

# DANSK POLITI

NR. 02 2013



**Tilliden var større**  
før reformerne

SIDE **20-23**

**Nordsjælland**  
træner is i maven

SIDE **06-10**

**Politiet kriseram**  
i Europa

SIDE **26-29**

# OK13 – en farlig

## DANSK POLITI

Er udgivet af Politiforbundet

### Forside

Foto: Karina N. Bjørnholdt

### Redaktion

Nicolaj Scharling, redaktør  
Karina N. Bjørnholdt, journalist  
Tania Kejser, journalist

### Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

### Ansvarlig i henhold til Medieansvarsloven

Peter Ibsen

### Layout

Thomas Rynkeby Knudsen,  
UncleGrey, Aarhus

### Tryk

Scanprint AJS

### Bladet udkommer

10 gange årligt.  
Oplag 15.000 stk.  
ISSN 0905-7498

### Medlem af

Dansk Fagpresse og Klubben for  
Fagbladsredaktører inden for FTF

### Næste materiale deadline

29. april 2013

### Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Fax: 33 45 59 01  
E-mail: blad@politiforbundet.dk  
www.politiforbundet.dk

### Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten. Højest 2.000 anslag.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn, cpr-nummer, tjenestested og privatadresse.
- Alle indsendte artikler vurderes, hvorefter forfatteren modtager besked om optagelse i bladet.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for at tilpasse materialet til bladets koncept.

**P**olitikerne er gode til at få det til at lyde helt uskyldigt. De er velforberedte – ifølge en række kilder har de ligefrem lagt en slagplan i halvandet år.

En slagplan for, hvordan man skal styre aftaleforhandlingerne 2013 i den offentlige sektor.

Det kan lyde uskyldigt, men det er det ikke.

Regeringen har nemlig lavet en økonomisk plan, en reform, hvor de på forhånd har indregnet en gevinst fra forhandlingerne om en ny overenskomst i kommuner og stat.

Der er med andre ord DIKTERET et resultat inden de såkaldt "uafhængige" forhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter.

Det er helt, helt uhørt.

Når vi taler om den danske (og nord-

ske) aftalemodel, så mener vi vores tradition siden 1899 (!) for, at arbejdsgiver og fagorganisationer selv - og uden politisk indblanding - aftaler vilkårene på arbejdsmarkedet.

Det er en model, som alle andre misunder os. En model, som om noget har sikret stabilitet og hjulpet til at opbygge de samfund, som hvert år topper internationale målinger som de mindst korrupte og mest lige.

Det er stabilisatoren i vores velfærds-samfund.

Det er derfor, jeg på vegne af Politiforbundet har opfordret til at demonstrere og sige fra – til forsvar for den danske model. Ikke specifikt på grund af lærerens arbejdstid, som umiddelbart er stridens kerne.

For mig handler det om principper og om at redde noget unikt dansk. Om

## INDHOLD

### Bedre it på vej

Det skal være slut med at sukke over politiets it-løsninger. Inden for de næste tre til fem år vil der ske markante forbedringer på området. Det lover direktøren for Rigspolitiets Koncern IT. Læs om hvilke på

SIDE **14-17**



forsvaret for en uafhængig og troværdig model.

Vi skal sige fra over for en regering, der forfølger en strategi og lægger et pres på et system, som er samfunds-bærende og uafhængigt. De undergraver simpelthen den danske model med et uset angreb.

Det kan ingen fagforeninger, eller for den sags skyld deres medlemmer, tillade. Det betyder som lønmodtager, at egen indflydelse og sikkerhed på arbejdet og arbejdspladsen risikerer at skride.

Det betyder, at respekten for de ansatte falder og udvandes.

Kan vi leve med det?

Jeg mener klart nej.

Derfor skal vi også hæve stemmen, gå med i demonstrationer og generelt del-

tage i alt, som kan stoppe den udvikling. For der er tale om et skred, som kan ramme os og alle andre faggrupper.

Om to år skal vi til forhandlingsbordet igen.

Til den tid er det måske alle politiansattes arbejdstid, som er indregnet i en politisk reform. Som skal levere pengene til en eller anden reform. Som skal rette op på bankernes, spekulanternes og politikernes spillet hasard med økonomien i de absurde år op til finanskrisen.

Den regning, som det offentlige og offentligt ansatte af en eller anden uvis årsag skal betale.

Det er slet ikke usandsynligt.

Men det må ikke ske.

Derfor skal jeg opfordre alle medlemmer til at støtte op om kritikken af det

politiske angreb på den danske aftalemodel.

Måske kan vi lokke regeringen og KL ud af det hjørne, de har mast sig op i. Måske kan vi få dem til at forstå hele meningen med, og ansvarligheden bag, den danske model.

Det håber jeg. Men det kræver sammenhold og klare toner fra alle ramte.

Faktum er i hvert fald, at vi i skrivende stund står uden forlig, står med uvisshed og en varslet lockout. Vi står med en stor regning – også Politiforbundet, når vi solidarisk skal betale for de statsansatte lærergrupper, som risikerer at rammes af lockout.

Og vi står først og fremmest med en politisk og uafklaret farce midt i en tid, hvor arbejdsløshed og krise ellers burde optage alle. ■

## Verdens bedste politi?



Dansk politis høje placering i den internationale elite, hvad angår borgernes tillid til politiet, er i fare. Det viser en undersøgelse foretaget af forskere ved Det Juridiske Fakultet

ved Københavns Universitet. Et flertal af danskerne har stadig tillid til politiet, men andelen er skrumpet til den laveste siden de første målinger i 1998. Det er især i lokalområderne, at borgene efter politireformen føler, at politiet svigter.

SIDE **20-23**

## Du er ikke alene

Politiforbundet vil holde øje med forholdene for de forskellige grupper af ledere, når lederreformen bliver til virkelighed ude i kredsen i løbet af i år. En anstændig proces er nøgleordet for Politiforbundet.

SIDE **30-31**







## Hovedbestyrelsen accepterer afhøringer via video

**KLAGESAGER** I visse typer sager kan det være fornuftigt nok, at en afhøring af en kollega foregår via en videokonference, så vedkommende ikke skal møde personligt op hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed (DUP) i Aarhus. Det mener Politiforbundets Hovedbestyrelse. På sit møde den 11. februar godkendte hovedbestyrelsen det udkast til retningslinjer for videoafhøringer, som DUP'en har sendt til høring hos Politiforbundet.

Af retningslinjerne fremgår det, at det er helt frivilligt for den indklagede/ anmeldte polititjenestemand – samt eventuelle vidner – om de ønsker at benytte sig af en videokonference i forbindelse med en straffe- eller adfærdsklagesag, eller om de hellere vil møde personligt op i DUP'en. Desuden bliver afhøringerne ikke optaget af politiklagemyndigheden. Der udarbejdes alene en afhøringsrap-

port, som – efter aftale – sendes til den afhørte med henblik på godkendelse. De nærmere omstændigheder vedrørende tid og sted for videoafhøringen skal aftales mellem DUP'en og den pågældende samt en bisidder, en bistandsadvokat eller en forsvarer. Desuden skal det sikres, at der stilles et egnet lokale til rådighed. De tilfælde, hvor en videoafhøring kan være på sin plads, er:

- Afhøring af vidner i adfærds- og straffesager.
- Afhøring af indklagede i adfærdssager.
- Afhøring af anmeldte i straffesager, hvis det er DUP'ens foreløbige vurdering, at der ikke er grundlag for at rejse sigtelse.

Politiforbundet opfordrer i alle tilfælde til, at man tager sin tillidsrepræsentant med på råd – også om hvorvidt en afhøring bør foregå via videokonference eller ved personligt fremmøde.

## Politiets Fellesforbund ser på ny organisering af lederne

### INSPIRATIONSTUR

En arbejdsgruppe, bestående af ledermedlemmer i Politiets Fellesforbund i Norge (PF), besøgte for nyligt Politiforbundet og Politilederforeningen for at samle inspiration til, hvordan man bedst kan organisere sine ledermedlemmer og tage vare på deres interesser.

- Baggrunden for besøget er, at ledermedlemmerne i PF over tid har været misfornøjet med, hvordan forbundet varetager deres interesser. De mener ikke, at forbundet fokuserer nok på lederne – især ikke på deres løn. Derfor har forbundsstyret i PF nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på organiseringen i dag, og hvordan det kan gøres i fremtiden, forklarer Gry Mossikhuset, der sidder i forbundsstyret og er formand for arbejdsgruppen.

De norske politiledermedlemmer har ikke en forening på tværs af politikredsene til at repræsentere dem, som deres danske kolleger har via Politilederforeningen, som hører under Politiforbundet. De savner deres egen arena, hvor de kan diskutere forhold, som er vigtige for dem.

Arbejdsgruppen skal være klar med sin rapport i september 2013, hvorefter den skal præsenteres som et forslag på Politiets Fellesforbunds landsmøde i november.



Vi er med djøf-iseringen godt på vej mod et feudalsamfund med ridefogeder som systemets indpiskere.

Bureaukraterne har i dag taget magten fra professionerne og sat fagligheden under pres. Politikerne negligerer problemet eller magter ikke at gøre noget radikalt."

Sagt til Videnskab.dk af Preben Melander, professor, Copenhagen Business School



## 70 års jubilæum for Politiorkester

**JUBILÆUM** Sjællands Politiorkester fylder 70 år den 19. maj. Orkestret blev oprettet under 2. Verdenskrig af politikommissær R.J. Mølested, under navnet Søndre Birks Politiorkester, og måtte gennemgå flere forhindringer, før musikerne endelig kunne begynde at spille musik. For eksempel fjernede den tyske besættelsesmagt orkestrets kassebog og diverse bilag – som efter kapitulationen blev fundet i kælderens på Glostrup Politistation. Instrumenterne blev først indkøbt efter krigen.

I dag har man ligesom andre etatsorkestre måttet benytte sig af en del civile

musikere, da det ellers er for svært at eksistere. Orkestret holder 70 års fødselsdagskoncert den 8. maj i Brønden i Brøndby Strand.



## Hård kritik af Rigspolitiet og Justitsministeriet

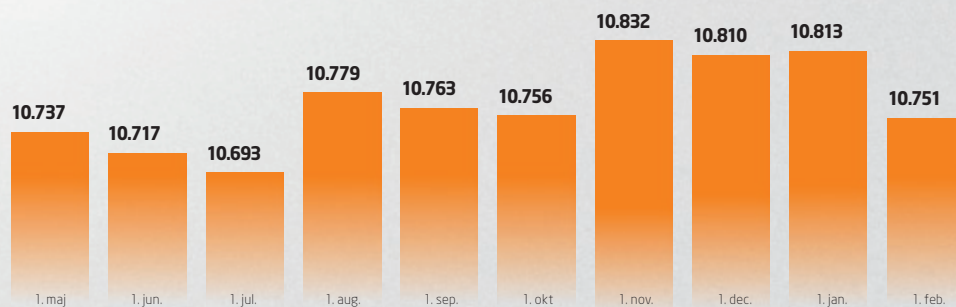
**POLSAG** Ansvaret for det kuldsejlede it-system POLSAG, der kostede over en halv milliard skatte kroner, ligger hos Rigspolitiet og Justitsministeriet. Det konkluderede Rigsrevisionen midt i marts i sin rapport om politiets it-system.

Rigsrevisionen skriver om Rigspolitiet, at "det på en række punkter ikke fulgte god praksis for at styre statslige it-projekter", men også Justitsministeriet, der dengang var politisk ledet af Lene Espersen (K), får hård kritik af Rigsrevisionen: "Rigsrevisionen vurderer, at Justitsministeriet ikke styrede bevillingerne til POLSAG tilfredsstillende", lyder det i rapporten. POLSAG blev søsat i 2007 og skrottet i 2011.

KILDE: TV2 NYHEDERNE

## Antal politiansatte i Danmark 2012/13

(inkl. Færøerne og Grønland)



Kilde: Politiforbundet



# Træn dig til **overblik** og is i maven

Det gælder om at træne så tæt på virkeligheden som muligt. Kun på den måde bliver man bedre til at klare virkelighedens udfordringer i politiarbejdet. Hos Nordsjællands Politi begejstres kollegerne over den operative uddannelse, der giver dem en kompakt og brugbar værktøjskasse med hjem, som kan bruges direkte i det daglige politiarbejde.

## AF TANIA KEJSER

Is i maven og overblik i en presset situation kommer ikke af sig selv. Det kommer først og fremmest gennem en basal tryghed ved det grej, man har med at gøre – og gennem gentagne øvelser, også uden for træningslokationerne.

Når Thomas Andreassen, daglige leder af Den Operative Instruktørgruppe ved Nordsjællands Politi, inviterer kollegerne på en omgang operativ uddannelse, venter der en god blanding af teori og realistiske øvelser, som supplerer den klassiske tjenesteskydning.

- I vores undervisning er gammeldags præcisionskydning noget af det, der fylder mindst. At skyde til måls og have rigtig god tid til at sigte har ikke meget med virkeligheden at gøre. Her skal det oftest gå stærkt, og du skal måske tage beslutninger om liv og død på få sekunder. At bevare overblikket i den slags situationer kræver den rigtige træning, siger Thomas Andreassen.

Han lægger vægt på at give kursisterne en kompakt og overskuelig værktøjskasse med hjem, som kan flyttes direkte over i patruljevognen og ud på gaden.

- Det er et af vores principper, at træningen skal have et direkte brugbart



Daglig leder af Den Operative Instruktorgruppe ved Nordsjællands Politi, Thomas Andreassen, lægger vægt på en god blanding af teori og realistiske øvelser, når kollegerne undervises i operativ uddannelse. Konceptet vækker begejstring.



Basal tryghed ved det grej, man har med at gøre, er vigtig.

Realistiske træningssituationer er en vigtig ingrediens i undervisningen.



element. I stedet for at køre en masse værktøjer af, som bliver uoverskuelige at holde ved lige, giver vi enkelte funktionelle redskaber, der virker i praksis og styrker overblikket, siger Thomas Andreassen.

Og noget tyder på, at opskriften på skydetræning fungerer. I hvert fald strømmer det ind med begejstrede tilbagemeldinger, i de evalueringer, der følger efter hvert kursus.

- Jeg tror, at en normal gammeldags skydetræning sender mange politifolk frustrerede hjem. Derfor har vi bygget en differentieret træning op, som tager udgangspunkt i den enkelte. Nogle er

meget usikre og skal starte med basistræning, andre kan sagtens klare, at vi presser dem. Ved at gøre det på den måde er vi sikre på, at vi bygger de rigtige kompetencer på hos den enkelte, i stedet for at undervise nogen på for lavt niveau og andre på et for højt, hvilket ingen får noget ud af, siger Thomas Andreassen.

### **DU HANDLER, SOM DU TRÆNER**

Den operative træning i Nordsjælland bygger på den viden, som instruktørerne har tilegnet sig om, hvordan kroppen og hjernen reagerer i pressede situationer. De ved en masse om virk-

ningen af den såkaldte hormoninducerede stress, som kroppen sender ud i systemet i sådanne situationer. Både ud fra det de har læst sig til samt erfaringer fra andre kolleger, men også ved selvsyn i de realistiske øvelser, som foregår på og omkring skydebanen.

- Vi har under PLOV-træning oplevet, at flere kolleger kom til at skyde efter hinanden, fordi de stressede. Vi har oplevet kolleger, som efter en øvelse ikke kunne huske, at de rent faktisk skød på figuranten - de troede kun, at de anvendte peberspray. Og der er mange flere eksempler. Pointen er, at ALLE - naturligvis også politifolk ►

Den klassiske præcisions-skydning fylder meget lidt i undervisningen i Nordsjælland. Politifolkene bevæger sig i stedet rundt på en bane med forhindringer og skyder til måls efter bowlingkegler.



Politifolk påvirkes også af stress i pressede situationer, men man kan træne sig til at være klar på situationerne.



## SÅDAN VIRKER HORMONINDUCERET STRESS

### Thomas Andreassen fortæller følgende om virkningerne:

- Hormoninduceret stress opstår, når vores hjerne skønner, at vi mister kontrollen, er magtesløse eller i fare. Vores krop sættes ubevidst i alarmberedskab med et overordnet hovedformål - nemlig at "overleve". Kroppen fyldes med naturlig doping og sætter os i stand til at gøre en masse ting, som vi normalt ikke ville kunne. Men man kan også stresse i en sådan grad, at påvirkningerne bliver negative, hvorfor man pludselig ikke er i stand til at gøre en masse af de ting, som man normalt kan.
- Under hormoninduceret stress kan man sjældent tænke sig til en løsning - her handler man sig til en løsning. Har man trænet rigtigt i en given situation og derved fået "værktøjer" til rådighed, så handler man med stor sandsynlighed godt. Har man kun dårlig træning eller ingen værktøjer, så kan den tænkende del af vores hjerne i værste fald lukke ned, og vi styres af vores instinkter. Det kan have katastrofale konsekvenser, fordi den tænkende del af hjernen blandt andet styrer etik og moral, konsekvensberegning, abstrakt tankegang og evner til alternative løsninger. Det forklarer samtidig, hvorfor man med jævne mellemrum kan høre om for eksempel politifolk, som handler stik modsat normal praksis i pressede situationer.
- Som politibetjent bør man derfor undgå at komme helt op i de u hensigtsmæssige stressniveauer, men det stiller en del krav til vores træning og tilgang til opgaven. Både praktisk, men i høj grad også mentalt og træningsmæssigt.

- er under påvirkning af den hormoninducerede stress, når de står i pressede situationer. Men man kan træne sig til at være klar på dem og dermed forhindre, at man bliver påvirket i så stor grad, siger Thomas Andreassen.

I en presset situation gør hjernen i høj grad det, den er trænet til og har erfaring med. Derfor er det i politifaget eks-

tremt vigtigt at holde sig skarp på situationer, som kræver overblik.

- Lægger man for eksempel håndjernene oven på figuranten, når man øver - for at skåne vedkommende - så er der risiko for, at man under stresspåvirkning gør det samme på en rigtig gerningsmand, som ellers skulle i håndjern. Det gælder om at lave øvelser,

der er så realistiske som overhovedet muligt. Så er hjernen nemlig skruet ind på det rigtige, og man stresser mindre, siger Thomas Andreassen.

### SLUT MED SKYDEØVELSER

Thomas Andreassen er den eneste af instruktørerne, som arbejder på fuld tid med operativ uddannelse. De andre



## 10 GODE RÅD TIL INSTRUKTØREN

1. En god instruktør er kendetegnet ved evnen til at motivere og engagere kursisterne.
2. Læg øvelserne an på, at alt er så virkelighedsnært som muligt. På den måde øver man noget, som kan oversættes direkte til virkeligheden.
3. Din undervisning skal give mening for kursisterne og skabe et behov hos dem for at lære. Hvis det ikke giver mening for dem, så er de heller ikke motiverede for at lære.
4. Du skal skabe et indlærings- og træningsmiljø, hvor kursisten oplever, at færdighederne virker.
5. Kursisten skal hurtigt have positive træningsresultater, hvilket giver bedre tillid til egne evner.
6. Tilrettelæg undervisningen, så den tager udgangspunkt i den enkelte og dennes niveau.
7. Gå bort fra ros-ris-ros, hvilket tager udgangspunkt i din egen holdning. Tag i stedet udgangspunkt i kursistens oplevelse af tingene. Få vedkommende til at evaluere øvelsen selv og snak herfra videre om, hvad der kunne gøres anderledes - få kursisten til selv at komme med forslag til en løsning.
8. Hav klart definerede mål for jeres undervisning og lav løbende evaluering af den. Virker den ikke efter hensigten, så lav den om. Bare fordi noget er sjovt eller fedt, så tilfører det ikke nødvendigvis en merværdi for kursisten.
9. Kollegerne skal kunne træne færdighederne selv - kan de ikke det, så er din undervisning for kompliceret.
10. Hav hellere en lille, kompakt og nyttig værktøjskasse, som kursisterne kan overskue og bruge i praksis, i stedet for at træne mange forskellige muligheder overfladisk.

