god mening at komme i gang med en tilpasset overbygningsuddannelse til kadetterne. Men som sagt er det ikke den eneste bevæggrund til, at vi gør det nu. Ud over de allerede nævnte årsager, ønsker vi også at give et skulderklap til det første hold politikadetter, fordi de har været igennem et meget

særligt forløb i forbindelse med deres uddannelse og ansættelse, siger Peter Ekebjærg.

Politiinspektøren hentyder til, at politikadetterne henover sensommeren endte i et tomrum, efter de havde færdiggjort deres uddannelse, fordi overenskomstforhandlingerne, mellem Moderniseringsstyrelsen på den ene side og CO10/Politiforbundet på den anden side, var gået i hårdknude. Derfor gik der flere måneder med stor uvished, inden de kunne begynde i deres job ved grænserne.

Desuden har deres uddannelsesforløb på Politiskolen båret præg af, at der blev asfalteret, mens man kørte – netop fordi de var de allerførste elever på ordningen. Eksempelvis gik der lang tid, inden de kunne få at vide, hvilken kreds de skulle gøre tjeneste i.

55 ville læse videre

I alt har 55 ud af 67, fra de to første hold politikadetter, ansøgt om at blive optaget på det tilpassede semester 2 på politiets basisuddannelse. En optagelse forudsætter, at politikadetten er fyldt 21 år, har bestået en skriftlig danskprøve, svarende til

optagelsesprøven til politiets basisuddannelse, samt har de personlige kompetencer, der ligeledes kræves.

20 er nu i gang med det tilpassede semester 2. De er blevet ansat som polititjenestemænd på prøve og får praktikløn som alle andre politielever på semester 2 på politiets basisuddannelse.

Det var dog flere end 20 kadetter, som blev fundet egnede til at læse videre, men Peter Ekebjærg forklarer, at der i forbindelse med rekrutteringen også er sket en afvejning af, at der stadig skal løses kadetopgaver ved grænserne.

- Men de kadetter, som ikke blev optaget i denne omgang, selvom de blev fundet egnede, står først i køen, når vi igen optager elever til den særlige overbygningsuddannelse. Som nævnt forventer jeg, at det bliver i slutningen af 2018, siger han.

Polititeori og kadetarbejde

Det tilpassede semester 2, som de 20 udvalgte nu er begyndt på, varer i første omgang frem til den 1. april 2018 og foregår i den politikreds, hvor politikadetten er udstationeret. Undervisningen består af teori to-tre dage om ugen samt understøttende, praktisk tjeneste, der skal tilrettelægges og udføres i forbindelse med arbejdet som politikadet.

Hvis første del af det tilpassede semester består, venter anden del, der er identisk med det almindelige semester 2 på politiets basisuddannelse.

- Vi er ikke i tvivl om, at politikadetterne udgør et godt rekrutteringsgrundlag for politiet. Det blev vi også bestyrket i, da vi - lige inden det første hold kadetter sluttede på Politiskolen - lavede en danskprøve for at vurdere deres niveau. Mange søger jo ind på kadetuddannelsen, fordi de enten er for unge til politiets basisuddannelse eller ikke kan bestå danskprøven. Prøven viste, at over halvdelen var blevet så gode - alene ved at gå på kadetuddannelsen, hvor de læser lovtekster og laver mindre, skriftlige fremstillinger - at de ville kunne bestå danskprøven til basisuddannelsen, siger Peter Ekebjærg. ■



Cebrail Güngördü, 23 år, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Hvorfor har du valgt at læse videre til politibetjent?

- Da jeg begyndte på kadetuddannelsen, var det for at få en smagsprøve på politiets verden. Var den noget for mig? Drømmen om at blive politibetjent har jeg hele tiden haft, men jeg havde jo hørt om arbejdsvilkår, der pressede både fritid og familieliv. Men på Politiskolen blev tvivlen hurtigt fejlet væk, da jeg oplevede sammenholdet og stemningen og følte, hvordan min identitet voksede, da jeg fik uniformen på.

Men er det ikke ret tidligt at søge videre - efter halvanden til to måneder "i marken" som politikadet?

- Jeg føler mig klar. Jeg havde godt nok forventet, at der ville gå mindst et år, inden jeg fik muligheden, men da den kom nu, sprang jeg selvfølgelig til. Også fordi kadetforløbet har været ret turbulent og fuld af usikkerhed. Jeg er nygift og vil gerne have et fast arbejde, hvor der er mere sikkerhed i ansættelsen. Jeg glæder mig til at få lov at arbejde med hele paletten inden for politiets opgaver.



Søren Christensen, 33 år, Københavns Politi

Hvorfor har du valgt at læse videre til politibetjent allerede? Du blev jo først færdiguddannet som politikadet i november?

- Det har hele tiden været planen. Nu er det bare sket, førend jeg regnede med. Jeg søgte ind som kadet, fordi jeg var usikker på, om jeg kunne klare danskprøven til politiets basisuddannelse. Jeg har arbejdet 16-17 år som håndværker, og det er begrænset, hvor meget skriftligt arbejde, der er i dét. Men her i slutningen af min uddannelse til kadet, fik vi lov til at prøve kræfter med danskprøven til politiuddannelsen, og jeg "nailede" den, så det var fedt.

Du er blevet udstationeret i København og skal kombinere uddannelse med løsning af bevoqtningsopgaver som kadet. Hvad synes du om det?

- Jeg tænker, at det kommer til at fungere meget godt, at vi får kombineret teori og praktisk erfaring fra gaden som kadet. På en måde er det jo lidt ærgerligt, at jeg ikke, i hvert fald ikke lige med det samme, får brug for alt det, jeg har lært om dokumentkontrol. Omvendt er det en stor bonus, at jeg har fået lov at læse videre.



ET LIVS EFTERFORSKNING

BOG Efterforsker Allan Juul Laugesen har efter 40 år i politiet set det meste – fra røverier over kidnapninger og drab til eftersøgninger af forsvundne kanariefugle. Han var ligeledes en af spydspidserne, der rykkede ud i de år, hvor København blev hjemsoget af bankrøvere og hårdkogte bander, som plyndrede juvelerbutikker.

I bogen "Efterforskeren" gives et dybdegående indblik i, hvordan han har håndteret en lang karriere med et højspændt og til tider livsfarligt job. Det har indebåret et hav af forskellige sager og mennesker – fra den psykisk syge stakkel til den snu, kyniske og forbryderiske forretningsmand. Fra den psykopatiske voldsforbryder til den ældre dame, der har fået afluret sin pinkode.

Politiets arbejde indebærer en masse risici, så hvorfor blive ved – når prisen kan være søvnløse nætter, mareridt, et belastet ægteskab og et skadet helbred? Fordi dét at se et offer i øjnene og fortælle, at retfærdigheden har sejret, er den største belønning og bonus en efterforsker kan stræbe efter, lyder svaret.

EFTERFORSKEREN

"Forbrydere, de skal bare fanges"

*Skrevet af Allan Juul Laugesen
i samarbejde med Preben Lund
Forlag: Nyt DPIF*

FRA FORD T TIL VW TOURAN

BOG Ordensmagts første bil kom til Frederiksberg Politi i sommeren 1917, da politikredsen lejede en åben bil i fire måneder, fordi det var blevet for dyrt at leje drosker (taxier). I foråret 1918 fik politiet sit eget motorkøretøj, idet der blev leveret en Ford T "Patrouille-Vogn". I december 1918 købte Københavns Politi så den første egentlige politibil i Danmark – en såkaldt udrykningsvogn, der havde plads til ti betjente, otte bagi og to foran. På grund af sit udseende fik den tilnavnet "Badekarret".

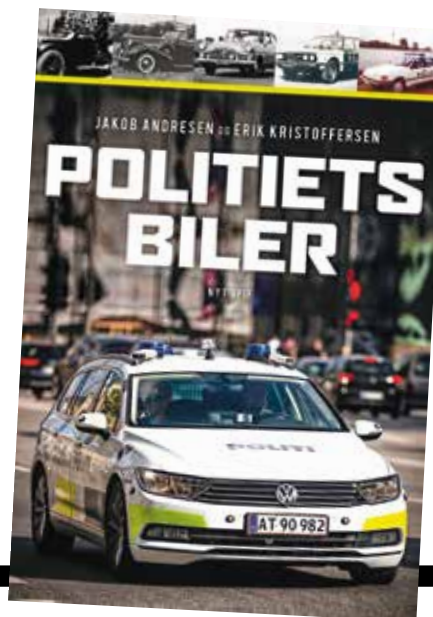
Dermed var grundstenen til politiets vognpark lagt, og den har siden bestået af en meget bred vifte af biler – fra Ford T til VW Touran. Modellerne har med tiden skullet tilgodese behovet for bedre plads, blandt andet til politifolk iført sikkerhedsvest og en stadig stigende mængde udstyr i bagagerummet.

I bogen "Politiets biler" omtales de fleste, mest almindelige og mere specielle køretøjer; blandt andet udrykningsbiler, patruljevogne, hundevogne, indsatslederbiler, hollændervogne, busser, sagsbehandlervogne, rydningskøretøjet Unimoggen samt gruppevogne. Samtidig beskrives forskellig teknik og udstyr i bilerne gennem tiderne, eksempelvis Mesta og Traffipax-udstyr, Provida-anlæg, SINE-terminal, Thor-system, lysbro med udrykningshorn, Polaris-system, hastighedsmåleudstyret Police-Pilot, it-systemet Bifrost samt ANPG-kamera monteret på taget.

Fortællingen om politiets biler er i sig selv et stykke danmarkshistorie, der på fascinerende vis afspejler den utrolige tekniske udvikling gennem 100 år.

POLITIETS BILER

*Skrevet af Jakob Andresen og Erik Kristoffersen
Forlag: Nyt DPIF*





18

**TEMA AF:
STINE SVARRE GAARDHØJ OG
KARINA BJØRNHOLDT**

Forbundsformand Claus Oxfeldt mener, at det skal kunne aflæses på lønsedlen, at politijobbet er blevet langt mere krævende.



- VI SKAL HAVE LØNSTIGNINGER, DER KAN MÆRKES

Politiet har været hårdt presset i flere år. Der er blevet skåret ind til benet. Folk løber hurtigere, og kravene til operativ parathed og øget specialisering er steget. Derudover er jobbet blevet farligere, og det kan samtidig være svært at få arbejds- og privatliv til at hænge sammen med omskiftelige vagter, som gør det svært at planlægge ud i fremtiden. Mange politifolk er i disse år frustrerede over deres arbejdsvilkår. Derfor er der store forventninger og krav om mere i løn ved den kommende overenskomstforhandling.



OK

Forbundsformand Claus Oxfeldt forstår godt, at mange politifolk ønsker anerkendelse i form af højere løn på grund af de mange skærpede omstændigheder i politiets arbejde, og fordi det har været nogle særdeles hårde år siden 2015.

- Jeg anerkender fuldt ud, at politifolk er frustrerede, og jeg kan godt forstå, at der er et ønske om, at der skal ske noget nu. Politifaget er blevet langt mere krævende, og det skal kunne aflæses på lønsedlen, siger forbundsformanden.

Mere i lønningsposen

Det er da også en forhøjelse af lønnen, som Politiforbundet har som absolut hovedmål, når OK18 går i gang i begyndelsen af det nye år.

- Vi går til forhandlingerne med ét hovedkrav – og det er en lønstigning, der kan mærkes, siger Claus Oxfeldt.

Hvor meget mere i løn er realistisk?

- Vi har en naturlig forventning om, at vi som udgangspunkt kan få minimum, hvad de har fået på det private område. Det skal vi kunne matche, siger Claus Oxfeldt og fortsætter:

- Inden for rammen har vi desuden stillet krav om en organisationspulje til et lønprojekt, som gerne skal

udløse mere i lønningsposen (se side 30). Den håber vi naturligvis at få forhandlet hjem. Vi er også i god dialog med Rigspolitiet om, hvordan et ændret lønsystem kan udmøntes.

Rekruttering og fastholdelse

Forbundsformanden mener, det er vigtigt, at politifolk får en lønforhøjelse, som de kan både se og mærke.

- Dels som en anerkendelse, dels for at kunne fastholde folk. Når man i dag kommer ind i politiet, er det ikke længere en selvfølge eller et naturligt valg, at man bliver, indtil man går på pension.

- Selvom de unge politifolk synes, det er et spændende job, så er de helt anderledes end vi andre "gamle", der søgte ind i politiet og regnede med, at her skulle vi være hele vores arbejdsliv, siger Claus Oxfeldt.

Udover lønfaktoren, som er en måde at fastholde folk på, nævner forbundsformanden også, at lønnen har betydning for rekrutteringen. Politistyrken er ved at vokse sig større og skal fortsat øges de kommende år.

- Løn har selvfølgelig en betydning, og hvis vi skal kunne rekruttere bredt og tiltrække de bedst egnede, så skal vi også kunne matche den løn, de kan få andre steder. Både i

det offentlige og det private. Det må simpelthen ikke være på grund af lønnen, hvis folk fravælger at søge ind i politiet.

Et spørgsmål om principper

Forhandlingsklimaet med Moderniseringsstyrelsen kan dog godt bekymre forbundsformanden, og ét afgørende punkt skal være faldet på plads, inden Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) overhovedet vil påbegynde OK18-forhandlingerne. Det drejer sig om lærernes arbejdstidsregler, som de seneste år er blevet vedtaget gennem lov og ikke ved forhandling. Men det er en uskik, og et angreb på den danske aftalemodel, mener et samlet CFU, der derfor kræver et tilsagn fra Moderniseringsstyrelsen om, at lærernes arbejdstidsregler igen er til forhandling. Den afklaring skal være på plads inden OK18.

