

DANSK POLITI

NR. 01 2012



2012

Ifølge Ibsen og Højbjerg

SIDE **30-35**

TUNGT

It-systemer på slæb

SIDE **06-13**

NORDEN

Det kæmper kollegerne for

SIDE **16-19**



INDHOLD

Kort Nyt.....	4-5
Balladen om POLVAGT og POLSAG	6-13
Kort Nyt.....	14-15
Sammenligning af nordens politi.....	16-19
Portræt af Sydøstjyllands Politiforening.....	20-23
Kort Nyt.....	24
Forsikringsoversigt 2012.....	25-28
Kort Nyt.....	29
Nytårsinterview med Peter Ibsen og Jens Henrik Højbjerg.....	30-35
Politianalysernes første fem fokusområder.....	36-37
Øv-dage og motion i arbejdstiden.....	38-41
Nytårsinterview med Adam Wolf, direktør i Domstolsstyrelsen	42-43
Historiske hjørne.....	44-45
Debat.....	46-49
Værd at vide.....	50-51
Profilen.....	Bagsiden

Samarbejde for et bedre politi

SIDE **30-35**

Det gælder om at stå sammen for at holde varmen. Mød forbundsformand Peter Ibsen og rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg i et historisk, fælles nytårsinterview. Sammen ser de på fælles udfordringer for politiet i 2012 og årene, der kommer.



Foreningen blev sendt ud i kulden

I Sydøstjyllands Politiforening sluttede 2011 af på værst tænkelige vis. Forholdet til kredsens øverste ledelse var iskoldt, og næstformanden udsat for boykot. Læs om hvordan ledelse og forening nærmer sig hinanden efter store samarbejdsproblemer.

SIDE **20-23**

Mindre **ØV** og mere **motion**

Siden juni sidste år har Midt- og Vestsjællands Politi kørt et pilotprojekt, der skal være med til at nedbringe sygefraværet. En cocktail af motion i arbejdstiden, ret til at holde en øv-dag og øget uddannelse af personalelederne er på menuen.

SIDE **38-40**



DANSK POLITI

DANSK POLITI
Er udgivet af Politiforbundet

Forside
Jakob Boserup

Redaktion
Nicolai Scharling, redaktør
Karina N. Bjørnholdt, journalist
Tania Kejser, journalist

Redaktionsmedarbejder
Birgitte Bekholm

**Ansvarlig i henhold til
Medieansvarsloven**
Peter Ibsen

Layout
Thomas Rynkeby, UncleGrey, Aarhus

Tryk
Scanprint AJS

Bladet udkommer
10 gange årligt.
Oplag 15.000 stk.
ISSN 0905-7498

Medlem af
Dansk Fagpresse og Klubben for
Fagbladsredaktører inden for FTF

Næste materiale deadline
8. februar 2012

Redaktion og ekspedition
H.C. Andersens Boulevard 38,
1553 København V
Telefon: 33 45 59 00
Fax: 33 45 59 01
E-mail: blad@politiforbundet.dk
www.politiforbundet.dk

Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten. Højest 2.000 anslag.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos – digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn, cpr-nummer, tjenestested og privatadresse.

- Alle indsendte artikler vurderes, hvorefter forfatteren modtager besked om optagelse i bladet.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for at tilpasse materialet til bladets koncept.

**POLITI
FORBUNDET**



Dragens år

Den 23. januar gik kineserne ind i dragens år. Da udviklingen i verden – inklusive Danmark – i stadig stigende grad afhænger af 1,4 milliarder kineseres gøren, laden og købekraft, kan man tage det som overskrift på 2012.

2012 er dragens år – den mangehovedede drage. Det er året, hvor vi skal genopfinde den dybe tallerken, hvis vi vil bjærge den offentlige sektor nogenlunde helskindet gennem finanskrise og nye vinde.

Politisk siger vi, at Europa er seriøst udfordret. Som et korthus, der står og bævrer på statsobligationer. Med hænderne rakt tiggende frem mod kineserne om lån! Danmark er som resten af Europa seriøst udfordret. Statskassen viser et minus på 100 milliarder.

Alt det er vi nødt til at forholde os til – for det gør finansministeren, regeringen og hele Christiansborg. Krisen smitter af på alt.

Den vil stå i flammeskrift over de tre-partsforhandlinger, som indledes her i foråret. Altså de forhandlinger, hvor de faglige organisationer skal hjælpe regeringen med at finde besparelser og blandt andet øge arbejdsudbuddet.

Statsunderskuddet vil også præge optakten til næste overenskomst – OK13, hvor kravene allerede skal udtages om få måneder.

Begge dele vil påvirke politiet. Det vil påvirke alle ansatte. Det er her, jeg taler om, at genopfinde den dybe tallerken. For hvad vil vi?

Alting har en pris. Men kassen er tom. Og den tomme kasse VIL blive brugt af modparten til at kræve løntilbageholdenhed, måske endda lønnedgang. Den vil danne baggrund for forhandlinger om større arbejdsudbud, fleksible arbejdstidsregler, angreb på pensionsalder og en lang række andre rettigheder. Alt skal være "fleksibelt". Over for alt det, står vi selvfølgelig fast – men vi er også nødt til at være ansvarlige.

Alting har en pris – og vi SKAL have noget med hjem for at indgå aftaler.

Så er bordet dækket for 2012. Vi kommer under pres. Voldsomt pres. Derfor er vi nødt til at stå mere sammen end nogensinde før. Vi er nødt til at have et helt bagland i ryggen ved forhandlingsbordene.

Vi er også nødt til at have en plan og en strategi. Begge dele arbejdes der intenst på i øjeblikket.

Et eksempel er i forhold til reguleringsordningen. Den kan meget vel komme i spil. Reguleringsordningen har i de seneste 20 år sikret, at det private arbejdsmarked ikke stak lønmæssigt af fra det offentlige. Kun ved de seneste overenskomster har det offentlige trukket fra. Her har lønudviklingen i det private været lavere, og dermed er overenskomsten for offentligt ansatte blevet sænket, for at de skal følges ad.

På den lange bane har reguleringsordningen dog været til entydig fordel for offentligt ansatte. Den ordning kan meget vel komme i spil og ønsket afskaffet – og for alle med korttidshukommelse vil det måske resultere i jubel.

Men på længere sigt vil det betyde, at den offentlige sektor bliver efterladt på kajen, mens det private arbejdsmarked frit kan sejle mod den lønmæssige solopgang.

Vi skal altså passe på, vi skal stå sammen, og vi skal tænke os godt om. Det gør vi også. For at skabe de bedst mulige forhold for politiet i den presede situation, hele samfundet står i, er det nødvendigt at begrave de mindre uoverensstemmelser, som risikerer at præge en hverdag under voksende pres. Både internt i politiets tillidsværk og i forhold til samarbejdet med Rigspolitiet gælder det om at stå sammen. Det handler om de store og meget vidtrækkende linjer for løn, arbejdstid og meget mere.

Så velkommen til dragens år.
Velkommen til et afgørende 2012! ■

FAGLIGT

Sådan en må vi også have: En metalmur, der kan foldes ud fra en trailer, hjælper engelsk politi, når fodboldfans skal holdes væk fra hinanden. En god idé til et nyt hjælpemiddel til dansk politi, mener Politiforbundet.



Transportabel metalmur hjælper til fodboldkampe

UDSTYR En mur af politifolk er ikke nødvendigt, når der afvikles fodboldkampe i England. Det engelske politi får nemlig god hjælp af en rigtig mur – nærmere bestemt en transportabel metalmur, når eksempelvis fans af forskellige fodboldhold ikke skal i nærheden af hinanden. Muren er tre meter høj og kan varieres i længden. Desuden er den forsynet med en dør og glughuller. Muren foldes ud fra en trailer og

sættes op mellem to faste punkter – for eksempel bygninger.

- Muren virker utrolig effektiv, og jeg kan sagtens forestille mig den benyttet i andre sammenhænge. Blandt andet i forbindelse med afspærringer og visitationer, siger Niels Hedeager, politisk ansvarlig for teknologi-, miljø- og sikkerhedsområdet i Politiforbundet.

Han var i december på besøg hos politiet i Portsmouth for at overvære, hvordan de engelske kolleger afviklede en kamp i The Championship mellem Portsmouth og Southampton, hvor der

var 21.000 tilskuere. Ud over at transportere udefansene fra Southampton til stadion i busser var muren et hjælpemiddel til at forhindre slagsmål. Der opstod da heller ingen tumult undervejs.

- Fra Politiforbundets side finder vi metal-muren så interessant, at vi faktisk allerede har holdt et møde med Rigspolitiet, hvor vi har drøftet mulighederne for, om vi i dansk politi også kan indføre en sådan mur, siger Niels Hedeager.

Kampen endte i øvrigt 1-1.

Hallo

- det er Politiforbundet

DELPENSION OG EFTERLØN FORRINGES

Fra årsskiftet trådte den såkaldte tilbagetrækningsreform i kraft, og dermed blev vilkårene for, hvornår du kan forlade arbejdsmarkedet, ændret. Tjenestemænd kan dog fortsat lade sig pensionere fra 60 års alderen – med de kendte modregninger.

EFTERLØN

Om efterlønsordningen kan man kort sige, at hvis du er 58 år eller derover, er

der ingen ko på isen. Så har reformen ingen konsekvenser for dig. Er du 48 år eller derunder er der, ifølge forbundssekretær Finn Moseholm ikke den store idé i at betale ind til efterlønsordningen via din A-kasse, idet det bliver dyrt at benytte sig af ordningen, når du som 66-årig kan gå på efterløn.

- Hvis man er i den aldersgruppe, og allerede er medlem af efterlønsordningen, er det værd at overveje at få sine opsparede penge udbetalt skattefrit. Det er der mulighed for mellem den

2. april og 1. oktober i år, siger Finn Moseholm. Gruppen mellem 48 og 58 år kan gå på efterløn som 64-årige. Er du i den aldersgruppe skal du gøre op med dig selv, om du vil arbejde indtil folkepensionsalderen (67 år) og dermed indkassere et skattefrit provenu på 144.000 kroner.

Hvis du ikke vil det, er der ingen grund til at være medlem af efterlønsordningen. Dog skal du være bevidst om, at du ved at melde dig ud af ordningen mister muligheden for fleks-

DANSK POLITI på app



APP Nu kan du tage dit fagblad med dig overalt. DANSK POLITI fås nu som applikation til iPhone og Android-telefoner. Download den til din smartphone, og få de seneste nyheder med relevans for politiarbejdet.

Rigsret fillijongonggon

KONSTITUERING Nuværende rigsadvokat, Jørgen Steen Sørensen, har fået nyt job som Folketingets ombudsmand pr. 1. februar. Den ledige rigsadvokatstilling besættes indtil videre af Svend Ulrik Larsen, der får titel af konstitueret rigsadvokat. Stillingen vil hurtigt muligt blive slået op, fortæller Justitsministeriet.

Svend Ulrik Larsen har siden 1. april 2004 været statsadvokat i Rigsadvokaturen.

ydelse fra kommunen, i tilfælde af en afskedigelse fra eventuel fleksjob. Du kan heller ikke få anvist et seniorjob, hvis din dagpengeregnet udløber mindre end fem år inden, at du kan gå på efterløn.

Du vil blive kontaktet af din A-kasse om muligheder og konsekvenser, hvis du er medlem af efterlønsordningen.

DELPENSION

For delpension gælder det også, at der ingen ændringer er, hvis du er 58

år eller ældre. Er du 53 år eller yngre behøver du heller ikke at tænke nærmere over mulighederne ved en delpension. For ordningen er helt udfaset, når du når pensionsalderen.

Men for de medlemmer, der er født mellem 1. januar 1954 og 31. december 1958, er der ændringer at forholde sig til.

For det første stiger alderen for, hvornår du kan gå på delpension – fra 60 til 63 år.

For det andet bliver det mindre favora-

belt at benytte sig af ordningen, fordi du vil blive modregnet et højere beløb end hidtil i din delpension (fra 45 til 64 procent). Du vil stadigvæk få din fulde tjenestemandspension, men delpensionsbeløbet vil blive noget mindre. Derfor er det en overvejelse værd, om delpension stadigvæk er attraktiv for dig.

1.000 årsværk

Så meget overarbejde havde den danske politistyrke i 2011. Overarbejdet svarer til at ansætte 1000 ekstra politifolk. Rigspolitiet udbetalte i 2011 en lønsum til de godt 10.800 politifolk på 5,9 milliarder kroner. Tallet er baseret på en beregning af årsværk for første halvdel af 2011. I alt blev der her registreret et timeforbrug på 11.861 årsværk.

Steen styrer tallene

NY ØKONOMICHEF Politiforbundet har siden årsskiftet haft ny mand på posten som økonomichef. Det er den 48-årige Steen Vedsted Sørensen. Han har en baggrund i revisionsbranchen og har erfaring med udarbejdelse af regnskaber lige fra den lille erhvervsdrivende virksomhed til den store, internationale børsnoterede virksomhed. Steen

Vedsted Sørensen er uddannet cand.merc.aud fra CBS i København. Han har tidligere været revisor i Deloitte, underviser ved ZBC Zealand Business College og økonomidirektør i Top Partners A/S. Steen afløser Ole Weiss, der går på pension med udgangen af marts.



Balladen om PO

2.500 københavnere var mere end POLVAGT's forkølede server kunne klare. Tjenesteplanlægningssystemet gik fra langsomt til noget nær stilstand. Mærkværdigt nok, for alle fejl og langsomheden var kendt på forhånd. Nu skal task force og ny server rette op på den værste spildtid.

AF TANIA KEJSER OG NICOLAI SCHARLING

Hvad tænkte Rigspolitiet, da man den 1. december 2011 kobled 2.500 nye brugere på et system, som allerede var blevet kritiseret for at være alt for langsomt?

Hvordan kunne man andet end forvente, at København, Danmarks suverænt største politikreds, ville få de fodslæbende POLVAGT-servere til at gå næsten i stå?

I mere end et år havde kreds på kreds klaget over politiets nye tjenesteplanlægningssystem, POLVAGT, efterhånden som det blev indført i arbejdsdagen.

Det gik langsomt.

Der var fejl.

Uddannelsen var sparsom – tangerende det fraværende.

Personaleledere brugte dagligt timer på at opdatere i stedet for at lede deres medarbejdere eller lave politiarbejde.

Kreds for kreds havde man stort set taget samme opgør. En del politiforeninger havde endda truet med bål og brand, Rigspolitiet var blevet bestormet af personalekontorer i problemer – og kreds for kreds havde man lappet og løst de værste problemer.

Da POLVAGT ramte København havde de fleste kredse altså lært at leve med systemet. Bortset fra hastigheden. Af en eller anden årsag kom nye servere ikke ind i billedet.

Den 1. december kobled 2.500 nye brugere, hvis arbejdstid, planlægning og vagtskifte fra dag til dag blev afhængig af POLVAGT.

Uden ny server vel at mærke. Den kørte fortsat i samme

TIDSLINIE FOR POLVAGT:

- **2007:** Beredskabet i Aarhus indfører POLVAGT, som er udviklet af fire universitetsstuderende fra Østjylland. Der er tale om en "pionér-udgave", hvor arbejdstidsreglerne kun delvist er indarbejdet, og der er ingen integration med POLPAI. Der er dog stor tilfredshed med systemet, da det bygger på en retfærdig fordeling af vagterne.
- **Maj 2008:** Afholdelse af workshop hvor stort set samtlige politikredse pålægger Rigspolitiet at arbejde videre med POLVAGT, så systemet også kan benyttes af andre end blot i beredskabet i Aarhus.
- **Medio 2008:** Rigspolitiet nedsætter en brugergruppe, som ser på brugen af POLPAI og POLVAGT. Rigspolitiet beslutter at skabe en helhedsløsning med integration mellem POLVAGT og POLPAI, og der iværksettes en foranalyse af krav til løsningen.
- **Foråret 2009:** Projektet med at integrere POLVAGT OG POLPAI i et nyt, fælles tjenesteplanlægningskoncept sættes i gang i begyndelsen af året. Implementeringen af POLVAGT planlægges til at ske decen-tralt i løbet af efteråret 2009/foråret 2010. Målet er på kort sigt, at beredskaberne samt de afdelinger, der afgiver sponsorvagter, hurtigst muligt tager POLVAGT i brug. På længere sigt skal det undersøges, om andre afdelinger kan drage nytte af systemet.
- **Efteråret 2009:** På baggrund af et stort økonomisk underskud i dansk politi i 2008 beslutter et flertal i Folketinget at iværksette en gennemgribende budget-analyse af politiet. "Udvalget for en budgetanalyse af politiet 2009-2010" nedsættes.
- **April 2010:** Implementeringen af POLVAGT begynder i Bornholms Politi, i vagtcentralen i Fyns Politi, på lokalstationen i Randers og i hele Midt- og Vestjyllands Politi. Sidstnævnte kreds ønsker tidligt i forløbet at afbryde implementeringen, fordi POLVAGT har for mange fejl og u hensigtsmæssigheder. Det sker dog ikke.

POLVAGT

thai chi tempo – mindst 40 sekunder bare for at logge ind, mindst 20 sekunder bare for at bladre, og ofte gik den i stå i ventetiden.

Intet under at samme server fra dag til dag fik akut for-døjelsesbesvær.

PROBLEMFELTER

Af visse årsager modtog København også POLVAGT i sin rene form. Det vil sige, at en række af de problemer, man kreds for kreds havde løst på den hårde måde – ikke kom København til gode.

De skulle også opfinde den dybe tallerken forfra.

I lighed med alle øvrige kredse.

Man kan igen spørge: hvorfor implementere et system i etaper, når læring og retning alligevel ikke finder sted?

I hvert fald, hvis man spørger ansatte i København!

Var der noget at sige til, at Danmarks største kreds fik en dårlig jul?

Ligesom Midt- og Vestjylland havde haft et hårdt 2010, hvor kredsen kæmpede indædt for at få rettet fejl.

Ligesom Fyn havde haft en dårlig sommer og Nordjylland et skidt forår.

Alle steder præget af kaos og grå hår – med et system



Min uddannelse i POLVAGT bestod af en halv dag i Aarhus, hvor vi fik vist to eksempler og lov til at trykke på en knap. Jeg var den eneste af fire personaleledere i min afdeling, der kom af sted, og skulle altså forklare, hvad jeg havde lært til mine kolleger.”

Personaleleder, Beredskabet

som slæbte sig af sted og med en uddannelsesplan, som primært bestod af learning by doing – eller måske rettere learning by wasting time!

I januar sagde København fra. Der var en stemning af oprør.

Personaleledere var sygemeldte, nogle overvejede at søge ned i charge blot for at slippe for det værste i POLVAGT og enkelte overvejede helt en opsigelse. ▶

Maj 2010:

”Udvalget for budgetanalyse af politiet 2009-2010” anbefaler i rapporten ”Et professionelt og veldrevet dansk politi”, at POLVAGT udrulles i en anden fase, som indebærer, at konceptet bliver centralt forankret for at sikre, at effektiviseringspotentialer indfries. Det vurderes, at politiet kan spare 209 millioner kroner frem mod 2014 på en mere effektiv tjenesteplanlægning.

November 2010:

Et-årigt politiforlig med fokus på at spare omkring 500 mil-

lioner kroner – jævnfør budgetanalysen. Et af de vigtigste redskaber hertil er et bedre tjenesteplanlægningskoncept via POLVAGT. Der nedsættes en følgegruppe, som skal hjælpe med at implementere forslagene til effektiviseringerne.

I alt skal der spares 135 millioner kroner på området inden 1.1.2012.

1. Maj 2011:

Officiel deadline for, hvornår POLVAGT skulle være udrullet til samtlige kredse. Men grundet problemer med blandt

andet hastigheden er processen forsinket. Utilfredsheden er stor blandt brugerne.

December 2011:

Københavns Politi går som den sidste kreds online med POLVAGT.

13. januar 2012:

Rigspolitiet installerer ny og bedre server, der skal forbedre hastigheden på POLVAGT. Ekstern it-hjælp er hyret for at rydde op i programmeringen af systemet.

17. januar 2012:

De cirka 2.500 brugere af POLVAGT i Københavns Politi er så frustrerede over fejl, mangler og ikke mindst POLVAGT's langsommelighed, at Københavns Politiforening går ind i sagen. Foreningen meddeler kredsens øverste ledelse, at en række af de mest graverende fejl skal løses inden 8. februar. Ellers trækker foreningen sin støtte til systemet.