## 7 GODE RÅD TIL DEN ENKELTE KOLLEGA

1. Du handler ikke bedre, end du træner. Du kan lære meget på en undervisningsdag, men skal det for alvor fungere, så er du også nødt til at træne tingene selv. Mange gange.
2. Hold dine færdigheder up-to-date og skarpe - stil krav til dig selv og din makker. Selv om du ikke kommer på skydebanen så tit, som du gerne ville - så øv dig i at trække pistolen eller pebersprayen. Har du de simple rutiner helt på plads, er mange sekunder vundet.
3. Skab dig nogle gode, faste rutiner i forhold til dit grej - det skal sidde på samme måde hver gang.
4. Nedbryd den tavse praksis - og lav en forventningsafstemning med kollegaen til en given opgave.
5. Lær af andres fejl, men også af de ting, som gik godt.
6. Når du er på gaden, så pas på med at tænke: "Det er sikkert ikke noget". Tænk i stedet: "Hvad nu hvis".
7. Har du tillid til dine egne evner, så bliver du mindre stresset under udførelsen. Hvis du i din underbevidsthed ikke har tillid til, eller tro på, en færdighed, så vil du formentlig aldrig bruge den under høj stress.



*"Hvis du først er blevet så fremmed over for dit våben, at du ikke kan skille den ad, så er der langt til at føle sig sikker i en situation, hvor du rent faktisk skal bruge den til noget", siger Thomas Andreassen.*

godt 25 instruktører, som er tilknyttet, er alle ude i andet politiarbejde til daglig. De er blevet instruktører ved at søge jobbet, og er valgt ud fra deres engagement og evner til at formidle. Instruktørgruppen underviser i alt fra tjenesteskudning til PLOV.

- Den gamle travet om, at fordi man er god til at skyde, er man også en

god skydeleder, holder ikke hos os. Vi har bygget undervisningen op på helt andre principper. Inden for politiet har vi lært at give feedback ved først at rose, så fortæller vi om det, kursisten gjorde dårligt, og til sidst roser vi igen. Det tror jeg ikke virker i praksis. Hos os tager vi først og fremmest udgangspunkt i kursistens niveau og oplevelse af øvelsen.

Hvad kan vedkommende, og hvor tryk er personen ved sit grej? Hvis du først er blevet så fremmed over for din pistol, at du ikke kan skille den ad, så er der langt til at føle sig sikker i en situation, hvor du rent faktisk skal bruge den til noget, siger Thomas Andreassen.





Thomas Andreassen er den eneste af instruktørerne, der arbejder fuld tid med operativ uddannelse i Nordsjællands Politi.



Hos instruktørgruppen tænker man alternativt og bruger eksempelvis aflagte mannequindukker som figuranter.



Kollegerne bør skabe sig gode, faste rutiner i forhold til deres grej.

## DET SIGER KOLLEGERNE

**Tilbagemeldingerne fra de politifolk i Nordsjælland, som har været på skydebanen, taler for sig selv. Her er et mindre udpluk fra evalueringerne:**

- OOBH, PLOV og OBT12 uddannelserne kommer uden tvivl til at redde liv - hvad enten det bliver politiliv, medborgernes liv eller gerningsmænds liv - hvilket er en rar fornemmelse at have, efter man har gennemført et godt kursus.
- Som tidligere skydeinstruktør synes jeg, at programmet er rigtig godt skruet sammen, uden at sikkerheden bliver tilsidesat. Ligeledes dejligt at man inden for de sidste par år tager beredskabsuddannelsen alvorligt. Det er ubetinget den bedste skydning, der er lavet, mens vi har været i Nordsjællands Politi.
- Det giver SÅ meget mere at træne realistisk, end det gør at have stationær skydning på 25 meter.
- Den 13. juni 2012 blev overraskelsens dag, hvor konceptet tjenestestydning har fået en helt anden betydning. Nordsjællands Politis instruktørgruppe har formået at sammensætte et program, der er så tæt på den realistiske og uforudsigelige virkelighed, hverdagens betjente kan blive udsat for. Et koncept, som forhåbentlig får lov at fortsætte sin udvikling i Nordsjællands Politi, da det vil kunne forebygge utilsigtede handlinger begået af kolleger, som bliver udsat for pressede situationer.
- Kan ikke lade være med at tænke, at som en af de sidst ankomne (lavest i fødekæden/PGil'er) gjorde det indtryk, at kurset var så moderne og på mange måder udviklet, at min tidligere uddannelse virkede som noget før krigen.
- Jeg er overbevist om, at sådanne kurser vil højne de mere alvorlige opgaveløsninger på gaden og selsikkerheden hos de enkelte kolleger, når det virkelig brænder på.
- ENDELIG har vi en skydning, der er højaktuel og særdeles relevant i forhold til undersøgelser af tidligere skudepisoder, hvor politiet har været indblandet. Jeg tør godt sige, at gårsdagens skydning/OBT, for mit vedkommende, har været den bedste skydeundervisning i min politikarriere.
- Først og fremmest er der langt imellem de skarpe situationer, hvor der trækkes magtmidler på gaden, derfor synes jeg, det er meget vigtigt at holde tingene ved lige. Ud over at give en vis rutine, så kommer jeg også til at stole mere på mine færdigheder. Som I selv talte om ved undervisningen, så giver det et lavere stressniveau i de situationer, hvor det rent faktisk brænder på.



# Mere fleksible arbejdstidsregler er på vej

På baggrund af en undersøgelse i tre politikredse har Politiforbundet og Rigspolitiet nu udarbejdet en såkaldt fleksibilitetspakke. Det betyder, at arbejdstidsreglerne pr. 1. april i år bliver smidigere på flere punkter – og at POLVAGT bliver nemmere at anvende.

AF TANIA KEJSER

**P**OLVAGT og de arbejdstidsregler, der er lavet for at passe på arbejdssomme politifolk, er genstand for stor irritation. Det viste en undersøgelse fra sommeren 2012, hvor kolleger i tre politikredse blev spurgt om deres syn på reglerne.

Som konsekvens af kritikken har Politiforbundet sammen med Rigspolitiet, med virkning fra den 1. april i år, foretaget en række ændringer, nemlig:

- Justeringer i den tekniske opsætning og i anvendelsen af POLVAGT.
- En revidering af arbejdstidsaftalen – som blandt andet indeholder en såkaldt fleksibilitetspakke.
- En gennemskrivning af arbejdstidsreglerne – så de er blevet nemmere at forstå.
- En ny vejledning i brug af arbejdstidsreglerne – som ligger elektronisk i selve aftalen på POLNET.

Vigtigst er måske den fleksibilitetspakke, som er udformet. Den består af følgende punkter:

- Flexibilitet omkring de 26 ordinære fridage.
- Fra den 1. april skal man ikke længere ramme præcist med 26 ordinære fridage inden for kvartalet. Du kan nemlig få lov til at have et over- eller underskud på højst fire dage. Her er det vigtigt at holde for øje, at du ikke med tiden kan oparbejde mere.
- I forbindelse med oprydning af ordinære fridage, vil de kolleger, som har

mere end fire ordinære fridage til gode, få disse overført til afspadseringskontoen – ligesom de, der skylder flere end fire ordinære fridage, får disse fratrukket.

- For medarbejdere i Rigspolitiet gælder, at man i samme forbindelse rydder op i kontoen, som angår normtid, hvilket tidligere er gennemført i politikredsene. Oprydningen foretages af Koncern IT og betyder, at over- eller underskud på normen – lægges til eller trækkes fra afspadseringskontoen.

## FASTHOLDELSE AF PLANLAGT VAGT

De nye arbejdstidsregler gør det muligt at fastholde en vagt, der efter de gamle regler ellers skulle skubbes som et led i at overholde fridøgnslængden.

Et typisk eksempel kan være, at man har vagt søndag 10-18, og på grund af to timers overarbejde først får fri klokken 20. Mandag er en ordinær fridag, og ifølge de gamle regler skulle vagten om tirsdagen, som var planlagt 7-15, nu rykkes til 8-16, så man fik de 36 timers hviletid, som arbejdstidsreglerne foreskrev. Denne regel har været en sten i skoen for mange kolleger, da det kan være svært at planlægge familielivet efter så korte varsler om ændringer af vagterne. Ifølge revideringen af arbejdstidsreglerne kan man, mod at fraskrive sig kompensation, nu få lov til at beholde sin 7-15 vagt.

Det er helt op til den enkelte, om man ønsker at gøre brug af muligheden. Man kan altså undlade at frasige sig

kompositionen, hvorefter vagten vil blive rykket eller ændret som hidtil.

Fra den 1. april kan man som medarbejder selv bytte vagter i POLVAGT i de situationer, hvor ordinære fridage er involveret. Tidligere kunne det kun lade sig gøre via en leder eller den centrale tjenesteplanlægningsenhed. Vejledninger til, hvordan man gør, følger med den nyeste udgave af POLVAGT.

## BYTNING AF WEEKENDVAGTER

Det kan nu også lade sig gøre at bytte en weekendvagt i en planlagt friweekend inden for den låste fire ugers periode – hvis man altså som medarbejder er indforstået med, at weekendvagten i systemet bliver tilskrevet som afholdt i det årlige regnestykke.

Også dette punkt har været et ønske blandt flere kolleger.

I tilknytning til omlægning af en planlagt tjeneste er det i de nye regler præciseret, at udgangspunktet for beregningen af omlægningshonorar er den nye tjeneste, man bliver omlagt til. Det vil sige, at hvis en tjeneste er planlagt til 8-16, og den bliver omlagt til 18-02, så er beregningsgrundlaget for tildeling af omlægningshonorar den nye tjeneste med start klokken 18. ■

*De nyreviderede arbejdstidsregler kan ultimo marts findes på:*

*[www.politiforbundet.dk](http://www.politiforbundet.dk) - under arbejdstid*

*POLNET - under [polnet/administration/personale/arbejdstid](http://polnet/administration/personale/arbejdstid)*

05. MARTS

## Nultolerance over for tilsvining

**CHIKANE** "Fucking panser", "bøsserøv" og det arabiske "kiss imak", som betyder "fuck din mor", er eksempler på de lidet flatterende udtryk, som politiet ofte må lægge ører til. Især i natlivet.

Østjyllands Politi har siden årsskiftet kørt nultolerance over for chikane af politiet - og har i perioden fra den 1. januar til den 19. februar rejst ikke mindre end 412 sigtelser for denne forseelse. Sagerne resulterer typisk i en bøde på 1.500 kroner eller opefter.

- Mange gange står de unge mennesker bagefter og beklager dybt og vil give en undskyldning. "Det var ikke sådan ment". Men da er det for sent. Der er nultolerance på dette punkt. Vi accepterer det ikke på nogen måde, siger politikommissær Morten Brøndum fra Østjyllands Politi.

Den dalende respekt for autoriteter er kommet for at blive, mener flere eksperter. I sidste ende kan det have psykiske konsekvenser for de personer, det går ud over. Det kan for eksempel medføre manglende arbejdsglæde eller søvnbesvær. Hos Politiforbundet tager man udviklingen alvorligt.

- Vi er nødt til at sætte fokus på disse ting. Inde bag uniformen - uanset om det er en sygeplejerske eller en politibetjent - er der et menneske. Folk er formentlig ude efter politiet som institution, men det er betjent Hansen, som bliver ramt, siger Peter Ibsen, formand for Politiforbundet.

KILDE: JYLLANDS-POSTEN



Antallet af politifolk er løbende faldet side januar 2012.

27. FEB.

## Der mangler politifolk over hele landet

**RESSOURCER** Når der flyttes 300 politifolk fra hovedstadsområdet til provinsen, sker det på baggrund af kriminalitetsbilledet. Politiet i flere jyske kredse har i flere år været underbemandet. Den bandekrig, der for øjeblikket trækker tænder ud på politiet i hovedstadsområdet, ændrer ikke ved, at underskuddet i politiet skal fordeles. I Berlingske Tidende er rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg citeret for, at han lover at ændre planerne for allokeringsmodellen, som i dag står til at flytte 300 politifolk fra Sjælland til underbemandede politikredse i provinsen, hvis problemerne med banderne gør det nødvendigt.

- Som forbundsformand for hele landet synes jeg, det er nødvendigt at bringe debatten op i et lidt større perspektiv. Når vi taler bemanning inden for politiet, er det nødvendigt at huske, at det er alle landets kredse, der lider af at have for få folk. I flere jyske kredse har man i flere år været underbemandet i forhold til det kriminalitetsbillede, som statistikkerne viser. Der er ingen

tvivl om, at der også er nok at gøre i hovedstadsområdet. Men når der skal flyttes politifolk, er det et spørgsmål om at fordele et underskud, siger Peter Ibsen, formand for Politiforbundet. Politiforbundet har i flere år ønsket at gøre op med det såkaldte flydende normativ, som giver landets politikredse lov til at veksle politistillinger med penge til drift.

- Når antallet af politifolk falder i kreds på kreds, må det nødvendigvis kunne mærkes. Både i København og på Vestegnen - men altså også i Sønderjylland og på Sydsjælland. De frustrationer vi ser i øjeblikket, er konsekvenser af faldet i antallet af politifolk over hele landet. Det kan rigspolitichefen ikke løse ved at rykke rundt på folk. Det kan han kun løse ved at ansætte nogle flere politifolk, siger Peter Ibsen.

Ansættelsen af flere politifolk har dog lange udsigter. I år har Rigspolitiet besluttet at halvere optaget på Politiskolen, og altså kun ansætte to hold mod de ellers planlagte fire.



22. FEB.

## Hjemmeproduceret hash vinder frem i Danmark

**TENDENS** Produktionen af narkotika stiger inden for EU-landenes egne grænser, og Danmark er et af de lande, hvor politiet finder et større og større antal storskalaproducenter af cannabis. Det kan man læse i en nylig udgivet rapport fra Europol om det europæiske narkotikamarked.

I England, Holland og Belgien udgør indenrigsproduktionen af cannabis allerede størstedelen af markedet. Sådan er det ikke endnu i Danmark, men omfanget vokser i takt med, at politiet har mere fokus på området. Især i Jylland er politiet stødt på cannabisdyrkere – de fleste med vietnamesisk baggrund.

- Vores erfaring over de seneste år er, at vi navnlig i Jylland, hvor der er god plads, oftere og oftere ser professionelle gartnerier, der er tiptop moderne indrettede med automatisk vandingsanlæg og gødning, og der er hundred-

vis af planter, siger Poul Gade, advokaturochef i advokaturet for organiseret kriminalitet i Østjyllands Politi, til Berlingske.

Hverken Rigspolitiet eller de lokale politikredse har opgørelser over, hvor ofte en dansk cannabisproducent bliver afsløret.



12. FEB.

## Mindre detailstyring i norsk politi

**KURSÆNDRING** Justitsministeren i Norge skærer antallet af bundne opgaver og tiltag i politiet i 2013 ned fra 67 til otte. Det sker for, at politiet ikke skal miste fokus på bredden af politiarbejdet - blandt andet det kriminalpræventive område. Til gengæld skal norsk politi langt hyppigere afrapportere sine resultater på en række centrale områder.

- Vi er glade for den retning, som justitsministeren udpeger. Mindre detailstyring er noget, som Politiets Fellesforbund længe har ønsket. Når det handler om de øgede krav til

afrapportering, bør det indebære en enkel rapportering, som ikke bruger for mange ressourcer. Det må ikke blive sådan, at dét, man skærer ned i detailstyring, overtager man i afrapporteringer, siger fungerende leder af Politiets Fellesforbund, Sigve Bolstad, til Aftenposten.

Politidirektør i Politidirektoratet, Odd Reidar Humlegård, hilser også den nye kurs velkommen.

- Færre mål giver ikke dårligere styring, men bedre og mere overordnet styring, udtaler han.



26. FEB.

## Ny indretning af patruljevognes bagagerum

**ORDEN** Fremover kommer der bedre styr på ting og sager i bagagerummene i politiets patruljevogne. Rigspolitiet har indført en bagagerumsløsning, hvor opbevaringsbokse fastmonteres på en bundplade i patruljevognene. Boksene fås i forskellige størrelser og kan løsnes og tages med efter behov.

Politiforbundet bifalder den ny indretning af bagagerummene.

- Vi har længe ønsket en ensartet løsning for alle patruljevogne, ligesom vi kommer udenom løse genstande, der ligger og roder rundt i bagagerummene, siger Niels Hedeager, der er Politiforbundets politiske ansvarlige på it-, teknologi- og arbejdsmiljøområdet.



# Politiets it

## – fra nødvendigt onde til effektivt hjælpemiddel

Rigspolitiets it-direktør lover markante forbedringer og nye muligheder på it-området i løbet af de næste tre til fem år. Det skal være slut med at sætte lighedstegn mellem it og bøvl.

### AF KARINA BJØRNHOLDT

**H**an kalder sig selv for idealistisk, og han har en klar mission - Rigspolitiet direktør for Koncern IT, Michael Steen Hansen. Han vil gøre it-hverdagen bedre for alle ansatte i politiet. Han vil udfordre vanetænkningen, og så skal der – tiderne taget i betragtning - naturligvis også tænkes prisbevidst.

- It skal ikke være et nødvendigt onde, men et effektivt hjælpemiddel, der understøtter de ansatte i hverdagen. Der skal skabes nye teknologiske muligheder, og de grundlæggende ting skal bare fungere, fastslår Michael Steen Hansen, der tiltrådte stillingen som direktør i Rigspolitiets Koncern IT i september sidste år.

### HJEMMEARBEJDSPLADS?

Politets ansatte har allerede mærket de første af en lang række it-forbedringer, som er i støbeskeen. I slutningen af januar fik de mulighed for at få adgang til arbejdsmail og arbejdskalender hjemmefra. Flexibilitet er et vigtigt begreb for it-direktøren.

- Jeg har også hørt ønsker om at komme på POLVAGT fra hjemmecompute-

ren. Argumentet var, at det alligevel er konen, der bestemmer over vagtplanlægningen. Og ja, det er en logisk, teknologisk udvikling, så længe sikkerheden kan følge med. I mange andre brancher har man fuld adgang hjemmefra til systemerne på sin arbejdsplads. Medarbejderen får mere fleksible arbejdsforhold, privatlivet kan bedre hænge sammen, og arbejdsgiveren får mere ud af sine ansatte. I politiet vil det ikke være alle, der vil have mulighed for at benytte sig af at arbejde hjemmefra, men for andre vil det være en oplagt fleksibilitet, beskriver Michael Steen Hansen. Han understreger dog, at enhver aftale om at benytte sig af de fleksible værktøjer beror på en konkret aftale mellem leder og medarbejder.