- Forhandlingsretten er et utroligt vigtigt princip i den danske aftalemodel, der ikke må trædes under fode, og derfor bakker hele CFU op om lærernes krav. Tænk bare, hvis regeringen fandt på at fastlægge politiets arbejdstid gennem lovgivning, uden at der var mulighed for at forhandle om vilkårene, siger Claus Oxfeldt.

”Der er nok ingen tvivl om, at der vil blive tale om nogle hårde forhandlinger. Jeg har dog alligevel et håb og en forventning om, at der vil kunne opnås et tilfredsstillende resultat.”

Tidslinje for OK18

- 1. september:**
CO10 modtager krav fra Politiforbundet.
- September:**
CO10 behandler krav, der koordineres i forhandlingsfællesskabet SKAF, og derefter sendes videre til CFU.
- Oktober-november-december:**
CFU behandler alle indkomne krav fra centralorganisationer og laver ét samlet kravsæt.
- 15. december:**
Finansministeriet modtager kravsættet fra CFU.
- Januar-februar-marts:**
Forhandlinger mellem CFU og Finansministeriet.
- Forår 2018:**
Resultat af OK18-forhandlingerne.

Et stærkt fællesskab

Moderniseringsstyrelsen vil helt sikkert lægge pres på organisationerne, forudser forbundsformanden.

Han henviser til Moderniseringsstyrelsens problematisering af den betalte frokostpause i det offentlige, da styrelsen mener, at det er en dyr ordning for arbejdsgiveren.

Moderniseringsstyrelsen har også åbnet op for muligheden for, at arbejdsgiverne kan fjerne kutymefridagene som Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag. Det er blandt andet sket for AC'erne.

- Det er ikke så vigtigt for politiet, da vi ikke har de fridage, men det har betydning på AC-området. Vi har heldigvis et stærkt fællesskab de faglige organisationer imellem. Men der er nok ingen tvivl om, at der vil blive tale om nogle hårde forhandlinger. Jeg har dog alligevel et håb og en forventning om, at der vil kunne opnås et tilfredsstillende resultat, slutter Claus Oxfeldt. ■



Richard Juul,
politiassistent,
SSP-enheden i Viborg,
Midt- og Vestjyllands
Politi

Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

- Penge, i form af en lønstigning, der kan mærkes, så jeg får flere penge til min familie og til forbrug. En lønstigning vil være en anerkendelse af det arbejde, vi udfører for samfundet, og de arbejdsvilkår vi er underlagt. Politiet har været gennem en periode med mange forandringer, og vi løber utroligt stærkt, fordi vi er for få hænder til for mange opgaver. Næste gang, der sker noget større i Danmark, ved vi også, at der kommer et kæmpe pres på os igen.

Rud Ellegaard,
konsulent,
Lokalpolitiet Indre by,
Københavns Politi

Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

-Verden ændrede sig ved terrorangrebet i København den 14.-15. februar 2015. Samtidig ændrede arbejdsvilkårene sig markant for politiet. Der er aldrig blevet stillet så store krav til os, som der er nu, og vi er under et stort pres. Jeg mener, at løn og arbejdsvilkår skal følges ad. Det er rimeligt, at de ændrede vilkår afspejles i lønnen, og det gør de ikke i dag. Jeg kan ikke sætte et specifikt tal eller beløb på andet end, at det skal kunne ses på lønsedlen. Ofte får vi inddraget fridage eller ændret vagter med meget kort varsel, og det har store konsekvenser for vores bagland. Jeg har generelt ikke været særlig utilfreds med min løn, men set i lyset af de ændrede arbejdsvilkår, så skal vi kompenseres i de kommende overenskomstforhandlinger.



-ORDBOG FOR DUMMIES

Reguleringsordning:

- Sikrer at de offentligt ansatte lønmæssigt **følger med udviklingen i den private sektor**, samtidig med at det offentlige arbejdsmarked ikke bliver lønførende.
- Hovedprincippet er, at lønnen reguleres med 80 procent af forskellen mellem de konstaterede lønstigninger i den private og den offentlige sektor. Ordningen er opdelt i to hovedområder med kommuner og regioner på den ene side og staten på den anden side, men principperne på de to områder er stort set identiske.
- Man siger, at reguleringsordningen **udmønter enten positivt eller negativt**, alt efter om der justeres op eller ned. Der er tale om generelle lønstigninger, der kommer alle til del.
- Reguleringsordningen er ikke en selvfølge, men forhandles ved hver aftale- og overenskomstfornyelse.



Privatlønsværn:

- Finansministeriet og centralorganisationerne har for overenskomstperioden 2015-2018 som noget nyt aftalt et privatlønsværn, der sammenkæder lønudviklingen på det statslige område med lønudviklingen på det private.
- Hvis der sker en højere lønudvikling på det private arbejdsmarked end på det statslige område, medfører reguleringsordningen, at **80 procent af forskellen udmøntes som generelle lønforbedringer** i staten. Men hvis billedet er omvendt, træder privatlønsværnet i kraft. Det betyder, at **100 procent af forskellen udmøntes som generel lønreduktion**, der trækkes fra de aftalte reguleringer i staten.

CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg:

- Parterne i samarbejdet er Akademikernes Centralorganisation (AC), Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF) samt Offentligt Ansattes Organisationer (OAO). I alt repræsenterer CFU cirka 180.000 statsansatte.
- **Politiforbundet er en del af SKAF – og dermed med i CFU.** SKAF består af Lærernes Centralorganisation (LC) og Centralorganisationen af 2010 (CO10). Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, er næstformand i CO10.
- Centralorganisationerne afleverer fælles krav til en overenskomstfornyelse. Kravene fastlægges på kongresser og repræsentantskabsmøder i løbet af efteråret forud for forhandlingerne. De fremsendes til CFU, hvor **kravene bliver koordineret og sammenskrevet til ét fælles sæt krav** i CFU's forhandlingsudvalg. Herefter afleveres de til finansministeren, senest ved udgangen af december måned. I år er det den 15. december.

De sidder ved forhandlingsbordet:

- Forhandlingerne med finansministeren/ministeren for offentlig innovation føres i fællesskab af CFU's forhandlingsudvalg.
I spidsen står CFU-formand Flemming Vinther. De øvrige medlemmer – og dermed forhandlere – er: Anders Bondo (formand for SKAF og LC), Lars Quistgaard (formand for Akademikerne), Rita Bundgaard (næstformand for OAO-STAT) og Jesper K. Hansen (Formand for CO10 og Centralforeningen for Stampersonel, CS).
- Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, sidder altså ikke direkte med ved forhandlingsbordet, men det gør CO10-formand Jesper K. Hansen, som Claus Oxfeldt er i tæt dialog med under hele forløbet.

Marianne Sørensen,
kontorfuldmægtig,
Udlændinge-
ekspeditionen i Køge
samt talsmand for
de administrative
kontortjenestemænd i
Midt- og Vestsjællands
Politi.

Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

- Løn, løn og løn. Det er heldigvis samme prioritet, som forbundsformand Claus Oxfeldt giver udtryk for, at Politiforbundet også har. Jeg er kontorfuldmægtig med en anciennitet på 34 år og står med et stort vejledningsansvar her i Udlændingeekspeditionen i Køge. Sammenligner jeg min løn med en administrativ medarbejder i for eksempel kommunen, tjener jeg en del mindre.

- Jeg så gerne, at vi får en lønstigning på minimum fire til fem procent. Desuden må Moderniseringsstyrelsen absolut ikke pille ved vores betalte frokostpause. Sammen med mine HK-kolleger i Udlændingeekspeditionen skal jeg være disponibel i min frokostpause, hvis det er nødvendigt. Men sådan spiller klaveret i hvert fald ikke, hvis jeg fremover selv skal betale for min pause.



POLITILØNNEN: FØLELSER, FAKTA OG POLITIK

Det er svært at sammenligne lønninger på tværs af faggrupper, fordi overenskomster er så komplekse og forskellige. Det ender ofte i ”æbler” og pærer”. Poul-Erik Olsen, Politiforbundets ekspert inden for løn- og ansættelsesvilkår, prøver her at skille frugtmosen lidt ad.

Skolelærere og sygeplejersker er bedre lønnet end en politiasistent.

Politiets lønninger er sakket bagud i de senere år.

Lønnen et blevet udhulet.

Ovennævnte udsagn beskriver mange politiansattes opfattelse af deres lønvilkår.

Men virkeligheden er mere nuanceret og kompliceret end som så.

Faktisk viser den seneste, større sammenligning af løn- og ansættelsesvilkår af forskellige erhvervsgrupper på det offentlige område, at politifolk ligger ret højt i forhold til løn pr. præsteret arbejdstime.

De eneste, der lå højere, var dem, der havde en længere videregående uddannelse som for eksempel magistre og psykologer.

Over en 10-årig periode har den

gennemsnitlige lønudvikling for de forskellige faggrupper stort set været den samme.

Det fortæller forbundssekretær i Politiforbundet, Poul-Erik Olsen. Han har beskæftiget sig med politiets løn- og ansættelsesvilkår gennem et årti og er Politiforbundets ekspert på området.

- Dermed ikke sagt, at man ikke kan finde en lærer eller sygeplejerske, der tjener mere end en politiasistent. Det kan man godt, for det er så individuelt i forhold til, hvad man optjener af diverse tillæg, har af anciennitet og så videre. Derfor er det nærmest umuligt at sammenligne på tværs af faggrupper og overenskomster, og man skal hele tiden holde sig for øje, at der er tale om gennemsnit. Nogle trækker statistikken op, andre ned.

Aftaleforhandlinger rimer på politik

Et faktum er dog, at de seneste overenskomstforhandlinger i 2013 og 2015 ikke gav særligt store generelle lønstigninger til politiet – eller til andre faggrupper på det offentlige område.

Det skyldtes dels eftervirkningerne af den økonomiske krise, dels at såvel arbejdsgiver som arbejdstagersiden (DA/DI og LO) først og fremmest ønskede at forbedre konkurrenceevnen i 2013 og arbejdsudbuddet i 2015. Derfor kom der ikke markante lønstigninger på hverken det offentlige eller private arbejdsmarked, fordi det ville give den modsatte virkning af det, parterne ønskede.

- Over tid har vi set, hvordan aftaleforhandlingerne i stigende omfang indgår som et tandhjul i hele den første politik inden for økonomi og skat.

Selvom politikerne gør meget ud af at sige, at de ikke blander sig i den danske aftalemodel, så sidder de i virkeligheden bagved og trækker i trådene. Det så man blandt andet i forbindelse med lærerkonflikten i 2013, siger Poul-Erik Olsen.

Fleere har fået et større råderum

Men er lønnen så ikke blevet udhulet, når lønstigningerne ikke har været særligt store de seneste år?

- Isoleret set kan der godt være kolleger, der har oplevet et beskedent reallønsfald, selvom inflationen

18K



Poul-Erik Olsen,
Politiforbundets
ekspert inden for løn-
og ansættelsesvilkår.

i samme periode har været historisk lav. Men langt de fleste vil have oplevet en beskedent reallønsfremgang. Samtidig er det økonomiske råderum blevet større hos mange som følge af skiftende regeringers skattepolitik, der har medført skatte- og afgiftslettelser. Så medmindre man som politiansat har været igennem en skilsmisse, eller andre større forandringer med stor indvirkning på ens privatøkonomi, så burde den gennemsnitlige polititjenestemand have fået lidt mere at købe mælk, smør og biografbilletter for, forklarer Poul-Erik Olsen.

Ønsker anerkendelse i klingende mønt

Så vidt forklaringerne på, hvorfor det kan være svært at generalisere, sammenligne

Hvem tjener hvad?

Overenskomster er komplekse størrelser, og derfor er det meget svært at sammenligne løn på tværs af faggrupper. Forskellige løntrin, tillægsstrukturer, pensionsformer med videre spiller ind.

Fagbladet Sygeplejersken (nr. 10/2017) har dog gjort forsøget via en lønstatistik fra Danmarks Statistik med 2015-tal. Der er tale om ansatte på basisløn. Det vil sige uden pension og genetillæg.

Vi bringer et udsnit:

-  Politibetjent: 30.600 kr.
-  Socialrådgiver: 30.150 kr.
-  Sygeplejerske: 29.300 kr.
-  Socialpædagog: 28.700 kr.
-  Pædagog: 28.400 kr.
-  Tømrer: 28.400 kr.

og forudsige, når det handler om løn. Det ændrer dog ikke ved, at det store, altoverskyggende ønske fra kollegerne til de kommende overenskomstforhandlinger er at få mere i løn – gerne en del mere.

De vil anerkendes for det arbejde, de udfører. At de løber stærkt som aldrig før, konstant får ændret deres vagtskemaer, at kriminaliteten bliver mere og mere kompleks, og at politijobbet er blevet mere farligt.

- Derfor er det også helt naturligt og rimeligt, at der hos kollegerne er en forventning om mere i lønposen. Polititjenestemænds nuværende lønniveau kan, efter min vurdering, desuden ende med at blive et reelt problem, hvis det betyder, at dansk politi ikke kan rekruttere de rette medarbejdere eller fastholde dem, vi har, siger Poul-Erik Olsen. ■

Asger Lund Rasmussen, efterforsker, Efterforskningsafdelingen for Økonomisk Kriminalitet, Midt- og Vestsjællands Politi



Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

- Vi skal have en markant lønstigning. Jeg har været i politiet i 31 år, og jeg synes, at vores løn bliver ringere og ringere samtidig med, at vores arbejdsvilkår også bliver dårligere. Min holdning, som jeg ved, at jeg deler med mange kolleger, er, at hvis vi kun får en lønstigning på én til to procent, så kan det være lige meget. Det skal være et lønløft, der kan mærkes. Gerne på 10-15 procent. Jeg ved dog godt, at det ikke er realistisk, men vi har et stort efterslæb på lønnen, efter min mening. Politiforbundet skal være knivskarpe i de kommende forhandlinger, for det er nu, der er en politisk velvilje over for politiet. Hvis det ikke lykkes at sikre et ordentlig lønløft denne gang, tvivler jeg på, at det nogensinde kommer til at ske.

