

D

I

SVÆRT AT REKRUTTERE NYE LEDERE I MANGE KREDSE!

FØRLEDERE TIL POLITIET SØGES:

Om jobbet:

Ugentlig arbejdstid omkring 50 timer.
Du er med, hvor det sker og tæt på.
Store udfordringer og krav.

Vi forventer at:

Du er politiassistent med mod på ledelse.
Du er klar til at diplom-uddanne dig i din fritid.
Du er fagligt dygtig.
Du er loyal mod beslutninger ovenfra.
Du kan arbejde efter politiske diktater.
Du er robust.
Du er til rådighed 24/7.

Du kan forvente:

Mindre lønkompensation.
Begrænset strategisk indflydelse.
At møde borgere og ansatte, som er frustrerede.
Uballance mellem arbejds- og privatliv.
At skulle stå på mål for andres beslutninger.
Meget administration, begrænset tid til personaleledelse.
Hektisk og varieret arbejdsdag/nat.

Muligheder:

Ledelseskariere i politiet – med mulighed for forfremmelser helt op til chefpolitiinspektørniveau.



CLAUS OXFELDT
FORBUNDSFORMAND

TINGENE GIVER MENING

Næstformand Claus Hartmann og jeg har taget hul på en rundtur til landets politikredse for at debattere og blive klogere på vilkårene på landets politistationer.

Også for at forklare os – for politiet er i disse år under så mange angreb, gennemgår så mange forandringer, er underlagt så massivt politisk fokus og "handlekraft", at det kræver forklaringer.

Intet er i dag simpelt, enkelt eller ligetil.

Alt kræver hårde forhandlinger og konstante afvejsninger.

Rundturen har fra begyndelsen været en givende og positiv oplevelse.

Vi kan allerede konstatere, at politifolk i hele landet stadig har en misundelsesværdig høj faglighed og stolthed.

Samt at det netop er, når denne faglighed knækkes, underlægges excel-ark og konsulentvanvid, at politifolk får nok.

Når de skal se bunker vokse og borgere ladt i stikken.

De vil se borgerne i øjnene.

De SKAL se borgerne i øjnene.

Men det er ofte frustrerende under de nuværende tilstande.

Det er i mange år heller ikke blevet gjort lettere af en mildest talt mangelfuld kommunikation fra øverste hold.

I den forstand understreger rundturen, at Politiforbundet har ret, og har haft ret i, de advarsler, vi i årevis har sendt til øverste ledelse og politikerne omkring politiets tilstand.



VI ER NEMLIG I SAMME BÅD. VI FORSVARER SAMME FAGLIGHED. OG VI ARBEJDER ALLE I EN NY OG PRESSET TID.

At den kamp, vi kæmper dagligt, fortsat gælder. Selv efter vi har fået politisk ørenlyd og velvilje til igen at udvide politistyrken.

Vores rundtur viser også et udtalt behov for information og forklaring.

Der sker, og er sket, så meget, at der skal en dialog og grundig forklaring til for at forstå, hvorfor Politiforbundet arbejder, som vi gør.

Og hvor bredt, vi arbejder. I forhold til direkte forhandlinger, synlighed, faglig sikring, medlemsbistand og politiske kontakter.

At alt er blevet lidt mere indviklet, langsomt og krævende.

Vi har vores bevæggrunde. Der er en baggrund for de kompromiser, vi indgår.

Afvejning er altid strategisk og taget ud fra et hensyn til, hvad der vil gavne medlemmerne. Ikke bare nu, men på den lange bane, også når det kommer til fremtidige forhandlinger om overenskomst og andre vigtige vilkår.

Der går altid noget forud, naturligvis også for de kompromiser, vi ikke er glade for eller selv har fundet på. Kompromiser, som eksempelvis forkortet uddannelse og politikadetter.

Alt er en afvejning i forhold til eventuelle yderligere skadevirkninger og manglende indflydelse ved blot at sige fra.

Vi skal passe på politiet og på fagligheden.

Derfor varmer det også at modtage en mail som følgende, efter besøg i Padborg i denne måned:

"Hej formand,

Jeg vil gerne kvittere for et rigtig godt orienteringsmøde med jer. Jeres besøg har rykket en del ved fleres opfattelse af Politiforbundet i positiv retning. Det skal ikke være nogen hemmelighed, at mange har følt sig svigtet med hensyn til beslutningerne omkring rekruttering af hjemmeværn, kadetter og senest militæret, men det var også fint, at jeres besøg kastede lys over bevæggrundene. Vi er flere, der efterfølgende har talt om mødet og nu har indset, at der ligger gode, strategiske overvejelser til grund for de mange, om end negative, beslutninger for vores arbejdsliv, der er blevet truffet de seneste mange måneder."

Ovennævnte mail viser med al tydelighed, at behovet for dialog og kommunikation er større end nogensinde.

Vi vil derfor gøre alt for at intensivere og udvide mødet med vores medlemmer. At komme rundt og forklare, tage dialogen og lade os inspirere.

Der er meget at forklare og meget, som først giver mening i en direkte dialog med tid til spørgsmål og svar.

Vi er nemlig i samme båd. Vi forsvarede samme faglighed. Og vi arbejder alle i en ny og presset tid.

Men vi vil det samme, og vi gør alle vores bedste.

Det skal vi blive bedre til at vise og forklare.

Vi skal stå sammen.

Sammen er vi stærke.

34

Folkemødet blev dyrere, selvom løsningen var ringere

36

Nyt mindsted for dræbte politifolk

38

Fingeraftryksekspert afskediget for ikke at kunne bære vest – nu ender sagen i retten

40

Stor spørgelyst på dialogturens første stop

42

Arbejdsliv og privatliv – hvordan skaber man balance?

46

Masser af ønsker og idéer til udstyr, udrustning og uddannelse

47

Kort Nyt

48

Danske politifolk oplærer libanesiske kolleger i grænsekontrol og brug af patruljehunde

”Det er afgørende, at vi kan vores historie, og officielt husker at takke de mange, som har ofret sjæl, helbred og måske endda livet for de værdier, som vores samfund bygger på.”

Forbundsformand Claus Oxfeldts tale ved mindehøjtidelighed og indvielse af mindsted den 5. oktober



DANSK POLITI

Udgives af Politiforbundet

Forside iStock og Gregorius DesignThinking

Redaktion

Nicolai Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist

Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Claus Oxfeldt

Layout Gregorius DesignThinking

Tryk Scanprint A/S

Bladet udkommer 6 gange årligt.

Oplag 15.000 stk.

ISSN 0905-7498

Medlem af Dansk Fagpresse

Næste materialedeadline: 13. november 2017

Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk
www.dansk-politi.dk

Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten og husk portrætfoto af dig selv.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn og tjenestested.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for redaktionen. Men forfatteren vil få besked derom.



”Jeg frygter, at det eneste lys for enden af tunnelen er et godstog i fuld fart. Jeg har i hvert fald svært ved at se, hvordan det skal blive bedre på kortere sigt.”

BJØRN PEDERSEN,
POLITIKOMMISSÆR,
SYD- OG SØNDERJYLLAND



INDHOLD 05

- 6 Hvem gider være førledere?
- 10 Chefpolititiinspektør:
Nye vinde og større udfordringer
- 12 Lederforening:
Der er en ubalance i øjeblikket
.....
- 14 Ubådssagen:
Masser af rygter, natlige opkald fra
journalister og etiske overvejelser
- 16 Parallelsamfund, bandekonflikt og
kulturbegivenheder får Østjyllands
Politi til at gispe efter luft
- 29 Kort Nyt
.....
- 30 Djøf-kulturen dræber fagligheden og
trivslsen
- 32 Fastansættelser af psykologer giver
mere valuta for pengene
.....
- 51 Kort Nyt
- 52 Politihistorie: Et næsten perfekt drab
- 54 Debat
- 56 Værd at vide



HVEM GIDER VÆRE FØRLEDERE?

Lange arbejdsuger, lille lønmæssig compensation, følelsen af at være en lus mellem to negle, manglende tid til personaleledelse og effekterne af stigende politisk indblanding i arbejdet. Sådan lyder status på vilkårene fra en række politikommissærer og vicepolitiinspektører, som DANSK POLITI har talt med. Mellemedelse er i øjeblikket overlevelse og håb om bedre tider.

AF NICOLAI SCHARLING

Det er blevet sværere at hverve førledere til dansk politi. Altså de fremtidige ledere, som skal tage over, når de andre går på pension.

Og det kan blive snart.

Næsten 25 procent af landets politikommissærer er 58 år eller ældre. Altså kan godt hver fjerde af første ledelsesniveau øjne pensionen.

Til sammenligning har omkring 15 procent af den samlede politistyrke passeret 58 år.

Fagbladet DANSK POLITI har ringet til flere ledere for at få en status på øjeblikkets ledelse.

Hvordan er det at arbejde som leder i dansk politi i den firdelte kranselage med næsten 600 politikommissærer i bunden, 150 vicepolitiinspektører og cirka 50 politiinspektører samt 17 chefpolitiinspektører på toppen?

Der er måske grund til bekymring.

Særligt for de to nederste lag – politikommissærer og vicepolitiinspektører.

Men tilbage til førlederne og fremtidens fødekæde.

Eller som politikommissær Asbjørn Høy Larsen fortæller:

- Vi havde fundet fem ledertalenter. Dem kontaktede vi for at fortælle, at vi syntes, de var egnede til at gå ledervejen. To af dem gik grinende bort. To andre takkede nej og sagde, at de vilkår ville de ikke bydes. Den sidste ville overveje tilbuddet, men er ikke vendt tilbage, siger den 57-årige politikommissær fra Fyn.

Ifølge ham, og alle de øvrige politikommissærer som fagbladet har talt med, flugter oplevelsen med øjeblikkets syn på arbejdet som mellemlider i dansk politi.

Arbejdspresset er stort

De fleste politifolk er meget bevidste om, at arbejdspresset for politikommissærer er stort og har været det i flere år. At utak og 50 timers arbejdsuger følger med lederrollen, ligesom krav til uddannelse i fritiden, samt at den lønmæssige compensation er til at overse.

- Det er ikke så mærkeligt, at de siger nej tak. Jeg hører ofte politifolk

Jens Espensen, 61 år, politikommissær, Lokalpolitiet, Østjylland:

- Vi har oplevet store forandringer efter lederreformen i 2013/2014. Der er større pres, mindre indflydelse på det strategiske niveau og en anden ledelsesform. Vi inddrages for lidt. Det er taget til i de senere år, og alt, vi taler om og forholder os til, er ressourcemangel. Politifolkene er pressede, særligt hjemmefra, og det påvirker os meget. Det er svært at hverve førledere. Ganske få taler om forbedringer i ledelsen. Mange indretter sig og holder mund. Det er min store frygt, at det måske fremover kan skade.

sige: "Nej tak, vi kan se, hvordan I bliver behandlet". Lønnen er heller ikke noget særligt, men jeg tror ikke, det gør forskellen, fordi vi er alle sammen i det her, fordi vi brænder for det, fordi vi er loyale, og fordi vi er rigtigt stolte af, når vi kan gøre et godt stykke arbejde. Vilkårerne er bare for dårlige. Lige nu forsvinder det meste i politisk indblanding og drift. Det kunne selv en massiv lønkomensation ikke gøre godt igen. Det er helbredet, vi taler om, siger en anden politikommissær, Bjørn Pedersen, fra beredskabet i Syd- og Sønderjylland.

Stress og sygemeldinger

Samme Bjørn Pedersen måtte selv i juni sige stop og vandre op til sin nærmeste leder for at få begrænset sine opgaver. Han havde efterhånden så mange kasketter, at han kun var fire til fem dage om måneden i den afdeling, han egentlig skulle være leder for.

- Hjernen kogte, jeg havde knuder i maven og kunne se, at det bare ville fortsætte sådan. Heldigvis var min leder rigtig god, og dagen efter jeg havde kontakten ham, var der en løsning. Så et sted i politiet er der god personalepleje, fortæller den 51-årige vagchef.

Der findes ingen tilgængelig statistik over udviklingen i sygefravær blandt ledere i dansk politi. Men alle politikommissærer, DANSK POLITI har talt med, siger, at de inden for de seneste par år har set kolleger gå ned med stress. Det mindes de ikke at have set før.

Som en anden politikommissær siger:

- Mange har det rigtigt skidt, men fortsætter alligevel. Ledere i dansk politi skal være robuste. De bliver ikke syge, og de klager ikke, fordi det opfattes som et svaghedstegn. Til gengæld falder de om.

Han vil dog som den eneste gerne være anonym, men er en kendt, og også profileret, mellemlider i politiet i København. På spørgsmålet om ønsket om anonymitet svarer han:

- Jeg har stadig en idé om, at jeg gerne vil gøre videre karriere i politiet og op ad lederstigen. Også selvom forholdene lige nu hverken er egnede

Charlotte Skovby, 50 år, vicepolitinspektør, Vestegnen:

- De største udfordringer er prioriteringer og politisk styring. Vi skal forklare pressede politifolk, hvorfor de skal bortprioritere væsentlige kerneydelser, fordi politisk fokus er et andet sted, og samtidig skal vi forsøge at skabe en god stemning blandt meget pressede politifolk, som især oplever, at hjemmelivet knager. Større faglig og strategisk indflydelse vil være væsentlige forbedringer. Vi mangler ledere, og vi har meget administration.

til familieliv eller til at have børn, som jeg har. Det er nemlig også et fedt arbejde, og jeg glæder mig hver gang, vi laver et super flot stykke politiarbejde. Når det er sagt, så er der også forhold og prioriteringer i dag, som er helt uacceptable, siger han.

Lys fra godstog

Flere politikommissærer siger, at de allerede har haft ansøgninger ude til stillinger uden for politiet. Blot for at sonde markedet, hvis de nuværende tilstande fortsætter for længe.

De er dog alle glade for deres arbejde:

- Men jeg frygter, at det eneste lys for enden af tunnelen er et godstog i fuld fart. Jeg har i hvert fald svært ved

at se, hvordan det skal blive bedre på kortere sigt, siger Bjørn Pedersen fra Syd- og Sønderjylland.

Han har ingen drøm om at blive vicepolitinspektør.

- De arbejder endnu mere og er mere pressede, lyder begrundelsen.

Politisk indblanding stiger

Generelt er politikommissærerne enige om, at problemerne p.t. er store og skal rangeres på følgende måde:

1) Manglende ressourcer. Særligt i perioden efter terroranslaget i København i februar 2015 og forstærket grænsekontrol. Det slider altid at have for få folk at rokere med, at være budbringeren mellem øverste ledelse og politifolkene, at skulle gå på kompromis med den faglige stolthed, at opleve politifolks privatliv hænge i laser, eller at de i stigende grad sygemeldes, at stå for skud, når borgerne klager over manglende indsats eller synlighed. Der er ikke nødvendigvis behov for flere politiledere, men stort behov for flere politifolk.

2) Stigende politisk indblanding i politiets arbejde. Politikerne blander sig oftere og oftere. Enkeltvis vokser hurtigt til krav om særindsatser. Krav om mobile stationer, pludselige indsatser mod særlige grupper og andre tiltag, som ikke flugter med et politifagligt skøn, men som tvivles igennem, og ind imellem skader planlægning og faglig fornuft. Det har aldrig været så voldsomt som nu, fastslår alle. Dertil kommer stigende tidsforbrug på høringsvar og administration.

Asbjørn Høj Larsen, 57 år, politikommissær, Operativ Planlægning, Fyn:

- Det startede godt efter lederreformen i 2013, men er skredet igen inden for de seneste år. Leadership Pipeline er ikke noget, vi arbejder særligt meget med. Vi oplever at blive kostet rundt, vi ser eksempler på ledere, der går ned med stress, og vi og politifolkene tage de tæsk fra borgerne, som undrer sig over, at politiet ikke kommer. Vi har hele tiden følelsen af ikke at gøre det godt nok eller fagligt forsvarligt. Kun lidt tid til personaleledelse. Det bliver svært et hverve førledere under de nuværende omstændigheder. Praktikforløbet fungerer ikke. Vi halsler altid efter. Lønnen modsvarer ikke ansvaret.

Lille strategisk indflydelse

3) Minimal tid til personalepleje og -ledelse. Det drukner i drift. Fritiden inddrages til at få løst det mest preserende og i forsøg på at behandle politifolk "ordentligt". Dertil kommer, at uddannelse også skal tages i fritiden.

4) Meget lille strategisk indflydelse. Alle planer og strategier kommer næsten udelukkende oppefra og fra niveauer og projektgrupper, som stort set ikke har kontakt med hverdagen i felten. Det sker, uden at politikommis-særerne spørges eller kan påvirke til trods for, at de er tættest på hverdagen og arbejdet. Ofte skal de stå på mål for og forklare beslutninger, de selv har svært ved at se fornuften i. Alle bruger udtrykket "som en lus mellem to negle", mellem den øverste ledelse på den ene side og politifolk og borgere på den anden side.

5) Skal stå på mål for borgere, som undrer sig over, at politiet ikke kan komme, eller at virkelighedens prioriteringer ikke står mål med de udmeldinger, der kommer fra øverste ledelse af politiet. Der er en gennemgående følelse af, at man straffes af "manglende ærlighed" i kommunikationen fra de øverst ansvarlige i rigspoliti og justitsministerium.

Regnearkstyrings-ledelse

- Jeg gider ikke være tudefjæs, for vi laver stadig masser er godt arbejde. Men presset på ressourcer er stort, og vi mærker, hvordan politifolkene og deres familier er pressede. Det gør

Jakob Vilner, 50 år, vicepolitiinspektør, Lokalpolitiet, København:

- Her i lokalpolitiet går meget af min tid med høringssvar til politikere og med møder. Jeg føler, at personalet presses for hårdt. Vi halsler rundt. Jeg overlever på, at jeg ikke har små børn og kan arbejde meget. Det faktum, at vi hele tiden skal skifte kurs efter politisk ønske, gør tingene meget sværere.

Bjørn Pedersen, 51 år, politikommissær, Beredskabet, Syd- og Sønderjylland:

- Det er kan opfattes som et svaghedstegn som leder ikke at kunne klare presset. Derfor er mange ved at vælte i stedet for at indrømme, hvordan de har det. Vi bliver kostet rundt, nogle gang med dags varsel til andre dele af landet. Jeg har svært ved at se, hvordan det kan appellere til kommende førledere, når de ser på os. Arbejdsliv og privatliv hænger ikke sammen i politiet. Vi og politifolkene er ramt af, at vi mærker borgernes frustrationer og manglende respekt. Vi er loyale, men frustrerede, fordi det er os, der skal forsøge at forklare, hvorfor vi ikke kan komme, når der anmeldes hashsalg fra en bolig længere nede ad vejen. Jeg tror ikke, at løn er afgørende her. Det handler om faglig stolthed og nedslidning.

også, at hvis man skal være der for sine medarbejdere, så skal man stå til rådighed hele døgnet, fordi tiden til personaleledelse og empati skal findes i fritiden. De og vi skal samtidig stå til ansvar hos borgerne for alt det, vi ikke når. Det er svært at sælge førledersrollen på den baggrund, hvis man skal kigge sig selv i spejlet og tænke på 50 timers arbejdsuger, ingen fritid og diplomuddannelse efter arbejde, siger den 61-årige politikommissær Jens Espensen fra Østjylland.

Han fortsætter:

- Vi er blevet et anderledes politi. Vi har regnskabsledelse, og vi mærker større politisk indblanding end tidligere. Derfor oplever jeg også, at indflydelsen fra os mellemledere på det strategiske plan er meget lille. Trods de øgede krav og det øgede pres kan vi ikke se dette afspejlet i lønsedlen. Vi gamle lønramme 32'ere er ikke steget i løn de sidste mange år. Vicepolitiinspektørerne er alle hævet fra lønramme 35, hvilket er et betragteligt skridt. Men intet til politikommis-særerne, selvom det var i det laveste ledelseslag, man sparede 300 stillinger, fortæller Jens Espensen.

Han frygter også for, hvilken type

ledere der fremover vil blive uddannet i politiet, eller rettere hvilken type politifolk ledervejen vil appellere til.

Leadership Pipeline er en død sild

Som de andre henviser Jens Espensen også til, at ledelsesredskabet Leadership Pipeline, som skulle være styrende ledelsesprincip i politiet, og som alle ledere i dansk politi blev uddannet i for et par år siden, i praksis ikke fungerer.

Flere forklarer, at driften og problemløsning kun hænger sammen ved at sno sig. Skal ting løses, så skal der tænkes fleksibelt og gås uden om et fastlåst system, som ikke fungerer.

Flere kalder også ledelsen for et rockwool-lag, hvor de ting, som er blevet videregivet fra mellemledere og opad, er meget svære at genkende, når politidirektører og rigspoliti siden omtaler dem. Det ligner ikke de oprindelige oplysninger, hvilket betyder, at politifolk mange steder har mistet tilliden til de øverste ledelseslag.

Pressede vicepolitiinspektører

De fleste politikommissærer henviser til, at det ser endnu mere presset ud for næste gruppe af ledere, vicepolitiinspektørerne.

Om arbejdet som vicepolitinspektør fortæller Jakob Vilner fra København blandt andet:

- Jeg overlever på, at jeg ikke har små børn. Arbejdsugen er lang, og der går store mængder tid fra ledelse med at lave høringssvar til politikere og med møder. Jeg hører politiassistenter joke med, at deres timeløn er meget højere end min. Det er nok ikke helt løgn, for arbejdsugen er lang. Den er også bundet meget op på politisk indblanding,

Anonym politikommissær, København:

- Lønnen står ikke med mål med ansvarret. Medinddragelsen er lille. Meget sander til. Det er svært at få enderne til at hænge sammen. Der bliver truffet rigtigt mange beslutninger hen over hovedet på mellemlederne, som ikke giver mening, men som vi skal stå på mål for og ikke kan påvirke med vores faglighed eller viden.

Steen Nørskov, 53 år, politiinspektør, Beredskabet, Sydsjælland og Lolland-Falster.

- *Politiinspektør handler i dag om evnen til at manøvrere i det felt, hvor der er en stor detailbevågenhed og kort fra politiske budskaber til konkret handling. Jeg kan ikke prioritere, som jeg ønsker, fordi ressourcer og øremærkning udstikker kursen. Jeg skal forsøge at honorere øvrige krav under de vilkår. Det kører op og ned afhængig af, hvad der sker. Den strategiske planlægning er svær at håndtere, når i morgen hele tiden er en ny dag. Det er fra dag til dag, fordi tingene forandrer sig hurtigt eksempelvis med bandekrig eller utryghed i områder. Det politiske fokus fylder meget mere i dag. Vi forventes at kunne afrapportere næsten i nuet, derfor er stort detailkendskab et krav, og når man er nødt til at have et stort detailkendskab, så indskrænkes ledelsesrummet også. Kravene til politiinspektører vokser hele tiden, vi skal kunne mere og have flere kompetencer. Jeg har tre parametre, når jeg foretager en vurdering: Den politifaglige vinkel, det politiske fokus og den mediemæssige interesse. Jeg har hele tiden i baghovedet, hvordan er den politiske vinkel på det her? Det havde jeg nok ikke i samme grad før terroranslaget i februar 2015 og det, der er sket siden. Jeg har ikke et øjeblik fortrudt, at jeg gik ind i det her. Det er spændende og udfordrende arbejde.*

UDVIKLING FOR POLITILEDERE

2007: Politikredsreform + Lederreform 1.0.