### FLERE FORBEDRINGER PÅ VEJ

Hvornår – og om - POLVAGT og andre programmer i politiet bliver mulige at benytte fra hjemmecomputeren er uvist, men it-direktøren kan remse en række it-forbedringer op, som de ansatte i politiet kan se frem til i løbet af de næste tre til fem år:

- Et single sign-on. Det vil sige, at man kun skal logge sig på sin pc med ét

password, uanset hvor mange programmer, man skal benytte.

- Mulighed for trådløs opkobling, så man eksempelvis kan arbejde fra sin bærbare i kantinen.
- Tablets og smartphones, som giver mulighed for opslag i diverse registre "ude i marken" samt mulighed for at gå på POLSAS ude på gerningsstederne.
- Nye tiltag som eksempelvis automatisk nummerpladegenkendelse.
- Implementering af skærmterminalen BIFROST i 325 biler. Den giver mulighed for at styre alt fra radio, sms-beskeder, udrykningssignaler, opslag i registre og så videre. (Se artiklen side 24-25).
- Desuden er Koncern IT i færd med at undersøge mulighederne for en bedre it-understøttelse af sagsgangen i hele strafferetskæden – lige fra første henvendelse til politiet til domfældelse og afsoning.

Forbedringerne vil blive rullet ud i kredsene i takt med, at der findes penge til det i såvel Rigspolitiet som i kredsene.

- De første løsninger bliver måske ikke super elegante, og mange af de ting, vi kommer med, er ikke ny teknologi. Men det er det i politiet, og vi skal jo starte



”

Hvis vi kan gøre hverdagen 10 minutter lettere for den enkelte, så kan det være, at der bliver tid til en snak med en kollega, en kop kaffe eller andet, der tager toppen af stressen. Eller det kan være, at der kan nås en ekstra patruljeringsopgave."

et sted. Så kan vi senere bygge ovenpå. Løsningerne åbner op for nye, fleksible muligheder samtidigt med, at sikkerheden er i orden. Hensynet til sikkerheden er hele tiden den største udfordring, siger Michael Steen Hansen.

#### 10 MINUTTER KVALITETSTID

Qua sin stilling er it-direktøren selv sagt nødt til at både at have visionerne, overblikket og de økonomiske briller på. Der skal effektiviseres og rationaliseres – også på it-området. Derfor er det også hans opgave at finde alle de steder, hvor tingene kan gøres nemmere og smartere, for sparet tid kan ofte gøres op i kroner og ører – også kaldet økonomisk værdi. Men på en arbejdsplads som politiet er det dog ikke altid tilfældet. Sparer alle ansatte i beredskabet 10 minutter om dagen som følge af ny teknologi, kan man ikke bare spare 10 procent af beredskabet væk. Til gengæld kan de sparede 10 minutter have kvalitetsmæssig værdi, forklarer Michael Steen Hansen, og det er mindst lige så vigtigt i hans verden. - Hvis vi kan gøre hverdagen 10 minutter lettere for den enkelte, så kan det være, at der bliver tid til en snak med en kollega, en kop kaffe eller andet, der

tager toppen af stressen. Eller det kan være, at der kan nås en ekstra patruljeringsopgave. Min opgave er at finde alle de 10 minutter, jeg kan, for de har en værdi – enten økonomisk, resultat- eller kvalitetsmæssigt – og alle dimensioner giver mening, siger it-direktøren.

#### RESPEKT FOR UDVIKLINGEN

Michael Steen Hansen taler også om individets eget ansvar. Den teknologiske udvikling ruller ind over politiet i disse år – det kan forskrække nogen – men det nytter ikke at gemme sig i en krog.

- Man må tage ansvar og lære den nye teknologi at kende, selv om det er fagre nye verden. Jeg har respekt for individet, men individet skal omvendt også have respekt for udviklingen, mener han.

Han er ikke i tvivl om, at der om to et halvt år, når hans åremålsansættelse udløber, allerede vil være opstået nye krav til teknologien i politiet fra brugerne.

- Brugerbehovet flytter sig altid i forbindelse med, at man får nye muligheder. Men det er bare sundt, for det er lig med udvikling, og udvikling er nødvendig i enhver virksomhed. ■



# It-afdeling på jagt efter ny identitet



Direktør i Rigspolitiets Koncern IT, Michael Steen Hansen, vil arbejde for mere synlighed og åben kommunikation i Rigspolitiets it-afdeling. "Der skal skabes transparens i, hvad vi går og laver", siger han.

Det er ikke kun politiets it-systemer, der skal opgraderes. Det samme gælder for Rigspolitiets Koncern IT, som er i færd med en omorganisering samt med at redefinere sig selv.

## AF KARINA BJØRNHOLDT

Selv om Michael Steen Hansen kun har været direktør i Rigspolitiets Koncern IT et halvt års tid, er han godt inde i afdelingens historik og renommé.

- Der findes jo mange fordomme om Rigspolitiets it-afdeling, men der foregår rigtig mange gode ting hos os, og det skal vi blive bedre til at synliggøre. Der skal skabes transparens i, hvad vi går og laver, siger Michael Steen Hansen.

Synlighed og åben kommunikation er blot nogle af de skridt på vejen, som skal opgradere afdelingen til nutidens og fremtidens udfordringer og forandringer i politiet.

- Vi er ved at undersøge, om vi er organiseret rigtigt i forhold til de krav, der stilles til os om at være gode til at levere drift, udvikling og rådgivning. Har vi de rette procedurer og kompetencer i forhold til det, der skal ske på it-området de kommende år? spørger it-direktøren.

I skrivende stund er der 263 ansatte (inklusiv vakancer) i it-afdelingen på

Landlystvej i Hvidovre - fordelt på politifolk, administrative medarbejdere og folk med akademisk baggrund. Men Rigspolitiet er ved at centralisere it-området, så afdelingen kommer op på at tælle cirka 290 ansatte i løbet af 2013.

## HVORFOR ER VI TIL?

Sideløbende med omorganiseringen kører it-afdelingen et såkaldt kulturprojekt, som vil strække sig over et års tid.

- Vi skal skabe os en ny identitet. Det gør vi ved at definere, hvorfor vi egentlig er til? Hvad er vores vision? Hvordan skal vi være som personer for at kunne arbejde sammen? Hvilke værdier skal være synlige? Og hvordan vil vi gerne have, at andre ser på os, så vi kan tiltrække dygtige medarbejdere? opridses Michael Steen Hansen.

Han fortæller, at organisationsprocessen nøje er koordineret med HR. Grundlæggende ser man på, hvor mange "stole", der er, og hvordan disse rent kompetencemæssigt ser ud i forhold til det umiddelbare, fremadrettede behov. Når medarbejderne er kommet på plads, vil man via MUS-samtaler



Udviklingskravene er ikke kun noget, der stilles til medarbejderne, men i samme grad til lederne i Koncern IT."

konstatere, om der eventuelt er et slip mellem behov og kompetencer for den enkelte, ligesom der vil være en dialog om, hvad der bør ske af initiativer for at lukke dette hul.

- Det er klart, at vi skal supplere med

nye folk med nye kompetencer, som resten af os kan læne os op ad. Men her har vi heldigvis en række ledige stillinger, som kan sættes i spil, siger Michael Steen Hansen.

It-afdelingen bliver formentlig også

testpilot for Leadership Pipeline projektet, når det søsættes i løbet af i år.

- Med andre ord er udviklingskravene ikke kun noget, der stilles til medarbejderne, men i samme grad til lederne i Koncern IT, siger it-direktøren. ■

## Din egen skudsikre vest

- for kun kr. 500,- pr. måned ell-10% kontant rabat



**Standardvest**

kr. **3.500,-**  
9 mm tynd, vægt 2,4 kg

**Eksklusiv**

kr. **7.299,-**  
Kun 6,5 mm tynd  
og 1,65 kg



**Snitsikker**

kr. **1.839,-**  
Højeste  
beskyttelsesniveau



Vi oplever en stor stigning i salget af skudsikreveste, som købes privat af ansatte i Politiet. For at støtte dette, tilbyder vi skudsikker vest til ansatte ved Politiet til kr. 500,- pr. måned indtil vesten er betalt. Begge veste leveres i Dyneema, hvid eller sort. Beskyttelse niveau IIIA

**Vi kommer gerne og demonstrerer ved 3 personer eller flere**



Nansensgade 62, 1. Th., 1366 København K tlf. 33 33 09 49



# Årgang 0 er tilbage på

Anne Kristine Voetmann, Jacob Egler Hansen og Halil Carkaci er blandt pionererne på politiets nye grunduddannelse, som blev indført den 1. november 2011. DANSK POLITI følger løbende de tre politielever. De er netop vendt tilbage til skolebænken efter deres første praktiktid i kredsene.

## På rette hylde

*Hvordan er det at vende tilbage til skolen?*

- Det er lige på og hårdt. Der er nok at se til og rigeligt at læse i forhold til, hvor mange timer vi tilbringer på skolen. Man bliver nødt til at prioritere i sin læsning, for man kan ikke nå det hele. Vi har jo også eksamensopgaver, der løbende skal afleveres, og vi går til eksamen cirka hver femte uge. Det er dog rart, at eksamenerne er fordelt hen over modulet og ikke alle sammen ligger i slutningen. Det er lidt et antiklimaks at vende tilbage til skolen efter at have været ude i virkeligheden, men man skal nok bare lige tilbage i "skole-mode". Jeg håber, at modul 3 klæder os på til næste praktikperiode, hvor vi skal være i efterforskningen – for mit vedkommende i Herning. Jeg håber, at der er en rød tråd i skoleforløbet i forhold til det, der venter forude.

*Hvilken oplevelse husker du særligt fra din praktiktid?*

- Det har været fantastisk rent kollegialt. Sammenholdet er stort, og det har været rigtig sjovt at møde på arbejde. Rent opgavemæssigt har især én sag været rigtig interessant. Jeg var på eftermiddagsvagt fra 15 til 23. Sidst på eftermiddagen blev min makker og jeg kaldt ud til et bordel, som havde været udsat for røveri. Kvinden var blevet overfaldet med gas af en slags, som hun havde fået sprøjtet i ansigtet. Hun talte kun engelsk, og jeg afhørte hende på engelsk, mens min makker undersøgte gerningsstedet. Vi kørte hende på skadestue, og dernæst kørte vi hjem til stationen og fik oprettet sagen, men så blev vi atter kaldt ud til et røveri, hvor fremgangsmåden var den samme. To kvinder – ofrene – ventede udenfor. De talte kun spansk, så jeg var lige i mit es, for jeg taler jo flydende spansk, så jeg afhørte dem med det samme. Jeg tror, min makker var glad for, at han kørte med mig den dag, og det var fedt, at jeg som prakti-



ANNE KRISTINE VOETMANN

- 29 år.
- Er bachelor i spansk og europæiske studier fra Aarhus School of Business.
- Begyndte på politiuddannelsen den 1. november 2011.
- Var i praktik i Herning hos Midt- og Vestjyllands Politi fra den 30. juli 2012 til den 13. januar 2013.
- Begyndte på modul 3 på Politiskolen den 14. januar 2013. Modulet slutter den 28. juni 2013.

kant kunne gøre en forskel. Det var en meget spændende sag, som krævede en del overarbejde. Desværre er den ikke opklaret endnu, så vidt jeg er orienteret.

*Du har nu været under uddannelse lidt over et år – er faget det, du drømte om?*

- Ja. Jeg kan lide udfordringen, og at jeg ikke ved, hvad hverdagen byder på. Folk spørger mig, om jeg nu er endt på rette hylde, og ja det mener jeg. Det er fedt at gøre en forskel. Det kan godt være, at den ikke altid er så stor, men man kan hjælpe mange mennesker og løse problemer her og nu eller på lidt længere sigt. Det fede ved politiet er også, at der er så mange muligheder for at prøve noget nyt, så man ikke gror fast.

# skolebænken

## Nu er det nemmere at tale med i timerne

*Hvordan er det at vende tilbage til skolen?*

- Jeg synes, det er okay. Det bedste er at gense sine klassekammerater. Det er spændende at høre, hvad de har oplevet under deres praktikforløb. Nu har vi også mulighed for at "tale med" i timerne, idet vi har tilegnet os en lille smule "gadeerfaring". Jeg kan også bedre sætte mig ind i tingene, fordi jeg har haft lov til at arbejde med mange forskellige sager på stationen.

*Hvilken oplevelse husker du særligt fra din praktiktid?*

- Det, jeg husker bedst fra mit praktikforløb, er det kollegiale, samt at man havde muligheden for at være fleksibel. Jeg synes, det var rigtig lækkert at kunne tilrettelægge sine egne vagter i modsætningen til på skolen, hvor jeg skal være hver dag fra klokken 8 til 16.

*Du har nu været under uddannelse lidt over et år – er faget det, du drømte om?*

- Politifaget lever helt klart op til mine forventninger. Jeg kan godt lide det kollegiale, fleksibiliteten og adrenalinen ved arbejdet. Jeg føler, at jeg er havnet det rigtige sted og ser frem til mange år i politiet.

### HALIL CARKACI

- 23 år.
- Har taget HF og arbejdet som vikar på en folkeskole.
- Begyndte på Politiskolen den 1. november 2011.
- Var i praktik i Næstved, hos Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi, fra den 1. juli 2012 til den 13. januar 2013.
- Begyndte på modul 3 på Politiskolen den 14. januar 2013. Modulet slutter den 28. juni 2013.



### IACOB EGLER HANSEN

FOTO: NILS LUND

- 39 år.
- Er født og opvokset i Svendborg.
- Bor i Odense med sin kone og blev i august far for anden gang til en datter, der nu er et halvt år.
- Er uddannet cand. negot, med hovedfag i arabisk og arabiske forhold.
- Var til Politiskolens optagelsesprøve i oktober 2010.
- Begyndte på Politiskolen den 1. november 2011.
- Startede i praktik i Odense, hos Fyns Politi i juli 2012.
- Modul 3 på Politiskolen den 14. januar 2013.



## Politifaget er alt, hvad jeg forventede

*Hvordan er det at vende tilbage til skolen?*

- Som udgangspunkt er det rigtig fint at vende tilbage. Jeg glæder mig til at fordybe mig i nogle af de emner, jeg har undret mig over i praktiktiden. Jeg har været i gang på skolen i en måned, og det kræver nok lidt længere tid, før jeg for alvor kan udtale mig om de fag, jeg har – men min fornemmelse er, at jeg får svar på mange af de spørgsmål, jeg undrede mig over under praktikken. Lige nu er vi i gang med mere polititeori, som skal klæde os på, inden vi havner i den lokale efterforskning på modul 4. Men det skal også siges, at det er svært at forlade en skarp og spændende hverdag i en politikreds for at sætte sig på skolebænken. Jeg har været utrolig glad for min praktiktid.

*Hvilken oplevelse husker du særligt fra din praktiktid?*

- Noget, der har overrasket mig, er, hvor meget arbejdet med psykisk syge fylder i vores dagligdag. Og det er ikke kun på Fyn, sådan er det mange steder i landet, kan jeg høre på mine klassekammerater. Jeg har været ude i forskellige skarpe situationer i min praktiktid, men jeg vil helst ikke komme ind på konkrete episoder.

*Du har nu været under uddannelse lidt over et år – er faget det, du drømte om?*

- Politifaget er alt, hvad jeg forventede. Jeg synes, at jeg satte mig godt ind i arbejdet, inden jeg startede, og jeg har ikke mødt noget, jeg ikke har kunnet klare. Det er en fornøjelse at arbejde sammen med professionelle og engagerede kolleger, og jeg er rigtig glad for at være blevet en del af dansk politi.

# Politiet – og befolkningens tryghed der hvor de bor

Den generelle tilfredshed med politiets opgaveløsning i Danmark er ikke større nu her seks år efter den store politireform - og alle de efterfølgende reformer - end den var før reformen. Tendensen går i retning af en lidt mindre udbredt tilfredshed i dag end i årene forud for reformen. Også tilliden til politiet er skrumpet. Det viser en undersøgelse foretaget af professor Flemming Balvig og Ph.D. og lektor Lars Holmberg fra Det Juridiske Fakultet ved Københavns Universitet.

I 2011 blev politireformen i Danmark officielt afsluttet. I september erklærede rigspolitichefen, at et af de centrale mål – styrkelse af det operative politiarbejde - svarende til 800 årsværk – var nået, og i oktober blev en samlet evaluering af politireformen offentliggjort. Den konkluderede blandt andet, at borgernes generelle tillid til, og tilfredshed med, politiet i Danmark nu var tilbage på samme niveau som før reformen. Til gengæld var borgernes vurdering af politiets lokale indsats og kendskab til lokale forhold fortsat væsentlig dårligere end før reformen. Hvad er der sket siden? Det har forskere ved Københavns Universitet undersøgt i januar 2013, hvor 859 repræsentativt udvalgte personer mellem 18 og 69 år er blevet stillet en række spørgsmål om deres syn på politiet.

## DEN GENERELLE VURDERING

Godt halvdelen af befolkningen – 58 procent – er tilfredse med, hvordan

politiet generelt set løser sine opgaver i Danmark. Dette betyder ikke, at resten er utilfredse: En stor gruppe borgere erklærer sig således "hverken tilfredse eller utilfredse". Hver sjette – 16 procent – er direkte utilfreds. I absolutte tal er det omkring 600.000 af de 18-69-årige.

Det er bemærkelsesværdigt, at den generelle tilfredshed med politiets løsning af dets opgaver er relativt konstant over tid. Lige siden tilfredsheden blev målt på denne måde første gang, i 1998, har det været omkring 60 procent, der er tilfredse. Eneste undtagelse er et markant dyk i 2008, som formentlig kan relateres dels til de i dette år voldsomme, spektakulære langvarige bandeproblemer, som kunne synes ude af kontrol, og dels til de store problemer med implementeringen af politireformen og den deraf følgende massive kritik af politiet.