Hvorfor er løn så vigtigt for dig? Politiet har jo aldrig været førende på løn.

- Jeg har en reel bekymring for den fremtidige rekruttering til politiet og fastholdelse af de nuværende kolleger, hvis ikke vores lønninger bliver bedre. De seneste par år har jeg oplevet kolleger, der har været ansat i politiet i 10-20 år, forsvinde ud på det private arbejdsmarked, hvor de både får bedre løn og arbejdsvilkår. Og de kommer ikke retur. Hvis samfundet ønsker at bibeholde et professionelt politi, kommer man ikke uden om give os en bedre løn. Ellers forsvinder folk. Det er ikke længere et kald.

18K

Lønprojekt:

En bredere og mere retfærdig fordeling af lønkronerne

Som led i politiets flerårsaftale stiger specialiseringen i disse år i dansk politi og dermed også behovet for, at polititjenestemænd efter- og videreuddanner sig. Udmøntningen er i fuld gang. Derfor er der også brug for et lønsystem, som i højere grad understøtter kernefaglighed og kompetencer, end tilfældet er i dag. Det mener Politiforbundet, der er i dialog med Rigspolitiet om muligheden for et ændret lønsystem. Finansieringen skal dog først forhandles hjem ved OK18.



En organisationspulje til gennemførelse af et lønprojekt. Det er et af de krav, som Politiforbundet har indgivet til Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) til OK18-forhandlingerne.

Organisationspuljen skal, sammen med øvrige eksisterende midler i politiet, danne grundlag for et projekt, hvis overordnede formål er at tilvejebringe et lønsystem, der opleves retfærdigt, er gennemskueligt, og som "belønner" politifagligheden samt de kompetencer, man løbende tilegner sig som polititjenestemand gennem efter- og videreuddannelse.

En øget politifaglig specialisering

Polititjenestemænd bliver nemlig i dag mødt med krav om et generelt højere kompetenceniveau inden for politiets kerneydelser. Det er nødvendigt for at kunne matche udviklingen i kriminalitetsformer, ligesom flere vil skulle specialisere sig. Det fortæller forbundssekretær Poul-Erik Olsen, der er Politiforbundets ekspert inden for løn- og ansættelsesvilkår.

Ser man ind i politiets virkelighed anno 2017 er omkring 50 procent af politistyrken beskæftiget inden for en politifaglig specialisering – eksempelvis som motorcykelbetjent, hundefører, efterforsker, i en reaktionspatrolje med videre.

25 procent løser opgaver på specialistniveau – det kan være som særlig efterforsker, analytiker, kriminaltekniker, uchangeret indsatsleder med videre. Og 10 procent har en lederstilling.

Lønstruktur skal afspejle politiets nye virkelighed

- Politiforbundets vision er, at lønsystemet skal afspejle, hvordan politiet arbejder. I dag er det en relativ mindre del af politistyrken, der får del i lokallønnen, da midlerne primært anvendes til funktionstillæg. Det skaber en rigid struktur, fordi tillæggene fastholder folk i en bestemt funktion. **Vi ser derfor større muligheder i en central aftale med en tillægsstruktur, der tilgodeser dem, der beskæftiger sig med en politifaglig specialisering,** siger Poul-Erik Olsen og oplyser, at der også skal skabes en tilsvarende tillægsstruktur for lederne, som gør det muligt at honorere nogle af de særlige funktioner, som ledelsen varetager i dag i dansk politi – for eksempel som vagtledere.

Lønprojektet omfatter også et ønske om en omklassificering af politikommissærerne, da de er den mest "nødlidende" ledergruppe rent lønmæssigt.

Men hele lønprojektet afhænger i betydeligt omfang af, om det lykkes at få en organisationspulje hjem ved de kommende overenskomstforhandlinger. ■

Paw Kaltoft, politikommissær, Beredskabet i Holbæk, Midt- og Vestsjællands Politi

Hvad håber du, der kommer ud af OK18?

Jeg håber på flere lønkroner til lederne. Det er selvfølgelig et egoistisk synspunkt, men jeg synes, vores løn er for lav i forhold til det ansvar, vi står med, og de forventninger, der er til os som ledere. Uden at kende det præcise lønniveau for det private arbejdsmarked, er jeg sikker på, at vi ledere i dansk politi ligger væsentligt under, selvom vi har et tilsvarende ansvar. Vi har selvfølgelig en vis jobsikkerhed og en god pension som tjenestemænd, men vi yder godt nok også meget for vores lønkroner. Det gælder alle i dansk politi. Derfor ser jeg også gerne et generelt lønloft til alle. Et godt udgangspunkt er syv procent, ligesom der er forhandlet hjem på det private arbejdsmarked.

Hvad tænker du om det lønpuljeprosjekt, som Politiforbundet gerne vil lave for politikommissærerne?

- Det er fint som led i en samlet lønpolitik, men for mig er det ikke gjort ved, at jeg bliver løftet op i lønramme. Det er ikke tale om en særlig stor lønstigning. Lønpuljeprosjektet skal derfor kombineres med et generelt lønloft.



DET FORKERTE JOB KAN SKADE HELBREDET



Er det blevet sværere for dig at slæbe dig ud af sengen om morgenen, og er tanken om endnu en dag på jobbet udmattende, så er det måske, fordi du sidder fast i det forkerte job.

Mistrivslen på arbejdet kan ovenikøbet skade dit helbred, viser ny svensk undersøgelse, som har fulgt 2.000 ansatte over en 10-årig periode.

Den udbredte angst for at stå uden arbejde gør dog, at flere bliver på deres arbejdsplads, selvom de mistrives.

Den svenske undersøgelse viser endvidere, at følelsen af fastlåshed på jobbet til en vis grad kan føre til, at medarbejderen føler sig hjælpeløs og uden kontrol.

Som arbejdsgiver er det dog muligt at begrænse problemet ved at lade medarbejderen udvikle sig gennem kurser og efteruddannelse.

Kilde: *Arbejds miljøviden.dk*



TAK FOR SVARENE!

Politiforbundet sendte den 22. august en medlemsundersøgelse ud til vores medlemmer.

Formålet var at finde ud af, hvor vi gør det godt som medlemsorganisation, og hvor vi kan blive bedre.

Vi har nu modtaget jeres svar. Stor tak til alle jer, der i en travl hverdag tog jer tid til at besvare spørgeskemaet. Svarprocenten endte på 42. Ifølge MSI Research, der har udarbejdet og gennemført undersøgelsen for Politiforbundet, er der tale om en høj svarprocent, da denne slags undersøgelser normalt ligger væsentligt lavere.

Nu skal resultaterne analyseres nøje, inden der kan lægges en fremadrettet plan for, hvor og hvordan Politiforbundet kan skabe ændringer og forbedre sig – alt sammen med henblik på at skabe tilfredshed blandt vores medlemmer.

Du vil kunne læse mere om undersøgelsens resultater her i bladet og på politiforbundet.dk, når de er blevet bearbejdet.

NYT OM GRUPPEULYKKES- FORSIKRING

Politiforbundet har introduceret en ny måde, hvorpå du kan tilmelde dig, ændre og opsigse din gruppeulykkesforsikring hos Popermo.

Du tilmelder dig selv, din ægtefælle, registrerede partner, samlever og børn eller foretager ændringer af din forsikring elektronisk under "Medlemsinformation" og "Forsikringer" på politiforbundet.dk.

(I perioden frem til udgangen af 2017 vil det dog fortsat være muligt at tilmelde sig forsikringen via blanket.)

Der kommer også til at ske en ændring i forsikringsbetingelserne, som blandt andet betyder, at præmien forhøjes fra den 1. januar 2018.

Popermo og Politiforbundet er blevet enige om at indarbejde nogle nye vilkår i forsikringen, som sikrer en bedre dækning. Som noget nyt, og helt unikt for en ulykkesforsikring, indarbejdes en dækning i forbindelse med straksafgørelser, der er truffet af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES). Lovgivningen åbner mulighed for, at der kan træffes straksafgørelser i arbejdsskadesager under anvendelse af en særlig hurtig proces, når de konkrete omstændigheder i sagen taler for det.

Ændringerne i ulykkesforsikringen betyder, at der i tilfælde, hvor AES har truffet en straksafgørelse med ménfastsættelse, udbetales en endelig erstatning på den af AES' fastsatte mængde op til maksimumdækningen, som p.t. udgør 800.000 kr.

Herudover ændres reglerne for den samlede erstatning for en skadebegivenhed som følge af terrorisme, idet maksimumbeløbet for samtlige forsikrede forhøjes fra 100 mio. kr. til 200 mio. kr.

Forbedringerne af gruppeulykkesforsikringen har som konsekvens, at præmierne forhøjes som følger:

MEDLEM:

Prisen pr. måned ændres fra 115 kr. til 138 kr.

ÆGTEFÆLLE/SAMLEVER:

Prisen pr. måned ændres fra 80 kr. til 97 kr.

BØRN:

Prisen pr. måned forbliver uændret på 52 kr.

Læs mere om forsikringer på politiforbundet.dk.

POLITIFORBUNDET HAR ANSAT ADMINISTRATIONSCHEF

Bjarke Hauerslev Müller, 34 år, tiltrådte den 15. november som administrationschef i Politiforbundet.

Han er uddannet cand.scient.pol fra Københavns Universitet og har en fortid i DR og SOSU Sjælland som blandt andet økonomichef, økonomi- og ressourcechef samt stedfortræder for direktøren for SOSU Sjælland.

Som øverste administrative chef i Politiforbundet bliver Bjarkes opgaver at lede sekretariatet med henblik på at sikre medlemmerne en god service samt at hjælpe Politiforbundets formandskab med at drive de politiske dagsordner frem.

Bjarke Hauerslev Müllers ansættelse sker som led i en organisationsændring i Politiforbundet, som også skal styrke det juridiske område. Stig Bertelsen, sekretariatschef siden 2013, er derfor nu blevet forbundets juridiske chef.



Bjarke Hauerslev Müller tiltrådte den 15. november som administrationschef i Politiforbundet.



NY MEDARBEJDER I POLITIFORBUNDET

Henriette Vestergaard er den 1. november begyndt som controller i Politiforbundets økonomiafdeling. Hun har afløst Diana Bonaventura Ross, som har fundet nyt arbejde.

Henriette er 48 år og kommer fra en stilling i Dansk Aktionærforening. Henriette har endvidere erfaring fra stillinger i blandt andet Dansk Sygeplejeråd og i Danmarks Jægerforbund.

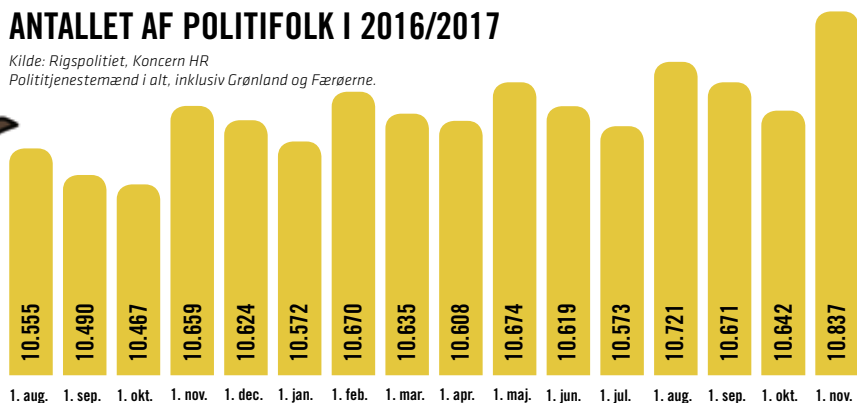
“Jeg vil godt advare imod idéen om, at hvis bare vi gør som i den private sektor, så kunne vi løse alting 10 procent smartere i morgen i den offentlige sektor”.

Innovationsminister
Sophie Løhde (V) i Altinget:Magasin



ANTALLET AF POLITIFOLK I 2016/2017

Kilde: Rigspolitiet, Koncern HR
Polititjenestemænd i alt, inklusiv Grønland og Færøerne.



Dalton otte uger,
Nordsjællands Politi.



Politistationen i Hillerød.



Politistationen i Roskilde.



Stort fremmøde på politigården i Aarhus.

HVOR ER ANSTÆNDIGHEDEN?

Politiforbundets formand og næstformand, Claus Oxfeldt og Claus Hartmann, er omtrent midtvejs i deres dialogtur til politikredsene.

Senest er det Nordsjælland, Midt- og Vestsjælland, København, Østjylland samt Sydsjælland og Lolland-Falster, der har inviteret indenfor. Alle steder er rigtig mange medlemmer mødt op for at komme i dialog med formandskabet.

Kollegerne efterlyser blandt andet anstændighed i vagtplanlægningen fra arbejdsgiverens side samt en reel seniorpolitik. Noget, som Politiforbundet har stor fokus på og jævnligt tager op med Rigspolitiet.

Som en mellemlider fra Østjyllands Politi udtrykte det: "Jeg har det skidt med at sætte kolleger, der har over 40 år på bagen, ud på nat. Men der tages ingen individuelle hensyn. De er "bare" et nummer og en del af afdelingens ressourcer."