Ledergruppen blev reduceret fra omkring 1.600 til omkring 1.200 politiledere. Visionsudvalget, som lavede forarbejdet til politireformen, havde konstateret, at dansk politi var for ledelsestungt.

2013: Lederreform 2.0

Ledergruppen blev reduceret fra 1.200 til 900 politiledere. Vicepolitikommisærerne forsvandt fra ledergruppen. En del fik i samme forbindelse tre års rådighedsløn, en ordning som udløber dette efterår.

Sådan fordeler de 880 politiledere sig i runde tal:

17 chefpolitiinspektører.

50 politiinspektører.

150 vicepolitiinspektører.

600 politikommisærere.

Dertil kommer en gruppe af administrative ledere med politifaglig baggrund og tjenestemandssansættelse (tidligere kontorledere).

Følgende er implementeret siden år 2013 for at skabe "professionel politiledelse":

- Leadership Pipeline.
- Nyt ledelsesgrundlag for virksomheds- og føringsledelse.
- Ny obligatorisk lederuddannelse.

både lokalpolitisk og fra Christiansborg. Der, hvor jeg sidder, oplever jeg, at vi presser vores personale mere end tidligere, og vi oplever samtidig, hvordan de og vi skal bruge stadig mere tid på at forklare borgerne, hvorfor politiet ikke kan komme, fortæller 50-årige Jakob Vilner.

Han oplever heller ikke, at Leadership Pipeline fungerer i praksis.

- Alle de gode intentioner glider i baggrunden for den daglige drift og hverdagen, siger han.

På Vestegnen er vicepolitinspektør Charlotte Skovby enig:

- Ledelsesrummet er begrænset, og man kan godt få det skidt med tanke på, hvilke vilkår vi byder vores personale. Der er nok mange ting, der ville blive løst anderledes, hvis det blev faglig indsigt i stedet for politisk indblanding og økonomisk styring, som afgjorde vores indsatser og prioriteringer. Og ja vi arbejder for meget, og jeg overlever da på, at jeg har en mand, som har forståelse for mine arbejdsvilkår. Ellers ville det nok ikke gå, siger hun.

Ressourcer og tid til kerneydelser

Såvel de vicepolitinspektører som politikommisærere, DANSK POLITI har talt med, mener, at især to ting skal ændres, hvis arbejdsvilkårene igen skal hænge nogenlunde sammen:

1) Flere ressourcer i form af polititimer, så der er politifolk nok til opgaverne, og der ikke igen-og-igen skal files på fagligheden.

2) Mindre politisk indblanding. Politiet styres ofte af enkeltssager, hvor politikere lokalt og op til justitsministeren forbruger af politiets timer på måder, som ikke altid giver mening, eller som måske direkte vælter driften med eksempelvis tidsfrister og særlige indsatser og tager tid fra politiets kerneydelser. Det samme gælder indblanding fra Rigsadvokaten. Udover store administrative belastninger og krav om ugentlige høringsvar, så betyder det, at sager hober sig op. Det gælder eksempelvis pludselige pukler af voldssager. Tidligere i år kom det frem, at 500 voldssager lå brak i København. I Østjyllands Politi gætter flere politifolk på, at antallet p.t. er 100 voldssager. ■

Gert Seibach, 57 år, politiinspektør, Specialenheden, København:

- *Vi oplever større politisk styring og indblanding. Vi er selvfølgelig ramt af ressourcesituationen. Jeg synes dog ikke, at ledelsesrummet er indskrænket, og teoretisk er vi klædt godt på med uddannelser i ledelse. Vi er mere professionelle end i 2007 i forhold til ledelse. Tempoet og kravene er vokset. Men verden forandrer sig også, og vi skal forandre os med den.*

CHEFPOLITIINSPEKTØR:

NYE VINDE OG STØRRE UDFORDRINGER

Ånden i topledelsen er forandret i politiet. Der sværges ikke længere religiøst til konsulentrapporter og målkrav i en tid præget af terror, migrantstrømme og international påvirkning. Et par år med brandslukning, frem for langsigtet planlægning, har efterladt ønsket om åbenhed og om at være mere på forkant, også i den offentlige debat om, hvad politiet kan og ikke kan. Erfaringerne fra SKAT skræmmer. Det mener chefpolitiinspektør Claus Hilborg.



Toppen af politiets faglige og operative ledelse udgøres af 17 chefpolitiinspektører, som er en del af kredsenes øverste ledelse.

De skal, om nogen, stå på mål for udvikling, økonomi og den operative drift af politiet.

Derfor er de også ofte målskive for politifolkenes kritik af uærlig og fjern ledelse samt uærlig kommunikation.

Men hvordan er det at sidde med det store ansvar og arbejde som chefpolitiinspektør i dagens politi?

Fagbladet DANSK POLITI har talt med Claus Hilborg, chefpolitiinspektør i Midt- og Vestjylland, i øvrigt en af de få kredse, som ikke har svært ved at hverve førledere, og som generelt roses for deres tilgang til ledelse.

- At være chefpolitiinspektør i dansk politi i dag er mere udfordrende end for bare to-tre år siden. Der er to hovedårsager til de større udfordringer. Den ene hovedårsag er kommet til os udefra. Danmark er et lille land med et stort lands problemer. Terrortruslen, migrantstrømmene til Europa og den internationale kriminalitet rammer i lige så høj grad Danmark, som den rammer større lande med større politiresourcer. Eksempelvis har lande som Tyskland, Spanien, Italien og Frankrig politikorps, der både består af civilt politi, som vi kender det i Danmark, og grænse- og paramilitært politi, som vi ikke kender det i Danmark. Det har haft den konsekvens, at det "civile politi" i Danmark de seneste par år har måtte løse opgaver, som vi et langt stykke hen ad vejen tidligere var forskånet for. Det har trukket så mange politiresourcer ud af det daglige arbejde, at sammenhængskraften mellem ressourcer og opgaver er blevet brudt. Det har skabt en brændende platform. Det har helt logisk igen medført brandslukning i stedet for langsigtet planlægning. Det giver både en dårlig ressourceudnyttelse af de eksisterende ressourcer, til skade for borgere og samarbejdspartnere, og et ringere arbejdsmiljø for

de ansatte i politiet, fortæller Claus Hilborg.

Stresset og hændelsesstyret

Hvad er så den anden hovedårsag?

- Dansk politi er de seneste par år igen blevet mere hændelsesstyret end strategisk styret, og tempoet er gået betragteligt op. Hvis dansk politi i dag blev underkastet EFQM-modellen for excellent virksomhedsledelse (EFQM-modellen bliver brugt til at få et komplet overblik over organisationens performance og til at forstå relationerne mellem årsager og effekt, mellem hvad organisationen gør, og hvilke resultater organisationen opnår, red.) så er det min påstand, at politiet blandt andet vil fremstå som en meget stresset organisation. Det, excellencemodellen i så henseende fastslår, er, at en stresset organisation leverer en dårligere performance end en organisation i balance, fortæller Claus Hilborg.

Tid til refleksion er nødvendig

Chefpolitiinspektøren uddyber:

- Organisationen vil være presset til at handle og tænke kortsigtet med alt for lidt fokus på de langsigtede konsekvenser. Det står derfor også på min ønskeseddel som chefpolitiinspektør, at dansk politi igen kommer i en position, hvor vi får tid til refleksion og analyse, inden vi træffer beslutninger, som har vidtrækkende og langsigtede konsekvenser. Dansk politi skulle meget gerne bevare sit stærke brand i omverdenen. Vi skal også meget gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads for nye ansøgere. Hvis ikke det mere permanent lykkes, bliver vi ikke bedre, end vi er i dag, i så fald fortsætter den igangværende nedslidning af ledelse og personale til ugunst for både borgere og ansatte.

Penge kommer først, når skaden er sket

Ifølge Claus Hilborg skræmmer erfaringerne fra SKAT, og politiet er lidt på samme kurs, nemlig at genopretning først sker, når skaden er sket, i stedet for i tide. Det gør tingene og tilstandene ulig sværere.

- For at løse ovennævnte

udfordringer skal dansk politi her og nu geares til "løse et stort lands problemer", men det er ikke gjort med det. Der skal også en mental systemændring til. Bevillingsgiverne bevilliger typisk først de nødvendige ressourcer, når skaden er sket. Det var tilfældet med SKAT. Det samme gør sig nu delvist gældende for politiet. Det er meget kostbart for de danske skatteydere. Langt bedre ville det være for borgere, ansatte og landets fælles husholdningskasse, hvis bevillingsgiverne øgede bevillingerne i fredstid, og ikke først i krigstid. Det kommer for sent, når vi først skal til at mobilisere. Det gode eksempel er derfor, at forsvarret nu får et løft. Det er som bekendt bedre af forebygge end at helbrede.

Åbenhed og debat på forkant

Hvilke forslag har chefpolitiinspektøren så til at bedre forholdene og muligheden for ledelse i politiet?

- Mit forslag vil være, at der gives rum til, at politiets overordnede ledere blander sig i debatten uden nødvendigvis at følge den øjeblikkelige vindende diskurs for organisationen. Det forudsættes naturligvis, at motivet er uegennyttigt. For få år siden var den vindende diskurs, at politiets mål- og resultatstyring havde den form, det skulle have. Efterspørgsel efter flere politiresourcer var noget piveri, og ekstern konsulentbistand var et notorisk gode. I dag er der sat spørgsmålstegn ved det hele. Der er stadigvæk ikke kun én sandhed, men det er blevet legitimt at drøfte. Det var det ikke for få år siden. Derfor var der mange overordnede ledere i dansk politi, der talte om det i korridorerne, men de sagde det ikke offentligt. Det er ikke godt for udnyttelsesgraden af den fælles husholdningskasse. Det må altid være sådan i et demokrati, at det er regering og folketing, som bestemmer landets fordelingspolitik. Det gælder også størrelsen på bevillingerne til dansk politi. Ingen beslutning er imidlertid bedre end det grundlag, den er truffet på. Derfor bør strategiske indspark fra politiets overordnede ledere, om større organisatoriske udfordringer og deres løsninger, også finde vej til den offentlige debat - i tide. ■

LEDERFORENING:

DER ER EN UBALANCE I ØJEBLIKKET

Politilederne er udfordret, og presset har gennem en årrække været for stort. Det gør det svært at rekruttere førledere. Ledelsesrummet er for snævert, og ledelsen sander til i forandringer og strategier, som kolliderer med driften. Eksempelvis er Leadership Pipeline ikke noget, som fungerer i praksis. I Politilederforeningen ved formand og næstformand godt, at udfordringerne for deres medlemmer står i kø.

AF NICOLAI SCHARLING

Det er sjældent, at ledere i politiet siger deres ærlige mening om arbejdsvilkår, når der er nogen til stede med højere charge – eller til citat. Loyaliteten er stor, og med den troen på, at robusthed er eneste karrierevej frem.

Både formand og næstformand i Politilederforeningen, Michael Agerbæk og nyvalgte Michael Kristiansen, kan begge nikke genkendende til den udlægning.

Ledere i politiet lider i stilhed efter en uskreven regel om, at al kritik skal holdes internt.

Men noget er ved at ske. Måske særligt i forlængelse af de år, som er fulgt i halen på terroranslaget i København i februar 2015, migrantkrise, grænselukning og opblussen af bandekrige.

Ressourcemanglen i dansk politi er blevet så udtalt, og lederne så pressede af de manglende timer og politifolk, at der er opstået sprækker af kritik.

Politilederne bløder ligesom mange politifolk. Sætningen om, at politikommissærerne trods alt har det endnu værre end de politifolk, som kæmper med det yderste for at holde sammen på privatlivet, høres ofte. Det er svært at se det attraktive i at blive



Formand for Politiforeningen, Michael Agerbæk.

politileder, når det indebærer arbejdsuger på 50 timer, klemte positioner mellem top og bund og risikoen for at blive kostet rundt med kort varsel.

- Der er en ubalance i øjeblikket, hvor ledelsesrummet er for lille, presset stort, og hvor mange lider. Der er simpelthen ikke tid til personaleledelse og føringsledelse, og det skal der rettes op på. Alt for meget er administration og politisk dikteret, fortæller formand Michael Agerbæk.

Hans nyvalgte næstformand, Michael Kristiansen, politiinspektør i Rigspolitiet, supplerer:

- Vores ledere er ramt af, at den politiske styring er taget til og har taget overhånd. Det politiske fokus er blevet så stort, at ledere ned i detaljen faktisk får reguleret områder, hvor de ellers har den faglige indsigt og er bedst til komme med løsninger, siger han.

Vigtigere end nogensinde

Politilederforeningen har snart to år på bagen som en samlet forening for

cirka 900 politiledere på landsplan. Foreningen blev skabt netop for at få samlet og udviklet ledelsen under ét i hele landet, og for at give en samlet stemme til lederne.

Det kan naturligvis være svært, når medlemmerne spænder fra vagtchefer, med fingrene dybt nede i tjenesteplanlægningen og hverdagen, og helt op til chefpolitiinspektører, som sidder i øverste ledelse.

Synet på virkelighed og drift kan i hvert fald være noget forskellig.

- Men det er nu også en styrke. For der er behov for at tale ledelse, at udvikle de bedste ledere og sikre arbejdsforholdene. Der er brug for en stærk stemme, som er en del af Politiforbundet, og som taler den politifaglige sag. Det er en styrke i forhold til de angreb på politiets faglighed og kerneydelser, som vi oplever udefra, at alle, der repræsenterer politifagligheden, også er samlet under én paraply i Politiforbundet. Måske mere end nogensinde, siger Michael Agerbæk.

Der lappes for meget

For der skal ske noget, fastslår såvel lederforeningens formand som næstformand.

Særligt de nedre lag i ledelsen er kriseramte, og lønkomensationen for ansvar og for krav til kompetencer og uddannelse er aldrig kommet.

Det er med andre ord knapt så sexet at være leder i dag i forhold til tidligere.

Vilkårene er ikke attraktive nok, synes mange.

- Det et problem, som kan ramme politiet hårdt. Vi følger offentlige ledermodeller, men måske ikke altid med hensyn til politifagets særlige vilkår. Der har været for lidt fokus på fagligheden, og ledelsen sander lidt til i forandringer og strategier. I drift, siger formanden.

Han og næstformanden henviser til, at ledere sendes gennem reform på reform, men at driften ofte underminerer kravene.

- For et par år siden skulle alle ledere lære at bruge Leadership Pipeline. Alle blev uddannet i ledelsesstyringsværktøjet. Faktum er, at det mange steder stort set ikke benyttes i dag, fordi så meget skal løses ved at lappe, siger Michael Kristiansen.

Mere åbenhed og ny ånd

De er begge klar over, at de har medlemmer, som skranter og risikerer at sygemeldes med stress. Men da der ingen opgørelser findes for de enkelte ledergrupper, er det svært at danne sig et overblik.

- Ledernes vilkår er af de vigtigste områder i vores fremtidige arbejde. Det gælder også løn samt styring og organisering af dansk politi i det hele taget, fortæller de.

Der er nemlig et stort behov for større åbenhed og italesættelse af ledernes problemer og vilkår.

- Ledere skal også kunne forsvare deres faglighed og ikke bare affinde sig. Det betyder også, at problemerne skal påtales og gøres synlige for såvel rigspolitichefen som Justitsministeriet. Det har vi nok ikke været så gode til. Men vi tror, at ånden er ændret, siger de. ■

UBÅDSSAGEN:

Masser af rygter, natlige opkald fra journalister og etiske overvejelser



Det er kommet noget bag på Jens Møller Jensen, leder af Afdeling for personfarlig kriminalitet i Københavns Politi, hvor massiv og vedvarende mediernes interesse har været for efterforskningen af den såkaldte ubådssag, hvor den svenske journalist, Kim Wall, er fundet dræbt og parteret. Den formodede gerningsmand er ubådsejer og opfinder Peter Madsen.

Surrealistisk og overvældende. Det er de første ord, der melder sig hos **Jens Møller Jensen**, leder af Afdeling for personfarlig kriminalitet i Københavns Politi, når han skal betegne interessen for efterforskningen af drabet på den svenske journalist Kim Wall.

AF KARINA BJØRNHOLDT

En dræbt svensk journalist, en drabs-sigtet dansk opfinder. Begge kendte i offentligheden. En ubåd og rygter om eksperimenterende sex.

Alle ingredienser er til stede for, at breaking news-klokkerne bør bimle og bamle på ind- og udenlandske mediearbejdspladser. Og det har de da også gjort i den såkaldte ubådssag, siden den formodede drabshændelse midt i august. Selv små mellemregninger i efterforskningen er blevet til store artikler eller indslag i medierne.

- Mediernes interesse overgår alt, hvad vi havde forventet. Vi troede også, at interessen for sagen ville være stilnet af på nuværende tidspunkt, men det er slet ikke tilfældet, fortæller vicepolitinspektør Jens Møller Jensen, leder af Afdeling for personfarlig kriminalitet i Københavns Politi siden 2011, og i spidsen for drabsefterforskningen.

Natlige opkald og uventet besøg

Det er tillige Jens Møller Jensen, der er ansigtet udadtil, når medierne ønsker interviews omkring efterforskningen. Københavns Politi har dog primært forsøgt at kommunikere via pressemeddelelser for at begrænse opkaldene fra journalisterne, hvis der

alligevel ikke var yderligere at tilføje på daværende tidspunkt. Men den strategi er ikke helt lykkedes.

- De danske journalister har respekteret det okay, når vi skrev, at vi ikke havde yderligere kommentarer end det, der stod i pressemeddelelserne, men det er kommet bag på mig, hvor udisciplinerede de svenske journalister er. Jeg har modtaget mange opkald frem til midnat og fra klokken fem om morgenen, både i weekender og på hverdage, fortæller Jens Møller Jensen.

En anden overraskelse var, da et japansk tv-hold pludselig, og uden forudgående aftale, dukkede op ved Politigården. Det skete, fordi Jens Møller Jensen på et pressemøde fortalte, at man selvfølgelig også ville se efter ligheder i gamle drabssager. Blot som et eksempel havde han nævnt en sag fra København, hvor en japansk turist blev dræbt og parteret efterfølgende.

Over 850 henvendelser

Jens Møller Jensen forklarer, at en del af efterforskningsstrategien er hurtigst muligt at få undersøgt alle de rygter, der dukker op undervejs - blandt andet i medierne - for at få

afgjort, om de kan manes i jorden eller ej.

- Vi har forholdt os yderst objektivt til rygterne, eksempelvis dem der er opstået omkring Peter Madsens seksuelle aktiviteter. En efterforskning skal køres på fakta og ikke på rygter, så derfor gælder det om hurtigt at få vurderet, om det er en vej, man skal efterforske videre ad eller ej, siger Jens Møller Jensen, der i sit stille sind glæder sig til, at interessen fra medierne stilner lidt af, så drabsefterforskningen kan fortsætte i mere dagligdagsrutiner.

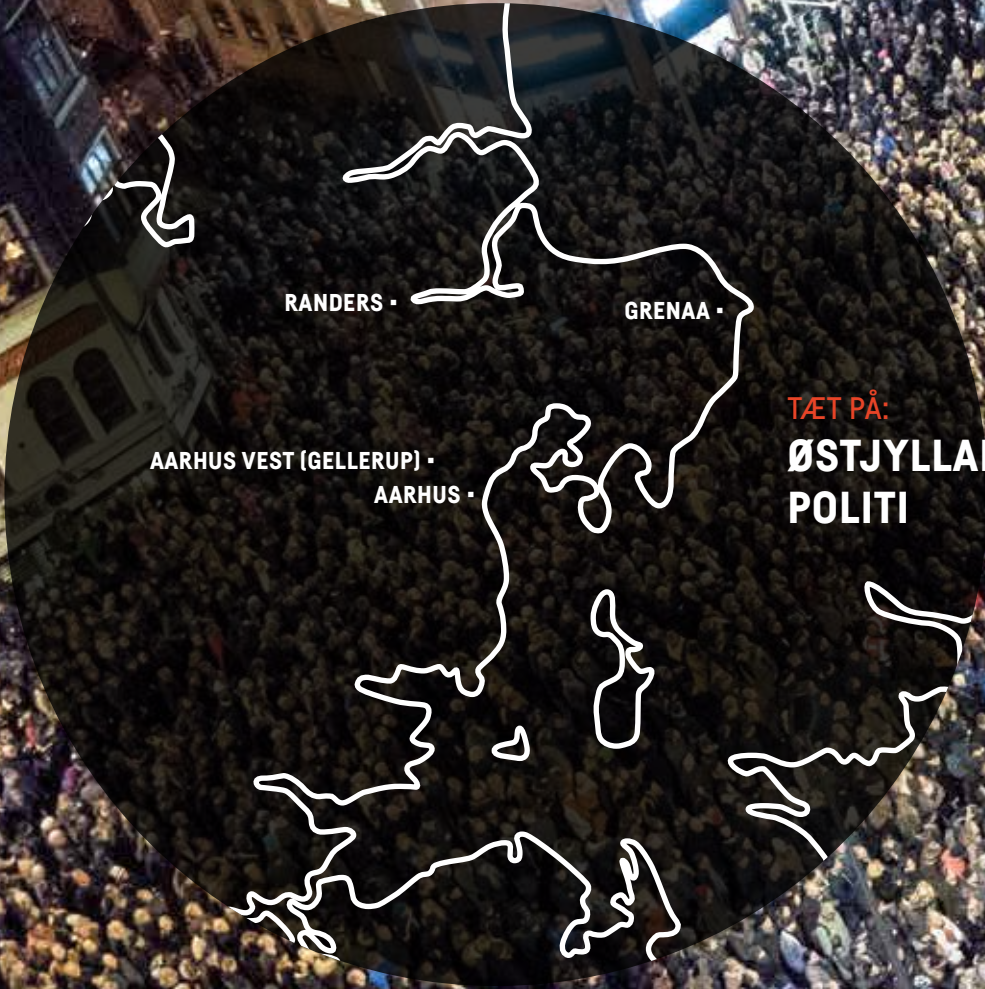
- Men medierne er da også en med-spiller, for de har skabt en stor offentlig interesse for sagen, og vi har fået rigtig mange henvendelser i sagen - over 850, siger Jens Møller Jensen.


Overvejede civile dykkere

Udover at "ubådssagen" har ekstrem stor bevågenhed i såvel medierne som i offentligheden, adskiller den sig også fra andre drabssager ved, at hovedgerningsstedet er afgrænset til en ubåd, der er blevet gennemskyllet af 38.000 liter vand. Hvad er der så tilbage af spor? Eftersøgningen efter gerningsvåben og ligdele foregår desuden på 10-12 meters dybde og på et meget stort areal.

- I en drabssag, hvor gerningsstedet er på land, kan politiet hente hjælp fra offentligheden ved for eksempel at benytte sig af personfinderforeninger. Men det kan vi ikke i denne sag. Vi har dog været ude i nogle overvejelser, om vi skulle offentliggøre ubådens rute og derved åbne op for, at civile dykkere kunne hjælpe os i eftersøgningen af Kim Wall. Men det gik vi bort fra af etiske årsager, for tænk nu, hvis en civil dykker druknede eller fik psykiske udfordringer efter et fund, fordi vedkommende var i færd med at hjælpe politiet. Det ville vi ikke risikere, siger Jens Møller Jensen.