- Skal jeg ind i POLVAGT og lave et vagtbytte for to kollegaer, tager det omkring 20 minutter. For mig, der blev politimand for at opklare forbrydelser og sende kriminelle i fængsel, er det sørgeligt at se et system tage så meget af tiden fra andre arbejdsopgaver.”

Kenneth Kyvsgaard, personaleleder i Københavns Politi

Kunne det virkelig passe at man skulle bruge tre timers polititid bare på at bytte en weekendvagt?

Den 8. januar satte politiforeningen stolen for døren på et lokalt hovedsamarbejdsudvalgs møde. Syv problemfelter skulle løses akut.

Følgende syv, som man kan læse det af foreningens nyhedsbrev:

1. Arbejdstidsaftalens regler skal ultimativt overholdes ved tjenestetidsplanlægning i POLVAGT.
2. Hastigheden af programafviklingen i POLVAGT skal forbedres væsentligt.
3. Planlægning af vagtordninger skal være sat op, så man kan se de første planlagte uger fra uge 11.
4. Kollegernes og mellemlidernes arbejdsmiljø skal forbedres mærkbart, hvilket blandt andet betyder undervisning for mellemlidere og tildeling af roller til hjælpere.
5. Deltidsmedarbejdere skal som udgangspunkt planlægges i respekt for den konkrete deltidsnorm, der er aftalt.
6. Der skal foreligge en forklaring af prioritetstillene, der anvendes i POLVAGT.
7. Betegnelsen "Disponibel" afskaffes i den afsluttende vagtplanlægningsperiode (løbende uge + 3 uger).

NU MED REIMANN

Den 23. januar mødtes bestyrelsen i politiforeningen ekstraordinært for at tage stilling til om problemfelterne var løst. Her valgte man dog at udskyde beslutningen til 8. februar.

Så vidt så godt – i skrivende stund.

I mellemtiden var POLVAGT nemlig blevet en varm kartoffel også i Rigspolitiet. Her var en task force koblet på problemerne. Konsulenter hentet ind udefra, og en ny server kørt i stilling.

Som flere politifolk og personaleledere fra de øvrige kredse fastslog over for DANSK POLITI:

- Vi ventede bare på, at POLVAGT kom til København, så vidste vi, at det ville brænde sammen!

Der var sådan set ikke noget nyt i det, København oplevede og sagde.

Men 2.500 vrede stemmer fylder mere – på serveren og i offentligheden.

Det samme gør panderynker og løftede pegefingre fra politidirektør Reimann, sat op mod frustrerede personaleledere fra det øvrige land.

Der var kort sagt ikke noget nyt i det henvendelser Rigspolitiet modtog. Men de var nok kørt op på højeste niveau.

INTET NYT

I forbindelse med de syv problemfelter fra København foretog DANSK POLITI en rundringning til personaleledere i flere af landets kredse.

Det stod klart, at POLVAGT stadig var en klods om benet. Alle kredse beskrev indkøringen af POLVAGT som kaotisk. Hertil kommer, at uddannelsen i systemet generelt var særdeles mangelfuld. Mange af de personaleledere, som DANSK POLITI har talt med, fortæller, at uddannelsen blev gennemført adskillige uger, inden systemet blev udrullet. Et citat fra en personaleleder, som er sigende for uddannelsens tilstand, er følgende:

- Jeg fik en halv dag i Århus, hvor vi fik lov til at trykke på en knap. Da jeg to måneder efter skulle bruge POLVAGT, havde jeg også ansvaret for at lære mine kolleger systemet. Men da havde jeg glemt det, jeg havde fået at vide på kurset, så vi måtte starte fra bunden.

De kredse, som DANSK POLITI har kontaktet, er for længst ude over indkøringsfasen. De slås stadig med en hverdag, hvor POLVAGT dagligt stjæler timer fra politiarbejdet. Her er hastigheden en afgørende faktor. Det tager minimum 40 sekunder at logge sig på, det tager ►



IT-KNOPSKYDNINGER GENNEM TRE ÅRTIER:

- Mellem 30 og 35 landsdækkende it-systemer. Så mange forskellige systemer opererer politiet til dagligt i. Det være sig POLVAGT, Index 2000, POLPAI, CRM-3, POLMAP, våbenregistret, CPR-2 og mange andre.
- Baggrunden for alle disse forskellige it-systemer, der er bundet sammen af et spindelvæv af såkaldte integrationspunkter, er, at der i mange år ikke har været en overordnet strategi eller styring af politiets samlede it-anskaffelser.
- - Vi har en stor arv af gamle systemer, som er dårligt integrerede. Teknologierne blev ikke nødvendigvis koordinerede, så derfor er der meget, der ikke spiller sammen, udtalte it-chef hos Rigspolitiets Koncern IT til Dansk Politi i marts 2011.
- I dag har politi og anklagemyndighed dog en fælles it-strategi gældende for 2011-2015. Den tæller fem it-mål: 1. It-støtte til ledelse og styring. 2. It-støtte til opgavevaretagelsen. 3. Involvering af borgere og samarbejdspartnere via it. 4. Forbedring af it-arbejdspladsen. 5. Forbedring af hele it-leveranceapparatet i organisationen.



mindst 20 sekunder bare at bladre i systemet, fortæller flere af dem, vi har talt med.

Alt bliver selvfølgelig en vane. Og mange steder har man fundet en vej, så man, om ikke andet, lever med systemet. Blandt andet via skyggelister. Men de færreste steder, eller rettere sagt, alle steder, har man meget svært ved at forstå, hvorfor nedlukning af personalekontorer betyder, at politifolk nu skal bruge mange timer hver uge på simpelt opdateringsarbejde.

RIGSPOLITIETS TASK FORCE

Fra Rigspolitiet lyder det klokkeklart, at målet for at logge på POLVAGT er syv sekunder. Det mål er langt fra nået. Over for DANSK POLITI svarer forhandlingschef Anne Braad på følgende spørgsmål:

Hvordan går det med at forøge hastigheden på POLVAGT?

- Hastigheden i POLVAGT er vores allerhøjeste prioritet, som vi arbejder på i døgndrift. Fredag i sidste uge (midt i januar red.) koblede vi POLVAGT op på en ny server, og de første par dage gav det en øget hastighed. Men i ugens løb skete det, at vi igen oplevede perioder med lav hastighed. Det arbejder vi nu på højtryk på at finde ud af grunden til.

- Hastigheden er vores topprioritet! Efter nytår har vi sat en ekstra task force ind, som arbejder med netop den.

DANSK POLITI har talt med personaleledere i flere kredse, der fortæller, at de har fået et kursus på en halv dag flere måneder, før POLVAGT blev udrullet hos dem. Når de så skulle arbejde med systemet, har de ikke kunnet huske noget af det, de havde lært. Har man investeret godt nok i uddannelsen?



Det er vigtigt med et system, som holder fast i arbejdstidsreglerne og som på samme måde faktisk dokumenterer manglen på politifolk. Men når det samtidig bliver en plage, så skal der reageres og ændres på det."

Peter Ibsen, formand Politiforbundet



Vi har mål, vi går efter. Et af dem er for eksempel at det højst må tage syv sekunder at logge sig på systemet. Hastigheden er vores topprioritet! Efter nytår har vi sat en ekstra task force ind, som arbejder med netop den.”

Anne Braad, forhandlingschef i Rigspolitiet

- Jeg mener, at uddannelsen har været godt tilrettelagt, men man skal også oparbejde øvelse i at arbejde med systemet i praksis. Flere af de politikredse, som har brugt systemet længere tid, har erfaring med, at en ekstra undervisningsrunde efter nogen tids praktisk arbejde med systemet virker rigtig godt. Det viser sig jo også, at jo længere tid man arbejder med systemet, jo bedre går det. Vi vil gerne hjælpe med yderligere undervisning, hvis politikredsene vurderer, at der er behov for det.

GODE INTENTIONER

Denne artikel er en beskrivelse af og undren over, at et system får lov at leve med børnesygdomme og elendig hastighed i mere end et år, før der for alvor sker noget?

Det er ærgerligt, at udrulningen af POLVAGT har skabt så voldsomme frustrationer, for intentionerne bag systemet er gode. Hvilket netop også er grunden til, at Politiforbundet og Rigspolitiet fra begyndelsen var enige om at bakke op om det.

Der er nemlig god fornuft i at have et system, som sikrer mod udnyttelse af politifolkene, og som overholder arbejdstidsreglerne.

Sådan et system sparer politiet for millioner af kroner i overarbejde og sletter for korte fridage. Det er allerede sket – i hvert fald på papiret sparede POLVAGT sidste år 64 millioner kroner i færre udbetalte kompensationer.

At det mangler fleksibilitet på samme konto, er i princippet underordnet – fordi regler er regler, og de er til for at beskytte den ansatte. Det sikrer endda samtidig en mere ligelig fordeling af byrden, da en af de ting, som blev lovet med systemet, var, at det ikke længere skal være muligt at smyge sig udenom de dårlige vagter.

I Politiforbundet er man tilmed af den holdning, at POLVAGT helt sikkert vil dokumentere, at der mangler politifolk, for at få vagtplanerne til at hænge sammen.

EN OMVENDT PYRAMIDE

Når POLVAGT – trods de gode intentioner og et ret grun-

dig forarbejde – alligevel pt. opfattes som en gøgeunge, skyldes det måske andre faktorer.

Den ene kunne man kalde arv og gæld.

POLVAGT er et levn fra dengang politiet ikke havde en samlet national it-strategi. Det vil sige ind til for ganske nyligt.

Men sådan en strategi har man nu – og meget taler for, at POLVAGT aldrig havde fået lov til at starte op på samme måde, hvis det var sket i dag med den nuværende ledelse og den nuværende it-strategi.

POLVAGT stammer derimod fra dengang, hvor et lokalt projekt til beredskabet i Østjylland fik styr på tjenestetiden. Det blev i den grad rost og misundt i resten af landet. Derfor ønskede man det udbredt – men det skete efter en devise, hvor det lokalt tænkte system knopskød til at omfatte hele landet.

Med en it-eksperts ord svarer det til at bygge pyramider på hovedet. Det er der ingen andre, der gør i it-branchen.

Og da beredskabet i Østjylland ikke planlægger på samme måde som efterforskningen i København, så måtte det gå galt.

Faktum er dog, at alle kræfter er sat ind på hurtigst muligt at forvandle POLVAGT til de gode intentioner. En task force arbejder på sagen. Der er sat serverkraft af. HR-afdelingen i Rigspolitiet skal sikre uddannelse. Der arbejdes på højtryk.

Det ændrer ikke ved det helt fundamentale spørgsmål: Hvorfor blev 2.500 nye brugere boblet på en server, fra dag til dag i december koblet på en server som allerede var voldsomt kritiseret for sin langsommelighed? Hvorfor var mange af børnesygdommene ikke blevet rettet i takt med, at man kreds for kreds opdagede dem? ■



Mens vi venter...



på POLSAG

Dyrt, meget besværligt og behæftet med fejl – sådan lyder en del af forklaringen på, at POLSAG, politiets elektroniske sagsbehandlings-system, er tre år forsinket. Endnu er intet afklaret for systemet, som aldrig er nået længere end testkredsen Bornholm.

**AF NICOLAI SCHARLING
OG KARINA BJØRNHOLDT**

Yderst komplekst og kompliceret. Det er de to fremmedord, som bedst beskriver arbejdsgiverens grå hår omkring politiets store, forkromede sagsbehandlingsystem, POLSAG.

Systemet skulle for længst være udrullet i flere kredse, men er strandet i testkredsen Bornholm.

Her har det til gengæld skabt frustrationer af den anden verden.

Når POLSAG ikke engang kan håndtere få ansatte i Danmarks minimalkreds, så er tanken om, hvad der kan ske, når systemet rammer 800 ansatte i en normalkreds nok til at sætte alt på stand by.

Og det er så vidt status.

Måske bedst beskrevet ved det faktum, at en jurist på Bornholm måtte stille med håndskrevne papirer i retten. Dokument- og sagsbehandlingsystemet var gået i udu. At forestille sig det på landsplan er mareridtsagtigt.

400 MILLIONER

Ifølge de oprindelige planer, skulle POLSAG have været oppe at køre i alle politikredse i 2009, men det er blevet forsinket ad flere omgange på grund af tekniske vanskeligheder.

Enorme vanskeligheder, fordi det giver sig selv, at et system, som skal håndtere al sagsbehandling i hele poli-

TIDSLINIE FOR POLSAG:

2004:

Der indgås forlig om et nyt elektronisk sagsbehandlingsprogram til politiet (POLSAG), som en del af flerårsaftalen for politiet for 2004-2006.

2005:

Folketinget godkender moderniseringen af politiets it-systemer – som POLSAG er en del af.

2006:

Rigspolitiet er klar til at tegne kontrakt om udvikling og leverance af det nye system. Det er baseret på et system, der hedder Captia. Leverandør er CSC. Underleverandør er Scanjour. Budgetteret pris: 153 millioner kroner.

2007:

Prisen for POLSAG vurderes nu at være steget til 221 millioner kroner.

2008:

CSC afleverer den sidste af fire designfaser og i september godkendes designet.

2009:

Planlagt udrulning til alle kredse. Det lykkes som bekendt ikke.

Juni 2010:

Ny dato for forventet implementering af POLSAG i hele landet. Heller ikke denne tidsplan holder.

August 2010:

Ifølge Finansministeriet er POLSAG indtil videre løbet op i 425 millioner kroner.

December 2010:

POLSAG udrulles i testkredsen Bornholm.



Vi er inde i en afgørende fase, hvor det besluttes, hvorvidt POLSAG skal rulles videre ud eller ej. Først vil jeg være helt sikker på, at det dur, for jeg vil ikke gå i spidsen for dansk politi ind i en tåge, som jeg ikke er sikker på, at vi kommer ud af igen.”

Jens Henrik Højbjerg, rigspolichef om POLSAG

tiet, ikke er så enkel en sag. Derfor er prisen på systemet også vokset fra de oprindelige 153 millioner til så vidt næsten 425 millioner kroner!

Uden at være nået længere end Bornholm.

LANGSOMT

Hvis man skal tage de bornholmske problemer og brede dem ud på landsplan, så har den almindelige politian-satte en del at frygte.

Langsommeligt system og masser af tekniske proble-mer. På nuværende tidspunkt venter 1.100 fejl på at blive rettet inden udgangen af marts, ifølge DANSK POLITI's oplysninger. Desværre viser erfaringen, at for hver 100 fejl, der rettes, genereres der 25 nye. En ren domino-effekt.

Den gode nyhed er dog, at POLVAGT er sat på stand by, for at systemet skal virke - og virke hensigtsmæssigt - før det rulles ud til flere kredse.

Eller måske dur det overhovedet ikke?

Den beslutning tages meget snart af Rigspolitiet. ■

Du kan læse flere artikler, interviews og baggrund om POLSAG på:
dansk-politi.dk og fagbladets app

Forår/sommer 2011:

Arbejdskonflikt hos CSC, der er leverandør af POLSAG.

Juni 2011:

Denne måned skulle Midt- og Vestjyllands Politi have været gået i luften med POLSAG - som den anden og sidste pilotkreds. Men fejl og mangler i systemet samt arbejdskonflikten hos CSC har forsinket processen.

September 2011:

POLSAG er stadig kun udrullet hos Bornholms Politi. Systemet er sat på stand by, mens eksterne konsulenter arbejder på gennemtvler det fejlbehæftede sagsbehand-lingssystem.

December 2011:

Flere folk fra det Nationale Uddannelsesteam (NUT) sendes hjem til deres kredse, indtil det er besluttet, hvornår - eller

om - POLSAG skal rulles ud til andre kredse.

Januar 2012:

It-ordfører for Dansk Folkeparti rejser et såkaldt § 20 spørgsmål angående POLSAG over for justitsminister Morten Bødskov (S).

Medio februar 2012:

POLSAG's skæbne afgøres af Rigspolitiet.

DANSK POLITI anmodede den 7. november 2011 Rigspolitiet om aktindsigt i POLSAG. Her cirka tre måneder senere har vi stadig ikke fået svar på, om vi kan få aktind-sigt eller ej. Derfor er fakta bag denne tidslinje dels baseret på egne informationer samt informationer fra Computerworld, der inntest har fulgt POLSAG.





FOTO: SYDØSTJYLLANDS POLITI

Politiet i Horsens flytter sammen

NY POLITIGÅRD 11. januar fejrede Sydøstjyllands Politi, at kollegerne i Horsens nu har fælles tag over hovedet. Lokalpolitiet har forladt deres gamle, trange lokaler i Rådhusgade og er flyttet sammen med vagtcentralen og servicecentret i den såkaldte HUC-bygning på Holmboes Allé midt i Horsens. Forud er gået en ombygning, hvor der blandt andet er indrettet detention, venterum, lokaler til hundepatruljen, og udenfor er der nu plads til patruljevognene. I alt 400 medarbejdere i Sydøstjyllands Politi får deres daglige gang på den nye politistation.

Politiforbundet på app

MERE APP Find hurtigt svar på spørgsmål om arbejdsskader, løn, barsel, pension og meget mere på Politiforbundets nye applikation til smartphones. Her får du også de seneste nyheder og holdninger fra dit forbund. App'en fås i øjeblikket til Android-telefoner, og venter på godkendelse hos Apple. Når det sker, kommer den også til at ligge i App Store og kan herfra downloades til iPhone.



Forkert foto af quizvinder

UPS I sidste nummer af DANSK POLITI bragte vi et interview med personaleleder Claus Serup fra Nordjyllands Politi, der var den dygtige vinder af arbejdstidsquizen. Med til interviewet hørte et billede, som i sagens natur skulle forestille vinderen. Her var dog opstået en kommunikationsbrist mellem Nordjylland og bladet. Manden på billedet er nemlig ikke Claus



Serup, men hans kollega Henrik Hyldig. DANSK POLITI beklager fejlen og bringer her et billede af Claus Serup.

Hvad nu hvis du dør?

AFSKED Som udsendt polititjenestemand til fredsstøttende missioner i verdens brændpunkter er der desværre en risiko for, at du ikke vender hjem igen i live. Derfor bør du, inden du udsendes, tage stilling til en række store og svære spørgsmål. Det kan efterfølgende være en stor hjælp for din familie og venner. Rigspolitiet og Politiforbundet har i fællesskab udviklet et hæfte – "Min sidste vilje – hvis jeg omkommer i tjenesten", hvori du kan gøre rede for dine sidste ønsker og overvejelser i forbindelse med din død. Blandt andet bør du tage stilling til, om du vil være organdonor?



Om du vil jordfæstes eller brændes? Om du ønsker en civil begravelse eller en officiel begravelse med æresvagt og deltagelse af for eksempel justitsministeren og rigspolitichefen? Hvilket tøj, du vil have på i kisten, og hvilke salmer, der skal synges?

Uanset hvilken begravelse du ønsker, er det Rigspolitiet, der betaler alle udgifterne dertil – herunder sammenkomsten samt pasning af et eventuelt gravsted i 20 år.

Årsag og virkning af kriminalitet?



Forfatteren har samlet en lang række begreber og teorier i en ny bog, som forklarer om årsager og virkninger af kriminalitet. Bogen henvender

sig i første omgang til gymnasier med samfundsfag på A og B niveau. Men måske også politiet? Det være sig på Politiskolen, men også ude i kredsene. Bogen indeholder seks kapitler, som hver især går ind og "ridser lidt i laken" og giver lyst til at vide mere. En let tilgængelig bog, som giver et hurtigt overblik. Abstrakte begreber som: Aktør- og strukturperspektiv, prisionisering, informeret retsfølelse, sociale overdrivelser og social kapital, bliver forklaret på en letlæselig måde. Bogen er bygget op med prosatekst tilsat faktabokse, som på forskellige vis får sat begreberne på plads med eksempler fra videnskabelige undersøgelser med videre. Et kritikpunkt er, at faktabokse og tekst ikke følges ad. Der er spring, så man skal lede lidt efter, hvad der hører sammen. Bogen er tilknyttet en hjemmeside, hvor der findes små opgaver, ligesom litteraturlisten findes på hjemmesiden. En opfordring til forfatteren skal lyde: Uddyb bogen mere, lad litteraturlisten fremgå af bogen, så vil det være en oplagt lærebog til Politiskolen.