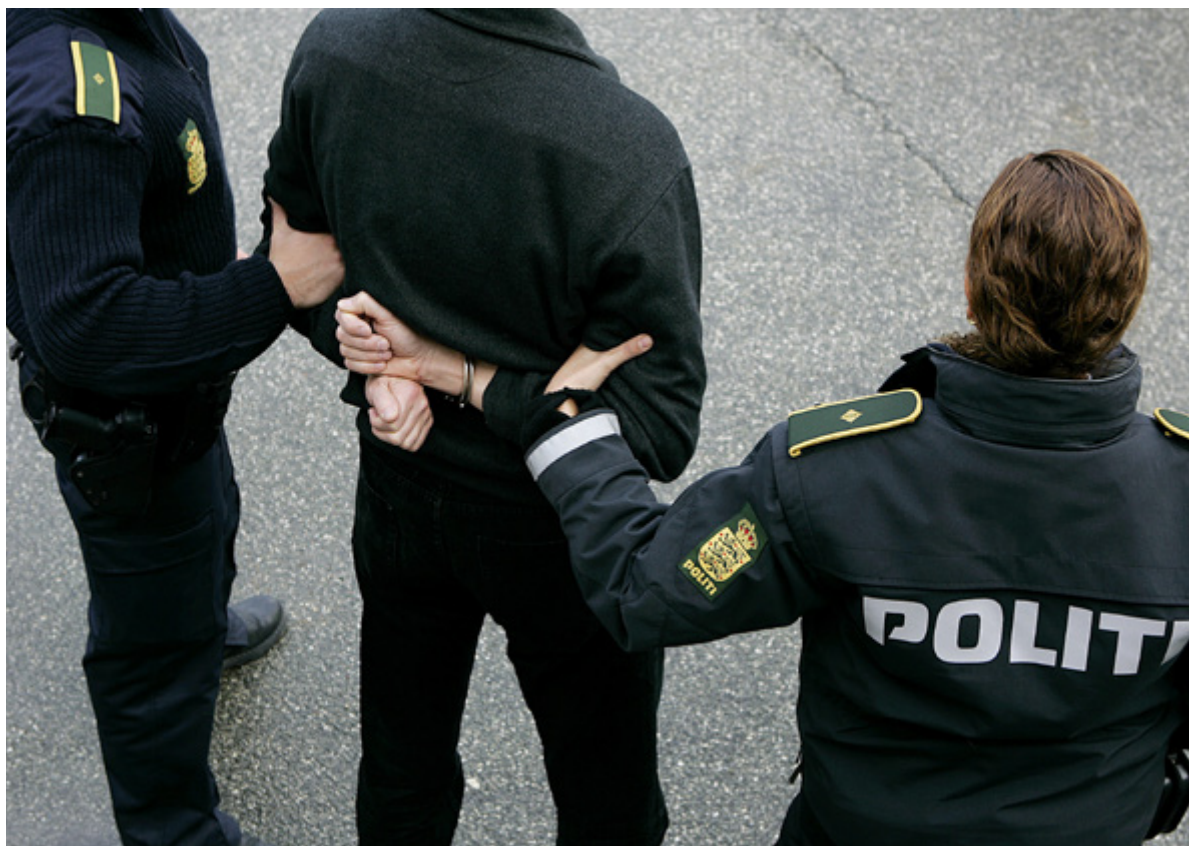
Det kan med sikkerhed siges, at den generelle tilfredshed med politiets

opgaveløsning i Danmark ikke er større nu her seks år efter den store politireform (og alle de efterfølgende reformer), end den var før reformen. Tendensen går i retning af en lidt mindre udbredt tilfredshed i dag end i årene forud for reformen.

## POLITIREFORMEN

Selvom det nu er seks år siden, politireformen blev gennemført, mener syv ud af 10 danskere at kunne huske, at der blev gennemført en sådan reform. En betydelig del af disse mener endvidere, at de har et vist indblik eller måske oven i købet et indgående kendskab til, hvad reformen gik ud på. De fleste er også af den opfattelse, at reformen faktisk har medført nogle ændringer i politiets måde at arbejde og fungere på. Blandt de borgere, der har en mening om politireformen, er mere end hver tredje – 37 procent – utilfredse eller meget utilfredse med de ændringer, de mener, politireformen har afstedkom-





*Utilfredsheden blandt borgerne er betydelig større blandt dem, der ikke har set politiet patruljere i deres lokalområde inden for den seneste uge, end blandt dem der har.*

met. Kun 11 procent er tilfredse; for hver af de tilfredse danskere er der altså mindst tre utilfredse. Den resterende halvdel af befolkningen erklærer sig "hverken tilfreds eller utilfreds".

De 37 procent utilfredse svarer til mere end en halv million mennesker, og der er ikke sket et fald i antallet af utilfredse, siden dette sidst blev undersøgt i 2011. Geografisk set er utilfredsheden betydeligt større uden for end inden for hovedstadsområdet, og utilfredsheden er mere udbredt blandt ældre end blandt yngre.

Folk er ikke blevet spurgt direkte om, hvad de eventuelt er tilfredse eller utilfredse med, men meget tyder på, at utilfredsheden især er forbundet med en oplevelse af, at politiets lokale synlighed, forankring og problemløsning i og med reformen er blevet mindsket, først og fremmest i boligområderne.

Utilfredsheden er således betydeligt større blandt dem, der ikke har set politiet patruljere inden for deres lokal-

område inden for den seneste uge, end blandt dem der har. Og utilfredsheden er markant større blandt dem, der generelt har et indtryk af, at politiet ikke jævnlige patruljerer i deres lokalområde, end den er blandt dem, der synes, at dette er tilfældet. Et flertal af de utilfredse synes ikke, at politiet har kontakt med beboerne i deres lokalområde. Dette er ikke tilfældet for de ikke-utilfredse.

### **INDBRUDSUDVIKLINGEN**

Befolkningen ønsker naturligvis fred og frihed for alle former for overgreb, uanset hvor de befinder sig og hvornår. Vore undersøgelser viser imidlertid, at fred og fordragelighed i det lokalområde, hvor man bor, er vigtigere end alt andet. Det har førstehedsrang. Tryghed i lokalområdet viser sig at bidrage mere til den generelle oplevelse af tryghed og trivsel end tryghed nogen andre steder. Undersøgelserne viser videre, at befolkningen - som en konsekvens heraf

- har det ønske, at politiet skal gøre, hvad der er muligt, for at bidrage til tryghed i lokalområdet - før alt andet. Politiet skal fokusere på og have et godt kendskab til lokalområderne; de skal jævnlige være synlige og tilgængelige i lokalområderne og have kontakt til beboerne der - og de skal, med de midler de måtte have til rådighed, bidrage optimalt til at mindske de ordens- og kriminalitetsmæssige problemer, der måtte være.

### **INDBRUD ER STADIG ET PROBLEM**

Et af hovedformålene med reformen var gennem strukturændringer med videre at kunne få flere ressourcer (politifolk) "på gaden", blandt andet i lokalområderne, samt mere generelt at styrke politiets nærhed til borgerne. Heri indgik - ifølge Visionsudvalget - blandt andet at tage "udgangspunkt i borgerne behov" og at sikre en lokal forankring.

Ved udgangspunktet i 2006 viste ▶

## Procent 18-69-årige i Danmark - om politiet i deres lokalområde/boligområde

Undersøgelses-tidspunkt:	Mener politiet patruljerer jævnlige i lokalområde	Mener politiet har kontakt med beboere i lokalområde	Mener politiet har kendskab til lokale forhold	Tilfreds med hvordan politiet løser opgaver i lokalområde
1998	72	31		71
2000	72	32		72
2002	74	30		73
2006	67	28	74	76
2007	51	22	63	68
2008	59	18	65	65
2010	60	20	63	64
2011				48
<b>2013</b>	<b>54</b>	<b>22</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

undersøgelser, at det især var aggressiv trafik og indbrudstyverier, flest borgere anså for at være de største problemer i lokalområderne/boligområderne. Hvordan det har udviklet sig med den "aggressive trafik", er vi ikke i besiddelse af objektive målestokke for. Seneste befolkningsmåling, som belyser dette spørgsmål, er fra 2010, og indtil da var der ikke sket nogen nedgang i andelen af danskere, der anså "aggressiv trafik" for et stort problem i deres lokalområde. Med hensyn til indbrudstyverier i beboelser var situationen allerede i 2006, at danskere var mere udsatte end borgere i de fleste andre lande. Og det er ikke blevet bedre siden da. Tværtimod viser anmeldelsesstatistikken, at mens der i 2006 blev anmeldt 31.204 indbrudstyverier (nogenlunde svarende til de forudgående år), så var tallet 43.264 i 2012 – altså en stigning på tæt ved 40 procent. Et foreløbigt toppunkt blev nået i 2009 med 48.670 indbrud, men der er stadig langt ned til niveauet fra før politireformen. Senest offentliggjorte tal for "opklaringsprocenten" (procent anmeldte sager med en eller flere sigtelser) er fra 2011. Selv om andelen af sager med sigtelser er steget siden 2009,

er den fortsat lavere end ved årtusindeskiftet. 11 ud af 12 indbrud i beboelser i 2011 (91,7procent) blev ikke opklaret.

### HOLDNINGER

Dette er måske noget af baggrunden for, at befolkningen oplever, at det er gået den forkerte vej med politiets forankring og problemløsning i lokalområderne, jf. tabellen herover.

Her, seks år efter reformens gennemførelse, er det kun lige godt halvdelen – 54 procent – af befolkningen, der har en oplevelse af, at politiet jævnlige patruljerer i deres lokalområde. I begyndelsen af 00'erne var det tæt ved tre ud af fire og i året før reformen to ud af tre.

Under reformens første år skete der et fald i andelen af borgere, der mente, at politiet havde kontakt med beboerne i deres lokalområde, fra 28 til 22 procent, og dette tab er ikke blevet genoprettet. I 2013 er det således stadig kun 22 procent, der mener, at politiet har kontakt med beboerne i deres lokalområde.

For første gang nogensinde i den periode, hvor dette er målt – det vil sige siden 2006 – er det under halvdelen af borgerne – 45 procent – der mener, at politiet har kendskab til lokale forhold.

I 2006 var det tæt ved tre ud af fire, og for blot tre år siden var det 63 procent – en ganske dramatisk udvikling i negativ retning.

Samtidig scorer politiet lavere end nogensinde i borgernes tilfredshed med, hvordan politiet løser sine opgaver i lokalområderne. Også her er det for første gang mindre end halvdelen – 45 procent – der er tilfredse, og tendensen er en nedgang fra måling til måling siden politireformens gennemførelse. Svækkelsen af borgernes tilfredshed med politiets lokale opgaveløsning har været særlig stærk siden 2010.

### VERDENS BEDSTE POLITI?

Før politireformen forholdt det sig sådan, at borgerne gennemgående var mere tilfredse med, hvordan politiet løste sine opgaver i lokalområdet, end med hvordan politiet løste sine opgaver i Danmark som helhed. Siden politireformen er dette forhold vendt om. Med stadigt tiltagende styrke er det nu sådan, at folk er mindre tilfredse med politiet lokalbaserede arbejde end med politiets generelle arbejde i landet som helhed.

Den udvikling, vi har beskrevet vedrø-

” Før politireformen forholdt det sig sådan, at borgerne gennemgående var mere tilfredse med, hvordan politiet løste i sine opgaver i lokalområdet, end med hvordan politiet løste sine opgaver i Danmark som helhed. Siden politireformen er dette forhold vendt om.”

rende indbrud og opklaring heraf, tyder på, at dette i hvert fald ikke udelukkende er et image-problem. De nye tal viser endvidere, at man ikke længere kan forklare borgernes oplevelse med, at den "blot" er et resultat af de problemer med videre, der opstod i forbindelse med selve reformens implementering. Der er en vedvarende negativ trend vedrørende politiets problemløsning i lokalområderne, som endog i visse henseender i den seneste tid har været stærkere end nogensinde før.

I 2005 skrev Visionsudvalget, at "større politikredse vil ikke svække politiets nærhed og lokale forankring". Allerede i 2011 stod det klart, at politiets lokale tilknytning var svær at opretholde i den nye organisation. Tallene fra 2013 viser, at det ikke er blevet bedre siden da.

Når vi i 2011 kaldte bogen om politireformen for "Verdens bedste politi", var det, fordi det danske politi placerede sig helt i toppen af den internationale elite, hvad angår borgernes tillid til politiet. Om denne position kan bevares, er på baggrund af de seneste tal mere usikkert.

I 2013 er det fortsat et flertal af befolkningen, der har tillid til politiet, men andelen er skrumpet. Hvor det i 2006 var 80 procent af de adspurgte, som udtrykte stor eller meget stor tillid til politiet, er tallet 60 procent i januar 2013 – den laveste andel, siden disse målinger begyndte i 1998. ■



*I 2013 er det fortsat et flertal af befolkningen, der har tillid til politiet, men andelen er skrumpet.*

## INFO

■ Evalueringen af politireformen blev finansieret af Rigspolitiet samt Det Juridiske Fakultet ved Københavns Universitet. Resultaterne er publiceret i bogen "Verdens bedste politi", som er skrevet af Flemming Balvig, Lars Holmberg og Maria Pi Højlund Nielsen. Den udkom i 2011 på Djøf's Forlag.

■ Undersøgelsen i 2013 er finansieret af Det Juridiske Fakultet ved Københavns Universitet. Undersøgelsen er tilrettelagt af Flemming Balvig og Lars Holmberg, og gennemført af Danmarks Statistik i januar 2013. Undersøgelsen omfatter 859 personer, der udgør et repræsentativt udvalg af de 18-69-årige.



# 10

ting der er værd  
at vide om

# BIFROST

Efter flere års udvikling er systemet BIFROST nu, til en start, på vej ud i 325 patruljevogne. Her kan du blive opdateret på, hvilke muligheder systemet giver.

## 1 Det kan BIFROST

BIFROST består af en touch-screen, der understøttes af en computer. Den samler opslag i de centrale registre (det nuværende Thor data), SINE radioen, udrykning, flådestyring og navigation i ét enkelt værktøj. Desuden har man via BIFROST fået en helt ny søgemulighed for data, som i dag ikke engang findes på kontoret. Når man for eksempel søger data på et registreringsnummer, får man automatisk CPR-oplysninger og eventuelle oplysninger fra Det Centrale Kriminalregister på den person, der er hovedfører af bilen. Dataene kører på en sikker forbindelse via GSM-nettet. Navigationen har også flere muligheder end andre mærker på markedet. Eksempelvis vises ikke kun hvilken vej, man skal dreje næste gang, men også hvad man herefter skal gøre. Dette vises i samme billede, så man er forberedt, når det skal gå stærkt.



## 2 Indretningen i patruljevognen

Med og uden BIFROST.

## 3

### Udfordringer

Man har i udviklingen været opmærksom på, at det i skarpt sollys kan være svært at se til irritation at have en skærm, der lyser op i bilen. Derfor har udviklerne arbejdet med lyset, så disse problemer skulle være til mindst mulige. Desuden har man tænkt en del over designet af "knapperne" på skærmen. Selve grafikken ser umiddelbart ret gammeldags ud - udviklerne har nemlig ønsket at lave udtrykket så enkelt som muligt. Knapperne er desuden ret store, så det kan lade sig gøre at betjene systemet, også ved høj fart.

## 4

### Kan det holde til noget?

Ja. Det har fra begyndelsen været et krav, at hardwaren er robust. Der er derfor lavet forsøg, hvor man lod skærmen falde ned på en anden skærm fra to meters højde, hvilket ikke gav skader. Et forsøg, hvor en jernfigur på to kilo faldt ned på skærmen, ligeledes fra to meters højde, gav skader på selve skærmen - dog ikke nok til at splintre glasset, fordi der er lagt en slags film over skærmen.

## Historien bag

# 5

I 2008 begyndte de indledende forsøg med at udvikle et system, der kunne samle patruljevognens muligheder i én brugerflade. Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi har haft systemet på prøve i to år. Den udgave, man afprøvede her, var ikke særlig succesfuld, fordi computeren ikke var stærk nok til at håndtere de systemer, man ønskede. Det har man nu rettet op på, og en gruppe politifolk fra Nordsjællands Politi har været testpersoner for at se, hvor megen undervisning der skal til for at kunne bruge systemet. I det hele taget bygger mulighederne i systemet på input fra en række forskellige politifolk, blandt andet fra fire workshops med ansatte i politiet.

## Video fra din bil

# 8

En helt ny mulighed med BIFROST er, at der kan placeres et kamera i patruljevognens forrude, som kan lagre op til 24 timers video. Dermed kan politiet have en god dokumentation ved for eksempel trafikforseelser. Men det er ikke sikkert, at kameraet bliver en del af standardudstyret i BIFROST, fordi en række af spørgsmål endnu mangler at blive besvaret - skal kameraet for eksempel være tændt konstant? Er der juridiske forhindringer - for eksempel personalemæssigt eller i forhold til at filme i det offentlige rum? Hvis kameraet bliver en mulighed, er det politikredsene, der skal vælge det til og selv betale.

## Hvornår kan jeg få lov til at bruge BIFROST?

# 9

For øjeblikket behandles tilbuddene fra de forskellige leverandører, der har budt ind på opgaven. Når aftalen er på plads, installeres BIFROST i tre biler, som testes inden de sættes i drift. Herefter kommer 22 flere biler til. Med mindre der opstår uforudsete problemer med systemet, begynder man herefter installationen i yderligere 300 biler. Inden udgangen af 2013 skal man efter planen have installeret BIFROST i 325 patruljevogne - fordelt over landets politikredse.

# 6

## Hvordan lærer jeg at bruge det?

Som bruger skal man ikke lære nye værktøjer at kende - men finde en ny måde at bruge kendte værktøjer på. De politifolk, som har testet BIFROST, oplever systemet som meget intuitivt. Politiskolen har lavet test med brugere og anbefaler, at hver kreds uddanner to superbrugere, som via sidemandsoplæring hjælper de kolleger, som får BIFROST i bilen. Desuden får kredsen udleveret en manual i form af en kort beskrivelse, som kan udleveres til relevant personale.

# 7

## Er det fremtidssikret?

Ja. Selv om de teknologiske muligheder konstant udvikler sig, er der taget højde for, at BIFROST kan udbygges. De komponenter, som systemet bygger på, er lagt ind i moduler. Det betyder, at man relativt nemt kan tilføje nye moduler og fjerne gamle. Hos Center for Beredskabskommunikation er man ikke i tvivl om, at der vil komme masser af nye idéer og input, når systemet går i drift. De input skal der med tiden samles op på - og der er afsat penge i budgettet til udvikling.

# 10

## Sidegevinster

Når BIFROST giver den enkelte patruljevogn mulighed for selv at indhente informationer direkte ned via GSM-nettet, sparer det for opkald til vagtcentralen. Forsøget hos Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi viste, at mange patruljer bruger vagtcentralen til at skaffe disse oplysninger. Der er derfor både ressource- og tidsmæssige fordele ved at kunne udføre opslagene direkte fra patruljevognen.



# Europæiske politifolk i krise

EuroCOP starter lobbyvirksomhed på vegne af godt 500.000 politifolk i EU. I flere lande er politiet nemlig på randen af et sammenbrud, og politifolk arbejder på sulteløn og tvinges til at bo på gaden. Nu skal politikerne råbes op af den europæiske paraplyorganisation for politifolk.

## AF NICOLAI SCHARLING

**D**er er mere end nogensinde brug for en stærk, fælles politifaglig organisation i Europa. Det, vi oplever i flere lande, er nemlig så ulykkeligt og deprimerende, at vi skal have råbt de europæiske politikere op!"

Så kontant sammenfatter formanden for EuroCOP, svenske Anna Nellberg, situationen, efter at politifaglige organisationer fra 27 europæiske lande mødtes til kongres i starten af marts.

- Hvis borgerne i Europa vidste, hvad der sker, hvis de vidste, hvor mange steder demokratiet undergraves, og korrupsionen får fantastiske vilkår, så vil de blive rystede og bange. Vi står med politifolk i flere lande, som ikke kan leve af deres løn, som bliver beskåret i indkomst, som må sove på gaden, selv betale for uniformer, ikke må organisere sig og så videre og så videre. Og

historierne bliver lidt værre for hver gang, vi samles, fastslår Anna Nellberg.

### VANVITTIGT

Derfor var øverste punkt på EuroCOP's kongres-dagsorden også lobbyisme i Bruxelles. Paraplyorganisationen for over en halv million europæiske politifolk har hidtil haft hovedsæde i Luxemburg og arbejdet ud fra et sparsomt budget. Men behovet for indflydelse i Bruxelles er efterhånden blevet så påtrængende, at alle medlemslande bakkede op om, at der skal ansættes en lobbyist, under en eller anden form, med daglig gang i og kendskab til EU's korridorer.

- Vi skal have foden indenfor. Vi skal have råbt politikerne op. Alle lande i Europa er så afhængige af, at politiet fungerer som arbejdsplads og som en del af velfungerende demokratier og retsstater. Bekæmpelsen af kriminali-

tet er ikke længere et nationalt anliggende. Tværtimod er vi i Norden, i Tyskland, Holland og andre steder også helt afhængige af eksempelvis litauiske, ungarske eller spanske politifolk. Vi er afhængige af politiarbejde udført af folk, som ikke kan leve af deres løn, som ikke har nogen rettigheder, eller som må sove på gaden. Det er helt vanvittigt, fastslår den svenske formand.