I skrivende stund mangler Københavns Politi stadig at lokalisere armene fra den svenske journalist, men det håber man er nært forestående. Desuden afventer man nogle retsmedicinske resultater og kriminaltekniske erklæringer, inden sagen kan overdrages til juridisk behandling. ■





I 2017 har Aarhus værtskabet som Europæisk Kulturhovedstad. Det øger ressourceforbruget hos Østjyllands Politi, da man i disse tider med terror og et højt trusselsniveau hver gang nøje skal vurdere og koordinere, hvilket sikkerhedsset-up et givent arrangement kræver. Politiet skal desuden være talstærkt til stede, når større menneskemængder er forsamlet samt passe på de VIP'er, som optræder til eller åbner arrangementerne. Billedet her er fra åbningen af Europæisk Kulturhovedstad i Aarhus.

Parallelsamfund, bandekonflikt og kulturbegebenheder får Østjyllands Politi til at gispe efter luft

AF KARINA BJØRNHOLDT / FOTO: SCANPIX

Når man siger Østjyllands Politi, siger man i høj grad også Aarhus. Danmarks næststørste by tæller alle storbyproblematikker med parallelsamfund, rockere, et voksende bandemiljø, indbrud og et aktivt – men også voldeligt – natteliv. Oveni kommer masser af kulturelle begivenheder med store folkemængder. I år har Aarhus tilmed værtskabet som Europas Kulturhovedstad, og det bringer med jævne mellemrum dronningen, statsministeren eller andre VIP'er til byen, som skal passes ekstra godt på.

Stort set alle afdelinger i Østjyllands Politi gisper efter luft. Det selv bærende beredskab har weekendvagt omtrent hver anden weekend. Det samme gælder for alarmcentralen og vagtcentralen. I efterforskningen vokser bunkerne med ubehandlede sager. Det samme gør mængden af tilgodehavende frihed og politifolk, der søger orlov eller melder sig kortvarigt syge.

– Det er en ond spiral, konstaterer foreningsformand Heino Kegel.



Aarhus og Randers (billedet) er klart de to største kommuner, som Østjyllands Politi dækker. De udgør da også 74 procent af politikredsens indbyggere. Foto: Christian Jensen, Flickr

K

an overskriften ikke være, at smilet er stivnet i Smilets By, foreslår Heino Kegel, formand for politiforeningen i Østjyllands Politiforening, da DANSK POLITI er på besøg for at tegne et portræt af politikredsen, dens opgaver og udfordringer.

Foreningsformanden mener, at det er et rammende billede på stemningen – dog ikke kun for medarbejderne på politigården i Aarhus, men for stort set alle afdelinger i politikredsen. Kollegerne er klemte. Der er for meget at lave og for få til at løfte opgaverne.

En sørgmodig blues, som de fleste politikredse i Danmark kan synge med på i disse år. Men i det østjyske blev det for alvor tydeligt, da en bandekonflikt tog fart i Aarhus Vest i foråret 2017. Loyal To Familia (LTF) flyttede til byen, og det betød voldelige sammenstød mellem LTF og den lokale Brabrandbande, da en kamp om territorier, magt og narkotikamarkedet brød ud. Fra slutningen af maj og hen over sommeren måtte politiet rykke ud til adskillige skudepisoder, vold og drabsforsøg.

På lokalstationen Aarhus Vest, der ligger i Gellerupparken, stillede man med en ekstra patrulje under bandekonflikten. Det var helt afgørende, da stationens medarbejdere kender lokalområdet særdeles godt og ved, hvem der har relation til banderne. Men da stationen også afgiver til grænsen, kunne en ekstra patrulje i døgnet straks mærkes.

- Vores sagsbehandling hobede sig hurtigt op, og der har ikke været tid til de blødere og opsøgende opgaver. Det er ellers utroligt vigtigt i et belastet område som Gellerup, hvor banderne prøver at rekruttere børn ved at købe dem grillmad og slik for at vise, at det er "skide sjovt at gå til bande". Vores modtræk er at være til stede og fortælle børnene den sande historie, men det er ikke nemt, når kollegerne er tvunget hjem på afspadsring eller er dynget til med sagsbunker, siger kriminalassistent Claus Jeslund, der er fagansvarlig for driftsstyringen på lokalpolitistationen.

En ond cirkel

I sags- og patruljeafdelingen i Aarhus, har forårets og sommerens bandekonflikt skubbet til et læs, der allerede var ved at vælte. Fra årsskiftet blev beredskabet selvbærende i forbindelse med omorganiseringen af kredsen. Det gav en ro i kredsen i og med, at andre afdelinger ikke skulle sponsere mere, men allerede fra begyndelsen var normeringen sat for lav, hvis man spørger foreningsformand Heino Kegel.

Han oplyser, at ledelsen gik efter en weekendfrekvens på 2,5, selvom den vidste, at det var snævert sat, fordi faktorer som ferie, sygdom og orlov altid kommer ind fra højre. Men havde ledelsen bemandet

OM ØSTJYLLANDS POLITI

- Østjyllands Politi dækker kommunerne Aarhus, Randers, Norddjurs, Syddjurs, Favrskov, Odder og Samsø.
- Der bor knap 588.000 indbyggere i kredsen fordelt på 3.505 kvadratkilometer. Aarhus og Randers kommuner udgør omkring 74 procent af politikredsens indbyggere.
- Kredsen har en hovedpolitistation i Aarhus og lokalpolitistationer i Aarhus Vest (i Gellerup), Randers og Grenaa.
- Derudover er der nærpolitistationer i Ebeltoft, Rønde, Allingåbro, Hammel, Hadsten og Odder samt en landpolitibetjent på Samsø.
- Østjyllands Politi huser også Særlig Efterforskning Vest (SEV), som er det ene af to regionale efterforskningscentre, der blev etableret ved årsskiftet. Desuden åbner et regionalt Situations- og operationscenter (RSIOC) i første kvartal af 2018.
- Alarmcentral 112 har også hjemme i Østjyllands Politi.



patruljeafdelingen med så mange politifolk, at weekendfrekvensen kun ville være hver tredje weekend, havde man støvsuget efterforskningen og andre afdelinger for hænder, og det gik jo heller ikke.

- P.t. hedder den gennemsnitlige frekvens 2,2, fordi bandekonflikten har fyldt så meget, og det er ikke blevet bedre af, at den har udspillet sig i en ferieperiode. Det er super hårdt for kollegerne at have så mange weekendvagter, og efterforskningen, alarmcentralen og vagtcentralen har lige så travlt. Vi kan se, at det korte sygefravær er steget ret voldsomt, det samme er den tilgodehavende frihed, og flere har søgt orlov. Det er en ond cirkel, siger Heino Kegel.

Praktikanter redder vagtplanlægningen

Redningskransen, der ser ud til at redde vagtplanlægningen i Østjylland resten af året, hedder praktikanter. Rigspolitiet besluttede i august på landsplan at forlænge 266 politielevers praktikperiode med tre måneder.

- Jeg tror og håber, det kommer til at redde vagtplanlægningen for de sidste måneder af 2017, inklusiv juleplanen, siger Dan Søberg, der er tillidsmand i sags- og patruljeafdelingen i Aarhus.

I sine 19 år i Østjyllands Politi har han aldrig oplevet et så presset beredskab før, og selv kolleger med blot fem-seks års anciennitet kører træet og søger ud af politiet.

- Vi mangler et reelt beredskab og ikke kun et brandslukningspoliti. Men det vil kræve 20-25 ekstra politifolk på fast basis, men hvor skal de tages fra, spørger Dan Søberg retorisk.

En af dem, der får forlænget sin praktik, er Kenneth Storgaard. Han har kørt beredskab i fem måneder og har været på turnus i efterforskningen i én måned.

- Rent arbejdsmæssigt er jeg frisk på at hjælpe kredsen, som er ekstra hårdt spændt for lige nu på grund af banderne. Det er tydeligt for mig, at mange kolleger med familie har svært ved at få det hele til at hænge sammen, og mens jeg har været her



Formand i Østjyllands Politiforening, Heino Kegel, kan berette om et stort arbejdspress hos sine medlemmer. Det korte sygefravær er steget ret voldsomt, det samme er den tilgodehavende frihed, og flere har søgt orlov. - Det er en ond cirkel, konstaterer han.

”Det er ikke travlheden
i sig selv, der knækker
kollegerne, det er
uforudsigeligheden.
At de aldrig ved,
hvornår de har fri, og
at de har svært ved
at få familielivet til at
hænge sammen.”

*Heino Kegel,
formand for Østjyllands Politiforening*

- Vi beskæftiger os i allerhøjeste grad med parallelsamfund her på stationen og de problematikker, de fører med sig, fortæller kriminalassistent Claus Jeslund, der er fagansvarlig for driftsstyringen på lokalstation Aarhus Vest, der har base i Gellerup. Politistationen dækker et område, der tæller omkring 12.000 borgere, hvoraf en del er bosat i de to Særligt Udsatte Boligområder, Bispehaven (billedet) og Gellerupparken/Toveshøj. Foto: Scanpix

i politiet, har jeg oplevet at flere unge, der kun har været uddannet nogle år, er søgt væk. Det påvirker da os, der er under uddannelse, fortæller Kenneth Storgaard.

På det personlige plan har forlængelsen af praktiktiden betydet, at han og hans forlovedes bryllupsplaner nok bliver udskudt.

- Vi skulle have været gift i sommeren 2018, men forlængelsen af min praktiktid bevirker, at vi så skulle starte vores ægteskab med at bo hver for sig, og det har vi ikke lyst til. Min forlovede arbejder i Aarhus og flytter derfor ikke med til Brøndby, mens jeg går på Politiskolen, siger Kenneth Storgaard.

Mange arrestantsager

Politiinspektør Jesper Bøjgaard Madsen er leder af det operative center i Østjyllands Politi. Han medgiver, at foråret og sommeren har været en hård nyser for kollegerne – også selvom kredsen modtog assistance udefra.

- Vi er i ledelsen meget opmærksomme på week-endfrekvensen, for vi ved, at det slider. Heldigvis har vi, via et godt samarbejde med politiforeningen, fået lavet nogle aftaler, der sikrer, at et fåtal rammer de 26 weekender, som man maksimalt må arbejde på et år, siger Jesper Bøjgaard Madsen.

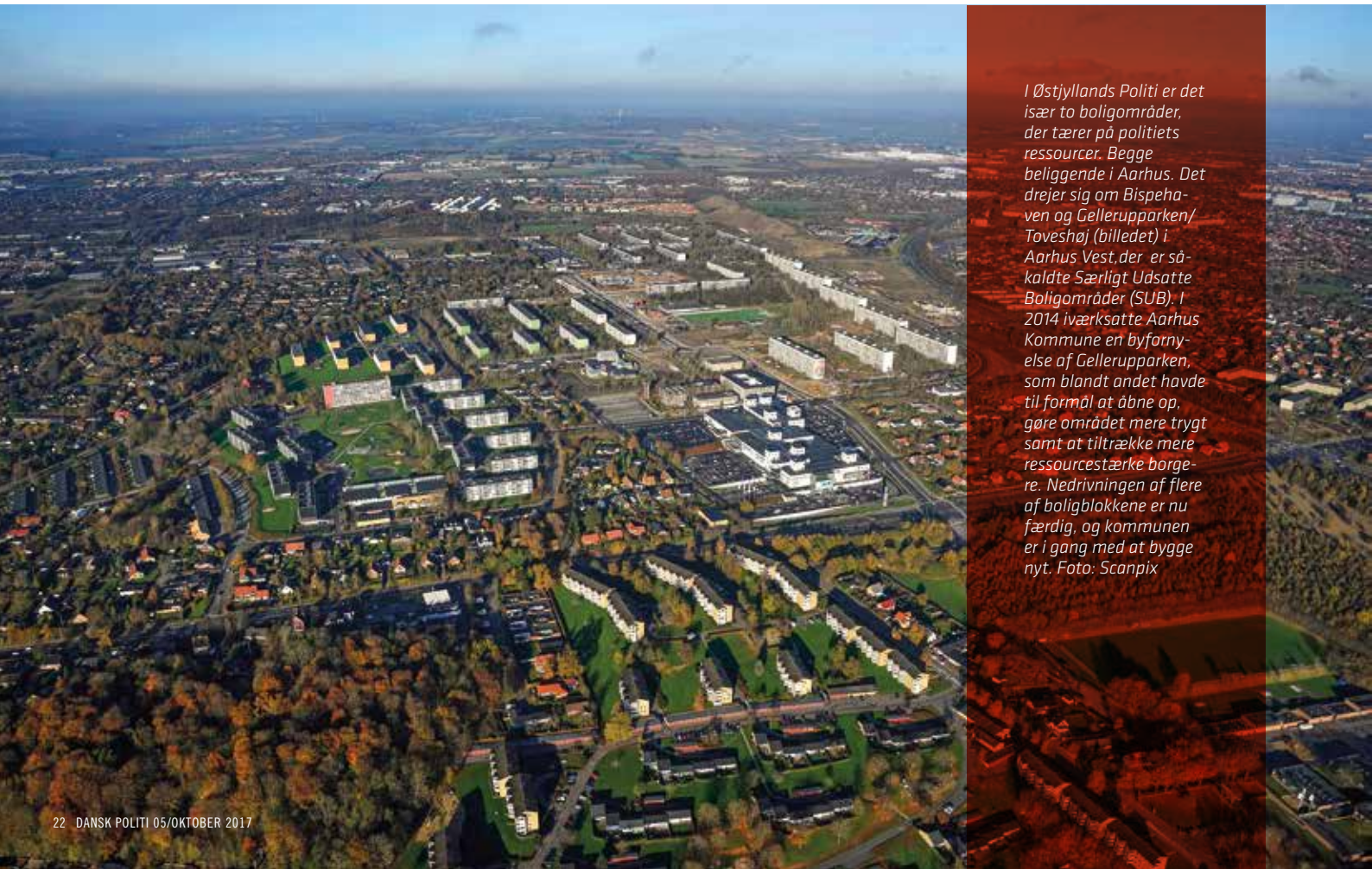
Han er taknemmelig over medarbejdernes store

fleksibilitet, og at de har løftet i flok over hele linjen. Indsatsen har båret frugt. Adskillige bandemedlemmer er blevet fængslet hen over sommeren, og det har bevirket, at bandekonflikten er kølnet af. Bagsiden af medaljen er, at efterforskningen nu er ved at drukne i arrestantsager. I august havde Østjyllands Politi cirka 160 arrestanter, hvilket er en del højere end normalt.

Parallelsamfund i Aarhus Vest

I Østjyllands Politi er det især to boligområder, der tærer på politiets ressourcer. Begge beliggende i Aarhus. Det drejer sig om Bispehaven og Gellerupparken/Toveshøj i Aarhus Vest, der er såkaldte Særligt Udsatte Boligområder (SUB), som blandt andet er kendetegnet ved et højere kriminalitetsniveau pr. indbygger i forhold til andre boligområder. Ifølge Rigspolitiets tryghedsindex fra 2016 er Bispehaven det boligområde i landet, hvor beboerne føler sig mest utrygge.

Det er da heller ikke tilfældigt, at Østjyllands Politi har en base i Gellerup – lokalstation Aarhus Vest. Knap 30 politifolk – inklusiv praktikanter, to ledere og en administrativ medarbejder – arbejder her. Deres fornemmeste opgave er at være synlige, tilgængelige og proaktive over for de omkring 12.000 beboere, som hører under lokalpolitistationens



I Østjyllands Politi er det især to boligområder, der tærer på politiets ressourcer. Begge beliggende i Aarhus. Det drejer sig om Bispehaven og Gellerupparken/Toveshøj (billedet) i Aarhus Vest, der er såkaldte Særligt Udsatte Boligområder (SUB). I 2014 iværksatte Aarhus Kommune en byfornyelse af Gellerupparken, som blandt andet havde til formål at åbne op, gøre området mere trygt samt at tiltrække mere ressourcestærke borgere. Nedrivningen af flere af boligblokkene er nu færdig, og kommunen er i gang med at bygge nyt. Foto: Scanpix

dækningsområde. Desuden efterforsker kollegerne selv alt fra mindre sager om tyveri, narko og vold til de mere alvorlige sager som for eksempel gaderøverier, ligesom man klarer mange forkyndelser for retten. I afdelingen har man også sager med arrestanter, og deltager/assisterer også ofte andre afdelinger i forbindelse med "tungere efterforskning".

- Vi beskæftiger os i allerhøjeste grad med parallelsamfund her på stationen og de problematikker, de fører med sig. Vi har faktisk en god kontakt med mange af beboerne, men man lærer hurtigt, at det gælder om at få styr på en sag i første hug. Vi ser nemlig ofte, at der kommer en meget ophidset person ind og vil anmelde noget, men en dag eller to senere vil vedkommende alligevel ikke have, at vi går videre med sagen. I mellemtiden er striden ordnet internt, måske med en imams eller et familieråds mellemkomst. Anmelderen har dog typisk svært ved at forstå, at politiet ikke bare kan lukke en sag, når vi er i gang med at efterforske den. Det er et klassisk parallelsamfundssyndrom, beskriver Claus Jeslund, fagansvarlig for driftsstyringen på lokalstation Aarhus Vest.

Nedrevne boligblokke og ny politistation

Når man opererer i et område med bander og subkulturer skal politiet i særlig grad tænke i egen sikkerhed. Derfor kører lokalstationen altid afsted på eftermiddagspatrulje med tre politifolk i bilen, hvoraf den ene typisk er under uddannelse.

- Vi føler os sjældent presset. Vi tør godt bevæge os ind i en gruppe, når vi er tre, der har hinandens ryg. Med tiden lærer man også at skelne mellem reelle trusler og ren retorik. Vores opfattelse er, at omdrejningen for kriminaliteten i området er narkorelateret. Derudover er der en del tyverier, mens hærværk er faldende, fortæller Claus Jeslund.

I 2014 iværksatte Aarhus Kommune en byfornyelse af Gellerupparken, som blandt andet havde til formål at åbne op, gøre området mere trygt samt at tiltrække mere ressourcestærke borgere. Nedrivningen af flere af boligblokkene er nu færdig, og kommunen er i gang med at bygge nyt. Eksempelvis nye boliger og et stort kommunalt hus. Østjyllands Politi får en ny station over for Bazar Vest, som gerne skal stå klar til næste år.

- Det er svært at vide, om byfornyelsen har haft en effekt, men området er i hvert fald blevet åbnet mere op, og vi har som politi fået et bedre overblik, siger Claus Jeslund.

Statistikken indikerer, at der er tale om en forbedring. Der er i hvert fald sket et fald i anmeldelser pr. 1.000 indbyggere fra 2009 til 2016 i både Bispehaven og Gellerupparken/Toveshøj, og faldet er mest markant i sidstnævnte område. Det viser en statistik fra Østjyllands Politi.

Et år med ekstra meget kultur

Kulturelle eller sportslige begivenheder er også noget, der kan mærkes på timetrækket i Østjyllands Politi. Især Aarhus, men også Randers, lægger stræder, pladser og stadioner til mange publikumsmagneter. Blandt andet Aarhus Festuge, Randers Ugen samt festivalen Northside, og så har kredsen to hold i Superligaen – AGF og Randers FC. Her i 2017 har den kulturelle skrue lige fået et ekstra nøk opad, da Aarhus har værtskabet som Europæisk Kulturhovedstad. ▶

ØSTJYLLANDS POLITIS NYE ORGANISERING

Fra årsskiftet gik Østjyllands Politi i luften med sin nye organisering af kredsen. Den består nu af:

- Operativt Center, Efterforskningscenter, Borger- og Forebyggelsescenter samt af Særlig Efterforskning Vest (SEV)
- Fra ultimo 1. kvartal 2018 - Regionalt Situations- og Operationscenter Vest (RSIOC-V).
- Sags- og Patruljesektionen (beredskabet) hører under Operativt Center og er selvbærende.
- Østjyllands Politi tæller omkring 1.040 medarbejdere. Der er cirka 820 polititjenestemænd (pr. august 2017). Heraf hører 76 til i Særlig Efterforskning Vest. 107 er elever, hvoraf 53 p.t. går på Politiskolen. 67 er ledere eller førledere. Dertil kommer cirka 25 politifolk, der p.t. er på barselorlov, er udlånt, udsendt på internationale missioner med videre. Heraf har 9 medarbejdere tjenestefri uden løn.
- I 2018 kommer der 66 politibetjente tilbage til kredsen efter endt uddannelse.



RUNDT OM KREDSEN

Her er et udpluk af de opgaver, der præger Østjyllands Politi:

- **Rocker-/bandekriminalitet**

De seneste år har rockerne i kredsen – Hells Angels, Bandidos og deres støttegrupper – ikke givet anledning til ret mange indbyrdes konflikter. Men deres antal er øget, efter Hells Angels lukkede ned i Esbjerg og flyttede til den jyske hovedstad.

Banderne slås derimod ihærdigt. Især siden Loyal To Familia (LTF) kom til Aarhus Vest i foråret. Det har ført til sammenstød og endda drabsforsøg primært mellem LTF og Brabrandbanden. Aarhus huser også banderne Rosenhøj og Southside (tilhørende bebyggelsen Rundhøj).

- **Særligt udsatte boligområder (SUB)**

To områder i Aarhus Vest er såkaldte Særligt Udsatte Boligområder (SUB). Det drejer sig om Bispehaven og Gellerupparken/Toveshøj. Ifølge Rigspolitiets tryghedsindex fra 2016 er Bispehaven det boligområde i landet, hvor beboerne er mest utrygge.

- **Store kulturelle arrangementer**

Aarhus har i år værtskabet som Europas Kulturhovedstad med mange kulturelle arrangementer, besøg af VIP'er og folkemængder til følge. Men generelt tæller kredsen også større, tilbagevendende begivenheder som Aarhus Festuge, Randers Ugen og festivalen Northside. Ligesom Den Gamle By, Moesgaard Museum og Aros ofte får besøg af personligheder, eksempelvis dronningen, som kræver politiets tilstedeværelse.

- **Forlystelser**

Djurs Sommerland, Randers Regnskov, Tivoli Friheden, Modelbane Europa og Kattecatcentret.

- **Natteliv**

Der er mange diskoteker og værtshuse i kredsen. Primært i Aarhus, som også er en stor studieby, men Randers og Grenaa kan også feste igennem. Om sommeren, når turisterne strømmer til, er der også godt gang i udskænkingsstederne i Ebeltoft og på Samsø.

Et aktivt natteliv er statistisk set lig med flere voldsepisoder, primært i weekendnætterne. Østjyllands Politi er da også den kreds, som modtog næst flest anmeldelser om vold i 2016. 4,2 pr. 1.000 indbyggere. Kun København oplevede flere. Østjylland havde i sidste år desuden landets laveste sigtelsesprocent inden for voldssager på 63,9.

- **Indbrud**

Befolkningstætheden i politikredsen ligger over landsgennemsnittet, og det er da også primært i Aarhus, Randers og Grenaa, at der sker flest indbrud, fordi boligmassen er størst.

Desuden er sommerhusområderne, for eksempel i Ebeltoft, i farezonen for indbrud i vintermånederne, når husene står tomme.

Siden 2009 er antallet af indbrud i kredsen faldet med 40 procent, men der sker stadig mange.