"KRIMINALITET OG STRAF",
EN TEMABOG, SKREVET AF ANNE
OKKELS, KRIMINOLOG OG CAND.
SCIENT.POL.
PÅ GYLDENDALS INTERNETBOGHANDEL
76 SIDER, CIRKA 150 KRONER
BOGEN ER ANMELDT AF
BO FABRICIUS JENSEN, KRIMINOLOG,
FAGLEDER, POLITIETS
UDDANNELSESCENTER

Debat og blogs i ny og bedre udgave

HJEMMESIDE I begyndelsen af januar blev et nyt og bedre debatforum og blog-univers lanceret på de to sites for henholdsvis Politiforbundet og DANSK POLITI. Det sker efter en lang periode med tekniske vanskeligheder. Derfor er teknikken skiftet ud med et mere brugervenligt og driftssikkert system, og fejlene skulle nu gerne være en saga blot. Selvfølgelig kan der dukke enkelte børnesygdomme op undervejs i

startfasen, men de vil blive rettet, så snart vi er opmærksomme på dem.

Summa summarum er, at du som medlem af Politiforbundet stadigvæk kan debattere, blogge og kommentere på blogindlæg alt det, du lyster. Du skal stadigvæk logge dig ind, men som noget nyt er der nu mulighed for at ændre din adgangskode eller få tilsendt en ny, hvis du skulle glemme den, du har.

God fornøjelse.

Vi skal lære af hinanden

Problemerne i Norden er stort set fælles. Derfor skal vi også lære af hinanden. Fremtiden står på tættere samarbejde fagligt og politisk, mener Politiforbundet.

AF NICOLAI SCHARLING

Finland er fremme i skoene, når det handler om moderne udstyr og en optimeret uddannelse. Norge er på forkant med forskning på politiområdet. Danmark er i front, hvad angår strategier.

Derfor er det også vigtigt, at man i nordisk regi udveksler oplysninger og erfaringer. Det mener Politiforbundet.

- Vi har mange lighedspunkter og mange erfaringer, som kan være til fælles gavn. Og det er ingen hemmelighed, at mange af fremtidens udfordringer simpelthen kræver et tættere samarbejde hen over de nordiske grænser, fastslår næstformand i Politiforbundet, Claus Hartmann.

Han er ansvarlig for det internationale arbejde i Politiforbundet, og han mener, at det nødvendige i tæt samarbejde kun først lige er ved at gå op for politiet.

- Vi kan have så meget gavn af hinanden. Vi slås alle med de samme problemer. Voldsom underbemanding i Danmark, Norge og Finland. Svenskerne med faldende status og kamp for at hæve politiets anseelse i en presset tid.

- Alle har kæmpet med underfinansierede reformer, som har sat politiet under urimeligt pres – og meget mere. Vi kan konstatere at, udviklingen er kørt af sporet i Norge og Finland, hvor kredsen ikke har råd til at ansætte nyuddannede. Det er et faresignal, som vi kan skrive os bag øret, siger Claus Hartmann.

Der er nemlig ingen grund til at gentage hinandens dårlige erfaringer, mener næstformanden.

- På it-området skal politiet åbenbart bare være én lang klagesang, uanset om man har norsk, dansk eller svensk, pas. Til gengæld er Finland up front på området, og det kan vi lære af. Norge har positive erfaringer med forskning, hvor vi halter adskillige år bagefter. Der er meget godt at hente, siger han.

Han varsler derfor tættere samarbejde i årene frem.

- Vi har et fællesskab, som adskiller os fra det øvrige Europa. Det skal vi bruge proaktivt til egen gavn, men også til at påvirke og løfte syd for os, fastslår Hartmann. ■



FAKTA DANSK POLITI:

Ansatte

10.800 politifolk.

I alt beskæftiger politiet cirka 14.000 ansatte, herunder jurister, anklagere, økonomer, administrative, pedeller, chauffører og en lang række andre faggrupper.

Godt 10 procent af politifolkene er kvinder.

Antal indbyggere i Danmark:

5,6 millioner = 1 politi pr. 516 indbyggere.

Løn

Gennemsnitsløn

Cirka 30.000 danske kroner.

Dertil kommer tillæg blandt andet ved skiftetjeneste, som betyder omkring 3.000 kroner ekstra. (Lønnen er anciennitetsbaseret – da gennemsnitsalderen i politiet er 50 år, vil gennemsnitslønnen også være højere).

Danske politifolk er tjenestemænd, det betyder, at staten ved siden af afsætter 15 procent til pension under favorable vilkår.

Gennemsnitsløn for alle faggrupper (Danmarks Statistik):

Kvinder: 33.600 danske kroner

(inklusive alle tillæg og pension).

Mænd: 39.700 danske kroner

(inklusive alle tillæg og pension).

Uddannelse

Grunduddannelsen finder sted på Politiets Uddannelsescenter i Brøndby (fra 2014 som professionsbachelor).

Uddannelsen varer tre år og er sammensat således:

Modul 1: Skoleophold i cirka 8 måneder på Politiskolen.

Modul 2: Praktik i cirka 7 måneder i en politikreds.

Modul 3: Skoleophold i cirka 6 måneder på Politiskolen.

Modul 4: Praktik i cirka 7 måneder i en politikreds.

Modul 5: Skoleophold i cirka 8 måneder på Politiskolen med 8 ugers eksamensprojekt

Siden 2011 har alle politielever fået uddannelsesstøtte i stedet for løn. Det vil sige 5.600 kroner om måneden i skoleperioden, og små 20.000 kroner i praktikperioden (modul 2 og modul 3).

Bevæbning

Heckler & Koch USP Compact 9mm.

Udrustning i bæltet

Tjenestepistol, ekstra magasin, håndjern, peberspray, radio, stav, lommelygte og multiværktøj.

Pensionsalder

Pensionsalderen i Danmark er 65 år, men politifolk har en lavere pensionsalder på 63 år, med mulighed for at gå på pension allerede som 60-årig. Siden 2011 er der dog sket forringelser i form af fradrag i pensionen, så det ikke længere kan betale sig at gå før 63 år. Det er desuden blevet muligt for politifolk at fortsætte i tjenesten efter det 63. år. Fra 2019 hæves politiets pensionsalder løbende til 64 og 65 år.

Politiforskning

Forskning finder sted på Politiets Videnscenter i Brønby i tilknytning til Politiets Uddannelsescenter. Forskningen startede i 2007 og er noget nyt i dansk politi.

Biler

Primært Ford Mondeo, Skoda Superb og VW Passat.



FAKTA FINSK POLITI:

Ansatte

Cirka 7.700 politifolk (efteråret 2011). Der er næsten 11.000 personer ansat inden for politiforvaltningen.

28 procent af de ansatte i politiforvaltningen er kvinder.

Blandt politifolkene er cirka 13 procent kvinder.

I Finland er der én politimand pr. cirka 700 indbyggere - hvilket er suverænt det laveste i EU. Herefter følger Danmark og Norge.

Løn

Gennemsnitsløn

Kvinder (inkluderet aften-, nat-, og weekend tillæg):

2.880 euro = 21.415 danske kroner.

Mænd (inkluderet aften-, nat-, og weekend tillæg):

3.440 euro = 25.579 danske kroner.

Uddannelse

I fremtiden udvikles politiets uddannelsesstruktur sådan, at den modsvarer det generelle uddannelsessystems eksamensstruktur og sådan, at alle politifolk får en højskoleeksamen/bachelorgrad.

Politiets grunduddannelse og videre-

regående uddannelse foregår på Polisyreshøgskolan i Tammerfors.

Det er en læreanstalt, som hører under Indenrigsministeriet, og som står for rekrutteringen til politiuuddannelsen, for optagelsesprøver, for politiets grund- og overbyggede eksamener, for videreuddannelse ved læreanstalten samt for forsknings- og udviklingsvirksomhed inden for politiet.

Uddannelsen gives på både finsk og svensk. Uddannelse, som leder til magistereksamen og er rettet mod ledelses- og sagkyndige opgaver inden for politiet, gives ved Tammerfors/Tampera Universitet.

Politikolen har ansvaret for organisering af politiets landsomfattende uddannelse samt forskning.

Pensionsalder

Politifolk er forpligtet til at lade sig pensionere, når de fylder 60 år.

Politiforskning

På Polisyreshøgskolan gennemføres uafhængig samfunds- og adfærdsvidenskabelig forskning inden for politierhvervet.

Med forskningens hjælp skabes et fundament for politiuuddannelsen, organisationen udvikles, og den indre sikkerhed forbedres. Den forskning, som udøves på Polisyreshøgskolan, er på baggrund af forskningstemaer inddelt i fem forskningsområder: Narkotikakriminalitet, Kriminalitet og sikkerhed, Politiforvaltning, Politioorganisation samt Økonomisk kriminalitet. Hvert enkelt forskningsområde ledes af en specialforsker, som har en doktorgrad.

Bevæbning

Glock 17 eller 19,9 mm.

Udrustning i bæltet

Tjenestevåben, stav, håndjern og bærbar radiotelefon.

Biler

Volkswagen Transporter og Ford Mondeo. Politiet kommer omkring med blandt andet bil, cykel, båd, vandjet, motorcykel, scooter, snescooter eller hest.

Hårde tider i **Finland**

Nedskæringer, hævet pensionsalder og åbning for at private sikkerhedsfirmaer overtager politiopgaver. 2012 tegner ikke lyst for finsk politi.

AF NICOLAI SCHARLING

Man skal være heldig, hvis man møder en politibetjent i det nordlige og østlige Finland.

Med kun 7.700 egentlige politifolk, og en befolkning på lidt over fem millioner, er Finland bundprop i EU sammenhæng, når det kommer til polititimer.

De, der er, er koncentreret omkring store byer som Helsinki og Tampera.

Men ude i landsbyerne og i de store skove er der ikke meget at give af.

Værre bliver det dog, hvis planen for

nedskæringer i den offentlige sektor gennemføres. Så skrumper styrken med yderligere 700 ansatte i 2015.

Der er altså nok at kæmpe for i Finland, hvor befolkning og politiet selv raser over manglen på ressourcer, men så vidt taler for døve politiske øren.

Og udfordringerne stopper ikke her.

Der skal skæres i budgetterne, 90 nyuddannede politifolk går allerede arbejdsløse på grund af pengemangel i politiet, og planerne om at hæve pensionsalderen giver ikke meget håb for dem.

I øjeblikket er pensionsalderen 60 år, men foreslås hævet til 65 og siden

måske endda til 68 år. Det finske politiforbund kæmper dog for, at fastholde muligheden for at fratræde ved 60 år.

PRIVATE OVERTAGER

For at løse problemet med manglende polititid og henlagte sager arbejder den finske regering dette forår på en lov, som skal give private firmaer mulighed for at overtage flere af politiets opgaver. Sikkerhedsvagter patruljerer allerede side om side med politifolk i de mere øde dele af landet.

Og det samarbejde skal – hvis regeringen får sin vilje – udvides fremover. ■



FAKTA NORSK POLITI :

Ansatte

7.787 årsværk for polititjenestemænd.
844 årsværk for jurister.
4.870 årsværk for civilt ansatte.
Kvinderne udgør 24 procent af årsværkene for polititjenestemænd.
Antal indbyggere i Norge: 4,8 millioner = 1 politi pr. cirka 590 indbyggere. (I 2020 skal der være 11.000 politiårsværk.
Det svarer til 1 politi pr. 436 indbyggere)

Løn

Gennemsnitsløn

39.718,00 norske kroner inklusiv faste tillæg = 38.534,40 danske kroner.

Gennemsnitsløn for alle faggrupper (2010):

Samlet: 33.700 norske kroner = 32.696 danske kroner.
Kvinder: 33.400 norske kroner = 32.405 danske kroner.
Mænd: 39.300 norske kroner = 38.128 danske kroner.

Uddannelse

Grunduddannelse: Tre-årig bachelor, fordelt på et år ved "Politihøgskolen, et års praktik og et sidste år ved Politihøgskolen.
Her er fire studiesteder, som alle tilbyder bacheloruddannelse: Oslo, Bodø, Kongsvinger og Stavern.
Videreuddannelse: Politihøgskolen tilbyder årligt over 40 forskellige efter- og videreuddannelser. Tilbyder også en tre-årig deltidsmaster i politividenskab.

Pensionsalder

Pensionsalder for politiuddannede er 60 år, men med mulighed for at gå på pension allerede som 57-årig.

Politiforskning

Politihøgskolen har fire forskningsområder: Politiet som samfundsinstitution, Politiets organisation, kultur og adfærd, Politiets strategier, praksis og metoder og Politiets udfordringer.

Skolen har omkring 50 forskere og faglige ansatte, som publicerer rapporter, artikler og bøger.

Bevæbning

Ingen fast bevæbning. Enhåndsvåben (Heckler & Koch P30 L-pistol 9mm) og tohåndsvåben (Heckler og Koch MP-5 9mm). Opbevares indelåst på politistationen og i mange biler (fremskudt lagring) og tages frem ved afgivet bevæbningsordre.

Udrustning i bæltet

Teleskopstav, håndjern og peberspray.

Biler

VW Passat med 4wd, diesel og automatgear. Mercedes Vito. Mulighed for at købe specialbiler uden for indkøbsordning.

Norsk politi ligger ned

Kæmpe problemer med bemanningen, nedslidt udstyr og teknologi og en mulig reform i sigte. Der er nok at kæmpe for i Norge - heldigvis er der lys for enden af tunnelen, mener det norske politiforbund.

AF NICOLAI SCHARLING

Man skal være forsigtig med at slå plat på en tragedie – og det er man også i Norge efter mas-sakren 22. juli.

Men når det er sagt, så udstillede Anders Breiviks vanvidsmyrderier mange af de dårligdomme, som norsk politi længe har lidt under.

En af dem er bemanningen, som sammen med Danmark er Vesteuropas laveste pr. indbygger.

En anden er forældet udstyr og dårlig kommunikation.

Norsk politi ligger slet og ret ned.

- Problemet er økonomi. Vi uddanner folk til at blive politifolk, men politidistrikterne har ikke råd til at ansætte

dem, og så går de arbejdsløse. Vi har ellers en plan, der siger, at vi skal have 2.700 ekstra politifolk i 2020, men hvad nytter det, når de ikke får arbejde. Vi har nedslidte biler, forældet teknologi, gammelt udstyr og ingen penge, fortæller Arne Johannessen, formand for det norske politiforbund, Politiets Fellesforbund.

VENTER PÅ VALGET

Når Arne Johannessen alligevel er optimistisk skyldes det, at debatten om politiet fylder voldsomt meget i medierne og blandt politikerne. Ikke mindst efter 22. juli.

Der er Stortingsvalg i 2013 i Norge, og alle forventer, at politiområdet bliver et af de afgørende temaer.

- Det forbereder vi os på, og arbejder for at påvirke debatten mest muligt både lokalt og centralt, siger forbundsformanden.

Forventningen er klart, at politiet vil blive tilført nødvendige ressourcer både til ansættelser og udstyr. Det gælder også i forhold til den reform af politiet, som diskuteres i øjeblikket, hvor de 27 politidistrikter måske skal skæres ned til færre og større enheder.

- For os er det ikke afgørende med antallet af politidistrikter. For os er det afgørende, at der bliver ændret i strukturen og taget højde for politikulturen og for ordentlig ledelse og uddannelse, fortæller Arne Johannessen. ■

Svensk politi kæmper for løn og uddannelse

Svensk politi står muligvis foran en reform. Det skyldes kritik af organisationen, som ikke er effektiv nok. Samtidig kæmper det svenske forbund en langsigtet lønkamp.

AF NICOLAI SCHARLING

Set med danske og norske briller er svensk politi måske forkælede. I hvert fald er bemanningen – antal politifolk pr. indbygger – den klart bedste i Skandinavien.

Men det betyder ikke, at den hellige gral er velforvaret hos svenskerne.

Tværtimod har politiet i de senere år været genstand for stor kritik af deres indsats.

Man mener simpelthen ikke, at politiets organisation står mål med de moderne udfordringer.

Derfor barsler en kommission i øjeblikket med en undersøgelse, som – måske – skal danne fundament for en reform af svensk politi. Måske ved at lave de

21 politidistrikter om til større og færre politiregioner.

- Det er en omorganisering, vi ser positivt på i det svenske politiforbund. Men vi synes også, at kritikken af politiet har været alt for hård, fortæller forbundsformand, Lena Nitz.

MIKS AF UDDANNELSER

For det svenske politiforbund, Polisförbundet, hænger kritikken også sammen med, at politiets status generelt er under angreb.

Blandt andet er lønnen alt for lav sammenlignet med kravene til politijobbet – og uddannelsen flugter heller ikke med fremtidens krav.

- Vi arbejder hårdt på at få lavet uddannelsen om til en tre-årig højskoleud-

dannelse. Som det er nu, har vi et underligt miks af forskellige uddannelser, der ikke fungerer. Vi skal have åbnet op for højskoleuddannelsen og muligheden for at forske. Det kæmper vi hårdt for i øjeblikket, siger Lena Nitz.

FOR LAV LØN

Samtidig åbner det svenske politiforbund op for en langsigtet lønkamp.

- Vi forbereder os forud for lønforhandlingerne, og hvor meget, det giver, er ikke til at sige. Men vi skal have hævet politilønnen væsentligt, og vi arbejder på en langsigtet strategi for at gøre det. Det er nødvendigt, lav løn smitter negativt af på politiets status, fortæller formanden. ■



FAKTA SVENSK POLITI:

Ansatte

20.666 politifolk og 8.153 civilt ansatte (1. juni 2011).

Af de ansatte i politiet (inklusive civile) er 40 procent kvinder. Af politifolk er 28 procent kvinder.

Antal indbyggere i Sverige:
9,4 millioner = 1 politi pr. 455 indbyggere.

Løn

Gennemsnitsløn

29.360 svenske kroner inklusiv faste tillæg = 24.869 danske kroner. Hertil kommer andre tillæg samt ekstra pensionsbidrag på 4,6 procent af bruttolønnen (2011-tal).

Gennemsnitsløn for alle faggrupper (2010):

Kvinder: 26.200 svenske kroner
= 22.191 danske kroner.

Mænd: 30.600 svenske kroner
= 25.918 danske kroner.

Uddannelse

Grunduddannelse: Fire terminers heltidsstudier uden løn, herefter en termins-aflønnede aspirantuddannelse. Siden 2009 med mulighed for at studere pr. langsdistance.

Studierne finder sted på Polishögskolan i Solna, Växjö Universitet og Umeå Universitet. Uddannelsen har ikke højskolestatus.

Videreuddannelse: Arrangeres af Polishögskolan, oftest på bestilling af Rikspolisstyrelsen.

Pensionsalder

Generel pensionsalder er 65 år. Politifolk har dog ret til at gå på pension allerede ved 61 år mod fradrag i pensionen.

Politiforskning

Rikspolisstyrelsen har en professor, med speciale i politi, ansat. Der foregår nogen forskning på højskoler og universitetet, men der eksisterer ikke en decideret institution for politiforskning.

Bevæbning

Sig Sauer P 225 med otte skuds magasin.

Udrustning i bæltet

Tjenestevåben, ekstra magasin, håndjern, peberspray, stav og radio.

Biler

Hovedsagligt Volvo.

Der er iskoldt

I sommer boykottede ledelsen næstformanden og afviste blankt en fremstrakt hånd fra politiforeningen. Faktisk kunne det ikke blive meget værre i Horsens, hvor tillidsværket dagligt måtte kæmpe for at få selv de mindste overenskomstforhandlede rettigheder hjem til medlemmerne af Sydøstjyllands Politiforening. Men nu er udviklingen vendt, og formand og næstformand tror på et bedre samarbejde.

AF TANIA KEJSER

På Carsten Webers godt brugte kaffekop er der et billede af hans røde Ducati 999. WEBER står der med store bogstaver over billedet. Ducatien står i skuret derhjemme, og noget tyder på, at det også er her, ledelsen i Sydøstjyllands Politikreds helst så Carsten Weber placeret. Ligesom sin motorcykel er han

åbenbart lidt for smart og lidt for hurtig. - I sommer oplevede jeg at ledelsen nægtede at samarbejde med mig. De svarede ikke på de mails, jeg sendte, og da jeg var alene på kontoret i Tonnys ferie, kunne jeg altså ikke skabe fremskridt i de sager, foreningskontoret sad med, fortæller Carsten Weber, næstformand i Sydøstjyllands Politiforening. Da formand Tonny Gram Graugaard

vendte tilbage fra ferie, fik han forklaringen fra politikredsens øverste ledelse, at næstformanden ville de ikke samarbejde med.

AFVISTE EN FREMSTRAKT HÅND

Det billede, som Tonny Gram Graugaard og Carsten Weber havde af ledelsen i Sydøstjylland, med politidirektør Lone Sehested i spidsen som politidirektør, var af en ledelse, der i udpræget grad ville køre sit eget løb. En ledelse, der var mere interesseret i at få ret end i at finde løsninger. Og en ledelse, der troede, at det er muligt at køre uden om politiforeningen.