### EU BESTEMMER

EuroCOP vedtog straks at påbegynde ansættelsessamtaler med lobbyister i Bruxelles – og gerne så man allerede inden sommerferien er klar med benarbejdet i kommission og parlament. Stort set alle andre faggrupper har for længst etableret sig i EU's hovedstad for at øve indflydelse. Politiet kommer, med formandens ord, først på banen i sidste øjeblik.

- Vi har hørt fra topembedsmænd i







På EuroCOP's Facebookside vises, hvordan spanske politifolk sover på gaden.

Kommissionen, at det tager to år at påvirke forslag. Man skal altså være ude i særdeles god tid for at få indflydelse på de direktiver om arbejdsmiljø og meget andet, som påvirker os alle. Mellem 60 og 80 procent af de regler, som præger politifolks arbejdsmiljø og vilkår, også i Norden, besluttet faktisk i Bruxelles, siger Anna Nellberg.

### KAOTISK KONGRES

Kongressen i EuroCOP fandt sted i Barcelona og bar, som nævnt, tydeligt præg af generel krisestemning og nedskæringer i de fleste lande. Derfor var det også småt med enigheden fra en række politiorganisationer, som hver for sig under forskellig form er under voldsomt pres. Alene økonomien og medlemsbidrag gør fælles tiltag svære. Desuden er der verdener til forskel fra, hvilke vilkår nordiske og syd- og øst-europæiske politifolk arbejder under.

- Men vi hænger alligevel sammen og er afhængige af hinanden og af at politifaget fungerer. Vi er sådan set en kæde, hvor svage led påvirker os alle og udvander det fælles projekt og den fælles tillid, fortæller Anna Nellberg. Alligevel måtte formanden opleve en kongres, som langt hen ad vejen blev afviklet under kaotiske forhold. Dele af de britiske politifolk udvandrede eksempelvis, da Tyskland, som største

organisation, forsøgte at tromle deres egen dagsorden igennem i styrelsen. De sydeuropæiske lande blokerede for økonomiske spørgsmål, som ellers skulle sikre arbejdet i Bruxelles. Dele af dagsordenen blev tilmed kastet ud i afstemninger, hvor man reelt stemte om, hvorvidt man overhovedet kunne stemme.

- Det var ikke optimalt. Og nu skal vi gøre alt for at holde samling og komme videre. Vi har så meget brug for at stå stærkt og påvirke - på vegne af alle politifolk. Det er det arbejde, vi går i gang med nu. Politikerne har det med at vende blikket bort, så dér er ingen hjælp at hente. Derfor skal vi stå sammen og være offensive, fastslår Anna Nellberg. ■

## EUROCOP - FAGLIG PARAPLY FOR 500.000

- EuroCOP er en europæisk politiorganisation, stiftet i Roskilde i 2002.
- Organisationen tæller politiforeninger fra 27 lande, der tilsammen repræsenterer godt en halv million politifolk. På grund af lavere organisationsgrad eller manglende fagforeningsstrukturer i en lang række lande kunne antallet reelt være mange gange højere.
- Hovedsædet ligger i Luxembourg. Formand er svenske Anna Nellberg.
- Hjemmeside [www.eurocop.org](http://www.eurocop.org)

# Politikerne **skal** vækkes

I Danmark er man klar til at råbe danske og europæiske politikere op om forringelser i Syd- og Østeuropa.

- Politifolk uden rettigheder og på sulteløn skal flere steder i Schengen løfte arbejdet for os andre. Det er demokratisk fallit, påpeger Claus Hartmann, næstformand i Politiforbundet og delegeret i EuroCOP.

## AF NICOLAI SCHARLING

Danmark er der stor tilfredshed med, at de europæiske politifolk endelig begynder at lave benarbejde i Bruxelles.

Det fastslår Claus Hartmann, næstformand i Politiforbundet og delegeret i EuroCOP, den faglige europæiske paraplyorganisation for over en halv million politifolk.

- EU er langt væk fra de danske forestillinger og den danske hverdag. Men sandheden er, at over halvdelen af de regler, som også påvirker danske politifolk, faktisk vedtages eller udarbejdes i Bruxelles. Dertil kommer, at EU er eneste mulighed for at stoppe det generelle angreb på rettigheder og arbejdsvilkår, som de seneste tre-fire år har ramt politiet i eskalerende grad, særligt i Syd- og Østeuropa, siger Claus Hartmann.

## KÆDEN KNÆKKER

Han deltog i EuroCOP's kongres i starten af marts i Spanien, og ifølge næstformanden er det svært ikke at blive deprimeret, når man er vidne til de sta-

digte ringere forhold, som præger politiets arbejde i en lang række lande.

- Det går næsten uden undtagelse den forkerte vej. Retssikkerhed og demokrati betyder åbenbart meget lidt for politikere mange steder i Europa. Hvad forventer man sig egentlig af politifolk, som ikke engang kan betale for mad og husleje med deres lønninger, eller som sover på gaden? Forventer man, at de skal kunne løfte og indfri kravet til politiet, at de skal være ubestikkelige og engagerede? Hvordan tror man respekten for - og tilliden til - politiet bliver på den måde? spørger han.

Næstformanden fortsætter:

- Vi har mange gode initiativer omkring samarbejde på tværs af grænser, men vi glemmer desværre at samarbejdet i forhold til menneskesmugling, trafficking, narko- og våben-smugling samt terrorisme langt hen ad vejen også afhænger af politifolk, som nærmest befinder sig på sultegrænsen, ikke har benzin til deres biler, og som bliver truet af ledelse og politikere, hver gang de ytrer sig. Hvem kan helt ærligt forvente, at de på vegne af alle os andre

skal løfte demokrati og retssikkerhed, at de skal sætte livet på spil, at de skal stoppe kyniske, kriminelle organisationer med milliardindtjening? Politikerne skal være klar over konsekvenserne, og det kan åbenbart kun ske ved at råbe højt. Ellers lytter de ikke. De laver strategier og visioner, fint nok, men samme strategier afhænger til dels af mennesker, der reelt bare må kæmpe for at overleve, fastslår Claus Hartmann.

## NORDEUROPA HAR OVERSKUDET

Danmark er repræsenteret i EuroCOP gennem Nordisk Politiforbund. Det er helt bevidst, fordi det giver en fælles nordisk stemme. Og fordi der, med Claus Hartmanns ord, er brug for det nordiske overskud.

- Vi har nogle rettigheder, ytringsfrihed og vilkår i Norden, som er en fjern drøm i østlandene og i Sydeuropa. Derfor har vi også større overskud til at trække i den rigtige retning, og hjælpe med demokrati. I flere andre lande kæmper de bare for at få lov til at organisere sig. Derfor skal vi også trække i rigtig retning på deres vegne. Fordi vi hænger sammen i Europa, og fordi de angreb, som rammer i morgen i Frankrig eller Spanien, måske når herop om tre år. Og fordi Europa er grænseløst - og kriminaliteten og arbejdet globalt, fortæller han.

- Derfor skal vi også tage teten og råbe højt. Vi skal hjælpe med at samle politiet på tværs af grænser og kæmpe for demokratiet. Det burde også være en mærkesag for alle danske politikere. ■



*EuroCOP forsøger at samle de europæiske politiforbund i en krigstid. Mange lande har dog flere konkurrerende forbund og en lav organisationsgrad. Så vidt er medlemsgrundlaget 500.000, men kunne vokse mange hundreder tusinder, hvis alle kom med.*

# Spansk politi **under hårdt pres**

Politifolkene i Spanien er allerede blevet skåret i løn. Nu flyttes de også rundt uden kompensation.

Politifolkene fra Spanien blander sig nu i koret af kriseramte, europæiske politistyrker, hvor lønreduktioner, nedskæringer og forringede vilkår truer arbejdet. Værst ser det ud i Catalonien.

Det stod klart på EuroCOP's kongres i Barcelona, hvor en repræsentant for den regionale politiforening, Àngels Bosch, gjorde status over øjeblikkets situation. - Vores politifolk bliver beordret rundt i regionen uden kompensation. Derfor må flere af dem sove på gaden. Transportomkostningerne alene ville spise op mod halvdelen af deres løn, og de skal selv betale. Vi har spurgt om lov til, at de må overnatte på stationerne,

men fået afslag fra regeringen. Vi oplever samtidig, at der er varslet yderligere lønreduktioner, og at de selv skal betale for dele af deres uniformer og udstyr. Det er helt uholdbart, sagde talskvinden fra politiforeningen.

Ligesom Grækenland, Litauen, Portugal og en række yderligere lande, kunne hun konstatere, at politiets rolle

i samfundet og tilliden fra borgerne til deres politi er blevet voldsomt skadet efter finanskrisen. Samt at private vagtværn og borgere, som selv danner korps mod kriminelle, tordner frem. Dertil kommer, at faglige organisationer er under angreb og løbende bliver stækket af politikerne og arbejdsgivere. ■



*Spanske politifolk kan se frem til lønreduktioner, og må flere steder selv punge ud for materiel, da der er skåret i budgetterne.*



# Politiforbundet **ruster sig** til lederreformen

Anstændighed er nøgleordet for Politiforbundet, når lederreformen i løbet af 2013 bliver til virkelighed i landets kredse. Reformen skal slanke i ledelseslagene, og det kræver, at der bliver holdt øje med forholdene for de forskellige grupper af ledere.

## AF TANIA KEJSER

**D**er er næppe nogen af politiets godt 1.400 ledere, der kommer til at gå ram forbi den lederreform, som er afsluttet inden året er omme. Nogen vil være en del af den nye ledelse, andre kommer til at varetage nye opgaver, uden ledelsesansvar.

Hos Politiforbundet er man optaget af, at processen bliver præget af anstændighed og respekt for den enkelte.

- Vi har i marts sendt et personligt brev ud til alle ledere, ligesom vi har lavet en projektorganisering internt i huset, så vi er på forkant med de spørgsmål, der uundgåeligt vil komme i løbet af reformen, siger Peter Ibsen, formand for Politiforbundet.

Projektorganiseringen skal, udover at følge lederreformen, også holde styr på de mange detailspørgsmål, der naturligt opstår, når de nye ledelseslag skal falde på plads. Alt fra løn, nye arbejdsområder, charge og geografisk placering bliver altså noget, som man vil bistå medlemmerne med. Fokus bliver delt op i to hovedgrupper - de ledere,

som efter lederreformen ikke bliver en del af den fremtidige ledergruppe i politiet, og den gruppe af ledere, som beholder ledelsesansvaret, måske inden for nye områder.

- Begge grupper skal sikres ordentlige forhold og en anstændig proces. Vi ved af erfaring, at en sådan reform af ledelseslagene bringer mange følelser i spil. Derfor er det vigtigt, at vi som forbund holder snor i vores medlemmer og hjælper dem, der hvor der er brug for det, siger Peter Ibsen.

## ERFARINGERNE BØR TÆLLE

Forbundet har fået to pladser i den følgegruppe i Rigspolitiet, som hører under lederreformen. Den 15. april holder forbundet et seminar med repræsentanter fra alle politikredsens ledere. Formålet er at få input til, hvad man er optaget af i de forskellige ledergrupper, og dermed få sat retning på forbundets del af processen.

- Det er vigtigt for mig at sige, at man som leder i dansk politi ikke står alene i den her proces. Vi vil som forbund være der for at holde øje med, at processen

foregår på en anstændig måde. Og vi står bag den enkelte, siger Peter Ibsen.

Erfaringerne fra, hvad han kalder lederreform version 1, som foregik i forbindelse med politireformen, bør betyde, at Politiforbundets stemme bliver hørt.

- Jeg regner bestemt med, at man hos Rigspolitiet er så kloge, at man tager os med på råd. Vi har utrolig mange erfaringer fra reformen i 2006, som det vil være en fordel at trække på, siger Peter Ibsen.

## PILOTKREDSE

Det bliver Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi samt Nordsjællands Politi, der som pilotpolitikredse skyder første del af lederreformen i gang. Herefter forventes det, at det endelige kort over de nye organiseringer rundt omkring i landet ligger klar til oktober. Oplever man som leder i politiet problemer, eller har konkrete spørgsmål i forbindelse med lederreformen, skal man kontakte Politiforbundet. ■



Vi ved af erfaring, at en sådan reform af ledelseslagene bringer mange følelser i spil. Derfor er det vigtigt, at vi som forbund holder snor i vores medlemmer og hjælper dem, der hvor der er brug for det."



## ET SPØRGSMÅL OM INDFLYDELSE

Politiforbundets indflydelse på lederreformen, og de enkelte ledergruppers forhold i den henseende, handler om rent lovtekniske forhold - ligesom der er flere gråzoneområder, hvor forbundet kan få noget at skulle have sagt. Forhandlingsteknisk kan Politiforbundets indflydelse deles op i to:

- **Områder, hvor Politiforbundet har aftaleret:**

Hvis gennemførelsen af lederreformen forudsætter, at der skal indgås nye aftaler om løn og ansættelsesforhold, skal dette forhandles og aftales med Politiforbundet.

- **Områder, som ligger under ledelsesretten:**

Det er som udgangspunkt arbejdsgiveren, som bestemmer, hvor, hvornår og hvordan arbejdet skal udføres. Tjenestemandsløven opstiller dog en grænse for, hvor væsentlige stillingsændringerne kan være. Politiforbundet vil i sagens natur være opmærksomt på, hvorvidt lederreformen håndteres i overensstemmelse med disse regler.

Herudover gælder de almindelige regler om orientering og drøftelse i samarbejdsudvalg, hvor Politiforbundet sidder med.

Rigspolitiet har - udover de åbenlyse fordele i at have tilfredse medarbejdere ansat i politiet - også en anden interesse i at lave en lederreform, der ikke træder alt for mange over tærerne.

Der er brug for alle gode kræfter i politiet. Derfor er det vigtigt, at lederreformen også forholder sig præcist til, hvad ledelse er, hvilke krav der stilles til lederne i fremtiden, kompetenceudvikling i forhold til den nye lederrolle, forventningsafstemning i forhold til de ledere, som ikke længere skal være ledere og kompetenceudvikling i forhold til disse tidligere lederes nye opgaver - bare for at nævne nogle få eksempler.

Politiforbundet vil, i det løbende arbejde med reformen, sætte disse ting på dagsordenen.

soundscope pro-tect

soundscope pro-tect iHunt

Individuelt høreværn til jagt

Et eneste skud kan ødelægge din hørelse

Beskyt din hørelse - det er den eneste du har

audiovox

Yderligere information:  
Telefon: 39 40 10 50  
E-mail: info@audiovox.dk  
www.audiovox.dk

Leverandør til Rigspolitiet

Op til 15% rabat til DJ medlemmer



## Sprængte ven i luften

Den tidligere Bandidos-rocker og drabsmand Mickey Borgfjord Larsen havde netop startet sin bil, da en bombe dræbte ham foran Glostrup Hospital i september 2003. To år efter blev den dengang 32-årige Lennart Elkjær - der ikke blot var krigsminister i Bandidos, men også Mickeys tidligere bedste ven - idømt livstid for drabet. Han har hele tiden nægtet at have noget med sagen at gøre. Lige indtil nu.

"Expect no mercy" er historien om Lennart Elkjær, fortalt af ham selv fra en topsikret celle i Vridsløse Statsfængsel - om hvordan en ellers normal knægt blev uofficiel leder af Ballerups underverden, blev optaget i Bandidos under rockerkrigen, og hvordan drabet på rockeren Karate Claus og et fejlslagt cigarettyveri gjorde ham og Mickey til dødsfjender.

Han beretter for første gang om planlægningen og udførelsen af bombedrabet. Det er også historien om livet i Bandidos, i fængslet, om fire børn og fire ægteskaber, og om hvorfor han aldrig vil slippe livet som kriminel og vil begraves med vesten på.

- Allerede dengang spurgte folk mig, om jeg ikke fortrød, at jeg havde dræbt Mickey. Sandheden er, at jeg ikke fortrød noget. Hverken dengang eller nu. Jeg syntes ikke, han havde fortjent at leve, og det gjorde jeg noget ved, fortæller Lennart Elkjær i bogen.

**"EXPECT NO MERCY  
- EN ROCKERS ERINDRINGER"**

SKREVET AF LENNART ELKJÆR OG  
SØREN BAASTRUP

FORLAG: BOGKOMPAGNIET  
284 SIDER, 299,00 KRONER



## Den uofficielle spionchef

"Hetler - Spionen fra højre" er fortællingen om en spionskandale, der rystede det politiske Danmark. Samtidig er det også den ufortalte historie om spionen Hans Hetler - som værnede om borgerlige dyder og tordnede mod marxisme, arbejdssky dovendidrikker og socialvolapyk.

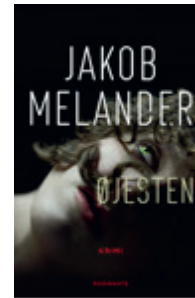
Under den kolde krig hyrede Forsvarets Efterretningstjeneste i slutningen af 1960'erne en tophemmelig spion - den fallerede isenkrammer Hans Hetler, som var aktivist på den yderste højrefløj. Han havde lige det, man søgte - nemlig evnen til at begå sig alle steder, skoling fra CIA-kontakter samt en selvbestaltet spionring, der i årevis havde foretaget systematisk overvågning af "de røde". Men samarbejdet endte fatalt. Da efterretningstjenesten forsøgte at skille sig af med Hans Hetler, følte han sig vraget og gik til Ekstra Bladet med sin historie. I sommeren 1977 kom den lyssky affære dermed for enden. Skandalen blev total, da justits- og forsvarsminister Orla Møller (S) i Folketinget løj om det ulovlige samarbejde. Han måtte gå af, mens statsminister Anker Jørgensen forsøgte at begrave det hele i en kommission, og Hans Hetler selv røg i fængsel.

Han udtalte selv senere til en avis: "Her havde jeg arbejdet for dem i en årrække, og så skulle jeg nu høre, at jeg ikke hørte til det pæne selskab. Fand'ne nej, tænke jeg. Og så fortalte jeg om samarbejdet."

**"HETLER - SPIONEN FRA HØJRE"**

SKREVET AF FRANK TOFT-NIELSEN  
FORLAG: PEOPLE'SPRESS

336 SIDER, 299,95 KRONER



## Galskab og kærlighed

"Øjsten" er en krimi fra Københavns gader om familie og ondskab gennem generationer - og en fortælling om, hvordan en morder bliver til. Under besættelsen plejer en ung pige en engelsk pilots søn, mens han bliver holdt skjult i en kælder. Hun forelsker sig, men forholdet får fatale konsekvenser, der kommer til at række helt op i nutiden. I 2012 ryster en makaber mordsag København, da man på Amager Fælled finder en myrdet kvinde. Liget er præserveret og øjnene fjernet med kirurgisk præcision - og snart dukker endnu et lig op. I en villa, i den mere mondæne del af byen, holder en mand et grotesk middagsselskab - igen og igen.