I 2016 blev der eksempelvis anmeldt 6.822 indbrud i privat beboelse. Kun Nordsjælland og Københavns Vestegn ligger højere. Østjyllands Politi har desuden landets næst laveste sigtelsesprocent på blot 9,9.

- **Superligaklubber**

Der er to superligaklubber i den østjyske kreds: AGF og Randers FC. Der afvikles 30-40 superligakampe om året. Kun få af dem er dog såkaldte højrisikokampe.

- **Aarhus Lufthavn**

En forholdsvis lille lufthavn, men da der er rutefly til London i England, betyder nye regler, at politiet skal udføre systematisk paskontrol af alle disse passagerer, fordi de krydser den ydre Schengengrænse. Det trækker mange ressourcer.

- **Marselisborg Slot**

Her ynder Dronning Margrethe at holde påske- og sommerferie, og hun og den royale familie skal passes på af politiet.

I foråret og hen over sommeren havde Østjyllands Politi hænderne mere end fulde, da en bandekrig mellem den københavnske bande Loyal To Familia (LTF) og den lokale Brabrandbanden brød ud, fordi LTF forsøgte at etablere sig i det vestlige Aarhus. Her er det en omfattende anholdelsesaktion i Aarhus fredag aften den 26. maj, hvor i alt 70 bandemedlemmer blev anholdt. Foto: Scanpix



Og i disse tider med terror og et højt trusselsniveau skal politiet hver gang nøje vurdere og koordinere, hvilket sikkerheds-set-up et givent arrangement kræver og være talstærkt til stede, når større menneskemængder er forsamlet. Desuden skal der passes på diverse VIP'er, som optræder til eller åbner arrangementerne.

- Jeg er så stor en optimist, at jeg tror på, at vi på den front bliver aflastet til næste år, når Aarhus ikke længere er Europæisk Kulturhovedstad, for det har kostet os mange ressourcer, konstaterer leder af det operative center i Østjyllands Politi, Jesper Bøjgaard Madsen.

Den ømme indbrudstå

I 2016 var Østjyllands Politi den kreds, der fik tredje flest anmeldelser om indbrud i privat beboelse. 11,7 anmeldelser pr. 1.000 indbyggere. Især i de store byer og i sommerhusområderne slår tyveknektene til.

Og selvom antallet af indbrud generelt er faldet med 40 procent siden 2009, og med 26 procent i privat beboelse – matchende landstendensen – er det lidt en øm, østjysk tå. I hvert fald når man ser på, hvor mange sigtelser, det lykkes kredsen at rejse. Blot 9,9 procent af alle indbrudssagerne endte med en sigtelse i 2016. Det er landets næst laveste sigtelsesprocent.

Men det er ikke fordi, at indbrudsområdet er nedprioriteret, ifølge politiinspektør Jesper Bøjgaard Madsen.

Foreningsformand Heino Kegel har dog en teori om, hvorfor sigtelsesprocenten ikke er imponerende.

”Vi mangler et reelt beredskab og ikke kun et brandslukningspoliti. Men det vil kræve 20-25 ekstra politifolk på fast basis, men hvor skal de tages fra?”

Dan Søberg, tillidsmand i sags- og patruljeafdelingen i Aarhus

- Jeg tror, det skyldes flere ting. Dels er de patruljer, som sendes til indbruddene, presset på tid, og det kan gå ud over kvaliteten af gerningsstedsundersøgelsen. Måske bliver patruljen kaldt ud på en ny og mere presserende opgave, mens de er på gerningsstedet. Dels er efterforskerne hårdt spændt for og har mange andre sager liggende, som de først skal håndtere, og jo ældre en sag bliver, desto sværere bliver den typisk at opklare. Og hvis der ikke er et decideret DNA-match eller andet vigtigt spor at gå efter, henlægges sagerne ofte, siger Heino Kegel.

Lave øko-frugter og talmagi

Henlægelse af sager og store sagsbunker kender man også alt for godt til i enheden for økonomisk kriminalitet, der har base på politigården i Randers.

Som følge af langtidssygemeldinger, vakante stillinger og afgivelser til grænsebevogtning, fodboldkampe og andet tæller enheden omkring en tredjedel færre medarbejdere, end den er normeret til. Det kan mærkes. Især fordi omorganiseringen af kredsen har betydet, at "øko", som enheden kaldes i daglig tale, har fået et langt større sagsområde. Tidligere skulle enheden groft sagt kun efterforske sager, hvor der var sket svindel for over en halv million kroner. I dag skal medarbejderne eksempelvis også efterforske små bedragerisager på internettet.

- Vi sidder med ALT økonomisk kriminalitet i kredsen, og kabalen går bare ikke op. Vi er generelt for få i forhold til mængden af opgaver, siger kriminalassistent Henrik Budolfson, der vurderer, at enheden har omkring 3.200 sager liggende, som venter på sagsbehandling.

- Små bedragerisager kan også være vigtige, for der er jo et offer i den anden ende, men omvendt har vi sager i millionklassen, som vi ikke rører, fordi de kræver flere ressourcer at efterforske, og øverste ledelse ønsker, at vi prioriterer anderledes.

Henrik Budolfson er træt af at skulle gå efter "de lavest hængende frugter" og at registrere dem således, at det ser bedst ud i statistikken, som han formulerer det.

- En person, som eksempelvis har solgt 400 falske mærke-cowboybukser, efterforsker vi som ét journalnummer, men når vi sender den til anklagemyndigheden, har vi foldet den ud til 400 bedrageriforhold. Det er rent talmagi, efter min mening, og så er det utroligt omstændeligt, hvilket tager kostbar tid fra noget andet. Sådan har det fungeret de seneste fem-seks år, siger Henrik Budolfson, der har ni års erfaring i "øko".

Kontinuitet blandet med politiske vinde

Anderledes er arbejdsvilkårene i Særlig Efterforskning Vest (SEV), som er den ene af to nyoprettede, regionale efterforskningscentre. SEV gik i drift ved årsskiftet, er placeret på politigården i Aarhus og

"Små bedragerisager kan også være vigtige, for der er jo et offer i den anden ende, men omvendt har vi sager i millionklassen, som vi ikke rører, fordi de kræver flere ressourcer at efterforske, og øverste ledelse ønsker, at vi prioriterer anderledes."

Henrik Budolfson, kriminalassistent, enheden for økonomisk kriminalitet i Østjyllands Politi

tæller små hundrede mand fordelt på efterforskere, egen anklagemyndighed, analysegruppe, observatører, it-teknikere samt administrative medarbejdere.

SEV dækker Jylland og Fyn og har til opdrag at efterforske rocker-/bandekriminalitet, it-kriminalitet, indbrud og omrejsende kriminelle.

Kriminalassistent Flemming Nørgaard er en del af det nye team i SEV. Han har en fortid i OC (organiseret kriminalitet) i Østjyllands Politi. I SEV har han fået langt mere arbejdsro.

- Vi er forskånet for at yde assistance til andre kredse eller enheder. Da jeg var i OC blev mit arbejde konstant afbrudt af, at jeg skulle til grænsen, til København eller yde daglig assistance i kredsen. I SEV er der en langt højere grad af kontinuitet i efterforskningen af vores sager, fortæller Flemming Nørgaard.

Til gengæld er SEV mere politisk styret, ifølge Flemming Nørgaard. De politiske vinde sætter ofte dagsordenen for, om det er bandede, omrejsende kriminelle eller andre grupperinger, som SEV skal sætte ekstra fokus på.

- Det skal man lige vænne sig til, siger Flemming Nørgaard, der har været efterforsker gennem 20 år.

I sit første halve leveår har SEV primært beskæftiget sig med den østjyske bandekonflikt. Den var ligesom ikke til at komme udenom.

- Jeg tror, ledelsen havde håbet på, at vi kunne have bredt vores opgaver lidt mere ud. SEV dækker jo hele Jylland og Fyn og tæller også politifolk fra disse kredse. Kredsene har derfor en berettiget forventning om assistance i deres tungere sager – og det kommer forhåbentlig til at ske i højere grad nu, hvor bandekonflikten er kølnet af igen, siger Flemming Nørgaard.

Ønskes flere folk og ro

Hvad er det så, der skal til, for at Østjyllands Politi kan

få vejret igen? Flere politifolk står nok øverst på ønskesedlen, og der er da også 66 nyuddannede politibetjente på vej tilbage til kredsen i 2018, ligesom kredsen modtager en del elever i år og næste år.

Et andet ønske fra foreningsformand Heino Kegel er mere ro i organisationen. At kollegerne rent faktisk kan regne med deres vagtplaner, og at de ikke konstant flyttes rundt med.

- Det er ikke travlheden i sig selv, der knækker kollegerne, det er uforudsigeligheden. At de aldrig ved, hvornår de har fri, og at de har svært ved at få familielivet til at hænge sammen, siger Heino Kegel.

I september faldt en organisationsaftale for politikadetterne endelig på plads, så de kan sendes til grænsen og på sigt til bevogtning af objekter i København. Også militæret skal – i hvert fald det næste halve år – aflaste ved grænsen samt med bevogtningsopgaver. I skrivende stund ved østjyderne dog ikke helt, hvad det kommer til at betyde for deres kreds. Seneste nyt er, at de ikke længere skal sende folk til den sønderjyske grænse. Nu skal de assistere endnu længere væk – i Rødby.

- Kollegerne bliver desværre stadig kostet rundt i landet, konstaterer Heino Kegel.

Mere ledelsesrum og plads til faglighed

Et andet dybfølt ønske fra flere i kredsen, som DANSK POLITI har talt med, er, at øverste ledelse vil

detailstyre noget mindre. Øverste ledelse kigger meget over skulderen, synes man, og løsninger, som kunne være fundet på et lavere ledelsesniveau, skal diskuteres helt i toppen af kredsen.

- Vi oplever en vis topstyring her i kredsen. Processerne bliver gjort mere besværlige end nødvendigt, og der er ærgerligt. Desværre er det en ledelsesform, der kendetegner hele politiet og ikke kun Østjylland, siger Heino Kegel.

Det nikker Claus Jeslund, fagansvarlig for driftsstyringen på lokalstation Aarhus Vest, genkendende til.

- Vi har to dygtige politikommissærer her på stationen, men det er tydeligt, at deres ledelsesrum er blevet mindre. Administrationen sker højere og højere oppefra, og det er en uheldig tendens, set med mine øjne. Vi har eksempelvis haft en konkret diskussion med ledelsen om, hvorfor det er nødvendigt at bemane den ekstra patrulje, som vi assisterede med under bandekonflikten, med tre og ikke to politifolk. For os, der kender Aarhus Vest, er det et spørgsmål om kollegernes sikkerhed samt om, at det bare fungerer godt. I mange tilfælde kan vi spare at sende bud efter forstærkning, fordi vi er tre politifolk på stedet. Men ledelsen holdt fast i, at der kun skulle være to. For dem handler det først og fremmest om drift og ressourcer. Jeg savner, at der bliver lyttet til fagligheden, siger Claus Jeslund. ■



Østjylland tæller flere publikumsmagneter. Her iblandt Djurs Sommerland med et årligt besøgstal på over 800.000. Foto: Djurs Sommerland



Efter omorganiseringen i Østjyllands Polititager enheden for økonomisk kriminalitet sig nu af alle sager i den kategori – også helt små bedragerisager.

- Kabalen går bare ikke op. Vi er generelt for få i forhold til mængden af opgaver, siger kriminalassistent Henrik Budolfsen, der vurderer, at enheden har omkring 3.200 sager liggende, som venter på sagsbehandling. Enheden, der holder til på politigården i Randers, kan dog se frem til flere medarbejdere efter årsskiftet.

BALANCEKUNST PÅ FLERE NIVEAUER

Østjyllands Politi har flere opgaver, end der er hænder til at løfte. Flere nyuddannede politibetjente på vej tilbage til kredsen, flere politielever og stillinger, der bliver besat fra årsskiftet, skal dog gerne medvirke til, at balancen i den østjyske kreds snart bliver bedre.

- Vi håber, at trykket på vores medarbejdere bliver mindre i de kommende år. Vi er meget opmærksomme på, at de skal have bedre vilkår, end de har i dag, siger politidirektør i Østjyllands Politi, Helle Kyndesen.

AF KARINA BJØRNHOLDT / FOTO: ØSTJYLLANDS POLITI



Kunsten er at huske os selv på, at vi er hele kredsens politi og skabe en balance på tværs – både eksternt og internt.

*Helle Kyndesen,
politidirektør,
Østjyllands Politi*

Når Helle Kyndesen, politidirektør i Østjyllands Politi siden august 2015, kaster helikopterblikket ud over det østjyske "pastorat", ser hun en kreds, hvor medarbejderne virkelig arbejder hårdt, og hvor balance og en ensartet borgerbetjening er værdier, som tilstræbes, men nogle gange kan være svære at indfri, når eksempelvis en bandekrig raser.

- Rent geografisk befinder vi os i et område, der både tæller Danmarks næststørste by – Aarhus – med over 300.000 indbyggere, og Randers der er landets sytten største by. Vi har landkommuner og Samsø, som blot har omkring 4.000 indbyggere. Kunsten er at huske os selv på, at vi er hele kredsens politi og skabe en balance på tværs – både eksternt og internt, siger Helle Kyndesen.

Bedre end arbejdstidsaftalen

I disse år er balancen mellem arbejds- og familieliv for de ansatte i politikredsen ikke en selvfølge. Det er øverste ledelse meget bevidst om, fastslår politidirektøren. Ligesom ledelsen er klar over, at nogle medarbejdere arbejder så ofte i weekenderne, at de er ved at nå loftet i arbejdstidsaftalen.

- Den er der ingen, der kommer over! Men vi vil gerne gøre det endnu bedre end arbejdstidsaftalen. Vi ønsker at forbedre den nuværende weekendfrekvens i især patruljesektionen, og derfor er de ekstra politifolk, som vi har fået i år, også kommet over i vores operative center, fortæller Helle Kyndesen.

Arbejdspreset kan dog også mærkes andre steder i organisationen. Blandt

andet er it-kriminaliteten i kredsen stigende – matchende den landsdækkende tendens. Det mærkes i enheden for økonomisk kriminalitet.

- Jeg er godt klar over, at deres sagsbunker er vokset, og at de har manglet folk, men til årsskiftet bliver de flere i form af efterforskere, studentermedhjælpere og styrket administrativ understøttelse, lover politidirektøren og tilføjer:

- Kredsens vakante stillinger i de forskellige afdelinger bliver desuden fyldt op fra årsskiftet i forbindelse med årets stillingsbesættelsesrunde.

Ønsker den gode dialog

En anden balance, som tilsyneladende kan tippe i Østjyllands Politi, er, hvor meget indblanding der skal være mellem øverste ledelse og nedad i organisationen. Øverste ledelse kritiseres for top- og detaljestyling af flere medarbejdere, som DANSK POLITI har talt med.

- Jeg synes nu, at vi prøver at finde en fornuftig balance mellem de forskellige ledelsesniveauer i kredsen. Vi har absolut ingen ambition om at detaljestyre. Selvfølgelig er der nogle overordnede beslutninger om rammer og retning, som vi er nødt til at tage, men ellers forventer vi faktisk, at lederne træffer så mange som muligt af alle de beslutninger, der skal tages i løbet af en dag. Og det synes jeg også, at de gør. Men føler nogle, at vi blander os for meget, så opfordrer jeg til, at man siger det. Vi ønsker den gode dialog, og det synes jeg også kendetegner vores kreds – samt et godt samarbejde og en respekt for hindringsopgaver, siger Helle Kyndesen.

Politiet er med på Vejnettet.dk

Landets 12 politikredse har fået et nyt forum til faglig sparring. Det hedder Vejnettet.dk, og er vejsektorens digitale netværk, hvor medarbejdere fra Vejdirektoratet og alle landets kommuner mødes for at dele viden om vejura, cykeltrafik og trafikssikkerhed. Nu også med politiet.

Medlemmerne hjælper hinanden med vejrelaterede spørgsmål fra hverdagen som for eksempel ingeniør, jurist, landinspektør eller medarbejder i politiets færdselsafdelinger.

- Det, som vi håber på, er, at den øgede faglige sparring på tværs af myndigheder kan gøre os alle bedre til vores kerneopgaver. Kun en lille del af vores medarbejdere arbejder med trafikområdet, men med Vejnettet.dk har vi et meget bredere felt. Det kan blive win-win for alle deltagere, siger vicepolititiinspektør og leder af færdselspolitiet i Østjyllands Politi, Jeppe James Olsen.



Forfatter og kriminalassistent, Arne Woythal

KOM MED IND I POLITIETS MASKINRUM

BOG Vi følger kriminalassistent Rasmus Berg og hans kolleger under opklaringen af en række mord, der alle kredser om narkotika og en mystisk hollandsk forbindelse. Først bliver en mand fundet død i et S-tog ved Ishøj Station. Det ligner ved første øjekast en narkoman, der er død af en overdosis, men meget peger også på drab. Kort efter bliver en lastbilchauffør fundet skudt i sit hus, og to danske mænd bliver anholdt ved grænseovergangen mellem Holland og Tyskland med 25 kilo hård narkotika i en taske. Spørgsmålet er, om der er en sammenhæng mellem de to drab og anholdelsen? Et fiktivt plot udsættes for et realistisk og troværdigt opklaringsarbejde.

Forfatteren er kriminalassistent og har i mere end 20 år beskæftiget sig med drabsefterforskning samt været udsendt for Rigspolitiet til Afghanistan, Irak, Kosovo, Libanon og flere lande i Afrika.

DEN HOLLANDSKE FORBINDELSE, BYENS Forlag, Skrevet af Arne Woythal



BAG KRISECENTRETS TRYGGE MURE

FILM 33.000 kvinder bliver årligt udsat for partnervold. 2.000 af dem kommer på krisecenter.

"Vold i kærlighedens navn" følger fem kvinder, som bor på det københavnske krisecenter Danner, der har plads til 18 kvinder og 18 børn. Alle fem kvinder er forskellige steder i deres proces med bryde ud af en voldelig relation. Nogle har boet på krisecentret i få måneder, andre i mere end et år. Tre af dem bor på stedet sammen med deres børn. Bag de trygge mure, og i samtaler med socialrådgiverne og psykologerne, samler de kræfter og finder styrken til at rejse sig igen. Her bearbejder de deres oplevelser, får opbygget selvtillid og hjælp til at bryde ud af det voldelige forhold, der sendte dem på krisecenter. For mange af dem er især den psykiske vold den, der er sværest at lægge bag sig.

Livet for beboerne på krisecentret er præget af et følelsesmæssigt kaos af frygt for fremtiden, sorg og for nogle en længsel efter den tabte kærlighed – en livsfarlig kærlighed i hvis navn, volden mod dem bliver begået. Dag for dag, skridt for skridt arbejder personalet tålmodigt med at hjælpe kvinderne med at bearbejde oplevelserne og genopbygge deres selvtillid, så de kan skabe et nyt liv for dem selv og deres børn – uden vold.

VOLD I KÆRLIGHEDENS NAVN
Premiere den 1. november 2017
Instruktør Christina Rosendahl

DJØF-KULTUREN DRÆBER FAGLIGHEDEN OG TRIVSLEN

Efter mere end 20 år som chefpsykolog i Rigspolitiet er 62-årige Bjarne Frøslee Ibsen stoppet. Det var ikke hans egen beslutning. Rigspolitiet ønskede ikke at forlænge hans kontrakt.

- Argumentet var blandt andet, at man ikke længere ønskede en faglig profil som leder af psykologtjenesten, men en ressourcestyrende profil. Respekten for fagligheden kan efterhånden ligge på et meget lille sted i Rigspolitiet. Forandringer er blevet Gud, og det er medarbejderne, der i sidste ende betaler prisen. Arbejdsmiljøet og trivsel er i bund, mener Bjarne Frøslee Ibsen.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Om nogen ved Bjarne Frøslee Ibsen, hvordan politijobbet kan slide på psyken. Som mangeårig chefpsykolog og leder af Rigspolitiets Psykologtjeneste er det hans speciale at italesætte det og finde på tiltag, der kan hjælpe politifolk med at håndtere de mange svære situationer, som de udsættes for i løbet af deres arbejdsliv. I samarbejde med Politiforbundet har han gennem mere end 20 år været initiativtager til, at medarbejdere i politiet ikke blot uddannes i konkrete ting som straffelov, selvforsvar og skydning, men også i det psykologiske pres ved politijobbet. At det er okay – og ikke mindst forventeligt – at man reagerer på voldsomme eller ubehagelige hændelser, og at der findes redskaber til at takle det.

Bjarne Frøslee Ibsen har blandt andet været med til at indføre voldsom-hændelse-støttekonceptet, kollegastøtteordningen, "før-under-efter-konceptet" i forbindelse udsendelser til internationale missioner og et støttekoncept til politifolk, der beskæftiger sig med videoafhøring af børn eller efterforsker børneporno. Det

seneste nye tiltag, han har været med til at udvikle, er undervisning i mental parathed. Men han nåede ikke at være med til at implementere konceptet, før hans kontrakt med Rigspolitiet udløb i august. Arbejdsgiveren ønskede ikke at forlænge den.

- Det var jo lidt en streg i regningen. Jeg havde satsset på tre år mere, inden jeg ville lade mig pensionere, men nu blev jeg i stedet vist døren. Argumentet var blandt andet, at man ikke længere ønskede en faglig profil som leder af psykologtjenesten, men en ressourcestyrende profil. Altså én med en anden baggrund end den psykologiske. Set med mine øjne betyder det, at Rigspolitiets Psykologtjeneste bliver skubbet nedad i hierarkiet. Min erfaring er, at hvis man vil have gennemført noget i dansk politi, som i forvejen er en meget drøjt system, så skal fagligheden sidde med ved bordene, hvor tingene besluttet. De færreste idéer overlever, hvis de skal igennem mange led først – især hvis leddene ikke har en faglig viden på området, siger Bjarne Frøslee Ibsen.

En myte at forandring altid er godt

Den nu tidligere leder af Rigspolitiets Psykologtjeneste understreger, at han ikke har noget imod jurister, økonomer eller konsulenter som enkeltindivider. Han har gennem årene samarbejdet med mange gode mennesker med disse kvalifikationer på cv'et. Dét, han opponerer imod, er den kultur, som i dag præger dansk politi. Hvor der skal forandres, effektiviseres og måles i fremskridtets navn. Men på bekostning af medarbejderne. For måle og dokumentationskulturen ødelægger såvel fagligheden som trivslen – og dermed arbejdsmiljøet – i politiet, ifølge Bjarne Frøslee Ibsen.

Der var efter politireformen i 2007, at der skete et egentligt paradigmeskifte i dansk politi, mener chefpsykologen.

- Jeg er ikke fortaler for stilstand. Der var et behov for at effektivisere politiet på flere områder. Men i dag er der en evig tro på, at alle forandringer er af det gode og lig med fremskridt. Det er en myte. Måske medfører halvdelen af forandringerne fremskridt gennem smartere arbejdsmetoder,

men den anden halvdel er forandringer, som blot leder til mindre indflydelse på arbejdet for den enkelte medarbejder. Det går ud over kvaliteten og trivslen, siger Bjarne Frøslee Ibsen.