- På et bestyrelsesmøde i efteråret blev vi enige om, at Carsten og jeg skulle gå tilbage til ledelsen med en fremstrakt hånd. Formålet var at begynde forfra på samarbejdet. Men det blev blankt afvist af Lone Sehested, fortæller Tonny Gram Graugaard.

Politiforeningens ønske om at genoptage uformelle møder med ledelsen, som var gledet ud i sandet, blev også afvist. Øverste ledelse mente, at de uformelle møder ville give politiforeningen for meget indflydelse på kredsens udvikling.

P... IRRITERENDE

For at forstå det iskolde klima i Horsens er det måske nødvendigt at kigge nærmere på manden bag den røde Ducati. Carsten Weber er et navn, som rigtig mange tillidsfolk kender – og ikke kun i det jyske. Også i Politiforbundet har

BLÅ BOG:

Tonny Gram Graugaard

- 55 år
- Kom i politiet i 1978, station 4 på Hørhusvej på Amager
- Kom til Horsens Politi i 1982
- TR 1984 - 2006
- Formand for foreningen marts 2010

BLÅ BOG:

Carsten Weber Hansen

- Blev ansat i politiet i 2000 på Rødovre Station
- Kom til Fredericia i 2006
- Kom til Vejle i 2008 i forbindelse med reformen
- Tillidsmand i 2008
- Næstformand for Sydøstjyllands Politiforening i 2010

i Horsens



man haft ham i røret. Han kan, lyder det, værre mere end p... irriterende. Insisterende og vedholdende. Ikke til at få af sig, når han først har fat i en sag. På den måde får man ikke altid mange venner. Til gengæld er der heller ingen tvivl om, blandt folk i tillidsværket, at vedholdenheden skyldes et enormt fagligt engagement, og altid er i medlemmernes interesse.

Selv siger Carsten Weber følgende om tillidsarbejdet:

- Jeg ser det som nødvendigt for, at kollegerne kan koncentrere sig om at være politifolk. De skal ikke gå og bruge tid og kræfter på at bekymre sig om, hvorvidt de får det rigtige udbetalt, eller om pensionen er regnet rigtigt

ud. Det skal tillidsværket klare. Det er vores opgave. Så nemt er det.

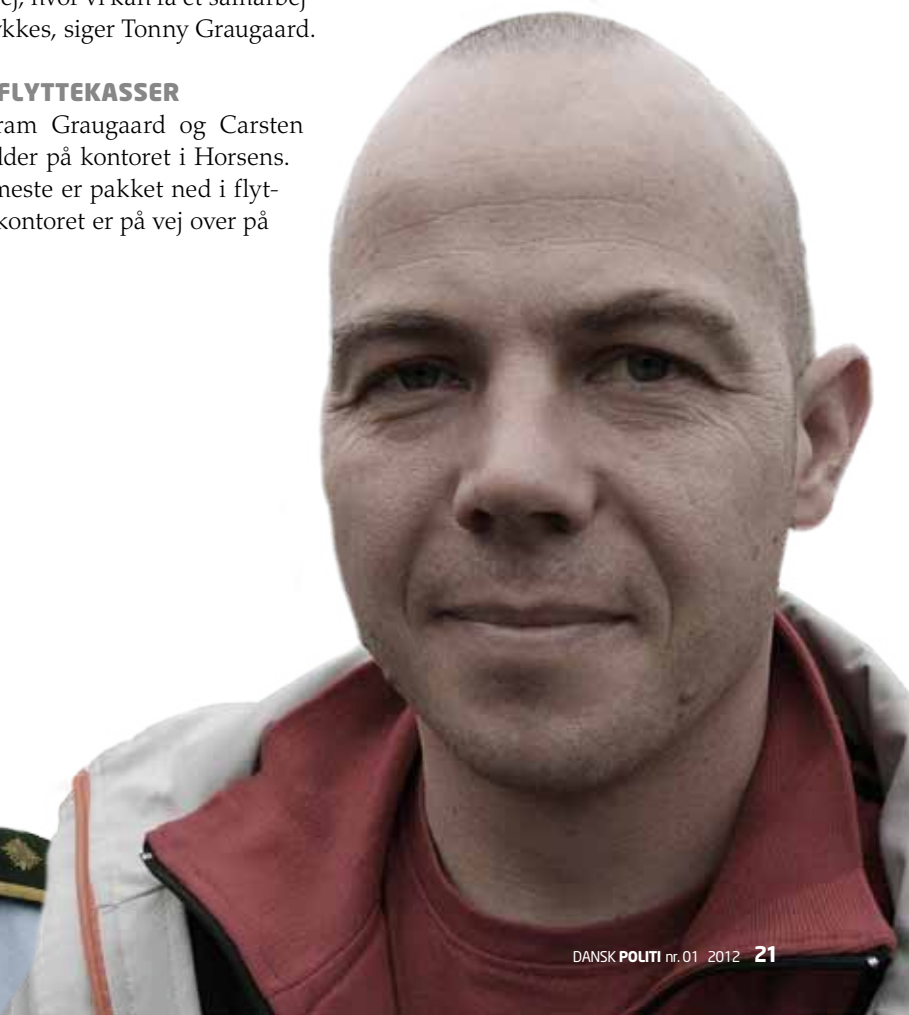
Tonny Gram Graugaard og Carsten Weber erkender, at de selv har en del af skylden for samarbejdsproblemerne.

- Min kone er leder i det offentlige. Når jeg taler med hende om de konflikter, vi har med øverste ledelse, siger hun tit: "Tonny, du er sgu så firkantet". Så det er jeg nok. Men vi vil jo gerne forsøge at finde en vej, hvor vi kan få et samarbejde til at lykkes, siger Tonny Graugaard.

SAGER I FLYTTEKASSER

Tonny Gram Graugaard og Carsten Weber sidder på kontoret i Horsens. Det allermeste er pakket ned i flyttekasser, kontoret er på vej over på

den anden side af vejen i nye lokaler. Nogenlunde sådan fik de overdraget kontoret tilbage i 2009, da de overtog efter det daværende formandskab. Den tidligere formand og næstformand var nemlig med dags varsel blevet smidt ud af deres kontor og mødte på arbejde til en nedpakket arbejdsplads, som så gik i arv til Tonny og Carsten. ▶





I sommer oplevede jeg, at ledelsen nægtede at samarbejde med mig. De svarede ikke på de mails, jeg sendte, og da jeg var alene på kontoret i Tonny's ferie, kunne jeg altså ikke skabe fremskridt i de sager, foreningskontoret sad med.

Carsten Weber, næstformand for Sydøstjyllands Politiforening

- Det tog sin tid at sætte sig ind i sagerne. Først måtte vi jo pakke alt ud og få et overblik. Vi måtte sådan set begynde forfra, fortæller Tonny Gram Graugaard. Men ind i sagerne kom de. Og heldigvis mærker kollegerne rundt omkring på stationerne ikke så meget til det dårlige

forhold mellem tillidsværk og ledelse. - Det er mere noget, som foregår mellem os og ledelsen. Men de mærker det jo indirekte, fordi der er ting, vi ikke får igennem hos ledelsen, som går ud over kollegerne. Det skøre er, at de ting, vi kæmper om, er ting, som vi

egentlig er berettiget til i overenskomsten. Det ville være rart, hvis vi kunne begynde et samarbejde, som tog fat på for eksempel arbejdsmiljø og at skabe en bedre arbejdsplads, siger Carsten Weber.

DEN VIRKELIGE VERDEN

Formand og næstformand har fra starten været opsatte på at komme ud blandt kollegerne. Derfor brugte de begge en stor del af sommeren 2011 på at lave politiarbejde. Tonny Graugaard var en måned i Billund Lufthavn og Carsten Weber fem uger i beredskabet i Vejle.

- Vi har snakket meget om, at den virkelige verden aldrig må blive fjern for os. Vi er nødt til at holde os ajour med, hvad der bliver snakket om ude blandt kollegerne. Og når vi kommer ud på stationerne har folk travlt til at snakke. Derfor gjorde vi det på den måde. Og det var rigtig godt, men vi fortrød det næsten bagefter, for vi blev væltet af arbejde, da vi kom tilbage til kontoret, siger Tonny Graugaard.

Foreningsarbejdet ER tungt. Sagerne er komplicerede, og ansvaret for den enkelte sag er stort.

- Arbejdet bliver nemt meget alvorligt. Når man laver politiarbejde er der meget humor inde over. Men her på kontoret sidder vi med tunge sager, der påvirker vores kolleger. Så der bliver ikke grinet så meget. På den anden side er det en stor tilfredsstillelse at få løst sagerne, og når man kan se, at det, man laver, hjælper. Jeg føler mig udfordret

Fra politiforeningens referat

Referatet fra seneste møde i Sydøstjyllands Politiforening lister en række af de problemer op, som har været med til at skabe det dårlige samarbejdsklima mellem tillidsværk og øverste ledelse:

Formandskabet ved Sydøstjyllands Politiforening har gennem længere tid haft vanskeligt ved at komme til orde over for øverste ledelse. Det har blandt andet vist sig ved flere unødigt langtrukne forhandlingsprocesser samt mere almindelige situationer.

- Således har Fridøgnsbanken taget mere end et år, fra foreningen gjorde øverste ledelse bekendt med, at den ikke var fungerende, til den er blevet sat i værk.

- De uretmæssige tilbageholdelser af kompensationer for de for korte fridage tog mere end et halvt år at få rettet op på under henvisning til, at øverste ledelse var i dialog med Rigspolitiet. En dialog, som øverste ledelse ikke ønskede at dele med politiforeningen, og som Politiforbundet heller ikke kunne se nødvendigheden af.

- I forbindelse med effektiviseringsprocessen svarede øverste ledelse undvigende på direkte spørgsmål til kredsens økonomi, hvilket gjorde det overordentligt vanskeligt for foreningen at deltage som værdige personalerepræsentanter for de tjenestemænd, der overvejede en frivillig fratrædelsesordning.

- Indkaldelse til medlemsmøder for mellemliderne har medført en til tider ubehagelig tone fra øverste ledelse, hvor vi har været tvivlende over for, om øverste ledelse har forståelse og respekt for, at alle medarbejdere har brug for et nærværende tillidsværk.

- I forbindelse med varslingsperioden ved afskedigelsesrunden undlod ledelsen at informere foreningen om indgåede opsigelser. Det var således mere eller mindre tilfældigt, at foreningen kom til kendskab med dette og kunne reagere inden for varslingsperioden med opfordring til at reducere i antallet af forestående afskedigelser.

- Der er sket afvisning af 62-åriges ønsker om afvikling af seniorfridage under henvisning til ikke tilstedeværende bestemmelser i Rigspolitiets skrivelse herom.

- De aftalte procedurer i forbindelse med landsdækkende ønskeopslag er ikke holdt.



Carsten Weber (tv) og Tonny Gram Graugaard ser frem til et bedre samarbejde med ledelsen i kredsen.

af arbejdet. Det er ikke noget, man kan lave med venstre hånd, siger Carsten Weber.

Følelsen af, at tillidsarbejdet ikke bliver taget lige så alvorligt af ledelsen som af politiforeningen, nager både formand og næstformand.

- De ser tydeligvis ikke den samme værdi i vores arbejde. Og jeg tror ikke kun, det er hos os. Jeg fornemmer en landsdækkende dagsorden, som går ud på at svække tillidsværkets indflydelse. Det betyder, at en række ret enkle sager trækker ud i alt for lang tid, før vi finder en løsning. Det skaber unødigt mistillid, siger Tonny Gram Graugaard. ■

Efter DANSK POLITI var på besøg i Horsens, er der sket en afgørende udvikling i forholdet mellem ledelsen i Sydøstjyllands Politi og tillidsværket. Læs artiklen "Men foråret er på vej" her på siden.

BESTYRELSEN:

Ud over formand og næstformand består bestyrelsen i Sydøstjyllands Politiforening af følgende:

- Fini Carlsen, Skanderborg
- Morten Eslund Andersen, Horsens
- Niels Linnet, Horsens
- Poul Moubøe, Vejle
- Keld Schou-Jensen, Vejle
- Børge Bladsgaard Jensen, Billund
- Niels Mørk, Kolding
- Henning Due Lorentzen, Fredericia
- Lene Falk, tjenestemandskontoransat

- Men foråret **er på vej**

Konflikten mellem ledelse og politiforening i Sydøstjylland toppede i december. I januar mødtes begge parter til en temadag, som satte samarbejdet på dagsordenen. Tonny Gram Graugaard og Carsten Weber tror på, at det nu kan lykkes at få et bedre arbejdsklima.

AF TANIA KEJSER

- Vi var skeptiske, men al mistro blev fejlet af banen. Nu tror jeg faktisk, det kan lykkes at få et godt samarbejde med øverste ledelse, siger Tonny Graugaard med lettelse i stemmen.

Det er dagen efter et temamøde, hvor samarbejdet mellem kredsens tillidsfolk og øverste ledelse blev sat på dagsordenen. Med på mødet var også tillidsrepræsentanten fra HK og Foreningen af Offentlige Anklagere.

- Vi fik snakket om, hvordan vi i fremtiden arbejder sammen, til glæde for resten af medarbejderne. Hvilke mandater vi hver især har, og hvilke spilleregler vi arbejder under. Jeg er ikke i tvivl om, at ledelsen har et ønske om at få det her til at lykkes. Og for os som politiforening er det simpelt hen nødvendigt at få det til

at fungere, så det er meget glædeligt, siger Tonny Gram Graugaard.

Boykotten af næstformanden blev som sådan ikke nævnt på mødet.

- Men det ligger vist implicit, at den er overstået. Jeg tror faktisk at boykotten er et skridt, som ledelsen i dag fortryder, de tog. På temadagen i går blev det klart, at ledelsen er klar til at se fremad. Så behøver vi ikke gå ind i, hvordan stridighederne opstod. Det er bare vigtigt, at vi for medlemmernes bedste kan arbejde sammen i fremtiden, og det tror jeg på, vi kan, siger Carsten Weber. ■

DANSK POLITI har forsøgt at kontakte politidirektør Lone Sehested, så hun kunne få lejlighed til at fortælle om sit syn på det fremtidige samarbejde. Det kunne desværre ikke lade sig gøre før bladets deadline, da hun er ude at rejse.

Italiensk Politi beslaglægger mafiaværdier

OPTRÆVLING Værdier for i alt 745 millioner kroner blev i december indfrosset af italiensk politi. Pengene fordeles sig på bankkonti, landområder, virksomheder og sågar et enkelt diskotek. I samme omgang anholdt politiet 57 personer, der alle mistænkes for at tilhøre den magtfulde Casalesi-klan, med base i det nordlige Napoli. Anklagerne mod de 57 lyder på alt fra afpresning over hvidvaskning af penge til indblanding i valgsvindler.

Den 7. december blev Casalesi-klanens overhoved, Michele Zagaria, anholdt efter 16 år på flugt, da politiet fandt ham i en hemmelig bunker under et hus.

Koster nedskæringer liv i politiet?

USA Ja, der kan i hvert fald være en sammenhæng, mener flere amerikanske organisationsfolk.

Faktum er, at der i 2011 blev skudt og dræbt 68 politifolk i USA – en stigning på 13 procent i forhold til 2010. Det sker samtidigt med, at amerikansk politi sparer på uddannelsen af politifolk samt på indkøb og opgradering af udstyr og teknologi. Desuden er omkring 12.000 politifolk blevet fyret i løbet af det forgangne år.

- Jeg er dybt bekymret for, at budgetstramningerne er ensbetydende med, at der bliver gået på kompromis med politifolkenes sikkerhed, siger Linda Morgan Gregory, der er præsident for organisationen "Concerns of Police Survivors".



Så få norske politifolk havde ansvaret for politiarbejdet i et område med 120.000 indbyggere natten til den 2. januar. Historien er blevet til en del af den norske debat om bemanding i politiet. Ifølge det norske politiforbund er det ikke unormalt, at politidækningen er yderst mangelfuld, og at få mand dækker store geografiske områder.



Fanget på Facebook

ONLINE Skotsk politi havde sidste år held med en kampagne, hvor de gennem annoncer på Facebook opfordrede folk til at melde ind med mistanker om ulovligheder. Kampagnen fik henvendelser nok til at sætte 280 politifolk i sving.

Tilsammen beslaglagde de et kontantbeløb på en halv million kroner og genstande til en værdi af 56 millioner kroner, ligesom 44 personer blev sigtet.

KILDE: NEWZ.DK

Forsikringer 2012

LIVSFORSIKRING

Forsikringen indeholder følgende områder:

- Medlemsdækning
- Ægtefælle/samlever dækning
- Visse kritiske sygdomme (kun for medlemmer)

Hvad er gruppelevsforikring?

Gruppelivsforikring er en kollektiv forikring uden opsparing – en såkaldt risikoforsikring – hvor forikringssummen alene udbetales ved din ægtefælles/samlevers død, samt hvis du får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom og/eller ved din død, så længe du er omfattet af forikringen. Forikringen gælder over hele verden i alle døgnets 24 timer, dog

dækker forikringen ikke ved aktiv deltagelse i krig, oprør eller lignende.

Hvem tilfalder forikringssummen?

Ved din død sker udbetalingen til dine nærmeste pårørende. Det vil sige ægtefælle/samlever* eller, hvis en sådan ikke efterlades, livsarvinger (børn, børnebørn, osv.). Efterlader du hverken ægtefælle/samlever eller livsarvinger, udbetaler vi forikringssummen til arvinger, ifølge testamente eller arveloven.

*Samlever skal leve sammen med gruppe-medlemmet på fælles bopæl og 1) vente, have eller have haft et barn sammen med gruppe-medlemmet eller 2) have levet sammen med

gruppemedlemmet i et ægteskabslignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet.

Ægtefællesummen tilfalder dig, subsidiært dine nærmeste pårørende. Ved udbetaling af ægtefællesummen sidestiller vi samlivsforhold med ægteskab.

Summen ved kritisk sygdom udbetaler vi til dig.

Indsættelse af særlig begunstiget

Du har ret til at indsætte andre end "nærmeste pårørende" som begunstigede. Det skal ske skriftligt til FG.

MEDLEMSDÆKNING

Gældende pr. 1. januar 2012

Fyldt alder	Dødsfaldssum
under 45 år	kr. 557.500,-
45-49 år	kr. 488.250,-
50-52 år	kr. 452.550,-
53 år	kr. 418.950,-
54 år	kr. 418.950,-
55 år	kr. 348.600,-
56 år	kr. 279.300,-
57 år	kr. 243.600,-
58 år	kr. 208.950,-
59 år	kr. 174.300,-
60 år	kr. 139.650,-
61 år	kr. 139.650,-
62 år	kr. 139.650,-
63 år	kr. 111.000,-
64 år	kr. 89.000,-
65 år	kr. 0,-

ÆGTEFÆLLE/SAMLEVER DÆKNING

Gældende pr. 1. januar 2012

Fyldt alder	Dødsfaldssum
under 45 år	kr. 247.000,-
45-49 år	kr. 215.000,-
50-52 år	kr. 186.000,-
53 år	kr. 176.000,-
54 år	kr. 170.000,-
55 år	kr. 162.000,-
56 år	kr. 154.000,-
57 år	kr. 146.000,-
58 år	kr. 138.000,-
59 år	kr. 131.000,-
60 år	kr. 123.000,-
61 år	kr. 115.000,-
62 år	kr. 108.000,-
63 år	kr. 86.000,-
64 år	kr. 69.000,-
65 år	kr. 0,-

VISSE KRITISKE SYGDOMME

Kun for medlemmer

FORSIKRINGSSUM: Kr. 50.000,-

Dersom et gruppe-medlem inden det fyldte 63. år pådrager sig en "kritisk sygdom", udbetales en forikringssum på kr. 50.000,-.

Samlet månedlig præmie kr. 153,50

Forsikringer 2012

GRUPPELIVSAFTALE

- For ansatte i staten og statsinstitutioner (tjenestemænd, tjenestemandslignende og overenskomstansatte m.v.)

Gruppelivsaftale nr. 85034 er indgået mellem Finansministeriet, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Forenede Gruppeliv (FG).

Aftalen indeholder følgende områder:

- Dødsfaldsdækning
- Børnesum
- Visse kritiske sygdomme (kun for medlemmer)

Forsikringen ophører ved udgangen af den måned, hvori pågældende fratræder sin stilling i politiet.