Formandskabets rundtur fortsætter indtil primo marts.

NYT FRA EURO COP

Samarbejde og diversitet i kampen mod terror

Europæisk politi bør – udover udveksling af informationer landene imellem og traditionel efterforskning – fokusere særligt på to ting i forbindelse med bekæmpelse af terror: Diversitet i politikorpserne og samarbejde på tværs af myndigheder og erhvervsgrupper.

Det opfordrede oplægsholdere fra henholdsvis nordisk og belgisk politi til under det seneste møde i paraplyorganisationen EuroCOP, som blev holdt i oktober i Bilbao i Spanien. Politiforbundet var repræsenteret ved international forbundssekretær Claus Redder Madsen.

Diversitet i politiet er man meget opmærksom på i belgisk politi. I Bruxelles bor eksempelvis ikke færre end 166 forskellige nationaliteter, og for at kunne udføre almindeligt politiarbejde, er det vigtigt at rekruttere fra så mange grupper som muligt, samt have et strategisk mål om det. Det sikrer, at man afspejler befolkningen så godt som muligt, fortalte Saad Amrani, som er politichef og politisk rådgiver for det belgiske rigspoliti.

De to T'er

Kenn Pennington fra Police Service of Northern Ireland opfordrede til et tættere samarbejde på tværs af myndigheder og erhvervsgrupper, herunder også private sikkerhedsfirmaer.

Det skal sikre politiet så mange oplysninger som muligt i forbindelse med blandt andet terrorisme. En procedure, man er begyndt på i England efter selvmordsbombere mod Manchester Arena i maj i år. Han havde flere uger før angrebet sat et ISIS-flag synligt op i sit lejlighedsvindue i Manchester. Flere kommunale socialarbejdere i området havde bemærket det, men ingen havde indrapporteret det til politiet. I dag er flere kommunale faggrupper og private sikkerhedsfirmaer i England derfor blevet instrueret i altid at tænke på de to T'er – Think Terrorism – og fortælle eventuelle mistanker videre til politiet.

KUNDETILFREDSHED SENDER POPERMO IND PÅ EN FØRSTEPLADS



Popermo, Politiforbundets tætte samarbejdspartner på forsikringsområdet, blev i november kåret som det forsikrings-selskab, der har de mest tilfredse privatkunder.

Det er første gang, at Popermo deltager i EPSI-

undersøgelsen, der siden 2001 har undersøgt tilfredsheden blandt forsikringskunder i 12 lande. EPSI er et uafhængigt, videnskabeligt institut.

Resultatet af undersøgelsen viser, at Popermo scorer højt på alle de parametre, der er blevet målt på.

"Vi er naturligvis stolte og bærede, men også ydmyge over den tillid, som vores medlemmer viser os", udtaler administrerende direktør i Popermo, John Rasmussen.

Politiforbundet ønsker Popermo tillykke med den flotte kåring.

NÆRMER DU DIG PENSIONEN?

I **givet fald** har du mulighed for at deltage i et af de populære senkarriere-kurser, som Politiforbundet og Rigspolitiet arrangerer sammen. Formålet med senkarriere-kurserne er dels at orientere om politiets seniorpolitik, dels at give dig et indblik i, hvordan du kan tilrettelægge den sidste tid af din politikarriere.

Din bedre halvdel er også velkommen på kurset.

I 2018 afholdes der hele syv senkarriere-kurser, mod de normale fem, for at imødekomme den store efterspørgsel.

Du skal tilmelde dig via HR-afdelingen i din politikreds.

I 2018 finder kurserne sted på følgende datoer:

- 3.-4. februar på Scandic i Silkeborg.
- 10.-11. marts på Scandic i Roskilde.
- 14.-15. april på Scandic i Roskilde.
- 25.-26. august på Scandic i Roskilde.
- 22.-23. september på Scandic i Silkeborg.
- 6.-7. oktober på Scandic i Roskilde.
- 10.-11. november på Scandic i Silkeborg.

Politiforbundet
ønsker alle
vores medlemmer
et godt og
glædeligt 2018

Vi har lukket hen over
nytår, og åbner igen tirsdag
den 2. januar.

Telefonen er dog åben
for hastende henvendelser
på 33 45 59 32

Politiforbundet
H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:
Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:
Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:
Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Vestegnens Politiforening:
Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02

Formand for Rigspolitiforeningen:
Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands Politiforening:
Poul Buus
Mobil: 72 58 15 58

Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:
Jørgen Fisker
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands Politiforening:
Heino Kegel
Mobil: 72 58 19 27

Formand for Sydøstjyllands Politiforening:
Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Fyns Politiforening:
Steffen Daugaard
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Københavns Politiforening:
Michael Bergmann Møller
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Nordsjællands Politiforening:
Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30

Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:
Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:
John Hansen
Mobil: 40 58 82 27

Formand for Bornholms Politiforening:
Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07

Formand for Politilederforeningen:
Michael Agerbæk
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:
Pia Broström
Mobil: 23 74 54 06

Formand for Grønlands Politiforening:
Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22

Formand for Færøernes Politiforening:
Absalon Árgarð
Mobil: 00298 28 48 82



5%
PÅ LØNKONTOEN
 Ring: 3378 1966
 - eller gå på
lsb.dk/politi
 og book møde

5%
 på din
 lønkonto

Du er en del af nogle stærke fællesskaber

Siden 1880 har Lån & Spar været en bank for helt almindelige mennesker. I dag er vi også en bank for fællesskaber. Vi er nemlig ejet af mere end 45 organisationer bl.a. Politiforbundet.

5% er Danmarks højeste rente

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 5% i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det er Danmarks højeste rente og noget ingen andre banker kan matche.

For Lån & Spar er en personlig bank, vi deler med hinanden.

Sådan får du 5% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af Politiforbundet og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- De 5% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0% på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. april 2017.
- Se vilkårene på lsb.dk/medlemsvilkår.



Lån & Spar har samarbejdet med Politiforbundet siden 2001. Det får vi alle sammen mere ud af...

lån & spar

din personlige bank

DEN LILLE HAVFRUE – BEUNDRET OG VANDALISERET

For nogle måneder siden blev Den Lille Havfrue overhældt med rød maling, og foran statuen havde aktivister skrevet: ”Forsvar de færøske hvaler”. Vandalismen skrev sig ind i en lang række af hærværksforsøg rettet mod Danmarks mest ikoniske statue. Vandalismen har haft sin egen besynderlige historik, der til tider har sat befolkningens sind i kog – og det i et omfang man kun har set med få andre kriminalsager.

Den 25. april 1964 – klokken var cirka 03.30 – gik arbejdsmand Heinz Günther ad Langelinies spadseresti og stoppede ud for Langelinie Pavillonen. Herfra kiggede han ud mod Kongeskibet Dannebrog. Da han nu vendte hovedet lidt til højre, fik han øje på Den Lille Havfrue. Han kiggede. Tog brillerne af. Gned øjnene. Havfruen manglede hovedet! Heinz gik resolut ind på politistationen i Antoniegade og anmeldte forbrydelsen. Havfrue-sagen havde taget sin begyndelse.

Pressestorm

Fra starten gik pressen i såvel Danmark som resten af verden nærmest amok over halshugningen af Den Lille Havfrue. Sagen er formentlig den mest omtalte danske kriminalsag i udenlandsk presse – måske bortset fra dette års ubådssag.

Den megen presseomtale fulgtes snart op af flere henvendelser. Særligt drejede det sig om det tyske skib Seeadler. Igen og igen skulle dette skib blive trukket frem i pressen, idet det blev insinueret, at personer fra besætningen skulle stå bag halshugningen.

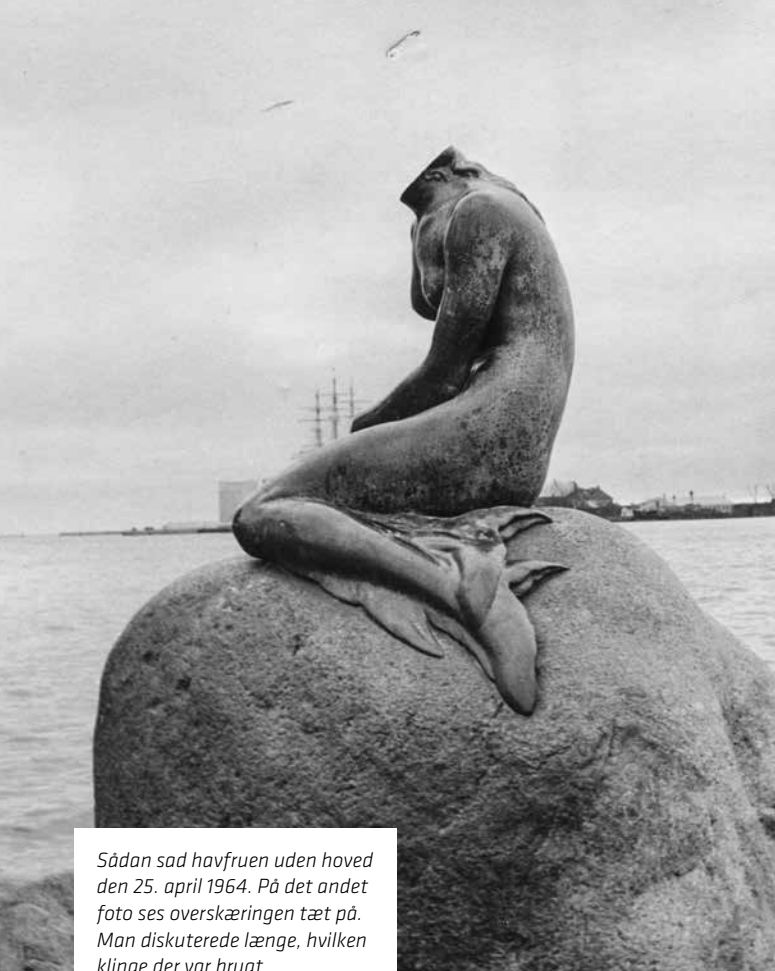
Fokus faldt også på danske, kunstneriske ”ballademagere”. Det hele startede med et indlæg fra en såkaldt provokunstner ved navn Finn Sørensen i BT den 5. juni 1970. Han var del af et nyt kunstnerfællesskab, der udfordrede de borgelige normer. Også Jørgen Nash var en del af dette, og han skulle senere, på egen foranledning, blive hovedmistænkt i Havfrue-sagen.

Finn Sørensen var kunstmaler og en farverig personage. Men var det ham, der stod bag halshugningen? Det sagde påstod han selv i BT, hvor han meget bombastisk slog fast: ”Da jeg stod med saven i hånden, var jeg fast besluttet på at ”myrde” havfruen. Jeg syntes, som mine venner, at hun var et dårligt symbol for dansk skulpturel kunst”.

Interviewet i BT var en lodret tilståelse, så få dage senere dukkede politiet op på Finn Sørensens bopæl. Problemet var blot, at Sørensen under afhøringen trak hele sin tilståelse tilbage. Hans udtalelser var en ren provokation, sagde han.

Tvetydig tilståelse fra Jørgen Nash

Den farverige Finn Sørensen var imidlertid ikke den eneste, der var i søgelyset. Jørgen Nash havde nemlig flere gange været i



Sådan sad havfruen uden hoved den 25. april 1964. På det andet foto ses overskæringen tæt på. Man diskuterede længe, hvilken klinge der var brugt.

medierne og påstå, at han vidste, hvem der stod bag halshugningen. Så måske var han gerningsmanden? Når Nash blev fremhævet som havfruens morder, var det ikke uden grund. I 1966 havde han nemlig på sin sædvanlige tvetydige facon tilstået at stå bag hærværket. Det skulle have været udtryk for en såkaldt "massemedie-happening".

Under senere afhøring havde han imidlertid fralagt sig ethvert ansvar og i stedet, noget langt ude, peget på en norsk entreprenør. Pågældende nordmand skulle, som følge af jalousi og national hævnørst, have savet hovedet af statuen. Entreprenørens kone havde nemlig indledt et forhold til en dansk mand, og som hævn havde den gode nordmand altså forgrebet sig på danskernes nationalsymbol nummer ét.

Sagen der ikke ville dø

Forståeligt nok var drabsafdelingen efter blot få måneders efterforskning godt trætte af sagen, der blev ved med at trække overskrifter og ressourcer ud af afdelingen. Som tiden gik, begyndte tingene dog at falde til ro. Men i 1975 blev sagen vakt til live igen. Den 6. marts vækkede Ekstra Bladet danskerne med overskriften: "Kan denne film afsløre havfruens morder". Formiddagsavisen havde fået adgang til en filmrulle, som ved et tilfælde var fundet bag et bagsæde i en taxa 10 år efter hærværket. Måske filmen var nøglen til 60'ernes "mordsag"?

Filmen viste et foto af havfruen, før hun var blevet halshugget hin famøse dag i 1964 og umiddelbart bagefter, hvor hun sad uden hoved. Kort efter meldte

"gerningsmanden" sig. Der var tale om en hyrevognschauffør, som nok erkendte, at det var hans billeder, men samtidig understregede, at han intet havde haft at gøre med "Havfrue-mordet". Fotografierne af havfruen med og uden hoved var taget med henblik på salg til turister. Bagefter havde han glemt alt om filmen.

Hærværket fortsætter

I 1980'erne florerede aktivismen igen. Bz-bevægelsen og forskellige miljøorganisationer havde erstattet 1960'ernes aktivister og benyttede op igennem 80'erne i flere tilfælde Den Lille Havfrue aktivistisk, for eksempel ved at male statuen og give den tøj på. I 1986 gik det særligt voldsomt for sig, idet to personer savede en arm af statuen. Hærværksmændene meldte sig få dage efter og afleverede armen til politiet.