Når politifolk mister kontrollen

Chefpsykologen har blandt andet oplevet en stigende frustration i politiet over, at alt er blevet så usikkert. Selvom man er god til sit job og passer det til punkt og prikke, kan man ikke være sikker på, at man har samme jobfunktion i morgen. Medarbejderne rykkes rundt i den ene omorganisering efter den anden, og der er travlt som aldrig før. Heller ikke deres fritid er politifolkene selv herre over. De ved aldrig, om en planlagt fridag med familien må aflyses, fordi arbejde kalder. Igen.

- Politifolk er kontrolmennesker.

Det er dem, der hurtigt skal danne sig et overblik og tage kontrol under en politiopgave. Af samme grund er det meget svært for dem at opleve tab af kontrol. For eksempel når de mister indflydelse på deres arbejdsopgaver eller flyttes til en anden jobfunktion, som de ikke helt føler sig rustet til – måske fordi det er længe siden, de senest udførte den slags arbejde. Og når de så heller ikke engang har kontrol over deres familie- og fritidsliv mere, så begynder det virkelig at gå ud over den enkeltes arbejdsglæde og trivsel, beskriver Bjarne Frøslee Ibsen.

Lille rum til empati

Også lederne i dansk politi har det svært i disse år, vurderer han.

- Især mellemlederne har et hårdt psykisk arbejdsmiljø. Som en følge af djøf-kulturen er der meget lille rum til at udvise empati. Der skal i stedet måles på alt, og den eneste vej til at få flere stjerner på skuldrene i dansk politi er at drive forandringsledelse – på bekostning af medarbejderne, mener Bjarne Frøslee Ibsen.

Han undrer sig derfor ikke over, at politiet i disse år har svært ved at rekruttere nye ledere.

- Hvad skal være det tiltrækkende?

Det er ikke lønnen, man risikerer at blive kostet rundt i hele landet, og på de laveste ledelseshylder er indflydelsen minimal. Desuden er ytringsfriheden

begrænset. Det koster at åbne munden, også internt, er min erfaring.

Behov for ny personalepolitik

Bjarne Frøslee Ibsens håb for dansk politi er, at arbejdsmiljøet meget snart bliver forbedret.

Det skal dels ske ved, at der kommer flere hænder, så vagtplanerne bedre kan hænge sammen, og at medarbejderne får mere kontrol over, hvornår de kan holde fri. Dels efterlyser han en personalepolitik, hvor medarbejdertvivlen igen er i højsædet. I dag føler mange sig blot som et nummer i et stort maskineri.

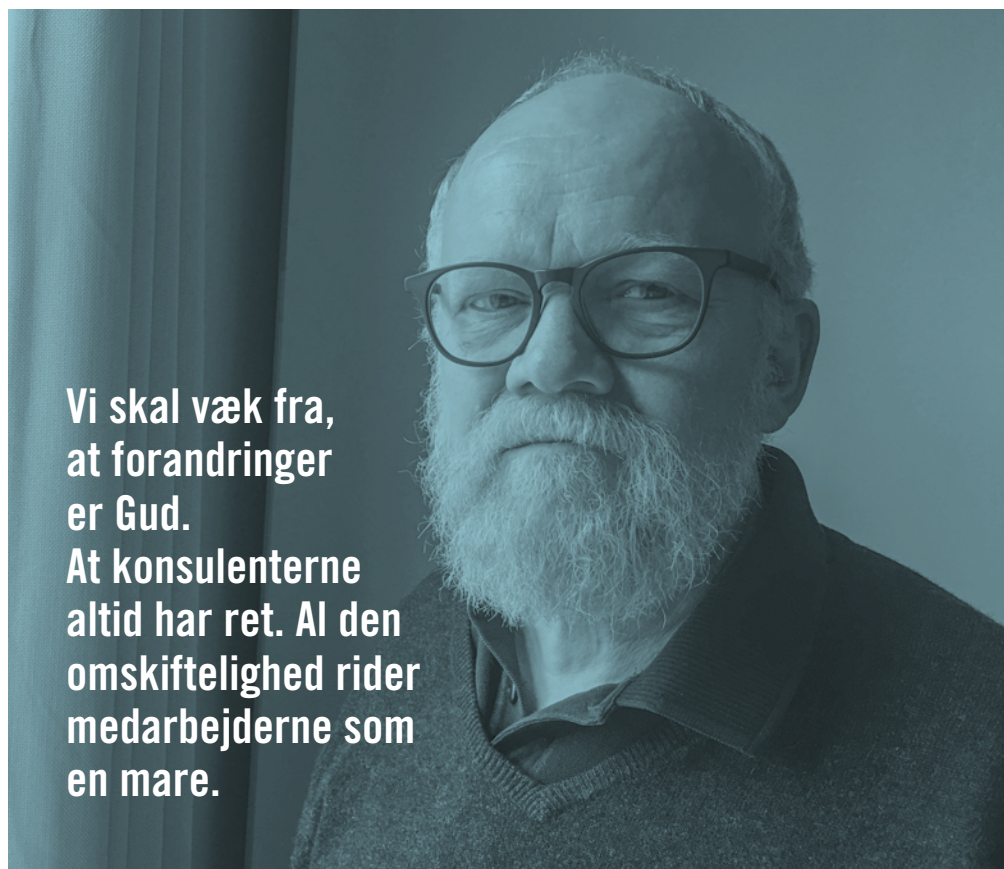
- At lede og fordele arbejdet handler også om at skabe trivsel og arbejdsglæde. Når de to parametre stiger, får medarbejderne mere overskud, hvilket resulterer i en bedre service over for borgerne. Regnestykket er faktisk ikke så svært. Vi skal væk fra, at forandringer er Gud. At konsulenterne altid har ret. Al den omskiftelighed rider medarbejderne som en mare. Og hvis

alle ændringer var af det gode, hvorfor kører dansk politi så ikke bare som smurt i dag? spørger han retorisk.

Måske var det en tjeneste?

Bjarne Frøslee Ibsen har allerede fingrene nede i projekter for andre organisationer, der ønsker hans ekspertise inden for det psykiske arbejdsmiljø. Han er derfor ved godt mod på egne vegne:

- Jeg havde da først en følelse af at blive kasseret, men måske har Rigs politiet i virkeligheden gjort mig en tjeneste. Jeg kan godt lide at udvikle ting og har altid sat gang i mange projekter. Det kommer jeg tilbage til nu, uden jeg behøver at beskæftige mig med de administrative ting, der følger med, når man er leder af en afdeling. Jeg har haft mange gode år i Rigs politiet og mødt mange fantastiske mennesker, men jeg har ærligt talt ikke været vild med de seneste års ændringer i dansk politi. ■



Vi skal væk fra,
at forandringer
er Gud.
At konsulenterne
altid har ret. Al den
omskiftelighed rider
medarbejderne som
en mare.

FASTANSÆTTELSER AF PSYKOLOGER GIVER MERE VALUTA FOR PENGENE

Rigspolitiet er i disse måneder i færd med at ansætte yderligere psykologer, så psykologtjenesten kommer til at omfatte cirka ni psykologer. Fastansættelserne afløser de kontraktansættelser man tidligere har haft med privatpraktiserende psykologer. Gevinsten bliver ifølge Rigspolitiet flere psykologtimer for de samme penge samt mulighed for at benytte psykologerne mere fleksibelt.

AF KARINA BJØRNHOLDT ARKIVFOTO: ISTOCK

Ændringen af Rigspolitiets Psykologtjeneste er ikke en spareøvelse.

Det slår politiinspektør Peter Ekebjærg fra Rigspolitiets National HR-partner fast.

Dansk politi har et krisepsykologisk set-up, der dels skal forebygge, dels håndtere voldsomme hændelser, og det vil fortsætte med uændret styrke. Men ansættelsesformen for psykologerne ændres. Fremover skal alle psykologer være fastansatte i Rigspolitiet og ikke som i dag, hvor man har

kontrakter med privatpraktiserende psykologer.

- Vi kommer ikke til at bruge færre penge på psykologtjenesten, men den ny forretningsmodel gør, at vi får flere psykologtimer til rådighed for de samme penge, siger Peter Ekebjærg.

Rigspolitiet er i fuld gang med fastansættelserne. Der skal i første omgang ansættes cirka seks psykologer, så psykologtjenesten kommer til at tælle omkring ni psykologer, idet der er tre fastansatte i forvejen.

Ny leder af afdelingen er vicepolitiinspektør Mette Lindskov.

På sigt er det tanken, at nogle af psykologerne skal have fast base i Jylland. I førte omgang formentlig i nogle midlertidige lokaler, men tanken er, at de skal have permanent til huse på politiskolen i Vejle, når den står klar i 2020.

Fokus på de psykiske belastninger

Peter Ekebjærg fortæller, at man ved at have fastansatte psykologer opnår en større fleksibilitet i forhold til, hvad man kan bruge deres faglighed til.

- Når det er vores egne ansatte,

kan vi for eksempel benytte dem i rekrutteringsøjemed, i forbindelse med omorganiseringer og til supervision af forskellige medarbejdergrupper. I dag superviserer vi blandt andre medarbejdere, som beskæftiger sig med seksuelle overgreb mod børn, men vi kunne fremover også godt tænke os at sætte yderlig fokus på andre grupper, hvis arbejde indebærer en psykisk hård belastning – eksempelvis indsatsledere og reaktionspatruljefolk, beskriver Peter Ekebjærg.

Politiinspektøren forventer også, at psykologerne i højere grad bliver en integreret del af dansk politi, når de bliver en del af arbejdspladsen.

- Alt i alt forventer vi et mere robust set-up. Kollegerne skal gerne møde samme – eller en bedre – kontinuitet i de ydelser, som de modtager. Ambitionen har som sagt aldrig været at skære ned på området, tvært imod. At forebygge og håndtere psykiske belastninger i politijobbet var vigtigt i går, det er det også i dag, og det vil det i høj grad også være i morgen, siger Peter Ekebjærg. ■







FOLKEMØDET BLEV DYRERE, SELVOM LØSNINGEN VAR RINGERE

Rigspolitiet havde i år udgifter for i alt 26,8 millioner kroner i forbindelse med Folkemødet på Bornholm. Det er 2,7 millioner kroner mere end året før. Men der kom ikke mere kvalitet for pengene, mener Politiforbundet. Herfra opfordrer man derfor Rigspolitiet til at vende tilbage til det koncept, som blev brugt til transport og indkvartering med videre af politiet i 2016, og som operativt og logistisk set var en rigtig god løsning.



I år var det denne flydende hotelplatform, som – sammen med hotelfaciliteter i hovedstadsområdet - udgjorde indkvarteringen for de politifolk, som var en del af operationen for Folkemødet på Bornholm. Det var en mere sårbar logistisk og operationel løsning end året før, mener Politiforbundet, og nu viser regnskabet, at den også var dyrere. Rigspolitiet opfordres derfor til at gå tilbage til den velfungerende masterplan fra 2016, som involverede et cruiseskib.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Nogle gange er der ikke grund til at opfinde den dybe tallerken på ny. Slet ikke hvis det kræver en masse mandetimer og viser sig at være en dyrere og dårligere løsning.

Det må være konklusionen på dette års folkemøde på Bornholm. I hvert fald hvis man spørger Politiforbundet.

- I 2016 var det operative beredskab i forbindelse med folkemødet langt mindre sårbart end i år, hvor politifolkene var indkvarteret på henholdsvis en hotelplatform i Rønne og hotel i det storkøbenhavnske.

- Nu har det oven i købet vist sig, at det samlet var en dyrere løsning i år. Det, man i år tjente på gyngerne, satte man til på karrusellerne. Derfor håber vi meget, at Rigspolitiet i 2018 går tilbage til masterplanen fra 2016, som fungerede til UG, og som alle involverede i operationen var meget tilfredse med,

siger forbundssekretærer i Politiforbundet, Poul-Erik Olsen og Flemming Olsen.

De har begge gennem de seneste tre år deltaget i Rigspolitiets taktiske og praktiske planlægning af politiets operation på folkemødet. I planlægningsfasen for at sikre, at alle aspekter omkring kollegernes sikkerhed, indkvarteringsforhold og arbejdstid bliver taget i betragtning. Og under selve folkemødet for at tage eventuelle arbejdstids- eller arbejdsmiljøproblemer i opløbet.

En sårbar løsning

Det er Rigspolitiets egne tal, der viser, at folkemødet i 2017 var 2,7 millioner kroner dyrere end i 2016. I alt blev der i år brugt 26,8 millioner kroner. De fordeler sig på personalemæssige omkostninger på 24,5 millioner kroner mod 22,8 millioner kroner i 2016,

materielunderstøttelse på to millioner kroner – det er en million kroner højere end året før – og transportomkostninger på 300.000 kroner. Sidstnævnte udgift er ens for begge år.

I år lejede Rigspolitiet en flydende hotelplatform, som lå til kaj i Rønne. Men hotelplatformen havde ikke plads til alle de politifolk, som indgik i operationen. Derfor måtte en del indkvarteres på et hotel i det storkøbenhavnske område. På daglig basis blev de, der var på vagt, fløjet fra Roskilde Lufthavn til Bornholm og retur igen.

- Men der skal ikke gå meget galt med logistikken i sådan en ordning, førend det kan få konsekvenser for den operationelle parathed. Det så vi også et eksempel på under dette års folkemøde, uden at jeg kan komme nærmere ind på de faktiske omstændigheder, siger Poul-Erik Olsen.

Gentagelse ønskes

Fordelen ved et cruiseskib, som blev benyttet i 2016, var for det første, at det kunne indkvartere alle mand i operationen – og lidt til, hvis det blev nødvendigt at indkalde forstærkning.

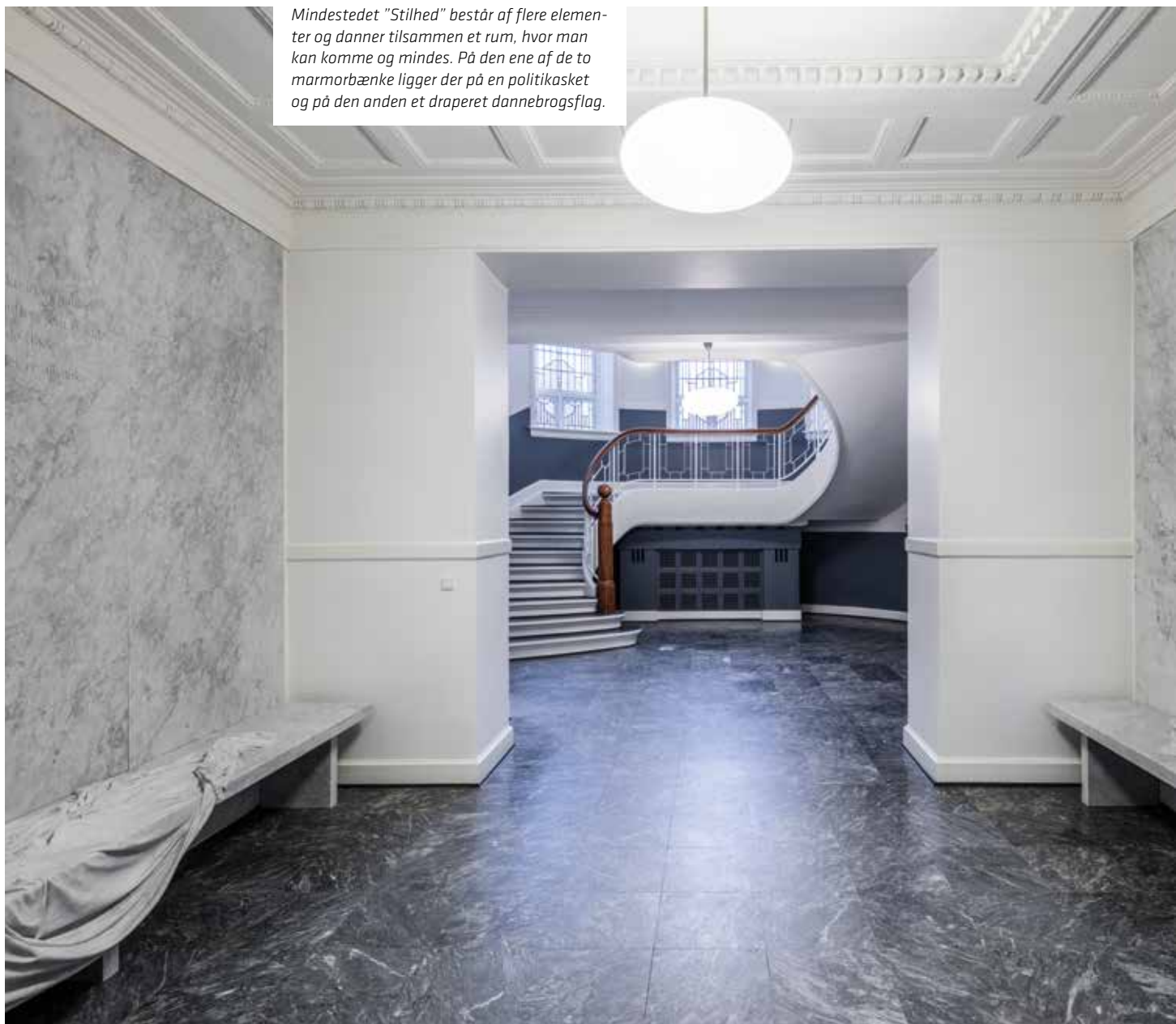
For det andet kunne politifolkene rent faktisk holde fri, når de ikke var på vagt, og det var derfor ikke nødvendigt at sætte dem på en dyr rådighedstjeneste, som var tilfældet i år.

Og for det tredje var der plads på skibet til at fragte og opbevare alle politiets køretøjer, udstyr og endda ekstraudstyr, såfremt flere politifolk blev indkaldt.

I år måtte Rigspolitiet købe en særsejlad med Bornholmerfærgen, fordi der ikke er vogndæk på hotelplatformen.

- Logistikken fungerede da udmærket i år, og der blev leveret en stor indsats fra alle parter, så det hele spillede sammen. Men alt i alt var sidste års løsning bare langt mere fleksibel og ikke mindst mindre sårbar på den operationelle plan. Så opfordringen herfra til Rigspolitiet kan kun være, at de i god tid inden folkemødet i 2018 får lavet en lignende ordning som i 2016, siger Poul-Erik Olsen og Flemming Olsen. ■

Mindestedet "Stilhed" består af flere elementer og danner tilsammen et rum, hvor man kan komme og mindes. På den ene af de to marmorbænke ligger der på en politikasket og på den anden et draperet dannebrogflag.



Digtet og bænk med dannebrogflaget. Ifølge billedkunstner Christian Lemmerz kan dannebrogflaget også være et ligklæde. Man kan læse begge ting ind i det.



"Der findes forskellige lokale mindeinitiativer i politikredsene, og det glæder mig, at vi nu også har et fælles sted for hele dansk politi, hvor vi kan holde fast i mindet om de kollegaer, vi har mistet. Vores nye mindested skal også minde os alle om, at det aldrig må blive hverdag, at politifolk eller andre yder det største offer som led i deres arbejde."

Rigspolitichef Jens Henrik Højbjergs tale ved mindehøjtideligheden



”Vi er i Politiforbundet glade for, at der nu er skabt et officielt rum for sorgen og for savnet. Selvfølgelig er sorgen, savnet og minderne med os hele tiden, men markeringen er alligevel betydningsfuld. Det er afgørende, at vi kan vores historie, og officielt husker at takke de mange, som har ofret sjæl, helbred og måske endda livet for de værdier, som vores samfund bygger på.”

Forbundsformand Claus Oxfeldts tale ved mindehøjtideligheden



På den ene marmorbænk ligger en politikasket. Kunstneren Christian Lemmerz' hensigt med kasketten er dobbelttydig. Ligger kasketten på bænken, fordi den er blevet efterladt, eller ligger den og venter på at blive samlet op?

NYT MINDESTED FOR DRÆBTE POLITIFOLK

AF STINE SVARRE GAARDHØJ
FOTOS: ANDERS SUNE BERG

Politiets nye mindested blev indviet ved en mindehøjtidelighed den 5. oktober. Mindestedet er en del af kunstværket ”Stilhed”, som også blev indviet. Det er placeret i foyeren hos Rigspolitiet på Polititorvet, og er nu nationalt mindested for kolleger, der er afgået ved døden i politiets tjeneste efter 1945.

Det var oprindelig Politiforbundet, der foreslog Rigspolitiet at etablere mindestedet. Et kunstudvalg har herefter været i gang i to år. Udvalget har bestået af repræsentanter fra Politiforbundet, Politihistorisk Forening, Koncernstyring og Koncern HR i Rigspolitiet.

Værket ”Stilhed” er lavet af billedkunstner Christian Lemmerz og digter Søren Ulrik Thomsen.

– Vi har lagt vægt på, at mindestedet er enkelt og tidløst, så det også taler til os i fremtiden, og det forudsætter et højt kunstnerisk niveau. Derfor har vi valgt nogle af Danmarks fineste kunstnere inden for deres felt til at udføre opgaven, siger Claus Hartmann, næstformand i Politiforbundet og medlem af kunstudvalget.

Formand for Politihistorisk Forening og medlem af kunstudvalget, Hans Bundesen, siger om værket:

– Det vigtigste har været eftertænkksomhed, men også håb. Det er bindeled mellem liv og død. ■



Københavns Vestegns Politi holdt også en mindehøjtidelighed den 5. oktober, hvor de mindede Anders Knudsen og Jesper Jul. Mindestedet er placeret i den indre gård på politigården i Albertslund.

FINGERAFTRYKSEKSPERT AFSKEDIGET FOR IKKE AT KUNNE BÆRE VEST — NU ENDER SAGEN I RETTEN

En 55-årige polititjenestemand skulle ”opgaveglides” fra NKC i Rigspolitiet til bevogtning i Københavns Politi. Men da han ikke kan bære sikkerhedsvest i længere tid på grund af en skulderskade, blev han i stedet indstillet til afsked, fordi han ikke kan udføre operativt arbejde. Politiforbundet har nu stævnet Justitsministeriet for usaglig afsked, da man ikke mener, at arbejdsgiveren har levet op til sin omplaceringspligt.



Det er helt ude af proportioner at afskedige en polititjenestemand med svagelighedspension, når han ellers hidtil har kunnet passe et fuldtidsarbejde. Det mener Politiforbundet, der nu har stævnet Justitsministeriet for usaglig afsked.

Gennem 11 år har en 55-årig fingeraftryksekspert arbejdet på fuld tid i Rigspolitiets Nationalt Kriminalteknisk Center (NKC). Men i begyndelsen af 2016 skulle Rigspolitiet finde 20-30 polititjenestemænd, som kunne overføres til andre opgaver i forbindelse med flerårsaftalens krav om opgaveglidning i politiet. Med andre ord skulle nogle opgaver, der blev udført af politifolk, overtages af medarbejdere med andre kompetencer. Formålet var at frigive polititimer til bevogtningsopgaver i Københavns Politi.

Kort fortalt pegede pilen på blandt andre den 55-årige fingeraftryksekspert. Men da han har en funktionsnedsættelse på grund af en gammel skulderskade, kan han ikke tåle at bære en sikkerhedsvest i længere tid, sådan som det er nødvendigt, når man løser operative opgaver i Københavns Politi.

Manglende ihærdighed?