GENERELT OM VISSE KRITISKE SYGDOMME

Disse kritiske sygdomstilfælde dækkes:

- Kræft
- Blodprop i hjertet
- Bypassoperation eller ballonudvidelse i hjertets kranspulsårer
- Hjerteklapkirurgi
- Hjerneblødning eller blodprop i hjernen (apopleksi)
- Sækformet udvidelse af hjernens pulsårer (aneurisme) eller intrakraniell arteriovenøs karmisdannelse (AV-malformation) samt kavernøst angiom i hjernen
- Visse godartede svulster i hjerne og rygmarv
- Dissemineret sklerose
- Amyotrofisk lateralsklerose (ALS)
- Visse muskel- og nervesygdomme
- Hiv-infektion som følge af blodtransfusion eller arbejdsbetinget smitte
- Aids
- Uigenkaldeligt nyresvigt
- Større organtransplantationer
- Parkinsons sygdom
- Blindhed
- Døvhed
- Aorta sygdom (sygdom i hovedpulsåren)
- Følger efter hjerne- eller hjernehindebetændelse
- Følger efter Borreliainfektion
- Større forbrændinger, forfrysninger eller ætsninger

De præcise diagnoser fremgår af forsikringsbetingelserne. Her er også undtagelserne beskrevet. Har man ved indtrædelsen en kritisk sygdom, eller har man tidligere fået konstateret en kritisk sygdom, dækkes denne diagnose ikke af forsikringen.

Den udbetalte sum for kritisk sygdom modregnes i en eventuel senere dødsfaldssum, såfremt der sker dødsfald inden for 3 måneder efter, at summen ved kritisk sygdom er forfalden til udbetaling.

FORSIKRINGSSUMMER

DØDSFALDSDÆKNING: Kr. 370.000,-

Ved dødsfald før det fyldte 67. år udbetales en forsikringssum på kr. 370.000,-

BØRNESUM: Kr. 30.000,-

Efterlader du ved din død børn under 21 år, udbetaler vi 30.000 kr. for hvert barn.

VISSE KRITISKE SYGDOMME: Kr. 100.000,-

Hvis du inden udgangen af den måned, hvor du fylder 70 år, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom, udbetaler vi en forsikringssum på 100.000 kr.

Månedlig præmie kr. 108,35

ULYKKEFORSIKRING

- For alle medlemmer af Politiforbundet

Forsikringen har til formål at afbøde de økonomiske følger for forsikrede eller eventuelt efterladte efter ulykkestilfælde, der medfører død eller invaliditet.

Forsikringen dækker medlemmet og medlemmets ægtefælle/samlever hele døgnet, det vil sige såvel under arbejde som i fritiden.

Børn er også dækket hele døgnet, men dækningen bortfalder under arbejde eller beskæftigelse, der er omfattet af lov om arbejdsskade-forsikring.

Forsikringen dækker følger af ulykkestilfælde. Herved forstås en pludselig hændelse, der forårsager personskade.

Ved død som følge af ulykkestilfælde udbetales dødsfaldserstatning.

Ved varigt mén på mindst 5% udbetales lige så mange procent af forsikringssummen, som méngraden udgør.

Medfører ulykkestilfældet en méngrad på 30% eller derover, ydes erstatningen med et tillæg på 100%.

Børnedækningen omfatter de af forsikredes børn og adoptivbørn under 21 år, der er hjemboende eller – under uddannelse – har ophold andetsteds, og som de forsikrede eller en af disse har forældremyndigheden over, eller blot en del af forældremyndigheden over. Husk afmelding når yngste barn fylder 21 år.

Tandskader i forbindelse med ulykkestilfælde dækkes uden beløbsmæssig begrænsning.

Tandskader som følge af spisning/tygning dækkes ikke.

Sygdomsinvaliditet dækkes for følgende sygdomme:

- Dissemineret sklerose
- Polio
- Smitsom meningitis forårsaget af meningo-kokker

Forsikringen dækker også ulykkestilfælde opstået som følge af pludselig sygdom (f.eks. slagtilfælde, krampeanfald, bevidsthedsforstyrrelser m.v.).

For medlemmer er der etableret en overdækning på skader på syn, hænder og hørelse.

Forsikringens ophør

Opmærksomheden henledes på, at forsikringsdækningen for såvel medlem som ægtefælle og børn ophører den 1. i måneden efter et medlems pensionering eller udtrædelse af Politiforbundet.

De gældende forsikringsbetingelser kan rekvireres i Politiforbundet.

FORSIKRINGSSUMMER OG PRÆMIER

Gældende pr. 1. januar 2012

MEDLEM	
Ved død	kr. 250.000,-
Ved varigt mén	kr. 800.000,-
Ved 100 % mén	kr. 1.600.000,-
Ved 100 % mén som følge af sygdom	kr. 250.000,-
Månedlig præmie	kr. 111,50

ÆGTEFÆLLE/SAMLEVER (hvis tilmeldt)	
Ved død	kr. 250.000,-
Ved varigt mén	kr. 800.000,-
Ved 100 % mén	kr. 1.600.000,-
Ved 100 % mén som følge af sygdom	kr. 250.000,-
Månedlig præmie	kr. 78,-

BARN/BØRN (hvis tilmeldt)	
Ved død	kr. 20.000,-
Ved varigt mén	kr. 800.000,-
Ved 100 % mén	kr. 1.600.000,-
Ved 100 % mén som følge af sygdom	kr. 250.000,-
Månedlig præmie	kr. 50,-

Forsikringer 2012

ULYKKESFORSIKRING

- For kontorpersonele

Gældende for Domstolenes Tjenestemandsforening og det tjenestemandsansatte

FORSIKRINGSSUMMER OG PRÆMIER

Gældende pr. 1. januar 2012

MEMBER

Ved død	kr. 200.000,-
Ved varigt mén	kr. 400.000,-
Ved 100 % mén	kr. 900.000,-
Ved 100 % mén som følge af sygdom	kr. 200.000,-
Månedlig præmie	kr. 49,-

kontorpersonale ved politiet, Landsklubben HK Politiet og HK Landsklubben Danmarks Domstole.

Hvornår dækker forsikringen?

Medlemmet er dækket hele døgnet. Ægtefælle/samlever er kun dækket i fritiden.

ÆGTEFÆLLE/SAMLEVER

Ved død	kr. 200.000,-
Ved varigt mén	kr. 400.000,-
Ved 100 % mén	kr. 900.000,-
Ved 100 % mén som følge af sygdom	kr. 200.000,-
Månedlig præmie	kr. 34,-

Børn er dækket hele døgnet, men dækningen bortfalder under arbejde eller beskæftigelse, der er omfattet af Arbejdsskadeforsikringen.

De gældende forsikringsbetingelser kan rekvireres i Politiforbundet.

BARN/BØRN (hvis tilmeldt)

Ved død	kr. 20.000,-
Ved varigt mén	kr. 400.000,-
Ved 100 % mén	kr. 900.000,-
Ved 100 % mén som følge af sygdom	kr. 200.000,-
Månedlig præmie	kr. 36,-

BEHANDLINGSFORSIKRING

Hvem dækker forsikringen?

Medlemmet og evt. ægtefælle/samlever er dækket hele døgnet, dvs. såvel under arbejde som i fritiden. Børn er også dækket, såfremt der er tegnet forsikring for ægtefællen/samleveren, og dette uden ekstra præmie. Medlemmet kan også, hvis det f.eks. er enlig, tegne tillægsgodtgørelse for barn/børn.

Hvilke lidelser/sygdomme er dækket?

Lidelser, sygdomme eller skader, der er opstået efter forsikringstidens start, og som kræver behandling af speciallæge, er omfattet af gruppeforsikringen.

Når den gruppeforsikrede har været omfattet af gruppeforsikringen i 1 år, er sygdomme/lidelser opstået før forsikringstiden også omfattet.

Behandling af hjerte- og kræftsygdomme er omfattet af gruppeforsikringen, men ikke omfattet af behandlingsgarantien, idet behandlingen/operationerne i de fleste tilfælde ikke foretages på Privathospitalet Mølholm A/S.

Behandlingsgaranti ApS er her behjælpelig med evt. alternativt behandlings- eller operationstilbud.

Børnedækning

Børnedækningen omfatter de af forsikredes børn og adoptivbørn under 21 år, der er hjemmeforbørende. Ligeledes omfattes de af forsikredes børn som medlemmet har forældremyndigheden over, eller blot en del af forældremyndigheden over.

Dækningens ophør

Dækningen ophører den 1. i måneden efter medlemmets pensionering eller udtræden af Politiforbundet.

Dækningen af ægtefælle ophører ved skilsmisse og dækningen af samlever ved samlivets (bofællesskabets) ophør.

Børnedækningen ophører ved udgangen af den måned, hvori barnet fylder 21 år.

Fortsættelsesforsikring

Under orlov eller ved pensionering, eller hvis medlemmet helt udtræder af Politiforbundet, er der mulighed for at opretholde en forsikringsdækning i Mølholm Forsikring A/S. Præmier mv. aftales særskilt med Mølholm Forsikring A/S. Behandlingsforsikringen udløber ved det 70. år.

MÅNEDLIGE PRÆMIER

Medlem	kr. 200,-
Ægtefælle/samlever	kr. 400,-
Medlem + 1 barn	kr. 249,-
Medlem + flere børn	kr. 298,-

Har ægtefælle/samlever tegnet behandlingsforsikring er børn meddækket uden tillægspræmie.



Selvom hviletidsperioderne under COP15 ikke blev overholdt i alle tilfælde, var det ikke et brud på den aftale, som Rigspolitiet havde indgået med Politiforbundet. Det har Tjenestemandsretten slået fast.

Forundring og skuffelse over tabt COP15-retssag

COP15-DOM Tjenestemandsretten frikendte i januar Rigspolitiet for at have overtrådt den særlige arbejdstidsaftale, som Politiforbundet og Rigspolitiet havde indgået i forbindelse med afviklingen af COP15 i december 2009.

Det var Politiforbundet, som havde rejst sagen, idet forbundet kunne dokumentere flere tilfælde, hvor minimums-hviletiden på otte timer i døgnet, som var en del af aftalen, ikke var blevet overholdt af arbejdsgiveren.

Men Tjenestemandsretten lagde i sin dom til grund, at Rigspolitiets tjenesteplanlægning havde været forsvarlig – på trods af de tilfælde, hvor der ikke var ydet otte timers hvil til kollegerne. Retten mente desuden, at såvel Politiforbundet som Rigspolitiet var indforstået med, at noget sådant kunne ske, og at det var forudsat i den arbejdstids-

aftale, som de havde indgået.

- Jeg er dybt forundret og skuffet over resultatet og de præmisser, der er lagt til grund for dommen. Efter min opfattelse umuliggør Tjenestemandsrettens dom, at der i tilsvarende situationer kan indgås aftaler med Rigspolitiet, siger formand for Politiforbundet, Peter Ibsen.

Han mener desuden, at Arbejdstilsynet må føle sig groft tilsidesat i lyset af dommen. Arbejdstilsynet gav Rigspolitiet lov til at dispensere for de almindelige hviletidsbestemmelser i arbejdsmiljøloven under COP15 – altså fra 11 til otte timers hvil i døgnet – under forudsætning af, at de otte timers hvil så også blev overholdt.

Dommen kan ikke ankes.



Hovedudfordringen for dansk politi i disse år er den grænseoverskridende og den organiserede kriminalitet, og ligesom de kriminelle ikke kender grænser, skal det politimæssige og det strafferetlige samarbejde heller ikke gøre det."

Justitsminister Morten Bødskov til Berlingske Tidende i forbindelse med, at Danmark risikerer at ryge ud af Europol-samarbejdet på grund af retsforbeholdet.

"Liker" du politiet på Facebook?



THUMBS UP Efter stor tankevirk-somhed er Rigspolitiet hoppet ud i det. Den 25. januar åbnede Facebook-profilen "politidk" som politiets første officielle ansigt på et socialt medie. Her byder rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg velkommen, og brugerne kan finde forskellige kriminalpræventive råd til for eksempel sikring af boligen.

Når der har været tænkt meget over, om det er klogt af politiet at blande sig i online-medierne på denne vis, skyldes det givet, at langt de fleste har en mening om politiet. Om Rigspolitiets opfordring til at følge god takt og tone i de kommentarer, brugerne kan skrive til nyhederne på profilen, må komme an på en prøve. Mange netmedier kæmper med en debatkultur grænsende til det hadske. Rigspolitiet ser dog også besøget på Facebook som en prøve. I løbet af foråret vil man beslutte, om siden skal opretholdes.



Politiet er under pres og voldsomt udfordret af økonomi og samfundsudviklingen. Derfor har rigspoliti og forbund fundet sammen efter flere års stillingskrig. Hvis målet er det samme – nemlig et bedre politi og bedre forhold, hvorfor så ikke arbejde tættere sammen? Af samme årsag inviterede DANSK POLITI rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg og formand for Politiforbundet, Peter Ibsen, til et fælles nytårsinterview.

AF NICOLAI SCHARLING OG TANIA KEJSER

Arets nytårsinterview er historisk. Det er første gang nogensinde, at en rigspolitichef og en formand for Politiforbundet stiller sig op side om side for at snakke om året, der kommer. Væk med 1. maj. Væk med årsmødet i Dansk Arbejdsgiverforening.

I december mødtes de to for at begrave alle fordomme og starte forfra på et nødvendigt samarbejde, som skal hjælpe politiet gennem vanskelige år. Det er røgen fra den fredspibe, som helst skal brede sig til samtlige politikredses direktionsgange og foreningskontorer. Startende med et fælles nytårsinterview.

Ønsket er at vise, at der er meget, arbejdsgiver og arbejdstager kan blive enige om. Måske især i politiet. Som forbundsformand Peter Ibsen udtrykker det:

- I politiet er det interessen for faget, der bærer samarbejdet. Begge parter har et ønske om at udvikle faget i den bedst mulige retning. Det giver de gladeste medarbejdere og det bedste politiarbejde.

Og Jens Henrik Højbjerg:

- Vi har en stærk interesse i at arbejde tæt og professionelt sammen. Vi står med den samme udfordring. Nemlig at skabe et stærkt og effektivt dansk politi, der leverer tryghed og sikkerhed til borgerne. Vi er ikke, og skal ikke være, enige om alt undervejs. Der vil altid være konfliktstof, og det skal vi bare blive bedre til at håndtere, når det opstår. Jeg har tænkt meget over det, og jeg kan simpelt hen ikke komme i tanker om noget sted, hvor vi ikke har en interesse i at arbejde sammen. Vi vil i bund og grund det samme. Så kan der være uenigheder undervejs, men det ændrer ikke ved, at vi har samme mål.

HVAD MED FORSKELLEN

Det er sådan set også rigtigt. Men med i de fælles mål er vel også forskellige tilgange. Og klare forskelligheder. Trods alt. Politiforbundet har råbt højt om minimumsnormativ, for få hænder og bureaukratisering, mens Rigspolitiet har værdsat frigørelse fra mini-

jo det samme - næsten

mumsnormativ og introduktion af nye faggrupper i politiet.

De to virkeligheder flugter vel næppe helt? Eller?

- Selvfølgelig er vi stadig forskellige. Det handler om at forstå hinandens udgangspunkt. Vi har mærkesager, som vi ikke kan blive enige om. Men de store linjer og målet er det samme. Og det er dem, vi skal fokusere på. Men det betyder ikke, at vi bliver tandløse eller glemmer vore værdier i forbundet, fortsætter Peter Ibsen.

FORSKELLIGE VIRKELIGHEDER

Intentionerne er altså til stede. Og måske også tiltrængt. Forbrødringen sker oven på et par år, hvor Rigspolitiet har oprustet internt. Nye faggrupper er kommet til. Alle processer er blevet samlet og standardiseret, projekter lagt i hænderne på eksperter, og der er et stærkere fokus på centralisering som et værktøj til at opnå et mere strategisk, effektivt og sammenhængende politi. Alt bliver målt, vejret, sammenlignet og vurderet for sparepotentiale og smartere måder at løse opgaverne på.

Midt i den proces er forbundet ligesom røget af i svinget. Faktisk har forbundet, set i et historisk perspektiv, aldrig været mere sat uden for døren, end det er sket i de seneste par år. Rigspolitiet har stillet skarpt på Finansministeriet, som havde tabt tilliden til politiet. Forbundet, derimod, har snakket arbejdsmiljø og forsøgt at løfte advarende fagforenings-pegefingre. Begge har nok har følt sig stadigt mere fremmedgjorte i forholdet til hinanden. Og fremmedgørelsen har forplantet sig ud i kredsene, hvor enkelte politidirektører har set det som et mål i sig selv at holde medarbejderorganisationerne uden for indflydelse.

Det skal ændres. Det skal være slut nu.

Det budskab har rigspolitichefen allerede sendt til koncernledelsen.

FORBUNDET FØLGER TROP

Umiddelbart kan det også være nemt at være enige.

Men har de herrer taget medlemmerne i ed?

DANSK POLITI besluttede sig for at lave et par ben-spænd. Undervejs i interviewet blev Peter Ibsen og Jens Henrik Højbjerg præsenteret for tre videoklip af politifolk, der fortæller om hverdagens udfordringer.

Dér, hvor skoen måske trykker allermest ude på stationerne.

For naturligvis er der lang vej fra toppen af dansk politi, hvor strategierne udtænkes, og til bunden, som skal leve med og efter dem. Derfor var ideen at lade rigspolitichefen og forbundsformanden forholde sig til medarbejdere og medlemmer – og således bringe noget af virkeligheden ind i interviewet.

POLVAGT

Første emne bringes på banen af en ansat i lufthavnens paskontrol. Først ser Højbjerg og Ibsen et videoklip af, hvor langsomt det er overhovedet at logge på systemet – i dette tilfælde over 40 sekunder. Kameraet kører. Der ventes, ventes, ventes... tavst. 40 sekunder kan føles som lang tid. Og det er netop problemet i hele politiet. På et efterfølgende videoklip stiller medarbejderen spørgsmålet:

- Hvordan kan det lade sig gøre, at systemet får lov til at nå hele vejen til København med de fejl, som ikke er rettet undervejs? Ét er hastigheden, noget andet er de mangler, som systemet har med sig. Det er ganske uforståeligt, lyder det til forbundsformand og rigspolitichef. Tidspunktet for interviewet sker midt i den værste POLVAGT-krise. København er under indkøring af systemet og lider under langsommelighed og mange fejl.

- Lad mig først sige, at baggrunden for, at systemet skulle indføres, var en fælles beslutning mel-



lem Politiforbundet og Rigspolitiet. Baggrunden er, at arbejdstiderne skal overholdes, ligesom politiet har betalt alt for mange penge i kompensationer på grund af for dårlig tjenestepanlægning. De to ting kommer POLVAGT til at afhjælpe. Men systemet skal naturligvis virke, og der er mål for, at hastigheden skal være tilfredsstillende. Det bliver der arbejdet på, og det har top-prioritet, siger Jens Henrik Højbjerg.

Peter Ibsen er enig i, at det er nødvendigt med et tjenestepanlægningssystem, der kan få styr på politiets omfangsrige tjenestetid. Og et system, der passer på den enkelte og overholder arbejdstidsreglerne.

- Der er kredse, hvor POLVAGT fungerer rimeligt i dag. Men det er utroligt ærgerligt, at man ikke har formået at rette de fejl, som er bragt med ind i København. Vi er enige i, at POLVAGT er en fælles beslutning, men jeg kan være nervøs for, hvad der sker, hvis København trækker sin støtte. Vil det brede sig som ringe i vandet til de andre kredse? Det er simpelt hen nødvendigt, at fejlene bliver fundet og rettet op så hurtigt som muligt, siger Peter Ibsen.

For første af flere gange under interviewet stopper begge med at henvende sig til journalisterne. I stedet begynder de at diskutere venskabeligt – næsten enig – og dog alligevel ikke helt. Målet er det samme. Men forbundet undrer sig over, at fejl bare er blevet gentaget i månedsvis.

En anden tendens tegner sig samtidig. Rigspolitichefen er ved at tale sig varm. Tonelejet stiger, sætningerne udvides, der gestikuleres. POLVAGT er tydeligvis en sten i skoen, især systemets manglende hastighed og den uholdbare situation, det skaber for alle i dansk politi.

DEN GODE HISTORIE OM 2012

Politiarbejdet er – heldigvis – andet end POLVAGT. Skal Jens Henrik Højbjerg og Peter Ibsen hver især komme med deres gode historie for året, der kommer, lyder det sådan her:

- Vi er i en entydig positiv udvikling. Dansk politi klarer sagerne bedre end nogensinde før, og det går fremad år efter år på alle parametre. Nu har vi så fået en fireårs-



For mig at se er det vigtigt at få sat en grænse for, hvor få vi kan blive.”

Peter Ibsen



Jeg mener, at minimums-
normativet er dræbende
og ufleksibelt.”