I 1998 gentog det hele sig. Havfruen fik den 6. januar savet sit hoved af. Denne gang blev sagen dog hurtigt afsluttet. En fotograf afleverede få dage efter hovedet til politiet. I forlængelse heraf forklarede fotografen – der godt kunne se, det virkede lidt mærkeligt, at han dukkede op med hovedet – at to ikke nærmere specificerede mænd havde overdraget ham hovedet. Fotografen ønskede ikke at sige yderligere.

Uden slutning

I 2004 døde Jørgen Nash, der til sin dødsdag havde fastholdt, at han havde haft en form for delagtighed i hærværket. Meget tydede dog på, at Nash ikke var manden bag halshugningen i 1964, idet en del af hans forklaringer virkede usammenhængende og i modstrid med politiets tekniske beviser. Hvem gerningsmanden så var, står stadig hen i det uvisse, men den sidste side i Havfrue-sagaen er næppe vendt – også i fremtiden vil Danmarks mest ikoniske statue nok ikke have blot turisternes, men også aktivisters og kunstneres interesse. ■



DEBAT

DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI *DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.*



Af pa. Kurt Krüth, Tungvognscenter Syd, Sydøstjyllands Politi

G20-topmøde i Hamborg med en bitter eftersmag

Undertegnede var én blandt 17 kolleger fra Danmark, som blev forespurgt, om jeg ville deltage som motorcyklist ved G20-topmødet i Hamborg i uge 27 – med afrejse mandag den 3. juli og forventet hjemkomst mandag den 10. juli 2017.

Helt nøjagtigt deltog en delegationsleder, to Mike-limaer samt 14 motorcyklister.

Det var med forholdsvis kort tidsfrist fra forespørgsel til udsendelse, men af de papirer vi blev præsenteret for, kunne vi se, at Politiforbundet havde forespurgt Rigspolitiet om seks konkrete spørgsmål, heraf blandt andet om honorering af kollegerne, der skulle deltage, og Politiforbundet fik fredag den 30. juni, altså fredagen før vi skulle af sted om mandagen, svar fra Rigspolitiet, blandt andet omkring honorering. Det blev meddelt,

at der ikke var indgået en særskilt aftale om honorering, men at de afgivne kolleger ville blive sat på rådighedstjeneste, når de ikke var sat til almindelig tjeneste, og hertil havde Politiforbundet gjort opmærksom på, at så var der tale om rådighedstjeneste på arbejdspladsen, og krævede, at dette skulle honoreres med trefjerdedel, og at hviletidsbestemmelserne skulle overholdes.

Det skal siges, at det var en super spændende og anderledes opgave, sammen med dygtige og engagerede kolleger, at skulle køre eskorte i Hamborg i danske uniformer på danske motorcykler, dog efter det tyske koncept om eskortekørsel, men det klarede vi ganske godt.

I øvrigt spændende at være end del af så stor en politiindsats, hvor der, foruden motorcyklister fra Danmark, var politikolleger på motorcykel fra alle tyske delstater, Østrig og Holland.

Vi klarede det faktisk så godt, at efter endt indsats blev vi søndag morgen den 9. juli opsøgt på vores hotel af lederen af færdselspolitiet i Hamborg samt Hamborgs politidirektør, som gav hånd og takkede for vores indsats. Efterfølgende har to af kollegerne endvidere været inviteret til Berlin, hvor forbundskansler

Angela Merkel personligt har trykket hånd og sagt tak for indsatsen.

Vi har underligt nok ikke fået nogen tak fra vores egen ledelse for indsatsen, men det lever vi også foruden. Kolleger i dansk politi regnes jo ikke for andet end et nummer i dag, og et nummer siger man jo ikke tak for god indsats til.

Men Rigspolitiets ordentlighed og anstændighed over for deres medarbejdere har nu nået et lavmål, som jeg ikke troede var muligt.

Rigspolitiets Koncern HR meddeler i en mail fra den 13. juli, følgende:

Koncern HR, Rigspolitiet kan oplyse følgende vedrørende rådighedstjenesten, for de medarbejdere som indgik i assistancetjenesten til tysk politi i perioden 3. juli-10. juli 2017 i forbindelse med afvikling af G20-topmøde i Hamborg.

De pågældende medarbejdere har haft rådighedstjeneste svarende til rådighedstjeneste i hjemmet, det vil sige honorering i form af 1/3 arbejdstid.

Denne mail er godt nok udsendt af en specialkonsulent, men er jo formentlig sanktioneret af ledelsen i Koncern HR, og dermed også ledelsen i Rigspolitiet, og dermed også af vores øverste chef, rigspolitichef Højbjerg.

Nu ved jeg jo ikke, hvorledes disse beslutningstagere bor, eller hvordan der ser ud hjemme hos dem, men jeg kan med sikkerhed oplyse, at hverken jeg selv eller nogen af de gode kolleger, jeg var i Hamborg sammen med, bor og har hjemme i Hamborg.

Hvis Koncern HR ikke er klar over det, så boede vi alle på et hotel i en af Hamborgs forstæder.

Vores motorcykler og biler stod under hele topmødet ved messecentret i Hamborg, og vi blev med busser kørt frem og tilbage mellem messecenter og hotel.

Vi havde til stadighed vores tjenestevåben på os 24/7, idet der ikke var våbenkammer eller våbenskab på hotellet eller på vores værelser.

Det vil sige, at når vi forlod hotellet for at gå ud og få noget at spise, havde vi vores våben hos os, og vi måtte højst bevæge os væk, så vi kunne være tilbage på hotellet på en halv time.

Hvorledes man overhovedet kan tage beslutning om, at vi skal honoreres, som var vi i vores egne hjem, skal jeg lade være usagt, men usmageligt og uanstændigt er det i hvert fald.

Politiforbundet har i en mail af den 19. oktober svaret en kollega, der har spurgt ind til sagen:

Som det er dig bekendt, har Rigspolitiet i den konkrete situation – og med baggrund i en såkaldt opmandskendelse – besluttet at afregne den forrettede rådighedstjeneste efter reglerne om rådighed i hjemmet. Politiforbundet er ikke enig i denne fortolkning. Da det ikke umiddelbart har vist sig muligt at forlige sagen ved forhandling med Rigspolitiet, er sagen sendt til juridisk vurdering med henblik på eventuelt at forfølge sagen yderligere. Når der er sket en afklaring, vil vi vende tilbage.

Her mener jeg jo personligt, at vores forbund på vegne af os 17 kolleger burde stævne Rigspolitiet for manglende honorering.

Man kan undres over, at man i en tid, hvor der i forvejen trækkes store vekslere på alt personale i dansk politi, så forsøger at unddrage kollegerne den honorering som er eneste rimelige mulighed, nemlig rådighedstjeneste på arbejdspladsen.

Men det er desværre sådan vores arbejdsplads efterhånden er blevet, det forventes, at vi yder, melder ind så snart der er noget ekstra, der skal gøres – men vi får ingen tak, ingen skulderklap, og – kan

Rigspolitiet undgå det – heller ingen honorering for det ekstra arbejde, som vi yder.

Jeg har efterfølgende erfaret, at kollegerne, der var afgivet til Folkemødet på Bornholm og som boede på hotelplatformen, alle blev honoreret med rådighedstjeneste på arbejdspladsen, hvilket også burde være en selvfølgelighed, og her kunne man aflevere sine våben til et sikret våbenkammer.

Den eneste forskel, jeg kan se, er, at vi, der deltog i G20-topmødet i Hamburg, havde meldt os frivilligt, men det kan vi jo så bare lære af og næste gang overveje, om vi melder os frivilligt til noget. ■

SVAR 1/2

Af Anne Kathrine Braad, personalejuridisk chef i Rigspolitiet

I forbindelse med G20-topmødet i Hamborg henvendte tysk politi sig for at få assistance. Vi er glade for, at vi kunne bidrage til den store indsats, og jeg ved også, at der er skrevet tre artikler om det på Polintra, så alle medarbejdere i politiet har kunne læse om det. Ikke mindst om forbundskansler Merkels tak til de danske be-tjente, som ydede bistand.

Rigspolitiets Koncern HR har i sommer vurderet, at de medarbejdere, som deltog i indsatsen under G20-topmødet i Hamborg, og i den forbindelse havde rådighedstjeneste, skal honoreres for rådighedstimerne med 1/3 arbejdstid svarende til rådighedstjeneste i hjemmet. Jeg kan godt forstå, hvis det kan give anledning til forvirring, men vurderingen har ikke noget at gøre med, om man opholder sig i eget hjem under

rådighedstjenesten, eller hvorvidt man frivilligt har påtaget sig opgaven. Honoreringen sker ud fra, hvilken handlefrihed man konkret har under rådighedstjenesten. Det er således Rigspolitiets opfattelse, at honoreringen med 1/3 arbejdstid er i overensstemmelse med gældende regler på området.

Det er dog rigtigt, at Rigspolitiet og Politiforbundet i nogle konkrete situationer ikke har været enige om fortolkningen af reglerne for honorering af rådighedstjeneste under tjenesterejser. Rådighedstjeneste under tjenesterejser anvendes oftere i dag end tidligere, og Rigspolitiet vil gerne sammen med Politiforbundet finde en løsning, så arbejdstidsreglerne fremover i højere grad understøtter den virkelighed, vi arbejder i. Det drøfter vi derfor med Politiforbundet.

Afslutningsvis skriver du i dit indlæg, at kollegaer som var afgivet til Folkemødet på Bornholm blev honoreret med rådighedstjeneste på arbejdspladsen. Det er ikke rigtigt. Rigspolitiet og Politiforbundet indgik forud for Folkemødet på Bornholm en særftale om honorering af rådighedstjenesten for de indsatte polititjenestemænd med betaling i stedet for arbejdstid. Betalings-satsen for selve rådighedstjenesten var ganske rigtigt 75 pct. af timelønnen, men 150 pct. af timelønnen ved eventuelle ud-kald. Det skyldes for Rigspolitiets vedkommende, at der var tale om en helt særlig situation, hvor både sikkerhedsforanstaltningerne og logistikken under indsatsen betød, at de indsatte medarbejdere var underlagt helt særlige vilkår. ■

SVAR 2/2

Af Stig Bertelsen, juridisk chef i Politiforbundet

Som Kurt Krüth så præcist får pointeret det i sit debatindlæg, så kan det være vanskeligt at se logikken i, at et hotelværelse i Hamborg kan være "hjemmet", når der tales om rådighedsvagt. Det burde derfor "ligge lige til højrebene", at rådighedstjenesten i forbindelse med indsatsen i Hamborg burde være håndteret anderledes, end det er sket.

Når sagen alligevel kræver en juridisk vurdering, skyldes det, at det ved en opmandskendelse i en faglig voldgift i en sag, som Lærernes Centralorganisation rejste mod Moderniseringsstyrelsen i 2015, blev fastslået, at trods ordlyden "rådighedstjeneste i hjemmet" kan der ikke uden videre sættes lighedstegn mellem "hjemmet" og "bopælen". Opmanden

konkluderede, at formuleringen af bestemmelserne om, rådighedstjeneste henholdsvis i hjemmet og på arbejds-/tjenestestedet reelt har været uændret siden 1930'erne. Det blev derfor lagt til grund, at spørgsmålet, om hvad der skal forstås som "i hjemmet", ikke har været forhandlet mellem overenskomstparterne, selv om den teknologiske udvikling har medført, at det er muligt at tilkalde en medarbejder, uanset at den pågældende ikke fysisk opholder sig på sin bopæl. I afgørelsen blev der derfor lagt vægt på en sondring mellem, hvorvidt man som medarbejder skal opholde sig på et af arbejdsstederne anvist opholdssted eller mere frit kan vælge, hvor man opholder sig, når man har "fri" på en tjenesterejse.

Den juridiske vurdering går derfor på, hvorvidt rådighedstjenesten i forbindelse med indsatsen i Hamborg var forbundet med sådanne begrænsninger i medarbejdernes bevægelsesfrihed, at Rigspolitiets afgørelse må anses for at være forkert. I denne vurdering indgår blandt andet oplysninger om manglende mulighed for at opbevare våben samt indskrænkningen i medarbejdernes bevægelsesfrihed, som det jo også fremhæves i debatindlægget.

Politiforbundet er umiddelbart af den opfattelse, at afgørelsen fra Rigspolitiet er forkert. Og hvis den juridiske vurdering bekræfter denne opfattelse, vil sagen blive forfulgt fagretligt. ■



Af Steffen Rasmussen,
pensioneret ka.

Et opråb set fra sidelinjen

Som pensioneret politimand, nu på tredje år, modtog jeg på vanlig vis fagbladet DANSK POLITI ultimo oktober måned. Allerede teksten på forsiden varskoede, hvad det er for tider, dansk politi er på vej hen imod, hvis da ikke allerede befinder sig dér – nemlig midt i "orkanens øje". Stort set resten af artikler i bladet omhandlede den, efter min mening, rene armod, som vort politi efterhånden befinder sig i.

Jeg skal ikke her kloge mig på, hvorfor det er gået, som det er. Blot konstatere, at der var en slags politi op til den såkaldte "rets- og politikredsreform" – og så et andet politi efter. Men på de godt ti år har vort samfund også ændret sig til tilstande, ingen kunne have forudset ville komme. Implicit ved alle nok, hvad det er, der sigtes til.

Der er jo ikke kommet anderledes mandskab til i politiet, for nu at bruge en fodboldmetafor til forståelse af det spil, og især det politi, som de fleste danskere holder så meget af, og som vi fortsat sætter vor lid til.