I efteråret 2016 sendte Rigspolitiet derfor polititjenestemanden til undersøgelse i Helbredsrådet for at få be- eller afkræftet hans funktionsnedsættelse. Konklusionen lød, at

han ikke kan udføre operativt arbejde. Efterfølgende blev han indstillet til afsked.

Politiforbundet undrer sig over, at det ikke er lykkedes Rigspolitiet at placere medarbejderen til en stilling, der ikke kræver operativ parathed.

- Vi har at gøre med en polititjenestemand, der har arbejdet 37 timer i NKC, aldrig har fået en anmærkning i sine MUS-samtaler, ikke har haft flere sygedage end andre, og som endda har modtaget et vederlag i 2016 for at have ydet en ekstraordinær indsats inden for fingeraftryksområdet. Vi mener simpelthen ikke, at arbejdsgiveren ihærdigt nok har forsøgt at få omplaceret vedkommende, sådan som de har pligt til, når der er tale om en tjenestemand, fortæller forbundssekretær Finn Moseholm, Politiforbundets ekspert inden for afskedigelsessager.

Ude af proportioner

Politiforbundet har nu stævnet Justitsministeriet, den øverste arbejdsgiver, for at have afskediget den 55-årige fingeraftryksekspert på et usagligt grundlag.

- Overordnet set handler det jo om

proportionalitetsprincippet. Vi er selvfølgelig bevidste om, at der er markant flere operative opgaver, der i dag skal løses i politiet, men vi synes, det er ude af proportioner, at man afskediger en polititjenestemand, der arbejder 37 timer om ugen, med svagelighedspension, fordi vedkommende ikke kan udføre operationelt arbejde. Det er et meget dybtgående indgreb, som fjerner tjenestemandens hidtidige indtægtsgrundlag og ændrer vedkommendes tilværelse radikalt. Er indgrebet nødvendigt for at varetage de opgaver, som politiet skal løse? Det mener vi ikke. Efter vores opfattelse må det være et begrænset besvær for arbejdsgiveren at omplacere medarbejderen i forhold til det dybe indgreb, som en afskedigelse er for den enkelte, siger Finn Moseholm.

Principiel sag?

Rets sagen kommer til at foregå i landsretten og ikke i byretten, som ellers er første retsinstans.

Det skyldes, at Kammeradvokaten - arbejdsgiverens advokat - mener, at sagen har så afgørende og principiel karakter, at det kan påvirke myndighedernes fremtidige manøvrer muligheder i forbindelse med politireformer og andre omorganiseringer. Kammeradvokaten har derfor begæret, at sagen begynder i Østre Landsret, hvilket Københavns Byret har imødekommet.

I Politiforbundet er man uenig i, at sagen vil kunne danne præcedens for Justitsministeriets og Rigspolitiets muligheder for at handle i fremtidige omorganiseringer.

- Det her er en konkret sag om forskelsbehandling. Situationen er efter vores opfattelse ikke principiel. Den handler dybest set om, hvorvidt politiet er omfattet af det sociale kapitel i staten, og Rigspolitiet dermed er forpligtet til at udvise social ansvarlighed i praksis og tage hensyn til en enkelt tjenestemandens vilkår i forbindelse med fordelingen af arbejdsopgaver, siger Finn Moseholm. ■

”Vi synes, at det er ude af proportioner, at man afskediger en polititjenestemand, der arbejder 37 timer om ugen, med svagelighedspension, fordi vedkommende ikke kan udføre operationelt arbejde.”

Finn Moseholm, Politiforbundets ekspert inden for afskedigelsessager



STOR SPØRGELYST PÅ DIALOGTURENS FØRSTE STOP

Trivsel, rekruttering, uddannelse, seniorpolitik, udstyr og OK18. Det var de primære emner, som kollegerne ønskede at debattere med formand Claus Oxfeldt og næstformand Claus Hartmann, da de i oktober tog hul på deres dialogtur rundt i landet.

Turen fortsætter helt ind i marts, så alle – også de færøske og grønlandske kolleger – får mulighed for at mødes med formandskabet.

AF KARINA BJØRNHOLDT OG STINE SVARRE GAARDHØJ

Taastrup, Padborg, Esbjerg, Thisted, Viborg, Bording (udrejsecenter Kærshovedgård) og Holstebro.

Det er indtil videre de steder på det danske politistations-landkort, som Politiforbundets formand og næstformand har besøgt i forbindelse med deres dialogtur.

- Alle steder har vi oplevet et flot fremmøde og nogle utroligt engagerede og spørgelystne kolleger, der har taget imod os med åbne arme. Det er vi meget taknemmelige for, siger Claus Oxfeldt og Claus Hartmann.

Uartige afgivelser og panik efter terror

Emnerne, som formandskabet har debatteret med kollegerne, har været mangfoldige. Alligevel er der nogle, der er gået igen fra station til station, for i bund og grund tumler man med de samme udfordringer, om man er politiassistent i Taastrup eller Thisted.

Blandt andet er det rigtig svært at få arbejds- og familieliv til at hænge sammen, når ens vagter konstant laves om, eller man med kort varsel sendes til en anden politikreds for at assistere, selvom opgaven har været kendt et stykke tid.

- Det er simpelthen uartigt af Rigspolitiet, som en kollega fra Holstebro formulerede det med henvisning til, at Midt- og Vestjylland med et døgn varsel skulle stille med x antal politifolk til paskontrol i Københavns Lufthavn. Det skyldes, at EU har ændret Schengen-reglerne, så politiet skal kontrollere pas hos alle, der krydser Schengengrænsen.

Også den øgede fokus på operativ parathed bekymrer mange. Hvordan skabes der fortsat plads til dem, der kommer til skade i tjenesten, og til seniorerne der måske ikke kan holde til at bære sikkerhedsvest under en hel vagt?

Forbundsformand Claus Oxfeldt forklarede, at det er et emne, som optager Politiforbundet meget, for selvfølgelig skal politiet fortsat være en rummelig arbejdsplads.

- Men det var som om, at politikerne, Rigspolitiet og politikredsene gik helt i panik og overreagerede efter terroranslaget den 14./15. februar 2015. Alle skulle pludselig være operative parate. Heldigvis er det mit indtryk, at der er ved at komme lidt ro på igen og en forståelse af, at ja – når terroranslaget rammer skal der være nok operative politifolk at sende af sted, men efterfølgende er der altså også brug for rigtig mange andre funktioner end den beredskabsmæssige, når forbrydelsen skal opklares, sagde Claus Oxfeldt.

Det naturlige valg

En forkortet politiuddannelse skaber også bekymrede miner hos mange



kolleger. For hvordan skal man i fremtiden tiltrække og rekruttere tilstrækkeligt med kvalificerede unge mennesker, som der er så hårdt brug for, så der på sigt kommer nok politihænder til at matche den stigende opgaveportefølje? En kollega fra Viborg foreslog, at Politiforbundet skal arbejde på, at grunduddannelsen bliver på tre år igen, men ikke nødvendigvis en bacheloruddannelse.

- Vi skal have noget prestige ind i uddannelsen igen, uddybede han.

Det er da også et faktum, at det er blevet sværere for Rigspolitiet at rekruttere nye politifolk, samtidigt med at der skal rekrutteres rigtigt mange for at fylde snart to politiskoler op.

- Det er en udfordring. Heldigvis er Rigspolitiet og Politiforbundet enige om, at vi IKKE vil gå på kompromis med optagelseskravene. Vi må se på andre muligheder i stedet, sagde Claus Oxfeldt og kvitterede for idéen fra kollegaen.

Forbundsformanden opfordrede også til, at alle kolleger griber chancen for at videre- og efteruddanne sig, når de bliver det tilbudt – på trods af en presset hverdag. I begyndelsen af 2018 udrulles Rigspolitiets "Politifaglige Udviklingsprogram" i politikredsene.

- Vi skal sikre os, at vi er dygtige nok, og at politiet er det naturlige valg til løsning af politifaglige opgaver, for intet er efterhånden helligt mere for politikere, sagde forbundsformanden. ■



Dialogturens videre forløb*

1. NOVEMBER:
Nordsjællands Politi.

3. NOVEMBER:
Midt- og Vestsjællands Politi.

13. NOVEMBER:
Københavns Politi.

30. NOVEMBER:
Østjyllands Politi.

5. DECEMBER:
Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi.

11. DECEMBER:
Nordjyllands Politi.

21. DECEMBER:
Fyns Politi.

10. JANUAR:
Bornholms Politi.

11. JANUAR:
Sydøstjyllands Politi.

16.-18. JANUAR:
Færøsk Politi.

5.-8. MARTS:
Grønlandsk Politi.

*Ændringer kan forekomme.



**Politiassistent Ole Meyenburg,
Lokal Efterforskning,
Esbjerg**

Hvad synes du om formandskabets dialogtur?

- Den er jeg stor tilhænger af. At de kommer ud og mærker pulsen.

Hvad vil du gerne have, at Politiforbundet sætter fokus på?

- Træning i arbejdstiden. Der stilles større og større krav til, at vi er operative parate, men vi må ikke bruge en til to timer på det i arbejdstiden. Modargumentet kan være, at det ikke er tiden til at kæmpe for det nu, hvor politiet er så presset på tid, men jeg synes netop, at det er tiden. Man ved, at motion mindsker stress og sygefravær, så der er masser at vinde ved det.



**Politikommisær Lilian Jensen,
Patruljetjenesten,
Holstebro**

Hvad synes du om formandskabets dialogtur?

- Jeg synes, det er brandgodt. Vi har haft en spændende debat, og det er godt at få kendskab til, hvad Politiforbundet arbejder for. Faktisk overrasker det mig i hvor høj grad, at Politiforbundet ved, hvad der rører sig i kredsene. Det er utroligt positivt.

Hvor mener du, at skoer trykker mest i dansk politi?

- Trivseln. Det er næsten umuligt at få arbejds- og familielivet til at hænge sammen. Vi er for få og har alt for travlt. Afgivelserne til andre kredse gør det ikke bedre. Alligevel har vores kreds et lavt sygefravær, men jeg vil vove den påstand, at det primært skyldes, at vi har nogle engagerede personaleledere, der gør alt, hvad de kan for at få det til at hænge nogenlunde sammen.

ARBEJDSLIV OG PRIVATLIV

– HVORDAN SKABER MAN **BALANCE?**

AF STINE SVARRE GAARDHØJ

Det er spændende med et job i politiet. Ikke to dage er ens. Du bliver udfordret og kommer til at gøre en forskel. Og så har du gode kolleger og et særligt kammeratskab. Du oplever situationer, hvor du skal bruge dig selv på en anden måde, men også situationer, hvor du skal være agil og omstillingsparat. De sidste to buzz-words kan dog også have en slagside.

Det kan være en udfordring, at dit arbejdsliv konstant ændres, så du aldrig kan være helt sikker på, om du kan tage til den planlagte familiefødselsdag, ferie eller hente dine børn i institution inden lukketid. Arbejdslivet griber ind i privatlivet og bliver et problem for hele familien.

Det er en udfordring for alle

Rigtig mange i dansk politi har haft det tæt inde på livet. Derfor er det valgt som emne for studiekredse i 2018.

- Arbejds- og privatliv er et vigtigt emne, fordi det har stor betydning for arbejdsmiljøet på politiets arbejdspladser. Det har vist sig, at være det emne, kollegerne diskuterer allermest – den her udfordring, der ligger i at få enderne til at mødes, siger Jørgen Jensen, forhandlingsudvalgsmedlem og politisk ansvarlig for studiekredsene i Politiforbundet.

At arbejde med skiftende arbejdstider, i weekenden, om natten og ofte med omlægning og ekstravagter – kan have sin pris. Både personligt og familiemæssigt og i værste tilfælde kan man blive

”Godt at jeg ikke har små børn, det må være umuligt at få et familieliv til at fungere sådan, som man bliver kastet rundt med ændrede mødesteder og tidspunkter ”

Per, Lokal efterforskning
Nykøbing Falster

Uge 40 - oktober 2017 - Kontrolsektion		Uge 41 - oktober 2017 - Kontrolsektion	
Mandag 02:10	15:00 - 23:00 (Rudby Havn/kontrol)	Mandag 09:10	Disponibel
Tirsdag 03:10	15:00 - 23:00 (Rudby Havn/kontrol)	Tirsdag 10:10	Disponibel
Onsdag 04:10	08:00 - 16:00 (Sek.) (SØG SVJ)	Onsdag 11:10	Disponibel
Torsdag 05:10	08:00 - 15:00 (Sek.) (SØG SVJ) (1 Vagtskoder)	Torsdag 12:10	Disponibel
Freitag 06:10	08:00 - 17:00 (Overdag Lukket 15-17) (SØG SVJ)	Freitag 13:10	Ordreer It
Lørdag 07:10	Ordreer It	Søndag 14:10	Ordreer It
Søndag 08:10	Ordreer It	Søndag 15:10	Ordreer It
Uge 42 - oktober 2017 - Kontrolsektion		Uge 43 - oktober 2017 - Kontrolsektion	
Mandag 16:10	Disponibel	Mandag 23:10	Disponibel
Tirsdag 17:10	Disponibel	Tirsdag 24:10	Nærmuldning
Onsdag 18:10	Ordreer It	Onsdag 25:10	Disponibel
Torsdag 19:10	06:00 - 14:00 (Søstet kom.) (SØG SVJ)	Torsdag 26:10	Disponibel
Freitag 20:10	Disponibel	Freitag 27:10	Disponibel
Lørdag 21:10	Disponibel	Lørdag 28:10	Ordreer It
Søndag 22:10	Disponibel	Søndag 29:10	Ordreer It
Uge 44 - oktober 2017 - Kontrolsektion		Uge 45 - november 2017 - Kontrolsektion	
Mandag 30:10	Ordreer It	Mandag 06:11	Disponibel
Tirsdag 31:10	07:00 - 15:00 (Rudby Havn/kontrol)	Tirsdag 07:11	Disponibel
Onsdag 01:11	07:00 - 15:00 (Rudby Havn/kontrol)	Onsdag 08:11	Disponibel
Torsdag 02:11	07:00 - 15:00 (Rudby Havn/kontrol)	Freitag 09:11	Disponibel
Freitag 03:11	07:00 - 17:00 (Skoleudfyldtøster Kulsørg efterår 2017) (HPL udværgning og udførelse)	Lørdag 10:11	Ordreer It
		Søndag 11:11	Ordreer It
		Søndag 12:11	Ordreer It

Vagtskema i Polvagt. "Låste vagter én måned forud er utopi. Intet er jo i virkeligheden låst i dette firma". Anonym politiassistent.

"Jeg ville ønske, du havde et andet job, så vi kan være mere sammen"

Olivia 7 år, barn af politiassistent



Christian er politieleve ved Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, men bor i København. Det kan godt være svært at komme til og fra med det offentlige. Når man bliver sendt til grænsen, er det særligt udfordrende med offentlig transport på skæve tidspunkter. Christian er en af de elever, der fik forlænget sin praktik med tre måneder, som han skal tilbringe ved grænsen i Rødby Havn.



Nadja på arbejde ved grænsen i Rødby Havn. Nadja er gift med en politikollega, og de har to små børn. Når Nadja sendes til grænsen i Rødby Havn i en uge ad gangen, så er der hel masse logistik, der skal gå op i den lille familie. Det kan godt give udfordringer.



Sådan kan et kontor også se ud. Her er det to kollegers kontor i forbindelse med otte timers bevogtning ved Retten i Næstved.



I Odense har ledelsen inddraget fem parkeringspladser. De fem pladser er nu forbeholdt til ledelsen selv. Det giver udfordringer i en presset arbejdsdag, hvis man ikke kan komme af med sin bil. "Jeg er dybt forarget over, at de fem p-pladser er blevet inddraget til ledelsen. Det er simpelthen det mest usle signal at sende til os fodfolk. I forvejen er vi max pressede på parkeringspladser".
Marlene, Fyns Politi.

ramt af stress. Jørgen Jensen påpeger netop forudsigeligheden i arbejdet som en væsentlig faktor.

- Det betyder meget at få mere forudsigelighed ind på arbejdspladsen, så man kan planlægge sit privatliv. Og jo mindre forudsigelighed der er, desto vanskeligere er det at kunne råde over ens fritid, siger Jørgen Jensen.

En presset hverdag

Mange ansatte i politiet føler sig ikke kun presset på tiden. Det handler også om en stresset arbejdsdag med for mange opgaver og sagsbunker, der hober sig op, fortæller Jørgen Jensen. Alle vil gerne levere et godt stykke arbejde

og yde deres bedste. Men samtidig udfordres man dagligt af behårde prioriteringer, og måske har man en følelse af, at man aldrig kommer til bunds, siger Jørgen Jensen.

Løsningsforslag på dilemmaer

Det store spørgsmål er selvfølgelig: Hvad gør vi ved de mange udfordringer, der ligger i forholdet mellem arbejds- og privatliv? Kan vi selv komme med løsningsforslag til nogle af dilemmaerne? Det handler studiekredsen også om.

-Jeg tror, det er sundt, at forbundet hører fra medlemmerne, hvad der er af dilemmaer ude på arbejdspladserne - ude i "den spidse ende". Så man

er bedst muligt klædt på til at drøfte de grundlæggende arbejdsvilkår, som forbundet har mulighed for at diskutere med arbejdsgiveren, altså Rigspolitiet.

På studiekredsen i 2018 ønsker Politiforbundet netop at sætte fokus på, hvad man gør for at få sit arbejds- og privatliv til at hænge sammen. *Hvordan skaber man den rette balance? Hvordan sørger vi for, at man godt kan være ansat i politiet og samtidig have et privatliv og en familie ved siden af? Hvad er dilemmaerne, og hvad er løsningerne?* ■



Sager er der nok af. De skal prioriteres dagligt, så de vigtigste og mest presserende kommer først. Karin fra Københavns Vestegns Politi er sagsleder i sags- og driftscenteret, og hun sørger for, at der behandles de sager, der kan nå denne dag - resten må vente.

KORT OM STUDIEKREDSE

Hvert år afholder Politiforbundet studiekredse om et fastlagt tema.

Der bliver lavet en "studiekredspakke", som består af en dialogdug til gruppearbejde, en vejledning og et diskussionsoplæg. Hver politiforening afholder studiekreds for tilmeldte kolleger, der samlet bruger 10 timer på at tale om og debattere det udvalgte emne.

Politiforeningerne afholder også en studiekredsafslutning, hvor man samler op på emnet, men der er også tid til socialt samvær. I 2016/17 var der cirka 1.400 kolleger, der deltog og diskuterede emnet "kommunikation".

Efter studiekredsen er afsluttet, skriver hver politiforening deres vigtigste pointer og resultater sammen og sender det til Politiforbundet, som samler op fra alle foreninger og skriver det sammen til et inspirationskatalog.

Trivsel og arbejdsmiljø - Hvad siger forskningen?

Arbejdsmiljø og trivsel hænger tæt sammen med, hvordan vi oplever balancen mellem arbejds- og privatliv. Det griber ind over hinanden, derfor er det vigtigt, at arbejdsmiljøet prioriteres højt og er i orden. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har lavet en stor undersøgelse om folks opfattelse af deres arbejdsmiljø. Der er forskellige faktorer, der har indvirkning på vores arbejdsmiljø. Her er fire punkter, hvor politifolk er blevet særlig fremhævet. Brug de fire punkter til baggrund eller til diskussion. Hvordan passer de ind i jeres situation? Hvordan kan man komme udfordringerne i forkøbet?

- **Politifolk oplever en lav ledelseskvalitet på arbejdspladsen**
Ledelseskvalitet har stor betydning for medarbejderens trivsel i arbejdet. Høj ledelseskvalitet hænger sammen med en lavere risiko for hjertesygdom og langvarigt sygefravær. Ledelseskvalitet måles ved spørgsmål om, hvor ofte man får virksomhedens mål forklaret i forhold til opgaver, og om hvorvidt man har tilstrækkelige beføjelser i forhold til ansvar.
- **Politifolk oplever lav rummelighed og retfærdighed på arbejdspladsen**
Retfærdighed på arbejdspladsen handler om, hvorvidt medarbejderne oplever, at de bliver inddraget i de beslutninger, der træffes, og om alle bliver behandlet retfærdigt. Retfærdighed har stor betydning for medarbejderens trivsel i arbejdet. Lav grad af oplevet retfærdighed medfører en lavere tilknytning til arbejdspladsen samt ønske om at skifte arbejdsplads. Arbejdspladsens rummelighed i forhold til medarbejdere med færre kræfter, på grund af eksempelvis alder eller sygdom, afhænger både af ledelsen og af den kollegiale opbakning.
- **Politifolk oplever i høj grad fysisk vold og trusler om vold på arbejdspladsen**
Når man arbejder med og blandt mennesker, kan der være en øget risiko for, at man bliver udsat for fysisk vold og/eller trusler om vold på sin arbejdsplads. På arbejdspladser, hvor dette er tilfældet, må man diskutere med medarbejderne, hvorledes man forholder sig til det og forebygger det.
- **Politifolk oplever i lav grad, at arbejdspladsen prioriterer arbejdsmiljø**
Emnet sætter fokus på medarbejdernes vurdering af arbejdspladsens prioritering af arbejdsmiljø og graden af medarbejderinvolvering i arbejdsmiljøet. Deltagernes svar antages at afspejle prioriteringen af arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne og anses som en temperaturmåling af, hvordan medarbejderne oplever arbejdsmiljøindsatsen.

Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Undersøgelsen hedder "Fakta om arbejdsmiljø og helbred 2016" og er lavet på baggrund af 50.000 spørgeskemaer til danskerne.

MASSER AF ØNSKER OG IDÉER TIL Udstyr, UDRUSTNING OG UDDANNELSE

OMKRING 70 POLITIFOLK fra hele landet lagde erfaringer på bordet og hoveder i blød, da Politiforbundet var vært ved en temadag om udstyr, udrustning og uddannelse. Målet er på sigt, sammen med Rigspolitiet, at få udviklet nogle personligt udleveret basis-udstyrspakker, som kan kombineres med specialpakker alt efter, hvilken funktion man har i politiet.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Patruljebukser med stræk, en mere fleksibel patrollej jakke, svedtransporterende T-shirts, et større udvalg af sommer- og vinterstøvler samt varmt undertøj. Eller hvad med åndbart og slidstærkt regntøj, et bredere føringsbælte, skridtbeskyttere, formstøbt øresnegle, en teleskopstav og en strømpistol?

Ønskerne og idéerne var talrige, da omkring 70 politifolk, der til dagligt kører beredskab, reaktionspatrolje, er efterforskere, hundeførere, dialog- eller cykelbetjente, observatører, indsatsledere med videre var samlet i Fredericia til Politiforbundets temadag i slutningen af september.

Også repræsentanter fra

Rigspolitiets Center for Flåde- og Materielstyring (CFM) deltog.

- Vi har samlet jer, der hver dag har "fingrene nede i bolledejen" og ved, hvor skoen trykker. I dag skal I tænke ud af boksen, uden at bekymre jer om økonomi. I dag skal I nå frem til, hvad der skal til, for at politiet bliver klædt bedst muligt på. Vi kan naturligvis ikke love, at hele det katalog, vi i dag får støbt fundamentet til, bliver implementeret. Men vi vil kæmpe hårdt for det, sagde Michael Bergmann Møller, medlem af Politiforbundets Forhandlingsudvalg og politisk ansvarlig for sikkerhed, udstyr- og udrustningsområdet.