Jens Henrik Højbjerg

aftale, som nok siger, at vi skal effektivisere, men som giver os lov til at bruge pengene selv. Det vil sige, at vi nu har friheden til selv at disponere, siger Jens Henrik Højbjerg.

Peter Ibsen supplerer:

- Jeg er enig i, at vi præsterer rigtig godt på en lang række områder. Hvad angår drab, voldtægt, røverier og andre af de tunge forbrydelser, er vi blandt de bedste. Der, hvor min bekymring godt kan gå, er, når vi snakker om det borgernære politiarbejde. I øjeblikket præsterer vi ikke godt nok på de nederste hylder.

DET BORGERNÆRE BRISTER

Det borgernære er man også bekymret for på Station Amager.

Før nytårsinterviewet var DANSK POLITI ude med videokameraet for at spørge en efterforsker, hvordan virkeligheden ser ud fra hans skrivebord.

Videoklippen bliver nu vist for rigspolitichef og forbundsformand.

Det vidner om en hverdag, hvor bunkerne med sager

vokser, og hvor folk ringer ind bare for endnu engang at få meldingen, at der ikke er sket noget i sagen. Efterforskeren fortæller også om en konkret sag fra en fredag aften, hvor der i hele København ikke var en eneste patruljevogn til rådighed, da seks forskellige ældre kvinder ringede ind for at bede om hjælp, da de var kommet hjem til deres lejlighed, hvor der havde været indbrud. Kvinderne fik først besøg af politiet om mandagen!

- Den ene gang i deres liv, hvor de her kvinder har brug for politiets hjælp, må vi sige nej til dem. Og det er mig, der skal sidde som vagtleder og forklare dem, at vi ikke kan komme. Når lederne i dansk politi går på gang går i pressen og fortæller om, hvor godt det går, oplever jeg ikke, at de repræsenterer mig. Jeg vil gerne spørge Højbjerg og Ibsen om, hvordan de kan tro, at tingene i dansk politi går godt, når det her er den hverdag, jeg oplever, siger efterforskeren på videoklippen.

ANERKENDER FRUSTRATIONEN

Der er stille under videoseancen. Bagefter tager Jens ▶





Jeg er ikke i tvivl om, at vi i disse år forsømmer noget af det borgernære politiarbejde, fordi der ikke er tid til det."

Peter Ibsen

Henrik Højbjerg ordet:

- Jeg anerkender i høj grad hans frustration. Vi kan og vil altid kunne blive bedre. Nu angriber vi det systematisk gennem politianalyserne. Vi skal finde ud af, hvordan vi bliver bedre til at klare disse spidsbelastningssituationer. Og hvordan vi optimerer de ressourcer, vi nu en gang har til rådighed. I dag bruger vi to tredjedele af vores ressourcer på at opretholde et beredskab, modtage og respondere på de mange borgerhenvendelser, efterforskning af den borgernære kriminalitet og til færdsel. Og kun 10 procent af personaleressourcerne er afsat til de tungere efterforskninger. Så der må afgjort være gevinster at hente ved blandt andet at omlægge arbejds-gange og ved disponeringen af mandskab og materiel, siger Jens Henrik Højbjerg.

Peter Ibsen supplerer:

- Jeg bliver også bekymret, når jeg hører vores kollega her fortælle om, hvad der for ham var en ganske almindelig vagt. Jeg er ikke i tvivl om, at vi i disse år forsømmer noget af det borgernære politiarbejde, fordi der ikke er tid til det. Det er ærgerligt, og sådan burde det ikke være. Det bekræfter bare det, jeg siger om det borgernære politiarbejde, som vi svigter i dag, til stor frustration for kollegerne.

Men hvad tænker I, når I hører, at han ikke føler, at ledelsen i dansk politi repræsenterer ham?

- Det er problematisk. Hvis han har problemer, må han sige det højt. Det er alles pligt og ansvar at pege på problemer og muligheden for forbedringer. Det gælder for alle i dansk politi. Det er et ledelsesansvar at medvirke til, at tingene bliver bragt frem i lyset, og at vi sammen finder konkrete løsninger. Jeg er helt klar over, at ikke alt er rosenrødt, og at man kæmper rundt omkring for at få det hele til at hænge sammen, siger rigspolitichefen.

KAN MAN SIGE ALT?

DANSK POLITI følger kommentarerne og indslaget op med en fortælling om de ledere, redaktionen har talt med, som ikke vil stå frem med navns nævnelse i forbindelse med POLVAGT. De henviste til, at det ville svare til at lægge strikken karrieremæssigt om halsen. Man snakker samtidig om det rockwool-lag, der går mellem ansatte på gulvet og den øverste ledelse. Måske en tendens til kun at melde de positive nyheder opad i systemet, og lade alt det negative eller besværlige ligge. Det er vel næppe ytringsfrihed, når en stor gruppe måske føler, at de skal modificere sandheden, før den går opad. Eller når de ansatte siger, at de er nødt til at gå i pressen for at blive hørt. Højbjerg og Ibsen får spørgsmålet:

Er der ytringsfrihed i dansk politi?

- Ja, det er der da. Alle har retten til at sige, hvad de oplever. Men jeg vil også sige, at det ikke nødvendigvis er i pressen, man bør lufte alle sine frustrationer. Pressen er bedøvende ligeglad med substansen i vores problemer, de kan bare lide konflikten. Når de har skrevet færdigt om sagen, er problemet der stadig. Derfor vil jeg gerne opfordre til, at alle bidrager til at løse de problemer, de oplever, ved at tale højt om dem og finde løsninger. De skal altid være velkomne, og vi lytter. Jeg vil gerne sende et klart signal om, at der er ytringsfrihed i dansk politi. Det synes jeg, at jeg gør ved alle lejligheder, siger Jens Henrik Højbjerg.

- En del af problemet ligger måske også i, at vi har svigtet mellemlederne. Siden reformen har de levet i et vakuum, hvor der har været forventninger til deres lederrolle, som de ikke har rammerne til at udfylde. Det bør vi have fokus på og for eksempel tilbyde bedre



Det er et ledelsesansvar at medvirke til, at tingene bliver bragt frem i lyset, og at vi sammen finder konkrete løsninger.”

Jens Henrik Højbjerg



uddannelse og kompetenceudvikling. Som det er i dag, har jeg en fornemmelse af, at en del frustrationer aldrig kommer videre op i systemet fra personalelederne. Og så vil jeg også sige, at skulle der være den mindste tvivl, så står forbundet 100 procent bag ved enhver, som hæver stemmen og påpeger problemer over for ledelsen. Vi vil ikke acceptere tilfælde, hvor ubehagelige sandheder kan skade karrieren. Åbenhed er et must i politiet, siger Peter Ibsen.

VI MÅ IKKE STÅ FOR TYNDT

Igen relativ enighed. Men hvad med de punkter, hvor enighed ikke findes? Eksempelvis forbundets faste krav om et minimumsnormativ. Den luns har Rigspolitiet aldrig bidt på.

Minimumsnormativet er en af Politiforbundets vigtigste mærkesager. Altså at få sat et minimum, en klar grænse for, hvor få politifolk Danmark mindst kan leve med. Tidligere har politiet haft et fast normativ eller styrketal. Det findes ikke længere, hvilket betyder, at politikredsene kan lægge lønkroner om til drift. Siden normativet blev droppet i januar 2011, er der blevet 400 færre politifolk. Og faldet vil fortsætte.

Kan I blive enige om et minimumsnormativ?

- Jeg mener, at minimumsnormativet er dræbende og ufleksibelt. Vi skal til hver en tid arbejde med, hvad der er hensigtsmæssigt. Hvis vi er tvunget til at have et bestemt antal folk, og derfor for eksempel ikke har råd til ordentlig teknologi, er det ikke klogt. Men jeg er enig i, at vi aldrig må komme ned og stå for tyndt, siger Jens Henrik Højbjerg.

- For mig at se, er det vigtigt at få sat en grænse for, hvor få vi kan blive. I øjeblikket har gennemsnitsalderen

sneget sig over 50 år, og fortsætter den udvikling, bliver det kritisk for politiarbejdet, siger Peter Ibsen.

Men begge er enige om, at uenigheden her ikke skal skæmme for samarbejdet mod andre overordnede mål. - Alt, hvad vi laver, handler jo om, at det skal være godt at være ansat i dansk politi, fortæller rigspolitichefen. Det lød næsten forbundsagtigt.

Det kan Peter Ibsen vel kun være glad for at høre?

- Ja, selvfølgelig. Og det er det, jeg mener med, at det giver mening at samarbejde, siger forbundsformanden. Første væsentlige prøvelse i samarbejdet bliver den igangværende Politianalyse – en gennemtrawling af politiarbejdet, hvor alle ressourcer og alt forbrug vendes og gøres op i timer, kroner og ører. Ikke som et besparelserprojekt – men som et kvalitets- og forbedringsprojekt – efter devisen om bedste mulige praksis. Målet er at frigøre midler og ressourcer for 400 millioner, som politikerne har krævet skal ske frem mod 2016. Både forbund og rigspoliti er i styregruppen – og arbejdet kan meget vel danne præcedens for store forandringer i politiet. ■

Politianalysernes første fem

Effektiviseringerne i dansk politi er i gang. Nu skal de fem første fokusområder underkastes en nærmere granskning. Målet er ifølge Rigspolitiets foranalyse, at "frigøre de nødvendige ressourcer med henblik på at sikre, at politiet er rustet til at håndtere de udfordringer, som vi vil stå over for i de kommende år". Med andre ord: Der skal laves bedre arbejde for færre penge.

AF TANIA KEJSER

Monitoring og analyse, kriminalteknik, færdsel, hunde og optimering af arbejdsprocesser. De fem områder inden for politiarbejdet er nu gjort til hvert sit fokusområde, som skal underkastes en nærmere granskning. Målet er at forbedre kvaliteten og spare penge.

Her følger en gennemgang af det arbejde, som bliver sat i værk som første del af politianalyserne:

PROJEKT 1: MONITERING OG ANALYSE

Politiet bruger i dag 301 årsværk på operativ planlægning og analyse. Rigspolitiet har lavet en analyse, hvor respondenterne peger på, at der kan frigøres timer ved at kigge på:

- Snitflader mellem OPA og NEC.
- Samarbejdsrelationer mellem OPA og efterforskningsenhederne.
- Videndeling mellem enhederne.

Ved at arbejde med ovenstående emner er forventningen at finde frem til en ny praksis for efterretningshåndtering og kriminalitetsanalyse. For at projektet skal give mening, forudsætter det, ifølge rapporten, at der er vilje til at bruge ressourcer på tilpasning af it-systemer og uddannelse af analytikere, ligesom der skal bruges penge på Intelligence Led Policing – det vil sige på intelligente it-systemer, der understøtter politiarbejdet.



fokusområder

PROJEKT 2: KRIMINALTEKNIK

Politiet bruger i dag 379 årsværk på at løse tværgående supportopgaver. Rigspolitiets analyse peger blandt andet på:

- At der mangler kompetencer i politiet inden for kriminalteknik.
- At opgavefordelingen mellem kredsene og National Krimintaltekniisk Enhed (NKE) er uklare.
- At der er behov for at afstemme proces og kvalitet fra gerningssted til retssal.

Projektet skal se på, hvordan man i fremtiden skal klare det kriminaltekniske arbejde. Det vil sige, hvordan organiseringen af arbejdet skal være, hvem der skal gøre hvad, og hvordan efterspørgslen på kriminaltekniske ydelser skal fordeles.

PROJEKT 3: POLITIHUNDEINDSATSEN

Politiet anvender i dag 413 årsværk på hundeområdet. Rigspolitiet har lavet en foranalyse, som peger på, hvor der kunne være mulighed for at optimere på hundeområdet:

- Politioperative opgaver, herunder anvendelsen af specialhunde.
- Bistand fra eksterne samarbejdspartnere.
- Uddannelsen af hundeførere og hunde.

Nu skal der arbejdes videre med at finde ud af, om det er muligt at spare ressourcer på ovenstående inden for hundeområdet. Før den egentlige analyse er gået i gang, slår foranalysen fast, at en forventet effekt vil være en eventuel reduktion i omkostninger til specialhunde og patruljehunde samt optimering af ressourceforbruget. Desuden forventes det at det faglige miljø bliver højnet gennem nye opgavefællesskaber.

PROJEKT 4: FÆRDELSINDSATSEN

Politiet anvender i dag 687 årsværk på færdselsområdet. Der er peget på følgende mulige steder, hvor det arbejde kan optimeres:

- Den specialiserede og den brede færdselsindsats.
- Udnyttelsen af politimotorcykler.
- Løsningen af de administrative opgaver på området for automatisk trafikkontrol.
- Køreprøver.

Den analyse, der nu bliver sat i gang, skal kigge på ovenstående – og for eksempel se på, om der er gevinster ved at lægge nogle af de mere komplekse opgaver over i opgavefællesskaber. Desuden skal projektgruppen finde ud af, om man kan samle den automatiske trafikkontrol

ét sted i landet, og om politiet kan undvære nogle af sine motorcykler.

Den forventede effekt af projektet er, at de samlede ressourcer i færdselsberedskabet bliver bedre udnyttet, ligesom der kommer et specialiseret fagligt miljø omkring måden at løse opgaverne på.

PROJEKT 5: OPTIMERING AF ARBEJDSPROCESSER

Som overskriften nok antyder, er projekt 5 noget mere diffust i omfang. Optimering af arbejdsprocesser involverer således hele politiområdet, og formålet er, at "afklare og fastlægge de strategiske rammer for det fremtidige arbejde med procesoptimering og driftsledelse i politiområdet" – som kommissoriet for foranalysen så mundret beskriver.

Leverancen under dette punkt er følgende:

- Evaluering af begreber, værktøjer, uddannelse og projekttilgange anvendt i politiet indtil nu og forslag til justeringer.
- Strategi for tilgang til operationelle projekter inden for driftsledelse og procesoptimering.
- Fastlægge roller og ansvar mellem projektet og Rigspolitiets afdelinger, Rigspolitiet og politikredsene.
- Kompetenceudviklingsstrategi i politiet inden for driftsledelse og lean.
- Afdække afhængigheder til øvrige strategi- og udviklingsprojekter.

Den forventede effekt er, at man fremover vil få et større udbytte af de projekter, man sætter i søen. Desuden skal projektet give et solidt fundament for operationelle projekter vedrørende optimering af arbejdsprocesser, som sættes i gang. ■

HVOR ER DIT FORBUND?

Politiforbundet følger med – ikke bare på sidelinjen, men i maskinrummet, på politianalyserne. Forbundsformand Peter Ibsen sidder i den styregruppe, som har det øverste ansvar for analyserne, og næstformand Claus Hartmann sidder med i følgegruppen. Rigspolitiet og Politiforbundet er blevet enige om at samarbejde, så effektiviseringerne sker med det bredest mulige mandat. På den måde får Politiforbundet en chance for at sætte sit faglige aftryk på effektiviseringer, der ikke bliver nemme – men som ellers ville blive gennemført uden, at forbundet havde en mulighed for at give sin mening til kende.

Øv-dage og motion i arbejds

Motion i arbejdstiden og retten til at blive hjemme en dag, hvis alt ramler. Det skal - sammen med andre tiltag - gerne reducere antallet af sygedage i Midt- og Vestsjællands Politi.

AF KARINA BJØRNHOLDT

Sygefraværet hos de ansatte i Midt- og Vestsjællands Politikreds svarede i 2010 til, at hver medarbejder var syg 10,3 dage. Det betød, at kredsen afgav 61,6 årsværk til sygdom, som i stedet kunne have været brugt på politiarbejde.

Midt- og Vestsjællands Politi er naturligvis ikke den eneste kreds, der har ondt i helbredet. Sygefraværet i hele politiet svarede i 2010 til, at man lukkede Fyns Politi i et år.

Der er naturligvis forskel på sygdomsforløbene. Nogle er korte - andre er lange, og som ansat i politiet er man hverken uimodtagelig over for en influenzavirus eller en fysisk skade.

Men når gennemsnittet for hele landet svarer til, at hver medarbejder er syg i knap 10 dage på et år, så er der plads til forbedring.

I Midt- og Vestsjællands Politi forsøger man derfor at gå nye veje. Siden juni har kredsen kørt et pilot-

projekt på lokalstationen i Ringsted, der tæller omkring 100 medarbejdere fordelt på færdselsafdelingen, indbrudsgruppe, forebyggelsessekretariatet samt lokalpolitiet.

Personalelederne er blevet efteruddannet, der tilbydes transport til og fra arbejdspladsen, hvis man er kommet fysisk til skade, man må dyrke motion i arbejdstiden, og så er det tilladt at holde sig en såkaldt øv-dag. (Se faktabokse for yderligere information).

GOD LEDELSE GIVER LAVT SYGEFRAVÆR

- Indtil videre kan vi desværre ikke aflæse et mindre sygefravær i statistikken, men jeg er overbevist om, at mange bække små i sidste ende vil gavne arbejdsmiljøet og derved nedbringe sygefraværet, siger projektleder Stella Østerhaab fra HR-afdelingen i Midt- og Vestsjællands Politi.

Forud for pilotprojektet i Ringsted er gået et grundigt forarbejde, der er mundt ud i en rapport med diverse anbefalinger. Projektgruppen har blandt andet hentet inspiration fra Post Danmark og Odense Arresthus, fordi disse arbejdspladser har gode erfaringer med at få sygefraværet til at dale.



tiden

Gennem tre år har Post Danmark eksempelvis fået nedbragt sygefraværet ned med hele 23 procent. Den røde tråd hos Post Danmark er god ledelse, fordi analyser viser, at hvis en leder har en god og tæt dialog med sine medarbejdere, resulterer det i mindre sygefravær. I Ringsted har personalelederne derfor også været sendt på efteruddannelse. Blandt andet i "den svære samtale":

- Førhen har jeg nok ladet det være meget op til den enkelte kollega, hvad vedkommende ville fortælle mig om sin sygdom, og et eller andet sted er sygdom jo en privat sag, men fraværet det er altså en fælles sag. Det er for eksempel vigtigt at stille "krav" til den kollega, som er sygemeldt gennem længere tid. Det kunne være at møde op på arbejdspladsen med jævne mellemrum for at bevare samhørigheden, siger Johnny Nielsson, der er stationsleder for lokalpolitiet i Ringsted.

KAN DET BETALE SIG?

Hen på foråret skal pilotprojektet evalueres, og dernæst er det op til politikredsens øverste ledelse, om tiltagene skal bredes ud til hele kredsen.

- Det håber jeg, at de skal. Selvfølgelig er der nok behov for at justere projektet lidt. Eksempelvis kan det være vanskeligt at håndtere øv-dage i skiftetjene-

ØV-DAGE:

Som forsøg på at nedbringe korttids-sygefraværet har medarbejderne i Ringsted i pilotprojekt-perioden ret til at holde en såkaldt øv-dag, hvis de af private årsager pludselig har brug for akut fri. En mulighed for at snuppe en øv-dag vil formentlig dæmme op for, at medarbejdere af og til kan føle sig nødsaget til at melde sig "syge" på dage, hvor det hele ramler.

Medarbejderne skal afvikle opsparet frihed på sådan en øv-dag, men har de ikke noget af dette stående på kontoen, kan de få lov at "skylde". Er der behov for det, skal personalelederne indkalde andet personale i stedet for den medarbejder, der holder en øv-dag.

Projektgruppen har ikke nedfældet nogen etiske retningslinjer for afholdelse af disse dage. Eksempelvis om man må anmode om en øv-dag juleaften? Indtil videre er muligheden for at snuppe en øv-dag da også forløbet gnidningsløst.

STRUKTURERET MOTION I ARBEJDSSTIDEN:

En times træning om ugen i arbejdstiden er et andet tiltag, som medarbejderne i Ringsted afprøver. To såkaldte ressourcepersoner er afsat til at holde snor i ordningen: Torsten Andersen, formand for den lokale politiidrætsforening, og politiassistent Gry Gulstad. De har blandt andet arrangeret morgensvømmning i den lokale svømmehal, et løbehold og et motionshold. Sidstnævnte benytter motionsrummet i kælderen på politistationen.

Medarbejderne skal i POLPAI registrere den tid, de træner, samt registrere deres resultater. Den sportslige aktivitet skal nemlig have et mål - eksempelvis at medarbejderne forbedrer deres løbetid eller antallet af baner, som de kan svømme på en halv time.

- Vi har evalueret på forsøget, og det har vist sig, at de, som motionerer i arbejdstiden, primært er dem som i forvejen dyrker motion. Vi har også lært, at motionen skal lægges først på dagen, da arbejdet ellers løber fra én, og man opgiver at få dyrket motion, fortæller Gry Gulstad.