Politiasistent Lars Winkler fra Københavns Politi bliver sat til at lede efterforskningen af "Ole Lukøje-sagen", som pressen døber den. Han er en enspænder, tidligere punker, og bor alene med sin 16-årige datter, efter konen har forladt ham til fordel for hans gode ven og overordnede. Han kæmper med at få sit liv tilbage på sporet - krydret med lige dele afhængighed af klassisk rockmusik og speed. Samtidig er han én af Københavns Politis bedste efterforskere. I drabsafdelingen, hvor Lars Winklers fjender vogter på ham, er atmosfæren anspændt. Hans fortid, som længe har været en offentlig kendt hemmelighed i politiet, er ved at indhente ham.

**"ØJSTEN"**

SKREVET AF JACOB MELANDER

FORLAG: ROSINANTE

350 SIDER, 299,95 KRONER



Din pris  
**DKK 1.979,-**  
 Vejl. DKK 2.698,-



Suunto Quest  
 GPS Track Pack

## Suunto Quest GPS Track Pack

Med Suunto Quest GPS Track Pack får du et af markedets mest elegante og effektive pulsøre, GPS-tracking af dine bevægelser og adgang til et super online software i én og samme pakke. Suunto Quest pulsuret, som fås i enten Black eller Orange, har features til enhver form for pulstræning.

Den medfølgende GPS Track Pod giver hastighed og distance i realtime – og du kan efterfølgende se dine ruter samt højdemeter via det gratis online software, hvor du også kan analysere alle dine anstrengelser. GPS Track Pod'en kan ydermere anvendes alene som tracker af dine bevægelser på vandreture, skiture eller lignende med mulighed for at indsætte waypoints. En super sportspakke til mange formål, med et ur du også kan bruge til hverdag!

### I pakken medfølger:

- 1 stk. Suunto Quest pulsør (Black eller Orange)
- 1 stk. Suunto GPS Track Pod
- 1 stk. Suunto Dual pulsbælte
- 1 stk. Suunto Movestick Mini (til dataoverførsel)
- 1 stk. dansk manual til Suunto Quest



Suunto  
 Ambit Black

Suunto Core  
 All Black

Suunto Elementum  
 Terra All Black

Suunto  
 X-lander Military

## Attraktive logintilbud

Som medlem af Politiforbundet får du 10% rabat på de i forvejen lave priser hos FreeSports.dk. Rabatten gælder de viste produkter og er fratrukket, når du logger ind på adressen: [www.freesports.dk/login](http://www.freesports.dk/login)

**Login: dpf**

**Password: dpf2013**

Tilbuddene gælder frem til den 31. juli 2013

## Ny forbundsformand til sommer

**NY FORMAND I** Peter Ibsen har efter ni år som formand for Politiforbundet meddelt, at han ikke genopstiller, når Politiforbundet afholder Kongres den 29. til 31. maj i Aalborg. Politiforbundet skal derfor vælge ny formand, når der er valg den 31. maj. Peter Ibsen blev valgt som formand for Politiforbundet den 31. marts 2004 efter godt ni år som næstformand. Under ham oplevede Politiforbundet at blive kåret som den næstmest magtfulde, faglige organisation i Danmark, og den



med størst gennemslagskraft i medierne. I skrivende stund er det endnu ikke afgjort, hvem der kandiderer til at afløse Peter Ibsen.



## Formandsskifte i Sydøstjyllands Politiforening

**NY FORMAND II** Carsten Weber Hansen er ny formand for Sydøstjyllands Politiforening. Han blev valgt på foreningens generalforsamling den 18. marts og afløser Tonny Gravgaard, der ikke ønskede genvalg. Carsten Weber Hansen har været næstformand i Sydøstjyllands Politiforening gennem tre år. Som ny næstformand valgtes Niels Mørk.



## Generations-skifte i Popermo

**NY DIREKTØR** Efter mere end 35 års ansættelse i Popermo - heraf 18 år som direktør - går adm. direktør Klaus Delman på velfortjent pension den 30. april. Direktør John Rasmussen (billedet), der i det seneste år har været medlem af direktionen, overtager ledelsen fra den 1. maj. John Rasmussen er den fjerde direktør i Popermos 50-årige historie.

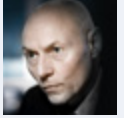


## Formandsskifte i Østjyllands Politiforening

**NY FORMAND III** Østjyllands Politiforening får fra april ny formand. Mogens Winding, formand gennem fire år, genopstiller nemlig ikke, da han går på pension. Hvem, der afløser Mogens Winding, blev afgjort på politiforeningens generalforsamling den 21. marts (efter bladets deadline). I forbindelse med Mogens Windings farvel holdes der den 3. april afskedsreception på foreningskontoret på Aarhus Politigård fra klokken 12.00.

## Statsadvokat udnævnt til politidirektør

**JOBSKIFTE** Statsadvokat Svend Larsen skal pr. 1. april være politidirektør for Rigspolitiets politiområde. Han er udnævnt på åremål i seks år. 48-årige Svend Larsen har været statsadvokat i Rigsadvokaturen siden den 1. april 2004. Han afløser Thorkild Fogde, som den 1. februar i år overtog jobbet som politidirektør i Københavns Politi efter Johan Reimann.



# Sociale medier

## er et nyttigt værktøj i politiets arbejde

For nylig modtog Rigspolitiet en pris for vores indsats på de sociale medier. Det er vi selvfølgelig både glade for og stolte over. Prisen - en "Særpris for sociale medier og nye platforme", som Digitaliseringsstyrelsen har indstiftet under "Bedst på Nettet" - er en stor anerkendelse af den indsats, vi de senere år har gjort for at løfte politiet ind i en tid præget af opbrud i de traditionelle værdier og individualisering. Vigtige pejlemærker i denne indsats har været åbenhed og en tættere dialog med borgere og samarbejdspartnere. Det kan i første omgang måske virke overraskende, at en på mange måder traditionsbunden institution som vores hædres for evnen til at benytte nogle af tidens mest moderne kommunikationsværktøjer. Men faktisk giver det virkelig god mening set i lyset af, hvor vi er på vej hen, og den rolle vi har i samfundet i dag.

Den økonomiske situation sætter den offentlige sektor under massivt pres i disse år. Borgerne efterspørger og forventer stadig flere og bedre ydelser for færre eller de samme ressourcer. Samtidig er vi udfordret af et komplekst kriminalitetsbillede, der er under konstant forandring, blandt andet på grund af globaliseringen og den teknologiske udvikling.

Det stiller meget store krav til vores evne til at være innovative, lidt mere risikovillige og på forkant med udviklingen. Med til det hører modet til at afprøve nye metoder, selv om vi ikke kender konsekvenserne til bunds. Ingen har sagt det bedre end Ole Lund

Kirkegaard, som i 1972 lod politimesteren i "Otto er et næsehorn" sige: "Politimester mig her og politimester mig der. Jeg er træt af altid at holde ro og orden. Fra og med i dag holder jeg af uorden, af næsehorn og af god kaffe. Og så satte han sig ned og skålede med fru Flora".

At turde vende tingene om og se dem fra et helt andet perspektiv, som Ole Lund Kirkegaards politimester, kræver, at vi dels accepterer en vis grad af uorden, dels forbliver i øjenhøjde med borgerne og møder dem der, hvor de er. Tidligere betød det først og fremmest, at vi skulle være tilgængelige og synlige i gadebilledet, men i dag har det en langt mere vidtrækkende betydning. De sociale medier har åbnet helt nye muligheder for at komme i dialog med vores "kunder" og inddrage den enkelte borger i at sikre, at Danmark er et trygt og sikkert land.

### BLANDT DE FØRSTE

At yde service og være der, hvor borgerne er, betyder derfor i dag i høj grad, at vi også er til stede i cyberspace. Det er grunden til, at Rigspolitiet sammen med Københavns og Nordsjællands Politi for et års tid siden satte et antal pilotprojekter i søen på de sociale medier. Forinden havde vi brugt rigtig meget tid på at analysere fordele, ulemper og faldgruber ved - som retshåndhævende myndighed - at være på Twitter og Facebook. Vi var i dialog med andre danske myndigheder og offentlige organisationer samt udenlandske politimyndigheder for at høre

om deres overvejelser. Der fandtes dog ikke på det tidspunkt sammenlignelige erfaringer, som vi kunne læne os op ad. Svensk politi havde ganske vist åbnet en side på Facebook nogle måneder forinden, men det var endnu for tidligt at sige noget konkret om konsekvenserne af indsatsen.

Vi var altså - især hvad Twitter angår - blandt de første offentlige organisationer, der systematisk gik i gang med at undersøge de sociale mediers værdi for såvel vores opgaveløsning som for organisationen som helhed.

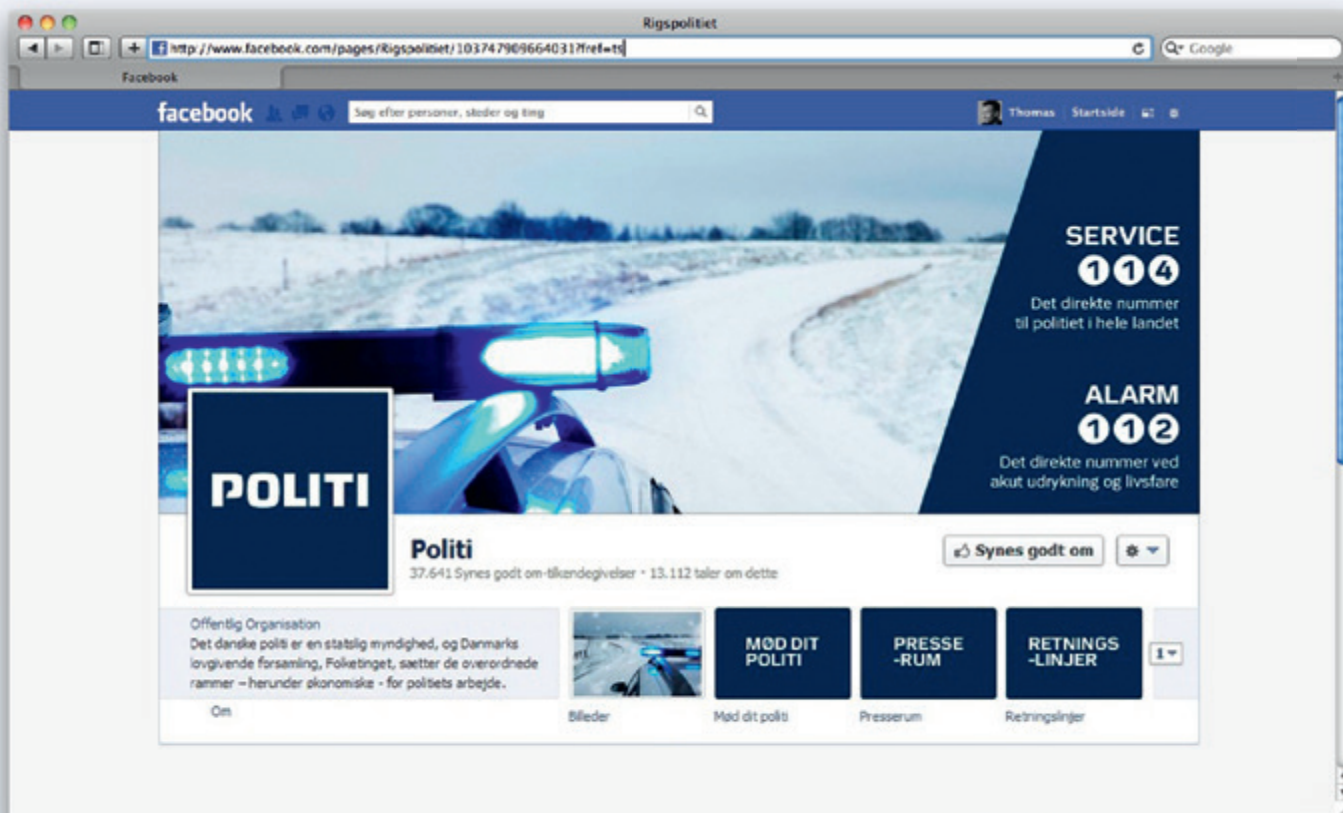
Indsatsen er for nylig blevet evalueret, og jeg tør godt kalde den for en succes. Sammenlignet med både andre danske myndigheder og med de nordiske politimyndigheder er vi nået langt på kort tid. Det er lykkedes os at få etableret troværdige platforme og et fantastisk brugerengagement.

### STOR INTERAKTIVITET

I skrivende stund har vores to Facebooksider - henholdsvis [www.facebook.com/politi](http://www.facebook.com/politi) og [www.facebook.com/nsjpoliti](http://www.facebook.com/nsjpoliti) - tilsammen fået over 45.000 "synes godt om"-tilkendegivelser. Vores Twitterprofiler har næsten 17.000 følgere. Men det, som måske især gør indsatsen til en succes, er omfanget af aktivitet. På Facebook har Rigspolitiets side alene inden for de seneste tre måneder haft 1.205 såkaldte interaktioner pr. historie fordelt på 125 kommentarer, 941 anbefalinger og 139 delinger.

Til sammenligning viser et forskningsprojekt fra Syddansk Universitet, ▷





På Facebook har Rigspolitiets side alene inden for de seneste tre måneder haft 1.205 såkaldte interaktioner pr. historie fordelt på 125 kommentarer, 941 anbefalinger og 139 delinger.

hvor man har undersøgt en kvart million danske nyhedsmediers historier på Facebook, at de i gennemsnit har seks anbefalinger, fem delinger og otte kommentarer pr. historie.

En gennemgang af aktiviteten på vores Facebooksider viser, at de historier og billeder, der især hitter, er dem, hvor borgerne får mulighed for at bidrage til opklaring af konkrete sager, eller hvor vi viser et "menneskeligt ansigt".

### POLITI SOM SUSHI-BUD HITTEDE

Et eksempel på det første er opslaget om Nordjyllands Politi, der igennem måneder havde forsøgt at finde gerningsmændene til en række voldshandlinger. Efter kun nogle timer på Facebook, hvor efterlysningen blev delt over 2.000 gange, var gerningsmændene genkendt af nogle brugere, og politiet kunne tage ud og anholde dem. Det har vi også kunnet opnå gennem vores deltagelse i krimiprogrammer på tv, men aldrig så

hurtigt og dynamisk som nu.

Som eksempel på den anden type historier kan nævnes billedet af en lokalbetjent fra Station Bellahøj i København, der skater under skatereventen CPH PRO 2012, som han kom forbi under en patrulje. Billedet er et af de aller mest sete og delte opslag på politiets Facebookside. En af de 487 kommentarer til billedet lyder: "Politiet er godt, når det prøver at forstå subkulturer, og de mennesker politiet normalt ikke socialiserer med. Respekt :)"

Absolut topscorer hidtil har dog været historien om et par politibetjente fra Aarhus, der kom ud til et mindre trafikuheld, hvor et sushi-bud, der var på vej ud med sushi til en kunde, var involveret. Mens buddet kom sig over chokket, tog betjentene ud og afleverede sushien til de temmeligt overraskede kunder. Historien fik ikke mindre end 21.000 "likes", 157.689 så opslaget, og 916 kommenterede på opslaget,

som også blev postet på Facebooksiden 'Fucking flink'.

Langt hovedparten af kommentarerne var – måske ikke så overraskende – positive a la:

"GOD STIL!!!! Det er sådan vi gerne ser politiet."

### KRITIK LEVER VIDERE

Men ingen roser uden torne. Uanset hvad, vi poster på Facebook, er der altid nogle, der benytter lejligheden til at skælde ud på os. Sushi-historien var ingen undtagelse. Det kræver en vis robusthed hos os alle sammen at stå model til. Både fordi kritikken er offentlig, og fordi den lever videre på internettet, længe efter solen er gået ned. På den anden side er de kritiske kommentarer med til at skabe den debat, der gør, at vi hele tiden bliver klogere på, hvad folk mener om os, og hvad det er for et politi, de gerne vil have. Derfor sletter vi også kun undtagelsesvist ind-

læg på Facebook. Det sker kun, hvis de er stødende, diskriminerende, har kommerciel karakter eller er i strid med gældende lovgivning.

### EN FØLELSE AF SAMHØRIGHED

Så hvad får vi ud af at være på de sociale medier? Det er hævet over enhver tvivl, at det styrker vores ambition om at være en åben og imødekommende myndighed, der ønsker at være i dialog med borgerne. Også selv om det ind imellem betyder verbale tærsk.

De sociale medier giver os desuden hurtig og ærlig feedback på noget af det, vi gør. Vi får mulighed for at præsentere andre sider af virksomheden, end vi ellers kan via traditionelle kana-

ler, og vi får en nem og hurtig adgang til at bede borgerne om hjælp til at opklare konkrete sager. De sociale medier bliver dermed et nyt og gavnligt redskab i vores værktøjskasse, som vi bør tage til os og anvende med omtanke – på linje med vores øvrige værktøjer.

På den måde får vores anvendelse af de sociale medier som konsekvens, at borgerne ikke reduceres til brugere eller tilskuere, men involveres og bliver en del af et netværk. Samtidig får de en unik indsigt i vores arbejde og en adgang til offentligt at udtrykke deres uforbeholdne mening om os, stille spørgsmål til os og hjælpe os i vores arbejde. I sidste ende kan det føre til, at de får indirekte indflydelse på måden,

vi gør tingene på.

De sociale medier kan dermed være med til at give folk en oplevelse af reel samhørighed med os, der betyder, at vi ikke længere blot er en myndighed, man helst skal undgå at komme i kontakt med, men også kan være en støtte og/eller en samarbejdspartner.

Vi lærer stadig, og de fremtidige muligheder for politiets anvendelse af de sociale medier er slet ikke udtømt. Vores tilstedeværelse i cyberspace er derfor naturligvis gjort permanent, og i Rigspolitiet ser vi frem til, at flere og flere politikredse i de kommende måneder/år opretter egne lokale Facebooksider og Twitterprofiler – og bruger dem aktivt! ■

## DANMARKS BILLIGSTE UDSTYR



CROSSFIT POWERBAG  
5-30 KG FRA 396,-



STØBEJERNS KETTLEBELLS  
MED SORT NEOPREN  
4-40 KG FRA 79,-



LÆKKER TRÆNINGSMÅTTE  
STR. 183 X 61 X 1,7 CM  
1 STK. 103,- / 6 STK. 559,-



MEDICINBOLDE  
1-5 KG FRA 119,-



STEPBÆNK KAN  
HÆVES I 3 NIVEAUER  
KUN 479,-



BUMPERPLATE I SÆT  
45 CM I DIAMETER  
2,5-20 KG FRA 319,-

SE FLERE GODE TILBUD PÅ [WWW.BILLIG-FITNESS.DK](http://WWW.BILLIG-FITNESS.DK)

ALLE PRISER ER EKS. MOMS & FRAGT @: [INFO@BILLIG-FITNESS.DK](mailto:INFO@BILLIG-FITNESS.DK) TLF: 53644542

# Hvad får vi for pengene?

Nogle tillidsfolk fra Nordsjælland har i al hemmelighed tildelt sig selv store, livslange lønstigninger og titler. Det skriver ka. **Svend Thorsen** fra Nordsjællands Politi.

Det var grimme gloser, der fløj gennem luften, da det meget overraskende blev kendt, at nogle af Nordsjællands Politis tillidsmænd havde "tilegnet" sig lokal-lønsmidler og givet sig selv nogle store lønstigninger. Der blev sagt: "pamperi af værste skuffe", "svineri", "nepotisme", "gyldne håndtryk" og så videre.