Imidlertid har spilleforholdene ændret sig. Det er ikke længere "to mål", et på hver banehalvdel, der spilles til, ej heller en enkelt bold, en enkelt dommer og to linjevogtere, der er spillets ramme.

Konditionerne og grænser,

læs linjer og straffesparksfelter, har ændret sig, der er blevet uendeligt mange mål, mange dommere, hvis fløjter lyder snart her, snart der, spilletider bliver igen og igen langt overskredet. Men ikke nok med det, kravet om mål i alle opstillede mål og delmål lyder fra alle kanter, og midt i virvaret bliver spillerne færre og færre. Og heller ingen gider snart iføre sig førertrøjen længere! For nu at henvise til forsides teksten på fagbladet.

På mange parametre er vort samfund ikke selv bærende længere, hvis man kan bruge det udtryk. For eksempel områder som afvikling af en simpel fodboldkamp skal, i modsætning til tidligere, i dag indrammes af talstærke politistyrker for at opretholde ro og orden, og selv det er nogen gange ikke tilstrækkeligt. Hertil kommer andre bevogtningsopgaver, hvor listen synes nærmest uendelig – og hele tiden kommer flere til.

Kort sagt: Vort politi er presset i bund. Og mon ikke det aflæses, også ude i befolkningen? Jeg tror det.

Men kære, forhenværende kolleger: I må for alt i verden ikke give op, eller kaste håndklædet i ringen. Jeg ved godt, at nogen vil sige: Ja, det kan du sagtens sige, du har dit på det tørre. Og ja, det er også rigtigt. Det er også rigtigt, at den tid, hvor jeg selv virkede som politimand, var i en helt anderledes tid – og kan slet ikke sammenlignes med i dag. Men så meget desto mere er der brug for jer i disse tider, for der er ikke længere andre til at påtage sig så samfundsvigtige opgaver, som tiden desværre er så sprængfyldt med i dag. Ja, undskyld udtrykket!

Ja, jeg vil gå så langt som til at sige, at vort land, samfundet og befolkningen har brug for jer alle. I har faktisk aldrig været vigtigere end lige netop nu. ■

VI HAR BRUG FOR SKARPE HOLDNINGER

DANSK POLITI er medlemmernes fagblad. Derfor har vi brug for jeres holdninger og meninger.

Skriv til:

blad@politiforbundet.dk



Af tidligere vpk. Torben Asmussen, Nordjyllands Politi

Husk også den psykiske vinkel ved fratrædelsessamtalen

I DANSK POLITI 04/2017 tilkendegiver Rigspolitiet i en artikel, at de gerne vil vide, hvorfor politifolk stopper i politiet, enten for at lade sig pensionere eller for at søge orlov, og at der derfor i efteråret 2017 bliver udrullet et landsdækkende koncept for fratrædelsessamtaler. Det er jo et glimrende initiativ, selvfølgelig under forudsætning af, at Rigspolitiet nu også mener det alvorligt og vil bruge oplysningerne til at forbedre arbejdsforholdene for medarbejderne for at holde på dem. Baseret på tidligere erfaringer, så kan man jo godt komme i tvivl om medarbejdertrivsel egentlig spiller nogen som helst rolle i forbindelse med ledelse af politifolk, men Rigspolitiet kan jo selvfølgelig endelig være blevet klogere.

Det fremgår ikke klart for mig om benævnelsen: "For at lade sig pensionere" også omfatter politifolk, som er tvunget til at lade sig pensionere af helbreds-mæssige årsager, eller om det "kun" omfatter politifolk, der er raske og lader sig pensionere frivilligt. Men hvis det ikke omfatter sygepensionerede, så vil jeg opfordre til, at denne personalegruppe også bliver omfattet af konceptet, for det vil sikkert give rigtig mange input og viden, som vil være

meget brugbar at få med, hvis man virkelig gerne vil vide hvilke arbejdsforhold, der opleves negativt af medarbejderne.

Og med al respekt for de raske politifolk, der stopper i styrken mere eller mindre frivilligt, for de har helt sikkert også haft deres kampe og problemer at kæmpe med og har gjort, hvad der var i deres magt for at få arbejds- og privatliv til at hænge fornuftigt sammen med videre - men vil man i dybden for at belyse de generelle, problematiske arbejdsforhold for hele medarbejdergruppen, så bør man også "kratte lidt længere ned i materien" og inddrage dem, der virkelig har følt de dårlige arbejdsforhold på egen krop og psyke i en sådan grad, at de blev tvunget til at stoppe og lade sig sygepensionere, fordi de ikke nåede eller formåede at søge væk fra politiet i tide.

Det vil, i givet fald, selvfølgelig kun kunne ske frivilligt, og for de flestes vedkommende også først, når og hvis den tidligere medarbejder er kommet tilstrækkeligt psykisk til hæfterne igen.

Jeg var selv vicepolitikommissær og afdelingsleder i efterforskningsafdelinger, men blev sygemeldt i april 2014, og den 1. januar 2016 fik jeg titlen: "stoppet politibetjent" som 52-årig, med diagnosen kronisk depression med varige personlighedsændringer på de kognitive funktioner (hukommelse, overblik og koncentration), og dermed varig, nedsat arbejdsevne. Dette erhvervede jeg ved mine arbejdsforhold fra cirka 2009-2010 og frem, hvor jeg havde en kombination af urimelig høj arbejdsbelastning med alt mange arbejdsopgaver og alt for få ressourcer, alt for mange umulige

måltal og urealistiske krav, for mange dage med for mange korte frister, og efterhånden som arbejdsbelastningen sled, også alt for få indre ressourcer. Dertil kom oplevelsen af, at en del af min øverste ledelse manglede tilstrækkelig faglig indsigt og kompetencer, og som, måske af denne årsag, hverken forstod eller var lydhør over for problemernes kompleksitet og sammenhæng, eller var støttende over for realistiske problemløsninger eller bekymringer.

Under dette forløb har jeg da undret mig mange gange over arbejdets tilrettelæggelse, ledelsens prioriteringer og personalehåndtering, og også gjort mig erfaringer, som sikkert kunne anvendes fornuftigt og værdifuldt i forbindelse med omhandlende koncept. Så for mit eget vedkommende ville jeg byde en sådan indbydelse velkommen og deltage ærligt og konstruktivt i "fratrædelsessamtalen", og jeg er sikker på, at mange andre tidligere kolleger, som også er blevet pensioneret med psykiske helbredsproblemer, gerne vil bidrage lærerigt og konstruktivt. Om ikke andet, så for at hjælpe de stadig tjenestegørende kollegaer, der måtte stå i samme arbejdssituation, som vi stod i, eller undgå at flere kommer til det.

I forbindelse med min sygdomsperiode og afskedigelsesproces vil jeg benytte lejligheden til at rette en tak til politiforeningen i Nordjyllands Politi, og særlig til Kim Brix og Poul Buus, for den uvurderlige støtte og hjælp, de gav mig under hele forløbet. Jeg ved, at det er svært og tidskrævende at støtte og hjælpe en kollega og et menneske, der står i en sådan situation med de udfordringer og problemer, der følger med, men de har virkelig været hjælpsomme, tålmodige og overbærende.

Jeg vil også gerne takke Politiforbundet for at stille advokatbistand til rådighed for min arbejdsskadesbehandling, og særligt takke Flemming Olsen og Finn Moseholm for deres hjælp, som har været kompetent, fyldestgørende og også overbærende. Og en helt særlig tak skal rettes til socialrådgiver Lisbeth Snedker fra FTF, som Politiforbundet ligeledes har stillet til rådighed, og som har været en helt uundværlig støtte.

I forbindelse med advokatbistand fra Politiforbundet, så har jeg dog en lille forespørgsel og eventuelt forslag til forbedring. Jeg ved, at Politiforbundet bruger rigtig mange penge på advokatbistand til medlemmernes arbejds-skadesager, og jeg møder mange tidligere kollegaer i forskellige sammenhænge og fora, der har været i samme situation som jeg med en psykisk arbejdsskadesag, og som også har

fået bevilliget advokatbistand fra Politiforbundet. Og der er desværre stor forskel på vurderingen af kvaliteten og værdien af denne advokatbistand, og jeg hører endda, at enkelte helt har valgt den tildelte advokatbistand fra midt i forløbet, og for egne midler har hyret en anden advokat til at føre arbejdsskadesagen videre. Kritikken går oftest på graden af engagement, på kommunikationen eller bare på kvaliteten og dialogen i almindelighed. Jeg forestiller mig derfor, at det kunne være fornuftigt, at denne advokatbistand og resultatet af arbejdsskadesagen blev evalueret med medlemmerne, enten løbende eller afslutningsvis, så både positive og negative forhold blev erkendt, og kan enten udnyttes eller undgås. Det kunne for eksempel være, at en bestemt advokat lå væsentlig over gennemsnittet af godkendte arbejdsskader, og at denne advokat skulle foretrækkes – eller måske det modsatte. Eller det kunne være mere taktiske overvejelser og tiltag i arbejdsskadesagen, som kunne udnyttes eller skulle undgås. ■

SVAR

Af Flemming Olsen, forbundssekretær i Politiforbundet, ansvarlig for miljø og sikkerhed

I forbindelse med arbejdsskadesagsbehandlingen og ved ydelse af advokatbistand, bliver medlemmet gjort bekendt med, at når advokatbistand ydes, så er den primære kontakt mellem medlem og advokat. Politiforbundet bliver holdt løbende orienteret om sagen og inddrages i forskellige sammenhænge. Medlemmet gøres bekendt med, at det forholder sig sådan, og at såfremt der er behov for afklaring, spørgsmål om sagens forløb med mere, så kan der rettes henvendelse til Politiforbundets sagsbehandler. Det er vigtigt for Politiforbundet at eventuelle sagsmæssige spørgsmål, uanset karakteren heraf, søges afklaret, medens sagen "kører". I forbindelse med en sags afslutning skriver advokaten til medlemmet. Politiforbundet afslutter ligeledes sagen ved en skriftlig eller telefonisk henvendelse. Medlemmet har på denne måde mulighed for at tilkendegive, hvorvidt sagsbehandling med mere, har givet anledning til, eller bør give anledning til, overvejelser i den fremtidige sagsbehandling.

De meget få tilbagemeldinger, vi modtager, bliver naturligvis håndteret. Vi er altid modtagelige for forslag til forbedring. Da vi er meget bevidste om vores ydelser, ser vi ingen grundlag for at foretage ændringer. ■



Af pa. Steen Erik Hansen, TR, Midt- og Vestsjællands Politi

Har politifolk den samme retssikkerhed som andre i forbindelse med mindre færdselsuheld, der sker i tjenesten?

Når almindelige, civile borgere sættes under mistanke for strafbare forhold, så er det almen kendt i straffeplejen at følge objektivitetsprincippet om, at man er uskyldig, indtil andet er bevist. Men når det omhandler polititjenestemænd, så føles det nærmest omvendt: At man er skyldig, indtil det modsatte er bevist!

Hør blot dette eksempel, som er fremsendt efter accept og godkendelse af den involverede polititjenestemand, Kaj Klastrup.

Den 3. marts blev pa. Kaj Klastrup (KK), sammen med andre tjenestegørende kolleger fra Midt- og Vestsjællands politikreds, sendt til grænsekontrol i Padborg. KK's opgave bestod i kørende tilsyn med ubevogtede grænseovergange i Tønder/Padborg-området langs den dansk-tyske grænse. Deres vagt hed cirka 23.30 til 07.30.

Den 4. marts om morgenen blev KK, som fører af en uniformeret patruljevogn, part i et mindre materielt færdselsuheld, som skete på en smal vej ved grænseovergangen til Tyskland.

Der var tale om et mødeuheld mellem patruljevognen og en personbil, ført af en lokal kvinde. Det var tusmørke, tåget vejr og usigtbart, og en smal vej uden vognbanelinjer i midten.

KK og kollegaen Michael Hymøller (MH) tog kontakt til Padborg, som sendte en Lima-patrulje – bestående af ikke-chargeret politipersonale – ud for rapportoptagelse.

KK blev kort "afhørt" til uheldet, som den uchargerede Lima-patrulje umiddelbart skønnede kunne klares på denne lette måde. Der blev på intet tidspunkt angivet, at der var tale om en rapport med afhøring til sagen. Der blev endvidere ej heller tilbudt nærmere afhøring til sagen eller mulighed for efterfølgende gennemlæsning af en egentlig forklaring til rapport om færdsuheld.

Det skal herunder anføres, at KK på davæ-

ende tidspunkt havde været tjenestegørende i 11 timer.

KK hørte herefter intet yderligere til færdselsuheldet, førend kollegaen, MH, i midten af juni blev kontaktet af en politikommissær fra Syd- og Sønderjyllands Politi, der af Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP) var bedt forestå afhøring af vidnet til færdselsuheldet.

KK modtog først skriftlig besked fra DUP om sagen den 30. august. Heri stod der, at KK var anmeldt for strafbart forhold! Brevet sagde endvidere, at DUP havde afsluttet sin efterforskning i sagen, og at den var blevet sendt til Statsadvokaten med henblik på afgørelse af tiltalspørgsmålet, og at han ville høre nærmere.

Den 12. oktober modtog KK en sigtelse fra Statsadvokaten for overtrædelse af færdselslovens § 20, stk. 1 og et bødekrav i sagen på 1.000 kroner.

Hvis De ikke vedtager bøden, vil sagen blive indbragt for Retten i Sønderborg, skrev Statsadvokaten.

KK ønskede sagen afgjort i retten med den begrundelse, at han ikke fandt at have overtrådt færdselsloven.