Hun konkluderer dog, at forsøget generelt har været en succes, og at folk har givet udtryk for, at de har fået en sjovere hverdag og mere energi.

Det langsigtede håb er naturligvis, at medarbejdere får færre sygedage, fordi de er i god form, og fordi deres arbejdsmiljø og sammenhold med kollegerne er blevet bedre.

sten, så den ordning skal måske strikkes sammen på en anden måde, men det er stadigvæk en god idé at tage hensyn til folks akutte opståede problemer, mener projektleder Stella Østerhaab.

Hun håber i hvert fald ikke, at det bliver kredsens økonomi, der får lov til at spænde ben for en udbredelse af projektet til hele den midt- og vestsjællandske politikreds. ►

Stationsleder Johnny Nielsson (forrest), projektleder Stella Østerhaab (bagerst), ka. Stig Bjarne Larsen og pa. Gry Gulstad er gået i motionsrummet under politistationen i Ringsted. Motion i arbejdstiden er et af fire tiltag i et pilotprojekt, som gerne skal være med til at nedbringe sygefraværet i Midt- og Vestsjællands Politi.



- Spørgsmålet er jo nemlig, om det kan betale sig at lade være, spørger hun retorisk.

En betragtning, som politidirektør i Midt- og Vestsjællands Politi, Anders Linnet, er helt enig i.

- Set fra et overordnet perspektiv er dansk politi inde i en udvikling, hvor der stilles større og større krav samtidigt med, at ressourcerne bliver færre, så man kan sige, at hvad udadtil tabes, må indadtil vindes. Et åbenbart sted at tage fat er sygefraværet – her er virkelig noget at hente. Samtidigt kan vi slå to fluer med ét smæk, fordi det både tjener organisationens og medarbejdernes interesser, siger Anders Linnet.

Politidirektøren er derfor positivt indstillet over for at udbrede pilotprojektet i Ringsted til resten af kredsen – også selv om der ikke endnu kan måles nogen effekt på sygefraværet.

- Nu har projektet kun kørt siden juni, og måske skal det have lidt mere tid til at udvikle sig, ligesom der nok er nogen ting, der skal rettes til. Hvis vi i sidste ende kan begrænse sygefraværet – og derved får frigivet nogle ressourcer – så giver regnestykket mening, siger han. ■

PRIVATCHAUFFØR TIL OG FRA ARBEJDE:

Hvis en medarbejder egentlig er rask nok til at passe sit arbejde, men har svært ved at transportere sig selv, fordi vedkommende eksempelvis har forstuvet sin fod eller brækket sin arm, kan medarbejdere blive bragt til og fra arbejdspladsen af sit tjenestested i en kortere periode. Formålet er at forkorte den periode, hvor medarbejderen er sygemeldt.

ØGET UDDANNELSE AF PERSONALELEDERNE:

Personalelederne fra lokalstationen i Ringsted har været på skolebænken i forbindelse med pilotprojektet. Erfaringer fra andre virksomheder peger nemlig på, at lederens interesse for sygefraværet er afgørende for, at det nedbringes.

Personalelederne har blandt andet været på kursus i "den svære samtale". De har eksempelvis prøvet kræfter med nogle konstruerede dilemmaer om sygefravær, som er taget direkte fra hverdagen i politiet.

Det har blandt andet været vigtigt at skabe en fælles holdning blandt lederne til sygefravær.

Løbetur **giver energi** til resten af dagen

SYGEFRAVÆR:				
Årsresultat (i dage)	2009		2010	
Kredse/områder:	Kort	Langt	Kort	Langt
Nordjylland	5,4	5,3	5,2	3,0
Østjylland	6,8	4,9	6,1	3,8
Midt- og Vestjylland	5,4	3,3	5,2	4,7
Sydøstjylland	5,6	4,4	5,5	4,0
Syd- og Sønderjylland	5,2	3,3	5,5	2,9
Fyn	6,2	4,9	6,1	3,8
Sydsjælland og Lolland-Falster	5,3	3,9	5,6	2,2
Midt- og Vestsjælland	6,5	4,2	5,8	4,5
Nordsjælland	6,9	4,1	6,7	3,0
Københavns Vestegn	7,7	4,0	7,3	2,2
København	7,5	3,6	7,4	3,2
Bornholm	7,5	12,3	6,3	10,4
PET	5,5	1,8	5,5	1,9
Politiområdet	6,1	2,2	6,3	2,3
Administrationsområdet	6,9	3,0	7,8	3,6
Samlet resultat i alt	6,5	3,8	6,4	3,3
Sygefravær i alt	10,3		9,6	

(Tal for 2011 lå ikke klar ved bladets deadline)

KILDE: RIGSPOLITIET

Kort sygefravær = Mindre end 30 sygedage i træk.

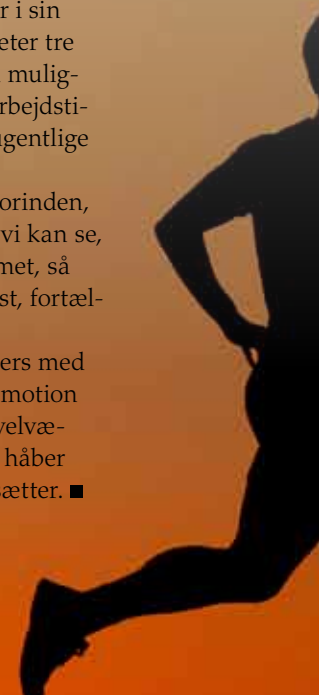
Langt sygefravær = Mere end 30 sygedage i træk.

Kriminalassistent Stig Bjarne Larsen er glad for muligheden for at dyrke motion i arbejdstiden. Det giver ekstra energi til dagens arbejde, og så er det også socialt.

- Min chef har løbet med et par gange. Han har ellers ikke løbet et stykke tid på grund af en skade, fortæller Stig Bjarne Larsen, der til dagligt arbejder i den lokale efterforskningsafdeling i Ringsted. Selv er han en flittig løber i sin fritid - seks til otte kilometer tre gange om ugen - og med muligheden for også at løbe i arbejdstiden bliver det nu til fire ugentlige løbeture.

- Vi aftaler gerne dagen forinden, at vi skal ud at løbe, hvis vi kan se, at der er plads i programmet, så løber vi helst inden frokost, fortæller Stig og fortsætter:

- Jeg synes, det er alle tiders med en mulighed for at dyrke motion i arbejdstiden. Det giver velvære resten af dagen, og jeg håber meget, at ordningen fortsætter. ■



Der bliver ikke tid til flere kaffepauser

Selv om bunkerne skrumper, skal medarbejderne ved landets domstole ikke regne med, at fremtiden byder på mindre arbejde. Til gengæld kan det være, at arbejdet bliver sjovere.

AF TANIA KEJSER

Ny teknologi, enklere regler og klare værdier og mål. Det er tre redskaber, direktør i Domstolsstyrelsen Adam Wolf regner med at tage i brug i 2012. Her fem år efter Domstolsreformen er organisationen ved at finde sig til rette i de nye rammer.

- Tiden efter reformen var præget af et meget højt arbejdspress. Vi mangler stadig at få bund i de sidste sagsbunker, men jeg mener, at vi er ved at være godt på plads, siger Adam Wolf.

Stort set alle steder i den offentlige sektor tales der om effektiviseringer i disse år. Domstolene kommer ikke til at gå ram forbi. Finanskrisen betyder flere sager i form af flere tvangsauktioner og fogedsager – ligesom organisationen kommer til at kigge på, hvordan mere arbejde kan gøres for færre penge. Kort sagt skal man ikke regne med plads til flere kaffepauser, selv om skrivebordet bliver synligt efter gennemarbejdede sagsbunker.

- Der er ingen tvivl om, at reformen fik arbejdstempoet i vejret, og der kommer det til at blive. Der er dog ingen, som skal være bange for, at vi vender tilbage til tiden lige efter reformen, hvor sagsbunkerne voksede i stort omfang, og

flere gik ned med stress. Jeg går efter devisen "work smarter – not harder". Vi kommer til at kigge på, hvordan vi kan bruge ny teknologi til at effektivisere sagsgangen, siger Adam Wolf.

SMIDIGERE SAGSGANGE

I øjeblikket sidder Justitsministeriet med bolden i forhold til et udspil, der skal forenkle en del af de regler, som domstolene arbejder under.

- Det drejer sig for eksempel om at forenkle sagsgangen ved forkyndelser og en generel effektivisering af den civile retspleje. Når det gælder ny teknologi, håber vi på at udbrede et forsøg fra Sønderjylland med videotransmission af arrestanter i forbindelse med forlængelse af varetægtsfængslingen. I efteråret udruller vi første version af vores nye sagsbehandlingssystem, og i det hele taget har vi store ønsker til ny teknologi, som kan lette sagsgangen, siger Adam Wolf.

VÆRDIER I 2012

Den 31. januar søsatte Domstolsstyrelsen et projekt, som har til formål at genopfriske værdier og vision for organisationen. Både brugere og medarbejdere bliver inddraget i projektet.

- Jeg synes, det er utrolig vigtigt, at vi får spurgt vores brugere og samar-

bejdspartnere om, hvorvidt der er ting, vi kan gøre anderledes. Desuden håber jeg, at vi kan få skabt nogle mere ens domstole. Selv om vi i dag har en "bedste praksis"-enhed, som tager rundt til domstolene for at udbrede de mest effektive arbejdsgange, kan vi stadig gøre meget for at sikre, at folk får en ensartet behandling, lige meget hvor i landet de kommer i kontakt med retsvæsnen, siger Adam Wolf. ■

FØR OG NU:

2011 - sådan gik det

- En af de positive aspekter ved 2011 var, at behandlingen af tingslysningssager blev historisk lav. I gennemsnit tager det nu blot en enkelt dag at behandle en tingslysning. Til sammenligning tog det i 2010 syv dage.
- Der er fortsat sagsbunker ved flere domstole. 2012 bringer forhåbentlig et lys for enden af tunnelen.

2012 - det sker også

- Mange medarbejdere ved domstolene har arbejdet i midlertidige lokaler siden Domstolsreformen. Den tid er for de flestes vedkommende forbi med udgangen af 2012. 12 retter er allerede flyttet, seks mere flytter i 2012 og to i 2013.



Adam Wolf ser frem til et år, hvor Domstolsstyrelsens medarbejdere i høj grad skal tale om værdier og mål. Her fem år efter reformen er langt de fleste arbejds-gange faldet på plads. Nu skal der ses fremad.

FOTO: MIRAKELPFOTO



Russeren og A

- manipulation med den biometriske efterforskning

Det er ikke kun Amagermanden, der har forsøgt at blive frikendt ved at så tvivl om politiets såkaldte biometriske bevisførelse. I begyndelsen af 1900-tallet var det en langfingret mand, kaldet Russeren, der fra fængselscellen manipulerede med sine fingeraftryk.

AF FREDERIK STRAND, MUSEUMSLEDER PÅ POLITIMUSEET

Marcel Lychau Hansen – alias Amagermanden – der blev kendt skyldig i syv sexforbrydelser og to drab fordelt over en længere årrække, søgte tilsyneladende under sin fængsling at så tvivl om dna-beviset. Han påstod således i retten, at der ville blive begået nye forbrydelser med hans dna, hvorfor man ikke kunne stole på de dna-spor, som hidtil var fremgået, da en anden uden for fængslet med hans dna-profil fortsat begik forbrydelser. Planen var angiveligt at smugle et brev med sæd ud til Marcel Lychau Hansens søn. Sæden skulle derpå plantes på et gerningssted eller et eventuelt offer. Hvor utrolig historien end lyder, er det ikke første gang, at forbrydere forsøger at så tvivl ved den moderne såkaldt biometriske efterforskning – det vil sige efterforskning, der bygger på videnskabelige stu-

dier af menneskekroppens opbygning. Allerede i 1914 søgte en kriminel at så tvivl om den dengang helt nye brug af fingeraftryksbeviset. Mandens navn var Johannes Kristian Johansen – alias Russeren. Forsøget på at så tvivl om fingeraftrykket minder til forveksling om Amagermandens manipulation med dna-beviset.

FINGERAFTRYKKET INDFØRES I EFTERFORSKNINGEN

Hvor mærkeligt det end kan virke i dag, var der omkring begyndelsen af det 20. århundrede fortsat stor tvivl om fingeraftrykkets sikkerhed som bevismateriale i efterforskningen. I 1904 var det såkaldte Henry-system, det vil sige det første effektive fingeraftrykssystem skabt af den engelske politiembedsmand Edward Henry, blevet indført i Danmark. Domstolene tøvede imidlertid med at indføre fingeraftrykket som bevis i straffesager. Der manglede derfor også fortsat en dom, der udelukken-

de var baseret på fingeraftrykket – og i den situation søgte kriminelle fortsat at stille spørgsmålstegn ved dette bevis.

SAGEN MOD RUSSEREN

Denne situation skulle imidlertid ændre sig i foråret 1915. Ændringen kom med sagen rettet mod Johannes Kristian Johansen. Sagen var spektakulært nok en såkaldt "cold case", der gik helt tilbage til august 1907, hvor skibsføreren Christian Windeleff meldte, at der var begået et tyveri i Ringstedgade, København. Under undersøgelsen på stedet fandt Centralbureauet for Identifikation (CfI) et messingskrin, hvorpå der var afsat tydelige fingeraftryk, der fandtes at være identiske med den i 1905 tyveridømte Johannes Kristian Johansen – også kaldet Russeren. Russeren nægtede sig imidlertid skyldig. Da der under de videre



magermanden

undersøgelser intet nærmere fremkom til belysning af sagen, blev den henlagt, da man ikke fandt, at Russerens fingeraftryk på stedet var et sikkert bevis.

Tilliden til fingeraftrykket var imidlertid vokset markant, da Russeren på ny blev viklet ind i en tyverisag i 1914. Den 6. februar samme år blev der begået et indbrud i Nørre Farimagsgade. På stedet fandt politiet et halvt fingeraftryk, som de matchede med Russerens tidligere tagne aftryk, samt et halvt stykke af Folkets Avis, der havde været benyttet til at indpakke et stemmejern. Derpå ransagedes de mistænkte lejlighed, hvor de fandt den resterende del af Folkets Avis. Sagen var klar, og Russeren blev idømt to års tugthus. Under Johansens fængselsophold genoptog politiet sagen fra 1907 – der nu stod betydeligt stærkere.

MANIPULATIONER FRA FÆNGSELSCELLEN

Russeren havde imidlertid ikke tænkt sig at give op og søgte at undergrave sagen ved at anfægte fingeraftrykkets sikkerhed som bevis. Den 24. juli 1914 afleverede Socialdemokraternes redaktion således et stykke af forsiden til bladet fra den 23. juli 1914 på Kriminalkammeret. På bladet var der

afsat fingeraftryk, og der var vedlagt en armlænke og et brev med fingeraftryk. Af brevet – der var underskrevet af en person, der kaldte sig Maleren – fremgik det, at denne tog ansvaret for tyveriet i Nørre Farimagsgade 21. Som bevis for dette henviste han til fingeraftrykene på avisen og brevet, der matchede de fingeraftryk, der var fundet i Nørre Farimagsgade. Dertil kom, at armlænken var en af de stjålne sager fra lejligheden. Politiet og Socialdemokraten burde altså konkludere, at Russeren var uskyldig, da han ikke kunne have sendt det pågældende brev med sine egne fingeraftryk. Fingeraftryk var altså ikke et sikkert bevis og lod sig forfalske. Sidste antagelse understregede Russeren ved at henvise til egne forsøg på at forfalske fingeraftryk, i hvilken forbindelse han hævdede, at de personer, med hvilke han havde lavet eksperimentet, var i besiddelse af klichéer af hans fingeraftryk, som de kunne have sat på forskellige gerningssteder. Russeren var med andre ord blevet uskyldigt dømt i sagen af 6. februar 1914, ligesom sagen af august 1907 burde frafaldes mod ham. Sagen truede nu med at blive dybt problematisk for CFI, der søgte at udlede en principiel dom af fingeraftryks-sagen fra 1907. Bureauet gik derfor i gang

med en grundig analyse af det pågældende brev og Socialdemokraten. Efter at disse havde gennemgået en kemisk analyse, var konklusionen, at de pågældende fingeraftryk var gengivelser af fingeraftryk afsat med en blanding af mørkt farvestof og væske. Efter analysen fremsatte CFI en teori om, at Russerens kone under sit besøg havde smuglet noget kit ind i cellen, hvilket Russeren havde trykket sin tommelfinger ned i, mens han holdt hende i hånden. En sådan fremgangsmåde passede med den måde, hvorpå fingeraftrykkenes papillarlinjer fremstod i brevet og på Socialdemokraten.

PRINCIPIEL DOM

Russeren benægtede, ikke overraskende, ethvert kendskab til en sådan fremgangsmåde, og han søgte ved breve til Højesteret – indeholdende mere og mere outrerede teorier – at overbevise retten om sin uskyld. Højesterets tillid til CFI var imidlertid stor, og i april 1915 blev der afsagt dom, hvor Russeren blev idømt et års tugthusarbejde for tyveriet i august 1907. En vigtig retshistorisk dom, der, som sagen mod Amagermanden, understregede domstolens tillid til den moderne biome-triske efterforskning. ■



Skrottes POLSAG - eller udvides det dårlige arbejdsmiljø til alle 11.000? Hvad skal vi svare borgerne, når de spørger om fremtidens politi? Nedlægges alt landpoliti? Vil 50 procent af fremtidens politi være under 50 år?

Til tryghedsministeren

Hr. "Stilhedsminister" - kap selen og mød repræsentanterne for de 11.000 politifolk, der venter på en masse svar, skriver **Jørn Dall**, Midt- og Vestjyllands Politi.

Hr. justitsminister Morten Bødskov
I seneste nummer af DANSK POLITI udtrykte du, at du var Tryghedsminister. At du ville sætte retspolitikken på dagsordenen. Fokus på lov og orden, retfærdighed og pligter. Du ville være udfarende, ud i kredsen og se hvordan det går! Undskyld mig, men har dine to rådgivere spændt din sikkerhedssele på ministertaburetten så hårdt, at du ikke kan udløse låsen?

Det er nu langt over 100 dage siden du blev minister – trods dette faktum har du endnu ikke kunnet afse tid til at mødes med repræsentanterne for de håndværkere, der i det daglige kæmper med at opretholde lov og orden.

Bevares, de farvestrålende østbanders hærgen i mørket skaber udfordringer, men politiets største problem er nok de danske banditter iført habitter, og her tænker jeg ikke på AK 81 eller fuldgyldige HA-ere, men den hærske

af "krystalkuglekonsulenter", der uden håndværksmæssig indsigt eller interesse, i fuldt dagslys (mod fyrstelig betaling) har undergravet ministerens suverænit

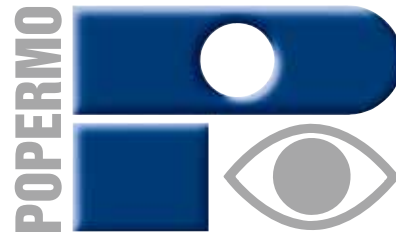
I 1935 skrev Theodor Geiger en artikel hvori han pegede på faren for, at det offentlige embedsvæsen kunne undergrave statsledelsens – herunder det parlamentariske folkestyres grundlag.

Han advarede om faren for, at ledelsen – folkestyret – mister kontrollen over den faktiske magtudøvelse.

Theodor Geiger indså således meget tidligt den samfundstilstand, hvor den (i folkestyret) tilstræbte magtdeling undergraves af (embeds) folk, som savner ethvert legitimt (folkevalgt) grundlag for den magtudøvelse, de rent faktisk udøver, hvorimod den folkevalgte forsamlings lovgivende magt undergraves, og mister betydning. Har vi nået den samfundstilstand?

Kære Morten, husk, at de flotteste og mest funktionelle bygningsværker rundt omkring i verden, er tegnet af arkitekter med et dybtgående kendskab til håndværket.

Hr. "Stilhedsminister" - kap selen, mød repræsentanterne for de 11.000 håndværkere, der venter på en masse svar: skrottes POLSAG – eller udvides det dårlige arbejdsmiljø til alle 11.000? Hvad skal vi svare borgerne, når de spørger om fremtidens politi? Nedlægges alt landpoliti? Vil 50 procent af fremtidens politi være under 50 år? Vi ved ingenting, hvis du ved noget, så sig det dog! ■



Valg af delegerede

Vi henviser til Popermos meddelelse i Dansk Politi nr. 9, 2011 og Popermos hjemmeside og bekendtgør at valgene er aflyst da vi kun har modtaget et kandidatforslag til hver kreds.