Titler som konsulent og specialkonsulent var ellers tiltænkt særlige nøglepersoner, som man, rent politimæssigt, har svært ved at undvære. Det er rigtigt

svært at se tillidsfolkene som "nøglepersoner", når vi ved, at deres medindflydelse efterhånden begrænser sig til "farven på toiletrullen". Der er overenskomst, som tager hånd om de fleste arbejdsmæssige forhold. Ligeledes ligger løn- og ansættelsesforhold jo langt væk fra tillidsmændenes arbejdsområde. Dermed kan man vel ikke kalde dem for nøglepersoner.

Det har vist sig, at en gruppe tillidsfolk - med fællestillidsmanden i spidsen - i

al hemmelighed sammen med direktøren - har forhandlet sig frem til markante livsvarige lønninger.

Det er stik imod de begreber og holdninger, som de samme tillidsfolk ellers ofte har givet udtryk for: Nemlig åbenhed og gennemsigtighed i lokallønsforhandlinger. Og ja, tillid - deraf titlen! De lønninger, som tillidsfolkene sammen med direktøren har skænket sig selv, svarer til inspektør- og viceinspektørlønninger. De har tilsyneladende formået at overbevise direktøren om,

## SVAR FRA TOM STEFFENSEN, FORMAND FOR NORDSJÆLLANDS POLITIFORENING:

*Jeg skal oplyse, at Nordsjællands Politiforening siden 2007 har forhandlet og udmøntet personlige omklassificeringer til medlemmerne (p.t. cirka 30 stk.) og ikke mindst i april måned 2012, hvor vi fik en aftale igennem om personlige omklassificeringer (stillingsbetegnelser er for mig ikke det vigtige - "politiarbejde er politiarbejde") til cirka 20 medlemmer.*

*Overskriften er kompetencer og kvalifikationer helt efter lokallønsaftalens krav aftalt mellem Politiforbundet og Rigspolitiet. Under forhandlingerne blev der aftalt en ramme for valgte tillidsfolk således, at ingen kunne være i tvivl om, at også her skal man opfylde kravene i aftalen. Kravene for en mulig personlig omklassificering (2-4 skalatrin) for valgte tillidsfolk var, at man skulle være*

*valgt i mindst fem år i træk, gennemgået hele Politiforbundets tillidsmandsud-dannelse TR-G1 - TR-G5 samt TR-X-kurserne (specialkurser i arbejdstid, økonomi, klagesager, samarbejdsudvalgs-kurset og eventuelt projektlederuddannelse), besidde en kvalificerende bred, politifaglig uddannelse, i øvrigt udøve en tilfredsstillende tjeneste og have gennemgået anden kvalificerende uddannelse. Det at være tillidsmand kræver stor indsigt i hele organisationen og hermed følger naturligt også uddannelse og kompetenceløft under Politiforbundet og for eksempel FTF. Har vi ikke uddannelse og tilstrækkelige kompetencer, er vi bagud på point fra start i de mange forhandlingssituationer, der er med de forskellige ledelsesslag i politikredsen. Hvis der skal rekrutteres og motiveres til jobbet som*

*tillidsmand, skal der som alle andre steder også være en form for kompensation, når jobbet er "fuldført" på en vist niveau i mindst fem år.*

*Omkring forhandlingerne, der blev foretaget med personalechefen, har der ikke, som det påstås, været hemmeligheder, idet ledelsen og bestyrelsen har haft kendskab til resultatet. I visse forhandlinger kan det rent taktisk være en god idé at holde kortene tæt til kroppen, og de har været holdt for tæt i denne situation - det medgiver jeg fuldt ud, idet nogle medlemmer har opfattet situationen som et problem. Tillidsfolk på et vist niveau er efter min mening også nøglepersoner i politikredsen for uden dem - ingen resultater.*

*Der arbejdes i øvrigt for lignende modeller i de fleste politikredse.*



at de er pengene værd? Det lyder faktisk ikke særligt "lækkert". Hvad får direktøren til gengæld for disse fantastiske gyldne håndtryk? Det er meget svært at forestille sig, hvordan de velbjergerede tillidsfolk nogensinde skulle kunne repræsentere kollegerne som værdige modspillere over for ledelsen.

Hårdt presset begrundede fællestillidsmanden, at "løngaven" er en kompensation, for "det han ellers kunne være blevet til", hvis ikke han havde lidt den store tort at lade sig vælge som tillidsmand. De må jo selv mene, at de kan noget helt særligt, for – uden at fornærme nogen – så er der ved gud ikke nogen af "tillids-konsulenterne", som

har inspektør- eller viceinspektørpotentiale.

Ved en lille rundspørge til et par jyske kredse er det da heldigvis blevet bekræftet, at det er fuldstændig ude i hampen, at tillidsmænd og direktør i al hemmelighed tildeler hinanden kraftige, livslange lønstigninger.

Hvem arbejder de så for? Mon ikke de har spillet det sidste troværdighedskort af hånden? Der findes politikerlede – og nu også tillidsmandslede. Jeg kan kun komme i tanke om én grund til, at de har gjort det i al hemmelighed - fordi det aldrig var blevet gennemført, hvis det var foregået på ærlig og demokratisk vis!

Kan der mon slet ikke siges noget posi-

tivt om de tillidsfolk, som med største tydelighed har vist, hvem de arbejder for – nemlig sig selv? Jo, det positive er naturligvis, at vi nu kender deres hensigter - og med det kendskab, kan de jo umuligt blive genvalgt!

Lad dem så bare beholde pengene indtil de skal pensioneres. Den beslutning er der desværre sørget for ikke kan ændres.

Og hvad er så mit ærinde med dette indlæg? Jeg er ramt på min etik og moral. Jeg er skuffet over at være blevet ført bag lyset af "mine egne", og at jeg grundlæggende nu heller ikke kan stole på dem, som giver sig ud for at være ærlige og oprigtige mennesker. ■

# Popermo Forsikring GS

## holder ordinær generalforsamling

Fredag den 26. april 2013 kl. 14.30

på Best Western Nyborg Strand, Østerøvej 2, 5800 Nyborg

Dagsorden i henhold til vedtægten.

De delegerede indkaldes særskilt.

# Vi kan lige så godt vænne os til "politispin"

Vores chef på kommandobroen udstikker hele tiden nye retningslinjer, nye ordrer, nye tiltag, nye kurser, nyt, nyt og atter nyt - ja, jeg kan nogle gange blive helt svimmel, bare jeg hører hans stemme i megafonen. Sådan skriver ka. **Steffen Rasmussen** fra lokalpolitiet i Hvidovre i Københavns Vestegns Politi.

Fra den politiske verden kender vi alle udtrykket "politisk spin" - et moderne og meget brugt kommunikationsmiddel - ligesom vi betegner personerne, der står i spidsen for den slags, som såkaldte "spindoktorer". Selve udtrykket kan sikkert tolkes på mange måder, men i bund og grund er der vel blot tale om en slags malerisk budskab, der skal få det egentlige budskab til at glide lettere igennem. Sådan lidt firkantet sagt.

For at hoppe lige ud i det: Har vi fået "politispin"? Ja, det mener jeg, vi har. I DANSK POLITI nummer 1/2013 læste jeg med stor interesse nytårsinterviewene med henholdsvis vores formand, Peter Ibsen, og vores chef, rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg.

Holder man deres redegørelser om dansk politis aktuelle tilstand op mod hinanden, lyser de, efter min mening, som to fyrtårne i et dunkelt og stormfuldt farvand, som dansk politi for tiden er på vej hen mod eller måske allerede befinder sig i. Men med hvert sit lys!

Også her hopper jeg lige ud i det: Vores formand tegner skriften på væggen, og gør opmærksom på de farer vort politi for tiden er ved at nærme sig. Tingene bliver kaldt ved rette navn, for forman-

den befinder sig af og til også i maskinrummet, hvor han både kan se og høre, hvordan der knokles dér. Og det skal han have oprigtig stor tak for.

Vores chef på kommandobroen derimod udstikker hele tiden nye retningslinjer, nye ordrer, nye tiltag, nye kurser, nyt, nyt og atter nyt - ja, jeg kan nogle gange blive helt svimmel, bare jeg hører hans stemme i megafonen. Og nye "fartstriber" på fartøjet hjælper ikke meget hér.

Tag nu for eksempel udtrykket "mere intelligente måltal", som der står i chefens redegørelse. Undskyld mig - men følger der en nærmere forklaring på dette valg af "spinord"? Eller som denne passus: "Der skal konstant arbejdes med at udvikle relevante målemetoder i politiet, og det er i den forbindelse vigtigt, at man som medarbejder kan se sig selv i det". Citat slut.

Men også her - giver det overhovedet nogen mening?

Jeg, og de fleste danske politifolk, har da altid set sig selv i politiet - og borgerne forhåbentlig også i os. Ja, det er vel sådan, alle danske politifolk altid har tænkt og stadig tænker.

Jeg er nu af den mening, at det er politiet, som skal måle og veje borgerne, for det er vi uddannet til. Og opfylder borgerne ikke lovens rammer, ja, så kender de resten af vejen. Men nu er det altså os, i en ny sparsommelig tid, der skal måles og vejes. Men jeg stiller da spørgsmål om, hvorvidt vi bliver bedre "politier" af at blive målt og vejede så grundigt, som der for tiden bliver lagt op til? Vi er da stadig nogle af verdens bedste politifolk, og borgerne har heldigvis stadig tillid til os. Det må vi ikke sætte over styr.

Men når vi nu er ved citaterne, så tillad mig sluttelig at gøre brug af følgende lånecitat - for ordene er evigtgyldige:

"Vi arbejdede hårdt, men hver gang, det begyndte at fungere, blev nye planer om omorganisering iværksat. Jeg lærte mig senere i livet, at vi er tilbøjelige til at møde hver ny situation med omorganisering, og jeg lærte også, hvilken vidunderlig metode dette er til at skabe illusion om fremgang, mens det i virkeligheden forårsager kaos, ineffektivitet og demoralisering". (Cajus Petronius, embedsmand under den romerske kejser Nero, død år 66 e.Kr.). ■

# Danmarks højeste rente på din lønkonto

Det er noget, der kan mærkes



5%

Som medlem af Politiforbundet kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Vælg en bundsolid bank, som har fokus på dig og de ting, som du synes er vigtige.

**Få en lønkonto med 5% i rente. Danmarks suverænt højeste** Med LSBprivat®Løn får du hele 5% på de første 50.000 kr. på din lønkonto og 0,25% på resten. Det betyder, at du får mere ud af dine penge hver eneste dag, også når du ikke bruger dem.

For at få den høje rente skal du være medlem af Politiforbundet, have afsluttet din uddannelse - og du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Undtaget er dit realkreditlån, som du ikke behøver at flytte, før du lægger lånet om. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.

Rentesatserne er variable og gældende pr. 21. januar 2013.

## SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

**Ring:** Ring til os på 3378 1966

**Online:** Gå på [politibanken.dk](http://politibanken.dk) og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig, så du kan få mere at vide om, hvad det betyder at få Danmarks højeste rente på din lønkonto.



Lån & spar

din personlige bank



# I besparelsernes hellige navn

I vores firma ender indtægter og udgifter ikke på samme bundlinje, og det giver åbenbart carte blanche til urentable og ulogiske løsninger, skriver pa. **Jacob Trøst Nielsen** fra beredskabet i Kalundborg, Midt- og Vestsjællands Politi.

Vi lever i en tid, hvor intet er helligt i besparelsens navn. Hvor hver en femøre bliver vendt i kampen for at effektivisere og spare. Ledere og politikere står på nakken af hinanden for at vise, hvor effektive de er, og konsulentfirmaer har gyldne dage i deres iver for at vise de samme mennesker, hvor de kan spare endnu flere kroner. Seneste skud på stammen er politianalysen på blandt andet færdselspolitiområdet, der udmunder i, at antallet af politimotorcykler bliver skåret fra 210 til 140. Politiet kan spare 4,4 millioner kroner ved at standse hjemkørsel på motorcykel, og ved at flere betjente skal deles om én motorcykel. Der er ingen tvivl om, at grundlaget for besparelserne er resultatet af et analysearbejde udført af en række "eksperter", ledere og enkelte operative medarbejdere, men analyserapporten efterlader lige så mange spørgsmål som svar.

Rapporten beskriver, at der ved denne manøvre bliver sparet 1,2 millioner patrulje-kilometer. Det kan ikke tolkes på andre måder, end at vi får 1,2 millioner kilometer mindre synlig og præventiv færdselspatrulje. Rapporten beskriver, at politiets færdselspatrulje fremover skal baseres på "analyse af trafikbilledet/uheldsstatistikken". Skal der så ansættes eksperter eller konsulenter til at foretage denne analyse? Et

arbejde som indtil nu er blevet varetaget af, ja, færdselspolitiets egne folk, der alt andet lige må være de mennesker, som ved mest om, hvor skoen trykker i trafikbilledet.

I dag skriver borgerne en mail til politiet, når de føler, at der skal gøres en indsats på et geografisk område eller omkring et tema. Den enkelte motorcyklist får denne mail stukket i hånden og kører ud og tager bestik af situationen og laver en indsats. Eller kommunen skriver en mail om, hvor trafikken giver ulemper, og der bliver reageret på dét. Hvordan skal "analyse-baseret patrulje" gøre dette arbejde bedre og mere effektivt? "Keep it simple, stupid" siger et ordsprog. Oversat betyder det, at det er tåbeligt at gøre simple ting komplicerede.

I sidste ende vil besparelserne i færdselspolitiet gå ud over færdselssikkerheden. Kurven for dræbte i trafikken er endelig knækket, og 2012 satte rekord med under 200 dræbte. Man kan kun gætte på, hvad det kommer til at betyde for uheldsstatistikken, at politiet sparer 4,4 millioner kroner og 1,2 millioner patrulje-kilometer fra den 1. januar 2013.

Det er besluttet, at der fremover kan være flere politifolk om én motorcykel.

Det betyder, at politimanden ikke ved, hvordan den enkelte motorcykel opfører sig, hvordan dækkene er slidt, hvor koblingspunktet er, hvor godt motorcyklen bremses, og hvornår der sidst er kontrolleret dæktryk. Alt sammen faktorer, der har afgørende indflydelse på motorcyklens køreegenskaber. Spørg en professionel racerfører, om han vil sætte sig op på en fremmed motorcykel, når han skal ud og køre den lige til grænsen, som politiets motorcykler ofte bliver gjort. Det er selvfølgelig muligt at vænne sig til en ny motorcykel, men den ansattes tryghed har åbenbart ingen betydning her.

Dansk politi er ved at score et af nutidens største selvmål. Udover den præventive effekt af hjemkørsel på motorcyklerne, giver det også staten en bødeindtægt, der langt overstiger de 4,4 millioner, som politiet vil spare. Havde det været en privat virksomhed, ville man nok have kigget sig om efter en ny økonomidirektør, men i vores firma ender indtægter og udgifter ikke på samme bundlinje, og det giver åbenbart carte blanche til urentable og ulogiske løsninger.

Pudsigt nok har Rigspolitiet for nylig indført en arbejdsgruppe, der skal analysere på innovationen i politiet. Der er netop udfærdiget en rapport, der med



## De gode idéer står i kø og venter på at blive hørt. Der er bare ikke nogen til at lytte."

fine ord beskriver, hvad innovation er, og hvordan det kan blive brugt i politiet. På et teoretisk plan. Der står intet om, hvordan man i praksis vil gennemføre og implementere innovation i politiet. Der står intet om, hvorfor alle de gode idéer, medarbejdere "på gulvet" får, aldrig bliver ført ud i livet. Der står intet om, hvorfor disse gode idéer strander hos nærmeste leder. Eller ledet over nærmeste leder. Eller hvorfor vi ikke længere orker at fortælle om vores gode idé.

De gode idéer står i kø og venter bare på at blive hørt og brugt. Der er bare ikke nogen til at lytte. Og vigtigst - der er ingen midler til at føre de gode idéer ud i livet. Det er klart, at nærmeste leder ikke magter at bruge tid og energi på en medarbejders gode idé, når lederen i forvejen er presset på måltal, MUS, LUS, POLVAGT, HR-portal, møder og svar på klagesager. Men Rigspolitiet har indført innovation i politiet. Bestemt!

Det lyder flot, og det får åbenbart de fleste journalister til at stikke piben ind, når vores øverste ledelse med moderne juhuu-ord melder ud, at politiet har styr på situationen og er på forkant med alle tænkelige situationer. At vi for eksempel skal lære af, hvad der skete på Utøya den 22. juli 2011. Men hvad er virkeligheden? Der bliver beskåret i

beredskaberne i hele landet, og der bliver færre og færre patruljer på gaden. Det er de samme patruljer, som ved en terrorhændelse vil være de første til at reagere og blive indsat. Det vil være altafgørende, at der er politifolk nok til rådighed, den dag ballonen går op. Beredskaberne er de næste til at blive udsat for Rigspolitiets analysegrupper. Vil de lide samme skæbne som færdsels- og hundeaftdelingerne?

Inden den 1. februar kunne vagtcentralen tilkalde en politimotorcykel fra politibetjentens bopæl. Han kunne således være operativ og klar på under 10 minutter og indsættes, hvor det geografisk var mest hensigtsmæssigt. Som følge af politianalysen er det ikke længere muligt at have tjenestekøretøjer på bopælen. Nu skal betjenten, i egen bil eller med det offentlige, køre til den politistation, hvor motorcyklen står parkeret og herfra blive indsat i opgaven. En klar forringelse af det samlede beredskab.

Der bliver skrevet meget om den stigende indbrudsfrekvens for tiden. Alle, der har kørt patrulje eller siddet i en vagtcentral, ved, at hvis man skal have en chance for at fange en indbrudstyv, så kræver det, at der er en patrulje i nærheden. Får tyven mere end blot to minutter, så er han over alle bjerge. Nøjagtig det samme gælder ved røveri-

er. Og prøv så lige at lave en beregning af, hvad det sparer politiet, at en røver bliver taget på fersk gerning - frem for at skulle bruge 100 timer på at efterforske sig frem til en opklaring.

Ved alle besparelser, der bliver indført inden for snart alle offentlige myndigheder, opstår der dog ét problem, der overskygger alle andre - medarbejdernes motivation og engagement forsvinder. I takt med at alle goder, der ikke står beskrevet i en lov eller kundtgørelse, forsvinder, lærer medarbejderne, at de ikke bliver belønnet for deres engagement eller den ekstra indsats, de gør i deres arbejde. Ofte en indsats der ligger langt ud over, hvad der forventes af dem.

Da jeg startede i politiet for 17 år siden, var jeg ildsprudlende og fuld af engagement. I dag har jeg oplevet utallige strandede idéer, gode sager der med et pennestrøg blev slettet af en jurist, kriminalitet uden konsekvens - og værst af alt - politikere og ledere, der tror, at politiarbejde kan måles, og stadig ikke har forstået, at motiverede medarbejdere er de bedste medarbejdere. ■

# Grænsen for tatoveringer går vel ved det direkte anstødelige?

Man må jo nok erkende, at tatoveringer er kommet for at blive, også blandt ansatte i politiet, der jo som bekendt udgør et bredt udsnit af befolkningen, skriver **Poul Erik Andersen**, pensioneret vpk.

Jeg gik på pension medio 2003 og tilhører derfor en aldersklasse, hvoraf mange - herunder jeg selv - umiddelbart er meget enig i de fremførte kommentarer om tatoveringer i debatindlægget "Hvor går grænsen?" i seneste nummer af DANSK POLITI.