I midten af januar i år blev KK domfældt med baggrund i den citerede "forklaring" til Lima-patruljen den morgen, hvor færdselsuheldet fandt sted. En forklaring, som KK på ingen måde kunne genkende, og som KK aldrig har haft lejlighed til at kommentere eller gennemlæse.

Ved retssagen blev flere faktuelle fejl afsløret i Lima-patruljens rapport, herunder angivelse af hastighedsbegrænsningen, opmåling af spor efter uheldskøretøjer. Lima-patruljen var ikke indkaldt som vidne i byrettens

behandling af sagen.

Procesbevillingsnævnet godkendte KK's ansøgning om prøvelse ved landsretten. Vestre Landsret stadfæstede i juni byrettens dom.

I landsretten var Lima-patruljen indkaldt som vidne. Den huskede "meget tydeligt" KK's forklaring på uheldsstedet, men stort set intet andet vedrørende uheldet eller rapportens tilblivelse – herunder ej heller de faktuelle fejl i rapporten.

Så faktisk blev KK alene dømt på sine umiddelbare udsagn efter uheldet, og henset til øvrige vidneforklaringer (modpartens) i sagen, hvor det blandt andet kom frem, at modparten mente at have kørt med en hastighed på 70-80 km/t. i tåget, diset vejr på den smalle grænsevej, var der intet objektivt bevis for, at den ene frem for den anden af parterne i uheldet havde forårsaget det.

Konklusion: Var et tilsvarende materielt færdselsuheld blevet begået af to civile parter, så var der aldrig skrevet en egentlig rapport – højst et påkørselskort. Det havde alene været et forsikringsanliggende.

I en række politikredsens vejledninger om håndtering af klagesager, disciplinærsager og straffesager mod politifolk er der indført klare retningslinjer omkring netop håndtering af uheld med politiets tjenestekøretøjer.

Af disse vejledninger fremgår, at såfremt politiet optager fuld rapport ved "politiheld", så skal afhøring af polititjenestemanden, som er part i uheldet, foretages af en chargeret politimand. Øvrige vidner kan afhøres af tilstedeværende politipatrulje, der optager uheldsrapporten. Det interessante i denne sag

er også, at KK er anmeldt for et strafbart forhold, og spørgsmålet er, hvem har anmeldt KK? I rapporten er KK selv anmelder af uheldet, så har han anmeldt sig selv?

Her burde politikredsen have været opmærksom på selvinkriminerings-problematikken, der indebærer, at en person, der er mistænkt for at have begået et strafbart forhold, har ret til ikke at udtale sig eller give oplysninger, som kan medvirke til at opklare det påståede strafbare forhold.

Ledelsessekretariatene håndterer ofte sager mod menige politifolk ukritisk og uden skelen til retssikkerhed og god forvaltningsskik.

Politikredsenes udstukne vejledninger er tilsyneladende som anført – kun vejledninger. ■

SVAR

Af Lene Volke Roesen, stabschef i Syd- og Sønderjyllands Politi

Fagbladet DANSK POLITI har givet Syd- og Sønderjyllands Politi mulighed for at kommentere et debatindlæg om en færdselsuhændelse.

Efter politikredsenes opfattelse er der tale om en sag, hvor vi har fulgt de gældende procedurer.

Hvis vi bliver bekendt med, at politipersonale i tjenesten kan være årsag til et færdselsuheld, hvor der kan foreligge en overtrædelse af færdselsloven, er vi efter retsplejeloven forpligtet til at sende sagen til Den Uafhængige Politiklagemyndighed. Det er herefter op til Politiklagemyndigheden at vurdere, om der skal iværksættes en efterforskning, og efterfølgende sende sagen til Statsadvokaten med henblik på afgørelse af tiltalspørgsmålet. Og endelig er det som bekendt op til domstolene at vurdere sagens beviser. Det er denne helt almindelige fremgangsmåde, der har været fulgt i den omtalte sag. ■



Af konsulent Tido Skytte,
Udlændingecenter Nordsjælland

Formidling af billeder og tekst i privat øjemed fra gerningssteder

Tirsdag den 29. september 2015 blev en kriminalassistent udsat for drabsforsøg i Center Sandholm i Nordsjælland, hvor han blev overfaldet med kniv, mens han var på arbejde.

I egenskab af Den Fælles Arbejdsmiljørepræsentant i afdelingen, og fuldmagtshaver til at følge pågældendes arbejdsskadesag, følte jeg på et tidspunkt, at sagsbehandlingen omkring hans arbejdsskade stod i stampe. Alle de personer/institutioner, der havde flokkedes omkring hans sygeseng lige efter drabsforsøget, for at tilkendegive deres medfølelse, var for længst "forduftet".

Drabsforsøg på en kollega fylder af gode grunde meget hos de, der kender vedkommende, og i april 2017 blev jeg gjort bekendt med, at kollegaen var havnet "på forsiden af Ekstra Bladet".

Det var ikke så meget min egen reaktion på de mange billeder og teksten, der overraskede mig, men mere de reaktioner jeg så hos andre, der også blev bekendt med indholdet.

Jeg valgte derfor at rette henvendelse til den, der er den øverste ansvarlige for arbejdsmiljøet i politiet, nemlig justitsministeren.

Jeg indledte min mail med: *Kære Søren Pape Poulsen,* beskrev kort den manglende

opfølgning på kollegaen (hvis navn jeg har udeladt i dette indlæg, herefter benævnt XX) og hans arbejdsskade, og fortsatte herefter:

Jeg har anført, at jeg ikke forholder mig til retfærdigheden i en arbejdsskadeanmeldelse og afgørelsen, men blev virkelig rystet, da jeg blev gjort bekendt med, at drabsforsøget var kommet "på forsiden af Ekstra Bladet" i marts/april 2017 - med tekst og billeder.

Jeg finder det ikke moralsk rimeligt, at en arbejdsgiver med tekst og billeder medvirker til, at XX's hustru og børn eksempelvis ser dette.

Hvorledes tror du, Søren Pape Poulsen, din "bedre halvdel" ville reagere, hvis du havde været udsat for det samme, og han så forholdsvis kort efter gøres bekendt med disse billeder?

Jeg ved ikke, om XX's politilegitimation kan ses ved nærmere redigering, men voldsomt ser det ud.

XX oplyser, at der er billeder, som han ikke engang selv har set via retten.

Det er muligt, at der intet juridisk er at komme efter - at embedet ved tekst og billeder medvirker - men moralsk, mener jeg så afgjort, det er problematisk, og Justitsministeriet bør overveje rimeligheden nærmere.

Svaret fra Søren Pape Poulsen fik jeg tilsendt den 14. juni 2017 - nedenfor citat vedrørende billeder/tekst:

Med hensyn til dine bemærkninger om brugen af billeder fra gerningsstedet i Dansk Kriminalreportage har Rigspolitiet bl.a. oplyst, at de omhandlede billeder ikke er udleveret af Nordsjællands Politi, men har været anvendt i forbindelse med en artikel forfattet af en medarbejder i Nordsjællands Politi, som har været bragt i

Dansk Kriminalreportage. Rigspolitiet har oplyst, at videregivelsen af billedmaterialet ikke er godkendt af ledelsen i Nordsjællands Politi.

Jeg deler din forargelse over, at der er blevet videregivet billeder fra gerningsstedet for det alvorlige overfald på din kollega til Dansk Kriminalreportage. Derfor vil jeg bede Rigspolitiet om, at der udarbejdes klare retningslinjer for samarbejdet med Dansk Kriminalreportage.

Da jeg modtog svaret, måtte jeg gennemlæse det adskillige gange, inden svaret rigtig gik op for mig. Først blev jeg i den grad glædelig overrasket over, at Søren Pape Poulsen havde taget sig tid til at læse min henvendelse og derefter forholdt sig til indholdet, for til sidst, at han i den grad havde udtrykt sig i så klare vendinger, som han gjorde. Ikke kun omkring billederne, men også omkring sagsbehandlingen af arbejdsskaden.

Kort efter min mail til justitsministeren havde jeg oplevelsen af, at alle ledere i dansk politi var bekendt med min henvendelse, så da svaret kom, fik jeg tilladelse af min egen ledelse til, at jeg måtte rundkaste henvendelse og svar til de omkring 200 medarbejdere i afdelingen. Dette primært fordi jeg ofte blev spurgt til, om arbejdsskadesagen var afsluttet og ikke mindst, som jeg skrev til sidst i rundkastningen: *Det skal bemærkes, at jeg aldrig havde forventet et personligt svar, men det, der i den grad glæder mig, er den helt igennem klare og entydige udmelding fra "det politiske system" om, at XX ikke har fået en ordentlig behandling. Min dybeste respekt til justitsminister Søren Pape Poulsen.*

Tilbagemeldingerne fra kollegerne overraskede mig som sådan ikke, men nogles fakta om Dansk Kriminalreportage gav anledning til blandt andet dette indlæg.

Jeg er så absolut ikke nogen "Google-nørd" men fik forevist hjemmesider, der viste en ret så omfattende udgivelses- og foredragsvirksomhed med baggrund i billeder og tekst fra gerningssteder.

Justitsministeren skriver i sit svar: *Derfor vil jeg bede Rigspolitiet om, at der udarbejdes klare retningslinjer for samarbejdet med Dansk Kriminalreportage.*

Jeg har ikke efterfølgende kunnet konstatere nogen form for tiltag omkring disse retningslinjer men blot rygtevis fået underretning om, at Rigspolitiet afventer et udspil fra Justitsministeriet.

Derfor håber jeg med dette indlæg, at Rigspolitiet selv tager initiativ til, at der bliver udstukket nogle klare retningslinjer for, hvorledes billeder og politirapporter må formidles videre

i privat øjemed. (I omhandlede Dansk Kriminalreportage gengives eksempelvis, hvad skadelidte og dennes kolleger har udtalt til afhøringsrapporter).

Retningslinjerne skal gælde alle i dette land og ikke kun for forbrydelser begået mod ansatte i politiet.

At tage billeder – og formidle videre via diverse sociale medier – er blevet hverdagskost, hvorfor jeg vil anbefale, ud fra egne erfaringer, at disse retningslinjer som minimum skal indeholde:

- Hvad må ansatte i politiet tage billeder af, samt formidle videre, i billeder og tekst, som de har fået kendskab til i forbindelse med deres ansættelsesforhold.
- Da eksempelvis omtalte Dansk Kriminalreportage også i billeder – endnu blodigere – og tekst, omhandler en privat person, bør det klart fremgå, efter hvor mange år – hvis overhovedet – at disse må frigives til privat offentliggørelse.

Det skal sikres, at retningslinjerne formidles ud til alle ansatte i dansk politi.

Jeg håber inderligt, at politiledelse og fagforbund hurtigt vil blive enige om et udkast til Justitsministeriet, hvor resultatet vil blive, i lighed med første side i Dansk Kriminalreportage 2017, at "kopiering ikke er tilladt uden tilladelse".

Derved vil ingen fremover kunne opleve at se eller læse blodige gengivelser fra forbrydelser begået mod deres nærmeste, ganske kort tid efter forbrydelsen er begået, og hvor materialet stammer direkte fra politiets efterforskning.

Jeg tror næppe, at en privat

virksomhed ville medvirke til at offentliggøre en alvorlig arbejdsulykke, ikke mindst set i lyset af, at Arbejdstilsynet efterfølgende den 14. marts 2016 indstillede til, at der blev rejst tiltale mod Rigspolitiet for overtrædelse af Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø – under henvisning til, at:

- Arbejdet ikke var planlagt, tilrettelagt og udført således, at det sikkerhedsmæssigt var fuldt forsvarligt.

Arbejdstilsynet indstillede, at bøden blev på 80.000 kroner. Jeg har fået bekræftet, at bøden er betalt.

Afslutningsvis skal jeg pointere, at kollegaen er indforstået med offentliggørelse af billedmaterialet, men kan ikke tages "til indtægt" for indlægget. ■

SVAR 1/2

Af Keld Lund Jensen, forlagsleder, DPIF

Knud Stadsgaard, formand for Dansk Politidrætsforbund

Dansk Kriminalreportage beklager, hvis artiklen har givet anledning til utilsigtede oplevelser. Det har naturligvis aldrig været intentionen.

Der er for flere måneder siden, sammen med Rigspolitiet, aktivt taget tiltag til at sikre, at sådanne utilsigtede oplevelser ikke sker igen, hvorfor aftalen med Rigspolitiet fra 2012 om tilblivelsen af disse artikler nu bliver genstand for en fornyet drøftelse.

Dansk Kriminalreportage, eller Nordisk Kriminalreportage som publikationen hed i mange år, har eksisteret siden 1974, altså i mere end 40 år, og heldigvis har der – gennem de over tusinde artikler om afsluttede kriminalsager – blot



Disse to fotos blev bragt i Dansk Kriminalreportage og sidenhen i en formiddagsavis. Her har vi gengivet dem, men i lille format. Det sker efter den involverede politiafførers samtykke og ønske. (Foto: Jonas Olufson)

været ganske få uhensigtsmæssigheder, da alle artikler forinden publikation skal godkendes af politikredsens ledelse og tillige gennemlæses af en uvildig, politifaglig efterforskningsleder. Artiklerne er altovervejende skrevet af polititjenestemænd, der har kendskab til sagen, og det er et krav, at sagens personer er anonymiseret, ligesom sagen skal være fuld afsluttet ved alle retsinstanter.

De afsluttede kriminalsager vil i langt de fleste tilfælde kunne blive genstand for aktindsigt efterfølgende, således at personer uden for politiet, eksempelvis journalister, vil kunne skrive tilsvarende kriminalreportager om de samme sager, som nu ansatte i politiet, mod et beskedent vederlag, skriver om.