Mere efteruddannelse og måske en strømpistol?

To af dem, der deltog i temadagen, var Ditte Andersen og Morten Bratholm, begge fra Nordjyllands Politi. Ditte er en del af dialogbetjent-konceptet i det nordjyske, mens Morten kører reaktionspatrolje.

- Temadagen er et godt tiltag fra Politiforbundets side, men jeg kan godt være bekymret for, om ledelserne er lydhøre over for vores ønsker. Især i forhold til efteruddannelsesdelen, som jeg oplever er skåret ret meget ned. Til dialogbetjent-konceptet er der eksempelvis kun afsat to dage. Men jeg håber, at der bliver lyttet. Det er reelle behov, vi har inden for udstyr og uddannelse, sagde Ditte, der på udstyrsfronten

savner termoundertøj til de kolde bevogtningsvagter og en T-shirt til at bære under sikkerhedsvesten.

Morten ønsker mere tidssvarende og fleksible uniformsbukser. Gerne med stræk i skridtet, da de nuværende gør det svært at klatre over hegn eller andre forhindringer.

- Jeg synes også, at der skal ses på skjold-konceptet, vi i dag benytter over for psykisk syge. Jeg synes ikke, det i alle tilfælde tager højde for, hvor farlige situationerne kan være. Jeg så gerne, at vi - i lighed med andre lande - får en strømpistol, som kan bruges i de farligste tilfælde. Det er måske politisk ukorrekt, men det er da mere skånsomt over for den psykisk syge, end hvis vi trækker tjenestepistolen, sagde Morten.

Idékatalog krydret med tålmodighed

Idéerne og ønskerne, som kom frem via gruppearbejdet på temadagen, vil nu blive samlet i et idékatalog, som senere bliver behandlet i Rigspolitiets Centrale Udvalg for Køretøjer og Materiel, hvor Politiforbundet også er repræsenteret.

- "Rom blev ikke bygget på en dag", men forbundet vil presse på, så anstrengelserne på temadagen kan mærkes ude i kredsene hurtigst muligt, siger Michael Bergmann Møller.

Et EU-udbud kan meget vel tage op til halvandet år, og en tommelfingerregel er, at alt over 500.000 kroner skal sendes i udbud. ■



Morten Bratholm og Ditte Andersen, begge fra Nordjyllands Politi, deltog i Politiforbundets temadag om udstyr, udrustning og uddannelse. De efterlyser blandt andet mere efteruddannelse, varmt undertøj, fleksible patroljebukser og en strømpistol.

TO NYE ANSIGTER I POLITIFORBUNDET



Lotte Kielberg er ny sekretær i Politiforbundet. Hendes hovedansvarsområde er administration af Politiforbundets ferieboliger.

Lotte Kielberg er 52 år og kommer fra en stilling i Falcks Personalefor- ening, hvor hun blandt andet også administrerede ferieboliger. Lotte har endvidere tidligere været advokatsekretær i Maskinmestrenes For- ening samt hos Kromann Reumert. Hun overtager stillingen i Politiforbun- det efter Karin Granau, der har fundet andet arbejde.

Ligeledes er **Solveig Pedersen** et nyt ansigt i Politiforbundet. Hun er barselsvikar for Stina Schackinger Aamand indtil den 31. august 2018 og vil primært beskæf- tige sig med arbejdsska- desager.

Solveig Pedersen er 50 år og kommer fra en projektansættelse i Kø- benhavns Kommune. Hun har i øvrigt erfaring med arbejdsskadesager fra ansættelse i Arbejdsska- destyrelsen/Arbejdsmar- kedets Erhvervs sikring.



NATIONAL FLAGDAG

Den 5. september var det Internationale Flagdag i Danmark. Det blev markeret mange steder i hele Danmark.

Politiforbundet deltog på den Nationale Flagdag, hvor vi hædrede veteraner, der er eller har været udsendt på internatio- nale missioner. Politiet har udsendte kolleger på fredsskabende, internationale missioner i hele verden, og på denne dag takkede og hædrede vi dem for deres kæmpe indsats. Udover militær- og poli- tifolk er det også personale fra Beredskabsstyrelsen samt læger og sygeplejersker, der har været med til at skabe fred, sikkerhed og stabilitet rundt omkring i verden, og de fortjener alle denne anerkendelse.

Fra Politiforbundet deltog forbundsformand Claus Oxfeldt, fag- lig sekretær Claus Redder Madsen samt tidligere sekretariatschef Hans Bundesen. Claus Oxfeldt lagde en krans ved Monument over Danmarks Internationale Indsats på Kastellet, og derefter deltog de ved mindegudstjeneste i Holmens Kirke og efterfølgende para- de og reception på Christiansborg.

Rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg holdt tale ved paraden på Christiansborg. Han takkede de udsendte politifolk på de fredsbeva- rende missioner, og han udtrykte blandt andet taknemmelighed for, at de to udsendte politifolk i Mali var kommet uskadte hjem efter et tragisk terrorangreb. Derudover talte Højbjerg om politiets generelle situation i Danmark med et hårdt presset politi med mange daglige udfordringer, og som nu vil få hjælp fra militæret ved grænsen.

Det var en højtidelig og flot dag.

50 ÅR I POLITIET



Det er sjældent, at der kan fejres 50 års politijubilæ- um i dansk politi. Men det kunne kriminalassistent Egon Gamborg Lauridsen, Midt- og Vestsjællands Politi, den 16. oktober.

Den 71-årige fagansvarlig for lokal efterforskning i Roskilde elsker stadig at opklare forbrydelser og har endnu ingen

planer om at lægge politiskiltet på hylden.

Egon Gamborg Lauridsen blev ansat som 21-årig i 1967. Hans første arbejds- plads var i beredskabet – eller ordenspoli- tiet som det hed dengang – på Station 4 på Amager i Københavns Politi.

Han fik allerede smag for efterforsk- ningsdisciplinen, da han var på turnus, og til februar 2018 har han været efterforsk- sker i 40 år.

- Jeg synes stadig, det er et interes- sant arbejde – at lægge brikkerne og få

puslespillet til at gå op, siger Egon Gam- borg Lauridsen, der dog ikke vil fremhæve en enkelt sag, som han er særlig stolt over at have løst.

- Jeg betragter politiarbejde som en holdindsats. Det er sammenspillet mellem dem, der har haft sagen, der gør, at det lykkes at opklare den enkelte sag, fastslår den garvede kriminalassistent.

Læs hele artiklen om Egon Gamborg Lauridsen på www.politiforbundet.dk



Dansk politi har arbejdet i Libanon i 10 år. Et af hovedformålene har været at lære libanesisk politi generelt grænse-politiarbejde – lige fra almindelig kontrol af dokumenter til bekæmpelse af grænseoverskridende kriminalitet i form af smugling af våben, narkotika og mennesker.

DANSKE POLITIFOLK OPLÆRER LIBANESISKE KOLLEGER I GRÆNSEKONTROL OG BRUG AF PATRULJEHUNDE

AF KARINA BJØRNHOLDT

På tiende år medvirker dansk politi i en mission i Libanon, der har til formål at styrke libanesisk politis grænsekontrol samt oplære politifolkene i brug af patruljehunde. Politiforbundets næstformand besøgte i september missionen.

Libanon er "lillebror" mellem nabolandene Syrien og Israel. Et uroligt og konfliktfyldt område i Mellemøsten, som blandt andet har resulteret i aktuelle problemer med flygtninge fra specielt Syrien, og tidligere i krige med syrerne, israellerne og egne borgerkrige. Flere gange er landet bogstaveligt talt lagt i ruiner, og blandt andet grænserne har været meget sårbare.

Dansk politi har nu gennem 10 år medvirket i forskellige indsatser i landet. Et af hovedformålene har været at lære libanesisk politi generelt grænse-politiarbejde – lige fra almindelig kontrol af dokumenter til bekæmpelse af grænseoverskridende kriminalitet i form af

smugling af våben, narkotika og mennesker. Desuden bliver libanesisk politi undervist i selvforsvar, førstehjælp, personlig udvikling og internationalt samarbejde.

- Vores kolleger i Libanon er meget glade for hjælpen. Vi har et åbent og konstruktivt samarbejde, og flere af dem har vi samarbejdet med gennem 10 år nu, fortæller projektleder Mikael Storgaard fra Københavns Vestegns Politi. Han danner tæt makkerpar med den assisterende, libanesiske projektleder, Marwan Abou-Diwan, der har været med i alle årene.

- Uden ham, intet projekt, kan man næsten sige. Marwan har eksempelvis et kæmpe netværk,



Libanesisk politi benytter hunde af den belgiske race Malino., Racen har en stor udholdenhed og kan arbejde under ekstrem varme. Fra venstre er det hundeførerne sergent in Chief Elie Rouhana, adjutant Marwan Baz og adjutant in Chief Badar Rajab.



Dele af delegationen i Libanon. Fra venstre: Vicepolitiinspektør John Jensen, Politihundetjenesten/Rigspolitiet. Chefpolitiinspektør Knud Stadsgaard, Københavns Vestegns Politi, politiassistent og hundefaglig leder Michael Jeppesen, Politihundetjenesten/Rigspolitiet, vicepolitiinspektør og projektleder Mikael Storgaard, Københavns Vestegns Politi. Claus Hartmann, næstformand i Politiforbundet samt politiassistent og instruktør Claus Worsøe, Midt- og Vestjyllands Politi.

FAKTA OM LIBANON

- Libanon ligger i Mellemøsten og grænser op mod Syrien og Israel. Hovedstaden er Beirut.
- Der bor godt fire millioner indbyggere i Libanon – plus et par hundrede tusinder palæstinensiske flygtninge og flere hundrede tusinder gæstarbejdere samt senest 425.000 syriske flygtninge.
- Religion: Der er anslået mere end 60 procent muslimer. Den nuværende kristne befolkningsandel menes at udgøre 35 procent.

Kilde: Udenrigsministeriets hjemmeside

Det danske arbejde i missionen i Libanon er støttet af den danske stat via Udenrigsministeriet og Rigspolitiet. Danmark har blandt andet medvirket til etableringen og finansieringen af nogle politi- og hundetræningscentre, hvortil man har doneret undervisningsfaciliteter, hundebokse og lignende.

Stor respekt for de danske kolleger

I september blev der afholdt indvielse af et nyt undervisningslokale på en militær- og politiuddannelsesinstitution i hovedstaden Beirut samt af et hundetræningscenter i byen Zahle i Bekaa-dalen. Politiforbundets næstformand, Claus Hartmann, deltog i de to officielle begivenheder i forbindelse med et kontingentbesøg hos de danske politifolk i missionen.

- Jeg har en kæmpe respekt for den indsats, som danske politifolk gør derude. Ikke kun er de dybt engagerede i deres arbejde rent fagligt, men de yder også altid en indsats for at forstå og respektere de mennesker, de skal arbejde sammen med. Derfor har alle – lige fra opvaskeren på de lokale spisesteder, til de menige politifolk og helt op til de højst rangerede politiofficerer og ikke mindst ambassadørerne rundt om i verden – den største respekt for vores kolleger på alle niveauer. Det bliver man faktisk stolt over, siger Claus Hartmann.

I kontingentbesøget deltog desuden chefpolitiinspektør Knud Stadsgaard fra Københavns Vestegns Politi. Også han har kun rosende ord at sige om den danske mission:

- Man bliver faktisk helt varm om hjertet. Det er tydeligt at se, at dansk politi er med til at sætte et solidt aftryk, som de libaneserne kan arbejde videre med. Der er ingen tvivl om, at missionen er baseret på et tæt og godt samarbejde mellem de danske og libanesiske kolleger. Missionen nytter stensikkert, og en af grundene er også den danske mentalitet. Vi kommer ikke til Libanon og er bedrevidende. Vi finder ud af det i tæt samarbejde med de lokale, siger Knud Stadsgaard.

Missionen, hvis officielle navn er *Danish Advisory Team to the Border Project – Lebanon*, har indtil videre en bevilning til at fortsætte til udgangen af 2018. ■

som vi nyder godt af, siger Mikael Storgaard.

Hunde med mindre pels på brystet

Hundefaglig leder Michael Jeppesen fra Rigspolitiet er også tilknyttet missionen. Sammen med danske hundeførere er han med jævne mellemrum i Libanon for at undervise de libanesiske kolleger i, hvordan man kan bruge patruljehunde i politiarbejdet. Gennem årene er der, på den danske stats regning, indkøbt omkring 30 hunde til libanesisk politi. Senest i oktober, hvor 11 hunde blev erhvervet i Frankrig.

- I forvejen bruger libanesisk politi bombe- og narkohunde, men de har ikke tradition for at bruge hundene til

de discipliner, som vi forbinder med en dansk patruljehund. Men libanesisk politi har også behov for at søge efter bortgåede personer, eller måske i højere grad illegale grænseoverløbere, og her er en patruljehund jo en kæmpe hjælp, beretter Michael Jeppesen, der har været med i missionen siden 2014.

De hunde, som kollegerne i Libanon benytter, er den belgiske race Malinois. Den er valgt for dens evne til at arbejde under ekstrem varme og har stor udholdenhed. Racen har da også langt mindre pels end for eksempel en Schäfer. Udover Michael Jeppesen er det p.t. de to hundefaglige instruktører, Claus Worsøe og Mads Brønnum, der er tilknyttet missionen i Libanon.

Politiforbundet
H. C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Mail: mail@politiforbundet.dk
Åbningstider: 9.00-15.00

Formand:
Claus Oxfeldt
Mobil: 51 27 30 30

Næstformand:
Claus Hartmann
Mobil: 40 14 14 99

Formand for Syd- og Sønderjyllands Politiforening:
Niels Hedeager
Mobil: 20 47 87 41

Formand for Vestegnens Politiforening:
Jørgen Jensen
Mobil: 24 96 30 02

Formand for Rigspolitiforeningen:
Jørgen Olsen
Mobil: 22 75 25 94

Formand for Nordjyllands Politiforening:
Poul Buus
Mobil: 72 58 15 58

Formand for Midt- og Vestjyllands Politiforening:
Jørgen Fisker
Mobil: 72 58 25 81

Formand for Østjyllands Politiforening:
Heino Kegel
Mobil: 72 58 19 27

Formand for Sydøstjyllands Politiforening:
Carsten Weber Hansen
Mobil: 42 77 05 55

Formand for Fyns Politiforening:
Steffen Daugaard
Mobil: 41 38 18 34

Formand for Københavns Politiforening:
Michael Bergmann Møller
Mobil: 72 58 83 59

Formand for Nordsjællands Politiforening:
Lars Jensen
Mobil: 42 56 42 30

Formand for Midt- og Vestsjællands Politiforening:
Mogens Heggelund
Mobil: 25 42 63 15

Formand for Sydsjællands og Lolland-Falsters Politiforening:
John Hansen
Mobil: 40 58 82 27

Formand for Bornholms Politiforening:
Michael Per Mortensen
Mobil: 53 80 05 07

Formand for Politilederforeningen:
Michael Agerbæk
Mobil: 72 58 89 54

Formand for Domstolenes Tjenestemandsförening:
Pia Broström
Mobil: 23 74 54 06

Formand for Grønlands Politiforening:
Jesper Fleischer
Mobil: 00299 58 69 22

Formand for Færøernes Politiforening:
Absalon Árgarð
Mobil: 00298 28 48 82



ARKIVFOTO: CHILLI FOTO

Samarbejdsviljen ryger, når mødet med politiet opfattes ydmygende eller uværdigt

Mange unge med minoritetsbaggrund anerkender i bund og grund, at politifolk blot passer deres arbejde, og at det har konsekvenser, hvis man bryder loven. Der er dog et stort men. For føler de unge, at de bliver ydmyget eller provokeret i mødet med politiet, eksempelvis hvis de bliver kropsviseret på åben gade, eller politiet taler til dem i en nedladende tone, så fordufter lysten til at samarbejde som dug for solen. Dialogen kan forvandle sig til en udveksling af skældsord og småprovokationer, og hændelsen kommer hurtigt til at skygge over de gange, hvor mødet med politiet er foregået i en god stemning. Ovennævnte gælder uanset, om der er tale om unge med kriminel baggrund eller om lovlige unge.

Det viser et delresultat i et treårigt forskningsprojekt fra Center for Rusmiddelforskning under Psykologisk Institut på Aarhus Universitet. Formålet med forskningsprojektet er at blive klogere på interaktionen mellem politiet og unge med minoritetsbaggrund. Hvordan opfattes mødet af henholdsvis de unge og af politiet, og hvad kan gøres for at skabe en bedre interaktion mellem de to parter?

TOMME SKOLEBÆNKE I SVENSK POLITI – TRODS FLERE PENGE

Svensk politi er ramt af en ond spiral. Det kan godt være, at regeringen har afsat ekstra 7,1 milliarder svenske kroner til genopretning over de næste tre år, men utilfredsheden blandt politifolkene er så stor, at indsprøjtningen måske kommer for sent.

Eksempelvis er kommende politielever begyndt at blive væk fra deres studiepladser på politiuddannelsen. Det er ikke længere drømmejobbet, og de unge tænker sig om og vælger anden uddannelse i sidste øjeblik.

Således stod 150 af de samlet 800 pladser tomme på politiuddannelserne i Stockholm, Växjö og Umeå, da de nye elever skulle starte dette efterår.

Ydermere forlader mange uddannede politifolk stadig arbejdet for tid.

Især lønnen vækker stor utilfredshed, kombineret med stadig mere pressede arbejdsvilkår og den stigende forråelse, som politifolk mødes af.

EN FORRÆDER PÅ SPIL

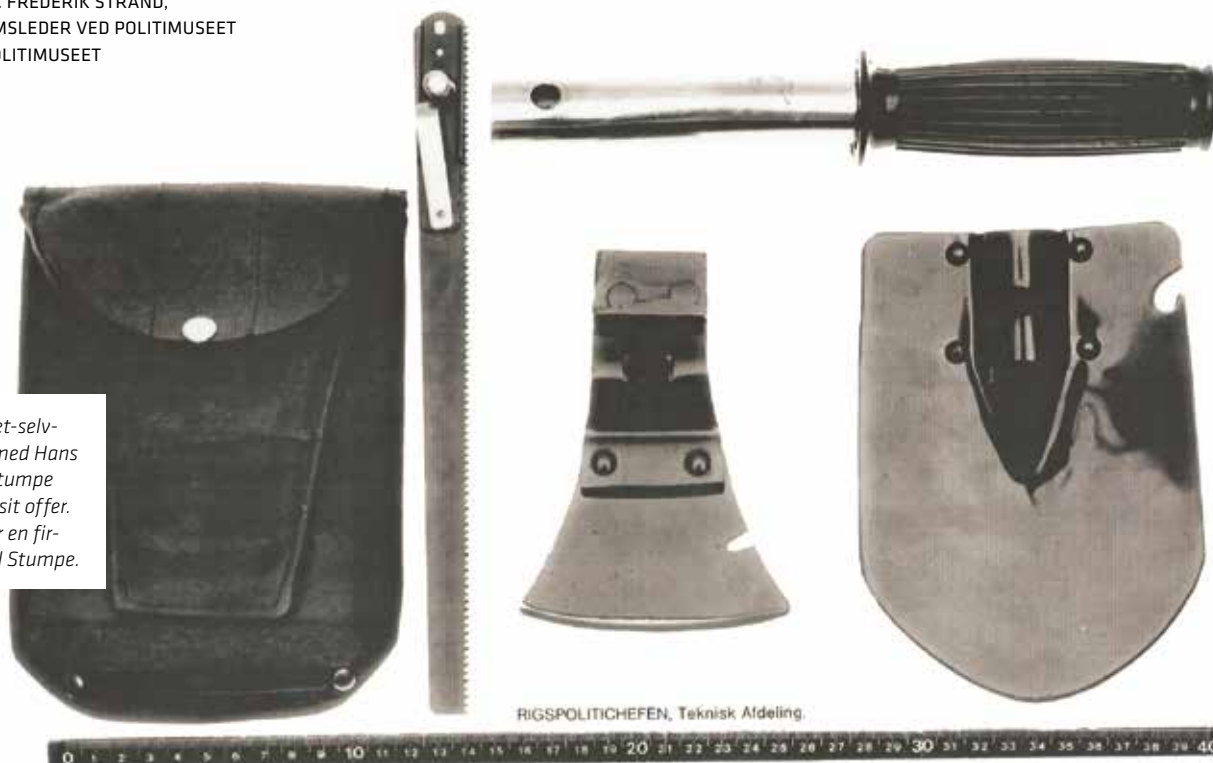
BOG Den danske muslim, PET-agenten Hassan, lever i USA under en ny identitet, efter han afværgede en række terrorangreb i Europa. Selvom han er under FBI's beskyttelse, er det lykkedes for Islamisk Stat (IS) at opspore ham, og de sender en dødspatrolje ud for at dræbe ham. Efterretningsfolkene begynder at få den mistanke, at der enten i PET eller FBI må være en forræder, en muldvarp, som har røbet Hassans nye identitet og opholdssted. Det sætter en jagt i gang for at opspore muldvarpen, som man mener må være styret af den kyniske terrorchef i IS, Hamid Abu Tayeb – en person, som de vestlige efterretningstjenester forgæves har forsøgt at få ram på i årevis. Da amerikanerne får oplysninger om flere forestående terrorangreb i Europa styret af Abu Tayeb, udtænker FBI og PET i fællesskab en dristig plan for at fange ham, hvor Hassan skal bruges som lokkedue. Men tingene udvikler sig langt fra som planlagt.

Forfatteren blev ansat i politiet i 1972 og er tidligere operativ chef i PET – hvor han blev specialist i kontraspionage. Han var leder af PET's efterforskning af Blekingegadebanden og beklædte siden lederstillinger som chef for Kriminalteknisk Afdeling og Rejseholdets Drabssektion.



MULDVARPEN
Skrevet af Frank Jensen
Forlaget mellemgard

Det gør-det-selv-sæt, hvormed Hans Günther Stumpe parterede sit offer. Sættet var en fir-magave til Stumpe.



ET NÆSTEN PERFECT DRAB

Sagen omkring den døde og parterede journalist, Kim Wall, har vakt megen furore i pressen. Men hvordan opklarer politiet sådanne sager?

Et meget specielt parteringsdrab fra 1985 giver et godt indblik i politiefterforskningen, der ofte har karakter af et omfattende puslespil.

A ndejagten stoppede brat søndag den 1. september 1985 ved Roddenbjerg Sø i Thy. Jagthundene havde fundet et højreben fra et menneske i sivkanten. Fundet blev øjeblikkeligt meddelt politiet i Thisted, som straks satte eftersøgningen af yderligere ligdele i gang. Samme dag kom også en højrearm til syne.

Et sparsomt signalement, der var udfærdiget på baggrund af ligdelene, matchede ingen af de danske kvinder, der var meldt savnet.

Forbindelsen til Tyskland

Retsmedicinsk Institut kunne foreløbig fastslå, at der formentlig var tale om en 30-45-årig kvinde. Senere på dagen fandt eftersøgningsholdene kvindens venstre ben ved søen. Fem dage senere blev kvindens torso fundet i sivkanten ved Ørum Sø. Da torsoen næppe kunne være drevet fra Roddenbjerg Sø, konkluderede Rejseholdets efterforskere, at gerningsmanden havde kastet ligdele i begge søer. Efter fundet af torsoen var det muligt at sende mere præcise beskrivelser af kvinden ud – både nationalt og internationalt. Det gav bid i Tyskland.