Imidlertid må man jo nok erkende, at tatoveringer er kommet for at blive, og ansatte i politiet udgør jo som bekendt et bredt udsnit af befolkningen. En meget sigende kommentar til udbredelsen af tatoveringer hørte jeg for godt et par måneder siden i den særdeles seværdige udsendelse "Veckans brott" på svensk tv (svt1). Her nævnte professor i kriminologi og forfatter, Leif GW Persson, at hvor tatoveringer jo nu til dags er udbredt i alle samfundslag, så

havde man i Sverige i 1950'erne den talemåde, at tatoveringer i hovedsagen var at finde hos tre kategorier af personer - nemlig søfolk, kriminelle og kongen af Danmark (Kong Frederik IX havde jo som bekendt en del).

En af kandidaterne ved det nyligt overståede præsidentvalg i Tjekkiet, Vladimir Franz, er så tatoveret i ansigtet, at han mest af alt ligner en af tidligere tiders kannibaler fra Papua Ny Guinea. Således kan man jo fastslå, at selv inden for højere politiske kredse forekommer tatoveringer - også synlige.

Hvad angår politifolks fremtræden, blev det jo også i 1980'erne og 1990'erne diskuteret, om det kunne forekomme

anstødeligt, hvis/når uniformerede politifolk var kronragede, idet en del mente, at man derved mindede lidt for meget om visse medlemmer af rockerbander. I dag har vi jo sågar en kronraget rigspolitichef, der ikke så sjældent færdes i fuldt ornat på de fornemste bonede gulve, såvel herhjemme som i udlandet, og det er der vist foreløbig ingen, som har taget anstød af.

Det korte af det lange må vel blive, at en synlig tatovering kan accepteres, så længe den ikke er anstødelig - og så må kloge folk søge at definere dette sidste. ■

” Det korte af det lange må vel blive, at en synlig tatovering kan accepteres, så længe den ikke er anstødelig.”





# Valg af delegerede i Popermo

Vi henviser til valgannonce i Dansk Politi nr. 10, 2012 og vores hjemmeside og bekendtgør at valgene er aflyst da vi kun har modtaget et kandidatforslag til hver kreds.

Følgende delegerede er valgt:

#### Kreds nr.

- 5 Vicepolitikommissær Hans Jørgen Jessen
- 6 Politiassistent Bjarne Rasmussen
- 10 Vicepolitikommissær John Schmidt Andersen
- 11 Politiassistent Keld Kofoed Nielsen
- 12 Politiassistent Torkil Hattel
- 15 Kontorfuldmægtig Tine Boe

Valgperioden som er 5 år, regnes fra Popermos ordinære generalforsamling den 26. april 2013.

Ved det ekstraordinære valg modtog vi et kandidatforslag. Følgende delegeret er valgt:

#### Kreds nr.

- 14 Sektionsleder Marianne Kjølbbye

Valgperioden som for det ekstraordinære valg er 1 år, regnes fra Popermos ordinære generalforsamling den 26. april 2013.

Odense, den 14. januar 2013

På stemmeudvalgets vegne



Ole Weiss



Klaus Delman

## VI GRATULERER

### 25 ÅRS JUBILÆUM

1. APRIL 2013

Pa. **Ib Haabegaard Christoffersen**, Nordjyllands Politi  
 Ka. **Lars Vardinghus**, Nordjyllands Politi  
 Pa. **Torben Haubro**, Nordjyllands Politi  
 Pa. **Mogens Kirkegaard Esbensen**, Nordjyllands Politi  
 Pa. **Morten Døssing**, Østjyllands Politi  
 Pa. **Gert Andersen**, Østjyllands Politi  
 Ka. **Karsten Jensen**, Østjyllands Politi  
 Pk. **Knud Gramstrup Lauridsen**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Pa. **Britt Allin Munk**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Vpk. **Poul Hansen**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Pa. **Henrik Østergård**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Pa. **Torben Kronborg Vestergaard**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Pa. **Erik Hykkelbjerg**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Ka. **Hanne Brit Lau**, Sydøstjyllands Politi  
 Pa. **Henrik Fredsbo Poulsen**, Sydøstjyllands Politi  
 Pa. **Jan Juul Nørmark**, Sydøstjyllands Politi  
 Pa. **Per Asbjørn Bak Andersen**, Sydøstjyllands Politi  
 Pa. **Tina Paaske**, Sydøstjyllands Politi  
 Ka. **Søren Qvist Gravesen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Pa. **Pia Janni Falsig Uekermann**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Pa. **Preben Grau**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Ka. **Kaj Overgaard Jørgensen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Pa. **Peter Christian Heinz Christiansen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Pa. **Claus Christor Carlsen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Vpk. **John Weber Pedersen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Pa. **Rita Warming**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Pa. **Brian Elgaard Larsen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Pa. **Peter Støjberg Callesen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Vpk. **Lars Bjerregaard**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Pa. **Annette Roose Therkildsen**, Fyns Politi  
 Sektl./T **Asbjørn Høy Larsen**, Fyns Politi  
 Pa. **Erik Grejs Knudsen**, Fyns Politi  
 Pa. **Lars Gemahl**, Fyns Politi

Pa. **Steen Henrik Rønnow Caspersen**, Fyns Politi  
 Pa. **Jens Christian Gravesen**, Fyns Politi  
 Pa. **Jesper Grønbo**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Pa. **Kim Jørgensen**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Pa. **Bjarne Møller**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Pa. **Helle Golstrup**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Pa. **Lars Illum Jørgensen**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Vpi. **Peter Olesen Dahl**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Pa. **Jens Jørn Lundager Andersen**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Pa. **Niels Ryberg**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Jan Ole Pedersen**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Torben Strand Løvenstein**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Johnny Ole Hansen**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Torben Freddy Nielsen**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Susanne Voetmann Enevoldsen**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Ka. **Ulla Birgitte Søgaard**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pk. **Allan Ejgens Kronvold**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Vpk. **Lars Galasz Nielsen**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Per Alex Nørgaard Nielsen**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Vpk. **Michael From Hansen**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pk. **Søren Bjørnstad**, Nordsjællands Politi  
 Vpk. **Lars Grud Sørensen**, Nordsjællands Politi  
 Pa. **Steen Varberg**, Nordsjællands Politi  
 Pa. **Kim Sørensen**, Nordsjællands Politi  
 Pa. **Michael Søren Palmer Staal**, Nordsjællands Politi  
 Pa. **Michael Holst Dettmann**, Nordsjællands Politi  
 Pa. **Bruno Nordberg Andersen**, Nordsjællands Politi  
 Pa. **Per Christian Zillmer**, Nordsjællands Politi  
 Vpk. **Laurids Holm Paulsen**, Nordsjællands Politi  
 Pa. **Annette Karen Gerskjold**, Københavns Vestegns Politi  
 Pa. **Steen Rene Friis Ptak**, Københavns Vestegns Politi  
 Pa. **Sten Nordal Jensen**, Københavns Vestegns Politi  
 Vpk. **Leif Wengel Hühne**, Københavns Vestegns Politi  
 Pa. **Anders Gøricke**, Københavns Vestegns Politi  
 Ka. **Dorte Schou Kliver**, Københavns Vestegns Politi  
 Pa. **Susanne Laybourn**, Københavns Politi  
 Pa. **Mads Stage**, Københavns Politi  
 Pa. **Lene Marie Christensen**, Københavns Politi  
 Ka. **Kim Christensen**, Københavns Politi  
 Pa. **Anette Hollhammer**, Københavns Politi  
 Pa. **Jesper Møller Rasmussen**, Københavns Politi  
 Vpk. **Jørgen Storm Petersen**, Københavns Politi  
 Pa. **Peter Risager Qvistorff**, Københavns Politi  
 Ka. **Henrik Schalls Jørgensen**, Københavns Politi  
 Pa. **Jørgen Arnth Nielsen**, Københavns Politi  
 Vpk. **Henrik Moll**, Københavns Politi  
 Pa. **Gitte Handler**, Københavns Politi  
 Pa. **Tom Danielsen**, Københavns Politi  
 Ka. **Claus Axel Storm Rasmussen**, Københavns Politi  
 Pa. **Claus Storgaard Winkler**, Københavns Politi  
 Pa. **Henrik Sørensen**, Københavns Politi  
 Vpk. **Carsten Reenberg**, Københavns Politi  
 Sektl./T **Lasse Weng**, Københavns Politi  
 Ka. **Susie Vestergren Aagesen**, Københavns Politi  
 Pa. **Marianne Harsing**, Københavns Politi  
 Pa. **Torben Snedker**, Københavns Politi  
 Ka. **Marianne Frøstrup**, Københavns Politi  
 Pa. **Allan Nielsen**, Københavns Politi  
 Pa. **Jeanet Solhof Vollmond**, Københavns Politi  
 Ka. **Claus Nielsen**, Københavns Politi  
 Pa. **Stig Martin Westh**, Bornholms Politi  
 Pa. **Sonny Allan Donald Davidsen**, Landfogeden på Færøerne  
 Vpk. **Martin Olafsson Berg**, Landfogeden på Færøerne  
 Pa. **Joan Pauli I Gardastovu Durhuus**, Landfogeden på Færøerne  
 Pa. **Flemming Lauritzen**, Politimesteren i Grønland  
 Pa. **Per Bo Jørgensen**, Rigspolitiet  
 Kons./T **Bue Hjort**, Rigspolitiet  
 Pa. **Niels Christian Kaagaard**, Rigspolitiet  
 Ka. **Niels Jørgen Guldborg**, Rigspolitiet  
 Pa. **Hans Kristian Laubel**, Rigspolitiet  
 Pa. **Karsten Bo Nielsen**, Rigspolitiet  
 Pa. **Jesper Fjeldgaard Andersen**, Rigspolitiet  
 Vpi. **Lisbeth Jessen**, Rigspolitiet

Ka. **Katinka Erlandsen**, SA for Særlig Økonomisk Kriminalitet  
 6. APRIL 2013  
 Pk. **Leif Steen Hansen**, Københavns Politi  
 14. APRIL 2013  
 Ka. **Birgitte Kissow Jessen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 30. APRIL 2013  
 Sektl./T **Morten Thomas Skovgaard Rasksen**, Nordsjællands Politi

### 40 ÅRS JUBILÆUM

1. APRIL 2013

Pi. **Verner Holm**, Nordjyllands Politi  
 Ka. **Bent Christensen**, Syd- og Sønderjyllands Politi  
 Vpk. **Finn Beyer Paulsen**, Nordsjællands Politi  
 Pa. **Johannes Robert Roldsgaard**, Københavns Politi  
 15. APRIL 2013  
 Pk. **Henning Nielsen**, Københavns Vestegns Politi  
 25. APRIL 2013  
 Pa. **Jack Jensen**, Nordjyllands Politi  
 28. APRIL 2013  
 Pa. **Frank Arildsen**, Københavns Politi

## VI GRATULERER

Statsjubilæum er tidligere afholdt

### 25 ÅRS JUBILÆUM

1. APRIL 2013

Pa. **Tage Dalgaard Kristensen**, Nordjyllands Politi  
 Pa. **Kim Dahl**, Nordjyllands Politi  
 Pa. **Carsten Møllerup Boel**, Østjyllands Politi  
 Vpi. **Michael Kjeldgaard**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Vpk. **Henrik Hansen**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Pk. **Bjarne Askholm**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Vpk. **Lars Mikkelsen**, Midt- og Vestjyllands Politi  
 Vpk. **Flemming Vindstrup Lau**, Sydøstjyllands Politi  
 Pa. **Jørn Christensen**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Pa. **Erik Heldorf Knudsen**, Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi  
 Pa. **Preben Schmidt Sandager**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Claus Holmslykke Oster**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Martin Alfred Schwartzbach**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Preben Viggo Nielsen**, Midt- og Vestsjællands Politi  
 Pa. **Kirsten Andersen**, Midt- og

Vestsjællands Politi

Pa. **Ane-Mette Mariegaard**, Midt- og Vestsjællands Politi

Pk. **Morten Kaare Pedersen**, Nordsjællands Politi

Pa. **Lone Skov**, Nordsjællands Politi

Pa. **Jørgen Krabbe**, Nordsjællands Politi

Pk. **Per Høg Thuesen**, Nordsjællands Politi

Pa. **Peter Anders Jensen**,

Nordsjællands Politi

Pa. **Svend Nørgaard**, Københavns Vestegns Politi

Pa. **Søren Schrøder Nielsen**,

Københavns Vestegns Politi

Pa. **Per West**, Københavns Vestegns Politi

Pa. **Nicolai Flemmeng Grube Skovrup**,

Københavns Vestegns Politi

Vpk. **Arne Aabech**, Københavns Politi

Pa. **Preben Simonsen**, Københavns

Politi

Pa. **Jan Kofoed Nielsen**, Københavns

Politi

Pa. **René Dohn**, Københavns Politi

Pa. **Per Madsen**, Rigspolitiet

Ka. **John Michael Velander**, Rigspolitiet

Pa. **Kaj Klausstrup**, Rigspolitiet

Vpi. **Morten Laustsen**, Rigspolitiet

Pa. **John Brix Pedersen**, SA for Særlig

Økonomisk Kriminalitet

## 40 ÅRS JUBILÆUM

1. FEBRUAR 2013

Pa. **Ole Egeberg Olsen**, Fyns Politi

Pa. **Karl Allan Kirk Nielsen**, Fyns Politi

Pa. **Jens Thorvig**, Københavns Vestegns Politi

Ka. **Ebbe Hylleberg Andersen**,

Østjyllands Politi

## DANSK LANDPOLITIFORENING

Dansk Landpolitiforening

afholder sin 77. ordinære GENERALFORSAMLING

**lørdag den 1. juni 2013 kl. 9.30**

på Hotel Vejlefjord, Sanatorievej 26, 7140 Stouby.

Med følgende dagsorden:

1. Generalforsamlingen åbnes.
2. Valg af dirigent.
3. Valg af mandatudvalg.
4. Vedtagelse af dagsorden.
5. Beretning.
6. Regnskab.
7. Behandling af indkomne forslag jf. vedtægterne.
8. Fastsættelse af repræsentationsdiæter, rejse- og dagpenge.
9. Fastsættelse af kontingent.
10. Godkendelse af bestyrelsesvalg i områderne.
11. Valg af formand.
12. Valg af 2 revisorer og revisorsuppleanter.
13. Fastsættelse af område for generalforsamlingen 2014.
14. Eventuelt.
15. Afslutning.

Forslag der ønskes behandlet under pkt. 7. - skal indsendes til formanden senest 14 dage forud for generalforsamlingen.

Forslag kan sendes elektronisk til: CH0010@politi.dk.

*Der vil blive udsendt elektronisk indbydelse vedr. den sociale del af Dansk Landpolitiforenings generalforsamlings arrangement.*

P.f.v.

*Claus Oster, formand*

## POLITILEDERFORENINGEN

Der indkaldes herved til ordinær GENERALFORSAMLING

**mandag den 6. og tirsdag den 7. maj 2013**

på Hotel Comwell, Middelfart

Karensmindevej 3, 5500 Middelfart

Generalforsamlingsmateriale udsendes direkte til samtlige medlemmer i uge 14.

Tilmeldingsskema findes på POLNET fra uge 14.

Bestyrelsen har besluttet, at pensionerede tidligere medlemmer af foreningen under vedtagne økonomiske forudsætninger vil kunne deltage i arrangementet. Skriftlig orientering herom samt tilmeldingsskema kan rekvireres hos foreningens kasserer, chefpolitiinspektør Henrik Mikkelsen, Grønlands Politi, tlf. +45 25107625 eller på e-mail til: HGM001@politi.dk.

Foreningen råder over 80 værelser på hotellet. Et overskydende indkvarteringsbehov tilgodeses ved indkvartering på et nærliggende hotel.

Frist for tilmelding er mandag den 22. april 2013.

Vel mødt til Politilederforeningens generalforsamling 2013!

*Michael Agerbæk, formand*

## POLITIETS SENIORKLUB - KØBENHAVN

Politiets Seniorklub - København arrangerer SKOVTUR

**onsdag den 22. maj 2013** med besøg kl. 11.00

i Naverhulen, Sct. Anna Gade 21, 3000 Helsingør  
med følgende spisning samme sted.

Vi mødes kl. 10.40 på pladsen foran Jernbanestationen i Helsingør.

Deltagerpris: 150,00 kr.

Tilmelding senest den 15. maj til Hans Flügge på tlf. 4252 7415 eller mail: flygge@gmail.com.

P.k.v.

*Leif Christensen, sekretær*

facebook

## FØLG DIT FAGBLAD PÅ FACEBOOK

Find fagbladet DANSK POLITI på Facebook og hold dig opdateret på nyt fra politiets verden.





PROFIL:

## Et liv i frit fald

*Hvorfor har du valgt at skrive en bog om dine oplevelser?*

- Jeg havde ikke noget valg. Da min lange, ekstremt skadelige kamp mod systemet – mistroen, den manglende viden om, hvordan lyn skader en menneskekrop – ebbede ud, endte jeg i et mentalt overtryk. Jeg så for mig en uendelig lang, hvid bygning, jeg skulle rydde op i for at komme videre med livet. På begge sider af gangen, igenem bygningen, fandtes værelser med et ufatteligt rod. Jeg magtede ikke oprydningsarbejdet, led af en enorm uoverkommelighedsfølelse, men tvang mig ind i det første værelse. Langt fremme - i det udelukkende viljeprægede oprydningsarbejde - anede jeg pludselig i det fjerne udgangen af bygningen, og det begyndte at lysne for mig mentalt. Det er mit håb, at jeg med "Alt blev hvidt" får sat fokus på den globale, manglende viden om lynnedslags skadesindvirkninger på en menneskekrop, og at der med bogen ude i det offentlige rum vil ske frem-



Medlemmer af Politiforbundet får 30 procent rabat på bogen, der udkommer 11/4. Brug kampagnekoden "Politi" i webshoppen på: [www.turbineforlaget.dk](http://www.turbineforlaget.dk)

skridt på området. Mit liv endte i frit fald. De stærkt personfølsomme oplysninger i bogen er fakta. Læseren får fuld indsigt i: Ulykken, lægebesøg, journaler, specialerklæringer. Den manglende forskning på området. Den juridiske side af sagen. Samfundets manglende samspil. Et privatliv presset til det yderste.

*Hvordan har du det i dag – 6½ år efter ulykken?*

- Jeg har det aldrig rigtigt godt. Mit liv er blevet et liv i evig påpasselighed og kontrol. Min fysiske tilstand er forbedret, men på områder er skaderne forblevet stationære. Skaderne på nerve-

systemerne giver de værste gener – jeg har det stadig dårligt, føler mig mærkelig utilpas efter at have sovet. Men også nakken, ryggen og venstre ben plager mig. Min psykiske tilstand er endnu ikke bundfældet, dertil var efter ulykkesforløbet for langt og for skadeligt – ulykken havde været nok i sig selv. ■

I oktober 2006 blev kriminalassistent og forfatter Lars Bedsted Gommesen ramt af et voldsomt lynnedslag under en løbetur. Han overlevede ulykken, men endte i sit livs mareridt. Han mistede jobbet i kriminalpolitiet i København, kunne ikke fungere som forfatter og var ødelagt af skader, ingen forstod sig på. Nu har han skrevet bogen "Alt blev hvidt" – første gang en overlevende får sat ord på alle aspekter omkring dét at blive ramt af lyn.