Dette ændrer ikke ved, at Dansk Kriminalreportage beklager den ulempe, som denne artikel måtte have medført. ■

SVAR 2/2

Af Nicolai Scharling, redaktør, DANSK POLITI

DANSK POLITI har efter nøje overvejelse valgt at bringe debatindlægget fra Tido Skytte, da vi overordnet set mener, at der er tale om en relevant debat: Kan politifolk føle sig sikre på, at de – med arbejdsgiverens medvirken – ikke eksponeres uden deres medviden for oplevelser og sager i forbindelse med arbejdet.

Det gælder også sikkerheden og beskyttelsen af fotos taget på gerningssteder, hvor personer og ansatte kan føle sig udstillet.

Tido Skyttes indlæg er af meget personlig karakter, men grundsubstansen er væsentlig.

Det er DANSK POLITIs opfattelse, at debat om politiets vilkår og oplevelser er afgørende og skal have plads i et fagblad.

Så vidt DANSK POLITI er orienteret, findes der faktisk klare retningslinjer, hvor ledelsen i de pågældende kredse skal godkende brug af materiale til eksempelvis Dansk Kriminalreportage. Ydermere vil der være fokus på at kontakte involverede politifolk.

Dansk Politidrætsforbund, som redaktionelt påtager sig udarbejdelsen af artiklerne, følger disse retningslinjer.

I den nævnte to år gamle sag, er det således ledelsen i Nordsjællands Politi, som har lavet en svipser. ■

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER

25 ÅRS JUBILÆUM

1. JANUAR 2018

Pa. Unn Bjarnadóttir,
Færøernes Politi

15. JANUAR 2018

Advokaturchef Helle Just Krag,
Københavns Politi

16. JANUAR 2018

Ktfm./T Marianne Nørgaard
Monberg, Midt- og Vestjyllands
Politi

19. JANUAR 2018

Vpi. Søren Bjerrum Danielsen,
Midt- og Vestsjællands Politi

1. FEBRUAR 2018

Pa. Torben Gravlund,
Syd- og Sønderjyllands Politi

11. FEBRUAR 2018

Pa. Peter Palmgren,
Københavns Politi

40 ÅRS JUBILÆUM

1. JANUAR 2018

Spkons./T John Tvorup Ewald,
Rigspolitiet
Pa. Thorkild Albrektsen,
Midt- og Vestjyllands Politi

15. JANUAR 2018

Pa. Henrik Kløcker Grove,
Midt- og Vestjyllands Politi

16. JANUAR 2018

Cpi. Ole Bolvig Hansen,
Bornholms Politi

28. JANUAR 2018

Kons./T John Arly Henriksen,
Fyns Politi

1. FEBRUAR 2018

Ka. Allan Juul Laugesen,
Københavns Politi
Pa. Benny Stenkær,
Nordjyllands Politi

Ka. Bent Allan Hansen,
Københavns Vestegns Politi
Vpi. Bjarne Freddy Bech Jensen,
Nordsjællands Politi
Pa. Bjarne Sørensen, Sydsjællands
og Lolland-Falsters Politi
Pk. Boye Rasmussen,
Midt- og Vestsjællands Politi
Pa. Carsten Andersen,
Midt- og Vestsjællands Politi
Pa. Eivind Poul Madsen,
Bornholms Politi
Ka. Finn Dyg Kjærsgaard
Henriksen, Sydøstjyllands Politi
Pk. Flemming Krag-Nielsen,
Københavns Politi
Pa. Hans Jørgen Pedersen,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Ivan Møller Wulff,
Nordjyllands Politi
Pk. John Lund Gregersen,
Nordsjællands Politi
Vpi. Karl Erik Yde Agerbo,
Rigspolitiet
Ka. Kim Herluf Thomsen,
Nordsjællands Politi
Kons./T Knud Støiholm-Hansen,
Nordsjællands Politi
Pa. Kristian Sommer Jacobsen,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Leif Johnsen, Nordjyllands
Politi
Pa. Michael Sprang,
Nordsjællands Politi
Pa. Michael Thomas Valbjørn,
Københavns Politi
Pa. Mogens Bjerresgaard Kyed,
Fyns Politi
Spkons./T Niels Hedeager,
Syd- og Sønderjyllands Politi
Pa. Ole Holm, Københavns Politi
Pk. Palle Jørgensen,
Nordsjællands Politi
Vpi. Per Jensen, Rigspolitiet
Pa. Per Thorhauge-Andersen,
Fyns Politi
Kons./T Søren Jakob Cederborg
Horn, Rigspolitiet
Pa. Søren Jan Andersen,
Sydsjællands og Lolland-Falsters
Politi
Pa. Thomas Berg Madsen,
Nordsjællands Politi
Pa. Tonny Gram Graugaard,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Vagn Orla Rasmussen,
Rigspolitiet

16. FEBRUAR 2018

Kons./T Hans Erik Vangsgaard,
Københavns Politi
Ka. Hans Hermansen,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Henrik Schmeisser,
Københavns Politi
Kons./T Ole Krog,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Ole Vestergård Hansen,
Fyns Politi
Spkons./T Peter Møhlholm
Hejlesen, Rigspolitiet

20. FEBRUAR 2018

Pa. Paul Eli Leth,
Københavns Politi

25 ÅRS JUBILÆUM

Statsjubilæum er tidligere afholdt

1. FEBRUAR 2018

Pa. Lars Høi Petersen, Fyns Politi

40 ÅRS JUBILÆUM

Statsjubilæum er tidligere afholdt

1. FEBRUAR 2018

Pa. Bent Søren Rasmussen,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Christen Helmer Mikkelsen,
Københavns Politi
Ka. Egon Sloth, Rigspolitiet
Spkons./T Georg Husted,
Østjyllands Politi
Pa. Hans Fredholm,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. John Tom Olesen,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Jørn Iversen,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Kim Bolø, Københavns Politi
Kons./T Kim Willum Vammen,
Københavns Politi
Pa. Max Finn Zingenberg,
Københavns Politi
Pa. Verner Køhler,
Midt- og Vestsjællands Politi

5. FEBRUAR 2018

Pa. Jens Erik Kyed,
Københavns Politi

Kontingent

Politipensionisternes Landsforening holder orden på medlemmerne i foreningen. Blandt andet ind- og udmeldinger og døde. Dette arbejde varetages hovedsagligt af Medlemssekretæren og med hjælp fra Politiforbundet.

PL står også for opkrævning af kontingent og registrering af indbetalingerne, samt rykkere og kontakt til medlemmer. Dette arbejde sker i samarbejde med Foreningscentralen og Nets.

PL afholder hovedbestyrelsesmøder, FU møder og Generalforsamling.

PL deltager i møder i en sammenslutning af pensionistforeninger og meget væsentligt er PL repræsenteret i CO10, hvortil vi betaler kontingent. Medlemskabet af CO10 gør at PL er med til at forhandle pensionernes størrelse.

PL støtter de 12 kredse i Danmark økonomisk. Blandt andet med et fast årligt tilskud pr. medlem, ligesom et eventuelt overskud også fordeles til kredsene.

PL står for driften af hjemmesiden, hvor du kan få alle oplysninger om foreningen.

Alt dette får du for det beskedne kontingent og samtidig får du muligheden for at møde gamle venner fra den aktive polititid.

*Poul Erik Jørgensen,
hovedkasserer*

POLITIPENSIONISTERNES
LANDSFORENING
"Den naturlige fortsættelse
af fagforening,
når du bliver pensioneret"
Årligt kontingent er 180,00
kr. (fradragsberettiget)

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Afholdes **den 10. april 2018 kl. 12.00**

i Ældrecentret, Sct. Jørgen Engen 2, 5000 Odense.

Buslinjerne 31 og 32 kan benyttes fra Odense banegård med togbilletten.

Dagsorden iht. vedtægterne.

På valg er:

Formand John Jensen, revisor Hans Flügge samt revisorsuppleant Leif Christensen. Valgene gælder to år. Alle er villige til genvalg.

Forslag til behandling på generalforsamlingen tilstilles formanden senest den 6. marts 2018. Rejsegodtgørelse ydes de delegerede efter taksten for billigste offentlige transportmiddel.

Ønsker medlemmer, ud over de delegerede, at deltage i spisningen, skal tilmelding ske til Finn Steen Baad på tlf. 6070 6503 eller e-mail:

baad@politipensionisterne.dk

Vedtægterne kan printes fra hjemmesiden: www.politipensionisterne.dk

I kredsene afholdes generalforsamlinger/delegeretmøder, som følger:

KREDS 3

Afholder ordinær generalforsamling **torsdag den 22. februar 2018 kl. 13.00** hos firmaet NETIP, Uglevej 3, 7700 Thisted. Der serveres frokost. Dagsorden iht. vedtægterne.

KREDS 4

Afholder den årlige generalforsamling **torsdag den 22. februar 2018 kl. 17.00** på Vejle Politistation, Skolegade 3, 7100 Vejle. Fælles spisning. Tilmelding nødvendig. Dagsorden iht. vedtægterne.

KREDS 5

Afholder den årlige generalforsamling **tirsdag den 6. februar 2018 kl. 14.00** i kantinen på Haderslev politigård. Dagsorden iht. vedtægterne.

KREDS 6

Afholder ordinær generalforsamling **torsdag den 1. marts 2018 kl. 10.30** i Hjallesø Forsamlingshus, Hjallesøgade 31, 5260 Odense S. Dagsorden iht. vedtægterne.

KREDS 7

Afholder ordinær generalforsamling **tirsdag den 27. februar 2018 kl. 16.00** i kantinen på politigården i Næstved. Dagsorden iht. vedtægterne.

KREDS 8

Afholder ordinær generalforsamling **tirsdag den 27. februar 2018 kl. 12.30** i Køge Hjemmeværnsgård, Københavnsvej 265, 4600 Køge. Dagsorden iht. vedtægterne.

KREDS 9

Afholder ordinær generalforsamling **mandag den 29. januar 2018 kl. 18.00** på adressen: Tomsvej 5, 3400 Hillerød. Dagsorden iht. vedtægterne. Hjemmeside: www.ppl09.dk - for yderligere og evt. tilmelding.

POLITIPENSIONISTERNE

– KREDS 11

POLITIETS SENIORKLUB

– KØBENHAVN

Hermed indkaldes til ORDINÆR
GENERALFORSAMLING
onsdag den 7. februar 2018
i Færdselshuset, Gl. Køge
Landevej 1, 2500 Valby.

I SENIORKLUBBEN kl. 15.00 og i
KREDS 11 kl. 16.00.

Dagsorden på begge
generalforsamlinger ifølge
vedtægterne.

Forslag, der ønskes behandlet på
generalforsamlingerne, skal være
formanden i hænde senest den
26. januar 2018.

NB! Af hensyn til de skærpede
adgangskrav til Færdselshuset
skal tilmelding ske senest den 30.
januar til Hans Flügge på
tlf. 4252 7415
eller mail: flygge@gmail.com

Hans Agerbo Jensen, formand



Følg os på Facebook og Twitter

Vil du være opdateret på,
hvad der sker i politiet, og
hvad andre medier skriver om
din arbejdsplads?

Så følg **DANSK POLITI** på
Facebook og Twitter, hvor vi
løbende samler op på emner
med politifaglig relevans.

Facebook:

Fagbladet Dansk Politi

Twitter: @danskpoliti



JULE- & NYTÅRSHILSEN FRA SPROGFORBUNDET

Vi håber, vi med denne annonce får afdækket de
mest påtrængende spørgsmål og svar og dermed
hjælper såvel medlemmerne som os i en meget
travlt periode.

Spørgsmål:

*Har Sprogforbundets kontor
lukket mellem jul og nytår?*

Svar:

Kontoret har kun åbent onsdag den 27-12-2017
fra kl. 10.00-14.00.

Kontoret åbner igen tirsdag den 2. januar 2018
kl. 10.00.

Spørgsmål:

Hvornår udsendes årsopgørelsen for 2017?

Svar:

I år vil årsopgørelserne være tilgængelige på
Sprogforbundets applikation senest den 30-
12-2017. Medlemmer, der ønsker årsopgørelsen
tilsendt, vil modtage årsopgørelsen ultimo januar
2018. Det koster 25 kr., som vil blive trukket på
kontoen.

Spørgsmål:

Renten for 2017?

Svar:

Det vil fremgå af årsopgørelsen,
hvad renteprocenten for 2017 blev.

Spørgsmål:

*Hvordan kan jeg indsætte penge
på min konto i Sprogforbundet?*

Svar:

Du kan via netbank overføre til reg.nr. 0400
kontonr. 4015178367. HUSK som det første at
påføre dit cpr.nr., da det er dit medlems- og
kontonummer.

Der kan også ske overførsel via din løn.

Der kan max indsættes kr. 6.000 på din konto om
måneden.

Spørgsmål:

Hvor bor Politiets Sprogforbund?

Svar:

Vi bor på H.C. Andersens Boulevard 38 3.th., 1553
København V. Telefonnummeret er 4515 2088.

*GLÆDELIG JUL OG GODT NYTÅR
POLITIETS SPROGFORBUND*

Glædelig jul og godt nytår fra Popermo

Vi er stolte over, at vi er kåret til
Danmarks bedste forsikringselskab 2017
af vores medlemmer!



Forsikring for de udvalgte



Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab
og er medlem af Garantifonden
for skadesforsikringselskaber

 **popermo**
VORES FORSIKRING



DANSK POLITI
ønsker alle vores læsere
en god jul og
et godt nytår

Husk du også kan følge os på Facebook og Twitter