Tysk politi kunne oplyse, at en tysk styrmand den 21. august havde ligget med sin båd i Hanstholm Havn sammen med sin



Politiets kort over de steder, hvor der blev fundet ligdele i Thy. Sagen vakte stor furor i det nordjyske område.

kone. De havde om aftenen bemærket, at der kørte en tysk indregistreret bil ind i det øde havneområde. Føreren bakkede helt hen til kajkanten, hvor han steg ud, åbnede bagagerumsklappen og begyndte at bakse med noget i bagagerummet. Han tog noget ud, som han kastede i vandet. Efterfølgende tørrede han bagagerummet af med en klud, der også blev kastet i vandet.

Styrmanden skrev bilnummeret ned, og han kunne beskrive bilen som en "Mercedes-agtig, elfenbensfarvet personbil". Det viste sig dog, at det registreringsnummer, han afleverede til politiet, var på en Opel, fordi han havde forbyttet sedlen med et andet registreringsnummer, han tidligere havde skrevet ned. Uheldigvis havde han smidt nummeret på Mercedesen ud. Politiet havde været meget tæt på at opklare den uhyggelige sag, men nu var man lige vidt.

Et vigtigt vidne

I slutningen af september modtog tysk politi oplysninger fra en beboer i Braunschweig om, at han i august havde været på ferie i Danmark. Under en køretur var han holdt ind på en rasteplass i Vorupør, hvor han bemærkede en udbrændt affaldscontainer. Heri lå en delvis brændt postkvittering med navnet Helga Casu samt en adresse på et hus i Braunschweig. Kort herefter henvendte en lokal fisker sig og fortalte, at han havde set et hoved flyde rundt ved munden til Hanstholm Havn. Man skønnede, at det var Helga Casu.

Hvem var ofret?

Helga Casu liv boede alene i en lejlighed i Braunschweig. Den 11. september lod søsteren Helga efterlyse ved tysk politi, fordi hun ikke havde hørt fra hende i næsten en måned.

Familie og omgangskreds kunne oplyse, at Helga kort før sin forsvinden havde truffet en 50-årig mand ved navn Hans Günther Stumpe. Han blev omtalt som hendes økonomiske rådgiver og havde formået at gøre Helga interesseret i at åbne en restaurant. Helga havde optaget et lån i banken på 40.000 DM, som Stumpe fik overladt med henblik på investering i

en restaurant. Det viste sig desuden, at Stumpe også boede i Braunschweig, var gift – og indehaver af en elfenbensfarvet Mercedes. Stumpe blev taget ind til afhøring. Han bekræftede at kende Helga, men kun som hendes økonomiske rådgiver.

Gerningsmandens planlægning

Stumpe oplyste, at han havde været alene på ferie i Danmark, hvor han havde lejet et sommerhus på Ærenprisvej i Vorupør gennem et bureau. Bureauet kendte dog intet til denne udlejning, men havde derimod udlejet et sommerhus til Stumpe på Delfinvej i Vorupør. Sommerhuset på Ærenprisvej tilhørte en fisker, som havde udlejet sommerhuset "sort" til Stumpe uden om bureauet. Stumpe havde altså lejet to sommerhuse i samme område og i samme periode. På Delfinvej blev der fundet fingeraftryk på plankevæggene. Der blev også fundet blodstænk på væggene i et af soveværelserne. Man kunne ikke fastslå, om blod og aftryk stammede fra Helga, idet fingeraftrykket var for udvisket. Det lykkedes dog politiet at finde den familie, der havde boet i nabosommerhuset. De fortalte, at de den 17. august havde set en lys Mercedes ankomme til sommerhuset, hvor en mand og en kvinde var steget ud og gået ind i huset. Kun én gang havde de set kvinden – ellers kun manden. I det andet nabohus havde man en dag set manden køre fra huset med vognen fuld af sengetøj og et par madrasser på taget. Stumpes kone kunne yderligere oplyse, at indtrækket i bagagerummet af deres bil var blevet udskiftet, efter hendes mand var kommet hjem fra Danmark. Desuden havde han afviklet en del af sin gæld – cirka 40.000 DM.

Politiets teori

Politiets teori var nu, at Helga Casu både var Stumpes økonomiske klient og elskerinde – men antageligvis en besværlig en af slagsen, og da han havde fået pengene, besluttede han sig for at skille sig af med hende under den ferie, som han inviterede hende på i Danmark. Stumpe nægtede sig skyldig, men blev ved retten i Tyskland idømt livsvarigt fængsel på baggrund af de fremlagte indicier.

Den hidtil mest udspekulerede parteringssag i danmarkshistorien var blevet opklaret. ■



Den dræbte kvindes torso blev fundet i Ørum Sø (th), mens hendes arme og ben blev fisket op af Rødsårbælt Sø (den lille sø i midten).

DEBAT

DEBATINDLÆG I FAGBLADET DANSK POLITI *DANSK POLITI modtager meget gerne dit indlæg. Send det til blad@politiforbundet.dk sammen med et portrætbillede af dig selv. Redaktionen forbeholder sig retten til at redigere og forkorte modtagne indlæg, naturligvis uden at ændre i de holdninger, indlægget giver udtryk for. De debatindlæg, der bringes, tegner udelukkende skribenternes egne holdninger, og er altså ikke et udtryk for Politiforbundets fagpolitiske retning eller ståsted.*



*Af specialkonsulent
Per From Pedersen, Politiskolen*

Vicepolitikommissærer og politikadetter

Nu er situationen for kadetterne endelig faldet på plads, og dagene er næsten overstået med tænderskærende frustration, arrigskab, afmagt og meget mere, hvor man fulgte situationen for de 53 færdiguddannede politikadetter, som vi havde arbejdet med på Politiskolen. Som alle ved - efter den enorme politiske bevågenhed ved projektets start - afsluttede de deres uddannelse og stod uden arbejde. For nogles vedkommende med en opsagt bopæl herovre i øst og ny bolig i Sønderjylland og så videre. Samtidig falder tankerne også på de knap 80 vicepolitikommissærer, der for tre år siden fik en størrelse 45 i bagdelen og var afskediget fra dansk politi og dermed blev sat på "ventepenge".

Disse tidligere kolleger har nu pr. 1. september fået udbetalt deres sidste månedsløn

fra politiet efter at have gået hjemme i tre hele år på fuld rådighedsløn - penge der er taget ud af vores samlede lønpulje (og vores skattekroner), mens der samtidig er kolleger i systemet, der får større lokallønsvederlag for at udføre noget af det arbejde, som disse vpk.'ere tidligere udførte... stadig fra vores samlede lønpulje.

Var der nogen, der sagde Ebberød Bank?

Kan nogen stadig erindre det ganske forfærdelige forløb med den såkaldte "Lederreform"? Hvor det fra starten af skulle gælde alle ledelseslag, men hvor man alligevel ikke havde testiklerne til at kaste sig over andre end den laveste kaste. Og hvor de pågældende vpk.'ere med flere fik en behandling, så man følte sig hensat til en bananrepublik og ikke et civiliseret land med ordnede personaleforhold. Hele redeligheden var en ganske umenneskelig oplevelse for de involverede.

Udover de mange afskedigede fik en del vpk.'ere jo også en helt anden behandling. Husker man "fælden" med tilbuddet om pk.-stillingen på Bornholm, som blev brugt som "tilbud" på passende niveau, hvor man så - når svaret var et pænt nej tak - kunne få pågældende

degraderet. Og de svagelighedspensionerede? Flot!

En situation hvor man sendte 79 gode kolleger på "ventepenge", (gode må de jo have været, for ellers var de vel ikke blevet udpeget som ledere og givet en fin lederuddannelse?), mens dansk politi i dén grad var og stadig er på hælene på grund af skrigende personaleman-gel... Vældig flot!

Mig bekendt er der ikke "rullet hoveder" på højere sted oven på denne skændsel... Hvordan kan man undgå at blive fyret som ansvarlige for en skandale af en sådan kaliber? Kan man tænke, at nogle af disse personer tværtom er blevet forfremmet som tak for en dygtig indsats?

Tilbage til kadetterne: Kunne man forestille sig et scenarie, hvor regeringen undlod at banke Moderniseringsstyrelsen på plads og få ordnet forholdene for kadetterne inden 1. september, så de kunne komme i gang med arbejdet efter endt politiskoleuddannelse? En planlagt undladelse med det formål at få hamret en kile ind i den danske arbejdsmarkedsmodel?

Tanken er selvsagt nærliggende i disse dage, hvor vi har set en bog af en tidligere minister, der afslører de hemmelige planer i forbindelse med lærernes situation for et par år siden. Altså, hvor det helt oppe på regeringsplan blev planlagt, at nu skulle lærerne kanøfles, og diverse modeller sættes ud af kraft.

Man må endnu en gang græmmes! ■



Af ka. Johnni Bindslev,
Personfarlig Kriminalitet,
Syd- og Sønderjyllands Politi

Afsked med HR

Kære Dansk Politi

Tak for samarbejdet i næsten 42 år, hvor jeg kun kan se tilbage på mange gode oplevelser, hvorfor jeg helt sikkert ikke var klar over, at jeg skulle til tasterne lige her inden lukketid.

Jeg besluttede mig for at søge nye udfordringer uden for politiet og begyndte at se efter nyt job her efter sommerferien. Jeg skrev CV, kom til samtale og blev ansat, hvorfor jeg nu skal til at arbejde med unge misbrugere.

Den 1. december 2017 kunne jeg gå på pension, hvorfor jeg den 8. september 2017 trykkede på knappen "Ansøg om afsked". Jeg talte med nærmeste leder, som opfordrede mig til at skrive i bemærkninger, at man ikke havde nogen indvendinger mod, at jeg forlod politiet den 1. december 2017.

Jeg regnede nu tilbage fra den 1. december 2017 og med afspadsering, ferie med videre viste sidste dag den 18. oktober 2017, hvilket jeg meddelte min nye arbejdsgiver.

Den 14. september 2017 meddelte HR i Syd- og Sønderjyllands Politi, at de havde et princip om, at når der var mangel på ressourcer, ville man ikke tillade, at folk forlod kredsen før tid, og de henviste til, at jeg har tre måneders

opsigelse plus løbende måned, hvor jeg søgte min afsked.

Det vil sige, at jeg først er berettiget til at forlade politiet den 31. december 2017, hvilket jeg nu må underrette min nye arbejdsgiver om.

Den 27. november 2017 er jeg sat til "PLOV-undervisning" og har spurgt HR, om jeg skal møde op eller forsøge at komme på kurset tidligere, så de også her kan få lidt mere ud af deres medarbejder.

SVARET FRA HR:

Hej Johnni

Jeg sender din forespørgsel til HR funktionspostkasse med bemærkning om, at du har en ansøgning om afsked under behandling. Du vil høre nærmere fra en sagsbehandler.

Kan man virkelig være det bekendt?

Kære medarbejdere i Dansk Politi – tak for godt samarbejde med håb om, at vores arbejdsgiver bliver vores medspiller og ikke modspiller.

Med venlig hilsen
Johnni Bindslev ■

POLITIETS SENIORKLUB KØBENHAVN

Indbyder hermed medlemmer
m/familie og venner til

BANKOSPIL

onsdag den 8. november 2017
kl. 19.00 på Valby politistation,
Gl. Køge Landevej, 2500 Valby.

Deltagelse kr. 90,00 for tre plader
og med kaffe og brød i pausen.

Tilmelding senest fredag den
3. november kl. 12.00 til Hans
Flügge på telefon: 4252 7415 eller
mail: flygge@gmail.com

P.k.v.
Leif Christensen, sekretær

VI HAR BRUG FOR SKARPE HOLDNINGER

DANSK POLITI er medlemmernes
fagblad. Derfor har vi brug for
jeres holdninger og meninger.

Skriv til:
blad@politiforbundet.dk

VÆRD AT VIDE

VI GRATULERER

25 ÅRS JUBILÆUM

1. NOVEMBER 2017

Ktfm./T Lisa Klüver,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Henrik Dalsgaard Jørgensen,
Midt- og Vestsjællands Politi
Ka. Steffen Horvath, Rigspolitiet
Pa. Susanne Eskamp Erlandsen,
Rigspolitiet

16. NOVEMBER 2017

Pa. Ann Lisa Bæk Kammann,
Nordsjællands Politi

1. DECEMBER 2017

Ka. Bettine Nordsejl,
Bornholms Politi
Pa. Torben Richards Jensen,
Fyns Politi
Vpi. Kim Munksgaard Hansen,
Fyns Politi
Ka. Linda Hansen, Fyns Politi
Ka. Per Svanegaard Nielsen,
Fyns Politi
Vpi. Richardt Jakobsen, Fyns Politi
Ktfm./T Tine Rejnberg, Fyns Politi
Pa. Torben Klose, Fyns Politi
Pa. Kurt Rasmussen,
Færøernes Politi
Pa. Oluf Mortensen,
Færøernes Politi
Pa. Jan Rohde Steindorff
Thomsen, Rigspolitiet
Pa. Jesper Storgård,
Københavns Politi
Pa. Michael Furbo,
Københavns Politi
Pa. Naja Svarre, Københavns Politi
Pk. Peter Mikael Spanggaard,
Københavns Politi
Pa. Peter Larsen,
Københavns Vestegns Politi
Pa. Peter Saaby Hansen,
Københavns Vestegns Politi
Pk. Allan Peder Kristian Riis,
Midt- og Vestjyllands Politi
Ka. Frank Endrup Jacobsen,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Jens Louis Jensen,
Midt- og Vestjyllands Politi

Pk. René Thrane Pagh,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Brian Thesbjerg Christensen,
Midt- og Vestsjællands Politi
Pa. Claus Brix Østergaard,
Midt- og Vestsjællands Politi
Ka. Lisbeth Rørbæk Seerup
Knudsen,
Midt- og Vestsjællands Politi
Pa. Morten Millard,
Midt- og Vestsjællands Politi
Pa. Johnny Larsen,
Nordjyllands Politi
Afdl./T Ted Kristjan Lyngsø
Andersen, Nordjyllands Politi
Pa. Tine Vestergaard Larsen,
Nordjyllands Politi
Pk. Steffen Espensen Østergaard,
Nordsjællands Politi
Ka. Thomas Peter Absalon Glerup,
Nordsjællands Politi
Pk. Jesper Hansen,
Syd- og Sønderjyllands Politi
Pa. Uffe Odgaard Nielsen,
Sydsjællands og Lolland-Falsters
Politi
Pa. Henrik Frydensbjerg Madsen,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Peter Bandholtz Juelshøj,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Allan Markussen,
Østjyllands Politi
Ka. Bo Vium Pedersen,
Østjyllands Politi
Pi. Brian Olsen, Østjyllands Politi
Pk. Jens Henrik Bruun Jensen,
Østjyllands Politi
Pa. Michael Alstrup Stage,
Østjyllands Politi
Pa. Morten Kjær, Østjyllands Politi

22. DECEMBER 2017

Ktfm./T Sussi Baggers, Fyns Politi

40 ÅRS JUBILÆUM

1. NOVEMBER 2017

Vpi. Peter Højgaard Jørgensen,
Bornholms Politi
Kons./T Claus Pedersen,
Fyns Politi
Pa. Harley Nissen, Fyns Politi
Spkons./T Kaj Verner Willemoes
Larsen, Rigspolitiet
Pa. Flemming Højgaard,
Københavns Politi
Kons./T Iver Wind,
Københavns Politi
Pk. Jørn Peter Sørensen,
Københavns Politi
Pa. Morten Ringø,
Københavns Politi
Pa. Niels Ole Brinch,
Københavns Vestegns Politi
Pa. Bjarne Andersen,
Midt- og Vestjyllands Politi
Ka. Frank Nielsen,
Midt- og Vestsjællands Politi
Kons./T Ib Gudmand Nobæk,
Midt- og Vestsjællands Politi
Pk. Jørgen Birger Jensen,
Nordjyllands Politi
Ka. Hugo Juulsgaard Andreasen,
Nordsjællands Politi
Vpi. Jan Elleby, Rigspolitiet
Spkons./T Jens Christian Damborg
Nielsen, Rigspolitiet
Pa. Jens Peter Olin Andersen,
Syd- og Sønderjyllands Politi
Pa. Arne Bech Holdensen,
Sydsjællands og Lolland-Falster
Politi
Pa. Palle Erik Nielsen,
Sydsjællands og Lolland-Falster
Politi
Pa. Bent Bergenhausen,
Sydøstjyllands Politi
Pa. John Tom Olesen,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Steen Søbjerg Pedersen,
Sydøstjyllands Politi
Kons./T Svend Otto Pedersen,
Sydøstjyllands Politi
Pa. Steffen Rousing,
Østjyllands Politi
Ka. Svend Aage Dahlgaard,
Østjyllands Politi

16. NOVEMBER 2017

Pa. John Kande, Østjyllands Politi
Spkons./T Valdemar Mikhael
Andersen, Østjyllands Politi

22. NOVEMBER 2017

Kons./T Kim Willum Vammen,
Københavns Politi

1. DECEMBER 2017

Pk. Hans Jørgen Larsen, Fyns Politi
Pa. Hans Falck-Petersen,
Grønlands Politi
Ka. Svend Rasmussen,
Nordjyllands Politi
Pa. Ulrik Elmkvist Eriksen,
Nordjyllands Politi
Pk. Henrik Rasmussen,
Nordsjællands Politi
Overass./T Lisbeth
Engelbrechtsen,
Nordsjællands Politi
Pa. Frank Lund Rasmussen,
Østjyllands Politi

7. DECEMBER 2017

Pa. Jimmy Ove Hartmann,
Rigspolitiet

25 ÅRS JUBILÆUM

Statsjubilæum er tidligere afholdt

1. DECEMBER 2017

Pa. Franz Frandsen,
Københavns Politi
Pa. Jens Søndergaard Larsen,
Københavns Politi
Pa. John Cramer,
Københavns Politi
Ka. Kjeld Muff Nielsen,
Københavns Vestegns Politi
Pa. Søren Sommer, Københavns
Vestegns Politi
Pa. Anders Stig Helms,
Midt- og Vestjyllands Politi
Pa. Peter Lindholt,
Nordjyllands Politi
Pa. Niels Christian Arberg,
Rigspolitiet
Pk. Ole Aamann Jessen,
Syd- og Sønderjyllands Politi
Pa. John Brogaard,

Sydøstjyllands Politi
Pa. Søren Brems,
Sydøstjyllands Politi
Ka. Maibritt Bornhøft Højrup,
Østjyllands Politi
Ka. Morten Bent Thomsen,
Østjyllands Politi

40 ÅRS JUBILÆUM

Statsjubilæum er tidligere afholdt

1. NOVEMBER 2017

Pa. Johnny Børge Vest, Fyns Politi
Spkons./T Per Anton From
Pedersen, Rigspolitiet
Pa. Mads Erik Rabitz Firlings,
Københavns Politi
Pa. Per Bille Johansen,
Københavns Politi
Spkons./T Finn Halkjær Würtz,
Københavns Vestegns Politi
Pa. Søren Wilhardt,
Sydøstjyllands Politi

6. NOVEMBER 2017

Pa. Anders Hjortshøj Jessen,
Nordjyllands Politi

VI GRATULERER DOMSTOLENE

25 ÅRS JUBILÆUM

1. NOVEMBER 2017

Chefsekr. Christian Reinholdt
Jensen, Østre Landsret

40 ÅRS JUBILÆUM

15. SEPTEMBER 2017

Afdl. Birgit Andersen,
Retten i Holbæk

Bestyrelsesarbejdet i lokalforeningen kreds 3 – Midt- og Vestjylland.

Lokalforeningen kreds 3 – Midt- og Vestjylland blev etableret i 2008 i forbindelse med Politikredsreformen. For nuværende har lokalforeningen tilknyttet 186 medlemmerne gennem deres medlemskab af Landsforeningen. Bestyrelsen i lokalforeningen arbejder målrettet med at informere kommende politi-pensionister om foreningens eksistens og formål med bl.a. varetagelse af medlemmernes interesser vedrørende pensions- og andre sociale forhold i nært samarbejde med Landsforeningen og Politiforbundet.

Lokalforeningens bestyrelse mødes én gang årligt med formand og næstformand i Politiforeningen under Midt- og Vestjyllands Politi for drøftelse af status for Politikredsen og vores samarbejde.

Endvidere har vi etableret kontakt til formændene i de 7 lokale senior klubber på Lokalpolitistationerne i Herning – Holstebro – Silkeborg – Viborg – Skive – Thisted og Ringkøbing. Bestyrelsen er meget bevidst om, at mange af vores pensionister prioriterer deres lokale sociale og kollegiale forhold højt med fælles referencer og aktiviteter.

Bestyrelsen er også opmærksom på, at samfundets udvikling kan medføre ændringer i Politiets arbejdsopgaver og personalesammensætning, hvilket kan få betydning for kommende Politipensionister med hensyn til deres lokale tilknytning.

Grundet de store afstande afholdes lokalforeningens årlige generalforsamlinger på skift i Lokalpolitistationernes områder gerne med et aktuelt virksomhedsbesøg.

Kredsformand Hans J. Blicher Lauritzen.

POLITIPENSIONISTERNES LANDSFORENING
"Den naturlige fortsættelse af fagforening,
når du bliver pensioneret"
Årligt kontingent er 180,00 kr. (fradragsberettiget)



5%

på din lønkonto

Hvorfor ikke få endnu mere ud af dine hårdt tjente penge?

Som medlem af Politiforbundet kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Det betyder, at du får endnu mere ud af dine penge hver eneste dag.

Med LSBprivat®Løn får du hele 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. For Lån & Spar er en bank, der har fokus på, hvad der er vigtigt for dig. Du får for eksempel en personlig rådgiver, der kan give klar besked.

Det skal der til, for at du kan få 5% på din lønkonto

- Du skal være medlem af Politiforbundet - og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos os. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke i første omgang at flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og eventuelle ændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2017.

FÅ DANMARKS HØJESTE RENTE PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Direkte til os på
3378 1966

Online: Gå ind på lsb.dk/politi og vælg 'book møde', så kontakter vi dig.



Lån & spar

din personlige bank

Vi rykker tættere på dig!

Ny Popermo app giver dig vigtige informationer lige ved hånden...

Prøv
Vores app!



- Appen er lige ved hånden
- Nem kontakt til Popermo Hjælp
- Hurtig skadeanmeldelse
- Sikker udveksling af information



Forsikring. For de udvalgte



Popermo Forsikring GS
C.F. Tietgens Boulevard 38
5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo.dk
CVR 61 67 23 11

Popermo er et dansk forsikringselskab
og er medlem af Garantifonden
for skadesforsikringselskaber

 **popermo**
VORES FORSIKRING

P



DANSK POLITI: **POLITIETS EGET FAGBLAD** – PÅ NETTET, PÅ TRYK OG I DE SOCIALE MEDIER.

**POLITIETS EGET
KRITISKE FAGBLAD**

FOKUS PÅ POLITIFAGET
OG SAMFUNDET

FIND OS PÅ:

DANSK-POLITI.DK • FACEBOOK • TWITTER

.....OG I POSTKASSEN