Følgende delegerede er valgt:

Kreds	2	Vicekriminalkommissær Henning Præstegaard
Kreds	6	Politiassistent Henning Nielsen
Kreds	8	Politiassistent Flemming Bjarup Dissing Sørensen
Kreds	9	Politiassistent Erik Kettel
Kreds	11	Vicepolitiinspektør Henrik Møller Jakobsen
Kreds	12	Kriminalassistent Jørn Birkjær Madsen
Kreds	13	Kontorfuldmægtig Helle Holmen

Valgperioden som er 5 år, regnes fra Popermos ordinære generalforsamling den 25/4 2012.

Ved det ekstraordinære valg har vi kun modtaget et kandidatforslag.

Følgende delegerede er derfor valgt for en toårig periode:

Kreds	1	Politiassistent Poul Buus
-------	---	---------------------------

Odense, den 13/1 2012

På stemmeudvalgets vegne

Ole Weiss

Klaus Delman

Popermo Forsikring g/s
C. F. Tietgens Boulevard 38
DK-5220 Odense SØ

Telefon 66 12 94 48
popermo@popermo.dk
popermo.dk

CVR-nr. 61672311

Udlændingesager: Fra teori til virkelighed

Ved ikke at gå ordentligt til værks i udlændingesager, lader vi dem, der udnytter og tjener penge på illegale indvandrere slippe alt for let. Sådan skriver på **Michael Ekmann Pedersen** fra Nationalt Udlændingecenter (NUC).

I flere år har jeg forsøgt at formidle kendskabet til udlændingeloven og de bekendtgørelser med videre, der knytter sig til den, både ude i politikredsene og på Politiskolen. Så da muligheden var der for at tage del i opstarten af Københavns Politis nye Udlændingekontrolgruppe, slog jeg til.

Gennem længere tid har jeg haft den holdning, at kollegaerne rundt omkring ofte har haft en forkert opfattelse af, hvor komplicerede udlændingesager i virkeligheden er, samt at kredsene generelt ikke udnytter de muligheder, som de har på dette arbejdsområde. Vi lever i en globaliseret verden, der hele tiden giver os nye udfordringer, og dem må vi tage op ved at være proaktive, hvorfor at initiativet i København er en rigtig god idé.

Personligt er jeg af den holdning, at det er vigtigt at sende nogle kraftige signaler i behandlingen af udlændingesager på en værdig, empatisk men dog konsekvent måde, og herunder stikke "et spadestik dybere", når disse sager er under behandling. Ved ikke at gå ordentligt til værks i udlændingesager, lader vi dem, der udnytter og tjener penge på illegale indvandrere, slippe alt for let.

Følgende er eksempler henholdsvis fra en kreds og fra Nationalt Udlændingecenter (NUC):

EKSEMPEL 1:

Tre mænd standses i en bil klokken 01.35. Føreren af bilen oplyser, at han er på vej på arbejde, og at de to på bagsædet er afløsere for den kollega, som han normalt arbejder sammen med. Han kan dog ikke oplyse sin normale kollegas identitet, ligesom han ikke kender de to personer på bagsædet, der skulle hjælpe ham i stedet for hans sædvanlige kollega. De to personer på bagsædet har ingen ID-papirer på sig. De kan ikke huske, hvor de bor, hvornår de er kommet til Danmark, hvor de skulle arbejde (det vidste chaufføren), hvor deres ID-papirer er, og hvem de kender i Danmark. I bund og grund ved både chaufføren og de to på bagsædet ingenting, der kan hjælpe politiet. Efter samråd med vagthavende frihedsberøves de to på bagsædet for ulovligt ophold i Danmark. Chaufføren får lov til at køre videre, da han desværre ikke kan hjælpe politiet yderligere.

De to på bagsædet sigtes for ulovligt ophold, og i forbindelse med afhøringerne søger de begge asyl i Danmark.

Herefter køres de til Center Sandholm, hvor NUC opretter to asylsager, og de pågældende (nu asylansøgere) indlogeres hos Dansk Røde Kors (DRK). Sagerne om ulovligt ophold frafaldes, da der nu er søgt om asyl. Det skal dog nævnes, at kollegaerne og vagthavende ikke vidste bedre i denne situation.

Løsningsforslag til sagsbehandlingen i den konkrete sag: De to på bagsædet skulle begge have været sigtet for ulovligt ophold og arbejde og afgjort med fuld bøde. Sagerne skulle være forelagt for Udlændingestyrelsen (tidligere Udlændingesservice), der formentlig ville have udvist dem med et indrejseforbud gældende i to år (hvis de ikke blev meddelt asyl). Herefter ville Udlændingestyrelsen have behandlet asylsagen og overdraget dem til NUC, der efterfølgende skulle arbejde på at få dem identificeret.

Føreren af bilen ville jeg sigte for at hjælpe/transportere personer, der opholder sig og arbejder ulovligt i Danmark. Hans køretøj samt bopæl og arbejdsplads skulle have været ransaget for effekter og ID-papirer, der kunne hjælpe i fastlæggelsen af de to illegale indvandreres ID. Endeligt skul-



At vi lader mennesker misbruge asylbegrebet på en sådan måde gør, at de tager menneskelige og økonomiske ressourcer fra de asylansøgere, der vitterlig har behov for dem.

le anklagemyndigheden, i forbindelse med tiltalen, bede retten om at pålægge chaufføren at betale de udgifter, som blev pålagt staten i forbindelse med de to illegale indvandreres sagsbehandling og eventuelt efterfølgende udsendelse fra Danmark. Herunder skulle han betale for deres ophold hos Dansk Røde Kors.

Ganske ofte anholder man personer, der har arbejdet ulovligt i Danmark i måneder - måske år. Noget af det første disse personer siger, er: "ASYL". Når man efterfølgende spørger til hvorfor de først søger asyl nu, oplyser de, at de jo så ikke bliver frihedsberøvet, men i stedet løsladt, og at de i øvrigt er instrueret om denne procedure. I den forbindelse kan det nævnes, at hvis en person påstår sig mindreårig, så behandles de som mindreårige. Uagtet at de for eksempel i Norge er kendt - efter aldersundersøgelse - som voksne. Men igen, så medfører det, at de ikke bliver frihedsberøvet i Danmark.

At vi lader mennesker misbruge asylbegrebet på en sådan måde gør, at de tager menneskelige og økonomiske ressourcer fra de asylansøgere, der vitterlig har behov for dem.

EKSEMPEL 2:

En tredjelandsstatsborger, dervar udvist ved dom for lov om EUF, skulle sendes til Portugal, hvor personen havde opholdstilladelse. Ved afhentning efter afsoning i Vestre Fængsel fik han sine egne penge (21.000 kr.), samt penge for arbejde udført i fængslet, udbetalt. Herefter blev pågældende sat på et fly retur til Portugal. Udlændingen skyldte penge i sagsomkostninger, og politiet endte alligevel med at betale hans flybillet hjem til Portugal.

Når nu politiet mangler penge, undrer det mig, hvorfor muligheden til at få dækket nogle af vores omkostninger ikke bliver brugt, når nu loven giver os mulighed for det. Jeg er yderligere overrasket over, at når udlændinge skal dokumentere, at de har de nødvendige midler til deres underhold i forbindelse med deres ophold i Danmark, så skal de bare være i besiddelse af et kreditkort eller andet betalingskort.

Det kunne være rart, hvis loven blev ændret (det siges, at muligheden ikke er der), således at personer, der blev anholdt, fik spærret et beløb på deres kreditkort til dækning af sagsomkostninger. Lidt på samme måde, som når

man indlogerer sig på et hotel, hvor man betaler et depositum til dækning af hotellets udgifter. Desværre er det jo nok "for besværligt" at gennemføre en sådan lovændring. ■

I næste nummer af DANSK POLITI skriver Michael Ekman Pedersen videre om arbejdet i Udlændingekontrolgruppen.

VÆRD AT VIDE...

VI GRATULERER

25 ÅRS JUBILÆUM

1. FEBRUAR 2012

Pa. **Jørgen Rath Nielsen**, Nordsjællands
Politi

Pass. **Helle Vibeke Severini**,
Københavns Vestegns Politi

Pa. **Niels Otto Rasmussen**, Bornholms
Politi

2. FEBRUAR 2012

Pa. **Ruth Glerup**, Rigspolitiet

15. FEBRUAR 2012

Pa. **Brian Dyhrberg Kaspersen**, Midt- og
Vestjyllands Politi

Vpd. **Anne Barbara Sidenius Tønnes**,

Midt- og Vestsjællands Politi

16. FEBRUAR 2012

Ktfm./T **Bettina Kryger Larsen**,
Rigspolitiet

20. FEBRUAR 2012

Ka. **Lars Hededal** Rigspolitiet

28. FEBRUAR 2012

Pa. **Kim Dirriksen**, Fyns Politi

40 ÅRS JUBILÆUM

17. JANUAR 2012

Pa.-R. **Torben Valbøl**, SAIS

Pa.-R. **Ib Michaelsen**, Midt- og
Vestjyllands Politi

1. FEBRUAR 2012

Oass./T **Bodil Aarup Frstrup**,

Nordjyllands Politi

Ktfm./T **Karen Elisabeth Pasgaard**,

Midt- og Vestjyllands Politi

Pa. **Benny Kristensen**, Syd- og

Sønderjyllands Politi

Ktfm./T **Vibeke Surel Gleerup**,

Nordsjællands Politi

Vpk. **Alice Elna Nicolajsen**, Københavns

Politi

Kons./T **Leif Schiønemann Petersen**,

Rigspolitiet

16. FEBRUAR 2012

Pa. **Kristian Linde**, Østjyllands Politi

Vpi. **Peter Forstrøm**, Københavns Politi

17. FEBRUAR 2012

Pa.-R. **Søren Anker Koefoed**, Bornholms

Politi

19. FEBRUAR 2012

Pa. **Jørgen Erik Nielsen**, Fyns Politi

25 ÅRS JUBILÆUM

Statsjubilæum er tidligere afholdt

19. FEBRUAR 2012

Pa. **Sven Højmark Christensen**,

Midt- og Vestjyllands Politi

POLITIETS KUNSTFORENING, KØBENHAVN

Politiets Kunstforening, København, indkalder hermed til
ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2012

mandag den 27. februar 2012 kl. 16.30

i kantinen, stueetagen, på Station Bellahøj, Borups Alle 266, 2400 NV
(bemærk det nye sted). Indgang via politikspeditionen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent (aktivt medlem)
2. Formandens beretning
3. Kassereren aflægger revideret regnskab
4. Indkomne forslag
5. Fastsættelse af kontigent
6. Valg i henhold til vedtægterne
7. Lodtrækning af indkøbte kunstværker
8. Eventuelt

De indkøbte kunstværker kan ses fra mandag den 9. januar og til generalforsamlingen, på Den Runde Gang ved Politigårdens kantine, opgang E, 3. sal. Medlemskortet vises i PG's Hovedvagt og giver adgang til udstillingen.

De indkøbte kunstværker kan også ses på dagen for generalforsamlingen fra kl. 15.00 eller på www.politietskunstforening.dk.

Der indkaldes samtidig til
EKSTRA ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2012
i Politiets Kunstforening, København, samme sted og samme dag
mandag den 27. februar 2012 kl. 16.00
i kantinen på Station Bellahøj, Borups Alle 266, 2400 NV.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent (aktivt medlem)
2. Indkomne forslag (vedtægtsændringer)
3. Eventuelt

Forslag til vedtægtsændringer kan ses på foreningens hjemmeside fra fredag den 10. februar 2012.

Med venlig hilsen Bestyrelsen

ÅRHUS POLITIS SENIORKLUB

Der indkaldes herved til ORDINÆR GENERALFORSAMLING
torsdag den 12. april 2012 kl. 17.00 i politigårdens kantine.

Der indledes med servering af gule ærter med tilbehør + kaffe.

Tilmelding på mail-adressen: polpen2@polpen2.dk,
senest tirsdag, den 10. april 2012, kl. 9.00.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent (Børge Thomsen foreslås af bestyrelsen).
2. Godkendelse af generalforsamling og dagsorden.
3. Bestyrelsens beretning ved formanden.
4. Fremlæggelse af regnskab.
5. Indkomne forslag.
6. Valg:
 - a. Valg af formand (Erik Jelle villig til genvalg)
 - b. Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer (Flemming Guldmann og Henning Jensen er villige til genvalg).
 - c. Valg af 2 bestyrelsessuppleanter (Evald Vesterbæk og Niels Herping foreslås af bestyrelsen).
 - d. 2 revisorer (Oluf bak og Keld Kibsgaard er villige til genvalg).
 - e. 1 revisor suppleant (Villy Olesen villig til genvalg).
7. Eventuelt.

Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være formanden i hænde senest den 1. april 2012.

Bestyrelsesmedlemmer:

Formand Erik Jelle	erikjelle@vip.cybercity.dk	Tlf. 86160972
Næstformand Henning Jensen	henstav@stofanet.dk	Tlf. 86284328
Kasserer Evald Munk	munk.evald@gmail.com	Tlf. 86221689
Flemming Guldmann	irg@webspeed.dk	Tlf. 26217733
Carl G. Bangsund-Pedersen	giorgio1945@hotmail.com	Tlf. 26180064

Erik Jelle, formand

POLITIPENSIONISTERNE KREDS 11 POLITIETS SENIORKLUB - KØBENHAVN

Hermed indkaldes til ORDINÆRE GENERALFORSAMLINGER
onsdag den 8. februar 2012

på Valby Politistation, Toftegårds Plads 1, 2500 Valby
i Seniorklubben kl. 15.00, og i Kreds 11 kl. 16.00.

Dagsordenen i begge generalforsamlinger iflg. vedtægterne.

Hans Agerbo Jensen, formand

KØBENHAVNS POLITIS BEGRAVELSESFORENING

Foreningen afholder ORDINÆR GENERALFORSAMLING **torsdag den 15. marts 2012 kl. 18.00** i kantinen på Valby Politistation, Gammel Køge Landevej 1, 2. sal, 2500 Valby.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Valg:
 - a. Kasserer
 - b. 1 bestyrelsesmedlem
 - c. 2 bestyrelsessuppleanter
 - d. 1 revisor.
 6. Bevillinger.
 7. Eventuelt.

Bestyrelsen består af:

1. pens. pi. Henning Aasberg, formand, 2. pens. vkk. Niels Bucbald Olsen, kasserer, 3. pens. pa. Knud V. Nielsen, næstformand og 4. ka. Ole Buchbald Olsen, sekretær. Nr. 2 og 4 afgår efter tur.
Bestyrelsessuppleanterne er: Pens. pk. Egon Jørgensen og pens. pi., Sv. Aa. Andersen. Begge afgår efter tur.
Revisorer er: Pens. pa. Karsten Staantum og pens. pa. H. C. Vogensen.
Førstnævnte afgår efter tur.

Efter generalforsamlingen vil foreningen være vært ved et mindre traktement. For at deltage i dette traktement, skal der ske tilmelding til foreningens kontor på Politigården, tlf. 33 11 41 81 eller 33 14 14 48, lokal 9224. Tilmeldingen skal være foretaget senest den 6. marts 2012.

Henning Aasberg, formand

POLITIPENSIONISTERNE

GENERALFORSAMLING afholdes **mandag den 26. marts 2012 kl. 12.00**

i Ældrecenter "Huset", Sct. Jørgen Engen 2, 5000 Odense C, tlf. 6617 9079. Buslinie nr. 31 og 32 kan benyttes fra banegården. Afgang tre gange i timen.

Dagsorden efter vedtægten.

På valg er: Formanden, John Jensen, 1 revisor Erik Kragh Jensen og 1 revisor-suppleant, Hans Jensen. Alle modtager genvalg.

Forslag til behandling på generalforsamlingen tilstilles formanden senest den 29. februar 2012.

Rejsegodtgørelse ydes de delegerede efter taksten for billigste offentlige befordringsmiddel. Ved egen transport sker betaling efter billetens pris.

Ønsker medlemmer udover de delegerede at deltage i frokosten, skal tilmelding ske til Niels Christensen, tlf. 36758173 eller 29827161, e-mail: niels.christensen@mail.tele.dk.

Oplysninger om de enkelte kredsers generalforsamlinger kan indhentes hos kredsformændene, der kan findes på PL's hjemmeside: www.politipensionisterne.dk, under kredsene og under aktiviteter.

Niels Christensen, sekretær

ØSTJYLLANDS POLITIPENSIONISTER - KREDS 2

Der indkaldes herved til ORDINÆR GENERALFORSAMLING **mandag den 5. marts 2012 kl. 13.00** i kantinen – Århus Politigård.

Der serveres kaffe og franskbrød med pålæg.
Tilmelding senest torsdag, den 1. marts 2012, kl. 12.00.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent (Børge Thomsen foreslås af bestyrelsen).
2. Godkendelse af generalforsamlingen og dagsorden.
3. Bestyrelsens beretning ved formanden.
4. Fremlæggelse af regnskab samt fastsættelse af kontinent.
5. Vedtægtsændring (ordet Landsforeningen udgår).
6. Indkomne forslag.
7. Valg:
 - a. Valg af formand (Erik Jelle) villig til genvalg.
 - b. Valg af 1 bestyrelsessuppleant (Frank Christensen, Randers) villig til genvalg.
 - c. Valg af 1 revisor (Oluf Bak) og 1 revisorsuppleant (Villy Olesen). Begge er villige til genvalg.
 - d. Valg af delegerede til Politipensionisternes Landsforenings generalforsamling, jfr. PL's vedtægt § 11.
8. Eventuelt.

Forslag der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være formanden i hænde senest den 1. februar 2012.
Min mail adr.: erikjelle@vip.cybercity.dk, tlf. 8616 0972 – mobil 2617 0972.

Erik Jelle, formand

POLITIETS BLÅ BARETTER

Foreningen afholder GENERALFORSAMLING og ÅRSMØDE **tirsdag den 22. maj 2012 fra kl. 13.00** med afrejse onsdag den 23. maj efter morgenmaden. Generalforsamling og årsmøde afholdes på Hjemmeværnsskolen "Slipshavn", Slipshavnvej 513, 5800 Nyborg.

Dagsorden jf. foreningens vedtægter, som du kan læse på: www.politiets-blaa-baretter.dk.

Nærmere oplysninger om tilmelding, pris, program og dagsorden vil du finde i vores blad 1/2012.

Kurt Bannerhoff, formand

Følg med!

- Bliv klædt på som tillidsmand
- Læs de seneste nyheder
- Få faglige informationer
- Se web-tv



Klik ind på www.dansk-politi.dk eller www.politiforbundet.dk

PR  FIL:

Stalkere får det lidt sværere

Hvad betyder det for politiets og anklagemyndighedens arbejde, at stalking nu er defineret i lovgivningen?

- Ikke det helt store, da personer, der udøver stalking, altid har kunnet få et tilhold. Men nu bliver det en skærpede omstændighed i forhold til strafudmålingen, hvis tilholdet overtrædes. Det er også nyt, at det nu bliver forbudt at følge efter en person på åben gade, hvis man har et tilhold. Det har hidtil været uklart i lovgivningen.

Hvilken betydning får det for politi og anklagemyndighed, at enhver kontakt i forbindelse med et tilhold fremover vil blive anset som en overtrædelse?

- Det bliver en lettelse af bevisbyrden i retten. Hidtil har kontakten skullet være af fredskrænkende karakter, hvilket jo kan fortolkes. På den anden side har politiet altid været large og sagt, at

man ikke skal finde sig i nogen form for kontakt fra den person, som har et tilhold.

Ifølge den ny lovgivning får politiet bedre editionsmuligheder i disse sager. Er det tiltrængt?

- Jeg synes egentlig de regler, vi har, er gode nok, men der har været så meget politisk fokus på stalking, at politikerne sikkert har haft behov for at virke handlekraftige. Fremover kan vi fremskaffe teleoplysninger, når der bare er sket en enkelt krænkelse. Tidligere skulle der være sket gentagne krænkelse. Det er vist den største forandring i lovteksten.

Er loven en hjælpende hånd til såvel borger som ordensmagt - eller er det bare en ny lov at administrere?

- På mit område bliver det lettere for - i modsætning til tidligere - er der nu nedskrevet direkte betingelser for, hvad der skal til for at udstede et tilhold. Vi skal ikke sidde og vurdere så meget, og det kommer også borgeren til gode.

1. marts træder en ny lov om stalking i kraft. Steen Ulriksen, senioranklager ved Advokaturen for Særlige sager i Københavns Vestegns Politi, vurderer dens betydning.

